ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	DIEGO VILLAQUIRAN LIS		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	10.296.159	CONTRATO No.	683-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL DEL 1 AL 31 DE MARZO DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	SANTANDER DE QUILICHAO GT CAUCA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento, atención y gestión de beneficios a la población objeto de la ARN que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Desarrollar e implementar las actividades, metodologías e instrumentos definidos por la ARN para para la elaboración participativa de la hoja de ruta.	1. Actualmente se cuenta con 46 PR asignadas del municipio de Corinto divididas así: • Activas 39, 4 mujeres, 35 hombres. • Ausentes 2, 2 Hombres. • Limitante Temporal 5, 1 mujer 4 hombres. 3. Se han realizado acciones de búsqueda de las 2 PR en estado ausente, por medio de otras PR, líderes de la zona y líder de la cooperativa de Corinto. De igual forma se han realizado llamadas telefónicas a los números registrados en SIR y no se tiene contacto con las PR. 4.Se realizó de 2 a 3 atenciones por mes a la PR Jose Edwin Chepe quien hace parte del programa Diferencial de Vida. 5. Se realizó entre 2 y 3 atenciones a PR Anabeiba Villano quien es persona en situación de discapacidad. 6.Se está a la espera de lineamientos de nivel central para la implementación de la hoja de ruta.
2. Acompañar, guiar y sistematizar de manera permanente la implementación de las etapas de planeación, formulación, seguimiento y evaluación participativa de la hoja de ruta de reincorporación a largo plazo para los y las exintegrantes FARC-EP integrando en la misma, los Enfoques diferenciales y de género.	Se cuenta con 38 PR activas en Reincorporación a Largo Plazo. 1. Los días 19 y 21 de marzo 22 PR en Reincorporación a Largo Plazo del municipio de Corinto asistieron a clase presencial del programa Maestro Itinerante. 2. Se abordó con las 38 PR en Reincorporación a Largo Plazo. y sus familias la importancia de entender que el Covid-19 sigue circulando en la región y que frenar su propagación depende de cada uno de nosotros. Por esta razón se continuó fortaleciendo las medidas de bioseguridad como el uso de tapabocas, lavado constante de manos y distanciamiento social. 3. Se compartió con las 38 PR de Reincorporación a Largo Plazo jornada de acceso al sistema integral de verdad, justicia reparación y no repetición. Actividad que se llevó a cabo los días 24 y 25 de marzo en el municipio de Santander de Quilichao. A esta jornada asistieron 8 PR del municipio de Corinto. 4. Se realizó matricula en FA a 2 PR en el programa Maestro Itinerante. 5. Se informó a Jairo Emilio Noscue Taquinas que de la UNP lo requiere para realizarle la entrevista para la evaluación del nivel de riesgo. 6. Se informa a las PR Alonso Zuleta, Pedro Zuleta, respecto a desembolsos de las personas en proceso de reincorporación relacionadas en Listas OFAC y a los cuales se les procesa el desembolso por medio de giro o pago por ventanilla en las oficinas del banco Agrario de Colombia. 7. junto a Alcaldía de Corinto se realizará jornada de sisbenizacion en el mes de abril para las 38 PR que hacen parte de la reincorporación a largo plazo. 8. Se inició la formulación del proyecto productivo individual de la PR Solano Riascos. 9. Se informó a las PR Alonso Zuleta, Pedro Zuleta, Jairo Emilio Noscue sobre requisitos para la formulación de su proyecto productivo Individual. 10. Junto a Profesional de Salud del GT Cauca se realizó portabilidad a PR Monica Trochez quien hizo parte del entorno productivo en café y estaba registrada para atención en salud en el municipio de Cajibio Se está a la espera de lineamientos de nivel central para la implementación de la hoja de ruta.
