PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Quibdó, abril 2021

Señora
MARIA ISABEL PALOMEQUE PALACIOS
SUPERVISOR CONTRATO No CO1 PCCNTR 2277165
Coordinadora Académica
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes abril del año 2021

Referencia: No CO1 PCCNTR**2277165**

RUBEN ISACIO CAICEDO PADILLA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 11.799.156 de Quibdó, en mi calidad de Contratista del SENA, como instructor de Lascompetencias transversales en salud ocupacional, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija coma valor total para cada uno de los contratos la suma de TREINTA Y TRES MILLONES SEISCIENTOS OCHO MIL QUINIENTOS VEINTE PESOS M/CTE. ($33.608.520). Esta suma sera pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente a seis (6) dias del mes de febrero del 2021 por valor de SEISCIENTOS SETENTAY OCHO MIL NOVECIENTOS SESENTA PESOS M/CTE. ($678960) b) Nueve (9) pagos iguales correspondientes a los meses de (marzo) a (noviembre) de 2021, por valor de TRES MILLONES TRESCIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL OCHOCIENTOS PESOS M/CTE. (3.394.800) cada uno; c) Un Ultimo pago por DIECISEIS (16) dias del mes de diciembre por valor de UN MILLON OCHOCIENTOS DIEZ MIL QUINIENTOS SESENTA PESOS M/CTE. ($1.810.560). Hasta el 16 de diciembre de 2021

Plazo: Será hasta el (16) de febrero de 20

OBJETO:
Contratar los servicios personales de caracter temporal de Diecisiete (17) instructores para impartir formacion profesional integral en la modalidad de titulada y/o corriplementaria para la ejecucion de la formacion en las Competencias Transversales de: Ambiental, Etica, Cultura Fisica, Empredimiento y Salud Ocupacional e ingles

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones especificas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Seleccionar estrategias de enserianza-aprendizaje-evaluacion según el programa de formacion profesional y el enfoque metodologico adoptado	Preparación de clases de acuerdo a los métodos y procesos de aprendizaje de manera constructivista y apoyada en los cuatro ejes del conocimiento (instructor – aprendiz – grupo y ambiente social.	Rol de la Guía de aprendizaje.
2	Seleccionar ambientes de aprendizaje alternos can base en los resultados propuestos y en las caracteristicas y requerimientos de los aprendices.	En proceso	N/A
3	Orientar los procesos de enseñanza -aprendizaje, segtún las necesidades detectadas en los procesos de evaluacion, metodologias de aprendizajes y programas curriculares vigentes	• Acompañamiento directo a los aprendices en métodos y procedimientos de desarrollo de actividades de la formación titulada de salud ocupacional: • Mecanismos de divulgación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, • Ejecutar procesos de inducción, capacitación y entrenamiento con base en el programa establecido por la organización. • Mediciones ambientales de ruido, mediciones ambientales de ruido, mediciones	Anexo pantallazo de las actividades realizadas

		ambientales de material particulado, mediciones ambientales de temperatura altas y bajas. • Riesgo químico métodos de control, riesgo eléctrico • Indicadores de estructura, indicadores de proceso indicadores de resultado • Indicadores estadísticos de AT, IF, IS, ILI, TA • Capacitación de manejo de carga • Análisis de vulnerabilidad • Espacios confinados • Orden y aseo en los lugares de trabajo.	
4	Programar las actividades de enseñanza-aprendizaje-evaluacion de conformidad con los modulos de formacion y el calendario institucional y el manual de procedimientos para la ejecucian de acciones de formacion profesional	Para los cuales se programaron foros, debates orales, talleres, y explicación de los temas más relevantes en este concepto	Pantallazo de las actividades, Informe de los talleres realizados.

5	Llevar el registro de evidencias de la actividad enselianza aprendizaje en el portafolio personal, para cuando sea requerido	Asociar aprendices en la plata forma de Sofía plus Evaluación de aprendices en Sofía plus, bridar asesoría y capacitación a los aprendices en Sofía plus para montar evidencias en Blackboard	Anexo pantallazo.
6	Reportar informacion acadernica y administrativa segian las responsabilidades institucionales asignadas.	Asociar aprendices en la plata forma de Sofía plus Evaluación de aprendices en Sofía plus, bridar asesoría y capacitación a los aprendices en Sofía plus para montar evidencias en Blackboard	Anexo pantallazo.
7	Apoyar las charlas informativas con especificaciones de los programas, asi como el proceso de induccion de aprendices	En proceso	N/A
8	Evaluar la formacion de los aprendices durante el proceso educative de acuerdo con el manual de evaluacion vigente	En proceso	N/A
9	Atender oportunamente los requerimientos del supervisor del contrato y presentar mensualmente los informes de ejecucion del contrato.	Se lleva a cabo esta actividad, se asiste a la primera reunión programada por la supervisora del contrato y se presentan los informes de ejecución del contrato de forma mensual.	Informes de ejecución del contrato.
10	Apoyar tecnicamente en las evaluaciones de los procesos de adquisician de bienes y servicios, par el conocimiento profesional contratado previa designacion del Director Regional	En proceso	N/A
11	Reportar 160 horas mes de labores en la formacion titulada y/o complementaria.	Se realiza planeación para llevar a cabo esta actividad	Actas y formato de planeación
12	Aplicar al proceso de certificacion de norma de competencia "Orientar formacion Presencial de Acuerdo con Procedimiento Tecnico y Normativo", segim las normas que aplican a la funcion instructor.	En proceso	N/A

13	Las demos para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	Reuniones de planeacion con los instructores Transversales y competencias básicas 2021 del Centro de Recursos Naturales Industria y Biodiversidad, SENA Regional Chocó.	Actas, registro de asistencia, registro fotográfico

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. de la planilla, operador SOI PLANILLA y periodo mes de marzo del año 2021. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en ( ) folios

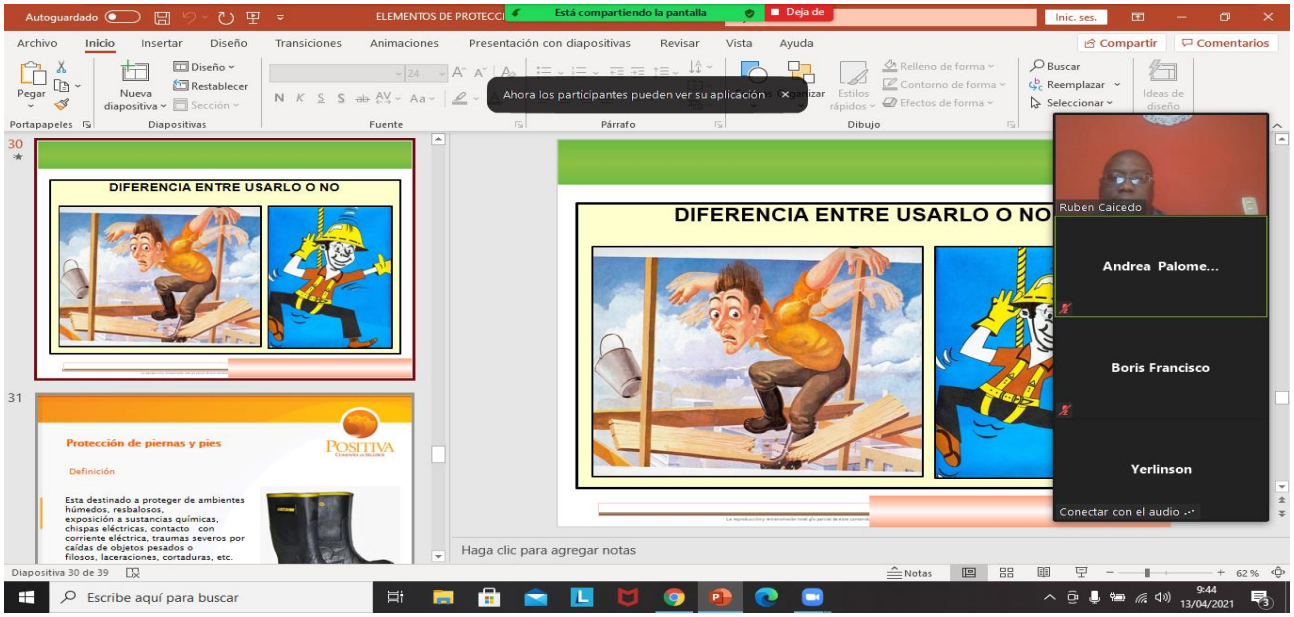
Cordialmente,

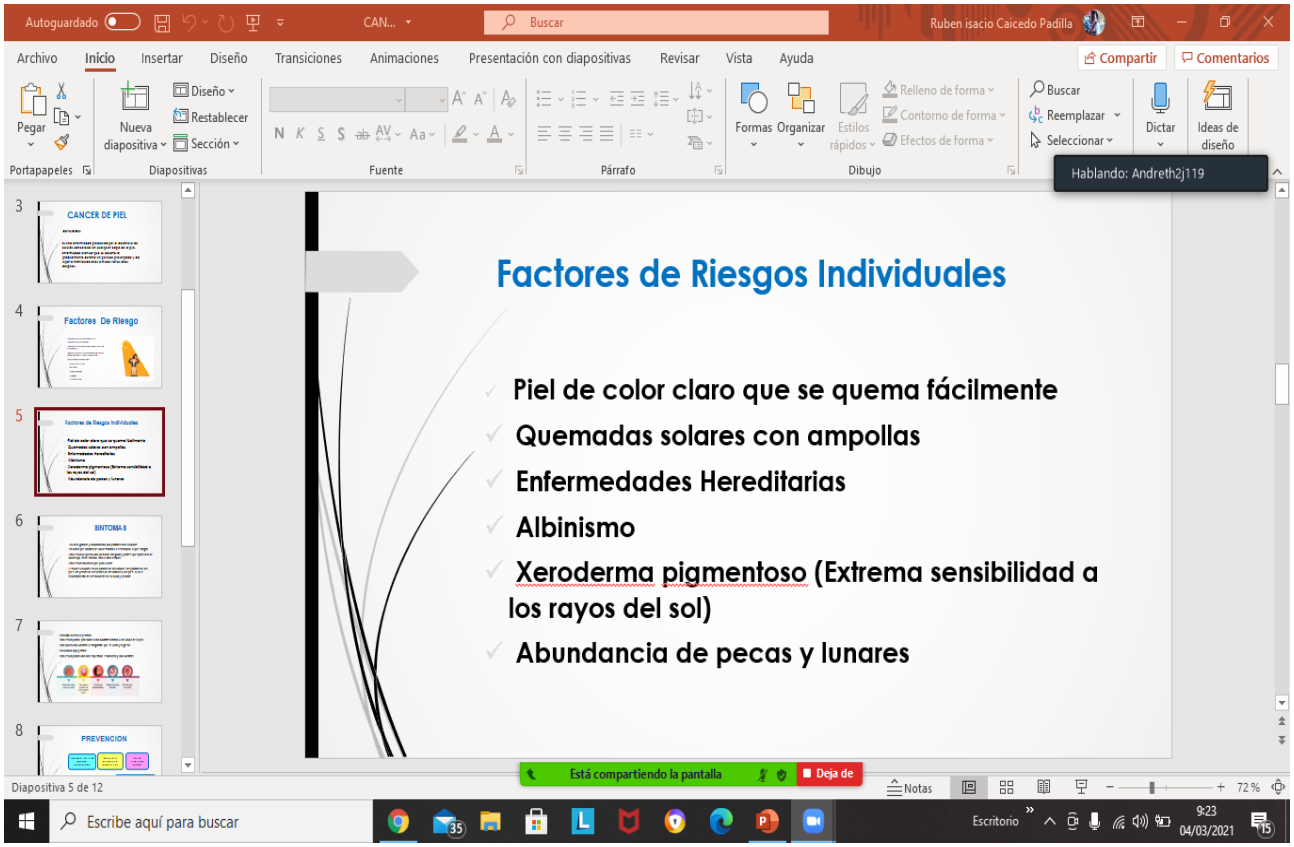
RUBEN ISACIO CAICEDO PADILLA
Contratista
C.C. No. 11.799.156 de Quibdó

