PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Mayo de 2021

Señor (a)
MANUEL GREGORIO HORMECHEA LANCE
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **2185622**
Coordinador Sede TIC
Titulada Virtual
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Mayo del año 2021

Referencia: No 2185622 del año 2021

FABIOLA MARIA OÑORO MENDEZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 32.663.661 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en Titulada Virtual, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: e). un pago correspondiente al mes de Mayo de 2021 por valor de (3.376.526). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. 026370274701 Davivienda, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 18de Diciembre de 2021.

OBJETO:
Prestar servicios profesionales como instructor para impartir formación profesional titulada y complementaria en el área de seguimiento ético de acuerdo a la programación académica del SENA Centro Nacional Colombo Alemán

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Instructora para impartir formación profesional titulada y complementaria en el área de seguimiento ético a los grupos de tecnólogos de formación virtual. - Participar interdisciplinariamente en el seguimiento	Revisar diariamente cada una de las fichas: 2176068,2176069,2176070, 2176066,2176067,21044875,2104876,2176065 -Calificar actividades de aprendizaje en el área de ética.	Informe Mensual Plataforma Territorium

	curricular. cronograma de formación. - Presentar informes mensuales de la ejecución del contrato. - Creación de anuncios para informar actividades en fichas asignadas. - Calificar foros y actividades, de acuerdo lo establecido en el cronograma de formación. - Conferencias web temáticas.		

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9419180456 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en () folios

Cordialmente,

FABIOLA MARIA OÑORO MENDEZ
Contratista
C.C. No. 32.663.661

Recibí a satisfacción:

MANUEL GREGORIO HORMECHEA LANCE
Supervisor(a) Contrato 2185622 de 2021
Coordinador Sede TIC

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: FABIOLA MARIA OÑORO MENDEZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMAN

FECHA INICIAL: 01/05/2021 00:00:00

FECHA FINAL: 31/05/2021 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 0,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

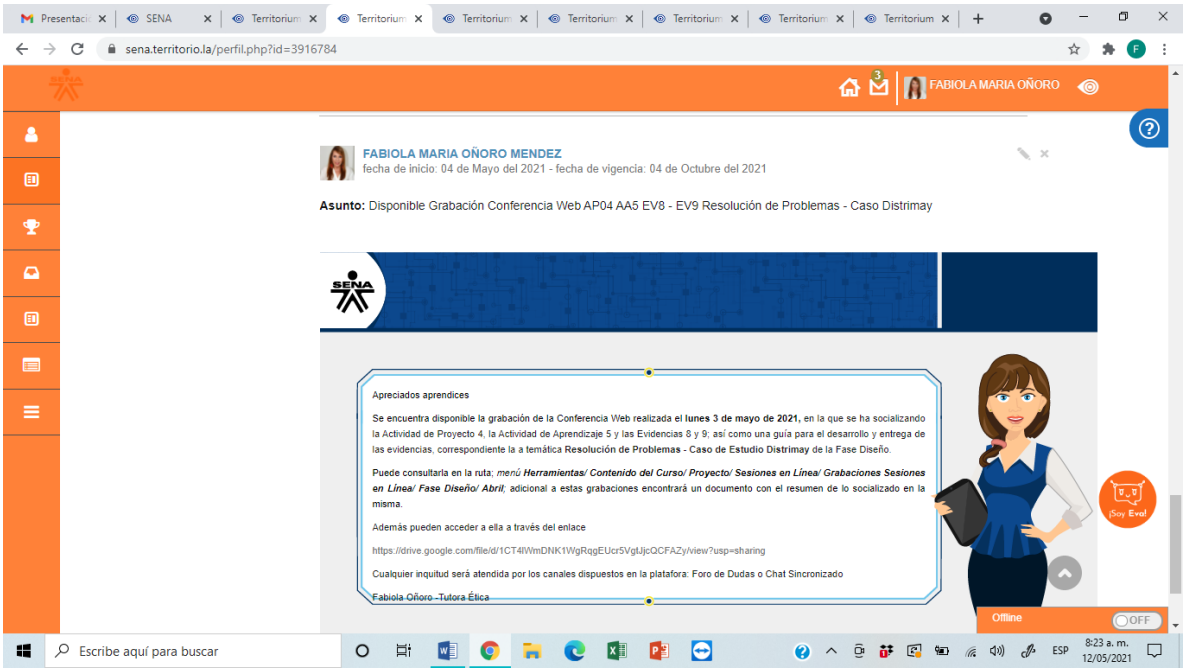
FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

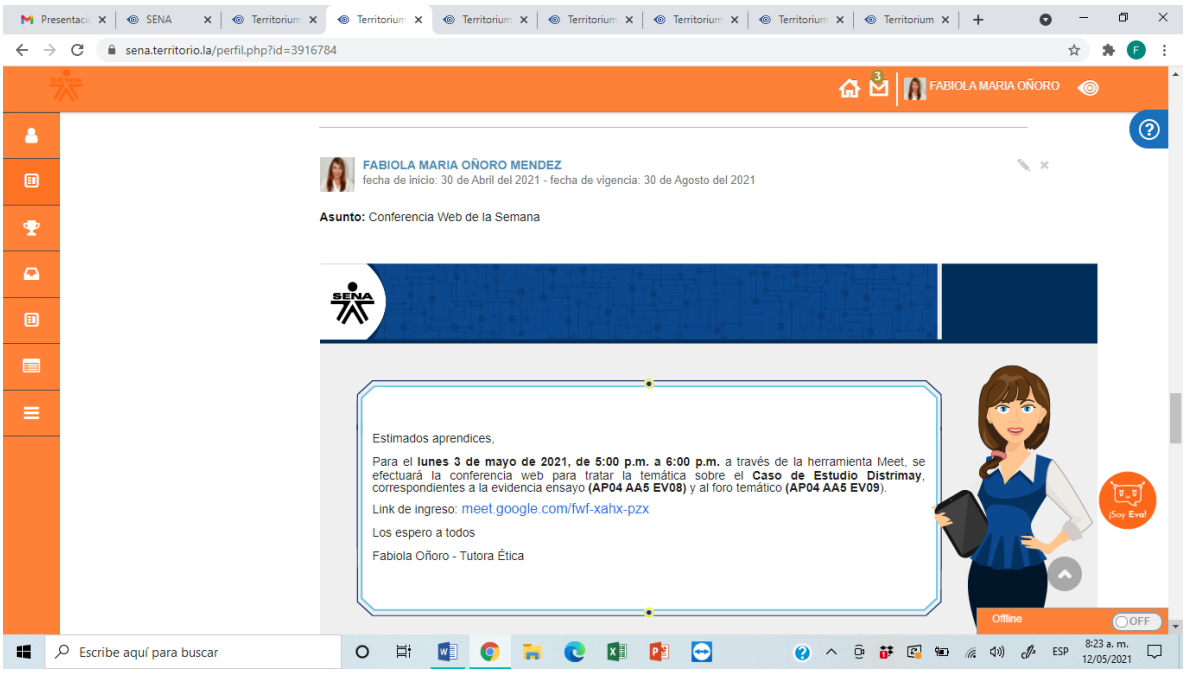
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

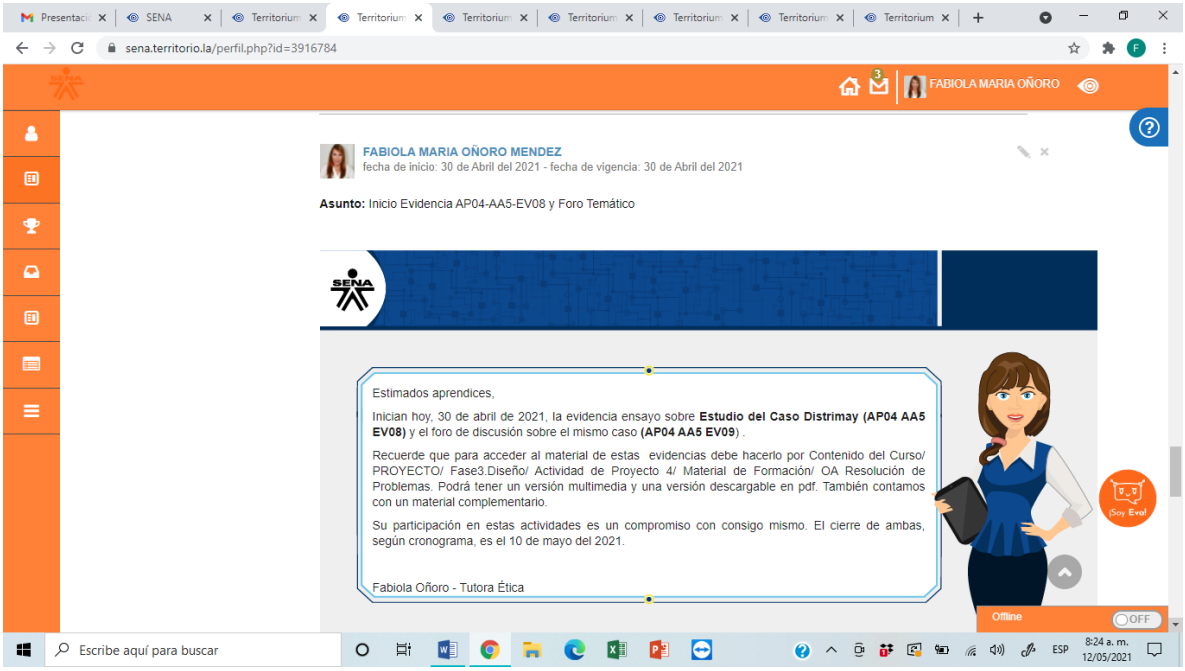
INSTRUCTOR: FABIOLA MARIA OÑORO MENDEZ

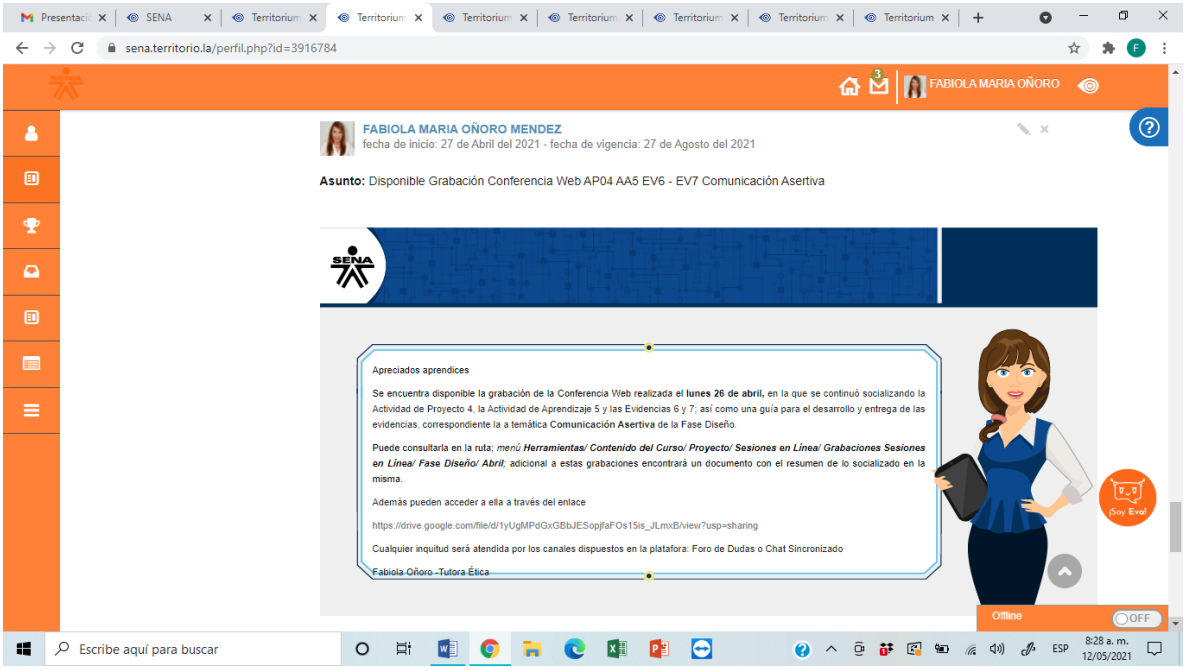
CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMAN

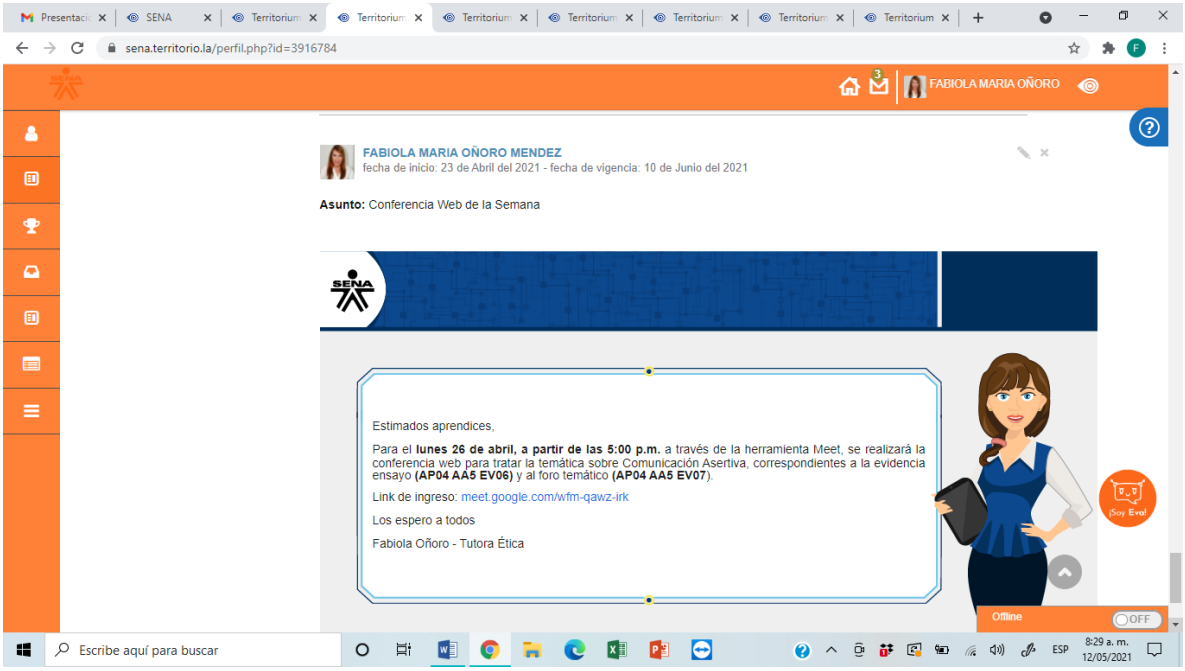
EVIDENCIAS FICHA 2176069 – ADSI

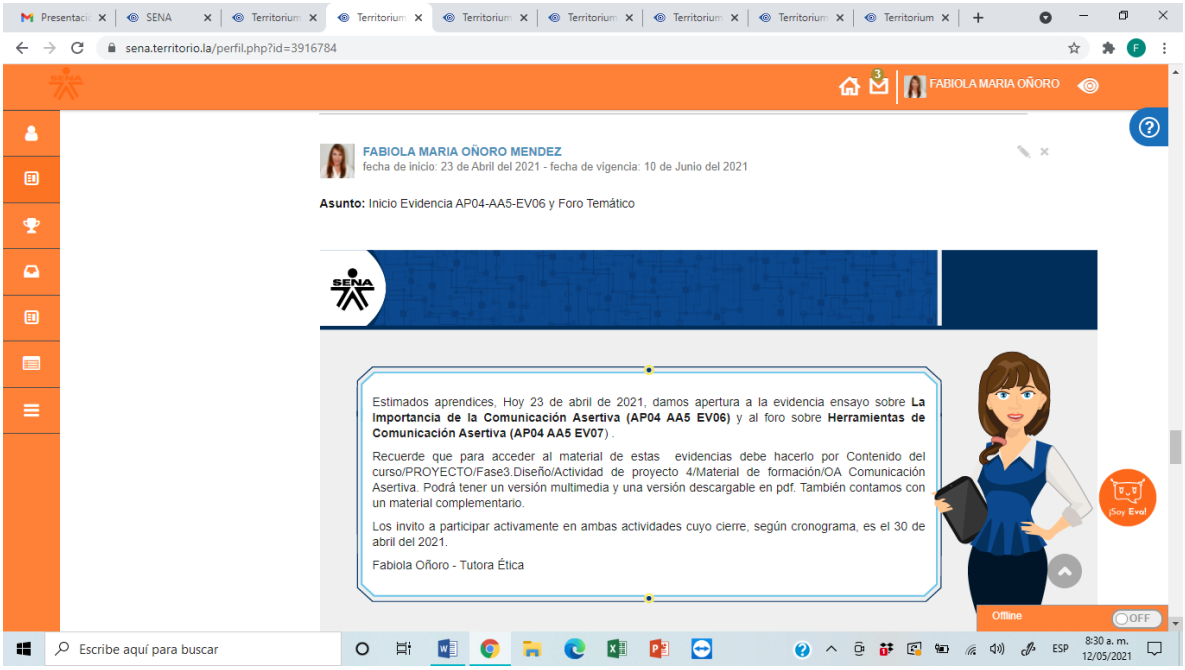


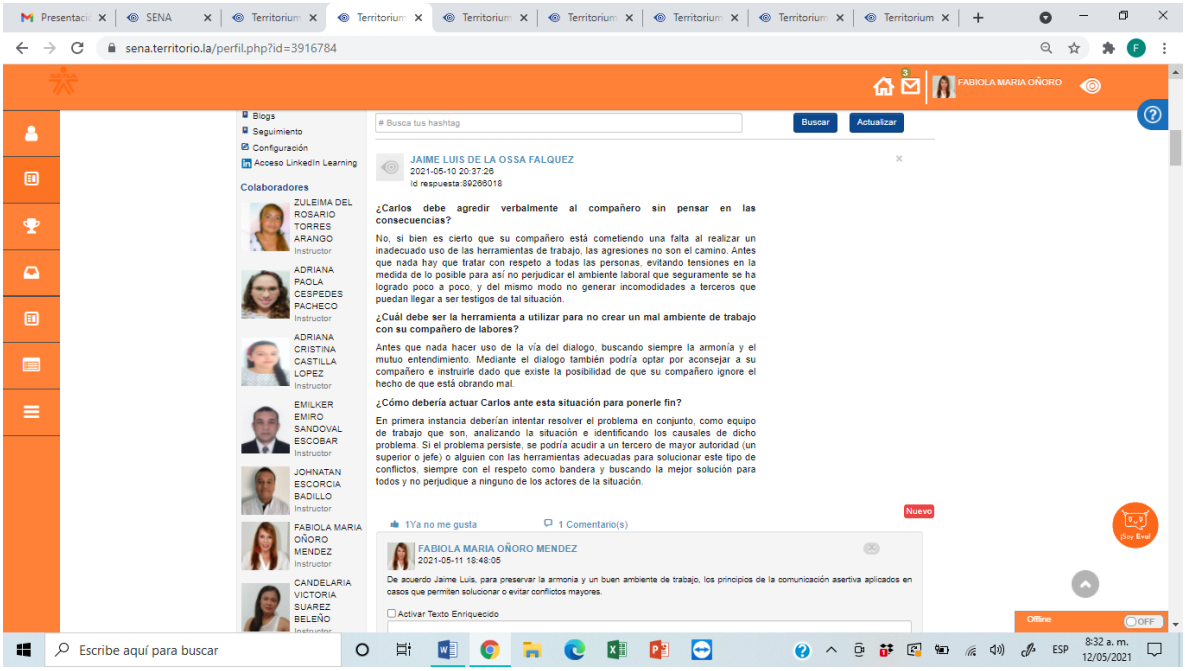


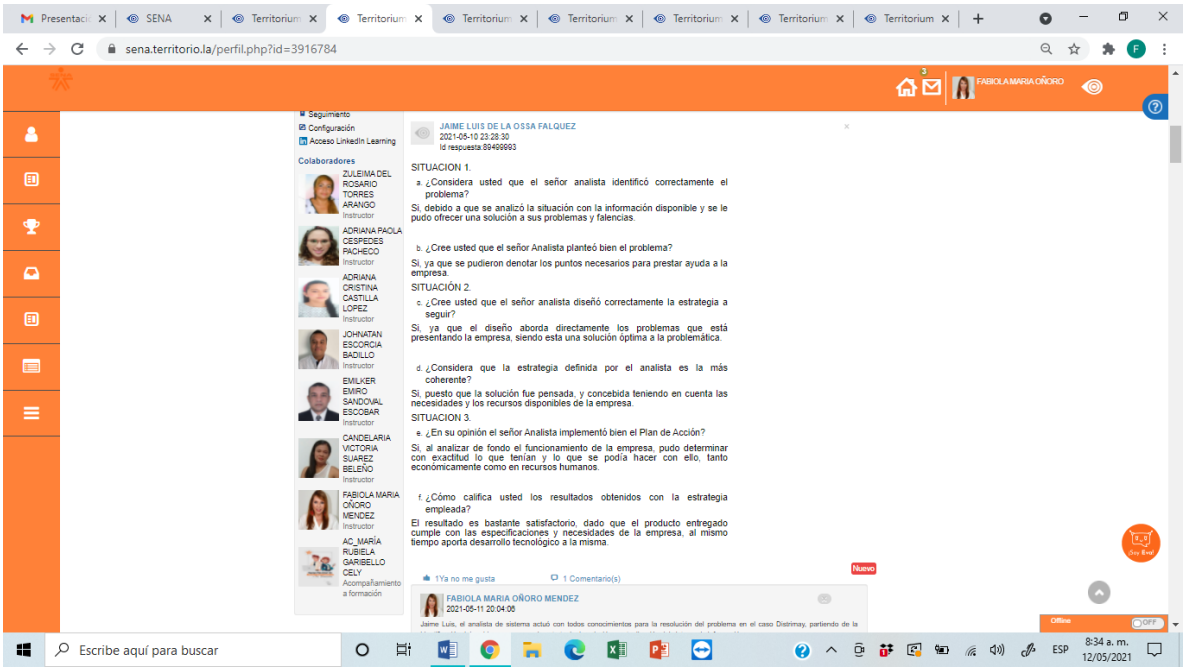

sena.territorio.la/perfil.php?id=3916784
FABIOLA MARIA OÑORO
FABIOLA MARIA OÑORO MENDEZ
fecha de inicio: 30 de Abril del 2021 - fecha de vigencia: 30 de Abril del 2021
Asunto: Inicio Evidencia AP04-AA5-EV08 y Foro Temático
Estimados aprendices,
Inician hoy, 30 de abril de 2021, la evidencia ensayo sobre Estudio del Caso Distrimay (AP04 AA5 EV08) y el foro de discusión sobre el mismo caso (AP04 AA5 EV09) .
Recuerde que para acceder al material de estas evidencias debe hacerlo por Contenido del Curso/ PROYECTO/ Fase3.Diseño/ Actividad de Proyecto 4/ Material de Formación/ OA Resolución de Problemas. Podrá tener un versión multimedia y una versión descargable en pdf. También contamos con un material complementario.
Su participación en estas actividades es un compromiso con consigo mismo. El cierre de ambas, según cronograma, es el 10 de mayo del 2021.
Fabiola Oñoro - Tutora Ética
¡Soy Eva!
Offline
OFF
Escribe aquí para buscar
ESP
8:24 a. m.
12/05/2021

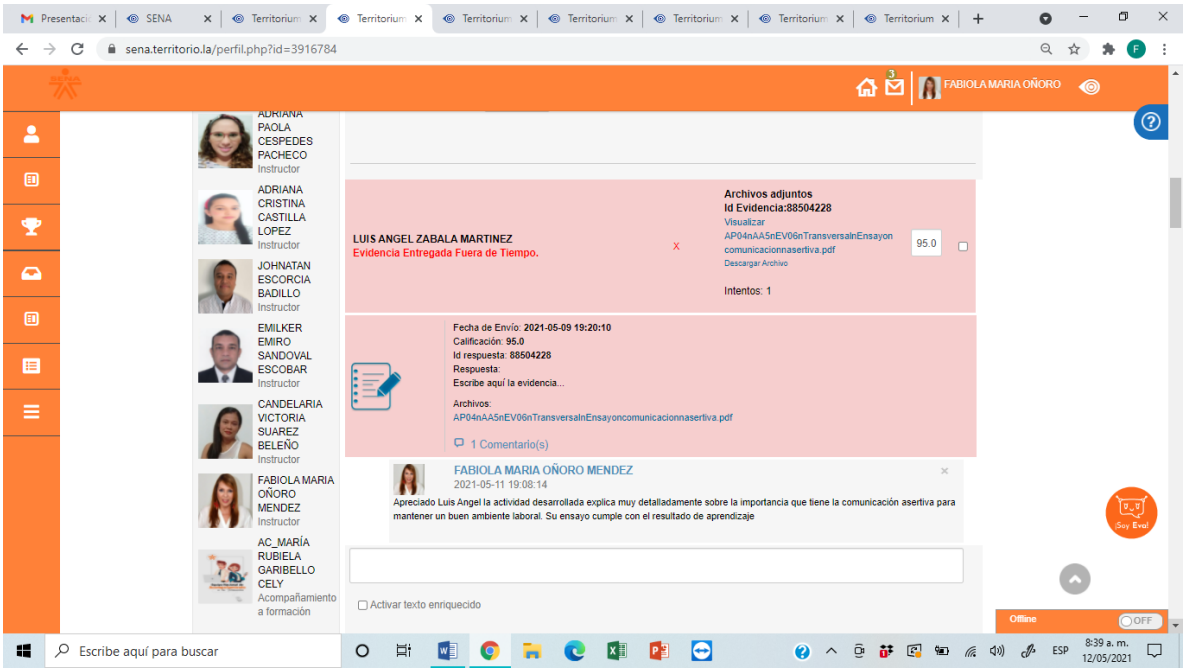

sena.territorio.la/perfil.php?id=3916784
FABIOLA MARIA OÑORO
FABIOLA MARIA OÑORO MENDEZ
fecha de inicio: 27 de Abril del 2021 - fecha de vigencia: 27 de Agosto del 2021
Asunto: Disponible Grabación Conferencia Web AP04 AA5 EV6 - EV7 Comunicación Asertiva
Apreciados aprendices
Se encuentra disponible la grabación de la Conferencia Web realizada el lunes 26 de abril, en la que se continuó socializando la Actividad de Proyecto 4, la Actividad de Aprendizaje 5 y las Evidencias 6 y 7; así como una guía para el desarrollo y entrega de las evidencias, correspondiente la a temática Comunicación Asertiva de la Fase Diseño.
Puede consultarla en la ruta; menú Herramientas/ Contenido del Curso/ Proyecto/ Sesiones en Línea/ Grabaciones Sesiones en Línea/ Fase Diseño/ Abril, adicional a estas grabaciones encontrará un documento con el resumen de lo socializado en la misma.
Además pueden acceder a ella a través del enlace
https://drive.google.com/file/d/1yUgMPdGxGBbJESopjfaFOs15is_JLmxB/view?usp=sharing
Cualquier inquitud será atendida por los canales dispuestos en la platafora: Foro de Dudas o Chat Sincronizado
Fabiola Oñoro -Tutora Ética
¡Soy Eva!
Offline
OFF
Escribe aquí para buscar
ESP
8:28 a. m.
12/05/2021

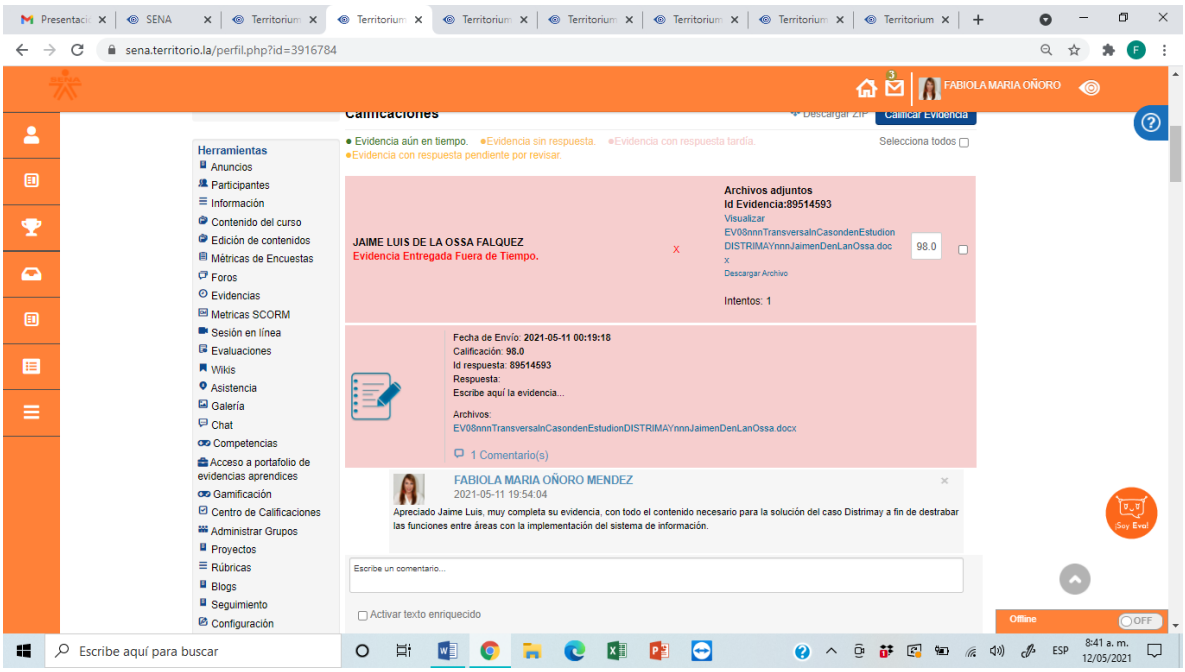

sena.territorio.la/perfil.php?id=3916784
FABIOLA MARIA OÑORO
FABIOLA MARIA OÑORO MENDEZ
fecha de inicio: 23 de Abril del 2021 - fecha de vigencia: 10 de Junio del 2021
Asunto: Conferencia Web de la Semana
Estimados aprendices,
Para el lunes 26 de abril, a partir de las 5:00 p.m. a través de la herramienta Meet, se realizará la conferencia web para tratar la temática sobre Comunicación Asertiva, correspondientes a la evidencia ensayo (AP04 AA5 EV06) y al foro temático (AP04 AA5 EV07).
Link de ingreso: meet.google.com/wfm-qawz-irk
Los espero a todos
Fabiola Oñoro - Tutora Ética
¡Soy Eva!
Offline
OFF
Escribe aquí para buscar
ESP
8:29 a. m.
12/05/2021

