PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Piedecuesta, 19 de mayo del 2021

Señor (a)
Francisco Luis Garnica Corrales
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. 2147675
Cargo del supervisor Coordinador Académico
Dependencia Piedecuesta
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes mayo del año 2021

Referencia: No 2147675 del año 2021

Jesús Andrés Montañez Buitrago, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.102.351.504 de Piedecuesta, en mi calidad de Contratista del SENA, en CENTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato es máximo de TREINTA Y NUEVE MILLONES ($39.000.000) PESOS MCTE. incluido IVA. Esta suma será cancelada por el SENA al CONTRATISTA en pagos mensuales,cada pago será proporcional a los días de ejecución del contrato en el periodo, el valor que corresponde a la prestación del servicio durante un mes contable es TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL ($ 3.900.000) PESOS MCTE.,el plazo es Diez (10) Meses.

Plazo: Será hasta el 23 de noviembre de 2021.

OBJETO:
Contratar servicios personales de carácter temporal para orientar formación titulada, complementaria y virtual conforme a los modelos formativos establecidos del CASA

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones especificas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1.	Orientar el desarrollo de competencias de los aprendices en las áreas de competencias.	Procurar el aporte, la orientación, el apoyo y acompañamiento a los aprendices en los procesos de formación para su crecimiento y desarrollo personal y académico.	Reporte de tiempos SOFIA PLUS, Portafolio del instructor
5	Implantar la solución que cumpla con los requisitos para su operación.	Procurar el aporte, la orientación, el apoyo y acompañamiento a los	Reporte de tiempos SOFIA PLUS,

		aprendices en los procesos de formación para su crecimiento y desarrollo personal y académico	Portafolio del instructor
8	Evaluar el proceso de aprendizaje diligenciando oportunamente los formatos correspondientes.	Se evalúa el aprendizaje logrado mediante listas de chequeo, cuestionarios y listas de verificación.	Instrumentos de evaluación. Centro de calificaciones de Blackboard.
9.	Reportar en el sistema SOFIA PLUS, en un plazo máximo de tres días, todas las actividades de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia en el proceso formativo.	Reporte de inasistencias de los aprendices, eventos para el registro de tiempos de actividades académicas del instructor, calificación de los resultados aprobados.	Reporte de inasistencias, reporte de tiempos en SOFIA PLUS.
10.	Cumplir el objeto del contrato descrito en los horarios y lugares que el SENA indique.	Desarrollo de la formación en los grupos en proceso de formación.	Eventos de Aprendizaje SOFIA PLUS, portafolio del instructor.
14.	Coadyuvar en el proceso de ingreso e inducción de aprendices.	Orientación de procesos de inducción en los distintos programas de formación ofertados en el Centro.	Lista de asistencia y reportes pertinentes a la inducción

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Nota 2: *Dando cumplimiento a la Circular No. 43 del 29 de febrero de 2016, mediante el cual se establece el calendario de radicación de planillas de pago de contratistas y atendiendo lo señalado por el Coordinador del Grupo Administrativo Mixto de la Regional Santander, mediante correo electrónico del 19 de enero de 2021; se procede a realizar el pago de los contratistas dentro del mes, por lo anterior, se deja constancia que a la presente fecha se lleva una ejecución correcta del contrato y que no se prevé alguna circunstancia que indique que hasta finalizar el mes, se presente una novedad que cause la interrupción del contrato y que por esto se recomienda el pago del mes completo*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9419714373 de la planilla, Aportes en línea Mayo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites*")

Evidencias en (4) folios

Cordialmente,



Firma
JESÚS ANDRÉS MONTAÑEZ BUITRAGO
Contratista
C.C. 1.102.351.3504 de Piedecuesta

Recibí a satisfacción:

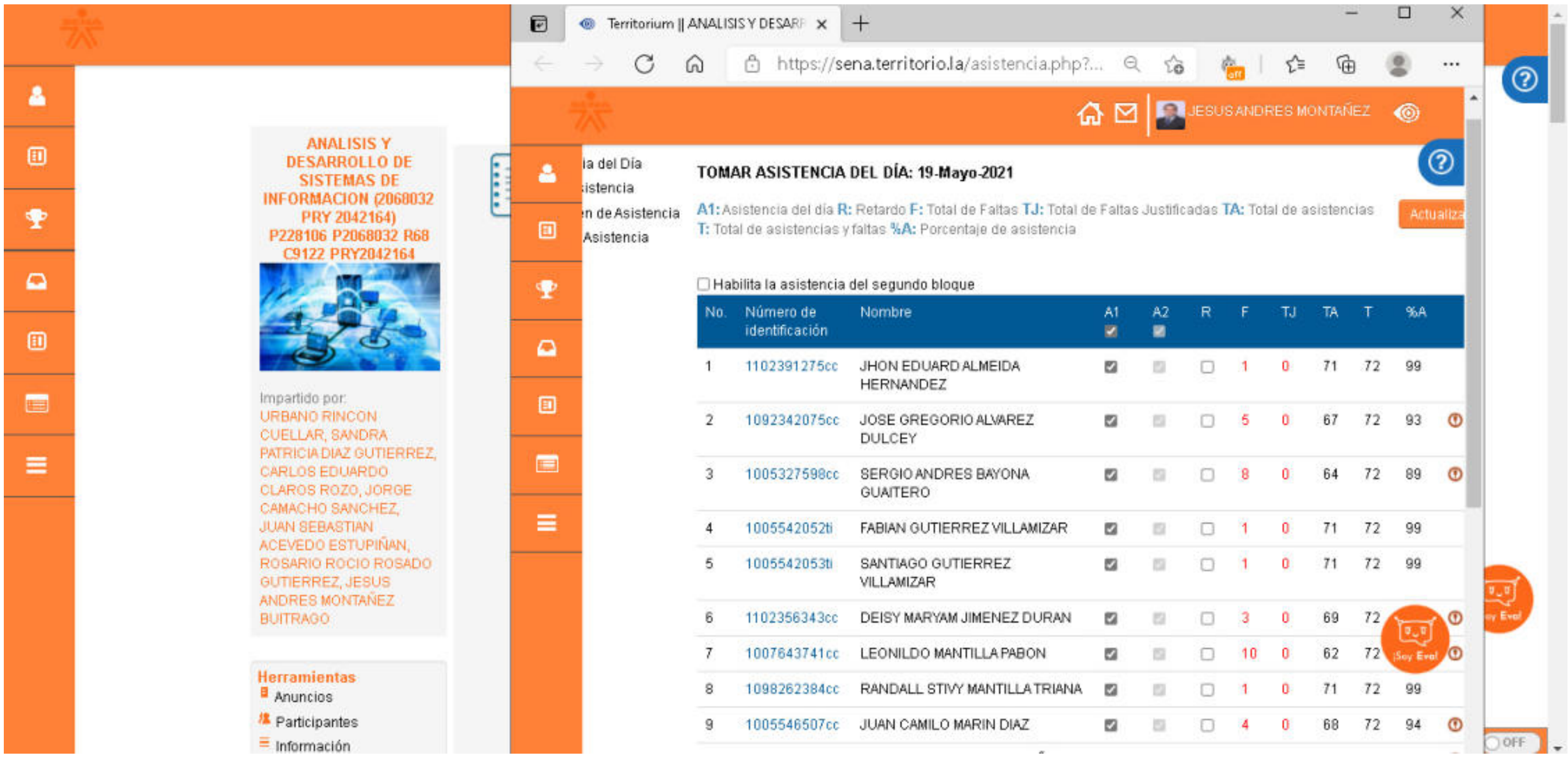
Firma
Francisco Luis Garnica Corrales
Supervisor(a) Contrato No. 2147675
Cargo del supervisor Coordinador Académico

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES:MAYO DEL 2021

CONTRATO 2147675 – JESUS ANDRES MONTAÑEZ BUITRAGO

Evidencia 1- ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN 2068032

PLATAFORMA TERRITORIO



APRENDICES Y PLAN DE TRABAJO

SENA	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA	Versión: 2
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y AUTOCONTROL	Fecha de actualizacion:
	GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL	24/5/2018
	GUIA PARA EL DESARROLLO DEL PROCESO FORMATIVO - GFPI-G-013.V1	C.A.S.A. - Rg. Santander
	PLAN DE TRABAJO - DESARROLLO RUTA DE APRENDIZAJE	C.A.S.A. - Rg. Santander

