PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Apartado, 24 de mayo de 2021

Señor (a)
Santiago Zapata Castillo
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNT.2260516
Cargo del supervisor: COORDINADOR ACADÉMICO
Dependencia: Complejo Tecnológico Agroindustrial Pecuario y Turístico.
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes mayo del año 2021

Referencia: No CO1.PCCNT.2260516 del año 2021

HAROL WILSON CANO TILANO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 8.337.595 de Chigorodó, en mi calidad de Contratista del SENA, en la red de conocimiento agrícola, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: EL VALOR TOTAL DEL PRESENTE CONTRATO ASCIENDE A LA SUMA DE TREINTA Y CUATRO MILLONES CIENTO CUARENTA Y SEIS MIL CIENTO TREINTA Y TRES COP ($34.146.133). ESTA SUMA SERÁ PAGADA POR EL SENA AL CONTRATISTA DE LA SIGUIENTE MANERA: A) UN PRIMER PAGO POR VALOR DE UN MILLÓN SEISCIENTOS NOVENTA Y SEIS MIL COP ($1.696.000), CORRESPONDIENTE AL MES DE FEBRERO DE 2021. B) NUEVE (9) PAGOS IGUALES POR VALOR DE TRES MILLONES TRESCIENTOS NOVENTA Y DOS MIL COP ($3.392.000) CADA UNO, CORRESPONDIENTES A LOS MESES DE MARZO A NOVIEMBRE DE 2021. C) UN ÚLTIMO PAGO POR VALOR DE UN MILLÓN NOVECIENTOS VEINTIDÓS MIL CIENTO TREINTA Y TRES COP ($1.922.133), CORRESPONDIENTE AL MES DE DICIEMBRE DE 2021.

Plazo: Será hasta el 17 de diciembre de 2021.

OBJETO:
IMPARTIR FORMACIÓN PROFESIONAL TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA EN LA RED DE CONOCIMIENTO AGRÍCOLA EN EL COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL, PECUARIO Y TURÍSTICO.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Desarrollar las actividades contractuales de acuerdo con la programación establecida en los procesos	Cumplir con el objeto contractual desarrollando las actividades	Información, registros físicos y sistematizados

	formativos del centro de formación	programadas en el centro de formación	
2	Participar activamente en los equipos ejecutores, con el fin de garantizar la unidad técnica en la ejecución de la formación de acuerdo con los lineamientos y políticas establecidas desde la Dirección de Formación Profesional: formulación de proyectos formativos, diseño de actividades de aprendizaje, elaboración de talleres, estrategias pedagógicas a implementar en la formación, elaboración de pruebas, ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices si a ello da lugar, entre otras	Participación activa en todas las actividades de procesos de conformación de equipos Ejecutores.	Actas de participación
3	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada, en el reconocimiento de aprendizajes previos y gestionar la anulación de la matrícula de los aprendices que no se presentan en la fase de Inducción y manifiesten su deseo de no continuar, una vez de contactado el aprendiz, antes de asociar los aprendices a la ruta de aprendizaje	No aplica este periodo	
4	Entregar al Supervisor del Contrato la información que le sea solicitada en relación con el proceso de ejecución de la formación: proyecto formativo, guías de aprendizaje, planeación pedagógica del proyecto formativo, Portafolio de evidencias, verificación de condiciones del ambiente de aprendizaje, planeación, seguimiento y evaluación de la etapa productiva y en general los	Elaborar y presentar informe de ejecución al supervisor de contrato.	Información, registros físicos y sistematizados

	informes que la formación por competencias exija		
5	Informar en un plazo máximo de 8 días hábiles a los aprendices el juicio de aprendizaje obtenido en cada fase y/o competencia del proceso de formación.	Presentar informe de juicios evaluativos a aprendices en el tiempo estipulado	Registro físico y sistematizado
6	Seleccionar y programar actividades de enseñanza – aprendizaje – evaluación según el programa de Formación profesional, calendario de formación y el enfoque metodológico adoptado	Se determina las actividades a realizar, teniendo en cuenta la utilización de las diferentes estrategias de técnicas didáctica.	Información, registros físicos y sistematizados
7	Seleccionar ambientes de aprendizaje con base en los resultados propuestos y en las características y requerimientos de los aprendices	Selección de ambiente de acuerdo a parámetros y requisitos de la formación	registros físicos y sistematizados
8	Orientar la Formación Profesional Integral como un proceso educativo teórico-práctico, de carácter integral orientado al desarrollo de conocimientos técnicos, tecnológicos, de actitudes y valores para el desarrollo humano y la convivencia social, que le permitan a la persona actuar crítica y creativamente en los contextos productivos y sociales, la interiorización de valores éticos, la utilización de las cuatro fuentes del conocimiento	Orientar las actividades a los conceptos de conocimiento según los resultados de aprendizaje y la necesidad de los aprendices.	Registros en la plataforma, físicos y sistematizados
9	Presentar el reporte de eventos en SOFIA PLUS (Programación con visto bueno del supervisor del contrato) en los primeros días hábiles de cada mes y demás soportes requeridos para la legalización del pago de los honorarios	Se realizan eventos relacionados con las actividades de formación en la plataforma Sofía Plus y se elabora informe de actividades	Registros en la plataforma,
10	Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinarios, que se programen para los aprendices, garantizando en todo momento el debido proceso definido en el Reglamento de Aprendices	se participa en comité ordinario mes de mayo.	Lista de asistencia

11	Ejercer las actividades con estricta observancia del Reglamento de aprendices del SENA	Se realizan las actividades pertinentes, teniendo en cuenta el reglamento del aprendiz.	Registros en la plataforma
12	Desarrollar las actividades de formación, aplicando las normas técnicas y legales que garanticen el cumplimiento de las buenas prácticas ambientales, con el fin de garantizar la protección de los recursos agua, aire y suelo, lo anterior, en cumplimiento del Art.79 C. Nal., Decretos 2981 de 2013, Resolución 1471 de 2013 del SENA y demás normas concordantes	Cumplir con el objeto contractual de forma responsable, vigilando el cumplimiento de las normas de protección de los recursos naturales	Información, registros físicos y sistematizados
13	Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de ocho (8) días hábiles todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garanticen la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo tales como: inasistencias de aprendices a la formación, creación de rutas de aprendizaje y asociación de aprendices a la ruta, registro de juicios evaluativos, reconocimiento de aprendizajes previos y comunicar al supervisor del contrato oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información	Se realizan eventos relacionados con las actividades de formación en la plataforma Sofía Plus y se elabora informe de actividades	Registros en la plataforma físicos y sistematizados
14	Desarrollar acciones de formación Titulada y Complementaria (presencial y/o virtual), de acuerdo con la demanda de la oferta educativa y la programación establecida por el supervisor de contrato	Acogerse a las proyecciones de formación del centro de acuerdo a la necesidad.	Registros de programación.
15	Usar y gestionar las diferentes plataformas tecnológicas institucionales de apoyo académico y administrativo relacionado con su rol, actualizando y registrando de manera veraz y oportuna cada una de las acciones que integran el proceso formativo	Registro y actualización de información pertinente en las plataformas utilizadas	Registros digitales en plataforma

16	Brindar apoyo en el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (ECCL), según la necesidad del Centro de Formación	Participación activa en todas las actividades de certificación. Laboral según requerimiento	Registro físico y sistematizado
17	Participar en la generación y desarrollo de diseño curricular, proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica y desarrollo tecnológico, de interés institucional	Participación activa en todos los proyectos de investigación requeridos por el centro de formación. .	Listados de asistencia
18	Brindar apoyo técnico a los procesos de compras de bienes y servicios, acorde a su especialidad técnica, según la necesidad del Centro de Formación	Participación activa en todos los procesos de compras de bienes y servicios de la red.	Registros físicos e informes de apoyo
19	Elaborar solicitudes de materiales de formación necesarias para la ejecución de la formación, así como codificación y apoyo técnico en la recepción de los mismos y evaluación de proveedores	Elaboración de lista de materiales y recursos para la formación y apoyo en recepción y evaluación de los mismos	Lista físicas y sistematizadas
20	Participar en las actividades indicadas por el Centro para el mejoramiento de los procesos establecidos en la Red de Procesos del Sistema Integrado de Gestión de la Calidad	Apoyo a las actividades de mejora continua en el proceso de gestión de calidad del centro de formación	Lista de asistencia
21	Realizar el apoyo técnico en la divulgación de la oferta educativa del Centro de Formación Complejo Tecnológico Agroindustrial, Pecuario y Turístico Ambiental, acorde a la especialidad técnica	Divulgar los diferentes programas ofertados por el centro de formación	Evidencias físicas y sistematizadas
22	Apoyar el proceso de investigación según las necesidades del Centro y la normatividad institucional	Participación activa en todos los proyectos de investigación requeridos por el centro de formación.	Listados de asistencia.
23	Implementar estrategias para la retención de los aprendices y justificar plenamente de acuerdo con el reglamento del aprendiz cuando se presente la deserción	Crear estrategias para evitar la deserción de aprendices	Informes escritos y sistematizados
24	Apoyar otras actividades de acuerdo con la especialidad del programa de formación y el objeto contractual	Participación activa en actividades relacionadas con el programa formativo	Listado de Asistencia

25	Apoyar los procesos de autoevaluación del centro de formación, de acuerdo con lo establecido con el Consejo Nacional de Acreditación – CNA, así como la consolidación de la Documentación para radicar en el Sistema de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior – SACES, de los programas que se presenten para registro calificado, previa Instrucción de la Coordinación Académica	Participación activa en todas las actividades de procesos de autoevaluación del centro de formación.	Registro de autoevaluaciones.
26	Estar certificado o actualizarse en la Norma de Competencia "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO".	Exámenes de competencia laboral pertinentes a la formación vigentes	Certificados de aprobación de competencias laborales
27	Efectuar todas las actividades concernientes de apoyo a la supervisión, en los contratos designados expresamente por el ordenador del gasto del CTAPT del SENA	Participación activa de apoyo a supervisión de contratos indicados	Registro de actividad sistematizado

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.	216	(ARBOLETES)VEREDA TRINIDAD-(NECOCLÍ) CORREGIMIENTO ALTOS DEL ROSARIO-(ARBOLETES)VEREDA TRINIDAD	5 MAYO 2021	28 MAYO 2021
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

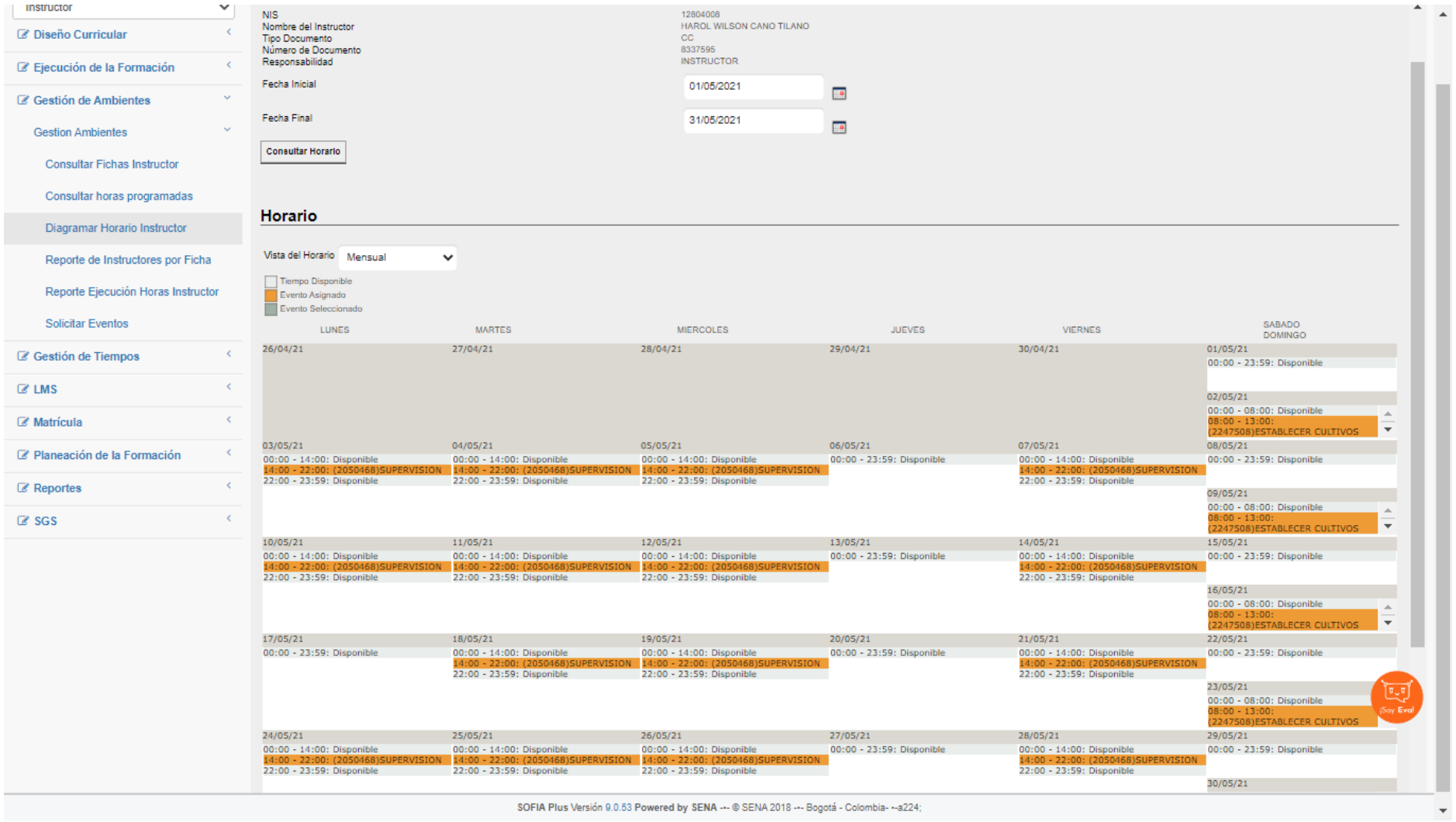
Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el recibo de pago de aportes a salud, pensiones y ARL No.4389644259 expedido por ARUS correspondiente al mes de abril de 2021 (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en ( ) folios

Cordialmente,

HAROL WILSON CANOTILANO
Contratista
C.C. No. 8.337.595. de Chigorodó

Recibí a satisfacción:
SANTIAGO ZAPATA CASTILLO
Coordinadora Académica
Supervisor Contrato CO1.PCCNT.2260516 de 2021


Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestion Ambientes
Consultar Fichas Instructor
Consultar horas programadas
Diagramar Horario Instructor
Reporte de Instructores por Ficha
Reporte Ejecución Horas Instructor
Solicitar Eventos
Gestión de Tiempos
LMS
Matrícula
Planeación de la Formación
Reportes
SGS
NIS 12804008
Nombre del Instructor HAROL WILSON CANO TILANO
Tipo Documento CC
Número de Documento 8337595
Responsabilidad INSTRUCTOR
Fecha Inicial 01/05/2021
Fecha Final 31/05/2021
Consultar Horario
Horario
Vista del Horario Mensual
Tiempo Disponible
Evento Asignado
Evento Seleccionado
LUNES MARTES MIERCOLES JUEVES VIERNES SABADO DOMINGO
26/04/21 27/04/21 28/04/21 29/04/21 30/04/21 01/05/21
00:00 - 23:59: Disponible
02/05/21
00:00 - 08:00: Disponible
08:00 - 13:00: (2247508)ESTABLECER CULTIVOS
03/05/21 04/05/21 05/05/21 06/05/21 07/05/21 08/05/21
00:00 - 14:00: Disponible
14:00 - 22:00: (2050468)SUPERVISION
22:00 - 23:59: Disponible
00:00 - 23:59: Disponible
09/05/21
00:00 - 08:00: Disponible
08:00 - 13:00: (2247508)ESTABLECER CULTIVOS
10/05/21 11/05/21 12/05/21 13/05/21 14/05/21 15/05/21
00:00 - 14:00: Disponible
14:00 - 22:00: (2050468)SUPERVISION
22:00 - 23:59: Disponible
00:00 - 23:59: Disponible
16/05/21
00:00 - 08:00: Disponible
08:00 - 13:00: (2247508)ESTABLECER CULTIVOS
17/05/21 18/05/21 19/05/21 20/05/21 21/05/21 22/05/21
00:00 - 23:59: Disponible
00:00 - 14:00: Disponible
14:00 - 22:00: (2050468)SUPERVISION
22:00 - 23:59: Disponible
00:00 - 23:59: Disponible
23/05/21
00:00 - 08:00: Disponible
08:00 - 13:00: (2247508)ESTABLECER CULTIVOS
24/05/21 25/05/21 26/05/21 27/05/21 28/05/21 29/05/21
00:00 - 14:00: Disponible
14:00 - 22:00: (2050468)SUPERVISION
22:00 - 23:59: Disponible
00:00 - 23:59: Disponible
30/05/21
SOFIA Plus Versión 9.0.53 Powered by SENA --- © SENA 2018 --- Bogotá - Colombia- --a224;

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: HAROL WILSON CANO TILANO

CENTRO DE FORMACIÓN: COMPLEJO TECNOLOGICO AGROINDUSTRIAL, PECUARIO Y TURISTICO

FECHA INICIAL: 01/05/2021 00:00:00

FECHA FINAL: 31/05/2021 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2247508 - PRODUCCIÓN AGROPECUARIA ECOLÓGICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR PLANES DE MERCADEO DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS Y RECURSOS DE LA ORGANIZACIÓN
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ESTABLECER CULTIVOS SEGÚN TIPO DE PRODUCTO, REQUERIMIENTOS TÉCNICOS Y NORMAS DE LA AGRICULTURA ECOLÓGICA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GESTIONAR PROYECTOS EMPRESARIALES RURALES SOSTENIBLES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MANEJAR LA POSCOSECHA DE LOS PRODUCTOS AGRÍCOLAS CON CRITERIOS ECOLÓGICOS, TÉCNICOS Y ESTÁNDARES DE CALIDAD REQUERIDO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MANEJAR LA PRODUCCIÓN DE LAS ESPECIES PECUARIAS CONFORME A LA NORMATIVIDAD DE LA AGRICULTURA ECOLÓGICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MANTENER LA MATERIA ORGÁNICA DEL SUELO EN CORRESPONDENCIA CON CRITERIOS TÉCNICOS Y LA NORMATIVIDAD DE LA AGRICULTURA ECOLÓGICA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PLANEAR LOS PROCESOS DE LOS CICLOS BIOLÓGICOS Y LA DIVERSIDAD GENÉTICA DEL SISTEMA AGROPECUARIO, EN CONFORMIDAD CON LAS NORMAS Y PRINCIPIOS DE
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROCESAR LA MATERIA PRIMA SEGÚN PLANES DE PRODUCCIÓN DE LA EMPRESA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REGULAR POBLACIONES ASOCIADAS A CULTIVOS CONFORME A CRITERIOS TÉCNICOS Y NORMAS DE LA AGRICULTURA ECOLÓGICA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REPRODUCIR ESPECIES VEGETALES CONFORME A CRITERIOS TÉCNICOS Y NORMATIVIDAD DE LA AGRICULTURA ECOLÓGICA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REPRODUCIR LAS ESPECIES PECUARIAS CONFORME A LA NORMATIVIDAD DE LA AGRICULTURA ECOLÓGICA Y LOS PRINCIPIOS DE LA AGROECOLOGÍA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 25,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2050468 - GESTIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRACTICAS PREVENTIVAS O CORRECTIVAS AL CULTIVO PARA EL MANEJO DE PLAGAS TENIENDO EN CUENTA LAS CONDICIONES AGROECOLÓGICAS Y EL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CUANTIFICAR EL NIVEL DE INFESTACIÓN DE PLAGAS EN CAMPO DE ACUERDO CON EL DAÑO DEL CULTIVO Y LA PLAGA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CONTABILIZAR LOS RECURSOS DE OPERACIÓN, INVERSIÓN Y FINANCIACIÓN DE ACUERDO CON LAS NORMAS Y POLÍTICAS ORGANIZACIONALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COORDINAR PROYECTOS DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ESTABLECER EL SISTEMA DE RIEGO SEGÚN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS DEL CULTIVO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: MANEJAR LA PRODUCCIÓN DE LAS ESPECIES PECUARIAS CONFORME A LA NORMATIVIDAD DE LA AGRICULTURA ECOLÓGICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MANEJAR LOS CULTIVOS CON EL FIN DE OFRECER CONDICIONES ADECUADAS PARA SU DESARROLLO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PLANEAR ACTIVIDADES DE MERCADEO QUE RESPONDAN A LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS CLIENTES Y A LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PLANEAR LA PRODUCCIÓN SEGÚN LOS REQUERIMIENTOS DEL MERCADO Y NORMAS TÉCNICAS NACIONALES VIGENTES
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PREPARAR LA COSECHA SIGUIENDO LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEFINIDAS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REPRODUCIR LAS ESPECIES PECUARIAS CONFORME A LA NORMATIVIDAD DE LA AGRICULTURA ECOLÓGICA Y LOS PRINCIPIOS DE LA AGROECOLOGÍA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	SEMBRAR MATERIAL VEGETAL O TUBÉRCULOS CON BASE EN PARÁMETROS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	SUPERVISAR EL SISTEMA PRODUCTIVO DE ACUERDO AL PLAN DE PRODUCCIÓN.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 136,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 161,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: HAROL WILSON CANO TILANO

CENTRO DE FORMACIÓN: COMPLEJO TECNOLOGICO AGROINDUSTRIAL, PECUARIO Y TURISTICO

PLAN DE TRABAJO CONCERTADO

Programa de Formación: GESTIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS Código: 723105 Ficha: 2050468

Competencia a Desarrollar: SUPERVISAR LOS PROCESOS AGROPECUARIOS

Resultado(s) de Aprendizaje: a)PREPARAR INFORMES, APLICAR EL DATO ESTADISTICO EN LA TOMA DE DECISIONES

NOMBRE DEL INSTRUCTOR: HAROL WILSON CANO TILANO

PLAN DE TRABAJO

NOMBRE DEL APRENDIZ	APELLIDOS	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	TIPO DE EVIDENCIA	FORMA DE ENTREGA ACTIVA		FECHA DE ENTREGA	ENTREGO	
				FISICO	DIGITAL		SI	NO
EFRAIN	MIRANDA MARTINEZ	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD.	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		
RUTH MARIA	ROJAS URANGO	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		
ESNEIDER DE JESUS	PLATA DE HOYOS	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		
MARICELA	LOPEZ CORONADO	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		
CARINA PATRICIA	CUADRADO CASARRUBIA	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		
AGUIR ANTONIO	VARGAS RAMOS	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		
MAIRA PATRICIA	HERRERA AVILA	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		
HORLEY DAVID	BERRIO GALEANO	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		

PLAN DE TRABAJO CONCERTADO

INGRITH	LAMBERTINEZ MEZA	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		
MILSON MANUEL	MEDINA HERNANDEZ	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		
ANGEL DAVID	MARTINEZ ANAYA	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		
LUIS ALBERTO	MONTERROSA JARABA	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		
YISELL ISAURA	HERNANDEZ MARQUEZ	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		
YOLANDA	SUAREZ ESPITIA	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		
HECTOR	VIGA ARRIETA	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		
BERLIDIS	URANGO PEREZ	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		
EDUAR JOSE	MARQUEZ LOPEZ	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		
WALBERTO	ANAYA DORIA	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		
LUDYS ESTER	GUZMAN LOPEZ	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		
LUZ MARELY	ANAYA POLO	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		
NEDIS DEL CARMEN	HERNANDEZ MARQUEZ	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		
JOSE LUIS	ESTRADA VELASQUEZ	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		
OSCAR LUIS	VARGAS RAMOS	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		
ALBERTO	GOMEZ MURILLO	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		

PLAN DE TRABAJO CONCERTADO

HECTOR	LOZANO CACERES	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		
LENIN ALFONSO	HERRERA AVILA	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		
IVAN ANTONIO	SANMARTIN HERNANDEZ	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		
ALVARO ENRIQUE	PETRO GALEANO	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		
JUAN GABRIEL	VEGA PETRO	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		
GUSTAVO MATEO	DIAZ BEDOYA	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		
GILBERTO	GARAVITO ESPITIA	ELABORAIÓN DE LISTAS DE CHEQUEO Y MEDICIÓN CALIDAD	DESEMPEÑO		X	30/05/2021		

LISTA DE ASISTENCIA

CIUDAD Y FECHA:FICHA 2050468 TRINIDAD ALTOS DEL ROSARIO

OBJETIVO/TEMA: formación y prácticas

No	NOMBRE	APELLIDOS	CÉDULA	FECHA:03 de mayo	FECHA: 04 mayo	FECHA:05 mayo	FECHA:07 mayo	
1	EFRAIN	MIRANDA MARTINEZ	1001589132		SI		SI	
2	RUTH MARIA	ROJAS URANGO	1001592518	si	SI		SI	
3	ESNEIDER DE JESUS	PLATA DE HOYOS	1001594704	SI		SI		
4	MARICELA	LOPEZ CORONADO	1001596640		SI		SI	
5	AGUIR ANTONIO	VARGAS RAMOS	1033367339	SI		SI		
6	MAIRA PATRICIA	HERRERA AVILA	1033370149	SI		SI		
7	HORLEY DAVID	BERRIO GALEANO	1033370420	SI		SI		
8	INGRITH	LAMBERTINEZ MEZA	1033370877		SI		SI	
9	MILSON MANUEL	MEDINA HERNANDEZ	1033370916	SI		SI		
	ANGEL DAVID	MARTINEZ ANAYA	1033371292	SI		SI		
10	LUIS ALBERTO	MONTERROSA JARABA	1033371691		SI		SI	
11	YISELL ISAURA	HERNANDEZ MARQUEZ	1033372161		SI		SI	
12	YOLANDA	SUAREZ ESPITIA	1037468535	SI		SI		
13	HECTOR	VIGA ARRIETA	1039084754		SI		SI	
14	BERLIDIS	URANGO PEREZ	1039093127	NO		NO		
15	EDUAR JOSE	MARQUEZ LOPEZ	1039093986		SI		SI	
16	WALBERTO	ANAYA DORIA	11031290					
17	LUDYS ESTER	GUZMAN LOPEZ	39311327	SI		SI		

18	LUZ MARELY	ANAYA POLO	42656557	SI		SI		
19	NEDIS DEL CARMEN	HERNANDEZ MARQUEZ	42657164	SI		SI		
20	JOSE LUIS	ESTRADA VELASQUEZ	70528876	SI	SI	SI	SI	
21	OSCAR LUIS	VARGAS RAMOS	70529229	SI	SI	SI	SI	
22	ALBERTO	GOMEZ MURILLO	70530077			SI		
23	HECTOR	LOZANO CACERES	70530267		SI	SI	SI	
24	LENIN ALFONSO	HERRERA AVILA	70530467		SI	SI	SI	
25	IVAN ANTONIO	SANMARTIN HERNANDEZ	70531005		SI	SI	SI	
25	ALVARO ENRIQUE	PETRO GALEANO	78702924		SI		SI	
27	JUAN GABRIEL	VEGA PETRO	8168196		SI		SI	
28	GUSTAVO MATEO	DIAZ BEDOYA	98596051		SI		SI	
29	GILBERTO	GARAVITO ESPITIA	98687533		SI		SI	
30								
31								