PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Monteria, 31 de mayo 2021

Señor (a)
JORGE ENRIQUE HERNANDEZ GUERRA
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.2203923
Cordinador académico
Centro agropecuario y de biotecnología el porvenir
Montería

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes mayo del año 2021.

Referencia No. CO1.PCCNTR.2203923 del año 2021

LUIS ALBERTO CONTRERAS PADILLA, identificado con la cédula de ciudadanía No. **92´640.611** de Sincelejo, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro Agropecuario y de Biotecnología EL PORVENIR, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del siguiente contrato es máximo de TREINTA Y CINCO MILLONES QUINIENTOS TRECE MIL CIENTO OCHENTA PESOS M/CTE (35.513.180), el SENA pagara al contratista de la siguiente manera a) Diez pagos iguales por los meses de febrero a noviembre por valor de TRES MILLONES TRECIENTOS CINCUENTA MIL TRECIENTOS PESOS M/CTE (3.350.300) y un último pago del mes de diciembre por un valor de DOS MILLONES DIEZ MIL PESOS M/CTE (2.010.180).

Plazo: Será hasta el 18 de diciembre de 2021.

OBJETO:
PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL DEL INSTRUCORES PARA IMPARTIR FORMACION INTEGRAL PRESENCIAL EN EL PROGRAMA DE ATENCION A LA POBLACION VICTIMA DEL DESPLAZAMIENTO POR LA VIOLENCIA DEL CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR DE CORDOBA

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Impartir formación integral presencial a los aprendices en el área asignada dentro del programa de atención población victimas del desplazamiento por la violencia, en las competencias, resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada acción se determine por el centro de formación.	Se impartio formacion en las fichas 2302859; 2323439 y 2320946 establecimiento de un sistema productivo de pollo de engorde tipo campesino. competencia: criar especie aviar a menor escala según parámetro técnico, económico y requerimiento del mercado. Resultado de aprendizaje: aplicar programa de vacunación para pollos de engorde de acuerdo con criterios técnicos y normas. aplicar proceso de alistamiento de instalaciones y equipos para recepcionar pollitos en el galpón,cumpliendo con los parámetros técnicos. ejecutar programa de alimentación y suministro de agua de acuerdo con criterios técnicos establecidos y normatividad vigente. Fichas 2302939 criar gallinas ponedoras con alimentación alterna para producir huevos semicriollos. Competencia: realizar labores de manejo que permitan el desarrollo corporal de las aves en las etapas decría, levante y producción de huevo fértil. Resultado de aprendizaje: aplicar plan de manejo zootécnico y sanitario en aves para producción de huevo de acuerdo con criteriostécnicos y normas de bioseguridad aplicar programa de alimentación y suministro de agua de acuerdo concriterios técnicos establecidos y normatividad vigente. ejecutar programa de	Evidencia fotográfica adjuntadas en el informe mes de mayo.

		iluminación de acuerdo con parámetros, técnicos establecidos y normatividad vigente. el aprendiz realizara labores de manejo concernientes con el manejo de galpones, recibimiento de pollitas,atención diaria de las aves, vacunación y aplicación de planes de bioseguridad a implementar dentro de la explotación. Fichas: 2262346 alimentacion de porcinos con base en subproductos organicos y ensilajes. Competencia: asistir desarrollo de labor agrícola de la unidad pecuaria según plan de producción y manual de procedimiento. Resultado de aprendizaje: conservar material vegetal y/o subproductos orgánicos para uso animal según especie, plan de producción y normatividad vigente. evaluar características organolépticas del material conservado y/o utilizado en fresco según parámetros técnicos y normatividad vigente alistar materia prima, maquinaria, equipos y herramientas de acuerdo a procedimiento y normatividad.	
2	Establecer la ruta de aprendizaje en Sofía Plus de acuerdo a la programación e intensidad horaria que conoce con la suscripción del contrato.	Se estableció las rutas de aprendizaje a la fichas: 2323439 y 2320946 establecimiento de un sistema productivo de pollo de engorde tipo campesino.	a. Carpeta de la ficha 2323439 **-** detalles de la Ruta de aprendizaje en Sofia plus. (*DRIVE-Portafolio del instructor-carpeta formación- ficha* 2320946 - *a.*

			documentos de formación – detalles de la ruta)
3	Asociar aprendices en el aplicativo Sofía Plus, dentro de los términos establecidos para ello.	Se asociaron las fichas: 2323439 y 2320946 establecimiento de un sistema productivo de pollo de engorde tipo campesino.	Capturas de pantallas adjuntadas en el informe mes de mayo.
4	Planear y ejecutar las actividades relacionadas en la guía de aprendizaje.	Se desarrollaron actividades de acuerdo a la guía de aprendizaje a cada ficha.	Captura de grupo de whatsapp.
5	Cumplir con los productos asociados al proyecto en actividades de formador del programa de formación.	Los programas de formación complementaria se ejecutan mediante guias de aprendizaje, por lo que no es necesario elabobar proyectos del programa de formación.	No aplica .
6	Apoyar la gestión del programa de formación para el posicionamiento Regional de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de centro y el supervisor del contrato.	Se realizo proceso de concertación a través de whatsapp con líder de la comunidad calle larga y las cruces del municipio San Andres de Sotavento; con líder de retornantes del municipio de Canalete y con grupo de restituidos en el municipio de Valencia.	Pantallazos de whatsapp
7	Participar activamente en el cumplimiento de las metas de formación de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de centro y el supervisor del contrato.	Se participó en el cumplimiento de metas del programa mediante el proceso de matricula de aprendices victimas en nuestros procesos de formación. En las fichas 2323439 y 2320946 establecimiento de un sistema productivode pollo de engorde tipo campesino.	Fichas creadas 2323439 y 2320946
8	Generar y ejecutar una estrategia que permita la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso.	Se ejecutaron talleres y diálogos con los aprendices de las diferentes fichas, logrando retroalimentación y generando satisfacción de los mismos. En las fichas 2302859; 2323439 y 2320946 establecimiento de un	Capturas de pantalla de whatsapp de las fichas ejecutadas.

		sistema productivode pollo de engorde tipo campesino y 2302939 criar gallinas ponedoras con alimentación alterna y 2262346 alimentacion de porcinos en base a subproductos orgánicos y ensilaje.	
9	Realizar el seguimiento de cada aprendiz mediante la orientación y acompañamiento a las actividades de aprendizaje y reportar avances o dificultades de manera oportuna a la Coordinación Académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos.	Se realizó acompañamiento a los aprendices mediante talleres y diálogos via whatsapp, logrando la supervisión individual en cada ficha en formación durante el mes de mayo.	Evidencia whatsapp adjunto en este informe.
10	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los Informes mensuales de la ejecución del contrato o los productos que se le requiera, además del informe mensual_ de actividades según la fase en que se encuentre el curso (planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general con sus respectivos anexos.	Se atendio oportunamente los directrices y requerimientos del supervisor de contrato. Se presento informe mensual de ejecucion en las fechas destinadas.	Informes semanales correspondientes al mes de mayo cargados en el portafolio del instructor Informe mensual de ejecucion correspondiente al mes de mayo cargado en secop II.
11	Gestionar y propiciar recursos en las comunidades objeto de la formación.	Durante el periodo las formaciones fueron impartidas en la no presencialidad a través de herramientas tics, por lo que no fue necesario gestionar gestionar recursos en la comunidad.	No aplica

12	El instructor contratista se obliga durante el periodo del contrato al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que aplican a la función instructor, así como a los procesos, que el SENA adelante, para certificar Habilidades pedagógicas y capacitarse en el idioma ingles y aplicar al proceso de certificación de las normas de competencia "ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVO" y aportar el respectivo certificado aprobado al informe de ejecución contractual.	Durante el mes de mayo no se esta participando en procesos de certificación por competencias; pero se esta a la espera de la apertura de una nueva convocatoria que se ajuste al perfil del instructor	Durante el mes de mayo no se esta participando en procesos de certificación por competencias; pero se esta a la espera de la apertura de una nueva convocatoria que se ajuste al perfil del instructor
13	Desarrollar las horas de formación que requiera la implementación del programa.	Se desarrollaron las horas de formación de formación en las fichas 2302859; 2323439 y 2320946 establecimiento de un sistema productivo de pollo de engorde tipo campesino. competencia: criar especie aviar a menor escala segúnparámetro técnico, económico y requerimientodel mercado. Fichas: 2302939 criar gallinas ponedoras con alimentación alterna para producir huevos semicriollos Competencia: realizar labores de manejo que permitan eldesarrollo corporal de las aves en las etapas decría, levante y producción de huevo fértil. Fichas: 2262346 alimentacion de porcinos con base en	Reporte tiempo mes de mayo Sofia Plus al final de este informe.

