Halligan SAS
Nit: 900624407-7
cel: 301-566-4554
correo:gerenciahalligan@gmail.com.co

Halligan

San Juan de Pasto, 01 de noviembre de 2019

A QUIEN PUEDA INTERESAR

HALLIGAN SAS
NIT 900624407-7

CERTIFICA QUE

DOO COMUNICACIONES SAS
NIT 9 0 0 7 9 9 2 1 2 - 9

Cumple con lo dispuesto por el decreto 1072 de 2015 en su Libro 2, Parte 2, Título 4, Capitulo 6, referente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y según el artículo 25 de la Resolución 0312 de 2019 la empresa se encuentra en la Fase 5.

HALLIGAN SAS cumple con todos los requisitos para avalar el SG-SST según resolución otorgada por el Instituto Departamental de Salud de Nariño a persona jurídica Licencia en Salud Ocupacional No. 1931.

Atentamente,

JAVIER ALBERTO CORAL MENESES
GERENTE
HALLIGAN SAS

Anexo: Copia Licencia No. 1931, CHECK LIST RES. 0312 2019, Certificación de Fase.

CERTIFICACIÓN DE FASE

DOO COMUNICACIONES SAS
NIT 9 0 0 7 9 9 2 1 2 - 9

FASE		ACTIVIDAD	RESPONSABLE	ESTADO
1	**Evaluación inicial**	Es la autoevaluación realizada por la empresa con el fin de identificar las prioridades y necesidades en SST para establecer el plan de trabajo anual de la empresa del año 2018, conforme al artículo 2.2.4.6.16 del Decreto 1072 de 2015.	Las empresas, personas o entidades encargadas de implementar y ejecutar los Sistemas de Gestión de SST, con la asesoría de las administradoras de riesgos laborales y según los Estándares Mínimos.	REALIZADA
2	**Plan de mejoramiento conforme a la evaluación inicial**	Es el conjunto de elementos de control que consolida las acciones de mejoramiento necesarias para corregir las debilidades encontradas en la autoevaluación. Durante este período las empresas o entidades deben hacer lo siguiente: **Primero:** Realizar la autoevaluación conforme a los Estándares Mínimos.	Las empresas, personas o entidades encargadas de implementar y ejecutar los Sistemas de Gestión de SST, con la asesoría de las administradoras de riesgos laborales y según los Estándares Mínimos.	REALIZADA

FASE		ACTIVIDAD	RESPONSABLE	ESTADO
		Segundo: Establecer el plan de mejora conforme a la evaluación inicial. **Tercero:** Diseñar el Sistema de Gestión de SST, y formular el plan anual del Sistema de Gestión de SST de año 2018.		
3	**Ejecución**	Es la puesta en marcha del Sistema de Gestión de SST, se realiza durante el año 2018, en coherencia con la autoevaluación de Estándares Mínimos y plan de mejoramiento. En el mes de diciembre del año 2018, el empleador o contratante o entidad formula el plan anual del Sistema de Gestión de SST del año 2019.	Las empresas, personas o entidades encargadas de implementar y ejecutar los Sistemas de Gestión de SST, con la asesoría de las administradoras de riesgos laborales y según los Estándares Mínimos.	REALIZADA
4	**Seguimiento y plan de mejora**	Es el momento de vigilancia preventiva de la ejecución, desarrollo e implementación del Sistema de Gestión de SST.	Las empresas, personas o entidades encargadas de implementar y ejecutar los Sistemas de Gestión de SST,	REALIZADA

FASE		ACTIVIDAD	RESPONSABLE	ESTADO
		En esta fase la empresa deberá: **Primero:** Realizar la autoevaluación conforme a los Estándares Mínimos. **Segundo:** Establecer el plan de mejora conforme al plan del Sistema de Gestión de SST ejecutado en el año 2018 y lo incorpora al Plan del Sistema de Gestión que se está desarrollando durante el año 2019.	con la asesoría de las administradoras de riesgos laborales y según los Estándares Mínimos. El seguimiento al Sistema de Gestión de SST y al cumplimiento al plan de mejora se realizará por parte del Ministerio del Trabajo y Administradoras de Riesgos Laborales.	
5	**Inspección, vigilancia y control**	Fase de verificación del cumplimiento de la normativa vigente sobre el Sistema de Gestión de SST.	La efectúa el Ministerio del Trabajo conforme a los Estándares Mínimos establecidos en la presente Resolución.	EN EJECUCIÓN

CHECK LIST RESOLUCIÓN 0312 de 2019

DOO COMUNICACIONES SAS
NIT 9 0 0 7 9 9 2 1 2 - 9

ESTÁNDAR		ÌTEM DEL ESTÁNDAR	PUNTAJE POSIBLE		
			Cumple totalmente	No cumple	No aplica
RECURSOS (10%)	Recursos financieros, técnicos, humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) (4%)	1.1.1. Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	X		
		1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	X		
		1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	X		
		1.1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales	X		
		1.1.5 Identificación de	X		

		trabajadores de alto riesgo y cotización de pensión especial			
		1.1.6 Conformación COPASST	X		
		1.1.7 Capacitación COPASST	X		
		1.1.8 Conformación Comité Convivencia	X		
	Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (6%)	1.2.1 Programa Capacitación promoción y prevención – PyP	X		
		1.2.2 Inducción y Reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, actividades de Promoción y Prevención PyP	X		
		1.2.3 Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con curso virtual de 50 horas	X		
GESTIÓN INTEGRAL	Política de Seguridad y	2.1.1 Política del Sistema de	X		

DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO (15%)	Salud en el Trabajo (1%)	Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST firmada, fechada y comunicada al COPASST			
	Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo SG-SST (1%)	2.2.1 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG-SST	X		
	Evaluación inicial del SG-SST (1%)	2.3.1 Evaluación e identificación de prioridades	X		
	Plan Anual de Trabajo (2%)	2.4.1 Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado	X		
	Conservación de la documentación (2%)	2.5.1 Archivo o retención documental del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	X		
	Rendición de cuentas (1%)	2.6.1 Rendición sobre el desempeño	X		
	Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y	2.7.1 Matriz legal	X		

	salud en el trabajo (2%)				
	Comunicación (1%)	2.8.1 Mecanismos de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	X		
	Adquisiciones (1%)	2.9.1 Identificación, evaluación, para adquisición de productos y servicios en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	X		
	Contratación (2%)	2.10.1 Evaluación y selección de proveedores y contratistas	X		
	Gestión del cambio (1%)	2.11.1 Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	X		
GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	Condiciones de salud en el trabajo (9%)	3.1.1 Descripción sociodemográfica – Diagnóstico de condiciones de salud	X		

		3.1.2 Actividades de Promoción y Prevención en Salud	X		
		3.1.3 Información al médico de los perfiles de cargo	X		
		3.1.4 Realización de Evaluaciones Médicas Ocupacionales - Peligros- Periodicidad- Comunicación al Trabajador	X		
		3.1.5 Custodia de Historias Clínicas	X		
		3.1.6 Restricciones y recomendaciones médico/laborales	X		
		3.1.7 Estilos de vida y entornos saludables (controles tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia y otros)	X		
		3.1.8 Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras	X		
		3.1.9 Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos	X		

	Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes del trabajo (5%)	3.2.1 Reporte de los Accidentes de Trabajo y Rnfermedad Laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo	X		
		3.2.2 Investigación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales	X		
		3.2.3 Registro y análisis estadístico de accidentes y enfermedades laborales	X		
	Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores (6%)	3.3.1 Medición de la frecuencia de la accidentalidad	X		
		3.3.2 Medición de la severidad de la accidentalidad	X		
		3.3.3 Medición de la mortalidad por Accidentes de Trabajo	X		
		3.3.4 Medición de la prevalencia de Enfermedad Laboral	X		
		3.3.5 Medición de la incidencia de Enfermedad Laboral	X		

		3.3.6 Medición del ausentismo por causa médica	X		
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)	Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos (15%)	4.1.1 Metodología para la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	X		
		4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa	X		
		4.1.3 Identificación de sustancias catalogadas como carcinógenas o con toxicidad aguda	X		
		4.1.4 Realización mediciones ambientales, químicos, físicos y biológicos	X		
	Medidas de prevención y control para intervenir los peligros/riesgos (15%)	4.2.1 Implementación de medidas de prevención y control de peligros/riesgos identificados	X		
		4.2.2 Verificación de aplicación de medidas de prevención y control por parte	X		

		de los trabajadores			
		4.2.3 Elaboración de procedimientos, instructivos, fichas, protocolos	X		
		4.2.4 Realización de inspecciones sistemáticas a las instalaciones, maquinaria o equipos con la participación del COPASST	X		
		4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas	X		
		4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Personal EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas	X		
GESTIÓN DE AMENAZAS (10%)	Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (10%)	5.1.1 Se cuenta con el Plan de Prevención, Preparación y Respuesta ante emergencias	X		
		5.1.2 Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada	X		

VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	Gestión y resultados del SG-SST (5%)	6.1.1 Definición de indicadores del SG-SST de acuerdo condiciones de la empresa	X		
		6.1.2 Las empresa adelanta auditoría por lo menos una vez al año	X		
		6.1.3 Revisión anual por la alta dirección, resultados y alcance de la auditoría	X		
		6.1.4 Planificación auditorías con el COPASST	X		
MEJORAMIENTO (10%)	Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST (10%)	7.1.1 Definición de acciones preventivas y correctivas con base en resultados del SG-SST	X		
		7.1.2 Acciones de mejora conforme a revisión de la alta dirección	X		
		7.1.3 Acciones de mejora con base en investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	X		

		7.1.4 Elaboración Plan de Mejoramiento e implementación de medidas y acciones correctivas solicitadas por autoridades y ARL	X		

CERTIFICACIÓN

El producto está certificado bajo la licencia en Salud Ocupacional de persona jurídica No. 1931 otorgada por el Instituto Departamental de Nariño.

Atentamente,

JAVIER ALBERTO CORAL MENESES
GERENTE -HALLIGAN SAS