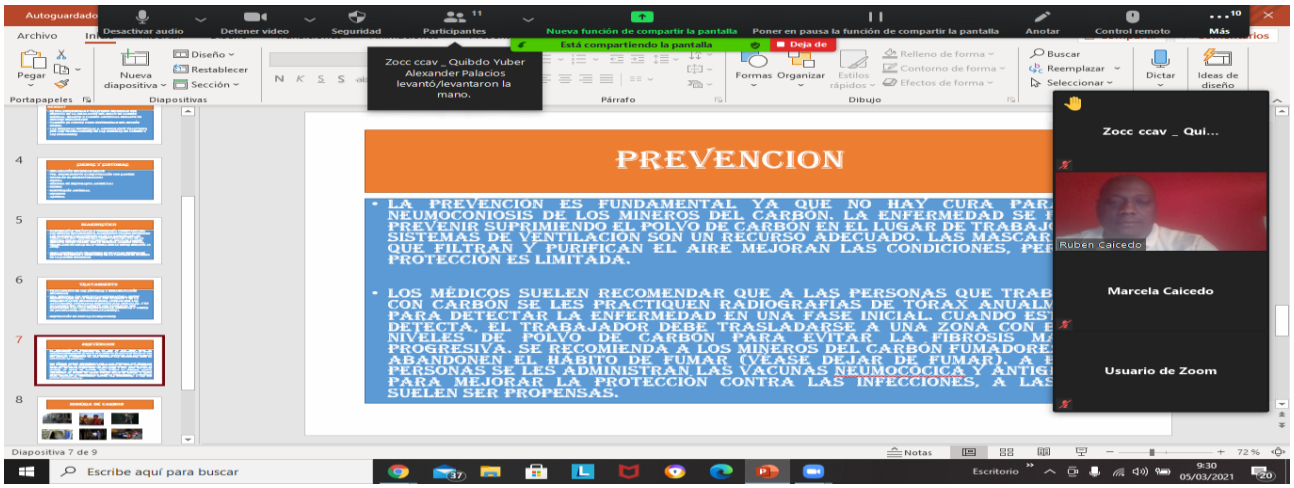
Recibí a satisfacción:

MARIA ISABEL PALOMEQUE PALACIOS
SUPERVISORA CONTRATO No CO1 PCCNTR 2277165 de 2021

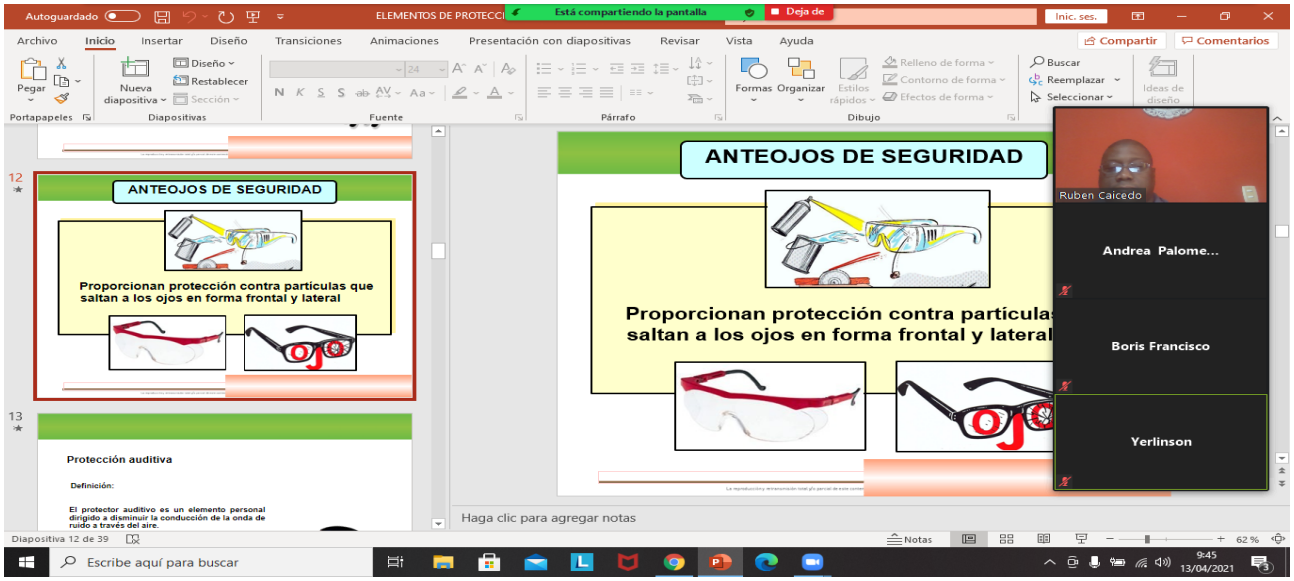
EVIDENCIAS DE CAPACITACION VIRTUAL

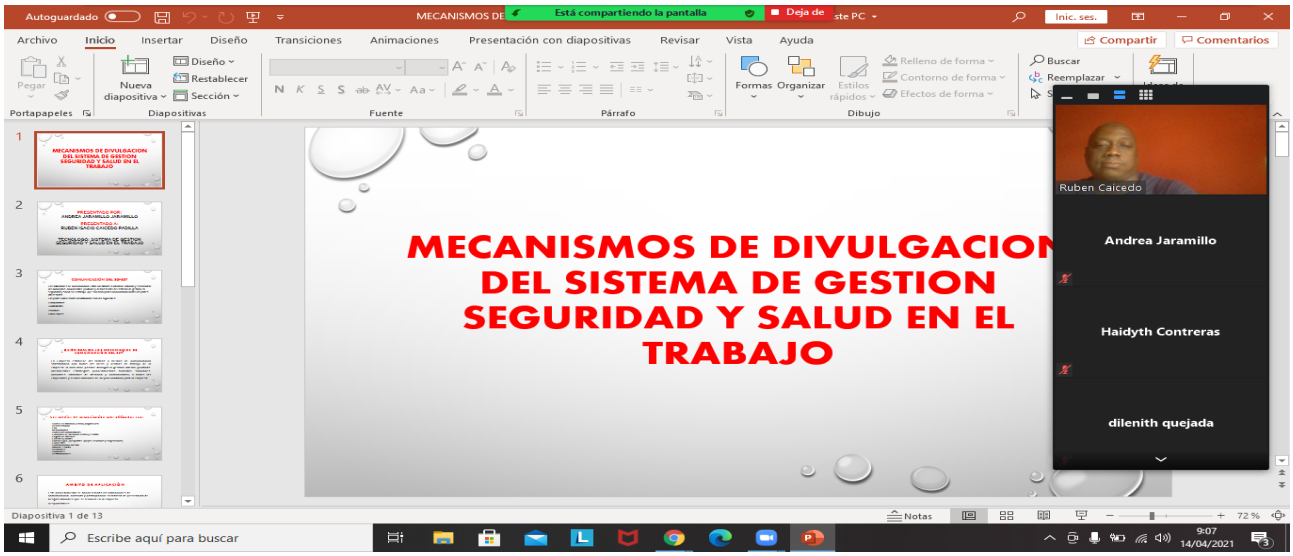


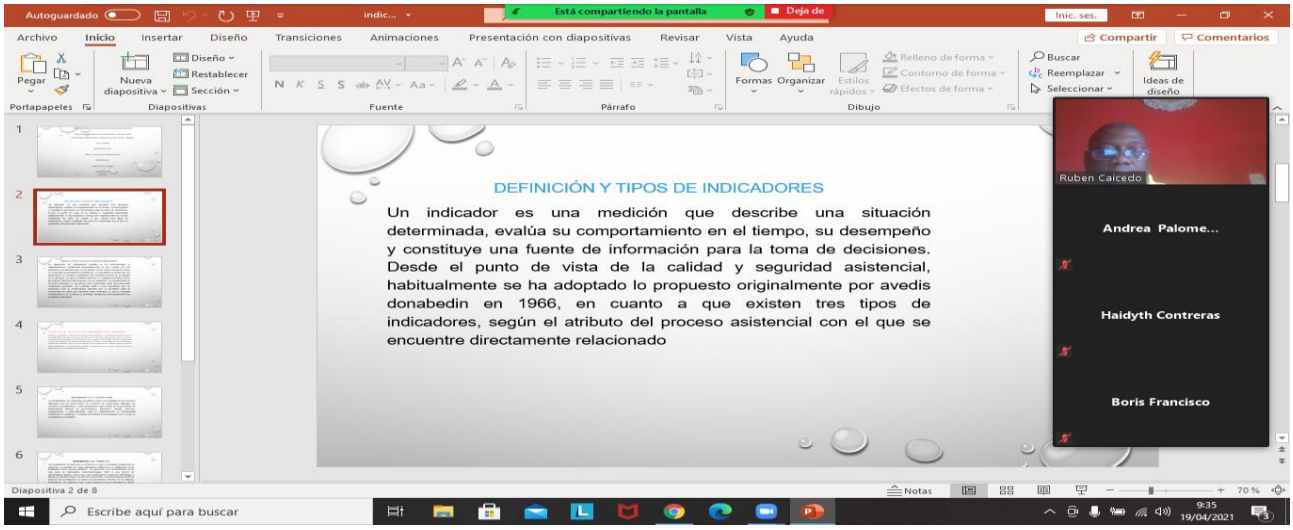


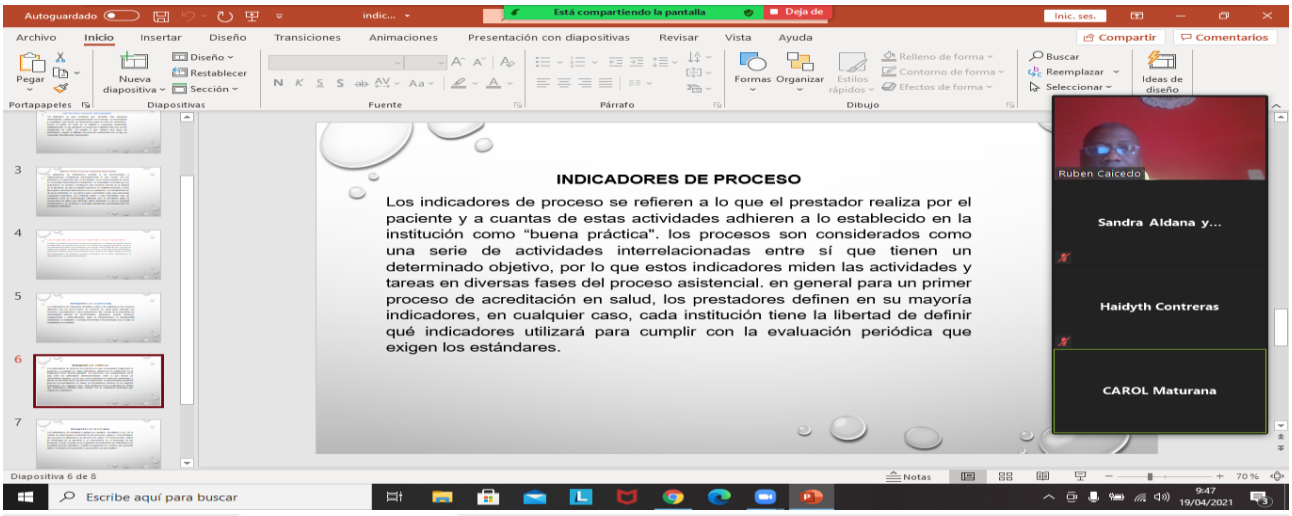

Zocc ccav _ Quibdo Yuber Alexander Palacios levantó/levantaron la mano.
PREVENCION
Zocc ccav _ Qui...
Ruben Caicedo
Marcela Caicedo
Usuario de Zoom

