



ANÁLISIS ECONOMICO DEL SECTOR

ANEXO 1

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.1.1.1.6.1 Subsección 6 Sección I Capítulo I Título I de la parte II del Decreto 1082 de 2015 en el que se establece el deber de las entidades estatales de analizar el sector relativo del objeto del proceso de contratación desde la perspectiva legal, comercial, financiera, organizacional, técnica y de análisis de riesgo, y en atención a la guía emitida para la elaboración de estudios del sector (G-EES-02) por parte de Colombia Compra Eficiente, el Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura del SENA Regional Boyacá, presenta a continuación el estudio económico del sector para el proceso de contratación directa de servicios profesionales y de apoyo a la gestión en el Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura del SENA Regional Boyacá.

1. OBJETO:

"Prestación de dos (02) servicios profesionales de carácter temporal para la construcción de instrumentos de evaluación de competencias laborales en las funciones productivas de DISEÑO, CONFECCIÓN Y MODA, norma de competencia Operar máquina plana según manuales técnicos y parámetros de calidad, y GESTIÓN DE TECNOLOGÍA Y TALENTO DIGITAL, norma de competencia Operar herramientas informáticas y digitales de acuerdo con protocolos y manuales técnicos, a través de lotes"

2. CLASIFICACIÓN UNSPSC

El objeto contractual se clasifica en el siguiente código del Clasificador de Bienes y Servicios:

Clasificación UNSPS

Clasificación UNSPSC	Segmento	Familia	Clase
80111600	Servicios de Gestión, Servicios Profesionales de Empresa y Servicios Administrativos	Servicios de recursos humanos	Servicios de personal temporal

3. ASPECTOS GENERALES

3.1 SECTOR PERTENECIENTE AL OBJETO CONTRACTUAL

SECTOR ECONÓMICO
Sector terciario o de servicios
Servicios profesionales

3.2 ESTUDIO DE LA OFERTA

En el mercado colombiano, así como en el Departamento de Boyacá, y en la ciudad de Sogamoso en el que está ubicado el Centro de Formación existen múltiples profesionales y expertos en



ANÁLISIS ECONOMICO DEL SECTOR

diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, y una vez analizado la necesidad que tiene el Centro de formación con el fin de atender las actividades de evaluación por competencias laborales que se generan en función de la misión que cumple la entidad, y en consideración a que la planta de personal asignada al Centro de formación para desarrollar las actividades de carácter misional y administrativo no es suficiente, se hace necesario adelantar procesos de contratación directa, si necesidad de previamente recibir varias ofertas de los siguientes objetos, que responderán a las necesidades en el programa de evaluación por competencias laborales que presenta el Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura del SENA Regional Boyacá, así:

ITEM	OBJETO CONTRACTUAL	NÚMERO DE CONTRATOS POR OBJETO
1	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para la construcción de instrumentos de evaluación de competencias laborales en las funciones productivas de DISEÑO, CONFECCIÓN Y MODA, norma de competencia Operar máquina plana según manuales técnicos y parámetros de calidad.	1
2	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para la construcción de instrumentos de evaluación de competencias laborales en las funciones productivas de GESTIÓN DE TECNOLOGÍA Y TALENTO DIGITAL, norma de competencia Operar herramientas informáticas y digitales de acuerdo con protocolos y manuales técnicos.	1

Por lo tanto, se requiere con el fin de atender las obligaciones y lo que se pretende satisfacer, que las personas a contratar mínimo cumplan con las siguientes alternativas de formación, experiencia, así:

ITEM	NIVEL DE FORMACION MÍNIMO REQUERIDO	MESES EXPERIENCIA
1	Título universitario en Administración industrial con mínimo 18 meses de experiencia relacionada con la operación de máquina plana en el área de diseño confección y moda, preferiblemente con experiencia en la construcción de instrumentos de evaluación de competencias laborales a través de la metodología SENA.	Mínimo 18 meses de experiencia relacionada con la(s) función(es) productiva(s) en la(s) que construirá instrumentos de evaluación.
2	Título universitario en Ingeniería de sistemas con mínimo 18 meses de experiencia relacionada con la operación de herramientas informáticas y digitales en el área de gestión de tecnología y talento digital, preferiblemente con experiencia en la construcción de instrumentos de evaluación de competencias laborales a través de la metodología SENA.	Mínimo 18 meses de experiencia relacionada con la(s) función(es) productiva(s) en la(s) que construirá instrumentos de evaluación.



