PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá D.C., 18 de mayo de 2021

Señor
EMILIO DELGADO DÍAZ
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.2227472
Coordinador Académico – Instructor G18
Coordinación Académica Jornada Fines de Semana
Bogotá D.C.

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mayo del año 2021

Referencia: No CO1.PCCNTR.2227472 del año 2021

LAURA MICHEL RUBIO RENGIFO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1010191333 de Bogotá D.C., en mi calidad de Contratista del SENA, en la Coordinación Académica Jornada Fines de Semana del Centro de Gestión Administrativa, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de CUARENTA MILLONES SEISCIENTOS NOVENTA MIL PESOS ($40.690.000) COP, incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a.) UN (1) primer pago correspondiente al mes de FEBRERO de 2021, por valor de TRES MILLONES TRESCIENTOS OCHENTA MIL PESOS ($3.380.000) COP. b.) NUEVE (9) pagos iguales correspondientes a los meses de MARZO a NOVIEMBRE de 2021, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS ($3.900.000) COP. cada uno. c.) UN (1) pago final correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2021, por valor de DOS MILLONES DOSCIENTOS DIEZ MIL PESOS ($2.210.000) COP.

Plazo: Será hasta el 17 de diciembre de 2021.

OBJETO:
Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las

actividades de capacitación o de auditoria en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Atender la Formación de aprendices en el área específica del respectivo programa de formación, en las fases o Competencias establecidas y programadas.	• A través de herramientas tecnológicas y uso de la plataforma Territorium se realiza la ejecución de la formación a las fichas: 2277998 TGTH – 2065186 TGA – 2278001 TGTH – 2065174 TGA – 2277986 TGTH.	• Cinco Planes de Trabajo • Cinco Listados de Asistencia
2	Orientar y apoyar a los aprendices en el desarrollo de proyectos formativos y/o productivos en las respectivas etapas de formación.	• A través de herramientas tecnológicas y uso de la plataforma Territorium se realiza la ejecución de la formación a las fichas: 2277998 TGTH – 2065186 TGA – 2278001 TGTH – 2065174 TGA – 2277986 TGTH.	• Cinco Planes de Trabajo • Cinco Listados de Asistencia
3	Garantizar la actualización de los contenidos y tecnologías, de las fases o Competencias en las cuales se desarrolla la formación de los aprendices.	• A través de herramientas tecnológicas y uso de la plataforma Territorium se realiza la ejecución de la formación a las fichas: 2277998 TGTH – 2065186 TGA – 2278001 TGTH – 2065174 TGA – 2277986 TGTH.	• Cinco Planes de Trabajo • Cinco Listados de Asistencia

4	Así mismo, de acuerdo con el área de desempeño para la cual fue seleccionado deberá orientar la formación, para desarrollar en los aprendices las competencias del programa.	• A través de herramientas tecnológicas y uso de la plataforma Territorium se realiza la ejecución de la formación a las fichas: 2277998 TGTH – 2065186 TGA – 2278001 TGTH – 2065174 TGA – 2277986 TGTH.	• Cinco Planes de Trabajo • Cinco Listados de Asistencia
5	Aplicar durante el periodo de duración del contrato, al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que aplica a la función Instructor, así como a los procesos, que el SENA adelante para certificar habilidades pedagógicas.	Para este mes, no se realizó ninguna actividad.	No se registran evidencias.
6	Cumplimiento oportuno con las entregas de los distintos formatos y documentos requeridos en el proceso administrativo.	Elaborar los documentos administrativos que solicite la Coordinación Académica.	• Cinco Planes de Trabajo • Cinco Listados de Asistencia
7	Cumplimiento del manual, estándares y lineamientos vigentes para la orientación de procesos de formación a través de ambientes virtuales de aprendizaje.	Impartir formación a través de diferentes herramientas tecnológicas.	Envío de enlaces de sesiones virtuales de la aplicación Meet y sus correspondientes videos, suministrados a la Coordinación Académica al correo plancontingenciajfs@gmail.com y al Drive.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el **No. 50286236** de la planilla, Aportes en Línea de abril 2021. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en (10) folios

Cordialmente,

Firma
Laura Michel Rubio Rengifo
Contratista
C.C. No. 1010191333

Recibí a satisfacción:

Firma
Emilio Delgado Díaz
Supervisor Contrato CO1.PCCNTR.2227472 **de 2021**
Coordinador Académico – Instructor G18

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE FORMACIÓN - PLAN DE TRABAJO - FINES DE SEMANA

NÚMERO DE FICHA:	**2065174**	**PROGRAMA DE FORMACIÓN:**	TECNÓLOGO EN GESTIÓN ADMINISRATIVA	**CÓDIGO:**	122115
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A):	LAURA MICHEL RUBIO RENGIFO				
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.			**CÓDIGO:**	240201500
FECHA INICIO:		**FECHA FIN:**			

PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES					
APROBADO	**A**	de	**90**	a	**100**
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

PONDERACIÓN JUICIOS DE EVALUACIÓN RAP					
APROBADO	**A**	de	**90**	a	**100**
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

No. RAP		CODIGO RESULTADO	RESULTADOS DE APRENDIZAJE A EVALUAR EN EL TRIMESTRE	% ASIGNACIÓN
78	RAP 78	24020150007	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	100%
				0%
				0%
				0%
				0%
				0%
				0%
				0%

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE - EVALUACIÓN	EVIDENCIA N° 1	EVIDENCIA N° 2	EVIDENCIA N° 3	EVIDENCIA N° 4	EVIDENCIA N° 5	ESTRATEGIA PEDAGÓGICA	PRIMER CORTE	
	REALIZAR TALLER SOBRE CONTEXTUALIZACIÓN E HISTORIA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COLOMBIA	DISEÑAR DICCIONARIO TÉRMINOS TÉCNICOS SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	ANÁLISIS CASOS - DESAMPARO LABORAL	REALIZAR TALLER - OBLIGACIONES TRABAJADORES Y EMPLEADORES			PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LAB	OBSERVACIONES
FECHA RECOLECCIÓN	DIA: 25 MES: 4 SEMANA 1	DIA: 1 MES: 5 SEMANA 2	DIA: 9 MES: 5 SEMANA 3	DIA: 16 MES: 5 SEMANA 4	DIA: MES: SEMANA 5			
TIPO DE EVIDENCIA	CONOC. X DESEMP. X PRODUC. X	CONOC. X DESEMP. X PRODUC. X	CONOC. X DESEMP. X PRODUC. X	CONOC. X DESEMP. X PRODUC. X	CONOC. X DESEMP. X PRODUC. X			
VERIFICACIÓN	P V C	P V C	P V C	P V C	P V C			
RESULTADOS APRENDIZAJE	RAP 78: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE	RAP 78: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE	RAP 78: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE	RAP 78: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE	RAP 78: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE	CUMPLE		
PORCENTAJE	10%	10%	10%	10%	10%			