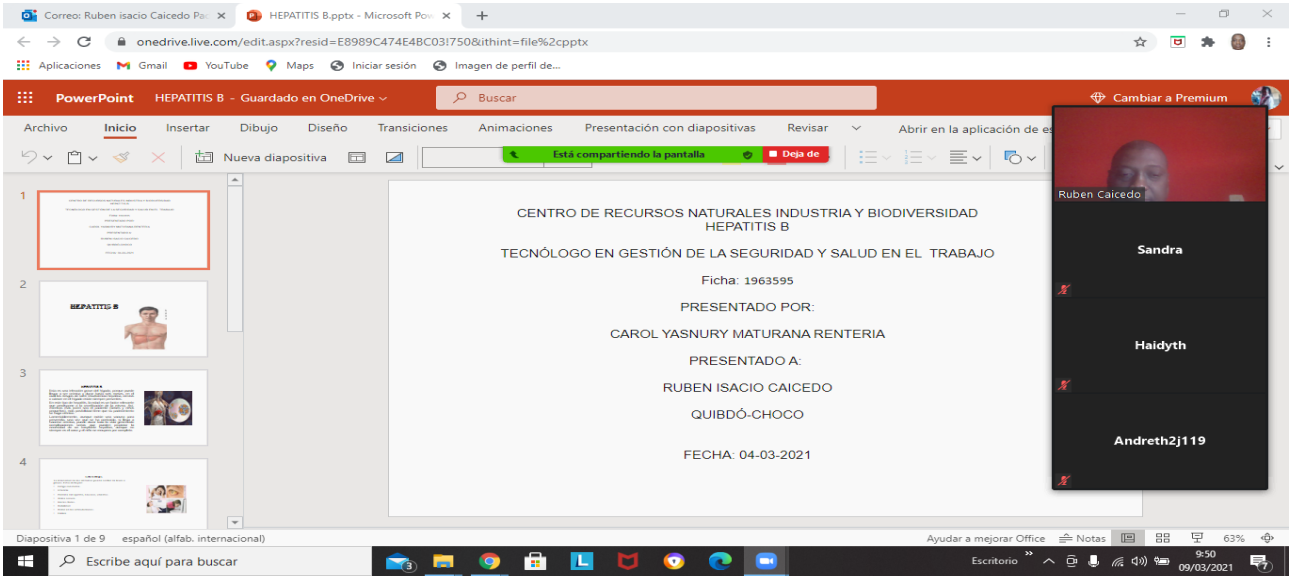

MINERIA DE CARBON
Ruben Caicedo
Marcela Caicedo
Yerlinson
haidyth contrer...

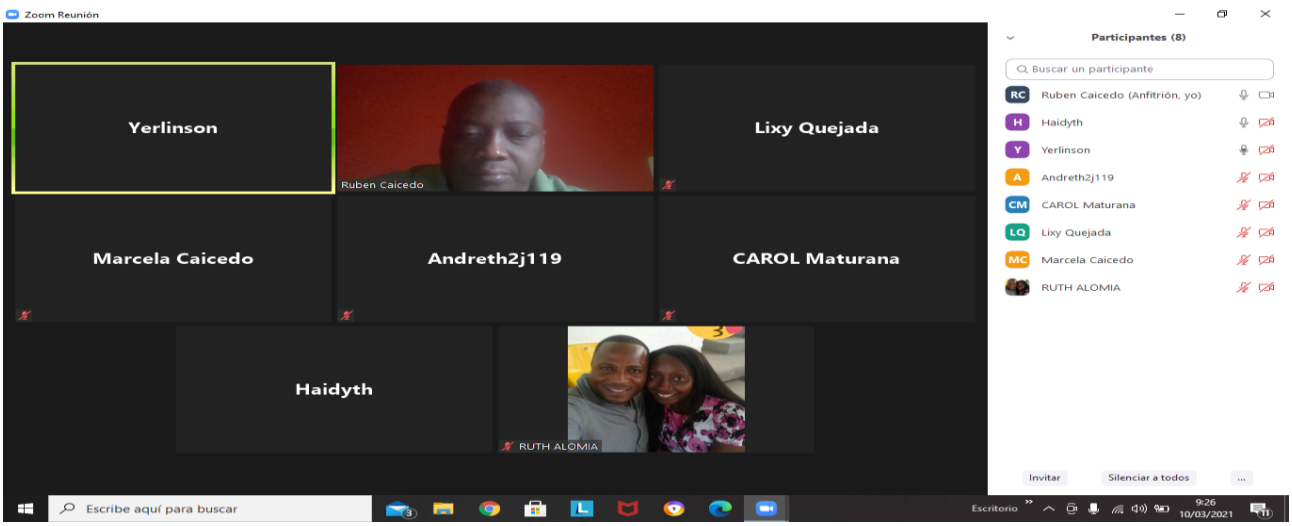

ANTEOJOS DE SEGURIDAD
Proporcionan protección contra particulas que saltan a los ojos en forma frontal y lateral
Protección auditiva
Definición:
El protector auditivo es un elemento personal dirigido a disminuir la conducción de la onda de ruido a través del aire.
ANTEOJOS DE SEGURIDAD
Proporcionan protección contra partícula
saltan a los ojos en forma frontal y lateral
Ruben Caicedo
Andrea Palome...
Boris Francisco
Yerlinson
Haga clic para agregar notas


Está compartiendo la pantalla
Archivo
Inicio
Insertar
Diseño
Transiciones
Animaciones
Presentación con diapositivas
Revisar
Vista
Ayuda
MECANISMOS DE DIVULGACION
DEL SISTEMA DE GESTION
SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO
Ruben Caicedo
Andrea Jaramillo
Haidyth Contreras
dilenith quejada
Diapositiva 1 de 13
Escribe aquí para buscar

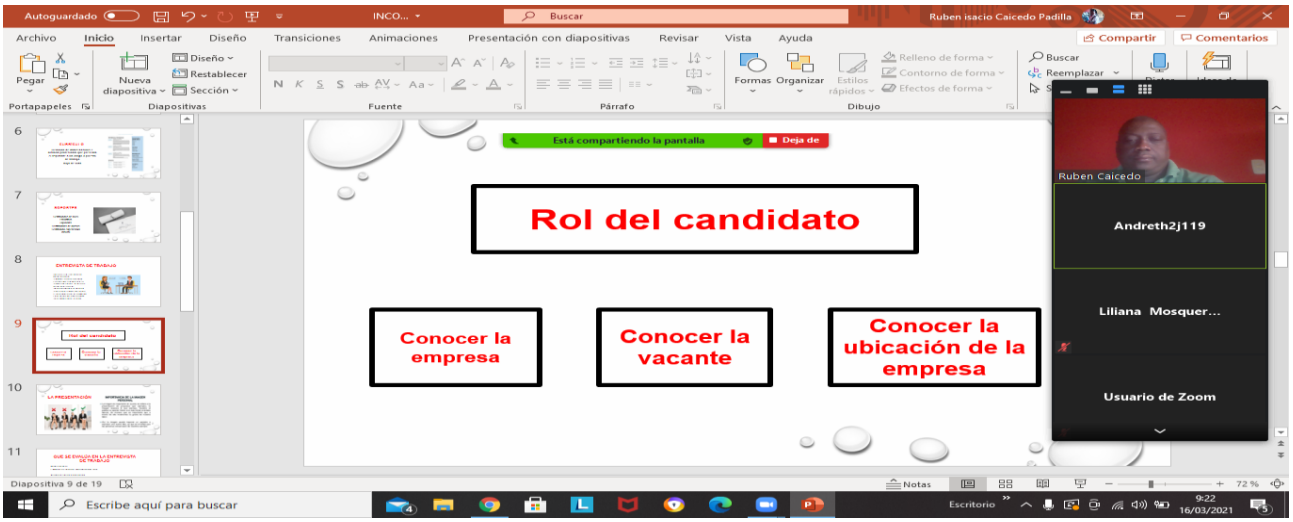

Está compartiendo la pantalla
Archivo
Inicio
Insertar
Diseño
Transiciones
Animaciones
Presentación con diapositivas
Revisar
Vista
Ayuda
DEFINICIÓN Y TIPOS DE INDICADORES
Un indicador es una medición que describe una situación determinada, evalúa su comportamiento en el tiempo, su desempeño y constituye una fuente de información para la toma de decisiones. Desde el punto de vista de la calidad y seguridad asistencial, habitualmente se ha adoptado lo propuesto originalmente por avedis donabedin en 1966, en cuanto a que existen tres tipos de indicadores, según el atributo del proceso asistencial con el que se encuentre directamente relacionado
Ruben Caicedo
Andrea Palome...
Haidyth Contreras
Boris Francisco
Diapositiva 2 de 8
Escribe aquí para buscar

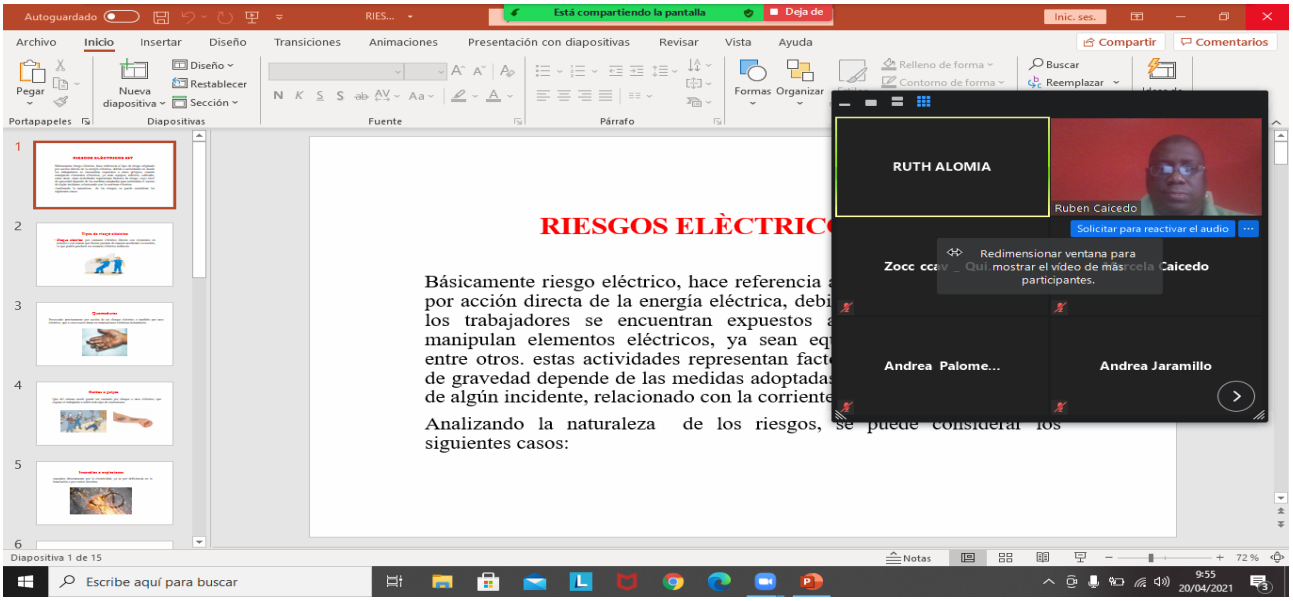

Está compartiendo la pantalla
Deja de
INDICADORES DE PROCESO
Los indicadores de proceso se refieren a lo que el prestador realiza por el paciente y a cuantas de estas actividades adhieren a lo establecido en la institución como "buena práctica". los procesos son considerados como una serie de actividades interrelacionadas entre sí que tienen un determinado objetivo, por lo que estos indicadores miden las actividades y tareas en diversas fases del proceso asistencial. en general para un primer proceso de acreditación en salud, los prestadores definen en su mayoría indicadores, en cualquier caso, cada institución tiene la libertad de definir qué indicadores utilizará para cumplir con la evaluación periódica que exigen los estándares.
Ruben Caicedo
Sandra Aldana y...
Haidyth Contreras
CAROL Maturana