ANÁLISIS ECONOMICO DEL SECTOR

Adicional a lo anterior se deben tener en cuenta otros aspectos tales como:

Capacidad: La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

Plazo de Ejecución del contrato: En términos generales se prevé que la duración será entre Junio y Julio, en todo caso sin sobre pasar la presente vigencia fiscal (2021).

Domicilio contractual: El contratista ejecutará el objeto del contrato en el municipio de Sogamoso Boyacá, así como para efectos legales y fiscales.

ESTUDIO DE LA DEMANDA

La entidad en los años anteriores para satisfacer la necesidad que ha presentado respecto a los servicios profesionales y de apoyo a la gestión para atender actividades de evaluación y certificación del Centro de formación, en atención a las disposiciones legales señaladas en la Ley 80 de 1993, ley 1150 de 2007, y demás decretos reglamentarios ha hecho uso de la modalidad de contratación directa, en los que no se requiere la presentación de varias ofertas, sino que se debe dejar constancia de que el contratista cumple con los requisitos mínimos señalados por la entidad en sus estudios previos; de otra parte con el fin de mitigar los posibles riesgos en relación al cumplimiento del contrato se ha solicitado garantía de cumplimiento del mismo por un valor no inferior al 10% del valor total del contrato amparando cuatro meses más una vez terminado el mismo; las tarifas de honorarios han sido las señaladas por la dirección general y el mecanismo de pago se ha realizado por mensualidades con abono en cuenta a cada contratista, y éstos tienen por lo general una duración de once meses en promedio sin exceder la vigencia en la que se ejecuta cada objeto contractual.

Para la presente contratación se tuvo como referente algunos de los siguientes contratos históricos de la Entidad:

HISTORICO AÑO 2018

ITEM	OBJETO	NIVEL DE FORMACION	MESES EXPERIENCIA	VALOR MENSUAL
1	Contratar la prestación de servicios personales de carácter temporal como apoyo en la evaluación de competencias laborales para la especialidad de Transporte de pasajeros en el marco del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales en el Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura del SENA Regional Boyacá.	FORMACIÓN • Profesional Universitario, relacionado con el área clave a evaluar. Curso de formación virtual de Evaluadores o autorización del Grupo de Certificación de Competencias Laborales mientras se programa la formación. EXPERIENCIA 12 meses de experiencia como Apoyo en la Evaluación de Competencias Laborales o 24 meses de experiencia relacionada con las obligaciones a desempeñar.	12 meses de experiencia como Apoyo en la Evaluación de Competencias Laborales o 24 meses de experiencia relacionada con las obligaciones a desempeñar.	\$ 3.605.000



ANÁLISIS ECONOMICO DEL SECTOR

2	<p>Contratar la prestación de servicios personales de carácter temporal como apoyo en la evaluación de competencias laborales para la especialidad de construcción en el marco del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales en el Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura del SENA Regional Boyacá.</p>	<p>FORMACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Profesional Universitario, relacionado con el área clave a evaluar. <p>Curso de formación virtual de Evaluadores o autorización del Grupo de Certificación de Competencias Laborales mientras se programa la formación.</p> <p>EXPERIENCIA</p> <p>12 meses de experiencia como Apoyo en la Evaluación de Competencias Laborales o 24 meses de experiencia relacionada con las obligaciones a desempeñar.</p>	<p>12 meses de experiencia como Apoyo en la Evaluación de Competencias Laborales o 24 meses de experiencia relacionada con las obligaciones a desempeñar.</p>	\$ 3.605.000
----------	--	---	---	--------------

