PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Apartadó, 1 de junio de 2021

Señor (a)
SANTIAGO ZAPATA CASTILLO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.2489651 DE 2021**
Cargo del supervisor Subdirector, CTAPT
Dependencia Regional Antioquia –SENA
Ciudad Apartadó

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Mayo del año 2021

Referencia: No CO1.PCCNTR.2489651 DE 2021

Simón Esteban Camacho Rozo identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.101.685.055 de Socorro, en mi calidad de Contratista del SENA, en programa de articulación con la media en el complejo tecnológico agroindustrial, pecuario y turístico, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: el valor total del presente contrato asciende a la suma de veinticinco millones cien mil ochocientos cop ($25.100.800). Esta suma será pagada por el sena al contratista de la siguiente manera: a) un primer pago por valor de dos millones ochocientos veintiseis mil seiscientos sesenta y siete cop ($2.826.667), correspondiente al mes de mayo de 2021. B) seis (6) pagos iguales por valor de tres millones trescientos noventa y dos mil cop ($3.392.000) cada uno, correspondientes a los meses de junio a noviembre de 2021. C) un último pago por valor de un millón novecientos veintidos mil ciento treinta y tres cop ($1.922.133), correspondiente al mes de diciembre de 2021.

Plazo: Será hasta el 17 de diciembre de 2021.

OBJETO:
Impartir formación profesional titulada y/o complementaria en las redes de conocimiento del programa de articulación con la media en el complejo tecnológico agroindustrial, pecuario y turístico

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	1. Desarrollar las actividades contractuales de acuerdo con la programación establecida en los procesos formativos del centro de formación.	impartí formación profesional titulada presencial y/o virtual Fichas de caracterización: 2275971 - operación turistica local 2274968 - operación turistica local 2269858 - operación de eventos 2269934 - operación turistica local	Informe de Sofia Plus
2	Participar activamente en los equipos ejecutores, con el fin de garantizar la unidad técnica en la ejecución de la formación de acuerdo con los lineamientos y políticas establecidas desde la Dirección de Formación Profesional: formulación de proyectos formativos, diseño de actividades de aprendizaje, elaboración de talleres, estrategias pedagógicas a implementar en la formación, elaboración de pruebas, ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices si a ello da lugar, entre otras.	Participé en reunión con el equipo de ejecutores con el fin de llevar a cabo la formación profesional intergral a aprendices.	Planeacion pedagógica y guias de aprendizaje
3	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada, en el reconocimiento de aprendizajes previos y gestionar la anulación de la matrícula de los aprendices que no se presentan en la fase de Inducción y manifiesten su deseo de no continuar, una vez de contactado el aprendiz, antes de asociar los aprendices a la ruta de aprendizaje.	Realicé la semana de inducción a los aprendices de programas nuevos de la media técnica grados decimos (10)	Evaluación de Juicios Evaluativos de inducción asistencias en la plataforma Sofiaplus
4	Entregar al Supervisor del Contrato la información que le sea solicitada	realicé la planeación pedagógica, guias de	Plataforma territorium.

	en relación con el proceso de ejecución de la formación: proyecto formativo, guías de aprendizaje, planeación pedagógica del proyecto formativo, Portafolio de evidencias, verificación de condiciones del ambiente de aprendizaje, planeación, seguimiento y evaluación de la etapa productiva y en general los informes que la formación por competencias exija.	aprendizaje, portafolio de evidencia por parte del instructor.	
5	Informar en un plazo máximo de 8 días hábiles a los aprendices el juicio de aprendizaje obtenido en cada fase y/o competencia del proceso de formación.	Realicé evaluación una vez finaliza la Comptencia y los resultados de aprendizaje	Plataforma Sofiaplus
6	Seleccionar y programar actividades de enseñanza – aprendizaje – evaluación según el programa de Formación profesional, calendario de formación y el enfoque metodológico adoptado.	No aplica para el periodo	No aplica para el periodo
7	Seleccionar ambientes de aprendizaje con base en los resultados propuestos y en las características y requerimientos de los aprendices.	Se realiza visitas (monitoreo) a las instituciones educativas para verificar el estado de los ambientes de aprendizaje	No aplica para el periodo
8	Orientar la Formación Profesional Integral como un proceso educativo teórico-práctico, de carácter integral orientado al desarrollo de conocimientos técnicos, tecnológicos, de actitudes y valores para desarrollo humano y la convivencia social, que le permitan a la persona actuar crítica y creativamente en los contextos productivos y sociales, la interiorización de valores éticos, la utilización de las cuatro fuentes del conocimiento.	Impartí la formación profesional integral en las fichas de caracterización: 2275971 - operación turistica local 2274968 - operación turistica local 2269858 - operación de eventos 2269934 - operación turistica local	Guias de aprendizaje.
9	Presentar el reporte de eventos en SOFIA PLUS (Programación con visto bueno del supervisor del contrato) en los primeros días hábiles de cada mes y demás soportes requeridos para la	Realicé la planeación de eventos mensuales en la formación profesional integral	Sofiaplus.