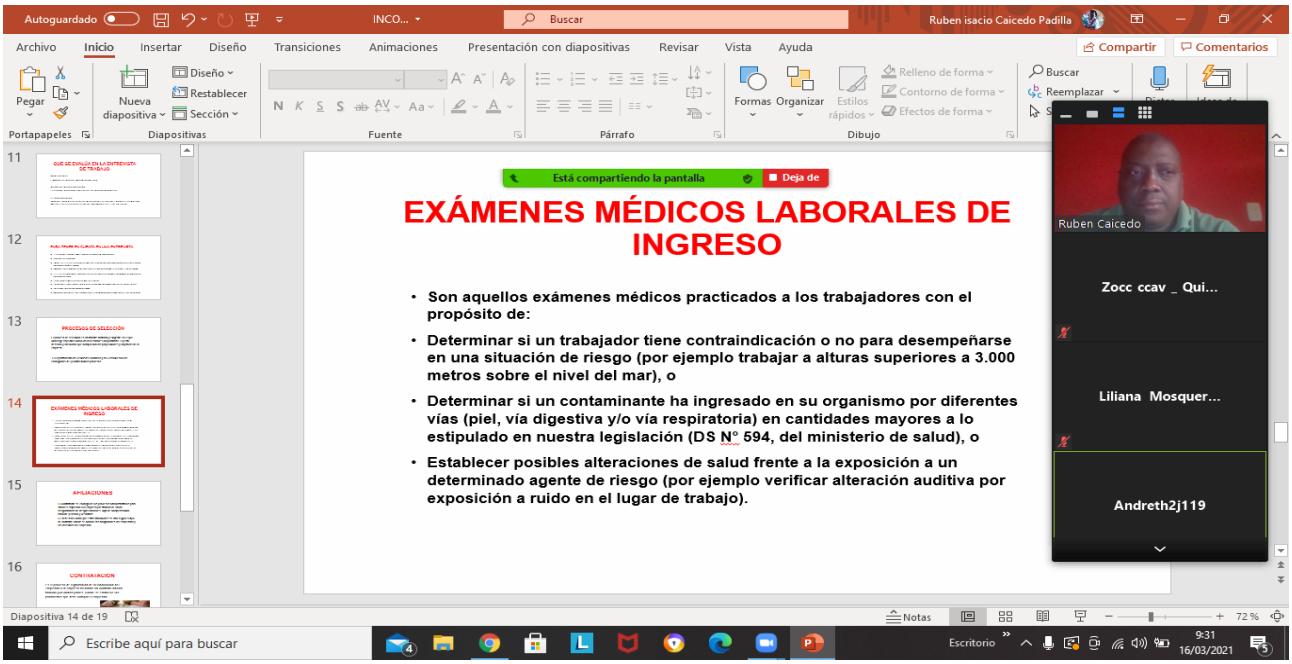

PowerPoint
HEPATITIS B - Guardado en OneDrive
Está compartiendo la pantalla
Deja de
CENTRO DE RECURSOS NATURALES INDUSTRIA Y BIODIVERSIDAD
HEPATITIS B
TECNÓLOGO EN GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ficha: 1963595
PRESENTADO POR:
CAROL YASNURY MATURANA RENTERIA
PRESENTADO A:
RUBEN ISACIO CAICEDO
QUIBDÓ-CHOCO
FECHA: 04-03-2021
Ruben Caicedo
Sandra
Haidyth
Andreth2j119

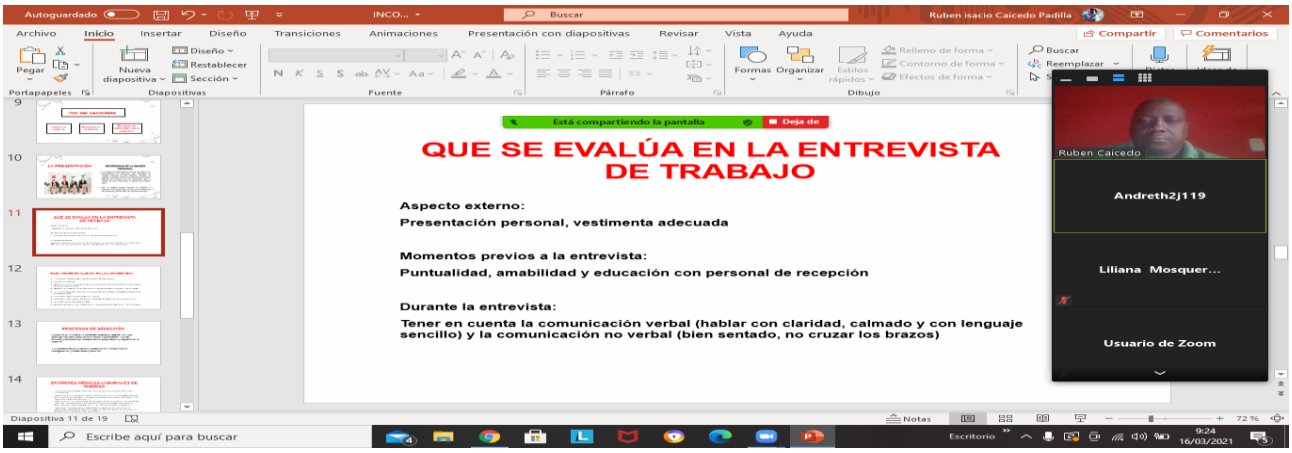

Zoom Reunión
Yerlinson
Ruben Caicedo
Lixy Quejada
Marcela Caicedo
Andreth2j119
CAROL Maturana
Haidyth
RUTH ALOMIA
Participantes (8)
Buscar un participante
Ruben Caicedo (Anfitrión, yo)
Haidyth
Yerlinson
Andreth2j119
CAROL Maturana
Lixy Quejada
Marcela Caicedo
RUTH ALOMIA
Invitar
Silenciar a todos

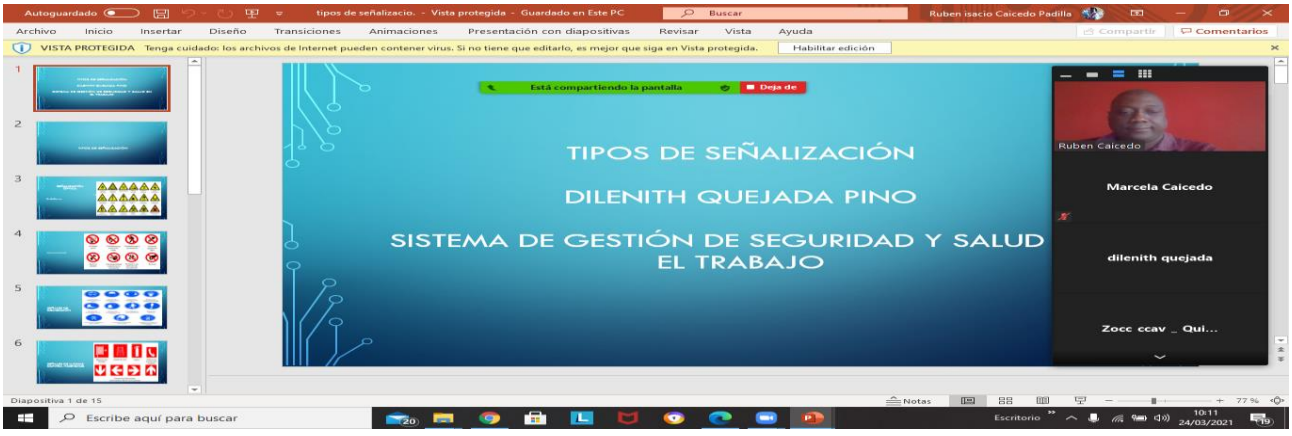

INCORPORACION LABORAL
Está compartiendo la pantalla
Deja de
Ruben Caicedo
Andreth2j119
Usuario de Zoom
RUTH ALOMIA

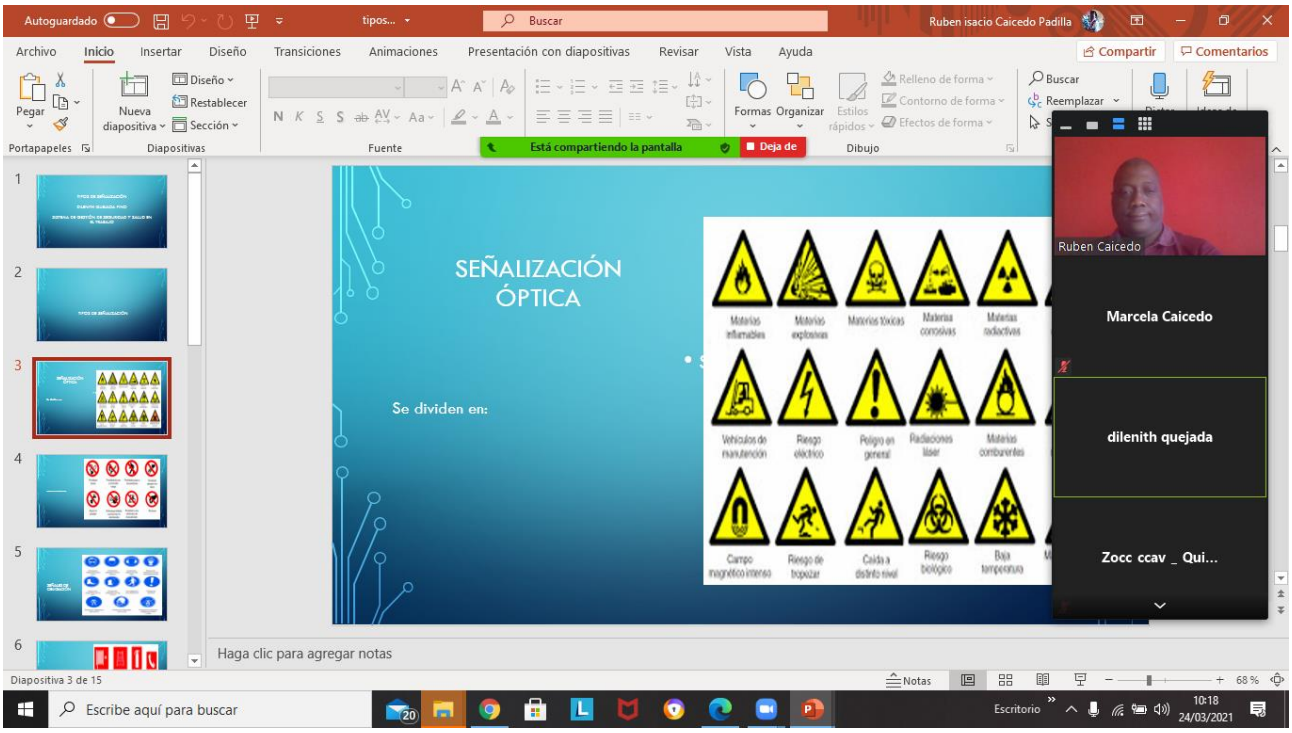

Rol del candidato
Conocer la empresa
Conocer la vacante
Conocer la ubicación de la empresa
Está compartiendo la pantalla
Deja de
Ruben Caicedo
Andreth2j119
Liliana Mosquer...
Usuario de Zoom

