ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

APRENDIZ: Leidy Johana Ramírez

FORO TEMATICO

Características del Proceso de Selección del Talento Humano

EMPRESA
INSTITUTO LACROSS

¿CÓMO ES EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL?

El proceso de selección de personal consta de varias etapas.

1 Detección de necesidades de empleo.
2 Reclutamiento de candidatos.
3 Preselección
4 Realización de pruebas
5 Entrevista de selección
6 Valoración y toma de decisiones
7 Contratación.

¿CÓMO LA EMPRESA ELEGIDA EJERCE EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL?

En esta empresa les gusta que los mismos empleados recomienden candidatos para el puesto, cuando la eligen le realizan la entrevista y su cumple con el perfil que buscan lo dejan.

REALICE UN ANÁLISIS DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y COMENTE QUE RECOMENDARÍA A LA EMPRESA PARA LA MEJORA DE LA SELECCIÓN DEL PERSONAL.

En primer lugar, recomendaría que fuera una persona con estudios en recursos humanos o talento humano, ya que en esta empresa quien elige el personal es la gerente con estudios en otras áreas. También que dieran oportunidad también a otras personas no recomendadas por los mismos empleados.