		subproductos organicos y ensilajes. Competencia: asistir desarrollo de labor agrícola de la unidad pecuaria según plan de producción y manual de procedimiento. basado en la programación del aplicativoSofia plus	
14	Prestar con seriedad, responsabilidad, profesionalidad, eficiencia, oportunidad y diligencia estos servicios	Se prestaron los servicios con profesionalismo, seriedad, eficiencia, oportunidad y responsabilidad	Evidencias de los procesos contenidas en este informe correspondiente al mes de mayo
15	Atender según los requerimientos de la Subdirección de centro, actividades de apoyo a la supervisión de contratos y/o evaluación de propuestas según las competencias que su formación académica le permitan desarrollar.	Durante el periodo no se participo en procesos de apoyo a la supervisión de contratos.	No aplica
16	Sentar las evaluaciones de cada resultado de aprendizaje y dar a conocer los resultados de las mismas, registrando los respectivos juicios evaluativos en el aplicativo SOFIA Plus dentro de los términos establecidos.	Se evaluaron los aprendices de las fichas 2262346 del programa victimas “alimentación de porcinos en base a subproductos orgánicos y ensilaje; y 2273409 “criar gallinas ponedoras con alimentación alterna para producir huevos semicriollos”	Reporte de aprendices evaluados
17	Construir y mantener en tiempo real el portafolio de evidencias del instructor y de los aprendices.	Se cargaron en el PORTAFOLIO DEL INSTRUCTOR, todas las evidencias de las actividades ejecutadas durante el periodo correspondiente al mes de mayo	https://drive.google.com/drive/folders/1B_BV-T_6dwHlRoYhfXbsAW1smQU8-E7X
18	Entregar los reportes mensuales estadísticos y registros inherentes al proceso formativo.	Se entregó reporte mensual del mes de mayo en la fecha establecida.	Informe del periodo mes de mayo cargado en secop II

19	Apoyar los procesos de las otras actividades inherentes a la formación.	Se socializo la oferta de formación complementaria del programa de atención a la población victimas con diferentes lideres comunales y personas interesadas en cursos	Captura de pantalla whatsapp.
20	Gestionar y propiciar ambientes y recursos en las comunidades objeto de la formación.	Se ceraron grupos de whatsapp para implementar formacion no presencial en las fichas: 2320946 y 2323439 “establecimiento de un sistema productivo de pollo de engorde tipo campesino”.	Captura de pantalla whatsapp.
21	El contratista debe cumplir con las normas del Sistema General de Riesgos Laborales, en especial, las siguientes: 1. Procurar el cuidado integral de su salud. 2. Contar con los elementos de protección personal necesarios para ejecutar la actividad contratada, para lo cual asumirá su costo. 3. Informar a los contratantes la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales. 4. Participar en las actividades de Prevención y Promoción organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigías Ocupacionales o la Administradora de Riesgos Laborales. 5. Cumplir las normas,	Se cumplieron las normas del sistema general de riesgos laborales, acatando todas las consideraciones ante riesgo de contagio por covid-19, por tal motivo las formaciones están siendo impartidas de manera no presencial a través de las herramientas tecnológicas. Durante el mes de mayo se realizo el autoreporte de condiciones de salud sena 2021	Capturas de seciones de formación via whatsapp Pantallazo de autoreporte diario de condiciones de salud sena 2021 (23).

	reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. 6. Informar oportunamente a los contratantes toda novedad derivada del contrato.		
22	Apoyar las actividades de investigación e innovación que se desarrollen en el centro de formación. Debe presentar documentos señalados en la circular 3-2017-000208.	Durante el periodo no se participo en actividades cosernientes a los procesos de investigación e innovación del Cetro de Formación.	No aplica
23	Aplicar los procedimientos correspondientes al instructor para formalizar la deserción de los aprendices que abandonan el proceso formativo de acuerdo con lo establecido en el reglamento del aprendiz SENA vigente.	Durante el periodo no se presentaron procesos de deserción por parte de los aprendices matriculados.	No aplica.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación*

del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **4389531535** de la planilla. Expedido por Bancoomeva correspondiente al mes de abril de 2021 operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (29) folios

Cordialmente,



LUIS ALBERTO CONTRERAS PADILLA
Contratista
C.C. No. 92´640.611

Recibí a satisfacción:

Firma
JORGE ENRIQUE HERNANDEZ GUERRA
Supervisor Contrato No. CO1.PCCNTR.2208851de 2021
Coordinador académico

EVIDENCIAS

Se anexa link del portafolio del instructor donde se evidenciaran todas las actividades antes mencionadas.

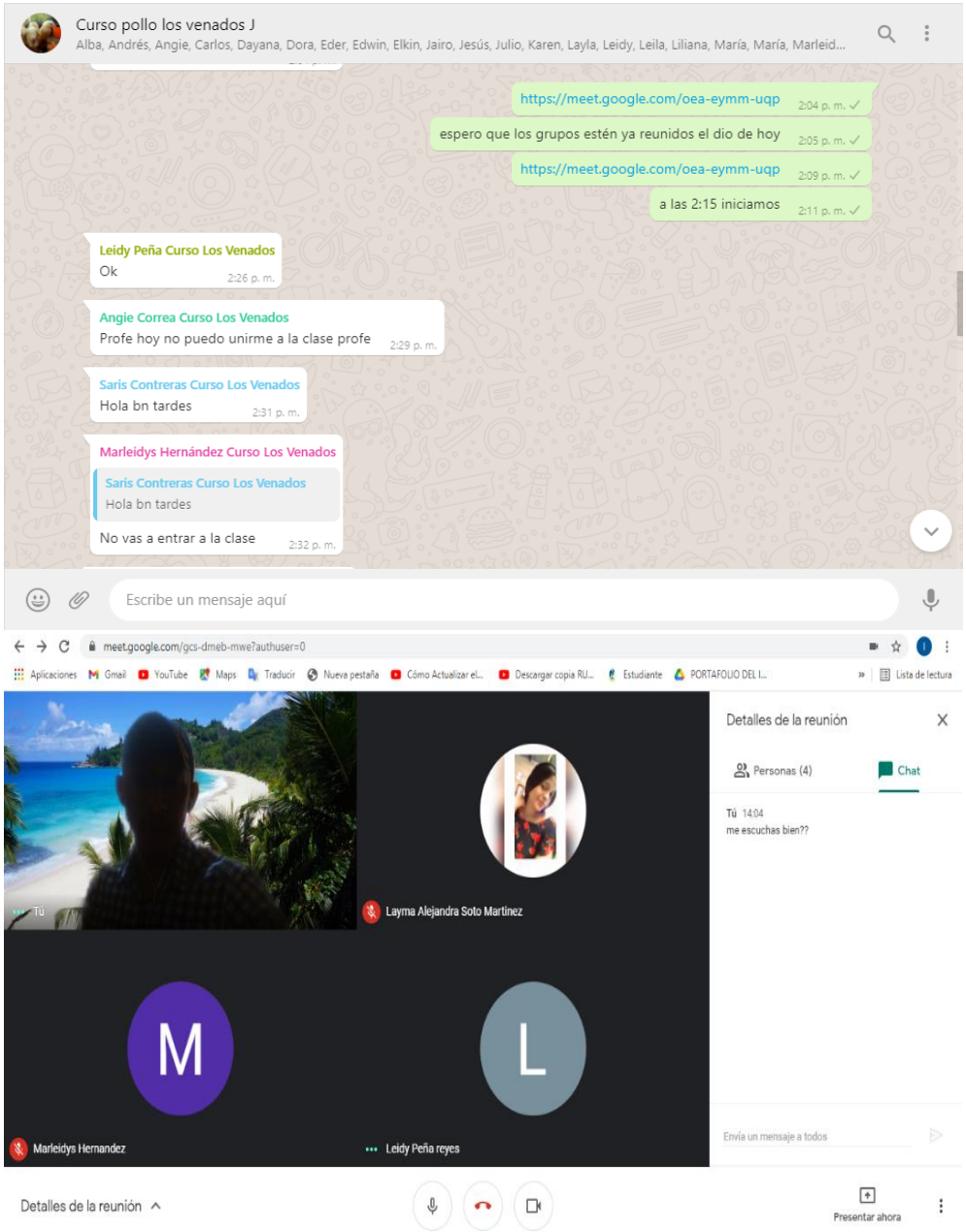
https://drive.google.com/drive/folders/1B_BV-T_6dwHlRoYhfXbsAW1smQU8-E7X

