



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Floridablanca, mayo 31 de 2021

Señor

LEONARDO ANDRÉS NUÑEZ GARCIA
SUPERVISOR CONTRATO No. **2190643/2021**
COORDINADOR ACADEMICO
COORDINACION
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
mes mayo del año 2021

Referencia: No **2190643** del año 2021

LEIDY VIVIANA GONZALEZ VEGA identificada con la cédula de ciudadanía No.1.098.621.349 de Bucaramanga, en mi calidad de Contratista del SENA, en el área de INSTRUCTORA – TITULADA FIC – DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO EN EL MARCO DE LA CONSTITUCIÓN POLITICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato es máximo CUARENTA MILLONES NOVECIENTOS CINCUENTA MIL PESOS M/CTE (\$ 40.950.000), sin IVA. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) diez (10) pagos iguales mensuales por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS M/CTE (\$ 3.900.000 y b) un pago final proporcional al tiempo restante de la duración del contrato. Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la Cuenta de ahorros No. 795-568359-64 del Banco Bancolombia, cuyo titular es EL CONTRATISTA, el cambio de cuenta por parte del contratista deberá ser informada al supervisor del contrato con el fin de surtir los trámites pertinentes. Para que el SENA pueda adelantar los trámites administrativos para el pago, EL CONTRATISTA debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato, en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social: Salud, Pensión y Riesgos Laborales, así como los demás documentos necesarios para el pago..

Plazo: Será hasta el quince (15) de Diciembre de 2021.

OBJETO:
Contratar los servicios personales de carácter temporal para orientar formación Titulada, Complementaria, y Virtual en el programa FIC, conforme a los modelos formativos establecidos por el CIDM Sena regional Santander

Obligaciones Especificas:



No.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Cumplir el objeto del contrato descrito en la cláusula primera del mismo, disponiendo de toda su capacidad, seriedad, responsabilidad, profesionalidad y eficiencia en su desarrollo, para que haya una excelente calidad de la formación técnica que imparta en el área para la cual se ha contratado en los horarios y lugares que el SENA lo indique.	Se cumplió con el objeto del contrato descrito en la cláusula primera prestar los servicios como instructora para orientar formación titulada en derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales	Todos los requerimientos y certificados legales solicitados por el SENA para la contratación además de cumplir con los procesos, material, guías y actividades. Alistamientos de cursos de los cursos asignados en LMS Blackboard.
2	Desarrollar personalmente la totalidad de las acciones de formación contratadas de acuerdo con la programación acordada con el SENA y en el ambiente de formación asignado.	Se desarrolló todas las acciones de formación contratadas de acuerdo con la programación acordada con el SENA, asistiendo a cada una de las formación programadas a través de la plataforma googlemeet	Unirse con Google Meet meet.google.com/ioa-dxaf-trz meet.google.com/iwp-eaiq-oe meet.google.com/fbv-bvme-edo meet.google.com/wwr-gnqb-jnr meet.google.com/diq-wwoz-kgb meet.google.com/hfa-ubry-viu
3	Preparar, orientar y desarrollar y apoyar procesos de aprendizaje en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de la formación Profesional Integral	Se preparó, oriento y apoyó procesos de aprendizaje con los diferentes fichas de formación asignadas, desarrollando las actividades consagradas en las guías de aprendizaje	Diseño de anuncios, alistamientos del menú del curso, creación del cronograma de actividades, guías de aprendizaje, planeación pedagógica, programación de evidencias en territorium
4	Desarrollar mecanismos que faciliten la reflexión, la innovación, el espíritu investigativo, la creatividad y la autoevaluación en los aprendices para su mejoramiento continuo.	Se desarrolló mecanismos que facilitaron la reflexión, la innovación, el espíritu investigativo, la creatividad y la autoevaluación en los aprendices.	Se crea guía de aprendizaje al aprendiz por unidad temática, donde se contemplan talleres de investigación relacionados con los Derechos Fundamentales del trabajo
5	Evaluar el proceso de aprendizaje, las estrategias, el medio, el ambiente educativo, el rendimiento académico de los aprendices y diligenciar oportunamente los formatos correspondientes (Metodología del aprendizaje por proyectos)	Se Evaluó el proceso de aprendizaje y las estrategias en el medio educativo	Reporte de evaluación de juicios evaluativos, evaluar evidencias a través de la plataforma territorium, cuestionarios realizados en seion en línea y se evaluo en sena sofi a plus las fichas terminadas
6	Participar en actividades de planeación y desarrollo curricular en equipos de trabajo, en el desarrollo de innovaciones pedagógicas y del área específica en que se desempeñe, mediante proyectos de investigación, en concordancia con las exigencias del desarrollo sostenible.	Planteamiento del proyecto Formativo	Proyecto formativo de la competencia de Derechos fundamentales del trabajo – Plan de trabajo
7	Participar en procesos de promoción de los programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de divulgación tecnológica, programados por el centro de formación.	Reuniones periódicas con los líderes de las áreas afines.	Reuniones por plataforma teams programas por la Coordinacion y/o equipo pedagogico
8	Coadyuvar en el proceso de ingreso e inducción de los aprendices.	En el mes no se requirió desarrollar acciones asociadas a esta Obligación.	No aplica.
9	Documentar procesos de formación que orienta en las plataformas LMS, asociado con el proyecto formativo (portafolio de evidencias del instructor, material de apoyo bibliográfico, guías de aprendizaje, talleres aplicados etc.,	Realizar portafolio de evidencias por medio del Drive, cargar evidencias a través de plataforma territorium, desarrollo de talleres y cuestionarios	Pltaforma territorium
10	Mostrar dominio tecnológico en el área específica de la formación.	Se demostró dominio tecnológico en el área.	Todas las actividades inherentes al desarrollo de la formación, certificados soportados en la hoja de vida.
11	Prestar productos definidos en el proyecto formativo en cada fase del mismo.	Se elaboro plan de trabajo para la competencia de derechos fundamentales	Plan de trabajo por fases del proyecto, evidencias requeridas en cada fase



