FACTOR MULTIPLICADOR

Generalidades

El factor multiplicador es un mecanismo que permite incorporar los elementos y costos prestacionales, de parafiscales e indirectos asociados a una consultoría. Dicho factor multiplicador está plasmado en formato que incluyen componentes y valores, y fue elaborado desde el primer semestre de 2019 en cumplimiento de un plan de mejoramiento de contraloría, donde el área de estudios y diseños realizó consultas internas a las áreas de jurídica y financiera, consultas externas a Colombia compra eficiente y realizó investigación de tesis, factores de otras entidades y documentos asociados para establecer las pertinencia, elementos mínimos y porcentajes aplicables. En el cuadro se incluyen dichos valores comparativos.

Además, entre mayo y septiembre de 2019 el grupo de estudios y diseños lideró reuniones consultivas al interior de la entidad con asistencia de representantes de la Oficina Asesora Jurídica, oficina de control interno, Subdirección de Reducción (obras) y Subdirección de Análisis (estudios y diseños), donde se discutieron cada uno de los aspectos y la mejor manera de hacer seguimiento al tema, en especial definiendo que la determinación del factor multiplicador es un ítem del estudio de mercado, y en el inicio de cada estudio y/o diseño el consultor presentará su factor multiplicador en formato que permita hacer el respectivo seguimiento.

En el segundo semestre de 2019 se realiza implementación de la primera versión del formato del factor multiplicador en los concursos de méritos y dado que facilitó el proceso de oferta económica se implementó en los demás concursos de méritos. Una vez formalizados los contratos producto de dichos concursos, en el proceso contractual el consultor presentó su factor multiplicador consecuente con la oferta económica y se le realizó seguimiento al mismo.

En el año 2020 y producto de la implementación del formato, seguimiento de la supervisión y análisis de los aspectos de factor multiplicador, se logró completar la revisión financiera que se ve reflejado en las actas de liquidación de los contratos.

Como balance final de la acción de mejora, las acciones permitieron mejorar de fondo la herramienta para la formulación del factor multiplicador, se trabajó de forma interdisciplinar para realizar las aclaraciones respectivas, y las liquidaciones de contratos con el factor multiplicador revisado bajo dicho formato, por lo cual se ha cumplido completamente la acción.

Dado que los componentes incluidos en el formato del factor multiplicador siguen siendo requeridos y no han cambiado en el porcentaje, este se encuentra vigente.