3. Desarrollar las acciones, actividades y metodologías definidas por la ARN para la atención, gestión y acompañamiento de la reincorporación temprana de los y las exintegrantes FARC-EP, integrando en la misma, los Enfoques diferenciales y de género.	Se cuenta con 1 PR activa en Reincorporación a temprana en el municipio de Corinto con quien se realizaron las siguientes acciones en el mes de febrero: 1. Se abordó la importancia de entender que el Covid-19 sigue circulando en la región y que frenar su propagación depende de cada uno de nosotros. 2. Se compartió información respecto a jornada de acceso al sistema integral de verdad, justicia reparación y no repetición. Actividad que se llevó a cabo los días 24 y 25 de marzo. La PR informó que por motivos de salud no asiste a esta actividad. 3. Los días 19 y 21 de marzo la PR en Reincorporación temprana del municipio de Corinto asistieron a clase presencial del programa Maestro Itinerante. 4. Se abordó con la PR la necesidad de iniciar proceso de afiliación a pensión.
4. Concertar los acuerdos y actividades de acompañamiento y gestión con la población sujeto de atención, sus familias y la comunidad, de acuerdo a sus características, condiciones socioeconómicas y culturales del territorio en el que se encuentran y a la normatividad vigente, en concordancia con los procesos y lineamientos de la ARN, así como también los Enfoques diferenciales y de género.	1. De acuerdo a lineamientos institucionales se realizó atención telefónica en promedio entre 2 veces en el mes de marzo donde se insistió a cada una de las PR en tomar medidas como quedarse en casa, el lavado constante de manos, medidas de higiene respiratoria, distanciamiento social, evitar tocarse ojos y nariz, si tiene fiebre, tos y dificultad para respirar, solicitar atención médica a tiempo para así evitar el contagio del Covid-19 de ellos y sus familiares. 2. Se registraron en promedio 110 asistencias a PR y familiares, relacionadas con el fortalecimiento de entornos protectores, el ejercicio autónomo de la ciudadanía, procesos productivos, además acciones que favorezcan la resolución pacífica de conflictos, ruta de acceso y actores en caso de presentarse cualquier situación de riesgo, factores determinantes e influencia del contexto para la construcción de la identidad de género, identificación y fomento de competencias intrapersonales, entre otras. 3. Se realizó atención especial a la PR Jose Edwin Chepe quien hace parte del proceso de camino de vida diferencial. Se registraron 3 asistencias a esta PR. Entre las atenciones llevadas a cabo se orientó sobre, entrega de proyecto productivo, resolución prorroga de asignación mensual, medidas de prevención de contagio por Covid-19 4. Se socializó protocolo y líneas de atención telefónicas y de WhatsApp ante síntomas del COVID-19 a las 53 PR activas asignadas. 5. El día 12 de marzo se realizó actividad comunitaria junto a miembros de la cooperativa COOMACOC de Corinto donde se abordaron temas esenciales como formulación de proyecto económico colectivo, jornada de sisbenizacion y jornada de salud. 6.Se trabajó junto a 15 PR y su grupo familiar sobre las pautas de comportamientos que inciden en las relaciones familiares ya sea de forma positiva o negativa