12	Entregar oportunamente los informes sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de aprendizaje realizados por los aprendices a quienes imparte formación profesional.	Informar al Instructor líder sobre las acciones adelantadas en el proceso de aprendizaje	Informe presentado al instructor líder
13	Solicitar oportunamente los elementos necesarios para desarrollar eficazmente su labor pedagógica y responder por ellos ante el centro.	En el mes no se requirió desarrollar acciones asociadas a esta Obligación.	Se le solicita a los aprendices el uso de lápiz, borrado, sacapunta y calculadora para realizar liquidación de nomina
14	Incorporar tendencias tecnológicas y de gestión, al diseño técnico pedagógico de las diferentes acciones de formación profesional en su especialidad.	Se trabaja a través de sesiones en línea de la plataforma google meet, con base en la guía de aprendizaje	Plataforma google meet – guías de aprendizaje y territorium
15	Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de los tres (3) días hábiles de cada mes, todas las actividades que de acuerdo a los procesos son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: Registro de juicios evaluativos, creación de rutas y socialización de aprendices, registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos y comunicar al coordinador académico oportunamente anomalías, inconsistencia, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.	Se reportó en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de los tres (3) días hábiles de cada mes, todas las actividades que de acuerdo a los procesos, de conformidad con las afichas asignadas	Registro de inasistencia de los aprendices de acuerdo a las fichas programadas, así como registro de juicios evaluativos.
16	El coordinador académico podrá designarlo como gestor de proyectos para apoyar la programación y seguimiento de la formación por proyecto o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje	En el mes no se requirió desarrollar acciones asociadas a esta Obligación.	No aplica.
17	Atender a la formación titulada y apoyar a la formación complementaria, según lineamientos dados por la coordinación académica.	Se atención formación titulada en las fichas 2164051 - TÉCNICO PERDIDA EN JOYERIA 2282134-TECNICO EN PATRONAJE INDUSTRIAL DE PRENDAS DE VESTIR 2281196-TECNICO EN PATRONAJE INDUSTRIAL DE PRENDAS DE VESTIR 2282951-TECNICO EN PATRONAJE INDUSTRIAL DE PRENDAS DE VESTIR 2234745 Técnico en CONSTRUCCIÓN DE ESTRUCTURAS EN CONCRETO 2277988 Técnico en MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE CÓMPUTO	Se oriento formación titulada a través de plataforma google meet – se desarrollo la planeación pedagógica - se desarrollo plan de trabajo a las fichas programas para el mes de marzo
18	Acreditar el pago mensual de las obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral (salud, pensión y ARL) como trabajador independiente, dentro de los plazos establecidos en el Decreto 1990 de 2016 Artículo 3.2.2.1. y lo contemplado en la Ley 1955 de 2019, artículo 244, que permite la posibilidad que los contratistas coticen su seguridad social mes vencido. La demora en la entrega de los soportes de pago mensual de estas obligaciones, será causal para el aplazamiento del pago de los honorarios respectivos hasta que se dé el cabal cumplimiento de las obligaciones anteriormente señaladas. La persistencia en el incumplimiento de esta obligación por parte del CONTRATISTA, será	Realicé los aportes correspondientes a la seguridad social mes vencido de marzo - Se realizó el pago correspondiente al sistema de seguridad social integral dentro de los plazos establecidos, con base en el cuarenta por ciento (40%) del valor del reporte de cuenta de pago de mes vencido	Se adjunta a la cuenta de cobro el correspondiente pago a la seguridad social mes vencido



