Objeto:	REALIZAR APOYO A LA SUPERVISIÓN PARA LA PROPUESTA METODOLÓGICA Y TABLAS DE VALORACIÓN DE CALIFICACIÓN DE PÉRDIDA DE CAPACIDAD LABORAL PARA LOS DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES AFILIADOS AL FONDO NACIONAL DE PRESTACIONES SOCIALES DEL MAGISTERIO
Tiempo de ejecución: 7 meses	

ITEM	PRODUCTO	ACTIVIDAD	COSTOS DIRECTOS DE OPERACIÓN MENSUAL	COSTO DIRECTO DE OPERACIÓN TOTAL
1	Informe detallado mensual	Examinar y analizar la propuesta del nuevo manual la tabla de enfermedades laborales y las tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para el magisterio.	$ 4.760.055	$ 33.320.382
2	Informe detallado mensual	Estudio de las diferencias e impacto que se presentaría en el resultado de la calificación de perdida laboral generada por el oferente del contrato interadministrativo vs propuesta FECODE.	$ 4.393.897	$ 30.757.276
3	Informe detallado mensual	Examinar y analizar las instrucciones técnicas en la evaluación del manual y las tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para el magisterio, respecto al análisis e instrucciones que se darán por el médico laboral.	$ 4.668.515	$ 32.679.606
4	Informe detallado mensual	Evaluar los productos entregados por el oferente del contrato interadministrativo.	$ 4.485.436	$ 31.398.053
			$ 18.307.902	**$ 128.155.316**
	COSTOS INDIRECTOS DE OPERACIÓN			
2	**Administración y utilidad**			
2,1	Gastos de Administración *	89%	16.294.033	114.058.232
	SUBTOTAL ANTES DE IVA		**34.601.935**	**242.213.548**
3	IVA (Si aplica)	19,0%	6.574.368	46.020.574
	VALOR TOTAL DEL PROYECTO		**41.176.303**	**288.234.122**

PRODUCTO: Obedece a lo que se espera obtener como resultado de la contratación para satisfacer las necesidades del Ministerio que da lugar a la contratación.

ACTIVIDAD: Lo que se espera desarrollar para lograr obtener el producto.

VALOR: se identifica la participación de cada rubro en relación al desarrollo del producto y se asigna el valor según corresponda.

Se deberan relacionar el número de productos que contempla el proceso

Asesores Gerenciales y Auditores en Salud

SOLICITUD DE COTIZACIÓN - AGS COLOMBIA S.A.S. - 19/MAY/2021

-

OBJETO	REALIZAR APOYO A LA SUPERVISIÓN PARA LA PROPUESTA METODOLÓGICA Y TABLAS DE VALORACIÓN DE CALIFICACIÓN DE PÉRDIDA DE CAPACIDAD LABORAL PARA LOS DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES AFILIADOS AL FONDO NACIONAL DE PRESTACIONES SOCIALES DEL MAGISTERIO

ITEM	RUBRO	CANTIDAD	% DE DEDICACIÓN	MESES	VALOR MENSUAL Y/O UNITARIO	VALOR TOTAL ´PROYECTO	VALOR TOTAL
1	TALENTO HUMANO MINIMO REQUERIDO						
1,1	Médico Laboral Calificador	1	70%	7	7.000.000 $		34.300.000 $
1,2	Profesional de la Salud enfermero/ terapeuta ocupacional/fisioterapeuta	1	70%	7	4.000.000 $		19.600.000 $
1,3	Profesional Contador Público, administrador de empresas, economista y matemático o a fines	1	50%	3	5.000.000 $		7.500.000 $
SUBTOTAL					**16.000.000**		**61.400.000**
OTROS COSTOS ASOCIADOS A LA OPERACIÓN							
2	UINSUMOS Y REQUERIMEINTOS PARA LA OPERACIÓN						
2,1	Materiales, comunicaciones, servicios de conectividad, equipo de cómputo y paquete de sistemas.	1	N/A	7	9.536.474 $		66.755.316 $
SUBTOTAL					**9.536.474 $**		**66.755.316**
1+2	TOTAL COSTOS DIRECTOS + INDIRECTOS				**25.536.474 $**		**128.155.316 $**
	COSTOS INDIRECTOS DE OPERACIÓN						
3	Administración y utilidad						
3,1	Gastos de Administración *				72%		92.271.828
3,2	Utilidad				17%		21.786.404
	SUBTOTAL ANTES DE IVA						**114.058.232**
4	IVA				19%		46.020.574
	VALOR TOTAL DEL PROYECTO						**288.234.122**

Nota:

1. Para el caso del talento humano debera contemplarse el perfil de cada profesional que se vinculara al proceso de forma desagrega en la hoja denominada "Talento humano Minimo Requ
2. Para cada caso según corresponda se podra incorporar un bloque de costos directos de acuerdo a los requerimientos para el desarrollo de las actividades, por ejemplo transporte, materi

2.1 Los costos indirectos deberan verificarse de acuerdo a la naturaleza del tipo de contratao a suscribir

SOLICITUD DE COTIZACIÓN - AGS COLOMBIA S.A.S. - 19/MAY/2021

uerido", esto teniendo en cuenta que el nivel de formación y experiencia tiene implicaciones en el valor a determinar para el pago.
iales, comunicaciones, plataformas, impresiones, etc.

OBJETO	REALIZAR APOYO A LA SUPERVISIÓN PARA LA PROPUESTA METODOLÓGICA Y TABLAS DE VALORACIÓN DE CALIFICACIÓN DE PÉRDIDA DE CAPACIDAD LABORAL PARA LOS DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES AFILIADOS AL FONDO NACIONAL DE PRESTACIONES SOCIALES DEL MAGISTERIO

ITEM	RUBRO	CANTIDAD	% DE DEDICACIÓN	MESES	VALOR MENSUAL Y/O UNITARIO	VALOR TOTAL ´PROYECTO	VALOR TOTAL
1	TALENTO HUMANO MINIMO REQUERIDO						
1,1	Médico Laboral Calificador	1	70%	7	7.000.000 $		34.300.000 $
1,2	Profesional de la Salud enfermero/ terapeuta ocupacional/fisioterapeuta	1	70%	7	4.000.000 $		19.600.000 $
1,3	Profesional Contador Público, administrador de empresas, economista y matemático o a fines	1	50%	3	5.000.000 $		7.500.000 $
SUBTOTAL					**16.000.000**		**61.400.000**
OTROS COSTOS ASOCIADOS A LA OPERACIÓN							
2	UINSUMOS Y REQUERIMEINTOS PARA LA OPERACIÓN						
2,1	Materiales, comunicaciones, servicios de conectividad, equipo de cómputo y paquete de sistemas.	1	N/A	7	9.536.474 $		66.755.316 $
SUBTOTAL					**9.536.474 $**		**66.755.316**
1+2	TOTAL COSTOS DIRECTOS + INDIRECTOS				**25.536.474 $**		**128.155.316 $**
	COSTOS INDIRECTOS DE OPERACIÓN						
3	Administración y utilidad						
3,1	Gastos de Administración *				72%		92.271.828
3,2	Utilidad				17%		21.786.404
	SUBTOTAL ANTES DE IVA						**114.058.232**
4	IVA				19%		46.020.574
	VALOR TOTAL DEL PROYECTO						**288.234.122**

Nota:

1. Para el caso del talento humano debera contemplarse el perfil de cada profesional que se vinculara al proceso de forma desagrega en la hoja denominada "Talento humano Minimo Requ
2. Para cada caso según corresponda se podra incorporar un bloque de costos directos de acuerdo a los requerimientos para el desarrollo de las actividades, por ejemplo transporte, materi

2.1 Los costos indirectos deberan verificarse de acuerdo a la naturaleza del tipo de contratao a suscribir

SOLICITUD DE COTIZACIÓN - AGS COLOMBIA S.A.S. - 19/MAY/2021

uerido", esto teniendo en cuenta que el nivel de formación y experiencia tiene implicaciones en el valor a determinar para el pago.
iales, comunicaciones, plataformas, impresiones, etc.

OBJETO	REALIZAR APOYO A LA SUPERVISIÓN PARA LA PROPUESTA METODOLÓGICA Y TABLAS DE VALORACIÓN DE CALIFICACIÓN DE PÉRDIDA DE CAPACIDAD LABORAL PARA LOS DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES AFILIADOS AL FONDO NACIONAL DE PRESTACIONES SOCIALES DEL MAGISTERIO

ITEM	RUBRO	CANTIDAD	% DE DEDICACIÓN	MESES	VALOR MENSUAL Y/O UNITARIO	VALOR TOTAL PROYECTO	VALOR TOTAL
1	TALENTO HUMANO MINIMO REQUERIDO						
1,1	Médico Laboral Calificador	1	70%	7	10.511.431 $	73.580.020 $	51.506.014 $
1,2	Profesional de la Salud enfermero/ terapeuta ocupacional/fisioterapeuta	1	70%	7	5.400.000 $	37.800.000 $	26.460.000 $
1,3	matemático o a fines	1	50%	3	11.420.507 $	34.261.521 $	17.130.760 $
SUBTOTAL					27.331.938	145.641.541	95.096.774,21
OTROS COSTOS ASOCIADOS A LA OPERACIÓN							
2	UINSUMOS Y REQUERIMEINTOS PARA LA OPERACIÓN						
2,1	Materiales, comunicaciones, servicios de conectividad, equipo de computo y paquete de sistemas	1	N/A	7	1.000.000 $		7.000.000 $
SUBTOTAL							7.000.000 $
1+2	TOTAL COSTOS DIRECTOS + INDIRECTOS				27.331.938 $		102.096.774,21
	COSTOS INDIRECTOS DE OPERACIÓN						
3	Administración y utilidad						
3,1	Gastos de Administración *				25%		25.524.193,55
3,2	Utilidad				30%		30.629.032,26
	SUBTOTAL ANTES DE IVA						56.153.225,82
4	IVA				19%		30.067.500,00
	VALOR TOTAL DEL PROYECTO						188.317.500