Las evidencias que se relacionan a continuacion corresponden a las de las obligaciones contractuales: 1. impartir formación, 4 .ejecutar actividades de la guía de aprendizaje, 8. ejecutar estrategias para la permanencia de los aprendices en el curso y 9. seguimiento a los aprendices

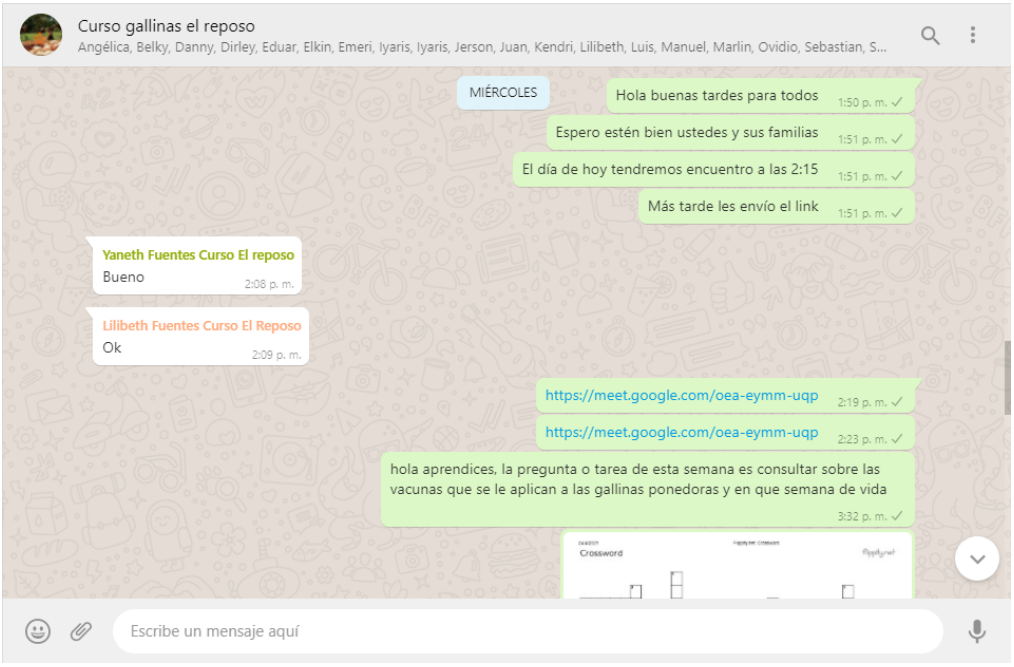
Se impartio formación en la ficha 2323439 “establecimiento de un sistema productivo de pollos de engorde tipo campesino”, del programa víctimas, realizada a través de la alternancia, en el municipio de san andres de sotavento.

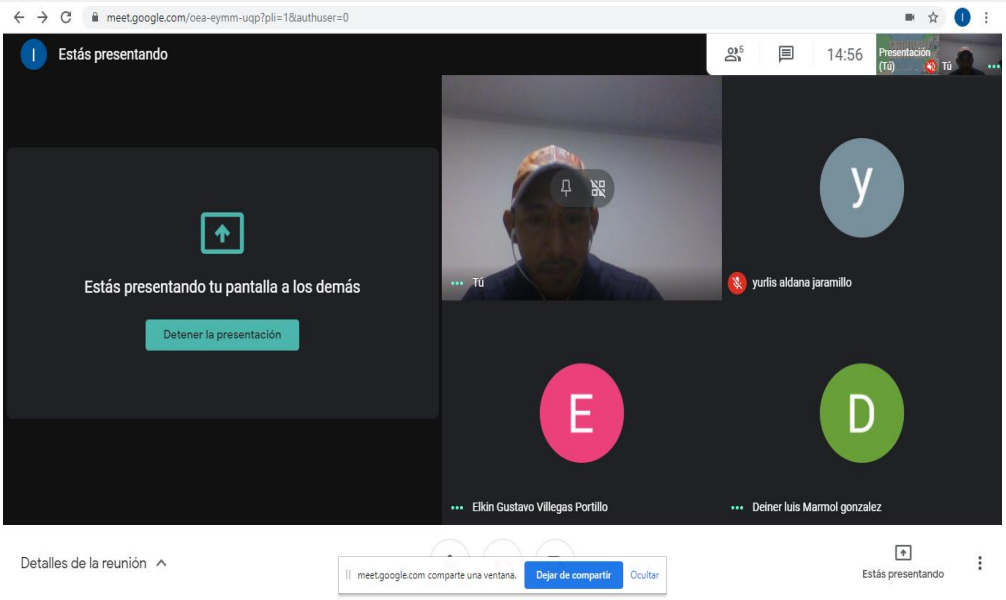


Se impartio formación en la ficha2302859 “establecimiento de un sistema productivo de pollos de engorde tipo campesino”, del programa víctimas, realizada a través de la alternancia, en el municipio de Valencia



Se impartio formación en la ficha 2302939 “criar gallinas ponedoras con alimentación alterna para producir huevos semicriollos, del programa víctimas, realizada a través de la alternancia, en el municipio de Valencia

