PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Junio de 2021

Señor (a)
MILDRED MERCEDES BELTRÁN MEDINA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **2157964**
Coordinador Académico Gestión
SST
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Junio del año 2021

Referencia: No 2157964 del año 2021

ERIKA MARIA VELASQUEZ CARRILLO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 44.152.304 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en SST, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: f). un pago correspondiente al mes de Junio de 2021 por valor de (3.569.292). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. 48153820981 Bancolombia, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 17de Diciembre de 2021.

OBJETO:
Desarrollar formación profesional por competencias laborales, mediante la estrategia de aprendizaje por proyectos en los programas de formación de SALUD OCUPACIONAL participando en los equipos de diseño y desarrollo curricular y gestionando las actividades y proyectos a través de las tecnologías de la información y la comunicación que brinda la entidad

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Gestionar actividades de formación con apoyo en la plataforma virtual dispuesta por la entidad y garantizar el uso de la misma por parte de los aprendices	Se esta trabajando el proyecto formativo (sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la casa o vivienda. Y se esta reforzando algunos temas visto para que el aprendiz salga con todos Se esta trabajando el proyecto formativo (sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la casa o vivienda. Y se esta	FICHAS 2142949 2218525 2142848

		reforzando algunos temas visto para que el aprendiz salga con todos los conocimientos. En la competencia de ejecutar el programa de salud ocupacional. En la competencia de fomentar se esta tratando de la normatividad legal vigente y los aprendices están realizando talleres, exposiciones, mapas conceptuales, cuadros de congruencia con base a cada temática. Las evidencias las estamos dejando a travez de la plataforma. También se esta trabajando la gtc 45 y se esta realizando los ejercicios en la casa o vivienda. Y a su vez sustenta su actividad.	
2	Ejecutar acciones de formación profesional según el área de conocimiento asignada en el objeto contractual y acorde al nivel de formación, jornada y modalidad establecida en la programación específica de acciones de formación	Impartir formación profesional a las fichas asignadas del programa de seguridad y salud en el trabajo	FICHAS 2142949 2218525 2142848
3	Proveerse de los Elementos de protección personal que requiera para el desarrollo de sus actividades según las directrices del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Realizamos trabajo de campos en las viviendas de cada uno de los aprendices con base a las competencias y al proyecto formativo.	FICHAS 2142949 2218525 2142848
4	Planificar el desarrollo curricular del programa de formación a impartir de acuerdo a los procedimientos de formación profesional de la entidad.	Se planificaron las sesiones de clases a impartir de los grupos de aprendices en cada ficha asignada, de acuerdo a la formación profesional de la entidad.	FICHAS 2142949 2218525 2142848
5	Participar en la elaboración del proyecto formativo de cada programa de formación a impartir de acuerdo a los procedimientos de formación profesional de la entidad.	Se realizaron jornada de revisión de proyecto formativo en la vivienda de cada uno de los aprendices	FICHAS 2142949 2218525 2142848
6	Gestionar la información de planificación curricular, gestión de proyectos formativos, juicios evaluativos, novedades e	Se califica resultados de aprendizajes de las competencias asignadas, se retroalimentaron a los	FICHAS 2142949 2218525 2142848

	inasistencias en el aplicativo institucional sofía Plus.	aprendices de los resultados obtenidos	

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9419894537 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en () folios

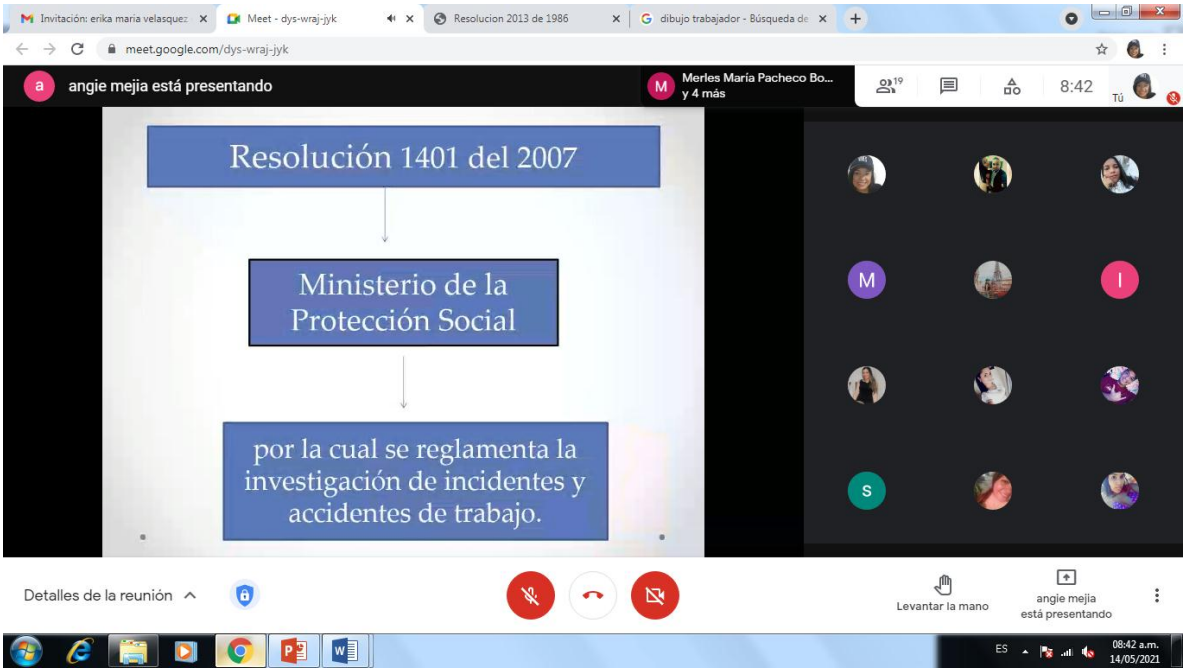
Cordialmente,

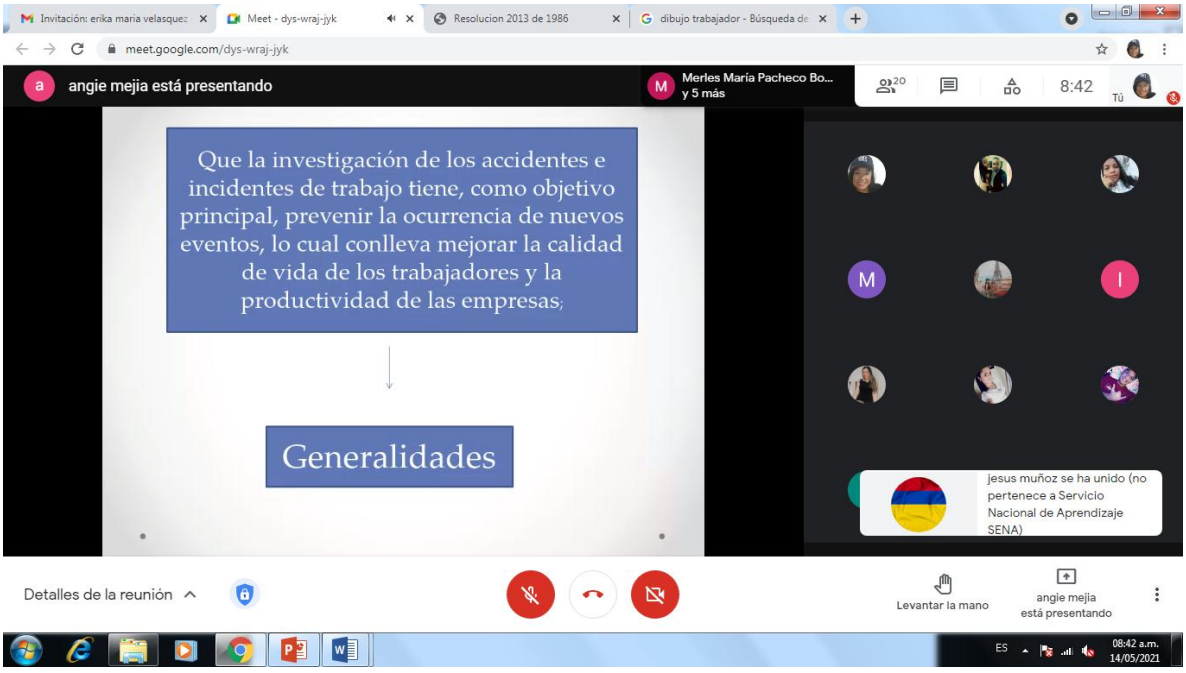
ERIKA MARIA VELASQUEZ CARRILLO
Contratista
C.C. No. 44.152.304

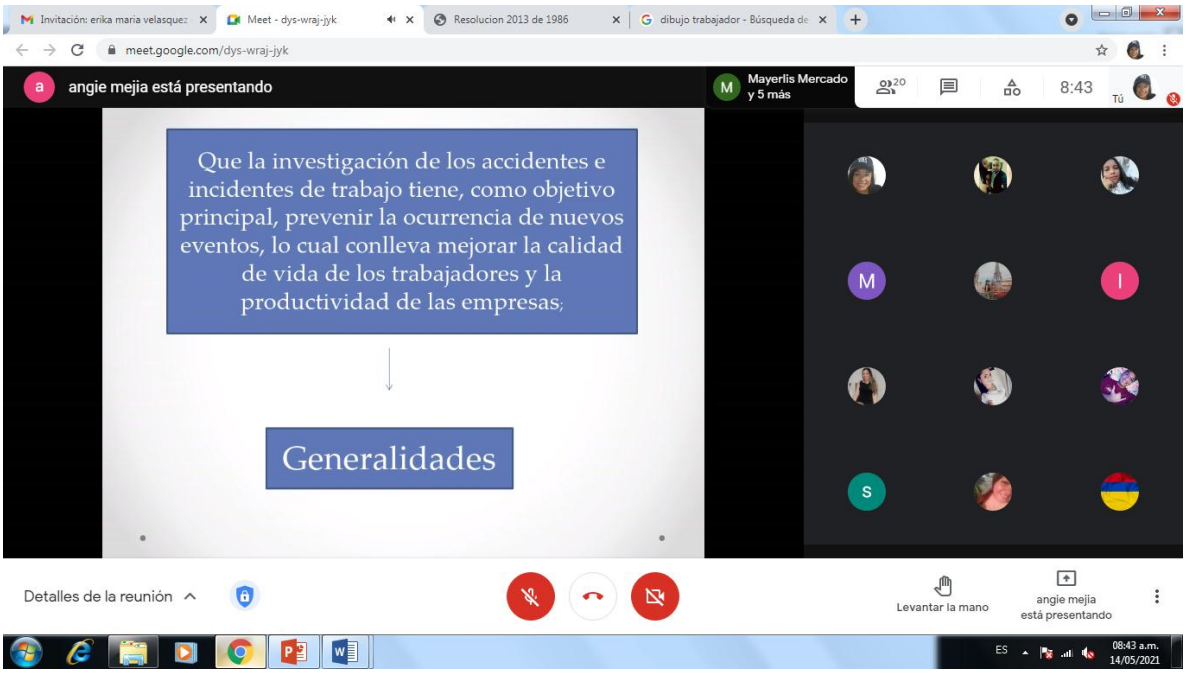
Recibí a satisfacción:

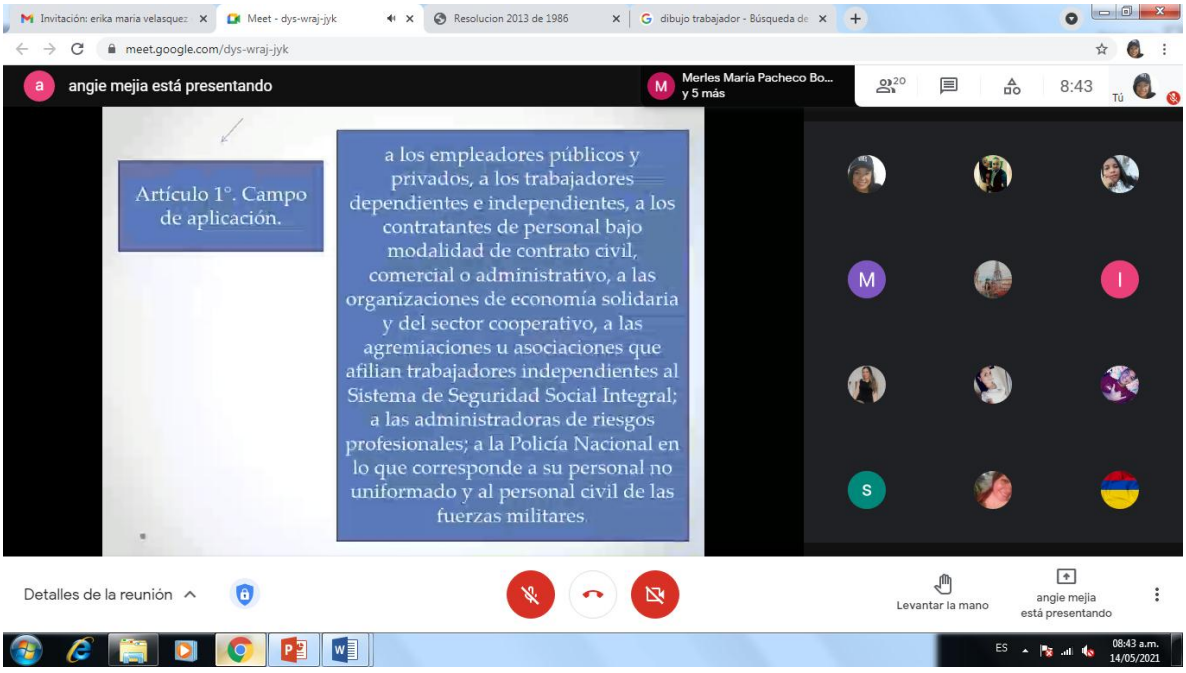
MILDRED MERCEDES BELTRÁN MEDINA
Supervisor(a) Contrato 2157964 de 2021
Coordinador Académico Gestión

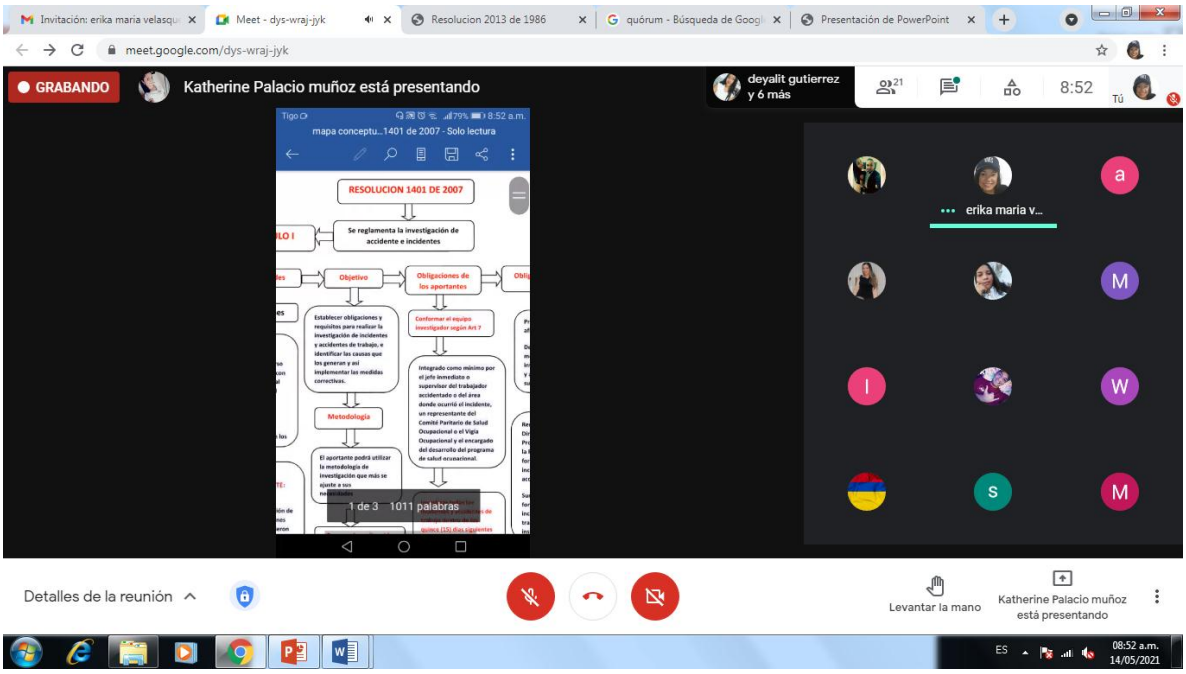
14/05/2021

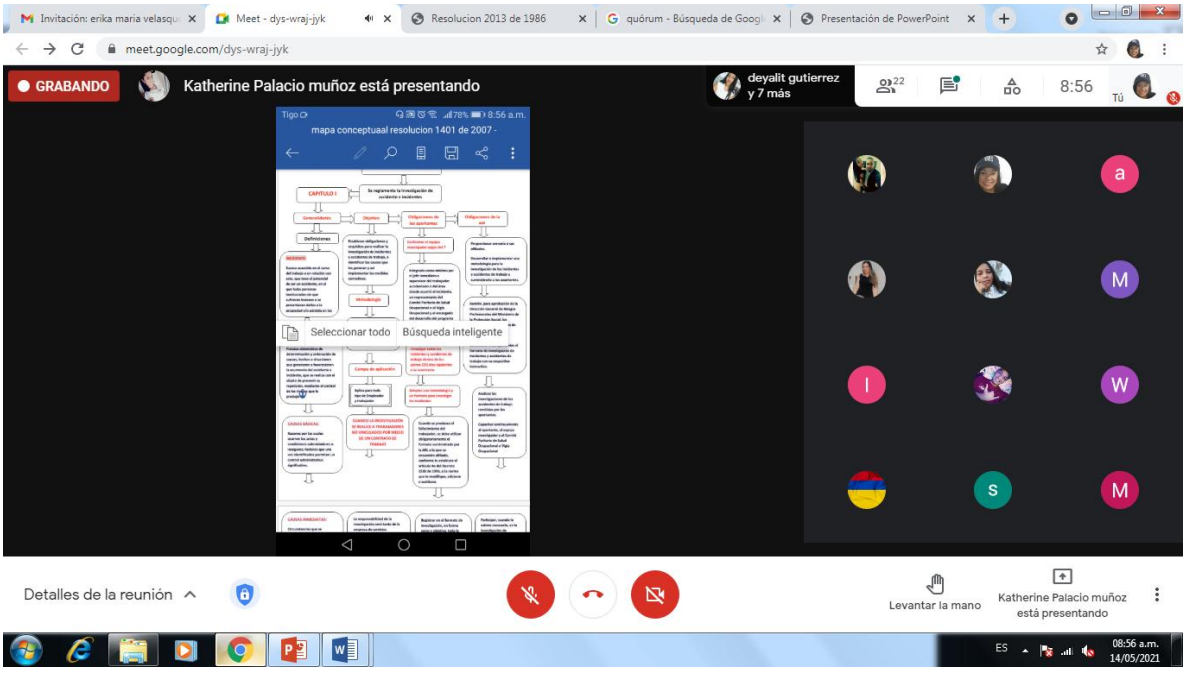

angie mejia está presentando
Merles María Pacheco Bo... y 4 más
8:42
Resolución 1401 del 2007
Ministerio de la Protección Social
por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo.
Detalles de la reunión
Levantar la mano
angie mejia está presentando

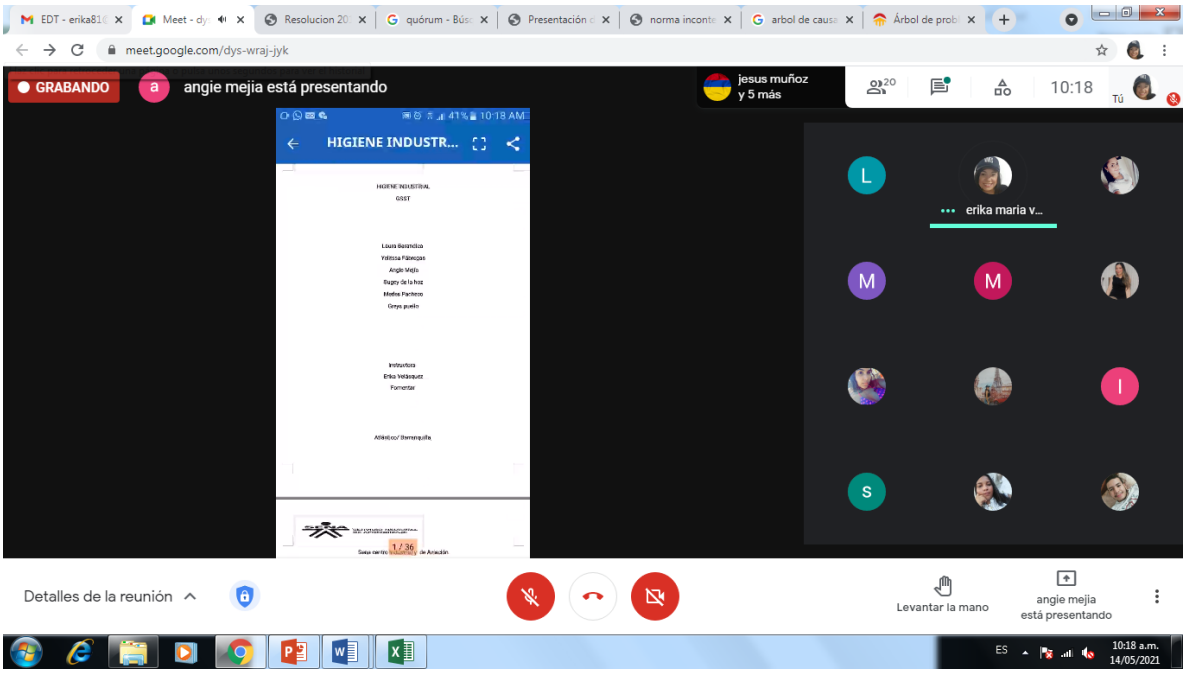

angie mejia está presentando
Merles María Pacheco Bo... y 5 más
8:42
Que la investigación de los accidentes e incidentes de trabajo tiene, como objetivo principal, prevenir la ocurrencia de nuevos eventos, lo cual conlleva mejorar la calidad de vida de los trabajadores y la productividad de las empresas;
Generalidades
jesus muñoz se ha unido (no pertenece a Servicio Nacional de Aprendizaje SENA)
Detalles de la reunión
Levantar la mano
angie mejia está presentando

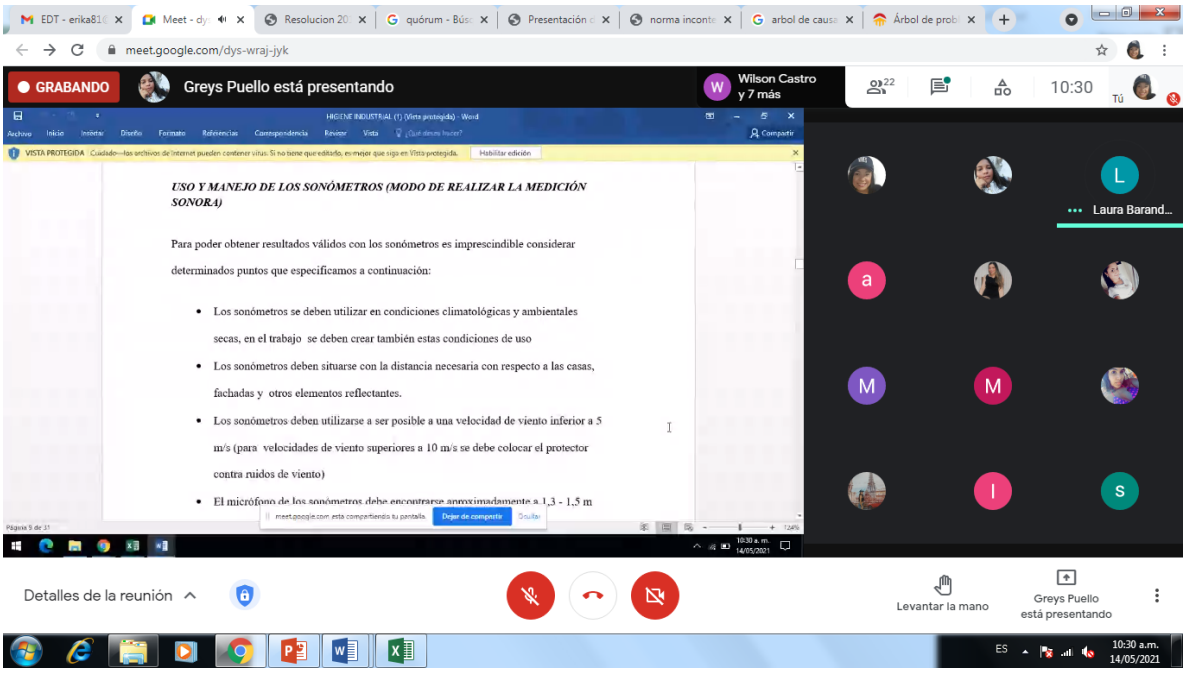

Invitación: erika maria velasquez
Meet - dys-wraj-jyk
Resolucion 2013 de 1986
dibujo trabajador - Búsqueda de
meet.google.com/dys-wraj-jyk
angie mejia está presentando
Mayerlis Mercado y 5 más
8:43
Tú
Que la investigación de los accidentes e incidentes de trabajo tiene, como objetivo principal, prevenir la ocurrencia de nuevos eventos, lo cual conlleva mejorar la calidad de vida de los trabajadores y la productividad de las empresas;
Generalidades
Detalles de la reunión
Levantar la mano
angie mejia está presentando
ES
08:43 a.m.
14/05/2021

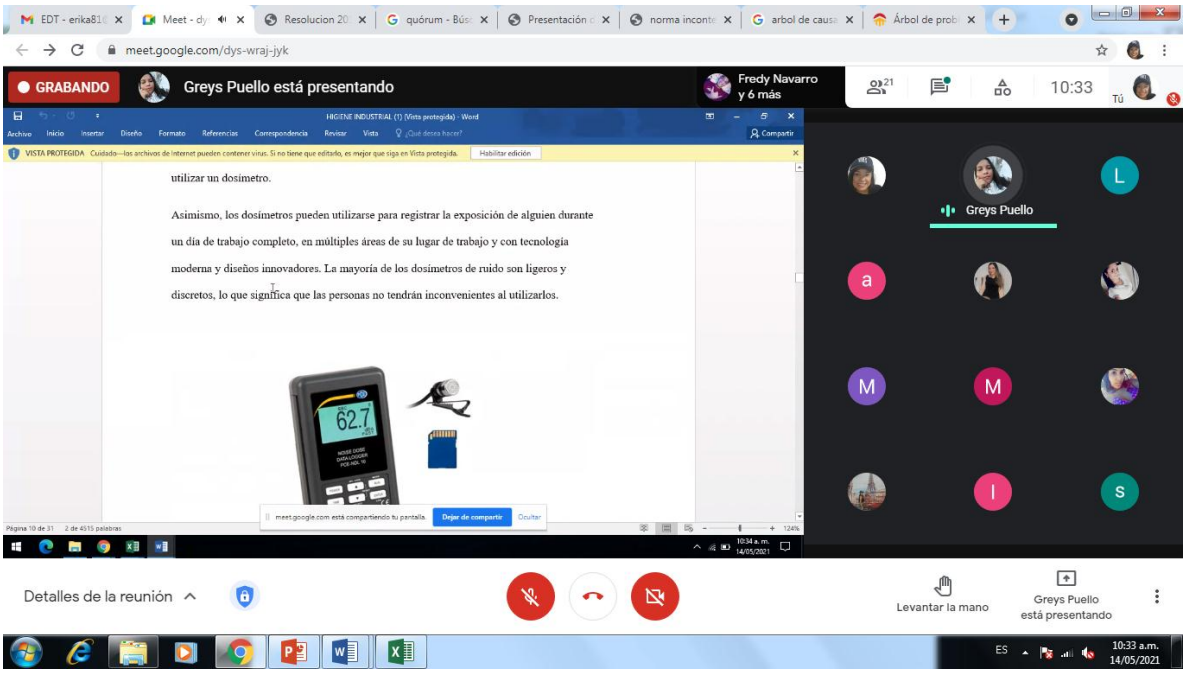

Invitación: erika maria velasquez
Meet - dys-wraj-jyk
Resolucion 2013 de 1986
dibujo trabajador - Búsqueda de
meet.google.com/dys-wraj-jyk
angie mejia está presentando
Merles María Pacheco Bo... y 5 más
8:43
Tú
Artículo 1°. Campo de aplicación.
a los empleadores públicos y privados, a los trabajadores dependientes e independientes, a los contratantes de personal bajo modalidad de contrato civil, comercial o administrativo, a las organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo, a las agremiaciones u asociaciones que afilian trabajadores independientes al Sistema de Seguridad Social Integral; a las administradoras de riesgos profesionales; a la Policía Nacional en lo que corresponde a su personal no uniformado y al personal civil de las fuerzas militares.
Detalles de la reunión
Levantar la mano
angie mejia está presentando
ES
08:43 a.m.
14/05/2021

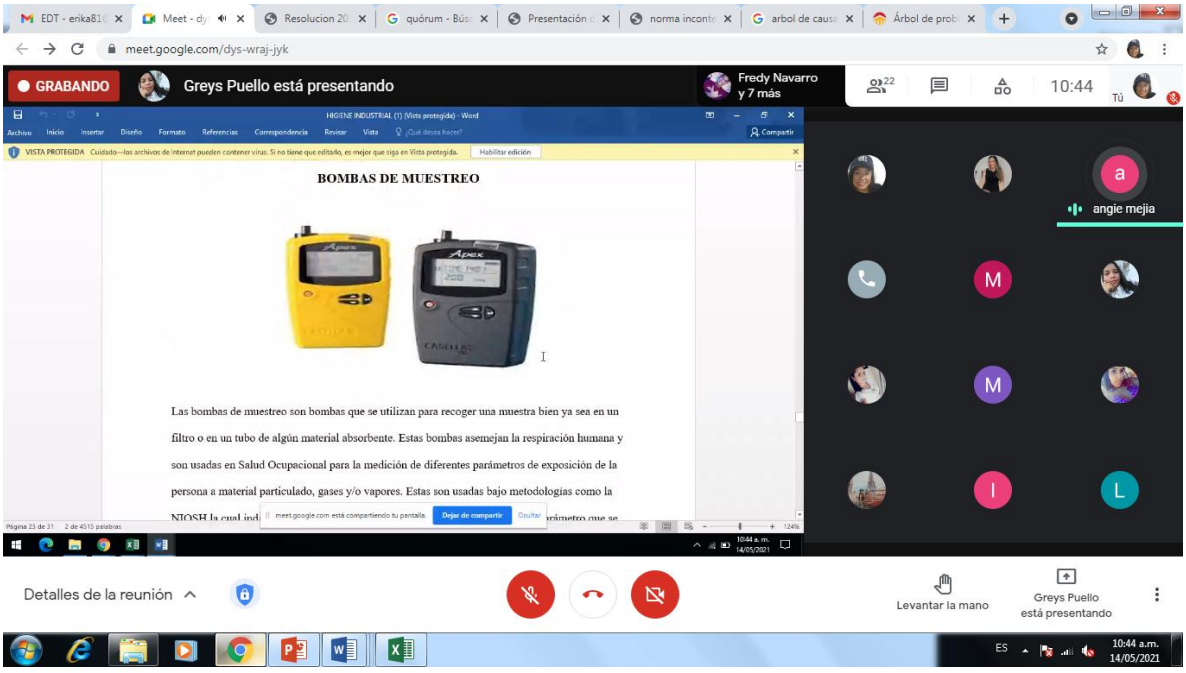

Invitación: erika maria velasqu
Meet - dys-wraj-jyk
Resolucion 2013 de 1986
quórum - Búsqueda de Googl
Presentación de PowerPoint
meet.google.com/dys-wraj-jyk
GRABANDO
Katherine Palacio muñoz está presentando
deyalit gutierrez y 6 más
8:52
Tú
mapa conceptu...1401 de 2007 - Solo lectura
RESOLUCION 1401 DE 2007
Se reglamenta la investigación de accidente e incidentes
Objetivo
Obligaciones de los aportantes
Establecer obligaciones y requisitos para realizar la investigación de incidentes y accidentes de trabajo, e identificar las causas que los generan y así implementar las medidas correctivas.
Conformar el equipo investigador según Art 7
Integrado como mínimo por el jefe inmediato o supervisor del trabajador accidentado o del área donde ocurrió el incidente, un representante del Comité Paritario de Salud Ocupacional o el Vigia Ocupacional y el encargado del desarrollo del programa de salud ocupacional.
Metodología
El aportante podrá utilizar la metodología de investigación que más se ajuste a sus necesidades
1 de 3 1011 palabras
erika maria v...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Katherine Palacio muñoz está presentando
ES
08:52 a.m.
14/05/2021


Invitación: erika maria velasqu
Meet - dys-wraj-jyk
Resolucion 2013 de 1986
quórum - Búsqueda de Googl
Presentación de PowerPoint
meet.google.com/dys-wraj-jyk
GRABANDO
Katherine Palacio muñoz está presentando
deyalit gutierrez y 7 más
8:56
Tú
mapa conceptuaal resolucion 1401 de 2007 -
Seleccionar todo
Búsqueda inteligente
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Katherine Palacio muñoz está presentando
ES
08:56 a.m.
14/05/2021

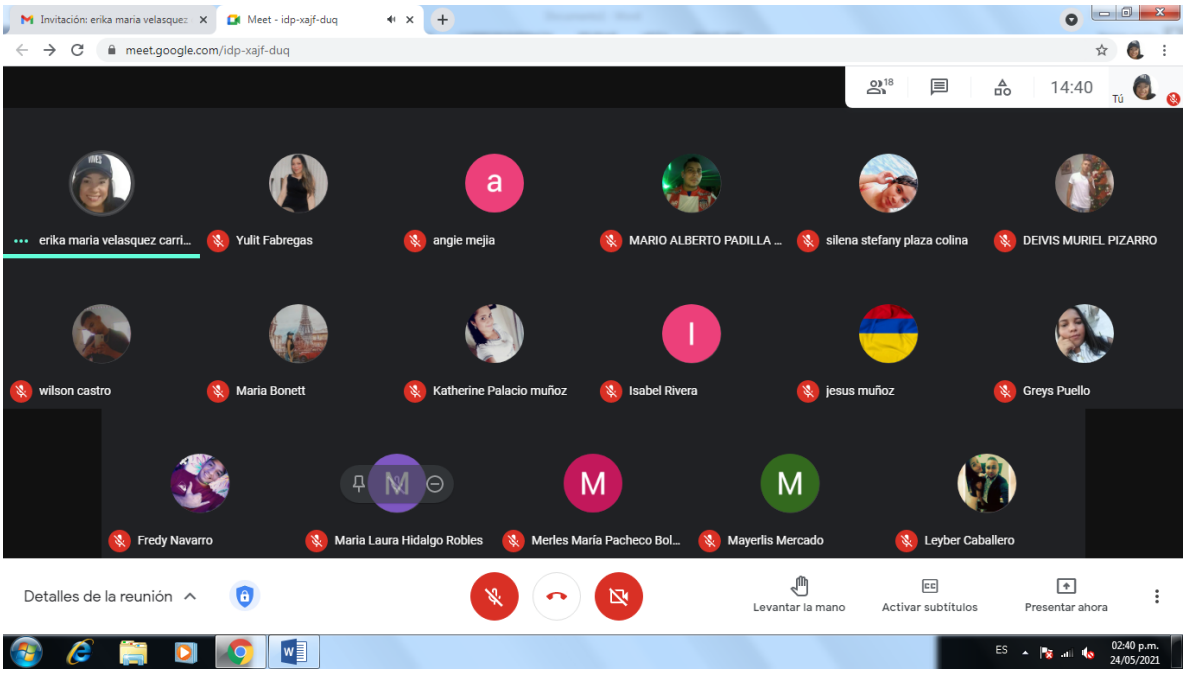

meet.google.com/dys-wraj-jyk
GRABANDO
angie mejia está presentando
jesus muñoz y 5 más
10:18
HIGIENE INDUSTR...
erika maria v...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
angie mejia está presentando
10:18 a.m. 14/05/2021

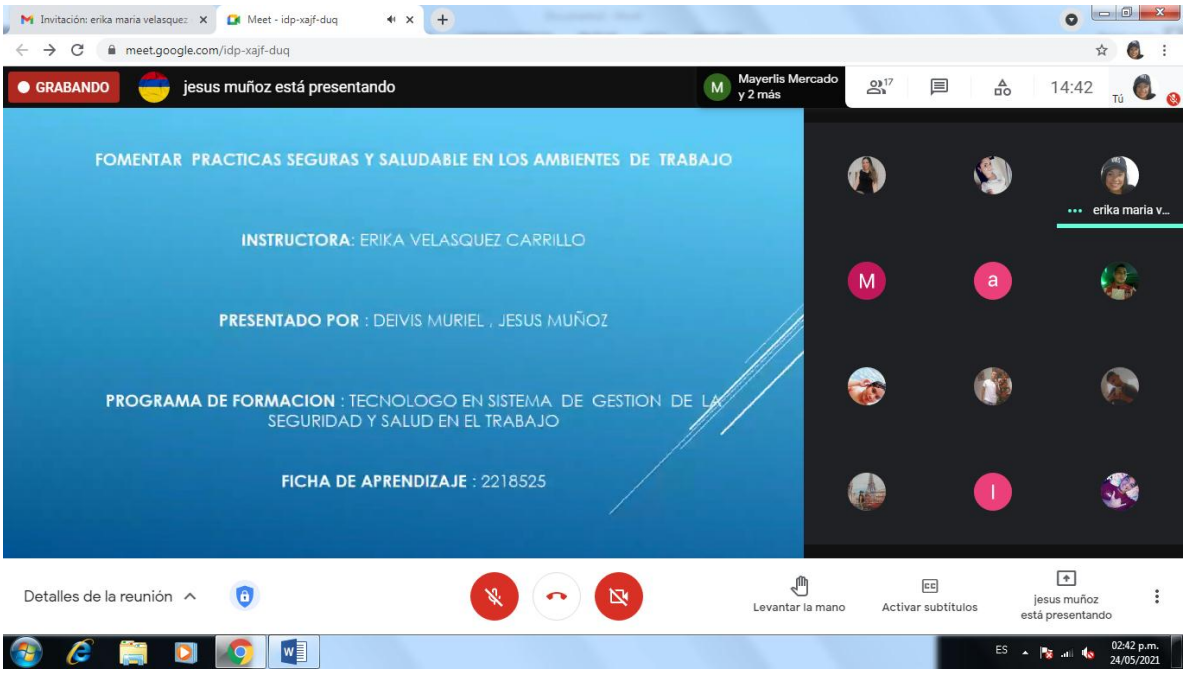

meet.google.com/dys-wraj-jyk
GRABANDO
Greys Puello está presentando
Wilson Castro y 7 más
10:30
USO Y MANEJO DE LOS SONÓMETROS (MODO DE REALIZAR LA MEDICIÓN SONORA)
Para poder obtener resultados válidos con los sonómetros es imprescindible considerar determinados puntos que especificamos a continuación:
Los sonómetros se deben utilizar en condiciones climatológicas y ambientales secas, en el trabajo se deben crear también estas condiciones de uso
Los sonómetros deben situarse con la distancia necesaria con respecto a las casas, fachadas y otros elementos reflectantes.
Los sonómetros deben utilizarse a ser posible a una velocidad de viento inferior a 5 m/s (para velocidades de viento superiores a 10 m/s se debe colocar el protector contra ruidos de viento)
Laura Barand...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Greys Puello está presentando
10:30 a.m. 14/05/2021


meet.google.com/dys-wraj-jyk
GRABANDO
Greys Puello está presentando
Fredy Navarro y 6 más
10:33
Tú
utilizar un dosímetro.
Asimismo, los dosímetros pueden utilizarse para registrar la exposición de alguien durante un día de trabajo completo, en múltiples áreas de su lugar de trabajo y con tecnología moderna y diseños innovadores. La mayoría de los dosímetros de ruido son ligeros y discretos, lo que significa que las personas no tendrán inconvenientes al utilizarlos.
Greys Puello
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Greys Puello está presentando
10:33 a.m. 14/05/2021

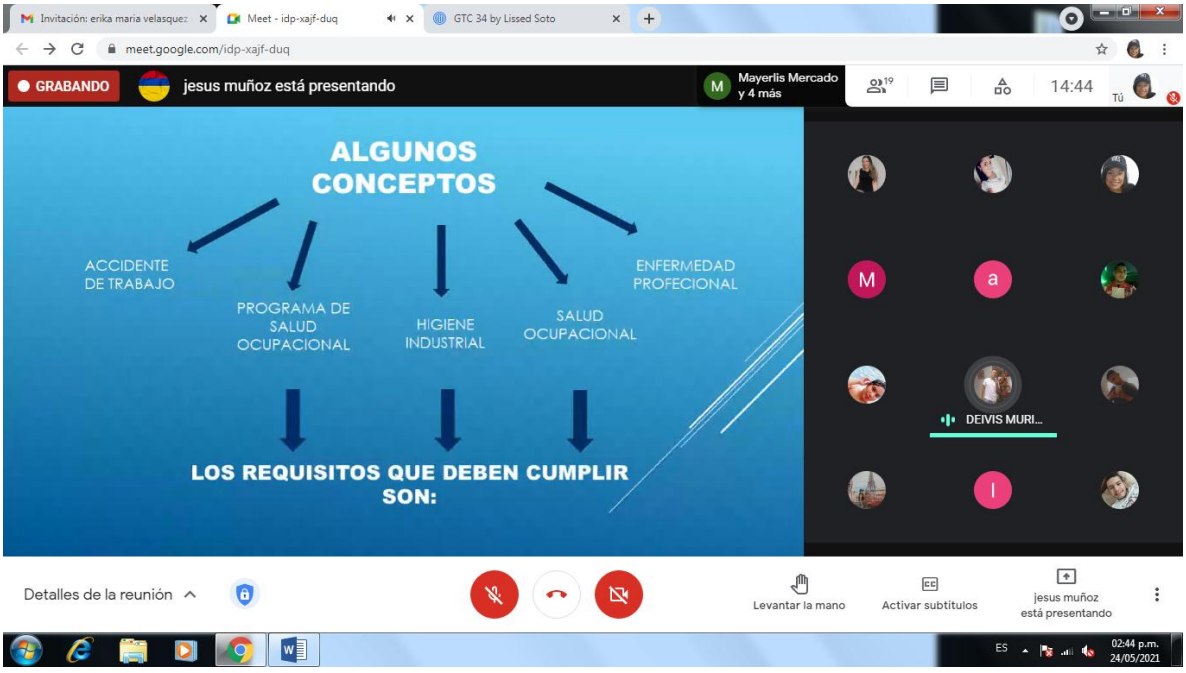

meet.google.com/dys-wraj-jyk
GRABANDO
Greys Puello está presentando
Fredy Navarro y 7 más
10:44
Tú
BOMBAS DE MUESTREO
Las bombas de muestreo son bombas que se utilizan para recoger una muestra bien ya sea en un filtro o en un tubo de algún material absorbente. Estas bombas asemejan la respiración humana y son usadas en Salud Ocupacional para la medición de diferentes parámetros de exposición de la persona a material particulado, gases y/o vapores. Estas son usadas bajo metodologías como la
angie mejia
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Greys Puello está presentando
10:44 a.m. 14/05/2021

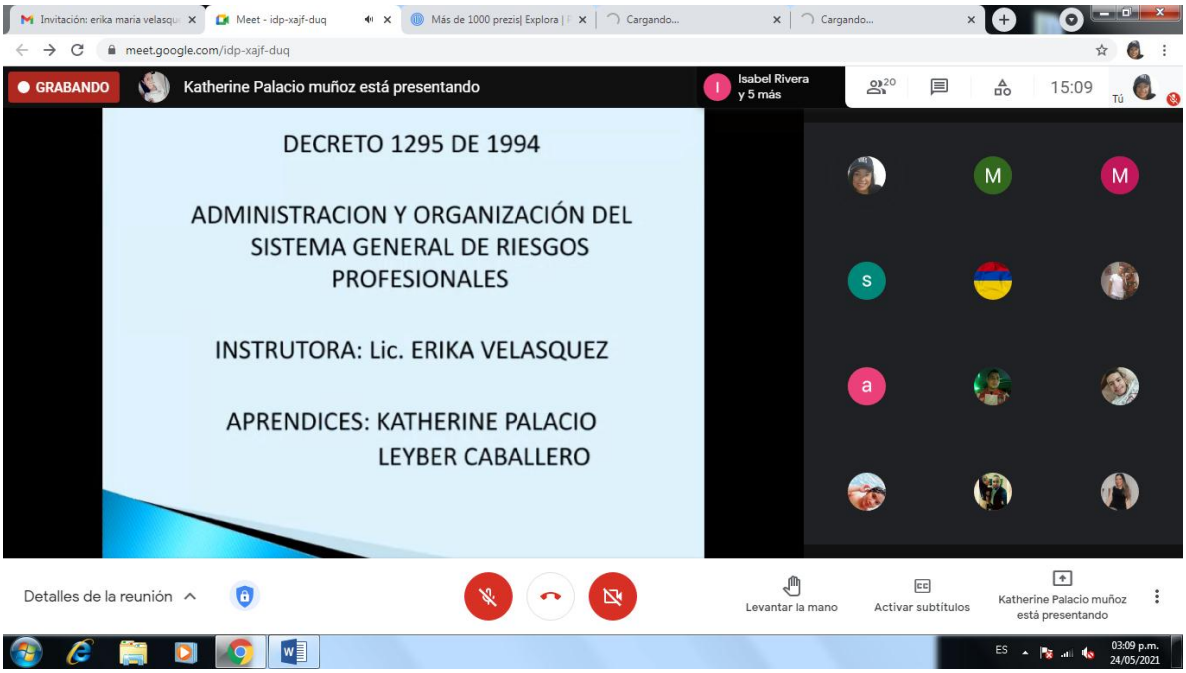
24/05/2021.

