PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Mayo de 2021

Señor (a)
MANUEL GREGORIO HORMECHEA LANCE
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **2174571**
Coordinador Sede TIC
Automatización
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Mayo del año 2021

Referencia: No 2174571 del año 2021

DANIEL ALBERTO ESCOBAR VERGARA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.005.395.832 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en Automatización, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: e). un pago correspondiente al mes de Mayo de 2021 por valor de (3.376.526). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. 027600079571 Davivienda, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 20de Diciembre de 2021.

OBJETO:
Prestar servicios profesionales como instructor para impartir formación profesional titulada y complementaria en el área de gestión integrada de la calidad medio ambiente seguridad y salud ocupacional de acuerdo a la programación académica del SENA Centro Nacional Colombo Alemán.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Prestación De Servicios Profesionales Como Instructor Para Impartir Formación Profesional Titulada Y Complementaria En El Área De Sistemas Integrados De Gestión De Acuerdo A La Programación Académica Del Sena, Centro Nacional Colombo Alemán	1. Impartir formación Cursos Complementarios 2.Formación Titulada TSIG	Resultados Trimestre

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 4385613510 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites*")

Evidencias en () folios

Cordialmente,



DANIEL ALBERTO ESCOBAR VERGARA
Contratista
C.C. No. 1.005.395.832

Recibí a satisfacción:

MANUEL GREGORIO HORMECHEA LANCE
Supervisor(a) Contrato 2174571 de 2021
Coordinador Sede TIC

PROCESO DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE:

- Denominación del Programa de Formación: TECNICO IRC
- Código del Programa de Formación: 233101
- Nombre del Proyecto: N/A
- Fase del Proyecto: N/A
- Actividad de Proyecto: N/A

Competencia: aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el Trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.

- **Resultados de Aprendizaje Alcanzar:**

Proponer acciones de mejora para el manejo ambiental y el control de la sst, de acuerdo con estrategias de trabajo, colaborativo, cooperativo y coordinado en el contexto productivo y social.

Analizar las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades laborales (atel) de acuerdo con las políticas organizacionales y el entorno social.

Implementar estrategias para el control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades de acuerdo con los planes y programas establecidos por la organización.

Realizar seguimiento y acompañamiento al desarrollo de los planes y programas Ambientales y sst, según el área de desempeño.

- Duración de la Guía: **48 horas**

2. PRESENTACIÓN

Estimado aprendiz

El contenido del modulo permite obtener las bases que le permitan conocer, identificar y comprender la problemática ambiental en una industria, así como a formular posibles alternativas de manejo o solución para su atención, monitoreo y control.

- Dar a conocer a los estudiantes las posibles soluciones a la problemática ambiental actual, como por ejemplo la norma ISO 14000.
- Comprender la relevancia de la implementación y ejecución de la norma ISO 14000 en los proyectos ambientales.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

3.1 Actividades de reflexión inicial

Señales de Seguridad video y analizar https://www.youtube.com/watch?v=UK_EuRWVIAQ

Actividad de aprendizaje 7: SEGURIDAD INDUSTRIAL

3.1.1. Leer, analizar material de apoyo **(NTC 1461, SEGURIDAD INDUSTRIAL)**

3.1.2. Consultar ¿Qué es una señal de seguridad? ¿Qué es una señal complementaria?

3.1.3. Consultar ¿Cuál es el propósito de los colores y las señales de seguridad?

3.1.4. Consultar ¿Cuántos y cuáles son los colores de seguridad? ¿Cuántos y cuáles son los colores de de contraste? ¿Cuántos y cuáles son los colores de contraste?

3.1.5. Escriba cual es el Significado de los colores de Seguridad y ejemplo.

3.1.6. Consultar ¿Cuántos y cuáles son **las** formas geométricas y significado de las señales de seguridad?

3.1.6. Como están clasificadas las Señales de Seguridad.

Tiempo: 4 horas

Fecha límite de entrega: Una semana Despues de la Fecha de recibido el Material

¡Éxitos en tu actividad!