ACTA No. 026		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: **COMITE EXTRAORDINARIO DE EVALUACION Y SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA**		
CIUDAD Y FECHA: **BARRANQUILLA – 06/ 05/ 2021**	**HORA INICIO** **8:00AM**	**HORA FIN:** **1:00 PM**
LUGAR: Comité virtual por covid 19 vía Google Meet - **Barranquilla, Atlántico**	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO** **Regional Atlántico - Centro Para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial – CEDAGRO.**	
TEMA (S): La agenda que desarrollaremos ocupara los siguientes temas: ➢ Verificación del Quorum ➢ Presentación y Descargos del aprendiz Conclusión y compromisos		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Desarrollar el Comité de Evaluación y Seguimiento del Centro de Formación Profesional SENA en sesión de carácter Extraordinario, convocado por la Coordinación Académica y con la participación de los procesos de Coordinación de Formación, Relaciones Corporativas, Bienestar al Aprendiz, Instructores de Seguimiento y Evaluación en Etapa Productiva, y el aprendiz del caso; de conformidad con lo establecido en el Reglamento del Aprendiz SENA a nivel nacional (Acuerdo 07 de 2012), Ley 789 de 2002 y demás normatividad vigente.		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN		
El Comité de Evaluación y Seguimiento del Centro en sesión de carácter extraordinario con verificación de Quorum, dando cumplimiento al principio del debido proceso, analiza integralmente el presente caso, El Coordinador Académico que nos acompaña inicia la sesión: **Nombre Completo Aprendiz:** **NAYDU YURANIS CARBONELL PORTA** **Tipo Documento Aprendiz:** **Cedula de Ciudadanía** **Numero Documento Aprendiz:** **1140839409** **Especialidad:** **TÉCNICO EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA.** **Código de Ficha:** **2024921** **Empresa/Lugar de Prácticas:** **UNIVERSIDAD SIMÓN BOLIVAR** **Fecha de Inicio de Prácticas:** **09/03/202** **Fecha de Finalización de Prácticas:** **16-04-2021**		

DETALLE DEL CASO – COMENTARIOS DEL APRENDIZ:

La aprendiz **Naydu Carbonell Porta** es citada a comité de evaluación extraordinario debido a su renuncia al contrato de aprendizaje el día 16 de abril del presente año, la razón expuesta por parte de la aprendiz es que se le presento una oportunidad laboral en la cual puede poner en practica todo lo aprendido durante su formación académica, la aprendiz conversa su caso con el jefe inmediato. En la empresa ven esta oportunidad que se le presento a la aprendiz como una oportunidad de crecimiento, donde podrá proyectarse y por esa razón deciden realizar una terminación por mutuo acuerdo donde dan vía libre para que la aprendiz continúe su proceso de practicas mediante la modalidad de vínculo laboral.

DETALLE DEL CASO – COMENTARIOS DEL INSTRUCTOR DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN EN ETAPA PRODUCTIVA ASIGNADO:

La instructora de seguimiento asignada a la empresa es Sandra Zuluaga quien toma el caso del aprendiz en mención y expone en medio del comité que converso con la empresa donde expresaron su total apoyo para que la aprendiz pudiera continuar con su proceso de aprendizaje en la nueva compañía. A partir de esto se realiza una reunión y se realiza un acta por terminación de mutuo acuerdo. La coordinadora Académica, Sra. Hilda Ortiz expresa que ante el parte positivo por la empresa la aprendiz puede continuar mediante vínculo laboral.

CONCLUSIÓN

CONCLUSIÓN D E L CASO SEGÚN D E C I S I O N D E L COMITÉ DE EVALUACION Y SEGUIMIENTO DEL CENTRO EN SESION DE CARÁCTER EXTRAORDINARIO:

El comité de evaluación encabezado por el Coordinador Académico Hilda Ortiz determina que la aprendiz puede continuar sus prácticas mediante la modalidad de vinculo labora.