	causal para la declaración de la caducidad administrativa.		
19	<p>Cumplir con las normas del Sistema General de Riesgos Laborales, en especial las siguientes:</p> <p>*Procurar el cuidado integral de la salud. *Contar con los elementos de protección personal, necesarios para ejecutar la actividad contratada, para lo cual asumirá su costo. *Informar a los contratantes, la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.</p> <p>*Participar en las actividades de Prevención y Promoción, organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigías Ocupacionales o la Administradora de Riesgos Laborales. *Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.</p> <p>*Informar oportunamente a los contratantes, toda novedad derivada del contrato. *Exámenes médicos ocupacionales. En virtud de lo establecido en el parágrafo 3° del artículo 2° de la Ley 1562 de 2012, la entidad o institución contratante, deberá establecer las medidas para que los contratistas sean incluidos en sus Sistemas de Vigilancia Epidemiológica, para lo cual podrán tener en cuenta, los términos de duración de los respectivos contratos. El costo de los exámenes periódicos será asumido por el contratista</p>	Se cumplió con las normas relacionadas al sistema general de riesgos laborales acatando todos los lineamientos dados al autocuidado personal así como participar en las actividades de prevención y promoción organizadas por la Entidad	No aplica.
20	Vigilar y salvaguardar los bienes que hagan parte del patrimonio del SENA o de otras entidades o de particulares puestos al servicio de la entidad y que le hayan sido entregados para el desarrollo del objeto del contrato, por lo que son sujetos de control y vigilancia. En consecuencia, deberán dar cuenta sobre la entrega de los bienes al supervisor y/o interventor del contrato respectivo y a los órganos de control fiscal y disciplinario, de ser procedente.	En el mes no se requirió desarrollar acciones asociadas a esta Obligación.	No aplica.
21	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	En el mes no se requirió desarrollar acciones asociadas a esta Obligación.	No aplica.
22	Presentar por medio de la plataforma Secop II, los informes mensuales de actividades junto con las cuentas de cobro en las fechas establecidas por la Entidad, a efectos que las mismas sean canceladas dentro del mes. Las cuentas de cobro que sean presentadas de manera extemporánea o por fuera del calendario estimado por la Entidad, se tramitará en el siguiente mes. El sena no responderá por retenciones o descuentos que se realicen a los contratistas por causa de la presentación tardía de las cuentas de cobro.	Se ha realizado cargo de las cuentas de cobro cada mes en la plataforma secop II de acuerdo a los lineamientos dados por la Entidad	Plataforma secop II
23	Desplazarse dentro y fuera del territorio nacional, cuando sea requerido para el cumplimiento de las obligaciones contractuales y legalizar las ordenes de viaje, de acuerdo con los términos y lineamientos del SENA, una vez culminado el desplazamiento.	En el mes no se requirió desarrollar acciones asociadas a esta Obligación.	No aplica.
24	Ser respetuoso y honesto, en el cumplimiento de los objetivos y requisitos establecidos en el contrato.	Se presta el servicio de manera responsable, respetuosa y honesta en los requerimientos del SENA	Se presta el servicio de manera responsable, respetuosa y honesta en los requerimientos del SENA



25	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	En el mes no se requirió desarrollar acciones asociadas a esta Obligación.	No aplica.
----	---	--	------------

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

NO SE REALIZÓ DESPLAZAMIENTOS.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”) fotocopia de la planilla- recibo de pago de aportes a salud, pensiones y ARL, No. 49866825 expedido por www.miplanilla.com correspondiente al mes de abril del año 2021.

Anexos en nueve (09) folios

Cordialmente,


LEIDY VIVIANA GONZALEZ VEGA
CONTRATISTA
C.C. No. 1.098.621.349

Recibí a satisfacción:

LEONARDO ANDRÉS NUÑEZ GARCIA
SUPERVISOR CONTRATO No. 2190643/2021
COORDINADOR ACADEMICO

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MAYO 2021

CONTRATO No 2190643 del año 2021– LEIDY VIVIANA GONZALEZ VEGA

OBLIGACIÓN 1

Se impartió formación titulada apoyando la transversal de Derechos Fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales a través de la plataforma google meet en los programas de:

DOM	LUN	MAR	MIÉ	JUE	VIE
25	26 Día de la Secretaría 6pm Drchos Fundamentales Joyeria	27	28 6:30pm Drchos Fundamentales Patr 7:15pm Drchos Fundamentales, Mod	29 Día del Árbol 6am Drchos Fundamentales Modela 7pm Drchos Fundamentales Operari	30 6:30pm Derechos Fundamentales Pa
2	3 6pm DRCHOS FUNDAMENTALES TC	4 12pm Drchos Fundamentales Mto Ec 6:45pm Drchos Fundamentales Patr	5 6:45pm Drchos Fundamentales Patr	6 6pm Drchos Fundamentales Operari	7 6:45pm Drchos Fundamentales Patr
9	10 Día de la Madre 6pm Drchos Fundamentales Tc Joye	11 12pm Drchos Fundamentales Mto de 6pm Drchos Fundamentales Patrona	12 6:45pm Drchos Fundamentales Patr	13 6pm Drchos Fundamentales Operari	14 6:45pm Derechos Fundamentales Pa
16	17 Día de la Ascensión	18 12pm Derechos Fundamentales Mto 6:45pm Derechos Fundamentales Pz	19 6:45pm Derechos Fundamentales Pa	20 6pm Derechos Fundamentales Operi	21 6:30pm Derechos Fundamentales Pa
23	24 6pm Derechos Fundamentales Fundi	25 12pm Derechos Fundamentales Mto 6pm Derechos Fundamentales Patro	26 6:30pm Derechos Fundamentales Pa	27 6pm Derechos Fundamentales Operi	28 6:30pm Derechos Fundamentales Pa