	legalización del pago de los honorarios.		
10	Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinarios, que se programen para los aprendices, garantizando en todo momento el debido proceso definido en el Reglamento de Aprendices.	No aplica para este mes	No aplica para este mes
11	Ejercer las actividades con estricta observancia del Reglamento de aprendices del SENA.	Se dio a conocer por parte del Instructor el Reglamento del apendiz.	Compromiso Sena.
12	Desarrollar las actividades de formación, aplicando las normas técnicas y legales que garanticen el cumplimiento de las buenas prácticas ambientales, con el fin de garantizar la protección de los recursos agua, aire y suelo, lo anterior, en cumplimiento del Art.79 C. Nal., Decretos 2981 de 2013, Resolución 1471 de 2013 del SENA y demás normas concordantes.	Orienté a los aprendices a través de la competencia transversal ambiental	Sofia plus
13	Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de ocho (8) días hábiles todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garanticen la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo tales como: inasistencias de aprendices a la formación, creación de rutas de aprendizaje y asociación de aprendices a la ruta, registro de juicios evaluativos, reconocimiento de aprendizajes previos y comunicar al supervisor del contrato oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.	Realicé la generación de una ruta de aprendizaje, posteriormente se asocian a una ruta, se hace evaluación de competencias y resultados de aprendizaje, al igual que la asistencia de los aprendices y las respectivas situaciones adversas que se pueden presentar	Sofia plus
14	Desarrollar acciones de formación Titulada y Complementaria (presencial y/o virtual), de acuerdo con la demanda de la oferta educativa y la programación establecida por el supervisor de contrato.	Dí cumplimeinto al objeto del contrato en las fichas de caracterización. 2275971 - operación turistica local	Objeto del contrato.

		2274968 - operación turistica local 2269858 - operación de eventos 2269934 - operación turistica local	
15	Usar y gestionar las diferentes plataformas tecnológicas institucionales de apoyo académico y administrativo relacionado con su rol, actualizando y registrando de manera veraz y oportuna cada una de las acciones que integran el proceso formativo.	Utilicé las plataformas disponibles por el SENA en las fichas de caracterización: 2275971 - operación turistica local 2274968 - operación turistica local 2269858 - operación de eventos 2269934 - operación turistica local	Sofiplus, territorium, biblioteca virtual SENA
16	Brindar apoyo en el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (ECCL), según la necesidad del 5 GTH-F-075 V.05 Centro de Formación.	No aplica para este mes	No aplica para este mes
17	Participar en la generación y desarrollo de diseño curricular, proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica y desarrollo tecnológico, de interés institucional.	No aplica	No aplica
18	Brindar apoyo técnico a los procesos de compras de bienes y servicios, acorde a su especialidad técnica, según la necesidad del Centro de Formación.	No aplica	No aplica
19	Elaborar solicitudes de materiales de formación necesarias para la ejecución de la formación, así como codificación y apoyo técnico en la recepción de los mismos y evaluación de proveedores.	No aplica	No aplica
20	Prticipar en las actividades indicadas por el Centro para el mejoramiento de los procesos establecidos en la Red de Procesos	No aplica	No aplica

	del Sistema Integrado de Gestión de la Calidad.		
21	Realizar el apoyo técnico en la divulgación de la oferta educativa del Centro de Formación Minero Ambiental, acorde a la especialidad técnica.	No aplica	No aplica
22	Apoyar el proceso de investigación según las necesidades del Centro y la normatividad institucional.	No aplica	No aplica
23	Implementar estrategias para la retención de los aprendices y justificar plenamente de acuerdo con el reglamento del aprendiz cuando se presente la deserción.	Estregias didácticas innovación y creatividad.	Guias de aprendizaje.
24	Apoyar otras actividades de acuerdo con la especialidad del programa de formación y el objeto contractual.	No aplica	No aplica
25	Apoyar los procesos de autoevaluación del centro de formación, de acuerdo con lo establecido con el Consejo Nacional de Acreditación – CNA, así como la consolidación de la Documentación para radicar en el Sistema de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior – SACES, de los programas que se presenten para registro calificado, previa Instrucción de la Coordinación Académica.	No aplica	No aplica
26	Estar certificado o actualizarse en la Norma de Competencia ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO.	Certificado hasta el 2022	Sofiplus
27	Efectuar todas las actividades concernientes de apoyo a la supervisión, en los contratos designados expresamente por el ordenador del gasto del CTAPT del SENA	No aplica	No aplica

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **No aplica** de la planilla del mes de mayo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en folios

Cordialmente,

Firma
Simón Esteban Camacho Rozo
Contratista
C.C. No. 1.101.685.055

Recibí a satisfacción:

Firma
SANTIAGO ZAPATA CASTILLO
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.2489651 DE 2021
Cargo Coordinador académico

CERTIFICACION RESTRICCIONES

Conforme a lo determinado en la Circular 01-3-2020-000156 y la Resolución 666 de 2020 del Ministerio de Salud y Protección Social, doy fe que la información consignada en este documento obedece a mí actual estado de salud y las enfermedades preexistentes a la fecha.

De igual manera, autorizo a la entidad para que haga el respectivo tratamiento de esta información con el fin único de realizar la programación laboral frente a la actual contingencia de salud presentada con el COVID 19.

