	<b>REQUERIMIENTO NUEVO CONTRATO ASISTENCIAL</b>	CÓDIGO: AP-TH-F-41-05
	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE E.S.E GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 5
		PÁGINA: 1 DE 1
		FECHA: 27/12/2019

<b>FECHA DE SOLICITUD:</b>	Mayo 12 de 2021	<b>DIRECCIÓN:</b>	DIRECCION DE SERVICIOS COMPLEMENTARIOS
<b>SERVICIO:</b>	Atencion Domiciliaria	<b>UNIDADES DE TRABAJO:</b>	UHMES SIMÓN BOLIVAR
<b>CENTROS DE TRABAJO:</b>	UHMES SIMÓN BOLIVAR	<b>CONVENIO:</b>	0031-2021 AMED GESTION TERRITORIAL

PERFIL REQUERIDO			
<b>OBJETO CONTRACTUAL:</b>	Prestar servicio profesionales y de apoyo a la gestión como <b>PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA DE LA SALUD - ENFERMERO (A)</b> dentro de los diferentes procesos y procedimientos de la <b>SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE E.S.E.</b> de acuerdo a las necesidades de la institución		
<b>VALOR HORA:</b>	\$17,550	<b>NUMERO DE HORAS:</b>	186
<b>VALOR TOTAL:</b>	\$3,264,300	<b>EVENTO:</b>	N/A
<b>ESTUDIOS:</b>	<b>PROFESIONAL UNIVERSITARIO DEL AREA DE LA SALUD - ENFERMERO (A)</b>		
<b>EXPERIENCIA:</b>	1 año de experiencia en atención domiciliaria.		

x 3.

**JUSTIFICACIÓN**

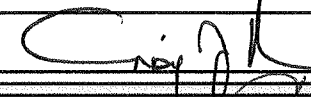
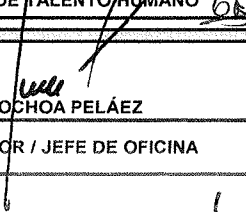
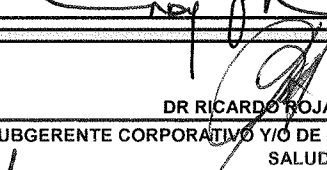

La Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E. no cuenta con Profesional enfermero (a) suficientes para prestar los servicios requeridos en el programa de atención domiciliaria, y se requiere contratar dicho perfil para el manejo de pacientes en el domicilio.

**ACTIVIDADES A DESARROLLAR**

- Contribuir con el mantenimiento y mejora del Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad Institucional durante el desarrollo de las responsabilidades asignadas, en el marco de operación de los componentes del Sistema único de Habilitación, Auditoria para el Mejoramiento de la Calidad, Sistema Único de Acreditación y Sistema de Información.
- Desarrollar las estrategias definidas a nivel institucional para el mantenimiento y mejora de los Ejes del Sistema Único de Acreditación: Gestión del Riesgo, Humanización de la Atención, Transformación cultural, Gestión clínica excelente y segura, Gestión de la Tecnología, Atención centrada en el usuario y Responsabilidad social, acorde al desarrollo de las responsabilidades asignadas.
- Apoyar la gestión del componente base mediante dos actividades primordiales:
  - la realización de visitas y pruebas adicionales (evaluación de salud mental, consumo de SPA, discapacidad, dependencia y sobrecarga), previamente acordadas con los hogares que las requieren, para enriquecer la información recopilada por el componente base
  - el análisis de las condiciones de vida y riesgos en salud identificados, de cara a la planeación del cuidado y el diseño conjunto de las Recomendaciones de Cuidado Familiar para cada hogar, que responden a las necesidades evidenciadas en las visitas y se construyen conjuntamente con el grupo base.
- Analizar la información de caracterización y el resumen de las actuaciones de atención individual, para iniciar la elaboración de las Recomendaciones de Cuidado Familiar, cuya construcción se culmina tras incorporar la opinión y sugerencias de todos los integrantes de los grupos (base y complementario).

**CONSTANCIA DE NO INEXISTENCIA DE PERSONAL EN PLANTA**

La Director Operativo de Gestión de Talento Humano certifica que analizada la planta de personal actual de la Subred Integrada de Servicios Salud Norte E.S.E. se encontró que el presente requerimiento se tramita por no existencia del perfil requerido en planta, por insuficiencia del mismo, por inexistencia de lista de elegibles para provisión de cargo.

CINDY JOHANNA ARIZA AHUMADA Vo. Bo. DIRECTOR (A) DE TALENTO HUMANO		 13-05-2021
 DR. IVAN DARIÓ OCHOA PELÁEZ	 DR RICARDO ROJAS HIGUERA	
SUPERVISOR / DIRECTOR / JEFE DE OFICINA	SUBGERENTE CORPORATIVO Y/O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	
 DR. JAIME HUMBERTO GARCÍA HURTADO FIRMA GERENTE		
SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE E.S.E.		

Equipos territorials