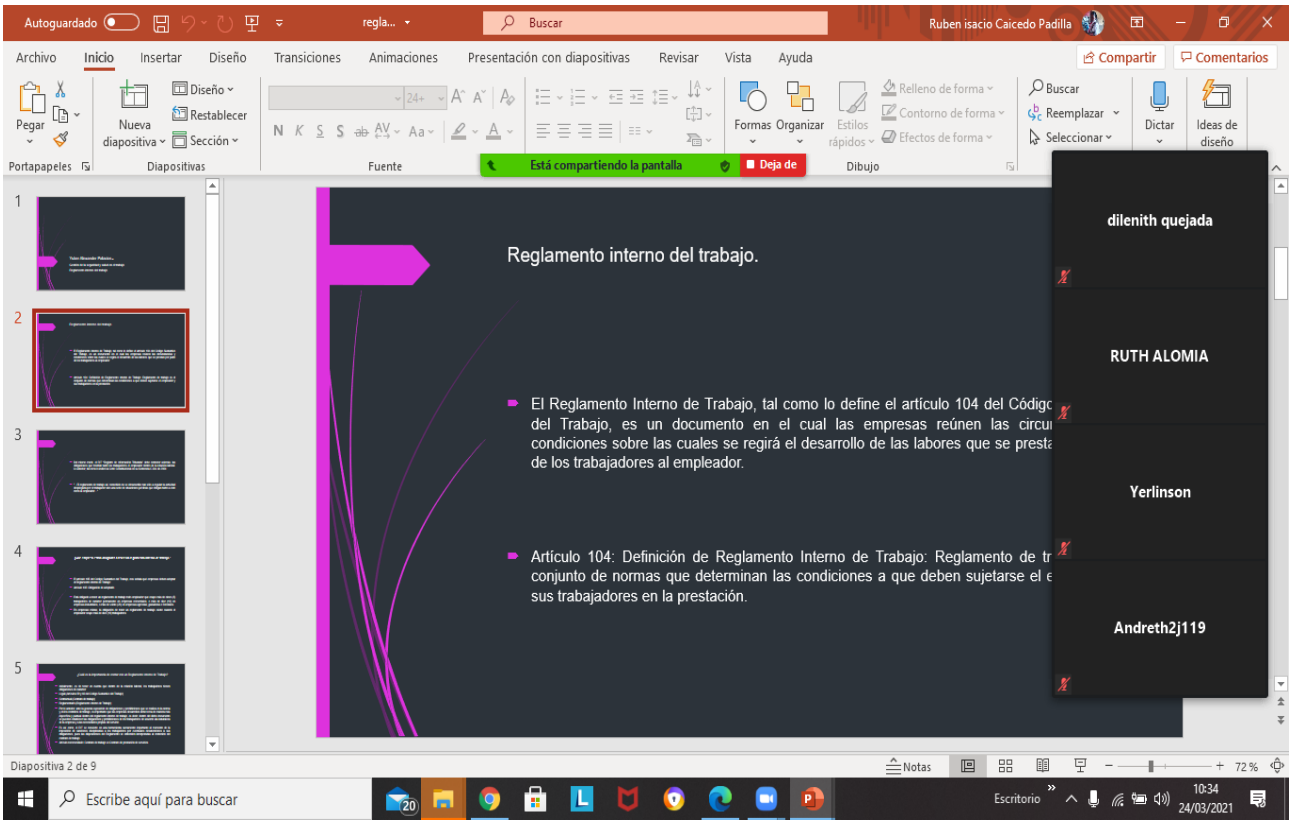

RIESGOS ELÈCTRICO
Básicamente riesgo eléctrico, hace referencia
por acción directa de la energía eléctrica, debi
los trabajadores se encuentran expuestos
manipulan elementos eléctricos, ya sean eq
entre otros. estas actividades representan fact
de gravedad depende de las medidas adoptada
de algún incidente, relacionado con la corriente
Analizando la naturaleza de los riesgos, se puede considerar los siguientes casos:
Está compartiendo la pantalla
Deja de
RUTH ALOMIA
Ruben Caicedo
Solicitar para reactivar el audio
Redimensionar ventana para mostrar el vídeo de más participantes.
Andrea Palome...
Andrea Jaramillo

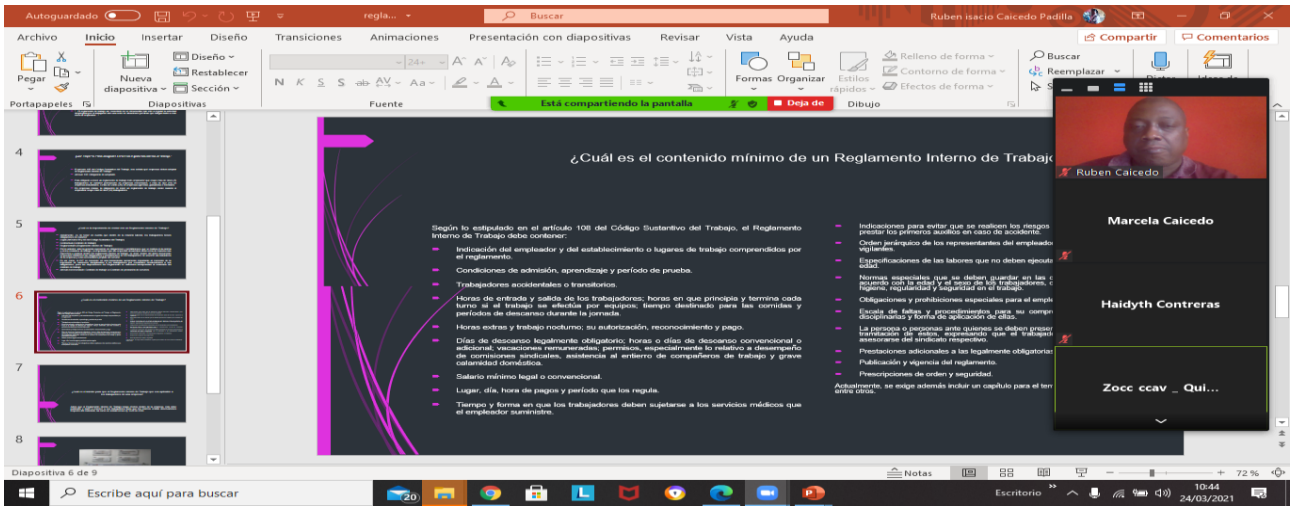

Está compartiendo la pantalla
Deja de
EXÁMENES MÉDICOS LABORALES DE INGRESO
• Son aquellos exámenes médicos practicados a los trabajadores con el propósito de:
• Determinar si un trabajador tiene contraindicación o no para desempeñarse en una situación de riesgo (por ejemplo trabajar a alturas superiores a 3.000 metros sobre el nivel del mar), o
• Determinar si un contaminante ha ingresado en su organismo por diferentes vías (piel, vía digestiva y/o vía respiratoria) en cantidades mayores a lo estipulado en nuestra legislación (DS N° 594, del ministerio de salud), o
• Establecer posibles alteraciones de salud frente a la exposición a un determinado agente de riesgo (por ejemplo verificar alteración auditiva por exposición a ruido en el lugar de trabajo).
Ruben Caicedo
Zocc ccav _ Qui...
Liliana Mosquer...
Andreth2j119

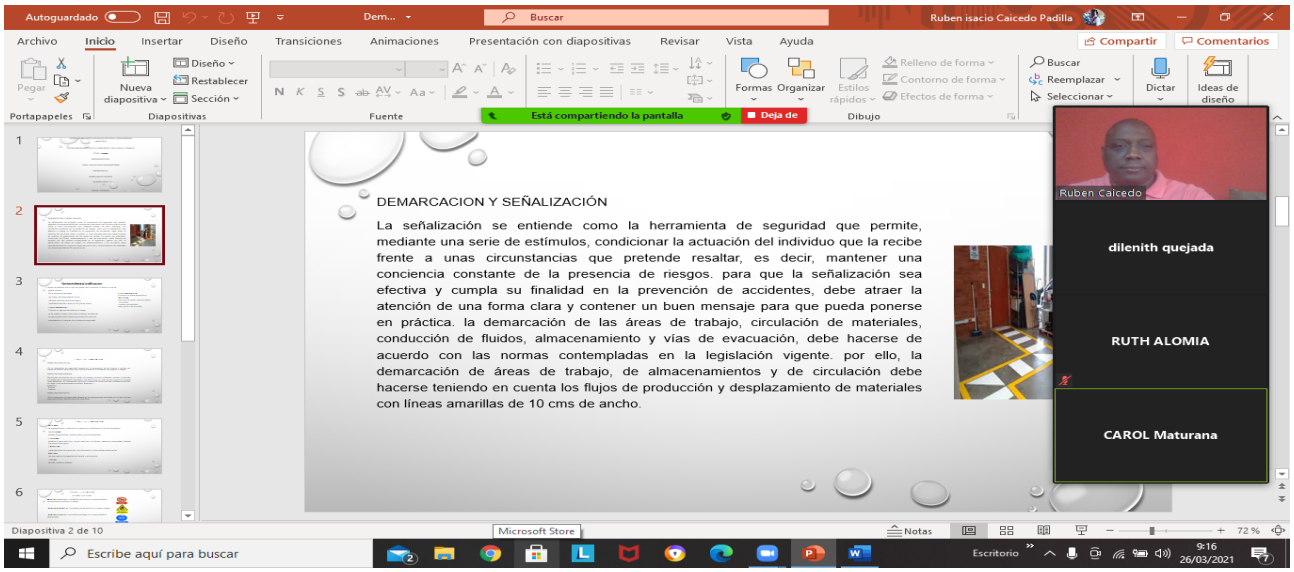

Está compartiendo la pantalla
Deja de
QUE SE EVALÚA EN LA ENTREVISTA DE TRABAJO
Aspecto externo:
Presentación personal, vestimenta adecuada
Momentos previos a la entrevista:
Puntualidad, amabilidad y educación con personal de recepción
Durante la entrevista:
Tener en cuenta la comunicación verbal (hablar con claridad, calmado y con lenguaje sencillo) y la comunicación no verbal (bien sentado, no cruzar los brazos)
Ruben Caicedo
Andreth2j119
Liliana Mosquer...
Usuario de Zoom