Nota:

1. Para el caso del talento humano debera contemplarse el perfil de cada profesional que se vinculara al proceso de forma desagrega en la hoja denominada "Talento humano Minimo Rec
2. Para cada caso según corresponda se podra incorporar un bloque de costos directos de acuerdo a los requerimientos para el desarrollo de las actividades, por ejemplo transporte, mate

2.1 Los costos indirectos deberan verificarse de acuerdo a la naturaleza del tipo de contratao a suscribir

Objeto:	**REALIZAR APOYO A LA SUPERVISIÓN PARA LA PROPUESTA METODOLÓGICA Y TABLAS DE VALORACIÓN DE CALIFICACIÓN DE PÉRDIDA DE CAPACIDAD LABORAL PARA LOS DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES AFILIADOS AL FONDO NACIONAL DE PRESTACIONES SOCIALES DEL MAGISTERIO**
Tiempo de ejecución: 7 meses	

ITEM	PRODUCTO	ACTIVIDAD	COSTOS DIRECTOS DE OPERACIÓN MENSUAL	COSTO DIRECTO DE OPERACIÓN TOTAL
1	Informe detallado mensual	Examinar y analizar la propuesta del nuevo manual la tabla de enfermedades laborales y las tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para el magisterio.	**$4.482.143**	31.375.000
2	Informe detallado mensual	Estudio de las diferencias e impacto que se presentaría en el resultado de la calificación de perdida laboral generada por el oferente del contrato interadministrativo vs propuesta FECODE.	**$4.639.286**	32.475.000
3	Informe detallado mensual	Examinar y analizar las instrucciones técnicas en la evaluación del manual y las tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para el magisterio, respecto al análisis e instrucciones que se darán por el médico laboral.	**$4.482.143**	31.375.000
4	Informe detallado mensual	Evaluar los productos entregados por el oferente del contrato interadministrativo.	**$4.482.143**	31.375.000
			$18.085.714	**126.600.000**
	COSTOS INDIRECTOS DE OPERACIÓN			
2	**Administración y utilidad**			
2,1	Gastos de Administración *	**25%**	4.521.428,57	31.650.000,00
	SUBTOTAL ANTES DE IVA		**22.607.142,86**	**158.250.000,00**
3	IVA (Si aplica)	19,0%	4.295.357,14	30.067.500,00
	VALOR TOTAL DEL PROYECTO		**26.902.500,00**	**188.317.500**

PRODUCTO: Obedece a lo que se espera obtener como resultado de la contratación para satisfacer las necesidades del Ministerio que da lugar a la contratación.

ACTIVIDAD: Lo que se espera desarrollar para lograr obtener el producto.

VALOR: se identifica la participación de cada rubro en relación al desarrollo del producto y se asigna el valor según corresponda.

Se deberan relacionar el número de productos que contempla el proceso

Objeto: REALIZAR APOYO A LA SUPERVISIÓN PARA LA PROPUESTA METODOLÓGICA Y TABLAS DE VALORACIÓN DE CALIFICACIÓN DE PÉRDIDA DE CAPACIDAD LABORAL PARA LOS DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES AFILIADOS AL FONDO NACIONAL DE PRESTACIONES SOCIALES DEL MAGISTERIO

Tiempo de duración: 7 meses

TALENTO HUMANO MINIMO REQUERIDO							
CARGO / ROL	**CANTIDAD**	**FORMACIÓN**	**EXPERIENCIA**	**DEDICACIÓN DE TIEMPO**	**HONORARIOS MENSUALES**	**TIEMPO**	**VALOR TOTAL**
Médico Laboral Calificador	1	Título Profesional universitario en medicina con especialización en medicina laboral	De 100 meses de experiencia profesional general, de los cuales 60 meses deberán acreditarse en experiencia específica relacionada como médico calificador	70%	$10.511.431	7 meses	$73.580.017
Profesional de la Salud enfermero/ terapeuta ocupacional/fisioterapeuta	1	Título Profesional universitario en enfermeria, terapeuta ocupacional/fisioterapeuta	De 60 o más meses de experiencia profesional general, de los cuales 48 meses deberán acreditarse en experiencia específica relacionada en medicina laboral	70%	$5.400.000	7 meses	$37.800.000
Profesional Contador Público, administrador de empresas, economista y	1	Título Profesional universitario en contaduría pública, administrador de empresas, economista y matemático con especialización en cálculo actuarial	De 36 o más meses de experiencia profesional general y de los cuales deberá acreditar al menos 24 meses de experiencia específica en cálculo actuarial	50%	$11.420.507	3 meses	$34.261.521

Objeto:	**REALIZAR APOYO A LA SUPERVISIÓN PARA LA PROPUESTA METODOLÓGICA Y TABLAS DE VALORACIÓN DE CALIFICACIÓN DE PÉRDIDA DE CAPACIDAD LABORAL PARA LOS DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES AFILIADOS AL FONDO NACIONAL DE PRESTACIONES SOCIALES DEL MAGISTERIO**
Tiempo de ejecución: 7 meses	

ITEM	PRODUCTO	ACTIVIDAD	COSTOS DIRECTOS DE OPERACIÓN MENSUAL	COSTO DIRECTO DE OPERACIÓN TOTAL
1	Informe detallado mensual	Examinar y analizar la propuesta del nuevo manual la tabla de enfermedades laborales y las tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para el magisterio.	**$ 5.684.200,00**	$ 36.947.300,00
2	Informe detallado mensual	Estudio de las diferencias e impacto que se presentaría en el resultado de la calificación de perdida laboral generada por el oferente del contrato interadministrativo vs propuesta FECODE.	**$ 5.684.200,00**	$ 36.947.300,00
3	Informe detallado mensual	Examinar y analizar las instrucciones técnicas en la evaluación del manual y las tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para el magisterio, respecto al análisis e instrucciones que se darán por el médico laboral.	**$ 2.577.514,71**	$ 16.753.845,64
4	Informe detallado mensual	Evaluar los productos entregados por el oferente del contrato interadministrativo.	**$ 2.436.085,71**	$ 15.834.557,14
			$ 16.382.000,43	**$ 106.483.003**
	COSTOS INDIRECTOS DE OPERACIÓN			
2	**Administración y utilidad**			
2,1	Gastos de Administración *	**10,8%**	$ 1.769.256,05	$ 11.500.164
	SUBTOTAL ANTES DE IVA		**$ 18.151.256,47**	**$ 117.983.167**
3	IVA (Si aplica)	19,0%	$ 3.448.738,73	$ 22.416.802
	VALOR TOTAL DEL PROYECTO		**$ 21.599.995,21**	**$ 140.399.969**

PRODUCTO: Obedece a lo que se espera obtener como resultado de la contratación para satisfacer las necesidades del Ministerio que da lugar a la contratación.

ACTIVIDAD: Lo que se espera desarrollar para lograr obtener el producto.

VALOR: se identifica la participación de cada rubro en relación al desarrollo del producto y se asigna el valor según corresponda.

Se deberan relacionar el número de productos que contempla el proceso

Objeto:	**REALIZAR APOYO A LA SUPERVISIÓN PARA LA PROPUESTA METODOLÓGICA Y TABLAS DE VALORACIÓN DE CALIFICACIÓN DE PÉRDIDA DE CAPACIDAD LABORAL PARA LOS DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES AFILIADOS AL FONDO NACIONAL DE PRESTACIONES SOCIALES DEL MAGISTERIO**
Tiempo de ejecución: 7 meses	

ITEM	PRODUCTO	ACTIVIDAD	COSTOS DIRECTOS DE OPERACIÓN MENSUAL	COSTO DIRECTO DE OPERACIÓN TOTAL
1	Informe detallado mensual	Examinar y analizar la propuesta del nuevo manual la tabla de enfermedades laborales y las tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para el magisterio.	**$ 5.684.200,00**	$ 36.947.300,00
2	Informe detallado mensual	Estudio de las diferencias e impacto que se presentaría en el resultado de la calificación de perdida laboral generada por el oferente del contrato interadministrativo vs propuesta FECODE.	**$ 5.684.200,00**	$ 36.947.300,00
3	Informe detallado mensual	Examinar y analizar las instrucciones técnicas en la evaluación del manual y las tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para el magisterio, respecto al análisis e instrucciones que se darán por el médico laboral.	**$ 2.577.514,71**	$ 16.753.845,64
4	Informe detallado mensual	Evaluar los productos entregados por el oferente del contrato interadministrativo.	**$ 2.436.085,71**	$ 15.834.557,14
			$ 16.382.000,43	**$ 106.483.003**
	COSTOS INDIRECTOS DE OPERACIÓN			
2	**Administración y utilidad**			
2,1	Gastos de Administración *	**10,8%**	$ 1.769.256,05	$ 11.500.164
	SUBTOTAL ANTES DE IVA		**$ 18.151.256,47**	**$ 117.983.167**
3	IVA (Si aplica)	19,0%	$ 3.448.738,73	$ 22.416.802
	VALOR TOTAL DEL PROYECTO		**$ 21.599.995,21**	**$ 140.399.969**

PRODUCTO: Obedece a lo que se espera obtener como resultado de la contratación para satisfacer las necesidades del Ministerio que da lugar a la contratación.