PROGRAMA DE FORMACIÓN:	ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION	FICHA:	2068032	GUIA DE APRENDIZAJE:	Guia 15 -CONSTRUIR EL SISTEMA QUE CUI	INSTRUCTOR:	JESUS ANDRES MONTAÑEZ BUITRAGO

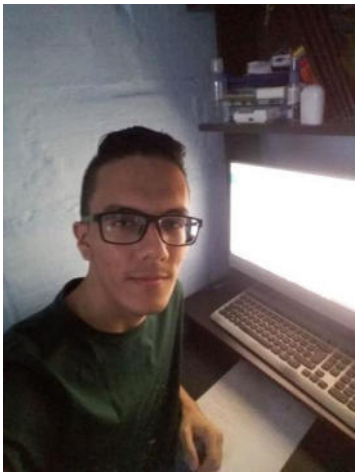
NOMBRE DEL APRENDIZ	ACTIVIDAD A DESARROLLAR (20)		ACTIVIDAD A DESARROLLAR (30)		ACTIVIDAD A DESARROLLAR (50)		ACTIVIDAD A DESARROLLAR (100)		ACTIVIDAD A DESARROLLAR (100)		ACTIVIDAD A DESARROLLAR		ACTIVIDAD A DESARROLLAR	
	Diagramar los ejercicios de		Crear juego llamado BUSCA		Desarrollar la interfaz gráfica y		Informe tecnico de diseño		Manual técnico de la aplicación					
	FÍSICO	DIGITAL x	FÍSICO	DIGITAL x	FÍSICO	DIGITAL x	FÍSICO	DIGITAL x	FÍSICO	DIGITAL x	FÍSICO	DIGITAL x	FÍSICO	DIGITAL x
	FECHA DE ENTREGA	15/05/2021	FECHA DE ENTREGA	21/05/2021	FECHA DE ENTREGA	19/06/2021	FECHA DE ENTREGA	29/06/2021	FECHA DE ENTREGA	30/06/2021	FECHA DE ENTREGA		FECHA DE ENTREGA	
	Grupal		individual		Grupal		Grupal		Grupal		Grupal			
	ENTREGO		ENTREGO		ENTREGO		ENTREGO		ENTREGO		ENTREGO		ENTREGO	
NOMBRE DEL APRENDIZ	I	O	I	O	I	O	I	O	I	O	I	O	I	O
ANDERSON YESID PARRA FLOREZ	X													
ANGEL ORLANDO SALAZAR CAMACHO	X													
DEISY MARYAM JIMENEZ DURAN		X												
FABIAN GUTIERREZ VILLAMIZAR	X													
JAIDER DANIEL ALFONSO RICO OJEDA		X												
JHON EDUARD ALMEIDA HERNANDEZ	X													
JHON SEBASTIAN VASQUEZ LOPEZ		X												
JOSE ANTONIO MENA SUAREZ	X													
JOSE GREGORIO ALVAREZ DULCEY	X													
JUAN CAMILO MARIN DIAZ	X													
LEONILDO MANTILLA PABON		X												
MANUEL FRANCISCO MORA CUY	X													
MARLENE ALEJANDRA ROMERO PIÑATE	X													
MICHAEL EDUARDO SANCHEZ CAMELO		X												
NEIXSI NAYATH SALAZAR ACELAS	X													
RANDALL STIVY MANTILLA TRIANA	X													
SANTIAGO GUTIERREZ VILLAMIZAR	X													
SERGIO ANDRES BAYONA GUAITERO		X												
VALENTINA TELLEZ SALAZAR	X													

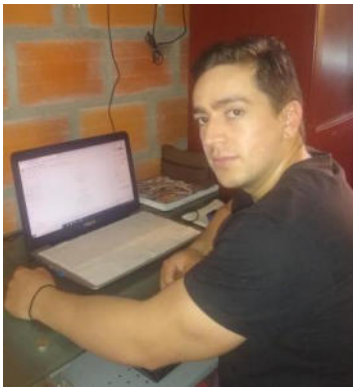
EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES:MAYO DEL 2021