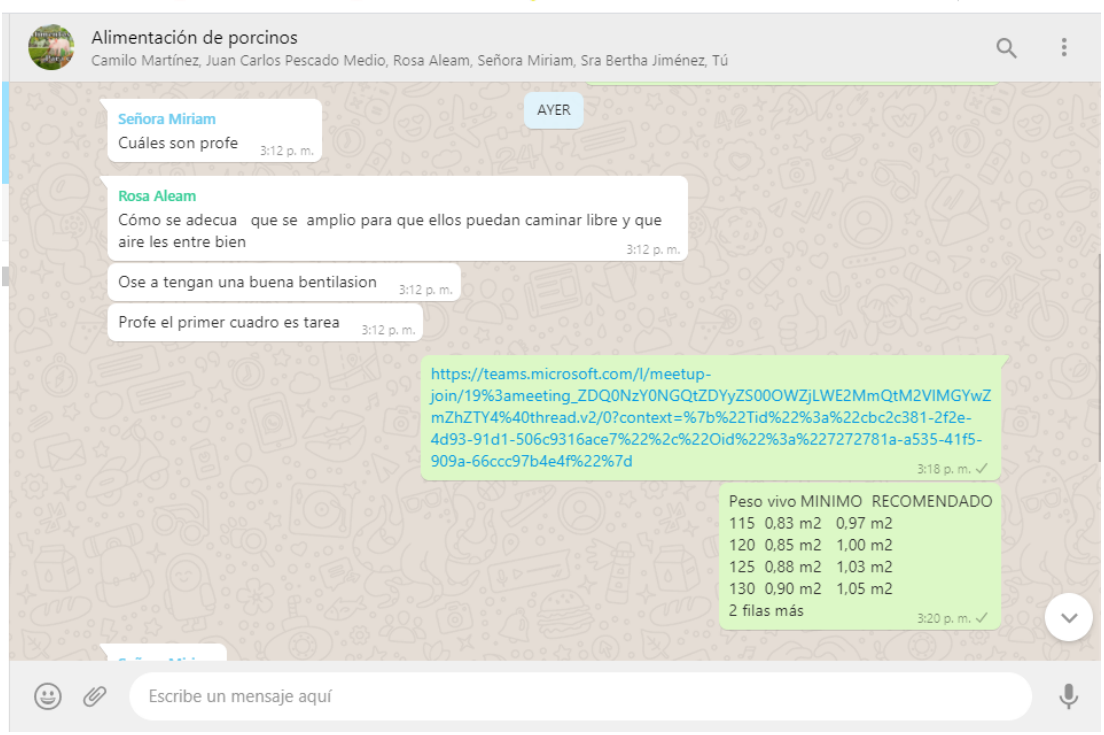


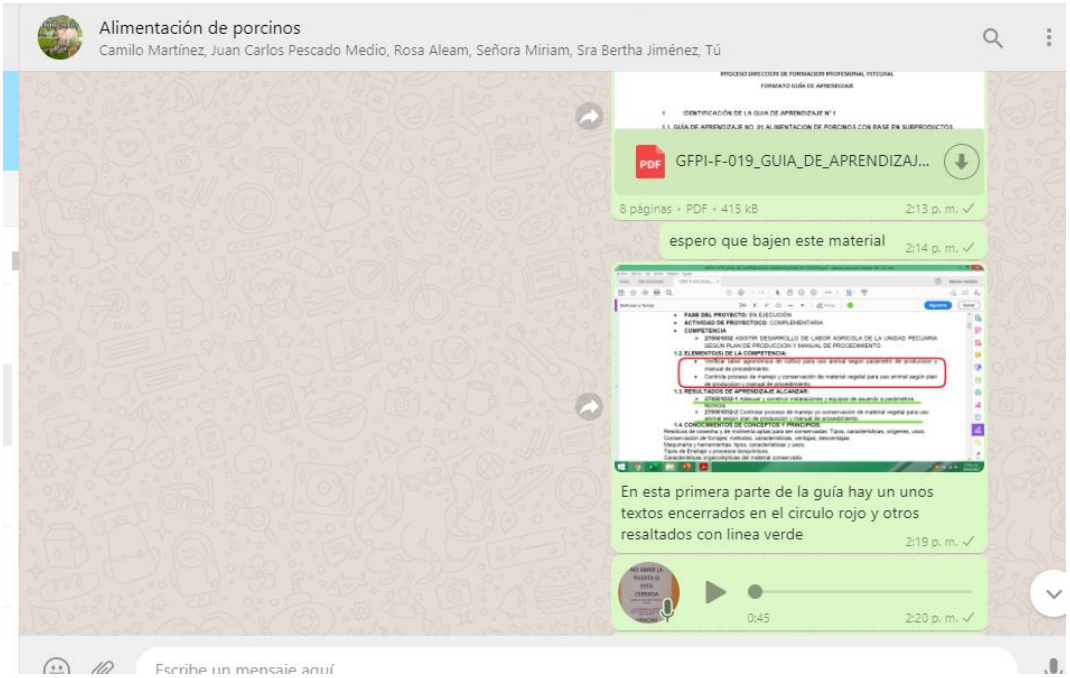


Se impartio formación en la ficha 2320946 “establecimiento de un sistema productivo de pollos de engorde tipo campesino”, del programa víctimas, realizada a través de la alternancia, en el municipio de san andres de sotavento



Se impartio formación en la ficha 2262346 “alimentación de porcinos en base a subproductos organicos y ensilaje” del programa víctima, se compartio una reflexión, se sealizo una dinámica para que los aprendices se sientan motivados en el proceso de formación.





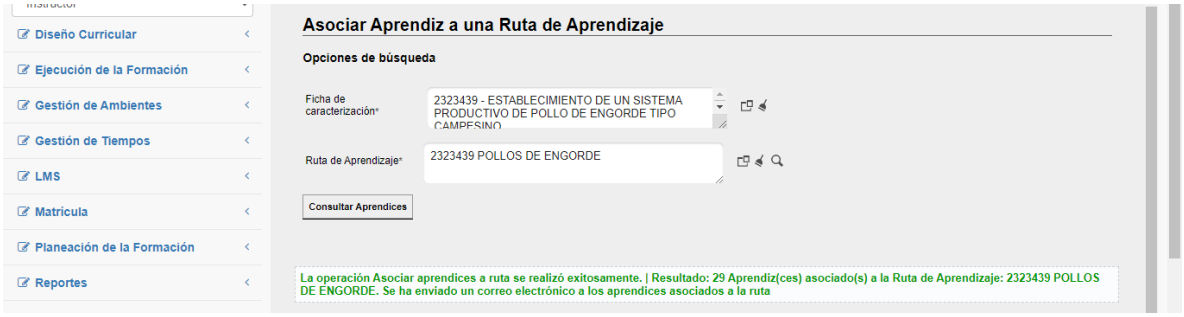
La evidencia que se plasma a continuación corresponde a la oblicacion contractual: 3. Asociar los aprendices a la ruta

Se asociaron a los aprendices de la ficha 2323439 “establecimiento de un sistema productivo de pollos de engorde tipo campesino” del programa victimas







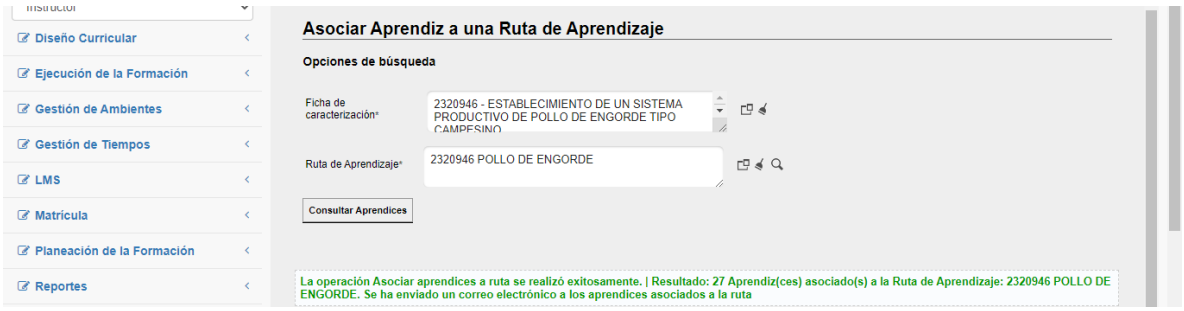


Se asociaron a los aprendices de la ficha 2320946 “establecimiento de un sistema productivo de pollos de engorde tipo campesino” del programa víctimas