ACTIVIDAD: Lo que se espera desarrollar para lograr obtener el producto.

VALOR: se identifica la participación de cada rubro en relación al desarrollo del producto y se asigna el valor según corresponda.

Se deberan relacionar el número de productos que contempla el proceso

Objeto:	**REALIZAR APOYO A LA SUPERVISIÓN PARA LA PROPUESTA METODOLÓGICA Y TABLAS DE VALORACIÓN DE CALIFICACIÓN DE PÉRDIDA DE CAPACIDAD LABORAL PARA LOS DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES AFILIADOS AL FONDO NACIONAL DE PRESTACIONES SOCIALES DEL MAGISTERIO**
Tiempo de ejecución: 7 meses	

ITEM	PRODUCTO	ACTIVIDAD	COSTOS DIRECTOS DE OPERACIÓN MENSUAL	COSTO DIRECTO DE OPERACIÓN TOTAL
1	Informe detallado mensual	Examinar y analizar la propuesta del nuevo manual la tabla de enfermedades laborales y las tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para el magisterio.	**$ 5.684.200,00**	$ 36.947.300,00
2	Informe detallado mensual	Estudio de las diferencias e impacto que se presentaría en el resultado de la calificación de perdida laboral generada por el oferente del contrato interadministrativo vs propuesta FECODE.	**$ 5.684.200,00**	$ 36.947.300,00
3	Informe detallado mensual	Examinar y analizar las instrucciones técnicas en la evaluación del manual y las tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para el magisterio, respecto al análisis e instrucciones que se darán por el médico laboral.	**$ 2.577.514,71**	$ 16.753.845,64
4	Informe detallado mensual	Evaluar los productos entregados por el oferente del contrato interadministrativo.	**$ 2.436.085,71**	$ 15.834.557,14
			$ 16.382.000,43	**$ 106.483.003**
	COSTOS INDIRECTOS DE OPERACIÓN			
2	**Administración y utilidad**			
2,1	Gastos de Administración *	**10,8%**	$ 1.769.256,05	$ 11.500.164
	SUBTOTAL ANTES DE IVA		**$ 18.151.256,47**	**$ 117.983.167**
3	IVA (Si aplica)	19,0%	$ 3.448.738,73	$ 22.416.802
	VALOR TOTAL DEL PROYECTO		**$ 21.599.995,21**	**$ 140.399.969**

PRODUCTO: Obedece a lo que se espera obtener como resultado de la contratación para satisfacer las necesidades del Ministerio que da lugar a la contratación.

ACTIVIDAD: Lo que se espera desarrollar para lograr obtener el producto.

VALOR: se identifica la participación de cada rubro en relación al desarrollo del producto y se asigna el valor según corresponda.

Se deberan relacionar el número de productos que contempla el proceso

PRESUPUESTO PRESENTADO POR LA SOCIEDAD COLOMBIANA DE MEDICINA DEL TRABAJO - INVITACION DIRECTA 12-03-2021

Objeto:	**REALIZAR APOYO A LA SUPERVISIÓN PARA LA PROPUESTA METODOLÓGICA Y TABLAS DE VALORACIÓN DE CALIFICACIÓN DE PÉRDIDA DE CAPACIDAD LABORAL PARA LOS DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES AFILIADOS AL FONDO NACIONAL DE PRESTACIONES SOCIALES DEL MAGISTERIO**
Tiempo de ejecución: 8 meses	

ITEM	PRODUCTO	ACTIVIDAD	COSTOS DIRECTOS DE OPERACIÓN
1	Informe detallado mensual	Examinar y analizar la propuesta del nuevo manual y las tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para el magisterio.	$ 72.424.000
2	Informe detallado mensual	Estudio de las diferencias e impacto que se presentaría en el resultado de la calificación de perdida laboral generada por el oferente del contrato interadministrativo vs propuesta FECODE.	$ 72.424.000
3	Informe detallado mensual	Examinar y analizar las instrucciones técnicas en la evaluación del manual y las tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para el magisterio, respecto al análisis e instrucciones que se darán por el médico laboral.	$ 72.424.000
4	Informe detallado mensual	Evaluar los productos entregados por el oferente del contrato interadministrativo.	$ 72.424.000
			289.696.000
	COSTOS INDIRECTOS DE OPERACIÓN		
2	**Administración y utilidad**		
2,1	Gastos de Administración *	%	101.393.600
	SUBTOTAL ANTES DE IVA		**391.089.600**
3	IVA (Si aplica)	19,0%	74.307.024
	VALOR TOTAL DEL PROYECTO		**465.396.624**

PRODUCTO: Obedece a lo que se espera obtener como resultado de la contratación para satisfacer las necesidades del Ministerio que da lugar a la contratación.

ACTIVIDAD: Lo que se espera desarrollar para lograr obtener el producto.

VALOR: se identifica la participación de cada rubro en relación al desarrollo del producto y se asigna el valor según corresponda.

Se deberan relacionar el número de productos que contempla el proceso

PRESUPUESTO PRESENTADO POR LA SOCIEDAD COLOMBIANA DE MEDICINA DEL TRABAJO - INVITACION DIRECTA 12-03-2021

OBJETO	**REALIZAR APOYO A LA SUPERVISIÓN PARA LA PROPUESTA METODOLÓGICA Y TABLAS DE VALORACIÓN DE CALIFICACIÓN DE PÉRDIDA DE CAPACIDAD LABORAL PARA LOS DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES AFILIADOS AL FONDO NACIONAL DE PRESTACIONES SOCIALES DEL MAGISTERIO**

ITEM	RUBRO	CANTIDAD	% DE DEDICACIÓN	MESES	VALOR MENSUAL Y/O UNITARIO	VALOR TOTAL
1	**TALENTO HUMANO MINIMO REQUERIDO**					
1,1	Médico Laboral Calificador	1	60%	8	23.040.000 $	110.592.000 $
1,2	Profesional de la Salud enfermero/ terapeuta ocupacional/fisioterapeuta	1	60%	8	19.200.000 $	92.160.000 $
1,3	Profesional Contador Público, administrador de empresas, economista y matemático o a fines	1	50%	3	23.040.000 $	34.560.000 $
SUBTOTAL					**65.280.000**	**237.312.000**
OTROS COSTOS ASOCIADOS A LA OPERACIÓN						
2	**UINSUMOS Y REQUERIMEINTOS PARA LA OPERACIÓN**					
2,1	Materiales, comunicaciones, servicios de conectividad, equipo de cómputo y paquete de sistemas.	1	N/A	8	6.548.000 $	52.384.000 $
SUBTOTAL						**52.384.000**
1+2	**TOTAL COSTOS DIRECTOS + INDIRECTOS**				**65.280.000 $**	**289.696.000 $**
	COSTOS INDIRECTOS DE OPERACIÓN					
3	**Administración y utilidad**					
3,1	Gastos de Administración *				20%	57.939.200
3,2	Utilidad				15%	43.454.400
	SUBTOTAL ANTES DE IVA					**101.393.600**
4	IVA				19%	74.307.024
	VALOR TOTAL DEL PROYECTO					**465.396.624**

Nota:

1. Para el caso del talento humano debera contemplarse el perfil de cada profesional que se vinculara al proceso de forma desagrega en la hoja denominada "Talento humano Minimo Requerido", esto teniendo en cuenta

2. Para cada caso según corresponda se podra incorporar un bloque de costos directos de acuerdo a los requerimientos para el desarrollo de las actividades, por ejemplo transporte, materiales, comunicaciones, plataform

2.1 Los costos indirectos deberan verificarse de acuerdo a la naturaleza del tipo de contratao a suscribir

que el nivel de formación y experiencia tiene implicaciones en el valor a determinar para el pago.

PRESUPUESTO PRESENTADO POR LA SOCIEDAD COLOMBIANA DE MEDICINA DEL TRABAJO - INVITACION DIRECTA 12-03-2021

Objeto: REALIZAR APOYO A LA SUPERVISIÓN PARA LA PROPUESTA METODOLÓGICA Y TABLAS DE VALORACIÓN DE CALIFICACIÓN DE PÉRDIDA DE CAPACIDAD LABORAL PARA LOS DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES AFILIADOS AL FONDO NACIONAL DE PRESTACIONES SOCIALES DEL MAGISTERIO

Tiempo de duración: 8 meses

TALENTO HUMANO MINIMO REQUERIDO							
CARGO / ROL	**CANTIDAD**	**FORMACIÓN**	**EXPERIENCIA**	**DEDICACIÓN DE TIEMPO**	**HONORARIOS MENSUALES**	**TIEMPO**	**VALOR TOTAL**
Médico Laboral Calificador	1	Título Profesional universitario en medicina con especialización en medicina laboral	De 100 meses de experiencia profesional general, de los cuales 60 meses deberán acreditarse en experiencia específica relacionada como médico calificador	60%	$13.824.000	8 meses	$110.592.000
Profesional de la Salud enfermero/ terapeuta ocupacional/fisioterapeuta	1	Título Profesional universitario en enfermeria, terapeuta ocupacional/fisioterapeuta	De 60 o más meses de experiencia profesional general, de los cuales 48 meses deberán acreditarse en experiencia específica relacionada en medicina laboral	60%	$11.520.000	8 meses	$92.160.000
Profesional Contador Público, administrador de empresas, economista y matemático o a fines	1	Título Profesional universitario en contaduría pública, administrador de empresas, economista y matemático con especialización en cálculo actuarial	De 36 o más meses de experiencia profesional general y de los cuales deberá acreditar al menos 24 meses de experiencia específica en cálculo actuarial	50%	$11.520.000	3 meses	$34.560.000

LLÓRENTE & JIMÉNEZ
ASOCIADOS

Bogotá, 10 de Mayo de 2021

Señores:
Ministerio de Educación Nacional
lmolina@mineducacion.gov.co
Ciudad

Ref.: PROPUESTA ECONÓMICA EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES CON APOYO EN LA SUPERVISIÓN DEL CUMPLIMIENTO CONTRACTUAL DEL PROYECTO, A TRAVÉS DEL CUAL, SE ELABORARÁ LA METODOLOGÍA PARA LA CALIFICACIÓN DE PÉRDIDA DE CAPACIDAD LABORAL PARA LOS DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES AFILIADOS AL FONDO NACIONAL DE PRESTACIONES SOCIALES DEL MAGISTERIO.