COMPROMISOS

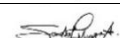
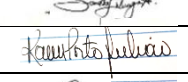
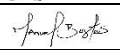
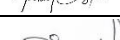
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Comité extraordinario de etapa productiva	Relaciones corporativas	06-05—2021

ASISTENTES

NOMBRE	CARGO/DEPENDENCIA/ENTIDAD	FIRMA
SANDRA ZULUAGA	**INSTRUCTOR DE SEGUIMIENTO**	
BERTHA MALDONADO	Líder de relaciones corporativas	
KAREN PORTO	Rep. Bienestar al aprendiz	
HILDA ORTIZ	Coordinadora Académico	
MARLY MERCADO	Relaciones corporativas	

REGISTRO DE ASISTENCIA DEL ACTA No- DEL DÍA 06 DEL MES DE MAYOL DEL AÑO 2021

OBJETIVO (S)	Comité de Seguimiento y Evaluación de Etapa Productiva

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA	TIPO DE VINCULACIÓN		EMPRESA/DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	CELULAR/EXT. SENA	FIRMA
			PLANTA	CONTRATISTA				
1	Berta Maldonado Causil	36545745		X	SENA - CEDAGRO	bmc@misena.edu.co	3205704696	
2	Marly Mercado Castro	1043000223		X	SENA - CEDAGRO	relcorpcedagroat@sena.edu.co	3007167957	
3	Dairo Orozco Esquiaqui	1140829889		X	SENA - CEDAGRO	dairo_orozco@hotmail.com	3015614507	
4	Karen Porto Juliao	32769839		X	SENA - CEDAGRO	Keporto9@misena.edu.co	310 6052426	
5	Sandra Zuluaga Acuña	55247915		X	SENA - CEDAGRO	smzuluaga5@misena.edu.co	3213221777	
6	Manuel Bustos Redondo	1143427614		X	SENA - CEDAGRO	junirobustos@gmail.com	3008776419	
7	Diana Montero de León	1045682021		X	SENA - CEDAGRO	dmontero0826@gmail.com	3002407211	
8	Hilda Esther Ortiz Salazar	49689628	X		SENA - CEDAGRO	Heortizs@sena.edu.co	3103527325	 Firmado digitalmente por Hilda Esther Ortiz Salazar Fecha: 2021.05.12 08:43:47 -05'00'
9	Yesith Natera Castro	104299171		X	SENA - CEDAGRO	yenatera1@misena.edu.co	3014402700	





ACTA No.34		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: **COMITE EXTRAORDINARIO DE EVALUACION Y SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA**		
CIUDAD Y FECHA: **BARRANQUILLA – 06 / 05 / 2021**	**HORA INICIO:** **8:00 AM**	**HORA FIN:** **12:00 PM**
LUGAR: Comité virtual por covid 19 vía Google Meet - **Barranquilla, Atlántico**	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO** **Regional Atlántico - Centro Para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial – CEDAGRO.**	
TEMA (S): La agenda que desarrollaremos ocupara los siguientes temas: ➢ Verificación del Quorum ➢ Presentación y Descargos del aprendiz Conclusión y compromisos		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Desarrollar el Comité de Evaluación y Seguimiento del Centro de Formación Profesional SENA en sesión de carácter Extraordinario, convocado por la Coordinación Académica y con la participación activa de los procesos de Coordinación de Formación, Relaciones Corporativas, Bienestar al Aprendiz, Instructores de Seguimiento y Evaluación en Etapa Productiva, y el aprendiz del caso; de conformidad con lo establecido en el Reglamento del Aprendiz SENA a nivel nacional (Acuerdo 07 de 2012), Ley 789 de 2002 y demás normatividad vigente.		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN		
El Comité de Evaluación y Seguimiento del Centro en sesión de carácter extraordinario con verificación de Quorum, dando cumplimiento al principio del debido proceso, analiza integralmente el presente caso, El Coordinador Académico que nos acompaña inicia la sesión: **Nombre Completo Aprendiz:** **PAULA ANDREA BLANCO MAESTRE** **Tipo Documento Aprendiz:** Cedula de Ciudadanía **Numero Documento Aprendiz:** 1007123246 **Especialidad:** **TECNOLOGO EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS** **Código de Ficha**: 1753456 **Empresa/Lugar de Prácticas:** **AJECOLOMBIA SA.** **Fecha de Inicio de Prácticas:** 09/02/2021 **Fecha de Finalización de Prácticas:** 16/03/2021 **DETALLE DEL CASO – COMENTARIOS DEL APRENDIZ: El aprendiz manifiesta que tiene un hijo y con su apoyo de sostenimiento le toco coger de su dinero por que el hijo se le enfermo y no tenia dinero para ir a laborar y falto 2 días**		

