**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Barranquilla, Mayo de 2021

Señor (a)
**ELKIN DAVID PERTUZ RADA**
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **2182248**
COORDINADOR AUTOMATIZACIÓN
Automatización
Barranquilla

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual
Mes Mayo del año 2021

**Referencia:** No 2182248 del año 2021

MAGALY DE JESUS HERNANDEZ REALES, identificado con la cédula de ciudadanía No. 32.621.180 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en Automatización, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago**: e). un pago correspondiente al mes de Mayo de 2021 por valor de (3.376.526). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. 40927654039 Bancolombia, cuyo titular es el Contratista.

**Plazo:** Será hasta el 18de Diciembre de 2021.

| **OBJETO:** |
|---|
| Prestar servicios profesionales como instructor para impartir formación profesional titulada y complementaria en el área de seguimiento etico de acuerdo a la programación académica del SENA Centro Nacional Colombo Alemán. |

**Obligaciones Especificas:**

| No | Obligaciones | Acciones realizadas | Evidencias |
|---|---|---|---|
| 1 | . Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de información Asistir a las orientaciones que sugiera el coordinador académico y / o supervisor del contrato, con el fin de alcanzar las metas | nectarnos via virtual a videoconferencia sobre plataforma MeetSeguimiento ético a los aprendices a través de diferentes actividades para fortalecer los valores en su etapa lectiva. conectarnos via virtual a través de | pantallazos de registro Presentacion realizado por aprendices Videos presentado en las sesiones . Diapositivas y soportes del contenido trabajado |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | propuestas en la formación integral. | videoconferencia en la plataforma Territorio | |

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

| ITEM | No DE LA ORDEN DE VIAJE | LUGAR DE DESPLAZAMIENTO | FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS | |
|---|---|---|---|---|
| | | | INICIO | FINALIZACIÓN |
| | | | | |

***Nota 1:*** *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9419338781 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