Cordial Saludo

En atención a su amable invitación, nos permitimos presentar oferta económica y poner a su disposición nuestros servicios profesionales especializados en cálculo actuarial y medicina laboral para el apoyo y la supervisión a la propuesta metodológica y las tablas de valoración diseñadas
para realizar un seguimiento al proceso y apoyo técnico para la supervisión del contrato mencionado.

1. OBJETIVO:

Prestar servicios profesionales a la Subdirección de Recursos humanos del Sector educativo para apoyar la supervisión del cumplimiento contractual del proyecto, a través del cual se elaborará la metodología para la calificación de pérdida de capacidad laboral para los docentes afiliados a fondo nacional de prestaciones sociales del Magisterio.

2. DESCRIPCIÓN DEL PRODUCTO

- Apoyo técnico en la evaluación de los productos entregados por el oferente interadministrativo.
- Apoyo técnico supervisión del contrato interadministrativo el cual está orientado a: examinar y analizar la propuesta del nuevo manual y las tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para el magisterio.
- Apoyo técnico en la evaluación del manual y las tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para el magisterio, respecto al análisis e instrucciones que se darán por el médico laboral.
- Apoyo técnico en el estudio de las diferencias e impacto que se presentaría en el resultado de la calificación de pérdida laboral generada por el oferente del contrato interadministrativo vs propuesta FECODE.

En virtud de lo anterior, el equipo profesional que está en apoyo al Proyecto a desarrollar frente a la supervisión del contrato administrativo, lo conforman los siguientes perfiles:

- **Médico Laboral:** quien se encargará de manera general y especializada de examinar, analizar y evaluar cada uno de los productos entregados por el oferente del contrato interadministrativo, enfocándose que el nuevo manual y las tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad
  laboral para los docentes y directivos docentes afiliados al Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio, quien cuenta con los criterios claros y objetivos al momento de calificar los diferentes sistemas del cuerpo humano, es decir, que la definición de las patologías desarrolladas evidencian una relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacional para determinar si es por enfermedad común o por enfermedad laboral, la fecha posible de estructuración y el porcentaje de pérdida de capacidad laboral.

- **Fisioterapeuta**: se encargará de examinar, analizar y evaluar cada uno de los productos entregados por el oferente del contrato interadministrativo, enfocándose que el nuevo manual y las tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para los docentes y directivos docentes afiliados al fondo nacional de prestaciones sociales del magisterio, quien cuenta con los criterios claros y objetivos al momento de calificar los diferentes sistemas del cuerpo humano, es decir, que la definición de las patologías desarrolladas evidencian una relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacional para determinar si es por enfermedad común o por enfermedad laboral, la fecha posible de estructuración y el porcentaje de pérdida de capacidad laboral.

- **Matemático Actuario**: se encargará de evaluar de manera especializada las diferencias e impacto financiero que se presentarán en el resultado del nuevo manual y las tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para los docentes y directivos docentes afiliados al fondo nacional de prestaciones sociales del magisterio generada por el oferente del contrato interadministrativo vs propuesta FECODE.

3. INFORMES:

Durante el desarrollo del proyecto se entregará un informe de resultados de las evaluaciones y análisis de los productos que el contrato interadministrativo entregue o desarrolle en tiempo, así:

Informe mensual de resultado del análisis de la propuesta del nuevo manual, la tabla de enfermedades laborales y las tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para el magisterio.

Informe mensual del estudio de las diferencias e impacto que se presentaría en el resultado de la calificación de pérdida laboral generada por el oferente del contrato interadministrativo vs propuesta FECODE.

Informe mensual de resultados del análisis de las instrucciones técnicas en la evaluación del manual y las tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para el magisterio.

Evaluar los productos entregados por el oferente del contrato interadministrativo.

4. DURACIÓN

La duración de la supervisión de este estudio será de 7 meses.

5. PROPUESTA ECONÓMICA:

El costo por honorarios para el proyecto de Supervisión a desarrollar es de $188.317.500 (Ciento ochenta y ocho millones trescientos diecisiete mil quinientos pesos) incluido IVA

Los aspectos técnicos y específicos respecto de la tarea a desarrollar, podrán ser discutidos por ambas partes, junto con las dudas y preguntas que se pudiesen presentar.

6. FORMA DE PAGO

FORMA DE PAGO	
PRIMER PAGO	$50.000.000 a los 60 días del inicio del Proyecto
PAGO FINAL	$138.317.500 a la entrega de los informes relacionados en el numeral 3 de esta propuesta a satisfacción del Ministerio

7. ANEXOS

Adjunto a esta Propuesta se dejan para su revisión de oferta los siguientes documentos:

- Formatos en excel de Estudio Técnico debidamente diligenciados

Reiteramos la disposición de trabajar con ustedes, brindando conocimientos y experiencia, para apoyar el cumplimiento de sus objetivos.

LLÓRENTE & JIMÉNEZ
ASOCIADOS

Quedamos pendientes de su aprobación o ampliación de cualquier información adicional que requieran.

Sin otro particular, cordialmente.



SANDRA CATALINA JIMENEZ ALFONSO
Representante Legal
Especialista en Actuaría



OSCAR RICARDO LLORENTE
Gerente
Abogado Laboral

Apoyo a la supervisión para la propuesta metodológica y tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para los docentes y directivos docentes afiliados al fondo nacional de prestaciones sociales del Magisterio

Ministerio de Educación

Mayo de 2021



ren consultores

Bogotá D.C. 10 de mayo de 2021

Señores

MINISTERIO DE EDUCACIÓN
Att: Lucy Marina Molina Acosta
Subdirección Recursos Humanos Sector Educativo
Calle 43 No. 57 – 14, Centro Administrativo Nacional – CAN

Apreciados señores:

Tenemos el agrado de dirigirnos a ustedes a efectos de presentarles nuestra propuesta de servicios especializados en apoyo a la supervisión para la propuesta metodológica y tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para los docentes y directivos docentes afiliados al fondo nacional de prestaciones sociales del Magisterio.

Agradecemos la oportunidad que nos brindan para apoyarlos. Para este proyecto hemos preparado una descripción de los servicios específicos que se prestarán.

Contamos con un equipo humano destinado para el servicio, disponibilidad geográfica y de horarios, así como, los entregables y la metodología de trazabilidad, control y soporte tecnológico.

Estamos a su completa disposición para brindarles cualquier información adicional que necesiten relacionada con la presente propuesta.
Cordial saludo

Juntos emprenderemos proyectos exitosos.



Luis Alejandro Rojas Sánchez
Dirección General

Toda la información contenida en esta propuesta es considerada privilegiada y su divulgación podrá otorgar ventajas sustanciales a competidores que ofrezcan servicios similares.

Este material incluye descripciones, metodologías, conceptos y valores generados a través de la experiencia, análisis y empeño de profesionales de Ren Consultores.

Ren Consultores establece que el uso o divulgación de la información contenida en esta propuesta debe hacerse con el único objetivo de evaluar su contenido y analizar su potencial aprobación.

Por lo tanto, ninguna parte de este documento podrá ser reproducida, copiada o transmitida, por cualquier medio, sin el aval expreso de Ren Consultores.

Contenido

1. ¿Quiénes somos?

2. Metodología, servicios, alcance y entregables

3. Sistema de información - RenApp

4.Recurso humano

5.Experiencia relevante

6. Oferta económica



1. ¿Quiénes somos?

¿Quiénes somos?

Ren Consultores, es una organizaciónexpertaen asesoría y consultoríaespecializada en los diferentes procesos de las entidades de aseguramiento y seguridad social, adicionalmente que cuenta con habilitación de servicios de salud en medicinal laboral, medicina familiar, medicina física y de rehabilitación, psicología y medicina general.

Dedicada a orientar y trabajar con las empresas para optimizar su desempeño en los procesos estratégicos, misionales o administrativos obteniendo resultados de impacto sobre la eficacia de las compañías mejorando el alcance del servicio.

Todos nuestros procesos se ejecutan en el sistema de información RenApp, que gestiona de forma integral todos los procesos de la Compañía; el cual se encuentra concebido sobre el paradigma de computación en la nube y dentro de su promesa de valor base se encuentran involucrados los conceptos de disponibilidad, continuidad y seguridad, permitiendo la trazabilidad y acceso en línea de las actividades ejecutadas.