HISTORICO AÑO 2019

ITEM	OBJETO	NIVEL DE FORMACION	MESES EXPERIENCIA	VALOR MENSUAL
1	<p>Contratar la prestación de servicios profesionales de carácter temporal para la Evaluación de Competencias Laborales en el área clave de Transporte que atiende el Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura del SENA Regional Boyacá.</p>	<p>Profesional universitario, tecnólogo o técnico, relacionado con el área clave a evaluar. (También podrán ser contratadas personas con nivel académico inferior a técnico). Debe contar con certificado del curso de "evaluador de competencias laborales para el área técnica de su dominio", o compromiso de realizarlo.</p>	<p>Mínimo 13 meses de experiencia como Evaluador de Competencias Laborales o mínimo 24 meses de experiencia relacionada con el área clave a evaluar.</p>	3.605.740
2	<p>Contratar la prestación de servicios profesionales de carácter temporal para la Evaluación de Competencias Laborales en el área clave de Gas que atiende el Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura del SENA Regional Boyacá.</p>	<p>Profesional universitario, tecnólogo o técnico, relacionado con el área clave a evaluar. (También podrán ser contratadas personas con nivel académico inferior a técnico). Debe contar con certificado del curso de "evaluador de competencias laborales para el área técnica de su dominio", o compromiso de realizarlo.</p>	<p>Mínimo 13 meses de experiencia como Evaluador de Competencias Laborales o mínimo 24 meses de experiencia relacionada con el área clave a evaluar.</p>	3.605.740



ANÁLISIS ECONOMICO DEL SECTOR

HISTORICO AÑO 2020

ITEM	OBJETO	NIVEL DE FORMACION	MESES EXPERIENCIA	VALOR MENSUAL
1	Prestar servicios profesionales de carácter temporal para la Evaluación de Competencias Laborales en la función productiva de TRANSPORTE que atiende el Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura del SENA Regional Boyacá.	Profesional universitario, tecnólogo o técnico, relacionado con las funciones productivas a evaluar. (También podrán ser contratadas personas con nivel académico inferior a técnico). Debe contar con certificado del curso de "evaluador de competencias laborales para el área técnica de su dominio", o compromiso de realizarlo.	Mínimo 13 meses de experiencia como Evaluador de Competencias Laborales o mínimo 24 meses de experiencia relacionada con las funciones productivas a evaluar.	3.702.000
2	Prestar servicios profesionales de carácter temporal para la Evaluación de Competencias Laborales en la función productiva de CONSTRUCCIÓN E INFRAESTRUCTURA que atiende el Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura del SENA Regional Boyacá.	Profesional universitario, tecnólogo o técnico, relacionado con las funciones productivas a evaluar. (También podrán ser contratadas personas con nivel académico inferior a técnico). Debe contar con certificado del curso de "evaluador de competencias laborales para el área técnica de su dominio", o compromiso de realizarlo.	Mínimo 13 meses de experiencia como Evaluador de Competencias Laborales o mínimo 24 meses de experiencia relacionada con las funciones productivas a evaluar.	3.702.000

Análisis de Riesgos y la forma de mitigarlos: Se han contemplado los riesgos que se anexan a continuación (Ver anexo – 1), y que no representan una alteración al equilibrio económico del contrato, y que pueden ser mitigados con la adquisición de una garantía o bajo la autonomía de la voluntad de las partes.

Se firma en Sogamoso, a los veinte (20) días del mes de mayo del 2021.

José María Gómez Rodríguez
Subdirector (e) Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura

Proyectó comité estructurador:

Davian Estivenson Gómez Molano; Dinamizador del Centro de formación ECCL; degomez@sena.edu.co

Aura Luz Colmenares Galindo; Coordinadora de Formación Profesional; acolmenares@sena.edu.co