2183217 - FUNDICION A LA CERA PERDIDA EN JOYERIA

2282134-TECNICO EN PATRONAJE INDUSTRIAL DE PRENDAS DE VESTIR

2281196-TECNICO EN PATRONAJE INDUSTRIAL DE PRENDAS DE VESTIR

2282951-TECNICO EN PATRONAJE INDUSTRIAL DE PRENDAS DE VESTIR

2234745 Técnico en CONSTRUCCIÓN DE ESTRUCTURAS EN CONCRETO

2277988 Técnico en MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE CÓMPUTO

OBLIGACIÓN 2

Se dio personalmente la formación requerida, se adjuntan link de sesiones grabadas

meet.google.com/hpb-nhq-nxd

meet.google.com/idh-ucxz-twm

meet.google.com/ksw-dtxp-iep

meet.google.com/yku-nqpc-znr

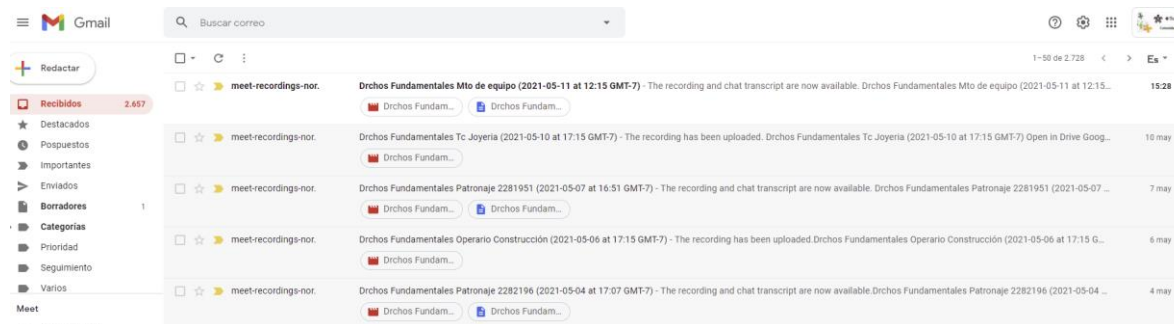
meet.google.com/mwv-kxxv-hta

<https://drive.google.com/file/d/1LURPqP6gx8bSXhmzTFI9BTiuv7zrx18h/view>

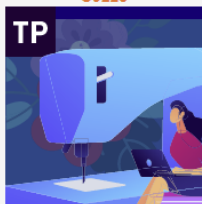
EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MAYO 2021

CONTRATO No 2190643 del año 2021– LEIDY VIVIANA GONZALEZ VEGA

<https://drive.google.com/file/d/1EqabAEQPWpedSCw-D-h7vyACafqN4EJW/view>



**PATRONAJE INDUSTRIAL
DE PRENDAS DE VESTIR
(2281951)
P524500 V2281951 R68
C9225**



Impartido por:
JAIRO ORLANDO RAMIREZ
MONTERO, EMILCE ARIZA
CRUZ, MARLY NAYIBE
RIVERA SANABRIA, LEIDY
VIVIANA GONZALEZ VEGA,
YURY CATALINA URIBE
CASTRO, OSMER
EDUARDO RUIZ MATEUS

Herramientas

- ☐ Anuncios
- ☐ Participantes
- ☐ Información
- ☐ Contenido del curso
- ☐ Edición de contenidos
- ☐ Métricas de Encuestas
- ☐ Foros
- ☐ Evidencias
- ☐ Métricas SCORM
- ☐ Sesión en línea

Infografía sobre los mecanismos constitucionales de protección GA1-210201501-AA2-EV01

evidencia para equipos en específico: No

Fecha de inicio: 2021-04-16 02:04

Fecha de entrega: 2021-06-11 23:00

☒ Se aceptarán entregas tardías

☒ Número de intentos limitados

☒ Hacer disponible la evidencia

Instructor: **Administrador LMS**

Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=54972262

Archivos

Enlazada a ponderación: Fase 1

Precondiciones: Ninguna

Rúbrica: No asignada

☐ 1 Comentario(s)

☐ Gamificación

Puntaje por cargar la actividad: 0

☐ Puntaje por excelencia

[Editar](#)

Calificaciones

[Descargar ZIP](#)

[Calificar Evidencia](#)

● Evidencia aún en tiempo. ● Evidencia sin respuesta. ● Evidencia con respuesta tardía.

Selecciona todos ☐

● Evidencia con respuesta pendiente por revisar.

ALIDA MARIA CACERES PEREZ

[Ver
Detalle](#)

Archivos adjuntos
Id Evidencia: 89856718

[Visualizar infografía.pdf](#)
[Descargar Archivo](#)