Nuestro compromiso es brindarle una atención personalizada y a la medida de sus necesidades, por lo que colocamos a su disposición la experiencia de un equipo humano para la planeación, desarrollo y seguimiento de los procesos y servicios a nivel nacional.

Buscamos dar cuenta de distintas ventajas competitivas, en términos de generación de valor agregado relacionado con el análisis estadístico, que permita la toma de decisiones al interior de su compañía.



Ren IPS

Implementamos y garantizamos la prestación de los servicios, mediante un modelo operativo basado en el uso de tecnologías de información y acompañamiento de talento humano especializado, que permita establecer el cumplimiento de cada uno de los procesos bajo estándares de calidad, auditoría permanente y eficiencia.



DHS: número único del distintivo de habilitación de servicios.

Nuestra Misión

Apoyamos a nuestros clientes en el desarrollo de su misión, basados en la ética, el reconocimiento humano y el mejoramiento continuo, por medio de consultorías y asesorías de proyectos integrales de aseguramiento.

Nuestra Visión

Construir una estrategia de acompañamiento y alianza con nuestros clientes, prestando servicios con responsabilidad, cumplimiento y transparencia.

Nuestros Valores



Compromiso

Está encaminado al alcance de metas organizacionales tanto individuales como grupales, teniendo en cuenta los procesos de la compañía y los parámetros para lograr los objetivos.



Transparencia

Desarrollar las actividades laborales teniendo en cuenta la trazabilidad de los procesos de la compañía, seguir los parámetros para que los servicios ofrecidos a nuestros clientes se lleven a cabo de manera responsable y honesta.



Idoneidad

Hace referencia a la pertinencia técnica y practica que deben tener los colaboradores al desarrollar las actividades laborales para dar la respuesta oportuna a la solicitud de nuestros clientes.

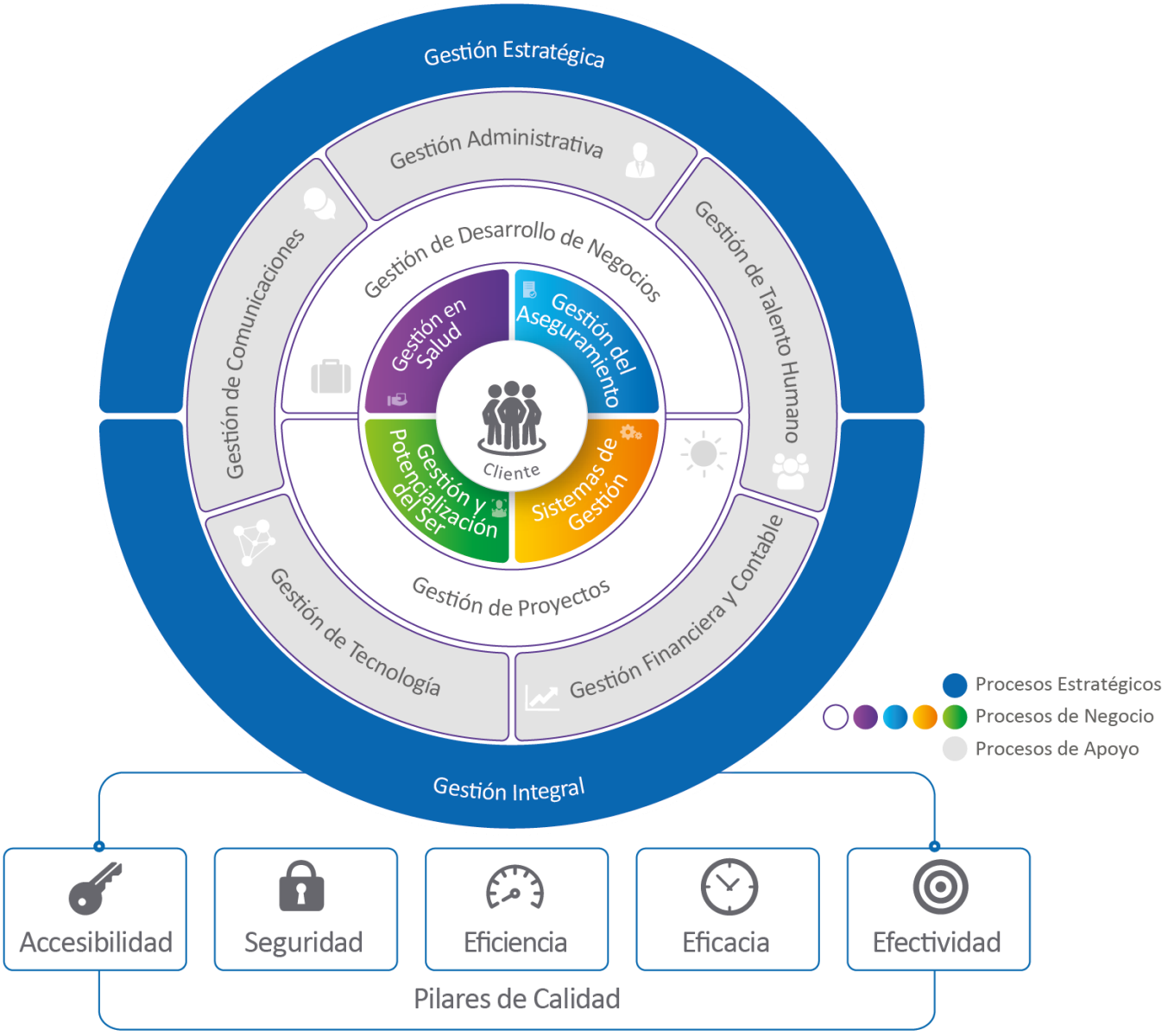


Ética

Desarrollar las actividades organizacionales teniendo en cuenta la normativa vigente, empleando las políticas internas de trabajo y procedimientos establecidos para la ejecución de las actividades de manera oportuna y siguiendo estándares legales.

Mapa de procesos

Nuestra organización se basa en un enfoque a procesos, mediante la definición y gestión sistemática de los procesos y sus interacciones, con el fin de alcanzar los resultados previstos de acuerdo con la política de la calidad y la dirección estratégicade la organización.



En Ren Consultores trabajamos para brindar servicio de calidad e innovación, motivando y orientado a la consecución de logros. A través de la gestión transparente y la búsqueda continua de la excelencia, contribuimos al desarrollo de la misión de nuestros clientes.

Todos los derechos reservados • PBX (57+1) 746 00 39 • Bogotá, Colombia
www.renconsultores.com.co

Cualidades de nuestros servicios

Nuestros servicios están orientados a garantizar la integridad, trazabilidad, transparencia, análisis estadísticos y auditoria de procesos, para la ejecución de nuestros servicios mediante la generación de actividades bajo altos estándares de calidad técnica, el cumplimiento normativo y control.

Nos esforzamos por actuar con responsabilidad y ética frente a nuestro cliente y el usuario final, bajo un modelo riguroso de mejoramiento continuo y con enfoque en la pertinencia técnica y uso de sistemas de información.

Nuestra solución se integra con facilidad a los procesos de las instituciones bajo un modelo de co-soursing que permite a la organización la consulta en línea del estado de los procedimientos y servicios asignados a nuestra compañía.

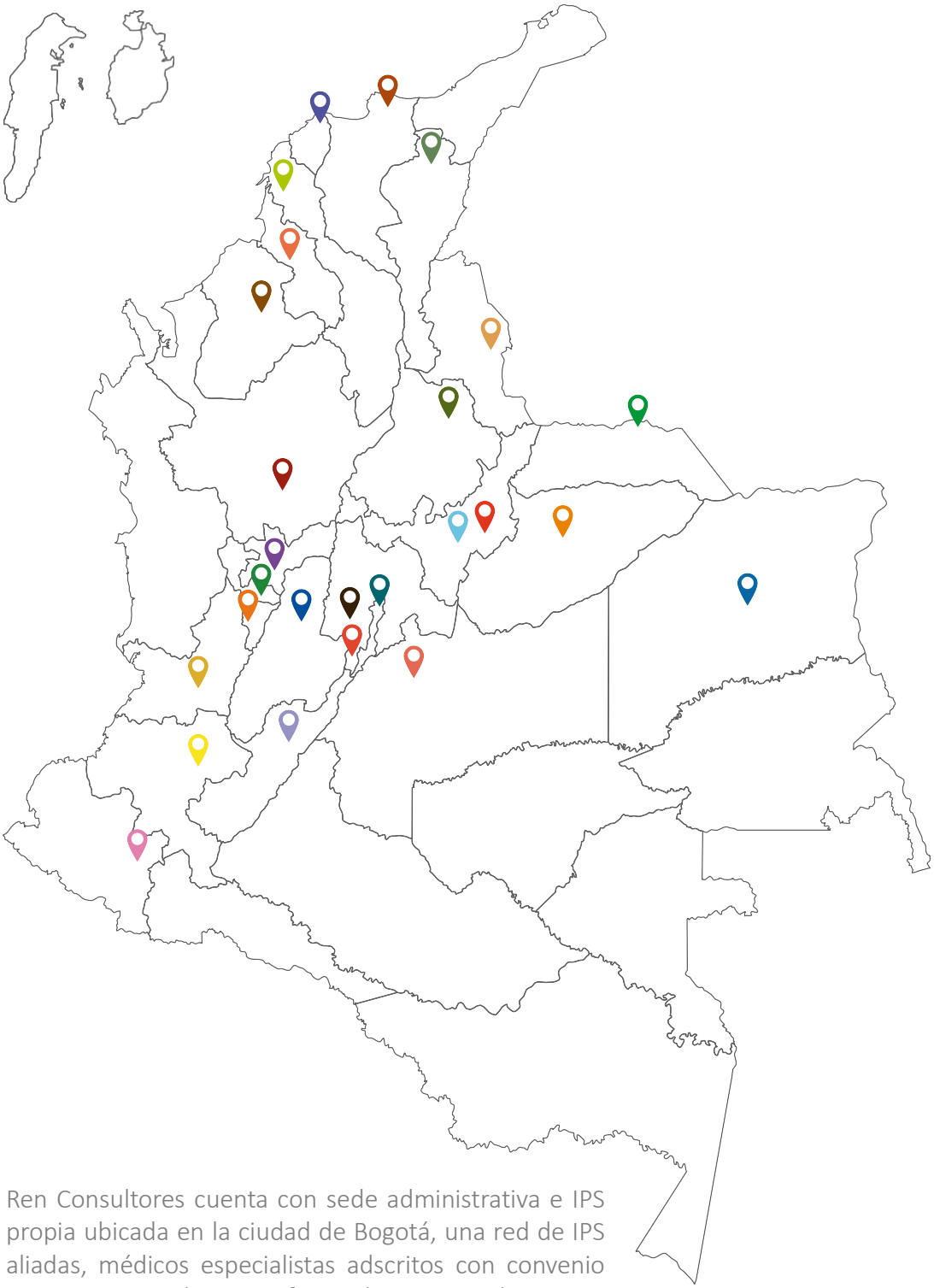
Nuestro compromiso es brindarle una atención personalizada, con un servicio flexible y cálido de acompañamiento para lograr el objetivo de revisar la propuesta metodológica y tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para el Magisterio