N°	TIPO	DOCUMENTO	APELLIDOS Y NOMBRE APRENDIZ (A)	VALORACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA										SI	NO	50%	
1	CC	1012429622	AGUIAR OVIEDO YERLY ALEJANDRA	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
2	CC	1022940982	ALARCON MARTINEZ LEIDY ANDREA	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
3	CC	1000988625	BENAVIDES ARIZA KEVIN DAVID	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
4	CC	1000685908	BERMUDEZ ROJAS LINA MARIA	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
5	CC	1030695308	BETANCOURT SALAMANCA KENY JHASBLEIDY	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
6	CC	1105060961	CACHAYA MENESES SINDY KATERINE	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
7	CC	1233910363	ESPITIA MEDRANO MARIA NATALIA	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
8	CC	1013677567	FETECUA SALAZAR LADY ANDREA	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
9	CC	1010009569	GAMBA MIRANDA MARIA FERNANDA	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
10	CC	52973212	GOMEZ MARIN ALEXANDRA	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
11	CC	53167278	GONZALEZ SANCHEZ PAOLA GUISELL	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
12	TI	1003197580	GUTIERREZ PACHECO KAREN LUCIA	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
13	CC	1020746676	HEREDIA ROJAS ALEJANDRA	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
14	CC	1013654402	LINARES AGUIRRE GLORIA ESTEFANY	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
15	CC	1007889115	MEDINA PARRA JUAN ANDRES	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
16	CC	1088321564	MORENO RAMIREZ VERONICA	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
17	CC	1015482220	PADILLA ESQUEA LINA MARCELA	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
18	CC	1121204420	PANTOJA SANDOVAL LUIS RODERITH	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
19	CC	1030543958	PEREZ MARULANDA YELIANI ANDREA	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
20	TI	1000788314	RIOS SANTAMARIA DARCY TATIANA	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
21	CC	53032468	SOTO GARZON JESSIKA PIEDAD	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
22	CC	1001348850	SUAREZ FONTAL LAURA CAMILA	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
23	CC	1006460674	TAPIA SERRANO JULIA CATALINA	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
24	CC	39648573	TORRES BARBOSA MIREYA	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
25	CC	1082949739	JIMENO BERNAL JESÚS ALBERTO (REINTEGRO)	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
26																0%	
27																0%	
28																0%	
29																0%	
30																0%	
31																0%	
32																0%	
33																0%	
34																0%	
35																0%	

CONVENCIONES: P - Pertinencia, V - Vigencia, C - Calidad

SEGUIMIENTO ESTADO RAP - PRIMER CORTE							
RAP 78: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE	:	:	:	:	:	:	:
50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE FORMACIÓN - PLAN DE TRABAJO - FINES DE SEMANA

NÚMERO DE FICHA:	**2065186**	**PROGRAMA DE FORMACIÓN:**	TECNÓLOGO EN GESTIÓN ADMINISRATIVA	**CÓDIGO:**	122115
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A):	LAURA MICHEL RUBIO RENGIFO				
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.			**CÓDIGO:**	240201500
FECHA INICIO:		**FECHA FIN:**			

PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES					
APROBADO	**A**	de	**90**	a	**100**
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

PONDERACIÓN JUICIOS DE EVALUACIÓN RAP					
APROBADO	**A**	de	**90**	a	**100**
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

No. RAP		CODIGO RESULTADO	RESULTADOS DE APRENDIZAJE A EVALUAR EN EL TRIMESTRE	% ASIGNACIÓN
78	RAP 78	24020150007	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	100%
				0%
				0%
				0%
				0%
				0%
				0%
				0%

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE - EVALUACIÓN	EVIDENCIA N° 1	EVIDENCIA N° 2	EVIDENCIA N° 3	EVIDENCIA N° 4	EVIDENCIA N° 5	ESTRATEGIA PEDAGÓGICA	PRIMER CORTE	
	REALIZAR TALLER SOBRE CONTEXTUALIZACIÓN E HISTORIA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COLOMBIA	DISEÑAR DICCIONARIO TÉRMINOS TÉCNICOS SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	ANÁLISIS CASOS - DESAMPARO LABORAL	REALIZAR TALLER - OBLIGACIONES TRABAJADORES Y EMPLEADORES			PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LAB	OBSERVACIONES
FECHA RECOLECCIÓN	DIA: 25 MES: 4 SEMANA 1	DIA: 1 MES: 5 SEMANA 2	DIA: 9 MES: 5 SEMANA 3	DIA: 16 MES: 5 SEMANA 4	DIA: MES: SEMANA 5			
TIPO DE EVIDENCIA	CONOC. X DESEMP. X PRODUC. X	CONOC. X DESEMP. X PRODUC. X	CONOC. X DESEMP. X PRODUC. X	CONOC. X DESEMP. X PRODUC. X	CONOC. X DESEMP. X PRODUC. X			
VERIFICACIÓN	P V C	P V C	P V C	P V C	P V C			
RESULTADOS APRENDIZAJE	RAP 78: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE	RAP 78: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE	RAP 78: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE	RAP 78: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE	RAP 78: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE	CUMPLE		
PORCENTAJE	10%	10%	10%	10%	10%			

N°	TIPO	DOCUMENTO	APELLIDOS Y NOMBRE APRENDIZ (A)	VALORACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA										SI	NO	50%	
1	CC	1030584784	ACOSTA GONZALEZ YINA LIZETH	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
2	CC	1113309986	AGUIRRE GRANADA YENNY FERNANDA	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
3	CC	1004378221	ARIAS HERNANDEZ CLARET CECILIA													0%	
4	TI	1001174112	AVILA ITENCIPA LAURA NATALIA	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
5			BALAGUERA CUEVAS LEIDY YAMILE	100	A	0	D	90	A	90	A					28%	
6	CC	52.905.788	CAPERA LORNA LORENA													0%	
7	CC	1032437594	CHILITO PEREZ MARTHA ISABEL	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
8	CC	1012441230	CICERO TELLEZ IVONNE ESTEFFANNY	50	D	90	A	90	A	90	A					32%	
9	TI	1192741710	CORRECHA PEREZ HAIDER ALEXIS	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
10	CC	1032432609	CORTES ACOSTA SANDRA YESENIA	90	A	100	A	90	A	90	A					37%	
11	CC	1001044278	GOMEZ DELGADO WENDY FABIANA	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
12	CC	1023939225	GONZALEZ CHOQUE ESNEYDER	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
13	CC	1032455262	GUANEME PEÑA YURY VIVIANA	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
14	CC	1.023.015.145	JIMENEZ HERNANDEZ JENNIFER EDITH	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
15	CC	1.000.255.172	LIZARAZO GOMEZ SERGIO HERNAN	90	A	100	A	90	A	90	A					37%	
16	CC	1.000.274.792	LIZCANO GAONA ANA VICTORIA	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
17	CC	1.031.123.880	LOPEZ CASTAÑO HERNAN DAVID	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
18	CC	12.201.018	MARTINEZ NELSON RODRIGO	90	A	90	A	90	A	90	A					36%	
19	CC	1022358834	MUÑOZ VALENCIA LEYDY JOHANNA	50	D	90	A	90	A	90	A					32%	
20	CC	52.913.574	PORRAS HERNANDEZ MARY LUZ	90	A	100	A	90	A	90	A					37%	
21	CC	1.026.262.441	POVEDA VARELA YULI ANDREA													0%	
22	CC	46457865	RAMOS RAMOS LEYDI JOHANNA	90	A	100	A	90	A	90	A					37%	
23	CC	1.000.269.105	RUIZ VARGAS ANGIE VANESSA	100	A	0	D	90	A	90	A					28%	
24	CC	1001204681	RUIZ VILLAMIL ANGIE NATALIA													0%	
25	TI	1000017941	VILLARRAGA FERNANDEZ JENNIFER LORENA	90	A	100	A	90	A	90	A					37%	
26	CC		YATE MENDOZA DIEGO ARMANDO													0%	
27	CC	1019058200	ZABALA CASTAÑEDA NESTOR IVAN	100	A	0	D	90	A	90	A					28%	
28	CC	52964943	VERANO DIAZ DAYAN LORENA	100	A	0	D	90	A	90	A					28%	
29	CC	1022417661	MARINEZ VELANDIA EDILMA (REINTEGRO)	0	D	90	A	90	A	90	A					27%	
30																0%	
31																0%	
32																0%	
33																0%	
34																0%	
35																0%	