CONCLUSION

CONCLUSION DEL CASO SEGÚN DECISION DEL COMITÉ DE EVALUACION Y SEGUIMIENTO DEL CENTRO EN SESION DE CARÁCTER EXTRAORDINARIO: AL APRENDIZ SE LE DA LA OPORTUNIDAD POR OTRA ALTERNATIVA

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Comité extraordinario de etapa productiva	Relaciones corporativas	**MAYO – 06 - 2021**

ASISTENTES

NOMBRE	CARGO/DEPENDENCIA/ENTIDAD	FIRMA
MANUEL JUNIOR BUSTOS	INSTRUCTOR DE SEGUIMIENTO	
BERTHA MALDONADO	Líder de relaciones corporativas	
PAULA ANDREA BLANCO MAESTRE	Aprendiz	
MARLY MERCADO	Relaciones corporativas	
KAREN PORTO	Bienestar	
HILDA ESTHER ORTIZ SALAZAR	COORDINADORA ACADEMICA	
DAIRO OROZCO DIANA MONTERO SANDRA ZULUAGA	Instructores de seguimiento	

REGISTRO DE ASISTENCIA DEL ACTA No-28 DEL DÍA 06 DEL MES DE MAYO DEL AÑO 2021

OBJETIVO (S)	Comité de Seguimiento y Evaluación de Etapa Productiva

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA	TIPO DE VINCULACIÓN		EMPRESA/DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	CELULAR/EXT. SENA	FIRMA
			PLANTA	CONTRATISTA				
1	Berta Maldonado Causil	36545745		X	SENA - CEDAGRO	bmc@misena.edu.co	3205704696	
2	Marly Mercado Castro	1043000223		X	SENA - CEDAGRO	relcorpcedagroat@sena.edu.co	3007167957	
3	Dairo Orozco Esquiaqui	1140829889		X	SENA - CEDAGRO	dairo_orozco@hotmail.com	3015614507	
4	Karen Porto Juliao	32769839		X	SENA - CEDAGRO	Keporto9@misena.edu.co	310 6052426	
5	Sandra Zuluaga Acuña	55247915		X	SENA - CEDAGRO	smzuluaga5@misena.edu.co	3213221777	
6	Manuel Bustos Redondo	1143427614		X	SENA - CEDAGRO	junirobustos@gmail.com	3008776419	
7	Diana Montero de León	1045682021		X	SENA - CEDAGRO	dmontero0826@gmail.com	3002407211	
8	Hilda Esther Ortiz Salazar	49689628	X		SENA - CEDAGRO	Heortizs@sena.edu.co	3103527325	Firmado digitalmente por Hilda Esther Ortiz Salazar Fecha: 2021.05.12 08:44:30 -05'00'
9	Yesith Natera Castro	104299171		X	SENA - CEDAGRO	yenatera1@misena.edu.co	3014402700	

ACTA No. 029		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: **COMITE EXTRAORDINARIO DE EVALUACION Y SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA**		
CIUDAD Y FECHA: **BARRANQUILLA – 06/ 05/ 2021**	**HORA INICIO** **8:00AM**	**HORA FIN:** **12:00 PM**
LUGAR: Comité virtual por covid 19 vía Google Meet - **Barranquilla, Atlántico**	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO** **Regional Atlántico - Centro Para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial – CEDAGRO.**	