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	DIEGO VILLAQUIRAN LIS		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	10.296.159	CONTRATO No.	683-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL DEL 1 AL 31 DE MARZO DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	SANTANDER DE QUILICHAO GT CAUCA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento, atención y gestión de beneficios a la población objeto de la ARN que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.

5. Promover y fomentar el acceso de la población objeto de la ARN y su grupo familiar a los diferentes servicios ofertados por las entidades públicas, privadas, academia, tercer sector u otros, en el marco de los programas implementados por la ARN que se desarrollen en el espacio de atención designado.	1. Se realizó matricula a 1 PR en convocatoria Certificación de competencias laborales para mujeres. 2. 8 PR asisten a feria de servicios la cual tuvo como objetivo garantizar el acceso territorial y la participación a los mecanismos del SIVJRNR a través de la socialización de los mandatos de las entidades (JEP, CEV y UBPD). 3. Se socializó taller de ahorro y finanzas personales. 4. Se socializó oferta educativa SENA para el municipio de Corinto en producción agropecuaria. 5. Se inscribe a dos PR a iniciativas productivas relacionadas con la siembra y cosecha de café. 6. Se realizó socialización de fechas de formación presencial de programa Maestro Itinerante. A esta jornada asisten 23 PR del municipio de Corinto.
6. Facilitar el acceso y permanencia de las y los exintegrantes FARC-EP y de sus grupos familiares, a las diferentes actividades dentro de los Procesos, Estrategias, Proyectos y Programas de la ARN, acorde con sus potencialidades, competencias, su contexto socioeconómico y la normatividad vigente, que se encuentren en el espacio de atención designado.	1. Se encuentran matriculadas 27 PR a formación académica con programa Maestro Itinerante. 2. Se inicia la formulacion de 1 proyecto economico productivo invidual el cual sera desarollado en la cria y engorde de pollos de campo. 3. Se apoya en informacion financiera para el proceso de formulacion del proyecto economico colectivo de la cooperativa COOMACO de Corinto.
7. Contribuir en la implementación de estrategias territoriales de convivencia, reconciliación, Procesos y Proyectos de la ARN incluyendo los comunitarios, a partir de las necesidades priorizadas las y los exintegrantes FARC-EP, su grupo familiar y la comunidad, que se encuentren en el espacio de atención designado.	1. Junto a presidente de la cooperativa COMACOC de Corinto se abordó el tema de formulación del proyecto donde se abordaron temas como, modelo financiero del proyecto y cambio de propietario del predio. 2.Se continuó fomentando en la cooperativa estrategias para la prevención de Covid-19 como mantener distanciamiento social, lavado permanente de manos y uso de tapabocas esto con el fin de mitigar el contagio de la enfermedad. 3. Se estableció contacto presencial con miembros de la cooperativa COOMACOC de Corinto con el fin de conocer funcionamiento organizacional y saber avances y propuestas para la formulación del proyecto productivo colectivo, así mismo se abordaron temas relacionados con Educación Salud, Afiliación a Pensiones y seguridad
8. Realizar visitas domiciliarias e institucionales de acuerdo con las necesidades de la población en el marco de los distintos Procesos, Estrategias, Proyectos y Programas implementados por la ARN que se encuentren en el espacio de atención designado.	1. Se realizaron en promedio durante el mes de marzo 110 atenciones virtuales con las 39 PR activas asignadas. Donde se abordaron temas productivos, salud, académicos, económicos y familiares, de acuerdo a las necesidades de la población asignada. 2. El día 11 de marzo se llevó a cabo reunión de articulación con la administración municipal de Corinto en cabeza de la señora Alcaldesa Martha Velasco y el secretario de gobierno Leonardo Rivera y ARN. Dónde se abordaron temas relacionados con Educación, Salud y Proyectos productivos de la población en proceso reincorporación residentes del municipio.
9. Desarrollar las acciones de seguimiento participativo con las y los exintegrantes FARC-EP, con respecto a los acuerdos y acciones concertados en la hoja de ruta. teniendo en cuenta los Enfoques diferenciales y de género.	1. Se realizó en promedio 2 a 3 atenciones a PR en discapacidad Anabeiba Villano del municipio de Corinto. Junto a quien se trabajaron temas familiares, salud y formación académica. 2. Se realizó atención especial a la PR Jose Edwin Chepe quien hace parte del proceso de camino de vida diferencial. Se registraron 3 asistencias a esta PR. Entre las atenciones llevadas a cabo se orientó sobre, feria de servicios de la JEP, medidas de prevención de contagio por Covid-19, formación presencial maestro itinerante y cambio de lugar de instalaciones de su proyecto productivo. 3. Se está a la espera de lineamientos de nivel central para la implementación de la hoja de ruta.