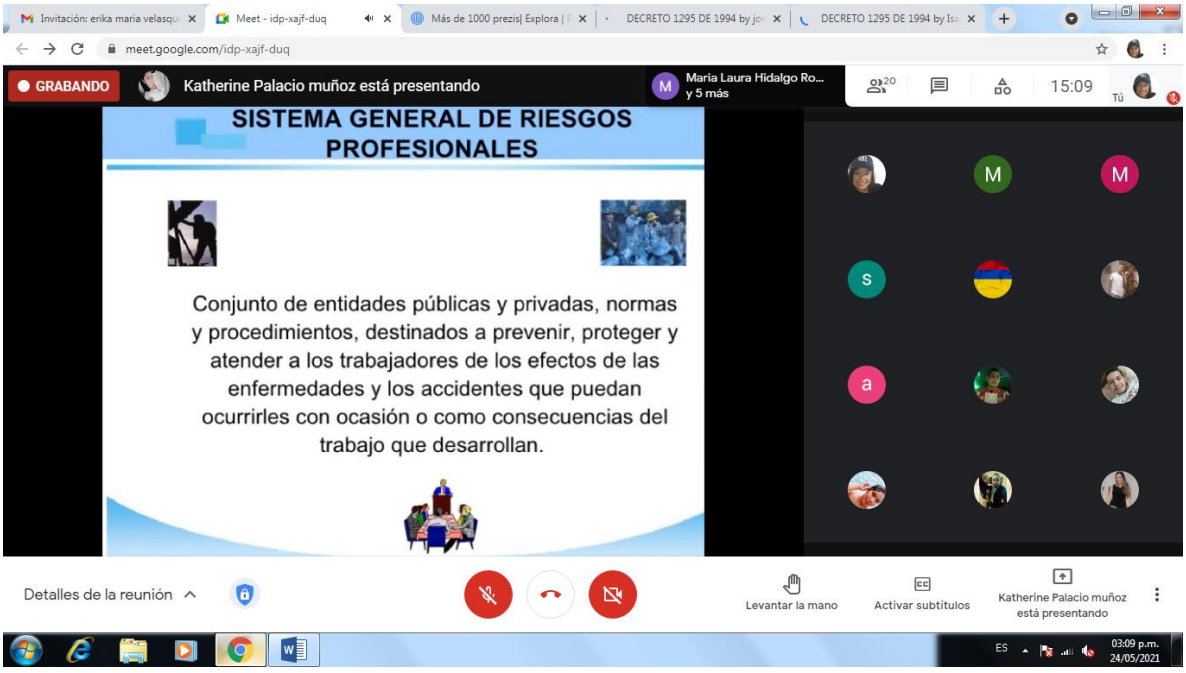

Invitación: erika maria velasquez
Meet - idp-xajf-duq
meet.google.com/idp-xajf-duq
14:40
Tú
erika maria velasquez carri...
Yulit Fabregas
angie mejia
MARIO ALBERTO PADILLA ...
silena stefany plaza colina
DEIVIS MURIEL PIZARRO
wilson castro
Maria Bonett
Katherine Palacio muñoz
Isabel Rivera
jesus muñoz
Greys Puello
Fredy Navarro
Maria Laura Hidalgo Robles
Merles María Pacheco Bol...
Mayerlis Mercado
Leyber Caballero
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
Presentar ahora
ES
02:40 p.m.
24/05/2021

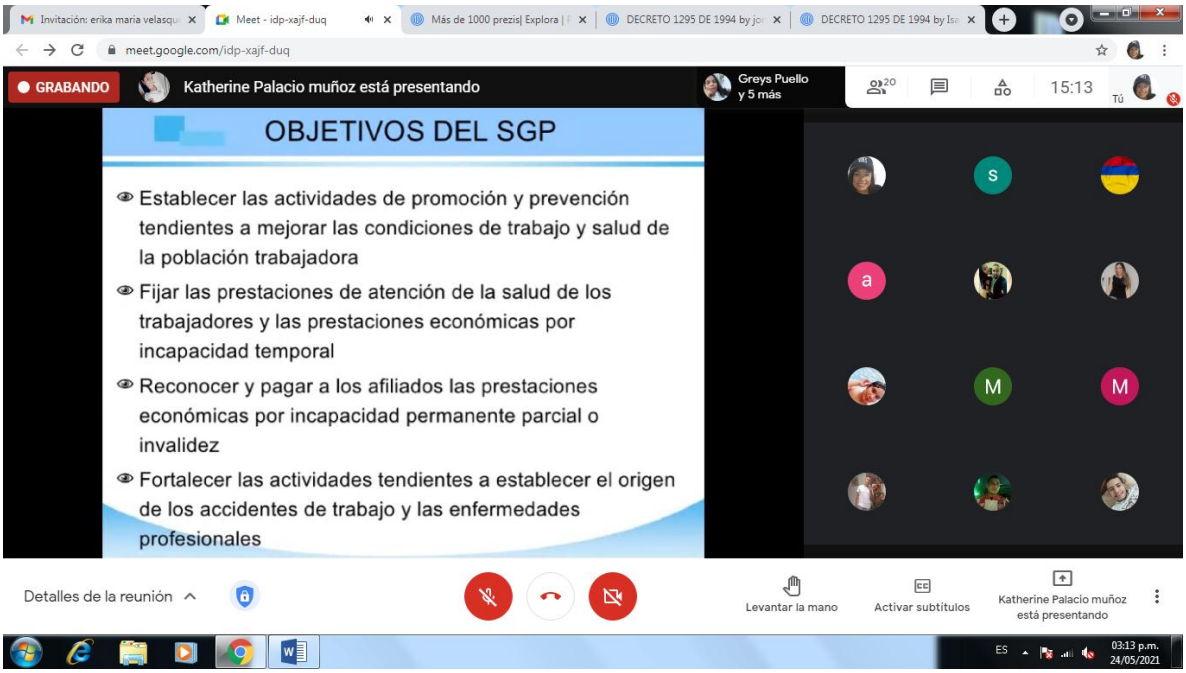

Invitación: erika maria velasquez
Meet - idp-xajf-duq
meet.google.com/idp-xajf-duq
GRABANDO
jesus muñoz está presentando
Mayerlis Mercado y 2 más
14:42
Tú
FOMENTAR PRACTICAS SEGURAS Y SALUDABLE EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO
INSTRUCTORA: ERIKA VELASQUEZ CARRILLO
PRESENTADO POR : DEIVIS MURIEL , JESUS MUÑOZ
PROGRAMA DE FORMACION : TECNOLOGO EN SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
FICHA DE APRENDIZAJE : 2218525
erika maria v...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
jesus muñoz está presentando
ES
02:42 p.m.
24/05/2021

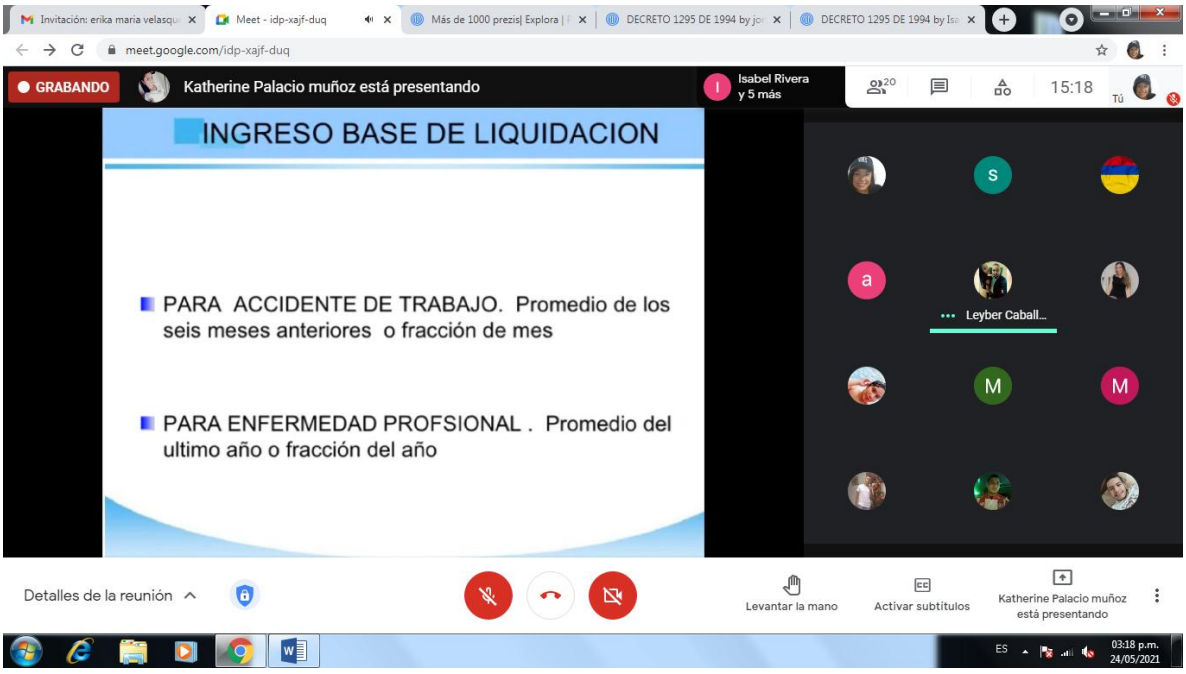

GRABANDO
jesus muñoz está presentando
Mayerlis Mercado y 3 más
14:43
GTC 34
OBJETIVO
Esta guía tiene por objeto dar los lineamientos para estructurar y desarrollar un programa de salud ocupacional para las empresas establecidas en Colombia.
DEIVIS MURI...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
jesus muñoz está presentando
02:43 p.m.
24/05/2021

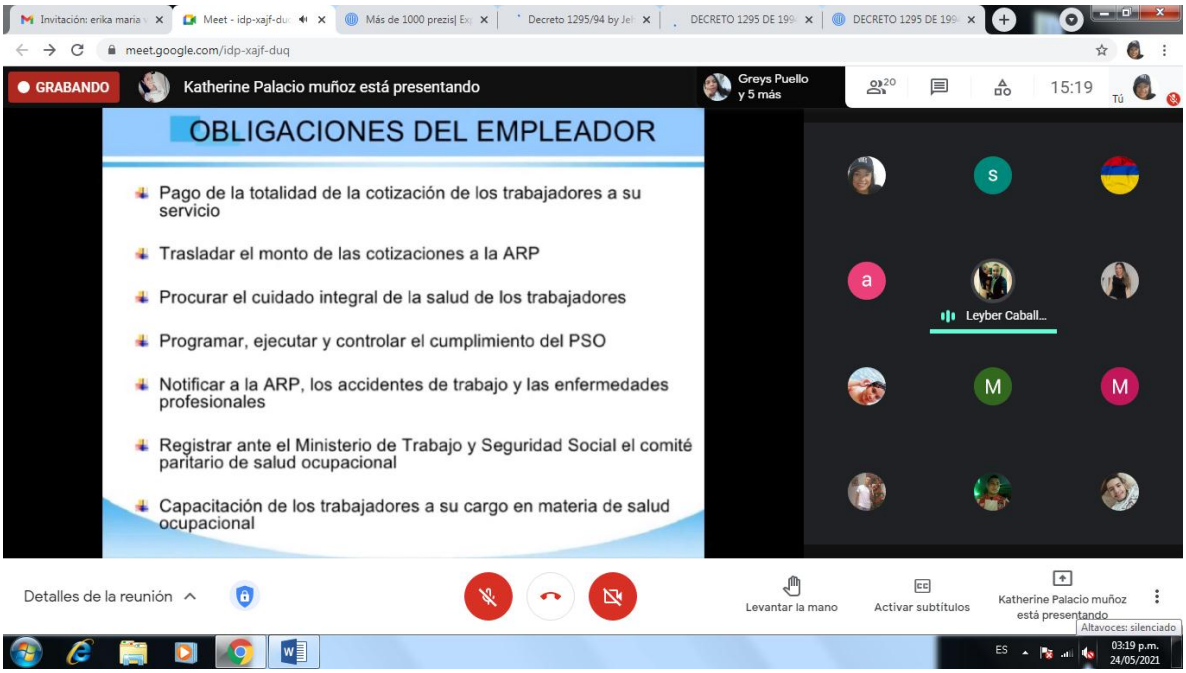

GRABANDO
jesus muñoz está presentando
Mayerlis Mercado y 4 más
14:44
ALGUNOS CONCEPTOS
ACCIDENTE DE TRABAJO
PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL
HIGIENE INDUSTRIAL
SALUD OCUPACIONAL
ENFERMEDAD PROFECIONAL
LOS REQUISITOS QUE DEBEN CUMPLIR SON:
DEIVIS MURI...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
jesus muñoz está presentando
02:44 p.m.
24/05/2021

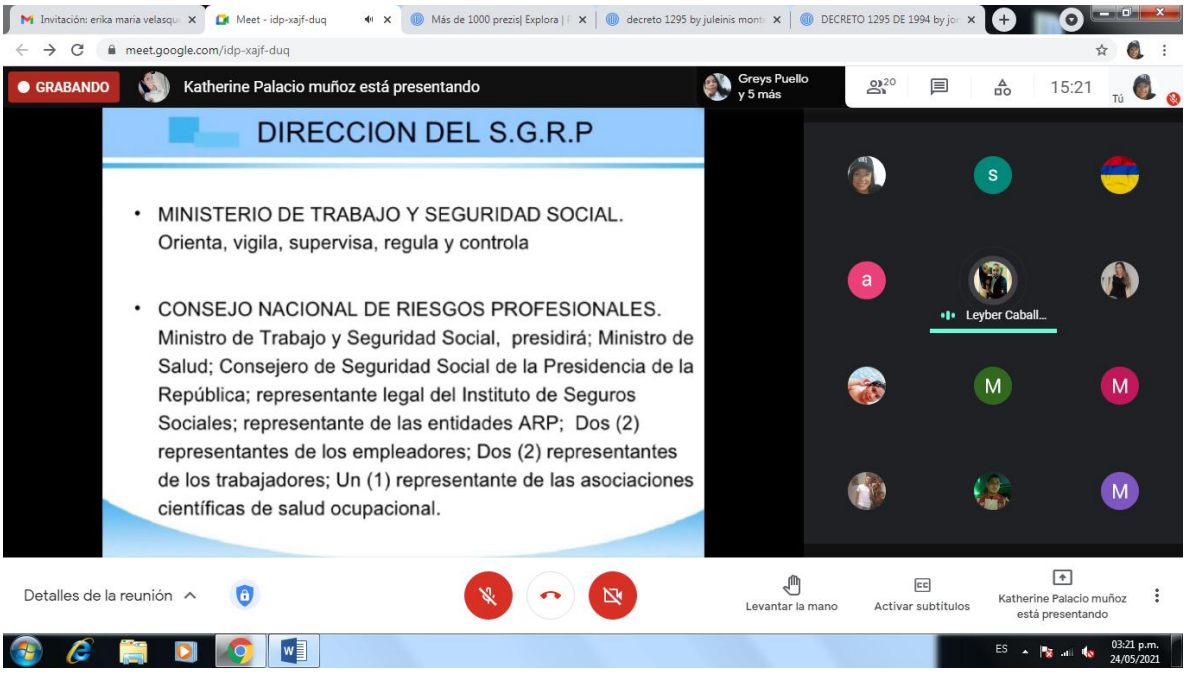

GRABANDO
Katherine Palacio muñoz está presentando
Isabel Rivera y 5 más
15:09
DECRETO 1295 DE 1994
ADMINISTRACION Y ORGANIZACIÓN DEL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS PROFESIONALES
INSTRUTORA: Lic. ERIKA VELASQUEZ
APRENDICES: KATHERINE PALACIO
LEYBER CABALLERO
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
Katherine Palacio muñoz está presentando

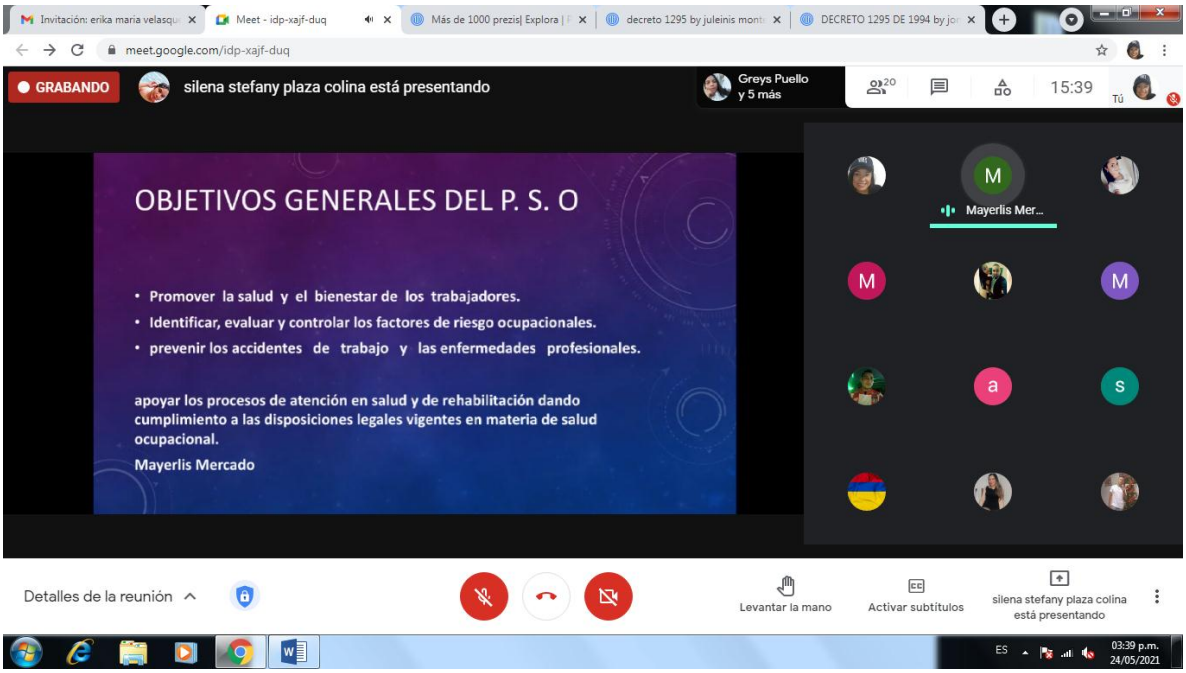

GRABANDO
Katherine Palacio muñoz está presentando
Maria Laura Hidalgo Ro... y 5 más
15:09
SISTEMA GENERAL DE RIESGOS PROFESIONALES
Conjunto de entidades públicas y privadas, normas y procedimientos, destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles con ocasión o como consecuencias del trabajo que desarrollan.
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
Katherine Palacio muñoz está presentando

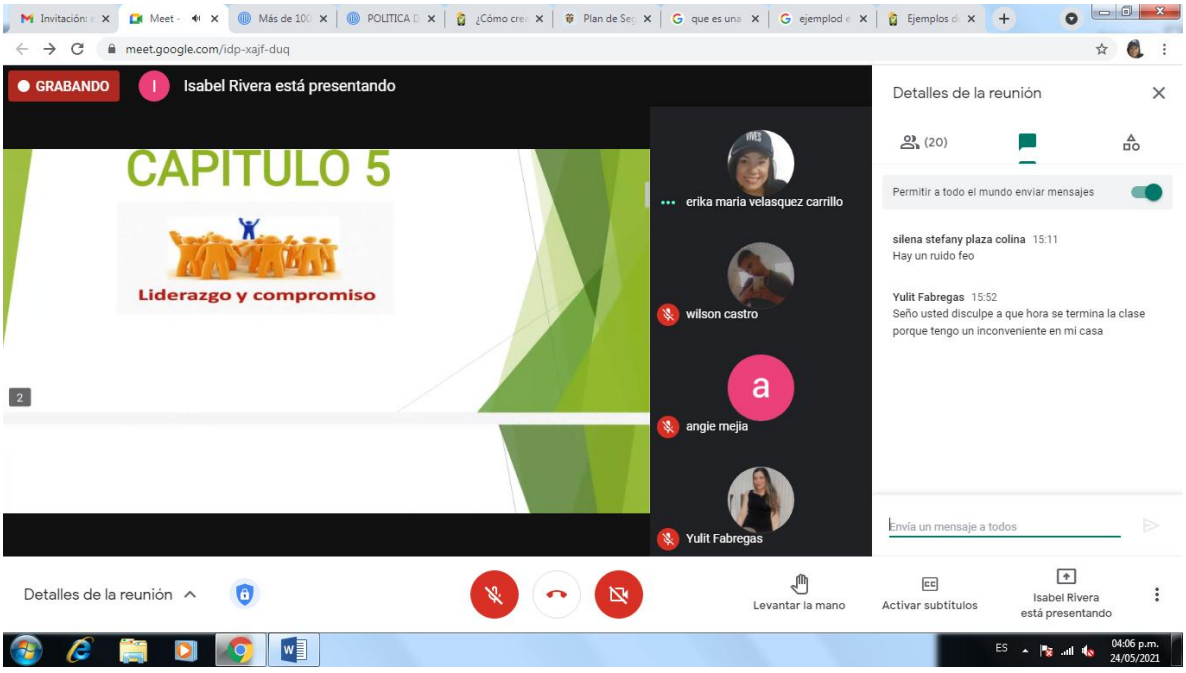

GRABANDO
Katherine Palacio muñoz está presentando
Greys Puello y 5 más
15:13
OBJETIVOS DEL SGP
Establecer las actividades de promoción y prevención tendientes a mejorar las condiciones de trabajo y salud de la población trabajadora
Fijar las prestaciones de atención de la salud de los trabajadores y las prestaciones económicas por incapacidad temporal
Reconocer y pagar a los afiliados las prestaciones económicas por incapacidad permanente parcial o invalidez
Fortalecer las actividades tendientes a establecer el origen de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
Katherine Palacio muñoz está presentando
03:13 p.m.
24/05/2021

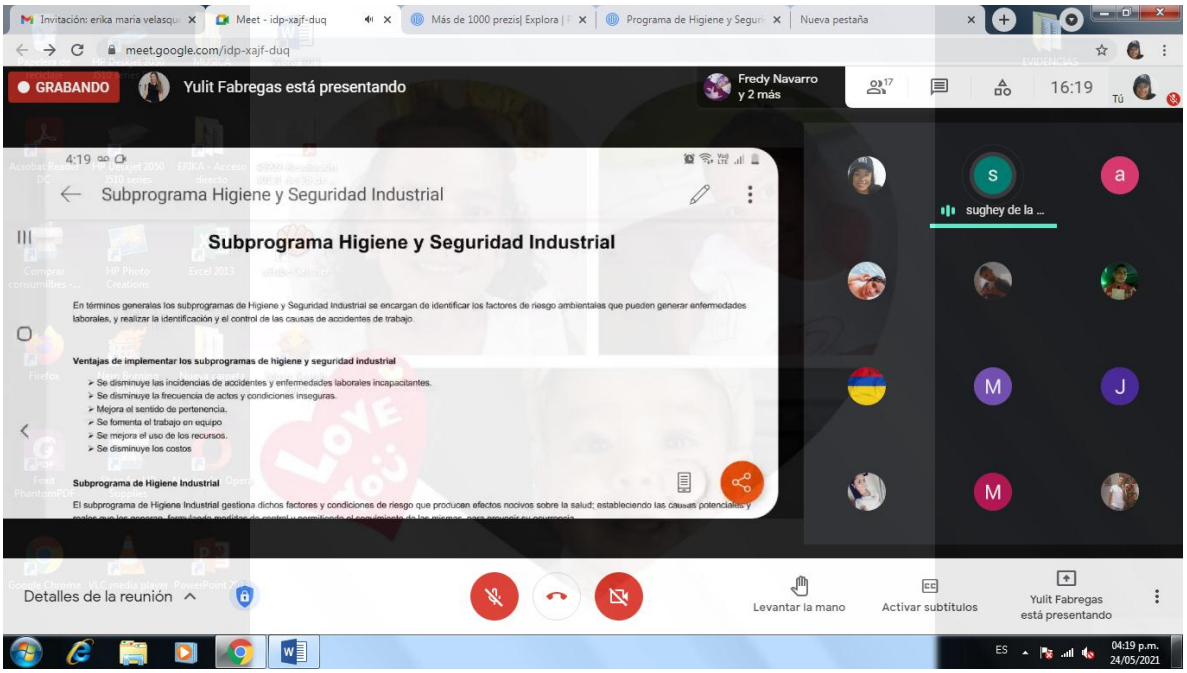

GRABANDO
Katherine Palacio muñoz está presentando
Isabel Rivera y 5 más
15:18
INGRESO BASE DE LIQUIDACION
PARA ACCIDENTE DE TRABAJO. Promedio de los seis meses anteriores o fracción de mes
PARA ENFERMEDAD PROFSIONAL . Promedio del ultimo año o fracción del año
Leyber Caball...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
Katherine Palacio muñoz está presentando
03:18 p.m.
24/05/2021

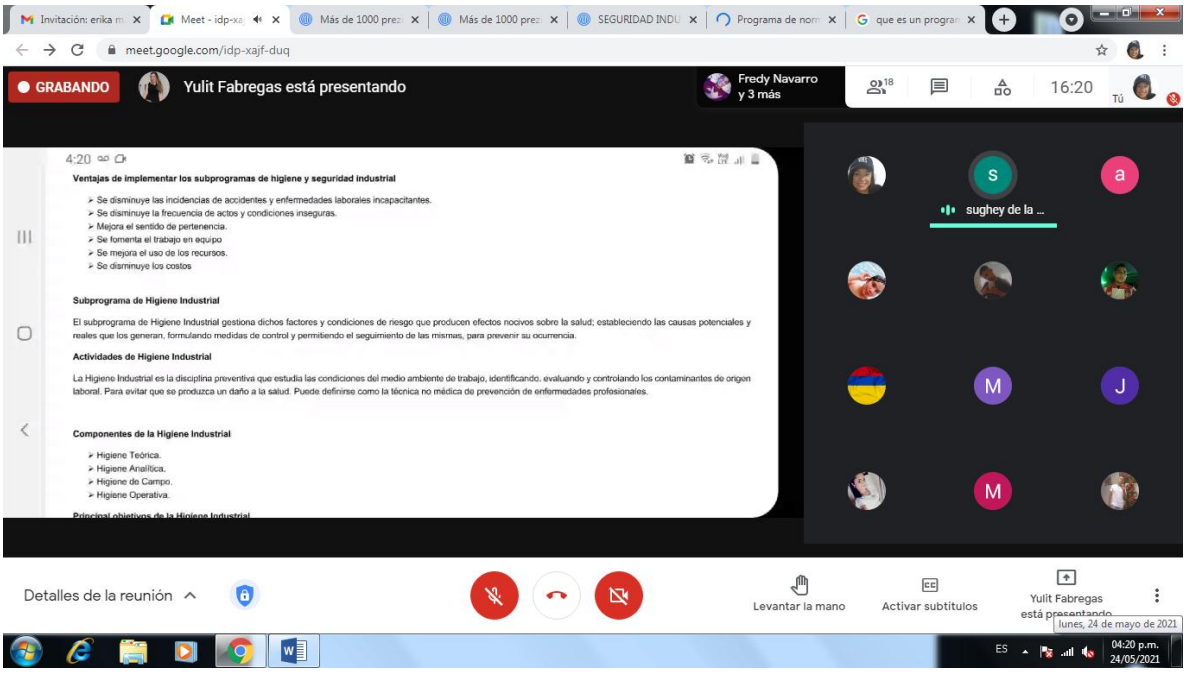

GRABANDO
Katherine Palacio muñoz está presentando
Greys Puello y 5 más
15:19
OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR
Pago de la totalidad de la cotización de los trabajadores a su servicio
Trasladar el monto de las cotizaciones a la ARP
Procurar el cuidado integral de la salud de los trabajadores
Programar, ejecutar y controlar el cumplimiento del PSO
Notificar a la ARP, los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales
Registrar ante el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social el comité paritario de salud ocupacional
Capacitación de los trabajadores a su cargo en materia de salud ocupacional
Leyber Caball...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
Katherine Palacio muñoz está presentando
03:19 p.m.
24/05/2021

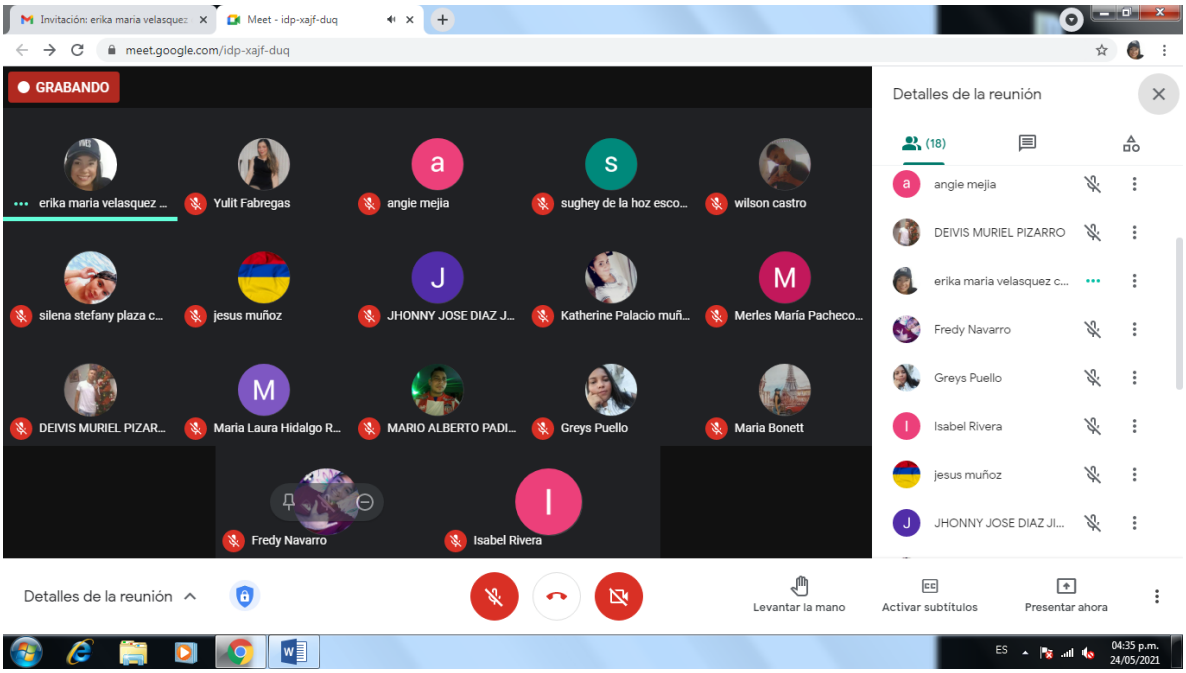

GRABANDO
Katherine Palacio muñoz está presentando
Greys Puello y 5 más
15:21
DIRECCION DEL S.G.R.P
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL. Orienta, vigila, supervisa, regula y controla
CONSEJO NACIONAL DE RIESGOS PROFESIONALES. Ministro de Trabajo y Seguridad Social, presidirá; Ministro de Salud; Consejero de Seguridad Social de la Presidencia de la República; representante legal del Instituto de Seguros Sociales; representante de las entidades ARP; Dos (2) representantes de los empleadores; Dos (2) representantes de los trabajadores; Un (1) representante de las asociaciones científicas de salud ocupacional.
Leyber Caball...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
Katherine Palacio muñoz está presentando
03:21 p.m.
24/05/2021


GRABANDO
silena stefany plaza colina está presentando
Greys Puello y 5 más
15:39
OBJETIVOS GENERALES DEL P. S. O
• Promover la salud y el bienestar de los trabajadores.
• Identificar, evaluar y controlar los factores de riesgo ocupacionales.
• prevenir los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales.
apoyar los procesos de atención en salud y de rehabilitación dando cumplimiento a las disposiciones legales vigentes en materia de salud ocupacional.
Mayerlis Mercado
Mayerlis Mer...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
silena stefany plaza colina está presentando
03:39 p.m.
24/05/2021


GRABANDO
Isabel Rivera está presentando
CAPITULO 5
Liderazgo y compromiso
2
erika maria velasquez carrillo
wilson castro
angie mejia
Yulit Fabregas
Detalles de la reunión
(20)
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
silena stefany plaza colina 15:11
Hay un ruido feo
Yulit Fabregas 15:52
Seño usted disculpe a que hora se termina la clase porque tengo un inconveniente en mi casa
Envía un mensaje a todos
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
Isabel Rivera está presentando
04:06 p.m.
24/05/2021


meet.google.com/idp-xajf-duq
GRABANDO
Yulit Fabregas está presentando
Fredy Navarro y 2 más
16:19
Tú
4:19
Subprograma Higiene y Seguridad Industrial
Subprograma Higiene y Seguridad Industrial
En términos generales los subprogramas de Higiene y Seguridad Industrial se encargan de identificar los factores de riesgo ambientales que pueden generar enfermedades laborales, y realizar la identificación y el control de las causas de accidentes de trabajo.
Ventajas de implementar los subprogramas de higiene y seguridad industrial
Se disminuye las incidencias de accidentes y enfermedades laborales incapacitantes.
Se disminuye la frecuencia de actos y condiciones inseguras.
Mejora el sentido de pertenencia.
Se fomenta el trabajo en equipo
Se mejora el uso de los recursos.
Se disminuye los costos
Subprograma de Higiene Industrial
El subprograma de Higiene Industrial gestiona dichos factores y condiciones de riesgo que producen efectos nocivos sobre la salud; estableciendo las causas potenciales y
sughey de la ...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
Yulit Fabregas está presentando
ES
04:19 p.m.
24/05/2021


meet.google.com/idp-xajf-duq
GRABANDO
Yulit Fabregas está presentando
Fredy Navarro y 3 más
16:20
Tú
4:20
Ventajas de implementar los subprogramas de higiene y seguridad industrial
Se disminuye las incidencias de accidentes y enfermedades laborales incapacitantes.
Se disminuye la frecuencia de actos y condiciones inseguras.
Mejora el sentido de pertenencia.
Se fomenta el trabajo en equipo
Se mejora el uso de los recursos.
Se disminuye los costos
Subprograma de Higiene Industrial
El subprograma de Higiene Industrial gestiona dichos factores y condiciones de riesgo que producen efectos nocivos sobre la salud; estableciendo las causas potenciales y reales que los generan, formulando medidas de control y permitiendo el seguimiento de las mismas, para prevenir su ocurrencia.
Actividades de Higiene Industrial
La Higiene Industrial es la disciplina preventiva que estudia las condiciones del medio ambiente de trabajo, identificando, evaluando y controlando los contaminantes de origen laboral. Para evitar que se produzca un daño a la salud. Puede definirse como la técnica no médica de prevención de enfermedades profesionales.
Componentes de la Higiene Industrial
Higiene Teórica.
Higiene Analítica.
Higiene de Campo.
Higiene Operativa.
Principal objetivos de la Higiene Industrial
sughey de la ...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
Yulit Fabregas está presentando
lunes, 24 de mayo de 2021
ES
04:20 p.m.
24/05/2021



28/05/2021

EVIDENCIAS DE CAPACITACION DE LAS NORMAS ISO 9001, 14001, 45001

Yennys Naranjo Africano está presentando

GINA SOFIA y 41 más

PRINCIPIOS DE LA GESTIÓN DE LA CALIDAD



1. Enfoque al Cliente
2. Liderazgo
3. Compromiso de las personas
4. Enfoque a procesos
5. Mejora
6. Toma de decisiones basada en la evidencia
7. Gestión de las relaciones

meet.google.com está compartiendo tu pantalla. Dejar de compartir Ocultar

alles de la reunión

Levantar

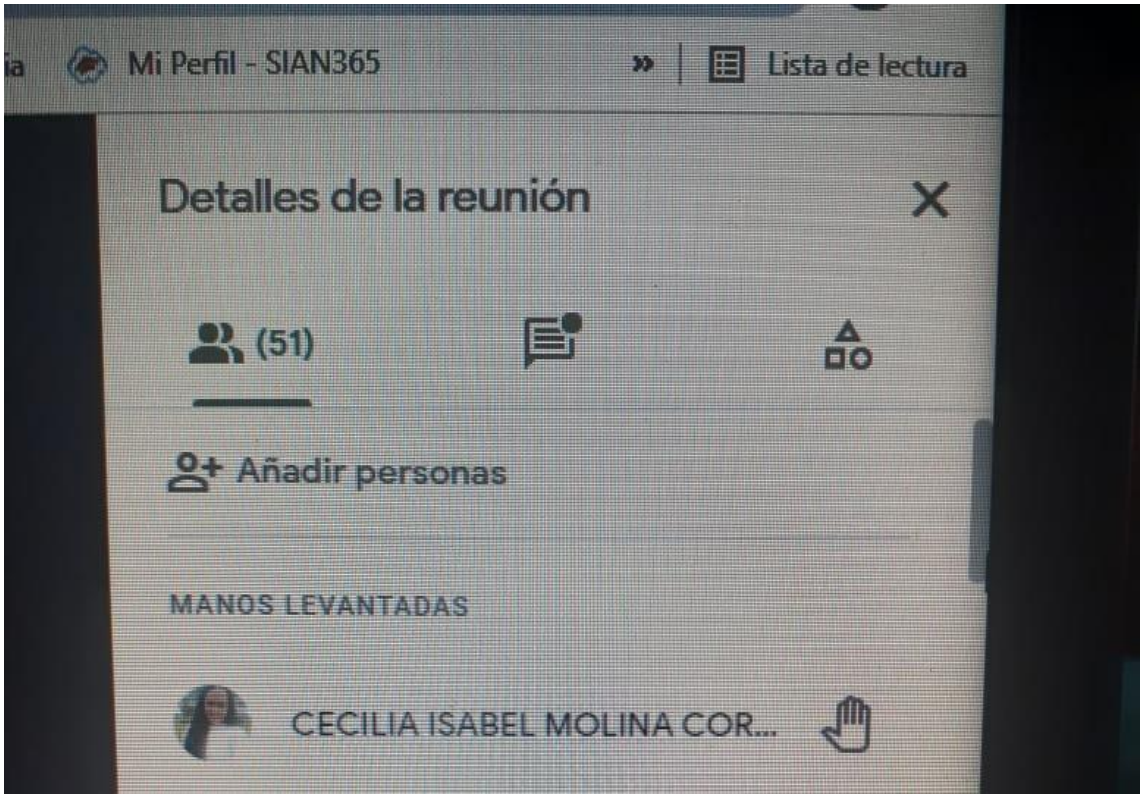
Yennys Naranjo Africano está presentando

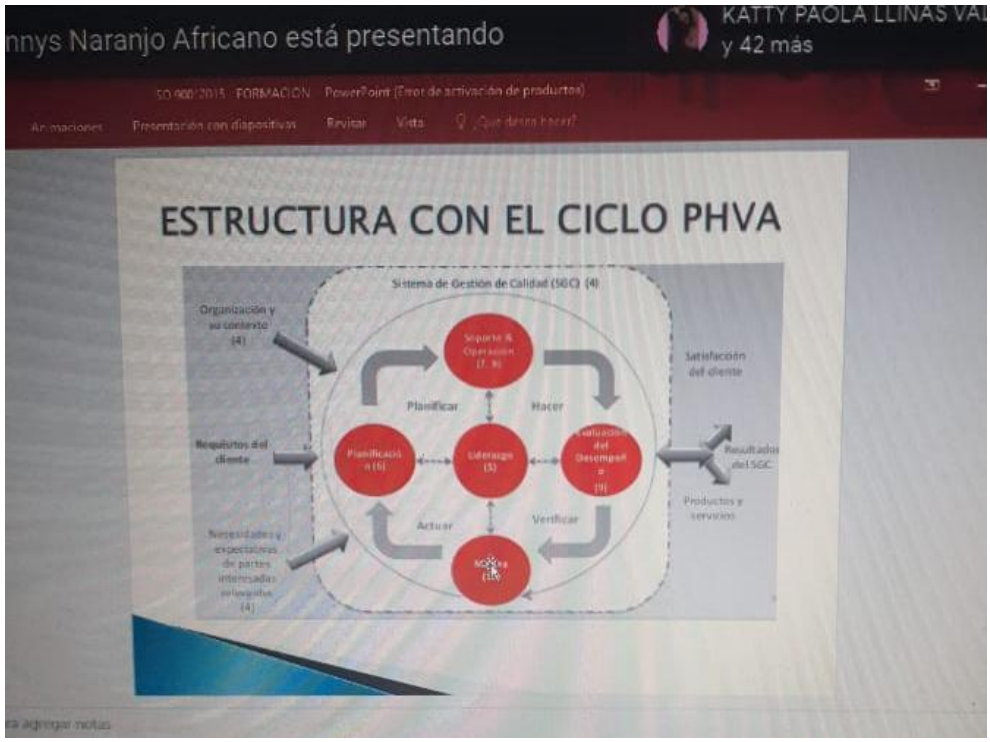
PRINCIPALES DIFERENCIAS EN TERMINOLOGÍA ENTRE NTC ISO 9001:2008 Y NTC ISO 90001:2015

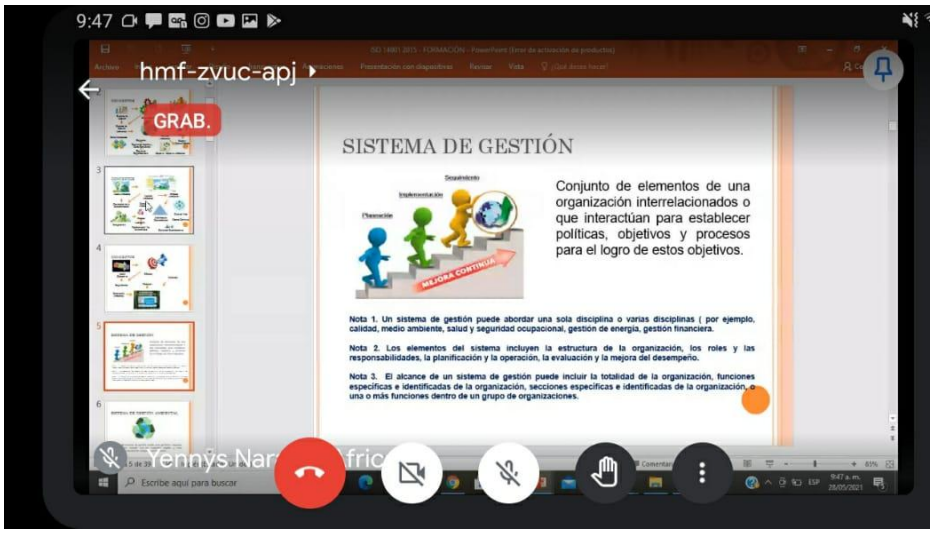
ISO 9001:2008	ISO 9001:2015
8 Numerales (5 requisitos)	10 Numerales (7 requisitos). Estructura de Alto Nivel.
Productos	Productos y Servicios
Exclusiones	No se utiliza sino se debe definir aplicabilidad
Representante de la Dirección	No se utiliza (Se asignan responsabilidades y autoridades similares pero ningún requisito para un único representante de la dirección)
Documentación, Manual de Calidad, Procedimientos documentados, Registros	Información documentada
Ambiente de Trabajo	Ambiente para la operación de los procesos
Equipo de seguimiento y medición	Recursos de seguimiento y medición
Productos comprados	Productos y servicios suministrados externamente
Proveedor	Proveedor externo

meet.google.com está compartiendo tu pantalla. Dejar de compartir Ocultar

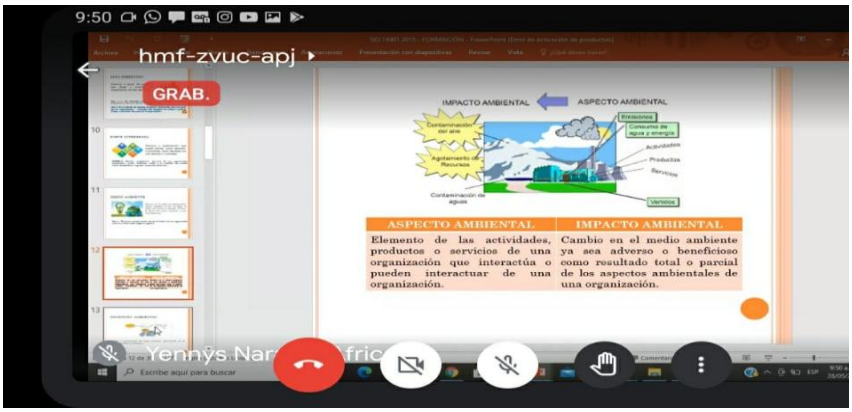

Yennys Naranjo Africano está presentando
CONCEPTOS
Contexto de la Organización
Organización
Alta Dirección
Parte Interesada
Requisito
Requisito Legal
Reglamentario
Política
Riesgo
Objetivo
+57 318 4679...
Yulit Fabregas
Katherine Pala...


Mi Perfil - SIAN365
Lista de lectura
Detalles de la reunión
(51)
Añadir personas
MANOS LEVANTADAS
CECILIA ISABEL MOLINA COR...

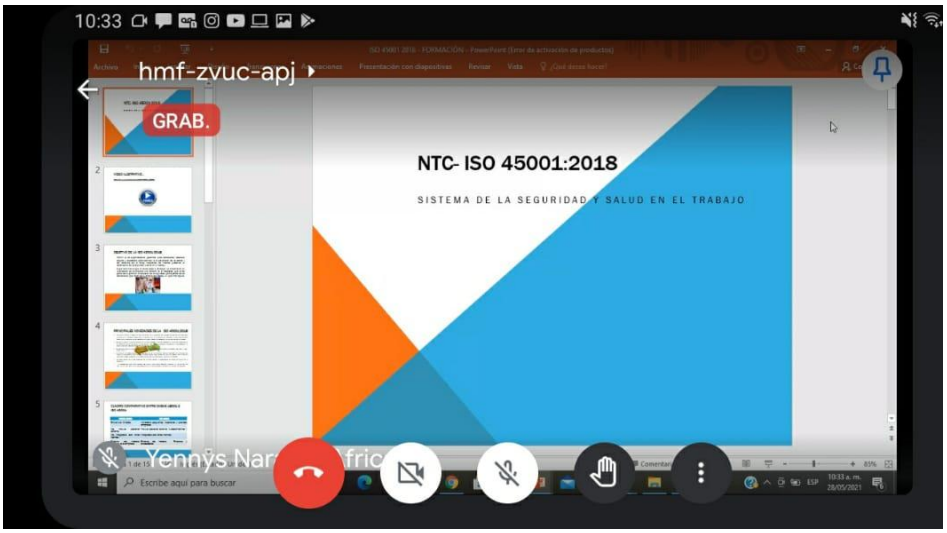

nnys Naranjo Africano está presentando
KATTY PAOLA LLINAS VA
y 42 más
ESTRUCTURA CON EL CICLO PHVA
Sistema de Gestión de Calidad (SGC) (4)
Organización y su contexto (4)
Requisitos del cliente
Necesidades y expectativas de partes interesadas relevantes (4)
Planificar
Hacer
Actuar
Verificar
Satisfacción del cliente
Resultados del SGC
Productos y servicios


9:47
hmf-zvuc-apj
GRAB.
SISTEMA DE GESTIÓN
Conjunto de elementos de una organización interrelacionados o que interactúan para establecer políticas, objetivos y procesos para el logro de estos objetivos.
MEJORA CONTINUA
Nota 1. Un sistema de gestión puede abordar una sola disciplina o varias disciplinas (por ejemplo, calidad, medio ambiente, salud y seguridad ocupacional, gestión de energía, gestión financiera.
Nota 2. Los elementos del sistema incluyen la estructura de la organización, los roles y las responsabilidades, la planificación y la operación, la evaluación y la mejora del desempeño.
Nota 3. El alcance de un sistema de gestión puede incluir la totalidad de la organización, funciones específicas e identificadas de la organización, secciones específicas e identificadas de la organización, o una o más funciones dentro de un grupo de organizaciones.

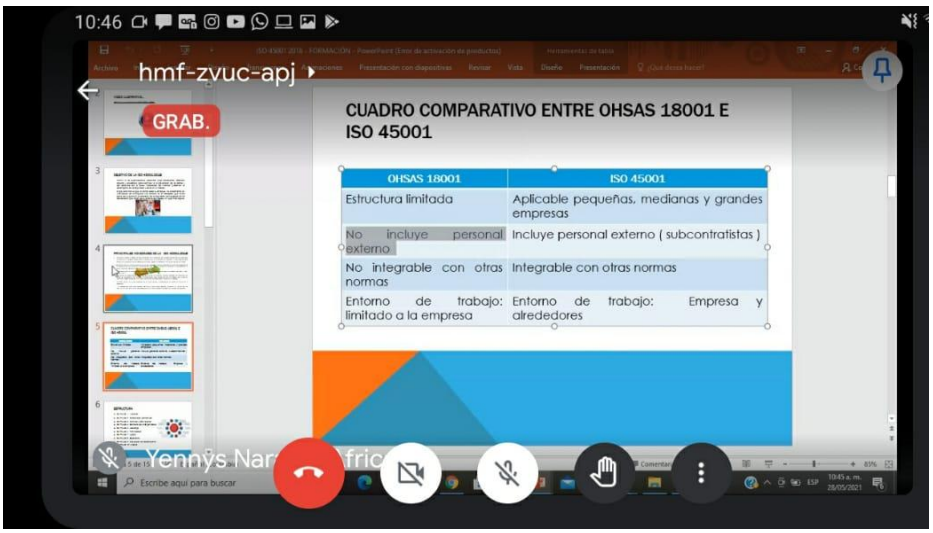

9:48
hmf-zvuc-apj
GRAB.
POLÍTICA AMBIENTAL
Intenciones y dirección de una organización relacionadas con el desempeño ambiental, como las expresa formalmente la alta dirección.


9:50
hmf-zvuc-apj
GRAB.
IMPACTO AMBIENTAL
ASPECTO AMBIENTAL
ASPECTO AMBIENTAL
Elemento de las actividades, productos o servicios de una organización que interactúa o pueden interactuar de una organización.
IMPACTO AMBIENTAL
Cambio en el medio ambiente ya sea adverso o beneficioso como resultado total o parcial de los aspectos ambientales de una organización.


9:53
hmf-zvuc-apj
GRAB.
PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN
Utilización de procesos, prácticas, técnicas, materiales, productos, servicios o energía para evitar, reducir o controlar (en forma separada o en combinación) la generación, emisión o descarga de cualquier tipo de contaminante o residuo, con el fin de reducir impactos adversos.