CONVENCIONES: P - Pertinencia, V - Vigencia, C - Calidad

SEGUIMIENTO ESTADO RAP - PRIMER CORTE							
RAP 78: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE	:	:	:	:	:	:	:
50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
28,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
32,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
37,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
37,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
32,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
37,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
37,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
28,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
37,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
28,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
28,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
27,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE FORMACIÓN - PLAN DE TRABAJO - FINES DE SEMANA

NÚMERO DE FICHA:	**2277986**	**PROGRAMA DE FORMACIÓN:**	TECNÓLOGO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	**CÓDIGO:**	112005
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A):	LAURA MICHEL RUBIO RENGIFO				
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA:	ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE.			**CÓDIGO:**	210201020
FECHA INICIO:		**FECHA FIN:**			

PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES					
APROBADO	**A**	de	**90**	a	**100**
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

PONDERACIÓN JUICIOS DE EVALUACIÓN RAP					
APROBADO	**A**	de	**90**	a	**100**
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

No. RAP		CODIGO RESULTADO	RESULTADOS DE APRENDIZAJE A EVALUAR EN EL TRIMESTRE	% ASIGNACIÓN
80	RAP 80	21020102001	Identificar los cargos y roles de trabajo de acuerdo con los niveles ocupacionales y necesidades de la organización.	100%
79	RAP 79	21020102002	Diseñar instrumentos para determinar competencias laborales de roles identificados en los niveles ocupaciones de la organización.	100%
82	RAP 82	21020102004	Determinar los cargos y roles de trabajo en los niveles ocupacionales de la organización y las competencias laborales requeridas para el desempeño de los trabajadores.	100%
81	RAP 81	21020102005	Ajustar los perfiles, funciones a los roles de trabajo, las competencias laborales relacionadas de acuerdo con las necesidades actuales de la organización.	100%
83	RAP 83	21020102006	Proponer planes de mejoramiento en las actividades de la estructuración de los roles y competencias laborales, de acuerdo con el direccionamiento estratégico de la organización y la normatividad vigente.	100%
				0%
				0%

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE - EVALUACIÓN	EVIDENCIA N° 1	EVIDENCIA N° 2	EVIDENCIA N° 3	EVIDENCIA N° 4	EVIDENCIA N° 5	ESTRATEGIA PEDAGÓGICA	PRIMER CORTE	
	REALIZAR TALLER Y SOCIALIZACIÓN SECTORES DE LA ECONOMÍA Y TIPOS DE SOCIEDADES MERCANTILES	ELABORAR MAPA MENTAL O INFOGRAFÍA - CONCEPTOS PLATAFORMA ESTRATÉGICA	DESARROLLAR TALLER - DESCRIPCIÓN DE CARGOS	PRESENTAR PRUEBA DE CONOCIMIENTO PUNTO DE CONTROL	PRESENTAR Y SOCIALIZAR TALLER - ANÁLISIS CNO		ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE.	OBSERVACIONES
FECHA RECOLECCIÓN	DIA: 1 MES: 5 SEMANA 1	DIA: 9 MES: 5 SEMANA 2	DIA: 16 MES: 5 SEMANA 3	DIA: MES: SEMANA 4	DIA: MES: SEMANA 5			
TIPO DE EVIDENCIA	CONOC. X DISEÑA. X PRODUC. X	CONOC. X DISEÑA. X PRODUC. X	CONOC. X DISEÑA. X PRODUC. X	CONOC. X DISEÑA. X PRODUC. X	CONOC. X DISEÑA. X PRODUC. X			
VERIFICACIÓN	P V C	P V C	P V C	P V C	P V C			
RESULTADOS APRENDIZAJE	RAP 80: Identificar los cargos y roles de trabajo de acuerdo con los niveles ocupacional	RAP 80: Identificar los cargos y roles de trabajo de acuerdo con los niveles ocupacional	RAP 82: Determinar los cargos y roles de trabajo en los niveles ocupacionales de la orga	RAP 82: Determinar los cargos y roles de trabajo en los niveles ocupacionales de la orga	RAP 81: Ajustar los perfiles, funciones a los roles de trabajo, las competencias laboral	CUMPLE		
PORCENTAJE	50%	50%	50%	50%	50%			