Restricciones por morbilidades preexistentes: (poner una x en la condición que presenta)

Mayor de 60 años	
Diabetes	
Hipertensión Arterial	
Accidente Cerebrovascular	
Cáncer	
Uso de corticoides o esteroides1	
Uso de medicamentos inmunosupresores	
Enfermedad Pulmonar obstructiva crónica	
Obesidad	
Desnutrición	
Tabaquismo	

NOTA: Si usted presenta alguna de las morbolidades preexiste, por favor aportar la constancia respectiva, es decir si presenta alguna patología médica, aportar certificado médico de dicha condición. Para los funcionarios de Planta aportar el concepto del medico ocupacional de la Entidad. Para el caso de los contratistas certificado médico de su EPS y/o ARL.

Además, certifico que podré asistir a desarrollar mis actividades presencialmente en las instalaciones del SENA, en caso de que la actividad que realice a si lo requiera.

NOTA: Lo anterior se asume así mi condición sea: Tengo hijos menores de 12 años o presente convivencia con personas que presenten morbilidades, cuidador de adultos mayores o con personas en condiciones especiales de salud o que convivo con personal de la salud que se encuentra atendiendo la emergencia.

Certifico la veracidad de la información y autorizo a la Subdirección del Centro el manejo de mis datos para los fines arriba descritos.

Sirin E Corrales B.

Firma
Cédula: 1101685055

Certificado No. SC-CER339681-1 Certificado No. CO-SC-CER339681-1

COMPROMISO ÉTICO

Mi compromiso ético. Yo me cuido, tú te cuidas y entre todos nos cuidamos y de ésta salimos juntos.

Con el fin de fomentar el autocuidado y el de los demás, proponemos una serie de comportamientos, valores y principios, para evitar la propagación del Covid-19.

Empatía: Me comprometo a entrenarme constantemente en la capacidad de ponerme en la situación de quien actúa o piensa diferente, buscaré siempre corregir y enseñar desde el bienestar común. No perderé de vista que los derechos humanos son universales y mediante ellos me obligo al cumplimiento de unos deberes con el otro. "…el estigma y la discriminación atentan contra la salud pública y son casi que suicidas en estos momentos…" [1].

Compasión: Seré compasivo, desarrollaré comportamientos que busquen eliminar o aliviar el sufrimiento y ayuden a producir bienestar en quienes sufren; sé que en esta época de pandemia muchos de mis compañeros, colaboradores, conocidos y amigos sobrellevan problemas de salud, financieros, y diferentes dificultades laborales, por lo cual me sumo a actuar permanentemente comprometido con el bienestar de los demás y superar la fase puramente instintiva y egoísta de la propia supervivencia.

Responsabilidad: Entiendo que negar el problema, realizar festejos ignorando las medidas de aislamiento o movilizarme entre municipios para tomar unos días de descanso, no reflejan una preocupación real por mí mismo o por el otro. Los escenarios de desdén por la norma, discriminación, especulación o injusticia terminarán afectando la vida propia y la que conocemos como sociedad, por lo cual me comprometo a pensar siempre en el bien común en cada una de mis acciones y decisiones.

Justicia: Mis acciones siempre estarán regidas por la protección de mi salud y la de los demás, por ende, actuaré en pro de distribuir con justicia los bienes existentes. Pondré mi máximo esfuerzo y hasta donde me sea posible, en ayudar a quienes estén en condiciones menos favorables que las mías, si me es posible apoyaré causas sociales, haré donaciones, compartiré mi comida con otros, transportaré a un compañero para que puede cumplir con su proceso de formación, entre otras acciones que nos ayuden a salir adelante de esta situación.

Solidaridad: Colaboraré siempre con quien lo necesite, a través de acciones desinteresadas en beneficio de otros; acataré siempre una actitud empática y buscaré ponerme en el lugar de los demás.
No olvidaré que "La solidaridad implica fraternidad, empatía y comprensión (…) La solidaridad se da ante todo con los anónimos"[2]

Honestidad: Actuaré siempre con honestidad, sinceridad y la mejor disposición. No perderé de vista que las noticias falsas en las redes sociales, el engaño, la desinformación o descalificación de los esfuerzos, así como los mensajes atemorizantes

que afectan la salud mental y van en contravía de los esfuerzos preventivos por salvaguardar la integridad de nuestra sociedad

Respeto: Siempre seré respetuoso de los protocolos y promoveré el acatamiento a las indicaciones que dan las autoridades. Tendré siempre presente que el diálogo, la confianza y el respeto son necesarios en las relaciones de convivencia, y son materia prima para mitigar la pandemia. No me será admisible en ninguna circunstancia ejercer coacción, intimidación o violencia ya sea física, psicológica o sexual, contra nadie y particularmente, contra mujeres, niños y niñas.

Cuidado: Siempre haré uso del tapabocas, higiene constante de manos con jabones o desinfectantes, guardaré la distancia social, y seré creativo al momento de demostrar mi afecto sin contacto para con otros.

