ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	VIADIS JUDITH CABRALES ARTEAGA		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	26.215.106	CONTRATO No.	579 -2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 DE ABRIL AL 30 DE ABRIL DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BARRANQUILLA - GT ATLANTICO - MAGDALENA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para impulsar la formulación, implementación, seguimiento de las gestiones, articulación y acciones establecidas en la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad para la implementación de las políticas de reintegración y reincorporación en el Grupo Territorial.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1.Establecer espacios interinstitucionales que permitan el acercamiento de la estrategia de corresponsabilidad de la Entidad con los sectores públicos, privados, academia y el tercer sector, que permitan la inclusión y generación de oportunidades para la población objeto de la ARN, teniendo en cuenta sus características diferenciales y de género.	Se realizó una reunión con ACDI/VOCA, quienes han iniciado la fase de priorización de territorio para trabajar iniciativas con "Jóvenes Resilientes", en este sentido, se realizó reunión el 9 de abril, donde se le socializó todo el trabajo que la ARN en el Atlántico viene trabajando en materia de prevención, uso y utilización de NNAJ, con este relacionamiento se busca realizar un trabajo colaborativo que fortalezca dichos procesos. En aras de generar oportunidades para la población, se realizó un espacio de articulación con la fundación Lideratorio, con quienes serán nuestros socios en la presentación de una propuesta a la embajada de Francia, quienes vienen apoyando iniciativas de paz que beneficien a excombatientes de las FARC. Con el ánimo de seguir armonizando los procesos de articulación institucional, se realizó una reunión el 19 de abril con la líder de inclusión del grupo éxito, donde tuvo la oportunidad de interactuar con la coordinadora y socializar los avances del proceso de articulación que se adelanta con la ARN. Para este periodo se dio respuesta a la solicitud realizada por la constructora consorcio paz caribe, quienes van adelantar una obra en la vía plato/Tenerife y requieren personal de la ARN, para esta oferta se le informó que si contamos con ocho (8) personas interesadas, estamos a la espera de que inicie este contrato.
2. Gestionar con el líder del Grupo Territorial las alianzas estratégicas, así como el seguimiento y evaluación según las metas proyectadas en el marco de la estrategia de corresponsabilidad.	En el marco de la estrategia de corresponsabilidad se avanzó con la gestión con la Secretaria de Salud de la Gobernación del Magdalena, con quienes se realizaron dos (2) jornadas de salud dirigida a la población objeto ARN y su familia, estas se llevaron a cabo los días 6 y 13 de abril, se abordaron temáticas como: (Salud Oral y Estilos de Vida Saludable, Salud Mental y Programa de Vacunación, Covid-19), en este espacio se beneficiaron 27(veintisiete) personas. Para el 30 de abril se realizará una reunión con la empresa Veolia donde nos socializarán el programa en el que se contratarán personas del proceso de reintegración y reincorporación. En este espacio nos compartirán los perfiles requeridos en Cartagena y Barranquilla. Por medio de la gestión con el Voluntariado con Claro, se logró la vinculación de 25 (veinticinco) personas, donde recibirán entrenamiento en herramientas ofimáticas para la inclusión a la vida laboral, se adelantó el 24 de abril la primera jornada. Con el ánimo de fortalecer la ruta de inclusión laboral se realizó el 16 de abril una jornada con las Agencias de Empleo del SENA Atlántico y Magdalena, donde se les socializó el procedimiento o la ruta establecida por la ARN para los procesos de vinculación laboral, los cuales, serán canalizados por la APE.
3. Adelantar la gestión y seguimiento para la materialización de los compromisos e iniciativas incluidas en los Planes de Desarrollo Territorial y/o los PDET que se relacionan con las acciones definidas en el marco de las políticas de reintegración y reincorporación.	Para este periodo en el marco de la estrategia de incidencia política se le dio cumplimiento al envío de la propuesta comunitaria "Juventud Conectada con Mambrú" con la cual, se busca apoyar el cumplimiento del indicador: ampliación de la cobertura del "programa Mambrú llego a Malambo este es otro cuento", en las instituciones educativas del municipio, incluido en el Proyecto: Consolidación de la paz y Fortalecimiento del Diálogo Social Constructivo, propuesto en el plan de desarrollo Ciudad Entre Todos 2020-2023.
4. Orientar la gestión de las estrategias de enfoque diferencial y de género, con actores externos referenciados en el territorio, evidenciando el avance e impacto de las mismas, conforme a los lineamientos establecidos en las metas, planes e iniciativas relacionadas con el objeto del contrato.	Para este periodo que cubre el presente informe se realizó reunión con el equipo de comunidades que implementa la ITC "Es Cuestión de Genero" en el marco de esta propuesta se focalizaron unos actores estratégicos que serán invitados a un espacio de reunión el próximo 7 de mayo, donde se les invitará a que se sumen a este proceso (la OACP, DIPAZ, RED DE MUJERES DE SOLEDAD, LA DEFENSORIA DEL PUEBLO , SENA, REINCORPORADAS), igualmente, se realizará una actividad de lectura de territorio priorizado.
5. Apoyar al líder del Grupo Territorial en las acciones de implementación, seguimiento y evaluación de las alianzas establecidas con actores externos de conformidad con las iniciativas y/o acciones relacionadas con las políticas de reintegración y reincorporación.	En el marco de la presente obligación contractual se hace seguimiento a la alianza entre el SENA /ARN bajo el convenio 0020, para este periodo se realizó una reunión el 12 de abril, donde se revisaron los avances del plan de acción a la fecha, se determinó que se avanza satisfactoriamente en la ejecución de todas las líneas(emprendimiento se han adelantado cuatro (4) jornadas de talleres con el programa Crecer es posible, en el área de formación está en ejecución la formación ideas de negocios y consolidación de tres (3) formaciones por la modalidad SENA emprende rural), para el mes de mayo se dará inicio al fortalecimiento de capacidades para la inclusión laboral con APE y los encuentros empresariales. El día 21 de abril se realizó reunión con el área de relaciones corporativas del SENA, con quienes se definieron algunos criterios importante para realizar el próximo 6 de mayo el primer encuentro empresarial, se busca poder invitar empresarios que se ajusten a los perfiles de nuestra población (construcción, servicios generales, logística, refrigeración entre otras), igualmente, se acordó que este espacio toque la fibra o la parte humana de los empresarios, donde se cuente con el testimonio de una personas reintegrada o reincorporada que esté trabajando actualmente y el de un empresario aliado a los procesos ARN, esto genera confianza, igualmente se proyecta realizar un espacio de interacción entre ARN- empresarios.