N°	TIPO	DOCUMENTO	APELLIDOS Y NOMBRE APRENDIZ (A)	VALORACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA										SI	NO	50%	
1	CC	1116870690	BELLO LOPEZ LEINER ANDRES	100	A	90	A	90	A							23%	
2	CC	1033727247	BELTRAN BELTRAN JESSICA MAYERLY	100	A	90	A	90	A							23%	
3	CC	1022378700	BERNAL ORTIZ ERIKA PAOLA	100	A	90	A	90	A							23%	
4	CC	1024508871	BONILLA RODRIGUEZ LUIS ALEJANDRO	100	A	90	A	90	A							23%	
5	CC	1015446100	BURBANO CERON LORENA ANDREA	100	A	90	A	90	A							23%	
6	CC	1001173533	BUSTOS BERNAL CRISTIAN CAMILO	90	A	90	A	90	A							23%	
7	TI	1002708722	CASTILLO LEGUIZAMO ASTRID LUCIA	90	A	90	A	90	A							23%	
8	CC	1022989870	CUESTA ZAMORA MICHELLE ANDREA	50	D	90	A	90	A							19%	
9	CC	1049798122	DAZA LESMES CLAUDIA PATRICIA	50	D	90	A	90	A							19%	
10	CC	1075282617	FIGUEROA SANCHEZ CRISTIAN IVAN	90	A	90	A	90	A							23%	
11	CC	1012454099	FLOREZ AVILA ALEJANDRO	90	A	90	A	90	A							23%	
12	CC	1030647177	GALINDO LOPEZ JEIDY YORJANETH	90	A	90	A	90	A							23%	
13	CC	1024551136	GARCIA GUTIERREZ DANNY MARCELA	90	A	90	A	90	A							23%	
14	CC	1.012.417.494	GARZON GOMEZ ANGIE CAROLINA													0%	
15	CC	1000018874	GOMEZ CHAVES TATIANA	90	A	90	A	90	A							23%	
16	TI	1006069483	GUTIERREZ USECHE MELISA	90	A	90	A	90	A							23%	
17	CC	1032439454	LOAIZA POLOCHE KELI YOHANA	90	A	90	A	90	A							23%	
18	CC	1007677636	LOBATON CIFUENTES CRISTIAN ANDRES													0%	
19	TI	1033680054	MEJIA CUPITRA MARIA FERNANDA	90	A	90	A	90	A							23%	
20	CC	1000124881	MELO PEREZ JIREH NOEMI	90	A	90	A	90	A							23%	
21	CC	1038093293	MERCADO ROA LORENA	90	A	90	A	90	A							23%	
22	TI	1051472293	MONTAÑA CARDENAS YANIRA YULANDY	90	A	90	A	90	A							23%	
23	CC	1000831031	MORALES ESPITIA CAROL ANDREA	90	A	90	A	90	A							23%	
24	CC	1022399176	MUÑOZ LAVERDE KAREN LILIANA	50	D	90	A	90	A							19%	
25	TI	1003739892	OLMOS RUIZ YESSICA MARYOLY	90	A	90	A	90	A							23%	
26	CC	1007613078	QUINTERO PUELLO JUAN MANUEL	90	A	90	A	90	A							23%	
27	TI	1007477614	QUIROGA MEDINA YANID	90	A	90	A	90	A							23%	
28	TI	121100690	RODRIGUEZ BEJARANO ANGIE LIZETH	90	A	90	A	90	A							23%	
29	CC	1121215138	RODRIGUEZ MATAPI FERLEY	50	D	90	A	90	A							19%	
30	TI	1000380606	SARMIENTO NEIRA CAROL SOFIA	90	A	90	A	90	A							23%	
31	TI	1007684097	VARGAS AROCA ZAIRA SELENA	90	A	90	A	90	A							23%	
32	CC	53120690	VARGAS BEDOYA LUISA FERNANDA	90	A	90	A	90	A							23%	
33	CC	1024528339	GONZÁLEZ GAMBOA YENNI PAOLA (REINTEGRO)	90	A	90	A	90	A							23%	
34																0%	
35																0%	

CONVENCIONES: P - Pertinencia, V - Vigencia, C - Calidad

SEGUIMIENTO ESTADO RAP - PRIMER CORTE							
RAP 80: Identificar los cargos y roles de trabajo de acuerdo con los niveles ocupacional	**RAP 79: Diseñar instrumentos para determinar competencias laborales de roles identificad**	**RAP 82: Determinar los cargos y roles de trabajo en los niveles ocupacionales de la orga**	**RAP 81: Ajustar los perfiles, funciones a los roles de trabajo, las competencias laboral**	**RAP 83: Proponer planes de mejoramiento en las actividades de la estructuración de los r**	**:**	**:**
100%	0%	100%	50%	0%	0%	0%
95,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
95,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
95,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
95,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
95,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
70,0 **D**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
70,0 **D**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
70,0 **D**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE FORMACIÓN - PLAN DE TRABAJO - FINES DE SEMANA

NÚMERO DE FICHA:	**2277998**	**PROGRAMA DE FORMACIÓN:**	TECNÓLOGO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	**CÓDIGO:**	112005
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A):	LAURA MICHEL RUBIO RENGIFO				
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA:	ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE.			**CÓDIGO:**	210201020
FECHA INICIO:		**FECHA FIN:**			

PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES					
APROBADO	**A**	de	**90**	a	**100**
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

PONDERACIÓN JUICIOS DE EVALUACIÓN RAP					
APROBADO	**A**	de	**90**	a	**100**
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

No. RAP		CODIGO RESULTADO	RESULTADOS DE APRENDIZAJE A EVALUAR EN EL TRIMESTRE	% ASIGNACIÓN
80	RAP 80	21020102001	Identificar los cargos y roles de trabajo de acuerdo con los niveles ocupacionales y necesidades de la organización.	100%
79	RAP 79	21020102002	Diseñar instrumentos para determinar competencias laborales de roles identificados en los niveles ocupaciones de la organización.	100%
82	RAP 82	21020102004	Determinar los cargos y roles de trabajo en los niveles ocupacionales de la organización y las competencias laborales requeridas para el desempeño de los trabajadores.	100%
81	RAP 81	21020102005	Ajustar los perfiles, funciones a los roles de trabajo, las competencias laborales relacionadas de acuerdo con las necesidades actuales de la organización.	100%
83	RAP 83	21020102006	Proponer planes de mejoramiento en las actividades de la estructuración de los roles y competencias laborales, de acuerdo con el direccionamiento estratégico de la organización y la normatividad vigente.	100%
				0%
				0%

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE - EVALUACIÓN	EVIDENCIA N° 1	EVIDENCIA N° 2	EVIDENCIA N° 3	EVIDENCIA N° 4	EVIDENCIA N° 5	ESTRATEGIA PEDAGÓGICA	PRIMER CORTE	
	REALIZAR TALLER Y SOCIALIZACIÓN SECTORES DE LA ECONOMÍA Y TIPOS DE SOCIEDADES MERCANTILES	ELABORAR MAPA MENTAL O INFOGRAFÍA - CONCEPTOS PLATAFORMA ESTRATÉGICA	DESARROLLAR TALLER - DESCRIPCIÓN DE CARGOS	PRESENTAR PRUEBA DE CONOCIMIENTO PUNTO DE CONTROL	PRESENTAR Y SOCIALIZAR TALLER - ANÁLISIS CNO		ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE.	OBSERVACIONES
FECHA RECOLECCIÓN	DIA: 1 MES: 5 SEMANA 1	DIA: 9 MES: 5 SEMANA 2	DIA: 16 MES: 5 SEMANA 3	DIA: MES: SEMANA 4	DIA: MES: SEMANA 5			
TIPO DE EVIDENCIA	CONOC. X DISEÑA. X PRODUC. X	CONOC. X DISEÑA. X PRODUC. X	CONOC. X DISEÑA. X PRODUC. X	CONOC. X DISEÑA. X PRODUC. X	CONOC. X DISEÑA. X PRODUC. X			
VERIFICACIÓN	P V C	P V C	P V C	P V C	P V C			
RESULTADOS APRENDIZAJE	RAP 80: Identificar los cargos y roles de trabajo de acuerdo con los niveles ocupacional	RAP 80: Identificar los cargos y roles de trabajo de acuerdo con los niveles ocupacional	RAP 82: Determinar los cargos y roles de trabajo en los niveles ocupacionales de la orga	RAP 82: Determinar los cargos y roles de trabajo en los niveles ocupacionales de la orga	RAP 81: Ajustar los perfiles, funciones a los roles de trabajo, las competencias laboral	CUMPLE		
PORCENTAJE	50%	50%	50%	50%	50%			