100.0

☐

Intentos: 1

OBLIGACION 3

CONTRATO No 2190643 del año 2021- LEIDY VIVIANA GONZALEZ VEGA

 <p>Ministerio de Educación República de Colombia</p>	<p>LINEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA CIUENTE METACONOCIMIENTO PEDAGÓGICO</p>	<p>DISEÑO DE ACCIONES DE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA</p>	
		<p>CÓDIGO</p>	<p>DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA</p>
		<p>42110103</p>	<p>SUBSECTOR DESENVOLUPAMIENTOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO</p>
		<p>VERIFICAR</p>	<p>SECTOR DEL PROGRAMA</p>
		<p>110103</p>	<p>Programa para el desarrollo integral</p>
<p>Fecha inicio Programa</p>	<p>10/05/2015</p>	<p>Fecha fin Programa</p>	<p>Programa aún en ejecución vigente</p>
<p>Grupos de trabajo</p>	<p>40 horas</p>	<p>Grupos de trabajo</p>	<p>40 horas</p>
<p>Grupos de trabajo</p>	<p>40 horas</p>	<p>Grupos de trabajo</p>	<p>40 horas</p>
<p>Grupos de trabajo</p>	<p>40 horas</p>	<p>Grupos de trabajo</p>	<p>40 horas</p>
<p>Grupos de trabajo</p>	<p>40 horas</p>	<p>Grupos de trabajo</p>	<p>40 horas</p>
<p>Grupos de trabajo</p>	<p>40 horas</p>	<p>Grupos de trabajo</p>	<p>40 horas</p>
<p>Grupos de trabajo</p>	<p>40 horas</p>	<p>Grupos de trabajo</p>	<p>40 horas</p>
<p>Grupos de trabajo</p>	<p>40 horas</p>	<p>Grupos de trabajo</p>	<p>40 horas</p>
<p>Grupos de trabajo</p>	<p>40 horas</p>	<p>Grupos de trabajo</p>	<p>40 horas</p>
<p>Grupos de trabajo</p>	<p>40 horas</p>	<p>Grupos de trabajo</p>	<p>40 horas</p>
<p>Grupos de trabajo</p>	<p>40 horas</p>	<p>Grupos de trabajo</p>	<p>40 horas</p>
<p>Grupos de trabajo</p>	<p>40 horas</p>	<p>Grupos de trabajo</p>	<p>40 horas</p>

COMPETENCIA	
CÓDIGO:	DENOMINACIÓN:
2102101	Conocer las competencias de trabajo en el marco de la acreditación profesional y de las competencias transversales.
ELEMENTOS DE LA COMPETENCIA	
CONOCIMIENTOS	DENOMINACIÓN
Definir la relación social de trabajo y su acepciones.	
Valorar las relaciones sociales basadas en el reconocimiento de la dignidad propia y ajena de personas y colectivos.	
3. RESULTADOS DE APRENDIZAJE	
DESCRIPCIÓN	
VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.	
RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE DESARROLLO SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL, CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.	
PRacticAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLITICA Y LAS CONVENCIÓNES INTERNACIONALES.	
PARTICIPAR EN COLECTIVOS SOCIALES TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALIZA.	
3. CONOCIMIENTOS	
3.1. CONOCIMIENTOS DE CONCEPTOS Y PRINCIPIOS	
1. PERSONA SOCIOAL Y TRABAJO	
2. PROCESOS HISTÓRICOS DE LA LABORACIÓN	
3. DENIDAD HUMANA, GEOGRÁFICA, DE TRABAJO, JUSTICIA Y PAZ	
4. DERECHOS HUMANOS INTERNACIONALES	
5. DERECHOS DEL MUNDO DEL TRABAJO: ANTROPOLÓGICA, SOCIOLOGÍA, ECONOMÍA Y JURÍDICA.	
6. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
7. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES CON PUNTO DE VISTA DE COLUMBIA	
8. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES DESPUES DE LA O.T.T.	
9. DERECHO A LA VIDA	
10. DERECHOS POLITICOS Y CIVILES	
11. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
12. DERECHOS DEL TRABAJO Y SU IMPACTO EN EL DESARROLLO DE LA SOCIEDAD	
13. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
14. DERECHOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS DEL TRABAJO: CARACTERÍSTICAS Y CAMPOS PARA EL DESARROLLO	
15. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
16. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
17. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
18. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
19. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
20. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
21. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
22. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
23. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
24. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
25. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
26. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
27. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
28. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
29. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
30. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
31. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
32. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
33. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
34. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
35. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
36. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
37. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
38. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
39. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
40. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
41. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
42. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
43. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
44. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
45. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
46. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
47. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
48. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
49. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
50. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
51. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
52. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
53. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
54. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
55. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
56. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
57. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
58. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
59. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
60. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
61. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
62. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
63. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
64. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
65. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
66. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
67. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
68. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
69. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
70. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
71. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LABORALES	
72. DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS LAB	