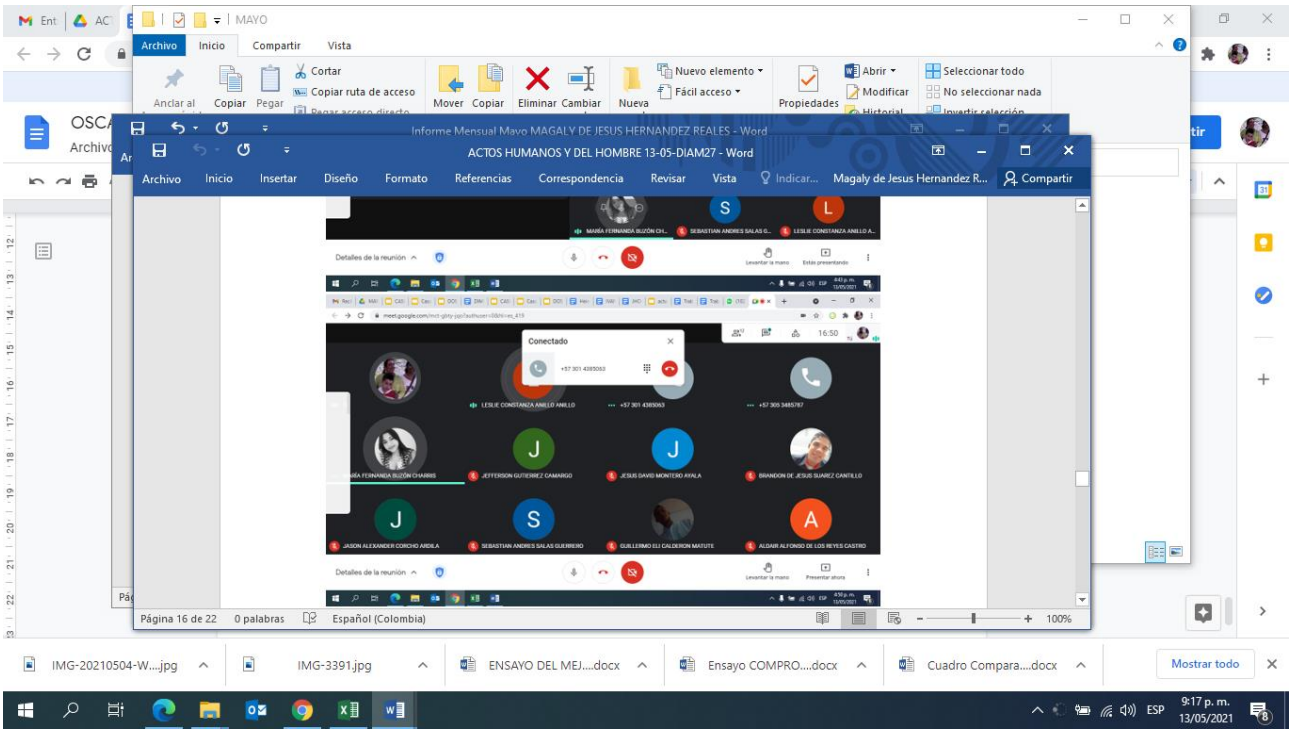
Evidencias en () folios

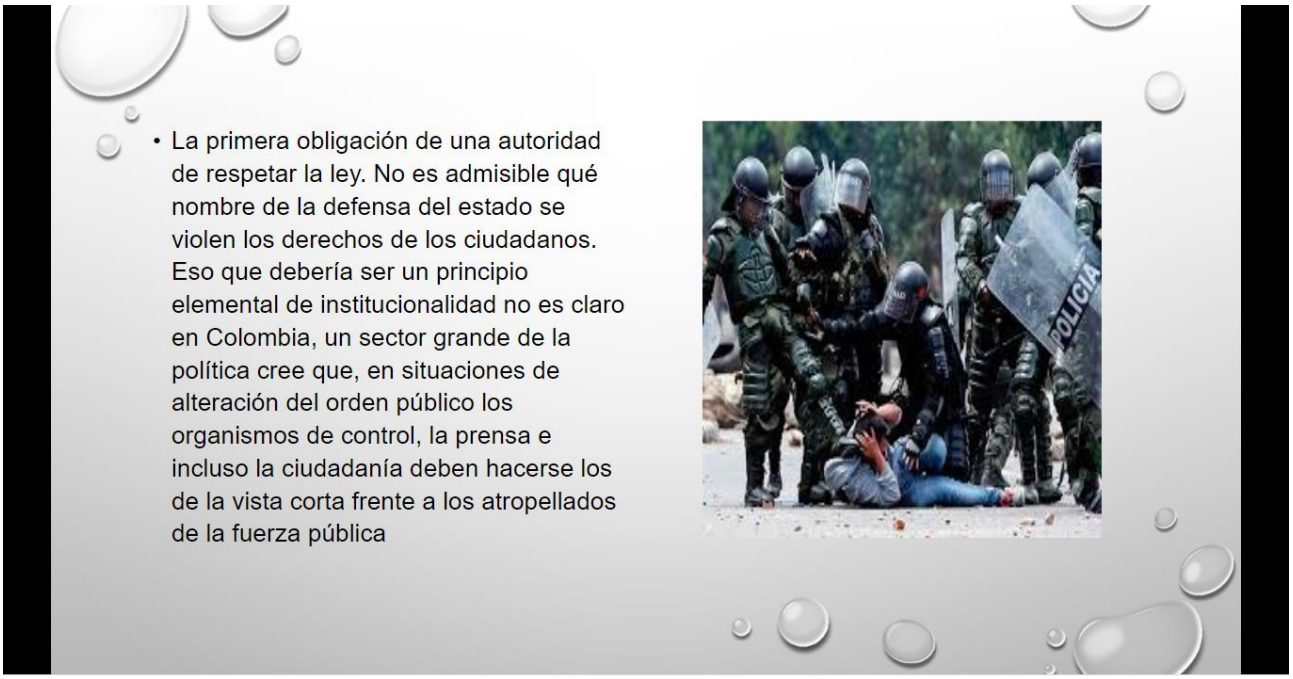
Cordialmente,

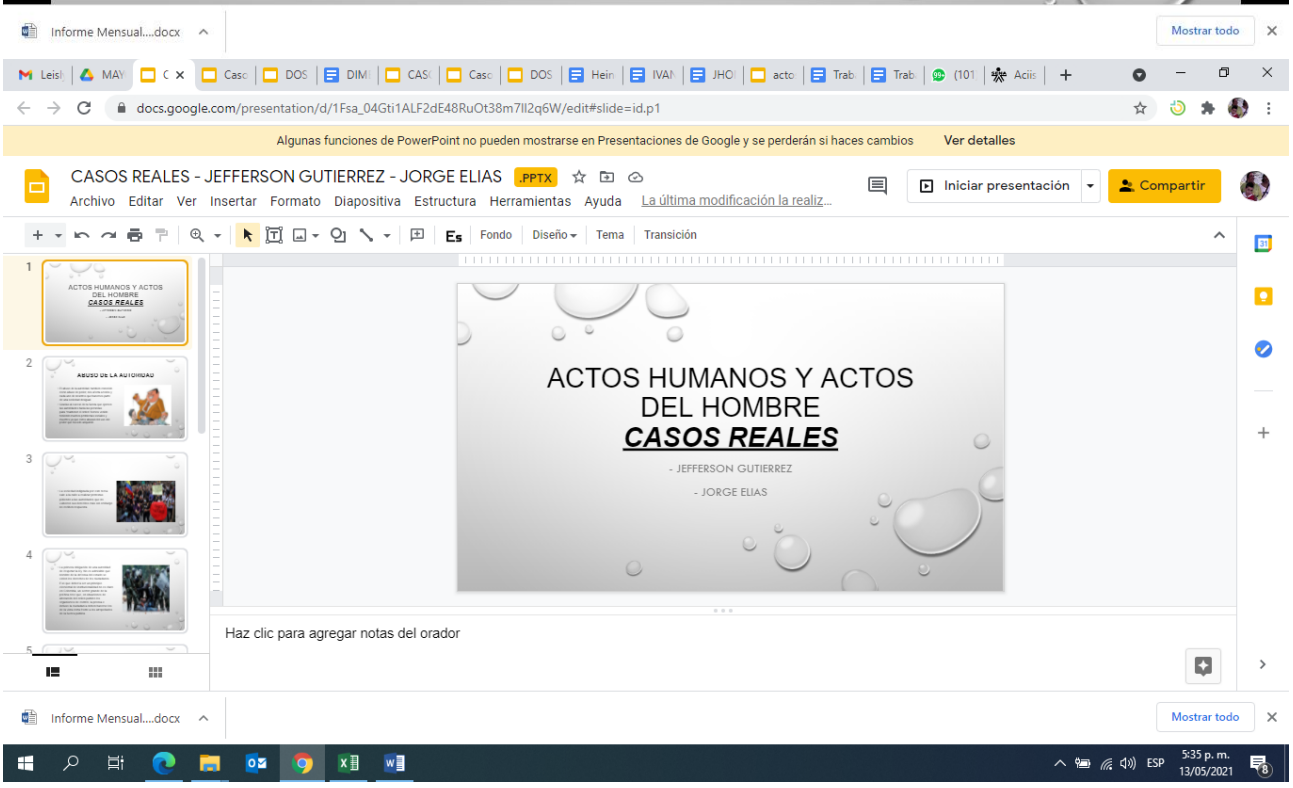
**MAGALY DE JESUS HERNANDEZ REALES**
**Contratista**
**C.C. No. 32.621.180**

Recibí a satisfacción:

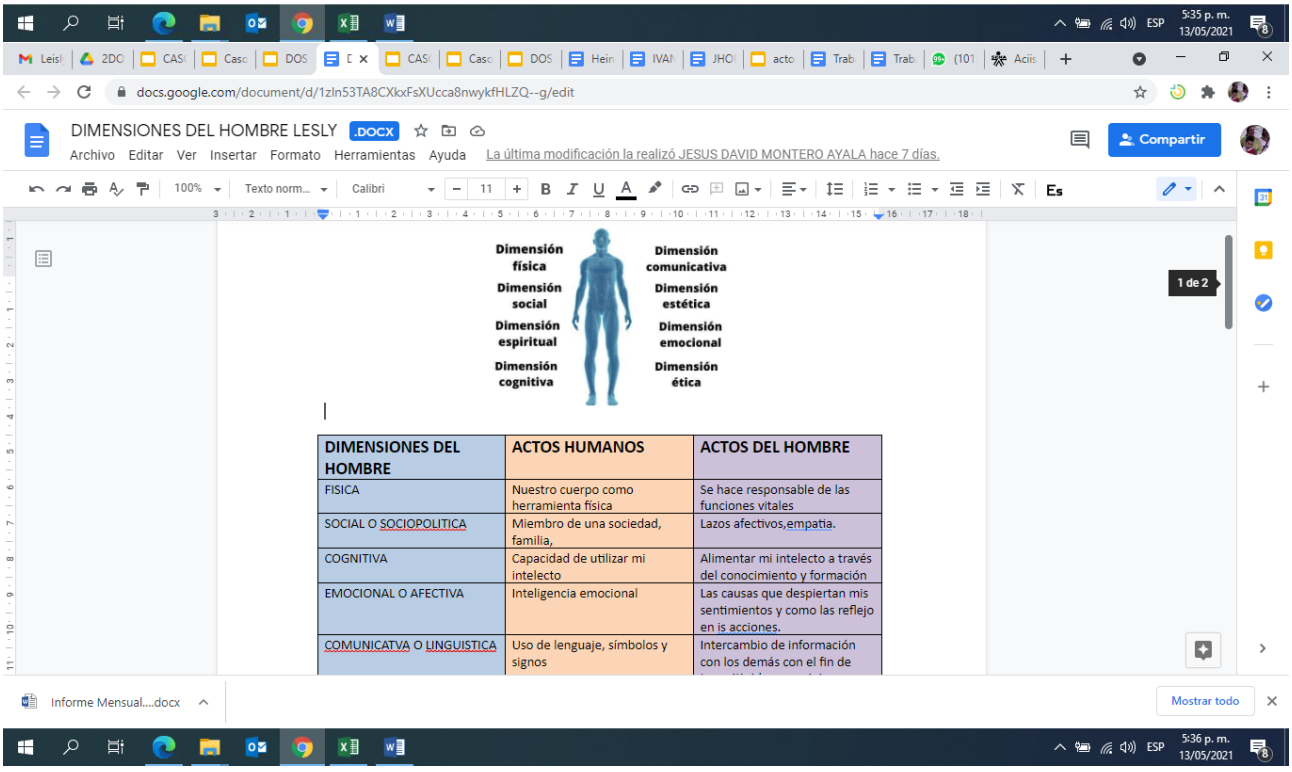
**ELKIN DAVID PERTUZ RADA**
**Supervisor(a) Contrato 2182248 de 2021**
**COORDINADOR AUTOMATIZACIÓN**


MAYO
Archivo
Inicio
Compartir
Vista
Informe Mensual Mayo MAGALY DE JESUS HERNANDEZ REALES - Word
ACTOS HUMANOS Y DEL HOMBRE 13-05-DIAM27 - Word
Archivo
Inicio
Insertar
Diseño
Formato
Referencias
Correspondencia
Revisar
Vista
Magaly de Jesus Hernandez R...
Compartir
Conectado
Página 16 de 22
0 palabras
Español (Colombia)
100%
IMG-20210504-W....jpg
IMG-3391.jpg
ENSAYO DEL MEJ....docx
Ensayo COMPRO....docx
Cuadro Compara....docx
Mostrar todo
ESP
9:17 p. m.
13/05/2021


• La primera obligación de una autoridad de respetar la ley. No es admisible qué nombre de la defensa del estado se violen los derechos de los ciudadanos. Eso que debería ser un principio elemental de institucionalidad no es claro en Colombia, un sector grande de la política cree que, en situaciones de alteración del orden público los organismos de control, la prensa e incluso la ciudadanía deben hacerse los de la vista corta frente a los atropellados de la fuerza pública
POLICIA


Informe Mensual....docx
Mostrar todo
docs.google.com/presentation/d/1Fsa_04Gti1ALF2dE48RuOt38m7Il2q6W/edit#slide=id.p1
Algunas funciones de PowerPoint no pueden mostrarse en Presentaciones de Google y se perderán si haces cambios
Ver detalles
CASOS REALES - JEFFERSON GUTIERREZ - JORGE ELIAS .PPTX
Archivo Editar Ver Insertar Formato Diapositiva Estructura Herramientas Ayuda
La última modificación la realiz...
Iniciar presentación
Compartir
Fondo Diseño Tema Transición
ACTOS HUMANOS Y ACTOS DEL HOMBRE
CASOS REALES
- JEFFERSON GUTIERREZ
- JORGE ELIAS
Haz clic para agregar notas del orador
Informe Mensual....docx
Mostrar todo
ESP
5:35 p. m.
13/05/2021




| DIMENSIONES DEL HOMBRE | ACTOS HUMANOS | ACTOS DEL HOMBRE |
|---|---|---|
| FISICA | Nuestro cuerpo como herramienta física | Se hace responsable de las funciones vitales |
| SOCIAL O SOCIOPOLITICA | Miembro de una sociedad, familia, | Lazos afectivos,empatia. |
| COGNITIVA | Capacidad de utilizar mi intelecto | Alimentar mi intelecto a través del conocimiento y formación |
| EMOCIONAL O AFECTIVA | Inteligencia emocional | Las causas que despiertan mis sentimientos y como las reflejo en is acciones. |
| COMUNICATVA O LINGUISTICA | Uso de lenguaje, símbolos y signos | Intercambio de información con los demás con el fin de |

# CIBERBULLYING Y TODO TIPO DE ACOSO VIRTUAL.

- Este es un tema muy importante de tratar porque aunque creamos que no suelen pasar son mas comunes de lo que pensamos, el ciberbullying o ciberacoso también denominado acoso virtual, es el uso de medios digitales para molestar o acosar a una persona o grupo de personas mediante ataques personales, divulgación de información confidencial o falsa entre otros medios.
- Este es un caso en el que podemos ver muy presente la ética de la persona que esta realizando este tipo de actos ilícitos.





Informe Mensual....docx

Mostrar todo

docs.google.com/document/d/1VgmbXGuOcnJykVQXJ78NvEdhInnWSufb/edit

JHON PACHECO .DOCX

Archivo Editar Ver Insertar Formato Herramientas Ayuda La última modificación se realizó hace 7 horas.