Como parte de la comunidad SENA, me comprometo a:

1. Informar al personal administrativo o de formación del Centro de formación cada vez que sienta algún síntoma de enfermedad.
2. Permitir que se me tome la temperatura al ingreso y salida de las sedes de formación.
3. Entregar la información que me sea requerida para la debida aplicación de los protocolos de bioseguridad.
4. Atender las recomendaciones que me den para mi cuidado y el de los demás al interior y exterior del SENA.
5. Cuidar de mí y mis cercanos en cada espacio, al interior y exterior del SENA, en medios de transporte y casa, acatando todas las recomendaciones del personal de salud y de orden público.
6. Quedarme en casa si siento algún síntoma de enfermedad o si los tiene alguna persona que viva en mi casa.
7. Reportar a mi EPS en caso de tener síntomas de enfermedad, o si alguna persona con la que viva los presenta.
8. No usar el permiso de movilidad que se me otorga para realizar talleres prácticos y de laboratorio de manera presencial en el SENA, para otras actividades.

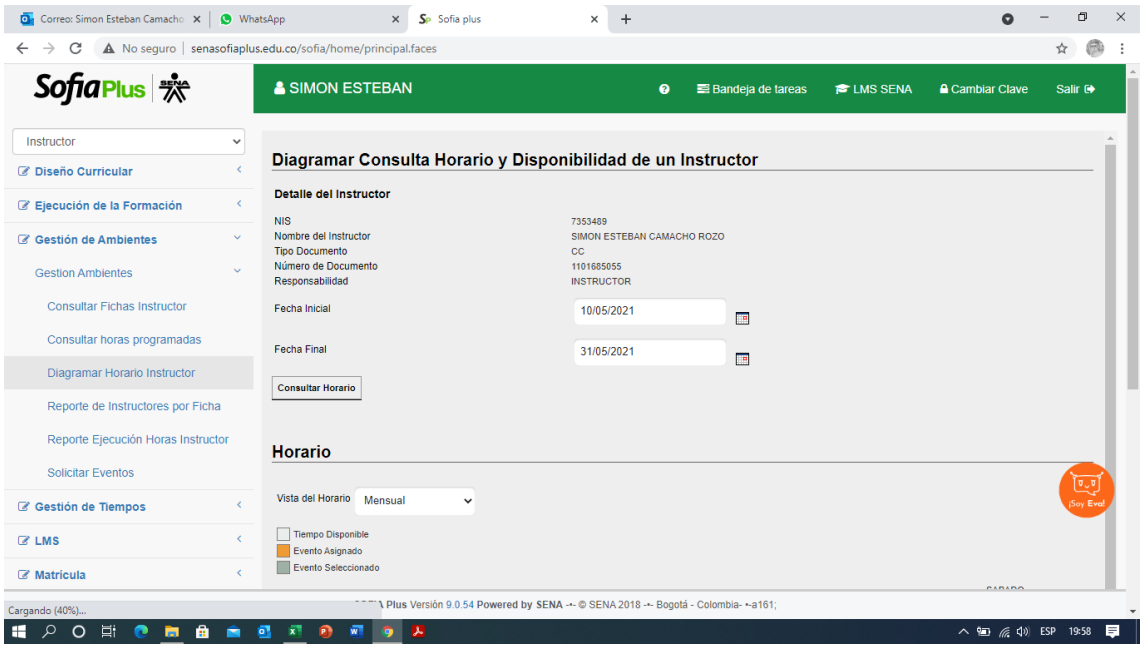
Para dar constancia de mi compromiso, se firma a los 1 días del mes de junio del año 2021