	<p>LINEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA CUERTE RED TECNOLÓGICA PEDAGOGIA</p>
<p>CATEGORÍA DEL MUNDO DEL TRABAJO: DES-LABORALIZACIÓN, PRECARIZACIÓN, TERCEORIZACIÓN EQUIDAD DE GÉNERO; EQUIDAD Y BALANCE DE GÉNERO TRABAJO FORZADO Y TRABAJO INFANTIL ENFOQUE DIFERENCIAL, VALOR CUADRADO PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL DISCRIMINACIÓN LABORAL, EN CASOS DE ENFERMEDADES TERMINALES EFECTOS EN LA SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL, EFICIENCIA, EFICACIA, EFECTIVIDAD 4. DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO: INDIVIDUALES Y COLECTIVOS DERECHOS Y LIBERTADES CIUDADANAS DIALOGO SOCIAL MECANISMOS DE PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS EN EL TRABAJO EVALUACIÓN DE LOS MECANISMOS DE PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS EN EL TRABAJO, INDIVIDUALES Y COLECTIVOS EVALUACIÓN DE HERRAMIENTAS LABORALES: SALARIO, PRESTACIONES SOCIALES, SEGURIDAD SOCIAL Y CONTRATACIÓN TIEMPO LIBRE, RECREACIÓN, DEPORTE, ARTE, CULTURA, VIDA FAMILIAR DERECHOS Y LIBERTADES: DERECHO A LA ASOCIACIÓN, NORMATIVIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y SINDICAL DERECHOS Y LIBERTADES: DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y LA HUELGA VALORES DEMOCRÁTICOS SOBRE EL SINDICALISMO, NORMATIVIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL ASOCIACIONES SINDICALES, LIBERTAD SINDICAL Y DERECHOS ASOCIADOS 6. DERECHOS DE SOLIDARIDAD O DE LOS PUEBLOS CONCEPTO DE TERRITORIO, RELACION ENTRE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO Y LOS DERECHOS DEL TERRITORIO RELACION ENTRE EL SER HUMANO, LA NATURALEZA Y EL PLANETA AUTODETERMINACIÓN DE LOS PUEBLOS, Y DESARROLLO ECONÓMICO Y SEGURIDAD ALIMENTARIA ESTRATEGIAS DE DESARROLLO E IMPACTO AMBIENTAL EN CONSUMO POSTCONFLICTO Y PAZ APROPRIACIÓN DEL AVANCE Y USO DE LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA DESARROLLO PARA UNA VIDA DIGNA IDENTIDAD NACIONAL Y CULTURAL</p>	<p>3.3. CONOCIMIENTOS DE PROCESO ANALIZAR LA RELACION ENTRE EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO IDENTIFICAR LA NATURALEZA DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO IDENTIFICAR EN EL MARCO DE LOS DERECHOS HUMANOS, EL DESARROLLO SOCIAL, LA AUTONOMIA Y LA DIGNIDAD ARGUMENTAR EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, LA DEFENSA DE LOS DERECHOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS EN LA CIUDADANIA LABORAL DESARROLLAR DOCUMENTOS RELACIONADOS CON LA DEFENSA DE LOS DERECHOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS EN EL TRABAJO DIMENSIONAR EL EJERCICIO DEL DERECHO A LA HUELGA INTEGRAR ACCIONES DE SOLIDARIDAD PARA LA DEFENSA DEL SER HUMANO, LA NATURALEZA Y LOS VALORES DE LA CONVIVENCIA SOCIAL Y CIUDADANA 4. CRITERIOS DE EVALUACIÓN COMPARAR LAS CONDICIONES DEL TRABAJO, EN EL DEVENIR HISTORICO DE LA HUMANIDAD DE ACUERDO CON LA DIGNIDAD HUMANA ARGUMENTAR EL TRABAJO DECENTE EN EL MARCO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO EN LA LINEA DEL TIEMPO.</p>

	LINEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA CUENTE RED TECNOLÓGICA PEDAGOGÍA			
	ALTERNATIVA 1. CUARENTA Y OCHO (48) MESES DE EXPERIENCIA; DE LOS CUALES CUARENTA (40) ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO EN DERECHOS HUMANOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y (8) MESES EN LABORES DE DOCENCIA. ALTERNATIVA 2. TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA; DE LOS CUALES VEINTE OCHO (28) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO EN DERECHOS HUMANOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO Y OCHO (8) MESES EN LABORES DE DOCENCIA. ALTERNATIVA 3. TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA DE LOS CUALES VEINTE (20) ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO EN DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO Y DIEZ (10) MESES EN LABORES DE DOCENCIA. ALTERNATIVA 4. VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA; DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO EN DERECHOS HUMANOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA. ALTERNATIVA 5. VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO EN DERECHOS HUMANOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.			
Experiencia laboral y especialización				

CONTROL DEL DOCUMENTO				
	NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA / RED	FECHA
Responsable de oficio	AUGUSTO GARCIA	EXPERTO	CENTRO DE AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL REGIONAL CALDAS	25/04/20
Responsable de oficio	CLAUDIA PATRICIA RONCANCIO	INSTRUCTORA	CENTRO METALMECANICO REGIONAL DISTRITO CAPITAL	25/04/20
Responsable de oficio	HERNANDO OVIEDO VERA	EQUIPO DE DISEÑO CURRICULAR	MUL REGIONAL DISTRITO CAPITAL	25/04/20
Responsable de oficio	GUSANA DE LAS MERCEDES CORTES	PROFESIONAL FORMACION	CENTRO PARA LA BIODIVERSIDAD Y EL TURISMO REGIONAL AMAZONAS	25/04/20

OBLIGACIÓN 4

<u>Evidencias de Aprendizaje</u>	<u>Criterios de Evaluación</u>	<u>Técnicas e Instrumentos de Evaluación</u>
Evidencias de Conocimiento :	Compara las condiciones del trabajo en el devenir histórico.	Línea de tiempo con los periodos históricos y las características del trabajo en cada uno de ellos. Lista de chequeo.
Línea de tiempo.	Relaciona los conceptos de persona, sociedad, trabajo, justicia, paz con la dignidad humana	Mapa conceptual.
Mapa conceptual	Describe las actividades económicas y del trabajo en su contexto	Rúbrica. Texto argumentativo