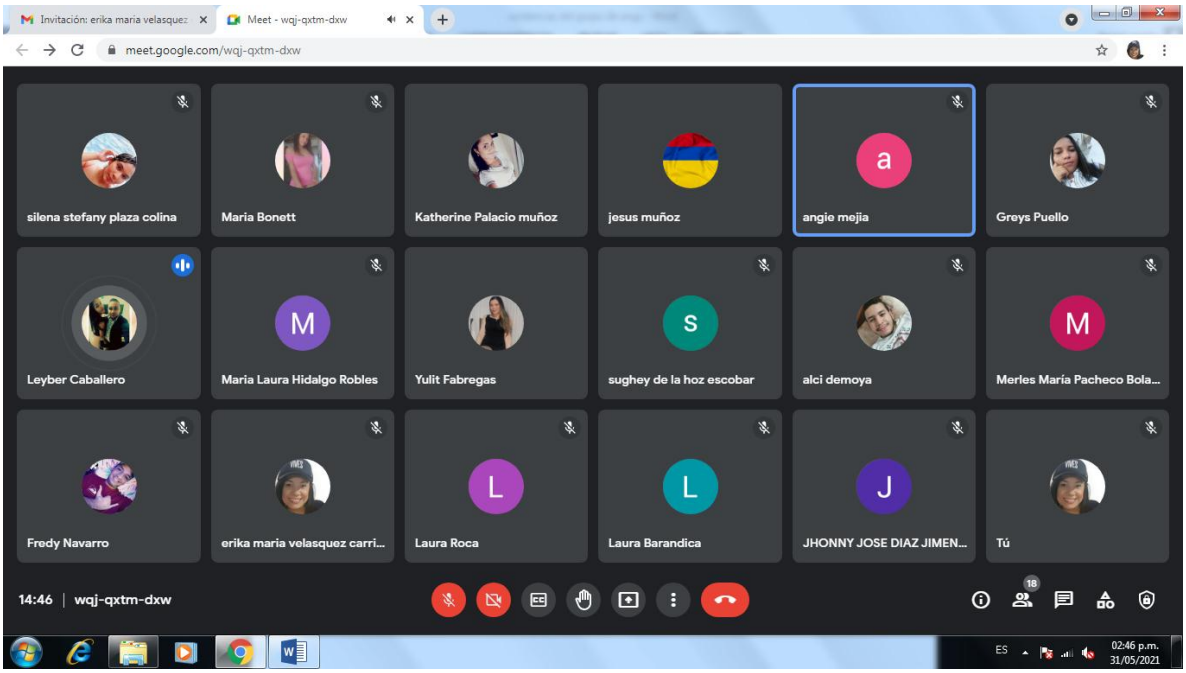

10:33
hmf-zvuc-apj
GRAB.
NTC- ISO 45001:2018
SISTEMA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

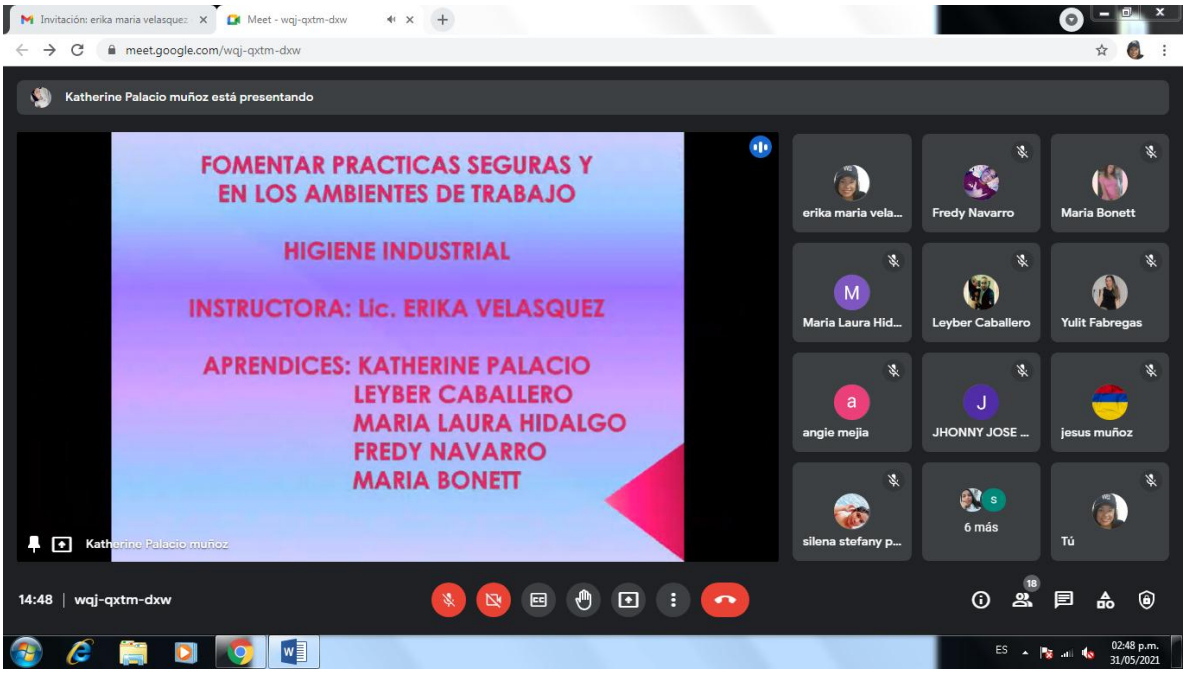

10:42
hmf-zvuc-apj
GRAB.
OBJETIVO DE LA ISO 45001:2018
Permitir a las organizaciones garantizar unas condiciones laborales seguras y saludables, para contribuir a la prevención de los daños y del deterioro de la salud, mejorando de manera proactiva su desempeño de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
Es por este motivo que la norma basa su enfoque, no únicamente en la dirección de la empresa, sino también en el trabajador que ha de poner de su parte en la ecuación de la seguridad, participando de las condiciones que harán de su entorno de trabajo, un lugar más seguro.


10:46
hmf-zvuc-apj
GRAB.
CUADRO COMPARATIVO ENTRE OHSAS 18001 E ISO 45001
OHSAS 18001
ISO 45001
Estructura limitada
Aplicable pequeñas, medianas y grandes empresas
No incluye personal externo
Incluye personal externo (subcontratistas)
No integrable con otras normas
Integrable con otras normas
Entorno de trabajo: limitado a la empresa
Entorno de trabajo: Empresa y alrededores

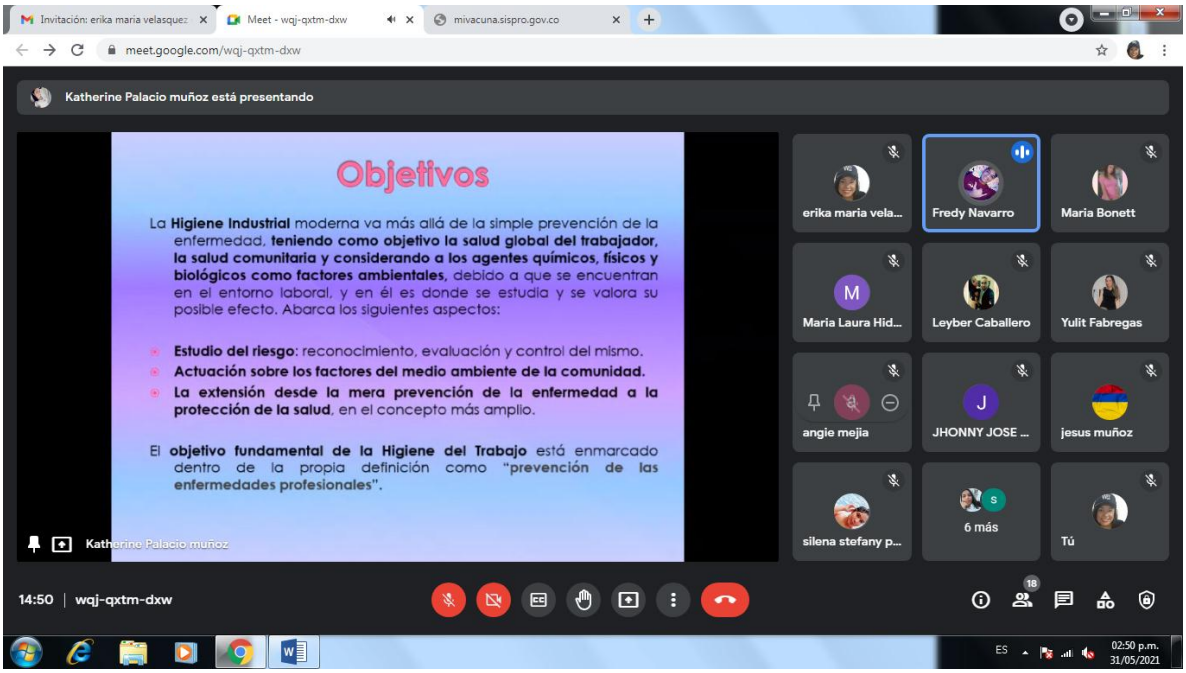

GRAB.
CAPÍTULO 8: OPERACIÓN
Comprende los controles operacionales y la preparación y respuesta ante emergencias. Además de estos dos requisitos, también existen algunos nuevos como por ejemplo los procesos que se externalizan, las compras y los subcontratistas.
Yennys Naranjo Africano

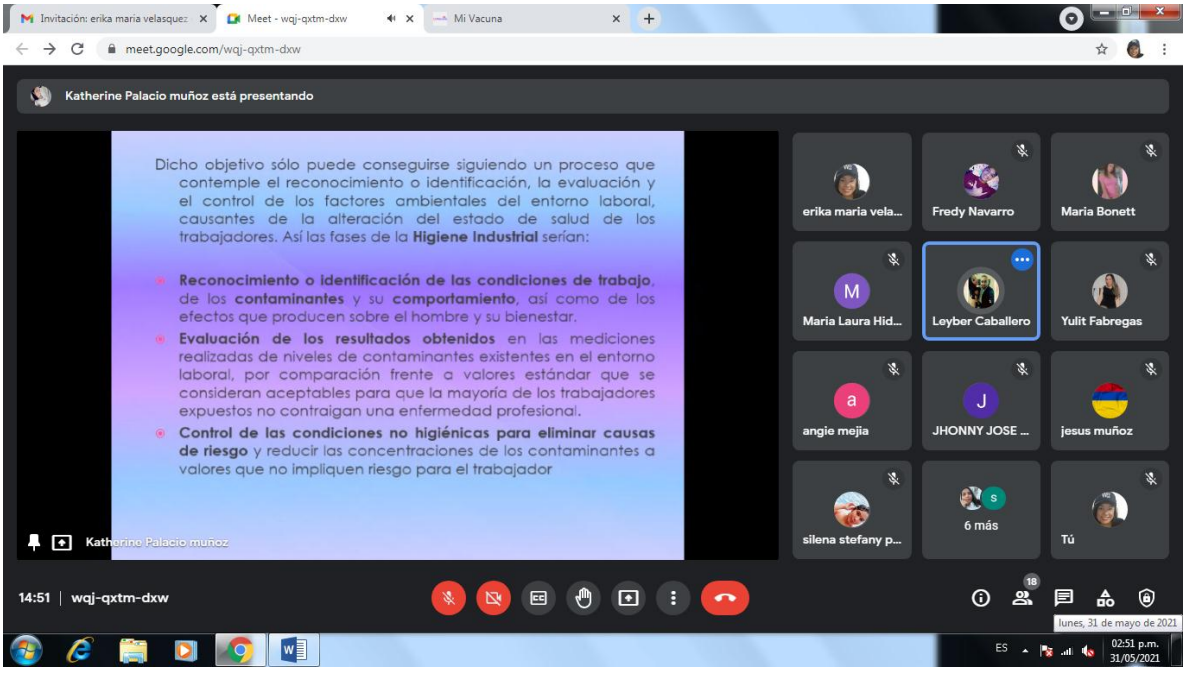
31/05/2021


Invitación: erika maria velasquez
Meet - wqj-qxtm-dxw
meet.google.com/wqj-qxtm-dxw
silena stefany plaza colina
Maria Bonett
Katherine Palacio muñoz
jesus muñoz
angie mejia
Greys Puello
Leyber Caballero
Maria Laura Hidalgo Robles
Yulit Fabregas
sughey de la hoz escobar
alci demoya
Merles María Pacheco Bola...
Fredy Navarro
erika maria velasquez carri...
Laura Roca
Laura Barandica
JHONNY JOSE DIAZ JIMEN...
Tú
14:46 | wqj-qxtm-dxw
ES
02:46 p.m.
31/05/2021


Invitación: erika maria velasquez
Meet - wqj-qxtm-dxw
meet.google.com/wqj-qxtm-dxw
Katherine Palacio muñoz está presentando
FOMENTAR PRACTICAS SEGURAS Y EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO
HIGIENE INDUSTRIAL
INSTRUCTORA: Lic. ERIKA VELASQUEZ
APRENDICES: KATHERINE PALACIO
LEYBER CABALLERO
MARIA LAURA HIDALGO
FREDY NAVARRO
MARIA BONETT
Katherine Palacio muñoz
erika maria vela...
Fredy Navarro
Maria Bonett
Maria Laura Hid...
Leyber Caballero
Yulit Fabregas
angie mejia
JHONNY JOSE ...
jesus muñoz
silena stefany p...
6 más
Tú
14:48 | wqj-qxtm-dxw
ES
02:48 p.m.
31/05/2021


Invitación: erika maria velasquez
Meet - wqj-qxtm-dxw
meet.google.com/wqj-qxtm-dxw
Katherine Palacio muñoz está presentando
HIGIENE INDUSTRIAL
La higiene industrial es la ciencia de la anticipación, la identificación, la evaluación y el control de los riesgos que se originan en el lugar de trabajo o en relación con él y que pueden poner en peligro la salud y el bienestar de los trabajadores, teniendo también en cuenta su posible repercusión en las comunidades vecinas y en el medio ambiente en general.
Existen diferentes definiciones de la higiene industrial, aunque todas ellas tienen esencialmente el mismo significado y se orientan al mismo objetivo fundamental de proteger y promover la salud y el bienestar de los trabajadores, así como proteger el medio ambiente en general, a través de la adopción de medidas preventivas en el lugar de trabajo. La higiene industrial no ha sido todavía reconocida universalmente como una profesión; sin embargo, en muchos países está creándose un marco legislativo que propiciará su consolidación.
Katherine Palacio muñoz
erika maria vela...
Fredy Navarro
Maria Bonett
Maria Laura Hid...
Leyber Caballero
Yulit Fabregas
angie mejia
JHONNY JOSE ...
jesus muñoz
silena stefany p...
6 más
Tú
14:48 | wqj-qxtm-dxw
ES
02:48 p.m.
31/05/2021


Invitación: erika maria velasquez
Meet - wqj-qxtm-dxw
mivacuna.sispro.gov.co
meet.google.com/wqj-qxtm-dxw
Katherine Palacio muñoz está presentando
Objetivos
La Higiene Industrial moderna va más allá de la simple prevención de la enfermedad, teniendo como objetivo la salud global del trabajador, la salud comunitaria y considerando a los agentes químicos, físicos y biológicos como factores ambientales, debido a que se encuentran en el entorno laboral, y en él es donde se estudia y se valora su posible efecto. Abarca los siguientes aspectos:
Estudio del riesgo: reconocimiento, evaluación y control del mismo.
Actuación sobre los factores del medio ambiente de la comunidad.
La extensión desde la mera prevención de la enfermedad a la protección de la salud, en el concepto más amplio.
El objetivo fundamental de la Higiene del Trabajo está enmarcado dentro de la propia definición como "prevención de las enfermedades profesionales".
Katherine Palacio muñoz
erika maria vela...
Fredy Navarro
Maria Bonett
Maria Laura Hid...
Leyber Caballero
Yulit Fabregas
angie mejia
JHONNY JOSE ...
jesus muñoz
silena stefany p...
6 más
Tú
14:50 | wqj-qxtm-dxw
ES
02:50 p.m.
31/05/2021

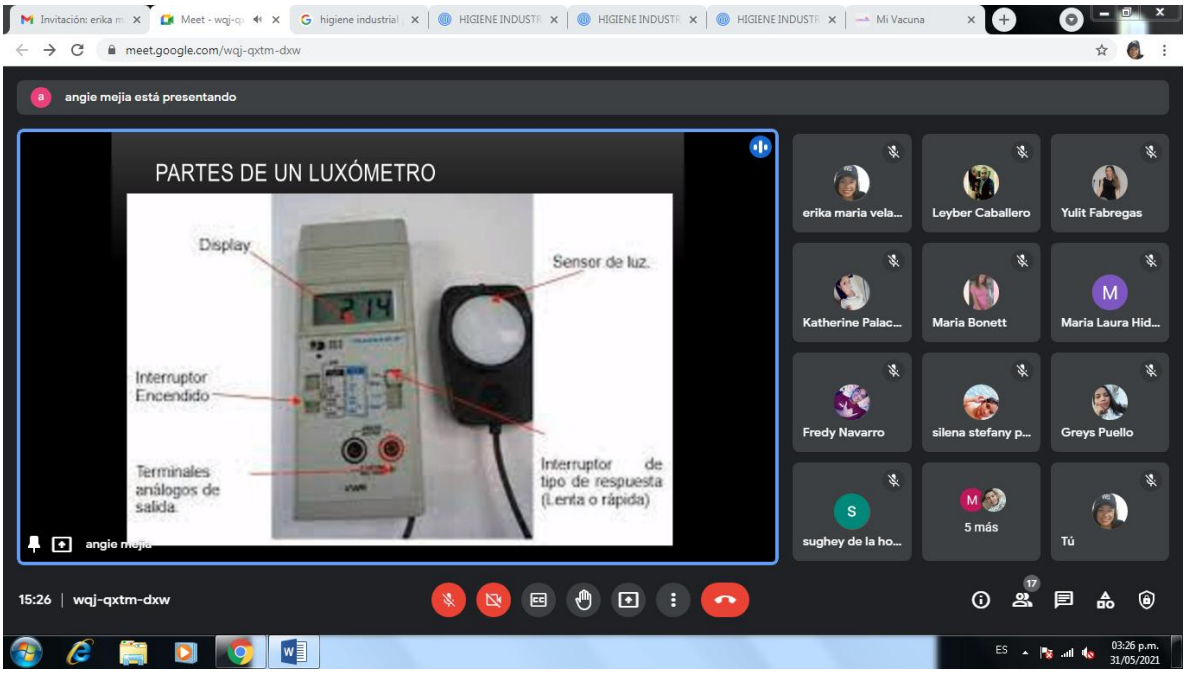

Invitación: erika maria velasquez
Meet - wqj-qxtm-dxw
Mi Vacuna
meet.google.com/wqj-qxtm-dxw
Katherine Palacio muñoz está presentando
Dicho objetivo sólo puede conseguirse siguiendo un proceso que contemple el reconocimiento o identificación, la evaluación y el control de los factores ambientales del entorno laboral, causantes de la alteración del estado de salud de los trabajadores. Así las fases de la Higiene Industrial serían:
Reconocimiento o identificación de las condiciones de trabajo, de los contaminantes y su comportamiento, así como de los efectos que producen sobre el hombre y su bienestar.
Evaluación de los resultados obtenidos en las mediciones realizadas de niveles de contaminantes existentes en el entorno laboral, por comparación frente a valores estándar que se consideran aceptables para que la mayoría de los trabajadores expuestos no contraigan una enfermedad profesional.
Control de las condiciones no higiénicas para eliminar causas de riesgo y reducir las concentraciones de los contaminantes a valores que no impliquen riesgo para el trabajador
Katherine Palacio muñoz
erika maria vela...
Fredy Navarro
Maria Bonett
Maria Laura Hid...
Leyber Caballero
Yulit Fabregas
angie mejia
JHONNY JOSE ...
jesus muñoz
silena stefany p...
6 más
Tú
14:51 | wqj-qxtm-dxw
lunes, 31 de mayo de 2021
ES
02:51 p.m.
31/05/2021

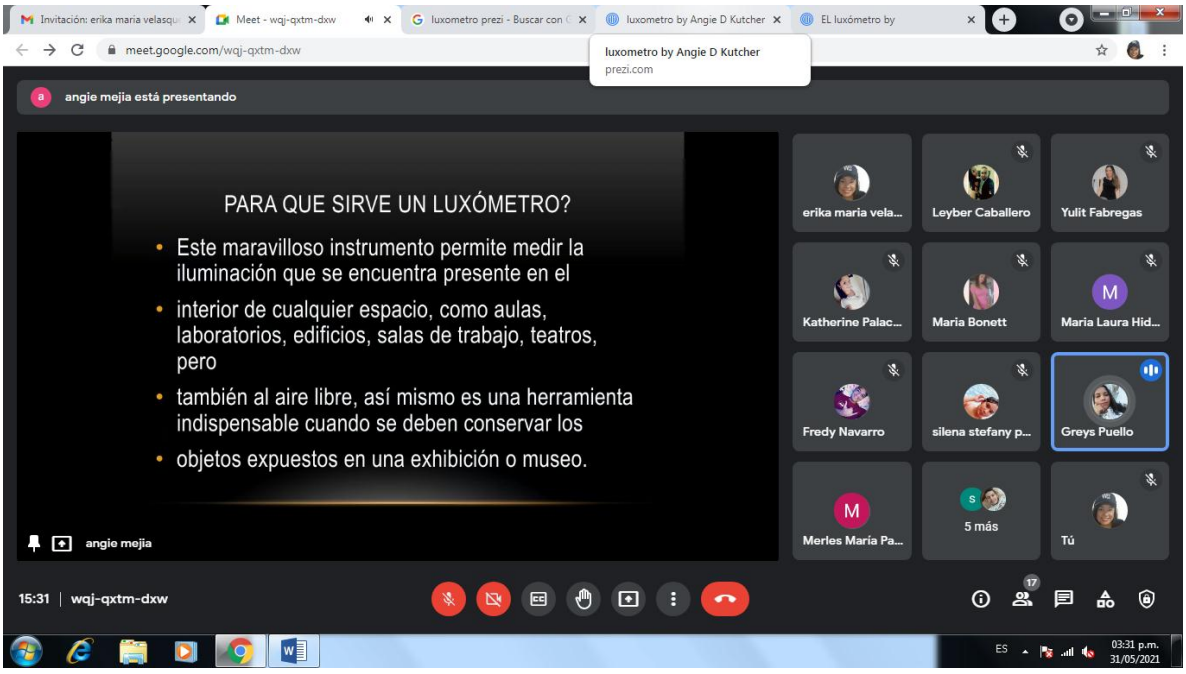

Invitación: erika maria velasquez
Meet - wqj-qxtm-dxw
Mi Vacuna
meet.google.com/wqj-qxtm-dxw
Katherine Palacio muñoz está presentando
NORMATIVA
DECRETO 614 DE 1984
Por el cual se determinan las bases para la organización y administración de Salud Ocupacional en el país.
CAPÍTULO I
DISPOSICIONES GENERALES Y DEFINICIONES:
Artículo 9°.- Definiciones. Para efectos del presente Decreto se entenderá por Salud Ocupacional el conjunto de actividades a que se refiere el artículo 2o. de este Decreto y cuyo campo de aplicación comprenderá las actividades de medicina de trabajo, higiene industrial y seguridad industrial.
Katherine Palacio muñoz
erika maria vela...
Fredy Navarro
Maria Bonett
Maria Laura Hid...
Leyber Caballero
Yulit Fabregas
angie mejia
JHONNY JOSE ...
jesus muñoz
silena stefany p...
6 más
Tú
14:52 | wqj-qxtm-dxw
ES
02:52 p.m.
31/05/2021

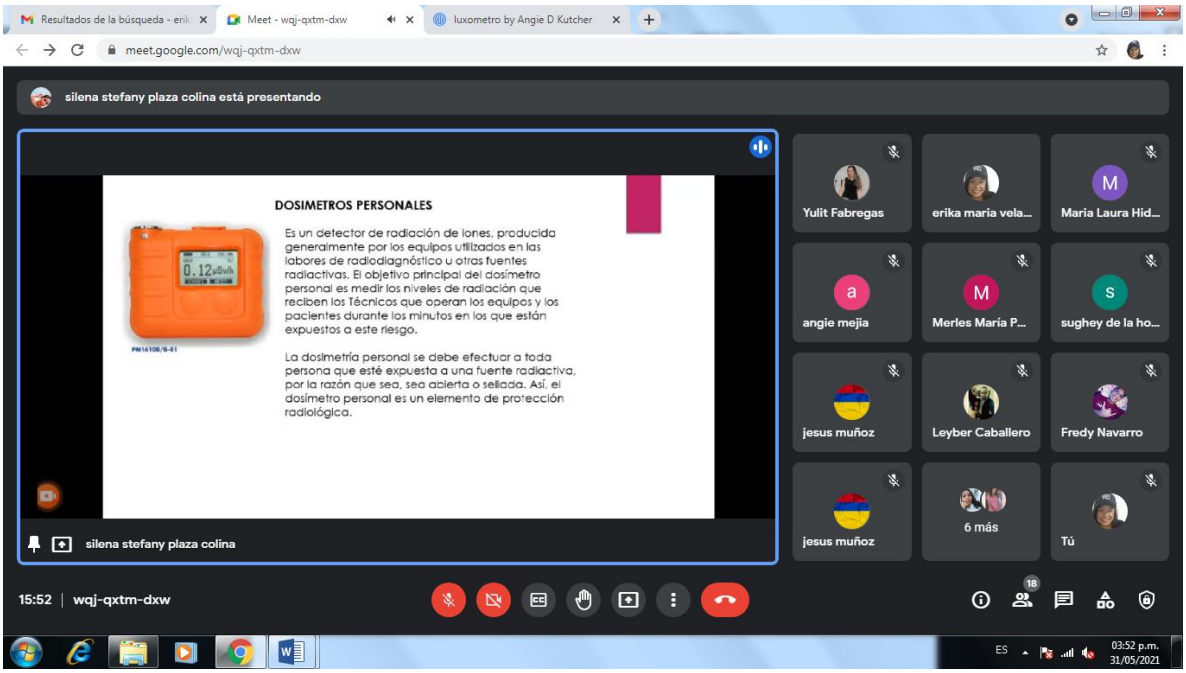

Invitación: erika maria velasqu
Meet - wqj-qxtm-dxw
higiene industrial prezi - Busc
HIGIENE INDUSTRIAL by Luis
HIGIENE INDUSTRIAL by sand
meet.google.com/wqj-qxtm-dxw
Katherine Palacio muñoz está presentando
Higiene Industrial y su Propósito
La higiene tiene como propósito que no se materialicen Enfermedades Profesionales. Una consecuencia de su actuación es informar a los Servicios Médicos de la exposición a riesgos químicos, físicos y biológicos presentes en la empresa, de esta forma aquellos podrán hacer un estudio de la salud de los trabajadores acorde con los riesgos inherentes de su puesto de trabajo. En el caso de una exposición aguda (gran cantidad de contaminante en poco tiempo) a estos agentes,(rotura de un tanque de almacenamiento, de una probeta, trasvase de productos, etc....) tendrá la consideración de Accidente Laboral.
Los pasos que sigue la Higiene Industrial, para realizar su actividad son:
Identificación de contaminantes en el centro de trabajo, concentraciones y exposición de los trabajadores a éstos.
Evaluación de los riesgos.
Propuestas de medidas preventivas que eliminen o minimicen la exposición (en este caso no solo se debe atender a los trabajadores, sino prestar atención al medio ambiente exterior a la empresa).
Aplicación de las medidas preventivas.
Comprobar los resultados con una re evaluación de riesgos y las conclusiones de la vigilancia de la salud colectiva.
Katherine Palacio muñoz
erika maria vela...
Fredy Navarro
Maria Bonett
Maria Laura Hid...
Leyber Caballero
Yulit Fabregas
angie mejia
JHONNY JOSE ...
jesus muñoz
silena stefany p...
6 más
Tú
Controles del organizador
14:54 | wqj-qxtm-dxw
ES
02:54 p.m.
31/05/2021

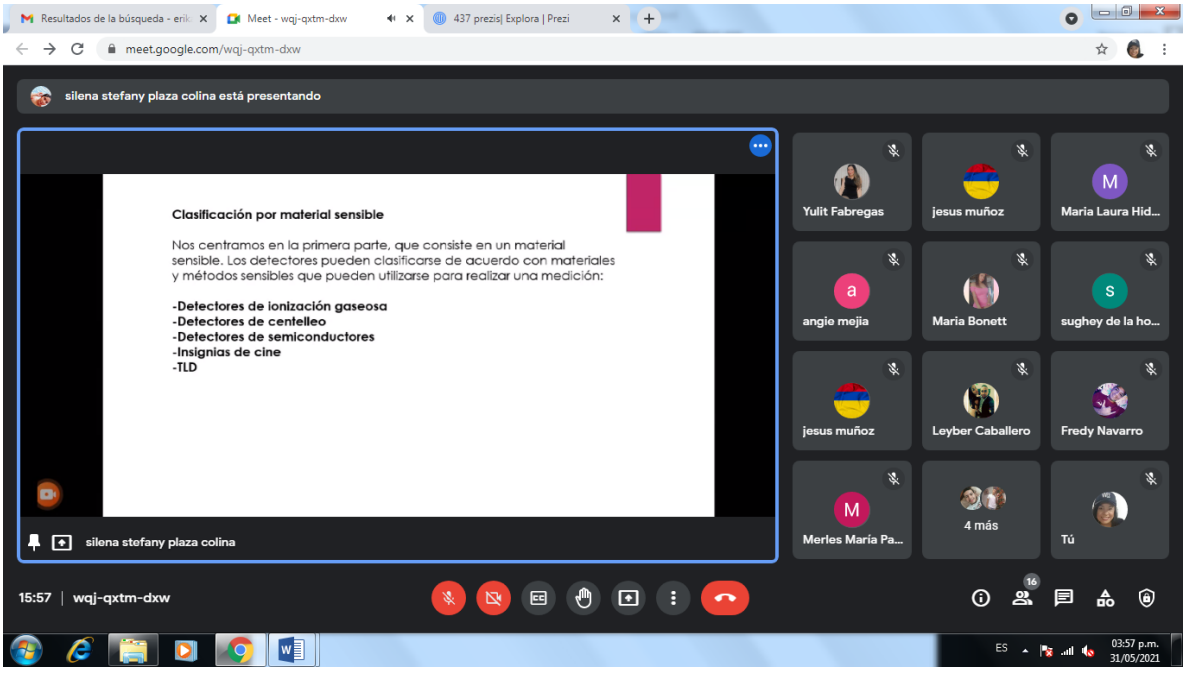

meet.google.com/wqj-qxtm-dxw
Katherine Palacio muñoz está presentando
Evaluación de la exposición
El objetivo de la evaluación de la exposición es determinar la magnitud, frecuencia y duración de la exposición de los trabajadores a un agente.
El procedimiento más habitual para evaluar la exposición a contaminantes atmosféricos consiste en evaluar la exposición a la inhalación, para lo cual es preciso determinar la concentración atmosférica del agente a la que están expuestos los trabajadores (o, en el caso de las partículas suspendidas en el aire, la concentración atmosférica de la fracción relevante, p. ej., la "fracción respirable") y la duración de la exposición. No obstante, cuando existen otras vías distintas a la inhalación que contribuyen significativamente a la absorción de una sustancia química, puede emitirse un juicio erróneo si sólo se evalúa la exposición a la inhalación. En tales casos tiene que evaluarse la exposición total, y una herramienta muy útil para ello es el control biológico
Katherine Palacio muñoz
erika maria vela...
Fredy Navarro
Maria Bonett
Maria Laura Hid...
Leyber Caballero
Yulit Fabregas
angie mejia
JHONNY JOSE ...
jesus muñoz
silena stefany p...
6 más
Tú
14:57 | wqj-qxtm-dxw
ES
02:57 p.m.
31/05/2021


meet.google.com/wqj-qxtm-dxw
Katherine Palacio muñoz está presentando
Ramas de la Higiene Industrial
Higiene Teórica:
Es la rama de la Higiene del Trabajo que se encarga del estudio de los contaminantes y de su relación con el hombre, a través de estudios epidemiológicos y experimentación humana o animal.
Su objeto es estudiar las relaciones dosis-respuesta o contaminante-tiempo de exposición-hombre y así establecer valores estándar de concentración de sustancias en el ambiente y periodos de exposición, a los que la mayoría de los trabajadores pueden estar repetidamente expuestos sin que se produzcan efectos perjudiciales para su salud.
Esta rama constituye la base de toda la higiene del trabajo ya que establece las condiciones y los valores de concentración a los que la mayoría de los trabajadores podrán estar expuestos sin riesgo para su salud.
HIGIENE TEÓRICA
Estudio de los contaminantes y se relaciona con el hombre, a través de estudios y experimentaciones
Katherine Palacio muñoz
erika maria vela...
Fredy Navarro
Maria Bonett
Maria Laura Hid...
Leyber Caballero
Yulit Fabregas
angie mejia
JHONNY JOSE ...
jesus muñoz
silena stefany p...
7 más
Tú
15:02 | wqj-qxtm-dxw
ES
03:02 p.m.
31/05/2021

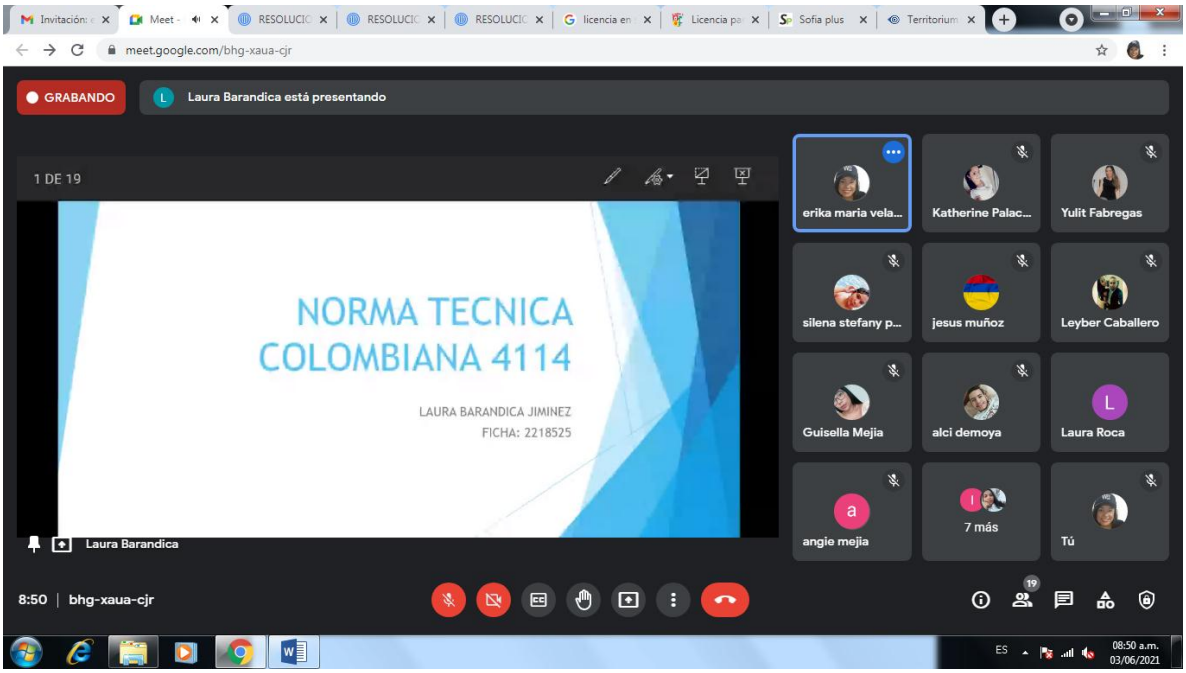

meet.google.com/wqj-qxtm-dxw
angie mejia está presentando
PARTES DE UN LUXÓMETRO
Display
Sensor de luz.
Interruptor Encendido
Terminales análogos de salida
Interruptor de tipo de respuesta (Lenta o rápida)
angie mejia
erika maria vela...
Leyber Caballero
Yulit Fabregas
Katherine Palac...
Maria Bonett
Maria Laura Hid...
Fredy Navarro
silena stefany p...
Greys Puello
sughey de la ho...
5 más
Tú
15:26 | wqj-qxtm-dxw
ES
03:26 p.m.
31/05/2021

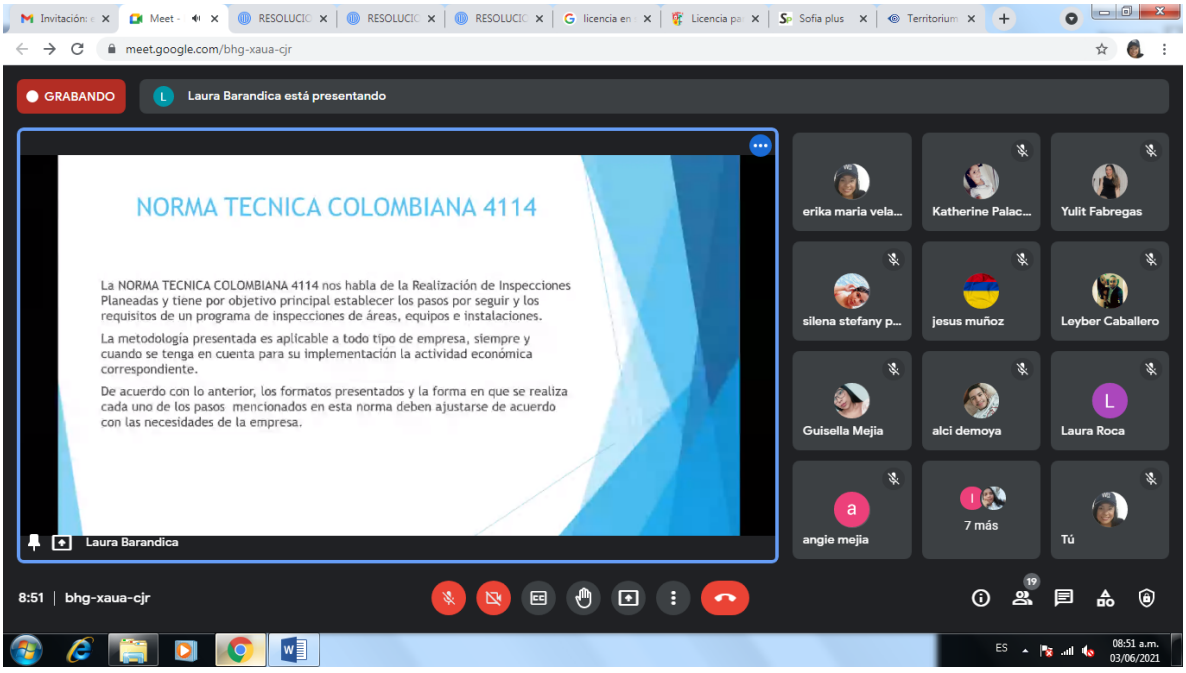

meet.google.com/wqj-qxtm-dxw
luxometro by Angie D Kutcher
prezi.com
angie mejia está presentando
PARA QUE SIRVE UN LUXÓMETRO?
Este maravilloso instrumento permite medir la iluminación que se encuentra presente en el
interior de cualquier espacio, como aulas, laboratorios, edificios, salas de trabajo, teatros, pero
también al aire libre, así mismo es una herramienta indispensable cuando se deben conservar los
objetos expuestos en una exhibición o museo.
angie mejia
erika maria vela...
Leyber Caballero
Yulit Fabregas
Katherine Palac...
Maria Bonett
Maria Laura Hid...
Fredy Navarro
silena stefany p...
Greys Puello
Merles Maria Pa...
5 más
Tú
15:31 | wqj-qxtm-dxw
ES
03:31 p.m.
31/05/2021


Resultados de la búsqueda - erik
Meet - wqj-qxtm-dxw
luxometro by Angie D Kutcher
meet.google.com/wqj-qxtm-dxw
silena stefany plaza colina está presentando
DOSIMETROS PERSONALES
Es un detector de radiación de iones, producida generalmente por los equipos utilizados en las labores de radiodiagnóstico u otras fuentes radiactivas. El objetivo principal del dosímetro personal es medir los niveles de radiación que reciben los Técnicos que operan los equipos y los pacientes durante los minutos en los que están expuestos a este riesgo.
La dosimetría personal se debe efectuar a toda persona que esté expuesta a una fuente radiactiva, por la razón que sea, sea abierta o sellada. Así, el dosímetro personal es un elemento de protección radiológica.
silena stefany plaza colina
Yulit Fabregas
erika maria vela...
Maria Laura Hid...
angie mejia
Merles María P...
sughey de la ho...
jesus muñoz
Leyber Caballero
Fredy Navarro
jesus muñoz
6 más
Tú
15:52 | wqj-qxtm-dxw
03:52 p.m.
31/05/2021

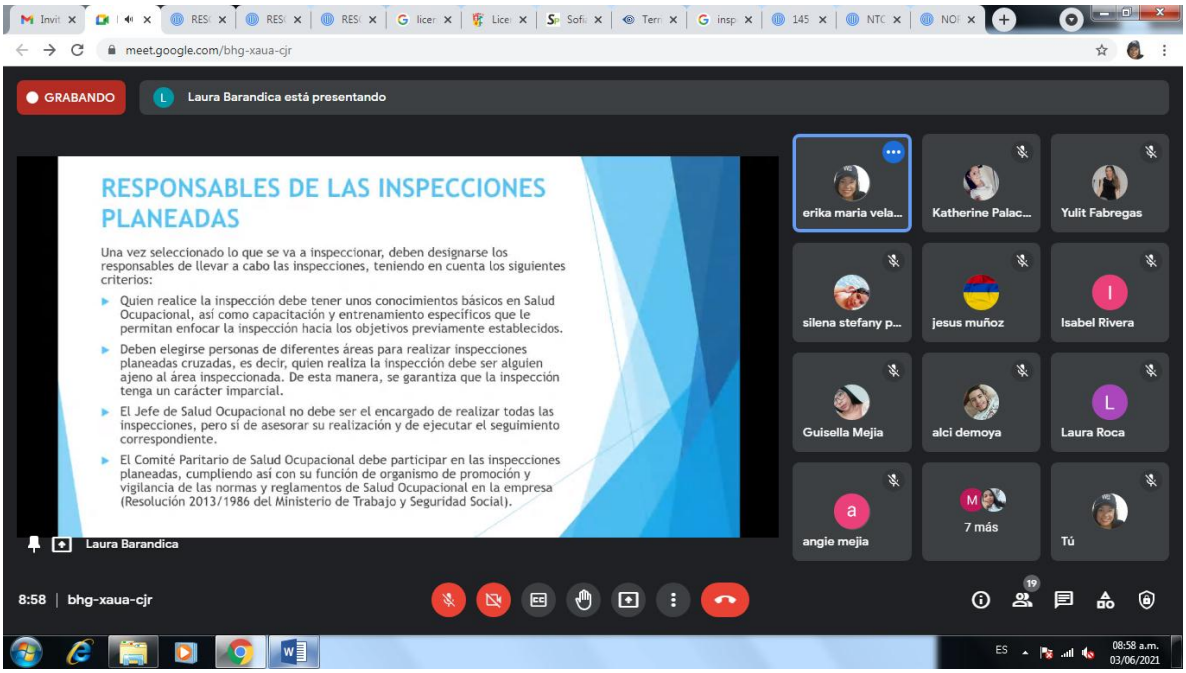

Resultados de la búsqueda - erik
Meet - wqj-qxtm-dxw
437 prezis| Explora | Prezi
meet.google.com/wqj-qxtm-dxw
silena stefany plaza colina está presentando
Clasificación por material sensible
Nos centramos en la primera parte, que consiste en un material sensible. Los detectores pueden clasificarse de acuerdo con materiales y métodos sensibles que pueden utilizarse para realizar una medición:
-Detectores de ionización gaseosa
-Detectores de centelleo
-Detectores de semiconductores
-Insignias de cine
-TLD
silena stefany plaza colina
Yulit Fabregas
jesus muñoz
Maria Laura Hid...
angie mejia
Maria Bonett
sughey de la ho...
jesus muñoz
Leyber Caballero
Fredy Navarro
Merles María Pa...
4 más
Tú
15:57 | wqj-qxtm-dxw
03:57 p.m.
31/05/2021

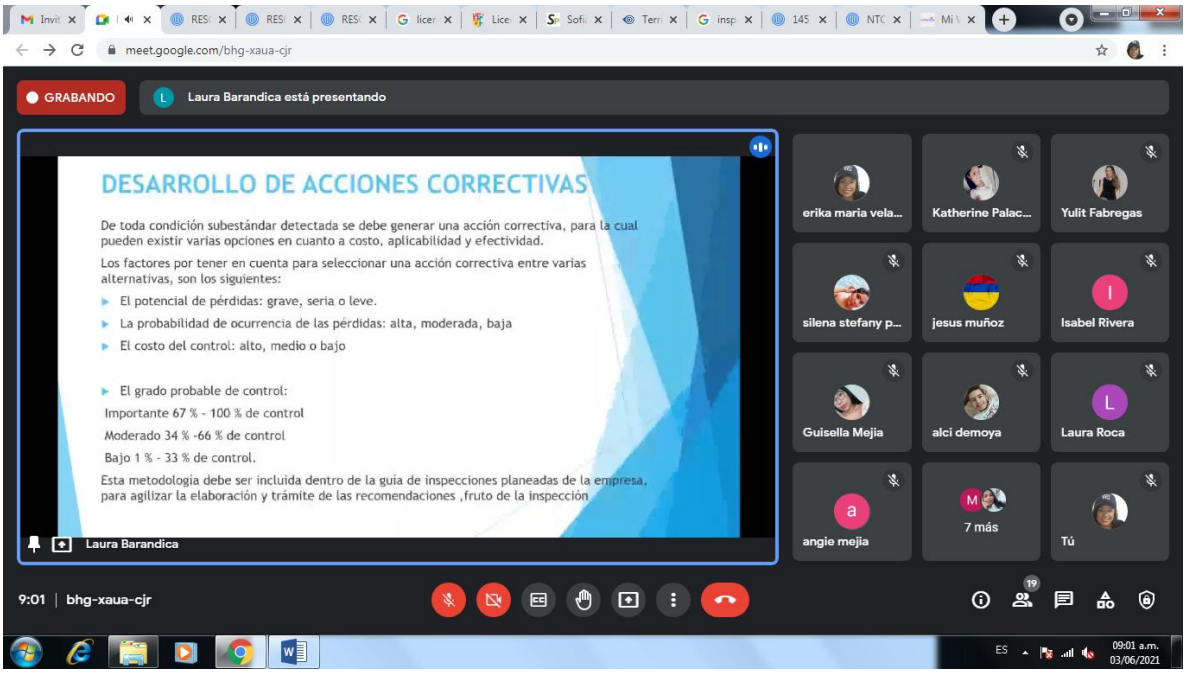
03/06/2021

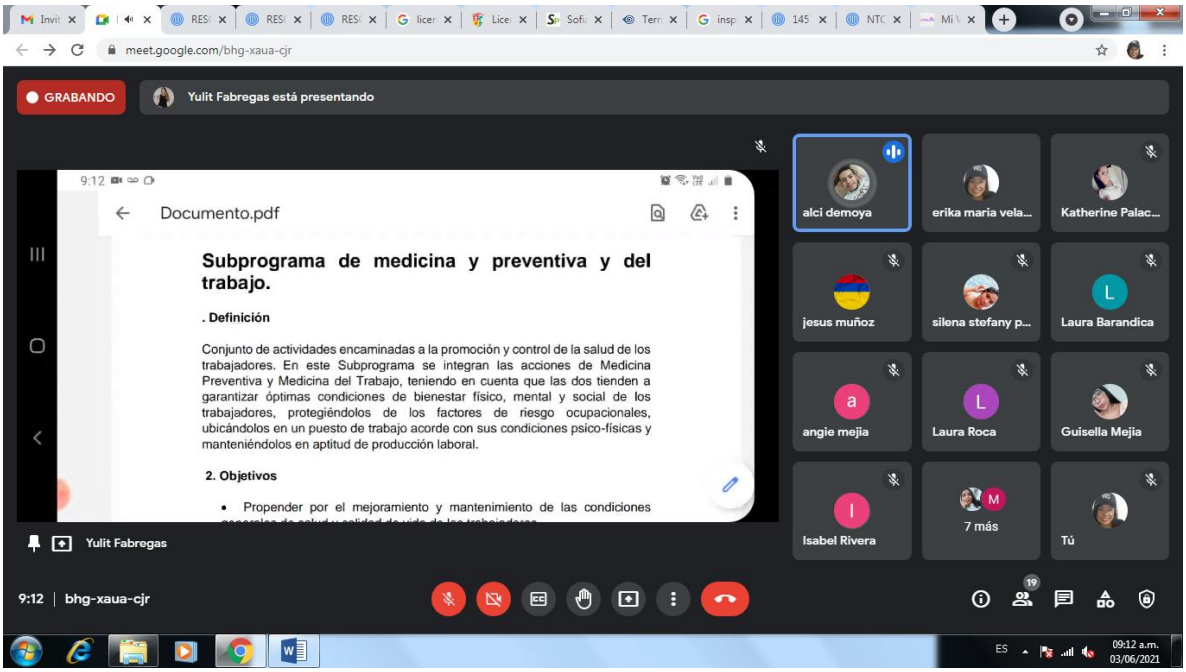

meet.google.com/bhg-xaua-cjr
GRABANDO
Laura Barandica está presentando
1 DE 19
NORMA TECNICA COLOMBIANA 4114
LAURA BARANDICA JIMINEZ
FICHA: 2218525
Laura Barandica
erika maria vela...
Katherine Palac...
Yulit Fabregas
silena stefany p...
jesus muñoz
Leyber Caballero
Guisella Mejia
alci demoya
Laura Roca
angie mejia
7 más
Tú
8:50 | bhg-xaua-cjr
ES
08:50 a.m.
03/06/2021

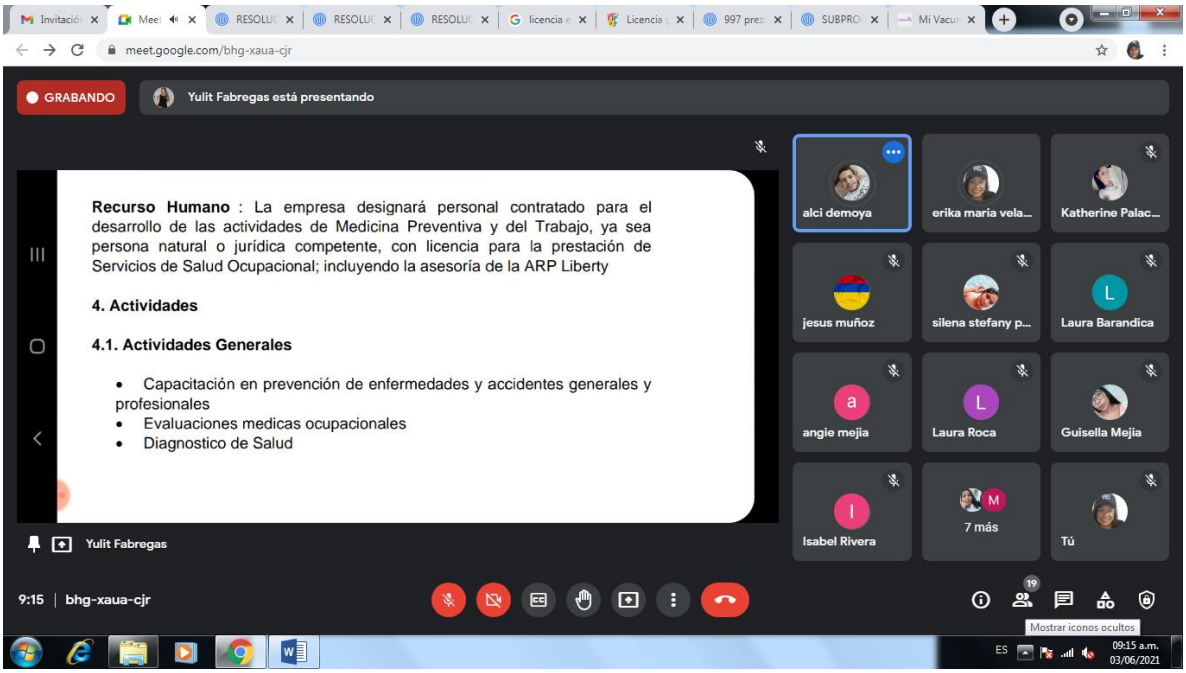

meet.google.com/bhg-xaua-cjr
GRABANDO
Laura Barandica está presentando
NORMA TECNICA COLOMBIANA 4114
La NORMA TECNICA COLOMBIANA 4114 nos habla de la Realización de Inspecciones Planeadas y tiene por objetivo principal establecer los pasos por seguir y los requisitos de un programa de inspecciones de áreas, equipos e instalaciones.
La metodología presentada es aplicable a todo tipo de empresa, siempre y cuando se tenga en cuenta para su implementación la actividad económica correspondiente.
De acuerdo con lo anterior, los formatos presentados y la forma en que se realiza cada uno de los pasos mencionados en esta norma deben ajustarse de acuerdo con las necesidades de la empresa.
Laura Barandica
erika maria vela...
Katherine Palac...
Yulit Fabregas
silena stefany p...
jesus muñoz
Leyber Caballero
Guisella Mejia
alci demoya
Laura Roca
angie mejia
7 más
Tú
8:51 | bhg-xaua-cjr
ES
08:51 a.m.
03/06/2021