N°	TIPO	DOCUMENTO	APELLIDOS Y NOMBRE APRENDIZ (A)	VALORACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA										SI	NO	50%	
1	CC	1024581369	ACOSTA BARRIOS JEIMY ALEXANDRA	90	A	90	A	90	A							23%	
2	CC	6801732	ALVIS CAVIEDES EDWIN AURELIO	90	A	90	A	90	A							23%	
3	CC	1030540662	ANGEL CIFUENTES INGRID CHANTAL	90	A	90	A	90	A							23%	
4	CC	52821997	APARICIO YOSA BIBIANA DEL PILAR	90	A	90	A	90	A							23%	
5	CC	1136880362	BETANCOURT CAICEDO DIANA MILENA													0%	
6	CC	53117308	BOTELLO ROJAS JOHANA MARCELA	90	A	90	A	90	A							23%	
7	CC	1116553298	CABALLERO RUIZ SILVIA ALEJANDRA	50	D	90	A	90	A							19%	
8	CC	1022427911	CARDENAS CAMELO CLAUDIA VIVIANA	90	A	90	A	90	A							23%	
9	CC	1016060842	CASTELLANOS ARENAS LAURA DAYANA	90	A	90	A	90	A							23%	
10	CC	1001299445	CLAVIJO CARRANZA KAREN LICETH	90	A	90	A	90	A							23%	
11	TI	1000953657	FONSECA SANCHEZ NATHALY SOFIA	90	A	90	A	90	A							23%	
12	CC	1014237796	GOMEZ PAOLA ROCIO	90	A	90	A	90	A							23%	
13	CC	1016099807	GOMEZ ROJAS ANGIE PAOLA	50	D	90	A	90	A							19%	
14	CC	1.000.150.893	LIS MAHETE DANIELA	90	A	90	A	90	A							23%	
15	CC	1016109727	MARQUEZ STAND LAURA VALENTINA	90	A	90	A	90	A							23%	
16	CC	1000987114	MARROQUIN HERNANDEZ EDWAR ALEJANDRO	90	A	90	A	90	A							23%	
17	CC	52795463	MARTINEZ FERNANDEZ JOHANNA MARIA	0	D	90	A	90	A							15%	
18	CC	1024485986	MEDINA YATE CELMIRA													0%	
19	TI	1046398265	MEJIA SERPA DIANA MARCELA													0%	
20	CC	1030680209	NIVIA CASTRO CAMILA ANDREA	90	A	90	A	90	A							23%	
21	CC	1001058788	OLIVERA AREVALO LAURA DANIELA	90	A	90	A	90	A							23%	
22	CC	1012393780	PADILLA VASQUEZ YUDY VANNESA	90	A	90	A	90	A							23%	
23	CC	1033783488	PERDOMO HEREDIA MARIA YESSENIA	90	A	90	A	90	A							23%	
24	CC	1033755805	PEREIRA RAMIREZ YEIMI KATHERINE	90	A	90	A	90	A							23%	
25	CC	1233497540	POVEDA SILVA YESICA ANDREA	50	D	90	A	90	A							19%	
26	TI	1001296928	RIVERA CRISTANCHO KAROL XIMENA													0%	
27	CC	1022952119	ROA SOLER SANDRA PATRICIA	90	A	90	A	90	A							23%	
28	CC	20933411	ROBAYO ROBAYO SANDRA BIBIANA	90	A	90	A	90	A							23%	
29	CC	1000778256	RODRIGUEZ CASTAÑEDA MARILYN YURLEY	90	A	90	A	90	A							23%	
30	CC	1020830571	RODRIGUEZ MARTINEZ BRAYAN ESTIC	90	A	90	A	90	A							23%	
31	CC	1007794206	SALAMANCA QUIÑONES PAULA ALEJANDRA	90	A	90	A	90	A							23%	
32	TI	1000860317	SOLORZANO CRUZ VALENTINA	90	A	90	A	90	A							23%	
33	CC	1030694725	SUAREZ PINZON JASBLEIDY KATHERINE	90	A	90	A	90	A							23%	
34	TI	1.125.179.743	VEGA MAVESOY YARITZA LORENA	90	A	90	A	90	A							23%	
35																0%	

CONVENCIONES: P - Pertinencia, V - Vigencia, C - Calidad

SEGUIMIENTO ESTADO RAP - PRIMER CORTE						
RAP 80: Identificar los cargos y roles de trabajo de acuerdo con los niveles ocupacional	**RAP 79: Diseñar instrumentos para determinar competencias laborales de roles identificad**	**RAP 82: Determinar los cargos y roles de trabajo en los niveles ocupacionales de la orga**	**RAP 81: Ajustar los perfiles, funciones a los roles de trabajo, las competencias laboral**	**RAP 83: Proponer planes de mejoramiento en las actividades de la estructuración de los r**	**:**	**:**
100%	0%	100%	50%	0%	0%	0%
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
70,0 **D**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
70,0 **D**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
45,0 **D**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
70,0 **D**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE FORMACIÓN - PLAN DE TRABAJO - FINES DE SEMANA

NÚMERO DE FICHA:	**2277998**	**PROGRAMA DE FORMACIÓN:**	TECNÓLOGO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	**CÓDIGO:**	112005
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A):	LAURA MICHEL RUBIO RENGIFO				
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA:	ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE.			**CÓDIGO:**	210201020
FECHA INICIO:		**FECHA FIN:**			

PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES					
APROBADO	**A**	de	**90**	a	**100**
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

PONDERACIÓN JUICIOS DE EVALUACIÓN RAP					
APROBADO	**A**	de	**90**	a	**100**
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

No. RAP		CODIGO RESULTADO	RESULTADOS DE APRENDIZAJE A EVALUAR EN EL TRIMESTRE	% ASIGNACIÓN
80	RAP 80	21020102001	Identificar los cargos y roles de trabajo de acuerdo con los niveles ocupacionales y necesidades de la organización.	100%
79	RAP 79	21020102002	Diseñar instrumentos para determinar competencias laborales de roles identificados en los niveles ocupaciones de la organización.	100%
82	RAP 82	21020102004	Determinar los cargos y roles de trabajo en los niveles ocupacionales de la organización y las competencias laborales requeridas para el desempeño de los trabajadores.	100%
81	RAP 81	21020102005	Ajustar los perfiles, funciones a los roles de trabajo, las competencias laborales relacionadas de acuerdo con las necesidades actuales de la organización.	100%
83	RAP 83	21020102006	Proponer planes de mejoramiento en las actividades de la estructuración de los roles y competencias laborales, de acuerdo con el direccionamiento estratégico de la organización y la normatividad vigente.	100%
				0%
				0%