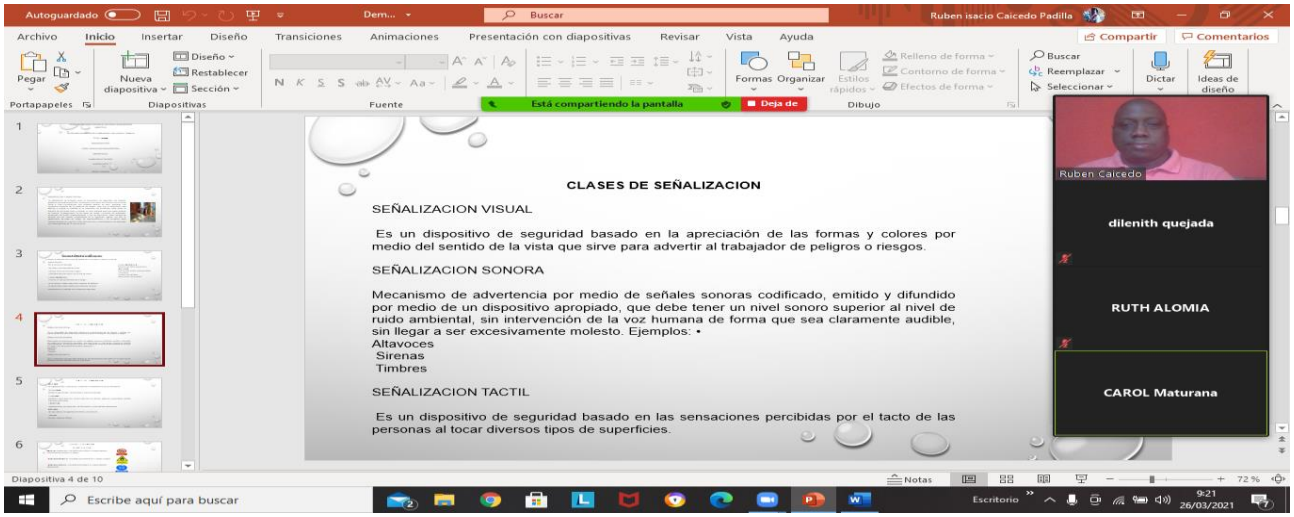

Está compartiendo la pantalla
Deja de
TIPOS DE SEÑALIZACIÓN
DILENITH QUEJADA PINO
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EL TRABAJO
Ruben Caicedo
Marcela Caicedo
dilenith quejada
Zocc ccav _ Qui...

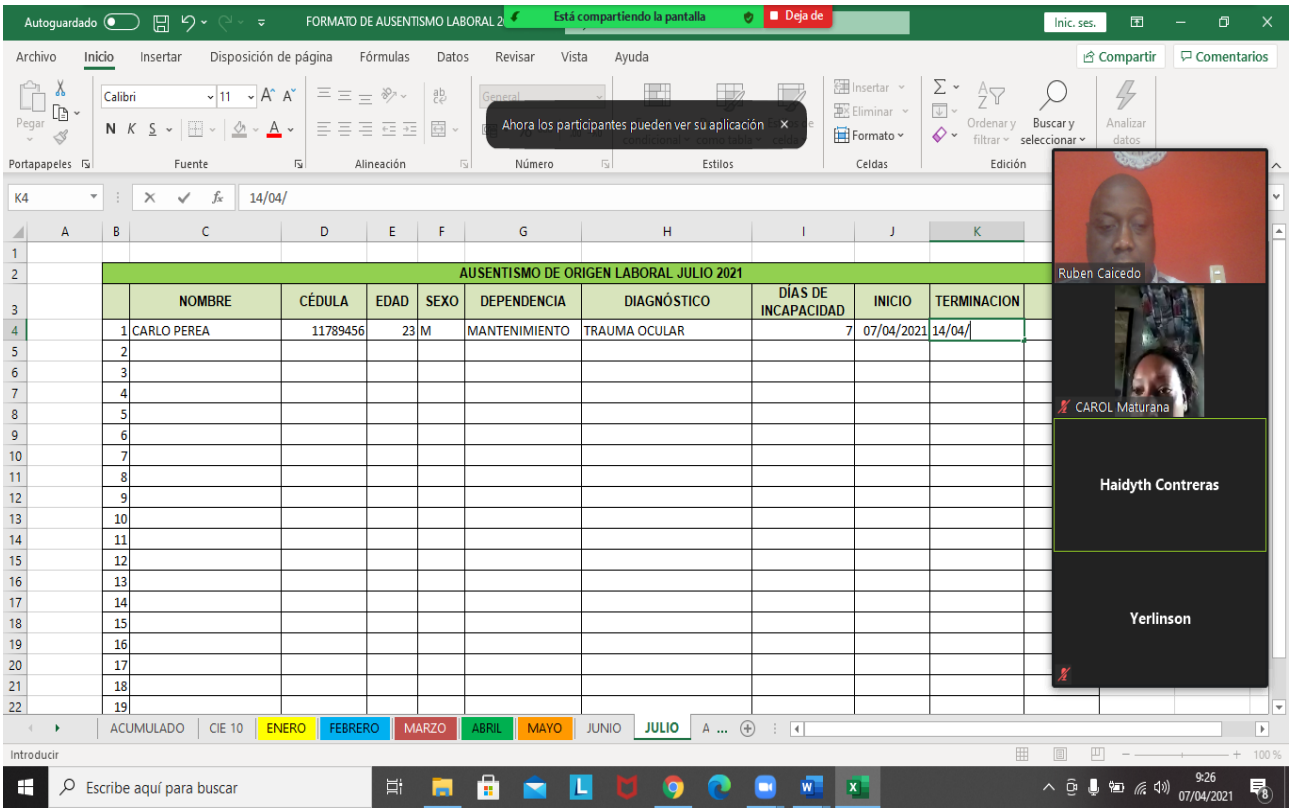

Autoguardado
tipos...
Buscar
Ruben isacio Caicedo Padilla
Archivo
Inicio
Insertar
Diseño
Transiciones
Animaciones
Presentación con diapositivas
Revisar
Vista
Ayuda
Compartir
Comentarios
Está compartiendo la pantalla
Deja de
SEÑALIZACIÓN ÓPTICA
Se dividen en:
Ruben Caicedo
Marcela Caicedo
dilenith quejada
Zocc ccav _ Qui...
Haga clic para agregar notas
Diapositiva 3 de 15
Escribe aquí para buscar
10:18
24/03/2021

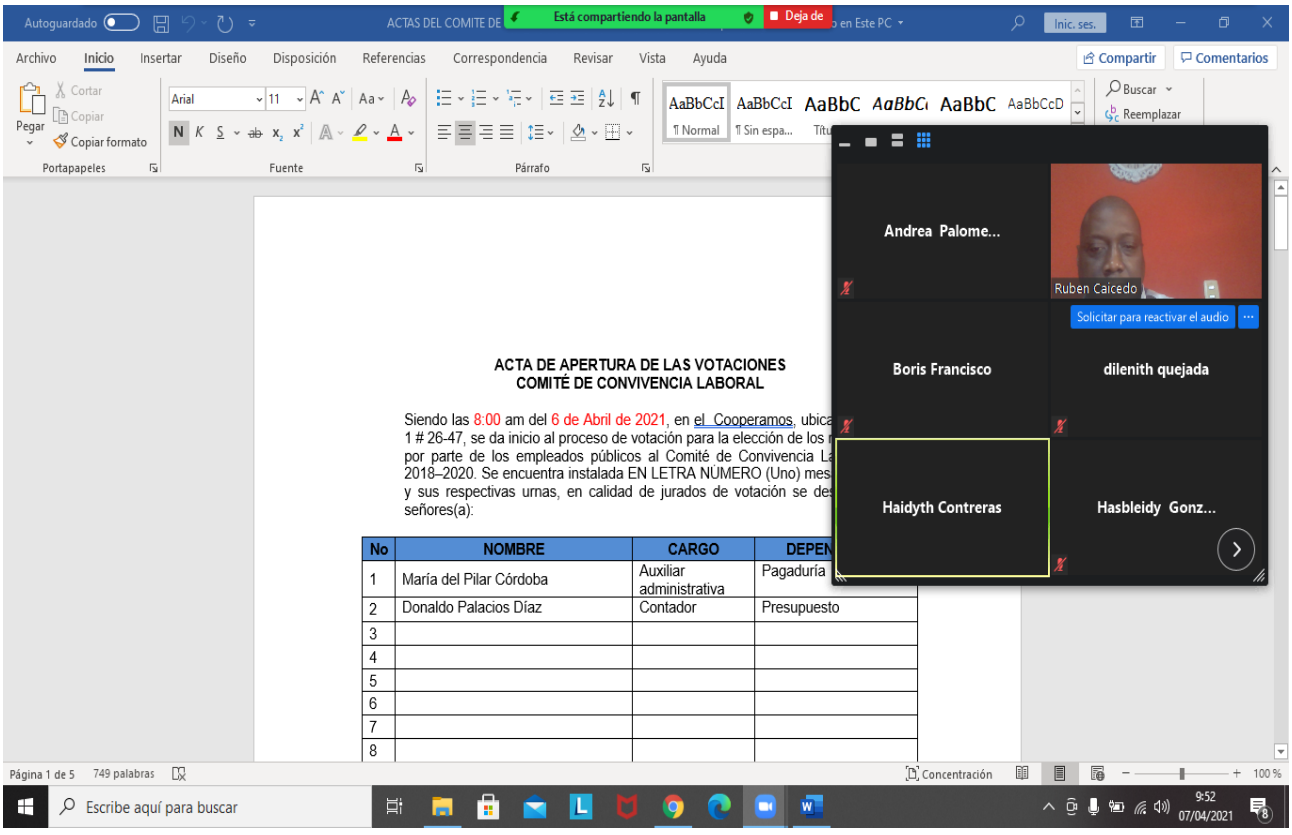

Autoguardado
regla...
Buscar
Ruben isacio Caicedo Padilla
Archivo
Inicio
Insertar
Diseño
Transiciones
Animaciones
Presentación con diapositivas
Revisar
Vista
Ayuda
Compartir
Comentarios
Está compartiendo la pantalla
Deja de
Reglamento interno del trabajo.
El Reglamento Interno de Trabajo, tal como lo define el artículo 104 del Código
del Trabajo, es un documento en el cual las empresas reúnen las circu
condiciones sobre las cuales se regirá el desarrollo de las labores que se presta
de los trabajadores al empleador.
Artículo 104: Definición de Reglamento Interno de Trabajo: Reglamento de tr
conjunto de normas que determinan las condiciones a que deben sujetarse el e
sus trabajadores en la prestación.
dilenith quejada
RUTH ALOMIA
Yerlinson
Andreth2j119
Diapositiva 2 de 9
Escribe aquí para buscar
10:34
24/03/2021

