ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	**VICTOR HUGO AGUILAR QUEVEDO**		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	**79.884.553**	**CONTRATO No.**	**624 -2021**
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	**DEL 01 AL 31 DE MARZO DE 2021**		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	**BOGOTA DC - GRUPO TERRITORIAL ARN BOGOTA**		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial, asignado, para generar insumos de análisis de la Política de Reintegración y Reincorporación, para la toma de decisiones, por medio del monitoreo y seguimiento de indicadores, instrumentos y herramientas definidas en conjunto con la Subdirección de Seguimiento de la ARN conforme a los lineamientos establecidos, teniendo en cuenta el enfoque diferencial y de género.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Realizar el seguimiento y análisis de los indicadores, teniendo en cuenta el enfoque diferencial y de género, de los procesos de reintegración y reincorporación en el Grupo Territorial asignado, incluidos en las diferentes herramientas de la Subdirección de Seguimiento de la ARN	Respecto al cumplimiento de esta obligación contractual se realiza la revisión del tablero informativo de indicadores del proceso de Reintegración y Reincorporación correspondiente al mes de febrero para el seguimiento a los indicadores, así mismo, se realiza el respectivo análisis a cada uno de los indicadores identificando aquellos que se encuentran altos, estables y bajos en rendimiento de acuerdo al porcentaje. Mediante el envío de correo electrónico el día 18 de marzo, se realiza la presentación de los indicadores con enfoque de género y diferencial sensibilizando a la coordinadora del GT, a las profesionales reintegradores, facilitadores, asesoras de ruta, orientadoras de reincorporación, y enlace de coordinación frente a la importancia que tiene y la composición del tablero de control para entendimiento de su dinámica y repercusión en la gestión, esto en materia de contextualizar al equipo del GT frente a cada una de las líneas estratégicas: Productividad, educación, comunidades, incidencia política, familia, salud e inclusión laboral. Así mismo, se envió el tablero comparativo que da cuenta del avance, estabilidad o disminución del porcentaje de los indicadores en lo corrido del año. Los tableros de control y el comparativo se encuentran en el archivo digital de seguimiento. Se realiza documento de análisis de acuerdo a matriz de evaluación enviada por los miembros del equipo primario para evaluar los productos generados por la subdirección de seguimiento a solicitud del director programático.
	Para el proceso de reintegración, se socializaron los siguientes indicadores: 1. Personas que llevan menos de 12 meses en el proceso fidelizadas 2. Atención a la población "En Proceso" 3. Frecuencia de atención 4. Perdida por fidelidad 5. Población constante 6. Personas con plan de trabajo definido y etapa según tiempo 7. Porcentaje de cumplimiento de los acuerdos pactados. 8. Porcentaje de la población objeto estudiando 9. Cierre de matrículas de FA por GT de la PPR 10. Porcentaje de la población objeto en FpT (este indicador se calcula con un mes de rezago) 11. Cierre de matrículas de FpT por GT de la PPR 12. % proyectos productivos desembolsados con gestión ISUN 13. Porcentaje de proyectos productivos desembolsados, con gestión ISUN y en funcionamiento. 16. Atención a familiares 17. Porcentaje de personas culminadas que aceptan la estrategia de monitoreo post 18. Porcentaje de gestiones POA registradas respecto a las priorizadas 19. Porcentaje de PPR beneficiadas de gestiones respecto a las PPR en proceso por GT 20. Porcentaje de personas con acceso efectivo a SGSSS. Se elabora la matriz de seguimiento a cada uno de los indicadores de gestión y se avanza en el seguimiento y análisis del indicador relacionado a productividad.
	Respecto al proceso de Reincorporación se socializaron los siguientes indicadores: 1. Atención a la población (se discrimina por género y familiares atendidos) 2. Afiliación y Acceso Efectivo a salud (se discrimina por género) 3. Aporte a pensiones (se discrimina por género) 4. Porcentaje de Población Estudiando FA Porcentaje de Población Estudiando FA Bachilleres Porcentaje de Población Estudiando FA No Bachilleres 5. Caracterización PR (Máximo nivel educativo) 6. Porcentaje de Población Estudiando FpT 7. PR Beneficiados de la Corresponsabilidad Se elabora la matriz de seguimiento a cada uno de los indicadores de gestión con los resultados con enfoque de género.