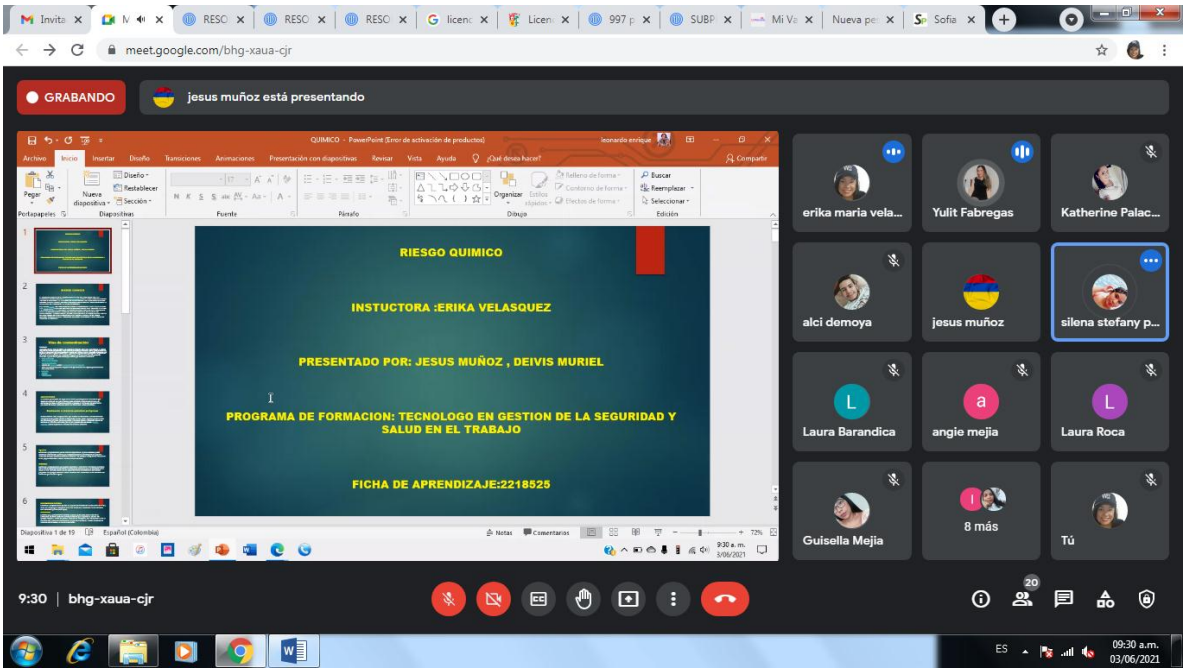

meet.google.com/bhg-xaua-cjr
GRABANDO
Laura Barandica está presentando
CLASIFICACION
Para efectos de la presente norma se considera que las inspecciones planeadas se pueden clasificar teniendo en cuenta el objetivo que se persigue en ella.
INSPECCIONES PLANEADAS GENERALES: inspecciones que se realizan a través de un área completa de la empresa, con un enfoque amplio, tratando de identificar el mayor numero de condiciones subestandar.
INSPECCIONES PLANEADAS DE ORDEN Y ASEO: son inspecciones planeadas en las cuales se pretende verificar que todas las cosas se encuentren en el lugar que realmente deben estar y en correcto estado de limpieza, tanto de los sitios de trabajo como de los objetos.
INSPECCIONES DE AREAS Y PARTES CRITICAS: inspecciones planeadas realizadas en determinadas áreas o partes consideradas como criticas, de acuerdo con una clasificación previa realizada teniendo en cuenta su potencial e historia de perdidas.
Laura Barandica
erika maria vela...
Katherine Palac...
Yulit Fabregas
silena stefany p...
jesus muñoz
Leyber Caballero
Guisella Mejia
alci demoya
Laura Roca
angie mejia
7 más
Tú
8:52 | bhg-xaua-cjr
08:52 a.m.
03/06/2021


meet.google.com/bhg-xaua-cjr
GRABANDO
Laura Barandica está presentando
RESPONSABLES DE LAS INSPECCIONES PLANEADAS
Una vez seleccionado lo que se va a inspeccionar, deben designarse los responsables de llevar a cabo las inspecciones, teniendo en cuenta los siguientes criterios:
Quien realice la inspección debe tener unos conocimientos básicos en Salud Ocupacional, así como capacitación y entrenamiento específicos que le permitan enfocar la inspección hacia los objetivos previamente establecidos.
Deben elegirse personas de diferentes áreas para realizar inspecciones planeadas cruzadas, es decir, quien realiza la inspección debe ser alguien ajeno al área inspeccionada. De esta manera, se garantiza que la inspección tenga un carácter imparcial.
El Jefe de Salud Ocupacional no debe ser el encargado de realizar todas las inspecciones, pero sí de asesorar su realización y de ejecutar el seguimiento correspondiente.
El Comité Paritario de Salud Ocupacional debe participar en las inspecciones planeadas, cumpliendo así con su función de organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de Salud Ocupacional en la empresa (Resolución 2013/1986 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social).
Laura Barandica
erika maria vela...
Katherine Palac...
Yulit Fabregas
silena stefany p...
jesus muñoz
Isabel Rivera
Guisella Mejia
alci demoya
Laura Roca
angie mejia
7 más
Tú
8:58 | bhg-xaua-cjr
08:58 a.m.
03/06/2021

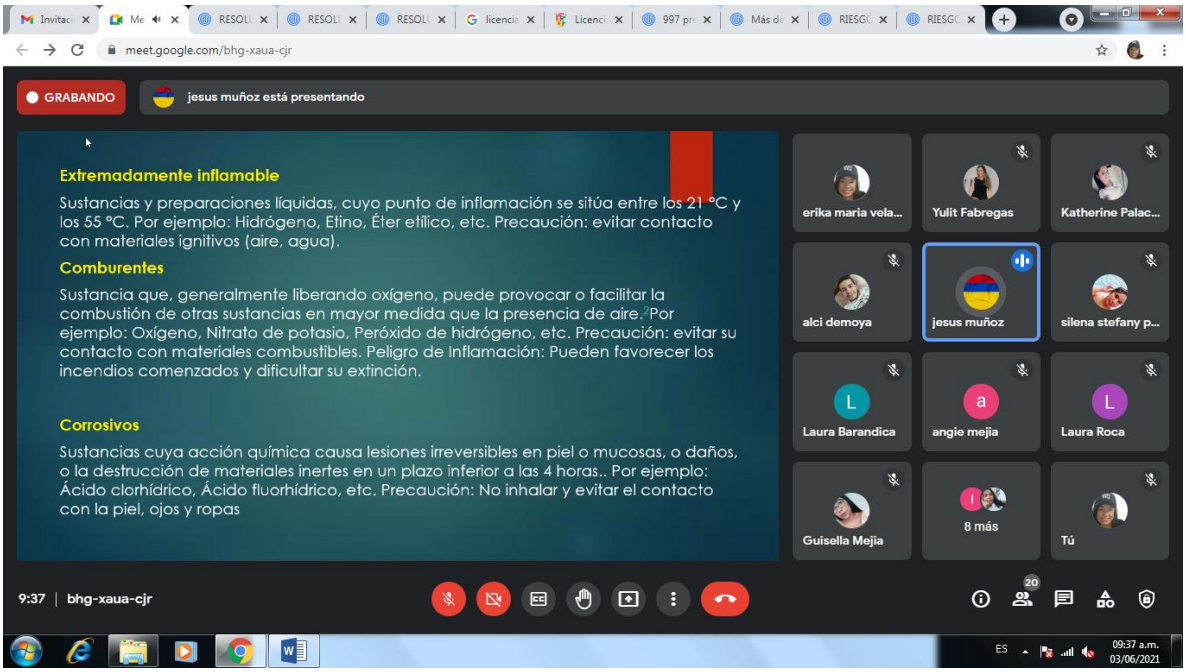

meet.google.com/bhg-xaua-cjr
GRABANDO
Laura Barandica está presentando
DESARROLLO DE ACCIONES CORRECTIVAS
De toda condición subestándar detectada se debe generar una acción correctiva, para la cual pueden existir varias opciones en cuanto a costo, aplicabilidad y efectividad.
Los factores por tener en cuenta para seleccionar una acción correctiva entre varias alternativas, son los siguientes:
El potencial de pérdidas: grave, seria o leve.
La probabilidad de ocurrencia de las pérdidas: alta, moderada, baja
El costo del control: alto, medio o bajo
El grado probable de control:
Importante 67 % - 100 % de control
Moderado 34 % -66 % de control
Bajo 1 % - 33 % de control.
Esta metodologia debe ser incluida dentro de la guia de inspecciones planeadas de la empresa, para agilizar la elaboración y trámite de las recomendaciones ,fruto de la inspección
Laura Barandica
erika maria vela...
Katherine Palac...
Yulit Fabregas
silena stefany p...
jesus muñoz
Isabel Rivera
Guisella Mejia
alci demoya
Laura Roca
angie mejia
7 más
Tú
9:01 | bhg-xaua-cjr
ES
09:01 a.m.
03/06/2021

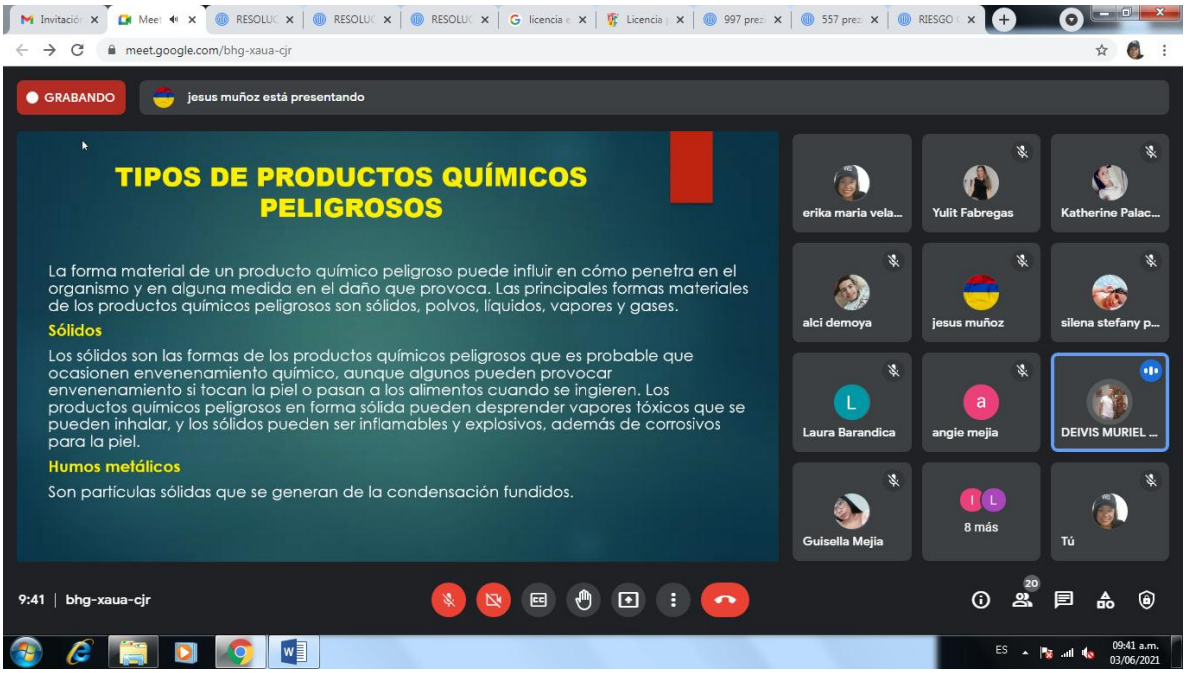

meet.google.com/bhg-xaua-cjr
GRABANDO
Yulit Fabregas está presentando
9:12
Documento.pdf
Subprograma de medicina y preventiva y del trabajo.
. Definición
Conjunto de actividades encaminadas a la promoción y control de la salud de los trabajadores. En este Subprograma se integran las acciones de Medicina Preventiva y Medicina del Trabajo, teniendo en cuenta que las dos tienden a garantizar óptimas condiciones de bienestar físico, mental y social de los trabajadores, protegiéndolos de los factores de riesgo ocupacionales, ubicándolos en un puesto de trabajo acorde con sus condiciones psico-físicas y manteniéndolos en aptitud de producción laboral.
2. Objetivos
Propender por el mejoramiento y mantenimiento de las condiciones
Yulit Fabregas
alci demoya
erika maria vela...
Katherine Palac...
jesus muñoz
silena stefany p...
Laura Barandica
angie mejia
Laura Roca
Guisella Mejia
Isabel Rivera
7 más
Tú
9:12 | bhg-xaua-cjr
ES
09:12 a.m.
03/06/2021

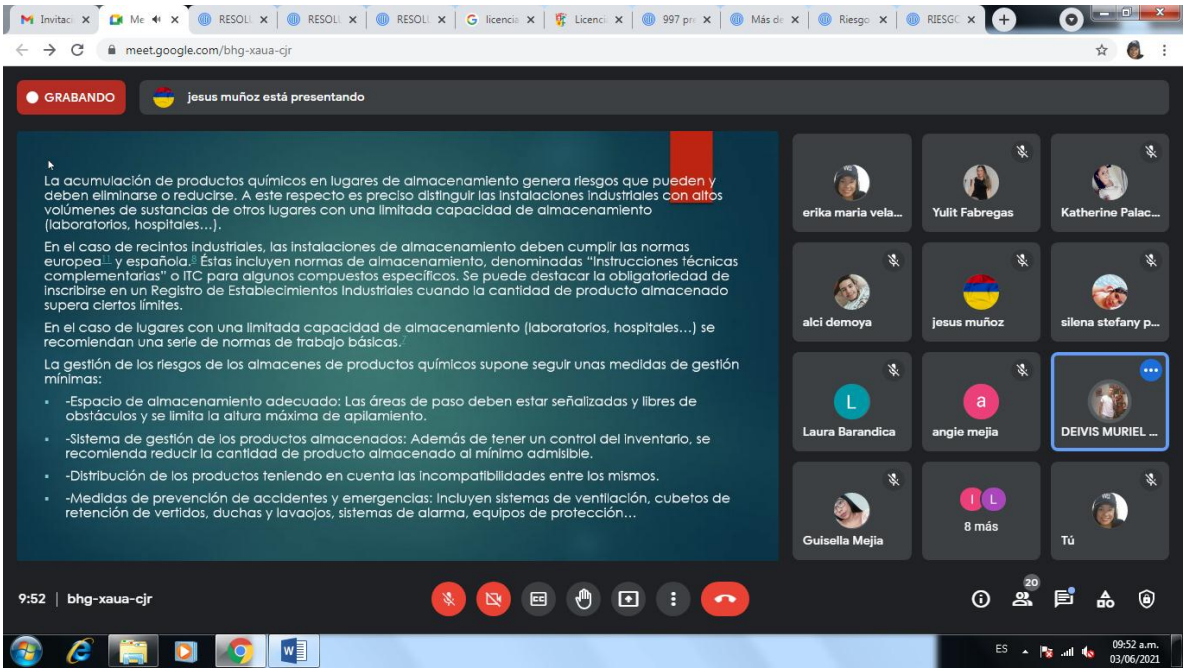

meet.google.com/bhg-xaua-cjr
GRABANDO
Yulit Fabregas está presentando
Recurso Humano : La empresa designará personal contratado para el desarrollo de las actividades de Medicina Preventiva y del Trabajo, ya sea persona natural o jurídica competente, con licencia para la prestación de Servicios de Salud Ocupacional; incluyendo la asesoría de la ARP Liberty
4. Actividades
4.1. Actividades Generales
Capacitación en prevención de enfermedades y accidentes generales y profesionales
Evaluaciones medicas ocupacionales
Diagnostico de Salud
Yulit Fabregas
alci demoya
erika maria vela...
Katherine Palac...
jesus muñoz
silena stefany p...
Laura Barandica
angie mejia
Laura Roca
Guisella Mejia
Isabel Rivera
7 más
Tú
9:15 | bhg-xaua-cjr
Mostrar iconos ocultos
ES
09:15 a.m.
03/06/2021

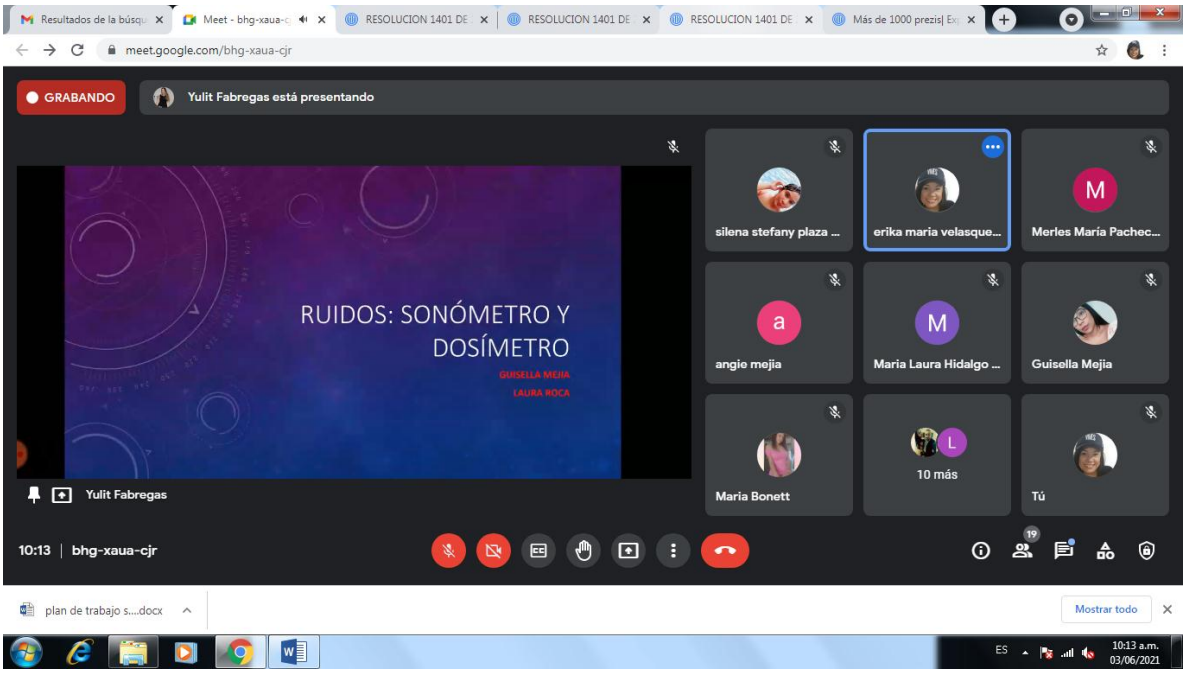

meet.google.com/bhg-xaua-cjr
GRABANDO
jesus muñoz está presentando
RIESGO QUIMICO
INSTUCTORA :ERIKA VELASQUEZ
PRESENTADO POR: JESUS MUÑOZ , DEIVIS MURIEL
PROGRAMA DE FORMACION: TECNOLOGO EN GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
FICHA DE APRENDIZAJE:2218525
erika maria vela...
Yulit Fabregas
Katherine Palac...
alci demoya
jesus muñoz
silena stefany p...
Laura Barandica
angie mejia
Laura Roca
Guisella Mejia
8 más
Tú
9:30 | bhg-xaua-cjr
ES
09:30 a.m.
03/06/2021

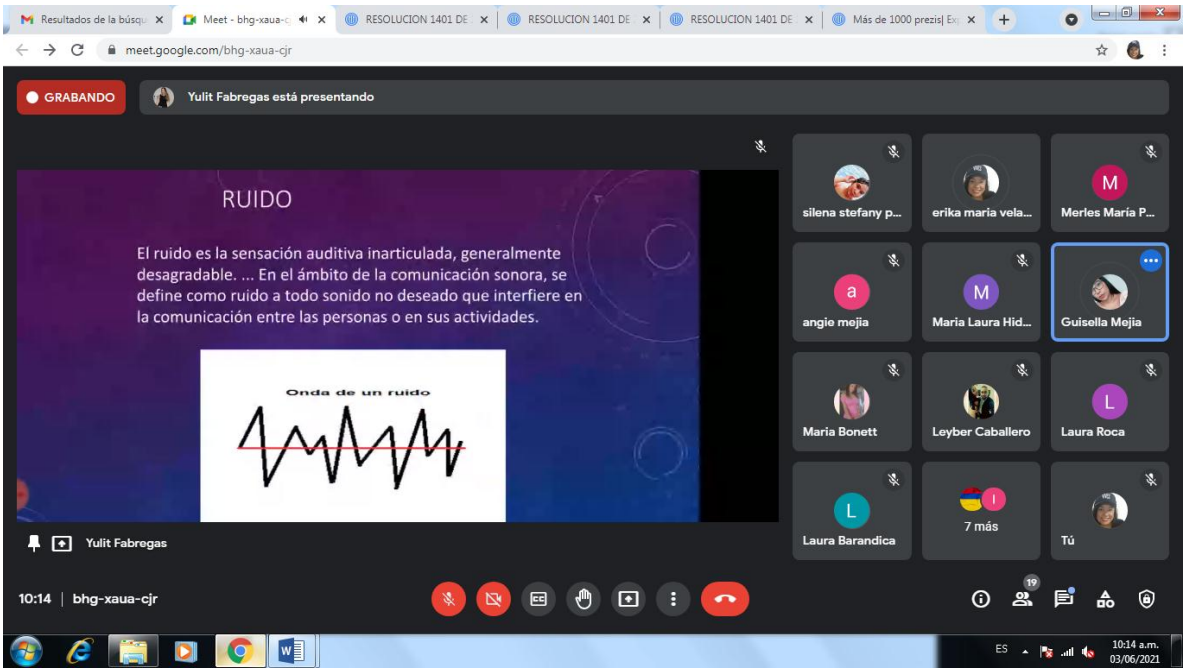

meet.google.com/bhg-xaua-cjr
GRABANDO
jesus muñoz está presentando
Vías de contaminación
Inhalación
Las partículas muy finas, los gases y los vapores se mezclan con el aire, penetran en el sistema respiratorio, siendo capaces de llegar hasta los alvéolos pulmonares y de allí pasar a la sangre. Según su naturaleza química provocarán efectos de mayor a menor gravedad atacando a los órganos (cerebro, hígado, riñones, etc.). Y por eso es imprescindible protegerse. Las partículas de mayor tamaño pueden ser filtradas por los pelos y el moco nasal, donde quedarán retenidas. Algunos de los gases tóxicos que actúan por absorción inhalatoria:
ácido cianhídrico
monóxido de carbono
sulfuro de hidrógeno
vapores de mercurio (véase envenenamiento por mercurio)
Otras intoxicaciones pueden ser producidas por absorción de vapores procedentes de disolventes como:
benceno
metanol
nitrobenceno
erika maria vela...
Yulit Fabregas
Katherine Palac...
alci demoya
jesus muñoz
silena stefany p...
Laura Barandica
angie mejia
Laura Roca
Guisella Mejia
8 más
Tú
9:33 | bhg-xaua-cjr
ES
09:33 a.m.
03/06/2021

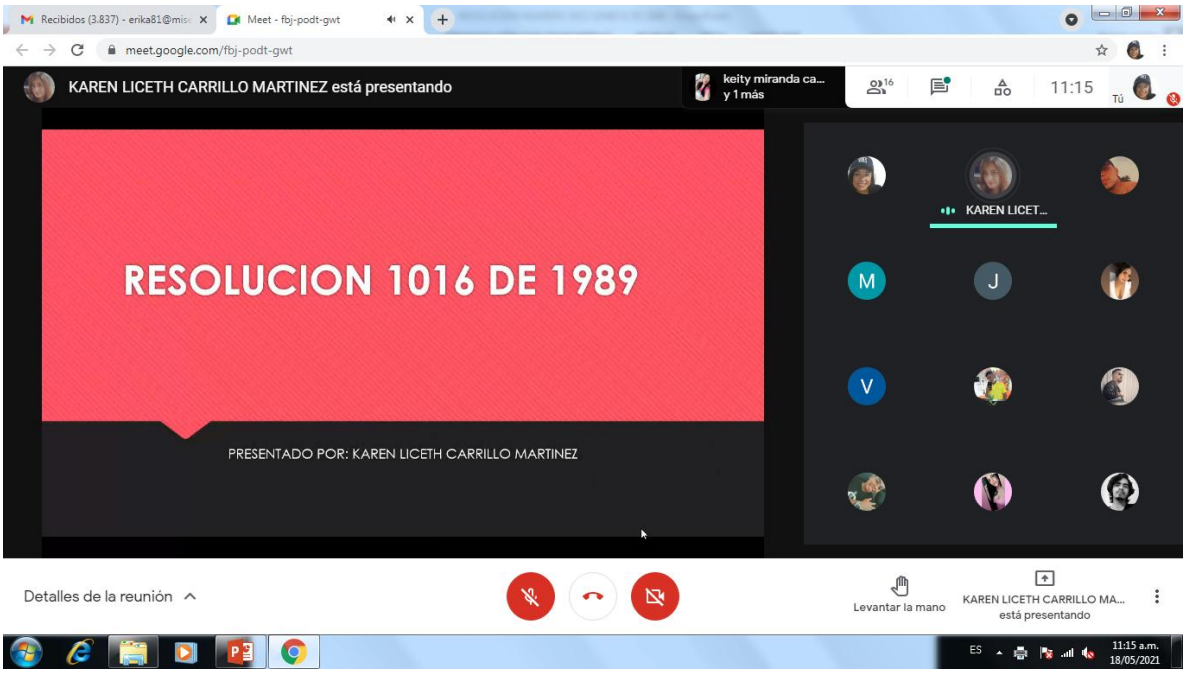

meet.google.com/bhg-xaua-cjr
GRABANDO
jesus muñoz está presentando
Extremadamente inflamable
Sustancias y preparaciones líquidas, cuyo punto de inflamación se sitúa entre los 21 °C y los 55 °C. Por ejemplo: Hidrógeno, Etino, Éter etílico, etc. Precaución: evitar contacto con materiales ignitivos (aire, agua).
Comburentes
Sustancia que, generalmente liberando oxígeno, puede provocar o facilitar la combustión de otras sustancias en mayor medida que la presencia de aire. Por ejemplo: Oxígeno, Nitrato de potasio, Peróxido de hidrógeno, etc. Precaución: evitar su contacto con materiales combustibles. Peligro de Inflamación: Pueden favorecer los incendios comenzados y dificultar su extinción.
Corrosivos
Sustancias cuya acción química causa lesiones irreversibles en piel o mucosas, o daños, o la destrucción de materiales inertes en un plazo inferior a las 4 horas.. Por ejemplo: Ácido clorhídrico, Ácido fluorhídrico, etc. Precaución: No inhalar y evitar el contacto con la piel, ojos y ropas
erika maria vela...
Yulit Fabregas
Katherine Palac...
alci demoya
jesus muñoz
silena stefany p...
Laura Barandica
angie mejia
Laura Roca
Guisella Mejia
8 más
Tú
9:37 | bhg-xaua-cjr
ES
09:37 a.m.
03/06/2021

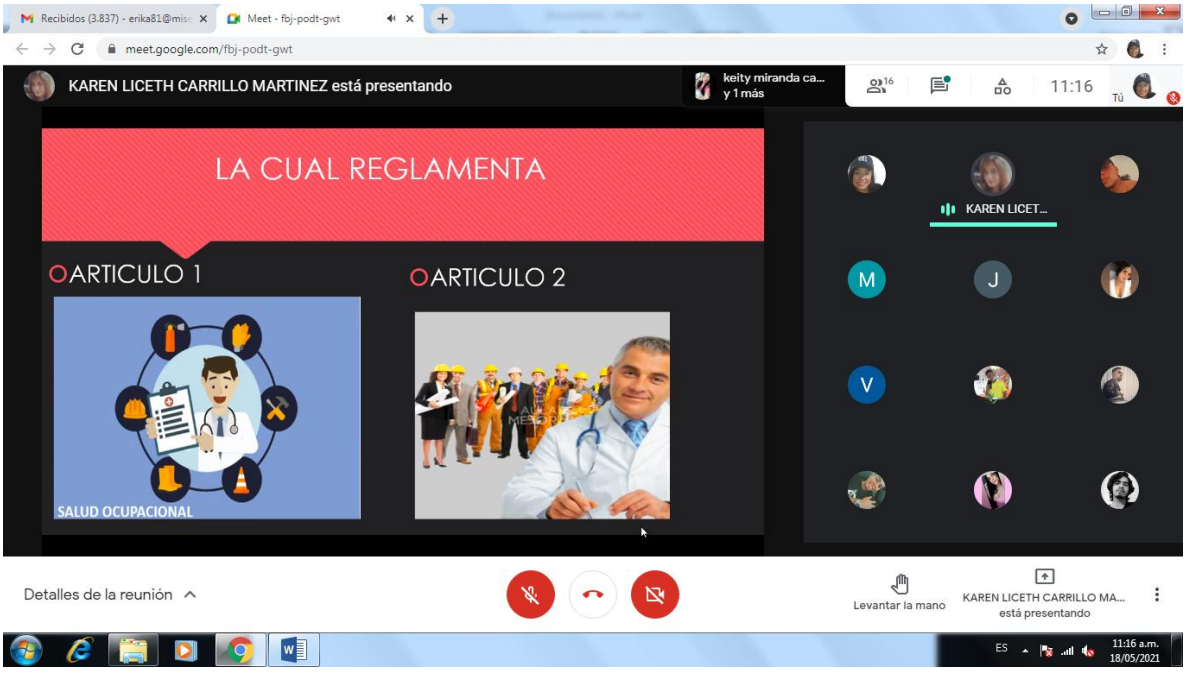

meet.google.com/bhg-xaua-cjr
GRABANDO
jesus muñoz está presentando
TIPOS DE PRODUCTOS QUÍMICOS PELIGROSOS
La forma material de un producto químico peligroso puede influir en cómo penetra en el organismo y en alguna medida en el daño que provoca. Las principales formas materiales de los productos químicos peligrosos son sólidos, polvos, líquidos, vapores y gases.
Sólidos
Los sólidos son las formas de los productos químicos peligrosos que es probable que ocasionen envenenamiento químico, aunque algunos pueden provocar envenenamiento si tocan la piel o pasan a los alimentos cuando se ingieren. Los productos químicos peligrosos en forma sólida pueden desprender vapores tóxicos que se pueden inhalar, y los sólidos pueden ser inflamables y explosivos, además de corrosivos para la piel.
Humos metálicos
Son partículas sólidas que se generan de la condensación fundidos.
erika maria vela...
Yulit Fabregas
Katherine Palac...
alci demoya
jesus muñoz
silena stefany p...
Laura Barandica
angie mejia
DEIVIS MURIEL ...
Guisella Mejia
8 más
Tú
9:41 | bhg-xaua-cjr
09:41 a.m.
03/06/2021

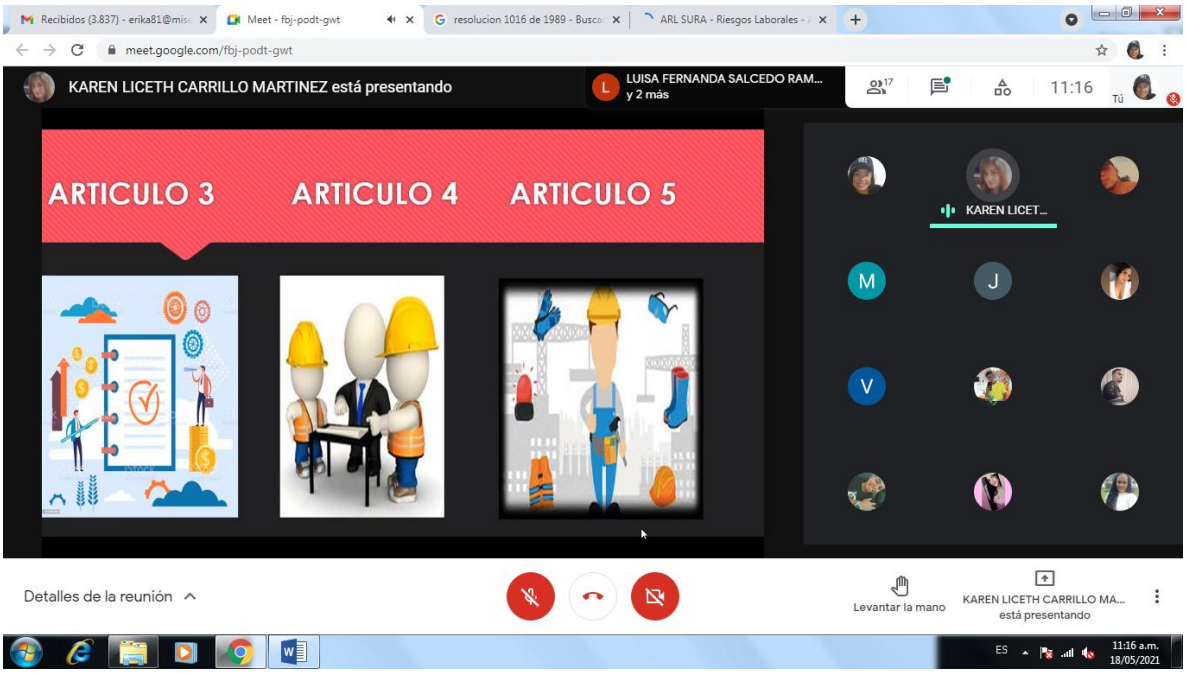

meet.google.com/bhg-xaua-cjr
GRABANDO
jesus muñoz está presentando
La acumulación de productos químicos en lugares de almacenamiento genera riesgos que pueden y deben eliminarse o reducirse. A este respecto es preciso distinguir las instalaciones industriales con altos volúmenes de sustancias de otros lugares con una limitada capacidad de almacenamiento (laboratorios, hospitales…).
En el caso de recintos industriales, las instalaciones de almacenamiento deben cumplir las normas europea y española. Éstas incluyen normas de almacenamiento, denominadas "Instrucciones técnicas complementarias" o ITC para algunos compuestos específicos. Se puede destacar la obligatoriedad de inscribirse en un Registro de Establecimientos Industriales cuando la cantidad de producto almacenado supera ciertos límites.
En el caso de lugares con una limitada capacidad de almacenamiento (laboratorios, hospitales…) se recomiendan una serie de normas de trabajo básicas.
La gestión de los riesgos de los almacenes de productos químicos supone seguir unas medidas de gestión mínimas:
-Espacio de almacenamiento adecuado: Las áreas de paso deben estar señalizadas y libres de obstáculos y se limita la altura máxima de apilamiento.
-Sistema de gestión de los productos almacenados: Además de tener un control del inventario, se recomienda reducir la cantidad de producto almacenado al mínimo admisible.
-Distribución de los productos teniendo en cuenta las incompatibilidades entre los mismos.
-Medidas de prevención de accidentes y emergencias: Incluyen sistemas de ventilación, cubetos de retención de vertidos, duchas y lavaojos, sistemas de alarma, equipos de protección…
erika maria vela...
Yulit Fabregas
Katherine Palac...
alci demoya
jesus muñoz
silena stefany p...
Laura Barandica
angie mejia
DEIVIS MURIEL ...
Guisella Mejia
8 más
Tú
9:52 | bhg-xaua-cjr
09:52 a.m.
03/06/2021

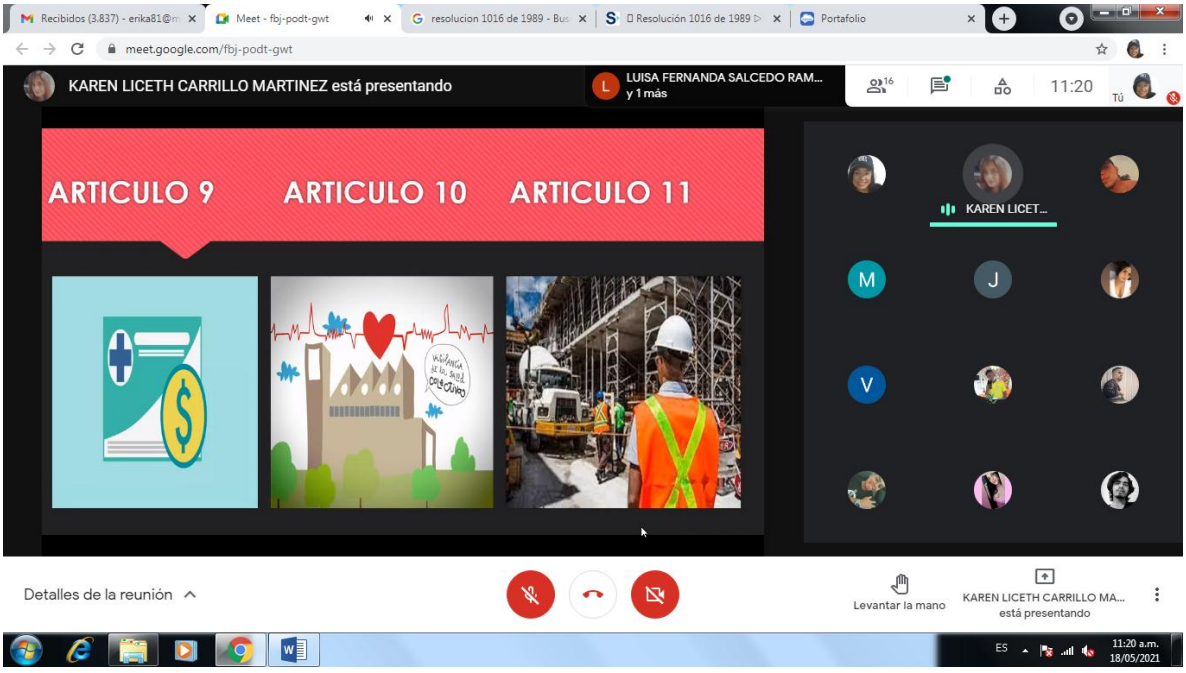

meet.google.com/bhg-xaua-cjr
GRABANDO
Yulit Fabregas está presentando
RUIDOS: SONÓMETRO Y DOSÍMETRO
GUISELLA MEJIA
LAURA ROCA
Yulit Fabregas
silena stefany plaza ...
erika maria velasque...
Merles María Pachec...
angie mejia
Maria Laura Hidalgo ...
Guisella Mejia
Maria Bonett
10 más
Tú
10:13 | bhg-xaua-cjr
plan de trabajo s....docx
Mostrar todo
ES
10:13 a.m.
03/06/2021

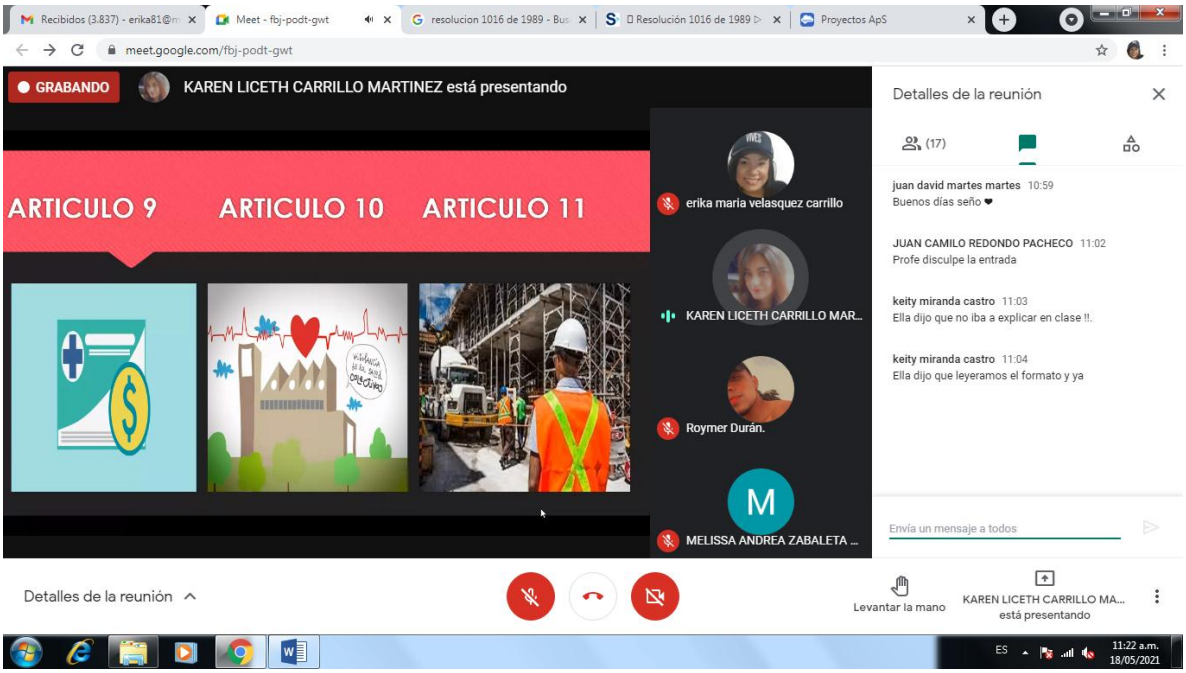

meet.google.com/bhg-xaua-cjr
GRABANDO
Yulit Fabregas está presentando
RUIDO
El ruido es la sensación auditiva inarticulada, generalmente desagradable. ... En el ámbito de la comunicación sonora, se define como ruido a todo sonido no deseado que interfiere en la comunicación entre las personas o en sus actividades.
Onda de un ruido
Yulit Fabregas
silena stefany p...
erika maria vela...
Merles María P...
angie mejia
Maria Laura Hid...
Guisella Mejia
Maria Bonett
Leyber Caballero
Laura Roca
Laura Barandica
7 más
Tú
10:14 | bhg-xaua-cjr
ES
10:14 a.m.
03/06/2021

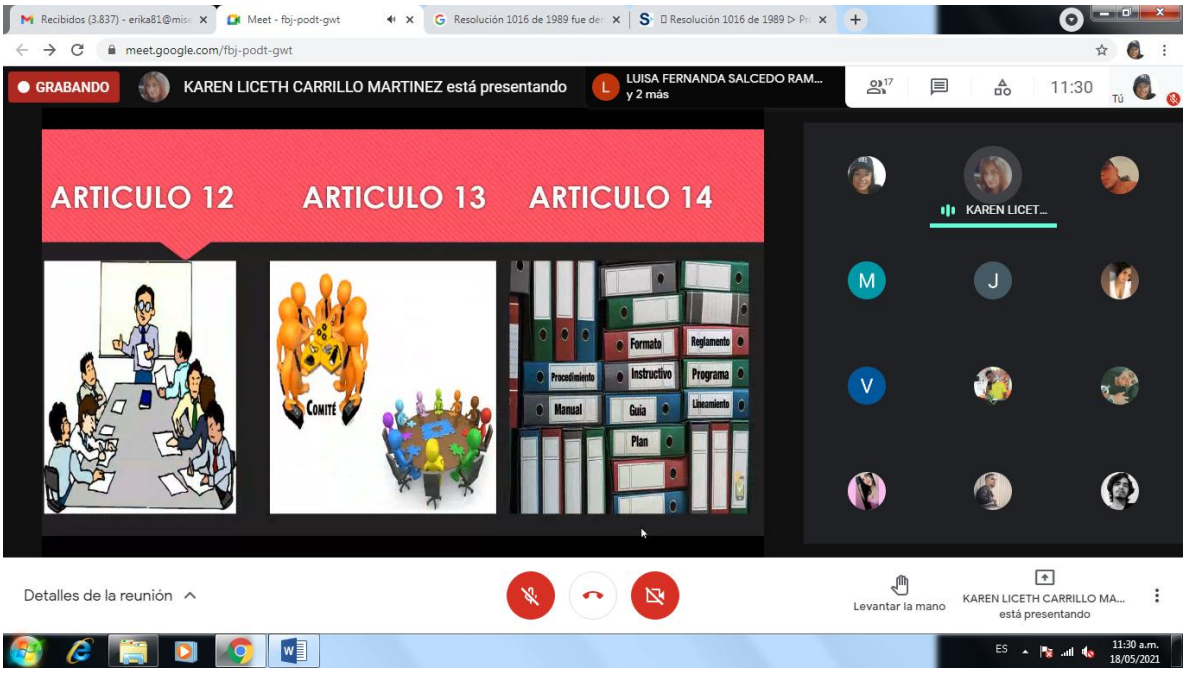

Recibidos (3.837) - erika81@mis
Meet - fbj-podt-gwt
meet.google.com/fbj-podt-gwt
KAREN LICETH CARRILLO MARTINEZ está presentando
keity miranda ca... y 1 más
11:15
Tú
RESOLUCION 1016 DE 1989
PRESENTADO POR: KAREN LICETH CARRILLO MARTINEZ
KAREN LICET...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
KAREN LICETH CARRILLO MA... está presentando
ES
11:15 a.m.
18/05/2021

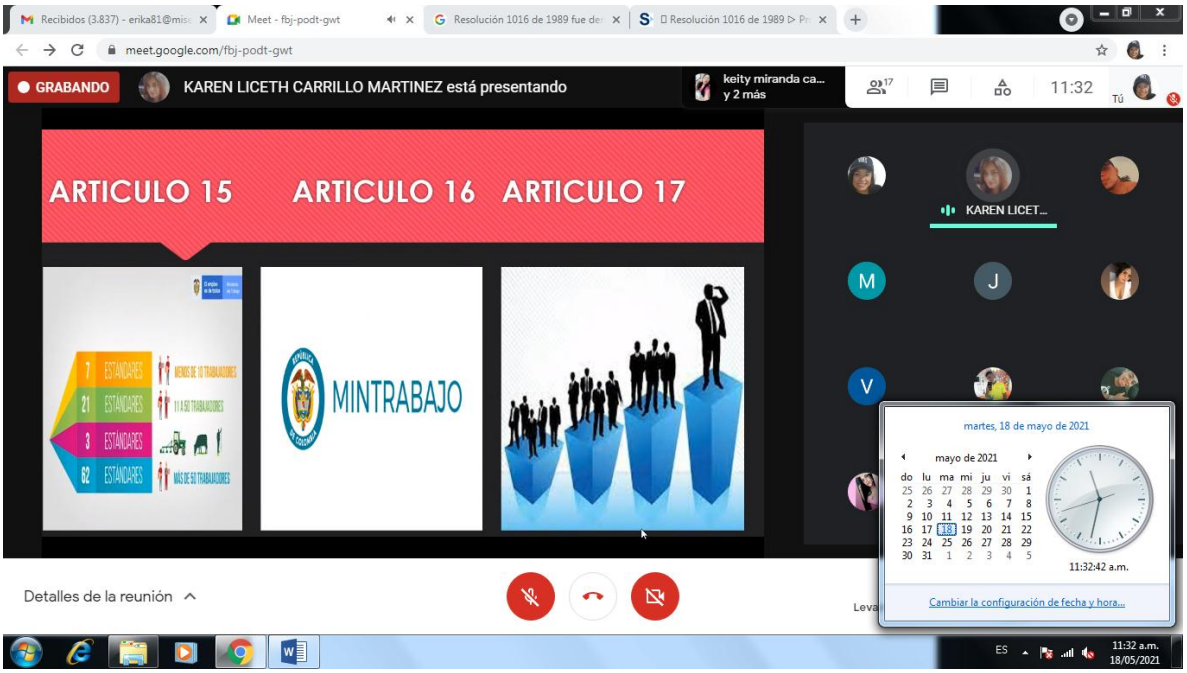

Recibidos (3.837) - erika81@mis
Meet - fbj-podt-gwt
meet.google.com/fbj-podt-gwt
KAREN LICETH CARRILLO MARTINEZ está presentando
keity miranda ca... y 1 más
11:16
Tú
LA CUAL REGLAMENTA
ARTICULO 1
ARTICULO 2
SALUD OCUPACIONAL
KAREN LICET...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
KAREN LICETH CARRILLO MA... está presentando
ES
11:16 a.m.
18/05/2021