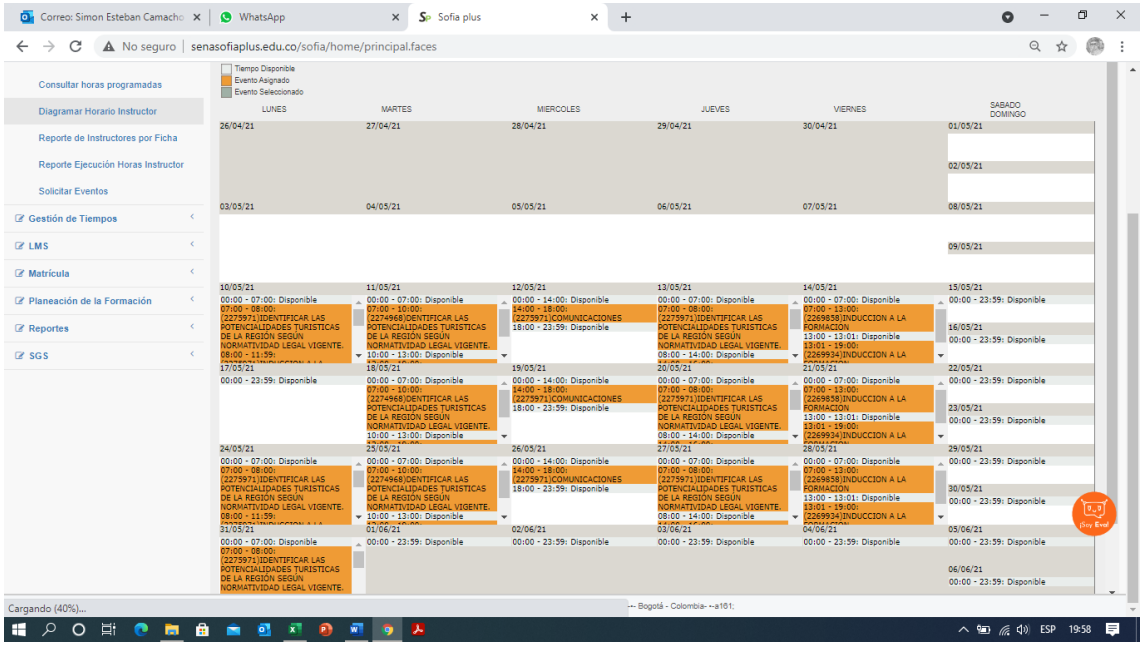
Nombre: SIMÓN ESTEBAN CAMACHO ROZO

C.C 1101685055

Centro de Formación: COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL, PECUARIO Y TURÍSTICO

DIAGRAMA DEL INSTRUCTOR





TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: SIMON ESTEBAN CAMACHO ROZO

CENTRO DE FORMACIÓN: COMPLEJO TECNOLOGICO AGROINDUSTRIAL, PECUARIO Y TURISTICO

FECHA INICIAL: 10/05/2021 00:00:00

FECHA FINAL: 31/05/2021 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2269934 - OPERACION TURISTICA LOCAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COORDINAR ACTIVIDADES DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE GESTIÓN Y PROCESO ADMINISTRATIVO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar paquetes turísticos de acuerdo componentes técnicos y estándares de servicio
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	VENDER PRODUCTOS Y SERVICIOS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DEL CLIENTE Y OBJETIVOS COMERCIALES.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 17,90

FICHA DE APRENDIZAJE:	2275971 - OPERACION TURISTICA LOCAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COORDINAR ACTIVIDADES DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE GESTIÓN Y PROCESO ADMINISTRATIVO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar paquetes turísticos de acuerdo componentes técnicos y estándares de servicio
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: VENDER PRODUCTOS Y SERVICIOS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DEL CLIENTE Y OBJETIVOS COMERCIALES.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 56,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2274968 - OPERACION TURISTICA LOCAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COORDINAR ACTIVIDADES DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE GESTIÓN Y PROCESO ADMINISTRATIVO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar paquetes turísticos de acuerdo componentes técnicos y estándares de servicio
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	VENDER PRODUCTOS Y SERVICIOS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DEL CLIENTE Y OBJETIVOS COMERCIALES.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 27,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2269858 - OPERACIÓN DE EVENTOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ATENDER USUARIOS DE ACUERDO A POLÍTICAS DE SERVICIO. (EQUIVALE A LA NORMA NTS 002 DEL MINCOMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO)
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ORGANIZAR EVENTOS DE ACUERDO AL PORTAFOLIO DE SERVICIOS Y AL ESTUDIO DE MERCADO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROCESAR LA INFORMACIÓN RECOLECTADA DE ACUERDO CON LOS MANUALES DE MANEJOS DE INFORMACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REALIZAR PROCESOS BÁSICOS PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO. (EQUIVALE A LA NORMA NTS 001 DEL MINCOMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO)
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 18,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 119,80

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: SIMON ESTEBAN CAMACHO ROZO

CENTRO DE FORMACIÓN: COMPLEJO TECNOLOGICO AGROINDUSTRIAL, PECUARIO Y TURISTICO

	COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL, PECUARIO Y TURISTICO REGIONAL ANTIOQUIA PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ	Versión: 1 Fecha: 05/07/2019 CTMAE - 2019

PROGRAMA FORMACIÓN:	**TÉCNICO EN OPERACIÓN TURÍSTICA LOCAL**	**FICHA:**	2269934
NOMBRE DEL PROYECTO:	**OPERACIÓN DE ACTIVIDADES TURISTICAS LOCALES.**	**CODIGO:**	
ACTIVIDAD DE PROYECTO:	PRESENTAR PROPUESTAS DE PAQUETES TURÍSTICOS RECOPILAR Y REGISTRAR LA INFORMACIÓN DEL PROYECTO	**FASE:**	1 - NÁLISIS