CÁLCULO DEL FACTOR MULTIPLICADOR PERSONAL

ÍTEM	DESCRIPCIÓN	CAMARA COLOMBIANA DE LA INFRAESTRUCTURA		TESIS U.ANDES - EMPRESA PEQUEÑA		TESIS U.ANDES - EMPRESA GRANDE		ANI		INVIAS		ALCALDÍA MEDELLÍN		IDIGER 2018		PROPUESTA IDIGER		POR PRESTACIÓN SERVICIOS	
		%	% ACUMULADO	%	% ACUMULADO	%	% ACUMULADO	%	% ACUMULADO	%	% ACUMULADO	%	% ACUMULADO	%	% ACUMULADO	%	% ACUMULADO	%	% ACUMULADO
1	**PRESTACIONES SOCIALES**		**23,95%**		**23,59%**		**23,59%**		**26,00%**		**27,83%**		**21,86%**		**21,83%**		**21,83%**		**0,00%**
	CESANTÍAS	8,33%		8,33%		8,33%		8,33%		8,33%		8,33%		8,33%		8,33%		0,00%	
	INTERESES DE CESANTÍAS	1,00%		1,00%		1,00%		1,00%		1,00%		1,00%		1,00%		1,00%		0,00%	
	PRIMA DE SERVICIOS	8,33%		8,33%		8,33%		8,50%		8,33%		8,33%		8,33%		8,33%		0,00%	
	VACACIONES	5,68%		4,17%		4,17%		4,17%		4,17%		4,20%		4,17%		4,17%		0,00%	
	DOTACIÓN	0,60%		1,76%		1,76%		4,00%		6,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%	
2	**SEGURIDAD SOCIAL**		**31,46%**		**18,96%**		**18,96%**		**19,60%**		**31,00%**		**27,46%**		**37,20%**		**27,46%**		**14,18%**
	PENSIÓN	12,00%		#####		#######		#####		#######		#######		16%		12%		6,40%	
	SALUD	8,50%		0,00%		0,00%		8,00%		#######		8,50%		#####		8,50%		5,00%	
	SUBSIDIO FAMILIAR	4,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%									
	A.R.P.	6,96%		6,96%		6,96%		0,00%		2,50%		6,96%		8,70%		6,96%		2,78%	
3	**PARAFISCALES**		**5,00%**		**4,00%**		**4,00%**		**9,00%**		**9,00%**		**9,00%**		**9,00%**		**9,00%**		**0,00%**
	CAJA DE COMPENSACIÓN	0%		4,00%		4,00%		4,00%		4,00%		4,00%		4%		4%		0,00%	
	I.C.B.F.	3%						3,00%		3,00%		3,00%		3%		3%			
	SENA	2%						2,00%		2,00%		2,00%		2%		2%			
	SUBTOTAL (1+2+3)		**60,41%**		**46,55%**		**46,55%**		**54,60%**		**67,83%**		**58,32%**		**68,03%**		**58,29%**		**46,58%**
4	**COSTOS INDIRECTOS**		**91%**		**48%**		**81%**		**78%**		**72%**		**62%**		**52%**		**92%**		**70%**
	OFICINA		**52%**		**30%**		**60%**		**31%**		**39%**		**28%**		**15%**		**55%**		**55%**
	ARRENDAMIENTOS, SERVICIOS PÚBLICOS	9,00%		8,5%		15,0%		11,0%		3,9%		17,9%		14%		#######		10,88%	
	PERSONAL ADMINISTRATIVO NO FACTURABLE	7,00%		1,9%		4,5%		3,5%		1,0%						3,57%		3,57%	
	ASESORIA LEGAL Y TRIBUTARIA	3,00%		5,5%		9,9%		5,0%		15,0%		4,0%				7,06%		7,06%	
	EQUIPOS DE OFICINA Y SOFTWARE	2,00%		6,0%		15,0%		2,0%		7,0%						6,40%		6,40%	
	SEGURIDAD INDUSTRIAL Y OCUPACIONAL			1,8%		4,5%										3,13%		3,13%	
	COSTOS PREPARACIÓN PROPUESTA	6,00%		3,5%		8,5%		2,0%		1,5%		6,0%				4,58%		4,58%	
	SEGUROS	2,27%						2,0%		0,5%		0,5%		1%		1,32%		1,32%	
	IMPREVISTOS	3,00%		3,0%		3,0%										3,00%		3,00%	
	OTROS	5,00%						5,0%		10,0%								0,00%	
	ÚTILES, PAPELERÍA OFICINA CONSULTOR	2,00%														2,00%		2,00%	
	PERSONAL PROFESIONAL NO FACTURADO	7,00%														7,00%		7,00%	
	GASTOS DE REPRESENTACIÓN	1,00%														1,00%		1,00%	
	GASTOS E INTERESES BANCARIOS	5,00%														5,00%		5,00%	
	GARANTÍAS		**4%**		**4%**		**4%**		**7%**		**4%**		**10%**		**1%**		**4%**		**4%**
	CUMPLIMIENTO	0,995%		0,99%		0,99%				0,99%				0,30%		0,99%		0,99%	
	RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL			0,00%		0,00%				0,00%				0,20%		0,00%		0,00%	
	SALARIOS Y PRESTACIONES SOCIALES	2,65%		2,65%		2,65%				2,65%				0,20%		2,65%		2,65%	
	CALIDAD DE LOS SERVICIOS	0,531%		0,53%		0,53%				0,53%				0,30%		0,53%		0,53%	
	IMPUESTOS		**7%**		**3%**		**3%**		**0%**		**11%**		**0%**		**11%**		**11%**		**11%**
	RETEFUENTE, IMPUESTOS DISTRITALES	5,92%		2,0%		2,0%				10,0%				10%		10%		10,00%	
	ICA	1,43%		1,0%		1,0%				1,1%				1%		1%		1,00%	
	UTILIDAD U HONORARIOS		**26,85%**		**10,50%**		**13,00%**		**40,00%**		**18,00%**		**23,60%**		**25,00%**		**21,99%**		**0,00%**
	UTILIDAD U HONORARIOS	26,85%		10,5%		13,0%		40,0%		18,0%		23,6%		25%		######			
	TOTAL		**151%**		**94%**		**127%**		**132%**		**140%**		**120%**		**120%**		**150%**		**117%**
	FACTOR MULTIPLICADOR		**2,51**		**1,94**		**2,27**		**2,32**		**2,40**		**2,20**		**2,20**		**2,50**		**2,17**
																			0,03

Descripción del factor multiplicador

El factor multiplicador pondera dos tipos de factor multiplicador: uno asociado a personal de nómina y otro a personal por prestación de servicios, entendiendo que son las dos modalidades que las empresas consultoras usan para la contratación del personal. La diferenciación se hace necesaria ya que los porcentajes normativos varían en cada caso.

Los ítems del factor son los siguientes:

1- Prestaciones sociales: incluye cesantías, intereses de cesantías, prima de servicios, vacaciones y dotación. Los porcentajes para personal de nómina son los normativos y no se considera porcentaje de dotación por ser personal especializado: para personal por prestación de servicios no aplican.

2- Seguridad social: incluyen la pensión salud, subsidio familiar y ARP (también llamada ARL). Los porcentajes de salud y pensión para personal de nómina y de prestación de servicios son los normativos, el porcentaje de ARP está asociado al riesgo 5 (según las actividades de campo) pero para el personal de prestación de servicios dicho porcentaje debe afectarse por el 40% (base de cotización). El porcentaje de subsidio familiar es 0% por ser personal especializado.