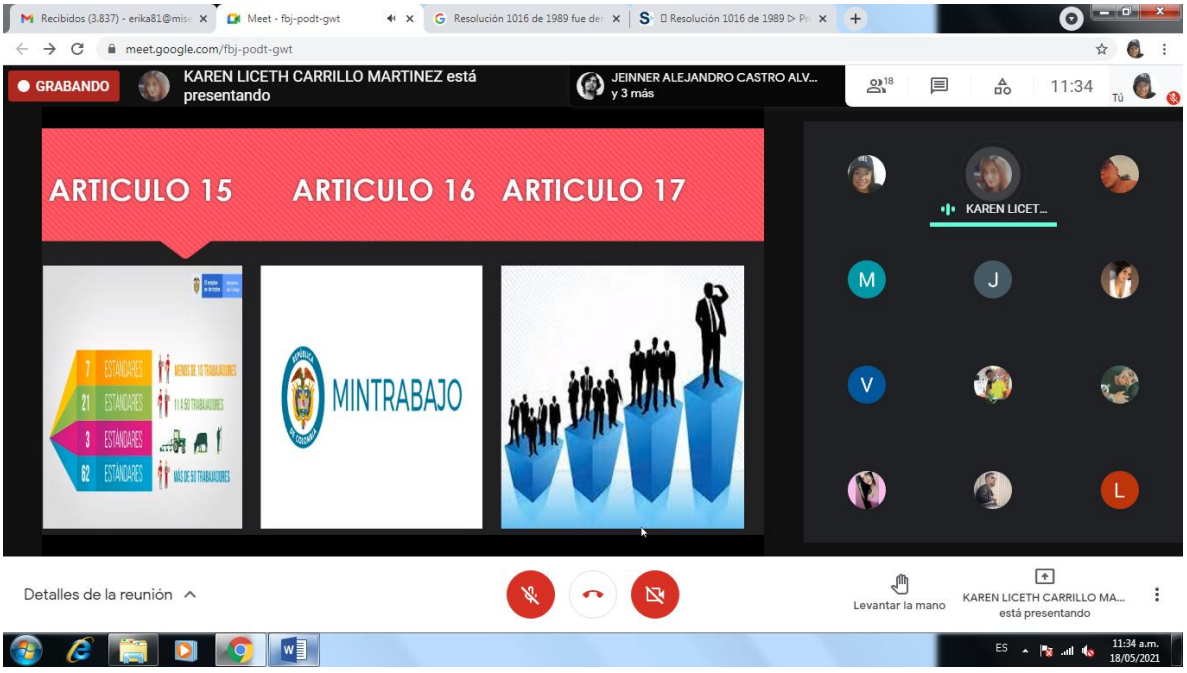

Recibidos (3.837) - erika81@mis
Meet - fbj-podt-gwt
resolucion 1016 de 1989 - Busca
ARL SURA - Riesgos Laborales -
meet.google.com/fbj-podt-gwt
KAREN LICETH CARRILLO MARTINEZ está presentando
LUISA FERNANDA SALCEDO RAM...
y 2 más
11:16
Tú
ARTICULO 3
ARTICULO 4
ARTICULO 5
KAREN LICET...
M
J
V
Detalles de la reunión
Levantar la mano
KAREN LICETH CARRILLO MA...
está presentando
ES
11:16 a.m.
18/05/2021


Recibidos (3.837) - erika81@m
Meet - fbj-podt-gwt
resolucion 1016 de 1989 - Bus
Resolución 1016 de 1989
Portafolio
meet.google.com/fbj-podt-gwt
KAREN LICETH CARRILLO MARTINEZ está presentando
LUISA FERNANDA SALCEDO RAM...
y 1 más
11:20
Tú
ARTICULO 9
ARTICULO 10
ARTICULO 11
KAREN LICET...
M
J
V
Detalles de la reunión
Levantar la mano
KAREN LICETH CARRILLO MA...
está presentando
ES
11:20 a.m.
18/05/2021


meet.google.com/fbj-podt-gwt
GRABANDO
KAREN LICETH CARRILLO MARTINEZ está presentando
ARTICULO 9
ARTICULO 10
ARTICULO 11
erika maria velasquez carrillo
KAREN LICETH CARRILLO MAR...
Roymer Durán.
M
MELISSA ANDREA ZABALETA ...
Detalles de la reunión
(17)
juan david martes martes 10:59
Buenos días seño ❤
JUAN CAMILO REDONDO PACHECO 11:02
Profe disculpe la entrada
keity miranda castro 11:03
Ella dijo que no iba a explicar en clase !!.
keity miranda castro 11:04
Ella dijo que leyeramos el formato y ya
Envía un mensaje a todos
Detalles de la reunión
Levantar la mano
KAREN LICETH CARRILLO MA...
está presentando
ES
11:22 a.m.
18/05/2021


meet.google.com/fbj-podt-gwt
GRABANDO
KAREN LICETH CARRILLO MARTINEZ está presentando
LUISA FERNANDA SALCEDO RAM...
y 2 más
11:30
Tú
ARTICULO 12
ARTICULO 13
ARTICULO 14
COMITÉ
Formato
Reglamento
Procedimiento
Instructivo
Programa
Manual
Guía
Lineamiento
Plan
KAREN LICET...
M
J
V
Detalles de la reunión
Levantar la mano
KAREN LICETH CARRILLO MA...
está presentando
ES
11:30 a.m.
18/05/2021

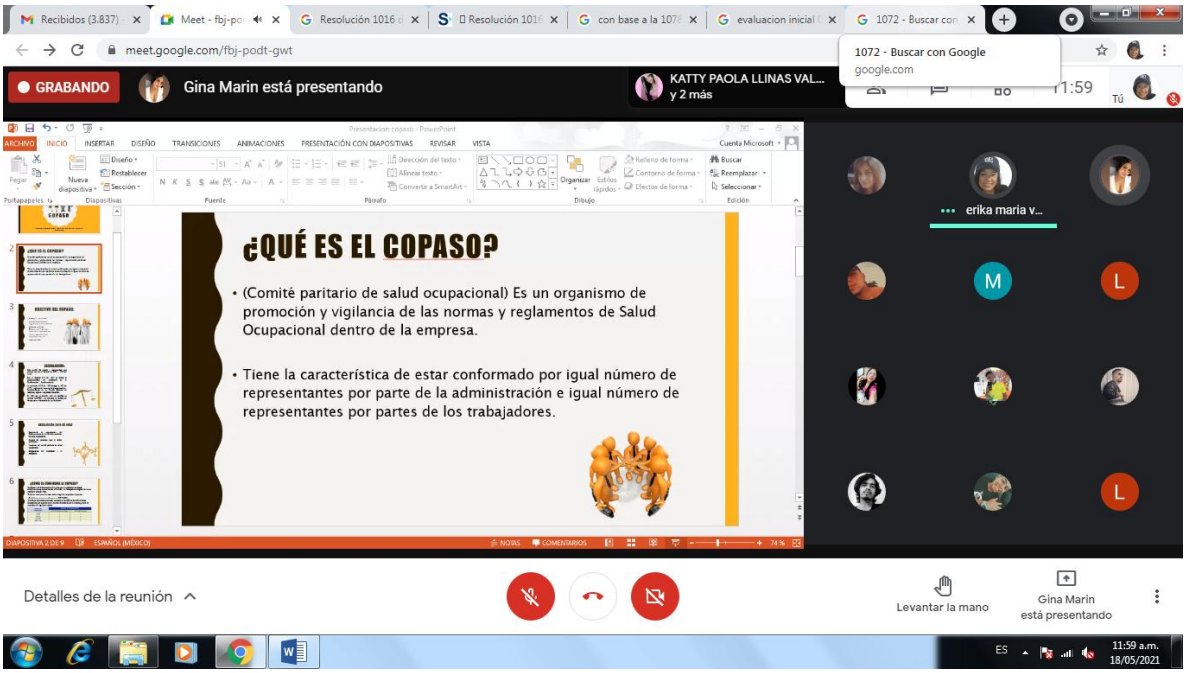

GRABANDO
KAREN LICETH CARRILLO MARTINEZ está presentando
keity miranda ca...
y 2 más
11:32
ARTICULO 15
ARTICULO 16
ARTICULO 17
MINTRABAJO
KAREN LICET...
martes, 18 de mayo de 2021
mayo de 2021
11:32:42 a.m.
Cambiar la configuración de fecha y hora...
Detalles de la reunión
11:32 a.m.
18/05/2021

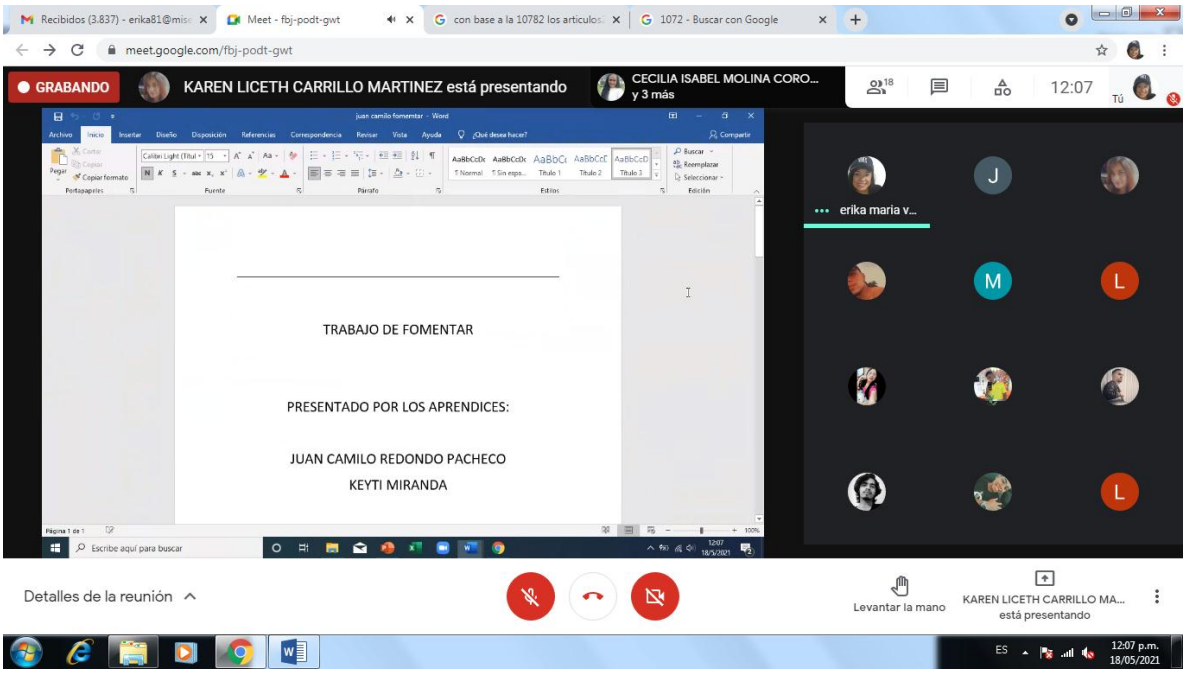

GRABANDO
KAREN LICETH CARRILLO MARTINEZ está presentando
JEINNER ALEJANDRO CASTRO ALV...
y 3 más
11:34
ARTICULO 15
ARTICULO 16
ARTICULO 17
MINTRABAJO
KAREN LICET...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
KAREN LICETH CARRILLO MA...
está presentando
11:34 a.m.
18/05/2021

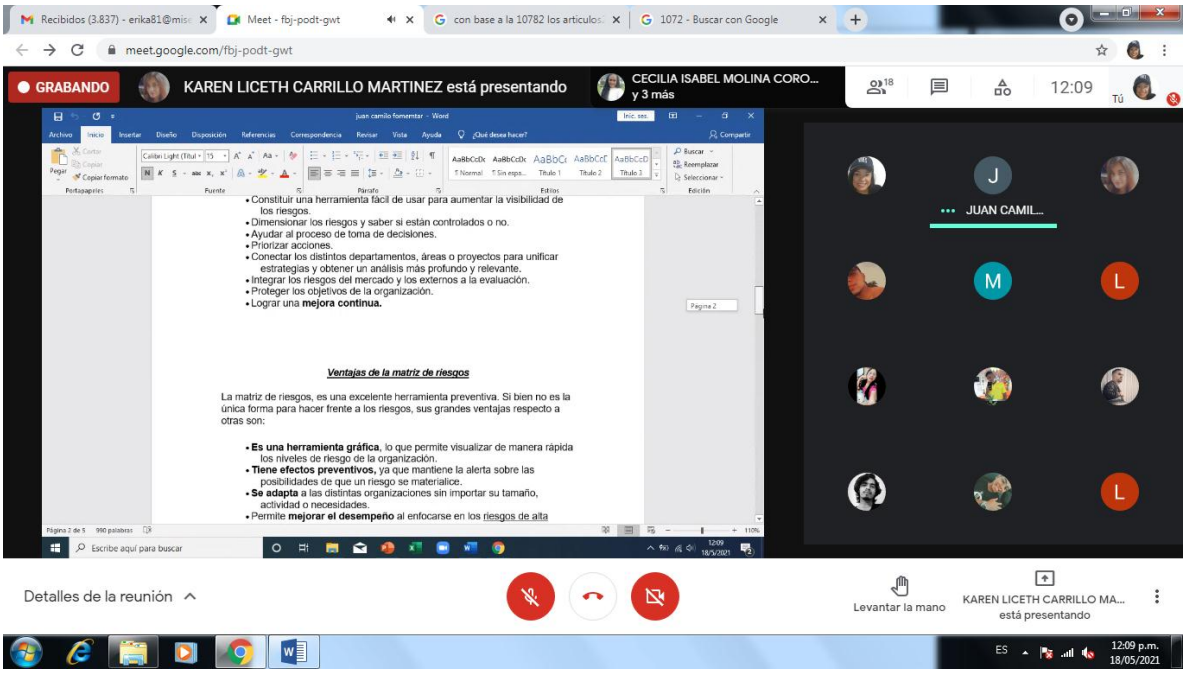

GRABANDO
Roymer Durán. está presentando
LUISA FERNANDA SALCEDO RAM... y 3 más
11:49
Tú
QUE ES LA EVALUACION INICIAL.
• La evaluación inicial del SGSST es un formato que estableció el Ministerio del Trabajo para verificar los avances de seguridad y salud en el trabajo a través del cual lo que se busca es que las empresas tengan una visión real de su porcentaje de implementación.
SST
Roymer Durán.
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Roymer Durán. está presentando
11:49 a.m. 18/05/2021

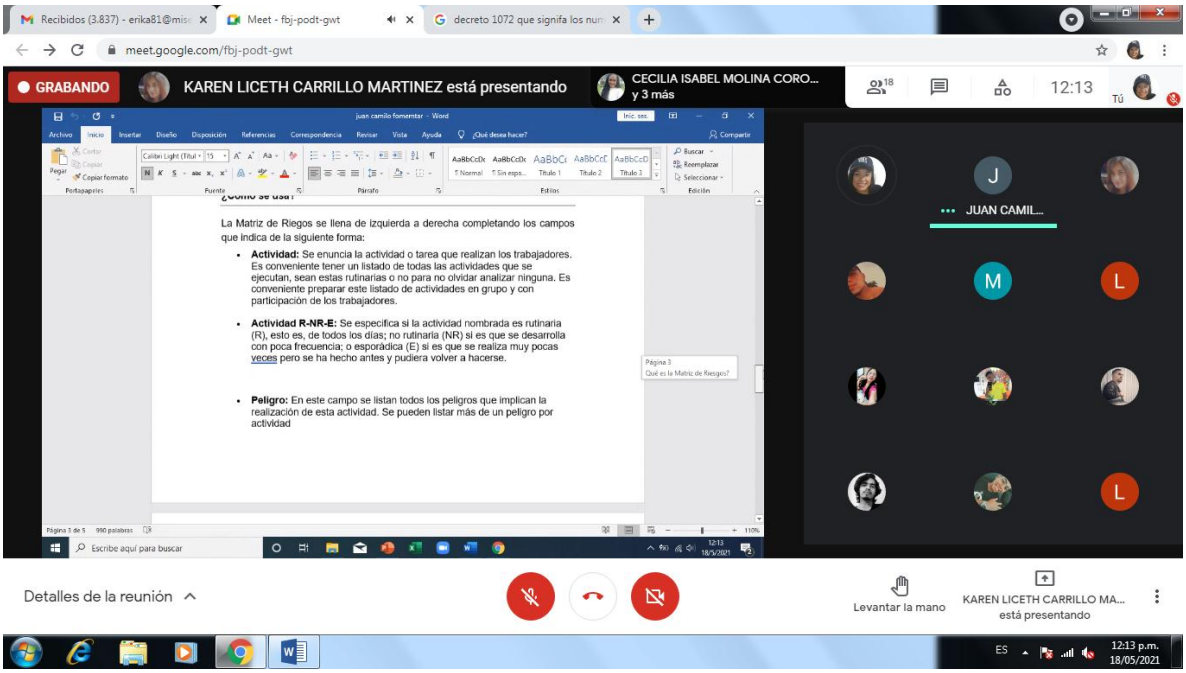

GRABANDO
Roymer Durán. está presentando
LUISA FERNANDA SALCEDO RAM... y 3 más
11:48
Tú
EJECUTAR.
DIAGNOSTICO INICIAL P.O.S.E.
TUTORA: MAYRA PIZARRO.
ROYMER DURAN.
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Roymer Durán. está presentando
11:48 a.m. 18/05/2021

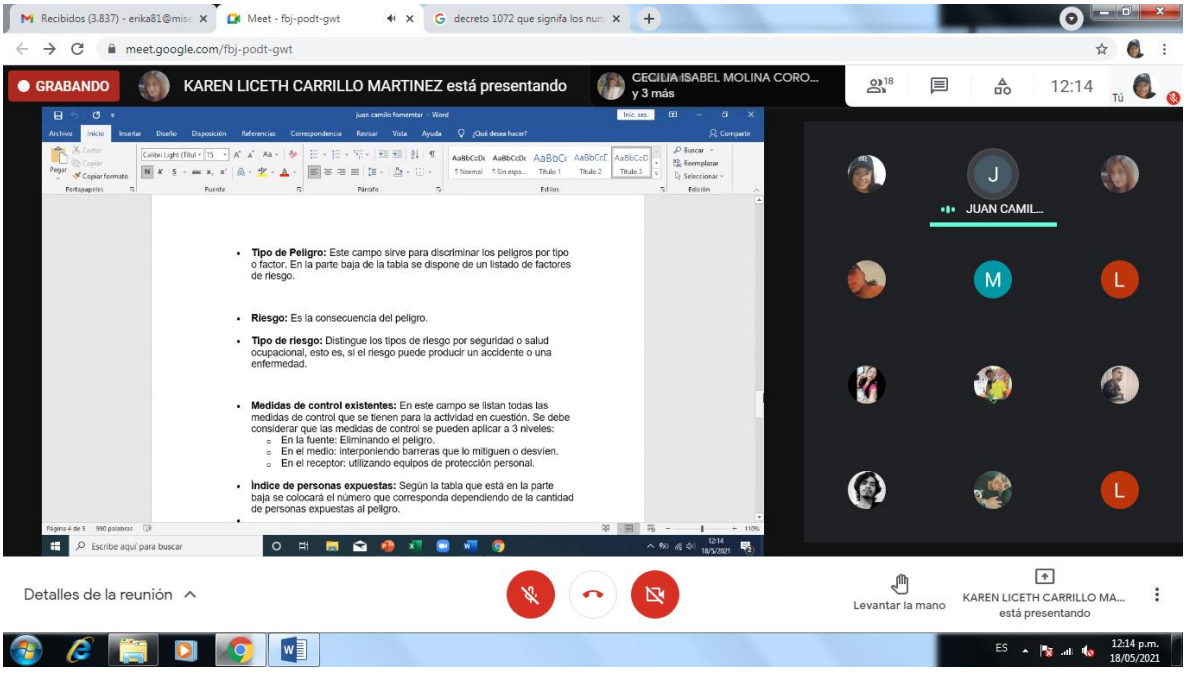

GRABANDO
Roymer Durán. está presentando
JUAN CAMILO REDONDO PACH...
y 3 más
11:53
¿QUÉ DEBE INCLUIR LA EVALUACIÓN INICIAL DEL SG-SST?
En el artículo 2.2.4.6.16 del Decreto 1072 de 2015 se listan los aspectos mínimos que debe incluir la evaluación inicial.
1. Identificación de la normatividad vigente en materia de riesgos laborales incluyendo los estándares mínimo del Sistema de garantías de calidad del sistema de riesgos laborales para empleadores.
4. Evaluación de la efectividad de las medidas implementadas, para controlar los peligros, riesgos y amenazas, que incluya los reportes de los trabajadores.
3. Identificación de las amenazas y evaluación de vulnerabilidad de la empresa; la cual debe ser anual.
2. Verificación de identificación de los peligros, evaluación y valoración de los riesgos, la cual debe ser anual.
Roymer Durán.
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Roymer Durán. está presentando
11:53 a.m.
18/05/2021

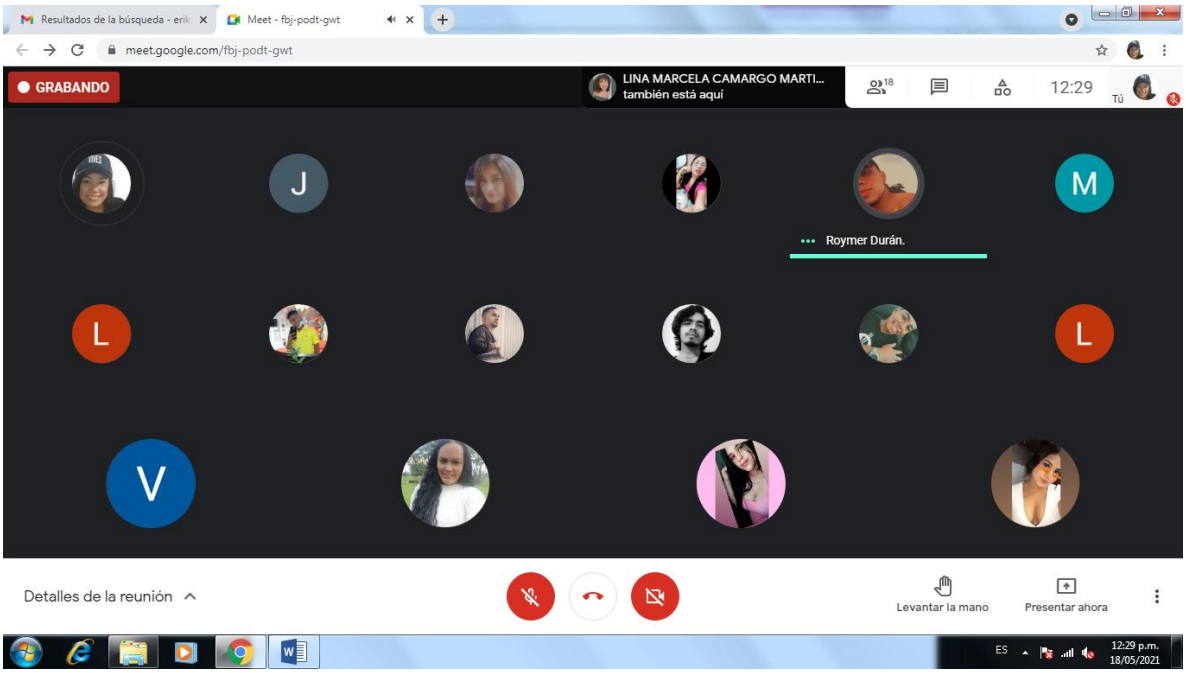

GRABANDO
Gina Marin está presentando
KATTY PAOLA LLINAS VAL...
y 2 más
11:59
1072 - Buscar con Google
google.com
¿QUÉ ES EL COPASO?
• (Comité paritario de salud ocupacional) Es un organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de Salud Ocupacional dentro de la empresa.
• Tiene la característica de estar conformado por igual número de representantes por parte de la administración e igual número de representantes por partes de los trabajadores.
erika maria v...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Gina Marin está presentando
11:59 a.m.
18/05/2021

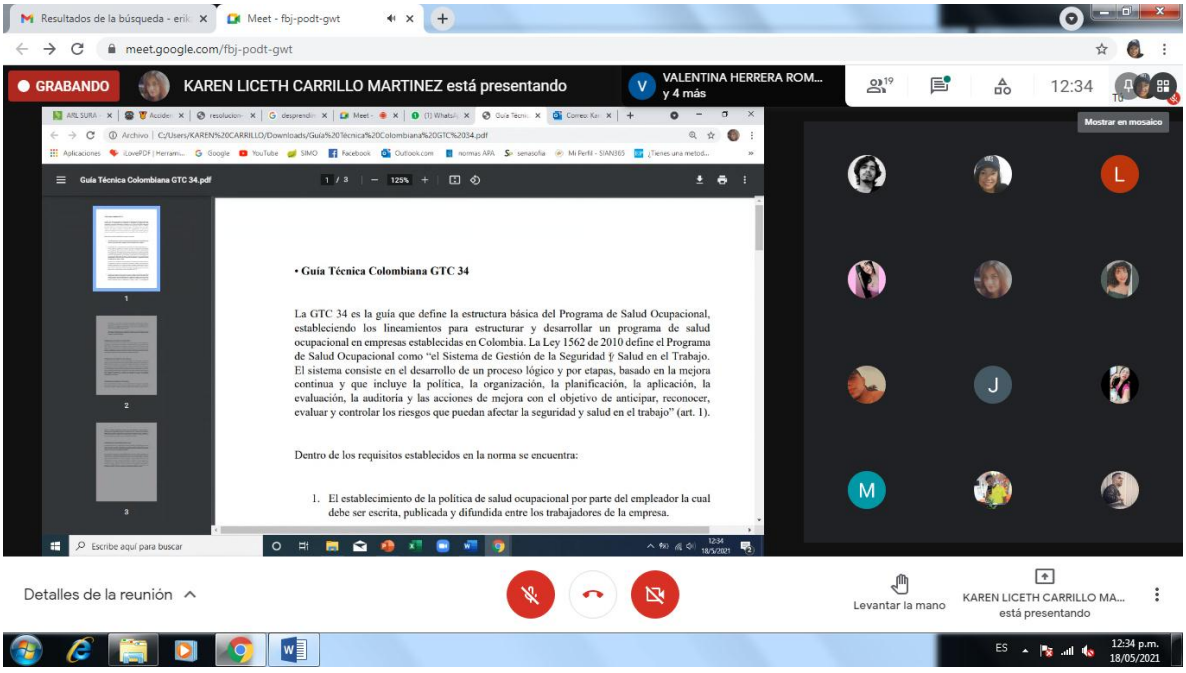

GRABANDO
KAREN LICETH CARRILLO MARTINEZ está presentando
CECILIA ISABEL MOLINA CORO... y 3 más
12:07
TRABAJO DE FOMENTAR
PRESENTADO POR LOS APRENDICES:
JUAN CAMILO REDONDO PACHECO
KEYTI MIRANDA
erika maria v...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
KAREN LICETH CARRILLO MA... está presentando
12:07 p.m. 18/05/2021


GRABANDO
KAREN LICETH CARRILLO MARTINEZ está presentando
CECILIA ISABEL MOLINA CORO... y 3 más
12:09
• Constituir una herramienta fácil de usar para aumentar la visibilidad de los riesgos.
• Dimensionar los riesgos y saber si están controlados o no.
• Ayudar al proceso de toma de decisiones.
• Priorizar acciones.
• Conectar los distintos departamentos, áreas o proyectos para unificar estrategias y obtener un análisis más profundo y relevante.
• Integrar los riesgos del mercado y los externos a la evaluación.
• Proteger los objetivos de la organización.
• Lograr una mejora continua.
Ventajas de la matriz de riesgos
La matriz de riesgos, es una excelente herramienta preventiva. Si bien no es la única forma para hacer frente a los riesgos, sus grandes ventajas respecto a otras son:
• Es una herramienta gráfica, lo que permite visualizar de manera rápida los niveles de riesgo de la organización.
• Tiene efectos preventivos, ya que mantiene la alerta sobre las posibilidades de que un riesgo se materialice.
• Se adapta a las distintas organizaciones sin importar su tamaño, actividad o necesidades.
• Permite mejorar el desempeño al enfocarse en los riesgos de alta
JUAN CAMIL...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
KAREN LICETH CARRILLO MA... está presentando
12:09 p.m. 18/05/2021

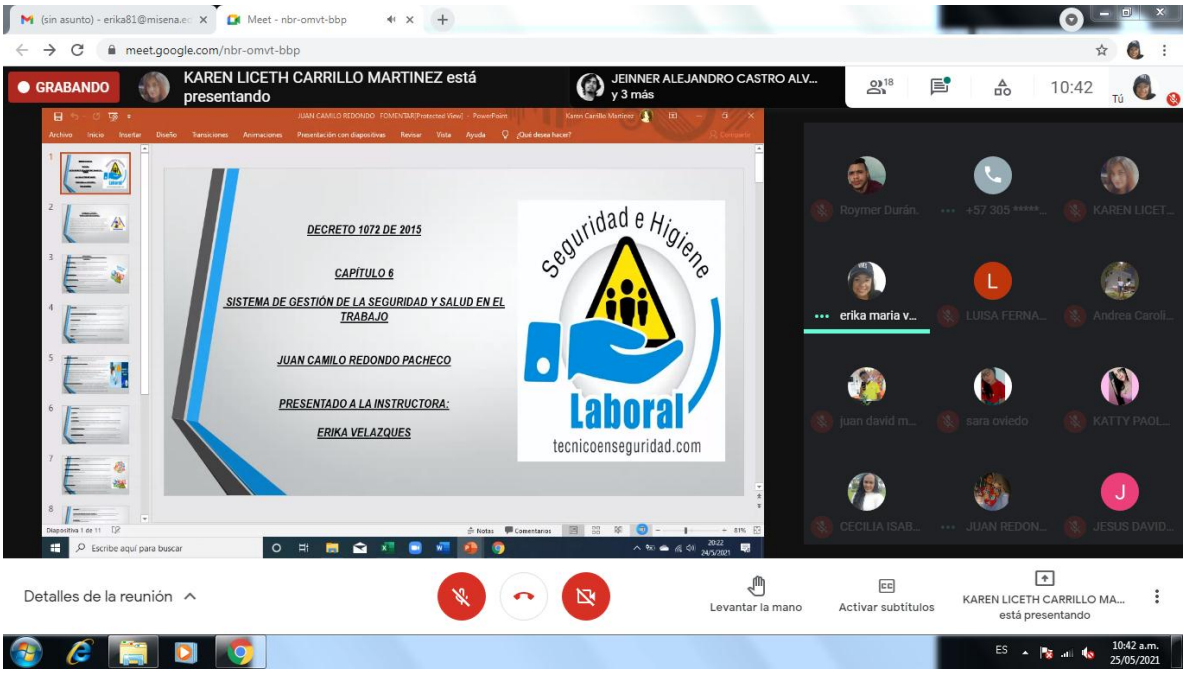

Recibidos (3.837) - erika81@mise
Meet - fbj-podt-gwt
decreto 1072 que signifa los num
meet.google.com/fbj-podt-gwt
GRABANDO
KAREN LICETH CARRILLO MARTINEZ está presentando
CECILIA ISABEL MOLINA CORO...
y 3 más
12:13
Tú
juan camilo fomentar - Word
La Matriz de Riegos se llena de izquierda a derecha completando los campos que indica de la siguiente forma:
Actividad: Se enuncia la actividad o tarea que realizan los trabajadores. Es conveniente tener un listado de todas las actividades que se ejecutan, sean estas rutinarias o no para no olvidar analizar ninguna. Es conveniente preparar este listado de actividades en grupo y con participación de los trabajadores.
Actividad R-NR-E: Se especifica si la actividad nombrada es rutinaria (R), esto es, de todos los días; no rutinaria (NR) si es que se desarrolla con poca frecuencia; o esporádica (E) si es que se realiza muy pocas veces pero se ha hecho antes y pudiera volver a hacerse.
Peligro: En este campo se listan todos los peligros que implican la realización de esta actividad. Se pueden listar más de un peligro por actividad
Página 3
Qué es la Matriz de Riesgos?
Página 3 de 5
990 palabras
Escribe aquí para buscar
12:13
18/5/2021
JUAN CAMIL...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
KAREN LICETH CARRILLO MA...
está presentando
ES
12:13 p.m.
18/05/2021

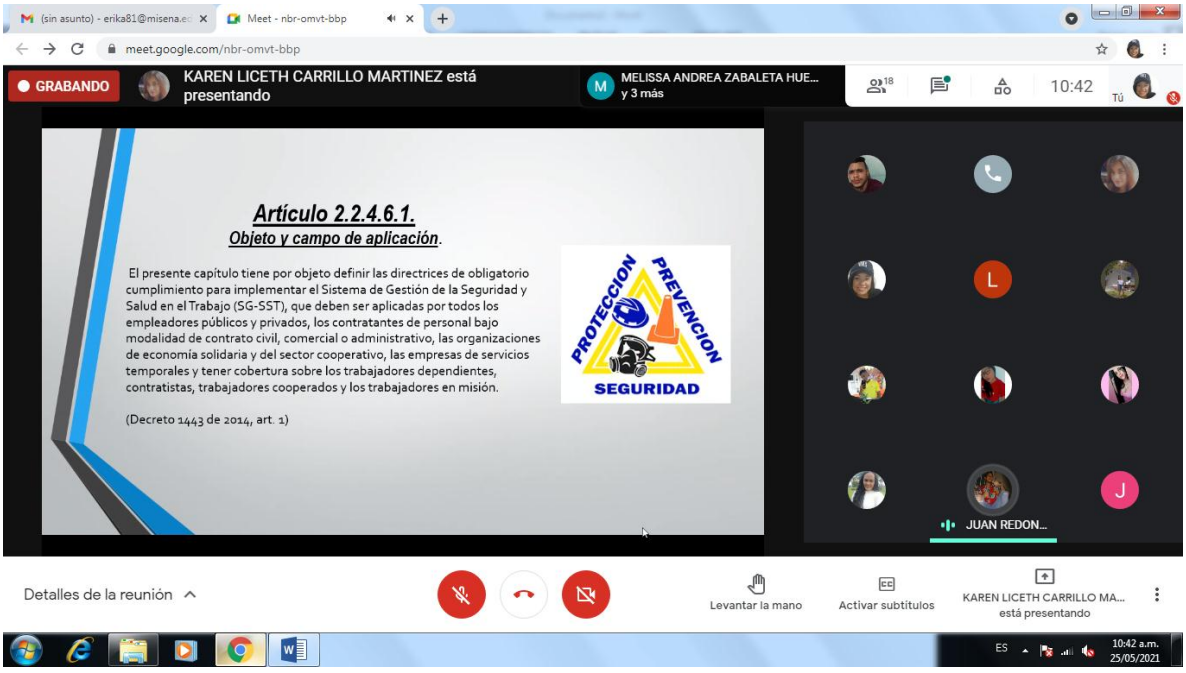

Recibidos (3.837) - erika81@mise
Meet - fbj-podt-gwt
decreto 1072 que signifa los num
meet.google.com/fbj-podt-gwt
GRABANDO
KAREN LICETH CARRILLO MARTINEZ está presentando
CECILIA ISABEL MOLINA CORO...
y 3 más
12:14
Tú
juan camilo fomentar - Word
Tipo de Peligro: Este campo sirve para discriminar los peligros por tipo o factor. En la parte baja de la tabla se dispone de un listado de factores de riesgo.
Riesgo: Es la consecuencia del peligro.
Tipo de riesgo: Distingue los tipos de riesgo por seguridad o salud ocupacional, esto es, si el riesgo puede producir un accidente o una enfermedad.
Medidas de control existentes: En este campo se listan todas las medidas de control que se tienen para la actividad en cuestión. Se debe considerar que las medidas de control se pueden aplicar a 3 niveles:
En la fuente: Eliminando el peligro.
En el medio: interponiendo barreras que lo mitiguen o desvíen.
En el receptor: utilizando equipos de protección personal.
Índice de personas expuestas: Según la tabla que está en la parte baja se colocará el número que corresponda dependiendo de la cantidad de personas expuestas al peligro.
Página 4 de 5
990 palabras
Escribe aquí para buscar
12:14
18/5/2021
JUAN CAMIL...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
KAREN LICETH CARRILLO MA...
está presentando
ES
12:14 p.m.
18/05/2021

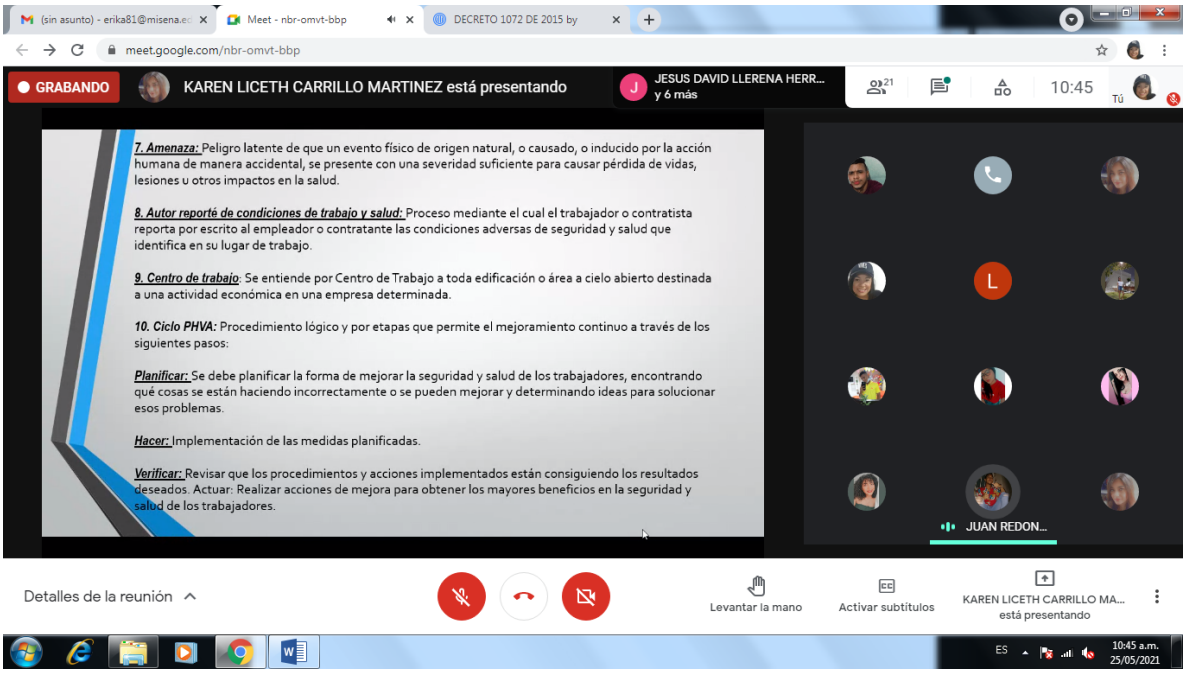

Resultados de la búsqueda - erik
Meet - fbj-podt-gwt
meet.google.com/fbj-podt-gwt
GRABANDO
LINA MARCELA CAMARGO MARTI... también está aquí
12:29
Tú
Roymer Durán.
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Presentar ahora
ES
12:29 p.m.
18/05/2021


Resultados de la búsqueda - erik
Meet - fbj-podt-gwt
meet.google.com/fbj-podt-gwt
GRABANDO
KAREN LICETH CARRILLO MARTINEZ está presentando
VALENTINA HERRERA ROM... y 4 más
12:34
Mostrar en mosaico
Guía Técnica Colombiana GTC 34.pdf
• Guía Técnica Colombiana GTC 34
La GTC 34 es la guía que define la estructura básica del Programa de Salud Ocupacional, estableciendo los lineamientos para estructurar y desarrollar un programa de salud ocupacional en empresas establecidas en Colombia. La Ley 1562 de 2010 define el Programa de Salud Ocupacional como "el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. El sistema consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo" (art. 1).
Dentro de los requisitos establecidos en la norma se encuentra:
1. El establecimiento de la política de salud ocupacional por parte del empleador la cual debe ser escrita, publicada y difundida entre los trabajadores de la empresa.
Detalles de la reunión
Levantar la mano
KAREN LICETH CARRILLO MA... está presentando
ES
12:34 p.m.
18/05/2021

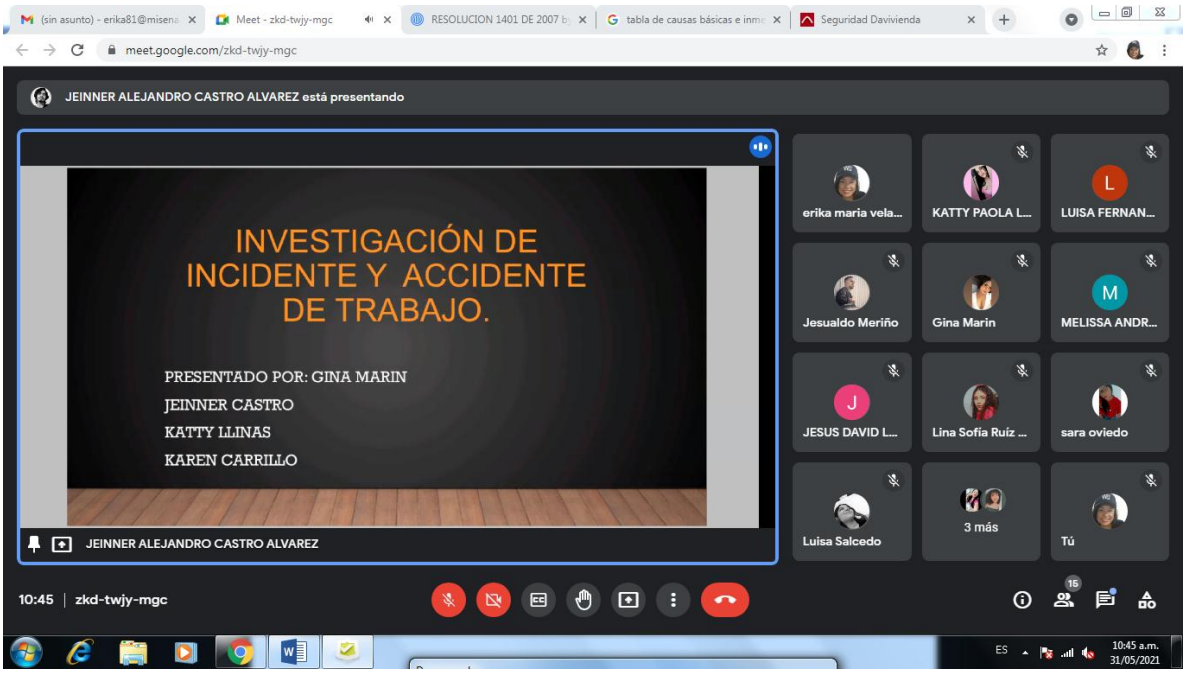
25/05/2021


meet.google.com/nbr-omvt-bbp
GRABANDO
KAREN LICETH CARRILLO MARTINEZ está presentando
JEINNER ALEJANDRO CASTRO ALV... y 3 más
10:42
DECRETO 1072 DE 2015
CAPÍTULO 6
SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
JUAN CAMILO REDONDO PACHECO
PRESENTADO A LA INSTRUCTORA:
ERIKA VELAZQUES
Seguridad e Higiene Laboral
tecnicoenseguridad.com
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
KAREN LICETH CARRILLO MA... está presentando


meet.google.com/nbr-omvt-bbp
GRABANDO
KAREN LICETH CARRILLO MARTINEZ está presentando
MELISSA ANDREA ZABALETA HUE... y 3 más
10:42
Artículo 2.2.4.6.1.
Objeto y campo de aplicación.
El presente capítulo tiene por objeto definir las directrices de obligatorio cumplimiento para implementar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), que deben ser aplicadas por todos los empleadores públicos y privados, los contratantes de personal bajo modalidad de contrato civil, comercial o administrativo, las organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo, las empresas de servicios temporales y tener cobertura sobre los trabajadores dependientes, contratistas, trabajadores cooperados y los trabajadores en misión.
(Decreto 1443 de 2014, art. 1)
PROTECCION PREVENCION SEGURIDAD
JUAN REDON...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
KAREN LICETH CARRILLO MA... está presentando

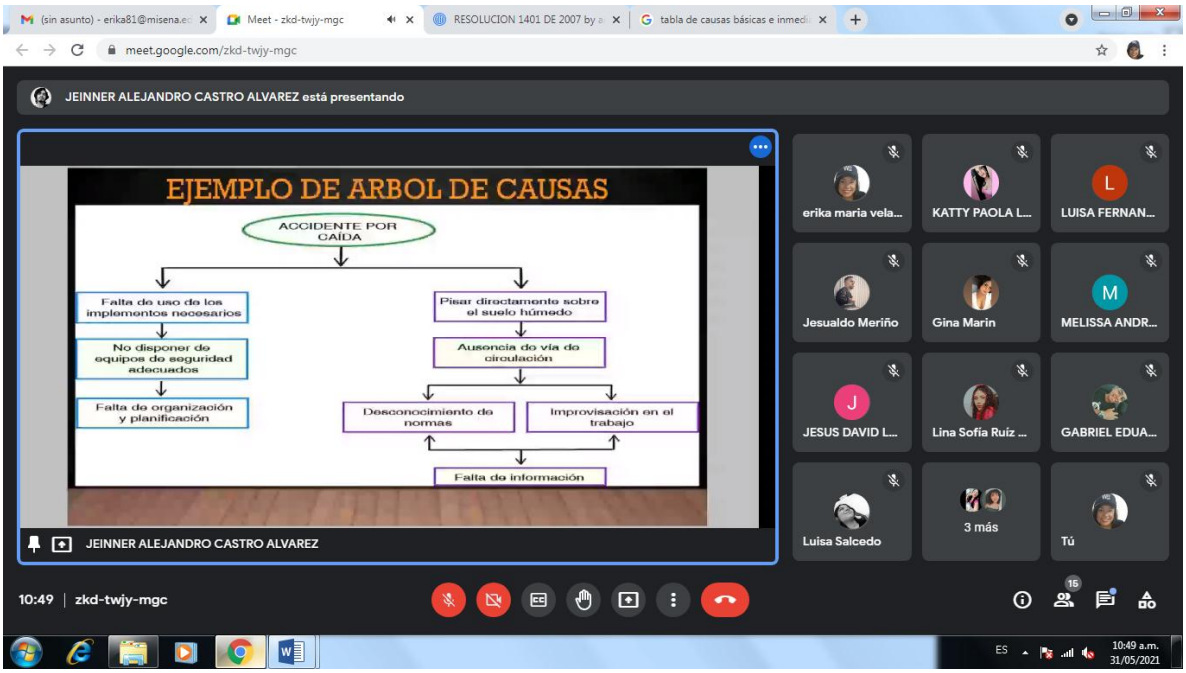

meet.google.com/nbr-omvt-bbp
GRABANDO
KAREN LICETH CARRILLO MARTINEZ está presentando
JESUS DAVID LLERENA HERR...
y 6 más
10:45
Tú
7. Amenaza: Peligro latente de que un evento físico de origen natural, o causado, o inducido por la acción humana de manera accidental, se presente con una severidad suficiente para causar pérdida de vidas, lesiones u otros impactos en la salud.
8. Autor reporté de condiciones de trabajo y salud: Proceso mediante el cual el trabajador o contratista reporta por escrito al empleador o contratante las condiciones adversas de seguridad y salud que identifica en su lugar de trabajo.
9. Centro de trabajo: Se entiende por Centro de Trabajo a toda edificación o área a cielo abierto destinada a una actividad económica en una empresa determinada.
10. Ciclo PHVA: Procedimiento lógico y por etapas que permite el mejoramiento continuo a través de los siguientes pasos:
Planificar: Se debe planificar la forma de mejorar la seguridad y salud de los trabajadores, encontrando qué cosas se están haciendo incorrectamente o se pueden mejorar y determinando ideas para solucionar esos problemas.
Hacer: Implementación de las medidas planificadas.
Verificar: Revisar que los procedimientos y acciones implementados están consiguiendo los resultados deseados. Actuar: Realizar acciones de mejora para obtener los mayores beneficios en la seguridad y salud de los trabajadores.
JUAN REDON...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
KAREN LICETH CARRILLO MA...
está presentando
ES
10:45 a.m.
25/05/2021

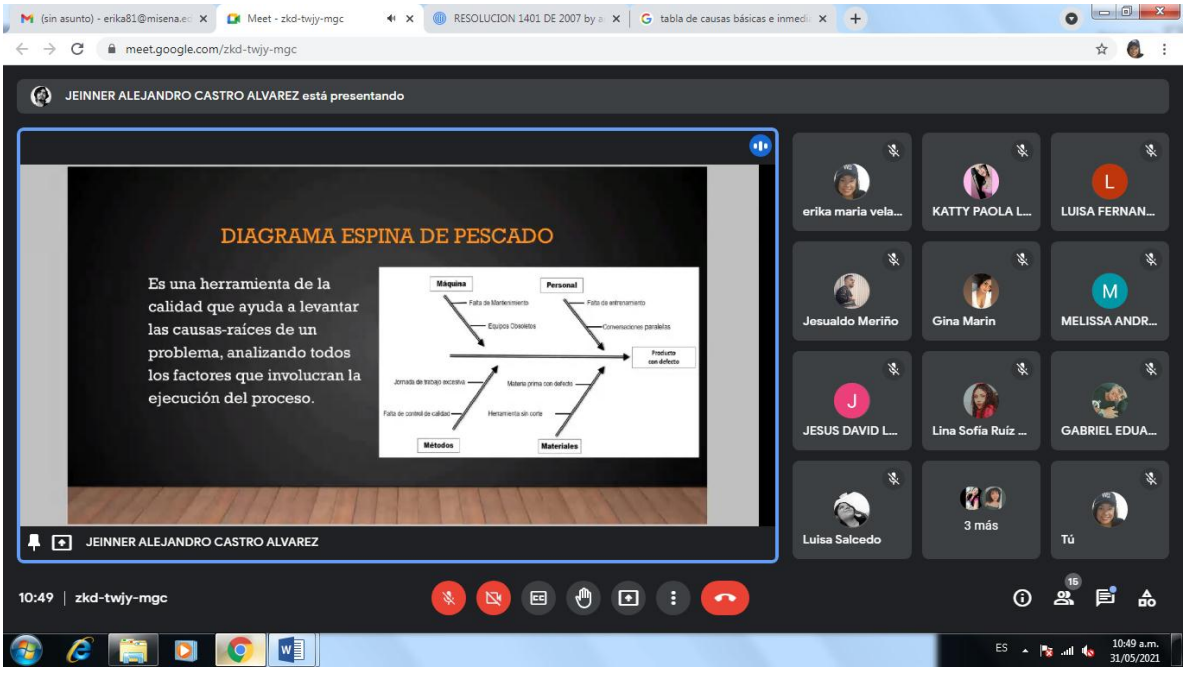
31/05/2021


meet.google.com/zkd-twjy-mgc
JEINNER ALEJANDRO CASTRO ALVAREZ está presentando
INVESTIGACIÓN DE INCIDENTE Y ACCIDENTE DE TRABAJO.
PRESENTADO POR: GINA MARIN
JEINNER CASTRO
KATTY LLINAS
KAREN CARRILLO
JEINNER ALEJANDRO CASTRO ALVAREZ
erika maria vela...
KATTY PAOLA L...
LUISA FERNAN...
Jesualdo Meriño
Gina Marin
MELISSA ANDR...
JESUS DAVID L...
Lina Sofia Ruiz ...
sara oviedo
Luisa Salcedo
3 más
Tú
10:45 | zkd-twjy-mgc
ES
10:45 a.m.
31/05/2021