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	VIADIS JUDITH CABRALES ARTEAGA
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	26.215.106 — CONTRATO No. 579 -2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 DE ABRIL AL 30 DE ABRIL DE 2021
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BARRANQUILLA - GT ATLANTICO - MAGDALENA

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para impulsar la formulación, implementación, seguimiento de las gestiones, articulación y acciones establecidas en la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad para la implementación de las políticas de reintegración y reincorporación en el Grupo Territorial.

6.Acompañar al líder del Grupo Territorial, en la unificación de criterios y cumplimiento de las pautas establecidas por la Dirección Programática de Reintegración con el fin de dar cumplimiento a los planes de acción institucional dirigidos a la población objeto de la Entidad.	Para dar cumplimiento a la presente obligación contractual se realizó el cargue en SIGER del análisis de la variable de comunidades, para ello, se sostuvo una reunión con la madrina del área de planeación donde se clarificó la manera del cargue de la información para este Trimestre 2021. Se realizó la revisión de los seis (6) documentos de priorización del territorio de las iniciativas territoriales comunitarias, se realizaron ajustes, igualmente, se revisaron y ajustaron las evidencias(actas de reunión, informes, registros fotográficos) que soportaron el cumplimiento del indicador de comunidades en el primer trimestre. El 23 de abril se realizó un espacio de entrenamiento al equipo de comunidades donde se dieron los lineamientos técnicos y metodológicos para la implementación de las ITC (metodología grupos focales, parámetros de las evidencias) El 27 de abril se apoyó al coordinador en la construcción de un informe de avances del trimestre, este será presentado en un espacio de reunión con el Director Nacional.
7. Dinamizar de acuerdo con los lineamientos del líder del Grupo Territorial, las diferentes acciones de implementación, seguimiento y evaluación de planes de trabajo concertados con la población objeto y sus familias, teniendo en cuenta sus características diferenciales y de género, estableciendo gestiones que le apunten al cumplimiento y avance en su proceso de Reintegración y Reincorporación.	Para este periodo que cubre el presente informe se realizó el 12 de abril una jornada de socialización de la oferta del grupo éxito, participaron en este espacio 67 personas preseleccionadas, se realizó una inducción de qué es la ARN y cómo es su canal de ingreso con el EXITO, así mismo, se dio a conocer detalladamente las características de la oferta, se tuvo un espacio testimonial, se socializaron tips a tener en cuenta. Se realizó una reunión de seguimiento el día 16 de abril con alianza soluciones, donde se revisó el avance de las tres(3) personas que tenemos actualmente vinculadas con esta entidad , una de ellas vinculada laboralmente en la empresa SURA y dos(2) familiares realizan proceso de formación en servicios generales a través de contrato de aprendizaje. El 13 de abril participé (tilde) en un espacio de socialización de los avances del proceso de contratación abreviada, esta estuvo orientada a brindar claridad a los GT sobre el proceso de contratación con las instituciones privadas para formación titulada o complementaria, para el Atlántico, se espera contar con esta contratación y dar inicio a una formación de 700 horas, esto ayuda a dar cumplimiento a la meta PAI 2021. El día 14 de abril participé en una reunión con nivel nacional donde se hizo una revisión del plan de acción concertado entre el SENA/ARN, igualmente el día 15 de abril participé en la Mesa de trabajo Estrategias seguimiento a convenio _ Etapa productiva
8. Promover espacios que le permitan al Grupo Territorial avanzar en la identificación y participación de diferentes escenarios comunitarios, propendiendo por el fortalecimiento del tejido social, y del posicionamiento de las estrategias comunitarias, de convivencia y la reconciliación de las comunidades receptoras.	Para este periodo contractual se promovió la participación de una persona reincorporada en un escenario liderado por la Alcaldía de Soledad (Centro Regional de Victimas) en el marco de la conmemoración de las víctimas, se grabó un video donde una persona reincorporada invitaba a las víctimas a seguir generando espacios de reconciliación y perdón en pro de la construcción de paz del país. Desde el GT sede Atlántico se promueve la implementación de tres (3) iniciativas comunitarias, las cuales se encuentran en la fase de levantamiento de información diagnóstica, esto ha permitido dinamizar en el territorio con distintos actores comunitarios e institucionales como (secretaria de gobierno distrital, ACDI/VOCA, Centro de Victimas, Fundación Lideratorio) que han permitido visibilizar los procesos que adelanta la ARN con enfoque de convivencia y reconciliación.
9. Registrar y hacer seguimiento a la información en el Sistema de Información para la Reintegración y la Reincorporación SIRR de la Entidad, correspondiente a la priorización de actores para la vigencia 2021 del Grupo Territorial de forma oportuna y eficiente.	De acuerdo a los lineamientos establecidos por nivel nacional, mes a mes se realiza registro oportuno de las gestiones priorizadas por el GT, para este periodo se ha logro avanzar en las fases de ejecución de actividades con el SENA, LA CAMARA DE COMERCIO, COMFAMILIAR
10. Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el líder del Grupo Territorial para dar cumplimiento de los Planes operativos y de acción definidos por la Entidad.	Participé el 19 de abril en la reunión de comité con el primario. Participé el día 20 de abril en un espacio con la fundación lideratorio para la revisión de la convocatoria con la embajada de Francia. Participé el día 21 de abril en el comité de equipo general del GT Participé el 22 de abril en la reunión para revisión de la propuesta productiva Proconectate con lazos de inclusión Participé en un espacio el 23 de abril, entrenamiento equipo de comunidades, igualmente para este día asistí a la actividad de salud mental liderada por el GT. El 26 de abril participé en la reunión con el equipo Proconectate para la identificación de los actores priorizados en el marco de la estrategia. Participé el 27 de abril , en una reunión para consolidar un informe de avances del GT en el primer trimestre.