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	**VICTOR HUGO AGUILAR QUEVEDO**
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	**79.884.553** — **CONTRATO No.** **624 -2021**
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	**DEL 01 AL 31 DE MARZO DE 2021**
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	**BOGOTA DC - GRUPO TERRITORIAL ARN BOGOTA**

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial, asignado, para generar insumos de análisis de la Política de Reintegración y Reincorporación, para la toma de decisiones, por medio del monitoreo y seguimiento de indicadores, instrumentos y herramientas definidas en conjunto con la Subdirección de Seguimiento de la ARN conforme a los lineamientos establecidos, teniendo en cuenta el enfoque diferencial y de género.

2. Realizar seguimiento de las dinámicas sociales, económicas y de seguridad que puedan incidir en la implementación de las Políticas de Reintegración y Reincorporación en el Grupo Territorial asignado.	Para este período se participa en el espacio de entrenamiento por parte de la subdirección territorial acerca de la ficha de análisis de contexto territorial de seguridad para personas en proceso de reincorporación la cual se debe diligenciar de manera bimensual de acuerdo a los lineamientos descritos en el MEM21-003279 / IDM 112000.
3. Realizar la retroalimentación y proponer ajustes a las herramientas de la Subdirección de Seguimiento para que estén acordes con las necesidades del territorio y las características diferenciales de la población.	Para este período se realizó la jornada 4 instancias territoriales de reincorporación y 5 Formato de análisis de contexto de seguridad de entrenamiento por parte de la subdirección de seguimiento en la que asistieron los profesionales de seguimiento a nivel nacional. Así mismo, se participó de la jornada de entrenamiento del tablero control de reincorporación.
4. Identificar y analizar las variables que puedan incidir en el cumplimiento de las metas de los indicadores de los Planes asociados con las políticas de Reintegración y Reincorporación.	Para este período, pese al aislamiento selectivo establecido por el Gobierno Nacional para prevenir la propagación del COVID-19, ha sido necesario efectuar desde la ARN, la atención a la población mediante canales a distancia (virtuales y telefónicos). Desde esta perspectiva, se ha identificado un incremento durante los meses estipulados. Así mismo, en los demás indicadores se ha evidenciado el incremento en materia de porcentaje a partir del empleo de los canales de comunicación mencionados anteriormente. La atención a través de este medio ha generado una mayor participación por parte de las personas en los dos procesos, así mismo, para el trámite de BIE y PRE se están realizando de manera presencial. Aquí es importante resaltar la labor de las profesionales reintegradoras y los profesionales facilitadores en materia de la sensibilización y apoyo a las personas asignadas tanto del proceso de reintegración como en el de reincorporación en el uso adecuado de los canales virtuales para su participación en los diferentes escenarios de acuerdo a los beneficios requeridos.
5. Realizar el seguimiento a la articulación de la Política de Reincorporación con los diferentes programas o políticas sectoriales (PDET, PNIS, entre otras) relacionadas con el cumplimiento del Acuerdo Final y enmarcados en el CONPES 3931 de 2018.	Para este período es de resaltar que el GT Bogotá no cuenta con la implementación del Programa nacional integral de sustitución de cultivos de uso ilícito (PNIS) ni con el Plan de desarrollo con enfoque territorial (PDET), no obstante, en trabajo en equipo con incidencia política, se realizaron convocatorias para las inscripciones a los encuentros ciudadanos en las localidades priorizadas por el GT como escenario y oportunidad de definición de las políticas de Reintegración y Reincorporación en el plan de desarrollo distrital. Se realizó participación virtual tanto profesionales como participantes al encuentro ciudadano de víctimas. Así mismo, se sostuvo relacionamiento a través de la Alta Consejería para las víctimas que lidera los procesos PDET, en la que se da una opción fortalecimiento a organizaciones de reincorporación de mujeres y se seleccionó Triple A de Sumapáz y las Andariegas de Ciudad Bolívar.
6. Apoyar el análisis y seguimiento a las recomendaciones generadas en el marco del Sistema de Prevención y Alerta para Reacción Rápida (Alertas Tempranas), que por competencia le corresponde al Grupo Territorial, teniendo en cuenta las características diferenciales de la población.	Para este período, se realizó reunión el profesional de seguimiento de la región Tolima para el diseño en conjunto de la estrategia de seguridad para los 2 GT. Finalmente, se está alerta respecto al cierre por parte de la Defensoría del Pueblo de la alerta temprana que para el caso de Bogotá es la AT 023-19. Se recibe la capacitación para el diligenciamiento del Formato de análisis de contexto de seguridad.