NOMBRE DEL INSTRUCTOR TÉCNICO	**SIMÓN ESTEBAN CAMACHO ROZO**

COMPETENCIA ASOCIADA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	No.	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	TIPO DE EVIDENCIA			FORMA		FECHA DE ENTREGA
				C	D	P	F	D	
Diseñar paquetes turísticos de acuerdo componentes técnicos y estándares de servicio.	556444 - 5. VERIFICAR LOS COMPONENTES DE LA EXPERIENCIA Y PAQUETE TURÍSTICOS DE ACUERDO CON ESTRUCTURA, CRITERIOS DE CALIDAD Y NORMATIVA 556445 - 3. ESTRUCTURAR EXPERIENCIA TURÍSTICA CON BASE EN LA CARACTERIZACIÓN DEL TERRITORIO, COMPONENTES Y CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD. 556446 - 1. CARACTERIZAR LA ACTIVIDAD TURÍSTICA DEL TERRITORIO A PARTIR DE LOS ATRACTIVOS, SERVICIOS E INFRAESTRUCTURA DISPONIBLES EN ÉL. 556447 - 2. DETERMINAR LAS OPORTUNIDADES DEL MERCADO TURÍSTICO DE ACUERDO CON LA CARACTERIZACIÓN DEL TERRITORIO. 556448 - 4. ORGANIZAR PAQUETE TURÍSTICO TENIENDO EN CUENTA LOS COMPONENTES, LAS EXPERIENCIAS ESTRUCTURADAS Y LA NORMATIVA. 556387 - 4. IMPLEMENTAR BUENAS PRÁCTICAS DE USO, DE ACUERDO CON LA TECNOLOGÍA EMPLEADA. 556388 - 1. SELECCIONAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC), DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES IDENTIFICADAS. 556389 - 2. USAR HERRAMIENTAS TIC, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS, MANUALES DE FUNCIONAMIENTO, PROCEDIMIENTOS Y ESTÁNDARES. 556390 - 3. VERIFICAR LOS RESULTADOS OBTENIDOS,		ACTIVIDAD DE REFLXION- SITUACIÓN PROBLEMA						20 DE MAYO
			ACTIVIDAD CONTEXTUALIZACIÓN- PRUEBA EDUCAPLAY						20 DE MAYO
			ACTIVIDAD COGNITIVA: INFOGRAFIA						24 DE MAYO
			ACTIVIDAD COGNITIVA RESUMEN LA COMUNICACIÓN						29 DE MAYO
			ACTIVIDAD COGNITIVA- AROPIACION: EXPOSICION MAGISTRAL Y TALLERES						4 DE JUNIO
			ACTIVIDAD PROCEDIMENTAL: AGENDA DEL EVENTO						11 DE JUNIO
		1	ACTIVIDAD DE TRANSFERENCIA: ESTUDIO DE CASO						18 DE JUNIO

KAREN DAYANA AGAMEZ HERNA	JOSE MIGUEL BLANQUISET YE	OSCAR ANDRES AGAMEZ HERNA	CAMILO ANDRÉSMACHADO MON	CRISTIAN CAMILO GUZMAN LO	EMER ANDRES GOMEZ POLO	KAREN TATIANA MADRID BERR	DANNA LUZ MARTINEZ MARTIN	PAOLA ANDREA ARTEAGA MONT	DANNAMARMOLEJO DIAZ	SIRLEY VITAR ROQUEME	JHON FREDY MONTIEL TOSCAN	PAULA ANDREA GOMEZ PADILL	RODOLFO YABUR RIVERO	YEFERSON VILORIA MERCADO	NATALIA HERNANDEZ MORA	RAFAEL LUCIO CAMPO PAEZ	WILLIAM GUERRERO VEGA	ANYI VANESSA SUAREZ PEÑAT	EDUAR JOSE PEREIRA BARRER	DAIRO STIWAR MOSQUERA GAR	CARLOS ALBERTO GARCIA PER					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27

SENA	**COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL, PECUARIO Y TURISTICO** **REGIONAL ANTIOQUIA** **PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ**	**Versión: 1** **Fecha: 05/07/2019** **CTMAE - 2019**

PROGRAMA FORMACIÓN:	**TÉCNICO EN OPERACIÓN TURISTICA LOCAL**	**FICHA:**	2275971
NOMBRE DEL PROYECTO:	**REALIZAR OPERACIONES TURISTICAS EN LA REGION TENIENDO EN CUENTA EL POTENCIAL TURISTICO Y LA NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE.**	**CODIGO:**	
ACTIVIDAD DE PROYECTO:	IDENTIFICAR LAS POTENCIALIDADES TURISTICAS DE LA REGIÓN SEGÚN NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE.	**FASE:**	1 - NÁLISIS