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MAYO 2021

CONTRATO No 2190643 del año 2021– LEIDY VIVIANA GONZALEZ VEGA

LEIDY VIVIANA

Bandeja de tareas LMS SENA Cambiar Clave Salir

Instructor

Diseño Curricular

Ejecución de la Formación

Gestión de Ambientes

Gestión de Tiempos

LMS

LMS

Consultar Fichas de Caracterización

Matricula

Planeación de la Formación

Reportes

Ingresar a la Plataforma Virtual

Programas en los que estoy vinculado	Fecha de terminación de este programa	Link de acceso
1960986 - CONFECCIÓN INDUSTRIAL	26 de noviembre de 2021	
2067187 - INSTALACIONES PARA SUMINISTRO DE GAS COMBUSTIBLE EN EDIFICACIONES RESIDENCIALES Y COMERCIALES	12 de mayo de 2021	
2067405 - MODELADO 3D PARA JOYERIA.	31 de agosto de 2021	
2146831 - MODELADO 3D PARA JOYERIA.	12 de diciembre de 2021	
2164051 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA.	30 de noviembre de 2021	
2183217 - FUNDICION A LA CERA PERDIDA EN JOYERIA	31 de diciembre de 2021	
2233270 - CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.	24 de abril de 2022	
2233274 - RECURSOS HUMANOS.	24 de abril de 2022	
2234744 - INSTALACIONES PARA SUMINISTRO DE GAS COMBUSTIBLE EN EDIFICACIONES RESIDENCIALES Y COMERCIALES.	24 de abril de 2022	
2254267 - MODELADO 3D PARA LA INDUSTRIA	31 de mayo de 2022	

Anterior 1 2 Siguiendo

Página 1 de 2

Soy Eval

INSTALACIONES PAR...
Induccion_v2
Instructor
Sin código
Ficha : 2067187

INSTALACIONES PAR...
INSTALACIONES P...
Instructor
Sin código
Ficha : 2234744

INSTALACIONES PAR...
Induccion_v2
Instructor
Sin código
Ficha : 2234744

MODELADO 3D PARA...
MODELADO 3D PA...
Instructor
Sin código
Ficha : 2067405

MODELADO 3D PARA...
Induccion_v2
Instructor
Sin código
Ficha : 2067405

MODELADO 3D PARA...
MODELADO 3D PA...
Instructor
Sin código
Ficha : 2146831

MODELADO 3D PARA...
Induccion_v2
Instructor
Sin código
Ficha : 2146831

MODELADO 3D PARA...
MODELADO 3D PA...
Instructor
Sin código
Ficha : 2254267

MODELADO 3D PARA...
Induccion_v2
Instructor
Sin código
Ficha : 2254267

PATRONAJE INDUST...
PATRONAJE INDU...
Instructor
Sin código
Ficha : 2281951

PATRONAJE INDUST...
PATRONAJE INDU...
Instructor
Sin código
Ficha : 2282134

PATRONAJE INDUST...
PATRONAJE INDU...
Instructor
Sin código
Ficha : 2282196

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MAYO 2021

CONTRATO No 2190643 del año 2021- LEIDY VIVIANA GONZALEZ VEGA

ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .
(2184051 PRY 1888638)
P134101 P2184051 R88
C8226 PRY1888638



Impartido por:
JAIME IVAN HERNANDEZ BELTRAN, SERGIO FERNANDO ACELAS ANGULO, SANDRAMILENA SERRANO DUARTE, WILLIAM PINZON ESTUPIÑAN, CARLOS ANDRES CORZO PEÑALCZA, LEIDY VIVIANA GONZALEZ VEGA, CLAUDIA PATRICIA BERMUDEZ SANTAMARIA

TALLER DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO - POR FAVOR APRENDEZ REALIZAR LA ACTIVIDAD PROGRAMADA EN CUANTO A LOS DERECHOS LABORALES

evidencia para equipos en específico.No
Fecha de inicio: 2021-04-05 19:27
Fecha de entrega: 2021-04-09 23:30

☐ Se aceptarán entregas tardías
☐ Número de intentos limitados
☒ Hacer disponible la evidencia

Instructor: LEIDY VIVIANA GONZALEZ VEGA
Enlace para evidencia: http://sena.iamtorio.la/area_11.php?area=67575527

Archivos:
[RELACION LABORAL-05-06-ABRIL-06-2021.pdf](#)
[TALLER DERECHOS LABORALES ASISTENCIA ADMINISTRATIVA.pdf](#)

Enlazada a ponderación: Ninguna

Precondiciones: Ninguna

Rúbrica: No asignada

[Comentario\(s\)](#) [Editar](#)

Calificaciones [Descargar ZIP](#) [Calificar Evidencia](#)

• Evidencia aún en tiempo.
• Evidencia sin respuesta.
• Evidencia con respuesta tardía.
• Evidencia con respuesta pendiente por revisar.
Selecciona todos ☐

Participante	Archivos adjuntos	Id Evidencia	Puntuación	Intentos
IVON ROCIO ALVAREZ DULCEY	Ver Detalle	70781638	100	1
DANIELA NUNCIRA BERMUDEZ	Ver Detalle	70784854	100	1
		70781814		

ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .
(2184051 PRY 1888638)
P134101 P2184051 R88
C8226 PRY1888638



Impartido por:
JAIME IVAN HERNANDEZ BELTRAN, SERGIO FERNANDO ACELAS ANGULO, SANDRAMILENA SERRANO DUARTE, WILLIAM PINZON ESTUPIÑAN, CARLOS ANDRES CORZO PEÑALCZA, LEIDY VIVIANA GONZALEZ VEGA, CLAUDIA PATRICIA BERMUDEZ SANTAMARIA