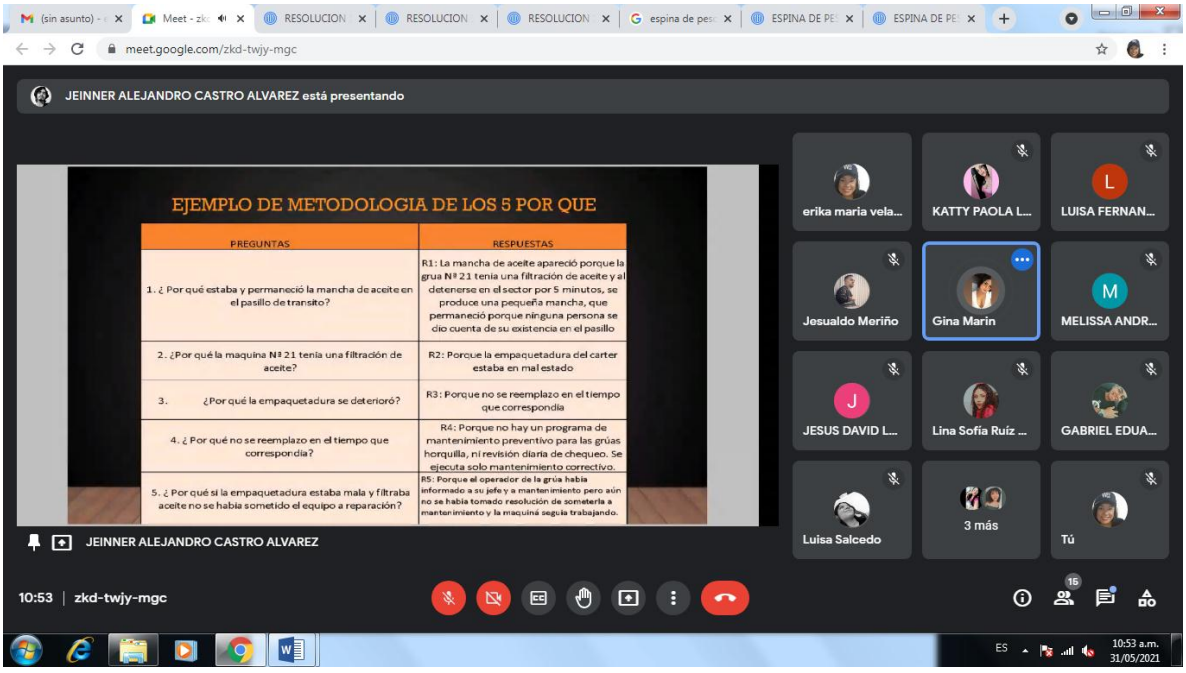

meet.google.com/zkd-twjy-mgc
JEINNER ALEJANDRO CASTRO ALVAREZ está presentando
CAUSAS BÁSICAS
Son causas reales que se manifiestan detrás de los síntomas; razones por las cuales ocurren los actos y condiciones subestándares o inseguros.
CAUSAS INMEDIATAS
Son circunstancias que se presentan justamente antes del contacto; por lo general son observables o se hacen sentir. Se clasifican en actos subestándares o actos inseguros y condiciones subestándares o condiciones inseguras.
JEINNER ALEJANDRO CASTRO ALVAREZ
erika maria vela...
KATTY PAOLA L...
LUISA FERNAN...
Jesualdo Meriño
Gina Marin
MELISSA ANDR...
JESUS DAVID L...
Lina Sofía Ruíz ...
sara oviedo
Luisa Salcedo
3 más
Tú
10:45 | zkd-twjy-mgc
10:45 a.m.
31/05/2021

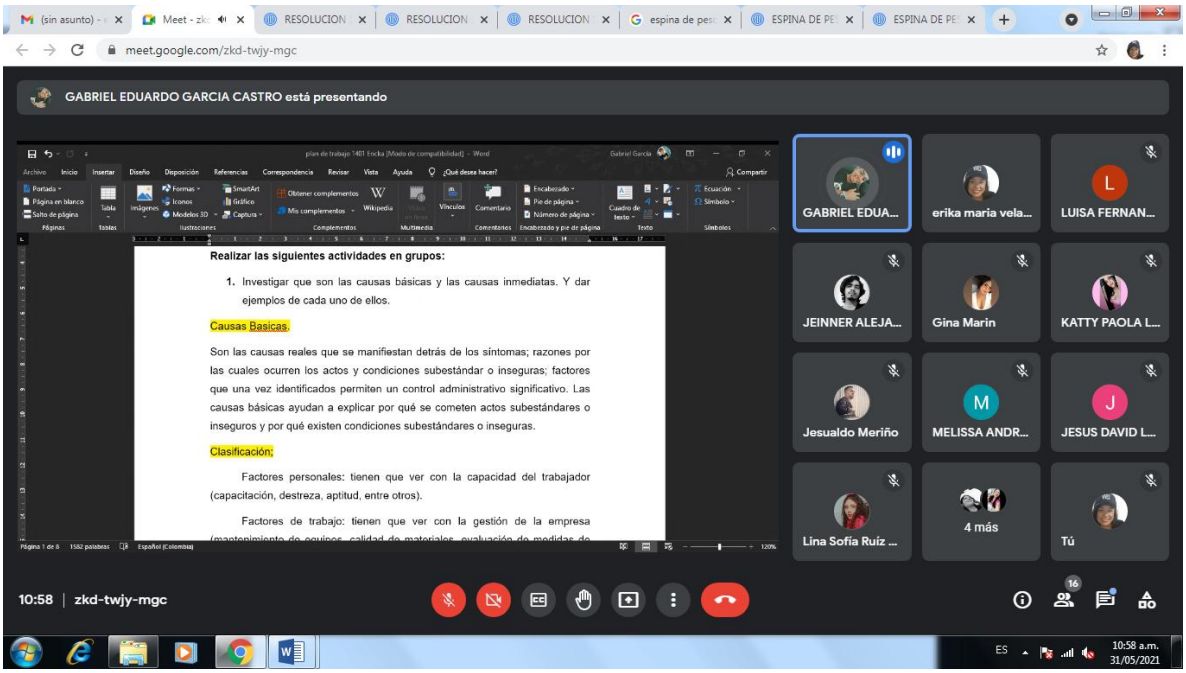

meet.google.com/zkd-twjy-mgc
JEINNER ALEJANDRO CASTRO ALVAREZ está presentando
METODOLOGIA DE ARBOL DE CAUSAS
es un diagrama que evidencia una secuencia de causas de forma lógica y relacionadas entre si.
este diagrama recoge todos los datos sobre tipo de accidente, tiempo, lugar, condiciones del agente material, condiciones materiales del puesto de trabajo, formación y experiencia del accidentado, métodos de trabajo, organización de la empresa
. La construcción del árbol es un proceso lógico que consta de dos fases diferenciadas
TOMA DE DATOS
INVESTIGACION DEL ACCIDENTE
Se busca así no quedarse sólo en las causas inmediatas que desencadenaron el último suceso, sino identificar problemas de fondo que originaron las condiciones en las que sucedió el accidentes. Las medidas que se adopten, por ejemplo, respecto a la mejora de la acción preventiva, servirán para la mejora global y así para evitar otros accidentes
JEINNER ALEJANDRO CASTRO ALVAREZ
erika maria vela...
KATTY PAOLA L...
LUISA FERNAN...
Jesualdo Meriño
Gina Marin
MELISSA ANDR...
JESUS DAVID L...
Lina Sofía Ruíz ...
GABRIEL EDUA...
Luisa Salcedo
3 más
Tú
10:48 | zkd-twjy-mgc
10:48 a.m.
31/05/2021


meet.google.com/zkd-twjy-mgc
JEINNER ALEJANDRO CASTRO ALVAREZ está presentando
EJEMPLO DE ARBOL DE CAUSAS
ACCIDENTE POR CAÍDA
Falta de uso de los implementos necesarios
No disponer de equipos de seguridad adecuados
Falta de organización y planificación
Pisar directamente sobre el suelo húmedo
Ausencia de vía de circulación
Desconocimiento de normas
Improvisación en el trabajo
Falta de información
JEINNER ALEJANDRO CASTRO ALVAREZ
erika maria vela...
KATTY PAOLA L...
LUISA FERNAN...
Jesualdo Meriño
Gina Marin
MELISSA ANDR...
JESUS DAVID L...
Lina Sofía Ruíz ...
GABRIEL EDUA...
Luisa Salcedo
3 más
Tú
10:49 | zkd-twjy-mgc
ES
10:49 a.m.
31/05/2021


meet.google.com/zkd-twjy-mgc
JEINNER ALEJANDRO CASTRO ALVAREZ está presentando
DIAGRAMA ESPINA DE PESCADO
Es una herramienta de la calidad que ayuda a levantar las causas-raíces de un problema, analizando todos los factores que involucran la ejecución del proceso.
Máquina
Personal
Falta de Mantenimiento
Falta de entrenamiento
Equipos Obsoletos
Conversaciones paralelas
Producto con defecto
Jornada de trabajo excesiva
Materia prima con defecto
Falta de control de calidad
Herramienta sin corte
Métodos
Materiales
JEINNER ALEJANDRO CASTRO ALVAREZ
erika maria vela...
KATTY PAOLA L...
LUISA FERNAN...
Jesualdo Meriño
Gina Marin
MELISSA ANDR...
JESUS DAVID L...
Lina Sofía Ruíz ...
GABRIEL EDUA...
Luisa Salcedo
3 más
Tú
10:49 | zkd-twjy-mgc
ES
10:49 a.m.
31/05/2021


meet.google.com/zkd-twjy-mgc
JEINNER ALEJANDRO CASTRO ALVAREZ está presentando
METODOLOGÍA DE LOS 5 POR QUÉ
• Es un método de análisis basado en realizar preguntas para explorar las relaciones de causa-efecto que generan un problema en particular. El objetivo final de los 5 porqués es determinar la causa raíz de un defecto o problema para poder solucionarlo de forma eficaz.
• Esta metodología se basa en un proceso de trazabilidad, donde se hacen preguntas para analizar las posibles causas del problema, caminando hacia atrás, hasta llegar a la última causa que originó el problema.
JEINNER ALEJANDRO CASTRO ALVAREZ
erika maria vela...
KATTY PAOLA L...
LUISA FERNAN...
Jesualdo Meriño
Gina Marin
MELISSA ANDR...
JESUS DAVID L...
Lina Sofía Ruíz ...
GABRIEL EDUA...
Luisa Salcedo
3 más
Tú
10:51 | zkd-twjy-mgc
10:51 a.m.
31/05/2021


meet.google.com/zkd-twjy-mgc
JEINNER ALEJANDRO CASTRO ALVAREZ está presentando
EJEMPLO DE METODOLOGIA DE LOS 5 POR QUE
PREGUNTAS
RESPUESTAS
1. ¿ Por qué estaba y permaneció la mancha de aceite en el pasillo de transito?
R1: La mancha de aceite apareció porque la grua Nº 21 tenia una filtración de aceite y al detenerse en el sector por 5 minutos, se produce una pequeña mancha, que permaneció porque ninguna persona se dio cuenta de su existencia en el pasillo
2. ¿Por qué la maquina Nº 21 tenia una filtración de aceite?
R2: Porque la empaquetadura del carter estaba en mal estado
3. ¿Por qué la empaquetadura se deterioró?
R3: Porque no se reemplazo en el tiempo que correspondia
4. ¿ Por qué no se reemplazo en el tiempo que correspondia?
R4: Porque no hay un programa de mantenimiento preventivo para las grúas horquilla, ni revisión diaria de chequeo. Se ejecuta solo mantenimiento correctivo.
5. ¿ Por qué si la empaquetadura estaba mala y filtraba aceite no se habia sometido el equipo a reparación?
R5: Porque el operador de la grúa habia informado a su jefe y a mantenimiento pero aún no se habia tomado resolución de someterla a mantenimiento y la maquina seguia trabajando.
JEINNER ALEJANDRO CASTRO ALVAREZ
erika maria vela...
KATTY PAOLA L...
LUISA FERNAN...
Jesualdo Meriño
Gina Marin
MELISSA ANDR...
JESUS DAVID L...
Lina Sofía Ruíz ...
GABRIEL EDUA...
Luisa Salcedo
3 más
Tú
10:53 | zkd-twjy-mgc
10:53 a.m.
31/05/2021



28/05/2021

EVIDENCIAS DE CAPACITACION DE LAS NORMAS ISO 9001, 14001, 45001

Yennys Naranjo Africano está presentando

GINA SOFIA y 41 más

PRINCIPIOS DE LA GESTIÓN DE LA CALIDAD



1. Enfoque al Cliente
2. Liderazgo
3. Compromiso de las personas
4. Enfoque a procesos
5. Mejora
6. Toma de decisiones basada en la evidencia
7. Gestión de las relaciones

meet.google.com está compartiendo tu pantalla. Dejar de compartir Ocultar

alles de la reunión

Levantar

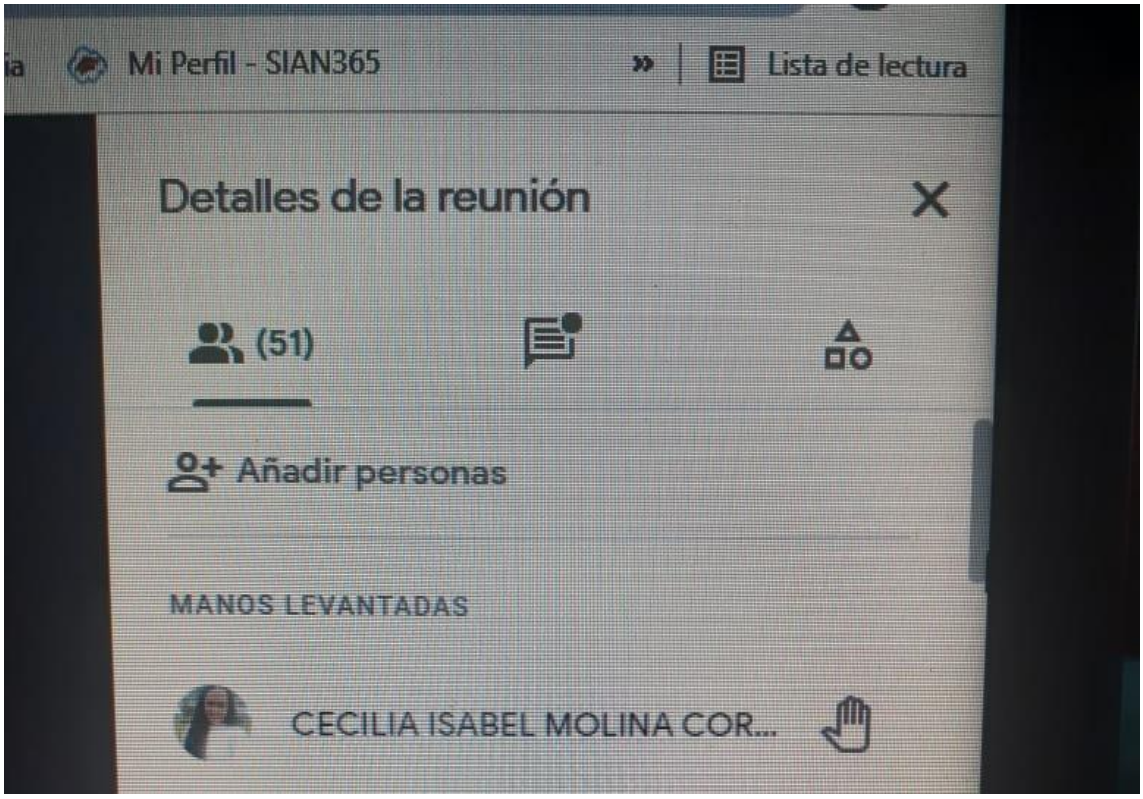
Yennys Naranjo Africano está presentando

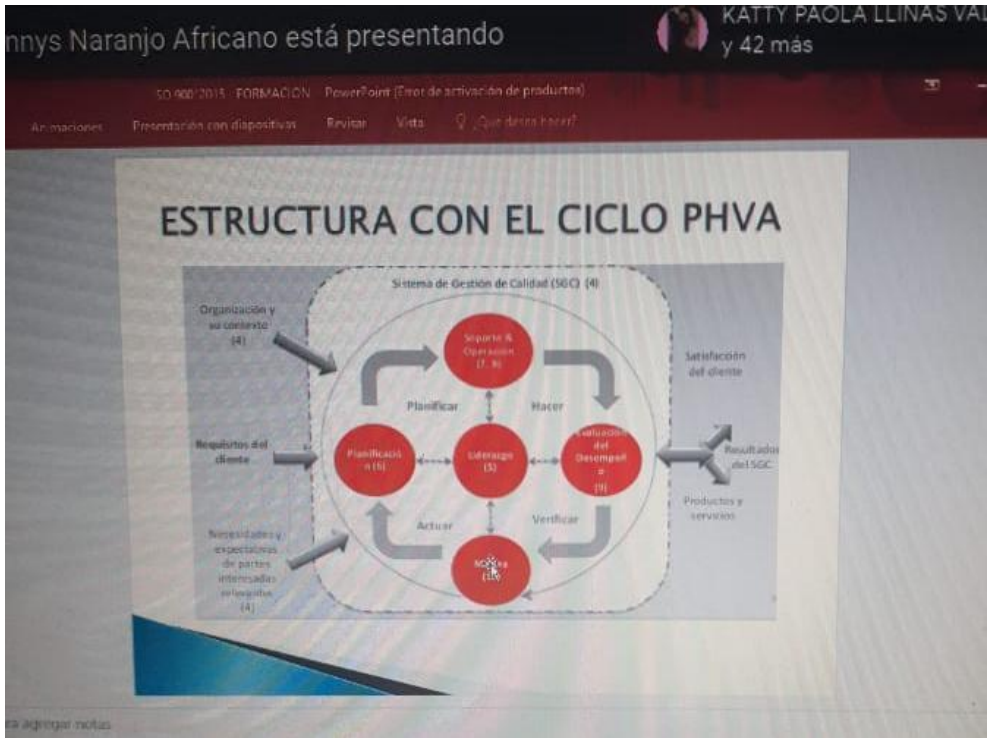
PRINCIPALES DIFERENCIAS EN TERMINOLOGÍA ENTRE NTC ISO 9001:2008 Y NTC ISO 90001:2015

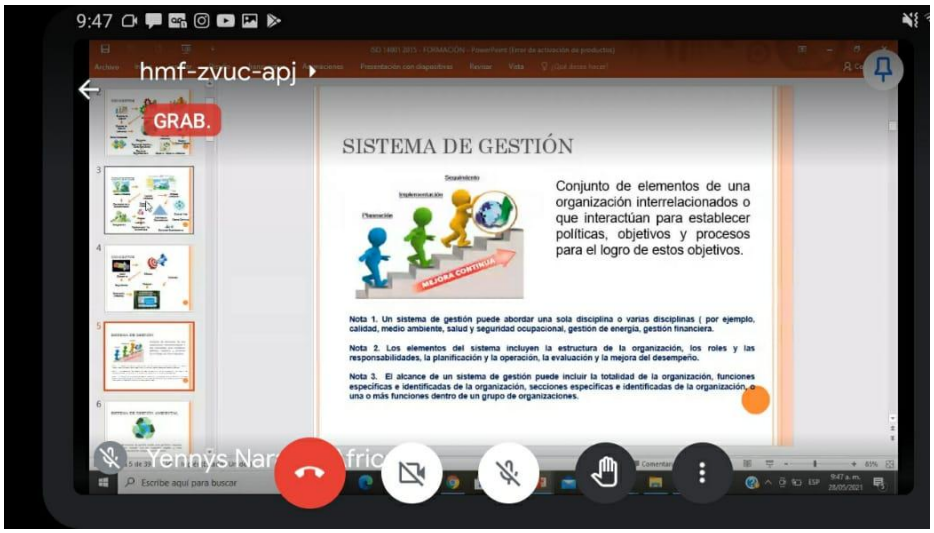
ISO 9001:2008	ISO 9001:2015
8 Numerales (5 requisitos)	10 Numerales (7 requisitos). Estructura de Alto Nivel.
Productos	Productos y Servicios
Exclusiones	No se utiliza sino se debe definir aplicabilidad
Representante de la Dirección	No se utiliza (Se asignan responsabilidades y autoridades similares pero ningún requisito para un único representante de la dirección)
Documentación, Manual de Calidad, Procedimientos documentados, Registros	Información documentada
Ambiente de Trabajo	Ambiente para la operación de los procesos
Equipo de seguimiento y medición	Recursos de seguimiento y medición
Productos comprados	Productos y servicios suministrados externamente
Proveedor	Proveedor externo

meet.google.com está compartiendo tu pantalla. Dejar de compartir Ocultar

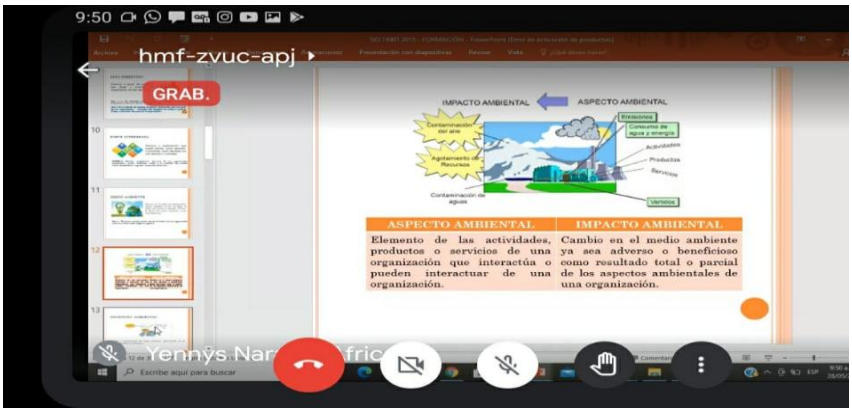

Yennys Naranjo Africano está presentando
CONCEPTOS
Contexto de la Organización
Organización
Alta Dirección
Parte Interesada
Requisito
Requisito Legal
Reglamentario
Política
Riesgo
Objetivo
+57 318 4679...
Yulit Fabregas
Katherine Pala...


Mi Perfil - SIAN365
Lista de lectura
Detalles de la reunión
(51)
Añadir personas
MANOS LEVANTADAS
CECILIA ISABEL MOLINA COR...

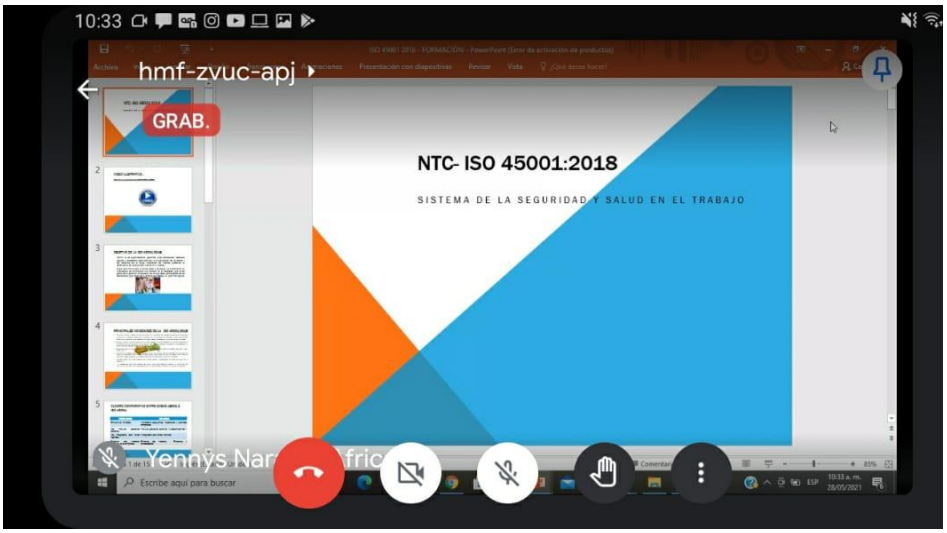

nnys Naranjo Africano está presentando
KATTY PAOLA LLINAS VA
y 42 más
ESTRUCTURA CON EL CICLO PHVA
Sistema de Gestión de Calidad (SGC) (4)
Organización y su contexto (4)
Requisitos del cliente
Necesidades y expectativas de partes interesadas relevantes (4)
Planificar
Hacer
Actuar
Verificar
Satisfacción del cliente
Resultados del SGC
Productos y servicios


9:47
hmf-zvuc-apj
GRAB.
SISTEMA DE GESTIÓN
Conjunto de elementos de una organización interrelacionados o que interactúan para establecer políticas, objetivos y procesos para el logro de estos objetivos.
MEJORA CONTINUA
Nota 1. Un sistema de gestión puede abordar una sola disciplina o varias disciplinas (por ejemplo, calidad, medio ambiente, salud y seguridad ocupacional, gestión de energía, gestión financiera.
Nota 2. Los elementos del sistema incluyen la estructura de la organización, los roles y las responsabilidades, la planificación y la operación, la evaluación y la mejora del desempeño.
Nota 3. El alcance de un sistema de gestión puede incluir la totalidad de la organización, funciones específicas e identificadas de la organización, secciones específicas e identificadas de la organización, o una o más funciones dentro de un grupo de organizaciones.

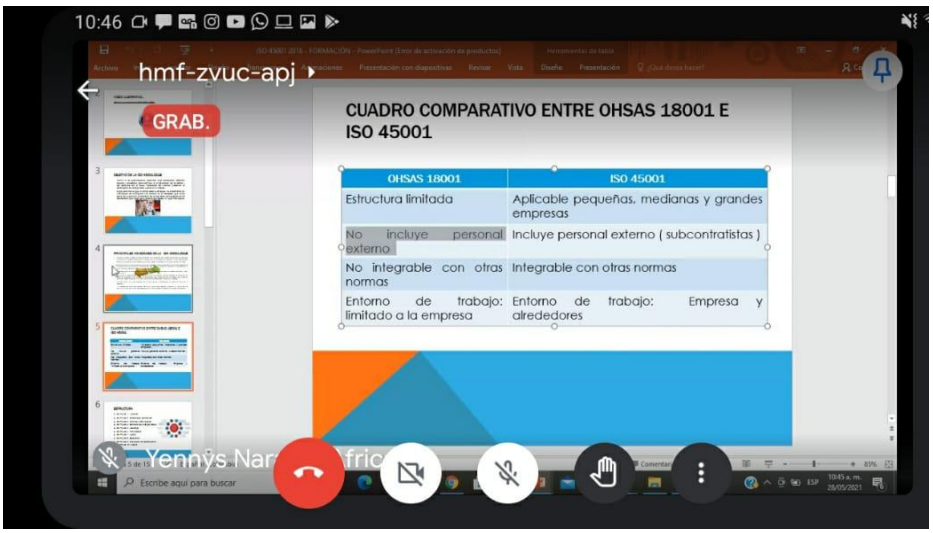

9:48
hmf-zvuc-apj
GRAB.
POLÍTICA AMBIENTAL
Intenciones y dirección de una organización relacionadas con el desempeño ambiental, como las expresa formalmente la alta dirección.


9:50
hmf-zvuc-apj
GRAB.
IMPACTO AMBIENTAL
ASPECTO AMBIENTAL
ASPECTO AMBIENTAL
Elemento de las actividades, productos o servicios de una organización que interactúa o pueden interactuar de una organización.
IMPACTO AMBIENTAL
Cambio en el medio ambiente ya sea adverso o beneficioso como resultado total o parcial de los aspectos ambientales de una organización.


9:53
hmf-zvuc-apj
GRAB.
PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN
Utilización de procesos, prácticas, técnicas, materiales, productos, servicios o energía para evitar, reducir o controlar (en forma separada o en combinación) la generación, emisión o descarga de cualquier tipo de contaminante o residuo, con el fin de reducir impactos adversos.

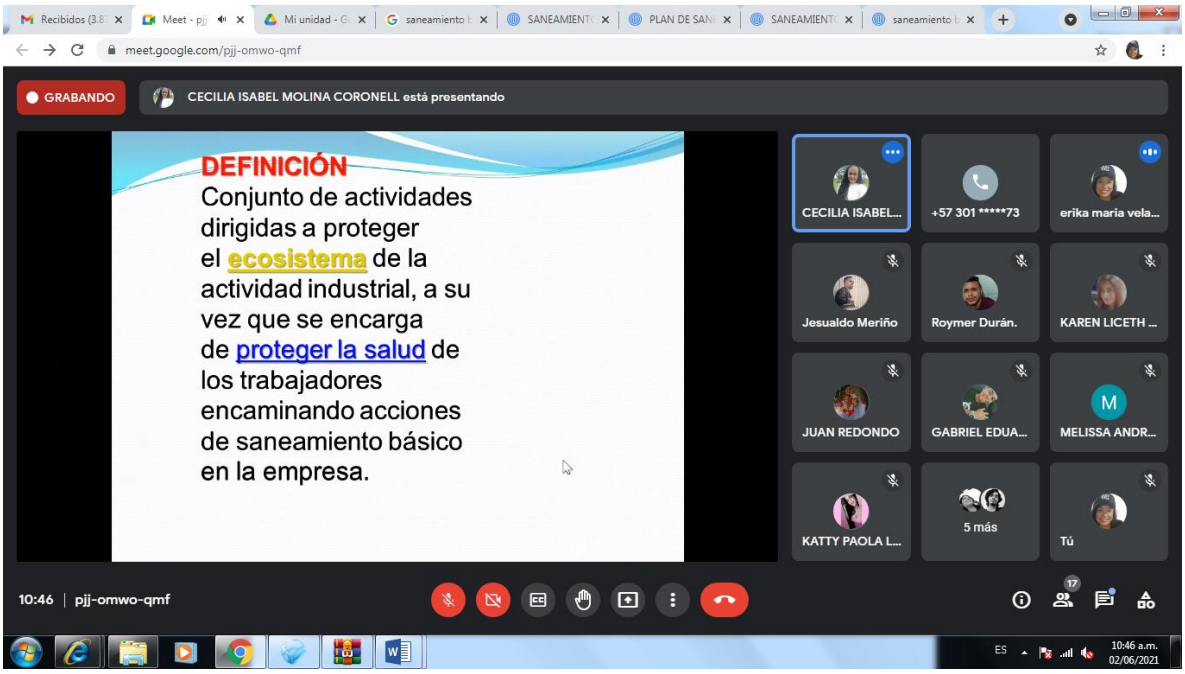

10:33
hmf-zvuc-apj
GRAB.
NTC- ISO 45001:2018
SISTEMA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

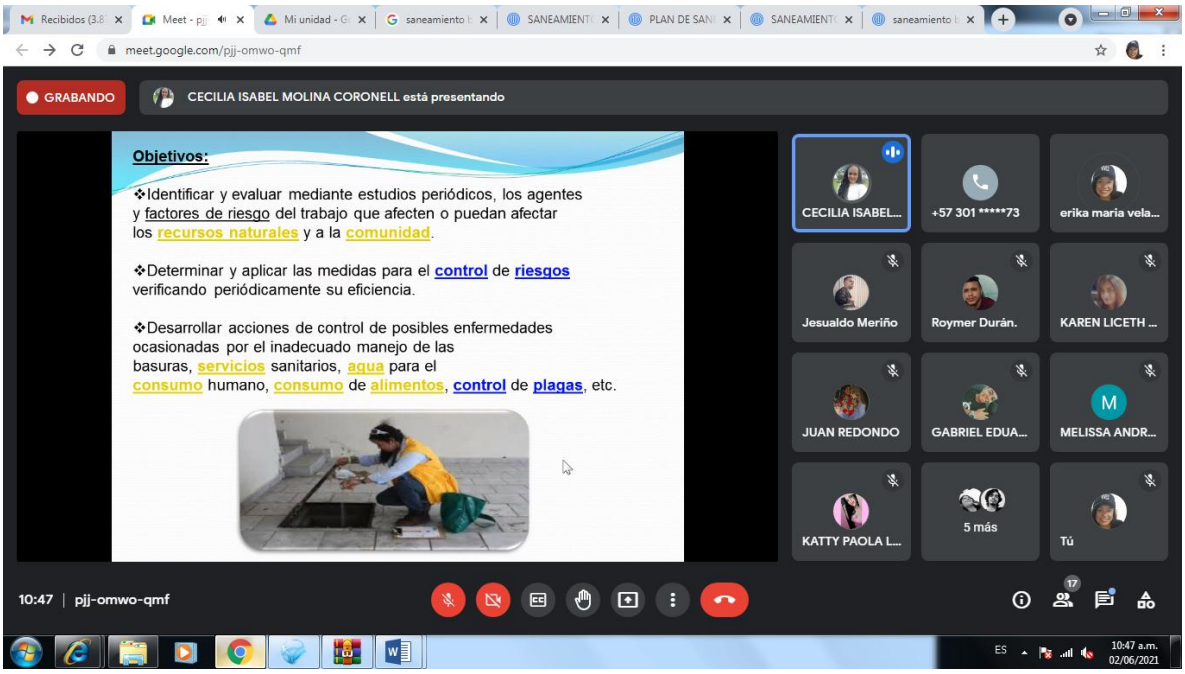

10:42
hmf-zvuc-apj
GRAB.
OBJETIVO DE LA ISO 45001:2018
Permitir a las organizaciones garantizar unas condiciones laborales seguras y saludables, para contribuir a la prevención de los daños y del deterioro de la salud, mejorando de manera proactiva su desempeño de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
Es por este motivo que la norma basa su enfoque, no únicamente en la dirección de la empresa, sino también en el trabajador que ha de poner de su parte en la ecuación de la seguridad, participando de las condiciones que harán de su entorno de trabajo, un lugar más seguro.

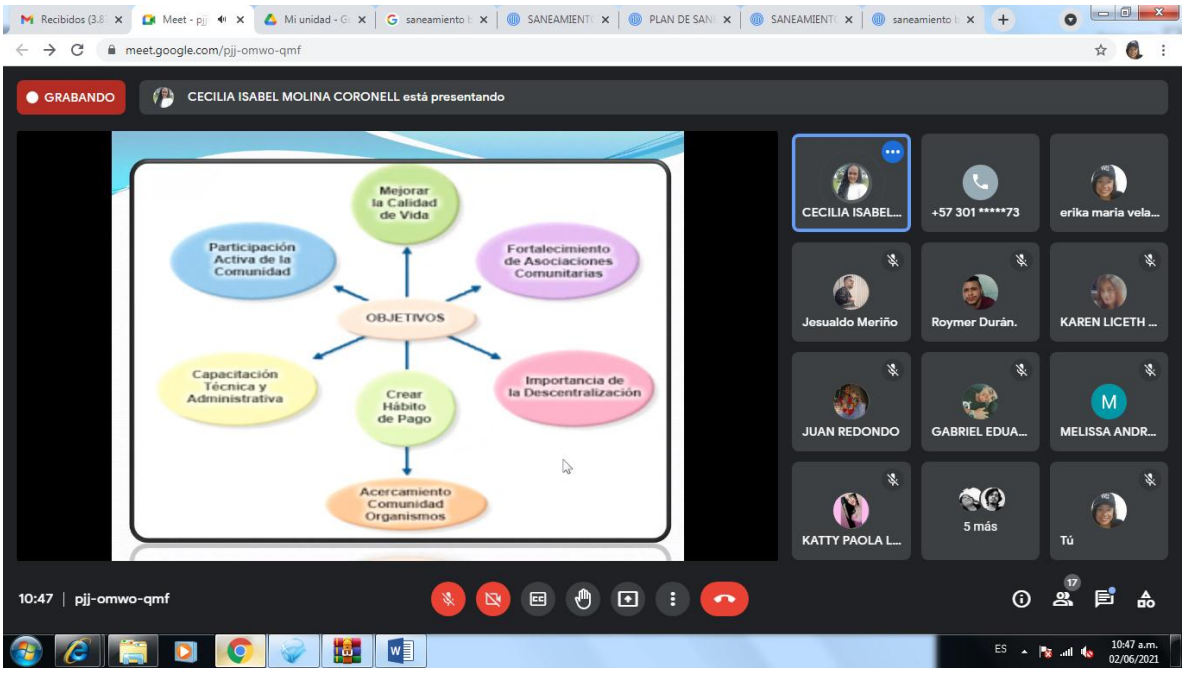

10:46
hmf-zvuc-apj
GRAB.
CUADRO COMPARATIVO ENTRE OHSAS 18001 E ISO 45001
OHSAS 18001
ISO 45001
Estructura limitada
Aplicable pequeñas, medianas y grandes empresas
No incluye personal externo
Incluye personal externo (subcontratistas)
No integrable con otras normas
Integrable con otras normas
Entorno de trabajo: limitado a la empresa
Entorno de trabajo: Empresa y alrededores

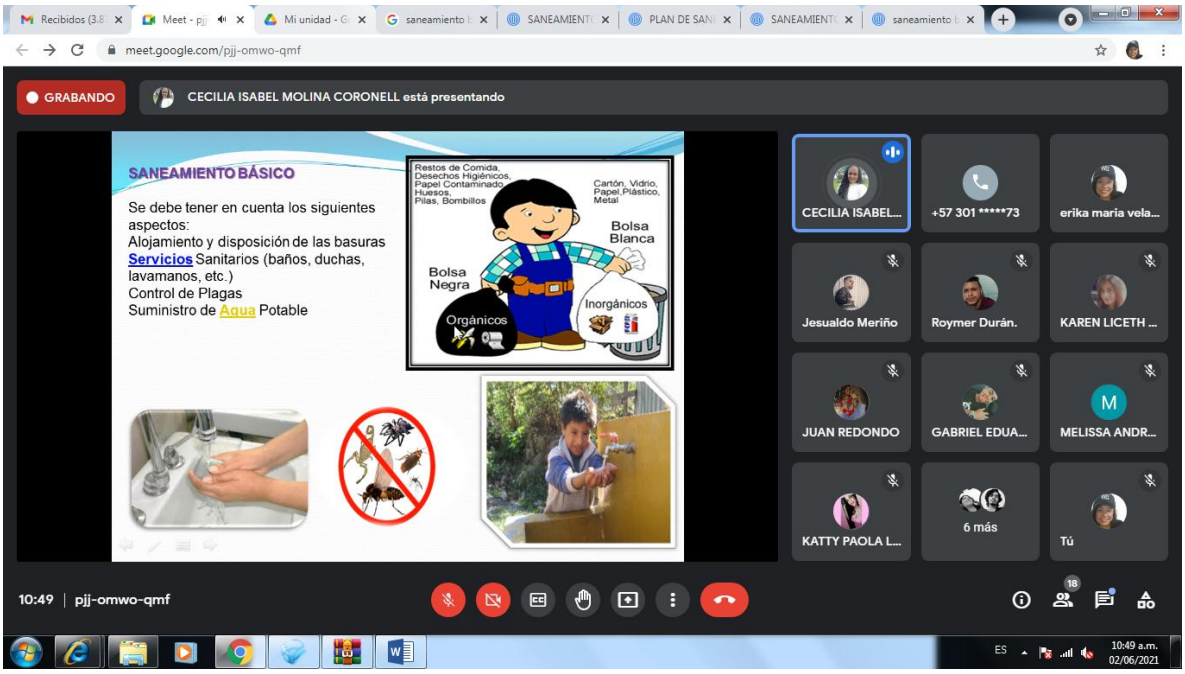

GRAB.
CAPÍTULO 8: OPERACIÓN
Comprende los controles operacionales y la preparación y respuesta ante emergencias. Además de estos dos requisitos, también existen algunos nuevos como por ejemplo los procesos que se externalizan, las compras y los subcontratistas.
Yennys Naranjo Africano

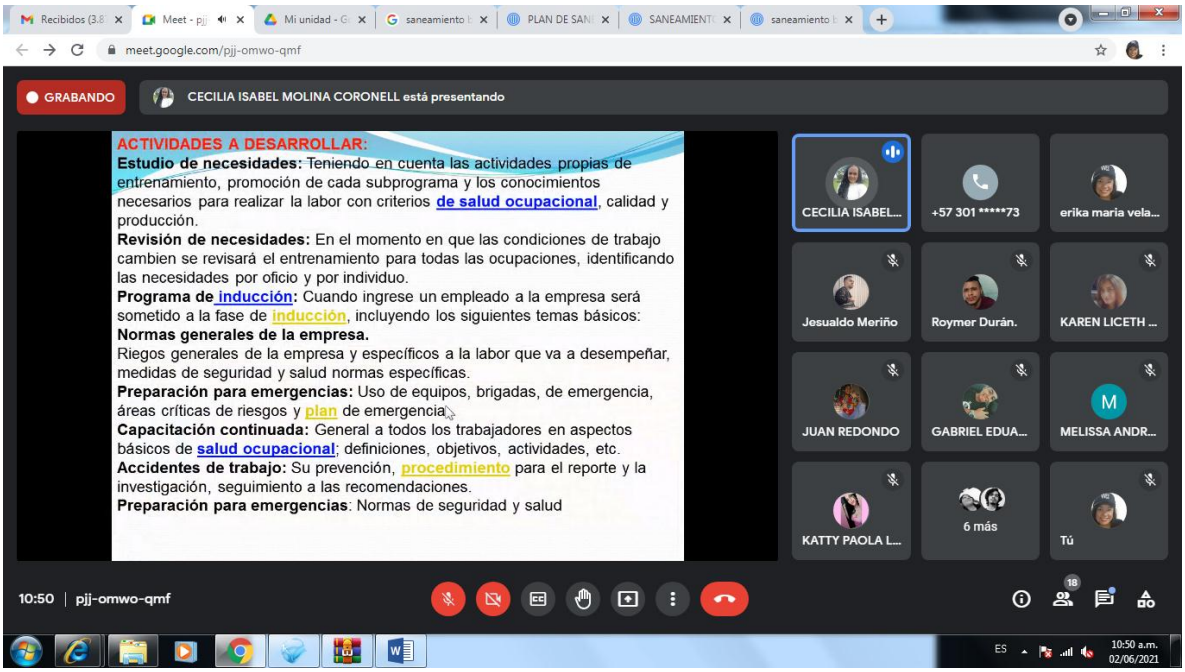
02/06/2021

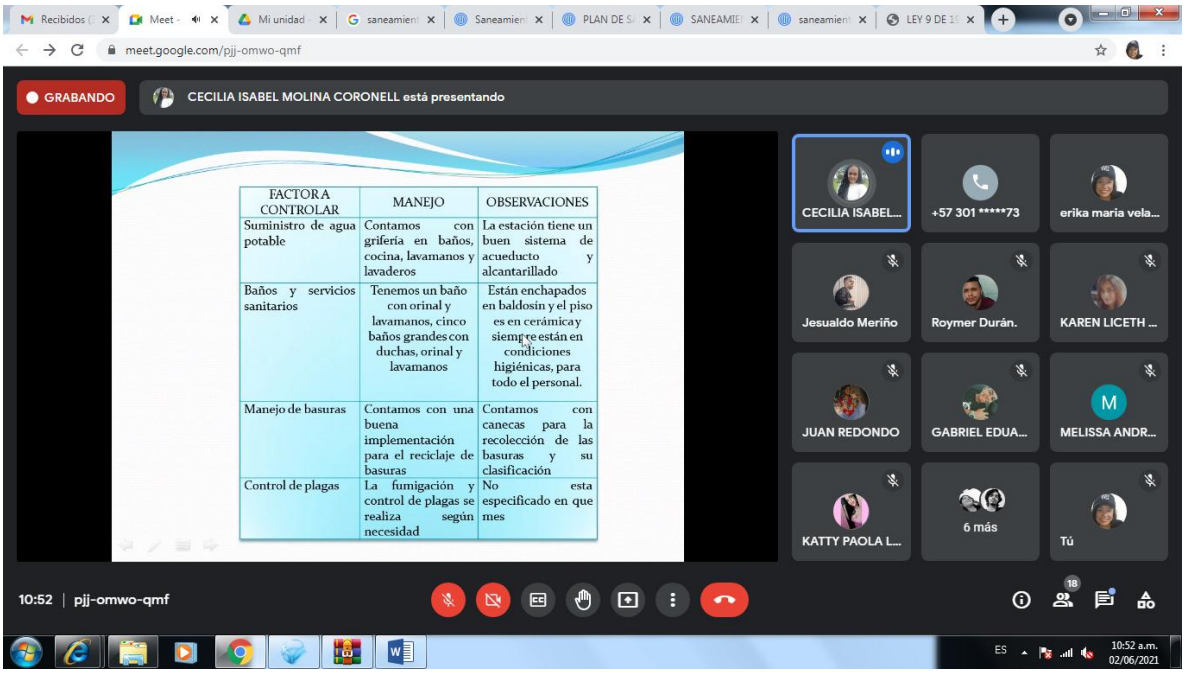

meet.google.com/pjj-omwo-qmf
GRABANDO
CECILIA ISABEL MOLINA CORONELL está presentando
DEFINICIÓN
Conjunto de actividades dirigidas a proteger el ecosistema de la actividad industrial, a su vez que se encarga de proteger la salud de los trabajadores encaminando acciones de saneamiento básico en la empresa.
CECILIA ISABEL...
+57 301 *****73
erika maria vela...
Jesualdo Meriño
Roymer Durán.
KAREN LICETH ...
JUAN REDONDO
GABRIEL EDUA...
MELISSA ANDR...
KATTY PAOLA L...
5 más
Tú
10:46 | pjj-omwo-qmf
10:46 a.m.
02/06/2021

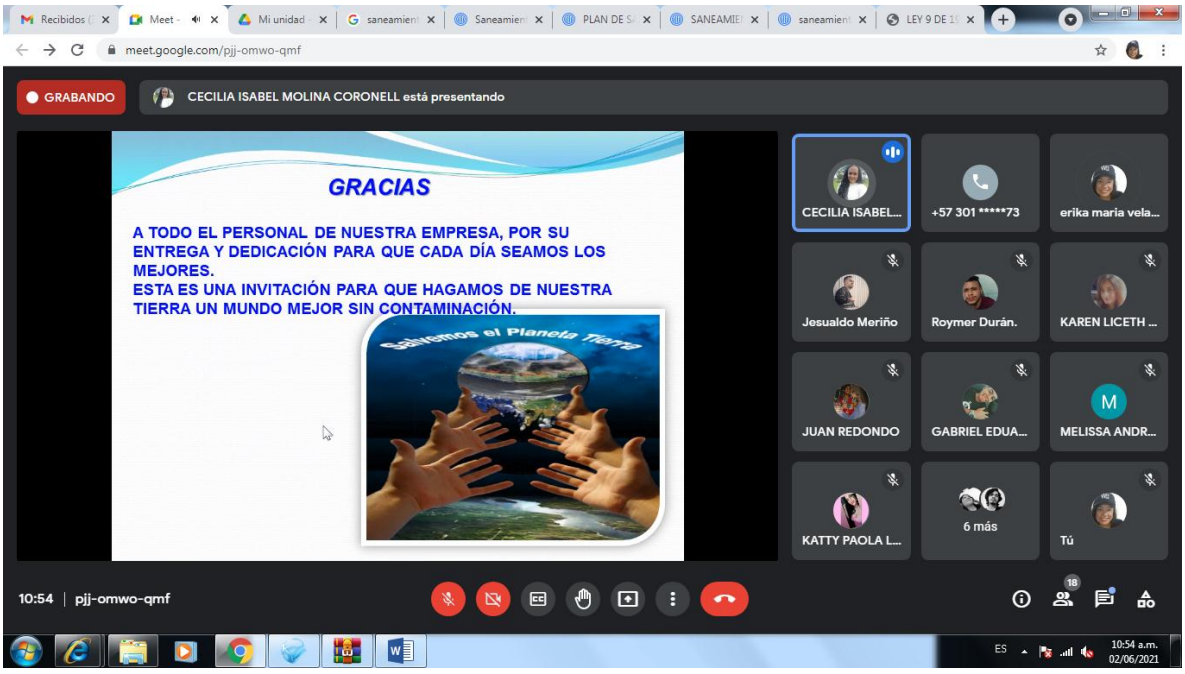

meet.google.com/pjj-omwo-qmf
GRABANDO
CECILIA ISABEL MOLINA CORONELL está presentando
Objetivos:
❖Identificar y evaluar mediante estudios periódicos, los agentes y factores de riesgo del trabajo que afecten o puedan afectar los recursos naturales y a la comunidad.
❖Determinar y aplicar las medidas para el control de riesgos verificando periódicamente su eficiencia.
❖Desarrollar acciones de control de posibles enfermedades ocasionadas por el inadecuado manejo de las basuras, servicios sanitarios, agua para el consumo humano, consumo de alimentos, control de plagas, etc.
CECILIA ISABEL...
+57 301 *****73
erika maria vela...
Jesualdo Meriño
Roymer Durán.
KAREN LICETH ...
JUAN REDONDO
GABRIEL EDUA...
MELISSA ANDR...
KATTY PAOLA L...
5 más
Tú
10:47 | pjj-omwo-qmf
ES
10:47 a.m.
02/06/2021