10. Desarrollar las acciones y/o actividades de atención, gestión, y articulación determinadas como estratégicas para el cumplimiento de metas y objetivos en el espacio designado, atendiendo los lineamientos de la entidad. considerando la transversalización de los Enfoques diferenciales y de género.	1. El día 11 de marzo se llevó a cabo reunión de articulación con la administración municipal de Corinto en cabeza de la señora Alcaldesa Martha Velasco y el secretario de gobierno Leonardo Rivera y ARN. Dónde se abordaron temas relacionados con Educación, Salud y Proyectos productivos de la población en proceso reincorporación residentes del municipio. 2. El dia 12 de marzo se establecio contacto presencial con miembros de la cooperativa,para conocer funcionamiento organizacional y saber avances y propuestas para la formulación del py productivo colectivo, así mismo se abordoron temas relacionados con Educación Salud, Afiliación a Pensiones y seguridad 3.Se socializó oferta educativa SENA para el municipio de Corinto en produccion agropecuaria.
11. Realizar el registro de la información según establezca la ARN, de forma oportuna, confiable, y veraz, en lo referente a los Programas implementados por la ARN en los cuales se participe.	1. Se registraron 110 atenciones a 39 PR activas (38 de reincorporación a largo plazo y 1 de reincorporación temprana) y 6 ausentes, con códigos de atención Psico_5, Atev_899, Sost_Ec_1, Fam_1 y Com_3. 2. Se crearon 2 matrículas de formación académica en SIR. 3. Se registró información en ficha de reincorporación de las PR activas del municipio de Corinto. 4. Se registró en modulo SIR actores externos información referente a alcaldía de Corinto y Cooperativa COOMACOC.
12. Dar trámite a los documentos según procedimientos y plazos establecidos dentro de los lineamientos de gestión documental establecidos por la ARN, propendiendo por la correcta gestión de los mismos.	1. Se realizó entrega vía correo electrónico a técnico en archivo del PA Santander de Quilichao de 15 planillas de atención psicosocial con su respectivo FUID y acta de entrega del mes de marzo. 2. Se realizó cargue en carpeta compartida de planillas de atención, FUID y acta de entrega del mes de marzo. 3. Se realizó envió de informe de actividades del mes de marzo junto a soporte de pago de seguridad social y formato de supervisión 4. Se realizó envió de solicitud de desplazamiento primera quincena de abril.
13. Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el Supervisor del contrato y rendir en forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	El profesional participó de las siguientes reuniones en el mes de marzo: 1. 3 de marzo acompañamiento misional y productivo a profesionales. 2. 3 de marzo explicación sobre gestiones asignadas en el módulo de actores externos. 3. 10 de marzo capacitación formato de seguimiento a proyectos productivos con profesionales de nivel central. 4. 16 de marzo capacitación DIAN Régimen Tributario Especial Valle del Cauca, Cauca y Nariño. 5. 18 de marzo Prevención del Riesgo Psicosocial: Acoso Laboral. 6. 18 de marzo Reunión equipo GT Cauca. 7. 19 de marzo Reunión presencial equipo reincorporación norte del Cauca. 8. 24 de marzo avances en la formulación de proyectos productivos colectivos apoyados por PNUD. 9. 29 de marzo Prevención y Contención del COVID 19.
14. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	1. Por solicitud de Orientadora Productiva se inicia formulación de proyecto productivo de PR asignada a profesional facilitador de la costa pacífica. 2. Se envió a Orientadora Edith Realpe información correspondiente a Territorialización de Metas 2021 GT Cauca - Vivienda. 3. Se realizó reporte diario en plataforma de autoevaluación Alissta. 4. Por orientaciones de enlace de coordinación del PA Santander Quilichao se ayuda a ubicar a la PR Wilson Yatacue quien está asignada a profesional facilitador de Miranda. 5. Por orientaciones de enlace de coordinación del PA Santander de Quilichao se realizó corrección de una asistencia de FA de formación Maestro Itinerante. Esto debido a error por parte de la institución educativa. 6. Los días 11, 17 y 23 de marzo se realizó turno presencial en el PA Santander de Quilichao.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	1. Se da cumplimiento estricto a las obligaciones descritas en los ítems: 23) Obligación de confidencialidad, 24) Obligación de cumplimiento del Manual del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información SGSI, 25) Obligación protección de datos personales del contrato de prestación de servicios. 2. Se suministra toda la información relevante a la Supervisora del Contrato de Prestación de Servicios. 3. Así mismo, se ha prestado con plena responsabilidad las obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales.

DIEGO VILLAQUIRAN LIS

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

NOMBRE(S):

Fecha VoBo: 31/03/2021

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"