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	VIADIS JUDITH CABRALES ARTEAGA		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	26.215.106	CONTRATO No.	579 -2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 DE ABRIL AL 30 DE ABRIL DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BARRANQUILLA - GT ATLANTICO - MAGDALENA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para impulsar la formulación, implementación, seguimiento de las gestiones, articulación y acciones establecidas en la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad para la implementación de las políticas de reintegración y reincorporación en el Grupo Territorial.

11. Apoyar la gestión con actores priorizados por el Grupo Territorial, en la concertación para desarrollar convenios, acuerdos de voluntades y/o alianzas estratégicas en las etapas de elaboración, ejecución y supervisión que le sean asignados hasta la etapa de liquidación.	Se estableció comunicación con la Corporación Universitaria Americana, quienes desde el pasado mes mostraron interés por firmar un convenio con la ARN, se adelanta gestión para que envíen la carta de intención para avanzar con este trámite Se apoya al coordinador en el seguimiento de liquidación del convenio 1185 de 2019 celebrado entre la ARN y la Gobernación del Atlántico. Se continuó apoyando el proceso de contratación del instructor de la APE a través de la agencia pública de empleo del SENA, se solicitó aperturar la oferta y remisión de persona seleccionada. Se hace seguimiento a la terminación de contrato del señor John Fredy Bobadilla Córdova, la decisión de la empresa de dar por terminado el contrato al señor John Fredy Bobadilla Córdova, quien desempeñaba el cargo de Ayudante General de obra desde el 8 de febrero de 2021 para la empresa MHC , se debe enviar un informe a la empresa contratante.
12. Elaborar oportunamente los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	En el marco de la presente obligación contractual se realizaron las siguientes gestiones:1. Se envió matriz de Socialización Decretos - Emergencia Sanitaria2. Se envió matriz de gestiones con actores en el marco de la emergencia sanitaria.5. Se diligenció reporte ALISSTA6. Socialización Oferta Éxito: patrocinio de fase practica para programas de formación técnicas y tecnológicas 11. Consolidación de informe de seguimiento al proceso Sodexo vigencia 2020.12. Reuniones con aprendices Sena focalizados en el grupo éxito 2020 16. Se envió matriz de operador logístico y ordenes de servicios
13. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato	Se desarrollaron todas las actividades asignadas por el supervisor del contrato.

VIADIS JUDITH CABRALES ARTEAGA

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

NOMBRE(S): JOHANA PAULINA FUENTES DIAZTAGLE

Fecha VoBo: 30/04/2021

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"