3- Parafiscales: Incluye caja de compensación, ICBF y SENA. Los porcentajes son normativos para el personal de nómina y no aplican para personal de servicios.

4- Costos indirectos: Incluyen costos de oficina, garantías, impuestos y utilidad u honorarios.
El item Oficina incluye arrendamientos, servicios públicos, personal administrativo no facturable, asesoría legal y tributaria, equipos de oficina y software, seguridad industrial, costos de preparación de propuesta, seguros, imprevistos, útiles y papelería de oficina, personal profesional no facturado, gastos de representación y gastos e intereses bancarios. Estos costos sólo aplican para el factor multiplicador de personal de nómina y no debe superar el 57% según lo analizado en el análisis comparativo.
El item garantías incluye las pólizas de tipo cumplimiento, responsabilidad civil contractual, salarios y prestaciones sociales y calidad de los servicios.
El item impuestos incluyen los aspectos de retefuente, estampillas, pagos pro universidades, reteiva, reteica. El valor se estableció con la retención máxima de 11% pero en el momento de la ejecución del contrato se ajustará de acuerdo a la realidad de cada empresa, y en todo caso la totalidad de los impuestos no puede superar el 18,6%.
El porcentaje de utilidad u honorarios fue definido por análisis comparativo como 26%, pero se reconoce que cada empresa consultar puede colocar el valor que considere según su realidad organizacional.

La proporción de personal por nómina y prestación de servicios debe ser definida por cada consultor de acuerdo al tipo de contratación del personal que oferta. Para el presupuesto se analizó que comúnmente la proporción de personal de nómina es menor al personal por prestación de servicios, pero no puede llegar hasta el 50%, porcentaje que se incorporó en el formato.

El formato no sólo está establecido para el presupuesto oficial sino también para diligenciar al inicio del contrato, de tal manera que sirva para el seguimiento a la oferta económica.

Los porcentajes de cada uno de los ítems descritos se muestran a continuación:

CÁLCULO DEL FACTOR MULTIPLICADOR PERSONAL

ÍTEM	DESCRIPCIÓN	FACTOR		FACTOR MULTIPLICADOR	
		%	% ACUMULADO	%	% ACUMULADO
1	**PRESTACIONES SOCIALES**		**21,83%**		**0,00%**
	CESANTÍAS	8,33%		0,00%	
	INTERESES DE CESANTÍAS	1,00%		0,00%	
	PRIMA DE SERVICIOS	8,33%		0,00%	
	VACACIONES	4,17%		0,00%	
	DOTACIÓN	0,00%		0,00%	
2	**SEGURIDAD SOCIAL**		**27,46%**		**30,94%**
	PENSIÓN	12,00%		16,00%	
	SALUD	8,50%		12,50%	
	SUBSIDIO FAMILIAR	0,00%		0,00%	
	A.R.P.	6,96%		2,44%	
3	**PARAFISCALES**		**9,00%**		**0,00%**
	CAJA DE COMPENSACIÓN	4,00%		0,00%	
	I.C.B.F.	3,00%		0,00%	
	SENA	2,00%		0,00%	
4	**COSTOS INDIRECTOS**		**101,70%**		**44,70%**
	OFICINA	57,00%		0,00%	
	GARANTÍAS	0,10%		0,10%	
	IMPUESTOS	18,60%		18,60%	
	UTILIDAD U HONORARIOS	26,00%		26,00%	
	TOTAL (1+2+3+4)		**160,00%**		**76,00%**
	FACTOR MULTIPLICADOR POR TIPO DE CONTRATACIÓN		**2,60**		**1,76**
	PROPORCIÓN DE PERSONAL (%)		**50%**		**50%**
	FACTOR MULTIPLICADOR		**2,180**		

NOTAS:

1- EL item Oficina incluye arrendamientos, servicios públicos, personal administrativo no facturable, asesoría legal y tributaria, equipos de oficina y software, seguridad industrial, costos de preparación de propuesta, seguros, imprevistos, útiles y papelería de oficina, personal profesional no facturado, gastos de representación y gastos e intereses bancarios. Estos costos sólo aplican para el factor multiplicador de personal de nómina y no debe superar el 57%.

2- El item garantías incluye las pólizas de tipo cumplimiento, responsabilidad civil contractual, salarios y prestaciones sociales y calidad de los servicios.

3- El item impuestos incluyen los aspectos de retefuente, estampillas, pagos pro universidades, reteiva, reteica. El valor se estableció con la retención máxima de 11% pero en el momento de la ejecución del contrato se ajustará de acuerdo a la realidad de cada empresa, y en todo caso la totalidad de los

4- La proporción de personal por nómina y prestación de servicios debe ser definida por cada consultor de acuerdo al tipo de contración del personal que oferta.

5- El factor multiplicador se redondea a dos decimales.