**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Bogotá, Abril de 2021

Señora
**GLORIA ESPERANZA ROBLES GARCÍA**
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.2258937** de **2021**
Asesor G03 Grupo de Cualificaciones y FAV
Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo-SNFT

Bogotá.

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual mes de **Abril** del año **2021**

**Referencia:** CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.2258937** de **2021**

**Jorge Ernesto Zuluaga Guzman**, identificado con la cédula de ciudadanía No. 80421767 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Grupo de Cualificaciones y Formación a lo Largo de la Vida, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago**: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y CUATRO MILLONES SEISCIENTO VENTICINCO MIL PESOS M/CTE ($44.625.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (1) primer pago correspondiente al mes de Febreo de 2021 por valor de DOS MILLÓNES CIENTO VEINTICINCO MIL PESOS M/CTE ($2.125.000) y b) Once (11) pagos iguales por los meses de Marzo a diciembre de 2021, por valor de CUATRO MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA MIL PESOS M/CTE ($4.250.000) cada uno

**Plazo:** hasta el 31 de diciembre de 2021, sin exceder la presente vigencia presupuestal.

| **OBJETO:** |
| --- |
| **1-7077-03 Prestar los servicios profesionales para apoyar en el análisis de información socioeconómica y en la conceptualización para el diseño de catalogos de cualificaciones, en el marco de la incorporación del SENA al Sistema Nacional de Cualificaciones.** |

**Obligaciones Especificas:**

| No | Obligaciones | Acciones realizadas | Evidencias |
|---|---|---|---|
| A | Presentar un plan de trabajo en el mes de Abril y hacer seguimiento, atendiendo los lineamientos del SENA, a fin de obtener los resultados propuestos en el cumplimiento de las metas e indicadores, cuyo cumplimiento será revisado por el supervisor. | Participación en la jornada de transferencia de conocimientos del grupo de cualificaciones con el equipo de formación para el trabajo.<br><br>Informe sobre conceptos principales de la CUOC Y CNO | Plan de Trabajo del Grupo de Cualificaciones. (Archivo de Excel)<br><br>Informe de aprendizajes del evento de transferencia de conocimientos.<br><br>Documento informe sobre CUOC Y CNO |
| B | Apoyar el Desarrollo de estudios socioeconómicos del sector y su documentación en el diseño de catalogos de cualificaciones. | Participación en 2 Reuniones de planeación de catalogo de cualificaciones para sector de gestión administrativa y talento humano | Plan de trabajo del grupo de Cualificaciones (Archivo de Excel) |
| C | Apoyar el proceso de estructuración de los catalogos de cualificaciones que elabore el grupo de cualificaciones y formación a lo largo de la vida. | | |
| D | Analizar información ocupacional y socioeconómica necesaria para la estructuración de los catalogos de cualificaciones. | Investigación de la cadena de valor de los sectores de gestión administrativa y gestión de recursos humanos o talento humano | Documento con las cadenas de valor de los sectores de gestión administrativa y gestión de recursos humanos o talento humano. |
| E | Apoyar el proceso de arnonizacion de fuentes de información laboral y ocupacional usada para la estructuración de los catalogos de cualificaciones. | | |
| F | Brindar acompañamiento en reuniones y comités convocados por el SENA. | Participación en reuniones por Microsoft Teams con el equipo de Cualificaciones del SENA sobre las metas y Objetivos del Area | Archivo de Excel con el listado de asistentes a las reuniónes |

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales certificados de afilicacion a EPS Sanitas, Pensiones Porvernir y ARL Positiva**,** correspondiente al mes de Abril 2020. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Cordialmente,

**_____**

**Jorge Ernesto Zuluaga Guzmán**
**Contratista**
**C.C. Nº 80421767 de Bogotá**

Recibí a satisfacción:

_____

**Gloria Esperanza Robles García**
**Supervisora Contrato Nº CO1.PCCNTR.2258937 de 2021**
**Coordinadora Grupo de Cualificaciones y Formación a lo Largo de la Vida**
**Asesor G03**

aportes en línea

# Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC 80421767 | | JORGE ERNESTO ZULUAGA GUZMAN | INDEPENDIENTE | Principal | Cra 49 #165-33 Apto 516 Torre 2 Bogota | BOGOTA-BOGOTA D.E. | 2742258 | No |

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2021-03 | 2021-03 | 939722838 | 9418192440 | I | 2021/04/19 | 2021/03/31 | BANCOLOMBIA | 0 | $493,400 |

**LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES**

| EMPLEADO | | | NOVEDADES | | | | | | | | | | | | | | | | PENSION | | | | SALUD | | | | CCF | | | | RIESGOS | | | | PARAFISCALES | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| No. | Identificación | Nombre | ing | ret | tde | tae | tdp | tap | vsp | cor | vst | sln | ige | lma | vac | avp | vct | irl | vip | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Días | IBC | Aporte | Exonerado SENA e ICBF | Total Aportes |
| **SUCURSAL: Principal (1 Afiliados)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | $1,700,000 | $272,000 | | | $1,700,000 | $212,500 | | | $0 | $0 | | | $1,700,000 | $8,900 | | $0 | $0 | | $493,400 |
| **Centro de Trabajo: Principal (1 Afiliados)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | $1,700,000 | $272,000 | | | $1,700,000 | $212,500 | | | $0 | $0 | | | $1,700,000 | $8,900 | | $0 | $0 | | $493,400 |
| Ciudad: BOGOTA Depto: BOGOTA D.E. (1 Afiliados) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | $1,700,000 | $272,000 | | | $1,700,000 | $212,500 | | | $0 | $0 | | | $1,700,000 | $8,900 | | $0 | $0 | | $493,400 |
| 1 | CC | 80421767 | ZULUAGA JORGE | | | | | | | | | | | | | | | | | 230301 | 30 | $1,700,000 | $272,000 | EPS005 | 30 | $1,700,000 | $212,500 | | 0 | $0 | $0 | 14-23 | 30 | $1,700,000 | $8,900 | 0 | $0 | $0 | No | $493,400 |
| **Total** | | **Afiliados( 1)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | $1,700,000 | $272,000 | | | $1,700,000 | $212,500 | | | $0 | $0 | | | $1,700,000 | $8,900 | | $0 | $0 | | $493,400 |


DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC 80421767 | | JORGE ERNESTO ZULUAGA GUZMAN | INDEPENDIENTE | Principal | Cra 49 #165-33 Apto 516 Torre 2 Bogota | BOGOTA-BOGOTA D.E. | 2742258 | No |

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2021-03 | 2021-03 | 939722838 | 9418192440 | I | 2021/04/19 | 2021/03/31 | BANCOLOMBIA | 0 | $493,400 |


**RESUMEN DE PAGO**

| RIESGO | CODIGO | NIT | DV | AFILIADOS | VALOR LIQUIDADO | INTERESES MORA | SALDOS E INCAPACIDADES | VALOR A PAGAR |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AFP (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $272,000 | $0 | $0 | $272,000 |
| PORVENIR | 230301 | 800,224,808 | 8 | 1 | $272,000 | $0 | $0 | $272,000 |
| ARL (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $8,900 | $0 | $0 | $8,900 |
| POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | 14-23 | 860,011,153 | 6 | 1 | $8,900 | $0 | $0 | $8,900 |
| EPS (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $212,500 | $0 | $0 | $212,500 |
| SANITAS | EPS005 | 800,251,440 | 6 | 1 | $212,500 | $0 | $0 | $212,500 |
| TOTAL | | | | 1 | $493,400 | $0 | $0 | $493,400 |

**Cronograma Plan de Trabajo / Medida**

**Dirección del Sistema Nacional de Forr**

**SENA Dirección General**

**Mes: Abril 2021**

| Semana (del xx al xx) | Grupo (CCL, GCL, Qs, FCE o Despacho) |
|---|---|
| 05-09 Abril de 2021 | Cualificaciones |
| | Cualificaciones |
| | Cualificaciones |

| |
|---|
| |
| Cualificaciones |
| Cualificaciones |
| Cualificaciones |
| Cualificaciones |
| Cualificaciones |

| | |
|---|---|
| | Cualificaciones |
| | Cualificaciones |
| | Cualificaciones |
| | Cualificaciones |
| | Cualificaciones |
| | Cualificaciones |
| | Cualificaciones |
| | |

**s para la contención del COVID-19**

**nación para el Trabajo - DSNFT**

| Actividad | Producto/Resultado |
|---|---|
| 1. Alistar taller de socialización a la Dirección de Formación Profesional sobre Cualificaciones | Taller de Cualificaciones |
| 2. Revisar documento Guía GTHxC y Formatos de procesos GTHcX<br>* Realizar Informe de estado de arte de Guía GTHxC<br>*Presentar propuesta de Formato sobre Matriz Ocupacional al CGA | * Informe de estado de arte de la metodología GTHxC |
| 3. Presentar informe sobre los documentos CIUO Internacional y CUOC (Codigos y diccionario ocupacional) | Resumen de las clasificaciones CIUO y CUOC |

| | |
|---|---|
| 4. Responder documento respuestas a inquietudes sobre documentos de Cualificaciones, por partes de compañeros antiguos del Grupo Q's | Documento respuestas a inquietudes sobre documentos de Cualificaciones, respondido. |
| 5.Diligenciar estructuras de Cualificaciones para las ocupaciones Ilustrador y Técnico en diseño y artes gráficas.<br>*Validar dos cualificaciones Ilustrador y Técnico en diseño y artes gráficas con expertos técnicos pares. | Cualificaciones Ilustrador y Técnico en diseño y artes gráficas, aprobadas.<br>Dos estructuras de cualificaciones diligenciadas. |
| 6. Organizar actividades de la semana 04 al 09 de abril. | Matriz con actividades de la semana 04 al 09 de abril. |
| 7. Validar documento listas de chequeo del hito: Alistamiento de Cualificaciones.<br>*Elaborar propuesta de lista de chequeo para diseño curricular.<br>Presentar primer informe de observación | listas de chequeo |
| 8. Concienciación Nº2 - nuevos integrantes Grupo Cualificaciones | Presentaciones<br>Listas de asistencia |
| 9. Jornada socialización de proceso de Análisis Funcional, por parte del SENA y MEN.<br>*Ajuste y socialización Matriz Ocupacional - Sector Turismo - Grupo Q's | Documento Matriz Ocupacional - Sector Turismo - Grupo Q's<br>Listas de asistencia |

| | |
|---|---|
| 10. Participación en la formulación de borrador de Decreto de Reconocimiento de Aprendizajes Previos como Vía de Cualificación del Sistema Nacional de Cualificaciones. | Lista asistencia participación |
| 11. Presentación informe avance piloto a Comité de Dirección. | Lista asistencia participación |
| 12. Reunión y ajuste de lineamientos del Modelo de Cualificaciones. | Documento de Modelo de Cualificaciones ajustado |
| 13. Propuesta estructura, contenido, forma y estrategia del Tome Nota - 9 Abril | Propuesta Tome Nota |
| 14. Elaborar Informe de Gestión Etapa O1ALISTAMIENTO DE CUALIFICACIONES del Piloto Programas de Formación para el Trabajo por Cualificaciones | Documento |
| 15. Elaborar presentacion sobre la Gestión del Grupo de Cualifiaciones Primer Trimestre de 2021, para el Comité Primario de la DSNFT | Documento |
| 16. Organizar la informacion de concienciacion e induccion y sensibilizacion a nuevos integrantes del Grupo de Cualificaciones en el blog informativo | Blog con información |

| Responsable(s) |
| --- |
| Gloria Esperanza Robles García/Manuel Antonio Montenegro Mier/Alexandra Jeanette Pinto Linares |
| Luis Mauricio Cañaveral Ruiz /Enrique Antonio Pérez Vázquez/ Equipo técnico CGA<br>Grupo de Cualificaciones: Gloria Esperanza Robles García, Luis Mauricio Cañaveral Ruiz, Manuel Antonio Montenegro Mier, Alexanra Jeanette Pinto Linares; Maria Alejandra Vallejos Pupiales, Ligia Marisol Moreno Cartagena, Joha Samir Castillo Ostos, Enrique Antonio Pérez Vásquez |
| Ximena Leon Rosas/ Maria Alejandra Rivera Prada/ Carolina Cote Cadena/ Jorgue Ernesto Zuluaga/ Enrique Antonio Perez/ William Fernando Benavides |

| |
|---|
| Gloria Esperanza Robles García/ Manuel Antonio Montenegro Mier/Alexandra Jeanette Pinto Linares/Nelson Sarria Muñoz/Mauricio Cañaveral Ruiz/Nicolas Peña Moreno/Marisol Moreno Cartagena/Maria Alejandra Vallejos Pupiales/Johan Samir Castillo Ostos |
| Gloria Esperanza Robles/Alexandra Jeanette Pinto Linares/Manuel Antonio Montenegro Mier/Ximena Leon Rosas/Maria Alejandra Vallejos Pupiales/Marisol Moreno Cartagena/Nicolas Peña Moreno/Nelson Sarria Muñoz/ Johan Samir Castillo Ostos |
| Gloria Esperanza Robles/Nicolas Peña Moreno/ Johan Samir Castillo Ostos |
| Gloria Esperanza Robles/Nicolas Peña Moreno/Nelson Sarria Muñoz |
| Gloria Esperanza Robles García/Manuel Antonio Montenegro Mier/Ligia Marisol Moreno Cartagena/Johan Samir Castillo Ostos/Alexandra Jeanette Pinto Linares/Maria Alejandra Vallejos Pupiales/Luis Mauricio Cañaveral Ruiz |
| Gloria Esperanza Robles García/Manuel Antonio Montenegro Mier |

| |
|---|
| Gloria Esperanza Robles García/Manuel Antonio Montenegro Mier /Alexandra Jeanette Pinto Linares/ Nelson Sarria Muñoz |
| Gloria Esperanza Robles García/Manuel Antonio Montenegro Mier |
| Nelson Sarria / Nicolas Peña |
| Gloria Esperanza Robles García/Manuel Antonio Montenegro Mier/Alexandra Jeanette Pinto Linares/Maria Alejandra Vallejos Pupiales/Johan Samir Castillo Ostos |
| Gloria Esperanza Robles García |
| Gloria Esperanza Robles García |
| Liliana Rodrigurz Garzón,; Maria Alrjanra Vallejos Pupiales, Enrique Antonio Pérez, William Fernando Benavides |
| |

**Cronograma Plan de Trabajo / Medidas para la contención del COVID**
**Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo - DSNFT**
**SENA Dirección General**
**Mes: Abril 2021**

| Semana (del xx al xx) | Grupo (CCL, GCL, Qs, FCE | Subgrupo | Actividad |
|---|---|---|---|
| **12-16 Abril de 2021** | Cualificaciones | | 1. Elaborar formato para que los participantes evalúen el evento de Transferencia de Conocimiento sobre las Cualificaciones |
| | Cualificaciones | | 2. Dar respuestas a las preguntas que se formularon durante el evento de Transferencia de Conocimiento sobre Cualificaciones por parte de los expositores. |
| | Cualificaciones | | 3. Apreciaciones sobre el evento por parte del Grupo Q (¿Que aprendizaje se obtuvo sobre el evento? y ¿Cuáles son sus sugerencias y recomendaciones) |
| | Cualificaciones | | 4. Reunión con la Dirección de Formación Profesional para ajustar cronograma de actividades y definir los roles de Cualificaciones |
| | Cualificaciones | GTHx C | 5. Agendar y realizar reunión con Gestoras GTHxC, para presentar matriz ajustada por Grupo Cualificaciones |

| | | |
|---|---|---|
| Cualificaciones | | 6. Propuesta de lista de chequeo para el hito de Diseño Curricular del piloto |
| Cualificaciones | CGERH | 7. Jornada socialización de proceso de Análisis Funcional, por parte del SENA y MEN.<br>*Ajuste y socialización Matriz Ocupacional - Sector Turismo - Grupo Q's |
| Cualificaciones | | 8. Participar en la socialización de proyecto Decreto RAP, con comité Dirección SNFT |
| Cualificaciones | | 9. Participar en la Mesa de trabajo de RAP MNC |
| Cualificaciones | | 10. Revisar los insumos del taller y presentar propuesta de incorporación al documento base del Modelo de Cualificaciones |
| Cualificaciones | | 11. Consolidar resultados de mesas de trabajo de Transferencia de Conocimiento a Formación Profesional |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Cualificaciones | | 12. Propuesta estructura, contenido, forma y estrategia del Tome Nota |
| | Cualificaciones | | 13. CGERH - Participar en la Mesa Técnica del Subsistema de Normalización de Competencia |
| | Cualificaciones | | 14. Elaborar Plan de acción para el Diseño de Catálogo de Cualificaciones de Gestión Administrativa |
| | Cualificaciones | | 15. Elaborar Plan de acción para el Diseño de Catálogo de Cualificaciones Gestión del Talento Humano |
| | Cualificaciones | | 16. Elaborar Plan de acción para la actualización de las Cualificaciones |
| | Cualificaciones | | 17. Inducción a Grupo Q`s al uso de los botones del Blog Wix |
| | | | |

**)-19**
**-**

| Producto/Resultado |
| --- |
| Formato evaluación evento |
| Documento con las preguntos del evento respondido. |
| Documento con las apreciaciones sobre el evento |
| Lista asistencia |
| Lista asistencia |

| |
|---|
| listas de chequeo |
| Documento Matriz Ocupacional - Sector Turismo - Grupo Q's<br>Listas de asistencia |
| Lista asistencia participación |
| Lista asistencia participación |
| Propuesta documento de Modelo de Cualificaciones ajustado |
| Consolidación de resultados de mesas de trabajo de Transferencia de Conocimiento |

| |
|---|
| Propuesta Tome Nota |
| |
| Plan de acción |
| Plan de acción |
| Plan de acción |
| Blog con información |

| Responsable(s) |
| --- |
| Johan Samir Castillo Ostos, Ma Alejandra Vallejos Pupiales, Nicolás Peña y Nelson Sarria Muñoz |
| Gloria Esperanza Robles García, Luis Mauricio Cañaveral Ruiz, Manuel Antonio Montenegro Mier, Alexanra Jeanette Pinto Linares; Maria Alejandra Vallejos Pupiales, Ligia Marisol Moreno Cartagena, Joha Samir Castillo Ostos, Ximena Leon Rosas |
| Heidy Carolina Cote Cadena/Enrique Antonio Perez Vasquez/Jorge Ernesto Zuluaga/ William Fernando Benavides |
| Gloria Esperanza Robles García/ Manuel Antonio Montenegro Mier |
| Luis Mauricio Cañaveral Ruiz /Enrique Antonio Pérez Vázquez/ Equipo técnico CGA Grupo de Cualificaciones: Gloria Esperanza Robles García, Manuel Antonio Montenegro Mier, Alexanra Jeanette Pinto Linares; Maria Alejandra Vallejos Pupiales, Ligia Marisol Moreno Cartagena, Johan Samir Castillo Ostos, Enrique Antonio Pérez Vásquez |

| |
|---|
| Nelson Sarria Muñoz / Nicolas Peña Moreno |
| Gloria Esperanza Robles García/Manuel Antonio Montenegro Mier/Ligia Marisol Moreno Cartagena/Alexandra Jeanette Pinto Linares |
| Gloria Esperanza Robles García/Manuel Antonio Montenegro Mier /Alexandra Jeanette Pinto Linares/ Nelson Sarria Muñoz |
| Gloria Esperanza Robles García/Manuel Antonio Montenegro Mier /Alexandra Jeanette Pinto Linares/ Nelson Sarria Muño |
| Nelson Sarria Muñoz / Nicolas Peña Moreno |
| Nelson Sarria Muñoz / Nicolas Peña Moreno |

| |
|---|
| María Alejandra Vallejos Pupiales, William Benavides, Jorge Ernesto Zuluaga, Johan Samir Castillo Ostos |
| Johan Samir Castillo Ostos, Ma Alejandra Vallejos Pupiales, Nicolás Peña y Nelson Sarria Muñoz |
| Gloria Esperanza Robles García/ Manuel Antonio Montenegro Mier/ Alexandra Jeanette Pinto Linares/ Maria Alejandra Vallejos Pupiales/ Ligia Marisol Moreno Cartagena/ Johan Samir Castillo Ostos/ Nicolas Peña Moreno/ Nelson Sarria Muñoz/Ximena Leon Rosas/Jorge Ernesto Zuluaga |
| Gloria Esperanza Robles García/ Manuel Antonio Montenegro Mier/ Alexanra Jeanette Pinto Linares/ Maria Alejandra Vallejos Pupiales/ Ligia Marisol Moreno Cartagena/ Johan Samir Castillo Ostos/ Nicolas Peña Moreno, Luis Mauricio Cañaveral Ruiz/ Nelson Sarria Muñoz/Heidy Carolina Cote Cadena/Enrique Antonio Perez Vasquez/Jorge Ernesto Zuluaga/ William Fernando Benavides/Ximena Leon Rosas |
| Gloria Esperanza Robles García/ Manuel Antonio Montenegro Mier/ Alexanra Jeanette Pinto Linares/ Maria Alejandra Vallejos Pupiales/ Ligia Marisol Moreno Cartagena/ Johan Samir Castillo Ostos/ Nicolas Peña Moreno, Luis Mauricio Cañaveral Ruiz/ Nelson Sarria Muñoz/Heidy Carolina Cote Cadena/Enrique Antonio Perez Vasquez/Jorge Ernesto Zuluaga/ William Fernando Benavides/Ximena Leon Rosas |
| Maria Alejandra Vallejos Pupiales/ Enrique Antonio Pérez/ William Fernando Benavides/ Johan Samir Castillo Ostos |
| |

| Nota |
| --- |
| Este formato debe remitirse a mi correo mañana nartes 13 antes de medio dia y por la tarde lo enviaré a las personas: Johan requiero los correos de las personas que se conectaron |
| |
| Por favor las personas responsables nos remiten a todos los integtantes del Grupo de Cualificacionres, el formato respectivo antes de las 12 del dia del martes 13 de abril; cada uno debe responder a más tardar a las 5 y 30 pm de este mismo martes |
| |
| Mauricio buscar espacio el jueves 15 de abril o viernes 16 |

| |
|---|
| Programar reunion con el Grupo, esta semana |
| |
| |
| |
| |
| |

| |
|---|
| |
| |
| |
| Agendaremos para el Viernes en la mañana |
| Agendar |

| Nombre completo | Acción del usu | Marca de tiempo |
|---|---|---|
| Johan Samir Castillo Ostos | Unido | 12/4/2021, 10:03:52 a. m. |
| Johan Samir Castillo Ostos | Abandonó | 12/4/2021, 10:04:34 a. m. |
| Johan Samir Castillo Ostos | Unido | 12/4/2021, 10:04:59 a. m. |
| Johan Samir Castillo Ostos | Abandonó | 12/4/2021, 10:51:59 a. m. |
| Johan Samir Castillo Ostos | Unido | 12/4/2021, 10:52:06 a. m. |
| Johan Samir Castillo Ostos | Abandonó | 12/4/2021, 11:05:20 a. m. |
| Johan Samir Castillo Ostos | Unido | 12/4/2021, 11:05:28 a. m. |
| Jorge Ernesto Zuluaga Guz | Unido | 12/4/2021, 10:05:00 a. m. |
| Jorge Ernesto Zuluaga Guz | Abandonó | 12/4/2021, 12:36:23 p. m. |
| Gloria Esperanza Robles G | Unido | 12/4/2021, 10:05:00 a. m. |
| Gloria Esperanza Robles G | Abandonó | 12/4/2021, 12:36:20 p. m. |
| Ximena Leon Rosas | Unido | 12/4/2021, 10:05:00 a. m. |
| Ximena Leon Rosas | Abandonó | 12/4/2021, 12:36:25 p. m. |
| Nelson Sarria Muñoz | Unido | 12/4/2021, 10:05:00 a. m. |
| Nelson Sarria Muñoz | Abandonó | 12/4/2021, 12:36:25 p. m. |
| Nicolas Pena Moreno | Unido | 12/4/2021, 10:05:00 a. m. |
| Nicolas Pena Moreno | Abandonó | 12/4/2021, 12:36:20 p. m. |
| Maria Alejandra Vallejos P | Unido | 12/4/2021, 10:05:00 a. m. |
| Maria Alejandra Vallejos P | Abandonó | 12/4/2021, 12:36:29 p. m. |
| Manuel Antonio Montene | Unido | 12/4/2021, 10:05:00 a. m. |
| Manuel Antonio Montene | Abandonó | 12/4/2021, 10:34:28 a. m. |
| Marisol Moreno Cartagen | Unido | 12/4/2021, 10:05:00 a. m. |
| Marisol Moreno Cartagen | Abandonó | 12/4/2021, 11:40:28 a. m. |
| Marisol Moreno Cartagen | Unido | 12/4/2021, 11:40:52 a. m. |
| Marisol Moreno Cartagen | Abandonó | 12/4/2021, 12:36:21 p. m. |
| Alexandra Jeanette Pinto I | Unido | 12/4/2021, 10:05:09 a. m. |
| Alexandra Jeanette Pinto I | Abandonó | 12/4/2021, 12:36:21 p. m. |

| Nombre comp | Acción del usu | Marca de tiempo |
|---|---|---|
| Johan Samir C | Unido | 9/4/2021, 2:00:44 p. m. |
| Jorge Ernesto | Se unió antes | 9/4/2021, 2:00:44 p. m. |
| Jorge Ernesto | Abandonó | 9/4/2021, 3:01:17 p. m. |
| Jorge Ernesto | Unido | 9/4/2021, 3:01:48 p. m. |
| Ximena Leon I | Se unió antes | 9/4/2021, 2:00:44 p. m. |
| Enrique Antor | Se unió antes | 9/4/2021, 2:00:44 p. m. |
| William Ferna | Se unió antes | 9/4/2021, 2:00:44 p. m. |
| Mauricio Cana | Se unió antes | 9/4/2021, 2:00:44 p. m. |
| Mauricio Cana | Abandonó | 9/4/2021, 4:22:56 p. m. |
| Mauricio Cana | Unido | 9/4/2021, 4:23:12 p. m. |
| Heidy Carolina | Se unió antes | 9/4/2021, 2:00:44 p. m. |
| Maria Alejand | Unido | 9/4/2021, 2:01:32 p. m. |
| Alexandra Jea | Unido | 9/4/2021, 2:01:37 p. m. |
| Nelson Sarria | Unido | 9/4/2021, 2:02:30 p. m. |
| Marisol More | Unido | 9/4/2021, 2:02:52 p. m. |
| Marisol More | Abandonó | 9/4/2021, 3:26:05 p. m. |
| Marisol More | Unido | 9/4/2021, 3:26:05 p. m. |
| Marisol More | Abandonó | 9/4/2021, 4:10:21 p. m. |
| Marisol More | Unido | 9/4/2021, 4:12:57 p. m. |
| Marisol More | Abandonó | 9/4/2021, 4:16:01 p. m. |
| Marisol More | Unido | 9/4/2021, 4:16:01 p. m. |
| Gloria Esperar | Unido | 9/4/2021, 2:03:39 p. m. |
| Gloria Esperar | Abandonó | 9/4/2021, 4:18:40 p. m. |
| Gloria Esperar | Unido | 9/4/2021, 4:23:33 p. m. |
| Nicolas Pena I | Unido | 9/4/2021, 2:05:05 p. m. |
| Nicolas Pena I | Abandonó | 9/4/2021, 5:32:51 p. m. |
| Manuel Antor | Unido | 9/4/2021, 2:20:20 p. m. |
| Manuel Antor | Abandonó | 9/4/2021, 4:04:48 p. m. |

| ID | Hora de inicio | Hora de finalización | Correo electrónico |
|---|---|---|---|
| 1 | 4/8/21 8:31:09 | 4/8/21 8:31:57 | anonymous |
| 2 | 4/8/21 8:31:31 | 4/8/21 8:32:20 | anonymous |
| 3 | 4/8/21 8:31:30 | 4/8/21 8:32:51 | anonymous |
| 4 | 4/8/21 8:31:17 | 4/8/21 8:32:56 | anonymous |
| 5 | 4/8/21 8:31:43 | 4/8/21 8:32:56 | anonymous |
| 6 | 4/8/21 8:31:50 | 4/8/21 8:33:02 | anonymous |
| 7 | 4/8/21 8:31:22 | 4/8/21 8:33:21 | anonymous |
| 8 | 4/8/21 8:31:20 | 4/8/21 8:33:50 | anonymous |
| 9 | 4/8/21 8:33:19 | 4/8/21 8:34:53 | anonymous |
| 10 | 4/8/21 8:34:43 | 4/8/21 8:35:27 | anonymous |
| 11 | 4/8/21 8:34:42 | 4/8/21 8:35:40 | anonymous |
| 12 | 4/8/21 8:35:18 | 4/8/21 8:36:14 | anonymous |
| 13 | 4/8/21 8:34:45 | 4/8/21 8:36:22 | anonymous |
| 14 | 4/8/21 8:35:35 | 4/8/21 8:36:44 | anonymous |
| 15 | 4/8/21 8:35:18 | 4/8/21 8:36:47 | anonymous |
| 16 | 4/8/21 8:36:02 | 4/8/21 8:37:01 | anonymous |
| 17 | 4/8/21 8:34:49 | 4/8/21 8:37:15 | anonymous |
| 18 | 4/8/21 8:38:31 | 4/8/21 8:39:16 | anonymous |
| 19 | 4/8/21 8:39:01 | 4/8/21 8:40:07 | anonymous |
| 20 | 4/8/21 8:42:19 | 4/8/21 8:43:27 | anonymous |
| 21 | 4/8/21 8:44:26 | 4/8/21 8:46:52 | anonymous |
| 22 | 4/8/21 8:56:00 | 4/8/21 8:57:18 | anonymous |
| 23 | 4/8/21 9:02:09 | 4/8/21 9:03:17 | anonymous |
| 24 | 4/8/21 9:08:05 | 4/8/21 9:09:05 | anonymous |
| 25 | 4/8/21 9:06:41 | 4/8/21 9:10:20 | anonymous |
| 26 | 4/8/21 9:08:53 | 4/8/21 9:10:22 | anonymous |
| 27 | 4/8/21 9:16:38 | 4/8/21 9:17:57 | anonymous |
| 28 | 4/8/21 9:17:49 | 4/8/21 9:19:00 | anonymous |
| 29 | 4/8/21 9:16:42 | 4/8/21 9:19:36 | anonymous |
| 30 | 4/8/21 9:18:02 | 4/8/21 9:19:50 | anonymous |
| 31 | 4/8/21 9:19:11 | 4/8/21 9:21:57 | anonymous |
| 32 | 4/8/21 9:17:39 | 4/8/21 9:23:06 | anonymous |
| 33 | 4/8/21 9:22:31 | 4/8/21 9:23:31 | anonymous |
| 34 | 4/8/21 9:29:15 | 4/8/21 9:29:49 | anonymous |
| 35 | 4/8/21 9:29:12 | 4/8/21 9:31:14 | anonymous |
| 36 | 4/8/21 9:31:55 | 4/8/21 9:33:11 | anonymous |
| 37 | 4/8/21 9:34:30 | 4/8/21 9:41:01 | anonymous |
| 38 | 4/8/21 9:42:25 | 4/8/21 9:42:50 | anonymous |
| 39 | 4/8/21 10:02:24 | 4/8/21 10:03:59 | anonymous |
| 40 | 4/8/21 10:14:29 | 4/8/21 10:15:06 | anonymous |
| 41 | 4/8/21 10:18:29 | 4/8/21 10:19:36 | anonymous |
| 42 | 4/8/21 10:18:31 | 4/8/21 10:19:39 | anonymous |
| 43 | 4/8/21 10:18:15 | 4/8/21 10:19:49 | anonymous |
| 44 | 4/8/21 10:18:59 | 4/8/21 10:19:54 | anonymous |
| 45 | 4/8/21 10:19:31 | 4/8/21 10:21:33 | anonymous |
| 46 | 4/8/21 10:24:00 | 4/8/21 10:24:49 | anonymous |
| 47 | 4/8/21 10:22:01 | 4/8/21 10:25:02 | anonymous |
| 48 | 4/8/21 10:27:27 | 4/8/21 10:28:25 | anonymous |
| 49 | 4/8/21 10:29:28 | 4/8/21 10:30:04 | anonymous |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | 50 | 4/8/21 10:36:07 | 4/8/21 10:37:05 | anonymous |
| | 51 | 4/8/21 10:39:09 | 4/8/21 10:40:11 | anonymous |
| | 52 | 4/8/21 10:45:43 | 4/8/21 10:46:30 | anonymous |
| | 53 | 4/8/21 10:44:23 | 4/8/21 10:46:37 | anonymous |
| | 54 | 4/8/21 11:49:42 | 4/8/21 11:50:36 | anonymous |

| Nombre | Nombres y Apellidos cor | Cédula de Ciudadanía sir | Tipo de vinculación |
|---|---|---|---|
| | Cesar Augusto Cano Eche | 9956329 | Funcionario |
| | CARLOS MARIO AYALA JI | 79874234 | Funcionario |
| | Andrea Constanza Tibaqu | 28544474 | Funcionario |
| | Ana Milena Peña Dávila | 52427520 | Contratista |
| | LUIS MAURICIO CAÑAVEI | 71218053 | Contratista |
| | Edgar Quisoboni Gacharr | 79374384 | Funcionario |
| | Ximena León Rosas | 52852212 | Contratista |
| | Adriana Peñaloza Angarit | 63335064 | Funcionario |
| | DORIS CRISTINA GUEVAR | 49764312 | Funcionario |
| | Marcela Franco Pinilla | 52016520 | Contratista |
| | Laura Milena Peña Triviñ | 1032449206 | Contratista |
| | Claudia Ibañez | 35468749 | Funcionario |
| | Enrique Antonio Pérez Va | 80135003 | Contratista |
| | Jorge Ernesto Zuluaga Gu | 80421767 | Contratista |
| | Claudia Patricia Forero Lo | 52328719 | Funcionario |
| | Carolina cote | 1047457760 | Contratista |
| | Manuel Antonio Monten | 19447123 | Funcionario |
| | Janeth Adriana Mariño C | 51900575 | Funcionario |
| | NANCY FERNANDEZ INFA | 23857739 | Funcionario |
| | Olga Constanza Bermúde | 37746666 | Contratista |
| | Alexandra Jeanette Pinto | 52046351 | Contratista |
| | Diana Yadira Castro Russ | 46451632 | Funcionario |
| | Maria Glenis Palacio R | 41717889 | Funcionario |
| | ALBA INES GUTIERREZ GO | 51962674 | Contratista |
| | ANGELA MARIA GUTIERR | 41948086 | Contratista |
| | Yuri Alejandra Lerma Cas | 1070955822 | Contratista |
| | Tirsa tamar Salazar ortiz | 52395959 | Contratista |
| | Jorge Alberto García Gar | 80413740 | Funcionario |
| | María Alejandra Acevedo | 1022393116 | Contratista |
| | yadira hernandez | 524254948 | Funcionario |
| | José Isaias Sanabria Guer | 79474807 | Funcionario |
| | Andrés Felipe Valencia Pi | 9860320 | Contratista |
| | MARÍA EUGENIA CALLE R | 41621357 | Funcionario |
| | Ana Milena Pinilla | 1030547038 | Contratista |
| | HÉCTOR HUGO HERRERA | 1032462696 | Contratista |
| | Katerhinne maría Romo F | 49721882 | Contratista |
| | Nelson Eduardo Velandia | 79516141 | Funcionario |
| | Lady Julieth Alcalá Ariza | 52816641 | Contratista |
| | SANDRA JEANNETTE QUI | 39547167 | Funcionario |
| | Nicolas Peña Moreno | 1015459529 | Contratista |
| | Jorge Ernesto Zuluaga Gu | 80421767 | Contratista |
| | Carlos Martínez | 79383880 | Funcionario |
| | Juan Gabriel Galeano A | 15448934 | Contratista |
| | Luz Alsivia Romero Gutié | 40392719 | Funcionario |
| | Edgar Gómez rodriguez | 91222821 | Contratista |
| | Dora Ligia Páez Luna | 35519413 | Funcionario |
| | Julián Rodolfo Rodríguez | 13740588 | Contratista |
| | Jasbleydi Mosquera Sern | 52830386 | Contratista |
| | juan camilo losada arias | 9869520 | Contratista |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | WOLFANG ALBERTO LAT | 79348351 | Funcionario |
| | Nancy Cifuentes | 38251981 | Contratista |
| | Jorge Enrique Villafradez | 80218248 | Funcionario |
| | Leila Sofía Farfán Collazo | 51855842 | Funcionario |
| | María Alejandra Vallejos | 1022404134 | Contratista |

| Empresa - Dependencia | Correo electrónico2 | Número de contacto | En concordancia con la p |
|---|---|---|---|
| Sena - Profesional Grado | ccanoe@sena.edu.co | 3104627884 | Si |
| SENA - DIRECCIÓN DE FO | ayalaj@sena.edu.co | 3136270509 | Si |
| Gestión Curricular Direcc | atibaquira@sena.edu.co | 12507 | Si |
| SENA Despacho Regional | apenad@sena.edu.co | 3143456981 | Si |
| SENA-DSNFT-GUPO DE C | mcanaveralr@sena.edu.c | 5461500 | Si |
| SENA | equisobonig@sena.edu.c | 3143143437 | Si |
| SENA | xleonr@sena.edu.co | 3108549790 | Si |
| DIRECCION DE FORMACI | apenaloza@sena.edu.co | 3162485551 | Si |
| SENA DISTRITO CAPITAL | dguevara@sena.edu.co | 3102411078 | Si |
| Dirección de Formación | mfranco@sena.edu.co | 3125878776 | Si |
| SENA-Centro para la Indu | lmpenat@sena.edu.co | 3208766124 | Si |
| Ministerio del Trabajo | cibanez@mintrabajo.gov | 3212818692 | Si |
| SENA | eperezv@sena.edu.co | 3012929832 | Si |
| SENA-Grupo de Cualificac | joezuluaga@sena.edu.co | 3213449642 | Si |
| DIRECCIÓN DE FORMACI | claudia.forerol@gmail.co | 3182191999 | Si |
| Sena | Hccote@sena.Edu.co | 3006277227 | Si |
| SENA - SNFT | mamontenegro@sena.ec | 3002472039 | Si |
| SENA | jmarino@sena.edu.co | 12089 | Si |
| CENTRO PARA LA INDUS | nfernandezi@sena.edu.c | 3112915313 | Si |
| Dirección de Formación F | obermudezj@sena.edu.c | 3184261377 | Si |
| Sena. Grupo de Cualificac | ajpintolsena.edu.co | 3122724295 | Si |
| SENA - CENIGRAF | dcastror@sena.edu.co | 3103290956 | Si |
| Formación Profesional C | mglenis@sena.edu.co | 3132362577 | Si |
| SENA - DIRECCION DE FO | aigutierrez@sena.edu.co | 3003067547 | Si |
| SENA-DIRECCIÓN DE FOF | agutierrezt@sena.edu.cc | 3506711309 | Si |
| Sena - Dirección de Form | yalerma@sena.edu.co | 3153167278 | Si |
| Cenigraf- coordinación ac | ttsalazar@misena.edu.cc | 3186744360 | Si |
| SENA - CENIGRAF | jorgeagarcia@misena.ed | 3124486165 | Si |
| SENA | aacevedo611@misena.ec | 3178551234 | Si |
| Centro para la Industria c | yhhernandeza@sena.edu | 3155224640 | Si |
| CENTRO PARA LA INDUS | jisanabria@sena.edu.co | 3156012321 | Si |
| SENA - DFPI - GGC | avalenciap@sena.edu.co | 3113737542 | Si |
| SENA-CENIGRAF | macalle@sena.edu.co | 3165088426 | Si |
| Cenigraf | anami_pj@misena.edu.c | 301 3824527 | Si |
| DIRECCIÓN DE FORMACI | heherrera@sena.edu.co | 3176056357 | Si |
| CENIGRAF | kromo@sena.edu.co | 3217905181 | Si |
| SENA-CTCM | nvelandiat@sena.edu.co | 3505918508 | Si |
| SENA | lj14@misena.edu.co | 3204729493 | Si |
| SENA-CENTRO PARA LA I | sjquintanilla@sena.edu.c | 3005600135 | Si |
| SENA - Q´s | nicpena@sena.edu.co | 3213093262 | Si |
| SENA-Grupo de Cualfifica | joezuluaga@sena.edu.co | 3213449642 | Si |
| Dirección de Formación | cdmartinez@sena.edu.cc | 3143314170 | Si |
| Escuela Nacional de Instr | Jggaleano@sena.edu.co | 3016635518 | Si |
| Cenigraf | laromerog@sena.edu.co | 3133838160 | Si |
| CENIGRAF | egrodriguez@sena.edu.c | 3194194036 | Si |
| ENI | dpaezl@sena.edu.co | 3108815388 | Si |
| Sena | Julián.rodriguez@misena | 3006562763 | Si |
| CENIGRAF- Centro para l | jmosquera683@misena.e | 3209936511 | Si |
| CENIGRAF | jclosada0@misena.edu.c | 3008746904 | Si |

| | | | |
|---|---|---|---|
| SENA - ENI | walatorrem@sena.edu.c | 3057071633 | Si |
| Sena | ncifuenteso@sena.edu.c | 3102637994 | Si |
| Sena Cenigraf | jevillafradez@sena.edu.c | 3174912453 | Si |
| Cenigraf | lsofiaf@misena.edu.co | 3102118114 | Si |
| DSNFT - Grupo de Cualifi | mavallejosp@sena.edu.c | 3125787267 | Si |

olítica de  protección de datos (Ley 1581 de 2012). ¿Acepta el manejo de sus datos por parte del SENA pa

ra efectos de contacto y registro de base de datos?

| Nombre completo | Acción del usu | Marca de tiempo |
|---|---|---|
| Johan Samir Castillo Ostos | Unido | 8/4/2021, 8:03:22 a. m. |
| Johan Samir Castillo Ostos | Abandonó | 8/4/2021, 8:08:43 a. m. |
| Johan Samir Castillo Ostos | Unido | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Mauricio Canaveral Ruiz | Se unió antes | 8/4/2021, 8:03:22 a. m. |
| Mauricio Canaveral Ruiz | Abandonó | 8/4/2021, 8:05:29 a. m. |
| Mauricio Canaveral Ruiz | Unido | 8/4/2021, 8:06:07 a. m. |
| Mauricio Canaveral Ruiz | Abandonó | 8/4/2021, 8:07:01 a. m. |
| Marisol Moreno Cartagena | Se unió antes | 8/4/2021, 8:03:22 a. m. |
| Marisol Moreno Cartagena | Abandonó | 8/4/2021, 8:07:13 a. m. |
| Marisol Moreno Cartagena | Unido | 8/4/2021, 8:32:06 a. m. |
| Manuel Antonio Montenegro Mier | Unido | 8/4/2021, 8:03:51 a. m. |
| Nancy Fernandez Infante | Unido | 8/4/2021, 8:04:31 a. m. |
| Nancy Fernandez Infante | Abandonó | 8/4/2021, 8:05:33 a. m. |
| Nancy Fernandez Infante | Unido | 8/4/2021, 8:35:14 a. m. |
| Nancy Fernandez Infante | Abandonó | 8/4/2021, 9:01:21 a. m. |
| Nancy Fernandez Infante | Unido | 8/4/2021, 10:33:59 a. m. |
| Nancy Fernandez Infante | Abandonó | 8/4/2021, 10:46:52 a. m. |
| Dora Ligia Paez Luna | Unido | 8/4/2021, 8:04:49 a. m. |
| Dora Ligia Paez Luna | Abandonó | 8/4/2021, 8:06:37 a. m. |
| Dora Ligia Paez Luna | Unido | 8/4/2021, 8:31:03 a. m. |
| Dora Ligia Paez Luna | Abandonó | 8/4/2021, 8:51:18 a. m. |
| Dora Ligia Paez Luna | Unido | 8/4/2021, 8:52:09 a. m. |
| Maria Alejandra Vallejos Pupi | Unido | 8/4/2021, 8:05:28 a. m. |
| Maria Alejandra Vallejos Pupi | Unido | 8/4/2021, 8:26:28 a. m. |
| Ana María Mateus Ramírez | Unido | 8/4/2021, 8:05:44 a. m. |
| Ana María Mateus Ramírez | Unido | 8/4/2021, 8:26:39 a. m. |
| Ana María Mateus Ramírez | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:56 p. m. |
| Claudia Yolanda Ibanez Varela | Unido | 8/4/2021, 8:07:34 a. m. |
| Jorge Ernesto Zuluaga Guzman | Se unió antes | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Jorge Ernesto Zuluaga Guzman | Abandonó | 8/4/2021, 12:01:00 p. m. |
| Ángela María Gutiérrez Toro | Se unió antes | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Ángela María Gutiérrez Toro | Abandonó | 8/4/2021, 9:05:51 a. m. |
| Ángela María Gutiérrez Toro | Unido | 8/4/2021, 9:06:11 a. m. |
| Ángela María Gutiérrez Toro | Abandonó | 8/4/2021, 9:10:40 a. m. |
| Ángela María Gutiérrez Toro | Unido | 8/4/2021, 9:11:03 a. m. |
| Ángela María Gutiérrez Toro | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:59 p. m. |
| Edgar Quisoboni Gacharna | Se unió antes | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Edgar Quisoboni Gacharna | Abandonó | 8/4/2021, 10:02:27 a. m. |
| Edgar Quisoboni Gacharna | Unido | 8/4/2021, 10:02:52 a. m. |
| Enrique Antonio Perez Vásquez | Se unió antes | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Enrique Antonio Perez Vásquez | Abandonó | 8/4/2021, 8:26:37 a. m. |
| Enrique Antonio Perez Vásquez | Unido | 8/4/2021, 8:28:05 a. m. |
| Enrique Antonio Perez Vásquez | Abandonó | 8/4/2021, 12:01:00 p. m. |
| Janeth Adriana Marino Cepeda | Se unió antes | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Adriana Penaloza Angarita | Se unió antes | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Adriana Penaloza Angarita | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:57 p. m. |

| | | |
|---|---|---|
| William Fernando Benavides Espinosa | Se unió antes | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Maria Glenis Palacio Runza | Se unió antes | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Maria Glenis Palacio Runza | Abandonó | 8/4/2021, 8:56:19 a. m. |
| Maria Glenis Palacio Runza | Unido | 8/4/2021, 8:58:33 a. m. |
| Maria Glenis Palacio Runza | Abandonó | 8/4/2021, 12:01:07 p. m. |
| Doris Cristina Guevara Armenta | Se unió antes | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Doris Cristina Guevara Armenta | Abandonó | 8/4/2021, 9:59:01 a. m. |
| Doris Cristina Guevara Armenta | Unido | 8/4/2021, 10:04:28 a. m. |
| Doris Cristina Guevara Armenta | Abandonó | 8/4/2021, 10:16:42 a. m. |
| Doris Cristina Guevara Armenta | Unido | 8/4/2021, 10:19:34 a. m. |
| Doris Cristina Guevara Armenta | Abandonó | 8/4/2021, 10:42:15 a. m. |
| Doris Cristina Guevara Armenta | Unido | 8/4/2021, 10:48:20 a. m. |
| Doris Cristina Guevara Armenta | Abandonó | 8/4/2021, 12:01:15 p. m. |
| Heidy Carolina Cote Cadena | Se unió antes | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Heidy Carolina Cote Cadena | Abandonó | 8/4/2021, 8:48:40 a. m. |
| Heidy Carolina Cote Cadena | Unido | 8/4/2021, 8:49:46 a. m. |
| Heidy Carolina Cote Cadena | Abandonó | 8/4/2021, 9:34:39 a. m. |
| Heidy Carolina Cote Cadena | Unido | 8/4/2021, 9:51:10 a. m. |
| Heidy Carolina Cote Cadena | Abandonó | 8/4/2021, 11:19:12 a. m. |
| Heidy Carolina Cote Cadena | Unido | 8/4/2021, 11:21:40 a. m. |
| Heidy Carolina Cote Cadena | Abandonó | 8/4/2021, 12:01:19 p. m. |
| Claudia Patricia Forero Londono | Se unió antes | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Claudia Patricia Forero Londono | Abandonó | 8/4/2021, 9:00:44 a. m. |
| Claudia Patricia Forero Londono | Unido | 8/4/2021, 9:05:36 a. m. |
| Claudia Patricia Forero Londono | Abandonó | 8/4/2021, 9:08:54 a. m. |
| Claudia Patricia Forero Londono | Unido | 8/4/2021, 9:09:37 a. m. |
| Claudia Patricia Forero Londono | Abandonó | 8/4/2021, 9:13:34 a. m. |
| Claudia Patricia Forero Londono | Unido | 8/4/2021, 9:17:09 a. m. |
| Claudia Patricia Forero Londono | Abandonó | 8/4/2021, 9:33:13 a. m. |
| Claudia Patricia Forero Londono | Unido | 8/4/2021, 9:40:53 a. m. |
| Claudia Patricia Forero Londono | Abandonó | 8/4/2021, 9:46:27 a. m. |
| Claudia Patricia Forero Londono | Unido | 8/4/2021, 9:47:20 a. m. |
| Claudia Patricia Forero Londono | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:49 p. m. |
| Alba Ines Gutierrez Gonzalez | Se unió antes | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Alba Ines Gutierrez Gonzalez | Abandonó | 8/4/2021, 12:01:10 p. m. |
| Cesar Augusto Cano Echeverry | Se unió antes | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Cesar Augusto Cano Echeverry | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:56 p. m. |
| Olga Constanza Bermudez Jaimes | Se unió antes | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Olga Constanza Bermudez Jaimes | Abandonó | 8/4/2021, 8:31:04 a. m. |
| Olga Constanza Bermudez Jaimes | Unido | 8/4/2021, 8:31:11 a. m. |
| Olga Constanza Bermudez Jaimes | Abandonó | 8/4/2021, 9:02:38 a. m. |
| Olga Constanza Bermudez Jaimes | Unido | 8/4/2021, 9:02:52 a. m. |
| Olga Constanza Bermudez Jaimes | Abandonó | 8/4/2021, 10:47:29 a. m. |
| Olga Constanza Bermudez Jaimes | Unido | 8/4/2021, 10:48:58 a. m. |
| Nicolas Pena Moreno | Unido | 8/4/2021, 8:26:34 a. m. |
| Nicolas Pena Moreno | Abandonó | 8/4/2021, 9:34:26 a. m. |
| Nicolas Pena Moreno | Unido | 8/4/2021, 9:34:39 a. m. |

| | | |
|---|---|---|
| Nicolas Pena Moreno | Abandonó | 8/4/2021, 11:49:10 a. m. |
| Nicolas Pena Moreno | Unido | 8/4/2021, 11:49:58 a. m. |
| Nelson Sarria Muñoz | Unido | 8/4/2021, 8:26:34 a. m. |
| Nelson Sarria Muñoz | Abandonó | 8/4/2021, 12:01:00 p. m. |
| Sandra Patricia Contreras Soto | Unido | 8/4/2021, 8:26:41 a. m. |
| Sandra Patricia Contreras Soto | Abandonó | 8/4/2021, 9:01:40 a. m. |
| Gloria Esperanza Robles García | Unido | 8/4/2021, 8:26:48 a. m. |
| Laura Milena Peña Triviño | Unido | 8/4/2021, 8:27:33 a. m. |
| Laura Milena Peña Triviño | Abandonó | 8/4/2021, 12:01:06 p. m. |
| Ximena Leon Rosas | Unido | 8/4/2021, 8:27:43 a. m. |
| Ximena Leon Rosas | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:58 p. m. |
| Yuri Alejandra Lerma Castillo | Unido | 8/4/2021, 8:27:47 a. m. |
| Carlos Mario Ayala Jimenez | Unido | 8/4/2021, 8:28:38 a. m. |
| Carlos Mario Ayala Jimenez | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:46 p. m. |
| Andrea Constanza Tibaquira Celis | Unido | 8/4/2021, 8:28:42 a. m. |
| Andrea Constanza Tibaquira Celis | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:47 p. m. |
| Marcela Franco (Guest) (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 8:28:58 a. m. |
| Marcela Franco (Guest) (Invitado) | Abandonó | 8/4/2021, 11:58:33 a. m. |
| Ana Milena Pena Davila | Unido | 8/4/2021, 8:30:15 a. m. |
| Ana Milena Pena Davila | Abandonó | 8/4/2021, 10:01:53 a. m. |
| Ana Milena Pena Davila | Unido | 8/4/2021, 10:08:06 a. m. |
| Ana Milena Pena Davila | Abandonó | 8/4/2021, 10:16:14 a. m. |
| Ana Milena Pena Davila | Unido | 8/4/2021, 11:08:48 a. m. |
| Ana Milena Pena Davila | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:45 p. m. |
| Yuly Paola Salamanca Martinez | Unido | 8/4/2021, 8:31:19 a. m. |
| Yuly Paola Salamanca Martinez | Abandonó | 8/4/2021, 9:43:47 a. m. |
| Yuly Paola Salamanca Martinez | Unido | 8/4/2021, 9:51:26 a. m. |
| Yuly Paola Salamanca Martinez | Abandonó | 8/4/2021, 9:52:35 a. m. |
| Yuly Paola Salamanca Martinez | Unido | 8/4/2021, 10:10:10 a. m. |
| Yuly Paola Salamanca Martinez | Abandonó | 8/4/2021, 10:32:40 a. m. |
| Yuly Paola Salamanca Martinez | Unido | 8/4/2021, 10:32:40 a. m. |
| Stephanie Sierra Vanegas | Unido | 8/4/2021, 8:31:28 a. m. |
| Stephanie Sierra Vanegas | Abandonó | 8/4/2021, 8:45:30 a. m. |
| Stephanie Sierra Vanegas | Unido | 8/4/2021, 9:16:12 a. m. |
| Diego Fernando Borja Montana | Unido | 8/4/2021, 8:31:35 a. m. |
| Eliana Garníca Namen | Unido | 8/4/2021, 8:32:50 a. m. |
| Eliana Garníca Namen | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:54 p. m. |
| Andres Felipe Valencia Pimienta | Unido | 8/4/2021, 8:32:51 a. m. |
| Andres Felipe Valencia Pimienta | Abandonó | 8/4/2021, 10:37:09 a. m. |
| Andres Felipe Valencia Pimienta | Unido | 8/4/2021, 10:37:22 a. m. |
| María Eugenia Calle | Unido | 8/4/2021, 8:32:54 a. m. |
| Hector Hugo Herrera Rodriguez | Unido | 8/4/2021, 8:32:55 a. m. |
| Hector Hugo Herrera Rodriguez | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:58 p. m. |
| Diana Yadira Castro Russi | Unido | 8/4/2021, 8:33:24 a. m. |
| Diana Yadira Castro Russi | Abandonó | 8/4/2021, 10:20:11 a. m. |
| Diana Yadira Castro Russi | Unido | 8/4/2021, 10:34:03 a. m. |
| Diana Yadira Castro Russi | Abandonó | 8/4/2021, 10:37:37 a. m. |

| | | |
|---|---|---|
| Diana Yadira Castro Russi | Unido | 8/4/2021, 10:41:37 a. m. |
| Diana Yadira Castro Russi | Abandonó | 8/4/2021, 11:03:22 a. m. |
| Diana Yadira Castro Russi | Unido | 8/4/2021, 11:03:22 a. m. |
| Diana Yadira Castro Russi | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:54 p. m. |
| Soraida Lucero Aponte Botia | Unido | 8/4/2021, 8:33:29 a. m. |
| Yaneth Claudine Ruiz Buitrago | Unido | 8/4/2021, 8:33:31 a. m. |
| Yaneth Claudine Ruiz Buitrago | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:54 p. m. |
| Diego Fernando Melo Vaquen | Unido | 8/4/2021, 8:34:02 a. m. |
| Jorge Albeiro Martinez Pineda | Unido | 8/4/2021, 8:34:13 a. m. |
| Jorge Albeiro Martinez Pineda | Abandonó | 8/4/2021, 8:46:52 a. m. |
| Jorge Albeiro Martinez Pineda | Unido | 8/4/2021, 9:05:43 a. m. |
| Sandra Jeannette Quintanilla Moreno | Unido | 8/4/2021, 8:34:18 a. m. |
| Jenny Ludibia Bustos Coy | Unido | 8/4/2021, 8:34:26 a. m. |
| Jenny Ludibia Bustos Coy | Abandonó | 8/4/2021, 9:05:18 a. m. |
| Jenny Ludibia Bustos Coy | Unido | 8/4/2021, 10:49:48 a. m. |
| Jenny Ludibia Bustos Coy | Abandonó | 8/4/2021, 12:01:14 p. m. |
| Edgar Gomez_CENIGRAF (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 8:34:38 a. m. |
| Melbil Jefferson  Asprilla Perea | Unido | 8/4/2021, 8:34:40 a. m. |
| Melbil Jefferson  Asprilla Perea | Abandonó | 8/4/2021, 8:49:34 a. m. |
| José Isaias Sanabria Guerrero | Unido | 8/4/2021, 8:36:25 a. m. |
| Yadira Helena Hernandez Acosta | Unido | 8/4/2021, 8:37:02 a. m. |
| Yadira Helena Hernandez Acosta | Abandonó | 8/4/2021, 9:05:02 a. m. |
| Yadira Helena Hernandez Acosta | Unido | 8/4/2021, 9:16:58 a. m. |
| Yadira Helena Hernandez Acosta | Abandonó | 8/4/2021, 11:34:27 a. m. |
| Yadira Helena Hernandez Acosta | Unido | 8/4/2021, 11:44:20 a. m. |
| Amanda Rocio Molina Garzon | Unido | 8/4/2021, 8:37:51 a. m. |
| Amanda Rocio Molina Garzon | Abandonó | 8/4/2021, 9:32:43 a. m. |
| Amanda Rocio Molina Garzon | Unido | 8/4/2021, 9:36:31 a. m. |
| Amanda Rocio Molina Garzon | Abandonó | 8/4/2021, 9:40:16 a. m. |
| Amanda Rocio Molina Garzon | Unido | 8/4/2021, 10:17:54 a. m. |
| Amanda Rocio Molina Garzon | Abandonó | 8/4/2021, 11:02:30 a. m. |
| Alexandra Jeanette Pinto Linares | Unido | 8/4/2021, 8:38:44 a. m. |
| Alexandra Jeanette Pinto Linares | Abandonó | 8/4/2021, 10:54:20 a. m. |
| Alexandra Jeanette Pinto Linares | Unido | 8/4/2021, 10:55:00 a. m. |
| Eddy Merckx Camacho Gualdron | Unido | 8/4/2021, 8:39:52 a. m. |
| Eddy Merckx Camacho Gualdron | Abandonó | 8/4/2021, 9:06:06 a. m. |
| Eddy Merckx Camacho Gualdron | Unido | 8/4/2021, 9:28:52 a. m. |
| Eddy Merckx Camacho Gualdron | Abandonó | 8/4/2021, 9:34:49 a. m. |
| Eddy Merckx Camacho Gualdron | Unido | 8/4/2021, 9:50:12 a. m. |
| Caterine Ramírez (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 8:45:08 a. m. |
| Caterine Ramírez (Invitado) | Abandonó | 8/4/2021, 9:02:50 a. m. |
| Jorge Martinez (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 8:46:23 a. m. |
| Jorge Martinez (Invitado) | Abandonó | 8/4/2021, 9:05:50 a. m. |
| Carolina Sandoval (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 8:47:30 a. m. |
| Carolina Sandoval (Invitado) | Abandonó | 8/4/2021, 9:25:05 a. m. |
| Yaneth Acevedo Leguizamón | Unido | 8/4/2021, 8:48:01 a. m. |
| Yaneth Acevedo Leguizamón | Abandonó | 8/4/2021, 9:04:19 a. m. |

| | | |
|---|---|---|
| Jasbleydi Mosquera Serna | Unido | 8/4/2021, 8:48:17 a. m. |
| Jasbleydi Mosquera Serna | Abandonó | 8/4/2021, 9:04:14 a. m. |
| Jasbleydi Mosquera Serna | Unido | 8/4/2021, 9:51:23 a. m. |
| Jasbleydi Mosquera Serna | Abandonó | 8/4/2021, 9:52:55 a. m. |
| Jasbleydi Mosquera Serna | Unido | 8/4/2021, 9:53:00 a. m. |
| Jasbleydi Mosquera Serna | Abandonó | 8/4/2021, 10:54:07 a. m. |
| Gloria Loaiza (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 8:50:44 a. m. |
| Gloria Loaiza (Invitado) | Abandonó | 8/4/2021, 9:01:20 a. m. |
| Gloria Loaiza (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 9:33:40 a. m. |
| Gloria Loaiza (Invitado) | Abandonó | 8/4/2021, 9:34:22 a. m. |
| Gloria Loaiza (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 9:56:49 a. m. |
| Gloria Loaiza (Invitado) | Abandonó | 8/4/2021, 10:45:52 a. m. |
| Carlos Javier Guerrero Ramírez (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 8:52:27 a. m. |
| Carlos Javier Guerrero Ramírez (Invitado) | Abandonó | 8/4/2021, 9:02:09 a. m. |
| Gloria Yaneth Cristancho Lopez | Unido | 8/4/2021, 8:53:56 a. m. |
| Gloria Yaneth Cristancho Lopez | Abandonó | 8/4/2021, 10:46:23 a. m. |
| VERONICA JOHANA SUAREZ MOLINA | Unido | 8/4/2021, 8:55:04 a. m. |
| VERONICA JOHANA SUAREZ MOLINA | Abandonó | 8/4/2021, 8:59:34 a. m. |
| Jorge Alberto Garcia Garcia | Unido | 8/4/2021, 8:55:07 a. m. |
| Jorge Alberto Garcia Garcia | Abandonó | 8/4/2021, 9:16:19 a. m. |
| Julian Rodolfo Rodriguez Martinez | Unido | 8/4/2021, 8:55:52 a. m. |
| Julian Rodolfo Rodriguez Martinez | Abandonó | 8/4/2021, 9:43:18 a. m. |
| Juan Gabriel Galeano Arenas | Unido | 8/4/2021, 8:55:56 a. m. |
| Juan Gabriel Galeano Arenas | Abandonó | 8/4/2021, 11:49:49 a. m. |
| Dilian Querubín (Guest) (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 8:56:00 a. m. |
| Dilian Querubín (Guest) (Invitado) | Abandonó | 8/4/2021, 9:01:28 a. m. |
| Delia Isabel Rosero Diaz | Unido | 8/4/2021, 8:58:07 a. m. |
| Delia Isabel Rosero Diaz | Abandonó | 8/4/2021, 10:38:34 a. m. |
| Breydy Melina Alfonso Soler | Unido | 8/4/2021, 9:00:00 a. m. |
| Breydy Melina Alfonso Soler | Abandonó | 8/4/2021, 9:01:49 a. m. |
| Wolfang Alberto Latorre Martínez | Unido | 8/4/2021, 9:00:17 a. m. |
| Wolfang Alberto Latorre Martínez | Abandonó | 8/4/2021, 9:02:34 a. m. |
| Wolfang Alberto Latorre Martínez | Unido | 8/4/2021, 9:03:02 a. m. |
| Wolfang Alberto Latorre Martínez | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:25 p. m. |
| Katerhinne María Romo Pacheco | Unido | 8/4/2021, 9:01:45 a. m. |
| Katerhinne María Romo Pacheco | Abandonó | 8/4/2021, 9:41:21 a. m. |
| Katerhinne María Romo Pacheco | Unido | 8/4/2021, 10:05:22 a. m. |
| Katerhinne María Romo Pacheco | Abandonó | 8/4/2021, 11:20:01 a. m. |
| Diana Carolina Guarin Martinez | Unido | 8/4/2021, 9:02:58 a. m. |
| Diana Carolina Guarin Martinez | Abandonó | 8/4/2021, 9:10:43 a. m. |
| Gloria Esperanza Cortes Garcia | Unido | 8/4/2021, 9:03:06 a. m. |
| Gloria Esperanza Cortes Garcia | Abandonó | 8/4/2021, 9:04:37 a. m. |
| Gloria Esperanza Cortes Garcia | Unido | 8/4/2021, 9:30:38 a. m. |
| Gloria Esperanza Cortes Garcia | Abandonó | 8/4/2021, 10:57:14 a. m. |
| Nelson Eduardo Velandia Torres | Unido | 8/4/2021, 9:03:17 a. m. |
| Juan Camilo Losada (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 9:03:32 a. m. |
| Juan Camilo Losada (Invitado) | Abandonó | 8/4/2021, 9:13:40 a. m. |

| | | |
|---|---|---|
| Leila Farfan | Unido | 8/4/2021, 9:06:25 a. m. |
| Leila Farfan | Abandonó | 8/4/2021, 9:13:50 a. m. |
| Maria Alejandra Acevedo Avila | Unido | 8/4/2021, 9:09:08 a. m. |
| Maria Alejandra Acevedo Avila | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:46 p. m. |
| Tirsa Salazar com (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 9:09:17 a. m. |
| Tirsa Salazar com (Invitado) | Abandonó | 8/4/2021, 9:25:32 a. m. |
| Tirsa Salazar com (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 9:46:38 a. m. |
| Tirsa Salazar com (Invitado) | Abandonó | 8/4/2021, 9:47:48 a. m. |
| Ana Milena Pinilla (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 9:15:28 a. m. |
| Ana Milena Pinilla (Invitado) | Abandonó | 8/4/2021, 9:46:30 a. m. |
| Carolina Sepulveda Garcia | Unido | 8/4/2021, 9:16:36 a. m. |
| Carolina Sepulveda Garcia | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:54 p. m. |
| camistone82 | Unido | 8/4/2021, 9:25:04 a. m. |
| camistone82 | Abandonó | 8/4/2021, 9:36:32 a. m. |
| Álvaro Cortés Tellez (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 9:30:25 a. m. |
| Álvaro Cortés Tellez (Invitado) | Abandonó | 8/4/2021, 11:21:33 a. m. |
| Karin Adriana Rodriguez Vargas | Unido | 8/4/2021, 9:30:47 a. m. |
| Karin Adriana Rodriguez Vargas | Abandonó | 8/4/2021, 9:34:24 a. m. |
| Sofía Farfán (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 9:32:12 a. m. |
| Sofía Farfán (Invitado) | Abandonó | 8/4/2021, 12:01:15 p. m. |
| Nancy Cifuentes Ospina | Unido | 8/4/2021, 9:35:09 a. m. |
| Nancy Cifuentes Ospina | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:56 p. m. |
| Jaime Gracia (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 9:40:10 a. m. |
| Hector Sanchez (Guest) (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 9:41:37 a. m. |
| Hector Sanchez (Guest) (Invitado) | Abandonó | 8/4/2021, 9:47:58 a. m. |
| Nidia Jeannette Gomez Perez | Unido | 8/4/2021, 9:44:35 a. m. |
| Nidia Jeannette Gomez Perez | Abandonó | 8/4/2021, 11:28:15 a. m. |
| guillermo gonzalez (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 9:47:41 a. m. |
| guillermo gonzalez (Invitado) | Abandonó | 8/4/2021, 10:58:04 a. m. |
| Jorge Enrique Villafradez Pena | Unido | 8/4/2021, 9:47:48 a. m. |
| Jorge Enrique Villafradez Pena | Abandonó | 8/4/2021, 12:01:17 p. m. |
| Hector Sanchez (Guest) (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 9:48:45 a. m. |
| Hector Sanchez (Guest) (Invitado) | Abandonó | 8/4/2021, 11:22:46 a. m. |
| Carlos Dario Martinez Palacios | Unido | 8/4/2021, 9:54:24 a. m. |
| Carlos Dario Martinez Palacios | Abandonó | 8/4/2021, 11:01:41 a. m. |
| Johanna Paola Alvarez Cancino | Unido | 8/4/2021, 10:00:08 a. m. |
| Johanna Paola Alvarez Cancino | Abandonó | 8/4/2021, 10:58:16 a. m. |
| Johanna Paola Alvarez Cancino | Unido | 8/4/2021, 11:47:42 a. m. |
| Johanna Paola Alvarez Cancino | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:49 p. m. |
| Luz Dary Collazos Varon | Unido | 8/4/2021, 10:05:39 a. m. |
| Luz Dary Collazos Varon | Abandonó | 8/4/2021, 11:06:55 a. m. |
| Luz Alsivia Romero Gutiérrez | Unido | 8/4/2021, 10:11:13 a. m. |
| Leidy Salas Quiroga | Unido | 8/4/2021, 10:26:17 a. m. |
| Leidy Salas Quiroga | Abandonó | 8/4/2021, 10:57:52 a. m. |
| Libia Giovanna Jimenez Vargas | Unido | 8/4/2021, 10:33:21 a. m. |
| Libia Giovanna Jimenez Vargas | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:25 p. m. |

| | | |
|---|---|---|
| Ulises Rafael Frias Conde | Unido | 8/4/2021, 10:43:50 a. m. |
| Ulises Rafael Frias Conde | Abandonó | 8/4/2021, 10:50:22 a. m. |
| Leonardo Hernandez Silva | Unido | 8/4/2021, 10:47:16 a. m. |
| Gloria Ines Loaiza Medina | Unido | 8/4/2021, 10:53:08 a. m. |
| Gloria Ines Loaiza Medina | Abandonó | 8/4/2021, 11:46:38 a. m. |
| guillermo gonzalez (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 11:15:18 a. m. |
| guillermo gonzalez (Invitado) | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:23 p. m. |
| Jorge Martinez (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 11:18:59 a. m. |

| Nombre completo | Acción del usu | Marca de tiempo |
|---|---|---|
| Johan Samir Castillo Ostos | Unido | 8/4/2021, 8:03:22 a. m. |
| Johan Samir Castillo Ostos | Abandonó | 8/4/2021, 8:08:43 a. m. |
| Johan Samir Castillo Ostos | Unido | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Mauricio Canaveral Ruiz | Se unió antes | 8/4/2021, 8:03:22 a. m. |
| Mauricio Canaveral Ruiz | Abandonó | 8/4/2021, 8:05:29 a. m. |
| Mauricio Canaveral Ruiz | Unido | 8/4/2021, 8:06:07 a. m. |
| Mauricio Canaveral Ruiz | Abandonó | 8/4/2021, 8:07:01 a. m. |
| Marisol Moreno Cartagena | Se unió antes | 8/4/2021, 8:03:22 a. m. |
| Marisol Moreno Cartagena | Abandonó | 8/4/2021, 8:07:13 a. m. |
| Marisol Moreno Cartagena | Unido | 8/4/2021, 8:32:06 a. m. |
| Manuel Antonio Monteneg | Unido | 8/4/2021, 8:03:51 a. m. |
| Nancy Fernandez Infante | Unido | 8/4/2021, 8:04:31 a. m. |
| Nancy Fernandez Infante | Abandonó | 8/4/2021, 8:05:33 a. m. |
| Nancy Fernandez Infante | Unido | 8/4/2021, 8:35:14 a. m. |
| Nancy Fernandez Infante | Abandonó | 8/4/2021, 9:01:21 a. m. |
| Nancy Fernandez Infante | Unido | 8/4/2021, 10:33:59 a. m. |
| Nancy Fernandez Infante | Abandonó | 8/4/2021, 10:46:52 a. m. |
| Dora Ligia Paez Luna | Unido | 8/4/2021, 8:04:49 a. m. |
| Dora Ligia Paez Luna | Abandonó | 8/4/2021, 8:06:37 a. m. |
| Dora Ligia Paez Luna | Unido | 8/4/2021, 8:31:03 a. m. |
| Dora Ligia Paez Luna | Abandonó | 8/4/2021, 8:51:18 a. m. |
| Dora Ligia Paez Luna | Unido | 8/4/2021, 8:52:09 a. m. |
| Maria Alejandra Vallejos Pu | Unido | 8/4/2021, 8:05:28 a. m. |
| Maria Alejandra Vallejos Pu | Unido | 8/4/2021, 8:26:28 a. m. |
| Ana María Mateus Ramírez | Unido | 8/4/2021, 8:05:44 a. m. |
| Ana María Mateus Ramírez | Unido | 8/4/2021, 8:26:39 a. m. |
| Ana María Mateus Ramírez | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:56 p. m. |
| Claudia Yolanda Ibanez Var | Unido | 8/4/2021, 8:07:34 a. m. |
| Jorge Ernesto Zuluaga Guzr | Se unió antes | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Jorge Ernesto Zuluaga Guzr | Abandonó | 8/4/2021, 12:01:00 p. m. |
| Ángela María Gutiérrez Tor | Se unió antes | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Ángela María Gutiérrez Tor | Abandonó | 8/4/2021, 9:05:51 a. m. |
| Ángela María Gutiérrez Tor | Unido | 8/4/2021, 9:06:11 a. m. |
| Ángela María Gutiérrez Tor | Abandonó | 8/4/2021, 9:10:40 a. m. |
| Ángela María Gutiérrez Tor | Unido | 8/4/2021, 9:11:03 a. m. |
| Ángela María Gutiérrez Tor | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:59 p. m. |
| Edgar Quisoboni Gacharna | Se unió antes | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Edgar Quisoboni Gacharna | Abandonó | 8/4/2021, 10:02:27 a. m. |
| Edgar Quisoboni Gacharna | Unido | 8/4/2021, 10:02:52 a. m. |
| Enrique Antonio Perez Vás | Se unió antes | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Enrique Antonio Perez Vás | Abandonó | 8/4/2021, 8:26:37 a. m. |
| Enrique Antonio Perez Vás | Unido | 8/4/2021, 8:28:05 a. m. |
| Enrique Antonio Perez Vás | Abandonó | 8/4/2021, 12:01:00 p. m. |
| Janeth Adriana Marino Cep | Se unió antes | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Adriana Penaloza Angarita | Se unió antes | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Adriana Penaloza Angarita | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:57 p. m. |

| | | |
|---|---|---|
| William Fernando Benavide | Se unió antes | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Maria Glenis Palacio Runza | Se unió antes | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Maria Glenis Palacio Runza | Abandonó | 8/4/2021, 8:56:19 a. m. |
| Maria Glenis Palacio Runza | Unido | 8/4/2021, 8:58:33 a. m. |
| Maria Glenis Palacio Runza | Abandonó | 8/4/2021, 12:01:07 p. m. |
| Doris Cristina Guevara Arm | Se unió antes | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Doris Cristina Guevara Arm | Abandonó | 8/4/2021, 9:59:01 a. m. |
| Doris Cristina Guevara Arm | Unido | 8/4/2021, 10:04:28 a. m. |
| Doris Cristina Guevara Arm | Abandonó | 8/4/2021, 10:16:42 a. m. |
| Doris Cristina Guevara Arm | Unido | 8/4/2021, 10:19:34 a. m. |
| Doris Cristina Guevara Arm | Abandonó | 8/4/2021, 10:42:15 a. m. |
| Doris Cristina Guevara Arm | Unido | 8/4/2021, 10:48:20 a. m. |
| Doris Cristina Guevara Arm | Abandonó | 8/4/2021, 12:01:15 p. m. |
| Heidy Carolina Cote Caden | Se unió antes | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Heidy Carolina Cote Caden | Abandonó | 8/4/2021, 8:48:40 a. m. |
| Heidy Carolina Cote Caden | Unido | 8/4/2021, 8:49:46 a. m. |
| Heidy Carolina Cote Caden | Abandonó | 8/4/2021, 9:34:39 a. m. |
| Heidy Carolina Cote Caden | Unido | 8/4/2021, 9:51:10 a. m. |
| Heidy Carolina Cote Caden | Abandonó | 8/4/2021, 11:19:12 a. m. |
| Heidy Carolina Cote Caden | Unido | 8/4/2021, 11:21:40 a. m. |
| Heidy Carolina Cote Caden | Abandonó | 8/4/2021, 12:01:19 p. m. |
| Claudia Patricia Forero Lon | Se unió antes | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Claudia Patricia Forero Lon | Abandonó | 8/4/2021, 9:00:44 a. m. |
| Claudia Patricia Forero Lon | Unido | 8/4/2021, 9:05:36 a. m. |
| Claudia Patricia Forero Lon | Abandonó | 8/4/2021, 9:08:54 a. m. |
| Claudia Patricia Forero Lon | Unido | 8/4/2021, 9:09:37 a. m. |
| Claudia Patricia Forero Lon | Abandonó | 8/4/2021, 9:13:34 a. m. |
| Claudia Patricia Forero Lon | Unido | 8/4/2021, 9:17:09 a. m. |
| Claudia Patricia Forero Lon | Abandonó | 8/4/2021, 9:33:13 a. m. |
| Claudia Patricia Forero Lon | Unido | 8/4/2021, 9:40:53 a. m. |
| Claudia Patricia Forero Lon | Abandonó | 8/4/2021, 9:46:27 a. m. |
| Claudia Patricia Forero Lon | Unido | 8/4/2021, 9:47:20 a. m. |
| Claudia Patricia Forero Lon | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:49 p. m. |
| Alba Ines Gutierrez Gonzale | Se unió antes | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Alba Ines Gutierrez Gonzale | Abandonó | 8/4/2021, 12:01:10 p. m. |
| Cesar Augusto Cano Echeve | Se unió antes | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Cesar Augusto Cano Echeve | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:56 p. m. |
| Olga Constanza Bermudez . | Se unió antes | 8/4/2021, 8:26:11 a. m. |
| Olga Constanza Bermudez . | Abandonó | 8/4/2021, 8:31:04 a. m. |
| Olga Constanza Bermudez . | Unido | 8/4/2021, 8:31:11 a. m. |
| Olga Constanza Bermudez . | Abandonó | 8/4/2021, 9:02:38 a. m. |
| Olga Constanza Bermudez . | Unido | 8/4/2021, 9:02:52 a. m. |
| Olga Constanza Bermudez . | Abandonó | 8/4/2021, 10:47:29 a. m. |
| Olga Constanza Bermudez . | Unido | 8/4/2021, 10:48:58 a. m. |
| Nicolas Pena Moreno | Unido | 8/4/2021, 8:26:34 a. m. |
| Nicolas Pena Moreno | Abandonó | 8/4/2021, 9:34:26 a. m. |
| Nicolas Pena Moreno | Unido | 8/4/2021, 9:34:39 a. m. |

| | | |
|---|---|---|
| Nicolas Pena Moreno | Abandonó | 8/4/2021, 11:49:10 a. m. |
| Nicolas Pena Moreno | Unido | 8/4/2021, 11:49:58 a. m. |
| Nelson Sarria Muñoz | Unido | 8/4/2021, 8:26:34 a. m. |
| Nelson Sarria Muñoz | Abandonó | 8/4/2021, 12:01:00 p. m. |
| Sandra Patricia Contreras S | Unido | 8/4/2021, 8:26:41 a. m. |
| Sandra Patricia Contreras S | Abandonó | 8/4/2021, 9:01:40 a. m. |
| Gloria Esperanza Robles Ga | Unido | 8/4/2021, 8:26:48 a. m. |
| Laura Milena Peña Triviño | Unido | 8/4/2021, 8:27:33 a. m. |
| Laura Milena Peña Triviño | Abandonó | 8/4/2021, 12:01:06 p. m. |
| Ximena Leon Rosas | Unido | 8/4/2021, 8:27:43 a. m. |
| Ximena Leon Rosas | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:58 p. m. |
| Yuri Alejandra Lerma Castil | Unido | 8/4/2021, 8:27:47 a. m. |
| Carlos Mario Ayala Jimenez | Unido | 8/4/2021, 8:28:38 a. m. |
| Carlos Mario Ayala Jimenez | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:46 p. m. |
| Andrea Constanza Tibaquir | Unido | 8/4/2021, 8:28:42 a. m. |
| Andrea Constanza Tibaquir | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:47 p. m. |
| Marcela Franco (Guest) (In | Unido | 8/4/2021, 8:28:58 a. m. |
| Marcela Franco (Guest) (In | Abandonó | 8/4/2021, 11:58:33 a. m. |
| Ana Milena Pena Davila | Unido | 8/4/2021, 8:30:15 a. m. |
| Ana Milena Pena Davila | Abandonó | 8/4/2021, 10:01:53 a. m. |
| Ana Milena Pena Davila | Unido | 8/4/2021, 10:08:06 a. m. |
| Ana Milena Pena Davila | Abandonó | 8/4/2021, 10:16:14 a. m. |
| Ana Milena Pena Davila | Unido | 8/4/2021, 11:08:48 a. m. |
| Ana Milena Pena Davila | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:45 p. m. |
| Yuly Paola Salamanca Mart | Unido | 8/4/2021, 8:31:19 a. m. |
| Yuly Paola Salamanca Mart | Abandonó | 8/4/2021, 9:43:47 a. m. |
| Yuly Paola Salamanca Mart | Unido | 8/4/2021, 9:51:26 a. m. |
| Yuly Paola Salamanca Mart | Abandonó | 8/4/2021, 9:52:35 a. m. |
| Yuly Paola Salamanca Mart | Unido | 8/4/2021, 10:10:10 a. m. |
| Yuly Paola Salamanca Mart | Abandonó | 8/4/2021, 10:32:40 a. m. |
| Yuly Paola Salamanca Mart | Unido | 8/4/2021, 10:32:40 a. m. |
| Stephanie Sierra Vanegas | Unido | 8/4/2021, 8:31:28 a. m. |
| Stephanie Sierra Vanegas | Abandonó | 8/4/2021, 8:45:30 a. m. |
| Stephanie Sierra Vanegas | Unido | 8/4/2021, 9:16:12 a. m. |
| Diego Fernando Borja Mon | Unido | 8/4/2021, 8:31:35 a. m. |
| Eliana Garníca Namen | Unido | 8/4/2021, 8:32:50 a. m. |
| Eliana Garníca Namen | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:54 p. m. |
| Andres Felipe Valencia Pim | Unido | 8/4/2021, 8:32:51 a. m. |
| Andres Felipe Valencia Pim | Abandonó | 8/4/2021, 10:37:09 a. m. |
| Andres Felipe Valencia Pim | Unido | 8/4/2021, 10:37:22 a. m. |
| María Eugenia Calle | Unido | 8/4/2021, 8:32:54 a. m. |
| Hector Hugo Herrera Rodri | Unido | 8/4/2021, 8:32:55 a. m. |
| Hector Hugo Herrera Rodri | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:58 p. m. |
| Diana Yadira Castro Russi | Unido | 8/4/2021, 8:33:24 a. m. |
| Diana Yadira Castro Russi | Abandonó | 8/4/2021, 10:20:11 a. m. |
| Diana Yadira Castro Russi | Unido | 8/4/2021, 10:34:03 a. m. |
| Diana Yadira Castro Russi | Abandonó | 8/4/2021, 10:37:37 a. m. |

| | | |
|---|---|---|
| Diana Yadira Castro Russi | Unido | 8/4/2021, 10:41:37 a. m. |
| Diana Yadira Castro Russi | Abandonó | 8/4/2021, 11:03:22 a. m. |
| Diana Yadira Castro Russi | Unido | 8/4/2021, 11:03:22 a. m. |
| Diana Yadira Castro Russi | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:54 p. m. |
| Soraida Lucero Aponte Bot | Unido | 8/4/2021, 8:33:29 a. m. |
| Yaneth Claudine Ruiz Buitra | Unido | 8/4/2021, 8:33:31 a. m. |
| Yaneth Claudine Ruiz Buitra | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:54 p. m. |
| Diego Fernando Melo Vaqu | Unido | 8/4/2021, 8:34:02 a. m. |
| Jorge Albeiro Martinez Pine | Unido | 8/4/2021, 8:34:13 a. m. |
| Jorge Albeiro Martinez Pine | Abandonó | 8/4/2021, 8:46:52 a. m. |
| Jorge Albeiro Martinez Pine | Unido | 8/4/2021, 9:05:43 a. m. |
| Sandra Jeannette Quintanil | Unido | 8/4/2021, 8:34:18 a. m. |
| Jenny Ludibia Bustos Coy | Unido | 8/4/2021, 8:34:26 a. m. |
| Jenny Ludibia Bustos Coy | Abandonó | 8/4/2021, 9:05:18 a. m. |
| Jenny Ludibia Bustos Coy | Unido | 8/4/2021, 10:49:48 a. m. |
| Jenny Ludibia Bustos Coy | Abandonó | 8/4/2021, 12:01:14 p. m. |
| Edgar Gomez_CENIGRAF (I | Unido | 8/4/2021, 8:34:38 a. m. |
| Melbil Jefferson Asprilla Pe | Unido | 8/4/2021, 8:34:40 a. m. |
| Melbil Jefferson Asprilla Pe | Abandonó | 8/4/2021, 8:49:34 a. m. |
| José Isaias Sanabria Guerre | Unido | 8/4/2021, 8:36:25 a. m. |
| Yadira Helena Hernandez A | Unido | 8/4/2021, 8:37:02 a. m. |
| Yadira Helena Hernandez A | Abandonó | 8/4/2021, 9:05:02 a. m. |
| Yadira Helena Hernandez A | Unido | 8/4/2021, 9:16:58 a. m. |
| Yadira Helena Hernandez A | Abandonó | 8/4/2021, 11:34:27 a. m. |
| Yadira Helena Hernandez A | Unido | 8/4/2021, 11:44:20 a. m. |
| Amanda Rocio Molina Garz | Unido | 8/4/2021, 8:37:51 a. m. |
| Amanda Rocio Molina Garz | Abandonó | 8/4/2021, 9:32:43 a. m. |
| Amanda Rocio Molina Garz | Unido | 8/4/2021, 9:36:31 a. m. |
| Amanda Rocio Molina Garz | Abandonó | 8/4/2021, 9:40:16 a. m. |
| Amanda Rocio Molina Garz | Unido | 8/4/2021, 10:17:54 a. m. |
| Amanda Rocio Molina Garz | Abandonó | 8/4/2021, 11:02:30 a. m. |
| Alexandra Jeanette Pinto Li | Unido | 8/4/2021, 8:38:44 a. m. |
| Alexandra Jeanette Pinto Li | Abandonó | 8/4/2021, 10:54:20 a. m. |
| Alexandra Jeanette Pinto Li | Unido | 8/4/2021, 10:55:00 a. m. |
| Eddy Merckx Camacho Gua | Unido | 8/4/2021, 8:39:52 a. m. |
| Eddy Merckx Camacho Gua | Abandonó | 8/4/2021, 9:06:06 a. m. |
| Eddy Merckx Camacho Gua | Unido | 8/4/2021, 9:28:52 a. m. |
| Eddy Merckx Camacho Gua | Abandonó | 8/4/2021, 9:34:49 a. m. |
| Eddy Merckx Camacho Gua | Unido | 8/4/2021, 9:50:12 a. m. |
| Caterine Ramírez (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 8:45:08 a. m. |
| Caterine Ramírez (Invitado) | Abandonó | 8/4/2021, 9:02:50 a. m. |
| Jorge Martinez (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 8:46:23 a. m. |
| Jorge Martinez (Invitado) | Abandonó | 8/4/2021, 9:05:50 a. m. |
| Carolina Sandoval (Invitado | Unido | 8/4/2021, 8:47:30 a. m. |
| Carolina Sandoval (Invitado | Abandonó | 8/4/2021, 9:25:05 a. m. |
| Yaneth Acevedo Leguizamó | Unido | 8/4/2021, 8:48:01 a. m. |
| Yaneth Acevedo Leguizamó | Abandonó | 8/4/2021, 9:04:19 a. m. |

| | | |
|---|---|---|
| Jasbleydi Mosquera Serna | Unido | 8/4/2021, 8:48:17 a. m. |
| Jasbleydi Mosquera Serna | Abandonó | 8/4/2021, 9:04:14 a. m. |
| Jasbleydi Mosquera Serna | Unido | 8/4/2021, 9:51:23 a. m. |
| Jasbleydi Mosquera Serna | Abandonó | 8/4/2021, 9:52:55 a. m. |
| Jasbleydi Mosquera Serna | Unido | 8/4/2021, 9:53:00 a. m. |
| Jasbleydi Mosquera Serna | Abandonó | 8/4/2021, 10:54:07 a. m. |
| Gloria Loaiza (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 8:50:44 a. m. |
| Gloria Loaiza (Invitado) | Abandonó | 8/4/2021, 9:01:20 a. m. |
| Gloria Loaiza (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 9:33:40 a. m. |
| Gloria Loaiza (Invitado) | Abandonó | 8/4/2021, 9:34:22 a. m. |
| Gloria Loaiza (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 9:56:49 a. m. |
| Gloria Loaiza (Invitado) | Abandonó | 8/4/2021, 10:45:52 a. m. |
| Carlos Javier Guerrero Ram | Unido | 8/4/2021, 8:52:27 a. m. |
| Carlos Javier Guerrero Ram | Abandonó | 8/4/2021, 9:02:09 a. m. |
| Gloria Yaneth Cristancho Lc | Unido | 8/4/2021, 8:53:56 a. m. |
| Gloria Yaneth Cristancho Lc | Abandonó | 8/4/2021, 10:46:23 a. m. |
| VERONICA JOHANA SUAREZ | Unido | 8/4/2021, 8:55:04 a. m. |
| VERONICA JOHANA SUAREZ | Abandonó | 8/4/2021, 8:59:34 a. m. |
| Jorge Alberto Garcia Garcia | Unido | 8/4/2021, 8:55:07 a. m. |
| Jorge Alberto Garcia Garcia | Abandonó | 8/4/2021, 9:16:19 a. m. |
| Julian Rodolfo Rodriguez M | Unido | 8/4/2021, 8:55:52 a. m. |
| Julian Rodolfo Rodriguez M | Abandonó | 8/4/2021, 9:43:18 a. m. |
| Juan Gabriel Galeano Arena | Unido | 8/4/2021, 8:55:56 a. m. |
| Juan Gabriel Galeano Arena | Abandonó | 8/4/2021, 11:49:49 a. m. |
| Dilian Querubín (Guest) (In | Unido | 8/4/2021, 8:56:00 a. m. |
| Dilian Querubín (Guest) (In | Abandonó | 8/4/2021, 9:01:28 a. m. |
| Delia Isabel Rosero Diaz | Unido | 8/4/2021, 8:58:07 a. m. |
| Delia Isabel Rosero Diaz | Abandonó | 8/4/2021, 10:38:34 a. m. |
| Breydy Melina Alfonso Sole | Unido | 8/4/2021, 9:00:00 a. m. |
| Breydy Melina Alfonso Sole | Abandonó | 8/4/2021, 9:01:49 a. m. |
| Wolfang Alberto Latorre M | Unido | 8/4/2021, 9:00:17 a. m. |
| Wolfang Alberto Latorre M | Abandonó | 8/4/2021, 9:02:34 a. m. |
| Wolfang Alberto Latorre M | Unido | 8/4/2021, 9:03:02 a. m. |
| Wolfang Alberto Latorre M | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:25 p. m. |
| Katerhinne María Romo Pa | Unido | 8/4/2021, 9:01:45 a. m. |
| Katerhinne María Romo Pa | Abandonó | 8/4/2021, 9:41:21 a. m. |
| Katerhinne María Romo Pa | Unido | 8/4/2021, 10:05:22 a. m. |
| Katerhinne María Romo Pa | Abandonó | 8/4/2021, 11:20:01 a. m. |
| Diana Carolina Guarin Mart | Unido | 8/4/2021, 9:02:58 a. m. |
| Diana Carolina Guarin Mart | Abandonó | 8/4/2021, 9:10:43 a. m. |
| Gloria Esperanza Cortes Ga | Unido | 8/4/2021, 9:03:06 a. m. |
| Gloria Esperanza Cortes Ga | Abandonó | 8/4/2021, 9:04:37 a. m. |
| Gloria Esperanza Cortes Ga | Unido | 8/4/2021, 9:30:38 a. m. |
| Gloria Esperanza Cortes Ga | Abandonó | 8/4/2021, 10:57:14 a. m. |
| Nelson Eduardo Velandia T | Unido | 8/4/2021, 9:03:17 a. m. |
| Juan Camilo Losada (Invitac | Unido | 8/4/2021, 9:03:32 a. m. |
| Juan Camilo Losada (Invitac | Abandonó | 8/4/2021, 9:13:40 a. m. |

| | | |
|---|---|---|
| Leila Farfan | Unido | 8/4/2021, 9:06:25 a. m. |
| Leila Farfan | Abandonó | 8/4/2021, 9:13:50 a. m. |
| Maria Alejandra Acevedo A | Unido | 8/4/2021, 9:09:08 a. m. |
| Maria Alejandra Acevedo A | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:46 p. m. |
| Tirsa Salazar com (Invitado | Unido | 8/4/2021, 9:09:17 a. m. |
| Tirsa Salazar com (Invitado | Abandonó | 8/4/2021, 9:25:32 a. m. |
| Tirsa Salazar com (Invitado | Unido | 8/4/2021, 9:46:38 a. m. |
| Tirsa Salazar com (Invitado | Abandonó | 8/4/2021, 9:47:48 a. m. |
| Ana Milena Pinilla (Invitad | Unido | 8/4/2021, 9:15:28 a. m. |
| Ana Milena Pinilla (Invitad | Abandonó | 8/4/2021, 9:46:30 a. m. |
| Carolina Sepulveda Garcia | Unido | 8/4/2021, 9:16:36 a. m. |
| Carolina Sepulveda Garcia | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:54 p. m. |
| camistone82 | Unido | 8/4/2021, 9:25:04 a. m. |
| camistone82 | Abandonó | 8/4/2021, 9:36:32 a. m. |
| Álvaro Cortés Tellez (Invita | Unido | 8/4/2021, 9:30:25 a. m. |
| Álvaro Cortés Tellez (Invita | Abandonó | 8/4/2021, 11:21:33 a. m. |
| Karin Adriana Rodriguez Va | Unido | 8/4/2021, 9:30:47 a. m. |
| Karin Adriana Rodriguez Va | Abandonó | 8/4/2021, 9:34:24 a. m. |
| Sofía Farfán (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 9:32:12 a. m. |
| Sofía Farfán (Invitado) | Abandonó | 8/4/2021, 12:01:15 p. m. |
| Nancy Cifuentes Ospina | Unido | 8/4/2021, 9:35:09 a. m. |
| Nancy Cifuentes Ospina | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:56 p. m. |
| Jaime Gracia (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 9:40:10 a. m. |
| Hector Sanchez (Guest) (In | Unido | 8/4/2021, 9:41:37 a. m. |
| Hector Sanchez (Guest) (In | Abandonó | 8/4/2021, 9:47:58 a. m. |
| Nidia Jeannette Gomez Per | Unido | 8/4/2021, 9:44:35 a. m. |
| Nidia Jeannette Gomez Per | Abandonó | 8/4/2021, 11:28:15 a. m. |
| guillermo gonzalez (Invitad | Unido | 8/4/2021, 9:47:41 a. m. |
| guillermo gonzalez (Invitad | Abandonó | 8/4/2021, 10:58:04 a. m. |
| Jorge Enrique Villafradez P | Unido | 8/4/2021, 9:47:48 a. m. |
| Jorge Enrique Villafradez P | Abandonó | 8/4/2021, 12:01:17 p. m. |
| Hector Sanchez (Guest) (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 9:48:45 a. m. |
| Hector Sanchez (Guest) (Invitado) | Abandonó | 8/4/2021, 11:22:46 a. m. |
| Carlos Dario Martinez Pala | Unido | 8/4/2021, 9:54:24 a. m. |
| Carlos Dario Martinez Pala | Abandonó | 8/4/2021, 11:01:41 a. m. |
| Johanna Paola Alvarez Can | Unido | 8/4/2021, 10:00:08 a. m. |
| Johanna Paola Alvarez Can | Abandonó | 8/4/2021, 10:58:16 a. m. |
| Johanna Paola Alvarez Can | Unido | 8/4/2021, 11:47:42 a. m. |
| Johanna Paola Alvarez Can | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:49 p. m. |
| Luz Dary Collazos Varon | Unido | 8/4/2021, 10:05:39 a. m. |
| Luz Dary Collazos Varon | Abandonó | 8/4/2021, 11:06:55 a. m. |
| Luz Alsivia Romero Gutiérr | Unido | 8/4/2021, 10:11:13 a. m. |
| Leidy Salas Quiroga | Unido | 8/4/2021, 10:26:17 a. m. |
| Leidy Salas Quiroga | Abandonó | 8/4/2021, 10:57:52 a. m. |

| | | |
|---|---|---|
| Libia Giovanna Jimenez Var | Unido | 8/4/2021, 10:33:21 a. m. |
| Libia Giovanna Jimenez Var | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:25 p. m. |
| Ulises Rafael Frias Conde | Unido | 8/4/2021, 10:43:50 a. m. |
| Ulises Rafael Frias Conde | Abandonó | 8/4/2021, 10:50:22 a. m. |
| Leonardo Hernandez Silva | Unido | 8/4/2021, 10:47:16 a. m. |
| Gloria Ines Loaiza Medina | Unido | 8/4/2021, 10:53:08 a. m. |
| Gloria Ines Loaiza Medina | Abandonó | 8/4/2021, 11:46:38 a. m. |
| guillermo gonzalez (Invitad | Unido | 8/4/2021, 11:15:18 a. m. |
| guillermo gonzalez (Invitad | Abandonó | 8/4/2021, 12:00:23 p. m. |
| Jorge Martinez (Invitado) | Unido | 8/4/2021, 11:18:59 a. m. |

**Sector de Gestión administrativa y su cadena de Valor en las empresas.**




El valor para el cliente y la satisfacción del mismo son ingredientes importantes en la fórmula de un administrador para tener éxito. Sin embargo, el administrador no puede por sí solo no puede producir un valor superior para los clientes. Todos los departamentos deben colaborar en esta importante tarea.

Podemos ver a cada departamento de la empresa como un eslabón en la **cadena de valor.** Es decir, cada departamento realiza actividades que crean valor al diseñar, producir, comercializar, distribuir y apoyar o dar servicio a los productos de la empresa.

El éxito de la empresa no sólo depende de qué tan bien realiza su trabajo cada departamento o área, sino también de qué tan bien se coordinan las actividades de cada departamento.

La meta de las compañías modernas es crear valor y satisfacción para los clientes al proporcionar a los compradores los productos que quieren a los precios más bajos posibles. Los administradores desempeñan un papel importante. Averiguan qué quieren los clientes y llenan los anaqueles de las tiendas con los productos deseados a precios que nadie pueda mejorar. Preparan programas publicitarios y de mercadeo del producto en el punto de venta, y ayudan a los compradores en el área de servicio a clientes.

Mediante estas actividades y otras, los administradores ayudan a entregar valor a los clientes. No obstante, los administradores de mercadeo, necesitan ayudar a los demás departamentos de la empresa. Por ejemplo, la capacidad que tiene una compañía de comercio electrónico (e-commerce) o de consumo masivo de ofrecer los productos correctos a precios bajos depende de la habilidad del departamento de compras para encontrar los proveedores necesarios y negociar

precios bajos con ellos. Asimismo, el departamento de sistemas de información debe proporcionar oportunamente datos precisos acerca de qué productos se están vendiendo en cada tienda, en las páginas web de la compañía o en sus apps (aplicaciones de comercio móvil). El personal de operaciones debe manejar las mercancías de manera eficaz y económica.

La cadena de valor de una empresa es tan fuerte como el eslabón más débil. Por ello, el éxito depende de qué tan bien cada departamento realice su labor de añadir valor para los clientes y de qué tan bien se coordinen las actividades de los distintos departamentos.

En las empresas, si el departamento de compras no puede negociar los precios más bajos con los proveedores o si el departamento de operaciones no puede reducir al mínimo los costos de distribuir la mercancía, el departamento de mercadeo no podrá cumplir su promesa de precios más bajos.

Idealmente las diferentes áreas de la empresa deberán trabajar en armonía a fin de producir valor para los consumidores. Sin embargo, en la práctica las relaciones entre áreas departamentales están llenas de conflictos y malentendidos. El departamento de administración de mercadeo adopta el punto de vista del consumidor, pero cuando el mercadeo trata de crear satisfacción en los clientes, puede hacer que otros departamentos tengan un desempeño más bajo en sus propios términos. Las acciones del departamento de administración de mercadeo pueden elevar los costos de compra, perturbar los programas de producción, aumentar los inventarios y crear problemas de presupuesto. Por ello, los demás departamentos o áreas de la compañía podrían resistirse a ceder ante los deseos del departamento de administración de mercadeo.

No obstante, los administradores de mercadeo deben lograr que todos los departamentos o áreas piensen en el consumidor (Experiencia al cliente) y establezcan una cadena de valor que funcione sin tropiezos.

Crear valor para los compradores es mucho más que una función administrativa, más bien, es análogo a una orquesta sinfónica en la que un director adapta e integra la aportación de cada subgrupo con un efecto sinérgico. La empresa debe aprovechar e integrar eficazmente…todos su **Recursos Humanos** y de capital …..creando un valor superior para los compradores, es el foco correcto de toda la empresa y no solamente de uno de sus departamentos.

La mejor forma de conseguir apoyo para la meta del departamento de administración de mercadeo, de satisfacer a los clientes, es tratar de entender a los demás departamentos o áreas de la empresa. Los directivos de administración de mercadeo necesitan colaborar estrechamente con los directivos de otras áreas para desarrollar un sistema de planes funcionales, bajo el cual los diferentes departamentos o áreas puedan cooperar en el logro de los objetivos estratégicos generales de la empresa.

Las empesas no pueden dar seguridad en el empleo. Sólo los clientes pueden hacerlo. Es importante hacer hincapié en que todo el personal de una compañía, sea cual fuere su departamento o área, afecta de alguna manera la satisfacción y retención de los clientes. Si una empresa No está pensando en los clientes, No está pensando.

**Sector de Gestión administrativa y la Red de entrega de valor al cliente.**

En su búsqueda de ventaja competitiva, la empresa necesita mirar más allá de su propia **cadena de valor** y examinar las de sus proveedores, distribuidores y, en última instancia, clientes. Cada vez más empresas se están asociando con los demás miembros del sistema de mercadeo para mejorar el desempeño de toda la **red de entrega de valor al cliente.**

Las compañías de clase mundial, como HONDA diseñan programas para colaborar estrechamente con sus proveedores en un esfuerzo por reducir sus costos y mejorar la calidad. Cuando Honda escogió a la Donnelly Corporation como proveedor de todos los espejos para sus automóviles hechos en Estados Unidos, envió ingenieros a estudiar las plantas de Donnelly para encontrar formas de mejorar sus productos y operaciones. Esto ayudo a Donnelly a reducir sus costos en un 2% el primer año. Como resultado de su mejor desempeño, las ventas de Donnelly a Honda han aumentado de $5 millones de Dólares anuales a más de $60 millones de Dólares en menos de Diez años. Por su parte, Honda ha adquirido un proveedor eficiente de componentes de calidad a bajo costo. Y, como resultado de sus asociaciones con Donnelly y otros proveedores, Honda puede ofrecer mayor valor a sus clientes en forma de automóviles de más bajo costo y más alta calidad.

Cada vez es más común, en el mercado actual. Que la competencia no se dé entre competidores individuales, sino entre las cadenas de entrega de valor creadas por esos competidores.

Así, el desempeño de HONDA frente a otros fabricantes de automóviles – digamos TOYOTA- depende de la calidad de **la red total de entrega de valor** de HONDA en comparación con la de TOYOTA.

Las empresas ya no compiten solas; son sus **redes enteras de entrega de valor al cliente** las que lo hacen.

**Fuente: Philip Kotler – Gary Armstrong (Fundamentos de Marketing) Pearson Prentice Hall**

**Gestión de Recursos Humanos o Talento Humano y Su Cadena de Valor en la Empresa.**




**Reclutamiento y Selección de Colaboradores.**

El corazón de cualquier operación de compañías exitosas es el reclutamiento y selección de buenos colaboradores. La diferencia entre el desempeño de un colaborador promedio y uno destacado puede ser considerable. Una selección cuidadosa de los colaboradores puede aumentar considerablemente el desempeño general de la compañía.

Más allá de las diferencias en el desempeño, una selección deficiente origina una rotación costosa de personal. Cuando un colaborador renuncia, los costos de encontrar y capacitar a un colaborador nuevo – sumados a los costos de pérdida de productividad pueden ascender a sumas muy altas en términos económicos. Adicionalmente un área o departamento con mucho personal nuevo es menos productiva.

**¿Qué elementos aseguran el éxito de un colaborador?**

Un buen colaborador tiene mucho entusiasmo, persistencia, iniciativa, confianza en sí mismo y compromiso con su trabajo. Están comprometidos con las metas de la compañía como forma de

vida y tienen una marcada orientación hacia los clientes (Experiencia al cliente externo y Cliente Interno, compañeros y colaboradores de otras áreas o departamentos)

También deben ser independientes, motivados y con gran habilidad para escuchar las necesidades de los clientes internos o externos. Un buen colaborador debe cultivar una buena relación con los clientes, además de ser persistente, entusiasta, atento y sobre todo honesto.

Un buen colaborador debe estar motivado internamente, ser disciplinados con su trabajo y tener la capacidad (inteligencia emocional) de cultivar relaciones sólidas con los clientes.

Un buen colaborador debe ser un buen jugador de equipo, más que un lobo solitario.

Al reclutar, las empresas deben analizar la tarea que va a desempeñar el colaborador y las características de sus colaboradores de mayor éxito para identificar los rasgos de personalidad que un colaborador debe tener para salir adelante en esa industria o sector económico. ¿El trabajo requiere mucha planificación y papeleo? ¿Es necesario viajar mucho? ¿El colaborador enfrentará un ambiente de mucha presión? ¿El colaborador estará trabajando con clientes de alto nivel? Un colaborador exitoso debe ser compatible con estas obligaciones.

Una vez que la dirección ha decidido qué características requiere, debe reclutar a los colaboradores. El departamento de Recursos humanos o Talento humano busca solicitantes por medio de la petición de nombres a los colaboradores existentes (Networking), el uso de firmas de Head Hunters, el uso de agencias de empleo, búsquedas en la Web (perfiles de LinkedIn), y el contacto con Universidades o entidades de formación para el trabajo. Otra opción es atraer a los mejores colaboradores de otras empresas. Los colaboradores consolidados necesitan menos capacitación y pueden comenzar a ser productivos de inmediato.

El reclutamiento atrae a muchos solicitantes, de entre los cuales la empresa deberá escoger a los mejores. El procedimiento de selección puede variar mucho, desde una sola entrevista informal hasta largas sesiones de pruebas y entrevistas. Muchas empresas someten a pruebas formales a quienes solicitan un trabajo, las cuales suelen medir las aptitudes, las habilidades, los rasgos de personalidad y otras características. Los resultados de las pruebas cuentan mucho en empresas de clase mundial como IBM, AMAZON, APPLE, MICROSOFT, GOOGLE, Procter & Gamble, Gillette.

Las pruebas en Gillette han reducido la rotación de personal en un 42% y la puntuación obtenida en ellas exhiben una buena correlación con el desempeño posterior de los nuevos colaboradores.

Sin embargo, las puntuaciones obtenidas en las pruebas sólo proporcionan un tipo de información, que debe complementarse con las características personales, las referencias, los antecedentes de empleo y las reacciones de los entrevistadores.

**Los Grandes Colaboradores: Energía, disciplina y habilidades para cultivar relaciones. (Inteligencia emocional)**

¿Qué distingue a los grandes colaboradores? ¿Qué separa a los magníficos de los mediocres? En un intento por establecer el perfil de los colaboradores con el mejor desempeño, GALLUP

MANAGEMET CONSULTING, una división de la conocida organización de sondeos y encuestas GALLUP, entrevisto a cerca de medio millón de trabajadores. Su investigación sugiere que los mejores colaboradores poseen cuatro competencias clave: Motivación intrínseca, estilo de trabajo disciplinado, capacidad de negociación, y quizá lo más importante: la capacidad de cultivar relaciones con los clientes. (inteligencia emocional) todas dentro del mundo de las habilidades blandas o soft Skills.

**Motivación intrínseca.**

´´Razones diferentes impulsan a personas diferentes: orgullo, felicidad, dinero, etcétera¨. Dice un experto en Psicología. ´´ Pero todos los grandes colaboradores tienen una cosa en común: un constante afán por sobresalir. ´´ Este fuerte impulso interno puede moldearse, pero no puede enseñarse. La fuente de la motivación varia: a algunos los impulsa el dinero, a otros la sed de ser reconocidos, a otros la necesidad de establecer relaciones.

La investigación de GALLUP reveló cuatro tipos generales de personalidad, todas con alto desempeño, pero con fuentes diversas de motivación.

**Los Competidores:** son personas que no sólo quieren ganar, sino que ansían la satisfacción de vencer a rivales específicos: a otras empresas o a sus compañeros del equipo de trabajo. No tienen dificultad para decir a un compañero: ´´ Con todo respeto, sé que eres el mejor trabajador del año, pero te voy a arrebatar el titulo¨

**Los impulsados por el ego:** son trabajadores que simplemente quieren experimentar la gloria de ganar. Quieren que se les reconozca como los mejores, sea quien sea la competencia. Las personas de éxito son una especie poco común que opera casi totalmente por motivación propia. Gustan de los logros y siempre se fijan metas más allá de lo que se espera de ellos.

**Los realizadores**: con frecuencia, son los mejores directores administrativos porque no les importa ver que otros tengan éxito, en tanto se alcancen las metas de la organización.

Por último, los colaboradores **orientados hacia el servicio** son aquellos cuya fuerza radica en su capacidad para crear y cultivar relaciones. (Inteligencia emocional). Son generosos, cuidadosos, y empáticos. ´´Esta gente vale oro´´ , dice el director nacional de capacitación de la división de equipos para negocios de Minolta Corporation.

´´Necesitamos colaboradores que se tomen el tiempo necesario para dar seguimiento a las diez preguntas que un cliente podría tener, colaboradores a los que les encanta mantenerse en contacto con los clientes internos y externos. ´´

Ninguna persona es únicamente de tipo competidor, realizador, impulsado por el ego u orientado hacia el servicio; hay por lo menos un poco de cada personalidad en casi todos los colaboradores de alto desempeño.

´´Un competidor con una fuerte orientación hacia el servicio probablemente conseguirá muchos clientes, y cuidará de los clientes de forma excelente´´ observa el director ejecutivo del GALLUP MANAGEMENT CONSULTING GROUP. ¿Quién podría pedir algo más?

**Estilo de trabajo Disciplinado**

Sea cual sea su motivación, si los colaboradores no son organizados y concentrados, y si no trabajan asiduamente, no podrán satisfacer las demandas crecientes que los clientes hacen actualmente. Los grandes colaboradores establecen planes detallados y organizados, y los cumplen de forma tenaz. Oportuna y disciplinada.

No se requiere magia, simplemente una organización sólida y trabajo duro. ¨Nuestros mejores colaboradores nunca dejan cabos sueltos´´ dice el presidente de un fabricante de equipos para pequeñas empresas (pymes). ´´ si ellos dicen que van a realizar una visita de seguimiento dentro de seis meses, uno puede contar con que estarán en las instalaciones del cliente dentro de seis meses. ´´

Los grandes colaboradores se apoyan en el trabajo duro, no en la suerte ni en tretas. ´´Algunas personas dicen que sólo se requiere de técnica o suerte´´, señala un formador corporativo de una compañía. ´´ Pero la suerte llega a los mejores colaboradores cuando se levantan temprano, trabajan largas horas, se desvelan preparando propuestas, o siguen realizando llamadas cuando todo mundo se va a sus casas. ´´

**Capacidad de negociación.**

Las demás habilidades no sirven de mucho si un colaborador no tiene habilidades de negociación. Sin resultados, no hay operación. Entonces ¿Qué hace que alguien sea un gran negociador?

Una condición es una persistencia inflexible, dicen los directores y los consultores de recursos humanos. Uno asegura: ´´ Los grandes negociadores son como los grandes atletas. No tienen temor al fracaso, y no se dan por vencidos hasta que cierran un negocio´´ Algo que hace tolerables a los fracasos para un gran negociador es su profunda fe es sí mismo y en lo que está trabajando. Los grandes negociadores tienen un nivel elevado de confianza en sí mismos y en la creencia de que está haciendo lo correcto. Tienen una necesidad apremiante de que logre el resultado, de hacer todo lo posible dentro de la legalidad y la ética para obtener el resultado.

**Capacidad para cultivar relaciones.**

Tal vez lo más importante en el entorno actual de marketing por relación, sea el hecho de que los mejores colaboradores son portadores de soluciones a los problemas de los clientes y cultivar las relaciones de trabajo. Poseen una comprensión de las necesidades de sus clientes. Si uno habla con un consultor de recursos humanos, ellos describirán a los colaboradores de más alto desempeño con los siguientes términos: empático, paciente, cuidadoso, responsables, bueno para escuchar, e incluso honesto.

Los grandes colaboradores pueden ponerse en el lugar del cliente y ver el mundo a través de sus ojos. Hoy en día, los clientes buscan compañeros de negocios´´ La raíz de todo, dice un consultor de recursos humanos es la integridad de la intención. ´´Los trabajadores de alto desempeño no sólo quieren agradar, quieren también agregar valor. ´´

Esos trabajadores, añade el consultor, ´´ siempre están pensando en el panorama general, en las metas de la organización del cliente y en cómo pueden ayudarles a alcanzarlas. ´´

**La Capacitación de los Colaboradores.**

Los colaboradores nuevos podrían pasar desde unas cuantas semanas o meses hasta un año o más capacitándose. El periodo promedio de capacitación inicial es de 4 meses. Luego, casi todas les empresas proporcionan capacitación continua a lo largo de toda la vida laboral del colaborador mediante seminarios, conferencias, reuniones de trabajo, y la web (videoconferencias y sesiones de e-learning)

Las compañías multinacionales invierten millones de dólares al año en capacitación de sus colaboradores, y dedican en promedio más de 33 horas al año por cada colaborador. Aunque la capacitación puede ser costosa, también puede producir resultados importantes.

Los programas de capacitación tienen varios objetivos.

Los colaboradores necesitan conocer e identificarse con la empresa, por lo que la mayor parte de los programas inicia con una descripción de la historia y los objetivos de la empresa, de su organización, de su estructura financiera e instalaciones, y de sus principales productos y mercados.

Los colaboradores también necesitan conocer los productos o servicios de la empresa, así que se les muestra cómo se hacen los productos y cómo funcionan. Otro factor que es necesario conocer es el de las características de los clientes y de los competidores, así que el programa de capacitación les enseña las estrategias de los competidores y los diferentes tipos de clientes y sus necesidades, motivos de compra y hábitos de compra.

Puesto que un colaborador debe saber hacer presentaciones eficaces, se les capacita en los principios esenciales de la oratoria. Por último, los colaboradores necesitan entender los procedimientos y las obligaciones en el campo; aprenden a dividir su tiempo entre la preparación de informes, ejecutar sus proyectos o tareas y a canalizar las comunicaciones de forma eficaz.

Hoy en día, muchas empresas están añadiendo capacitación basada en la web (e-learning) a sus programas de capacitación. Ello implica desde una simple información textual acerca de los productos, servicios o procesos de la compaña, hasta ejercicios basados en internet que desarrollan habilidades y simulaciones avanzadas o juegos de roles basados en el mundo real.

**IBM** está descubriendo que el uso de Internet para capacitar a los colaboradores tiene muchas ventajas**. IBM** tiene cerca de 300.000 representantes dispersos en muchos lugares, así que está usando Internet para complementar sus otros enfoques de capacitación a colaboradores. El gigante de los servicios computarizados utiliza talleres en línea para proporcionar capacitación incremental cuando los vendedores necesitan actualizarse con respecto a productos, servicios nuevos. Los colaboradores profundizan en tal capacitación hasta donde lo exigen sus necesidades, y así obtienen toda la información necesaria justo a tiempo para llevar a cabo el proyecto que los ocupa. Luego se anima a los colaboradores para que compartan lo aprendido y lo amplíen en sesiones de discusión formal con otros. ´´ Buscamos mayor eficiencia, productividad y ventaja´´ dice su vicepresidente mundial de equipos de alto desempeño en **IBM.**

La compañía quiere impartir al menos 35% de su capacitación en línea. Con ello, confía en que reducirá en una tercera parte los días invertidos en capacitación presencial, al ahorrar más de

$200 millones de dólares en costos por concepto de viajes y alojamiento, tiempo no dedicado al trabajo, salarios de instructores y otros gastos asociados con la capacitación presencial.

**La compensación de los colaboradores**.

Si quiere atraer buenos colaboradores, la empresa debe contar con un plan de compensación atractivo.

La compensación se compone de varios elementos: una cantidad fija, una cantidad variable, gastos y prestaciones. La cantidad fija, que normalmente es un salario, proporciona al colaborador un ingreso estable. La cantidad variable, que podrían ser comisiones o bonificaciones basadas en el desempeño, recompensa al colaborador por realizar un esfuerzo mayor. Las cuentas de gastos, que restituyen a los colaboradores sus gastos relacionados con el trabajo, permiten a los colaboradores realizar actividades necesarias y deseables con sus clientes. Las prestaciones, como vacaciones pagadas, seguro por enfermedad o accidentes, pensiones y seguros de vida, proporcionan seguridad y satisfacción en el empleo.

La dirección debe decidir qué combinación de estos elementos de compensación es más lógica para cada puesto de trabajo. Las diferentes combinaciones de compensaciones fijas y variables originan cuatro tipos básicos de planes de compensación: Salario directo, comisión directa, salario más bonificaciones y salario más comisión. Un estudio de los planes de compensación de los colaboradores reveló que el 70% de todas las empresas encuestadas emplean una combinación de salario base e incentivos. El plan típico consiste en 60% de salario y 40% de incentivos.

El plan de compensación para la fuerza de ventas puede motivar a los colaboradores y también dirigir sus actividades. La compensación debe dirigir a los colaboradores hacia las actividades que sean congruentes con **los objetivos generales de cadena de valor de la compañía.**

Si la estrategia general consiste en crecer rápidamente y en obtener participación de mercado, el plan de compensación podría incluir un mayor componente de comisiones sumado a bonificaciones por cuentas nuevas, a fin de fomentar un desempeño alto en resultados.

En Contraste, si la meta es maximizar la rentabilidad de las cuentas actuales, el plan de compensación podría contener un componente mayor de salario base, con incentivos adicionales basados en los resultados con cuentas existentes y en la satisfacción de los clientes.

De hecho, cada vez más empresas se están alejando de los planes con comisiones altas que podrían motivar a los colaboradores para que consigan resultados a corto plazo. Un experto en manejo de equipos comerciales señala: ´´ Lo último que uno quiere es que alguien arruine la relación con un cliente porque insiste demasiado en cerrar un trato. ´´

En vez de ello, las empresas están diseñando planes de compensación que recompensen a los colaboradores por cultivar relaciones con los clientes y por hacer crecer el valor a largo plazo para cada cliente.

**Supervisión de los colaboradores.**

Los colaboradores nuevos necesitan más que un territorio, compensación y capacitación: necesitan supervisión. Mediante la supervisión, la empresa dirige y motiva a los equipos de trabajo para que tengan un mejor desempeño.

Las empresas varían mucho en cuanto a qué tan cerca supervisan a sus Colaboradores. Muchas ayudan a sus colaboradores a identificar posibles clientes y a establecer normas para las visitas. Algunas también podrían especificar cuánto tiempo debe dedicar el equipo de trabajo a buscar cuentas nuevas, y también establecer otros lineamientos en cuanto a la administración del tiempo.

Una herramienta es el plan anual de visitas que muestra cuáles clientes y prospectos hay que visitar, en qué meses y qué actividades hay que efectuar. Dichas actividades incluyen la participación en exposiciones comerciales, la asistencia a reuniones de trabajo y la ejecución de proyectos.

Otra herramienta es el análisis de tiempo y obligaciones. Además del tiempo que dedican a sus trabajos y proyectos, los trabajadores de actividades de trabajo en campo, pasan tiempo viajando, esperando, comiendo, descansando y realizando tareas administrativas.

**¿En que ocupan el tiempo los colaboradores?**

En promedio, el tiempo real cara a cara con un cliente representa solo el 30% del tiempo de trabajo total. Si ese tiempo se pudiera aumentar a un 40%, ello representaría un incremento de 33% en el tiempo que se dedica a los clientes. Las empresas siempre están buscando formas de ahorrar tiempo: usar el teléfono en lugar de viajar, simplificar los formatos de contabilidad, diseñar planes para optimizar las visitas y las rutas, y proporcionar más y mejor información acerca de los clientes.

Muchas empresas han adoptado **sistemas de automatización de trabajo en campo**, operaciones computarizadas de la fuerza de trabajo en campo, que permiten efectuar transacciones de toma de pedidos más eficientes, mejorar el servicio a los clientes y apoyar la toma de decisiones de los colaboradores comerciales, de servicio al cliente, soporte técnico, etc… Los trabajadores utilizan computadores portátiles, tabletas, smartphones y tecnologías web, junto con software para el contacto con clientes y para la administración de la relación con los clientes **(CRM)**, para crear perfiles de clientes y prospectos, analizar y pronosticar las ventas, manejar cuentas, programar visitas y reuniones, efectuar presentaciones, ingresar pedidos, revisar inventarios y la situación de los pedidos, preparar informes y reportes de gastos, procesar correos electrónicos y realizar muchas otra actividades.

La automatización de los equipos de trabajo no sólo reduce los costos del equipo y mejora la productividad, sino que también mejora la calidad de las decisiones de la dirección administrativa de los equipos de trabajo.

**Clima y Cultura Organizacional**

Además de dirigir a los colaboradores, los directivos de administración en las compañías también deben motivarlos. Algunos colaboradores efectúan su mejor esfuerzo sin necesidad de estímulos especiales por parte de la dirección administrativa de la compañía. Para ellos, su trabajo tal vez sea el más fascinante del mundo. Sin embargo, los proyectos también pueden crear frustraciones. Los colaboradores a menudo trabajan solos, y a veces deben viajar lejos de sus hogares, y ahora en tiempos de pandemia, están aislados en sus hogares, combinando vida personal y vida laboral en un mismo espacio. Es posible que enfrenten otros empleados agresivos de otras áreas o departamentos y a clientes difíciles. Por ello, los colaboradores a menudo necesitan de estímulos especiales para hacer su mejor esfuerzo.

La dirección administrativa de recursos humanos o talento humano puede mejorar el estado de ánimo y desempeño de sus colaboradores a través de su ambiente organizacional, incentivos por resultados y desempeño positivos.

El ambiente organizacional describe las percepciones de los colaboradores acerca de sus oportunidades, valor y recompensas por un buen desempeño dentro de la empresa.

Algunas empresas tratan a los colaboradores como si no fueran muy importantes, y el desempeño decae de manera acorde.

Otras empresas tratan a sus colaboradores como elementos valiosos y ofrecen oportunidades prácticamente ilimitadas para obtener ingresos adicionales y promociones. No es de extrañar que, en estas empresas, el desempeño de los equipos de trabajo sea mejor y haya menos rotación de personal.

Muchas empresas motivan a sus equipos de trabajo a través del establecimiento de indicadores de desempeño o resultados. Normas que indican cuales son las metas y objetivos del área o departamento. La compensación a menudo está vinculada al cumplimiento de los indicadores de desempeño o resultados.

Las empresas también emplean incentivos positivos diversos para intensificar el esfuerzo de los equipos de trabajo.

Las reuniones ofrecen ocasiones de interacción social, alivio de la rutina, oportunidad para conocer y para hablar con funcionarios importantes de la empresa, y oportunidades para expresar opiniones e identificarse con un grupo más grande.

Otros incentivos incluyen homenajes, premios en efectivo, viajes y planes para compartir utilidades.

**Evaluación del Desempeño de los colaboradores**

Hasta aquí hemos descrito la forma en que la dirección de recursos humanos comunica lo que los trabajadores deben hacer y cómo los motiva a hacerlo. Este proceso requiere de una buena retroalimentación, lo cual a su vez requiere de el obtener con regularidad la información de los colaboradores que permita evaluar su desempeño.

La dirección de recursos humanos obtiene de sus colaboradores información sobre su desempeño de varias formas. La fuente más importante es el informe de resultados de proyectos, tareas. Que incluye planes de trabajo semanales y mensuales y planes de proyectos a más largo plazo en el año.

Adicionalmente, los colaboradores anotan las actividades que han realizado en sus informes de actividades. Se obtiene información adicional por observación personal, encuestas de los clientes y pláticas con otros colaboradores.

Con base en los diversos informes de tareas y proyectos y en otra información, la dirección de recursos humanos evalúa a los miembros de los equipos de trabajo. La dirección evalúa a los trabajadores con base en su capacidad para ´´ planear su trabajo y trabajar su plan´´

La evaluación formal obliga a la dirección de talento humano a crear y a comunicar normas claras para juzgar el desempeño. También proporciona a los colaboradores una retroalimentación constructiva y los motiva para mejorar su desempeño.

**Fuente: Philip Kotler – Gary Armstrong (Fundamentos de Marketing) Pearson Prentice Hall**

**Elaborado por: Jorge Ernesto Zuluaga Guzmán**

**Analista de información – Grupo de Cualificaciones SENA.**

**Abril 15 de 2021.**

**Aprendizajes del evento de ´´Transferencia de conocimientos´´ Grupo de Cualificaciones**

**Presentado por: Jorge Ernesto Zuluaga Guzmán**

**Abril 12 de 2021**

- Se destaca la importancia de la labor del grupo de cualificaciones en el mapa estratégico del SENA 2019-2022.: ´´Contribución a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del sistema nacional de cualificaciones´´
- Dentro de los objetivos resalto la contribución al desarrollo y fortalecimiento del talento humano. En la educación formal, con la formación para el trabajo y el sector productivo o empresarial.
- Los 8 niveles del sistema nacional de cualificaciones, siempre expresados en términos de ´´resultados de aprendizaje´´ alcanzables por las personas. Y la evidencia de los aprendizajes a través de certificaciones.
- La creación de un único marco de referencia para clasificar todas las cualificaciones que provienen del sector educativo, el sector de formación para el trabajo y el Mercado laboral
- Resaltó la importancia de los certificados por cualificaciones y la certificación de competencia a partir de catálogos de cualificación.
- Los cambios que vienen en el SENA por los nuevos niveles de formación para el trabajo 5-6-7. En Técnicos Avanzado, Especializado y Experto.
- **¿Cuáles son las instituciones de educación para el trabajo y desarrollo humano, diferentes al SENA? Tengo esa inquietud.**
- Los análisis ocupacionales se deben basar en el CUOC. (Clasificación Única de ocupaciones para Colombia)
- Las mesas sectoriales son claves para identificar las necesidades de cualificación.
- La explicación sobre las etapas para el diseño de catálogos de cualificación: A Caracterización del sector. B. Brechas de capital humano. C. Análisis funcional y ocupacional. D. Estructuras de cualificación. Muy interesante el diseño en forma de cuaderno de la presentación.
- Los espacios de verificación de conocimientos mediante preguntas y opciones de respuesta. En el formato virtual tipo concurso son muy didácticos y hacen muy amena la experiencia de aprendizaje. El evento estuvo muy bueno.

**Sugerencias y Recomendaciones para el próximo Evento.**

El evento estuvo muy bien preparado y se notó en la ejecución del mismo. Muy claros los conceptos por parte de cada uno de los expositores. Solo queda agradecerles por la invitación a participar de ese evento.