NOMBRE DEL INSTRUCTOR TÉCNICO	**SIMÓN ESTEBAN CAMACHO ROZO**

COMPETENCIA ASOCIADA	**RESULTADOS DE APRENDIZAJE**	**No.**	**ACTIVIDAD A DESARROLLAR**	**TIPO DE EVIDENCIA**			**FORMA**		**FECHA DE ENTREGA**	DANIELA DONADO GUISAO	LUIS ALBERTO MARTINEZ GUE	JHON EDWIN CAICEDO MOSQUE	JUAN SEVASTIAN MARTINEZ Q	ANA MARIA VIDES GUISAO	DIANA MANUELA PALACIOS CA	DANNA PAOLA CASTILLO BOHO	KATERIN VANESSA BERRIO QU	MEILY ALEJANDRA VALDELAMA	KAROL GISELL MORENO RAMOS	CAMILO ANDRES CUADRADO LE	SOLEIMIS LOPEZ RAMOS	GEIDI JHOANA RIVAS OROZCO	JULIANA MARTINEZ LEON	JUAN PABLO ANGEL DAVID NI	BAIRON STIVEN PEREZ TARRA	YUVER DAVID BARRIOS TABOR	ANGELY VANESSA ALMARIO RO	KELLY PALACIOS PALACIOS									
				C	**D**	**P**	**F**	**D**		**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	**19**	**20**	**21**	**22**	**23**	**24**	**25**	**26**	**27**
260201063 - Diseñar paquetes turísticos de acuerdo componentes técnicos y estándares de servicio 240201529 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.	556446 - 1. CARACTERIZAR LA ACTIVIDAD TURÍSTICA DEL TERRITORIO A PARTIR DE LOS ATRACTIVOS, SERVICIOS E INFRAESTRUCTURA DISPONIBLES EN ÉL. 556565 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL		ACTIVIDAD DE REFLXION- SITUACIÓN PROBLEMA						20 DE MAYO																											
			ACTIVIDAD CONTEXTUALIZACIÓN- PRUEBA EDUCAPLAY						20 DE MAYO																											
			ACTIVIDAD COGNITIVA: INFOGRAFIA						24 DE MAYO																											
			ACTIVIDAD COGNITIVA RESUMEN LA COMUNICACIÓN						29 DE MAYO																											
			ACTIVIDAD COGNITIVA- AROPIACION: EXPOSICION MAGISTRAL Y TALLERES						4 DE JUNIO																											
			ACTIVIDAD PROCEDIMENTAL: AGENDA DEL EVENTO						11 DE JUNIO																											
		1	ACTIVIDAD DE TRANSFERENCIA: ESTUDIO DE CASO						18 DE JUNIO																											

	COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL, PECUARIO Y TURISTICO REGIONAL ANTIOQUIA PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ	Versión: 1 Fecha: 05/07/2019 CTMAE - 2019

PROGRAMA FORMACIÓN:	**TÉCNICO EN OPERACIÓN TURISTICA LOCAL**	**FICHA:**	2274968
NOMBRE DEL PROYECTO:	**REALIZAR OPERACIONES TURISTICAS EN LA REGION TENIENDO EN CUENTA EL POTENCIAL TURISTICO Y LA NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE.**	**CODIGO:**	
ACTIVIDAD DE PROYECTO:	IDENTIFICAR LAS POTENCIALIDADES TURISTICAS DE LA REGIÓN SEGÚN NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE.	**FASE:**	1 - NÁLISIS

NOMBRE DEL INSTRUCTOR TÉCNICO	**SIMÓN ESTEBAN CAMACHO ROZO**

COMPETENCIA ASOCIADA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	No.	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	TIPO DE EVIDENCIA			FORMA		FECHA DE ENTREGA	YOLIMA CATERINE VARGAS FL	YEISON GUISAO SEPULVEDA	JHOJAN SANTIAGO PADRON CA	SANTIAGO RODRIGUEZ GIRALD	ANDREA PAOLA DAVID LAVERD	KAREN DAYANA OQUENDO URIB	DANIEL YAMID RESTREPO MER	DANNA SOL SEPULVEDA VALEN	KELLY NATALY HIGUITA PERE	MELANY DAVID HERNANDEZ	ESMERALDA ESCOBAR ZAPATA	MARIBEL CARMONA USUGA	ALBA YUBENIS VERGARA DIAZ	LEIDY TATIANA FLOREZ GIRA	DEIDY BAILARIN DOMICO	SARA VALENTINA JIMENEZ VA	YORLEDYS ANDREA TILANO DI	VICTOR ALEXANDER GUZMAN G	LEIDY YULIANA MACHADO VAR	SEBASTIAN CAMILO HERNANDE	YULI ANA SALAZAR FIGUERO	MAIRA ALEJANDRA SUAREZ HE	MARILE PORTILLO SEPULVEDA	VALERIA DURANGO GUERRA			
				C	D	P	F	D		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
260201063 - Diseñar paquetes turísticos de acuerdo componentes técnicos y estándares de servicio 240201529 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.	556446 - 1. CARACTERIZAR LA ACTIVIDAD TURÍSTICA DEL TERRITORIO A PARTIR DE LOS ATRACTIVOS, SERVICIOS E INFRAESTRUCTURA DISPONIBLES EN ÉL. 556565 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL		ACTIVIDAD DE REFLXION- SITUACIÓN PROBLEMA						20 DE MAYO																											
			ACTIVIDAD CONTEXTUALIZACIÓN- PRUEBA EDUCAPLAY						20 DE MAYO																											
			ACTIVIDAD COGNITIVA: INFOGRAFIA						24 DE MAYO																											
			ACTIVIDAD COGNITIVA RESUMEN LA COMUNICACIÓN						29 DE MAYO																											
			ACTIVIDAD COGNITIVA- AROPIACION: EXPOSICION MAGISTRAL Y TALLERES						4 DE JUNIO																											
			ACTIVIDAD PROCEDIMENTAL: AGENDA DEL EVENTO						11 DE JUNIO																											
		1	ACTIVIDAD DE TRANSFERENCIA: ESTUDIO DE CASO						18 DE JUNIO																											

SENA	**COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL, PECUARIO Y TURISTICO** **REGIONAL ANTIOQUIA** **PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ**	**Versión: 1** **Fecha: 05/07/2019** **CTMAE - 2019**