TEMA (S):

La agenda que desarrollaremos ocupara los siguientes temas:

- Verificación del Quorum
- Presentación y Descargos del aprendiz
- Conclusión y compromisos

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Desarrollar el Comité de Evaluación y Seguimiento del Centro de Formación Profesional SENA en sesión de carácter Extraordinario, convocado por la Coordinación Académica y con la participación de los procesos de Coordinación de Formación, Relaciones Corporativas, Bienestar al Aprendiz, Instructores de Seguimiento y Evaluación en Etapa Productiva, y el aprendiz del caso; de conformidad con lo establecido en el Reglamento del Aprendiz SENA a nivel nacional (Acuerdo 07 de 2012), Ley 789 de 2002 y demás normatividad vigente.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

El Comité de Evaluación y Seguimiento del Centro en sesión de carácter extraordinario con verificación de Quorum, dando cumplimiento al principio del debido proceso, analiza integralmente el presente caso, El Coordinador Académico que nos acompaña inicia la sesión:

Nombre Completo Aprendiz: **YOLEIDYS ANDREA HERNANDEZ**
Tipo Documento Aprendiz: **Cedula de Ciudadanía**
Numero Documento Aprendiz: **1007926059**
Especialidad: **Técnico en Logística Empresarial**
Código de Ficha: **2024987**
Empresa/Lugar de Prácticas: **COLOMBIANA DE ENCOMIENDAS S.A.**
Fecha de Inicio de Prácticas: **25/03/2021**
Fecha de Finalización de Prácticas: **12/04/2021**

DETALLE DEL CASO – COMENTARIOS DEL APRENDIZ:

La aprendiz Yoleidis Andrea Hernández es citada a comité de evaluación debido a su renuncia al contrato de aprendizaje que estaba desarrollando en la empresa Colombiana de Encomiendas S.A. Se cita a la aprendiz para que realice sus descargos. La aprendiz se identifica da su nombre y número de documento de identidad, luego manifiesta que renuncio al contrato debido a una serie de acontecimientos. En primer lugar, manifiesta que se encuentra embarazada, está en el su segundo mes; expone al comité que estaba saliendo en horarios diferentes al pactado, que el traslado hasta la empresa no era bueno por su estado, que las circunstancias actuales de la pandemia por COVID-19 también habían influido en su decisión ya que varias personas en la empresa habían resultado positivas para Covid. Luego de escucharla atentamente la Sra. Hilda Ortiz toma la palabra y determina que lo mejor que es que la aprendiz opte por otra alternativa diferente a la de contrato de aprendizaje, la cual le permita realizar sus prácticas donde la aprendiz no se sienta expuesta, preferiblemente si esta alternativa le permite ejecutar actividades desde su lugar de residencia, ya sea el caso de un proyecto productivo.

DETALLE DEL CASO – COMENTARIOS DEL INSTRUCTOR DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN EN ETAPA PRODUCTIVA ASIGNADO:

La instructora de seguimiento asignada a la empresa es Sandra Zuluaga quien toma el caso del aprendiz en mención y expone en medio del comité que la empresa solicito por medio de la regional la presencia de un instructor para la terminación por mutuo acuerdo. Se realiza el documento, se envía a las partes para las respectivas firmas. La aprendiz Yoleidis Andrea Hernández es citada a comité de evaluación debido a su renuncia al contrato de aprendizaje que estaba desarrollando en la empresa Colombiana de Encomiendas S.A. Se cita a la aprendiz para que realice sus descargos. La aprendiz se identifica da su nombre y número de documento de identidad, luego manifiesta que renuncio al contrato debido a una serie de acontecimientos. En primer lugar, manifiesta que se encuentra embarazada, está en el su segundo mes; expone al comité que estaba saliendo en horarios diferentes al pactado, que el traslado hasta la empresa no era bueno por su estado, que las circunstancias actuales de la pandemia por COVID-19 también habían influido en su decisión ya que varias personas en la empresa habían resultado positivas para Covid. Luego de escucharla atentamente la Sra. Hilda Ortiz toma la palabra y determina que lo mejor que es que la aprendiz opte por otra alternativa diferente a la de contrato de aprendizaje, la cual le permita realizar sus prácticas donde la aprendiz no se sienta expuesta, preferiblemente si esta alternativa le permite ejecutar actividades desde su lugar de residencia, ya sea el caso de un proyecto productivo.