Por lo que colocamos a su disposición la experiencia de un equipo humano de profesionales y técnicos con diferentes perfiles y competencias, que brinda acompañamiento para el cumplimiento de los objetivos específicos determinados en el alcance contractual analizando y evaluando los entregables de la revisión del manual y tablas de calificación de la pérdida de capacidad laboral contemplada en el Decreto 1655 de 2015.

¿Qué nos hace diferentes?



Donde tenemos presencia



Ren Consultores cuenta con sede administrativa e IPS propia ubicada en la ciudad de Bogotá, una red de IPS aliadas, médicos especialistas adscritos con convenio interinstitucional y profesionales especialistas en diferentes áreas que permiten la prestación de servicios en las siguientes ciudades:

Todos los derechos reservados • PBX (57+1) 746 00 39 • Bogotá, Colombia
www.renconsultores.com.co

Cifras Ren Consultores 2020

- Asistencias técnicas telefónicas **+79.000**
- Auditorias de incapacidades **+77.100**
- Asegurados atendidos **+72.400**
- Calificaciones de origen AT **+17.100**
- Auditorias de siniestros pólizas seguros de personas **+11.700**
- Conceptos de rehabilitación **+10.100**
- Respuestas PQR **+10.700**
- Calificaciones de origen enfermedad laboral **+5.100**
- Valoración médica laboral **+4.018**
- Evaluaciones de clima y Riesgo Psicosocial **+4.000**
- Seguimientos periódicos poblacionales **+3.600**

+235.000

Total de actividades ejecutadas

- Calificaciones de pérdida de capacidad laboral **+4.600**
- Controversias - Gestión juntas **+2.200**
- Gestión tutelas **+2.700**
- Auditorias de seguimiento PRI - Decreto 1333 de 2018 **+1.600**
- Recomendaciones laborales **+1.200**
- Valoraciones de daño corporal- RC **+1.200**
- Certificados de discapacidad **+1.100**
- Certificados de movilidad **+800**
- Evaluaciones médico periciales **+700**
- Valoraciones médicas para suscripción **+100**
- Certificados de aptitud **+100**

+150
Profesionales de la Salud

+35
Médicos especialistas

Cobertura Nacional en
25 Ciudades

IPS
Medicina del trabajo y medicina laboral
Medicina física y rehabilitación
Medicina general
Medicina familiar
Psicología

Todos los derechos reservados • PBX (57+1) 746 00 39 • Bogotá, Colombia
www.renconsultores.com.co



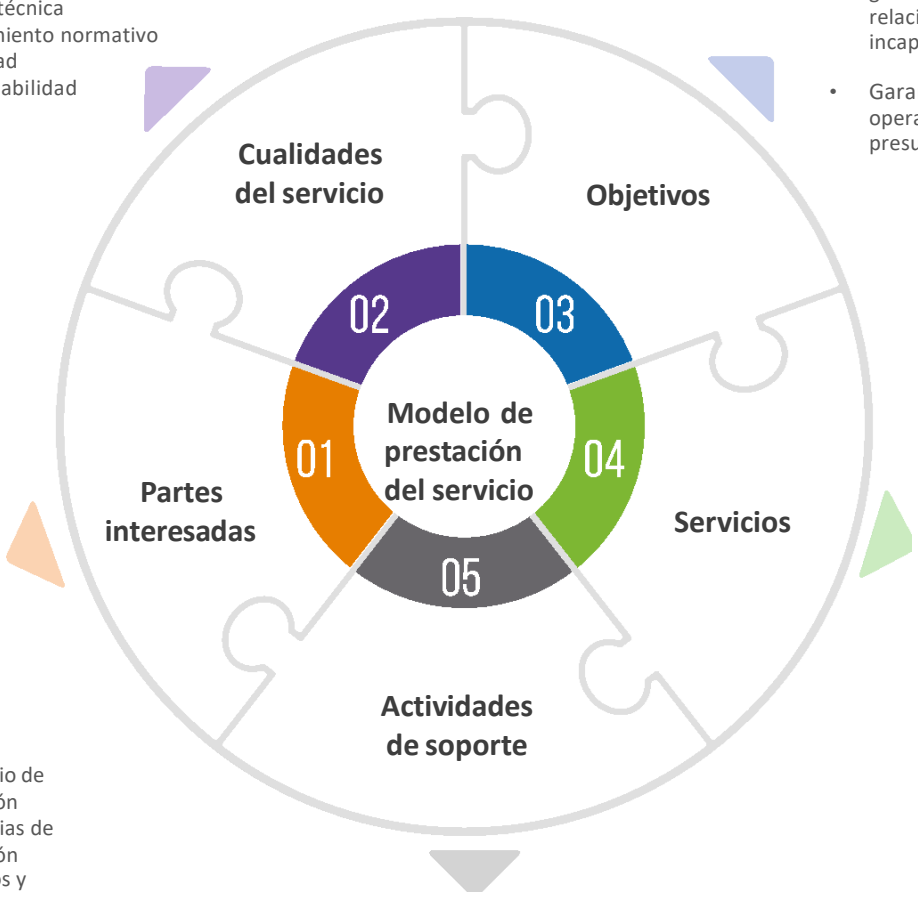
2. Metodología, servicios, alcance y entregables

Metodología global del modelo de prestación del servicio

Nuestro enfoque se fundamenta en el entendimiento de sus prioridades, retos y logros, solicitados para realizar una auditoría y acompañamientos especializados con el fin de establecer el cumplimiento de los entregables durante la revisión metodológica y tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para el Magisterio.

- Integralidad
- Trazabilidad
- Transparencia
- Análisis Estadísticos
- Calidad técnica
- Cumplimiento normativo
- Ductilidad
- Responsabilidad
- Ética

- Mejorar la experiencia de servicio de los usuarios finales en el Magisterio.
- Optimización del gasto médico y el generado por prestaciones económicas relacionadas con estados de invalidez e incapacidad total y permanente.
- Garantizar la pertinencia técnica y operativa en las reclamaciones por presunta invalidez o minusvalías



Examinar y analizar la propuesta del nuevo manual y las tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para el magisterio.

Estudio de las diferencias e impacto que se presentaría en el resultado de la calificación de perdida laboral generada por el oferente del contrato interadministrativo vs propuesta FECODE.

Examinar y analizar las instrucciones técnicas en la evaluación del manual y las tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para el magisterio, respecto al análisis e instrucciones que se darán por el médico laboral.

Evaluar los productos entregados por el oferente del contrato interadministrativo.

- Ministerio de Educación
- Secretarias de educación
- Maestros y docentes

- Sistema de información de RenApp
- Estandarización del proceso mediante; procedimiento, instructivo y manuales.

Apoyo a la supervisión para la propuesta metodológica y tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para los docentes y directivos docentes afiliados al fondo nacional de prestaciones sociales del Magisterio

1

Alcance

Apoyo a la supervisión, acompañamiento y auditoría técnica de los entregables de la propuesta metodológica y tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para los docentes y directivos docentes afiliados al fondo nacional de prestaciones sociales del Magisterio presentados en el marco del contrato

2

Descripción

Conforme a lo a la invitación a cotizar, Ren Consultores cumplirá con los requerimientos y características técnicas planteadas para la prestación del servicio.

- *Apoyo técnico para la evaluación de los productos entregados por el oferente del contrato interadministrativo.*
- *Apoyo técnico a la supervisión del contrato interadministrativo el cual está orientado a: examinar y analizar la propuesta del nuevo manual y las tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para el magisterio.*
- *Apoyo técnico en la evaluación del manual y las tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para el magisterio, respecto al análisis e instrucciones que se darán por el médico laboral.*
- *Apoyo técnico en el estudio de las diferencias e impacto que se presentaría en el resultado de la calificación de perdida laboral generada por el oferente del contrato interadministrativo vs propuesta FECODE.*

3

Entregables

Informe detallado mensual	Examinar y analizar la propuesta del nuevo manual y las tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para el magisterio.
Informe detallado mensual	Estudio de las diferencias e impacto que se presentaría en el resultado de la calificación de perdida laboral generada por el oferente del contrato interadministrativo vs propuesta FECODE.
Informe detallado mensual	Examinar y analizar las instrucciones técnicas en la evaluación del manual y las tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para el magisterio, respecto al análisis e instrucciones que se darán por el médico laboral.
Informe detallado mensual	Evaluar los productos entregados por el oferente del contrato interadministrativo.