Compartir

1 de 15

**Competencia:** Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de Paz .

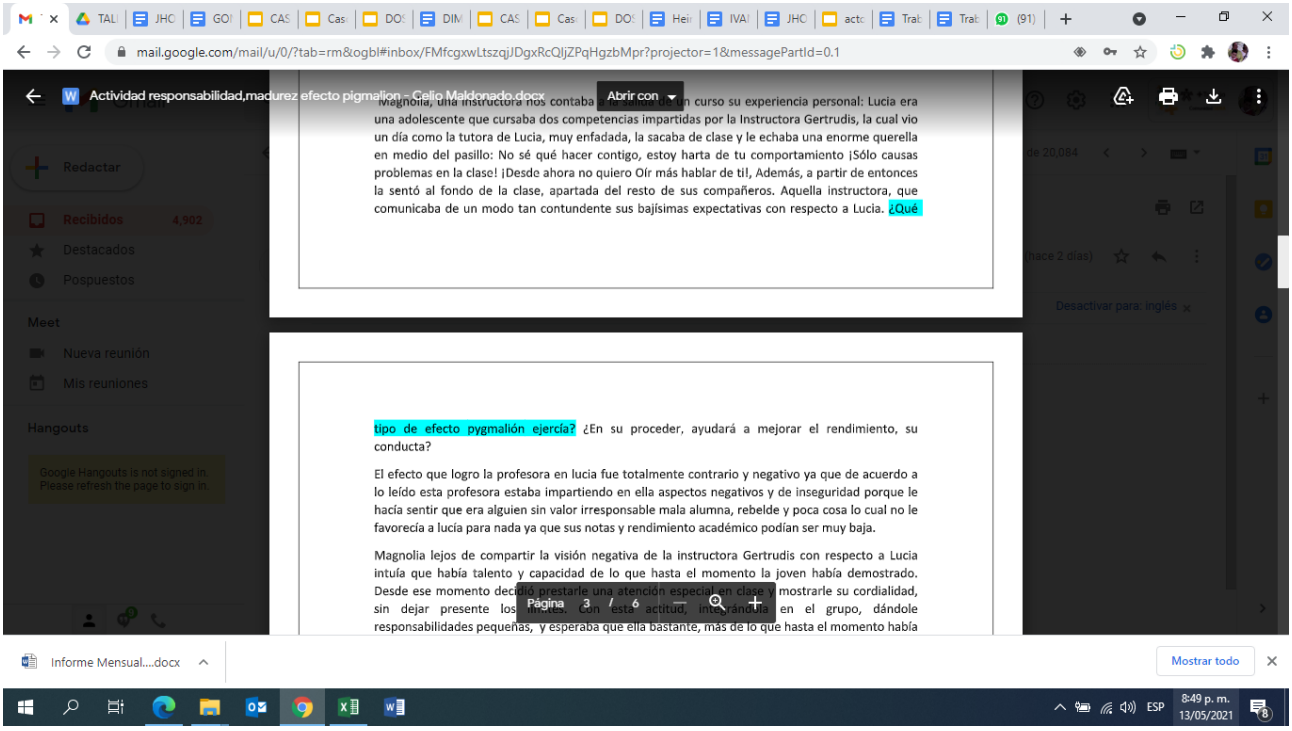
Resultado de aprendizaje: Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte al desarrollo social.

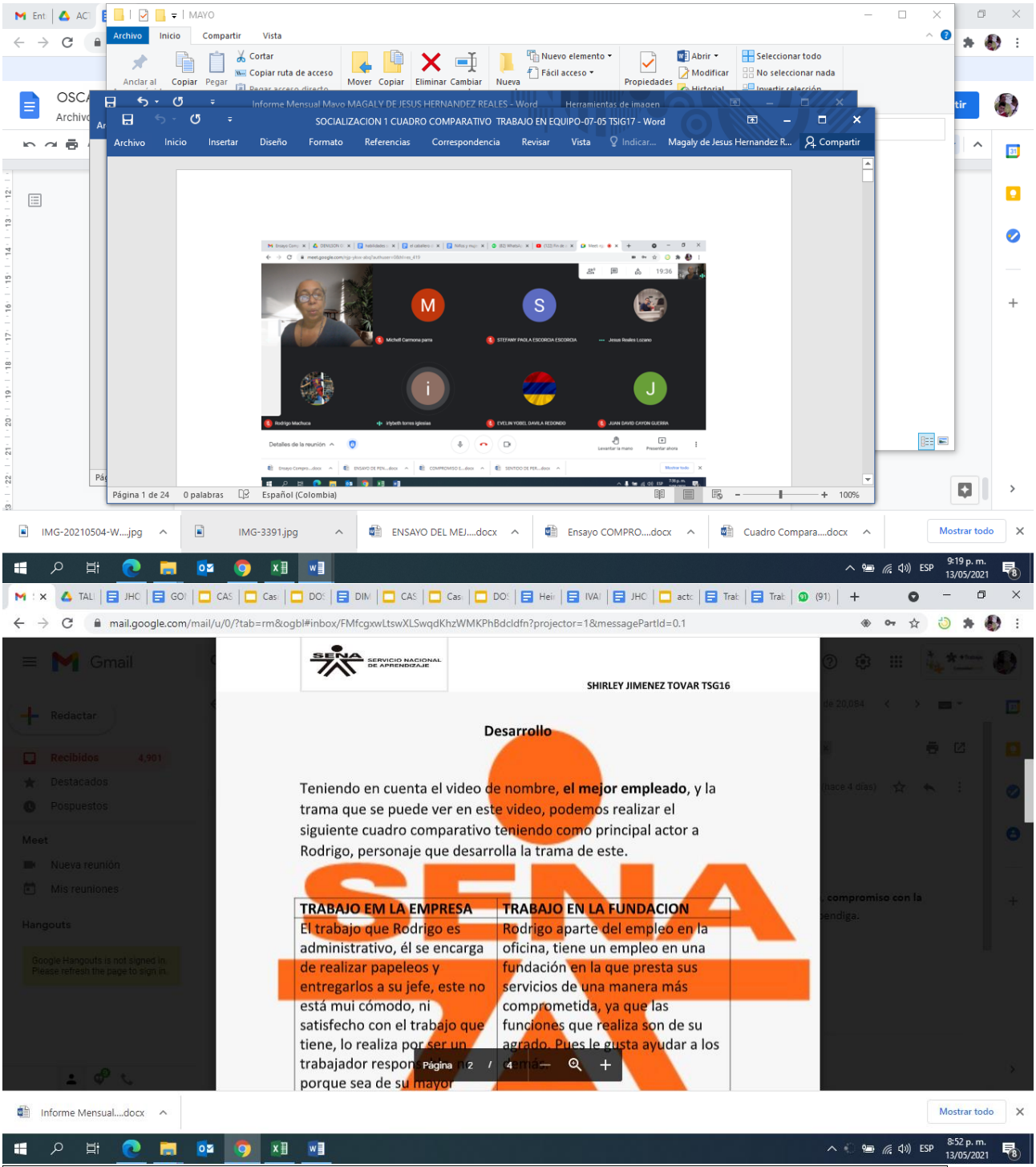
El liderazgo es algo más que una moda, es una forma de trabajar y conseguir buenos resultados. Si deseas hacer tus metas una realidad, intenta convertirte de seguidor a líder, para ello debes averiguar un poco más sobre el tema.
¿Tú sabes qué significa ser líder?
SI. VA MAS ALLÁ DE DAR ORDENES O DEVENGAR UN CARGO, ES IMPULSAR A LOS DEMAS A DESARROLLAR LO MEJOR DE SI MISMO
¿Conoces a muchos líderes? EN LA VIDA COTIDIANA VEMOS MUCHOS LIDERES TANTO BUENOS COMO MALOS, TALES COMO LOS QUE ENCONTRAMOS EN SENADO, TRABAJOS O SIMPLES GRUPO DE TRABAJO COLECTIVO
¿Por qué piensas que lo son? SON PERSONAS QUE IMPULSAN Y DEMANDAN UN BUEN GRUPO DE TRABAJO

Informe Mensual....docx

Mostrar todo

ESP 5:38 p. m. 13/05/2021


mail.google.com/mail/u/0/?tab=rm&ogbl#inbox/FMfcgxwLtszqjJDgxRcQljZPqHgzbMpr?projector=1&messagePartId=0.1
Actividad responsabilidad,madurez efecto pigmalion - Celio Maldonado.docx
Abrir con
Redactar
Recibidos 4,902
Destacados
Pospuestos
Meet
Nueva reunión
Mis reuniones
Hangouts
Google Hangouts is not signed in. Please refresh the page to sign in.
Magnolia, una instructora nos contaba a la salida de un curso su experiencia personal: Lucia era una adolescente que cursaba dos competencias impartidas por la Instructora Gertrudis, la cual vio un día como la tutora de Lucia, muy enfadada, la sacaba de clase y le echaba una enorme querella en medio del pasillo: No sé qué hacer contigo, estoy harta de tu comportamiento ¡Sólo causas problemas en la clase! ¡Desde ahora no quiero Oír más hablar de ti!, Además, a partir de entonces la sentó al fondo de la clase, apartada del resto de sus compañeros. Aquella instructora, que comunicaba de un modo tan contundente sus bajísimas expectativas con respecto a Lucia. ¿Qué
tipo de efecto pygmalión ejercía? ¿En su proceder, ayudará a mejorar el rendimiento, su conducta?
El efecto que logro la profesora en lucia fue totalmente contrario y negativo ya que de acuerdo a lo leído esta profesora estaba impartiendo en ella aspectos negativos y de inseguridad porque le hacía sentir que era alguien sin valor irresponsable mala alumna, rebelde y poca cosa lo cual no le favorecía a lucía para nada ya que sus notas y rendimiento académico podían ser muy baja.
Magnolia lejos de compartir la visión negativa de la instructora Gertrudis con respecto a Lucia intuía que había talento y capacidad de lo que hasta el momento la joven había demostrado. Desde ese momento decidió prestarle una atención especial en clase y mostrarle su cordialidad, sin dejar presente los límites. Con esta actitud, integrándola en el grupo, dándole responsabilidades pequeñas, y esperaba que ella bastante, más de lo que hasta el momento había
Página 3 / 6
Informe Mensual....docx
Mostrar todo
ESP
8:49 p. m.
13/05/2021