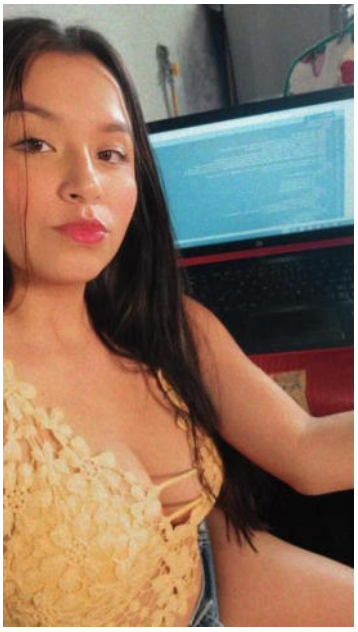
CONTRATO 2147675 **– JESUS ANDRES MONTAÑEZ BUITRAGO**

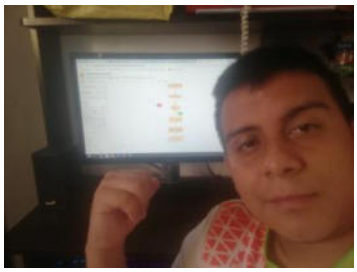
Evidencia 1- ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN 2141647

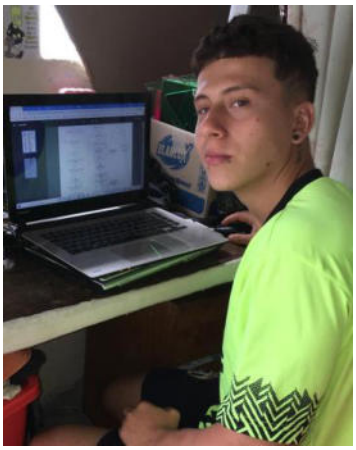
TRABAJO CON APRENDICES

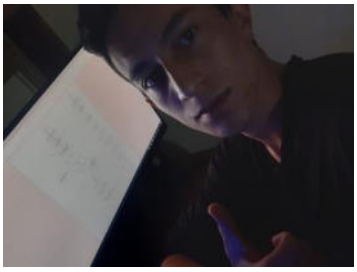








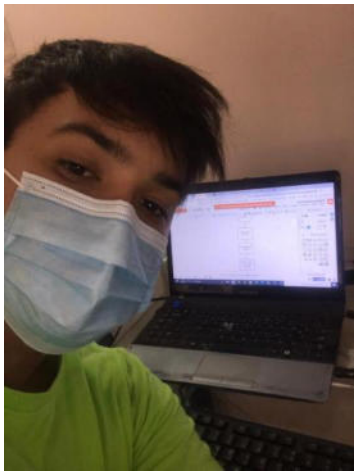








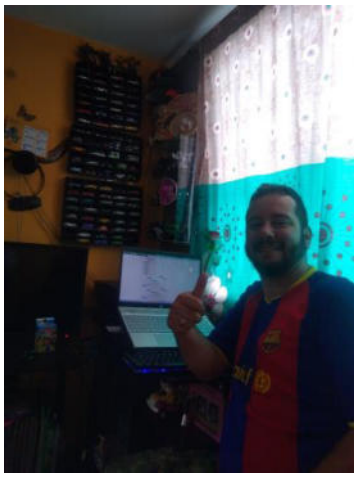




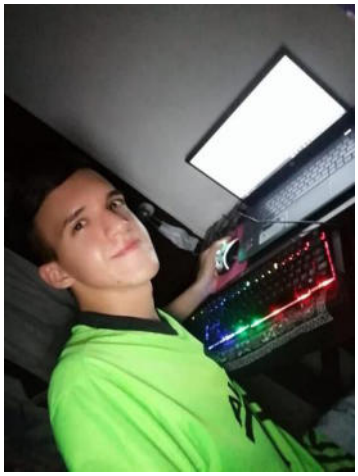
EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES:MAYO DEL 2021