4

Perfil Profesional

- Médico laboral calificador
- Profesional de la Salud enfermero/ terapeuta ocupacional/fisioterapeuta Profesional experto en aseguramiento
- Contador Público, administrador de empresas, economista y matemático o a fines

Valor Agregado

Como parte de la prestación del servicio y como filosofía institucional, consideramos importante el trabajo en conjunto, que aporte como valor agregado en la relación contractual con Ren consultores

Por otra parte, nuestros valores agregados en la presente propuesta los cuales no implican un costo adicional son:

- Minería de datos que permita optimizar mediante la toma de decisiones buscar una eficiencia y sostenibilidad de la operación.

- 4 horas de capacitación y/o asesoría, en temas relacionados con Seguridad Social, durante la vigencia del contrato.

- Sistema de Información RenApp, que permite visualizar y realizar la trazabilidad de las actividades en tiempo real, facilitando por medio de la consulta del aplicativo, las respuestas y solicitudes generadas por los afiliados y diferentes entes de la Seguridad Social.



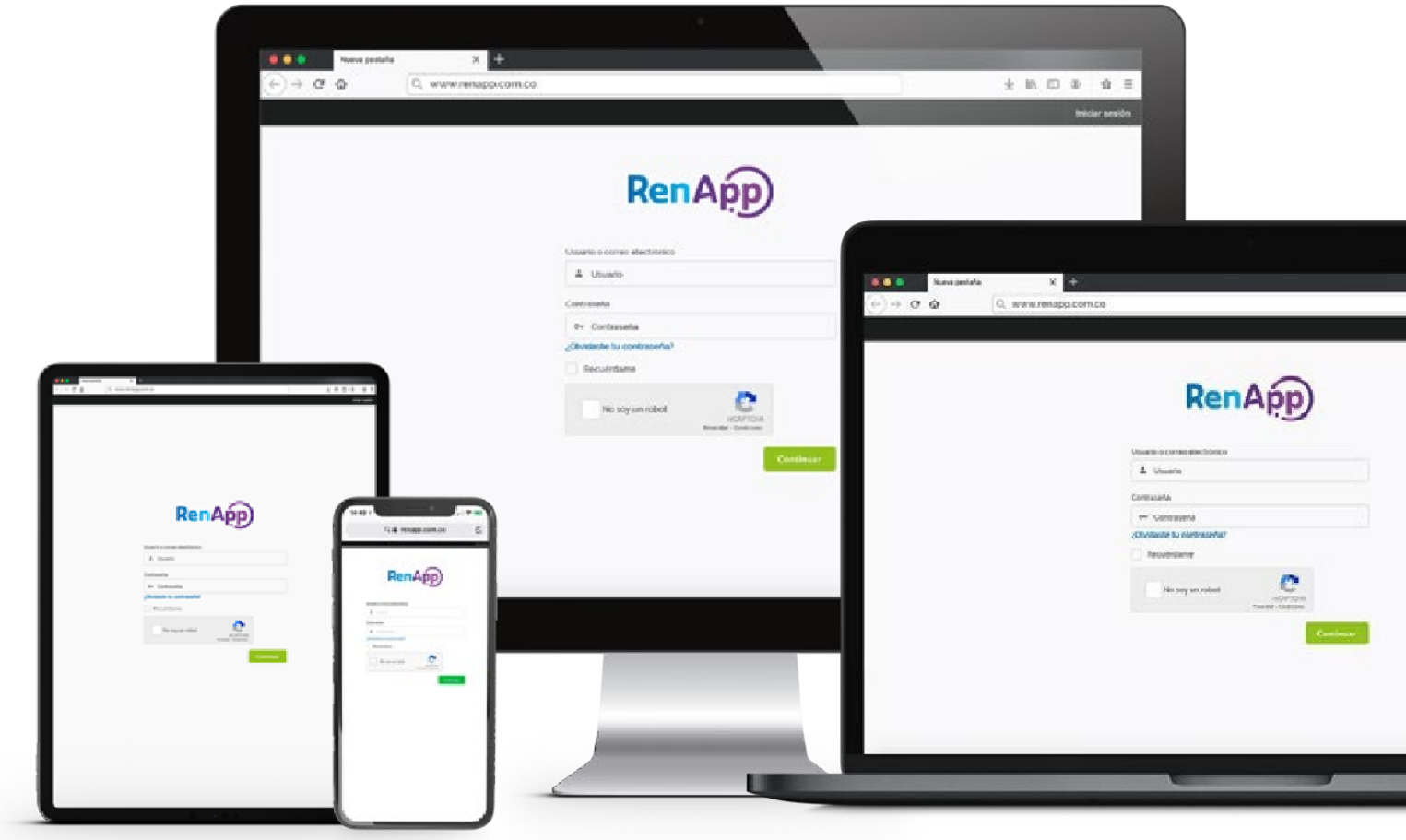


3. Sistema de información - RenApp

Sistema de información

RenApp

Sabemos que las soluciones web adecuadas
brindarán resultados para sunegocio.
Podemos ayudar con el diseño y el desarrollo.



Todos los derechos reservados • PBX (57+1) 746 00 39 • Bogotá, Colombia
www.renconsultores.com.co

RenApp

Ren Consultores cuenta con un sistema de información denominado RenApp, el cual se encuentra alojada en la nube con el fin garantizar disponibilidad, continuidad y seguridad. Adicionalmente, nuestra solución es fácilmente adaptable y compatible con los sistemas de información de nuestros clientes.

Características del sistema de información actual

WorkFlow

El sistema está basado en flujos de trabajo, en el cual los procesos son definidos como una secuencia de actividades desarrolladas por diferentes perfiles profesionales, desarrollando tareas sobre elementos de gestión documentales. Maneja el concepto de bandeja de trabajo, en la cual están las tareas pendientes por cada usuario de la aplicación.

Gestor documental

Se entrega un sistema de gestión documental que permite la administración de elementos documentales digitalizados. Soporta todos los tipos de archivos estándar: PDF, Word, Excel, vídeo, etc. El acceso a los documentos se encuentra restringido por parámetros de seguridad asociados al perfil de cada usuario

Gestor de mensajería

Incorpora un motor que permite el envío de mensajes de correo electrónico integrados a los procesos funcionales. Por ejemplo, se podría enviar un correo con los dictámenes generados una vez generados

Procesos automáticos periódicos

Permite la ejecución periódica de procesos automatizados con la ejecución de tareas que se deben ejecutar en horas de baja carga, posibilitando la realización de actividades programadas sin requerir intervención humana

Arquitectura de la infraestructura de RenApp

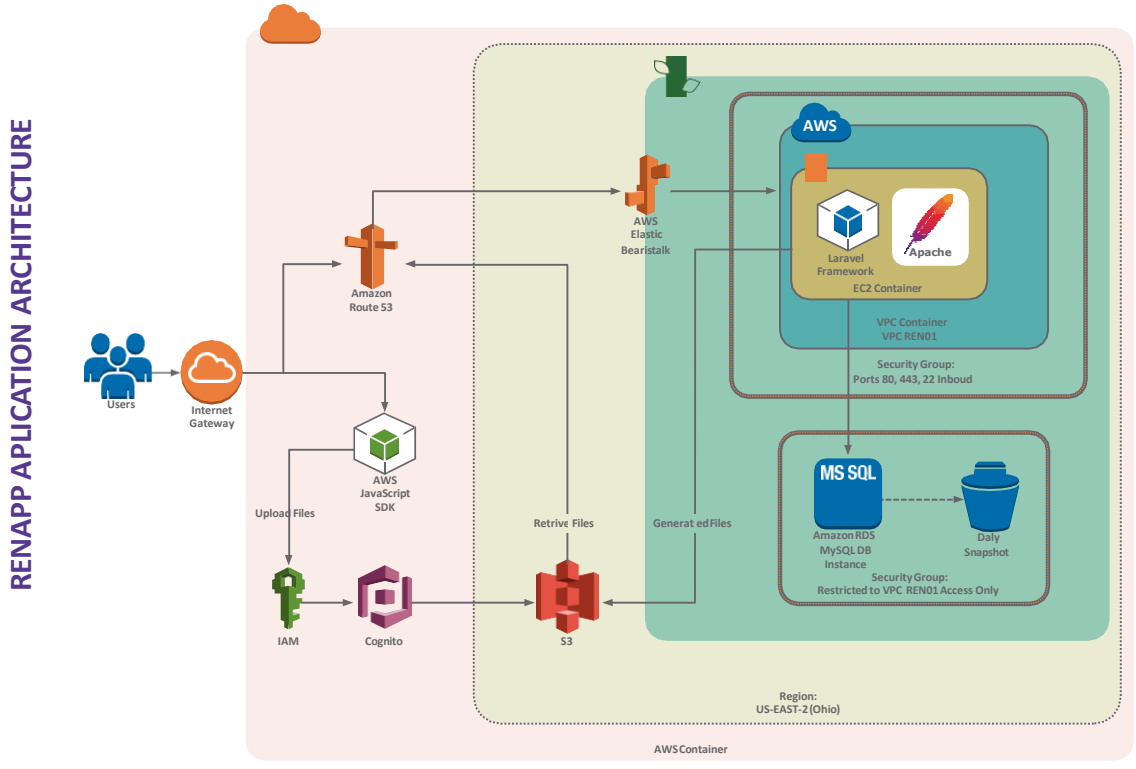
RenApp se encuentra desplegado en el servicio de Cloud más seguro y completo del mundo AWS, garantizando los más altos estándares de calidad en la seguridad de la información y mecanismos de prevención y mitigación de desastres o situaciones adversas.