Cuadro Comparativo entre video 1(El mejor empleado) y video 2 (El valor de cuidar los detalles en nuestro empleo)

| | |
|---|---|
| Según el video 1 nos enseña que ser una persona responsable y seria con nuestro trabajo, nos caracteriza por ser un excelente trabajador y si cuidamos de nuestro trabajo le brindamos una mejor calidad de vida a las personas que nos rodean y así ser comprometidos con lo que hacemos.<br><br>Ser comprometidos nos lleva al camino del éxito y a que donde trabajemos hay que ser proactivo, dinámico e impulsarse constantemente hacia sus metas.<br>Una buena actitud implica otras cualidades, como ser responsable, puntual, servicial, positivo, líder y, sobre todo, apasionado por lo que hace. | En el video 2 nos deja de enseñanza que nuestras acciones traen siempre consecuencias ya que podemos estar afectando a los que nos rodean sin darnos cuenta que las pequeñas acciones son las que nos pueden llevar al éxito o al fracaso.<br><br>No ser responsables y comprometidos con las funciones que se nos asignan podemos ocasionar un daño irreparable para la empresa y sus clientes, siempre hay que tener una actitud positiva frente a las situaciones que se nos presenten, debemos tener cuenta que los detalles por más pequeños que sean en la empresa siempre se conoce la esencia, la filosofía, los valores y los principios por los cuales opera una empresa. |

## COMPROMISO EN LA EMPRESA

Jenifer Palma TSIG 16

El compromiso de los trabajadores refleja la implicación intelectual y emocional de éstos con su empresa por lo tanto, está directamente relacionado e incrementará en la medida que los empleados encuentren oportunidades de crecimiento y beneficios que contribuyan a la conciliación vida, familia y trabajo. Ya que lo ayuda en su contribución personal alcanzando el éxito. Los trabajadores comprometidos se sienten motivados por perseguir el bien común para su empresa y se identifican con los retos y objetivos de la misma.

Sin embargo comparten una serie de creencias y actitudes que vistas en su conjunto reflejan el aspecto clave de la salud de la empresa, debido a que el compromiso es un camino de doble vía entre empresa y trabajador. A la empresa le conviene el compromiso del trabajador y a éste ser convenientemente retribuido por ello. La empresa debe siempre tener en cuenta que el trabajador, antes del compromiso hacia la empresa que le contrata, tiene un compromiso con su profesión y su carrera.

Un trabajador comprometido abarca lo siguiente:

**Satisfacción:** un empleado comprometido es en primer lugar un individuo que se siente satisfecho con su rol laboral e ilusionado de formar parte de su empresa.

**Implicación:** el trabajador vive su trabajo alineado con los valores, filosofía y objetivos de la empresa y se siente emocionalmente vinculado con la misma.

**Lealtad:** el empleado leal está fuertemente vinculado a su empresa, orgulloso de pertenecer a ella. Esto lo convierte en alguien fiel a la organización y con ganas de permanecer en ella.

Cuando existe un compromiso real de los trabajadores hacia la empresa y sus productos, servicios y marca, se genera una mayor captación y lealtad de los clientes y un aumento de la eficiencia y de los beneficios de la compañía.

Una empresa para tener empleados comprometidos con su trabajo debería realizar lo siguiente:

Fomentando un buen clima laboral y creando un ambiente positivo de confianza y de entusiasmo.

Ofreciendo formación empresarial y recursos de aprendizaje continúo.

Valorando el talento y las habilidades de los trabajadores. El reconocimiento es una de las herramientas que generan mayor satisfacción en un empleado.

Potenciando el desarrollo profesional y la promoción interna en la empresa.

Liderando con inteligencia, favoreciendo la motivación y el sentimiento de orgullo entre los empleados por pertenecer a la empresa.

Todos estos aspectos facilitarán un mayor compromiso e implicación de los trabajadores con la misión, objetivos y valores de la empresa y contribuirán de forma positiva al aumento de clientes y beneficios.

**ENSAYO DEL MEJOR EMPLEADO**

Evelyn D+avila TSIG 17

INTRODUCCION

Este trabajo tiene como objetivo analizar los distintos aspectos que se identifican para poder convertirse en un trabajador ideal, dicho con otras palabras “El perfil del buen empleado”

Ascender en el trabajo exige un esfuerzo diario que permita destacar sobre la media para así lograr la confianza de los superiores. Obtener la confianza de nuestros superiores siempre ha sido necesario en el lugar del trabajo. Pero hay muchas maneras de conseguirlo.

Si sé quiere escalar peldaños en el trabajo, es necesario demostrar valía en todas las facetas laborales. El esforzase en las tareas únicamente cuando está presente, le inducirá a pensar que no se trabaja en su ausencia. Así disminuyen las posibilidades de promoción.

El trabajador que está siempre mencionando sus éxitos es probable que alcance tan malos resultados como el que resta valor a sus aciertos. La clave está en el equilibrio, Hay que saber venderse bien, pero con mesura y aprovechar las oportunidades que se presenten.

CONSIDERACIONES PARA SER BUEN EMPLEADO

En el mundo laboral es importante estar siempre atento a los mensajes, deseos y necesidades de los superiores. Nadie es tan necesario para ser irreemplazable. En cualquier momento puede aparecer otra persona que ocupe nuestro puesto y ofrezca las mismas, e inclusive mayores prestaciones. Nada mejor para impedirlo que ser eficaz. Lo importante no es solo hacer bien las cosas sino saber qué cosas hay que hacer. Un error bastante frecuente es realizar buenos trabajos, pero inoportunos porque las prioridades empresariales en ese momento sean otras.

CAUTELA COMO BASE

Un buen empleado tiene que ser cauto. Hay muchas reglas no escritas en el trabajo que hay que cumplir. Una buena relación con los compañeros es la base para sentirse cómodo a la hora de trabajar. Los problemas personales y los enfrentamientos generan enemigos personales. Además de los compañeros están los superiores. En toda empresa hay una jerarquía que debe ser respetada. Hay que aprender cuál es el superior al que hay que dirigirse en cada momento. Nunca hay que pasar por encima del jefe inmediato.

También hay que prestar atención a las regias laborales. Asistir a los actos de empresa (cenas, comidas) o no tratar asuntos personales desde la misma, pueden ser regles que no figuren en ningún sito y, sin embargo, ser fundamentales. Es importante enterarse de qué cosas está mal visto en el lugar de trabajo. Además, es nota de buen gusto no criticar al anterior jefe a compañía donde se trabajó. Por muy mala experiencia que se tenga, es conveniente ser prudente y guardarse las opiniones para uno mismo.

ACTITUD COBASCIA

El respeto hacia los demás es fundamental. La puntualidad también es importante. Llegar tarde a una cita provoca en las personas el pensamiento de poca seriedad o valoración de su tiempo. Lo mismo ocurre cuando demoran las respuestas a las llamadas telefónicas recibidas,

Cumplir lo que se promete se da por supuesto. Ofrecer un poco más es el primer peldaño para mejorar. Ello es una muestra de eficacia. Es fundamental asumir más responsabilidades. Más vale tomar una decisión, aunque sea equivocada que no hacerlo. Si se fallas hay que reconocer el error y aprender de él, pues sólo es parte del camino hacia el éxito.

EFICIENCIA Y EFICACIA

El término Eficiente y Eficaz son temas que causan muchos debates, análisis y son motivo de estudio y reflexión en muchos países. En términos generales. la Eficiencia se refiere a la relación entre esfuerzos y resultados. Si obtienes más resultados de un esfuerzo determinado, habrá incrementado tú eficiencia. Asimismo, si puedes obtener el mismo resultado con menos esfuerzo, habrás incrementado tu eficiencia.

En otras palabras, Eficiencia consiste en realizar un trabajo o una actividad al menor costo posible y en el menor tiempo. sin desperdiciar recursos económicos, materiales y humanos, pero a la vez implica calidad si realizas bien lo que se espera lograr.

Sin embargo, en las organizaciones no basta con ser únicamente eficiente, las organizaciones modernas buscan algo más que eso, y eso es la eficacia. Cuando un comando alcanza las metes u objetivos que le impone la institución decimos que es eficaz. Entonces la eficacia se refiere a los resultados con relación a las metas y cumplimiento de los objetivos organizacionales, por eso para ser eficaz debes priorizar las tareas y realizar en orden de procedencia aquellas que contribuyen a alcanzar tus objetivos y metas previstas, por lo que debes asegurarte que lo que hagas vale la pena y conduzca a un fin.

LA INTELIGENCIA EMOCIONAL

La Inteligencia emocional hace referencia a aquellos aspectos individuales relacionado con el modo de interactuar de la persona con todo lo que le rodea: estas son cualidades como: motivación, empatía. autocontrol, astucia social. etc.