TALLER DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO - POR FAVOR APRENDEZ REALIZAR LA ACTIVIDAD PROGRAMADA EN CUANTO A LOS DERECHOS LABORALES

evidencia para equipos en específico.No
Fecha de inicio: 2021-04-05 19:27
Fecha de entrega: 2021-04-09 23:30

☐ Se aceptarán entregas tardías
☐ Número de intentos limitados
☒ Hacer disponible la evidencia

Instructor: LEIDY VIVIANA GONZALEZ VEGA
Enlace para evidencia: http://sena.iamtorio.la/area_11.php?area=67575527

Archivos:
[RELACION LABORAL-05-06-ABRIL-06-2021.pdf](#)
[TALLER DERECHOS LABORALES ASISTENCIA ADMINISTRATIVA.pdf](#)

Enlazada a ponderación: Ninguna

Precondiciones: Ninguna

Rúbrica: No asignada

[Comentario\(s\)](#) [Editar](#)

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MAYO 2021

CONTRATO No 2190643 del año 2021- LEIDY VIVIANA GONZALEZ VEGA

Obligaciones 18 y 20

Último Ingreso exitoso: 2021-05-11 / 05:13:49 PM | Último Ingreso fallido: 2021-05-05 / 02:46:26 PM

Datos	Empleados	Planillas	Documentos	Reportes	Cesantías	Pensiones Voluntarias	Piso Protección Social	Salir
-------	-----------	-----------	------------	----------	-----------	-----------------------	------------------------	-------

Periodo Pensión: Mayo 2021. Periodo Salud: Mayo 2021. Mayo 11 de 2021 / 5:14 PM

[Inicio](#) > [Planillas](#) > [Resumen de pago](#)

Planillas / Resumen de pago

Información básica de la planilla

Empresa:	leidy viviana gonzalez vega	NIT:	1098621349
Tipo planilla:	I	Periodo liquidación Pensiones	Abril 2021
Sucursal o Dependencia:	PRINCIPAL	Periodo liquidación Salud:	Abril 2021
Número de radicación:	49866825	Total a pagar:	\$452,800
Fecha de vencimiento:	12/05/2021	Total de empleados:	1
Fecha de pago:	12/04/2021	Número de administradoras:	3

Detalles del pago

Razón social recaudo:	Compensar OI	Nit recaudo:	9998600669427
Descripción:	MIPlanilla.com Pago Protección Social	Medio de pago:	Pago Electronico por PSE
Banco:	BANCOLOMBIA	Número de aprobación:	952257476
Estado de la transacción:	Transacción aprobada		

Totales

Código	NIT	Administradoras	No. Afiliados	*Número de Incapacidad por riesgos laborales	Valor descontado en Incapacidad y/o licencia	Total pagado
14-23	860011153	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1		\$0.00	\$8,200
231001	800227940	Colfondos	1		\$0.00	\$249,600
EPS002	800130907	Salud Total EPS	1		\$0.00	\$195,000
						\$452,800

*Si descontó incapacidades o notas crédito debe informar a la administradora correspondiente los descuentos

Último ingreso exitoso: 2021-05-11 / 05:13:49 PM | Último ingreso fallido: 2021-05-05 / 02:46:25 PM

Datos	Empleados	Planillas	Documentos	Reportes	Cesantías	Pensiones Voluntarias	Piso Protección Social	Salir
-------	-----------	-----------	------------	----------	-----------	-----------------------	------------------------	-------

Periodo Pensión: Mayo 2021. Periodo Salud: Mayo 2021. Mayo 11 de 2021 / 5:14 PM

[Inicio](#) > [Planillas](#) > **Resumen de pago**

Planillas / Resumen de pago

Información básica de la planilla

Empresa:	leidy viviana gonzalez vega	Nit:	1098621349
Tipo planilla:	I	Periodo liquidación Pensiones	Abril 2021
Sucursal o Dependencia:	PRINCIPAL	Periodo liquidación Salud:	Abril 2021
Número de radicación:	49866825	Total a pagar:	\$452,800
Fecha de vencimiento:	12/05/2021	Total de empleados:	1
Fecha de pago:	12/04/2021	Número de administradoras:	3

Detalles del pago

Razón social recaudo:	Compensar OI	Nit recaudo:	9998600669427
Descripción:	MiPlanilla.com Pago Proteccion Social	Medio de pago:	Pago Electronico por PSE
Banco:	BANCOLOMBIA	Número de aprobación:	952257476
Estado de la transacción:	Transacción aprobada		

Totales

Código	NIT	Administradoras	No. Afiliados	*Número de incapacidad por riesgos laborales	Valor descontado en incapacidad y/o licencia	Total pagado
14-23	860011153	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1		\$0.00	\$8,200
231001	800227940	Colfondos	1		\$0.00	\$249,600
EPS002	800130907	Salud Total EPS	1		\$0.00	\$195,000
						\$452,800

*Si descontó incapacidades o notas crédito debe informar a la administradora correspondiente los descuentos

[»Ver planillas pagadas](#)

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

[Exportar reporte a Excel](#) [Exportar reporte a PDF](#)

Imprimir transacción