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE - EVALUACIÓN	EVIDENCIA N° 1	EVIDENCIA N° 2	EVIDENCIA N° 3	EVIDENCIA N° 4	EVIDENCIA N° 5	ESTRATEGIA PEDAGÓGICA	PRIMER CORTE	
	REALIZAR TALLER Y SOCIALIZACIÓN SECTORES DE LA ECONOMÍA Y TIPOS DE SOCIEDADES MERCANTILES	ELABORAR MAPA MENTAL O INFOGRAFÍA - CONCEPTOS PLATAFORMA ESTRATÉGICA	DESARROLLAR TALLER - DESCRIPCIÓN DE CARGOS	PRESENTAR PRUEBA DE CONOCIMIENTO PUNTO DE CONTROL	PRESENTAR Y SOCIALIZAR TALLER - ANÁLISIS CNO		ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE.	OBSERVACIONES
FECHA RECOLECCIÓN	DIA: 1 MES: 5 SEMANA 1	DIA: 9 MES: 5 SEMANA 2	DIA: 16 MES: 5 SEMANA 3	DIA: MES: SEMANA 4	DIA: MES: SEMANA 5			
TIPO DE EVIDENCIA	CONOC. X DISEÑ. X PRODUC. X	CONOC. X DISEÑ. X PRODUC. X	CONOC. X DISEÑ. X PRODUC. X	CONOC. X DISEÑ. X PRODUC. X	CONOC. X DISEÑ. X PRODUC. X			
VERIFICACIÓN	P V C	P V C	P V C	P V C	P V C			
RESULTADOS APRENDIZAJE	RAP 80: Identificar los cargos y roles de trabajo de acuerdo con los niveles ocupacional	RAP 80: Identificar los cargos y roles de trabajo de acuerdo con los niveles ocupacional	RAP 82: Determinar los cargos y roles de trabajo en los niveles ocupacionales de la orga	RAP 82: Determinar los cargos y roles de trabajo en los niveles ocupacionales de la orga	RAP 81: Ajustar los perfiles, funciones a los roles de trabajo, las competencias laboral	CUMPLE		
PORCENTAJE	50%	50%	50%	50%	50%			

N°	TIPO	DOCUMENTO	APELLIDOS Y NOMBRE APRENDIZ (A)	VALORACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA										SI	NO	50%	
1	CC	1022434812	ARANDA PAEZ ANDREA STEFANY	100	A	90	A	90	A							23%	
2	TI	1002697928	BASTO VARGAS ANGIE DANIELA	100	A	90	A	90	A							23%	
3	CC	1023037779	BOLAÑOS VALBUENA BRAYAN SEBASTIAN													0%	
4	TI	1000856318	BOLAÑOZ LEGUIZAMON ALISON GABRIELA	100	A	90	A	90	A							23%	
5	CC	1001045876	BOTACHE PIÑEROS CLAUDIA VANESSA	100	A	90	A	90	A							23%	
6	CC	1010145291	BUSTAMANTE VERGARA CARLINA MARIA	100	A	90	A	90	A							23%	
7	CC	1026290566	CESPEDES NARANJO SHARY MISHEELL	90	A	90	A	90	A							23%	
8	TI	1000226882	CRUZ PULIDO BRITANY	90	A	90	A	90	A							23%	
9	TI	1000047473	CUBIDES CAPERA LUISA TATIANA	90	A	90	A	90	A							23%	
10	CC	1013614506	DIAZ QUIROGA YURANY	90	A	90	A	90	A							23%	
11	CC	80728630	GALEANO INFANTE JUAN GABRIEL	90	A	90	A	90	A							23%	
12	CC	1007230255	GOMEZ MARTINEZ FABIANA ANDREA	90	A	90	A	90	A							23%	
13	CC	1022341352	HERNANDEZ TORRES INGRID YOLANDA	90	A	90	A	90	A							23%	
14	TI	1085165134	LOPEZ MARTINEZ YARIS ESTHER	90	A	90	A	90	A							23%	
15	CC	1010184997	MENDIVELSO QUIROGA WILMAR EDINSSON													0%	
16	CC	1000986871	MONTES FAJARDO MICHEL JULIANA	70	D	90	A	90	A							21%	
17	CC	1004505418	MUÑOZ URIELES FABIANA	90	A	90	A	90	A							23%	
18	CC	1024463604	ORTIZ CRUZ FABIO													0%	
19	CC	1013627495	PEÑA LEMUS GINA PAOLA	50	D	90	A	90	A							19%	
20	CC	1007327254	PERALTA RINCON LEYDY KATHERIN	50	D	90	A	90	A							19%	
21	CC	52027137	RAMIREZ GODOY MANUELA	50	D	90	A	90	A							19%	
22	CC	1014226941	RODRIGUEZ APONTE TANIA LIZETH	50	D	90	A	90	A							19%	
23	TI	1032796541	RODRIGUEZ SILVA ANGIE CATALINA	50	D	90	A	90	A							19%	
24	CC	1001170001	RUBIANO IBAÑEZ LUISA FERNANDA	40	D	90	A	90	A							18%	
25	CC	1014282748	RUIZ ESPINOSA GEIMI TATIANA													0%	
26	CC	1033708101	SOSA CRUZ KAREN	40	D	90	A	90	A							18%	
27	CC	1193598567	SUAREZ CORREA KATHERIN PAOLA	40	D	90	A	90	A							18%	
28	CC	1022985538	TRIANA LOPEZ LUISA NATHALIA	40	D	90	A	90	A							18%	
29	CC	1022932515	VANEGAS MORALES LADY YURANY	40	D	90	A	90	A							18%	
30	CC	1030661091	VENEGAS CARDOZO LUIS GERARDO	40	D	90	A	90	A							18%	
31	CC	79911067	ZORRO MENDOZA DORIAN FERNEY	40	D	90	A	90	A							18%	
32																0%	
33																0%	
34																0%	
35																0%	

CONVENCIONES: P - Pertinencia, V - Vigencia, C - Calidad

SEGUIMIENTO ESTADO RAP - PRIMER CORTE						
RAP 80: Identificar los cargos y roles de trabajo de acuerdo con los niveles ocupacional	RAP 79: Diseñar instrumentos para determinar competencias laborales de roles identificad	RAP 82: Determinar los cargos y roles de trabajo en los niveles ocupacionales de la orga	RAP 81: Ajustar los perfiles, funciones a los roles de trabajo, las competencias laboral	RAP 83: Proponer planes de mejoramiento en las actividades de la estructuración de los r	:	:
100%	0%	100%	50%	0%	0%	0%
95,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
95,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
95,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
95,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
80,0 **D**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
70,0 **D**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
70,0 **D**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
70,0 **D**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
70,0 **D**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
70,0 **D**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
65,0 **D**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
65,0 **D**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
65,0 **D**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
65,0 **D**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
65,0 **D**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
65,0 **D**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
65,0 **D**	0,0	45,0 **D**	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