A partir de cierto nivel de responsabilidad no solo es importante tener una buena formación técnica y ser brillante en el ámbito de razonamiento mental, además es importante saber transmitir y vender las ideas, saber conducirse en situaciones tensas y delicadas que impliquen negociación y, en definitiva, saber dirigir en la ambigüedad y en la indefinición.

EL PERFIL IDEAL

Indudablemente no existe el trabajador ideal, por esto lo Ideal es sólo una aproximación, un intento ante una realidad. y hay que adaptarse a las necesidades concretas de un puesto de trabajo en particular. Así, vamos a comentar cada una de las variables, teniendo en cuenta esta flexibilidad de la que antes mencionábamos

CAPACIDAD DE DIVERSIFICACIÓN

Debe ser capaz de manejar múltiples tareas en un mismo tiempo no debe centrarse en una única tarea y no acometer otras hasta haber finalizado la que lleva entre manos. Eso le restaría muchas oportunidades, además no todas las secciones que emprende acabarán con éxito. En suma, habrá que tener una visión en conjunto, y buen criterio para saber cuándo no merece la pena continuar con una operación y dedicar sus esfuerzos a otras.

ESFUERZO

Todo trabajo exige esfuerzo y dedicación, pero un esfuerzo bien orientado. No hay que trabajar por trabajar, sino que hay que volcarse una tarea en función de une meta.

ENTUSIASMO Y AMBICIÓN

Se precisa un gran espíritu de superación y una gran necesidad de alcanzar los objetivos que se fijen. El entusiasmo y la ambición no pueden desaparecer en ningún momento de su vida.

SEGURIDAD PERSONAL

Se debe tener seguridad y confianza en sí mismo.

NECESIDAD DE DIRIGIR

La primera autoridad sobre un empleado debe ser responsable y estar dispuesto a responsabilizarse de su trabajo y del de los demás, si es necesario.

AGILIDAD EN LAS DECISIONES

Debe ser rápido en respuestas mentales. No puede n debe mostrarse indeciso en

ninguna circunstancia. Debe ser decisorio que no as lo mismo que imprudente.

RAPIDEZ EN LA ACCIÓN

Esta característica puede asumir todos los valores de la variable en función del tipo de trabajo que se trate. pero en ningún caso podrá llegarse a los extremos, ni perder la noción del tiempo, tampoco lanzarse en forma violenta a la acción.

NECESIDADES DE DESTACAR

El trabajador debe saber venderse a sí mismo y lograr que se tenga en cuenta sus opiniones y sugerencias en consecuencia, no puede pasar inadvertido, pero tampoco tratar de ser centro de atención.

DEDICACIÓN A LAS RELACIONES SOCIALES

Debe procurar crear un buen ambiente en torno a él y mostrarse comunicativo a todos los niveles.

CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN

Saber planificar sus acciones, bien sea a corto, mediano, o largo plazo es indispensable. Esto se aplica a cualquier puesto de trabajo y circunstancias particulares. Lo que nunca se debe hacer es actuar sin pensar. Tampoco deberá ser un soñador eterno, sin llevar sus teorías a la práctica.

SINTESIS-ANÁLISIS

Hay que enfocar los problemas como un conjunto teniendo en cuenta la globalidad del mismo y sin dejar que los pequeños detalles puedan desviarle de sus objetivos.

ORGANIZACIÓN Y MÉTODO

Se debe poseer una mentalidad flexible y anteponer la consecuencia de los objetivos a los métodos.

CONSERVADOR-INNOVADOR

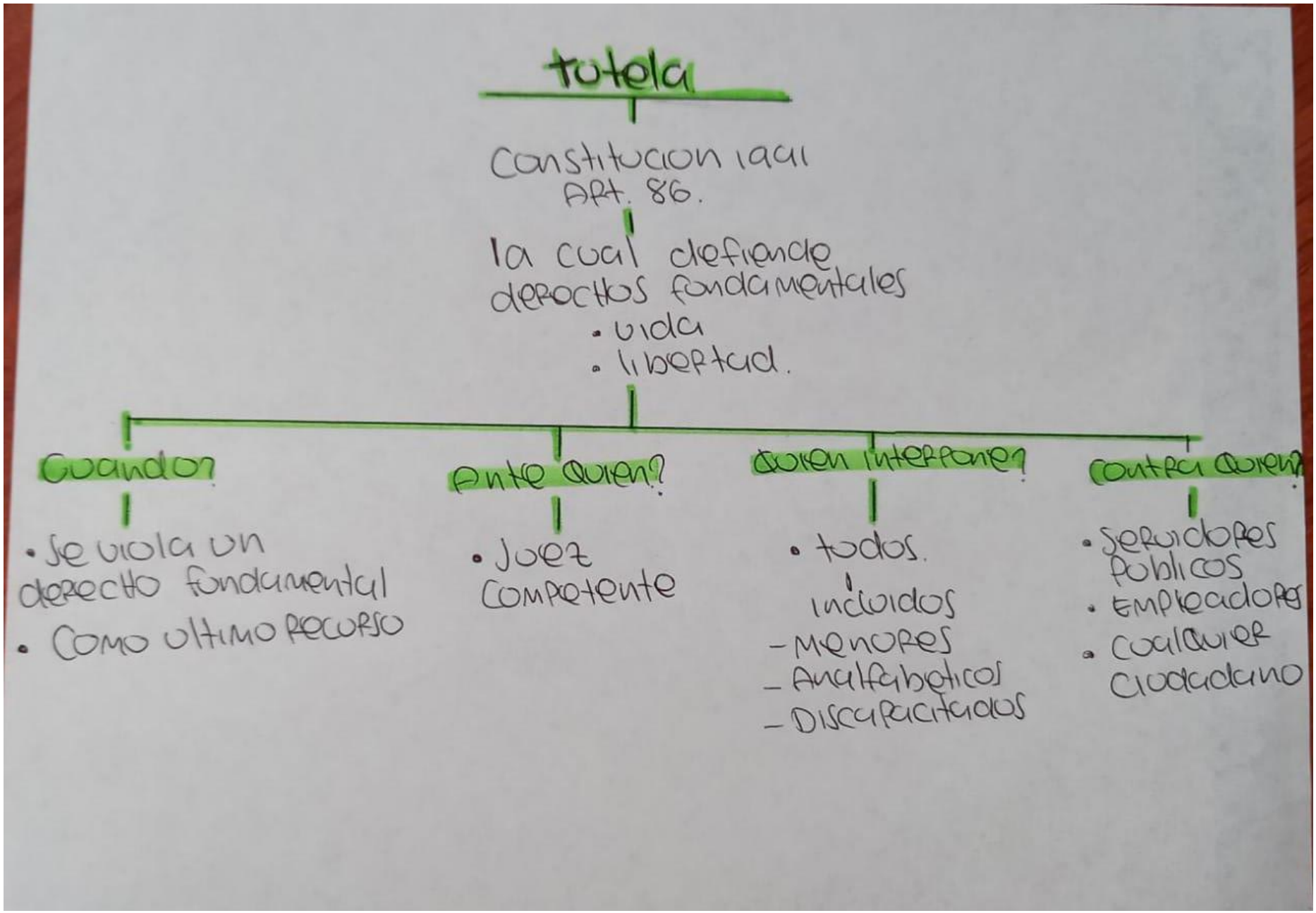
Una actitud abierta ante el cambio es necesaria para ser un buen trabajador, ya que cada día aparecen nuevas técnicas y elementos que facilitan las distintas labores.

CONTROL EMOCIONAL

El trabajador debe ser un hombre extravertido. Involucrarse perfectamente con los problemas de su trabajo y los vivirá como propios. Un control emocional muy alto o muy bajos sería considerado como negativos.

DEPENDENCIA DEL SUPERIOR

El trabajador debe estar motivado por su tarea y trabajar porque le guste lo que está haciendo y no porque lo controlen o incentiven. Debe consultar con su superior cuando tenga dudas o no sepa cómo actuar, pero en ningún caso debe existir una dependencia que le obligue a no hacer nada hasta que lo decida el jefe que le obligue a no hacer nada hasta que lo decida el jefe


tutela
Constitucion 1991
ART. 86.
la cual defiende
derechos fundamentales
• vida
• libertad.
Cuando?
• se viola un
derecho fundamental
• Como ultimo recurso
Ante quien?
• Juez
competente
Quien interpone?
• todos.
incluidos
- menores
- Analfabetas
- Discapacitados
Contra quien?
• Servidores
publicos
• Empleadores
• Cualquier
ciudadano



**Competencia: Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de Paz**

**Resultado de aprendizaje: Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz**

**A veces, nos enfrentamos a situaciones difíciles que nos llevan a dudar acerca de lo que es correcto o incorrecto. Por ejemplo, si una persona roba porque tiene hambre y debe alimentar a su familia, ¿ese acto es bueno o es malo? La toma de una decisión frente a situaciones como ésta, no es algo fácil, y muchas veces este tipo de situaciones también llegan**.
Se trata de una serie de actos que se originan en la parte más humana del hombre basándose en sus cualidades y facultades específicas como la inteligencia, libertad y voluntad. Se puede decir que los actos humanos manifiestan la riqueza o carencia de moral, ya que, pueden ser juzgados como buenos o malos en atención a los criterios o normas socialmente aceptados.
En efecto, los actos humanos son la manifestación de los valores y virtudes de la persona, por lo tanto, si la persona posee valores positivos sus actos serán considerados positivos y si la persona posee valores negativos (antivalores o desvalores) sus actos serán juzgados como negativos. Son ejecutados consciente y libremente, es decir, en un nivel racional. Son originados en la parte típicamente humana del hombre, es decir, en sus facultades específicas, como son la inteligencia y

la voluntad. Estos son el objeto material de la Ética y son los que pueden ser juzgados como buenos o malos desde el punto de vista de la Moral.
Los Actos del Hombre. Carecen de conciencia o de libertad o de ambas cosas, un ejemplo claro es por ejemplo la digestión, la respiración, etc. Los actos del hombre sólo pertenecen al hombre porque él los ha ejecutado, pero no son propiamente humanos porque su origen no está en el hombre en cuanto a hombre, sino en cuanto a animal. Estos actos carecen de moral (son amorales) por lo tanto no pueden juzgarse desde el punto de vista moral como buenos o malos, si pueden juzgarse como buenos o malos, pero desde otro punto de vista