CONTRATO 2147675 **– JESUS ANDRES MONTAÑEZ BUITRAGO**









APRENDICES Y PLAN DE TRABAJO

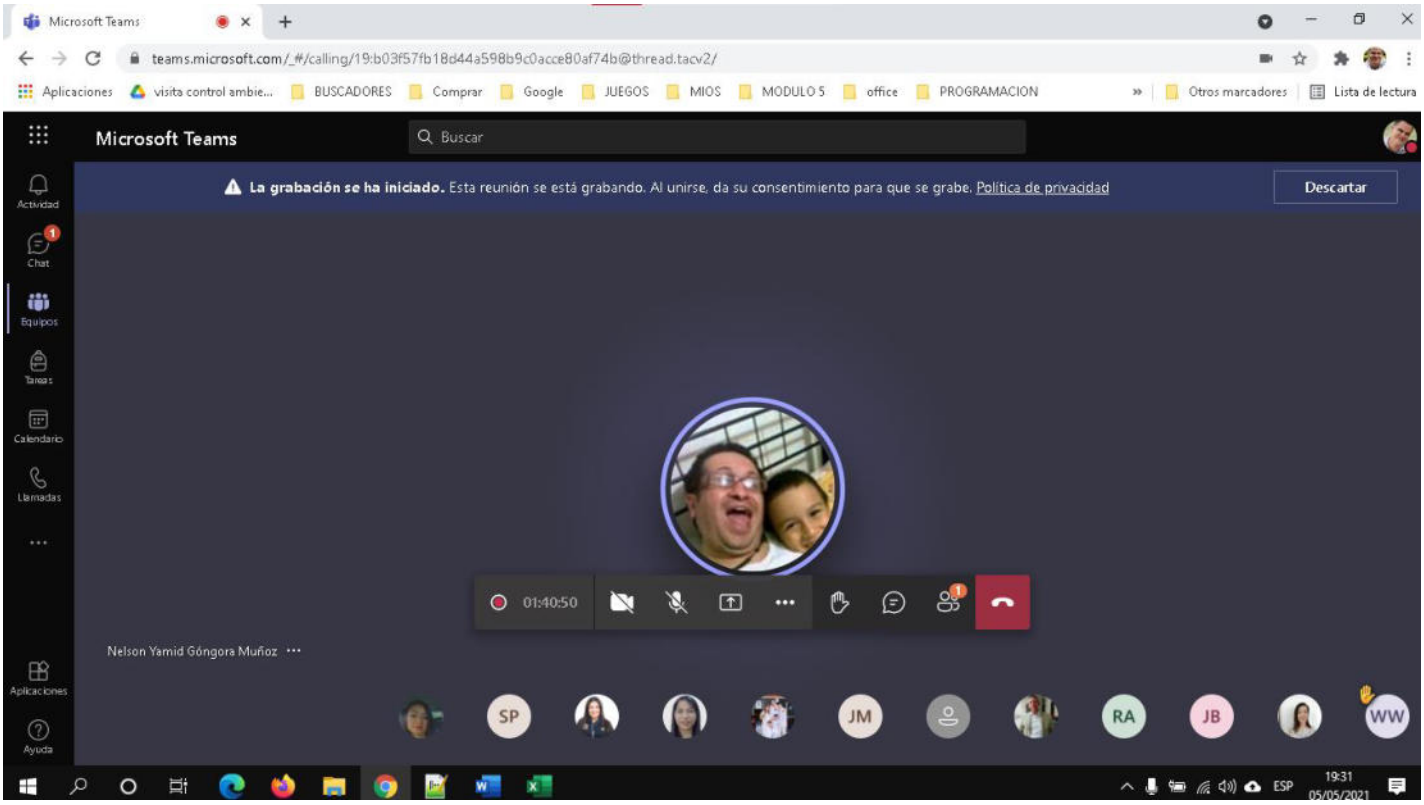
	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA	Versión: 2
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y AUTOCONTROL	Fecha de actualizacion:
	GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL	24/5/2018
	GUIA PARA EL DESARROLLO DEL PROCESO FORMATIVO - GFPI-G-013.V1	C.A.S.A. - Rg. Santander
	PLAN DE TRABAJO - DESARROLLO RUTA DE APRENDIZAJE	C.A.S.A. - Rg. Santander

