PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Floridablanca, 31 de Mayo de 2021

Señor (a)
SERGIO AUGUSTO AYALA MARTINEZ
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR. 2365111**
Profesional G02
Evaluación y Certificación por Competencia Laboral
Floridablanca

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes mayo del año 2021

Referencia: No CO1.PCCNTR. 2365111 del año 2021

MARTHA RUBIELA MEZA DE NIÑO,identificado con la cédula de ciudadanía No. **63.285.289** de Bucaramanga Santander , en mi calidad de Contratista del SENA, en el área de Evaluación y Certificación por Competencia Laboral, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes de mayo objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma **DIEZ MILLONES SEISCIENTOS MIL PESOS MCTE ($ 10.600.000).** Esta suma será pagada por el SENA a los contratistas de la siguiente manera: a) Un primer pago proporcional al tiempo ejecutado a partir del inicio dispuesto en secop II b) pagos iguales mensuales por valor de **DOS MILLONES SEISCIENTOS CINCUENTA MIL PESOS MCTE ($2.650.000)** cada uno. c) un pago final proporcional al tiempo restante de la duración del contrato.

Plazo: Será hasta el (17) de (julio) de 2021.

OBJETO: *(Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)*
Prestar los servicios personales de carácter temporal para el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, respecto de las actividades productivas en las que se podrán evaluar según las necesidades del CIDM.

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones especificas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Desarrollar las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	Se logró establecer comunicaciòn con las empresas CALZADO CLICK, DEPORTIVOS BECKHAM, CALZADO NELCY SHOES SAS, CALZADO LEIDY MODA, CALZADO RAYMAM KALKUS y se concertó la planeación para realizar el proceso de certificación de las normas : 291501076 Acondicionar piezas de calzado según técnicas de desbaste y normativa 291501077 Armar calzado de acuerdo con ficha y criterios técnicos	Se concertó con cada uno de los candidatos la toma de evidencias de Conocimiento, Desempeño y Producto de las normas: 291501076 Acondicionar piezas de calzado según técnicas de desbaste y normativa 291501077 Armar calzado de acuerdo con ficha y criterios técnicos A través de video llamadas (pantallazos y fotografìas)
2	Participar en la transferencia de conocimientos a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.	Se participó en la formación virtual de la formaciòn: EVALUADOR DE COMPETENCIAS LABORALES EN EL AREA TÈCNICA DE SU DOMINIO. * En el mes de mayo se participó en transferencia de conocimientos a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL	Se evidencia la formación en la Plataforma Territorium. *Se participo en las trasferencias de conocimientos programadas por la Regional: 1.Socialización de lineamientos 2.Fortaleciendo el proceso ECCL. De igual manera se hace la inscripción al link emitido por la regional para participar en todas las transferencias de conocimiento según el ROL en el proceso
3	Construir ítems e indicadores de evaluación correspondientes a un referente de evaluación, por cada (2.5) meses de contratación o proporcional a la duración del contrato, de	De acuerdo a la programación de construcción de instrumentos de la regional Santander 2021 no se contempla realizar èsta actividad por cuanto ya se	N/A

	acuerdo con la programación para la construcción y entrega de instrumentos de evaluación	encuentra distribuida la meta de baterías para otros evaluadores de CIDM y por ende el evaluador debe dedicarse exclusivamente a realizar Evaluaciones y Certificaciones de Competencias Laborales	
4	Realizar mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.	Se desarrollaron las pruebas de Conocimiento, Desempeño y Producto a 43 candidatos con la norma 291501077 y 11 candidatos con la norma 291501076	A través de video llamadas se evidenció el Desempeño y producto de las tres normas. Se subieron al aplicativo DSNFT los respectivos resultados de las pruebas Desempeño y producto.
5	Participar en la revisión técnica de instrumentos de evaluación, según se requiera.	No se realizó en este periodo	No se realizó en este periodo
6	Elaborar informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.	Se realizó un PDF de cada uno de los candidatos y con cada una de las nornas, el cual contenía: Formato de términos y condiciones firmado por el candidato, fotografía de aceptación del proceso, fotografía del desempeño y fotografía del producto.	Se envió al Dinamizador las evidencias recolectadas a través de PDF de cada candidato y cada una de las 2 normas.
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización y atender las reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA	Se realizó emisión de valoración de juicios a los candidatos en las normas de competencia 291501076 y 291501077 Se participó en la verificación de entrevista a los candidatos.	Se elabora el informe mensual correspondiente a los resultados de la evaluación de los candidatos en las normas 291501076 y 291501077 . Se participó en la entrevista de los candidatos por parte de la auditora asignada.
8	Validar la información de la evaluación de competencias laborales registrada en el aplicativo definido por Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.	Se validó la información de los candidatos en el aplicativo DSNFT	Se valida la información correspondiente de los candidatos, en el aplicativo DSNFT