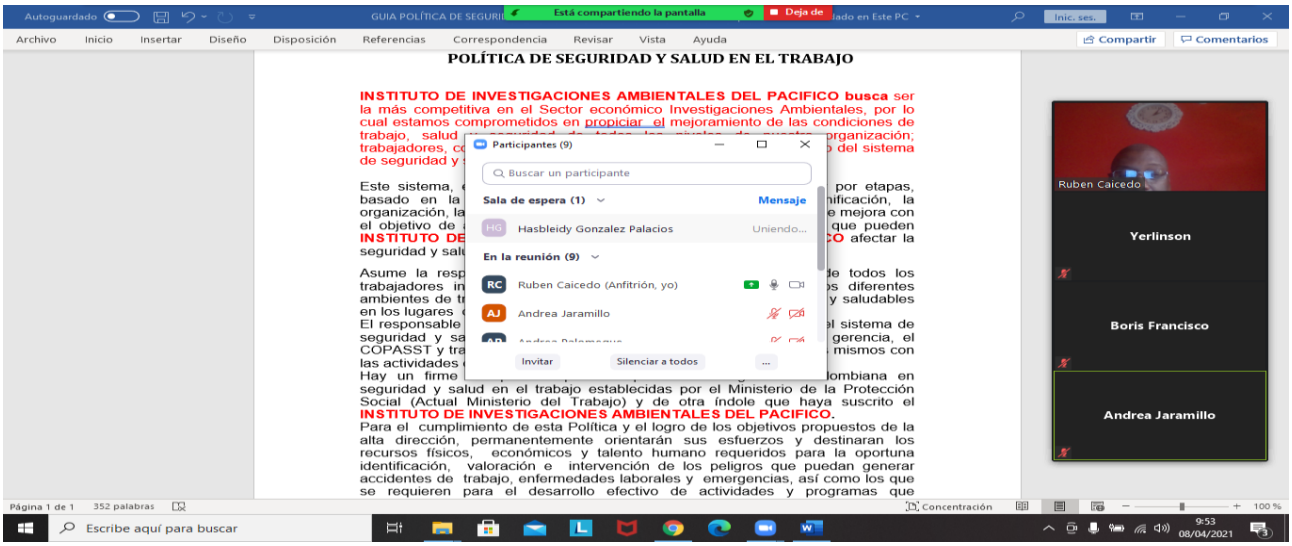

¿Cuál es el contenido mínimo de un Reglamento Interno de Trabajo
Según lo estipulado en el artículo 108 del Código Sustantivo del Trabajo, el Reglamento Interno de Trabajo debe contener:
Indicación del empleador y del establecimiento o lugares de trabajo comprendidos por el reglamento.
Condiciones de admisión, aprendizaje y período de prueba.
Trabajadores accidentales o transitorios.
Horas de entrada y salida de los trabajadores; horas en que principia y termina cada turno si el trabajo se efectúa por equipos; tiempo destinado para las comidas y períodos de descanso durante la jornada.
Horas extras y trabajo nocturno; su autorización, reconocimiento y pago.
Días de descanso legalmente obligatorio; horas o días de descanso convencional o adicional; vacaciones remuneradas; permisos, especialmente lo relativo a desempeño de comisiones sindicales, asistencia al entierro de compañeros de trabajo y grave calamidad doméstica.
Salario mínimo legal o convencional.
Lugar, día, hora de pagos y período que los regula.
Tiempo y forma en que los trabajadores deben sujetarse a los servicios médicos que el empleador suministre.
Ruben Caicedo
Marcela Caicedo
Haidyth Contreras
Zocc ccav _ Qui...

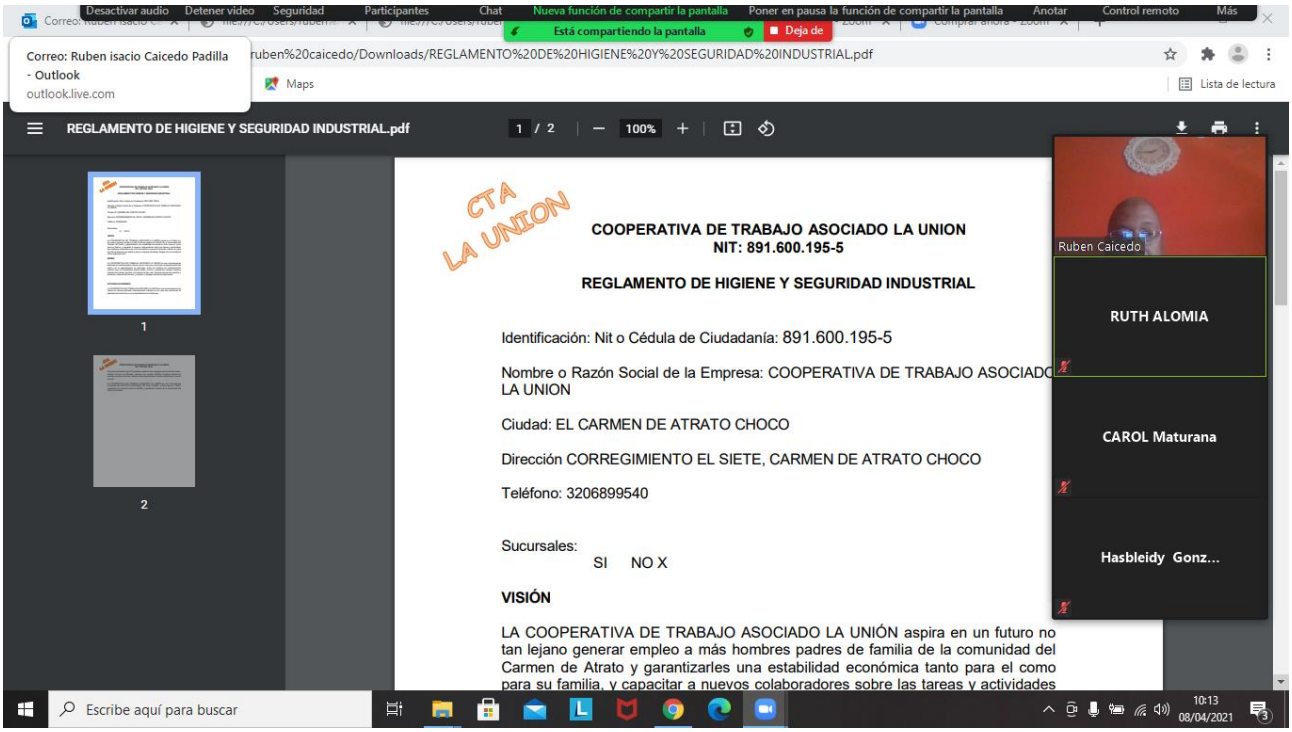

DEMARCACION Y SEÑALIZACIÓN
La señalización se entiende como la herramienta de seguridad que permite, mediante una serie de estímulos, condicionar la actuación del individuo que la recibe frente a unas circunstancias que pretende resaltar, es decir, mantener una conciencia constante de la presencia de riesgos. para que la señalización sea efectiva y cumpla su finalidad en la prevención de accidentes, debe atraer la atención de una forma clara y contener un buen mensaje para que pueda ponerse en práctica. la demarcación de las áreas de trabajo, circulación de materiales, conducción de fluidos, almacenamiento y vías de evacuación, debe hacerse de acuerdo con las normas contempladas en la legislación vigente. por ello, la demarcación de áreas de trabajo, de almacenamientos y de circulación debe hacerse teniendo en cuenta los flujos de producción y desplazamiento de materiales con líneas amarillas de 10 cms de ancho.
Ruben Caicedo
dilenith quejada
RUTH ALOMIA
CAROL Maturana


CLASES DE SEÑALIZACION
SEÑALIZACION VISUAL
Es un dispositivo de seguridad basado en la apreciación de las formas y colores por medio del sentido de la vista que sirve para advertir al trabajador de peligros o riesgos.
SEÑALIZACION SONORA
Mecanismo de advertencia por medio de señales sonoras codificado, emitido y difundido por medio de un dispositivo apropiado, que debe tener un nivel sonoro superior al nivel de ruido ambiental, sin intervención de la voz humana de forma que sea claramente audible, sin llegar a ser excesivamente molesto. Ejemplos: •
Altavoces
Sirenas
Timbres
SEÑALIZACION TACTIL
Es un dispositivo de seguridad basado en las sensaciones percibidas por el tacto de las personas al tocar diversos tipos de superficies.
Ruben Caicedo
dilenith quejada
RUTH ALOMIA
CAROL Maturana


Está compartiendo la pantalla
Deja de
Ahora los participantes pueden ver su aplicación
AUSENTISMO DE ORIGEN LABORAL JULIO 2021
NOMBRE
CÉDULA
EDAD
SEXO
DEPENDENCIA
DIAGNÓSTICO
DÍAS DE INCAPACIDAD
INICIO
TERMINACION
1 CARLO PEREA 11789456 23 M MANTENIMIENTO TRAUMA OCULAR 7 07/04/2021 14/04/
Ruben Caicedo
CAROL Maturana
Haidyth Contreras
Yerlinson
ACUMULADO
CIE 10
ENERO
FEBRERO
MARZO
ABRIL
MAYO
JUNIO
JULIO


Está compartiendo la pantalla
Deja de
ACTA DE APERTURA DE LAS VOTACIONES
COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL
Siendo las 8:00 am del 6 de Abril de 2021, en el Cooperamos, ubica
1 # 26-47, se da inicio al proceso de votación para la elección de los
por parte de los empleados públicos al Comité de Convivencia La
2018–2020. Se encuentra instalada EN LETRA NUMERO (Uno) mes
y sus respectivas urnas, en calidad de jurados de votación se de
señores(a):
No
NOMBRE
CARGO
DEPEN
1 María del Pilar Córdoba Auxiliar administrativa Pagaduría
2 Donaldo Palacios Díaz Contador Presupuesto
Andrea Palome...
Ruben Caicedo
Solicitar para reactivar el audio
Boris Francisco
dilenith quejada
Haidyth Contreras
Hasbleidy Gonz...





Ruben Caicedo le está invitando a una reunión de Zoom programada.

Tema: Mi reunión
Hora: 5 abr. 2021 09:00 a. m. Bogotá

Unirse a la reunión Zoom
https://us04web.zoom.us/j/71608151146?pwd=RFZTR3VGclFvYjQ4SGhxVnNTSk5XZz09

ID de reunión: 716 0815 1146
Código de acceso: Vtx6Cj

Ruben Caicedo le está invitando a una reunión de Zoom programada.

Tema: Zoom meeting invitation - Reunión de Zoom de Ruben Caicedo
Hora: 6 abr. 2021 09:00 a. m. Bogotá

Unirse a la reunión Zoom
https://us04web.zoom.us/j/71090181874?pwd=RHJKTXVyWEZHM1hDb0tKWEdybkxGdz09

ID de reunión: 710 9018 1874
Código de acceso: CmDN8r

Ruben Caicedo le está invitando a una reunión de Zoom programada.

Tema: Zoom meeting invitation - Reunión de Zoom de Ruben Caicedo
Hora: 7 abr. 2021 09:00 a. m. Bogotá

Unirse a la reunión Zoom
https://us04web.zoom.us/j/73065512884?pwd=YlBrRVJad1NVd3hIZWRBTGh6Vlg0UT09

ID de reunión: 730 6551 2884
Código de acceso: 1BN7vG

Ruben Caicedo le está invitando a una reunión de Zoom programada.

Tema: Zoom meeting invitation - Reunión de Zoom de Ruben Caicedo
Hora: 8 abr. 2021 09:00 a. m. Bogotá

Unirse a la reunión Zoom
https://us04web.zoom.us/j/72869561499?pwd=Vll6cnNicURlcndmcDYzM3VzTmJFQT09

ID de reunión: 728 6956 1499

Código de acceso: 9Z3atF

Ruben Caicedo le está invitando a una reunión de Zoom programada.

Tema: Zoom meeting invitation - Reunión de Zoom de Ruben Caicedo
Hora: 9 abr. 2021 09:00 a. m. Bogotá

Unirse a la reunión Zoom
https://us04web.zoom.us/j/75332282474?pwd=RTRFdHE4WGZiVlQvRzF3anZiNW9BUT09

ID de reunión: 753 3228 2474
Código de acceso: w3aYMe

Ruben Caicedo le está invitando a una reunión de Zoom programada.

Tema: Zoom meeting invitation - Reunión de Zoom de Ruben Caicedo
Hora: 9 abr. 2021 09:00 a. m. Bogotá

Unirse a la reunión Zoom
https://us04web.zoom.us/j/75332282474?pwd=RTRFdHE4WGZiVlQvRzF3anZiNW9BUT09

ID de reunión: 753 3228 2474
Código de acceso: w3aYMe

Ruben Caicedo le está invitando a una reunión de Zoom programada.