Ahora después de investigar su contenido vayamos a aplicar, debe poner énfasis los aprendices y escribir sus razones destacando los valores que piensan que están implícitos en estas situaciones

1.- En una ocasión de un incendio intencional en una escuela pública, comentan varios vecinos que señalan como responsable a un niño que consideran "problemático" y respecto del cual se ha escuchado numerosas veces que "va a haber que hacer algo con él". Se desconocen para qué estas personas lo culpan, por el hecho de que alguna vez, se sentía rabioso y partió unas botellas de gaseosas que llevaba a la tienda, porque él iba a jugar futbol una final con sus amigos y su tía (política) lo mandó a llevar los envases .El antecedente de su conducta rebelde es debido a que perdió sus padres a edad temprana, lo tomaron un tío y la esposa, ésta no lo ve como un niño indefenso, que en vez de cobijarlo en el amor y la comprensión por su condición, lo tomaron como el rebelde, el capaz de hacer todo; como niño sentía hambre y tomaba de la nevera frutas o cualquiera golosina porque su tía no le daba comida por la tarde; tenía muchos sueños o pesadillas con sus padres y lo despertaban por los gritos que en ocasiones daba . Conversan con ellos(vecinos), se ve claramente que no existe evidencia de que el niño en cuestión estuviera implicado en el hecho, al tiempo que varias personas aseguran que "no tuvo nada que ver" y agregan incluso disculpas admirables. Ninguno de sus acusadores puede exhibir evidencia alguna de que el niño pudiera estar implicado. El viejito de la Escuela que vende mangos en la puerta aclaró la situación debido a que el vio a dos individuos extraños ingresar sigilosamente, mientras el portero abría la reja para ingresar el carro de la directora, y dejó la puerta de ingreso sin candado, llevaban un maletín que a la vista les pesaba porque lo llevaban entre los dos.

Señala como razón su historial, su "carácter problemático". Citar: En los personajes, Actos del hombre y humanos.

R/En el caso se puede presenciar actos humanos que dependiendo del punto de vista que lo veas son considerados correctos o incorrectos alguno de esos actos son: las personas que aseguran que fue el niño problemático porque nada más conocen esa parte de la vida del niño. Otro acto que podemos ver es la forma en la que los tíos tratan al niño que son incorrectos y que si las personas supieran eso no juzgarían al niño como problemático y entenderían su forma de ser y lo ayudarían. Otro acto que es correcto es el del aciano que cuenta lo que vio y defiende al niño.

En el estudio de caso identifique donde se presenta obstáculos, voluntad.

LA IGNORANCIA

R/La personas que juzgaban al niño por lo poco que conocían de él.

LAS PASIONES

R/La del niño que quería ir a jugar futbol con sus amigos.

LA VIOLENCIA

R/La forma en la que los tíos trataban al niño y la forma en la que las persona lo juzgaban.

2.- Jorchi realizaba su acostumbrada rutina de caminata que hace todos los días en la avenida; de pronto se encuentra con una Bicicleta nueva abandonada, presuntamente, a la impresión de él; al verse sólo la recoge, sin que nadie lo note, se sube en ella, tomando velocidad y su respiración se acelera y a unas pocas cuadras más, llega donde un amigo, y le dice que se la guarde. Saliendo de donde Baltazar levanta la vista y un policía está preguntando a las personas que se encuentran a los alrededores si han visto una bicicleta con las características iguales a la que él tomó, el agente lo aborda y le pregunta respondiendo que no ha visto nada. Jorchi ha hecho todo esto, pensando en un señor por su casa que vende pan a quien llama "Tío Hercules", que tiene su Bici bastante desgastada y se le vara cada momento.

Espera la tarde-noche para trasladarla, (bicicleta) y en el camino se encuentra con un hombre que, lo golpea, al forcejear; al fin el delincuente se la lleva; luego de reaccionar del schock ,Jorchi recuerda todo lo sucedido, le queda grabada la imagen del atracador. Pasado unos días leyendo el diario se encuentra con una noticia, que han hallado en la casa de un hombre elementos que lo incriminan directamente en varios "hechos de sangre", describen que iba en una bicicleta que abandonó en un callejón, igual a la bicicleta que él tomó. El diario aclara que se desconocen los detalles de los crímenes y el paradero del hombre. Su amigo le comenta que había leído el periódico comentarios que lo incriminan inequívocamente porque personas de su barrio dijeron que lo habían visto en una bicicleta. Jorchi se pone a reflexionar.

Qué situaciones, en casos extremos, anulan totalmente la voluntariedad del acto y que, en otros casos, la disminuyen en mayor o menor grado, factores que afectan a los actos humanos, ya impidiendo el debido conocimiento de la acción, ya la libre elección de la voluntad.

El verse en la situación de robar porque necesita plata ya sea para dar alimento a su familia o para medicinas para un familiar enfermo.

Otra situación puede ser que esté obligado a hacer ciertas cosas malas por una deuda que tenga o porque lo amenacen con un familiar.

3.- Un día Anatilde se encuentra brutalmente golpeada en el rostro, y con cicatrices producidas por algún objeto punzante con dos niños pequeños llorando. Todo se inclina a creer que ha sido víctima de violencia por parte de su marido y en conversación posterior con ella, lo dice literalmente: "me zarandeó por toda la casa y me ató con alambre de púa". Relata la victima que Anacleto su compañero permanente en su vida de convivencia, en los primeros años se mostraba muy cálido, con ella, cariñoso, responsable; empezó a notar comportamiento diferente , cuando empezó a andar con unos señores de mala reputación en el barrio porque decían que trabajaban en el transito como gestor y le daban los cliente una cantidad considerable y les entregaba documentación falsa del pase de conducción le llamaba, no respondía el celular, llegaba a

altas horas de la noche, puesto que no estaba acostumbrado , para tener noticias de él, o le respondía en otras oportunidades, y le decía cualquier excusa, que no era cierta.

Empezó a traer elementos y artículos costosos, en horas de la madrugada para que su mujer no lo cuestionara, lo hacía de manera muy estratégica con su hecho pensado. Anatilde sabía de su trabajo y el sueldo que podía ganar, se preocupó y empezó a preguntarle que, si tenía algo que decirle, a lo que él se mostró indiferente, no le respondía. Preocupada se desvelaba para esperarlo, y así saber que sucedía, llegó el día en que pudo preguntarle, a sabiendas que no se imaginaba la respuesta que su marido le daría.

Se le preguntó por qué no dejaba el hogar. La respuesta fue: "Porque al fin y al cabo él es el padre de mis hijos, y no puedo negarle que vea a sus propios hijos". Está claro el juicio de valor implicado: "la paternidad (o en su versión más general, el parentesco por consanguinidad) es un valor superior a casi cualquier otro, incluido la propia integridad física". También puede leerse lo siguiente: "Es deber de la mujer sacrificarse por sus hijos, aún a riesgo de la propia seguridad".

En su relación con el acto como lo califica; qué elementos están implícitos; qué tipo de división tiene

R/El acto del esposo muy mal y el acto de la madre bien al no querer que sus hijos crecieran si su papa.

En esta situación hay varios actos implícitos como que el obre al principio lo hacía para darle más cosas a sus hijos.

Son actos con valores negativos.

## DE ESTOS RELATOS QUÉ SURGE CLARO ? :

- Carlos, un joven cuyos padres tienen muy mala situación económica, le saca una herramienta a otro compañero que tenía muchos. Jessica, su compañera de asiento lo vio cuando robaba. Sin embargo, cuando el joven a quien se le robó la herramienta pregunta quién lo tomó, Jessica no sabe si decir la verdad o callar, porque le da pena la pobreza de Carlos y puede entender que se haya sentido tentado de tomar una herramienta; pero, por otra parte, piensa que no es bueno robar.

¿Qué debe hacer Jessica, según lo que tú piensas?

R/Lo que yo pienso es que no debe decir nada abecés es mejor no decir nada y la situación se entiende por qué es una necesidad.

- La mejor amiga de Iris le confiesa que no está comiendo nada porque quiere adelgazar y que cuando come, porque ya no da más de hambre, se provoca vómitos para que su cuerpo no aproveche el alimento. Iris siente ganas de llamar a la madre de su amiga para contarle, pues tiene miedo que se enferme. Pero piensa que su amiga le contó lo que hacía, porque siente confianza en ella. De manera, que no sabe ya qué hacer.

  ¿Cuál debería ser su conducta y por qué?

  R/Debe llamar a los padres ya que se trata de la salud de su amiga y puede tener consecuencias fatales en su amiga.