PROGRAMA DE FORMACIÓN:	ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION				FICHA:	2141647	GUIA DE APRENDIZAJE:		GUIA N° 4 ALGORITMOS		INSTRUCTOR:		JESUS ANDRES MONTAÑEZ BUITRAGO	
	1		2		3		4		5		6		7	
NOMBRE DEL APRENDIZ	ACTIVIDAD A DESARROLLAR		ACTIVIDAD A DESARROLLAR		ACTIVIDAD A DESARROLLAR		ACTIVIDAD A DESARROLLAR		ACTIVIDAD A DESARROLLAR		ACTIVIDAD A DESARROLLAR		ACTIVIDAD A DESARROLLAR	
	Foro - actividades de reflexión		Evidencia - Diagrama de		Cuestionario de algoritmos y		Diagramar los ejercicios		Representar el bosquejo en java		Creación interfaz trabajo guiado.		Trabajo de formulario. (en grupos	
	FÍSICO	DIGITAL X	FÍSICO	DIGITAL X	FÍSICO	DIGITAL X	FÍSICO	DIGITAL X	FÍSICO	DIGITAL X	FÍSICO	DIGITAL X	FÍSICO	DIGITAL X
	FECHA DE ENTREGA	26/04/2021	FECHA DE ENTREGA	30/04/2021	FECHA DE ENTREGA	05/05/2021	FECHA DE ENTREGA	21/05/2021	FECHA DE ENTREGA	04/06/2021	FECHA DE ENTREGA	11/06/2021	FECHA DE ENTREGA	25/06/2021
	individual		individual		individual		Grupal		Grupal		individual		Grupal	
	ENTREGO		ENTREGO		ENTREGO		ENTREGO		ENTREGO		ENTREGO		ENTREGO	
NOMBRE DEL APRENDIZ	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO
BRANDON SMITH SOTO ORTIZ	X		X		X									
DIEGO ANDRES SARMIENTO QUITIAN	X			X	X									
EDWIN MAURICIO BARRIOS ALMEIDA	X		X		X									
EDWING CAMILO FLOREZ SANABRIA		X		X	X									
GABRIEL CAMILO CARRILLO QUINTANA	X			X	X									
HANNS RICARDO MEJIA JEREZ	X		X		X									
JAVIER OLINTO MORA QUINTERO	X		X		X									
JEISON DANIEL PRADA RODRIGUEZ	X		X		X									
JORGE ALFREDO ALVAREZ HERNANDEZ	X		X		X									
JOSE ALEJANDRO FLOREZ FLOREZ	X		X		X									
JUAN PABLO BLANCO GOMEZ	X			X	X									
KEVIN FARID SIERRA BELTRAN	X		X		X									
MARBIN ELIECER ALARCON CARREÑO	X		X		X									
NIXON FERNANDO SALINAS GONZALEZ	X		X		X									
OLGA LUCIA HERNANDEZ SUAREZ		X		X		X								
PEDRO MANUEL PEÑATE PADILLA		X		X		X								
SERGIO JAVIER BERMUDEZ GOMEZ	X		X		X									
WENDY VANESSA BASTO CORTES	X			X	X									

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES:MAYO DEL 2021

CONTRATO 2147675 **– JESUS ANDRES MONTAÑEZ BUITRAGO**

PREPARACIÓN EN A UTILIZACIÓN DE HERRAMIENTAS TIC EN LA ORIENTACIÓN DE PROCESOS FORMATIVOS



TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: JESUS ANDRES MONTAÑEZ BUITRAGO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO

FECHA INICIAL: 01/05/2021 00:00:00

FECHA FINAL: 31/05/2021 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2141647 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ANALIZAR LOS REQUISITOS DEL CLIENTE PARA CONSTRUIR EL SISTEMA DE INFORMACION.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR BUENAS PRÁCTICAS DE CALIDAD EN EL PROCESO DE DESARROLLO DE SOFTWARE, DE ACUERDO CON EL REFERENTE ADOPTADO EN LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONSTRUIR EL SISTEMA QUE CUMPLA CON LOS REQUISITOS DE LA SOLUCIÓN INFORMÁTICA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONSTRUIR EL PROGRAMA DE INSTALACIÓN DEL APLICATIVO, UTILIZANDO LASHERRAMIENTAS DE DESARROLLO DISPONIBLES EN EL MERCADO, SEGÚN LASCARACTERÍSTICAS DE LA ARQUITECTURA DE LA SOLUCIÓN