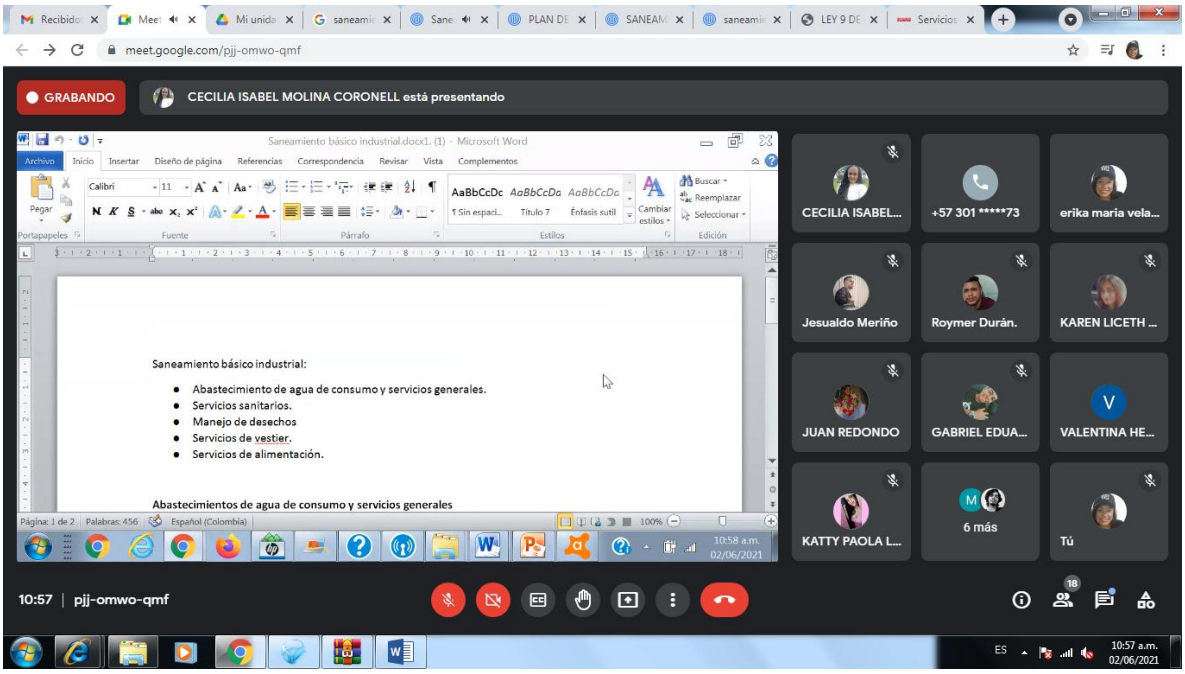

meet.google.com/pjj-omwo-qmf
GRABANDO
CECILIA ISABEL MOLINA CORONELL está presentando
Mejorar la Calidad de Vida
Participación Activa de la Comunidad
Fortalecimiento de Asociaciones Comunitarias
OBJETIVOS
Capacitación Técnica y Administrativa
Crear Hábito de Pago
Importancia de la Descentralización
Acercamiento Comunidad Organismos
CECILIA ISABEL...
+57 301 *****73
erika maria vela...
Jesualdo Meriño
Roymer Durán.
KAREN LICETH ...
JUAN REDONDO
GABRIEL EDUA...
MELISSA ANDR...
KATTY PAOLA L...
5 más
Tú
10:47 | pjj-omwo-qmf
ES
10:47 a.m.
02/06/2021

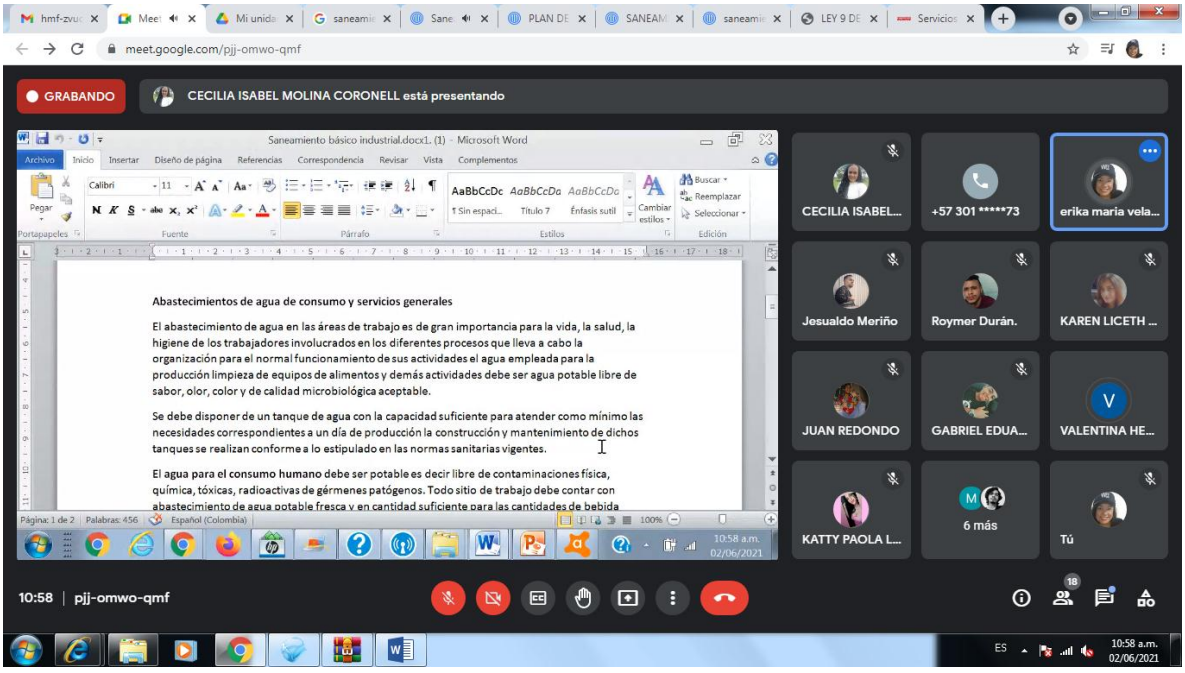

meet.google.com/pjj-omwo-qmf
GRABANDO
CECILIA ISABEL MOLINA CORONELL está presentando
SANEAMIENTO BÁSICO
Se debe tener en cuenta los siguientes aspectos:
Alojamiento y disposición de las basuras
Servicios Sanitarios (baños, duchas, lavamanos, etc.)
Control de Plagas
Suministro de Agua Potable
Restos de Comida, Desechos Higiénicos, Papel Contaminado, Huesos, Pilas, Bombillos
Cartón, Vidrio, Papel,Plástico, Metal
Bolsa Blanca
Bolsa Negra
Orgánicos
Inorgánicos
CECILIA ISABEL...
+57 301 *****73
erika maria vela...
Jesualdo Meriño
Roymer Durán.
KAREN LICETH ...
JUAN REDONDO
GABRIEL EDUA...
MELISSA ANDR...
KATTY PAOLA L...
6 más
Tú
10:49 | pjj-omwo-qmf
ES
10:49 a.m.
02/06/2021

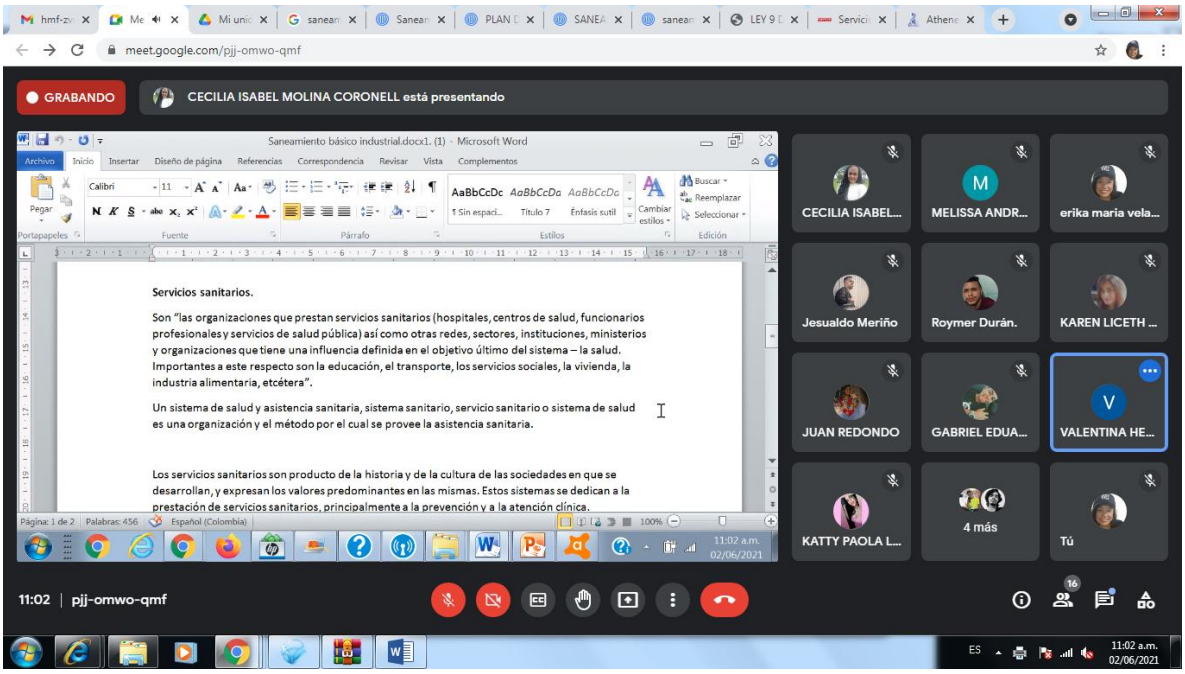

meet.google.com/pjj-omwo-qmf
GRABANDO
CECILIA ISABEL MOLINA CORONELL está presentando
ACTIVIDADES A DESARROLLAR:
Estudio de necesidades: Teniendo en cuenta las actividades propias de entrenamiento, promoción de cada subprograma y los conocimientos necesarios para realizar la labor con criterios de salud ocupacional, calidad y producción.
Revisión de necesidades: En el momento en que las condiciones de trabajo cambien se revisará el entrenamiento para todas las ocupaciones, identificando las necesidades por oficio y por individuo.
Programa de inducción: Cuando ingrese un empleado a la empresa será sometido a la fase de inducción, incluyendo los siguientes temas básicos:
Normas generales de la empresa.
Riegos generales de la empresa y específicos a la labor que va a desempeñar, medidas de seguridad y salud normas específicas.
Preparación para emergencias: Uso de equipos, brigadas, de emergencia, áreas críticas de riesgos y plan de emergencia.
Capacitación continuada: General a todos los trabajadores en aspectos básicos de salud ocupacional; definiciones, objetivos, actividades, etc.
Accidentes de trabajo: Su prevención, procedimiento para el reporte y la investigación, seguimiento a las recomendaciones.
Preparación para emergencias: Normas de seguridad y salud
CECILIA ISABEL...
+57 301 *****73
erika maria vela...
Jesualdo Meriño
Roymer Durán.
KAREN LICETH ...
JUAN REDONDO
GABRIEL EDUA...
MELISSA ANDR...
KATTY PAOLA L...
6 más
Tú
10:50 | pjj-omwo-qmf
ES
10:50 a.m.
02/06/2021

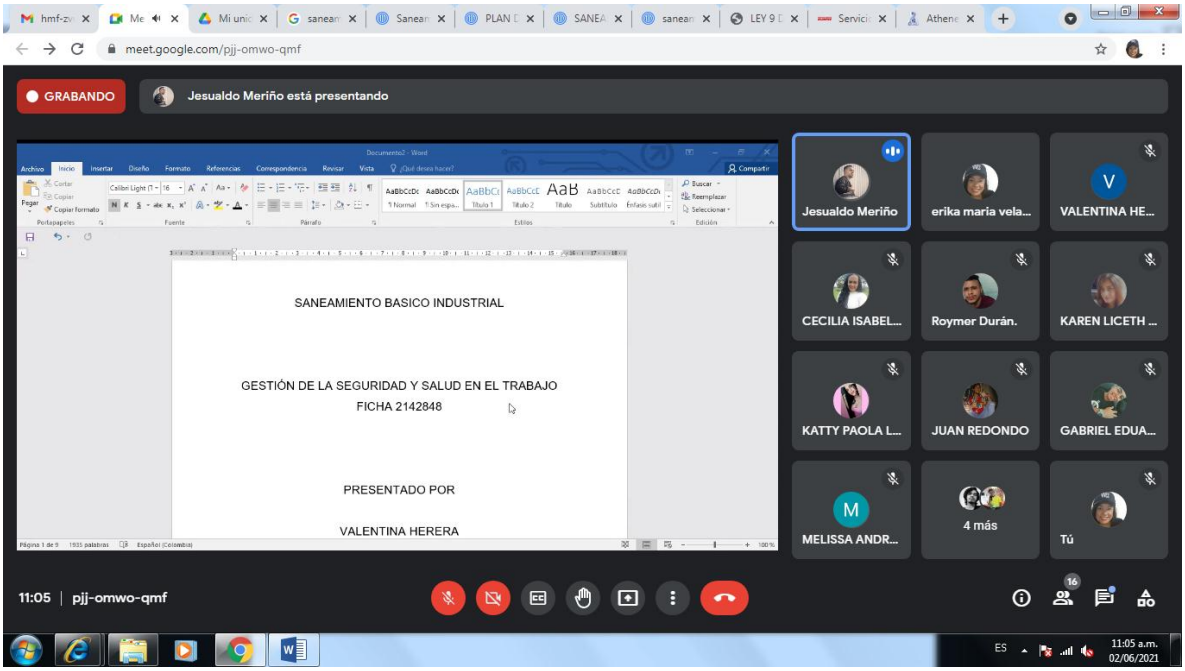

meet.google.com/pjj-omwo-qmf
GRABANDO
CECILIA ISABEL MOLINA CORONELL está presentando
FACTOR A CONTROLAR
MANEJO
OBSERVACIONES
Suministro de agua potable
Contamos con grifería en baños, cocina, lavamanos y lavaderos
La estación tiene un buen sistema de acueducto y alcantarillado
Baños y servicios sanitarios
Tenemos un baño con orinal y lavamanos, cinco baños grandes con duchas, orinal y lavamanos
Están enchapados en baldosín y el piso es en cerámica y siempre están en condiciones higiénicas, para todo el personal.
Manejo de basuras
Contamos con una buena implementación para el reciclaje de basuras
Contamos con canecas para la recolección de las basuras y su clasificación
Control de plagas
La fumigación y control de plagas se realiza según necesidad
No esta especificado en que mes
CECILIA ISABEL...
+57 301 *****73
erika maria vela...
Jesualdo Meriño
Roymer Durán.
KAREN LICETH ...
JUAN REDONDO
GABRIEL EDUA...
MELISSA ANDR...
KATTY PAOLA L...
6 más
Tú
10:52 | pjj-omwo-qmf
ES
10:52 a.m.
02/06/2021

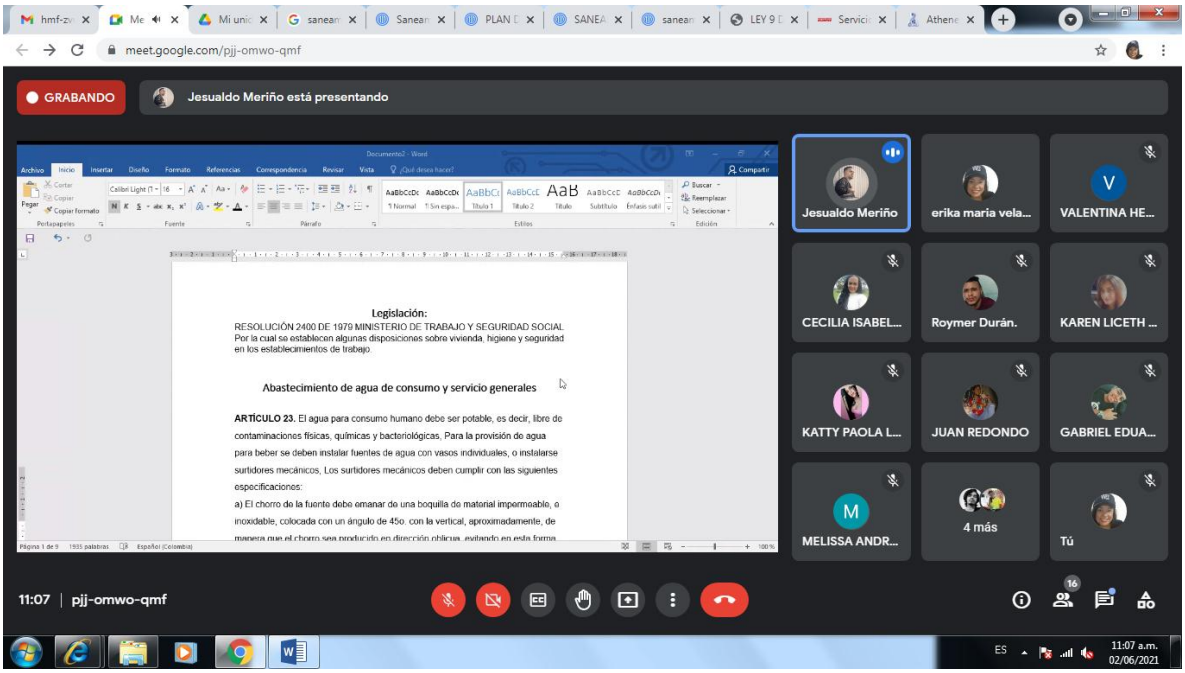

meet.google.com/pjj-omwo-qmf
GRABANDO
CECILIA ISABEL MOLINA CORONELL está presentando
GRACIAS
A TODO EL PERSONAL DE NUESTRA EMPRESA, POR SU ENTREGA Y DEDICACIÓN PARA QUE CADA DÍA SEAMOS LOS MEJORES.
ESTA ES UNA INVITACIÓN PARA QUE HAGAMOS DE NUESTRA TIERRA UN MUNDO MEJOR SIN CONTAMINACIÓN.
Salvemos el Planeta Tierra
CECILIA ISABEL...
+57 301 *****73
erika maria vela...
Jesualdo Meriño
Roymer Durán.
KAREN LICETH ...
JUAN REDONDO
GABRIEL EDUA...
MELISSA ANDR...
KATTY PAOLA L...
6 más
Tú
10:54 | pjj-omwo-qmf
ES
10:54 a.m.
02/06/2021

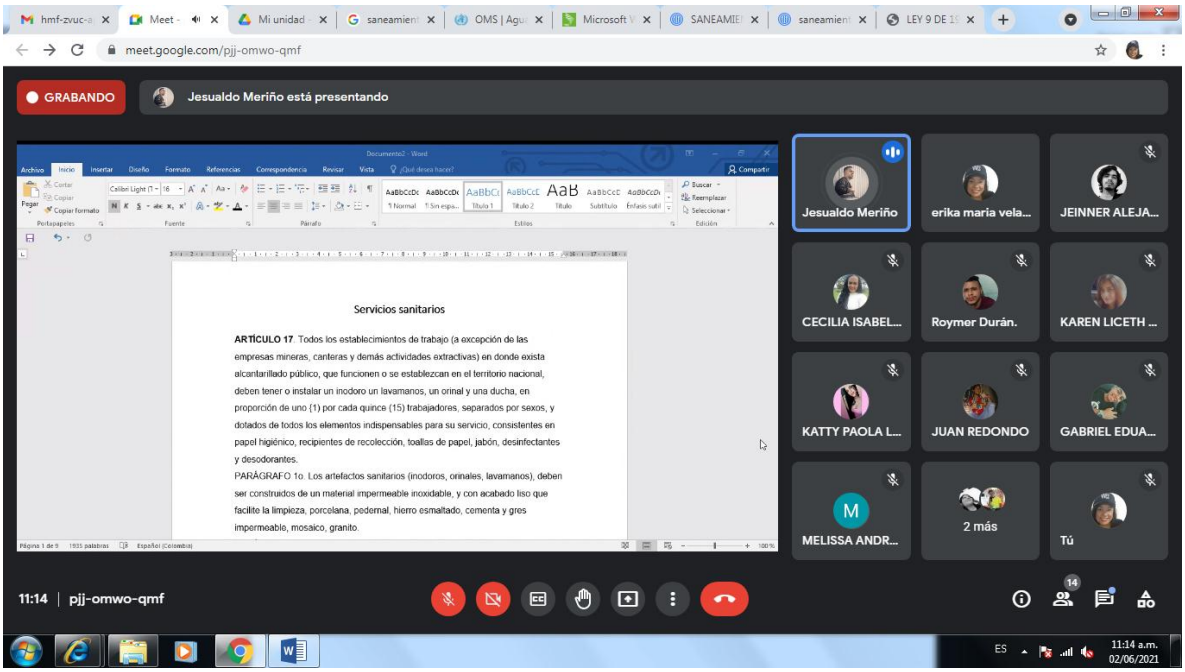

meet.google.com/pjj-omwo-qmf
GRABANDO
CECILIA ISABEL MOLINA CORONELL está presentando
Saneamiento básico industrial.docx1. (1) - Microsoft Word
Saneamiento básico industrial:
Abastecimiento de agua de consumo y servicios generales.
Servicios sanitarios.
Manejo de desechos
Servicios de vestier.
Servicios de alimentación.
Abastecimientos de agua de consumo y servicios generales
CECILIA ISABEL...
+57 301 *****73
erika maria vela...
Jesualdo Meriño
Roymer Durán.
KAREN LICETH ...
JUAN REDONDO
GABRIEL EDUA...
VALENTINA HE...
KATTY PAOLA L...
6 más
Tú
10:57 | pjj-omwo-qmf

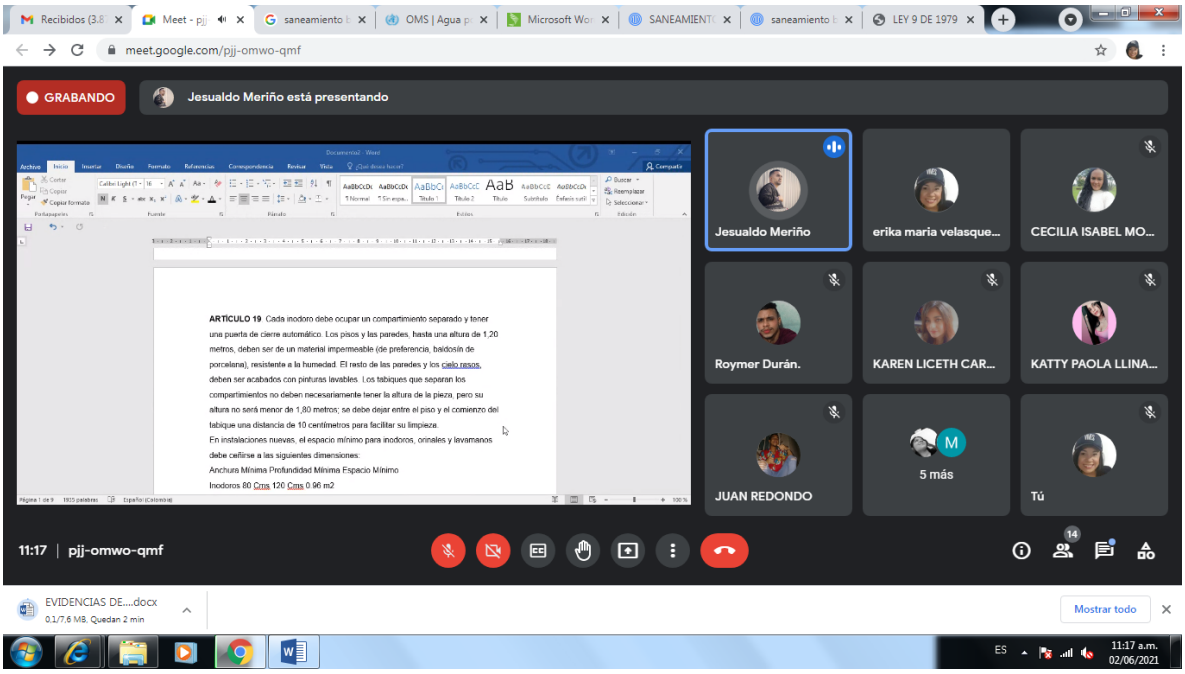

meet.google.com/pjj-omwo-qmf
GRABANDO
CECILIA ISABEL MOLINA CORONELL está presentando
Saneamiento básico industrial.docx1. (1) - Microsoft Word
Abastecimientos de agua de consumo y servicios generales
El abastecimiento de agua en las áreas de trabajo es de gran importancia para la vida, la salud, la higiene de los trabajadores involucrados en los diferentes procesos que lleva a cabo la organización para el normal funcionamiento de sus actividades el agua empleada para la producción limpieza de equipos de alimentos y demás actividades debe ser agua potable libre de sabor, olor, color y de calidad microbiológica aceptable.
Se debe disponer de un tanque de agua con la capacidad suficiente para atender como mínimo las necesidades correspondientes a un día de producción la construcción y mantenimiento de dichos tanques se realizan conforme a lo estipulado en las normas sanitarias vigentes.
El agua para el consumo humano debe ser potable es decir libre de contaminaciones física, química, tóxicas, radioactivas de gérmenes patógenos. Todo sitio de trabajo debe contar con abastecimiento de agua potable fresca y en cantidad suficiente para las cantidades de bebida
CECILIA ISABEL...
+57 301 *****73
erika maria vela...
Jesualdo Meriño
Roymer Durán.
KAREN LICETH ...
JUAN REDONDO
GABRIEL EDUA...
VALENTINA HE...
KATTY PAOLA L...
6 más
Tú
10:58 | pjj-omwo-qmf

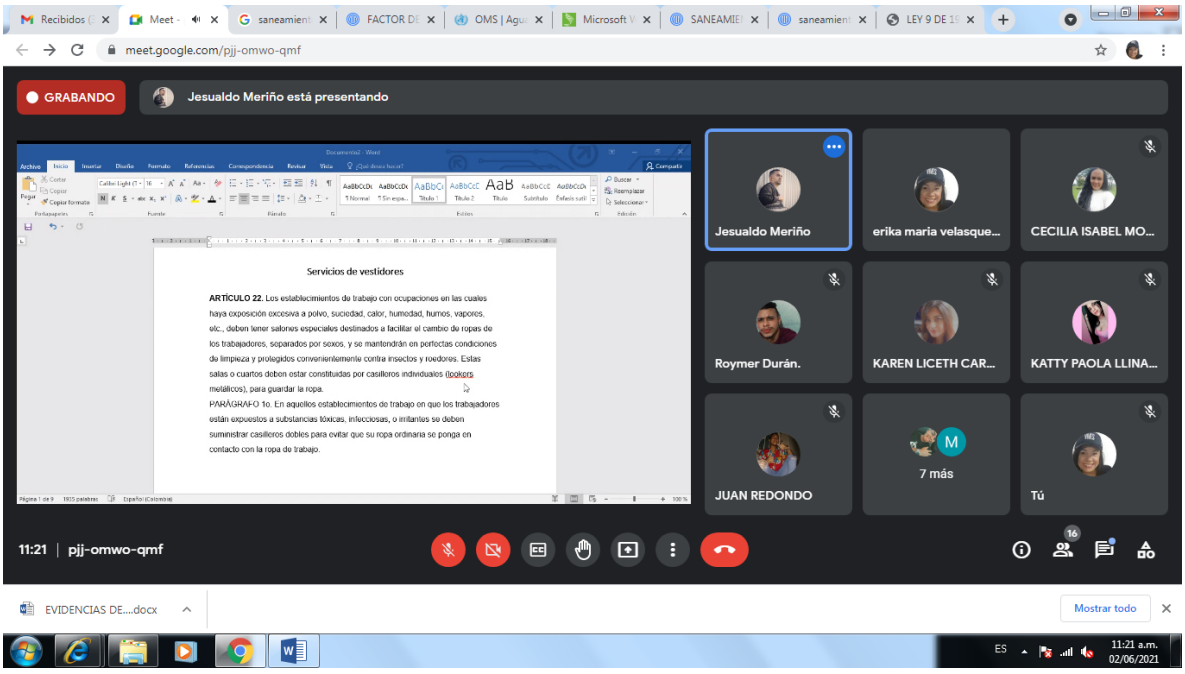

meet.google.com/pjj-omwo-qmf
GRABANDO
CECILIA ISABEL MOLINA CORONELL está presentando
Saneamiento básico industrial.docx1. (1) - Microsoft Word
Servicios sanitarios.
Son "las organizaciones que prestan servicios sanitarios (hospitales, centros de salud, funcionarios profesionales y servicios de salud pública) así como otras redes, sectores, instituciones, ministerios y organizaciones que tiene una influencia definida en el objetivo último del sistema – la salud. Importantes a este respecto son la educación, el transporte, los servicios sociales, la vivienda, la industria alimentaria, etcétera".
Un sistema de salud y asistencia sanitaria, sistema sanitario, servicio sanitario o sistema de salud es una organización y el método por el cual se provee la asistencia sanitaria.
Los servicios sanitarios son producto de la historia y de la cultura de las sociedades en que se desarrollan, y expresan los valores predominantes en las mismas. Estos sistemas se dedican a la prestación de servicios sanitarios, principalmente a la prevención y a la atención clínica.
CECILIA ISABEL...
MELISSA ANDR...
erika maria vela...
Jesualdo Meriño
Roymer Durán.
KAREN LICETH ...
JUAN REDONDO
GABRIEL EDUA...
VALENTINA HE...
KATTY PAOLA L...
4 más
Tú
11:02 | pjj-omwo-qmf
11:02 a.m.
02/06/2021

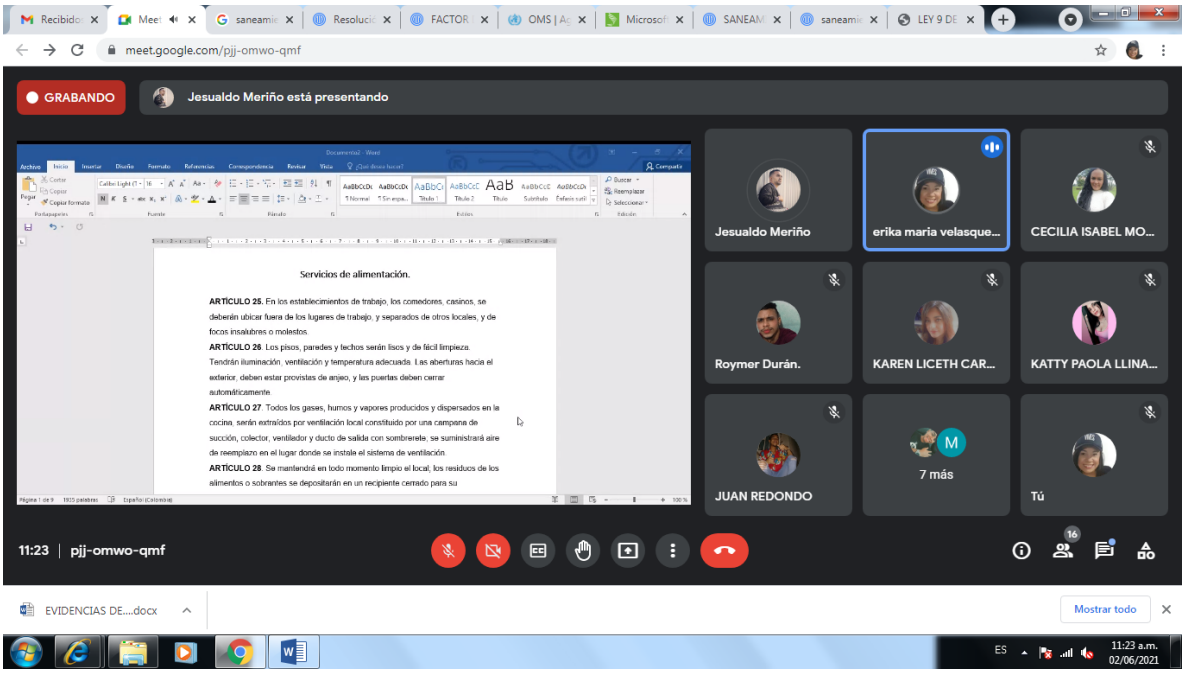

meet.google.com/pjj-omwo-qmf
GRABANDO
Jesualdo Meriño está presentando
SANEAMIENTO BASICO INDUSTRIAL
GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
FICHA 2142848
PRESENTADO POR
VALENTINA HERERA
Jesualdo Meriño
erika maria vela...
VALENTINA HE...
CECILIA ISABEL...
Roymer Durán.
KAREN LICETH ...
KATTY PAOLA L...
JUAN REDONDO
GABRIEL EDUA...
MELISSA ANDR...
4 más
Tú
11:05 | pjj-omwo-qmf
11:05 a.m.
02/06/2021

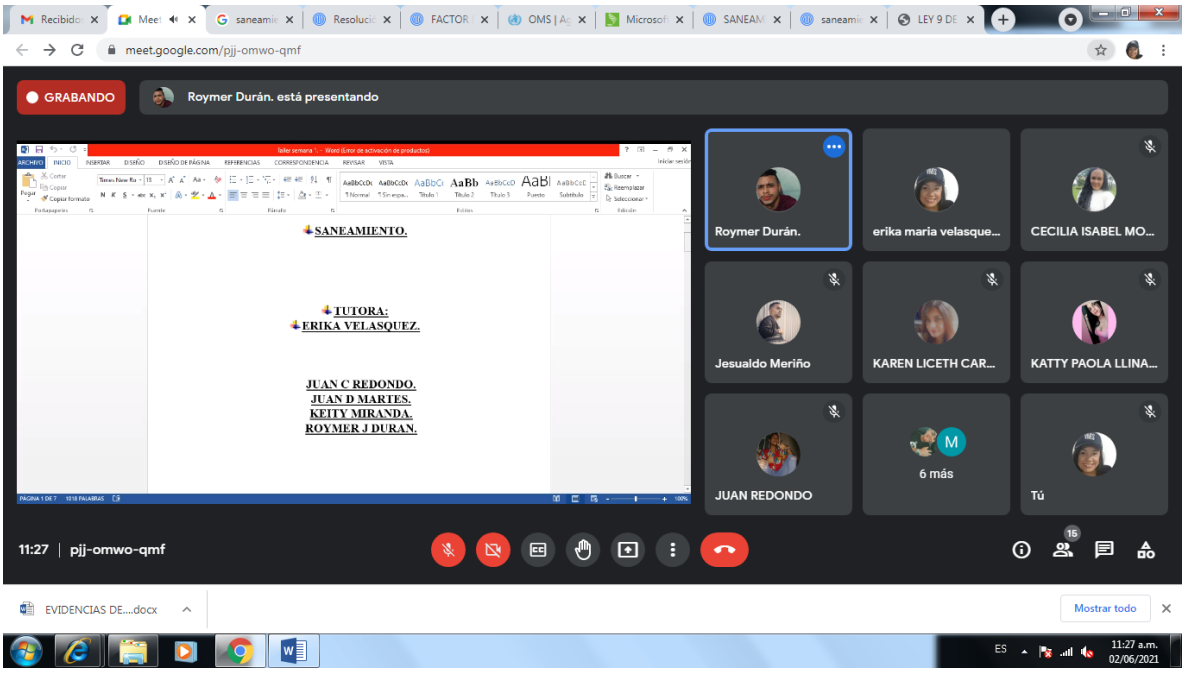

meet.google.com/pjj-omwo-qmf
GRABANDO
Jesualdo Meriño está presentando
Legislación:
RESOLUCIÓN 2400 DE 1979 MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
Por la cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.
Abastecimiento de agua de consumo y servicio generales
ARTÍCULO 23. El agua para consumo humano debe ser potable, es decir, libre de contaminaciones físicas, químicas y bacteriológicas. Para la provisión de agua para beber se deben instalar fuentes de agua con vasos individuales, o instalarse surtidores mecánicos. Los surtidores mecánicos deben cumplir con las siguientes especificaciones:
a) El chorro de la fuente debe emanar de una boquilla de material impermeable, o inoxidable, colocada con un ángulo de 45o. con la vertical, aproximadamente, de
Jesualdo Meriño
erika maria vela...
VALENTINA HE...
CECILIA ISABEL...
Roymer Durán.
KAREN LICETH ...
KATTY PAOLA L...
JUAN REDONDO
GABRIEL EDUA...
MELISSA ANDR...
4 más
Tú
11:07 | pjj-omwo-qmf
ES
11:07 a.m.
02/06/2021

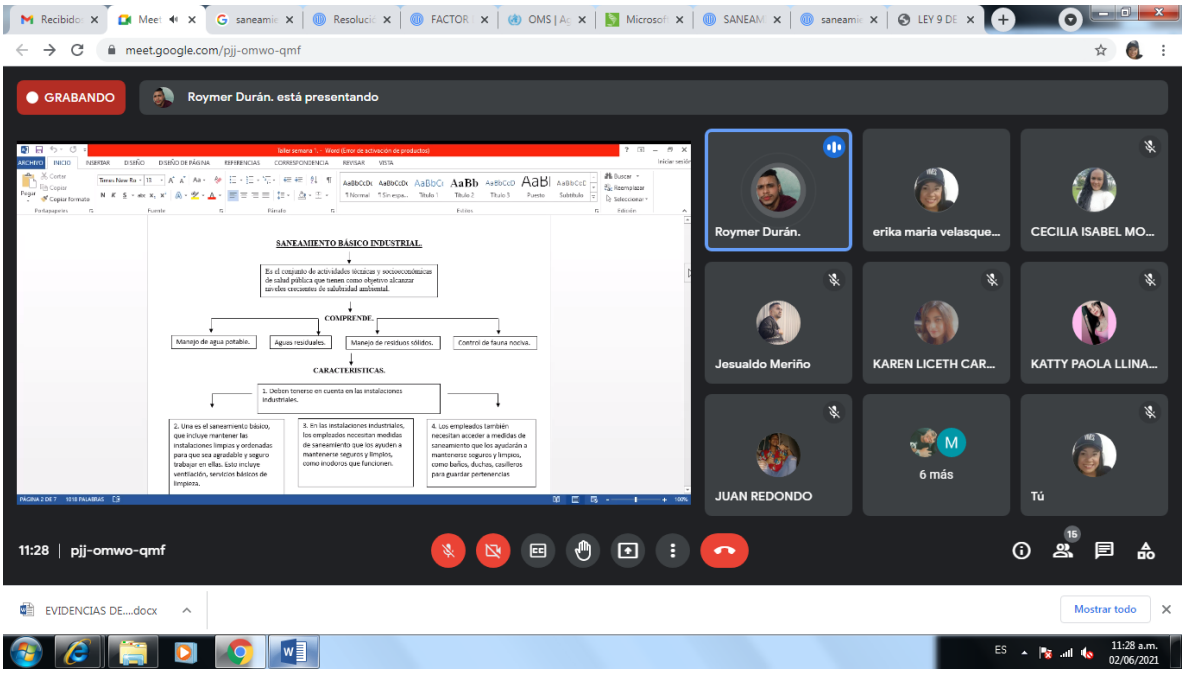

meet.google.com/pjj-omwo-qmf
GRABANDO
Jesualdo Meriño está presentando
Servicios sanitarios
ARTÍCULO 17. Todos los establecimientos de trabajo (a excepción de las empresas mineras, canteras y demás actividades extractivas) en donde exista alcantarillado público, que funcionen o se establezcan en el territorio nacional, deben tener o instalar un inodoro un lavamanos, un orinal y una ducha, en proporción de uno (1) por cada quince (15) trabajadores, separados por sexos, y dotados de todos los elementos indispensables para su servicio, consistentes en papel higiénico, recipientes de recolección, toallas de papel, jabón, desinfectantes y desodorantes.
PARÁGRAFO 1o. Los artefactos sanitarios (inodoros, orinales, lavamanos), deben ser construidos de un material impermeable inoxidable, y con acabado liso que facilite la limpieza, porcelana, pedernal, hierro esmaltado, cementa y gres impermeable, mosaico, granito.
Jesualdo Meriño
erika maria vela...
JEINNER ALEJA...
CECILIA ISABEL...
Roymer Durán.
KAREN LICETH ...
KATTY PAOLA L...
JUAN REDONDO
GABRIEL EDUA...
MELISSA ANDR...
2 más
Tú
11:14 | pjj-omwo-qmf
ES
11:14 a.m.
02/06/2021

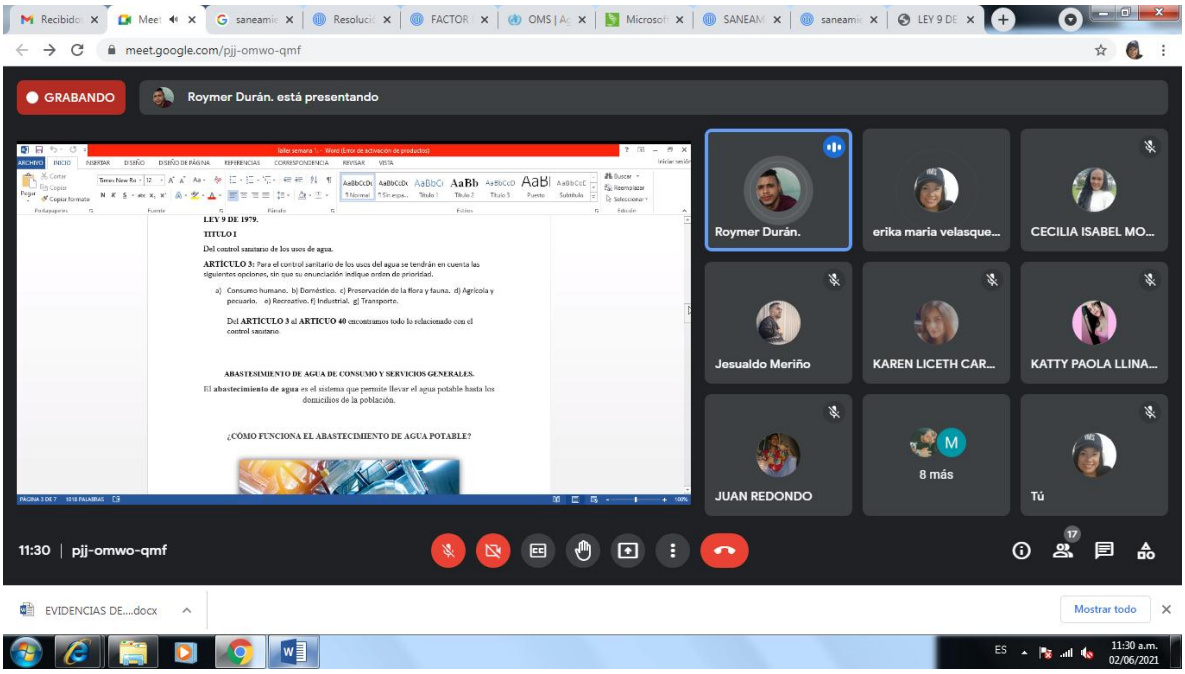

meet.google.com/pjj-omwo-qmf
GRABANDO
Jesualdo Meriño está presentando
ARTÍCULO 19 Cada inodoro debe ocupar un compartimiento separado y tener una puerta de cierre automático. Los pisos y las paredes, hasta una altura de 1,20 metros, deben ser de un material impermeable (de preferencia, baldosín de porcelana), resistente a la humedad. El resto de las paredes y los cielo rasos, deben ser acabados con pinturas lavables. Los tabiques que separan los compartimientos no deben necesariamente tener la altura de la pieza, pero su altura no será menor de 1,80 metros; se debe dejar entre el piso y el comienzo del tabique una distancia de 10 centímetros para facilitar su limpieza.
En instalaciones nuevas, el espacio mínimo para inodoros, orinales y lavamanos debe ceñirse a las siguientes dimensiones:
Anchura Mínima Profundidad Mínima Espacio Mínimo
Inodoros 80 Cms 120 Cms 0.96 m2
Jesualdo Meriño
erika maria velasque...
CECILIA ISABEL MO...
Roymer Durán.
KAREN LICETH CAR...
KATTY PAOLA LLINA...
JUAN REDONDO
5 más
Tú
11:17 | pjj-omwo-qmf
EVIDENCIAS DE....docx
0.1/7.6 MB, Quedan 2 min
Mostrar todo
ES
11:17 a.m.
02/06/2021

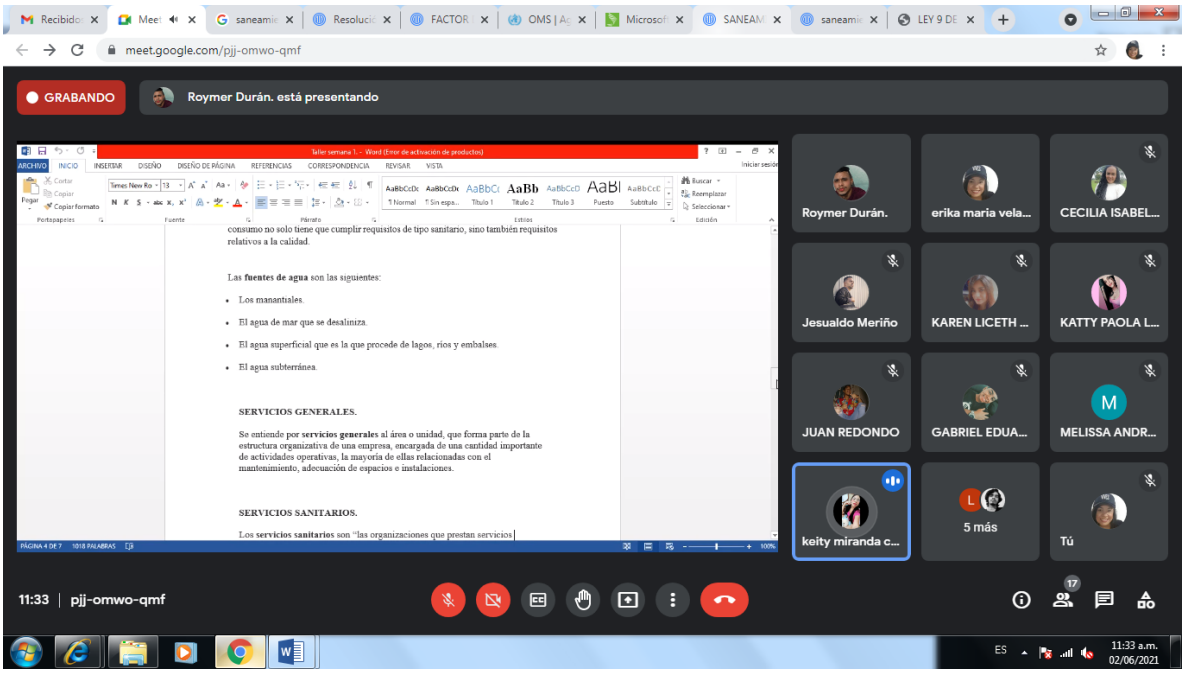

meet.google.com/pjj-omwo-qmf
GRABANDO
Jesualdo Meriño está presentando
Servicios de vestidores
ARTÍCULO 22. Los establecimientos de trabajo con ocupaciones en las cuales haya exposición excesiva a polvo, suciedad, calor, humedad, humos, vapores, etc., deben tener salones especiales destinados a facilitar el cambio de ropas de los trabajadores, separados por sexos, y se mantendrán en perfectas condiciones de limpieza y protegidos convenientemente contra insectos y roedores. Estas salas o cuartos deben estar constituidas por casilleros individuales (lookers metálicos), para guardar la ropa.
PARÁGRAFO 1o. En aquellos establecimientos de trabajo en que los trabajadores están expuestos a substancias tóxicas, infecciosas, o irritantes se deben suministrar casilleros dobles para evitar que su ropa ordinaria se ponga en contacto con la ropa de trabajo.
Jesualdo Meriño
erika maria velasque...
CECILIA ISABEL MO...
Roymer Durán.
KAREN LICETH CAR...
KATTY PAOLA LLINA...
JUAN REDONDO
7 más
Tú
11:21 | pjj-omwo-qmf
EVIDENCIAS DE....docx
Mostrar todo
ES
11:21 a.m.
02/06/2021