  ¿Les parece bien o mal lo que hizo el personaje?, ¿por qué opinan así?

R/Pues mal porque no debió pensarlo tanto y avisarle a los padres ya que estaba en riesgo la salud de su amiga.

¿Qué harían ustedes ellos en el lugar de los personajes?

R/ Yo trataría de hacerla entra en razón para que se dé cuenta que lo que hace está mal y le puede ocasionar daños graves y ya al dame cuenta que no funciono le contaría a sus padres.

# Ética

## Presentado Por: Jeisson David romero marriaga

## Instructor (a): Magaly De Jesús Hernández.

## Grupo: TAI_23. Ficha: 2185495.

## Trabajo:  casos de DIH

¿Cuándo no aplica el derecho internacional humanitario?

El DIH sólo se aplica en caso de conflicto armado. No cubre las situaciones de tensiones internas ni de disturbios interiores,

¿Qué pasa si se viola el derecho internacional humanitario?

Cuando se cometen violaciones del DIH, los Estados tienen la obligación de enjuiciar a sus presuntos autores. Además de las jurisdicciones nacionales, las violaciones del DIH también pueden ser enjuiciadas por diversos tribunales penales internacionales.

### 1 HERIDOS O ENFERMOS DE LA FUERZAS ARMADAS



**2 HERIDOS ENFERMOS Y NAUFRAGOS DE LAS FUERZAS ARMADAS EN EL MAR**



**3 PRICIONEROS DE GERRA**

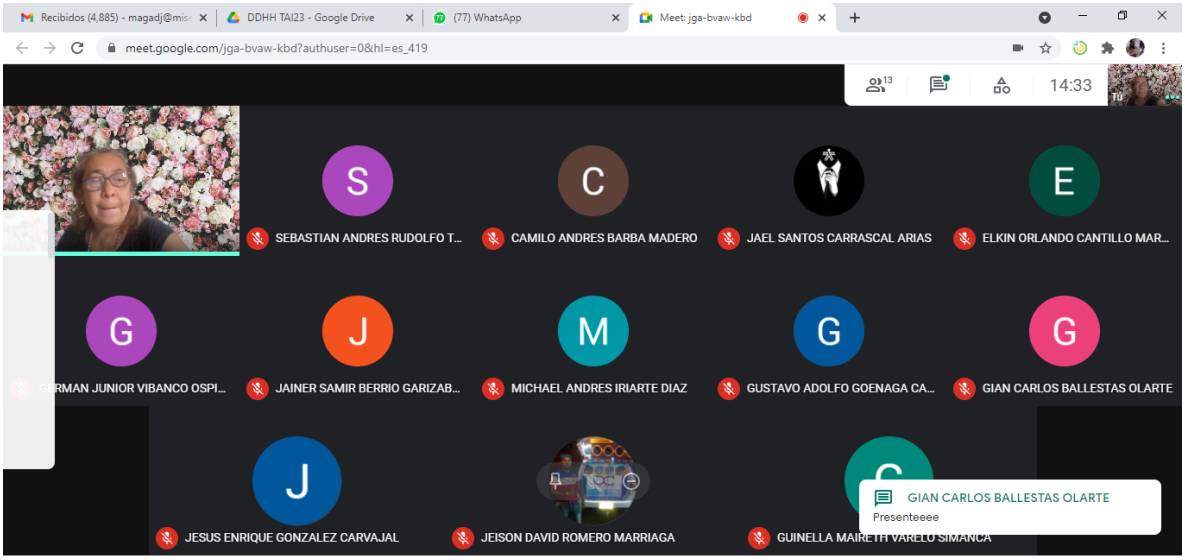


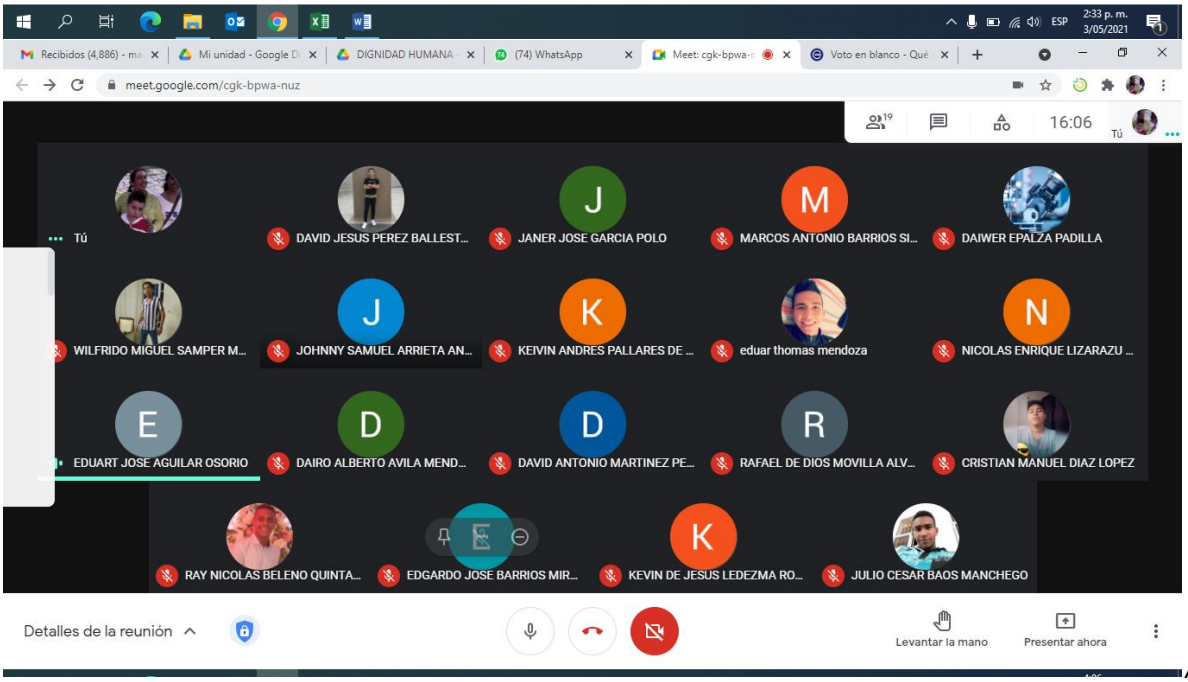
**4 PERSONAS CIVILES EN TIEMPO DE GUERRA**



¿Cuáles son los derechos humanos que no se cumplen?

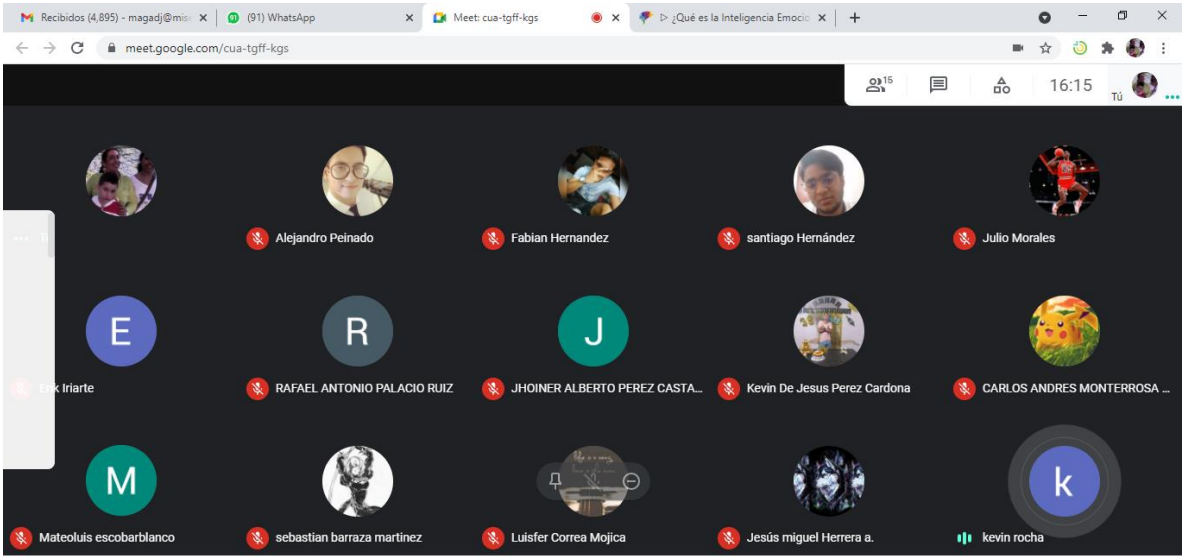
La violencia atenta, contra la libertad de expresión, contra la propiedad privada, contra el derecho a la vida. Son ejemplo de hechos violentos, los abusos, los robos, los agravios verbales contra las personas, los golpes, el maltrato en todos sus ámbitos.