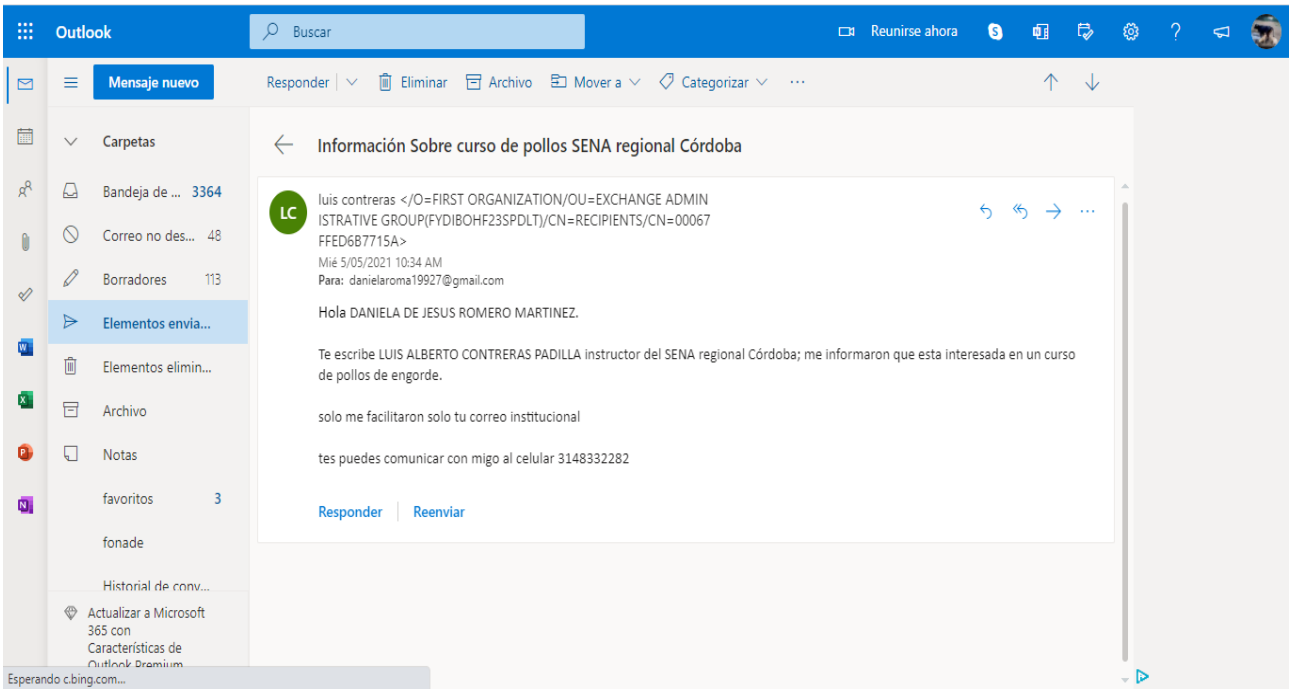


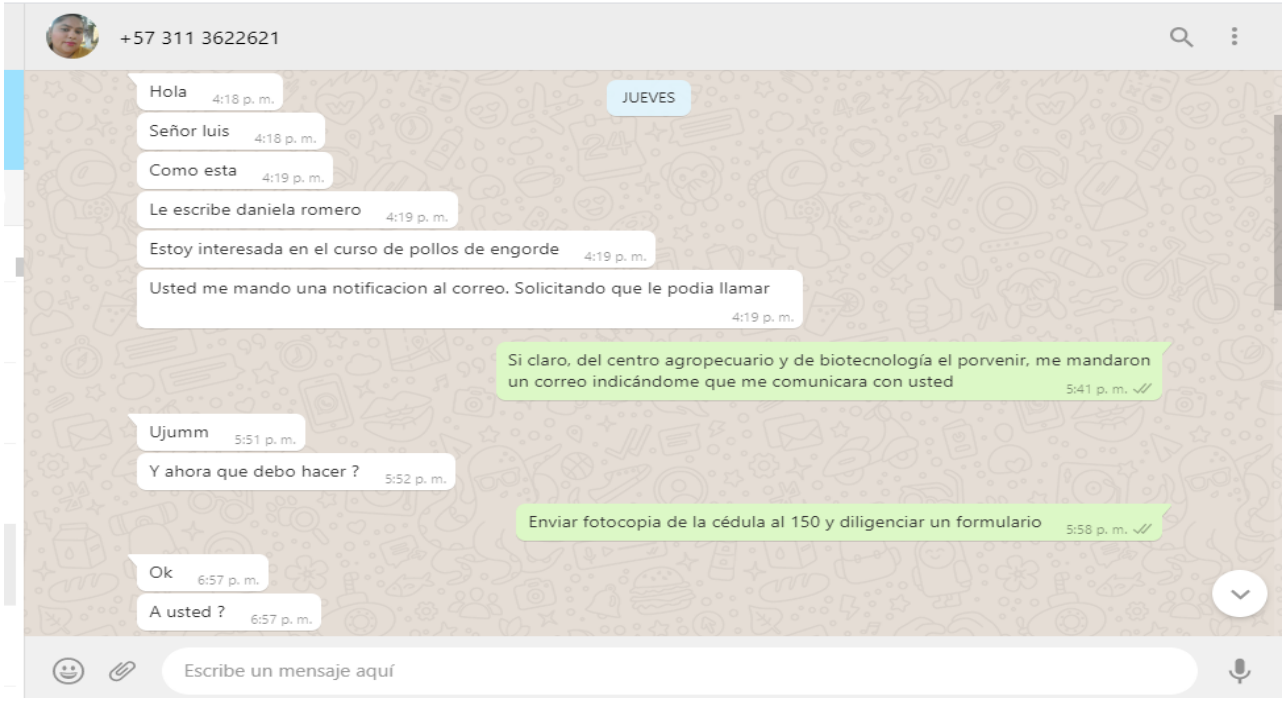




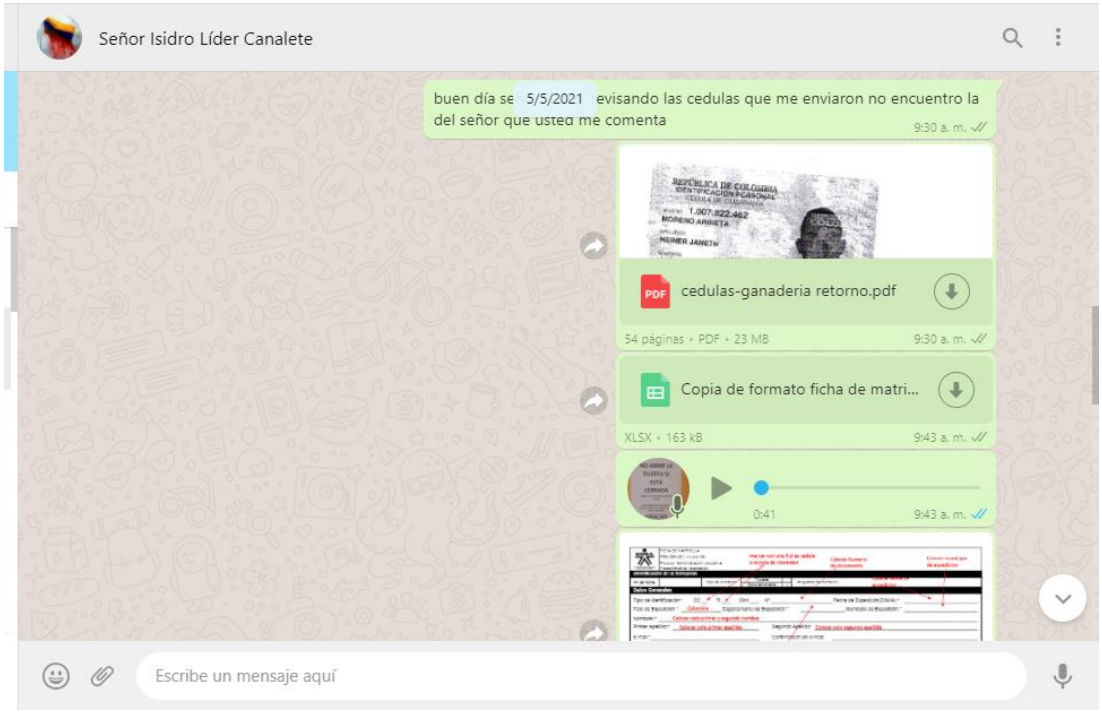
La evidencia que se plasma a continuación corresponde a la oblicacion contractual: 6. Apoyar el posicionamiento dl programa y la regional y 19. Apoyar otras actividades inherentes a la formación.

Se realizo proceso de concertación con personas interesadas en formaciones de pollos de engorede que surgieron de la publicación de la ECAR en redes sociales.





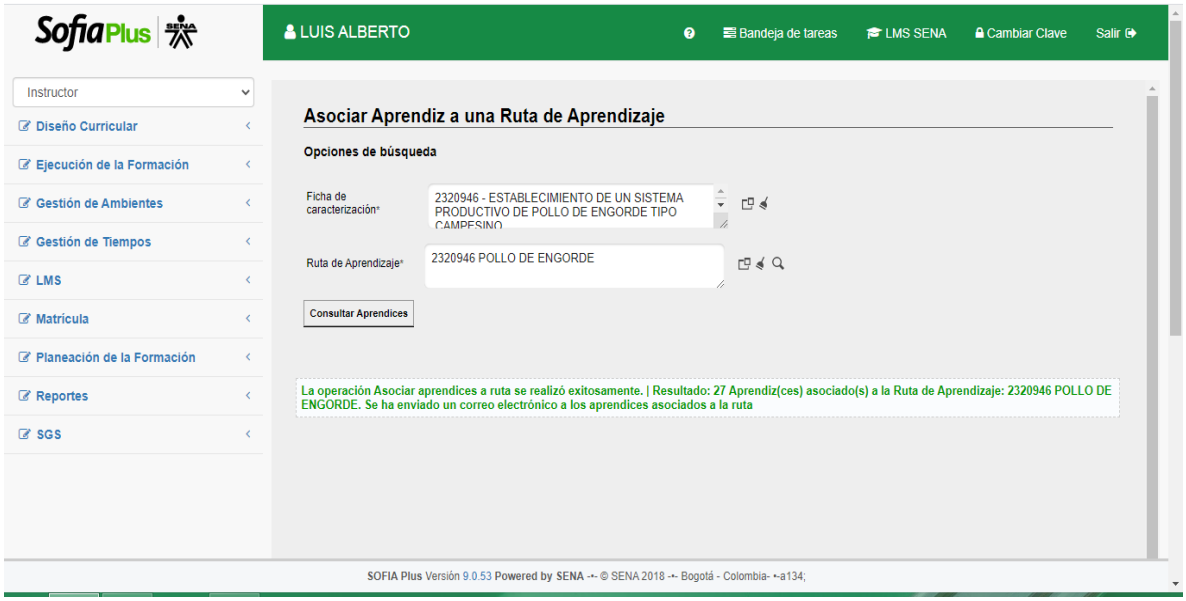
Se realizo proceso de concertación con personas caracterizadas como retornantes y reclamantes en el municipio de Canaletes interesadas en formaciones de ganaderia .

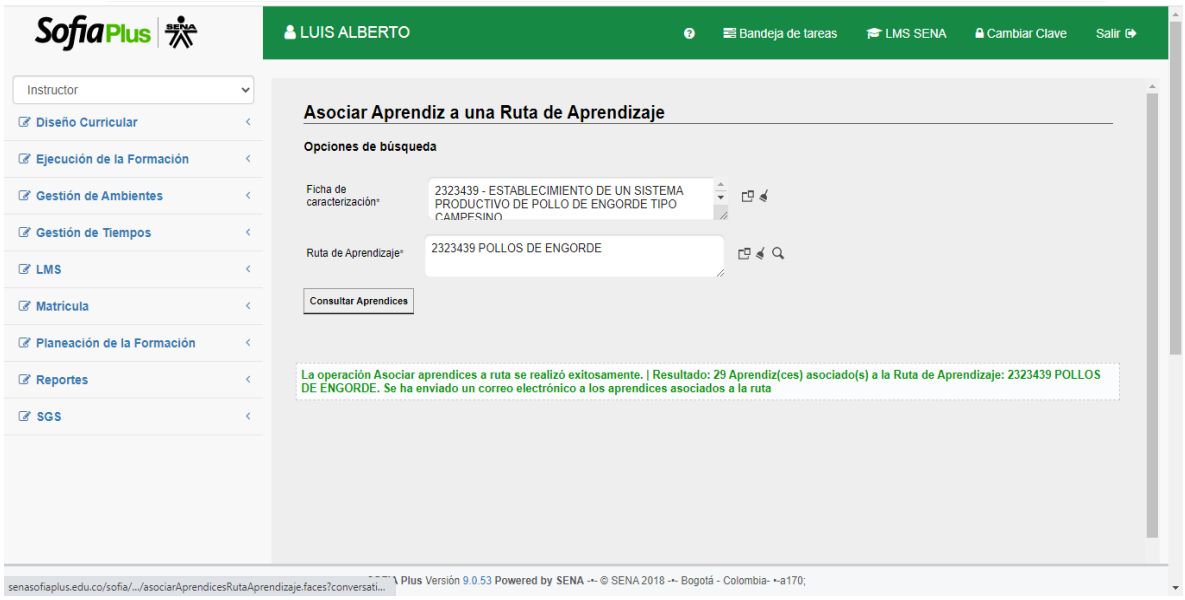




Las evidencias que se plasma a continuación corresponden a la oblicacion contractual: 7. Participar en el cumplimiento de metas

Se realizo la asociación de los aprendices de las fichas 2320946 y 2323439 que fueron verificados en la plataforma vivanto para curso en el programa víctimas en el municipio de San Andres de Sotavento. Bajo la modalidad no presencial con la ayuda de herramientas tics





Se creo la ficha 2323439 del programa víctimas formacion a impartir en el municipio san andres bajo la modalidad no presencial con la ayuda de herramientas tics.



CARACTERIZACIÓN DE LA FORMACIÓN
F006-007-25 / Versión 01
Proceso: Administration Educativa
Procedimiento: Matrícula

º FICHA DE CARACTERIZACIÓN: 2323439 No. SOLICITUD 1595807
NOMBRE DE LA FORMACIÓN: Establecimiento de un sistema productivo de pollos de engorde tipo campesino
TIPO DE FORMACIÓN: TITULADA: ____ COMPLEMENTARIA: x
CODIGO PROGRAMA: 73320384 VERSION ____ SECTOR: ____
CONVENIO: ____
PROGRAMA ESPECIAL Victimas
FECHA: INICIO: 03/05/2021 TERMINACIÓN: 06/09/2021 TOTAL HORAS: 100
Nº APRENDICES: 30 MUNICIPIO: San Andres de sotavento
VEREDA: Las cruces DIRECCIÓN: ____

HORARIO			
DIA	AMBIENTE DE APRENDIZAJE	HORAS (24 horas) INICIO	FIN
LUNES	Utilización herramientas Tic, alternancia San Andrés de sotavento	13:00	20:00
MARTES			
MIERCOLES			
JUEVES			
VIERNES			
SABADO			
DOMINGO			
FESTIVO *	Fecha:		

* Cuando sea festivo indicar la fecha del festivo que se trabajara

NOMBRE DEL INSTRUCTOR: Luis Alberto Contreras Padilla CC. Nº 92´640.611
TELÉFONO 314 833 22 82 EMAIL: Lacp1927@hotmail.com
NOMBRE EMPRESA ATENDIDAS ____
NIT Nº. ____ TELÉFONO: ____ FAX: ____
DIRECCIÓN: ____ APARTADO: ____
E-MAIL: ____
NOMBRE DEL GERENTE: ____
No. DE EMPLEADOS: ____ ACTIVIDAD ECONÓMICA: ____
DPTO: ____ MUNICIPIO: ____ GREMIO: ____

TIPO DE EMPRESA

Ánimo de Lucro		Solidaria		Instituciones Educativas
Limitada		Precooperativas		Instituciones Educativas: Publica ☐ Privada ☐
Anónima		Cooperativas		Otros
En Comandita		Cooperativas Públicas		
Economía Mixta		Empresas Comunales		Entes Territoriales
Colectiva		Mutuales		ONGS
Unipersonal		Fondo de Empleados		Grupos

V.Bo

INSTRUCTOR COORDINADOR ACADÉMICO FECHA DE ENTREGA

La ficha se denomina establecimiento de un sistema productivo de pollo de engorde tipo campesino.
competencia: criar especie aviar a menor escala según parámetro técnico, económico y requerimiento del mercado.
Resultado de aprendizaje: aplicar programa de vacunación para pollos de engorde de acuerdo con criterios técnicos y normas.
aplicar proceso de alistamiento de instalaciones y equipos para recepcionar pollitos en el galpón,cumpliendo con los parámetros técnicos.
ejecutar programa de alimentación y suministro de agua de acuerdo con criterios técnicos establecidos y normatividad vigente.
Esta ficha se impartio los días lunes en un horario de 1 de la tarde; con lo cual se ayudo en el cumplimiento de las metas.

Se creo la ficha 2302939 del programa víctimas formacion a impartir en el municipio Valencia bajo la modalidad no presencial con la ayuda de herramientas tics.