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	**VICTOR HUGO AGUILAR QUEVEDO**
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	**79.884.553**
CONTRATO No.	**624 -2021**
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	**DEL 01 AL 31 DE MARZO DE 2021**
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	**BOGOTA DC - GRUPO TERRITORIAL ARN BOGOTA**

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial, asignado, para generar insumos de análisis de la Política de Reintegración y Reincorporación, para la toma de decisiones, por medio del monitoreo y seguimiento de indicadores, instrumentos y herramientas definidas en conjunto con la Subdirección de Seguimiento de la ARN conforme a los lineamientos establecidos, teniendo en cuenta el enfoque diferencial y de género.

7. Asistir y participar en las reuniones, comités y mesas de trabajo para gestionar información necesaria para llevar a cabo los análisis de contexto, seguridad, lectura diferencial y prevención en coordinación con el supervisor del contrato.

Para este período se participó de las siguientes reuniones al interior del GT:

FECHA	REUNIÓN Y/O ACTIVIDAD	TEMAS GENERALES TRATADOS
1/03/2021	Reunión seguimient personalizado Línea estratégica de productividad	Acompañamiento y seguimiento a las profesionales reintegradoras frente a los componentes que comprenden la línea estratégica de productividad. Establecimiento de metas.
1/03/2021	Reunión mensual proceso de Reincorporación	MEM21-001900/, Educación – ofertas educativas, PRE – manejo de los expedientes, Rol en reincorporación profesional de salud, RNR, Varios
1/03/2021	Jornada de entrenamiento 4 subdirección de seguimiento	Jornada de entrenamiento # 4: Instancias Territoriales de Reincorporación
2/03/2021	Reunión seguimiento personalizado Línea estratégica de productividad	Acompañamiento y seguimiento a las profesionales reintegradoras frente a los componentes que comprenden la línea estratégica de productividad. Establecimiento de metas.
2/03/2021	Reunión mapa de riesgos y avance en metas 2021	Revisión de metas PAE, PAT y PAI, aclaraciones, dudas, estrategias.
3/03/2021	Reunión seguimiento personalizado Línea estratégica de productividad	Acompañamiento y seguimiento a las profesionales reintegradoras frente a los componentes que comprenden la línea estratégica de productividad. Establecimiento de metas.
3/03/2021	Reunión revisión apoyo entrega PRE	Identificación de UN, contextualización, toma de decisiones.
8/03/2021	Jornada 5 de Entrenamiento Subdirección de Seguimiento	Jornada de entrenamiento # 5: Formato de análisis de contexto de seguridad
~~15/03/2021~~	~~Planeación emprendimiento CCB~~	Socialización portafolio de servicios CCB, socialización de ~~dinámicas poblacionales en productividad procesos de~~ reintegración y reincorporación. Compromisos.
15/03/2021	Entrenamiento subdirección de seguimietno	Capacitación. Tablero de Gestión y Avance de Reincorporación
15/03/2021	Capacitación ONU Proyectos productivos.	Enfoque de género, diagnóstico rural participativo, sistematización del diagnóstico, formulación y socialización
15/03/2021	Reunión equipo primario	Revisión diapositivas reunión director programático
16/03/2021	Reunión lanzamiento comité de familia	Presentación del lanzamiento de la línea estratégica de familia: “Es mejor saberlo y no necesitarlo que necesitarlo y no saberlo”
16/03/2021	Revisión meta BIE grupo generación de ingresos	Socialización de las justificación para reducción de meta, reolución de dudas, estrategias.
18/03/2021	Reunión mesa generación de ingresos NC	Reunión Socialización GT: avance meta 2021 BIE/PRE - Avance rezago 2020.
19/03/2021	Reunión capacitación	“Prevención del Riesgo Psicosocial: Acoso Laboral”
19/03/2021	Reunión equipo aclaración	Contextualización, toma de decisiones a partir de lineamienros establecidos.
19/03/2021	Reunión encuentro enlace de subdirección de seguimiento	Presentación, exposición de funciones, lineamietnos.
19/03/2021	Reunión lineamisntos informe decretos COVID	Socialización decretos emergencia COVID, base diligenciamiento, lineamientos.
23/03/2021	Reunión preparación mesa de generación de ingresos	Preparación logística y comunicativa de los temas a tratar en la MGI
24/03/2021	Segunda mesa de generación de ingresos GT	Presentación de 7 BIE y 8 PRE de los 2 procesos, socialización de metas y cronogramas para cada uno de los componentes de la línea estratégica.
26/03/2021	Reunión capacitación talento humano	Capacitación Prevención y Contención del COVID 19

8. Diseñar los instrumentos y demás actividades necesarias para el levantamiento de la información primaria o secundaria, de carácter cuantitativo o cualitativo, teniendo en cuenta las características diferenciales de la población para este fin.