CONCLUSIÓN

CONCLUSIÓN D E L CASO SEGÚN D E C I S I O N D E L COMITÉ DE EVALUACION Y SEGUIMIENTO DEL CENTRO EN SESION DE CARÁCTER EXTRAORDINARIO:

El comité de evaluación encabezado por la Coordinadora Académica Hilda Ortiz determina que la aprendiz debe terminar sus practicas por otras alternativas y que esta se debe dar dentro de estos seis meses para que logre culminar y certificarse de manera exitosa. Según lo estipulado en el acuerdo 007 de 2012 donde se indica que la aprendiz debe realizar su etapa productiva en un plazo máximo dos años culminada su etapa lectiva.

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Comité extraordinario de etapa productiva	Relaciones corporativas	06-05—2021

ASISTENTES

NOMBRE	CARGO/DEPENDENCIA/ENTIDAD	FIRMA
SANDRA ZULUAGA	**INSTRUCTOR DE SEGUIMIENTO**	
BERTHA MALDONADO	Líder de relaciones corporativas	
KAREN PORTO	Rep. Bienestar al aprendiz	
HILDA ORTIZ	Coordinadora Académico	
MARLY MERCADO	Relaciones corporativas	

REGISTRO DE ASISTENCIA DEL ACTA No- DEL DÍA 06 DEL MES DE MAYO DEL AÑO 2021

OBJETIVO (S)	Comité de Seguimiento y Evaluación de Etapa Productiva

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA	TIPO DE VINCULACIÓN		EMPRESA/DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	CELULAR/EXT. SENA	FIRMA
			PLANTA	CONTRATISTA				
1	Berta Maldonado Causil	36545745		X	SENA - CEDAGRO	bmc@misena.edu.co	3205704696	
2	Marly Mercado Castro	1043000223		X	SENA - CEDAGRO	relcorpcedagroat@sena.edu.co	3007167957	
3	Dairo Orozco Esquiaqui	1140829889		X	SENA - CEDAGRO	dairo_orozco@hotmail.com	3015614507	
4	Karen Porto Juliao	32769839		X	SENA - CEDAGRO	Keporto9@misena.edu.co	310 6052426	
5	Sandra Zuluaga Acuña	55247915		X	SENA - CEDAGRO	smzuluaga5@misena.edu.co	3213221777	
6	Manuel Bustos Redondo	1143427614		X	SENA - CEDAGRO	junirobustos@gmail.com	3008776419	
7	Diana Montero de León	1045682021		X	SENA - CEDAGRO	dmontero0826@gmail.com	3002407211	
8	Hilda Esther Ortiz Salazar	49689628	X		SENA - CEDAGRO	Heortizs@sena.edu.co	3103527325	Firmado digitalmente por Hilda Esther Ortiz Salazar Fecha: 2021.05.12 08:46:13 -05'00'
9	Yesith Natera Castro	104299171		X	SENA - CEDAGRO	yenatera1@misena.edu.co	3014402700	