CARACTERIZACIÓN DE LA FORMACIÓN
F006-007-25 / Versión 01
Proceso: Administration Educativa
Procedimiento: Matrícula

º FICHA DE CARACTERIZACIÓN: 2320946 No. SOLICITUD 1594408
NOMBRE DE LA FORMACIÓN: Establecimiento de un sistema productivo de pollos de engorde tipo campesino
TIPO DE FORMACIÓN: TITULADA: ____ COMPLEMENTARIA: x
CODIGO PROGRAMA: 73320384 VERSION ____ SECTOR: ____
CONVENIO: ____
PROGRAMA ESPECIAL Victimas
FECHA: INICIO: 06/05/2021 TERMINACIÓN: 05/08/2021 TOTAL HORAS: 100
Nº APRENDICES: 29 MUNICIPIO: San Andrés de sotavento
VEREDA: Calle Larga DIRECCIÓN: ____

HORARIO

DIA	AMBIENTE DE APRENDIZAJE	HORAS (24 horas) INICIO	FIN
LUNES			
MARTES			
MIERCOLES			
JUEVES	Utilización herramientas Tic, alternancia San Andrés de sotavento	13:00	20:00
VIERNES			
SABADO			
DOMINGO			
FESTIVO *	Fecha:		

* Cuando sea festivo indicar la fecha del festivo que se trabajara

NOMBRE DEL INSTRUCTOR: Luis Alberto Contreras Padilla CC. Nº 92´640.611
TELÉFONO 314 833 22 82 EMAIL: Lacp1927@hotmail.com
NOMBRE EMPRESA ATENDIDAS ____
NIT Nº. ____ TELÉFONO: ____ FAX: ____
DIRECCIÓN: ____ APARTADO: ____
E-MAIL: ____
NOMBRE DEL GERENTE: ____
No. DE EMPLEADOS: ____ ACTIVIDAD ECONÓMICA: ____
DPTO: ____ MUNICIPIO: ____ GREMIO: ____

TIPO DE EMPRESA

Ánimo de Lucro: Limitada; Anónima; En Comandita; Economía Mixta; Colectiva; Unipersonal
Solidaria: Precooperativas; Cooperativas; Cooperativas Públicas; Empresas Comunales; Mutuales; Fondo de Empleados
Instituciones Educativas: Instituciones Educativas: Pública ☐ Privada ☐
Otros: Entes Territoriales; ONGS; Oragnos

INSTRUCTOR COORDINADOR ACADÉMICO FECHA DE ENTREGA

La ficha se denomina establecimiento de un sistema productivo de pollo de engorde tipo campesino.
competencia: criar especie aviar a menor escala según parámetro técnico, económico y requerimiento del mercado.
Resultado de aprendizaje: aplicar programa de vacunación para pollos de engorde de acuerdo con criterios técnicos y normas.
aplicar proceso de alistamiento de instalaciones y equipos para recepcionar pollitos en el galpón,cumpliendo con los parámetros técnicos.
ejecutar programa de alimentación y suministro de agua de acuerdo con criterios técnicos establecidos y normatividad vigente.
Esta ficha se impartio los días lunes en un horario de 1 de la tarde; con lo cual se ayudo en el cumplimiento de las metas.

Las evidencias que se plasman a continuación corresponden a las oblicaciones contractuales: 11. Gestionar recursos en las comunidades 20. Gestinar y propiciar ambientes en las comunidades

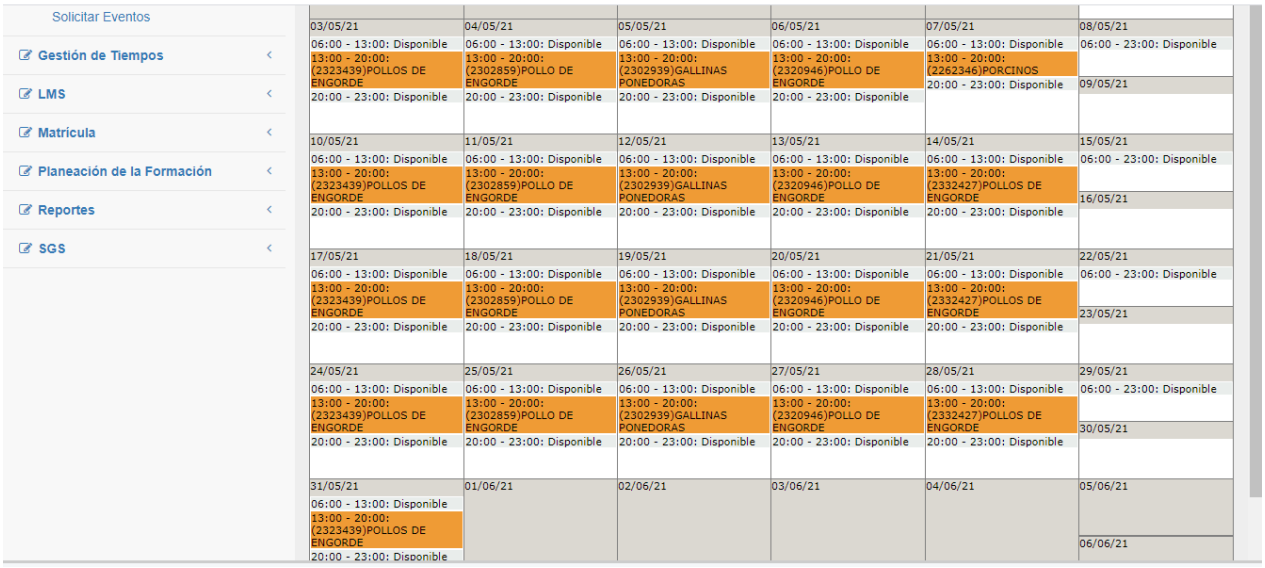
Se creo grupode whatsapp para interactuar con los aprendices de la ficha 2320946 “establecer una producción de pollos de engorde tipo campesino” del programa víctimas



Se creo grupode whatsapp para interactuar con los aprendices de la ficha 2323439 “criar gallinas ponedoras con alimentación alterna para producir huevos semicriollos” del programa víctimas



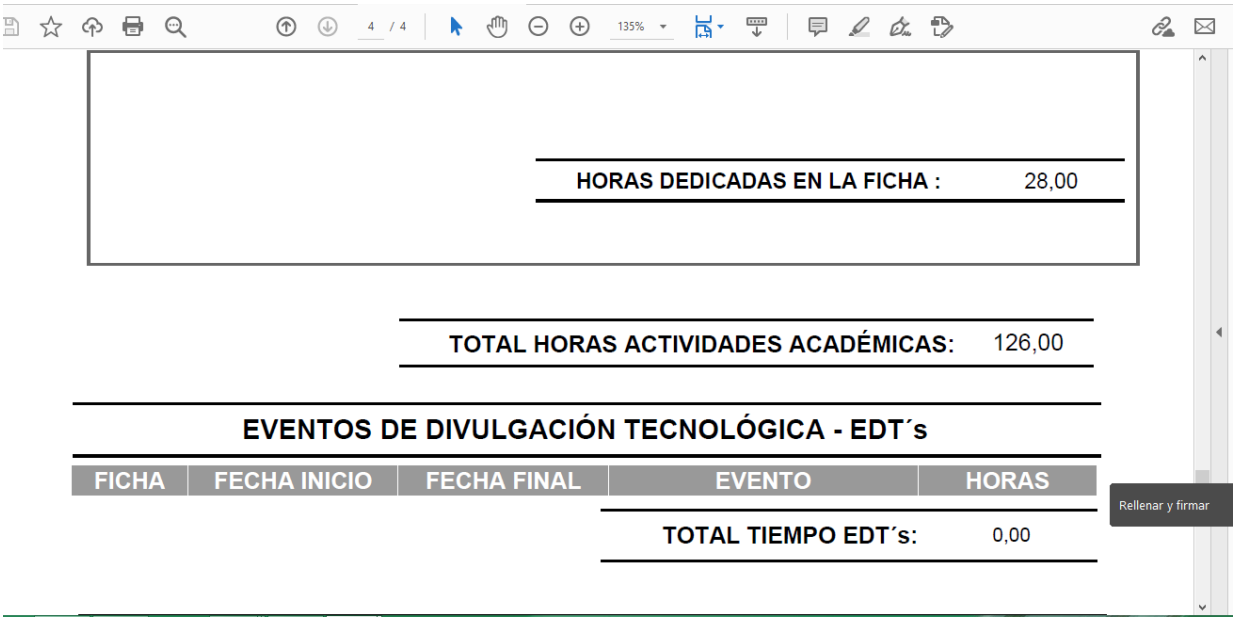
La evidencia que se plasma a continuación corresponde a la oblicacion contractual: 13. Cronograma del instructor.



Solicitar Eventos

- Gestión de Tiempos
- LMS
- Matrícula
- Planeación de la Formación
- Reportes
- SGS

03/05/21 06:00 - 13:00: Disponible 13:00 - 20:00: (2323439)POLLOS DE ENGORDE 20:00 - 23:00: Disponible	04/05/21 06:00 - 13:00: Disponible 13:00 - 20:00: (2302859)POLLO DE ENGORDE 20:00 - 23:00: Disponible	05/05/21 06:00 - 13:00: Disponible 13:00 - 20:00: (2302939)GALLINAS PONEDORAS 20:00 - 23:00: Disponible	06/05/21 06:00 - 13:00: Disponible 13:00 - 20:00: (2320946)POLLO DE ENGORDE 20:00 - 23:00: Disponible	07/05/21 06:00 - 13:00: Disponible 13:00 - 20:00: (2262346)PORCINOS 20:00 - 23:00: Disponible	08/05/21 06:00 - 23:00: Disponible 09/05/21
10/05/21 06:00 - 13:00: Disponible 13:00 - 20:00: (2323439)POLLOS DE ENGORDE 20:00 - 23:00: Disponible	11/05/21 06:00 - 13:00: Disponible 13:00 - 20:00: (2302859)POLLO DE ENGORDE 20:00 - 23:00: Disponible	12/05/21 06:00 - 13:00: Disponible 13:00 - 20:00: (2302939)GALLINAS PONEDORAS 20:00 - 23:00: Disponible	13/05/21 06:00 - 13:00: Disponible 13:00 - 20:00: (2320946)POLLO DE ENGORDE 20:00 - 23:00: Disponible	14/05/21 06:00 - 13:00: Disponible 13:00 - 20:00: (2332427)POLLOS DE ENGORDE 20:00 - 23:00: Disponible	15/05/21 06:00 - 23:00: Disponible 16/05/21
17/05/21 06:00 - 13:00: Disponible 13:00 - 20:00: (2323439)POLLOS DE ENGORDE 20:00 - 23:00: Disponible	18/05/21 06:00 - 13:00: Disponible 13:00 - 20:00: (2302859)POLLO DE ENGORDE 20:00 - 23:00: Disponible	19/05/21 06:00 - 13:00: Disponible 13:00 - 20:00: (2302939)GALLINAS PONEDORAS 20:00 - 23:00: Disponible	20/05/21 06:00 - 13:00: Disponible 13:00 - 20:00: (2320946)POLLO DE ENGORDE 20:00 - 23:00: Disponible	21/05/21 06:00 - 13:00: Disponible 13:00 - 20:00: (2332427)POLLOS DE ENGORDE 20:00 - 23:00: Disponible	22/05/21 06:00 - 23:00: Disponible 23/05/21
24/05/21 06:00 - 13:00: Disponible 13:00 - 20:00: (2323439)POLLOS DE ENGORDE 20:00 - 23:00: Disponible	25/05/21 06:00 - 13:00: Disponible 13:00 - 20:00: (2302859)POLLO DE ENGORDE 20:00 - 23:00: Disponible	26/05/21 06:00 - 13:00: Disponible 13:00 - 20:00: (2302939)GALLINAS PONEDORAS 20:00 - 23:00: Disponible	27/05/21 06:00 - 13:00: Disponible 13:00 - 20:00: (2320946)POLLO DE ENGORDE 20:00 - 23:00: Disponible	28/05/21 06:00 - 13:00: Disponible 13:00 - 20:00: (2332427)POLLOS DE ENGORDE 20:00 - 23:00: Disponible	29/05/21 06:00 - 23:00: Disponible 30/05/21
31/05/21 06:00 - 13:00: Disponible 13:00 - 20:00: (2323439)POLLOS DE ENGORDE 20:00 - 23:00: Disponible	01/06/21	02/06/21	03/06/21	04/06/21	05/06/21 06/06/21



4 / 4 135%

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	28,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:	126,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

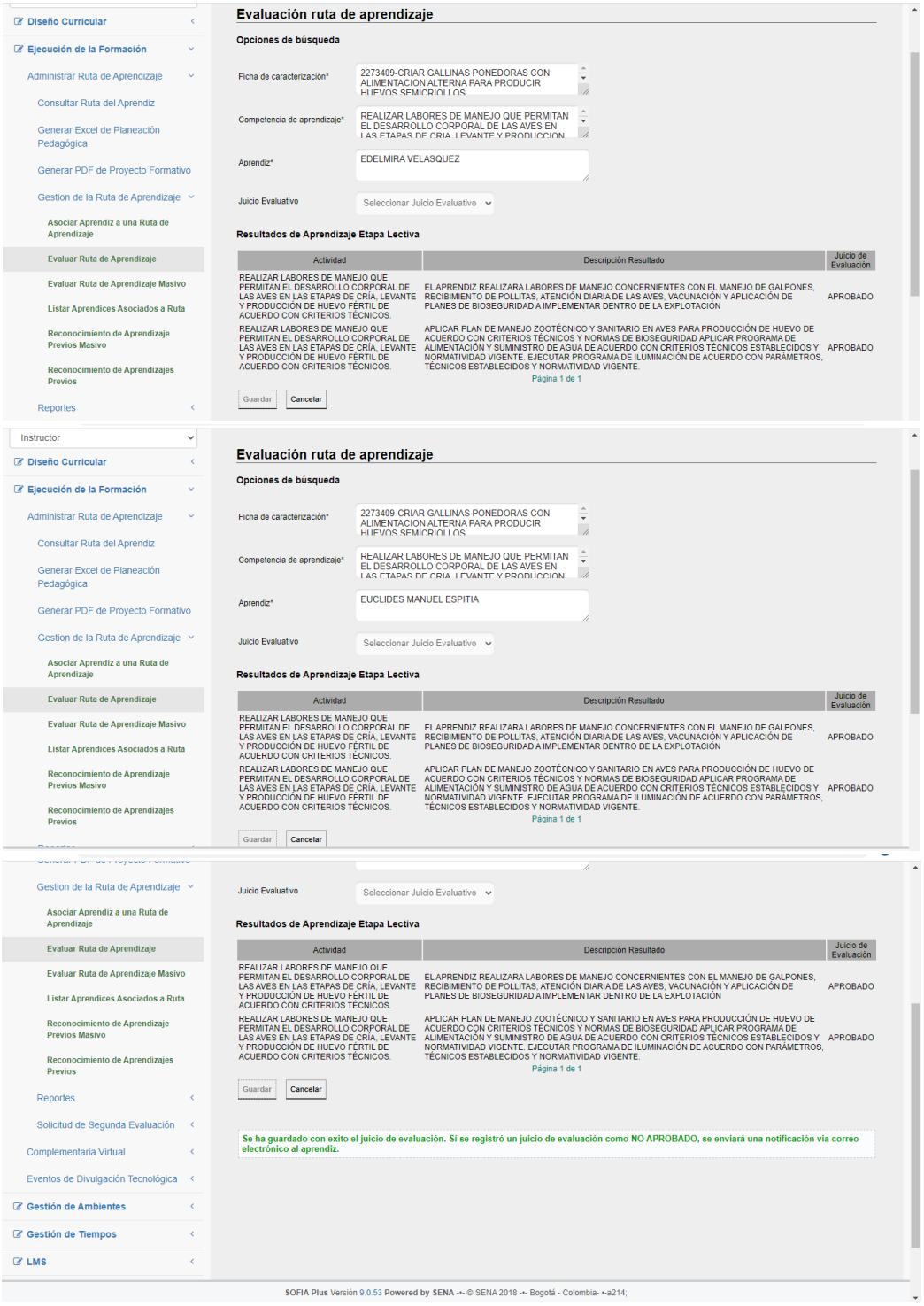
FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s:	0,00

Rellenar y firmar

La evidencia que se plasma a continuación corresponde a la oblicacion contractual: 16. Sentar las evaluaciones

Se realizo evaluación de los aprendices adcritos a la ficha 2262346 “alimentación de porcinos en base a subproductos orgánicos y ensilajes del programa victimas.



La evidencia que se plasma a continuación corresponde a la oblicacion contractual: 21. cumplir con las normas del Sistema General de Riesgos Laborales.