Tema: Zoom meeting invitation - Reunión de Zoom de Ruben Caicedo
Hora: 12 abr. 2021 09:00 a. m. Bogotá

Unirse a la reunión Zoom
https://us04web.zoom.us/j/78097683377?pwd=V3RtWWFXWHJTbVNJYTI4R252dGxHZz09

ID de reunión: 780 9768 3377
Código de acceso: nibDz4

Ruben Caicedo le está invitando a una reunión de Zoom programada.

Tema: Zoom meeting invitation - Reunión de Zoom de Ruben Caicedo
Hora: 13 abr. 2021 09:00 a. m. Bogotá

Unirse a la reunión Zoom
https://us04web.zoom.us/j/73546289794?pwd=NGRSOGIzSWh5WGlXVk9XZk51d2RnUT09

ID de reunión: 735 4628 9794
Código de acceso: zi7tQ1

Hola buenos días queridos aprendices la programación de las exposiciones 1. Andrea Jaramillo tema mecanismos de divulgación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo 2.Yirley Martínez tema mediciones ambientales de ruido 3. Yerlinson tema mediciones ambientales de temperatura 4. Marcela tema Mediciones ambientales de material participado 5. Johana Andrea tema mediciones ambientales de temperatura 6. Haidyth tema riesgo químico métodos de control 7. Ruth tema riesgo eléctrico 8. Karol indicadores de estructura, indicadores de proceso indicadores de resultado 9. Dilenith tema indicadores estadísticos de AT, IF, IS, ILI, TA. 10. Capacitación de manejo de carga. 11. Yuber tema Análisis de vulnerabilidad 12. Hasbleidy tema Espacios confinados 12. Sandra tema orden y aseo en los lugares de trabajo

Ruben Caicedo le está invitando a una reunión de Zoom programada.

Tema: Zoom meeting invitation - Reunión de Zoom de Ruben Caicedo
Hora: 14 abr. 2021 09:00 a. m. Bogotá

Unirse a la reunión Zoom
https://us04web.zoom.us/j/76723046284?pwd=T2VnWHlMRlJGYkRrYndRNW9oOEdWUT09

ID de reunión: 767 2304 6284
Código de acceso: hMBt3D

Ruben Caicedo le está invitando a una reunión de Zoom programada.

Tema: Zoom meeting invitation - Reunión de Zoom de Ruben Caicedo
Hora: 15 abr. 2021 09:00 a. m. Bogotá

Unirse a la reunión Zoom
https://us04web.zoom.us/j/71560359744?pwd=Z21qWndYMkVHRW1jMXhrS1g1Y21jUT09

ID de reunión: 715 6035 9744
Código de acceso: 63g7x1

Ruben Caicedo le está invitando a una reunión de Zoom programada.

Tema: Zoom meeting invitation - Reunión de Zoom de Ruben Caicedo
Hora: 16 abr. 2021 09:00 a. m. Bogotá

Unirse a la reunión Zoom
https://us04web.zoom.us/j/77203567934?pwd=RlJZR1YvejZXQS9Fa0ZPdTE2SUxzUT09

ID de reunión: 772 0356 7934
Código de acceso: Z6C3Y6

Ruben Caicedo le está invitando a una reunión de Zoom programada.

Tema: Zoom meeting invitation - Reunión de Zoom de Ruben Caicedo
Hora: 19 abr. 2021 09:00 a. m. Bogotá

Unirse a la reunión Zoom
https://us04web.zoom.us/j/71300427188?pwd=MHo3S3B6SlFMR2tibXhHSW96NHM2QT09

ID de reunión: 713 0042 7188
Código de acceso: A1PiJP

Ruben Caicedo le está invitando a una reunión de Zoom programada.

Tema: Zoom meeting invitation - Reunión de Zoom de Ruben Caicedo
Hora: 20 abr. 2021 09:00 a. m. Bogotá

Unirse a la reunión Zoom
https://us04web.zoom.us/j/75101550947?pwd=eXI2dFZEQ1Z0aXM3UnIrOCtFMlNmQT09

ID de reunión: 751 0155 0947
Código de acceso: L3cwh6

Ruben Caicedo le está invitando a una reunión de Zoom programada.

Tema: Zoom meeting invitation - Reunión de Zoom de Ruben Caicedo
Hora: 21 abr. 2021 09:00 a. m. Bogotá

Unirse a la reunión Zoom
https://us04web.zoom.us/j/79107098014?pwd=WkEvNTVUQXRKMkJkOTdxZkZlNjNjZz09

ID de reunión: 791 0709 8014
Código de acceso: m5xZuC

Ruben Caicedo le está invitando a una reunión de Zoom programada.

Tema: Zoom meeting invitation - Reunión de Zoom de Ruben Caicedo
Hora: 22 abr. 2021 09:00 a. m. Bogotá

Unirse a la reunión Zoom
https://us04web.zoom.us/j/77594793689?pwd=N2hGU2RDbFU5TFcxckZ5UFRQTnRXZz09

ID de reunión: 775 9479 3689
Código de acceso: jhZhN2

Ruben Caicedo le está invitando a una reunión de Zoom programada.

Tema: Zoom meeting invitation - Reunión de Zoom de Ruben Caicedo
Hora: 23 abr. 2021 09:00 a. m. Bogotá

Unirse a la reunión Zoom

https://us04web.zoom.us/j/74945693210?pwd=WTJJcmZpZW93NUp1UGprM1FzSWZhdz09

ID de reunión: 749 4569 3210
Código de acceso: p6y4n3

Ruben Caicedo le está invitando a una reunión de Zoom programada.

Tema: Zoom meeting invitation - Reunión de Zoom de Ruben Caicedo
Hora: 26 abr. 2021 09:00 a. m. Bogotá

Unirse a la reunión Zoom
https://us04web.zoom.us/j/73155360133?pwd=R1pQRUpqQm5MNzNQbkx4SmU5ejZYZz09

ID de reunión: 731 5536 0133
Código de acceso: aa6SnT

Ruben Caicedo le está invitando a una reunión de Zoom programada.

Tema: Zoom meeting invitation - Reunión de Zoom de Ruben Caicedo
Hora: 27 abr. 2021 09:00 a. m. Bogotá

Unirse a la reunión Zoom
https://us04web.zoom.us/j/77612365963?pwd=Znc3Q1ZKVUIvemxSK2x0cUNFcTg3UT09

ID de reunión: 776 1236 5963
Código de acceso: vp2jtx

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: RUBEN ISACIO CAICEDO PADILLA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE RECURSOS NATURALES, INDUSTRIA Y BIODIVERSIDAD

FECHA INICIAL: 01/04/2021 00:00:00

FECHA FINAL: 30/04/2021 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2164936 - ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. INTERPRETAR LOS PROBLEMAS AMBIENTALES Y DE SST TENIENDO EN CUENTA LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN Y EL ENTORNO SOCIAL.

2. EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.

3. VERIFICAR LAS CONDICIONES AMBIENTALES Y DE SST ACORDE CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS PARA EL ÁREA DE DESEMPEÑO LABORAL.

4. REPORTAR LAS CONDICIONES Y ACTOS QUE AFECTEN LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Atender niños y niñas según proceso pedagógico y normativa de educación inicial

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Cuidar niñas y niños de acuerdo con políticas nacionales y normativa legal

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. COMPRENDER INFORMACIÓN BÁSICA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS ACERCA DE SÍ MISMO, DE LAS PERSONAS Y DE SU CONTEXTO INMEDIATO EN REALIDADES PRESENTES E HISTORIAS DE VIDA.

2. DESCRIBIR A NIVEL BÁSICO, DE FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS PERSONAS, SITUACIONES Y LUGARES DE ACUERDO CON SUS COSTUMBRES Y EXPERIENCIAS DE VIDA.

3. PARTICIPAR EN INTERCAMBIOS CONVERSACIONALES BÁSICOS EN FORMA ORAL Y ESCRITA EN INGLÉS EN DIFERENTES SITUACIONES SOCIALES TANTO EN LA COTIDIANIDAD COMO EN EXPERIENCIAS PASADAS

4. LLEVAR A CABO ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN BÁSICA EN INGLÉS, SOBRE SÍ MISMO, OTRAS PERSONAS, SU CONTEXTO INMEDIATO ASÍ COMO DE EXPERIENCIAS PASADAS

5. COMUNICARSE DE MANERA SENCILLA EN INGLÉS EN FORMA ORAL Y ESCRITA CON UN VISITANTE O COLEGA EN UN CONTEXTO LABORAL COTIDIANO.

6. PONER EN PRÁCTICA VOCABULARIO BÁSICO Y EXPRESIONES COMUNES DE SU ÁREA OCUPACIONAL EN CONTEXTOS ESPECÍFICOS DE SU TRABAJO POR MEDIO DEL USO DE FRASES SENCILLAS EN FORMA ORAL Y ESCRITA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar acciones de salud de acuerdo con protocolos y políticas de primera infancia
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	41,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 1963595 - GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APOYAR LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ESTABLECIDO Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO PARA LA POBLACIÓN CUBIERTA Y NO CUBIERTA POR EL SER. EN
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, SEGÚN ORIENTACIONES DADAS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APOYAR LA IMPLEMENTACIÓN DE ACTIVIDADES BÁSICAS DEL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON EL CRONOGRAMA ESTABLECIDO

CONTROLAR Y MANTENER CONDICIONES DE TRABAJO SEGURAS PARA LA SALUD DE LOS TRABAJADORES DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD VIGENTE

GENERAR ESTRATEGIAS DE PARTICIPACIÓN Y SEGUIMIENTO AL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, QUE INCLUYAN LA IMPLEMENTACIÓN DE INDICADORES DE GESTIÓN, DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA

REALIZAR EVALUACIÓN, CONTROL Y SEGUIMIENTO DE LOS FACTORES DE RIESGO SEGÚN PRIORIZACIÓN

REGISTRAR Y PROCESAR INFORMACIÓN DEL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON LAS NORMAS VIGENTES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LOS FACTORES DE RIESGO OCUPACIONAL EN EL AMBIENTE LABORAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE.

DIVULGAR PRÁCTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO QUE MINIMICEN EL IMPACTO DE LOS RIESGOS Y PELIGROS EXISTENTES EN LA ORGANIZACIÓN.

ELABORAR EL PANORAMA DE RIESGOS Y/O MATRIZ DE RIESGOS Y PELIGROS DE LA ORGANIZACIÓN DE ACUERDO CON LA GTC 45, LEGISLACIÓN VIGENTE Y METODOLOGÍA ESTABLECIDA POR LA EMPRESA.

ESTABLECER EL GRADO DE RIESGO DE EMERGENCIAS DE LA ORGANIZACIÓN DE ACUERDO CON METODOLOGÍA ESTABLECIDA.

ESTABLECER PROCEDIMIENTOS PARA LA EJECUCIÓN, CONSERVACIÓN Y VERIFICACIÓN DE CONDICIONES DE TRABAJO SEGURO EN EL AMBIENTE LABORAL, ACORDE CON LOS RIESGOS Y PELIGROS IDENTIFICADOS.

VERIFICAR LA EJECUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO PARA EL ESTABLECIMIENTO DE PLANES DE MEJORAMIENTO DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REDUCIR LAS CAUSAS Y EFECTOS DE LAS URGENCIAS, EMERGENCIAS, CALAMIDADES Y DESASTRES DE ACUERDO CON MODELOS HUMANÍSTICOS SOCIALES Y
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 131,60

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 173,50

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: RUBEN ISACIO CAICEDO PADILLA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE RECURSOS NATURALES, INDUSTRIA Y BIODIVERSIDAD