PROGRAMA FORMACIÓN:	**TÉCNICO EN OPERACIÓN DE EVENTOS**	**FICHA:**	2269858
NOMBRE DEL PROYECTO:	**SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA ORGANIZACIÓN DE EVENTOS1**	**CODIGO:**	
ACTIVIDAD DE PROYECTO:	CONTEXTUALIZACION DE ENTORNOS	**FASE:**	1 - NÁLISIS

NOMBRE DEL INSTRUCTOR TÉCNICO	**SIMÓN ESTEBAN CAMACHO ROZO**

COMPETENCIA ASOCIADA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	No.	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	TIPO DE EVIDENCIA			FORMA		FECHA DE ENTREGA	ERIKA GULFO MONTOYA	NICOL TOBON GUISAO	CARLOS FABIAN MANCO NISPE	JULIAN HENAO SALDARRIAGA	ARLEDYS BARRIOS SIERRA	NELLYS JOHANA BARRIOS SIE	YANELYS QUEJADA USUGA	JUAN DAVID SAMBONI MOSQUE	INDY YOHANA OCHOA ROMERO	JHONY DAVID GOMEZ VILLERO	NORLEIDIS LEON GIRALDO	LUISA FERNANDA SANTIAGO G	SANTIAGO GARCIA SAMBONI	DAVID CAMILO NISPERUZA CI	ANDRES FELIPE MORENO TRUJ	LILIANA ANDREA VECINO TER	JUAN DAVID URRITIA VASQUE	YURANIS BELLO CORREA	SARA MILEY YEPES BOLIVAR	DEINA CAROLINA MOSQUERA	DAYANA RUIZ TUBERQUIA	AGAT LOPEZ HERNANDEZ	NEDER LUIS VARGAS RADA			
				C	D	P	F	D		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
240201500 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	378498 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL. 378499 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL. 378500 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES. 378502 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA. 378504 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.		ACTIVIDAD DE REFLXION- SITUACIÓN PROBLEMA						20 DE MAYO																										
			ACTIVIDAD CONTEXTUALIZACIÓN- PRUEBA EDUCAPLAY						20 DE MAYO																										
			ACTIVIDAD COGNITIVA: INFOGRAFIA						24 DE MAYO																										
			ACTIVIDAD COGNITIVA RESUMEN LA COMUNICACIÓN						29 DE MAYO																										
			ACTIVIDAD COGNITIVA- AROPIACION: EXPOSICION MAGISTRAL Y TALLERES						4 DE JUNIO																										
			ACTIVIDAD PROCEDIMENTAL: AGENDA DEL EVENTO						11 DE JUNIO																										
		1	ACTIVIDAD DE TRANSFERENCIA: ESTUDIO DE CASO						18 DE JUNIO																										

ID	Hora de inicio	Hora de finalización	nombre completo	número de iden	genero	teléfono de cor
1	5/24/21 15:51:27	5/24/21 15:52:47	Daniel Yamid Restrepo Mercado	1027944261	masculino	3206464981
2	5/24/21 15:52:22	5/24/21 15:53:23	Sara Valentina Jiménez valencia	01040760339	femenino	3146383260
3	5/24/21 15:51:14	5/24/21 15:53:25	Yolima Caterine Vargas Florez	1000765897	femenino	3126575715
4	5/24/21 15:52:41	5/24/21 15:53:32	Andrea paola David Laverde	1021802701	femenino	3128112641
5	5/24/21 15:51:39	5/24/21 15:53:42	Karen Dayana Oquendo uribe	1025880568	femenino	3135587525
6	5/24/21 15:51:24	5/24/21 15:53:54	Maira Alejandra Suarez Hernandez	1066600224	femenino	3122485876
7	5/24/21 15:52:35	5/24/21 15:53:54	Santiago Rodriguez	1017149597	masculino	3206217625
8	5/24/21 15:52:47	5/24/21 15:54:11	Danna Sepúlveda Valencia	1027953197	femenino	3104348918
9	5/24/21 15:52:50	5/24/21 15:54:34	Jhojan Santiago Padron Carmona	1007410148	masculino	3104497069
10	5/24/21 15:51:54	5/24/21 15:58:54	Melany David Hernández	1033487882	femenino	3218202916
11	5/24/21 15:59:16	5/24/21 16:00:06	Sebastian Hernandez Hernandez	1063357096	masculino	3226786196
12	5/24/21 15:58:55	5/24/21 16:00:13	Maribel carmona usuga	1038800477	femenino	316 623 38 26

observación
Ninguna
Fue una clase muy chevere y aprendí cosas nuevas Gracias por su clase ☑ ❤
Los conceptos muy buenos explicados
Estuvo muy buena la clase
Gracias por esta oportunidad para poder superame
Todo muy chevere muy explicado gracias al maestro por su buena enseñanza
A mi personalmente la clase estuvo buena y profesor nos explicó muy bien.
Ehh, todo bien buena explicación, ehhh a veces se escucha muy pasito xd ._.
Me pareció muy interesante la clase.
Buena
Muy buena la clase

LISTADO DE ASISTENCIA