ACTA No. 030		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: **COMITE EXTRAORDINARIO DE EVALUACION Y SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA**		
CIUDAD Y FECHA: BARRANQUILLA – 06/ 05/ 2021	**HORA INICIO 8:00AM**	**HORA FIN: 1:00 PM**
LUGAR: Comité virtual por covid 19 vía Google Meet - **Barranquilla, Atlántico**	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO** **Regional Atlántico - Centro Para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial – CEDAGRO.**	
TEMA (S): La agenda que desarrollaremos ocupara los siguientes temas: ➢ Verificación del Quorum ➢ Presentación y Descargos del aprendiz ➢ Conclusión y compromisos		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Desarrollar el Comité de Evaluación y Seguimiento del Centro de Formación Profesional SENA en sesión de carácter Extraordinario, convocado por la Coordinación Académica y con la participación de los procesos de Coordinación de Formación, Relaciones Corporativas, Bienestar al Aprendiz, Instructores de Seguimiento y Evaluación en Etapa Productiva, y el aprendiz del caso; de conformidad con lo establecido en el Reglamento del Aprendiz SENA a nivel nacional (Acuerdo 07 de 2012), Ley 789 de 2002 y demás normatividad vigente.		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN		

El Comité de Evaluación y Seguimiento del Centro en sesión de carácter extraordinario con verificación de Quorum, dando cumplimiento al principio del debido proceso, analiza integralmente el presente caso, El Coordinador Académico que nos acompaña inicia la sesión:

Nombre Completo Aprendiz: **KENIA MARGARITA ORTIZ OJEDA**

Tipo Documento Aprendiz: **Cedula de Ciudadanía**

Numero Documento Aprendiz: **1047234322**

Especialidad: **Técnico en Logística Empresarial**

Código de Ficha: **1906553**

Empresa/Lugar de Prácticas: **FRUTAS Y VERDURAS ARTURO GARCÍA S.A.S.**

Fecha de Inicio de Prácticas: **29/12/2020**

Fecha de Finalización de Prácticas: **26/02/2020**

DETALLE DEL CASO – COMENTARIOS DEL APRENDIZ:

La aprendiz Kenia Ortiz Ojeda es citada a comité de evaluación debido a que se dio una terminación por mutuo acuerdo

entre ella y la empresa por motivos de salud. Se cita a la aprendiz para que presente las evidencias, aprendiz se compromete a enviarlas, envía unos documentos en los cuales solo relaciona un día de incapacidad. En su descargo la aprendiz manifiesta enviar todas las evidencias y solo relaciona lo anteriormente descrito La aprendiz se presenta al segundo comité donde la instructora Sandra Zuluaga procede a realizar la presentación del caso y a exponer en que habíamos quedado luego del comité y de las evidencias que la aprendiz había hecho llegar donde solo soporta un día de incapacidad de la semana que falto. Después de esto la Coordinadora Académica Sra. Hilda Ortiz toma la palabra y le pregunta si ya se siente en condiciones de salud para asumir un contrato de aprendizaje a lo cual la aprendiz se queda callada o expresa muy poco, se pudo evidenciar que la aprendiz presenta desmotivación, desgano, poco interés por lo cual se decide remitir a Bienestar al Aprendiz con la Psicóloga Karen Porto para que le brinde un seguimiento y luego de un informe se decida si la aprendiz se encuentra en las condiciones físicas y anímicas para asumir la responsabilidad y el compromiso que implica un contrato de aprendizaje.

DETALLE DEL CASO – COMENTARIOS DEL INSTRUCTOR DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN EN ETAPA PRODUCTIVA ASIGNADO:

La instructora de seguimiento asignada a la empresa es Sandra Zuluaga quien toma el caso del aprendiz en mención y expone en medio del comité que la empresa solicito por medio de la regional la presencia de un instructor para la terminación por mutuo acuerdo debido a que la aprendiz venía presentando problemas de salud. Se realiza el documento, se envía a las partes firmado, aún se esta a la espera que la empresa realice el envío del acta firmada.
La aprendiz se presenta al segundo comité donde la instructora Sandra Zuluaga procede a realizar la presentación del caso y a exponer en que habíamos quedado luego del comité y de las evidencias que la aprendiz había hecho llegar donde solo soporta un día de incapacidad de la semana que falto. Después de esto la Coordinadora Académica Sra. Hilda Ortiz toma la palabra y le pregunta si ya se siente en condiciones de salud para asumir un contrato de aprendizaje a lo cual la aprendiz se queda callada o expresa muy poco, se pudo evidenciar que la aprendiz presenta desmotivación, desgano, poco interés por lo cual se decide remitir a Bienestar al Aprendiz con la Psicóloga Karen Porto para que le brinde un seguimiento y luego de un informe se decida si la aprendiz se encuentra en las condiciones físicas y anímicas para asumir la responsabilidad y el compromiso que implica un contrato de aprendizaje.
La Psicóloga Karen Porto presenta su informe al comité donde expresa que la aprendiz no volverá a la ciudad de Barranquilla y que la actitud de la aprendiz continúa mostrando desinterés.

CONCLUSIÓN

CONCLUSIÓN D E L CASO SEGÚN D E C I S I O N D E L COMITÉ DE EVALUACION Y SEGUIMIENTO DEL CENTRO EN SESION DE CARÁCTER EXTRAORDINARIO:

El comité de evaluación encabezado por la Coordinadora Académico Hilda Ortiz determina que la aprendiz debe culminar sus practicas por otras alternativas según lo estipulado en el acuerdo 007 de 2012 donde se indica que la aprendiz debe realizar su etapa productiva en un plazo máximo dos años culminada su etapa lectiva.

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Comité extraordinario de etapa productiva Seguimiento (Orientación y consejería)	Relaciones corporativas Bienestar al Aprendiz	08-04—2021 08-04-2021

ASISTENTES		
NOMBRE	**CARGO/DEPENDENCIA/ENTIDAD**	**FIRMA**
SANDRA ZULUAGA	**INSTRUCTOR DE SEGUIMIENTO**	
BERTHA MALDONADO	Líder de relaciones corporativas	
KAREN PORTO	Rep. Bienestar al aprendiz	
HILDA ORTIZ	Coordinadora Académico	
MARLY MERCADO	Relaciones corporativas	
DAIRO OROZCO DIANA MONTERO MANUEL BUSTOS		

www.sena.edu.co
SENAComunica

REGISTRO DE ASISTENCIA DEL ACTA No- DEL DÍA 06 DEL MES DE MAYOL DEL AÑO 2021

OBJETIVO (S)	Comité de Seguimiento y Evaluación de Etapa Productiva

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA	TIPO DE VINCULACIÓN		EMPRESA/DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	CELULAR/EXT. SENA	FIRMA
			PLANTA	CONTRATISTA				
1	Berta Maldonado Causil	36545745		X	SENA - CEDAGRO	bmc@misena.edu.co	3205704696	
2	Marly Mercado Castro	1043000223		X	SENA - CEDAGRO	relcorpcedagroat@sena.edu.co	3007167957	
3	Dairo Orozco Esquiaqui	1140829889		X	SENA - CEDAGRO	dairo_orozco@hotmail.com	3015614507	
4	Karen Porto Juliao	32769839		X	SENA - CEDAGRO	Keporto9@misena.edu.co	310 6052426	
5	Sandra Zuluaga Acuña	55247915		X	SENA - CEDAGRO	smzuluaga5@misena.edu.co	3213221777	
6	Manuel Bustos Redondo	1143427614		X	SENA - CEDAGRO	junirobustos@gmail.com	3008776419	
7	Diana Montero de León	1045682021		X	SENA - CEDAGRO	dmontero0826@gmail.com	3002407211	
8	Hilda Esther Ortiz Salazar	49689628	X		SENA - CEDAGRO	Heortizs@sena.edu.co	3103527325	Firmado digitalmente por Hilda Esther Ortiz Salazar Fecha: 2021.05.12 08:47:21 -05'00'
9	Yesith Natera Castro	104299171		X	SENA - CEDAGRO	yenatera1@misena.edu.co	3014402700	