FICHA Y PROGRAMA	2065186 - TECNÓLOGO EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A)	LAURA MICHEL RUBIO RENGIFO
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA - SALUD OCUPACIONAL
PERIODO	1er. Corte del 17 de abril al 17 de mayo de 2021

No.	Apellidos y Nombre	17-abr	18-abr	24-abr	25-abr	1-may	2-may	8-may	9-may	15-may	16-may	17-may
1	ACOSTA GONZALEZ YINA LIZETH	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	SI	SI	NO	SI
2	AGUIRRE GRANADA YENNY FERNANDA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
3	ARIAS HERNANDEZ CLARET CECILIA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
4	AVILA ITENCIPA LAURA NATALIA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
5	BALAGUERA CUEVAS LEIDY YAMILE	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI	SI
6	CAPERA LORNA LORENA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
7	CHILITO PEREZ MARTHA ISABEL	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
8	CICERO TELLEZ IVONNE ESTEFFANNY	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
9	CORRECHA PEREZ HAIDER ALEXIS	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
10	CORTES ACOSTA SANDRA YESENIA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
11	GOMEZ DELGADO WENDY FABIANA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
12	GONZALEZ CHOQUE ESNEYDER	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
13	GUANEME PEÑA YURY VIVIANA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
14	JIMENEZ HERNANDEZ JENNIFER EDITH	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
15	LIZARAZO GOMEZ SERGIO HERNAN	NO	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
16	LIZCANO GAONA ANA VICTORIA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
17	LOPEZ CASTAÑO HERNAN DAVID	SI	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI	SI	SI	SI
18	MARTINEZ NELSON RODRIGO	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
19	MUÑOZ VALENCIA LEYDY JOHANNA	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
20	PORRAS HERNANDEZ MARY LUZ	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
21	POVEDA VARELA YULI ANDREA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
22	RAMOS RAMOS LEYDI JOHANNA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
23	RUIZ VARGAS ANGIE VANESSA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	SI	SI	NO	NO
24	RUIZ VILLAMIL ANGIE NATALIA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
25	VILLARRAGA FERNANDEZ JENNIFER LORENA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
26	YATE MENDOZA DIEGO ARMANDO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
27	ZABALA CASTAÑEDA NESTOR IVAN	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO	SI	SI	SI
28	VERANO DIAZ DAYAN LORENA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
29	MARINEZ VELANDIA EDILMA	NO	NO	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
30												
31												
32												
33												
34												
35												
36												
37												
38												

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

FICHA Y PROGRAMA	2277986 - TECNÓLOGO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A)	LAURA MICHEL RUBIO RENGIFO
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA	ESTRUCTURAR CARGOS, ROLES DE TRABAJO Y COMPETENCIAS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
PERIODO	1er. Corte del 17 de abril al 17 de mayo de 2021

No.	Apellidos y Nombre	17-abr	18-abr	24-abr	25-abr	1-may	2-may	8-may	9-may	15-may	16-may	17-may
1	BELLO LOPEZ LEINER ANDRES			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
2	BELTRAN BELTRAN JESSICA MAYERLY			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
3	BERNAL ORTIZ ERIKA PAOLA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
4	BONILLA RODRIGUEZ LUIS ALEJANDRO			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
5	BURBANO CERON LORENA ANDREA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
6	BUSTOS BERNAL CRISTIAN CAMILO			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
7	CASTILLO LEGUIZAMO ASTRID LUCIA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
8	CUESTA ZAMORA MICHELLE ANDREA			NO	NO	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
9	DAZA LESMES CLAUDIA PATRICIA			NO	NO	SI	SI	NO	SI	SI	SI	SI
10	FIGUEROA SANCHEZ CRISTIAN IVAN			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
11	FLOREZ AVILA ALEJANDRO			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
12	GALINDO LOPEZ JEIDY YORJANETH			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
13	GARCIA GUTIERREZ DANNY MARCELA			SI	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI	SI
14	GARZON GOMEZ ANGIE CAROLINA			NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
15	GOMEZ CHAVES TATIANA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
16	GUTIERREZ USECHE MELISA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
17	LOAIZA POLOCHE KELI YOHANA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
18	LOBATON CIFUENTES CRISTIAN ANDRES			NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
19	MEJIA CUPITRA MARIA FERNANDA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
20	MELO PEREZ JIREH NOEMI			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
21	MERCADO ROA LORENA			SI	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI	SI
22	MONTAÑA CARDENAS YANIRA YULANDY			SI	SI	NO	SI	SI	SI	SI	SI	SI
23	MORALES ESPITIA CAROL ANDREA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
24	MUÑOZ LAVERDE KAREN LILIANA			NO	NO	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
25	OLMOS RUIZ YESSICA MARYOLY			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
26	QUINTERO PUELLO JUAN MANUEL			SI	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI	SI
27	QUIROGA MEDINA YANID			SI	SI	NO	SI	SI	SI	SI	SI	NO
28	RODRIGUEZ BEJARANO ANGIE LIZETH			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
29	RODRIGUEZ MATAPI FERLEY			SI	SI	NO	NO	SI	SI	SI	SI	SI
30	SARMIENTO NEIRA CAROL SOFIA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
31	VARGAS AROCA ZAIRA SELENA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
32	VARGAS BEDOYA LUISA FERNANDA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
33	GONZÁLEZ GAMBOA YENNI PAOLA (REINTEGRO)			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
34												
35												
36												
37												
38												

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

FICHA Y PROGRAMA	2065174 - TECNÓLOGO EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A)	LAURA MICHEL RUBIO RENGIFO
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA - SALUD OCUPACIONAL
PERIODO	1er. Corte del 17 de abril al 17 de mayo de 2021

No.	Apellidos y Nombre	17-abr	18-abr	24-abr	25-abr	1-may	2-may	8-may	9-may	15-may	16-may	17-may
1	AGUIAR OVIEDO YERLY ALEJANDRA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
2	ALARCON MARTINEZ LEIDY ANDREA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
3	BENAVIDES ARIZA KEVIN DAVID	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO
4	BERMUDEZ ROJAS LINA MARIA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
5	BETANCOURT SALAMANCA KENY JHASBLEIDY	NO	SI	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI	SI	SI
6	CACHAYA MENESES SINDY KATERINE	SI	SI	NO	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO
7	ESPITIA MEDRANO MARIA NATALIA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI
8	FETECUA SALAZAR LADY ANDREA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI
9	GAMBA MIRANDA MARIA FERNANDA	SI	SI	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI	NO	SI
10	GOMEZ MARIN ALEXANDRA	NO	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
11	GONZALEZ SANCHEZ PAOLA GUISELL	SI	NO	SI	SI	NO	SI	NO	SI	SI	NO	SI
12	GUTIERREZ PACHECO KAREN LUCIA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
13	HEREDIA ROJAS ALEJANDRA	SI	SI	NO	SI	NO	SI	SI	SI	SI	NO	SI
14	LINARES AGUIRRE GLORIA ESTEFANY	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
15	MEDINA PARRA JUAN ANDRES	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
16	MORENO RAMIREZ VERONICA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO
17	PADILLA ESQUEA LINA MARCELA	SI	SI	SI	SI	NO	SI	SI	NO	SI	SI	SI
18	PANTOJA SANDOVAL LUIS RODERITH	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
19	PEREZ MARULANDA YELIANI ANDREA	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
20	RIOS SANTAMARIA DARCY TATIANA	NO	SI	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI	SI	SI
21	SOTO GARZON JESSIKA PIEDAD	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
22	SUAREZ FONTAL LAURA CAMILA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
23	TAPIA SERRANO JULIA CATALINA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
24	TORRES BARBOSA MIREYA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI
25	JIMENO BERNAL JESÚS ALBERTO (REINTEGRO)			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
26												
27												
28												
29												
30												
31												
32												
33												
34												
35												
36												
37												
38												