9	Elaborar informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	Se ellabora informe cualitativo de lasfortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, porproyecto evaluado.	. Se hace la presentación del informe del mes de mayo para la entrega de la cuenta según la programación de jurídica.
10	Reportar al dinamizador de ECCL – centro de formación los casos de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.	Se reporta al dinamizador de ECCL La certificaciòn de los 43 candidatos del proyecto.	Reportar al dinamizador de ECCL La certificación de los candidatos.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 4386211750 de la planilla, SOI. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (4) folios

Cordialmente,

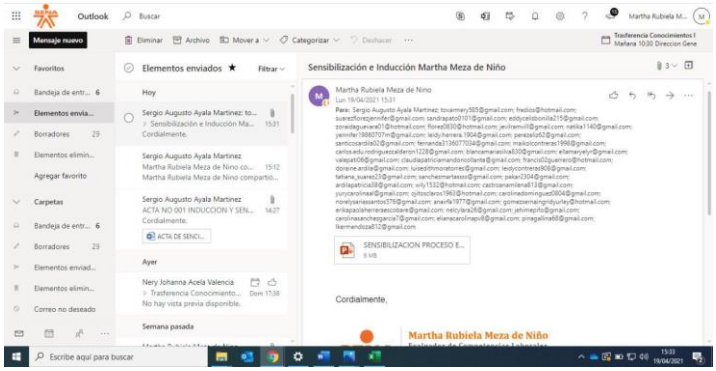
Firma
MARTHA RUBIELA MEZA DE NIÑO

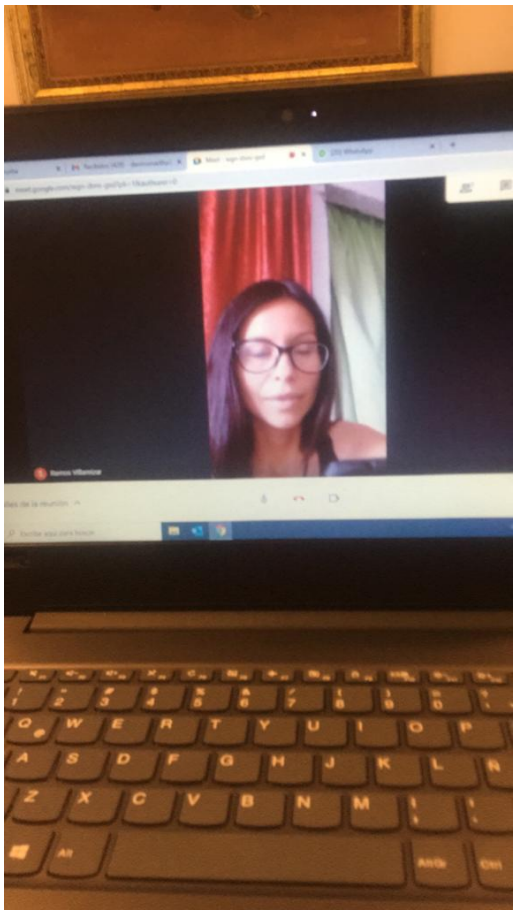
Contratista
C.C. No. 63285289

Recibí a satisfacción:

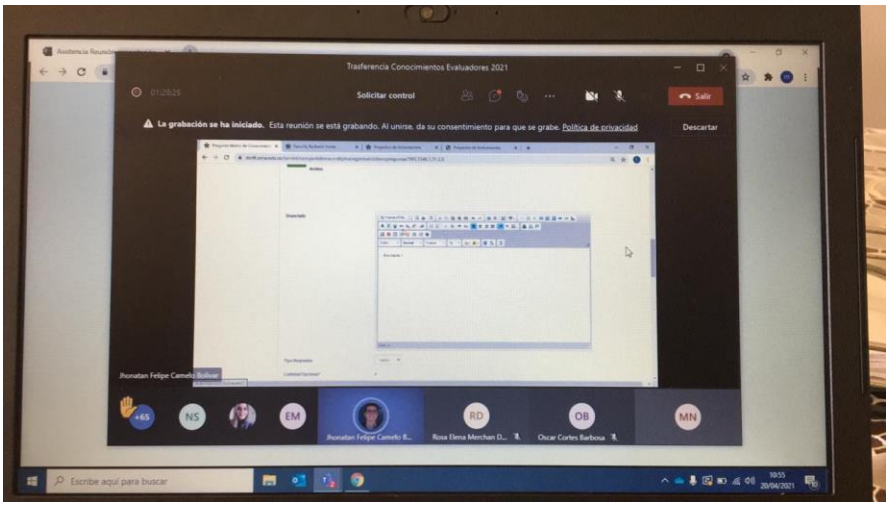
Firma
Sergio Augusto Ayala Martinez
Supervisor Contrato No. CO1.PCCNTR. 2365111 del año 2021
Profesional G02