RenApp es un aplicativo alojado en la nube. Esto quiere decir que los usuarios pueden acceder al sistema de forma remota utilizando un explorador de Internet. Es importante resaltar que para poder acceder a la información disponible en el aplicativo se debe contar con un usuario y una contraseña válidos. Así mismo, las integraciones a través de web services o las bases de datos únicamente se pueden consultar desde direcciones IP previamente autorizadas. Esto nos garantiza que la información transita de forma segura desde y hacia el aplicativo.

Los archivos únicamente se pueden subir al sistema con las credenciales de acceso adecuadas a través de la tecnología COGNITO de AWS. Las peticiones al sistema las maneja Amazon Route 53 quien se encarga de realizar las redirecciones en el aplicativo. El core del aplicativo se encuentra desplegadoen una instancia EC2 la cual es manejada mediante un Elastic Beanstalk, el cual es una tecnología que permite que los recursos que utiliza el aplicativo se escalen de forma automática, garantizando que el aplicativo funcione permanentemente.

La base de datos de RenApp realiza backups de forma automática una vez al día, en caso de un evento en el que se pierde parcialmente la información, AWS cuenta con un servicio que permite recuperar los datos que se encontraban en la base de datos en una hora especifica. Esto nos garantiza que la información se encuentra protegida en todo momento. Las personas que tienen acceso a la base de datos tienen contratos de confidencialidad para garantizar que no se realizan copias de la información.

El siguiente diagrama muestra cómo es la arquitectura de la infraestructura de solución tecnológica RenApp:



Todos los derechos reservados • PBX (57+1) 746 00 39 • Bogotá, Colombia
www.renconsultores.com.co

Disponibilidad de RenApp

Escogimos desplegar RenApp en Amazon Web Services (AWS) puesto que es la solución que cuenta con la infraestructura más completa del mundo en términos de seguridad para los sistemas de información. RenApp este cubierto ante perdida de información, disponibilidad del servicio y cuenta con un servicio de backups diarios de la base de datos.

RenApp se encuentra desplegado en un Elastic Beanstalk, el cual es una tecnología de AWS que permite que la aplicación corra en múltiples instancias a la vez. Esto se hace para duplicar los servidores en distintas regiones del mundo, de esta forma cuando se presenta una eventualidad, el Elastic Beanstalk realiza una nivelación de cargas y escala los recursos según lo requerido. Para más información consultar la siguiente página https://aws.amazon.com/elasticbeanstalk/

Back up

AWS realiza una copia de seguridad de la base de datos todas las noches. No obstante, se puede incrementar la frecuencia en la que se realizan los backups automáticos. Se puede utilizar un servicio de AWS conocido como Amazon RDS Replica si queremos una copia idéntica de la base de datos en caso de un evento desastroso.

Todos los archivos se encuentran alojados en instancias S3 los cuales requieren de las credenciales adecuadas para poder realizar la descarga de la información. RenApp mantiene los documentos alojados en la nube de forma segura.



Todos los derechos reservados • PBX (57+1) 746 0039 • Bogotá, Colombia
www.renconsultores.com • www.renconsultores.com.co



4. Experiencia relevante

Nuestros clientes

Hemos realizado trabajos similares, que nos permitirán aportar a Ministerios de Educación nuestra experiencia, conocimiento y asociación de mejores prácticas.



5. Oferta económica



Oferta económica por servicio

PRODUCTO	ACTIVIDAD	COSTOS DE OPERACIÓN MES	COSTOS DE OPERACIÓN TOTAL
Informe detallado mensual	Examinar y analizar la propuesta del nuevo manual y las tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para el magisterio.	$ 5.684.200	$ 36.947.300
Informe detallado mensual	Estudio de las diferencias e impacto que se presentaría en el resultado de la calificación de perdida laboral generada por el oferente del contrato interadministrativo vs propuesta FECODE.	$ 5.684.200	$ 36.947.300
Informe detallado mensual	Examinar y analizar las instrucciones técnicas en la evaluación del manual y las tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para el magisterio, respecto al análisis e instrucciones que se darán por el médico laboral.	$ 2.577.515	$ 16.753.846
Informe detallado mensual	Evaluar los productos entregados por el oferente del contrato interadministrativo.	$ 2.436.086	$ 15.834.557
SUB TOTAL		$16.382.000	$ 106.483.003
COSTOS INDIRECTOS DE OPERACIÓN			
Gastos de Administración *	10,8%	$1.769.256	$ 11.500.164
SUBTOTAL ANTES DE IVA		$ 18.151.256	$ 117.983.167
IVA (Si aplica)	19,0%	$ 3.448.738,73	$ 22.416.802
VALOR TOTAL DEL PROYECTO MES		**$ 21.599.995**	**$ 140.399.969**

La facturación de los servicios descritos se presentará dentro de los cinco primeros días hábiles del mes siguiente a su ejecución; el valor de las facturas deberá ser cancelado dentrode los treinta días siguientes a la radicación.

Es importante destacar, que una de nuestras principales características es “la flexibilidad” y “ductilidad”, para atender oportunamente todos los requerimientos y solicitudes.

Esquema de Pagos

Mes prestación servicio	Fecha facturación	Valor
Junio 2021	05/07/2021	$ 21.599.995
Julio 2021	05/08/2021	$ 21.599.995
Agosto 2021	05/09/2021	$ 21.599.995
Septiembre 2021	05/10/2021	$ 21.599.995
Octubre 2021	05/11/2021	$ 21.599.995
Noviembre 2021	05/12/2021	$ 21.599.995
Diciembre 2021	05/01/2022	$ 10.799.999



“Juntos emprenderemos proyectos exitosos”



Ren Consultores S.A.S. • Calle 57 # 6 - 35 • Oficina 301
Bogotá D.C - Colombia • PBX: (57+1) 746 00 39 - Móvil: (+57) 314 299 71 27
www.renconsultores.com.co

Bogotá, Marzo 17 de 2021

Señores
MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL
Ciudad

Referencia: OBJETO: REALIZAR APOYO A LA SUPERVISIÓN PARA LA PROPUESTA METODOLÓGICA Y TABLAS DE VALORACIÓN DE CALIFICACIÓN DE PÉRDIDA DE CAPACIDAD LABORAL PARA LOS DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES AFILIADOS AL FONDO NACIONAL DE PRESTACIONES SOCIALES DEL MAGISTERIO

La Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo agradece la deferencia en la invitación a cotizar el servicio dirigido al apoyo a la supervisión de la PROPUESTA METODOLÓGICA Y TABLAS DE VALORACIÓN DE CALIFICACIÓN DE PÉRDIDA DE CAPACIDAD LABORAL PARA EL MAGISTERIO, en la seguridad de que nuestra persona jurídica cuenta con los profesionales expertos y la infraestructura suficiente, para realizar un seguimiento totalmente eficiente al proceso y apoyo técnico para la supervisión del contrato interadministrativo mencionado.

OBJETO: Realizar apoyo a la supervisión para la propuesta metodológica y tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para los docentes y directivos docentes afiliados al fondo nacional de prestaciones sociales del magisterio

La oferta incluye los profesionales de la medicina, terapia ocupacional y contaduría con postgrado en Actuaria, quienes cumplen con los perfiles solicitados y además presentan la más alta titulación y experticia en el campo, con el fin de suplir con rigurosidad el análisis, la supervisión, retroalimentación y vigilancia de cumplimiento que debe cumplir la propuesta del nuevo manual vigilando el desarrollo de cada uno de los componentes:

- Apoyo técnico para la evaluación de los productos entregados por el oferente del contrato interadministrativo.
- Apoyo técnico a la supervisión del contrato interadministrativo el cual las tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para el magisterio.

- Apoyo técnico en la evaluación del manual y las tablas de valoración de calificación de pérdida de capacidad laboral para el magisterio, respecto al análisis e instrucciones que se darán por el médico laboral.
- Apoyo técnico en el estudio de las diferencias e impacto que se presentaría en el resultado de la calificación de perdida laboral generada por el oferente del contrato interadministrativo vs propuesta FECODE.

En este orden adjuntamos el formato de cotización tramitado, declaramos aceptar en caso de ser elegidos, la MODALIDAD DE CONTRATACIÓN: DIRECTA y el PLAZO DE EJECUCIÓN: 8 meses; solicitamos considerar las condiciones de pago a 50% -25% y 25% al inicio, mitad y entrega de la ejecución del contrato o indicarnos la propuesta que tengan definida manejar en estos casos que incluya en todo caso un valor de inicio no inferior al 40% del contrato.

Estaremos atentos a aclarar cualquier punto adicional que ustedes consideren necesario. Nuestro número de contacto actual es 3002741193 para cualquier información.

Cordialmente,

CÁSTULO RODRIGUEZ CORREA
Representante Legal

Anexo: Estudio Técnico a Cotización