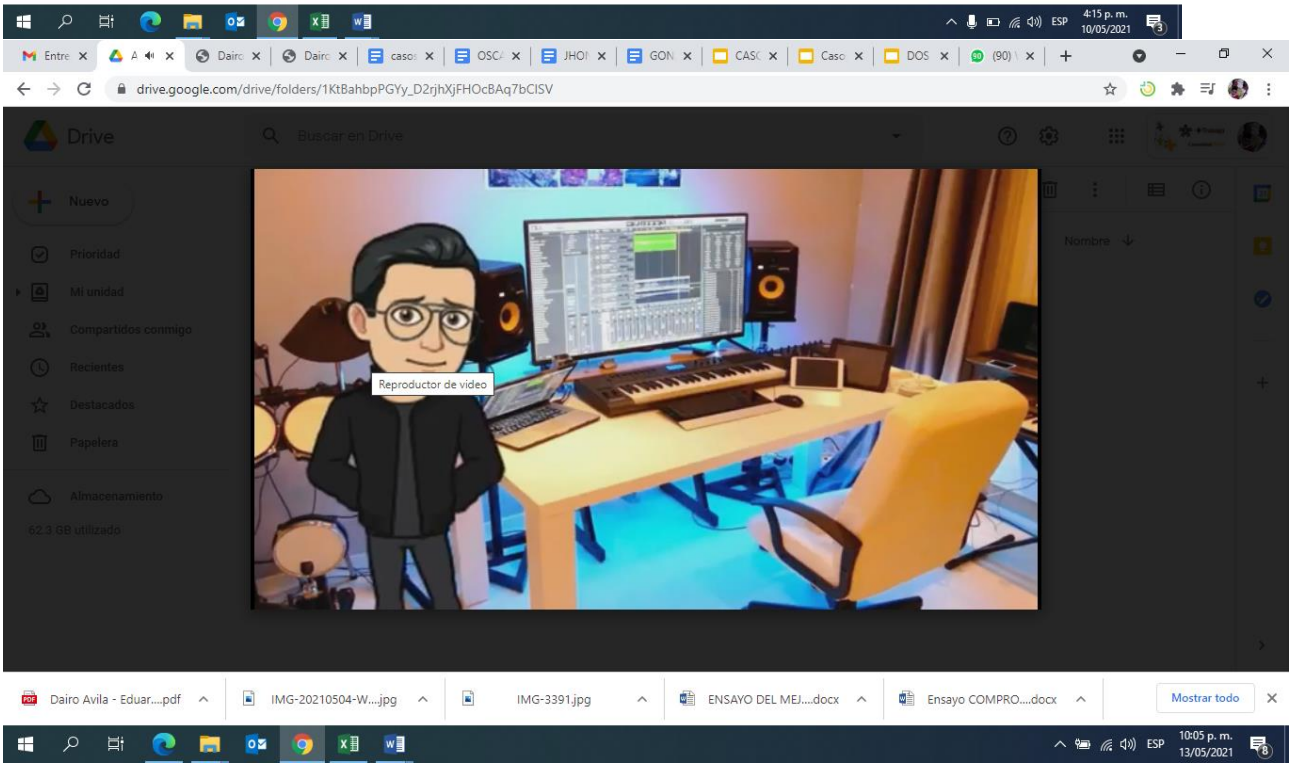


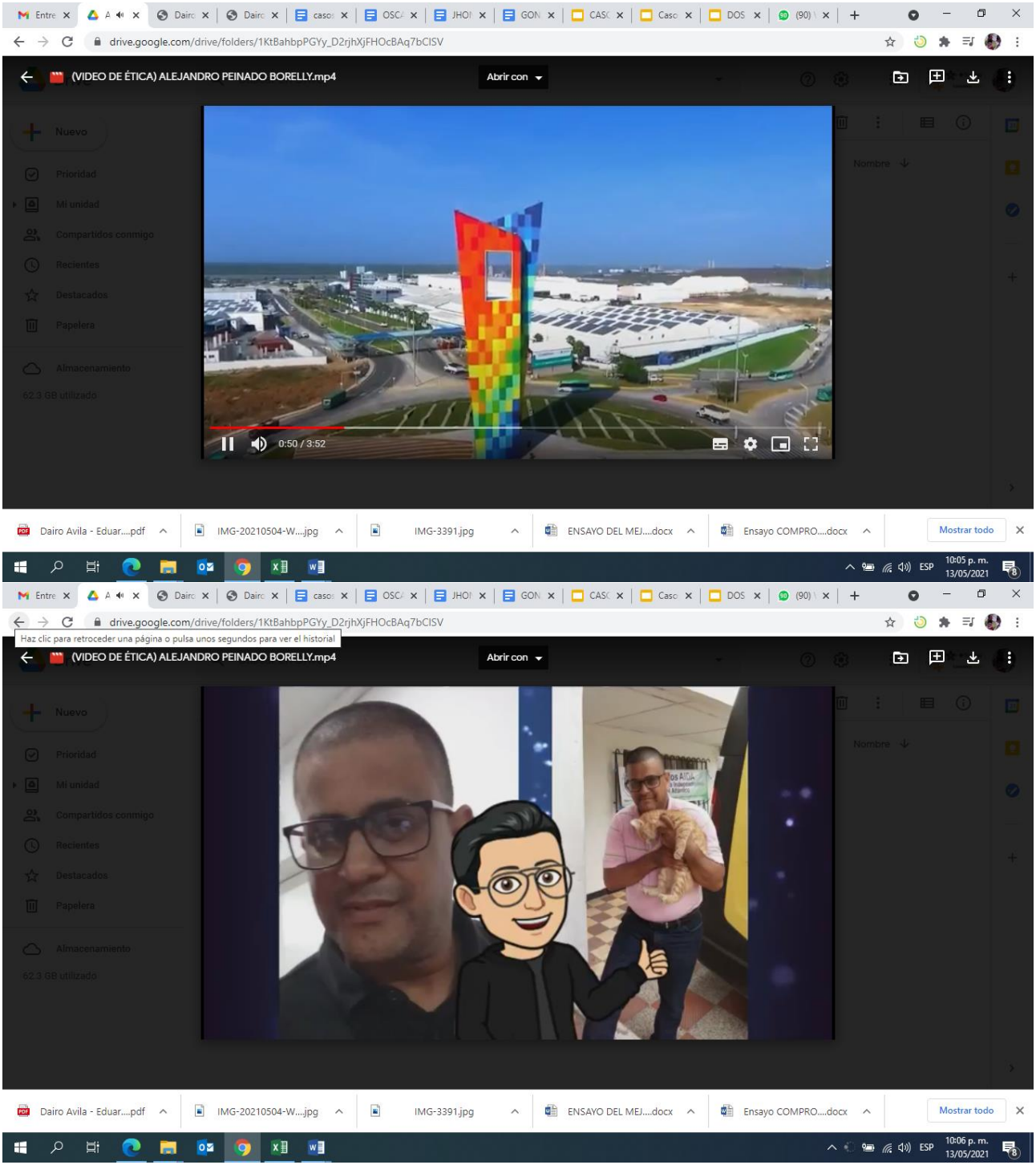




Actos Humanos. Acto Humano es aquel que consciente, libre y voluntariamente realiza un ser humano, para conseguir un fin predeterminado. A continuación, se le presentaran casos de Actos de hombre: Jorge se dirige al supermercado a comprar diferentes productos. Ya con los productos comprados se dirige a al cajero a pagar, Jorge además de ver al empleado ve al paquetero el cual tiene una buena técnica a la hora de empaquetar los productos en las respectivas bolsas. Jorge se percata de esto y le agrada el buen trabajo del paquetero y decide darle una propina considerablemente alto, debido a su gran trabajo. en una zona de guerra Alex y Armando. Alex se encuentra en el puente encerrado por escombros, Mientras Armando se encuentra en un edificio con un detonador explosivo el cual se le fue ordenado ser detonado por el superior antes de que tropas enemigas

cruzen el puente. Armando ha postergado la detonación debido a que su amigo Alex esta encarrerado en el puente. lo cual incluso casi lo hace dudar de realizar la detonación. Pero su amigo Alex por medio del radio le dice que realiza la detonación que es por una buena causa a comparación del ingreso de las tropas enemigas. Luego de la presentación y explicación por parte del aprendiz se concluye que los Actos Humanos implican un mayor esfuerzo y racionamiento humano a la hora de tomar decisiones o realizar acciones.


meet.google.com/cua-tgff-kgs
16:15
Alejandro Peinado
Fabian Hernandez
santiago Hernández
Julio Morales
RAFAEL ANTONIO PALACIO RUIZ
JHOINER ALBERTO PEREZ CASTA...
Kevin De Jesus Perez Cardona
CARLOS ANDRES MONTERROSA ...
Mateoluis escobarblanco
sebastian barraza martinez
Luisfer Correa Mojica
Jesús miguel Herrera a.
kevin rocha
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Presentar ahora


drive.google.com/drive/folders/1KtBahbpPGYy_D2rjhXjFHOcBAq7bCISV
Drive
Buscar en Drive
Nuevo
Prioridad
Mi unidad
Compartidos conmigo
Recientes
Destacados
Papelera
Almacenamiento
Reproductor de video
Dairo Avila - Eduar....pdf
IMG-20210504-W....jpg
IMG-3391.jpg
ENSAYO DEL MEJ....docx
Ensayo COMPRO....docx
Mostrar todo


drive.google.com/drive/folders/1KtBahbpPGYy_D2rjhXjFHOcBAq7bCISV
(VIDEO DE ÉTICA) ALEJANDRO PEINADO BORELLY.mp4
Abrir con
Nuevo
Prioridad
Mi unidad
Compartidos conmigo
Recientes
Destacados
Papelera
Almacenamiento
0:50 / 3:52
Dairo Avila - Eduar....pdf
IMG-20210504-W....jpg
IMG-3391.jpg
ENSAYO DEL MEJ....docx
Ensayo COMPRO....docx
Mostrar todo
10:05 p. m.
13/05/2021
Haz clic para retroceder una página o pulsa unos segundos para ver el historial
10:06 p. m.