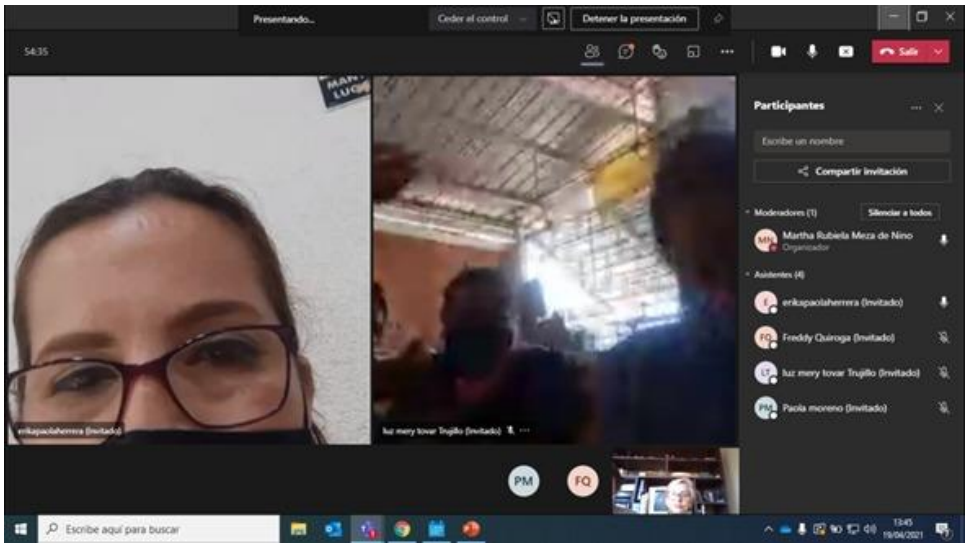
EVIDENCIAS MES DE MAYO



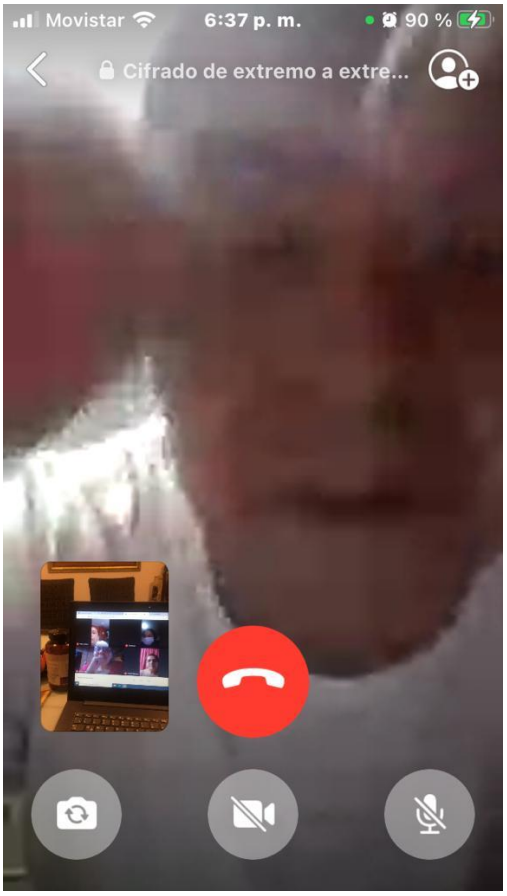




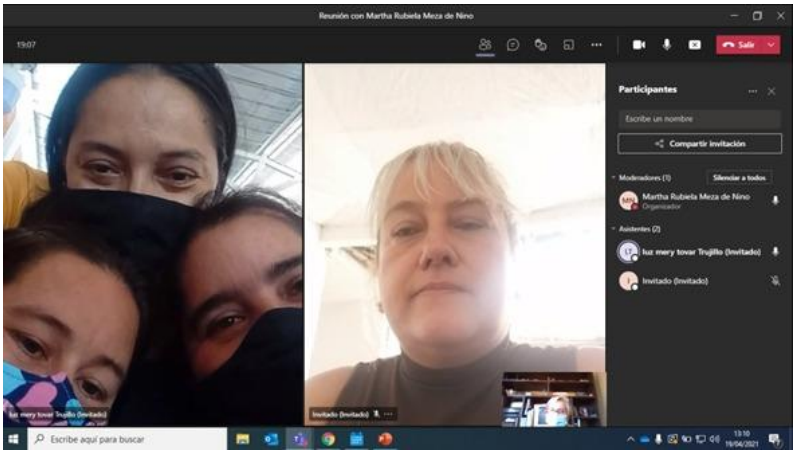

Trasferencia Conocimientos Evaluadores 2021
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Escribe aquí para buscar


Presentando...
Ceder el control
Detener la presentación
Salir
Participantes
Escribe un nombre
Compartir invitación
Moderadores (1)
Silenciar a todos
Martha Rubiela Meza de Nino
Organizador
Asistentes (4)
erikapaolaherrera (Invitado)
Freddy Quiroga (Invitado)
luz mery tovar Trujillo (Invitado)
Paola moreno (Invitado)
Escribe aquí para buscar


Movistar
6:47 p. m.
58 %
Cifrado de extremo a extre...


Movistar
6:37 p. m.
90 %
Cifrado de extremo a extre...




Reunión con Martha Rubiela Meza de Nino
Participantes
Escribe un nombre
Compartir invitación
Martha Rubiela Meza de Nino
Organizador
luz mery tovar Trujillo (Invitado)
Invitado (Invitado)
Escribe aquí para buscar