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

FICHA Y PROGRAMA	2277998 - TECNÓLOGO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A)	LAURA MICHEL RUBIO RENGIFO
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA	ESTRUCTURAR CARGOS, ROLES DE TRABAJO Y COMPETENCIAS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
PERIODO	1er. Corte del 17 de abril al 17 de mayo de 2021

No.	Apellidos y Nombre	17-abr	18-abr	24-abr	25-abr	1-may	2-may	8-may	9-may	15-may	16-may	17-may
1	ACOSTA BARRIOS JEIMY ALEXANDRA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
2	ALVIS CAVIEDES EDWIN AURELIO			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
3	ANGEL CIFUENTES INGRID CHANTAL			SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO	NO
4	APARICIO YOSA BIBIANA DEL PILAR			SI	NO	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO
5	BETANCOURT CAICEDO DIANA MILENA			NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
6	BOTELLO ROJAS JOHANA MARCELA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
7	CABALLERO RUIZ SILVIA ALEJANDRA			NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	NO	SI
8	CARDENAS CAMELO CLAUDIA VIVIANA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
9	CASTELLANOS ARENAS LAURA DAYANA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
10	CLAVIJO CARRANZA KAREN LICETH			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
11	FONSECA SANCHEZ NATHALY SOFIA			SI	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI	SI
12	GOMEZ PAOLA ROCIO			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
13	GOMEZ ROJAS ANGIE PAOLA			SI	SI	SI	NO	SI	SI	NO	SI	SI
14	LIS MAHETE DANIELA			SI	SI	SI	SI	SI	NO	SI	NO	SI
15	MARQUEZ STAND LAURA VALENTINA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	SI
16	MARROQUIN HERNANDEZ EDWAR ALEJANDRO			SI	SI	SI	SI	NO	NO	SI	NO	SI
17	MARTINEZ FERNANDEZ JOHANNA MARIA			NO	NO	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
18	MEDINA YATE CELMIRA			SI	SI	SI	SI	NO	NO	NO	NO	NO
19	MEJIA SERPA DIANA MARCELA			NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
20	NIVIA CASTRO CAMILA ANDREA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
21	OLIVERA AREVALO LAURA DANIELA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
22	PADILLA VASQUEZ YUDY VANNESA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
23	PERDOMO HEREDIA MARIA YESSENIA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
24	PEREIRA RAMIREZ YEIMI KATHERINE			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
25	POVEDA SILVA YESICA ANDREA			SI	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
26	RIVERA CRISTANCHO KAROL XIMENA			NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
27	ROA SOLER SANDRA PATRICIA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
28	ROBAYO ROBAYO SANDRA BIBIANA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
29	RODRIGUEZ CASTAÑEDA MARILYN YURLEY			SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI	SI	NO
30	RODRIGUEZ MARTINEZ BRAYAN ESTIC			SI	NO	SI	SI	SI	SI	NO	SI	SI
31	SALAMANCA QUIÑONES PAULA ALEJANDRA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
32	SOLORZANO CRUZ VALENTINA			NO	SI	SI	NO	SI	SI	SI	NO	SI
33	SUAREZ PINZON JASBLEIDY KATHERINE			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
34	VEGA MAVESOY YARITZA LORENA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
35												
36												
37												
38												

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

FICHA Y PROGRAMA:	2278001 - TECNÓLOGO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A):	LAURA MICHEL RUBIO RENGIFO
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA:	ESTRUCTURAR CARGOS, ROLES DE TRABAJO Y COMPETENCIAS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
PERIODO:	1er. Corte del 17 de abril al 17 de mayo de 2021

No.	Apellidos y Nombre	17-abr	18-abr	24-abr	25-abr	1-may	2-may	8-may	9-may	15-may	16-may	17-may
1	ARANDA PAEZ ANDREA STEFANY			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
2	BALLESTEROS TORRES AURA MARÍA			NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
3	BASTO VARGAS ANGIE DANIELA			SI	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI	SI
4	BOLAÑOS VALBUENA BRAYAN SEBASTIAN			NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
5	BOLAÑOZ LEGUIZAMON ALISON GABRIELA			SI	SI	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI
6	BOTACHE PIÑEROS CLAUDIA VANESSA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
7	BUSTAMANTE VERGARA CARLINA MARIA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
8	CESPEDES NARANJO SHARY MISHEELL			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
9	CRUZ PULIDO BRITANY			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
10	CUBIDES CAPERA LUISA TATIANA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
11	DIAZ QUIROGA YURANY			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
12	GALEANO INFANTE JUAN GABRIEL			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
13	GOMEZ MARTINEZ FABIANA ANDREA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
14	HERNANDEZ TORRES INGRID YOLANDA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
15	HURTADO CAICEDO LEIDY KATERINE			NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
16	LOPEZ MARTINEZ YARIS ESTHER			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
17	MENDIVELSO QUIROGA WILMAR EDINSSON			NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
18	MONTES FAJARDO MICHEL JULIANA			SI	SI	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI
19	MUÑOZ URIELES FABIANA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	SI
20	ORTIZ CRUZ FABIO			NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
21	PARRA PÉREZ JENIFFER			NO	NO	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI
22	PEÑA LEMUS GINA PAOLA			SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI	SI	SI
23	PERALTA RINCON LEYDY KATHERIN			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
24	RAMIREZ GODOY MANUELA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
25	RODRIGUEZ APONTE TANIA LIZETH			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
26	RODRIGUEZ SILVA ANGIE CATALINA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
27	RUBIANO IBAÑEZ LUISA FERNANDA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	SI
28	RUIZ ESPINOSA GEIMI TATIANA			NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
29	SOSA CRUZ KAREN			SI	SI	SI	SI	NO	NO	NO	NO	NO
30	SUAREZ CORREA KATHERIN PAOLA			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
31	TRIANA LOPEZ LUISA NATHALIA			NO	NO	SI	SI	SI	NO	SI	SI	SI
32	VANEGAS MORALES LADY YURANY			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
33	VENEGAS CARDOZO LUIS GERARDO			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
34	ZORRO MENDOZA DORIAN FERNEY			SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
35												
36												
37												
38												