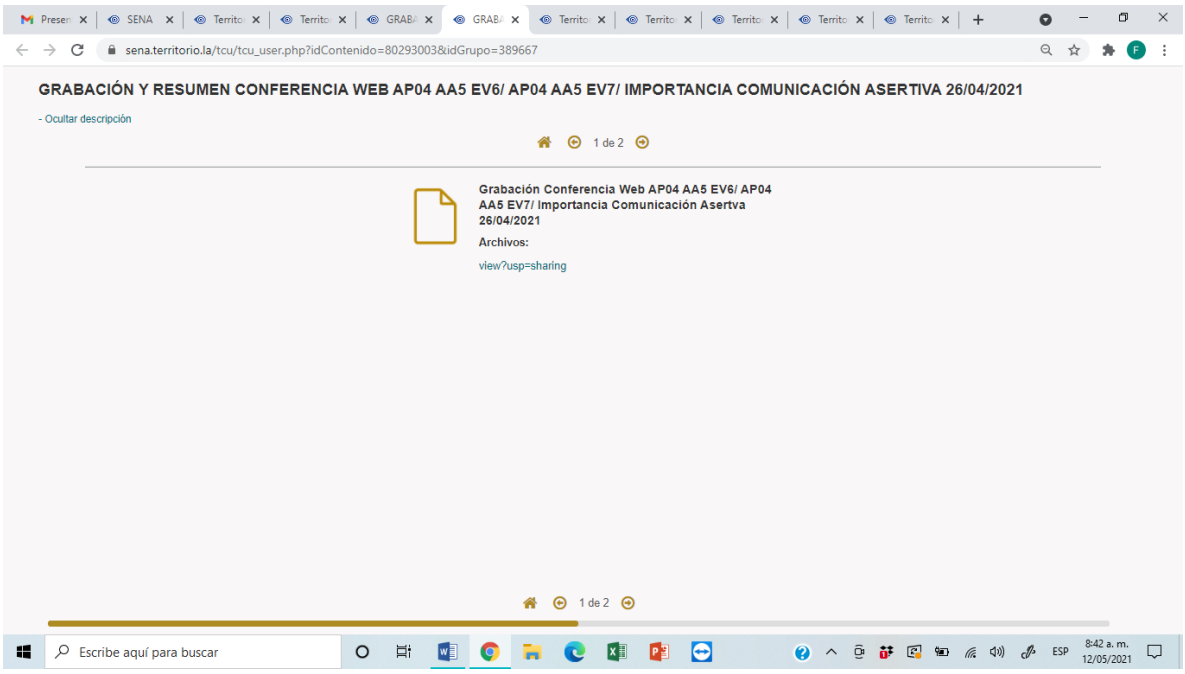

sena.territorio.la/perfil.php?id=3916784
FABIOLA MARIA OÑORO
FABIOLA MARIA OÑORO MENDEZ
fecha de inicio: 23 de Abril del 2021 - fecha de vigencia: 10 de Junio del 2021
Asunto: Inicio Evidencia AP04-AA5-EV06 y Foro Temático
Estimados aprendices, Hoy 23 de abril de 2021, damos apertura a la evidencia ensayo sobre La importancia de la Comunicación Asertiva (AP04 AA5 EV06) y al foro sobre Herramientas de Comunicación Asertiva (AP04 AA5 EV07) .
Recuerde que para acceder al material de estas evidencias debe hacerlo por Contenido del curso/PROYECTO/Fase3.Diseño/Actividad de proyecto 4/Material de formación/OA Comunicación Asertiva. Podrá tener un versión multimedia y una versión descargable en pdf. También contamos con un material complementario.
Los invito a participar activamente en ambas actividades cuyo cierre, según cronograma, es el 30 de abril del 2021.
Fabiola Oñoro - Tutora Ética
¡Soy Eva!
Offline
OFF
Escribe aquí para buscar
ESP
8:30 a. m.
12/05/2021

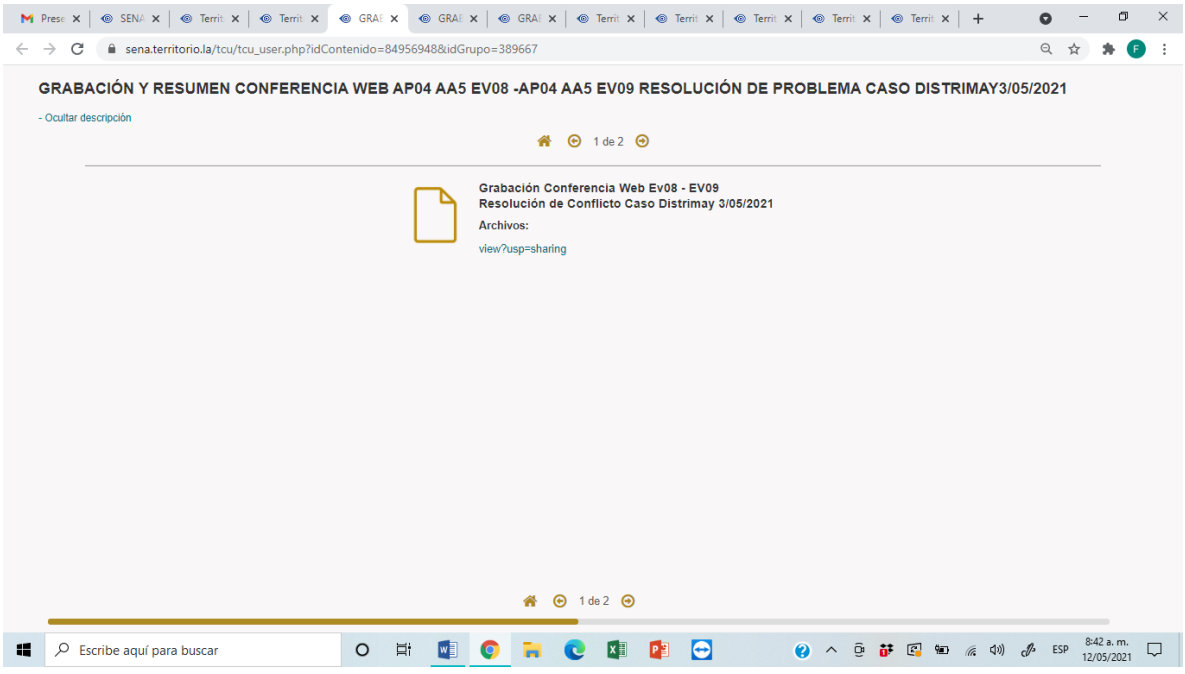

sena.territorio.la/perfil.php?id=3916784
FABIOLA MARIA OÑORO
Blogs
Seguimiento
Configuración
Acceso LinkedIn Learning
Colaboradores
ZULEIMA DEL ROSARIO TORRES ARANGO
Instructor
ADRIANA PAOLA CESPEDES PACHECO
Instructor
ADRIANA CRISTINA CASTILLA LOPEZ
Instructor
EMILKER EMIRO SANDOVAL ESCOBAR
Instructor
JOHNATAN ESCORCIA BADILLO
Instructor
FABIOLA MARIA OÑORO MENDEZ
Instructor
CANDELARIA VICTORIA SUAREZ BELEÑO
Instructor
Busca tus hashtag
Buscar
Actualizar
JAIME LUIS DE LA OSSA FALQUEZ
2021-05-10 20:37:26
Id respuesta:89266018
¿Carlos debe agredir verbalmente al compañero sin pensar en las consecuencias?
No, si bien es cierto que su compañero está cometiendo una falta al realizar un inadecuado uso de las herramientas de trabajo, las agresiones no son el camino. Antes que nada hay que tratar con respeto a todas las personas, evitando tensiones en la medida de lo posible para así no perjudicar el ambiente laboral que seguramente se ha logrado poco a poco, y del mismo modo no generar incomodidades a terceros que puedan llegar a ser testigos de tal situación.
¿Cuál debe ser la herramienta a utilizar para no crear un mal ambiente de trabajo con su compañero de labores?
Antes que nada hacer uso de la vía del dialogo, buscando siempre la armonía y el mutuo entendimiento. Mediante el dialogo también podría optar por aconsejar a su compañero e instruirle dado que existe la posibilidad de que su compañero ignore el hecho de que está obrando mal.
¿Cómo debería actuar Carlos ante esta situación para ponerle fin?
En primera instancia deberían intentar resolver el problema en conjunto, como equipo de trabajo que son, analizando la situación e identificando los causales de dicho problema. Si el problema persiste, se podría acudir a un tercero de mayor autoridad (un superior o jefe) o alguien con las herramientas adecuadas para solucionar este tipo de conflictos, siempre con el respeto como bandera y buscando la mejor solución para todos y no perjudique a ninguno de los actores de la situación.
1Ya no me gusta
1 Comentario(s)
Nuevo
FABIOLA MARIA OÑORO MENDEZ
2021-05-11 18:48:05
De acuerdo Jaime Luis, para preservar la armonía y un buen ambiente de trabajo, los principios de la comunicación asertiva aplicados en casos que permiten solucionar o evitar conflictos mayores.
Activar Texto Enriquecido
Offline
OFF
Escribe aquí para buscar
ESP
8:32 a. m.
12/05/2021


sena.territorio.la/perfil.php?id=3916784
FABIOLA MARIA OÑORO
Seguimiento
Configuración
Acceso LinkedIn Learning
Colaboradores
ZULEIMA DEL ROSARIO TORRES ARANGO
Instructor
ADRIANA PAOLA CESPEDES PACHECO
Instructor
ADRIANA CRISTINA CASTILLA LOPEZ
Instructor
JOHNATAN ESCORCIA BADILLO
Instructor
EMILKER EMIRO SANDOVAL ESCOBAR
Instructor
CANDELARIA VICTORIA SUAREZ BELEÑO
Instructor
FABIOLA MARIA OÑORO MENDEZ
Instructor
AC_MARÍA RUBIELA GARBELLO CELY
Acompañamiento a formación
JAIME LUIS DE LA OSSA FALQUEZ
2021-05-10 23:28:30
Id respuesta:89499993
SITUACION 1.
a. ¿Considera usted que el señor analista identificó correctamente el problema?
Si, debido a que se analizó la situación con la información disponible y se le pudo ofrecer una solución a sus problemas y falencias.
b. ¿Cree usted que el señor Analista planteó bien el problema?
Si, ya que se pudieron denotar los puntos necesarios para prestar ayuda a la empresa.
SITUACIÓN 2.
c. ¿Cree usted que el señor analista diseñó correctamente la estrategia a seguir?
Si, ya que el diseño aborda directamente los problemas que está presentando la empresa, siendo esta una solución óptima a la problemática.
d. ¿Considera que la estrategia definida por el analista es la más coherente?
Si, puesto que la solución fue pensada, y concebida teniendo en cuenta las necesidades y los recursos disponibles de la empresa.
SITUACION 3.
e. ¿En su opinión el señor Analista implementó bien el Plan de Acción?
Si, al analizar de fondo el funcionamiento de la empresa, pudo determinar con exactitud lo que tenían y lo que se podía hacer con ello, tanto económicamente como en recursos humanos.
f. ¿Cómo califica usted los resultados obtenidos con la estrategia empleada?
El resultado es bastante satisfactorio, dado que el producto entregado cumple con las especificaciones y necesidades de la empresa, al mismo tiempo aporta desarrollo tecnológico a la misma.
1Ya no me gusta
1 Comentario(s)
Nuevo
FABIOLA MARIA OÑORO MENDEZ
2021-05-11 20:04:06
Offline
OFF
Escribe aquí para buscar
ESP
8:34 a. m.
12/05/2021

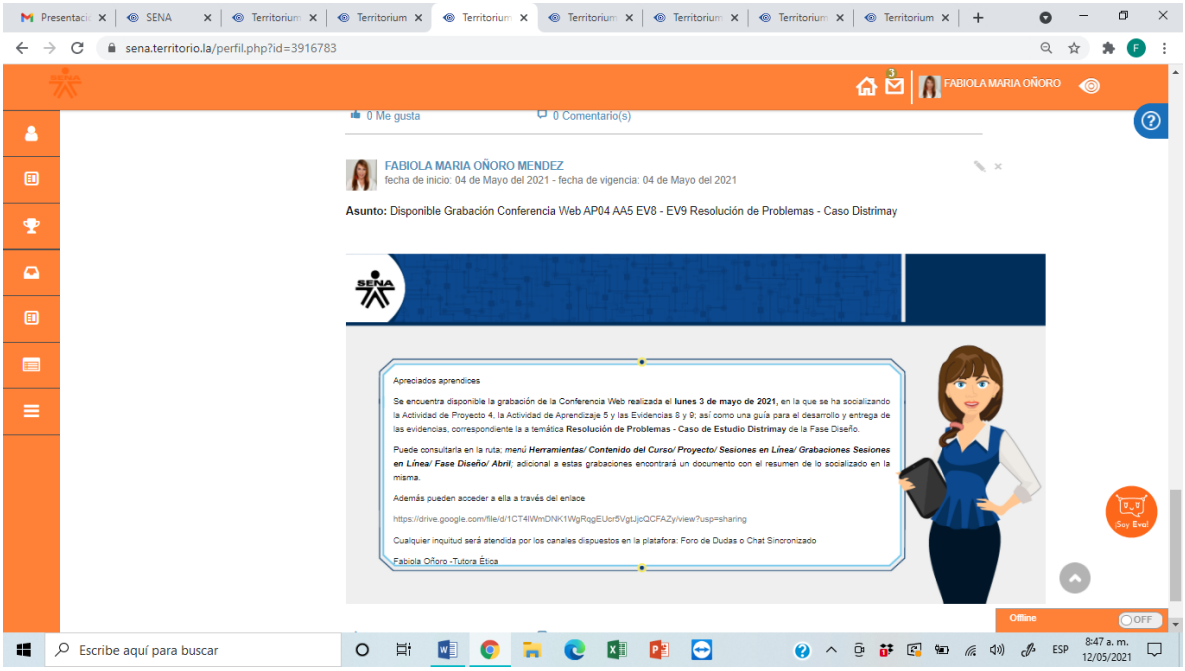

sena.territorio.la/perfil.php?id=3916784
FABIOLA MARIA OÑORO
ADRIANA PAOLA CESPEDES PACHECO Instructor
ADRIANA CRISTINA CASTILLA LOPEZ Instructor
JOHNATAN ESCORCIA BADILLO Instructor
EMILKER EMIRO SANDOVAL ESCOBAR Instructor
CANDELARIA VICTORIA SUAREZ BELEÑO Instructor
FABIOLA MARIA OÑORO MENDEZ Instructor
AC_MARÍA RUBIELA GARIBELLO CELY Acompañamiento a formación
LUIS ANGEL ZABALA MARTINEZ
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.
Archivos adjuntos
Id Evidencia:88504228
Visualizar
AP04nAA5nEV06nTransversalnEnsayoncomunicacionnasertiva.pdf
Descargar Archivo
Intentos: 1
95.0
Fecha de Envío: 2021-05-09 19:20:10
Calificación: 95.0
Id respuesta: 88504228
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...
Archivos:
AP04nAA5nEV06nTransversalnEnsayoncomunicacionnasertiva.pdf
1 Comentario(s)
FABIOLA MARIA OÑORO MENDEZ
2021-05-11 19:08:14
Apreciado Luis Angel la actividad desarrollada explica muy detalladamente sobre la importancia que tiene la comunicación asertiva para mantener un buen ambiente laboral. Su ensayo cumple con el resultado de aprendizaje
Activar texto enriquecido
Offline
OFF
Escribe aquí para buscar
ESP
8:39 a. m.
12/05/2021

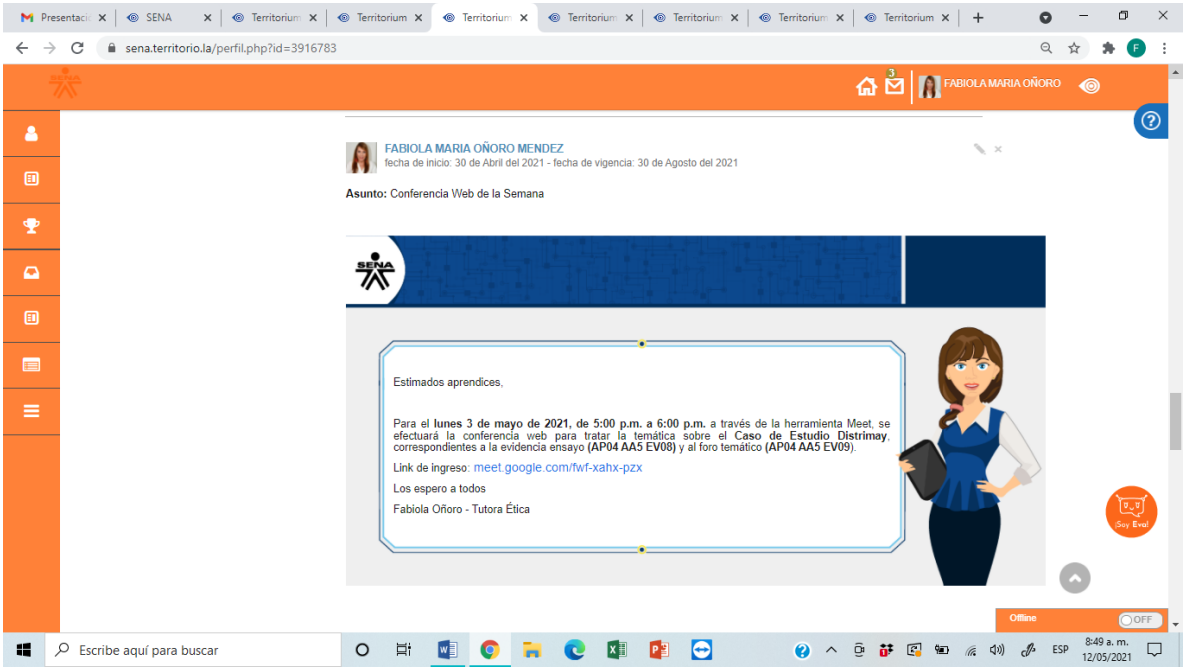

sena.territorio.la/perfil.php?id=3916784
FABIOLA MARIA OÑORO
Calificaciones
Descargar ZIP
Calificar Evidencia
Herramientas
Anuncios
Participantes
Información
Contenido del curso
Edición de contenidos
Métricas de Encuestas
Foros
Evidencias
Metricas SCORM
Sesión en línea
Evaluaciones
Wikis
Asistencia
Galería
Chat
Competencias
Acceso a portafolio de evidencias aprendices
Gamificación
Centro de Calificaciones
Administrar Grupos
Proyectos
Rúbricas
Blogs
Seguimiento
Configuración
Evidencia aún en tiempo.
Evidencia sin respuesta.
Evidencia con respuesta tardía.
Evidencia con respuesta pendiente por revisar.
Selecciona todos
JAIME LUIS DE LA OSSA FALQUEZ
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.
Archivos adjuntos
Id Evidencia:89514593
Visualizar
EV08nnnTransversalnCasondenEstudionDISTRIMAYnnnJaimenDenLanOssa.doc
x
Descargar Archivo
Intentos: 1
98.0
Fecha de Envío: 2021-05-11 00:19:18
Calificación: 98.0
Id respuesta: 89514593
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...
Archivos:
EV08nnnTransversalnCasondenEstudionDISTRIMAYnnnJaimenDenLanOssa.docx
1 Comentario(s)
FABIOLA MARIA OÑORO MENDEZ
2021-05-11 19:54:04
Apreciado Jaime Luis, muy completa su evidencia, con todo el contenido necesario para la solución del caso Distrimay a fin de destrabar las funciones entre áreas con la implementación del sistema de información.
Escribe un comentario...
Activar texto enriquecido
Offline
OFF
Escribe aquí para buscar
ESP
8:41 a. m.
12/05/2021

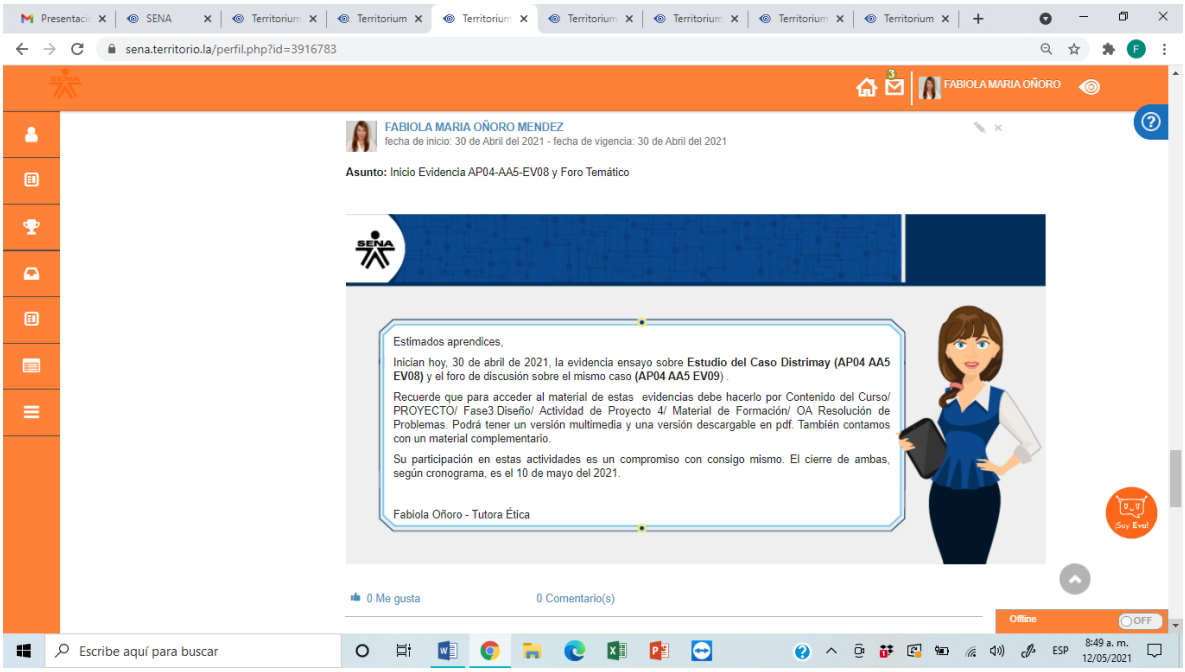

sena.territorio.la/tcu/tcu_user.php?idContenido=80293003&idGrupo=389667
GRABACIÓN Y RESUMEN CONFERENCIA WEB AP04 AA5 EV6/ AP04 AA5 EV7/ IMPORTANCIA COMUNICACIÓN ASERTIVA 26/04/2021
- Ocultar descripción
1 de 2
Grabación Conferencia Web AP04 AA5 EV6/ AP04 AA5 EV7/ Importancia Comunicación Asertva 26/04/2021
Archivos:
view?usp=sharing
1 de 2
Escribe aquí para buscar
ESP
8:42 a. m.
12/05/2021

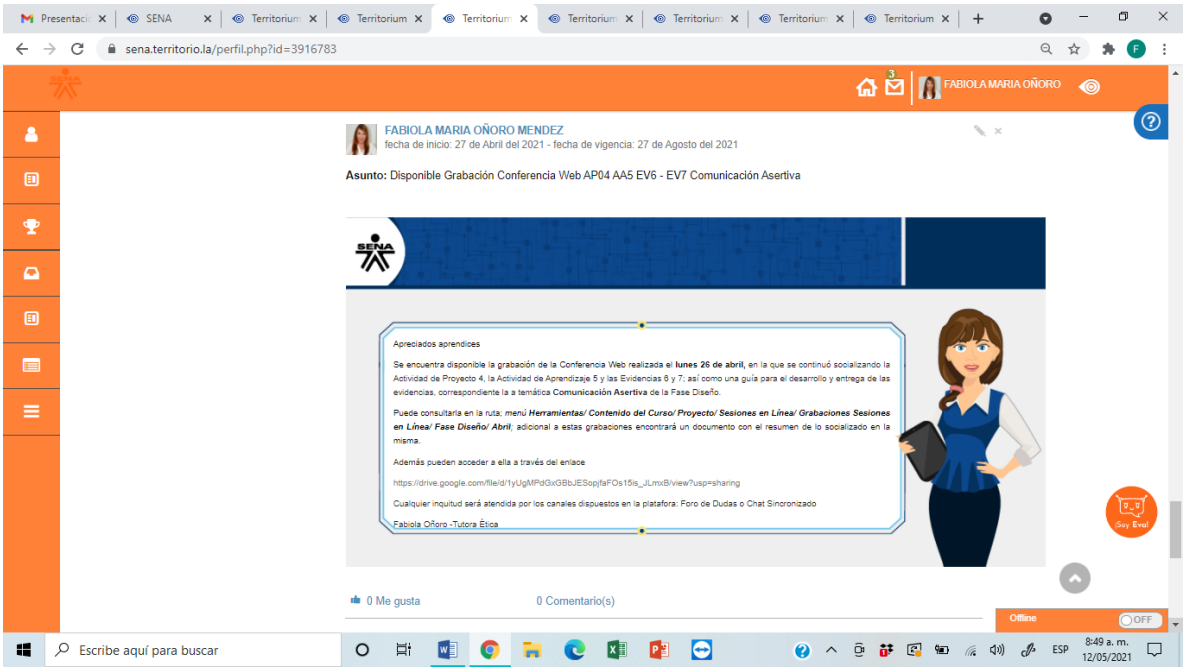

sena.territorio.la/tcu/tcu_user.php?idContenido=84956948&idGrupo=389667
GRABACIÓN Y RESUMEN CONFERENCIA WEB AP04 AA5 EV08 -AP04 AA5 EV09 RESOLUCIÓN DE PROBLEMA CASO DISTRIMAY3/05/2021
- Ocultar descripción
1 de 2
Grabación Conferencia Web Ev08 - EV09
Resolución de Conflicto Caso Distrimay 3/05/2021
Archivos:
view?usp=sharing
1 de 2
Escribe aquí para buscar
ESP
8:42 a. m.
12/05/2021

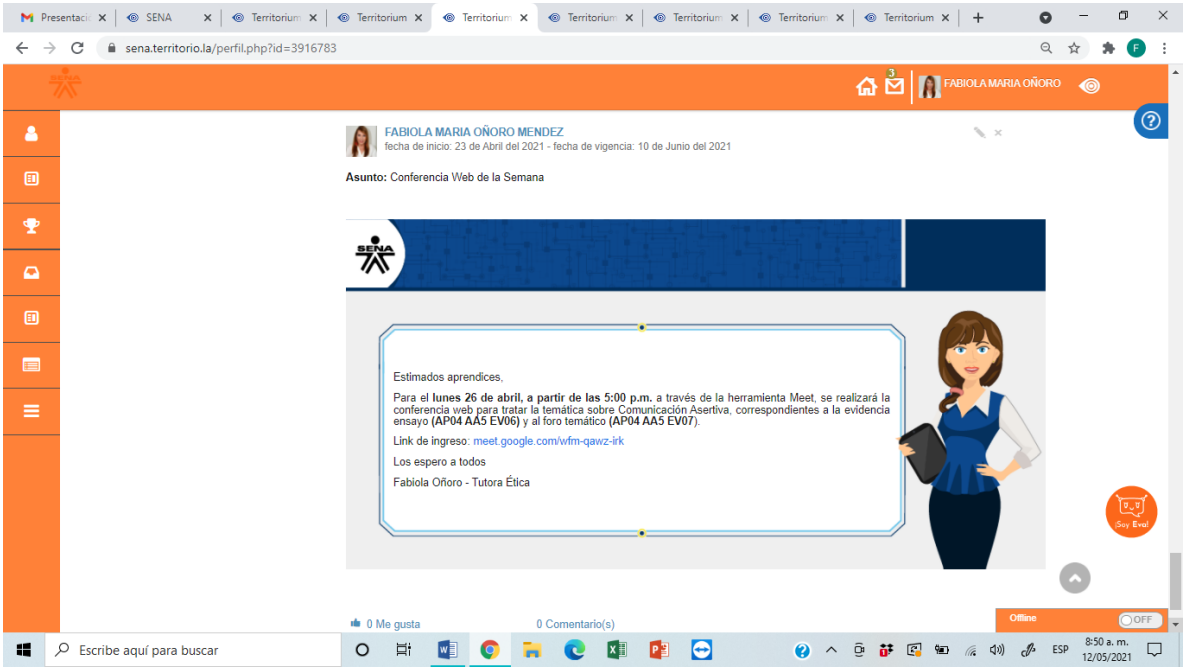
EVIDENCIAS FICHA 2176070 - ADSI

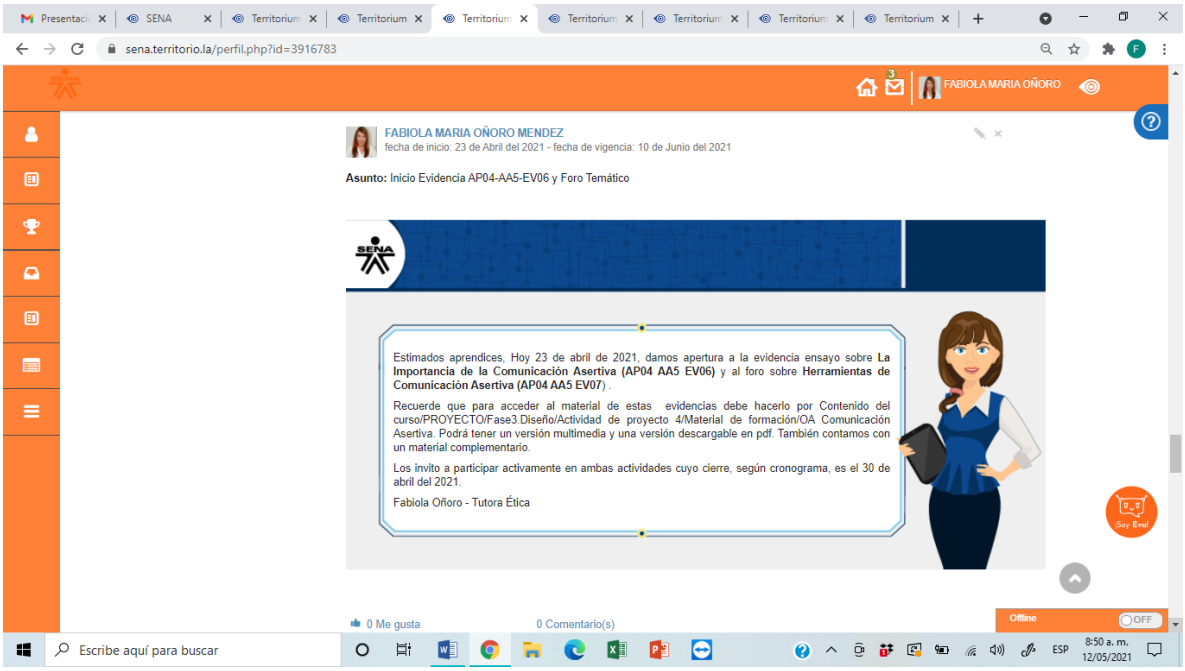


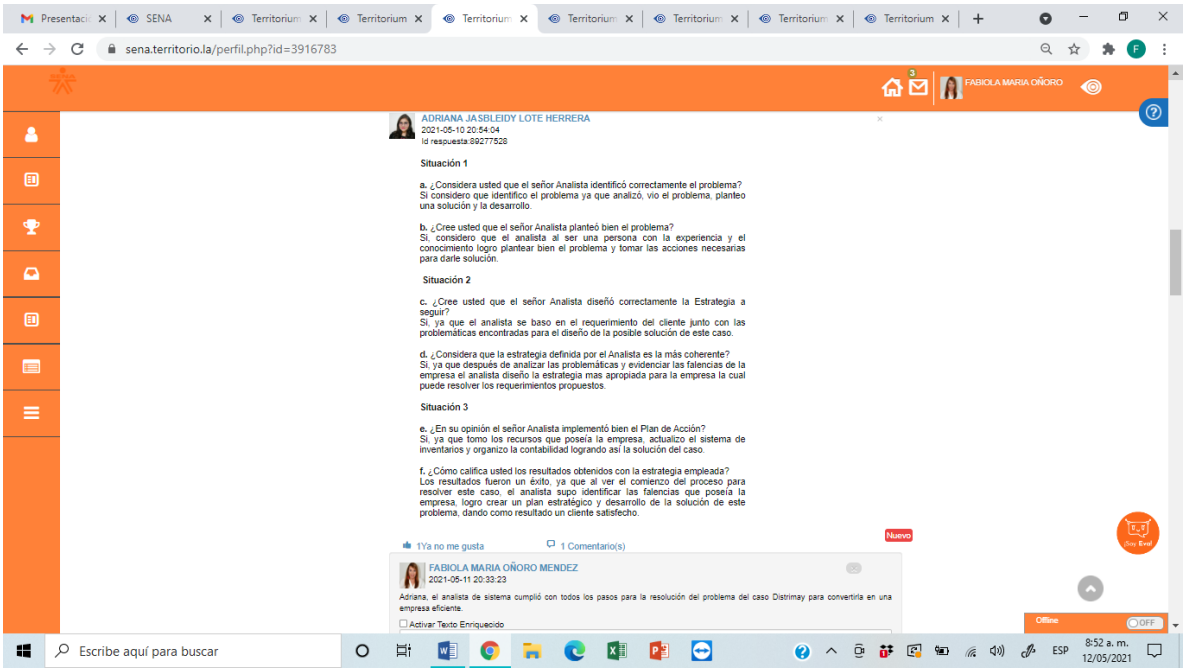


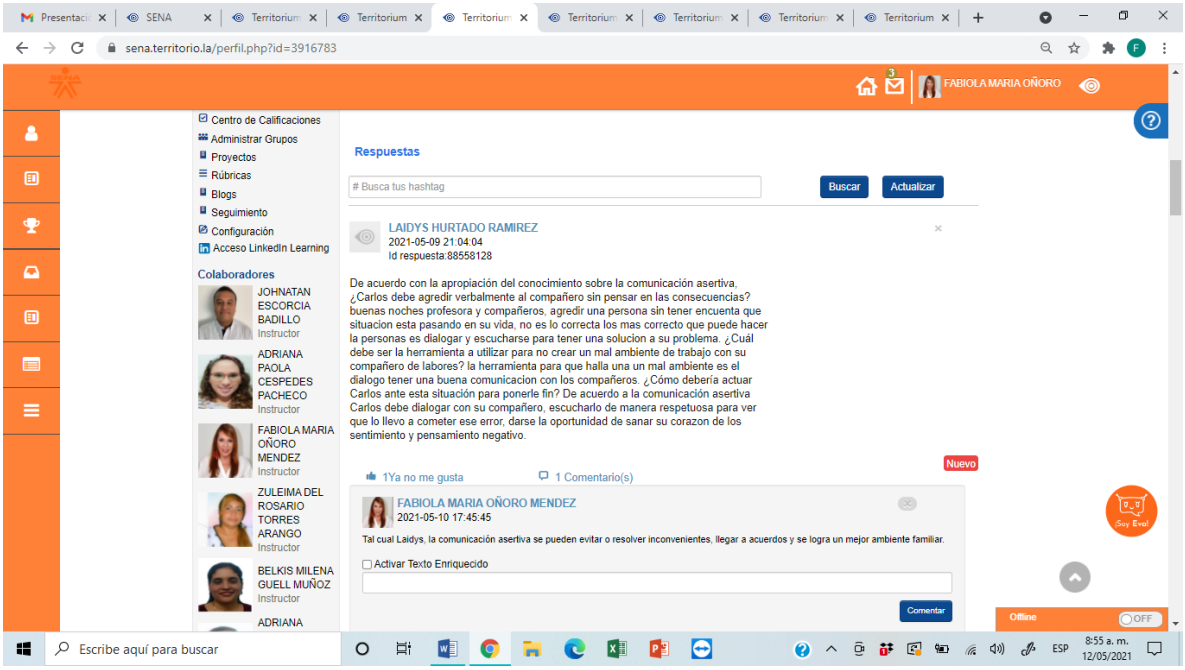

sena.territorio.la/perfil.php?id=3916783
FABIOLA MARIA OÑORO
FABIOLA MARIA OÑORO MENDEZ
fecha de inicio: 30 de Abril del 2021 - fecha de vigencia: 30 de Abril del 2021
Asunto: Inicio Evidencia AP04-AA5-EV08 y Foro Temático
Estimados aprendices,
Inician hoy, 30 de abril de 2021, la evidencia ensayo sobre Estudio del Caso Distrimay (AP04 AA5 EV08) y el foro de discusión sobre el mismo caso (AP04 AA5 EV09) .
Recuerde que para acceder al material de estas evidencias debe hacerlo por Contenido del Curso/ PROYECTO/ Fase3.Diseño/ Actividad de Proyecto 4/ Material de Formación/ OA Resolución de Problemas. Podrá tener un versión multimedia y una versión descargable en pdf. También contamos con un material complementario.
Su participación en estas actividades es un compromiso con consigo mismo. El cierre de ambas, según cronograma, es el 10 de mayo del 2021.
Fabiola Oñoro - Tutora Ética
0 Me gusta
0 Comentario(s)
Offline
OFF
Escribe aquí para buscar
ESP
8:49 a. m.
12/05/2021

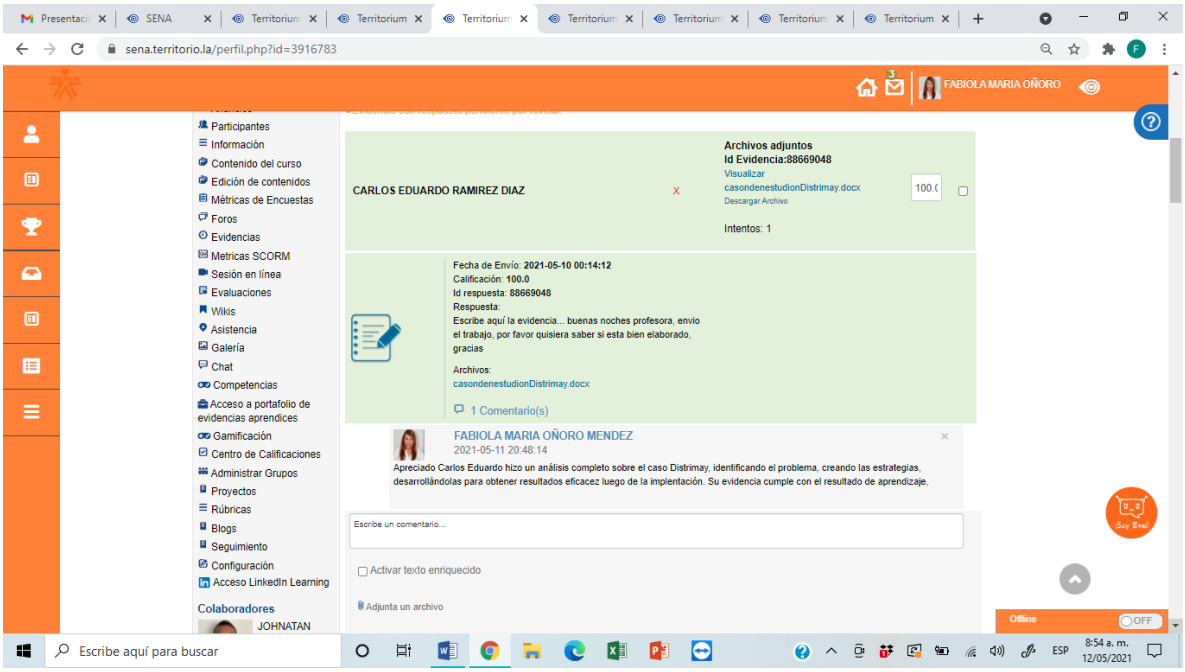

sena.territorio.la/perfil.php?id=3916783
FABIOLA MARIA OÑORO
FABIOLA MARIA OÑORO MENDEZ
fecha de inicio: 27 de Abril del 2021 - fecha de vigencia: 27 de Agosto del 2021
Asunto: Disponible Grabación Conferencia Web AP04 AA5 EV6 - EV7 Comunicación Asertiva
Apreciados aprendices
Se encuentra disponible la grabación de la Conferencia Web realizada el lunes 26 de abril, en la que se continuó socializando la Actividad de Proyecto 4, la Actividad de Aprendizaje 5 y las Evidencias 6 y 7; así como una guía para el desarrollo y entrega de las evidencias, correspondiente la a temática Comunicación Asertiva de la Fase Diseño.
Puede consultarla en la ruta; menú Herramientas/ Contenido del Curso/ Proyecto/ Sesiones en Línea/ Grabaciones Sesiones en Línea/ Fase Diseño/ Abril; adicional a estas grabaciones encontrará un documento con el resumen de lo socializado en la misma.
Además pueden acceder a ella a través del enlace
https://drive.google.com/file/d/1yUgMPdGxGBbJESopjfaFOs15is_JLmxB/view?usp=sharing
Cualquier inquitud será atendida por los canales dispuestos en la platafora: Foro de Dudas o Chat Sincronizado
Fabiola Oñoro -Tutora Ética
0 Me gusta
0 Comentario(s)
Offline
OFF
Escribe aquí para buscar
ESP
8:49 a. m.
12/05/2021

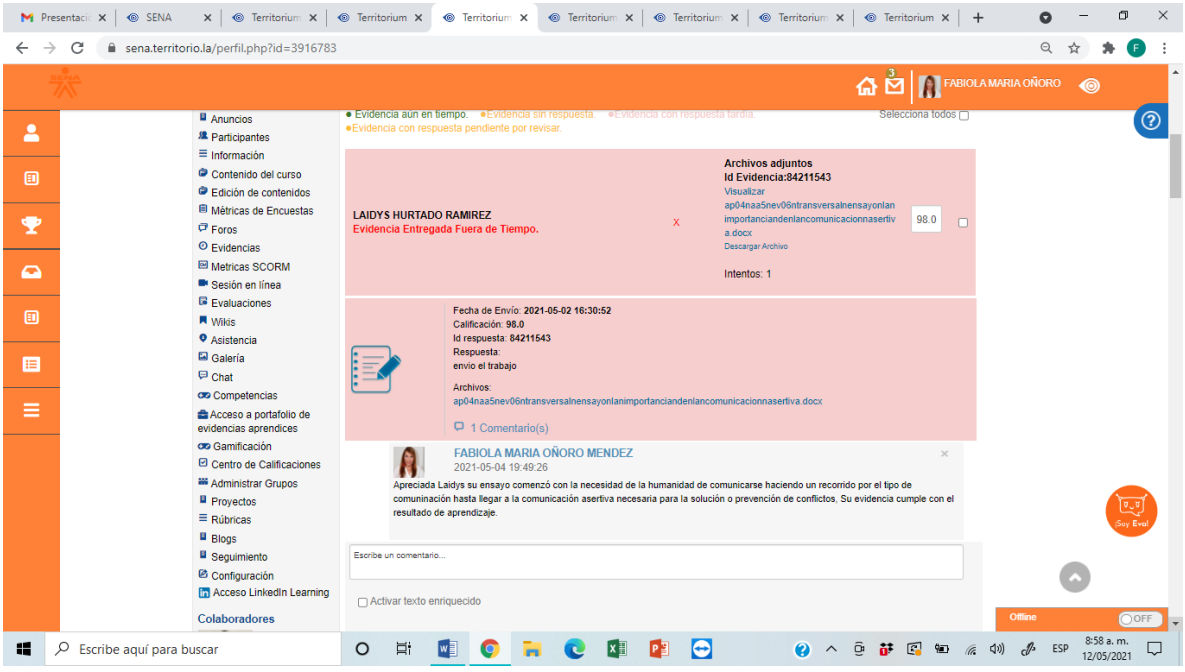

sena.territorio.la/perfil.php?id=3916783
FABIOLA MARIA OÑORO
FABIOLA MARIA OÑORO MENDEZ
fecha de inicio: 23 de Abril del 2021 - fecha de vigencia: 10 de Junio del 2021
Asunto: Conferencia Web de la Semana
Estimados aprendices,
Para el lunes 26 de abril, a partir de las 5:00 p.m. a través de la herramienta Meet, se realizará la conferencia web para tratar la temática sobre Comunicación Asertiva, correspondientes a la evidencia ensayo (AP04 AA5 EV06) y al foro temático (AP04 AA5 EV07).
Link de ingreso: meet.google.com/wfm-qawz-irk
Los espero a todos
Fabiola Oñoro - Tutora Ética
0 Me gusta
0 Comentario(s)
Offline
OFF
Escribe aquí para buscar
ESP
8:50 a. m.
12/05/2021

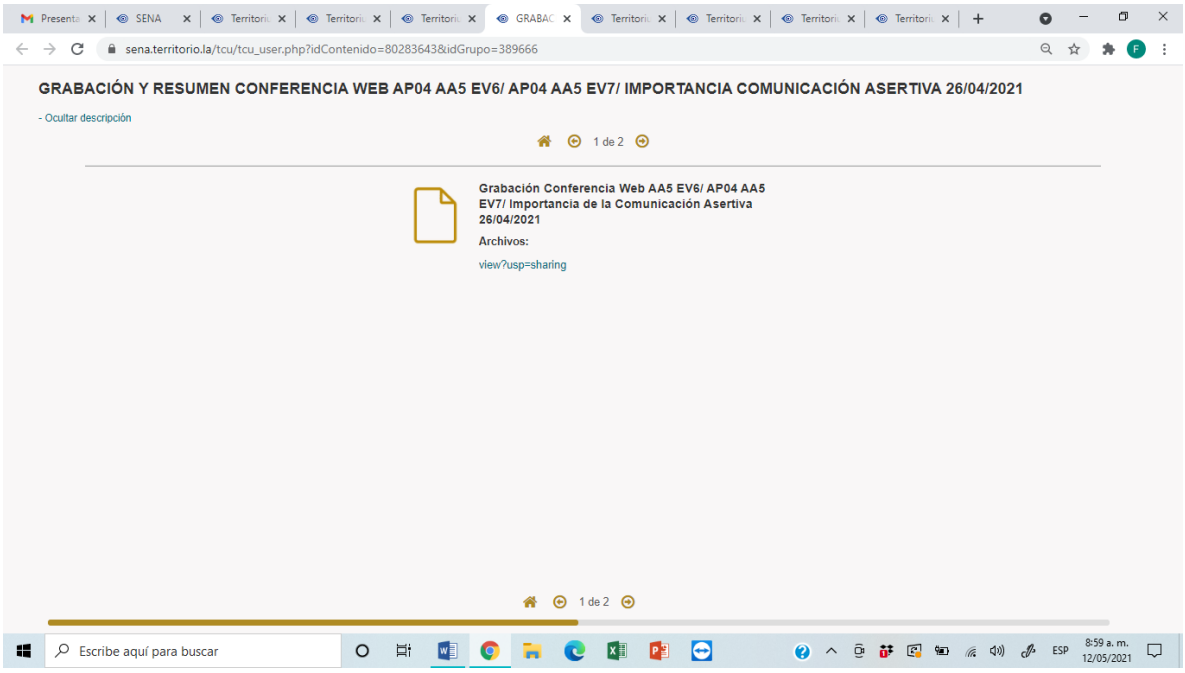

sena.territorio.la/perfil.php?id=3916783
FABIOLA MARIA OÑORO
FABIOLA MARIA OÑORO MENDEZ
fecha de inicio: 23 de Abril del 2021 - fecha de vigencia: 10 de Junio del 2021
Asunto: Inicio Evidencia AP04-AA5-EV06 y Foro Temático
Estimados aprendices, Hoy 23 de abril de 2021, damos apertura a la evidencia ensayo sobre La importancia de la Comunicación Asertiva (AP04 AA5 EV06) y al foro sobre Herramientas de Comunicación Asertiva (AP04 AA5 EV07) .
Recuerde que para acceder al material de estas evidencias debe hacerlo por Contenido del curso/PROYECTO/Fase3.Diseño/Actividad de proyecto 4/Material de formación/OA Comunicación Asertiva. Podrá tener un versión multimedia y una versión descargable en pdf. También contamos con un material complementario.
Los invito a participar activamente en ambas actividades cuyo cierre, según cronograma, es el 30 de abril del 2021.
Fabiola Oñoro - Tutora Ética
0 Me gusta
0 Comentario(s)
Offline
OFF
Escribe aquí para buscar
ESP
8:50 a. m.
12/05/2021

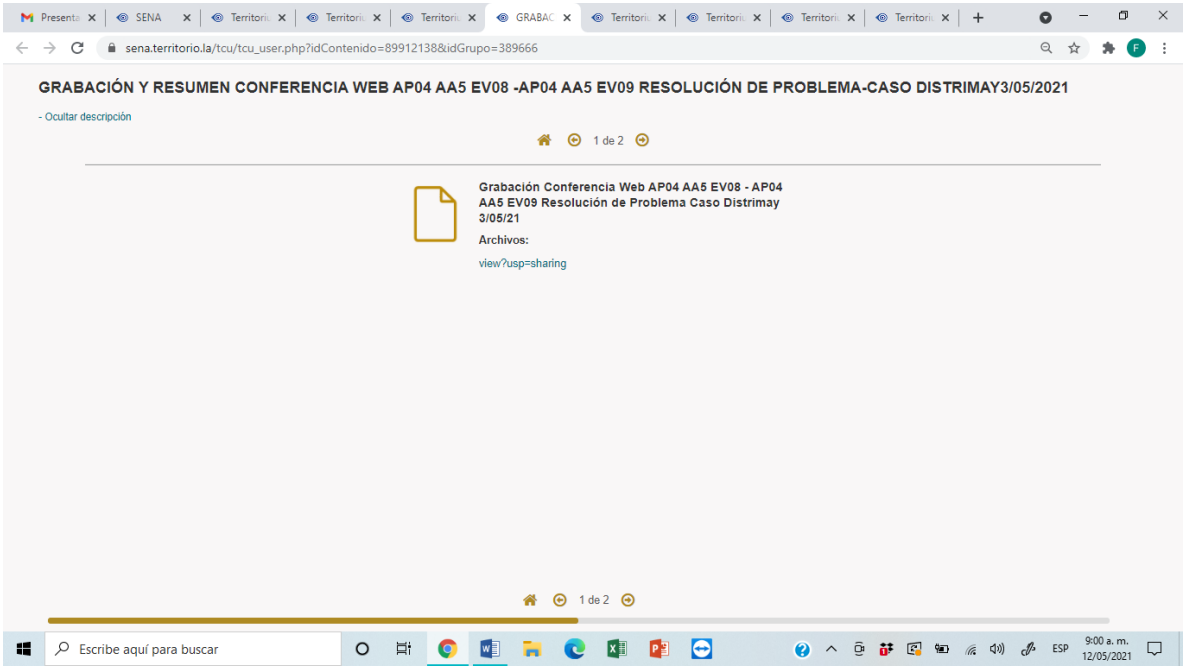

sena.territorio.la/perfil.php?id=3916783
FABIOLA MARIA OÑORO
ADRIANA JASBLEIDY LOTE HERRERA
2021-05-10 20:54:04
Id respuesta:89277528
Situación 1
a. ¿Considera usted que el señor Analista identificó correctamente el problema?
Si considero que identifico el problema ya que analizó, vio el problema, planteo una solución y la desarrollo.
b. ¿Cree usted que el señor Analista planteó bien el problema?
Si, considero que el analista al ser una persona con la experiencia y el conocimiento logro plantear bien el problema y tomar las acciones necesarias para darle solución.
Situación 2
c. ¿Cree usted que el señor Analista diseñó correctamente la Estrategia a seguir?
Si, ya que el analista se baso en el requerimiento del cliente junto con las problemáticas encontradas para el diseño de la posible solución de este caso.
d. ¿Considera que la estrategia definida por el Analista es la más coherente?
Si, ya que después de analizar las problemáticas y evidenciar las falencias de la empresa el analista diseño la estrategia mas apropiada para la empresa la cual puede resolver los requerimientos propuestos.
Situación 3
e. ¿En su opinión el señor Analista implementó bien el Plan de Acción?
Si, ya que tomo los recursos que poseía la empresa, actualizo el sistema de inventarios y organizo la contabilidad logrando así la solución del caso.
f. ¿Cómo califica usted los resultados obtenidos con la estrategia empleada?
Los resultados fueron un éxito, ya que al ver el comienzo del proceso para resolver este caso, el analista supo identificar las falencias que poseía la empresa, logro crear un plan estratégico y desarrollo de la solución de este problema, dando como resultado un cliente satisfecho.
1Ya no me gusta
1 Comentario(s)
Nuevo
FABIOLA MARIA OÑORO MENDEZ
2021-05-11 20:33:23
Adriana, el analista de sistema cumplió con todos los pasos para la resolución del problema del caso Distrimay para convertirla en una empresa eficiente.
Activar Texto Enriquecido
Offline
OFF
Escribe aquí para buscar
ESP
8:52 a. m.
12/05/2021


sena.territorio.la/perfil.php?id=3916783
FABIOLA MARIA OÑORO
Centro de Calificaciones
Administrar Grupos
Proyectos
Rúbricas
Blogs
Seguimiento
Configuración
Acceso LinkedIn Learning
Colaboradores
JOHNATAN ESCORCIA BADILLO
Instructor
ADRIANA PAOLA CESPEDES PACHECO
Instructor
FABIOLA MARIA OÑORO MENDEZ
Instructor
ZULEIMA DEL ROSARIO TORRES ARANGO
Instructor
BELKIS MILENA GUELL MUÑOZ
Instructor
ADRIANA
Respuestas
Busca tus hashtag
Buscar
Actualizar
LAIDYS HURTADO RAMIREZ
2021-05-09 21:04:04
Id respuesta:88558128
De acuerdo con la apropiación del conocimiento sobre la comunicación asertiva, ¿Carlos debe agredir verbalmente al compañero sin pensar en las consecuencias? buenas noches profesora y compañeros, agredir una persona sin tener encuenta que situacion esta pasando en su vida, no es lo correcta los mas correcto que puede hacer la personas es dialogar y escucharse para tener una solucion a su problema. ¿Cuál debe ser la herramienta a utilizar para no crear un mal ambiente de trabajo con su compañero de labores? la herramienta para que halla una un mal ambiente es el dialogo tener una buena comunicacion con los compañeros. ¿Cómo debería actuar Carlos ante esta situación para ponerle fin? De acuerdo a la comunicación asertiva Carlos debe dialogar con su compañero, escucharlo de manera respetuosa para ver que lo llevo a cometer ese error, darse la oportunidad de sanar su corazon de los sentimiento y pensamiento negativo.
1Ya no me gusta
1 Comentario(s)
Nuevo
FABIOLA MARIA OÑORO MENDEZ
2021-05-10 17:45:45
Tal cual Laidys, la comunicación asertiva se pueden evitar o resolver inconvenientes, llegar a acuerdos y se logra un mejor ambiente familiar.
Activar Texto Enriquecido
Comentar
Offline
OFF
Escribe aquí para buscar
ESP
8:55 a. m.
12/05/2021

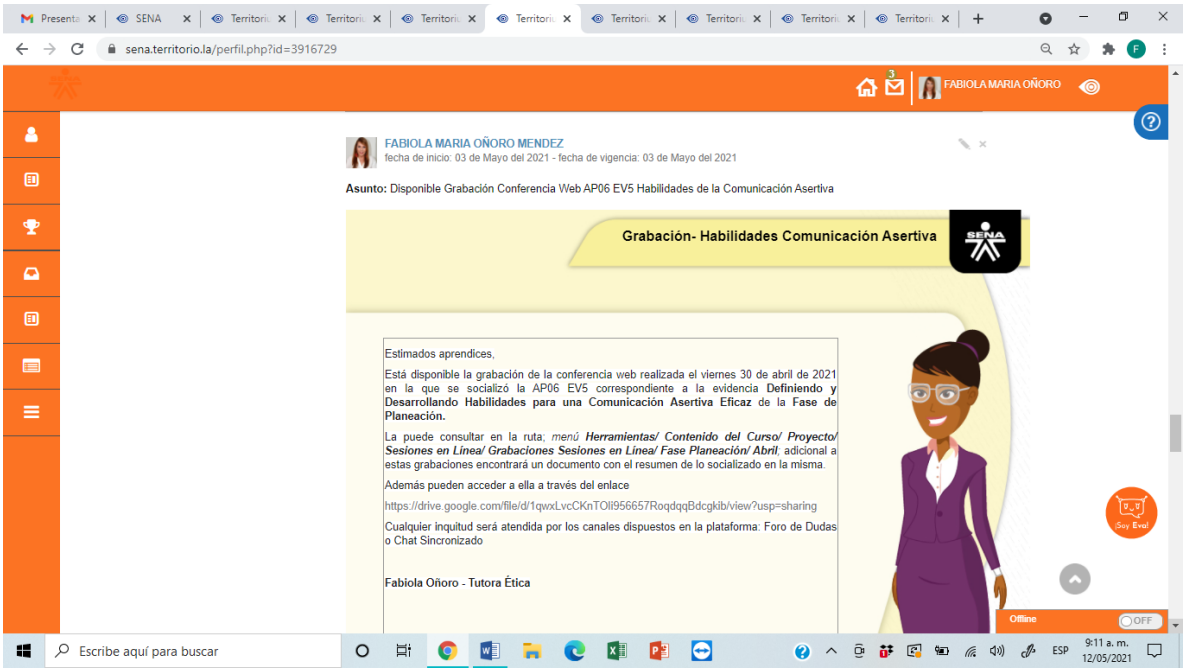

sena.territorio.la/perfil.php?id=3916783
FABIOLA MARIA OÑORO
Participantes
Información
Contenido del curso
Edición de contenidos
Métricas de Encuestas
Foros
Evidencias
Metricas SCORM
Sesión en línea
Evaluaciones
Wikis
Asistencia
Galería
Chat
Competencias
Acceso a portafolio de evidencias aprendices
Gamificación
Centro de Calificaciones
Administrar Grupos
Proyectos
Rúbricas
Blogs
Seguimiento
Configuración
Acceso LinkedIn Learning
Colaboradores
JOHNATAN
CARLOS EDUARDO RAMIREZ DIAZ
Archivos adjuntos
Id Evidencia:88669048
Visualizar
casondenestudionDistrimay.docx
Descargar Archivo
Intentos: 1
Fecha de Envío: 2021-05-10 00:14:12
Calificación: 100.0
Id respuesta: 88669048
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia... buenas noches profesora, envio el trabajo, por favor quisiera saber si esta bien elaborado, gracias
Archivos:
casondenestudionDistrimay.docx
1 Comentario(s)
FABIOLA MARIA OÑORO MENDEZ
2021-05-11 20:48:14
Apreciado Carlos Eduardo hizo un análisis completo sobre el caso Distrimay, identificando el problema, creando las estrategias, desarrollándolas para obtener resultados eficacez luego de la implentación. Su evidencia cumple con el resultado de aprendizaje,
Escribe un comentario...
Activar texto enriquecido
Adjunta un archivo
Offline
OFF
Escribe aquí para buscar
ESP
8:54 a. m.
12/05/2021

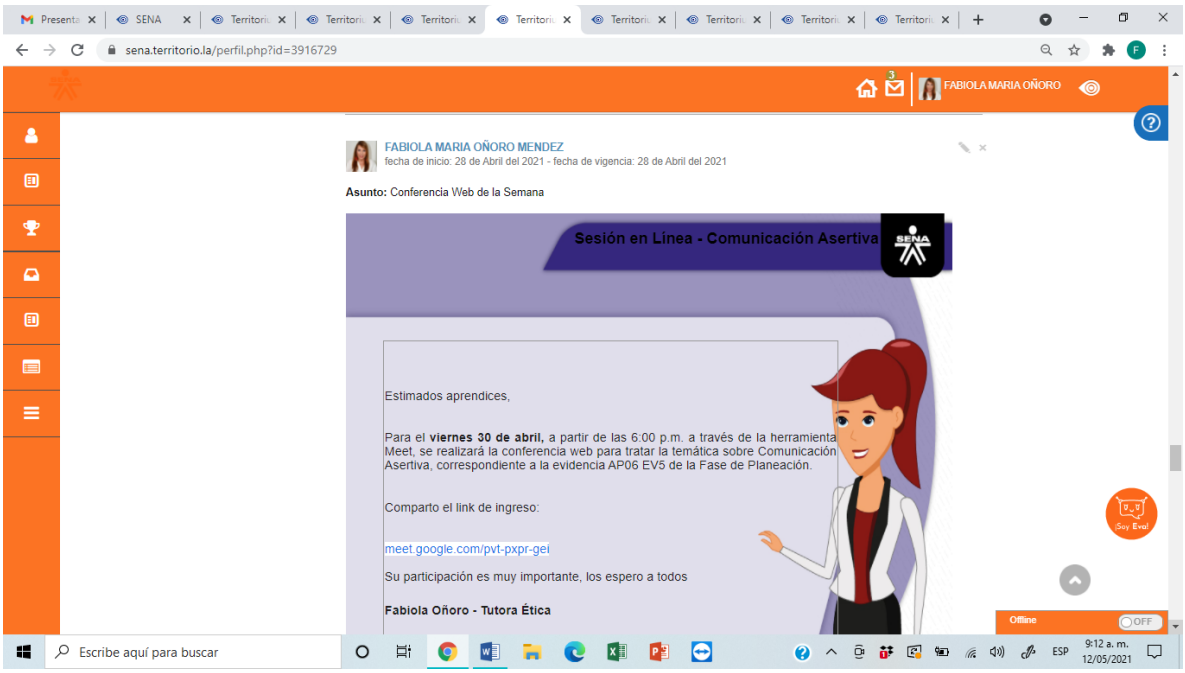

sena.territorio.la/perfil.php?id=3916783
FABIOLA MARIA OÑORO
Evidencia aún en tiempo.
Evidencia sin respuesta.
Evidencia con respuesta tardía.
Evidencia con respuesta pendiente por revisar.
Selecciona todos
Anuncios
Participantes
Información
Contenido del curso
Edición de contenidos
Métricas de Encuestas
Foros
Evidencias
Metricas SCORM
Sesión en línea
Evaluaciones
Wikis
Asistencia
Galería
Chat
Competencias
Acceso a portafolio de evidencias aprendices
Gamificación
Centro de Calificaciones
Administrar Grupos
Proyectos
Rúbricas
Blogs
Seguimiento
Configuración
Acceso LinkedIn Learning
Colaboradores
LAIDYS HURTADO RAMIREZ
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.
Archivos adjuntos
Id Evidencia:84211543
Visualizar
ap04naa5nev06ntransversalnensayonlanimportanciandenlancomunicacionnasertiva.docx
Descargar Archivo
Intentos: 1
Fecha de Envío: 2021-05-02 16:30:52
Calificación: 98.0
Id respuesta: 84211543
Respuesta:
envio el trabajo
Archivos:
ap04naa5nev06ntransversalnensayonlanimportanciandenlancomunicacionnasertiva.docx
1 Comentario(s)
FABIOLA MARIA OÑORO MENDEZ
2021-05-04 19:49:26
Apreciada Laidys su ensayo comenzó con la necesidad de la humanidad de comunicarse haciendo un recorrido por el tipo de comuninación hasta llegar a la comunicación asertiva necesaria para la solución o prevención de conflictos, Su evidencia cumple con el resultado de aprendizaje.
Escribe un comentario...
Activar texto enriquecido
Offline
OFF
Escribe aquí para buscar
ESP
8:58 a. m.
12/05/2021

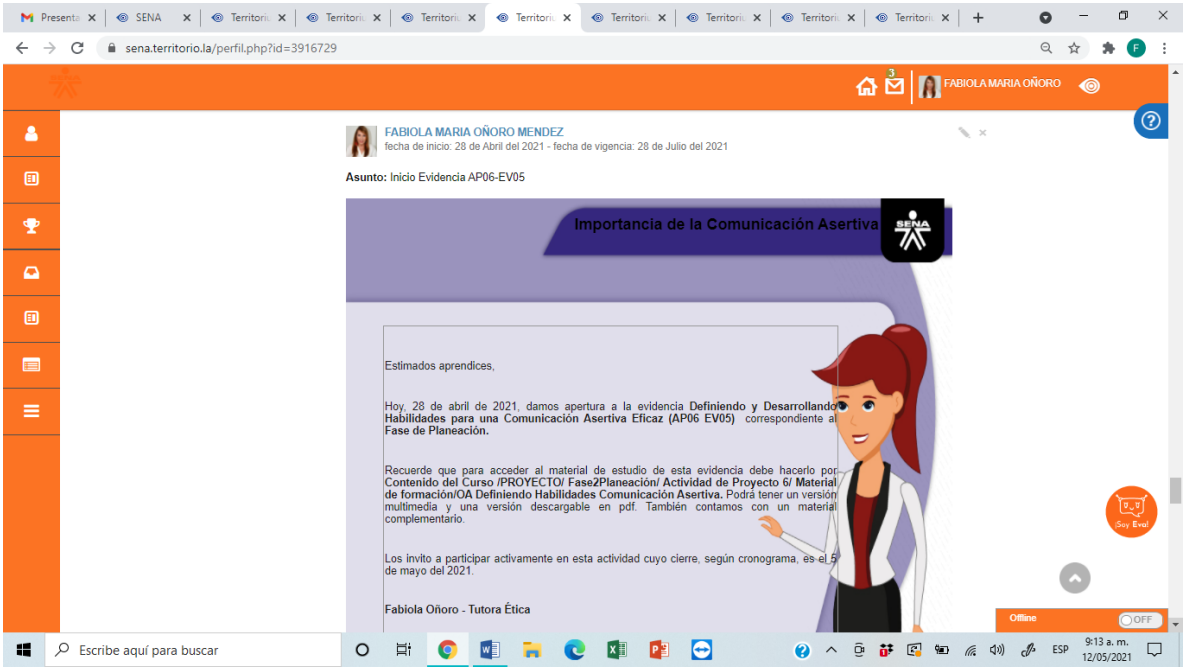

sena.territorio.la/tcu/tcu_user.php?idContenido=80283643&idGrupo=389666
GRABACIÓN Y RESUMEN CONFERENCIA WEB AP04 AA5 EV6/ AP04 AA5 EV7/ IMPORTANCIA COMUNICACIÓN ASERTIVA 26/04/2021
- Ocultar descripción
1 de 2
Grabación Conferencia Web AA5 EV6/ AP04 AA5 EV7/ Importancia de la Comunicación Asertiva 26/04/2021
Archivos:
view?usp=sharing
1 de 2
Escribe aquí para buscar
ESP
8:59 a. m.
12/05/2021

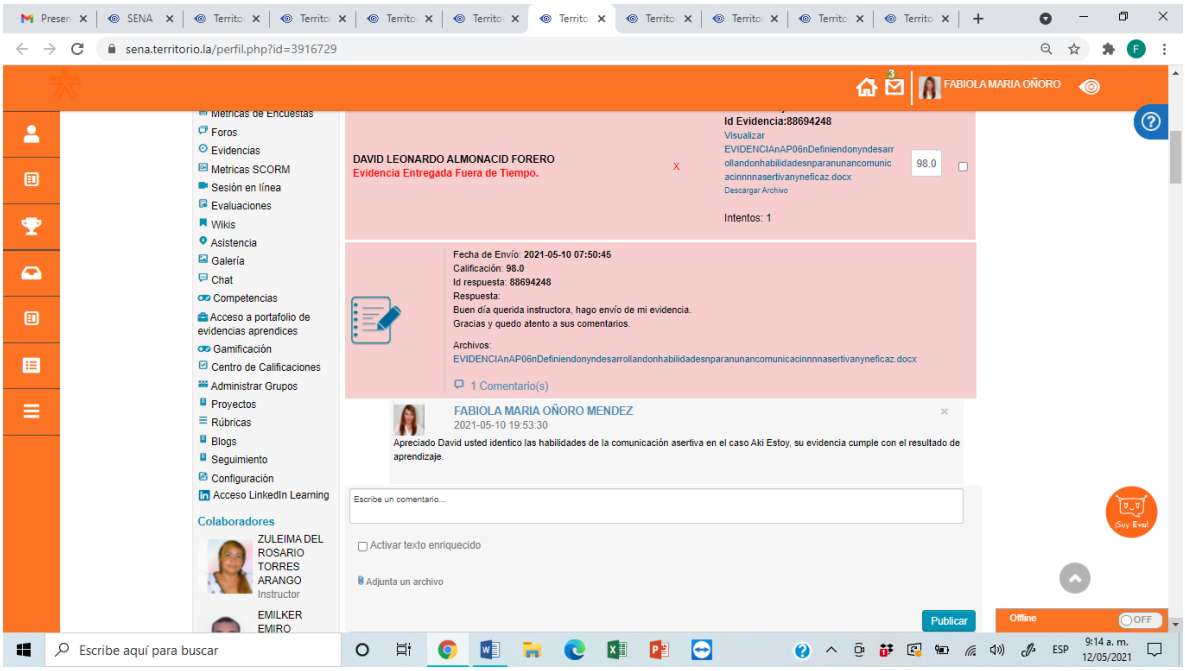

sena.territorio.la/tcu/tcu_user.php?idContenido=89912138&idGrupo=389666
GRABACIÓN Y RESUMEN CONFERENCIA WEB AP04 AA5 EV08 -AP04 AA5 EV09 RESOLUCIÓN DE PROBLEMA-CASO DISTRIMAY3/05/2021
- Ocultar descripción
1 de 2
Grabación Conferencia Web AP04 AA5 EV08 - AP04 AA5 EV09 Resolución de Problema Caso Distrimay 3/05/21
Archivos:
view?usp=sharing
1 de 2
Escribe aquí para buscar
ESP
9:00 a. m.
12/05/2021

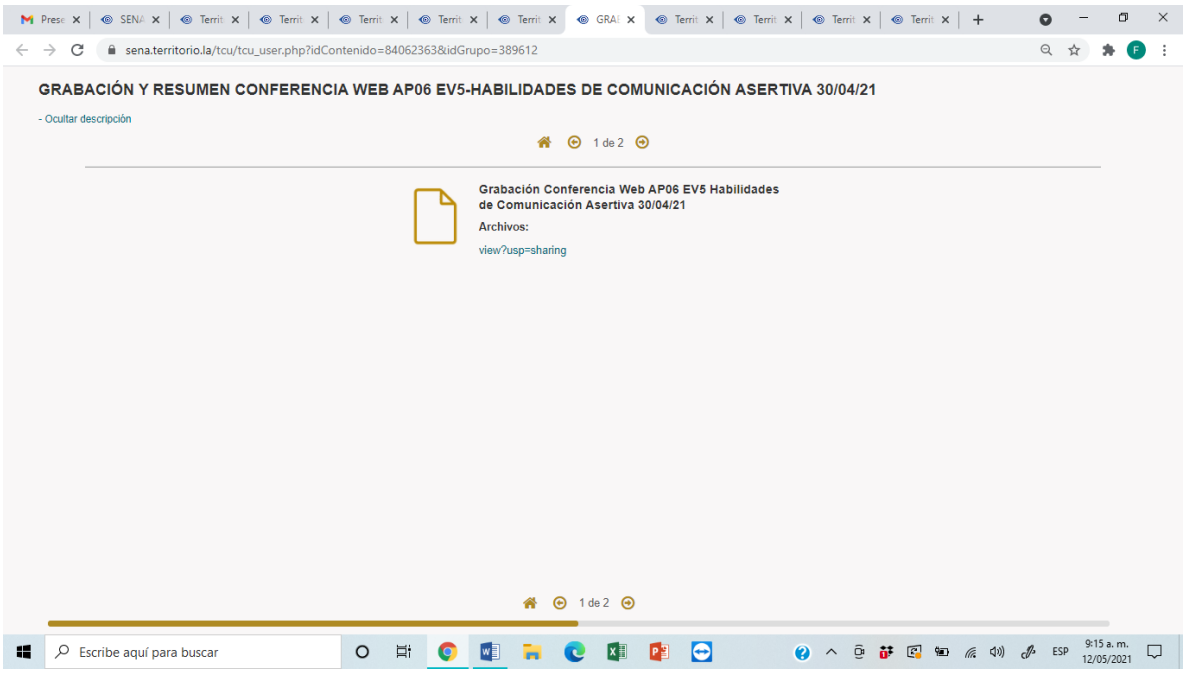
EVIDENCIAS 2176066 GESTIÓN DE MERCADOS



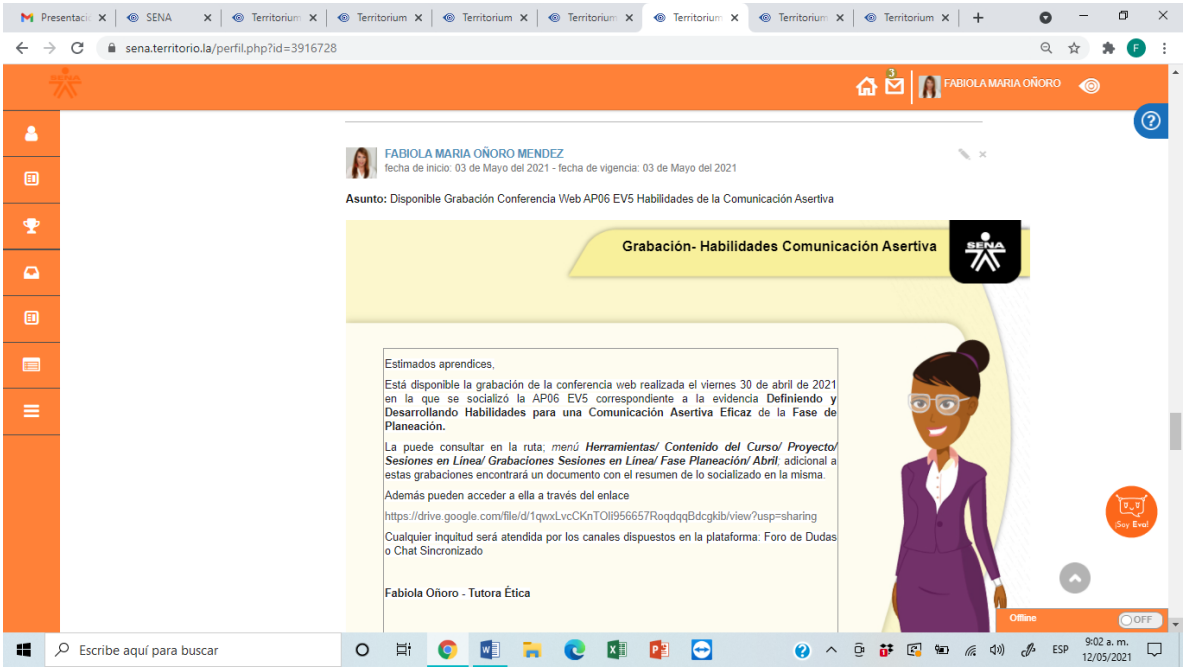


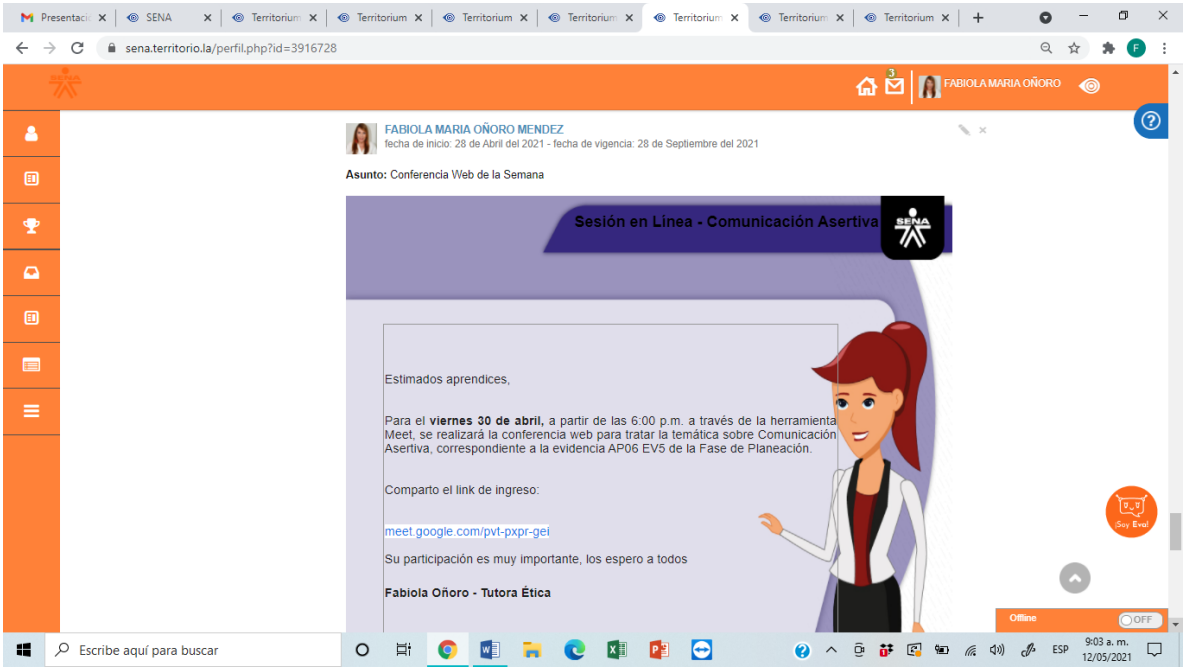

sena.territorio.la/perfil.php?id=3916729
FABIOLA MARIA OÑORO
FABIOLA MARIA OÑORO MENDEZ
fecha de inicio: 28 de Abril del 2021 - fecha de vigencia: 28 de Julio del 2021
Asunto: Inicio Evidencia AP06-EV05
Importancia de la Comunicación Asertiva
Estimados aprendices,
Hoy, 28 de abril de 2021, damos apertura a la evidencia Definiendo y Desarrollando Habilidades para una Comunicación Asertiva Eficaz (AP06 EV05) correspondiente a la Fase de Planeación.
Recuerde que para acceder al material de estudio de esta evidencia debe hacerlo por Contenido del Curso /PROYECTO/ Fase2Planeación/ Actividad de Proyecto 6/ Material de formación/OA Definiendo Habilidades Comunicación Asertiva. Podrá tener un versión multimedia y una versión descargable en pdf. También contamos con un material complementario.
Los invito a participar activamente en esta actividad cuyo cierre, según cronograma, es el 5 de mayo del 2021.
Fabiola Oñoro - Tutora Ética
Offline
Escribe aquí para buscar
ESP
9:13 a. m.
12/05/2021

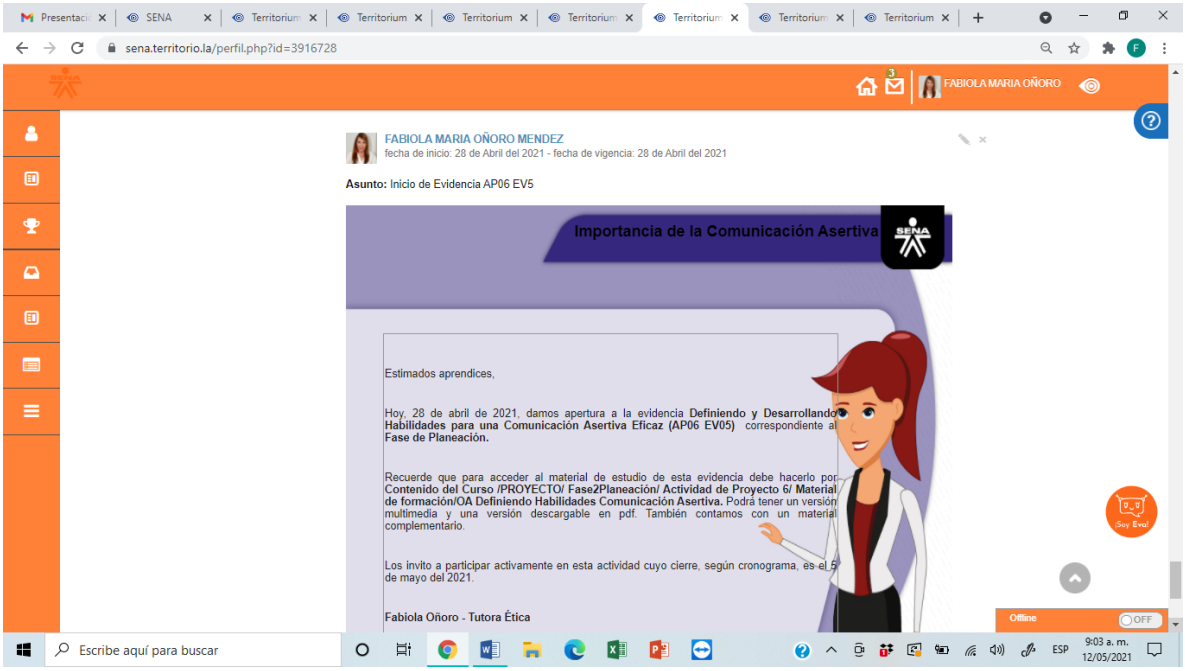

sena.territorio.la/perfil.php?id=3916729
FABIOLA MARIA OÑORO
Métricas de Encuestas
Foros
Evidencias
Metricas SCORM
Sesión en línea
Evaluaciones
Wikis
Asistencia
Galería
Chat
Competencias
Acceso a portafolio de evidencias aprendices
Gamificación
Centro de Calificaciones
Administrar Grupos
Proyectos
Rúbricas
Blogs
Seguimiento
Configuración
Acceso LinkedIn Learning
Colaboradores
ZULEIMA DEL ROSARIO TORRES ARANGO
Instructor
EMILKER EMIRO
DAVID LEONARDO ALMONACID FORERO
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.
Id Evidencia:88694248
Visualizar
EVIDENCIAnAP06nDefiniendonyndesarrollandonhabilidadesnparanunancomunicacinnnnasertivanyneficaz.docx
Descargar Archivo
98.0
Intentos: 1
Fecha de Envío: 2021-05-10 07:50:45
Calificación: 98.0
Id respuesta: 88694248
Respuesta:
Buen día querida instructora, hago envío de mi evidencia.
Gracias y quedo atento a sus comentarios.
Archivos:
EVIDENCIAnAP06nDefiniendonyndesarrollandonhabilidadesnparanunancomunicacinnnnasertivanyneficaz.docx
1 Comentario(s)
FABIOLA MARIA OÑORO MENDEZ
2021-05-10 19:53:30
Apreciado David usted identico las habilidades de la comunicación asertiva en el caso Aki Estoy, su evidencia cumple con el resultado de aprendizaje.
Escribe un comentario...
Activar texto enriquecido
Adjunta un archivo
Publicar
Offline
Escribe aquí para buscar
ESP
9:14 a. m.
12/05/2021

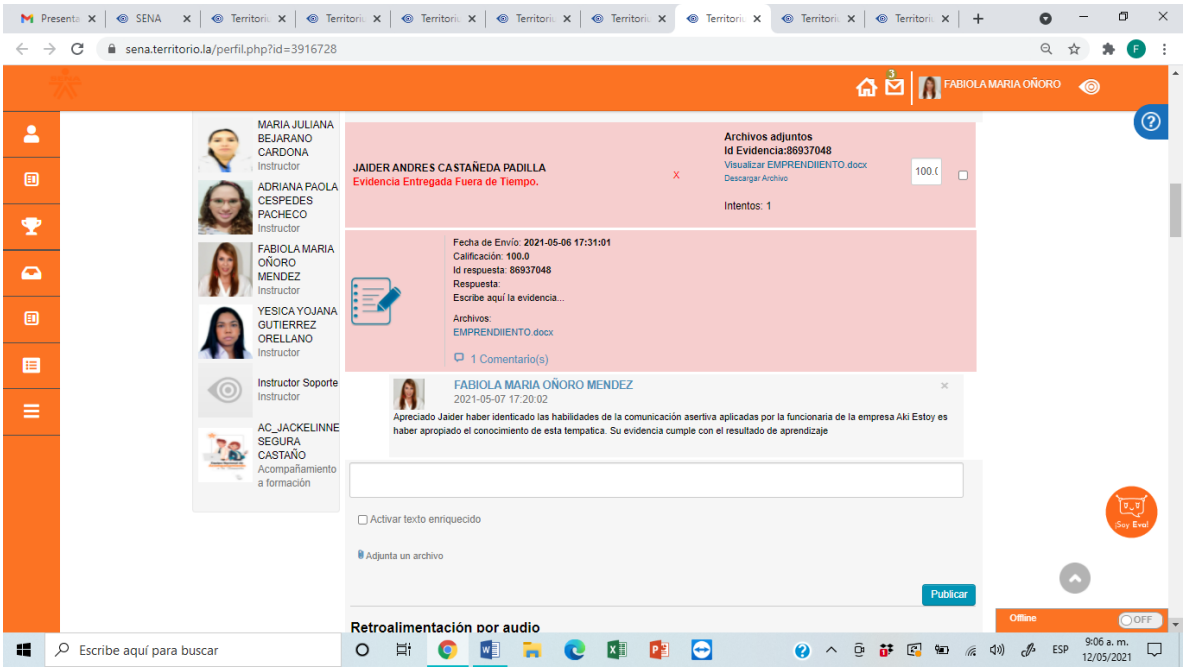

sena.territorio.la/tcu/tcu_user.php?idContenido=84062363&idGrupo=389612
GRABACIÓN Y RESUMEN CONFERENCIA WEB AP06 EV5-HABILIDADES DE COMUNICACIÓN ASERTIVA 30/04/21
- Ocultar descripción
1 de 2
Grabación Conferencia Web AP06 EV5 Habilidades de Comunicación Asertiva 30/04/21
Archivos:
view?usp=sharing
1 de 2
Escribe aquí para buscar
ESP
9:15 a. m.
12/05/2021

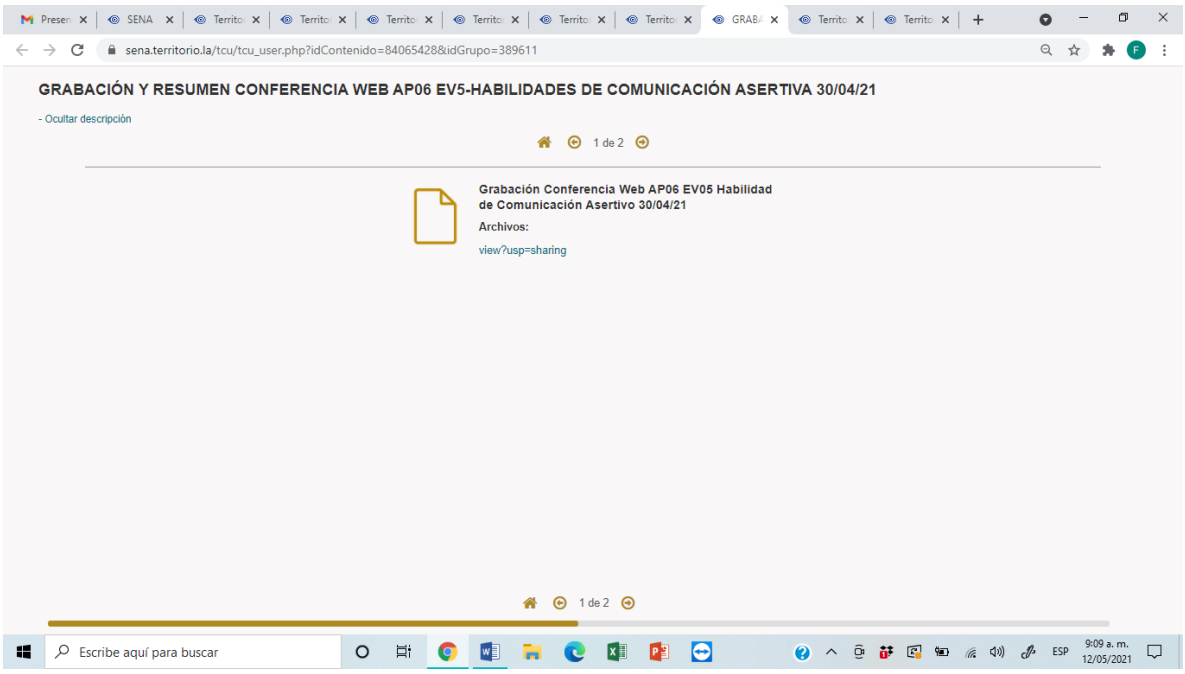
EVIDENCIAS FICHA 2176067 – GESTIÓN DE MERCADOS






sena.territorio.la/perfil.php?id=3916728
FABIOLA MARIA OÑORO
FABIOLA MARIA OÑORO MENDEZ
fecha de inicio: 28 de Abril del 2021 - fecha de vigencia: 28 de Abril del 2021
Asunto: Inicio de Evidencia AP06 EV5
Importancia de la Comunicación Asertiva
Estimados aprendices,
Hoy, 28 de abril de 2021, damos apertura a la evidencia Definiendo y Desarrollando Habilidades para una Comunicación Asertiva Eficaz (AP06 EV05) correspondiente a la Fase de Planeación.
Recuerde que para acceder al material de estudio de esta evidencia debe hacerlo por Contenido del Curso /PROYECTO/ Fase2Planeación/ Actividad de Proyecto 6/ Material de formación/OA Definiendo Habilidades Comunicación Asertiva. Podrá tener un versión multimedia y una versión descargable en pdf. También contamos con un material complementario.
Los invito a participar activamente en esta actividad cuyo cierre, según cronograma, es el 5 de mayo del 2021.
Fabiola Oñoro - Tutora Ética
Offline
OFF
Escribe aquí para buscar
ESP
9:03 a. m.
12/05/2021


sena.territorio.la/perfil.php?id=3916728
FABIOLA MARIA OÑORO
MARIA JULIANA BEJARANO CARDONA
Instructor
ADRIANA PAOLA CESPEDES PACHECO
Instructor
FABIOLA MARIA OÑORO MENDEZ
Instructor
YESICA YOJANA GUTIERREZ ORELLANO
Instructor
Instructor Soporte
Instructor
AC_JACKELINNE SEGURA CASTAÑO
Acompañamiento a formación
JAIDER ANDRES CASTAÑEDA PADILLA
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.
Archivos adjuntos
Id Evidencia:86937048
Visualizar EMPRENDIIENTO.docx
Descargar Archivo
Intentos: 1
Fecha de Envío: 2021-05-06 17:31:01
Calificación: 100.0
Id respuesta: 86937048
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...
Archivos:
EMPRENDIIENTO.docx
1 Comentario(s)
FABIOLA MARIA OÑORO MENDEZ
2021-05-07 17:20:02
Apreciado Jaider haber identicado las habilidades de la comunicación asertiva aplicadas por la funcionaria de la empresa Aki Estoy es haber apropiado el conocimiento de esta tempatica. Su evidencia cumple con el resultado de aprendizaje
Activar texto enriquecido
Adjunta un archivo
Publicar
Retroalimentación por audio
Offline
OFF
Escribe aquí para buscar
ESP
9:06 a. m.
12/05/2021


sena.territorio.la/tcu/tcu_user.php?idContenido=84065428&idGrupo=389611
GRABACIÓN Y RESUMEN CONFERENCIA WEB AP06 EV5-HABILIDADES DE COMUNICACIÓN ASERTIVA 30/04/21
- Ocultar descripción
1 de 2
Grabación Conferencia Web AP06 EV05 Habilidad de Comunicación Asertivo 30/04/21
Archivos:
view?usp=sharing
1 de 2
Escribe aquí para buscar
ESP
9:09 a. m.
12/05/2021

EVIDENCIAS FICHA 2282121 – GESTIÓN LOGÍSTICA