Durante este periodo se da continuidad al diagnóstico para la identificación de necesidades en materia del desarrollo de la línea estratégica de productividad respecto a los instrumentos que permitan el levantamiento de información de orden cualitativo y/o cuantitativo para contribuir a la implementación de las políticas de Reintegración y Reincorporación. Respecto al proceso de Reintegración, se fortalece la estrategia de acompañamiento y seguimiento a la línea estratégica de productividad, presentación de BIE, ajustes generados, AEBI, seguimiento a las unidades de negocio ISUN en el marco del comunicado en materia de productividad establecido por NC para el acompañamiento por medios telefónicos y virtuales, mientras perdure el período de emergencia sanitaria establecida por el gobierno nacional.

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	**VICTOR HUGO AGUILAR QUEVEDO**		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	**79.884.553**	**CONTRATO No.**	**624 -2021**
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	**DEL 01 AL 31 DE MARZO DE 2021**		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	**BOGOTA DC - GRUPO TERRITORIAL ARN BOGOTA**		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial, asignado, para generar insumos de análisis de la Política de Reintegración y Reincorporación, para la toma de decisiones, por medio del monitoreo y seguimiento de indicadores, instrumentos y herramientas definidas en conjunto con la Subdirección de Seguimiento de la ARN conforme a los lineamientos establecidos, teniendo en cuenta el enfoque diferencial y de género.

9. Rendir en forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	Para esta obligación contractual, se presentó 1 informe de seguimiento a los estados de AEBI de acuerdo al reporte de los desembolsos, seguimiento a las unidades de negocio BIE-PDN; BIE-VIV-ESU, registradas en SIR para su respectivo análisis y depuración por parte de nivel central y el GT, se realiza y entrega el informe de actividades contractuales correspondiente al mes de marzo. Es importante recalcar que se realiza oportuna atención, devolución de correo, llamada o mensaje respecto a las solicitudes, inquietudes, dudas, aclaraciones por parte de los profesionales reintegradores y/o facilitadores, asesoras de ruta, orientadora de reincorporación, profesional 5 y a la Coordinadora del GT, así como a las diferentes áreas de nivel central respecto a los requerimientos en materia de productividad, de seguimiento y demás que sean requeridos.
10. Mantener debidamente organizado un archivo con toda la información utilizada y elaborada durante la ejecución del contrato acorde con los lineamientos señalados por la Entidad y entregar la información de propiedad de la ARN, que haya soportado su gestión, acorde con el requerimiento realizado por el supervisor.	Para este período se realiza la carpeta digital con archivos correspondientes a la implementación de las políticas de Reintegración y Reincorporación respecto al seguimiento en materia de indicadores, hallazgos de alertas, recomendaciones y sugerencias. Se alimenta la carpeta con el informe de la presentación analizada de los tableros de control y el informe en materia de productividad del mes de marzo Así mismo, se alimenta la carpeta correspondiente a la mesa de generación de ingresos en la que se encuentra información relacionada a la estrategia en materia de productividad de los procesos de reintegración y reincorporación respecto al cumplimiento de las metas.
11. Cumplir las demás obligaciones necesarias para el desarrollo del objeto contratado y las que sean asignadas por el supervisor para tal efecto	Se realiza la radicación de 7 BIE cumpliendo con la meta trimestral propuesta por el GT., así mismo, se realiza la actualización de la base de ISUN, la base de ajustes y de acompañamiento al acta de entrega de bienes e insumos AEBI en materia de productividad respecto al proceso de Reintegración. Este informe de seguimiento se envió el 26 de marzo a los profesionales reintegradores, a las asesoras de ruta, a la profesional 5 y a la coordinadora del GT y se registra en el archivo digital de seguimiento. así mismo, para Reincorporación, se envía a la orientadora del GT informe concerniente al seguimiento y análisis de los estados de los proyectos productivos tramitados y registrados en SIR para su respectivo seguimiento y depuración. Igualmente, se realiza el seguimiento y acompañamiento individual a las 15 profesionales reintegradoras para el desarrollo de los componentes de la línea estratégica de productividad.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Se han cumplido las obligaciones generales y los demás ítems relacionados con el contrato.

VICTOR HUGO AGUILAR QUEVEDO

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

NOMBRE(S): EUNICE CRISTINA ESQUIVIA RESTREPO

Fecha VoBo: 31/03/2021

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"