CONSTRUIR LA INTERFAZ DE USUARIO, APOYADO EN LA EVALUACIÓN DEL PROTOTIPO,DETERMINANDO LAS ENTRADAS Y SALIDAS REQUERIDAS EN EL DISEÑO Y DEFINIENDOLOS LINEAMIENTOS PARA LA NAVEGACIÓN, DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DELUSUARIO

INTERPRETAR EL INFORME TÉCNICO DE DISEÑO, PARA DETERMINAR EL PLAN DETRABAJO DURANTE LA FASE DE CONSTRUCCIÓN DEL SOFTWARE, DE ACUERDO CON LASNORMAS Y PROTOCOLOS ESTABLECIDOS EN LA EMPRESA.

REALIZAR LA CODIFICACIÓN DE LOS MÓDULOS DEL SISTEMA Y EL PROGRAMAPRINCIPAL, A PARTIR DE LA UTILIZACIÓN DEL LENGUAJE DE PROGRAMACIÓNSELECCIONADO, DE ACUERDO CON LAS ESPECIFICACIONES DEL DISEÑO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DISEÑAR EL SISTEMA DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DEL CLIENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ESPECIFICAR LOS REQUISITOS NECESARIOS PARA DESARROLLAR EL SISTEMA DE INFORMACION DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DEL CLIENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLANTAR LA SOLUCIÓN QUE CUMPLA CON LOS REQUISITOS PARA SU OPERACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PARTICIPAR EN EL PROCESO DE NEGOCIACIÓN DE TECNOLOGÍA INFORMÁTICA PARA PERMITIR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	83,70

FICHA DE APRENDIZAJE:	2068032 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ANALIZAR LOS REQUISITOS DEL CLIENTE PARA CONSTRUIR EL SISTEMA DE INFORMACION.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR BUENAS PRÁCTICAS DE CALIDAD EN EL PROCESO DE DESARROLLO DE SOFTWARE, DE ACUERDO CON EL REFERENTE ADOPTADO EN LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONSTRUIR EL SISTEMA QUE CUMPLA CON LOS REQUISITOS DE LA SOLUCIÓN INFORMÁTICA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONSTRUIR EL PROGRAMA DE INSTALACIÓN DEL APLICATIVO, UTILIZANDO LASHERRAMIENTAS DE DESARROLLO DISPONIBLES EN EL MERCADO, SEGÚN LASCARACTERÍSTICAS DE LA ARQUITECTURA DE LA SOLUCIÓN

CONSTRUIR LA INTERFAZ DE USUARIO, APOYADO EN LA EVALUACIÓN DEL PROTOTIPO,DETERMINANDO LAS ENTRADAS Y SALIDAS REQUERIDAS EN EL DISEÑO Y DEFINIENDOLOS LINEAMIENTOS PARA LA NAVEGACIÓN, DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DELUSUARIO

INTERPRETAR EL INFORME TÉCNICO DE DISEÑO, PARA DETERMINAR EL PLAN DETRABAJO DURANTE LA FASE DE CONSTRUCCIÓN DEL SOFTWARE, DE ACUERDO CON LASNORMAS Y PROTOCOLOS ESTABLECIDOS EN LA EMPRESA.

REALIZAR LA CODIFICACIÓN DE LOS MÓDULOS DEL SISTEMA Y EL PROGRAMAPRINCIPAL, A PARTIR DE LA UTILIZACIÓN DEL LENGUAJE DE PROGRAMACIÓNSELECCIONADO, DE ACUERDO CON LAS ESPECIFICACIONES DEL DISEÑO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DISEÑAR EL SISTEMA DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DEL CLIENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ESPECIFICAR LOS REQUISITOS NECESARIOS PARA DESARROLLAR EL SISTEMA DE INFORMACION DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DEL CLIENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLANTAR LA SOLUCIÓN QUE CUMPLA CON LOS REQUISITOS PARA SU OPERACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PARTICIPAR EN EL PROCESO DE NEGOCIACIÓN DE TECNOLOGÍA INFORMÁTICA PARA PERMITIR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 83,70

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 167,40

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: JESUS ANDRES MONTAÑEZ BUITRAGO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO