PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá D.C., 17 de mayo de 2021

Señor
EMILIO DELGADO DÍAZ
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.2228490
Coordinador Académico – Instructor G18
Coordinación Académica Jornada Fines de Semana
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mayo del año 2021

Referencia: No CO1.PCCNTR.2228490 del año 2021

Jose Joaquin Paez Henao,identificado con la cédula de ciudadanía No. 19498630 de Bogota, en mi calidad de Contratista del SENA, en la Coordinación Académica Jornada Fines de Semana del Centro de Gestión Administrativa, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de CUARENTA MILLONES SEISCIENTOS NOVENTA MIL PESOS ($40.690.000) COP, incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a.) UN (1) primer pago correspondiente al mes de FEBRERO de 2021, por valor de TRES MILLONES TRESCIENTOS OCHENTA MIL PESOS ($3.380.000) COP. b.) NUEVE (9) pagos iguales correspondientes a los meses de MARZO a NOVIEMBRE de 2021, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS ($3.900.000) COP. cada uno. c.) UN (1) pago final correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2021, por valor de DOS MILLONES DOSCIENTOS DIEZ MIL PESOS ($2.210.000)COP.

Plazo: Será hasta el 17 de diciembre de 2021.

OBJETO:
Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Atender la Formación de aprendices en el área específica del respectivo programa de formación, en las fases o Competencias establecidas y programadas.	Ejecución de la formación A las fichas 2143142-2143143-2143123-2143132-2183902.	Plan de trabajo y registro de asistencia de las Fichas 2143142-2143143-2143123-2143132-2183902.
2	Orientar y apoyar a los aprendices en el desarrollo de proyectos formativos y/o productivos en las respectivas etapas de formación.	Ejecución de la formación A las fichas 2143142-2143143-2143123-2143132-2183902.	Plan de trabajo trabajo y registro de asistencia de las Fichas 2143142-2143143-2143123-2143132-2183902.
3	Garantizar la actualización de los contenidos y tecnologías, de las fases o Competencias en las cuales se desarrolla la formación de los aprendices.	Ejecución de la formación A las fichas 2143142-2143143-2143123-2143132-2183902. .	Plan de trabajo trabajo y registro de asistencia de las Fichas 2143142-2143143-2143123-2143132-2183902.
4	Así mismo, de acuerdo con el área de desempeño para la cual fue seleccionado deberá orientar la formación, para desarrollar en los aprendices las competencias del programa.	Ejecución de la formación A las fichas 2143142-2143143-2143123-2143132-2183902	Plan de trabajo trabajo y registro de asistencia de las Fichas 2143142-2143143-2143123-2143132-2183902.
5	Aplicar durante el periodo de duración del contrato, al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que aplica a la función Instructor, así como a los procesos, que el SENA adelante para certificar habilidades pedagógicas.	Para este mes, no se realizo ninguna actividad.	No se registran evidencias
6	Cumplimiento oportuno con las entregas de los distintos formatos y documentos requeridos en el proceso administrativo.	Elaborar documentos administrativos que solicita la coordinación academica de las Fichas 2143142-2143143-2143123-2143132-2183902	Plan de trabajo y lista de asistencia de las Fichas 2143142-2143143-2143123-2143132-2183902
7	Cumplimiento del manual, estándares y lineamientos vigentes	Impartir formacion a través de diferentes herramientas	Formato Evaluación y

	para la orientación de procesos de formación a través de ambientes virtuales de aprendizaje.	tecnológicas de de las Fichas 2143142-2143143-2143123-2143132-2183902.	Enlace de sesiones sincronicas a través de herramientas (meett, gogle) suministrados a la coordinación.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 1036885961 de la planilla, pago simple de abril 2021. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (10) folios.

Cordialmente,

Firma
Jose Joaquin Paez Henao
Contratista
C.C. No. 19498630

Recibí a satisfacción:

Firma
Emilio Delgado Díaz
Supervisor Contrato CO1.PCCNTR.2228490 **de 2021**
Coordinador Académico – Instructor G18

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

FICHA Y PROGRAMA	2143142 - GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A)	JOSÉ JOAQUÍN PÁEZ HENAO
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA	Diseñar estructuras de salarios, aplicando las metodologías y estrategias establecidas por la organización.
PERIODO	1er. Corte del 17 de abril al 17 de mayo de 2021

No.	Apellidos y Nombre	17-abr	18-abr	24-abr	25-abr	01-may	02-may	08-may	09-may	15-may	16-may	17-may
1	Arroyo Angulo Yhenzy Karolina	A	A	A	A	A	I	A	A	A	A	A
2	Cárcamo Pozo Tannia Patricia	A	A	A	I	A	A	A	A	I	I	A
3	Cárdenas Marroquín Helberth Gustavo	I	I	A	A	I	I	I	I	I	I	I
4	Castiblanco Medina Carmen Elisa	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
5	Cortes Romero Angie Lindsay	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	I
6	Garzón López María Yeresdin	A	A	I	A	A	A	A	A	A	A	I
7	Guarín Gantiva Eliana Yiseth	I	I	A	I	A	A	A	I	A	A	I
8	Lesmes Romero Leidy Geraldine	A	A	A	A	A	I	A	I	A	A	A
9	López Morales Yulieth Patricia	I	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
10	Losada Fuentes Leydi Carolina	A	A	A	A	I	A	A	I	A	A	A
11	Narváez Cogollo Lesly Lucia	A	A	A	I	A	A	A	A	A	A	A
12	Rodríguez Ramírez Joseph	A	A	A	A	I	A	A	A	I	A	A
13	Romero Suaza Viviana	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
14	Vargas Univio Lina Paola	A	A	A	A	A	A	I	A	A	A	A
15												
16												
17												
18												
19												
20												
21												
22												
23												
24												
25												
26												
27												
28												
29												
30												
31												
32												
33												
34												
35												
36												
37												
38												

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

FICHA Y PROGRAMA	2143132 - GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A)	JOSÉ JOAQUÍN PÁEZ HENAO
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA	Diseñar estructuras de salarios, aplicando las metodologías y estrategias establecidas por la organización.
PERIODO	1er. Corte del 17 de abril al 17 de mayo de 2021

No.	Apellidos y Nombre	17-abr	18-abr	24-abr	25-abr	01-may	02-may	08-may	09-may	15-may	16-may	17-may
1	Karen Nataly Agudelo León	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
2	Dalia Catherine Avendaño Correa	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
3	Daniel Esteban Barrera Ramos	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
4	Charlot Valentina Cárdenas Cardóna	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
5	Nathaly Castellanos Serna	A	A	A	A	A	A	A	A	I	A	A
6	YEnny Paola Castro Triana	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
7	Juliana Alejandra Chaur Ramírez	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
8	Andy Lizeth Cordoba Renteria	A	A	A	A	A	A	J	J	J	J	J
9	Valentina Cruz Jiménez	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
10	Manuel Fernando Cuervo Quiroga	A	A	A	A	A	A	A	I	A	A	A
11	Yasmin Yojana Enríquez Quenan	A	A	A	I	A	A	A	A	A	A	A
12	Claudia Lorena Henao Soler	A	A	A	A	A	A	A	I	A	A	A
13	Angie Natalia Infante Díaz	A	A	A	A	A	A	A	I	A	A	A
14	Ivonne Esperanza Jiménez Aragón	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
15	Melissa Estefanía Martínez Román	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
16	Gineth Juliana Molano Arias	A	A	A	A	A	I	A	A	A	A	A
17	MariaCristina Morales Sanches	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
18	Oscar Rene Ortiz Rodríguez	A	A	A	A	A	A	A	I	A	A	A
19	MArleidy Osorio Suarez	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
20	Rosa Elena Otálora Díaz	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
21	Daniela Alejandra Piza Sastoque	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
22	Brillite Paola Rodríguez Moreno	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
23	Mariany Liceth Soto Tete	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
24	Wilson Esneider Triana Santos	A	A	A	A	A	A	A	A	I	A	A
25	Angie Yurany Vanegas Borray	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
26	Paola Andrea Vásquez Tovar P	A	A	A	A	A	A	A	A	I	A	A
27	Ana Teresa Veru Tovar	A	A	A	A	A	I	A	A	A	A	A
28	Julian Andres Bernal Robles	A	A	A	A	I	A	A	A	A	A	A
29	Ingrith Yasmin Casallas Forero	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
30	Laura Andrea Acosta Medina	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
31	Nathaly Choque Molano			A	A	A	A	A	A	A	A	A
32	Katherin Paola Cuartas			I	I	A	A	A	A	A	A	A
33												
34												
35												
36												
37												
38												

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

FICHA Y PROGRAMA	2143123 - GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A)	JOSE JOAQUIN PAEZ HENAO
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA	Diseñar estructuras de salarios, aplicando las metodologías y estrategias establecidas por la organización.
PERIODO	1er. Corte del 17 de abril al 17 de mayo de 2021

No.	Apellidos y Nombre	17-abr	18-abr	24-abr	25-abr	01-may	02-may	08-may	09-may	15-may	16-may	17-may
1	Bohórquez Vásquez Micheel Alexandra	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
2	De La Torre Cortes Stefania	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
3	Díaz Imbachi Marcos Steven	A	A	A	A	A	A	I	A	A	A	A
4	Flórez Díaz Deicy Yesenia	A	A	A	A	A	A	I	A	A	A	A
5	Fonseca Cruz Yeimy Liliana	A	A	A	A	A	A	I	A	A	A	A
6	Gómez Rubiano Lizeth Daniela	A	A	A	A	A	A	A	A	A	I	A
7	Ortega Sierra Leidy Johana	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
8	Prada Angarita Yudy Fernanda	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
9	Ramírez Ramírez Fredy Alexander	A	A	A	A	A	A	I	A	A	A	A
10	Rangel Gutiérrez Yeris Dajanna	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
11	Rodríguez Pirajan Ingrid Maritza	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
12	Rodríguez Ramírez Linda Estefani	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	I
13	Rodríguez Sandoval Maribel	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
14	Rubio Donato Claudia Patricia	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
15	Saganome Acevedo Jennifer Lorena	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
16	Sánchez Gómez Damary Alejandra	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
17	Sánchez Mamian Maili Zasley	A	A	A	A	A	A	A	A	I	A	A
18	Sánchez Mamian María Alejandra	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
19	Arevalo Solorzano William David	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
20					I							
21												
22												
23												
24												
25												
26												
27												
28												

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

FICHA Y PROGRAMA	2183902 - GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A)	JOSÉ JOAQUÍN PÁEZ HENAO
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA	Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica Legal vigente y las políticas de la organización.
PERIODO	1er. Corte del 17 de abril al 17 de mayo de 2021

No.	Apellidos y Nombre	17-abr	18-abr	24-abr	25-abr	01-may	02-may	08-may	09-may	15-may	16-may	17-may
1	Jenny Alexandra Ariza Camacho	A	A	A	A	I	A	A	A	I	I	A
2	Katherine Barrera Beltrán	A	A	A	I	A	A	A	A	A	A	A
3	Jenny Joanna Bautista Rico	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
4	Leidy Tatiana Casallas Amaya	A	A	A	A	A	A	I	I	A	A	A
5	Valentina Castellanos Méndez	A	A	A	I	A	A	I	A	A	A	I
6	Jennifer Nataly Castro Reyes	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
7	Yulieth Dayana Daza Rivera	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
8	Jordy Jose Escobar	A	A	A	A	A	I	I	I	A	A	I
9	Maibel Stefania Fuquene Páez	A	A	A	A	A	A	A	A	I	I	A
10	Laura Cristina Gaitán Niño	A	A	A	A	A	A	A	A	I	I	A
11	Juan Hernando García Garcés	A	A	A	A	A	A	A	A	I	I	A
12	Deivi Leonardo González Marín	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
13	Brigith Alejandra Guzmán Caicedo	A	A	A	A	I	A	A	A	A	A	A
14	Heidelberth Hernández Vergara	A	A	A	I	A	A	A	A	A	A	A
15	Laura Camila Jiménez Manar	A	I	A	A	A	A	A	A	I	I	A
16	Yessica Katherine Laserna Grajales	A	A	A	A	A	A	A	A	I	I	A
17	Daniel Losada Manchola	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
18	Francisco Antonio Núñez Guzmán	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
19	Anlly Dahiana Ospina Zapata	A	A	A	A	A	A	A	I	A	A	A
20	Ángela Patricia Perdomo Arteaga	A	A	A	A	A	A	A	I	A	A	A
21	Angie Katherine Prada Cubillos	A	A	A	A	A	A	I	A	A	A	A
22	Rosangelica Ramírez Devia	A	I	A	A	A	I	I	I	I	I	A
23	Leonardo Andrés Ramírez Puerto	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
24	Any Yulai Ramírez Rodríguez	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
25	Yudy Hasbleidy Ravelo Torres	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
26	Natalia Sabogal Rodríguez	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
27	Angie Marcela Sichaca García	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	I
28	Nury Yuliany Trujillo García	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
29	Daniel Santiago Pachon Contreras			A	A	A	A	A	A	I	I	I
30												
31												
32												
33												
34												
35												
36												
37												
38												

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

FICHA Y PROGRAMA	2143143 - GESTIÓN EMPRESARIAL
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A)	JOSÉ JOAQUÍN PÁEZ HENAO
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA	Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica Legal vigente y las políticas de la organización.
PERIODO	1er. Corte del 17 de abril al 17 de mayo de 2021

No.	Apellidos y Nombre	17-abr	18-abr	24-abr	25-abr	01-may	02-may	08-may	09-may	15-may	16-may	17-may
1	Agudelo Gallego Gloria Yulie	A	A	A	A	I	I	A	I	A	A	A
2	Amado Cruz Mayerlin Catherin	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
3	Arévalo Torres Adriana	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
4	Berdugo Duarte Johanna Rocio	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
5	Bolaños Bolaños Johana Angélica	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
6	Campos Roa Maria Alejandra	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
7	Cardoso Barrios Yudy Piedad	I	I	I	I	I	I	I	I	I	I	I
8	Chivata Bonilla Neysi Rubí	A	A	A	A	A	I	A	A	A	A	A
9	Corredor Urrea Johan David	A	A	A	A	A	I	A	A	A	A	A
10	Fuentes Riscano Jhon Javier	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
11	Gutierrez Pineda Lezlie Katerine	A	A	A	A	A	A	A	A	I	A	I
12	Laguna Rico Sergio Alejandro	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
13	LuengasGaravito Ines	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
14	Montoya Garzón Luis Miguel	A	A	A	I	A	I	A	A	A	A	A
15	Morales Mejia Natalia	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
16	Muñoz Ruiz Lucely	A	I	A	A	A	A	A	A	A	A	A
17	Naranjo Guarnizo Hector Fernando	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
18	Palacios Salinas Laura Camila	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
19	piedrahita Ocampo Diana Stefany	A	A	A	I	A	A	A	A	A	A	A
20	Ramirez Veloza Cesar Enmanuel	A	A	A	A	A	A	A	A	A	I	I
21	Robayo Merchán Adrián camilo	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
22	Sanchez Torres Laura Maria	A	A	A	A	A	A	A	A	I	A	A
23	Suarez Suarez Leisly Katerin	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
24	Tellez Aleyda Andrea	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
25	Torres Guevara Deigger José	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
26	Useche Salazar Yeison Andres	A	A	A	A	A	A	I	A	A	A	A
27	Villamil Aguirre Leidi Tatiana	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
28												
29												
30												
31												
32												
33												
34												
35												
36												
37												
38												

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE FORMACIÓN - PLAN DE TRABAJO - FINES DE SEMANA

NÚMERO DE FICHA:	**2143142**	**PROGRAMA DE FORMACIÓN:**	TECNÓLOGO EN GESTIÓN TALENTO HUMANO	**CÓDIGO:**	621201
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A):	JOSE JOAQUIN PAEZ HENAO				
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA:	DISEÑAR ESTRUCTURA DE SALERIOS DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD TÉCNICA LEGAL VIGENTE Y LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.			**CÓDIGO:**	210201008
FECHA INICIO:	15-abr-21	**FECHA FIN:**	03-jul-21		

No. RAP		CODIGO RESULTADO	RESULTADOS DE APRENDIZAJE A EVALUAR EN EL TRIMESTRE	% ASIGNACIÓN
89	RAP 89	21020100801	Identificar la estructura de cargos y salarial de la organización objeto de investigación en las empresas públicas y privadas.	50%
90	RAP 90	21020100802	Fundamentar la investigación de salarios, mediante un estudio del mercado laboral colombiano.	100%
91	RAP 91	21020100803	Aplicar metodologías para construir escalas y curvas de salarios.	ERROR >100%
92	RAP 92	21020100804	Realizar el estudio de valoración de los cargos por sistemas cualitativos y cuantitativos,	100%

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE - EVALUACIÓN	EVIDENCIA N° 1	EVIDENCIA N° 2	EVIDENCIA N° 3	EVIDENCIA N° 4	EVIDENCIA N° 5	ESTRATEGIA PEDAGÓGICA	PRIMER CORTE	
	Realizar introducción a Salarios (Título V Código Sustantivo del Trabajo)	Identificar la estructura de cargos y estructura salarial en las empresas públicas y privadas	Realizar el estudio de valoración de cargos por método cualitativo de jerarquización	Elaborar el estudio de valoración de cargos por método cualitativo de puntos y de factores	Diseñar tabla de valoracion de cargos por el método de puntos y factores		DISEÑAR ESTRUCTURA DE SALERIOS DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD TÉCNICA LEGAL VIGENTE Y LAS POLÍTICAS	OBSERVACIONES
FECHA RECOLECCIÓN	DIA: 24 MES: 4 SEMANA 1	DIA: 1 MES: 5 SEMANA 2	DIA: 8 MES: 5 SEMANA 3	DIA: 17 MES: 5 SEMANA 4	DIA: 24 MES: 5 SEMANA 5			
TIPO DE EVIDENCIA	CONOC. X DESEM. PRODUC.	CONOC. X DESEM. PRODUC.	CONOC. X DESEM. PRODUC.	CONOC. X DESEM. PRODUC. x	CONOC. DESEM. PRODUC. X			
VERIFICACIÓN	P V C	P V C	P V C	P V C	P V C			
RESULTADOS APRENDIZAJE	RAP 89: Identificar la estructura de cargos y salarial de la organización objeto de inve	RAP 89: Identificar la estructura de cargos y salarial de la organización objeto de inve	RAP 90: Fundamentar la investigación de salarios, mediante un estudio del mercado labora	RAP 90: Fundamentar la investigación de salarios, mediante un estudio del mercado labora	RAP 91: Aplicar metodologías para construir escalas y curvas de salarios.	CUMPLE		
PORCENTAJE	20%	30%	40%	60%	60%			

N°	TIPO	DOCUMENTO	APELLIDOS Y NOMBRE APRENDIZ (A)	VALORACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA																SI	NO	28%			
1	CC	1.024.591.097	ALFONSO VILLAMARIN EMELYN TATIANA	0	D		0	D		0	D											0%			
2	CC	53.093.724	AMAYA RODRIGUEZ JOHANNA MILENA	0	D		0	D		0	D											0%			
3	CC	1.001.174.865	ARROYO ANGULO YHENZY KAROLINA	10	D		10	D		10	D											2%			
4	CC	1.045.739.926	CARCAMO POZO TANNIA PATRICIA	90	A		90	A		10	D											11%			
5	CC	1.032.426.632	CARDENAS MARROQUIN HELBERTH GUSTAVO	0	D		0	D		0	D											0%			
6	CC	52.838.007	CASTIBLANCO MEDINA CARMEN ELISA	10	D		10	D		10	D											2%			
7	CC	65.715.517	CASTILLO BEDOYA MARILUZ	0	D		0	D		0	D											0%			
8	CC	1.030.640.707	CASTRILLON JIMENEZ JONNY ALEJANDRO	0	D		0	D		0	D											0%			
9	CC	1.030.642.124	CORTES ROMERO ANGIE LINDSAY	10	D		10	D		10	D											2%			
10	CC	1.033.800.227	DUCUARA CAVIEDES ADRIANA LUCIA	0	D		0	D		0	D											0%			
11	CC	1.026.300.623	FLOREZ BENAVIDES GLORIA LORENA	0	D		0	D		0	D											0%			
12	CC	1.030.622.569	GARZON LOPEZ MARIA YERESDIN	90	A		90	A		10	D											11%			
13	CC	1.010.016.543	GONGORA PADILLA DEISY JULIETH	0	D		0	D		0	D											0%			
14	CC	1.012.374.921	GUARIN GANTIVA ELIANA YISETH	90	A		90	A		10	D											11%			
15	CC	1.074.158.517	GUAVITA PEÑA LAURA LILIANA	0	D		0	D		0	D											0%			
16	CC	1.014.260.913	HERNANADEZ SANCHES RICARDO ALONSO	0	D		0	D		0	D											0%			
17	CC	1.024.539.184	HERRERA OSPINA ANGYE LIZETH	0	D		0	D		0	D											0%			
18	CC	1.026.303.557	LESMES ROMERO LEIDY GERALDINE	10	D		10	D		10	D											2%			
19	CC	1.152.439.716	LOPEZ MORALES YULIETH PATRICIA	90	A		90	A		10	D											11%			
20	CC	52.746.499	LOSADA FUENTES LEYDI CAROLINA	90	A		90	A		10	D											11%			
21	CC	52.109.643	MATALLANA MARTINEZ ROCIO MADELEIN	0	D		0	D		0	D											0%			
22	CC	1.014.289.881	MONTES FLAUTERO DANIELA	0	D		0	D		0	D											0%			
23	CC	1.003.457.393	NARVAEZ COGOLLO LESLY LUCIA	90	A		90	A		10	D											11%			
24	CC	1.216.969.143	OLIVEROS MARQUEZ CHAWANDA	0	D		0	D		0	D											0%			
25	CC	1.012.396.871	POLANIA LOMBANA MARILIN CATHERINE	0	D		0	D		0	D											0%			
26	CC	1.000.349.741	RAMIREZ OROZCO CRISTIAN LEONARDO	0	D		0	D		0	D											0%			
27	CC	1.024.479.931	RIVERA RODRIGUEZ YERLY CONSTANZA	0	D		0	D		0	D											0%			
28	CC	1.015.463.890	RODRIGUEZ MORENO LIZETH PAOLA	0	D		0	D		0	D											0%			
29	CC	1.016.021.494	RODRIGUEZ RAMIREZ YISSET LILIANA	90	A		90	A		10	D											11%			
30	CC	1.023.870.106	ROMERO SUAZA VIVIANA	10	D		10	D		10	D											2%			
31	CC	1.001.277.937	SILVA OLAYA MADELEN SAHIAN	0	D		0	D		0	D											0%			
32	CC	1.024.509.329	VARGAS UNIVIO LINA PAOLA	10	D		10	D		10	D											2%			
33																						0%			
34																						0%			
35																						0%			

CONVENCIONES: P - Pertinencia, V - Vigencia, C - Calidad

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE FORMACIÓN - PLAN DE TRABAJO - FINES DE SEMANA

NÚMERO DE FICHA:	**2143132**	**PROGRAMA DE FORMACIÓN:**	TECNÓLOGO EN GESTIÓN TALENTO HUMANO	**CÓDIGO:**	621201
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A):	JOSE JOAQUIN PAEZ HENAO				
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA:	DISEÑAR ESTRUCTURA DE SALERIOS DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD TÉCNICA LEGAL VIGENTE Y LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.			**CÓDIGO:**	210201008
FECHA INICIO:	15-abr-21	**FECHA FIN:**	03-jul-21		

No. RAP		CODIGO RESULTADO	RESULTADOS DE APRENDIZAJE A EVALUAR EN EL TRIMESTRE	% ASIGNACIÓN
89	RAP 89	21020100801	Identificar la estructura de cargos y salarial de la organización objeto de investigación en las empresas públicas y privadas.	50%
90	RAP 90	21020100802	Fundamentar la investigación de salarios, mediante un estudio del mercado laboral colombiano.	100%
91	RAP 91	21020100803	Aplicar metodologías para construir escalas y curvas de salarios.	ERROR >100%
92	RAP 92	21020100804	Realizar el estudio de valoración de los cargos por sistemas cualitativos y cuantitativos,	100%

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE - EVALUACIÓN	EVIDENCIA N° 1	EVIDENCIA N° 2	EVIDENCIA N° 3	EVIDENCIA N° 4	EVIDENCIA N° 5	ESTRATEGIA PEDAGÓGICA	PRIMER CORTE	
	Realizar introducción a Salarios (Titulo V Código Sustantivo del Trabajo)	Identificar la estructura de cargos y estructura salarial en las empresas públicas y privadas	Realizar el estudio de valoración de cargos por método cualitativo de jerarquización	Elaborar el estudio de valoración de cargos por método cualitativo de puntos y de factores	Diseñar tabla de valoracion de cargos por el método de puntos y factores		DISEÑAR ESTRUCTURA DE SALERIOS DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD TÉCNICA LEGAL VIGENTE Y LAS POLÍTICAS	OBSERVACIONES
FECHA RECOLECCIÓN	DIA: 24 MES: 4 SEMANA: 1	DIA: 1 MES: 5 SEMANA: 2	DIA: 8 MES: 5 SEMANA: 3	DIA: 17 MES: 5 SEMANA: 4	DIA: 22 MES: 5 SEMANA: 5			
TIPO DE EVIDENCIA	CONOC.: X DISEÑ.: PRODUC.:	CONOC.: X DISEÑ.: PRODUC.:	CONOC.: X DISEÑ.: PRODUC.:	CONOC.: X DISEÑ.: PRODUC.: X	CONOC.: DISEÑ.: PRODUC.: X	CUMPLE		
VERIFICACIÓN	P V C	P V C	P V C	P V C	P V C			
RESULTADOS APRENDIZAJE	RAP 89: Identificar la estructura de cargos y salarial de la organización objeto de inve	RAP 89: Identificar la estructura de cargos y salarial de la organización objeto de inve	RAP 90: Fundamentar la investigación de salarios, mediante un estudio del mercado labora	RAP 90: Fundamentar la investigación de salarios, mediante un estudio del mercado labora	RAP 91: Aplicar metodologías para construir escalas y curvas de salarios.			
PORCENTAJE	20%	30%	40%	60%	60%			

N°	TIPO	DOCUMENTO	APELLIDOS Y NOMBRE APRENDIZ (A)	VALORACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA															SI	NO	28%
1	CC	1000504625	AGUDELO LEON KAREN NATALY	90	A		10	D		85	D										13%
2	TI	1001272543	AHUMADA MATEUS LAURA KATERIN	0	D		0	D		0	D										0%
3	CC	1023920392	AVENDAÑO CORREA DALIA CATHERINE	10	D		10	D		90	A										9%
4	CC	1013685092	BARRERA RAMOS DANIEL ESTEBAN	10	D		60	D		10	D										6%
5	CC	1007740156	CARDENAS CARDONA CHARLOT VALENTINA	90	A		90	A		90	A										19%
6	CC	1022945353	CASTELLANOS SERNA NATHALY	90	A		90	A		90	A										19%
7	CC	1019109035	CASTRO TRIANA YENNI PAOLA	70	D		10	D		10	D										5%
8	CC	1026580011	CHAUR RAMIREZ JULIANA ALEJANDRA	90	A		90	A		90	A										19%
9	CC	1022963950	CORDOBA RENTERIA ANDY LISETH	90	A		90	A		90	A										19%
10	CC	1019148742	CRUZ JIMENEZ VALENTINA	10	D		10	D		90	A										9%
11	CC	1032376327	CUERVO QUIROGA MANUEL FERNANDO	10	D		10	D		90	A										9%
12	CC	1016054743	DONOSO HERNANDEZ KAREN LORENA	0	D		0	D		0	D										0%
13	CC	1124866437	ENRIQUEZ QUENAN YASMIN YOJANA	10	D		60	D		10	D										6%
14	CC	1016022155	HENAO SOLER CLAUDIA LORENA	10	D		60	D		10	D										6%
15	TI	1000364471	INFANTE DIAZ ANGIE NATALIA	10	D		60	D		10	D										6%
16	CC	52261392	JIMENEZ ARAGON IVONNE ESPERANZA	10	D		10	D		90	A										9%
17	CC	1123141639	LOPEZ ZAMBRANO JORGE ELIECER	0	D		0	D		0	D										0%
18	CC	1028021191	MARTINEZ ROMAN MELISSA ESTEFANIA	10	D		90	A		10	D										8%
19	CC	1015449855	MOLANO ARIAS GINETH JULIANA	10	D		90	A		10	D										8%
20	CC	51577216	MORALES SANCHEZ MARIA CRISTINA	70	D		10	D		10	D										5%
21	CC	79670287	ORTIZ RODRIGUEZ OSCAR RENE	70	D		10	D		10	D										5%
22	CC	1062875981	OSORIO SUAREZ MARLEYDY	70	D		10	D		10	D										5%
23	CC	1013614703	OTALORA DIAZ ROSA ELENA	70	D		10	D		10	D										5%
24	CC	1022995490	PINILLA CHOCONTA KATY LORENA	0	D		0	D		0	D										0%
25	CC	1030694978	PIZA SASTOQUE DANIELA ALEJANDRA	90	A		10	D		85	D										13%
26	CC	1013660324	RODRIGUEZ GARZON LAURA GABRIELA	0	D		0	D		0	D										0%
27	CC	1031128492	RODRIGUEZ MORENO BRILLITE PAOLA	90	A		10	D		85	D										13%
28	CC	1065645099	SOTO TETE MARIANNY LICETH	90	A		10	D		85	D										13%
29	CC	1023943066	TIBADUIZA SALAMANCA ELCY MINELLY	0	D		0	D		0	D										0%
30	CC	1000993087	TRIANA SANTOS WILSON ESNEIDER	90	A		10	D		85	D										13%
31	CC	1016089537	VANEGAS BORRAY ANGIE YURANY	90	A		90	A		90	A										19%
32	CC	1033712823	VASQUEZ TOVAR PAOLA ANDREA	10	D		90	A		10	D										8%
33	CC	52465815	VERU TOVAR ANA TERESA	10	D		90	A		10	D										8%
34	CC	1000348904	WILCHES ALFARO SHARON CAMILA	0	D		0	D		0	D										0%
35	CC	17.890.542	NATHALIE CHOQUE	90	A		90	A		0	D										10%

CONVENCIONES: P - Pertinencia, V - Vigencia, C - Calidad

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE FORMACIÓN - PLAN DE TRABAJO - FINES DE SEMANA

NÚMERO DE FICHA:	**2143123**	**PROGRAMA DE FORMACIÓN:**	TECNÓLOGO EN GESTIÓN TALENTO HUMANO	**CÓDIGO:**	621201
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A):	JOSE JOAQUIN PAEZ HENAO				
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA:	DISEÑAR ESTRUCTURA DE SALERIOS DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD TÉCNICA LEGAL VIGENTE Y LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.			**CÓDIGO:**	210201008
FECHA INICIO:	15-abr-21	**FECHA FIN:**	03-jul-21		

No. RAP		CODIGO RESULTADO	RESULTADOS DE APRENDIZAJE A EVALUAR EN EL TRIMESTRE	% ASIGNACIÓN
89	RAP 89	21020100801	Identificar la estructura de cargos y salarial de la organización objeto de investigación en las empresas públicas y privadas.	50%
90	RAP 90	21020100802	Fundamentar la investigación de salarios, mediante un estudio del mercado laboral colombiano.	100%
91	RAP 91	21020100803	Aplicar metodologías para construir escalas y curvas de salarios.	ERROR >100%
92	RAP 92	21020100804	Realizar el estudio de valoración de los cargos por sistemas cualitativos y cuantitativos,	100%

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE - EVALUACIÓN	EVIDENCIA N° 1	EVIDENCIA N° 2	EVIDENCIA N° 3	EVIDENCIA N° 4	EVIDENCIA N° 5	ESTRATEGIA PEDAGÓGICA	PRIMER CORTE	
	Realizar introducción a Salarios (Titulo V Código Sustantivo del Trabajo)	Identificar la estructura de cargos y estructura salarial en las empresas públicas y privadas	Realizar el estudio de valoración de cargos por método cualitativo de jerarquización	Elaborar el estudio de valoración de cargos por método cualitativo de puntos y de factores	Diseñar tabla de valoracion de cargos por el método de puntos y factores		DISEÑAR ESTRUCTURA DE SALERIOS DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD TÉCNICA LEGAL VIGENTE Y LAS POLÍTICAS	OBSERVACIONES
FECHA RECOLECCIÓN	DIA: 24 MES: 4 SEMANA: 1	DIA: 1 MES: 5 SEMANA: 2	DIA: 8 MES: 5 SEMANA: 3	DIA: 17 MES: 5 SEMANA: 4	DIA: 22 MES: 5 SEMANA: 5			
TIPO DE EVIDENCIA	CONOC: X DISEÑ: PRODUC:	CONOC: X DISEÑ: PRODUC:	CONOC: X DISEÑ: PRODUC:	CONOC: X DISEÑ: PRODUC: X	CONOC: DISEÑ: PRODUC: X			
VERIFICACIÓN	P V C	P V C	P V C	P V C	P V C	CUMPLE		
RESULTADOS APRENDIZAJE	RAP 89: Identificar la estructura de cargos y salarial de la organización objeto de inve	RAP 89: Identificar la estructura de cargos y salarial de la organización objeto de inve	RAP 90: Fundamentar la investigación de salarios, mediante un estudio del mercado labora	RAP 90: Fundamentar la investigación de salarios, mediante un estudio del mercado labora	RAP 91: Aplicar metodologías para construir escalas y curvas de salarios.			
PORCENTAJE	20%	30%	40%	60%	60%			

N°	TIPO	DOCUMENTO	APELLIDOS Y NOMBRE APRENDIZ (A)	VALORACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA															SI	NO	28%			
1	CC	1019140085	ACOSTA MEDINA LAURA ANDREA	0	D		0	D		0	D										0%			
2	CC	1192763846	BARREIRO CRUZ ZULETH JASBLEIDY	0	D		0	D		0	D										0%			
3	CC	1019011386	BARRIGA CASTILLO DEISY MILENA	0	D		0	D		0	D										0%			
4	CC	1023973969	BOHORQUEZ VASQUEZ MICHEEL ALEXANDRA	90	A		10	D		80	D										12%			
5	CC	1007703402	CELIS BUENO SILVIA CAROLINA	0	D		0	D		0	D										0%			
6	CC	1023011688	CUARTAS LEON KATHERIN PAOLA	0	D		0	D		0	D										0%			
7	CC	1003801070	DE LA TORRE CORTES STEFANIA	10	D		90	A		70	D										13%			
8	CC	1030691308	DIAZ IMBACHI MARCOS STEVEN	10	D		90	A		70	D										13%			
9	CC	1012359327	FLOREZ DIAZ DEICY YESENIA	10	D		90	A		70	D										13%			
10	CC	1030530344	FONSECA CRUZ YEIMY LILIANA	10	D		90	A		70	D										13%			
11	CC	1033718987	GOMEZ MOZO SINDY CAROLINA	0	D		0	D		0	D										0%			
12	CC	1069265677	GOMEZ RUBIANO LIZETH DANIELA	10	D		90	A		70	D										13%			
13	CC	1014282509	GONZALEZ RODRIGUEZ JENNIFER NATALIA	0	D		0	D		0	D										0%			
14	CC	1022437229	JIMENEZ ROJAS DIANA HASBLEIDY	0	D		0	D		0	D										0%			
15	CC	1024529475	JIMENEZ TOVAR ERICA LORENA	0	D		0	D		0	D										0%			
16	TI	1001201168	LOPEZ SALAMANCA ALEJANDRA	0	D		0	D		0	D										0%			
17	CC	1024525545	MALAGON HERNANDEZ INGRID LORENA	0	D		0	D		0	D										0%			
18	CC	1013627716	ORTEGA SIERRA LEIDY JOHANA	90	A		10	D		80	D										12%			
19	TI	98122003612	POVEDA FERNANDEZ TANIA VALENTINA	0	D		0	D		0	D										0%			
20	TI	1000461684	PRADA ANGARITA YUDY FERNANDA	90	A		10	D		80	D										12%			
21	CC	1073711650	RAMIREZ RAMIREZ FREDY ALEXANDER	90	A		90	A		70	D										17%			
22	CC	1007773349	RANGEL GUTIERREZ YERIS DAJANNA	90	A		90	A		70	D										17%			
23	CC	1019040883	RODRIGUEZ PIRAJAN INGRID MARITZA	90	A		90	A		70	D										17%			
24	CC	1070607602	RODRIGUEZ RAMIREZ LINDA ESTEFANI	90	A		10	D		80	D										12%			
25	CC	52983348	RODRIGUEZ SANDOVAL MARIBEL	90	A		90	A		70	D										17%			
26	CC	1022326235	RUBIO DONATO CLAUDIA PATRICIA	90	A		90	A		90	A										19%			
27	CC	1003520399	SAGANOME ACEVEDO JENNIFER LORENA	90	A		90	A		90	A										19%			
28	CC	1032493572	SALCEDO HURTADO LUISA FERNANDA	0	D		0	D		0	D										0%			
29	CC	1006006943	SANCHEZ GOMEZ DAMARY ALEJANDRA	90	A		90	A		90	A										19%			
30	CC	1020794640	SANCHEZ MAMIAN MAILI ZASLEY	90	A		90	A		70	D										17%			
31	CC	1001316318	SANCHEZ MAMIAN MARIA ALEJANDRA	90	A		90	A		90	A										19%			
32	CC	52372195	SANDOVAL CARO LUZ ANGELICA	0	D		0	D		0	D										0%			
33	cc	18.333.665	AREVALO SOLORZANO WILLIAM	90	A		90	A		90	A										19%			
34																					0%			
35																					0%			

CONVENCIONES: P - Pertinencia, V - Vigencia, C - Calidad

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE FORMACIÓN - PLAN DE TRABAJO - FINES DE SEMANA

NÚMERO DE FICHA:	**2183902**	**PROGRAMA DE FORMACIÓN:**	TECNÓLOGO EN GESTIÓN TALENTO HUMANO	**CÓDIGO:**	112005v101
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A):	JOSE JOAQUIN PAEZ HENAO				
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA:	ADMINISTRAR LA SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD TÉCNICA LEGAL VIGENTE Y LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.			**CÓDIGO:**	210201033
FECHA INICIO:	15-abr-21	**FECHA FIN:**	03-jul-21		

No. RAP		CODIGO RESULTADO	RESULTADOS DE APRENDIZAJE A EVALUAR EN EL TRIMESTRE	% ASIGNACIÓN
89	RAP 89	21020103301	ELABORAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL Y SUS SUBPROGRAMAS, HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL, MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO Y MEDIOAMBIENTAL, TENIENDO EN CUENTA LA NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE Y LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN	50%
90	RAP 90	21020103302	PROMOVER LA PARTICIPACIÓN EN LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL EN LAS ORGANIZACIONES A TRAVÉS DE LA PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN DEL PROGRAMA DE	100%
91	RAP 91	21020103303	DIAGNOSTICAR LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD, SALUD Y MEDIOAMBIENTE DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE, LA MISIÓN Y VISIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.	90%
92	RAP 92	21020103304	EVALUAR EL DESARROLLO DEL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON LAS NORMAS TÉCNICAS, DE CALIDAD Y LEGALES VIGENTES.	ERROR >100%

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE - EVALUACIÓN	EVIDENCIA N° 1	EVIDENCIA N° 2	EVIDENCIA N° 3	EVIDENCIA N° 4	EVIDENCIA N° 5	ESTRATEGIA PEDAGÓGICA	PRIMER CORTE	
	Oganizar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Decreto 1072 de 2015	Oganizar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Decreto 1072 de 2015	Identificar de la Guia técnica de identificación del SG-SST. Mapas de reconocomiento	Identificar de la Guia técnica de identificación del SG-SST. Mapas de reconocomiento	Planeación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Tipos de peligros		ADMINISTRAR LA SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD TÉCNICA LEGAL VIGENTE Y LAS POLÍTICA	OBSERVACIONES
FECHA RECOLECCIÓN	DIA: 24 MES: 4 SEMANA 1	DIA: 1 MES: 5 SEMANA 2	DIA: 8 MES: 5 SEMANA 3	DIA: 17 MES: 5 SEMANA 4	DIA: 22 MES: 5 SEMANA 5			
TIPO DE EVIDENCIA	CONOC. X DESEM. PRODUC.	CONOC. X DESEM. PRODUC.	CONOC. X DESEM. PRODUC.	CONOC. X DESEM. PRODUC. x	CONOC. DESEM. PRODUC. X			
VERIFICACIÓN	P V C	P V C	P V C	P V C	P V C			
RESULTADOS APRENDIZAJE	RAP 89: ELABORAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL Y SUS SUBPROGRAMAS, HIGIENE Y SEGURIDA	RAP 89: ELABORAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL Y SUS SUBPROGRAMAS, HIGIENE Y SEGURIDA	RAP 90: PROMOVER LA PARTICIPACIÓN EN LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL EN LAS ORGANIZ	RAP 90: PROMOVER LA PARTICIPACIÓN EN LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL EN LAS ORGANIZ	RAP 91: DIAGNOSTICAR LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD, SALUD Y MEDIOAMBIENTE DE ACUERDO CON	CUMPLE		
PORCENTAJE	20%	30%	40%	60%	60%			

N°	TIPO	DOCUMENTO	APELLIDOS Y NOMBRE APRENDIZ (A)	VALORACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA														SI	NO	50%			
1	CC	1.023.015.097	ARIZA CAMACHO JENNY ALEXANDRA	80	D		0	D		50	D									9%			
2	CC	1.012.418.466	BARRERA BELTRAN KATHERINE	90	A		0	D		40	D									9%			
3	CC	1.121.846.284	BAUTISTA RICO JENNY JOANNA	80	D		0	D		50	D									9%			
4	CC	1.019.051.899	CASALLAS AMAYA LEIDY TATIANA	80	D		0	D		50	D									9%			
5	CC	1.000.930.715	CASTELLANOS MENDEZ VALENTINA	70	D		30	D		30	D									9%			
6	CC	1.023.907.647	CASTRO REYES JENNIFER NATALY	80	D		0	D		50	D									9%			
7	CC	1.007.745.095	DAZA RIVERA YULIETH DAYANA	80	D		0	D		50	D									9%			
8	CC	1.048.216.501	ESCOBAR ESCOBAR JORDY JOSE	90	A		0	D		40	D									9%			
9	CC	1.030.577.651	FUQUENE PAEZ MAIBEL STEFANIA	10	D		0	D		30	D									4%			
10	CC	1.018.482.357	GAITAN NIÑO LAURA CRISTINA	70	D		30	D		39	D									10%			
11	CC	1.019.071.038	GARCIA GARCES JUAN HERNANDO	70	D		30	D		40	D									10%			
12	CC	1.005.929.545	GONZÁLEZ MARIN DEIVI LEONARDO	90	A		0	D		40	D									9%			
13	CC	1.018.446.652	GUZMAN CAICEDO BRIGITH ALEJANDRA	70	D		30	D		40	D									10%			
14	CC	1.066.721.343	HERNANDEZ VERGARA HEIDELBERTH	10	D		60	D		40	D									9%			
15	CC	1.022.436.669	JIMENEZ MUNAR LAURA CAMILA	80	D		0	D		50	D									9%			
16	CC	1.053.833.784	LASERNA GRAJALES YESSICA KATHERINE	10	D		60	D		40	D									9%			
17	CC	1.075.285.443	LOSADA MANCHOLA DANIEL	10	D		0	D		40	D									5%			
18	CC	1.030.700.673	NUÑEZ GUZMAN FRANCISCO ANTONIO	10	D		0	D		40	D									5%			
19	CC	1.007.345.791	OSPINA ZAPATA ANLLY DAHIANA	10	D		0	D		40	D									5%			
20	CC	1.192.742.301	PERDOMO ARTEAGA ANGELA PATRICIA	10	D		30	D		50	D									8%			
21	CC	1.010.207.645	PRADA CUBILLOS ANGIE KATHERINE	10	D		60	D		40	D									9%			
22	CC	1.023.954.047	RAMIREZ DEVIA ROSANGELICA	10	D		60	D		40	D									9%			
23	CC	1.018.462.699	RAMIREZ PUERTO LEONARDO ANDRES	90	A		0	D		40	D									9%			
24	CC	1.003.616.435	RAMIREZ RODRIGUEZ ANY YULAI	10	D		0	D		40	D									5%			
25	CC	52.461.098	RAVELO TORRES YUDY HASBLEIDY	10	D		60	D		40	D									9%			
26	CC	1.022.978.597	SABOGAL RODRIGUEZ NATALIA	10	D		30	D		50	D									8%			
27	CC	1.020.737.635	SICHACA GARCIA ANGIE MARCELA	0	D		0	D		0	D									0%			
28	cc	1.070.951.076	TRUJILLO GARCIA NURY YULIANY	10	D		30	D		50	D									8%			
29	cc	19.876.543	DANIEL SANTIAGO PACHON CONTRERAS	70	D		30	D		30	D									9%			
30	0																			0%			
31	0																			0%			
32	0																			0%			
33	0																			0%			
34	0																			0%			
35	0																			0%			

CONVENCIONES: P - Pertinencia, V - Vigencia, C - Calidad

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE FORMACIÓN - PLAN DE TRABAJO - FINES DE SEMANA

NÚMERO DE FICHA:	**2143143-165**	**PROGRAMA DE FORMACIÓN:**	TECNÓLOGO EN GESTIÓN EMPRESARIAL	**CÓDIGO:**	621201
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A):	JOSE JOAQUIN PAEZ HENAO				
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA:	ADMINISTRAR LA SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD TÉCNICA LEGAL VIGENTE Y LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.			**CÓDIGO:**	210201033
FECHA INICIO:	15-abr-21	**FECHA FIN:**	03-jul-21		

No.	RAP	CODIGO RESULTADO	RESULTADOS DE APRENDIZAJE A EVALUAR EN EL TRIMESTRE	% ASIGNACIÓN
89	RAP 89	21020103301	ELABORAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL Y SUS SUBPROGRAMAS, HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL, MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO Y MEDIOAMBIENTAL, TENIENDO EN CUENTA LA NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE Y LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN	50%
90	RAP 90	21020103302	PROMOVER LA PARTICIPACIÓN EN LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL EN LAS ORGANIZACIONES A TRAVÉS DE LA PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN DEL PROGRAMA DE	100%
91	RAP 91	21020103303	DIAGNOSTICAR LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD, SALUD Y MEDIOAMBIENTE DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE, LA MISIÓN Y VISIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.	90%
92	RAP 92	21020103304	EVALUAR EL DESARROLLO DEL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON LAS NORMAS TÉCNICAS, DE CALIDAD Y LEGALES VIGENTES.	ERROR >100%

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE - EVALUACIÓN	EVIDENCIA N° 1	EVIDENCIA N° 2	EVIDENCIA N° 3	EVIDENCIA N° 4	EVIDENCIA N° 5	ESTRATEGIA PEDAGÓGICA	PRIMER CORTE	
	Oganizar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Decreto 1072 de 2015	Oganizar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Decreto 1072 de 2015	Identificar de la Guia técnica de identificación del SG-SST. Mapas de reconocomiento	Identificar de la Guia técnica de identificación del SG-SST. Mapas de reconocomiento	Planeación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Tipos de peligros		ADMINISTRAR LA SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD TÉCNICA LEGAL VIGENTE Y LAS POLÍTICA	OBSERVACIONES
FECHA RECOLECCIÓN	DIA: 26 MES: 4 SEMANA 1	DIA: 3 MES: 5 SEMANA 2	DIA: 10 MES: 5 SEMANA 3	DIA: 17 MES: 5 SEMANA 4	DIA: 22 MES: 5 SEMANA 5			
TIPO DE EVIDENCIA	CONOC. X DESEM. PRODUC.	CONOC. X DESEM. PRODUC.	CONOC. X DESEM. PRODUC.	CONOC. X DESEM. PRODUC. x	CONOC. DESEM. PRODUC. X	**CUMPLE**		
VERIFICACIÓN	P V C	P V C	P V C	P V C	P V C			
RESULTADOS APRENDIZAJE	RAP 89: ELABORAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL Y SUS SUBPROGRAMAS, HIGIENE Y SEGURIDA	RAP 89: ELABORAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL Y SUS SUBPROGRAMAS, HIGIENE Y SEGURIDA	RAP 90: PROMOVER LA PARTICIPACIÓN EN LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL EN LAS ORGANIZ	RAP 90: PROMOVER LA PARTICIPACIÓN EN LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL EN LAS ORGANIZ	RAP 91: DIAGNOSTICAR LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD, SALUD Y MEDIOAMBIENTE DE ACUERDO CON			
PORCENTAJE	20%	30%	40%	60%	60%			

N°	TIPO	DOCUMENTO	APELLIDOS Y NOMBRE APRENDIZ (A)	VALORACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA														SI	NO	28%	
1	CC	1.019.073.979	Agudelo Gallego Gloria Yulie	80	D		70	D		10	D									9%	
2	CC	33.676.895	Amado Cruz Mayerlin Catherin	80	D		70	D		10	D									9%	
3	CC	1.019.089.775	Arevalo Torres Adriana Primitiva	80	D		70	D		10	D										
4	CC	1.012.316.605	Berdugo Duarte Johanna Rocio	80	D		70	D		10	D									9%	
5	CC	1.058.675.355	Bolaños Bolaños Johana Angélica	80	D		90	A		70	D									16%	
6	CC	1.014.233.770	Campos Roa Maria Alejandra	70	D		90	A		50	D									14%	
7	CC	67.039.073	Cardoso Barrios Yudy Piedad	0	D		0	D		0	D									0%	
8	CC	1.024.547.359	Chivata Bonilla Neysi Rubí	70	D		90	A		70	D									16%	
9	CC	1.020.821.676	Corredor Urrea Johan David	70	D		90	A		50	D									14%	
10	CC	1.127.350.003	Fuentes Riscano Jhon Javier	70	D		90	A		50	D									14%	
11	CC	1.030.560.029	Garavito Ines Luengas	90	A		90	A		75	D									17%	
12	CC	52.775.711	Gutierrez Pineda Lezlie Katerine	90	A		90	A		80	D									18%	
13	CC	53.166.539	Laguna Rico Sergio Alejandro	90	A		90	A		75	D									17%	
14	CC	1.073.721.645	Mejia Natalia Morales	90	A		90	A		75	D									17%	
15	CC	37.535.441	Montoya Garzón Luis Miguel	80	D		70	D		10	D									9%	
16	CC	1058675355	Muñoz Ruiz Lucely	80	D		90	A		70	D									0%	
17	CC	1.074.010.443	Naranjo Guarnizo Hector Fernando	90	A		90	A		80	D									18%	
18	CC	1.014.281.168	Palacios Salinas Laura Camila	70	D		90	A		50	D									14%	
19	CC	1.015.398.969	piedrahita Ocampo Diana Stefany	90	A		90	A		75	D									17%	
20	CC	1.121.894.017	Ramirez Veloza Cesar Enmanuel	80	D		70	D		10	D									9%	
21	CC	1.007.228.717	Robayo Merchán Adrián camilo	80	D		90	A		70	D									16%	
22	CC	1.012.464.468	Ruiz Lucely Muñoz	0	D		0	D		0	D									0%	
23	CC	1.000.774.543	Sanchez Torres Laura Maria	90	A		90	A		80	D									18%	
24	CC	1.030.570.419	Suarez Suarez Leisly Katerin	80	D		90	A		70	D									16%	
25	CC	1.109.297.127	Tellez Aleyda Andrea	90	A		90	A		75	D									17%	
26	CC	1.000.214.558	Torres Adriana Arévalo	0	D		0	D		0	D									0%	
27	CC	1.233.693.801	Torres Guevara Deigger José	90	A		90	A		75	D									17%	
28	CC	1.001.044.182	Useche Salazar Yeison Andres	90	A		90	A		75	D									17%	
29	CC	1.013.659.596	Villamil Aguirre Leidi Tatiana	70	D		90	A		50	D									14%	
30																				0%	
31																				0%	
32																				0%	
33																				0%	
34																				0%	
35																				0%	
36																				0%	
37																				0%	

CONVENCIONES: P - Pertinencia, V - Vigencia, C - Calidad