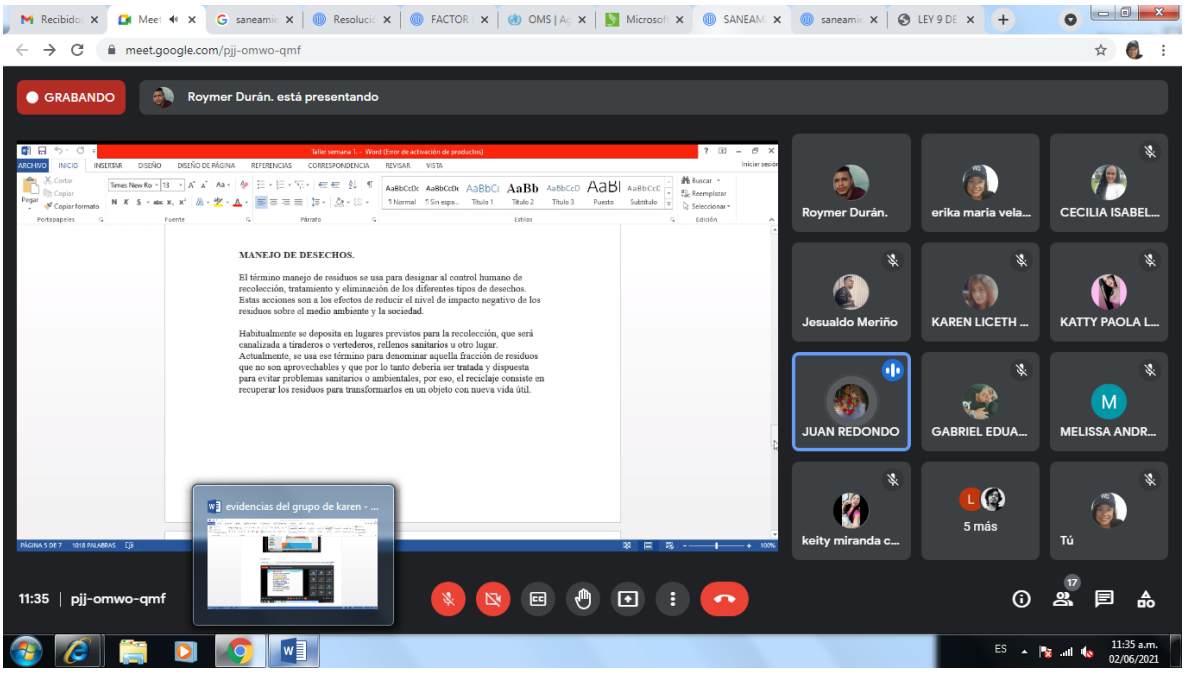

meet.google.com/pjj-omwo-qmf
GRABANDO
Jesualdo Meriño está presentando
Servicios de alimentación.
ARTÍCULO 25. En los establecimientos de trabajo, los comedores, casinos, se deberán ubicar fuera de los lugares de trabajo, y separados de otros locales, y de focos insalubres o molestos.
ARTÍCULO 26. Los pisos, paredes y techos serán lisos y de fácil limpieza. Tendrán iluminación, ventilación y temperatura adecuada. Las aberturas hacia el exterior, deben estar provistas de anjeo, y las puertas deben cerrar automáticamente.
ARTÍCULO 27. Todos los gases, humos y vapores producidos y dispersados en la cocina, serán extraídos por ventilación local constituido por una campana de succión, colector, ventilador y ducto de salida con sombrerete, se suministrará aire de reemplazo en el lugar donde se instale el sistema de ventilación.
ARTÍCULO 28. Se mantendrá en todo momento limpio el local, los residuos de los alimentos o sobrantes se depositarán en un recipiente cerrado para su
Jesualdo Meriño
erika maria velasque...
CECILIA ISABEL MO...
Roymer Durán.
KAREN LICETH CAR...
KATTY PAOLA LLINA...
JUAN REDONDO
7 más
Tú
11:23 | pjj-omwo-qmf
EVIDENCIAS DE....docx
Mostrar todo
ES
11:23 a.m.
02/06/2021

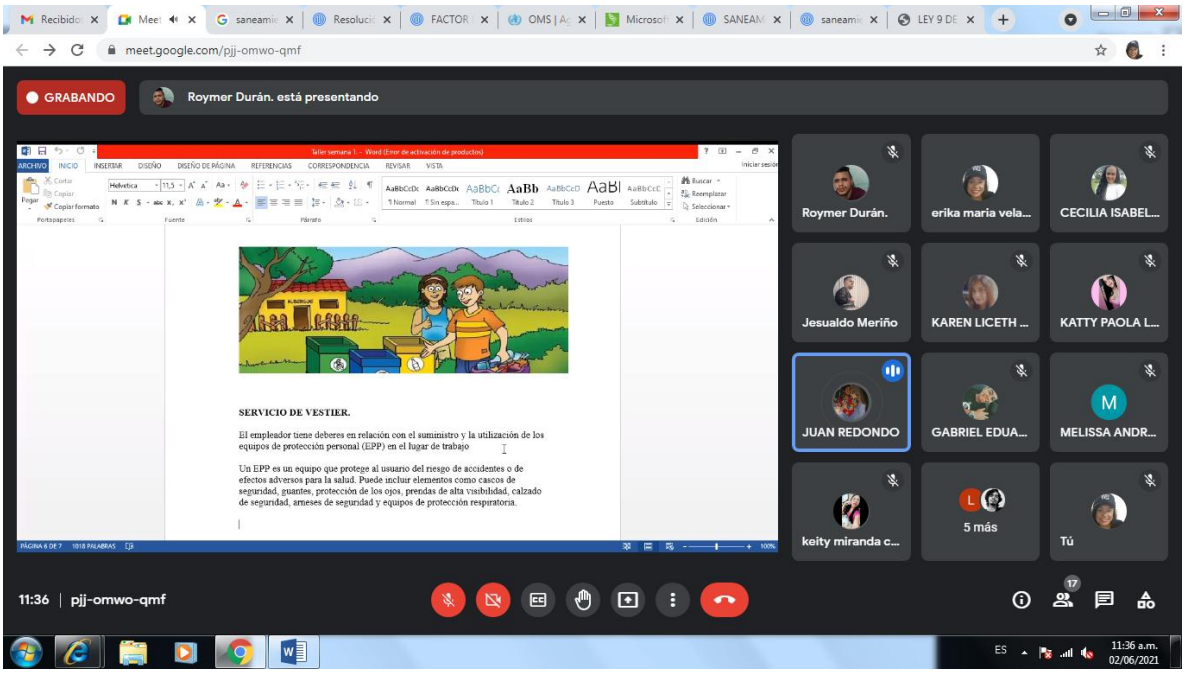

meet.google.com/pjj-omwo-qmf
GRABANDO
Roymer Durán. está presentando
SANEAMIENTO.
TUTORA:
ERIKA VELASQUEZ.
JUAN C REDONDO.
JUAN D MARTES.
KEITY MIRANDA.
ROYMER J DURAN.
Roymer Durán.
erika maria velasque...
CECILIA ISABEL MO...
Jesualdo Meriño
KAREN LICETH CAR...
KATTY PAOLA LLINA...
JUAN REDONDO
6 más
Tú
11:27 | pjj-omwo-qmf
EVIDENCIAS DE....docx
Mostrar todo
ES
11:27 a.m.
02/06/2021

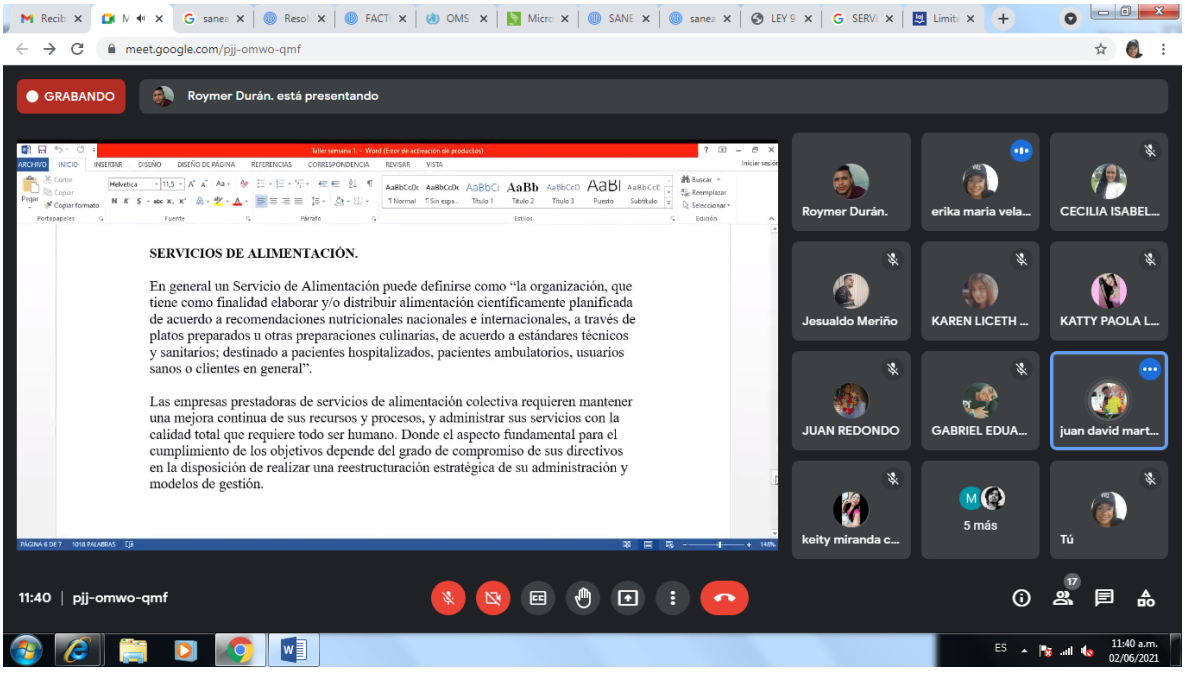

meet.google.com/pjj-omwo-qmf
GRABANDO
Roymer Durán. está presentando
SANEAMIENTO BÁSICO INDUSTRIAL
Es el conjunto de actividades técnicas y socioeconómicas de salud pública que tienen como objetivo alcanzar niveles crecientes de salubridad ambiental.
COMPRENDE.
Manejo de agua potable.
Aguas residuales.
Manejo de residuos sólidos.
Control de fauna nociva.
CARACTERISTICAS.
1. Deben tenerse en cuenta en las instalaciones industriales.
2. Una es el saneamiento básico, que incluye mantener las instalaciones limpias y ordenadas para que sea agradable y seguro trabajar en ellas. Esto incluye ventilación, servicios básicos de limpieza.
3. En las instalaciones industriales, los empleados necesitan medidas de saneamiento que los ayuden a mantenerse seguros y limpios, como inodoros que funcionen.
4. Los empleados también necesitan acceder a medidas de saneamiento que los ayudarán a mantenerse seguros y limpios, como baños, duchas, casilleros para guardar pertenencias
Roymer Durán.
erika maria velasque...
CECILIA ISABEL MO...
Jesualdo Meriño
KAREN LICETH CAR...
KATTY PAOLA LLINA...
JUAN REDONDO
6 más
Tú
11:28 | pjj-omwo-qmf
EVIDENCIAS DE....docx
Mostrar todo
ES
11:28 a.m.
02/06/2021

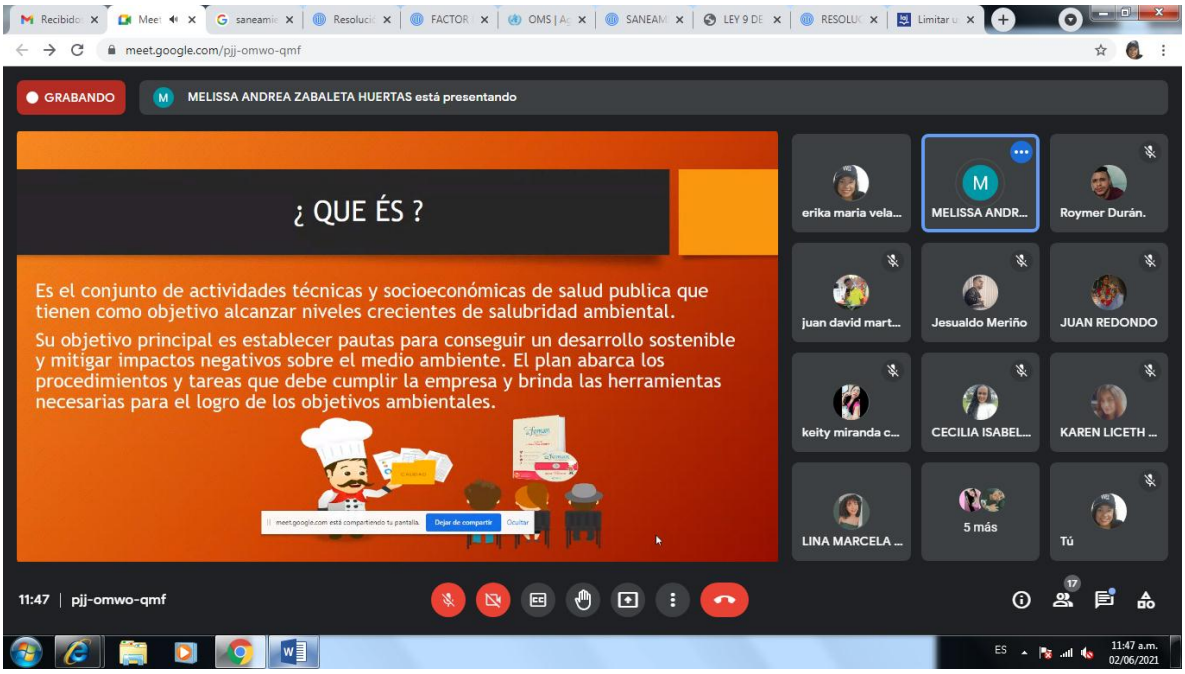

meet.google.com/pjj-omwo-qmf
GRABANDO
Roymer Durán. está presentando
LEY 9 DE 1979.
TITULO I
Del control sanitario de los usos de agua.
ARTÍCULO 3: Para el control sanitario de los usos del agua se tendrán en cuenta las siguientes opciones, sin que su enunciación indique orden de prioridad.
a) Consumo humano. b) Doméstico. c) Preservación de la flora y fauna. d) Agrícola y pecuario. e) Recreativo. f) Industrial. g) Transporte.
Del ARTÍCULO 3 al ARTÍCULO 40 encontramos todo lo relacionado con el control sanitario.
ABASTESIMIENTO DE AGUA DE CONSUMO Y SERVICIOS GENERALES.
El abastecimiento de agua es el sistema que permite llevar el agua potable hasta los domicilios de la población.
¿CÓMO FUNCIONA EL ABASTECIMIENTO DE AGUA POTABLE?
Roymer Durán.
erika maria velasque...
CECILIA ISABEL MO...
Jesualdo Meriño
KAREN LICETH CAR...
KATTY PAOLA LLINA...
JUAN REDONDO
8 más
Tú
11:30 | pjj-omwo-qmf
EVIDENCIAS DE....docx
Mostrar todo
ES
11:30 a.m.
02/06/2021

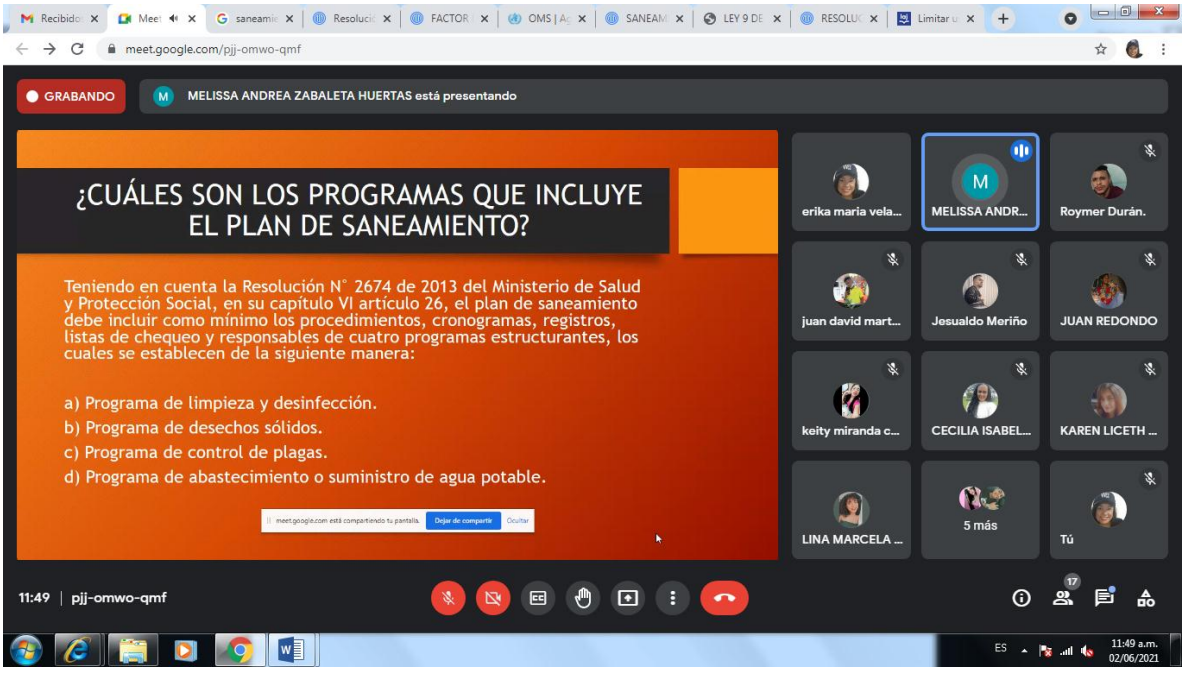

meet.google.com/pjj-omwo-qmf
GRABANDO
Roymer Durán. está presentando
consumo no solo tiene que cumplir requisitos de tipo sanitario, sino también requisitos relativos a la calidad.
Las fuentes de agua son las siguientes:
Los manantiales.
El agua de mar que se desaliniza.
El agua superficial que es la que procede de lagos, ríos y embalses.
El agua subterránea.
SERVICIOS GENERALES.
Se entiende por servicios generales al área o unidad, que forma parte de la estructura organizativa de una empresa, encargada de una cantidad importante de actividades operativas, la mayoría de ellas relacionadas con el mantenimiento, adecuación de espacios e instalaciones.
SERVICIOS SANITARIOS.
Los servicios sanitarios son "las organizaciones que prestan servicios
Roymer Durán.
erika maria vela...
CECILIA ISABEL...
Jesualdo Meriño
KAREN LICETH ...
KATTY PAOLA L...
JUAN REDONDO
GABRIEL EDUA...
MELISSA ANDR...
keity miranda c...
5 más
Tú
11:33 | pjj-omwo-qmf
ES
11:33 a.m.
02/06/2021


meet.google.com/pjj-omwo-qmf
GRABANDO
Roymer Durán. está presentando
MANEJO DE DESECHOS.
El término manejo de residuos se usa para designar al control humano de recolección, tratamiento y eliminación de los diferentes tipos de desechos. Estas acciones son a los efectos de reducir el nivel de impacto negativo de los residuos sobre el medio ambiente y la sociedad.
Habitualmente se deposita en lugares previstos para la recolección, que será canalizada a tiraderos o vertederos, rellenos sanitarios u otro lugar. Actualmente, se usa ese término para denominar aquella fracción de residuos que no son aprovechables y que por lo tanto debería ser tratada y dispuesta para evitar problemas sanitarios o ambientales; por eso, el reciclaje consiste en recuperar los residuos para transformarlos en un objeto con nueva vida útil.
evidencias del grupo de karen - ...
Roymer Durán.
erika maria vela...
CECILIA ISABEL...
Jesualdo Meriño
KAREN LICETH ...
KATTY PAOLA L...
JUAN REDONDO
GABRIEL EDUA...
MELISSA ANDR...
keity miranda c...
5 más
Tú
11:35 | pjj-omwo-qmf
ES
11:35 a.m.
02/06/2021


meet.google.com/pjj-omwo-qmf
GRABANDO
Roymer Durán. está presentando
SERVICIO DE VESTIER.
El empleador tiene deberes en relación con el suministro y la utilización de los equipos de protección personal (EPP) en el lugar de trabajo
Un EPP es un equipo que protege al usuario del riesgo de accidentes o de efectos adversos para la salud. Puede incluir elementos como cascos de seguridad, guantes, protección de los ojos, prendas de alta visibilidad, calzado de seguridad, arneses de seguridad y equipos de protección respiratoria.
Roymer Durán.
erika maria vela...
CECILIA ISABEL...
Jesualdo Meriño
KAREN LICETH ...
KATTY PAOLA L...
JUAN REDONDO
GABRIEL EDUA...
MELISSA ANDR...
keity miranda c...
5 más
Tú
11:36 | pjj-omwo-qmf
11:36 a.m.
02/06/2021

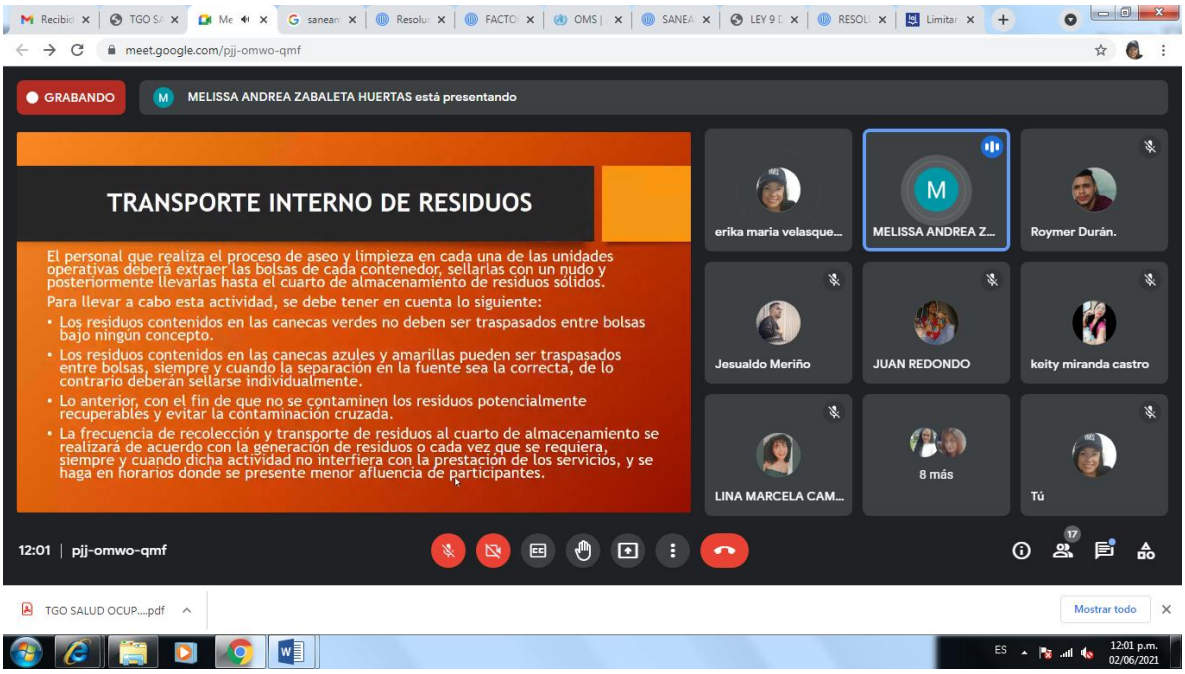

meet.google.com/pjj-omwo-qmf
GRABANDO
Roymer Durán. está presentando
SERVICIOS DE ALIMENTACIÓN.
En general un Servicio de Alimentación puede definirse como "la organización, que tiene como finalidad elaborar y/o distribuir alimentación científicamente planificada de acuerdo a recomendaciones nutricionales nacionales e internacionales, a través de platos preparados u otras preparaciones culinarias, de acuerdo a estándares técnicos y sanitarios; destinado a pacientes hospitalizados, pacientes ambulatorios, usuarios sanos o clientes en general".
Las empresas prestadoras de servicios de alimentación colectiva requieren mantener una mejora continua de sus recursos y procesos, y administrar sus servicios con la calidad total que requiere todo ser humano. Donde el aspecto fundamental para el cumplimiento de los objetivos depende del grado de compromiso de sus directivos en la disposición de realizar una reestructuración estratégica de su administración y modelos de gestión.
Roymer Durán.
erika maria vela...
CECILIA ISABEL...
Jesualdo Meriño
KAREN LICETH ...
KATTY PAOLA L...
JUAN REDONDO
GABRIEL EDUA...
juan david mart...
keity miranda c...
5 más
Tú
11:40 | pjj-omwo-qmf
11:40 a.m.
02/06/2021

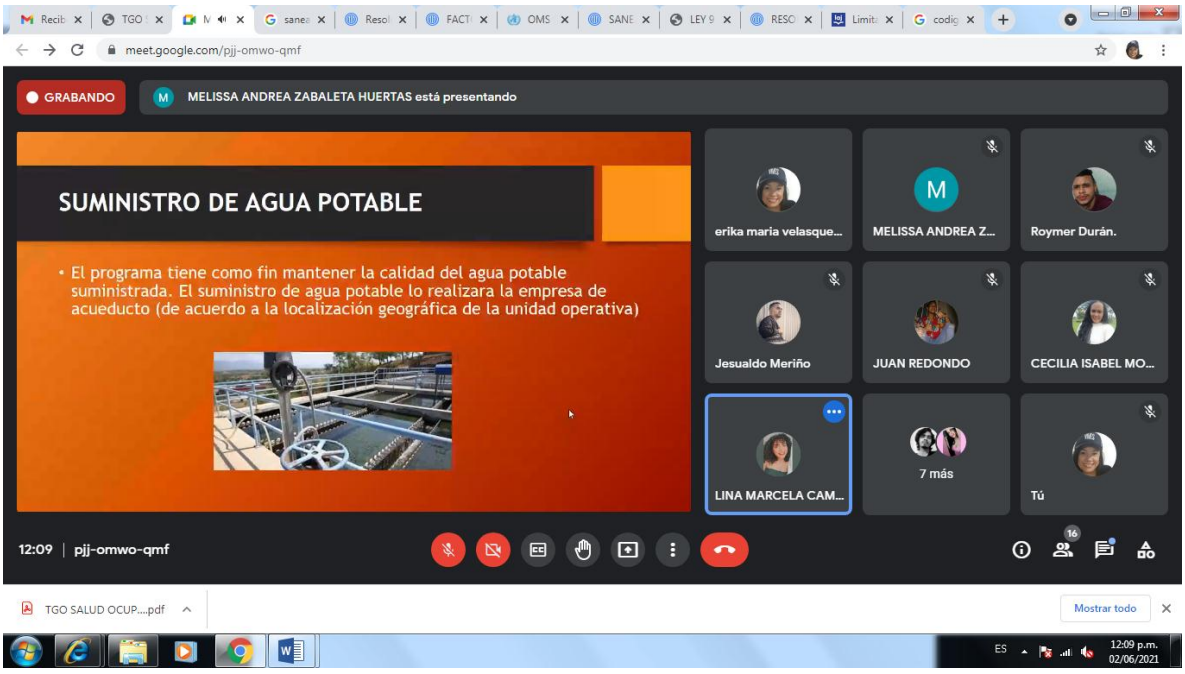

meet.google.com/pjj-omwo-qmf
GRABANDO
MELISSA ANDREA ZABALETA HUERTAS está presentando
¿ QUE ÉS ?
Es el conjunto de actividades técnicas y socioeconómicas de salud publica que tienen como objetivo alcanzar niveles crecientes de salubridad ambiental.
Su objetivo principal es establecer pautas para conseguir un desarrollo sostenible y mitigar impactos negativos sobre el medio ambiente. El plan abarca los procedimientos y tareas que debe cumplir la empresa y brinda las herramientas necesarias para el logro de los objetivos ambientales.
erika maria vela...
MELISSA ANDR...
Roymer Durán.
juan david mart...
Jesualdo Meriño
JUAN REDONDO
keity miranda c...
CECILIA ISABEL...
KAREN LICETH ...
LINA MARCELA ...
5 más
Tú
11:47 | pjj-omwo-qmf
11:47 a.m.
02/06/2021


meet.google.com/pjj-omwo-qmf
GRABANDO
MELISSA ANDREA ZABALETA HUERTAS está presentando
¿CUÁLES SON LOS PROGRAMAS QUE INCLUYE EL PLAN DE SANEAMIENTO?
Teniendo en cuenta la Resolución N° 2674 de 2013 del Ministerio de Salud y Protección Social, en su capítulo VI artículo 26, el plan de saneamiento debe incluir como mínimo los procedimientos, cronogramas, registros, listas de chequeo y responsables de cuatro programas estructurantes, los cuales se establecen de la siguiente manera:
a) Programa de limpieza y desinfección.
b) Programa de desechos sólidos.
c) Programa de control de plagas.
d) Programa de abastecimiento o suministro de agua potable.
erika maria vela...
MELISSA ANDR...
Roymer Durán.
juan david mart...
Jesualdo Meriño
JUAN REDONDO
keity miranda c...
CECILIA ISABEL...
KAREN LICETH ...
LINA MARCELA ...
5 más
Tú
11:49 | pjj-omwo-qmf
11:49 a.m.
02/06/2021

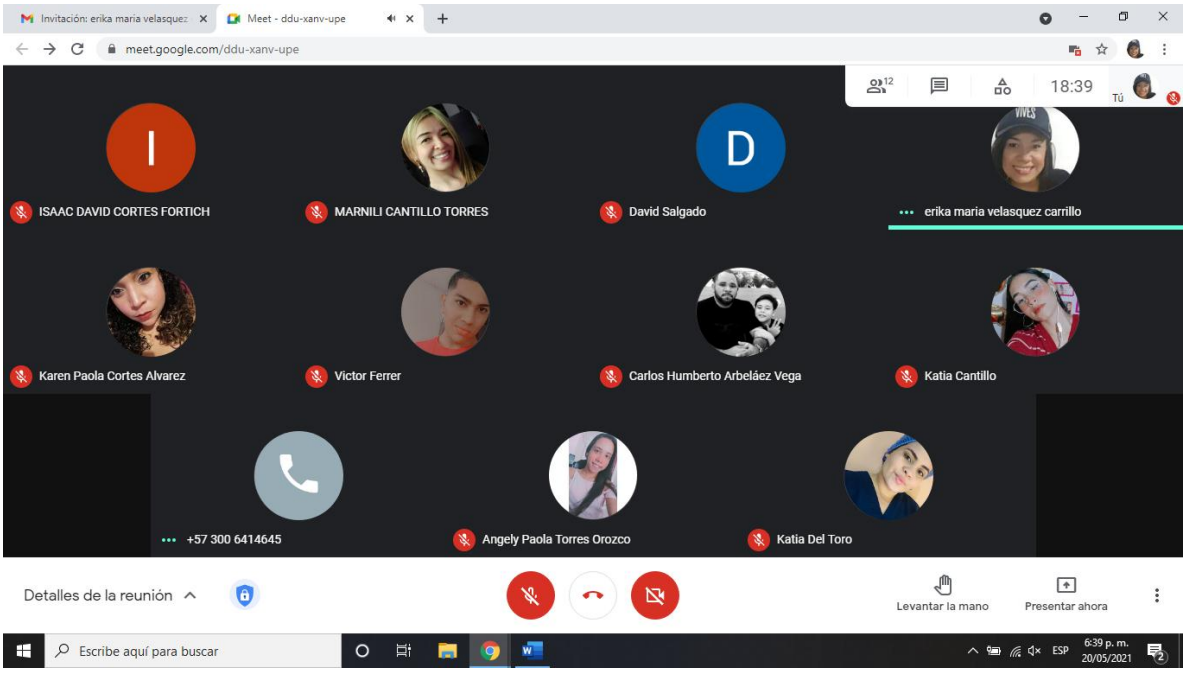

meet.google.com/pjj-omwo-qmf
GRABANDO
MELISSA ANDREA ZABALETA HUERTAS está presentando
MÉTODOS DE LIMPIEZA
• Métodos físicos: es la limpieza realizada con productos y materiales, como agua caliente, vapor, cepillos, estropajos, esponjas, escobas, entre otros. Se usan para la limpieza de platos, superficies, utensilios, entre otros.
• Métodos químicos: esta limpieza se realiza con el uso de sustancias que facilitan el desarrollo de la higienización. p. ej.: detergentes biodegradables.
• Métodos manuales: esta limpieza se realiza por contacto o por inmersión, y se utilizan cuando es necesario remover la suciedad refregando con soluciones detergentes.
• Limpieza in situ: es utilizada para limpieza y desinfección de utensilios, equipos y partes de estos que no son posibles de desmontar; las cuales se lavan con una solución de agua y detergente biodegradable a una presión suficiente.
Agentes de limpieza o limpiadores
Son aquellos que se emplean para retirar la suciedad.
El detergente ideal debe tener las siguientes propiedades:
Biodegradable, Inodoro, Acción emulsionante de la grasa, soluble en agua, no corrosivo , estable durante el almacenamiento, fácil de dosificar, no tóxico en el uso indicado y fácil eliminación por enjuague.
Así mismo, debe tener las siguientes funciones:
Separar las suciedades, Disminuir la tensión superficial y destrucción final de grasas.
erika maria vela...
MELISSA ANDR...
Roymer Durán.
juan david mart...
Jesualdo Meriño
JUAN REDONDO
keity miranda c...
CECILIA ISABEL...
KAREN LICETH ...
LINA MARCELA ...
5 más
Tú
11:53 | pjj-omwo-qmf
Altavoces: silenciado
ES
11:53 a.m.
02/06/2021

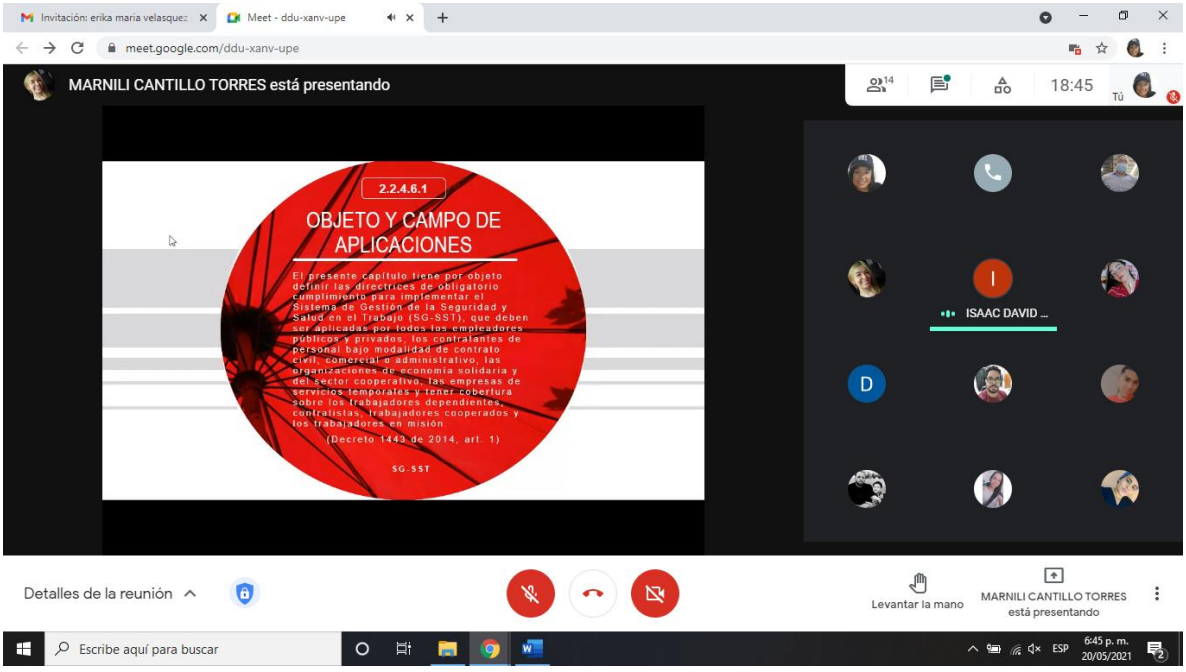

meet.google.com/pjj-omwo-qmf
GRABANDO
MELISSA ANDREA ZABALETA HUERTAS está presentando
PROGRAMA DE DESECHOS SÓLIDOS
Es el conjunto de operaciones, procesos o técnicas mediante los cuales se modifican las características de los **residuos sólidos** incrementando sus posibilidades de reutilización, aprovechamiento o ambos para minimizar los impactos ambientales y los riesgos para la salud humana.
La Secretaria de Integración Social, mediante el Plan de Acción Interno para el Aprovechamiento Eficiente de los Residuos Sólidos - PAIPAERS (PLA-BS-001), establece para todas las unidades operativas propias y tercerizadas a nivel Distrital, el manejo integral de los residuos aprovechables desde su generación hasta su disposición final.
Para la correcta segregación de los residuos generados, todas las unidades operativas pertenecientes a la Entidad deben contar con contenedores suficientes, de acuerdo a las necesidades de cada área (pasillos, cocina, baños, salas de cambio de pañales, entre otras) lo mismos deben cumplir con el código de colores establecido por la entidad, el cual es: Amarillo, Verde y Azul.
erika maria vela...
MELISSA ANDR...
Roymer Durán.
juan david mart...
Jesualdo Meriño
JUAN REDONDO
keity miranda c...
CECILIA ISABEL...
KAREN LICETH ...
LINA MARCELA ...
6 más
Tú
11:56 | pjj-omwo-qmf
ES
11:56 a.m.
02/06/2021

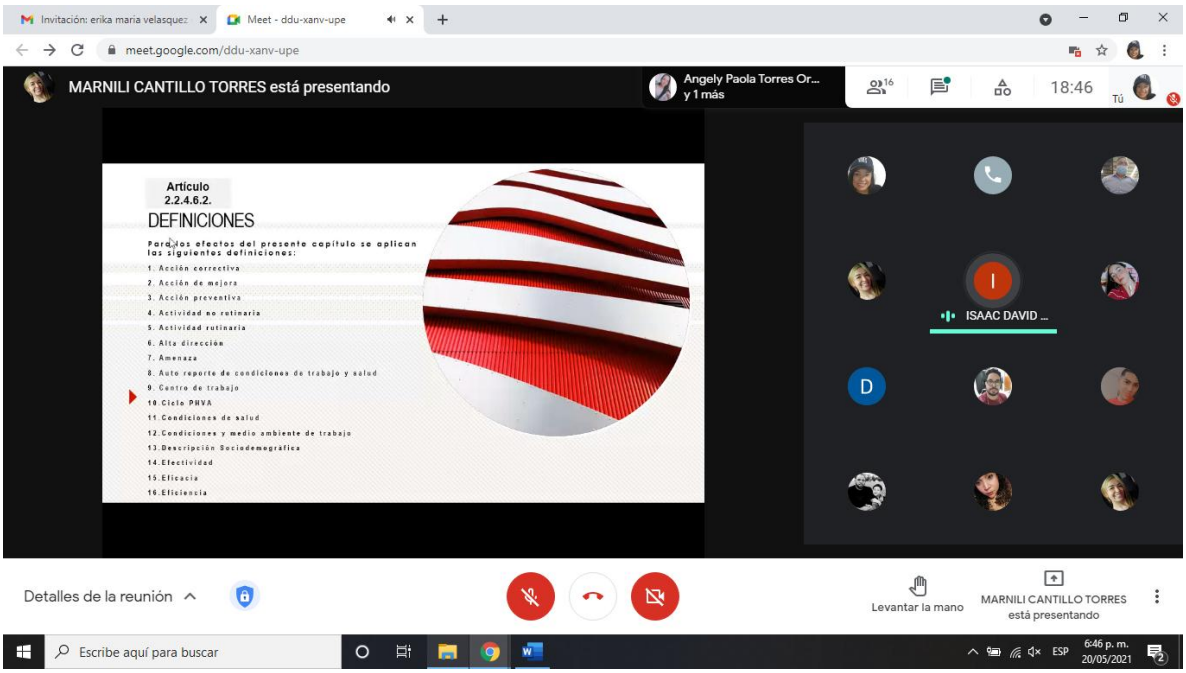

meet.google.com/pjj-omwo-qmf
GRABANDO
MELISSA ANDREA ZABALETA HUERTAS está presentando
TRANSPORTE INTERNO DE RESIDUOS
El personal que realiza el proceso de aseo y limpieza en cada una de las unidades operativas deberá extraer las bolsas de cada contenedor, sellarlas con un nudo y posteriormente llevarlas hasta el cuarto de almacenamiento de residuos sólidos.
Para llevar a cabo esta actividad, se debe tener en cuenta lo siguiente:
• Los residuos contenidos en las canecas verdes no deben ser traspasados entre bolsas bajo ningún concepto.
• Los residuos contenidos en las canecas azules y amarillas pueden ser traspasados entre bolsas, siempre y cuando la separación en la fuente sea la correcta, de lo contrario deberán sellarse individualmente.
• Lo anterior, con el fin de que no se contaminen los residuos potencialmente recuperables y evitar la contaminación cruzada.
• La frecuencia de recolección y transporte de residuos al cuarto de almacenamiento se realizará de acuerdo con la generación de residuos o cada vez que se requiera, siempre y cuando dicha actividad no interfiera con la prestación de los servicios, y se haga en horarios donde se presente menor afluencia de participantes.
erika maria velasque...
MELISSA ANDREA Z...
Roymer Durán.
Jesualdo Meriño
JUAN REDONDO
koity miranda castro
LINA MARCELA CAM...
8 más
Tú
12:01 | pjj-omwo-qmf
TGO SALUD OCUP....pdf
Mostrar todo
ES
12:01 p.m.
02/06/2021

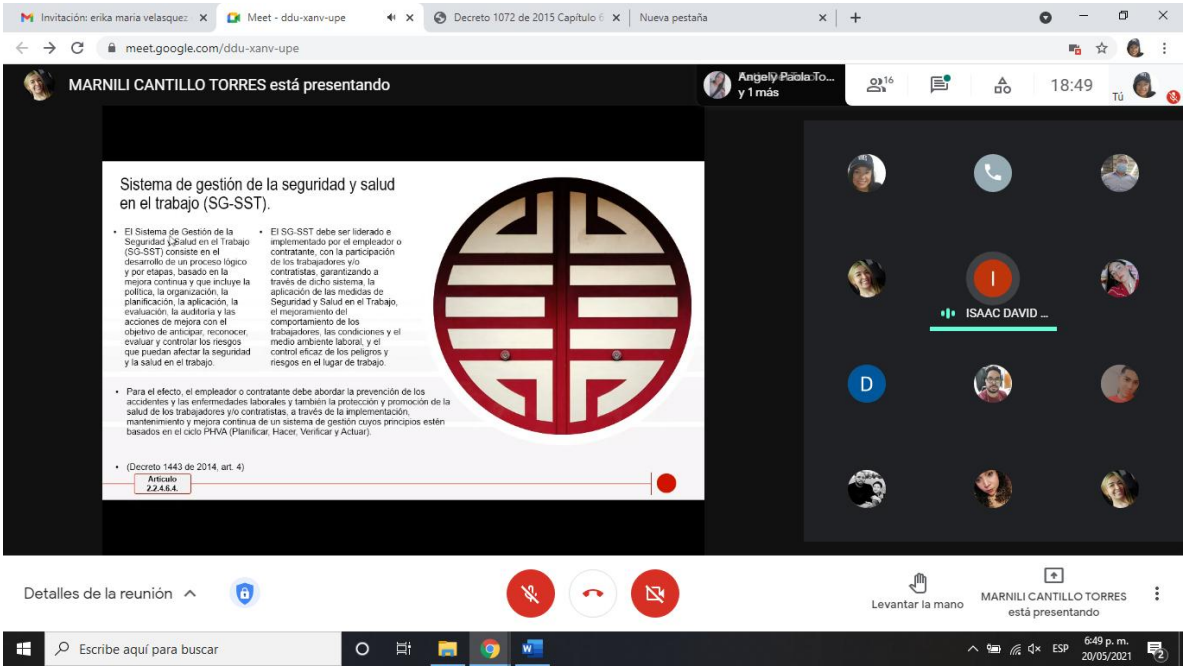

meet.google.com/pjj-omwo-qmf
GRABANDO
MELISSA ANDREA ZABALETA HUERTAS está presentando
SUMINISTRO DE AGUA POTABLE
• El programa tiene como fin mantener la calidad del agua potable suministrada. El suministro de agua potable lo realizara la empresa de acueducto (de acuerdo a la localización geográfica de la unidad operativa)
erika maria velasque...
MELISSA ANDREA Z...
Roymer Durán.
Jesualdo Meriño
JUAN REDONDO
CECILIA ISABEL MO...
LINA MARCELA CAM...
7 más
Tú
12:09 | pjj-omwo-qmf
TGO SALUD OCUP....pdf
Mostrar todo
ES
12:09 p.m.
02/06/2021

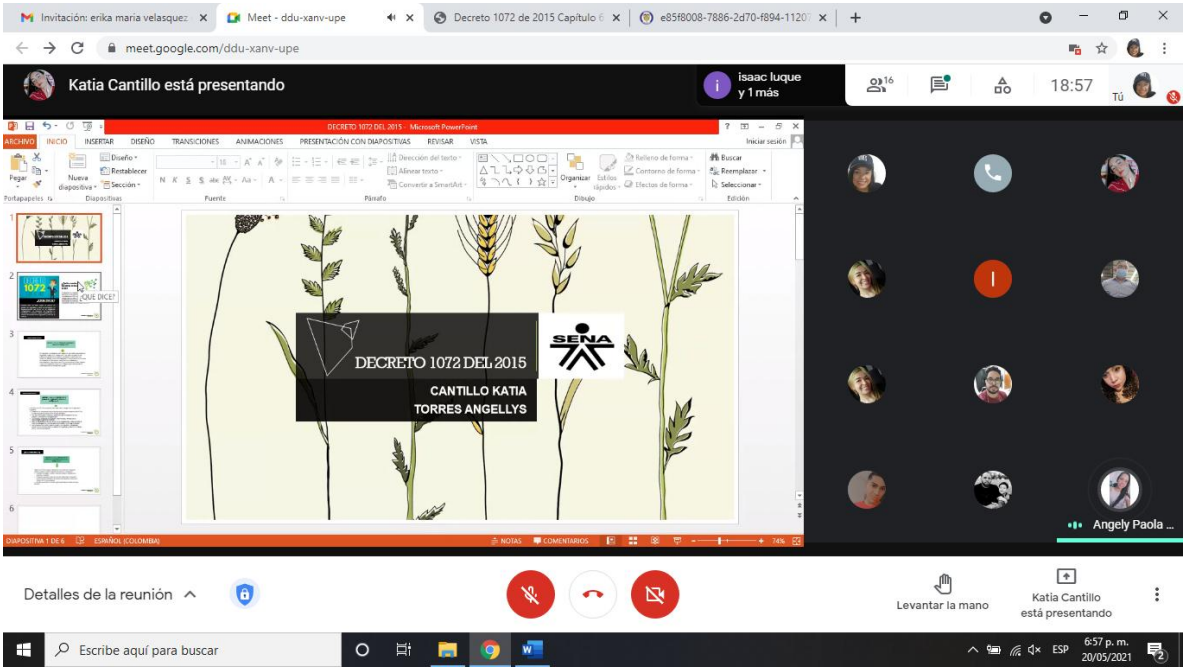
20/05/2021

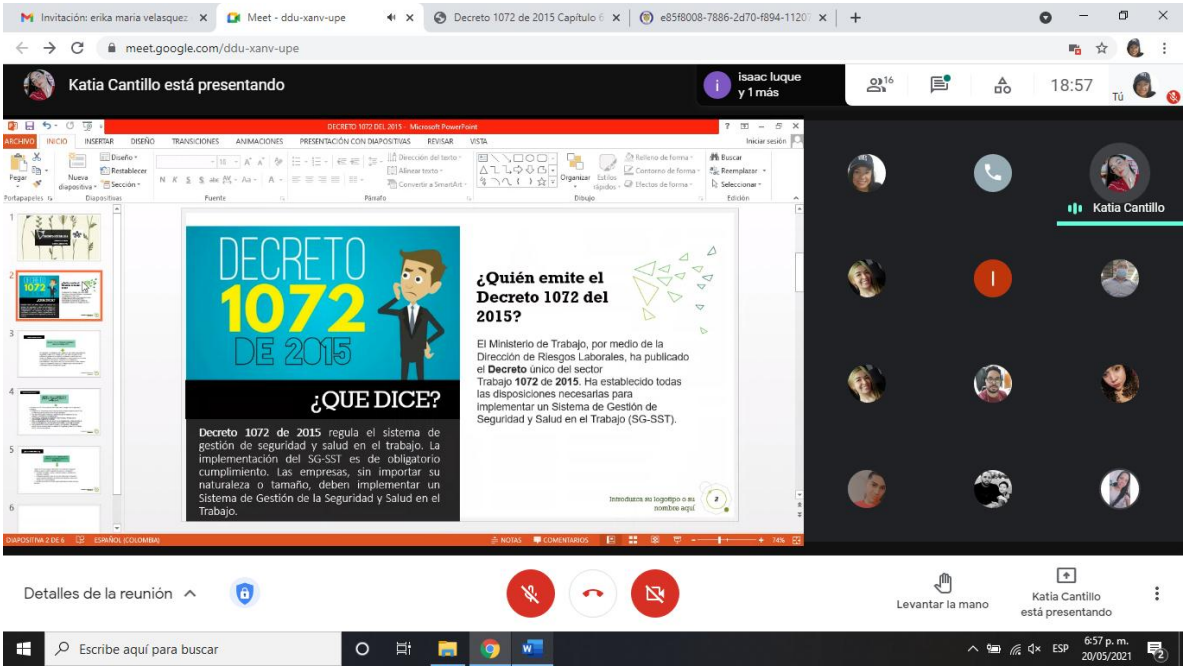

Invitación: erika maria velasquez
Meet - ddu-xanv-upe
meet.google.com/ddu-xanv-upe
18:39
Tú
ISAAC DAVID CORTES FORTICH
MARNILI CANTILLO TORRES
David Salgado
erika maria velasquez carrillo
Karen Paola Cortes Alvarez
Victor Ferrer
Carlos Humberto Arbeláez Vega
Katia Cantillo
+57 300 6414645
Angely Paola Torres Orozco
Katia Del Toro
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Presentar ahora
Escribe aquí para buscar
ESP
6:39 p. m.
20/05/2021

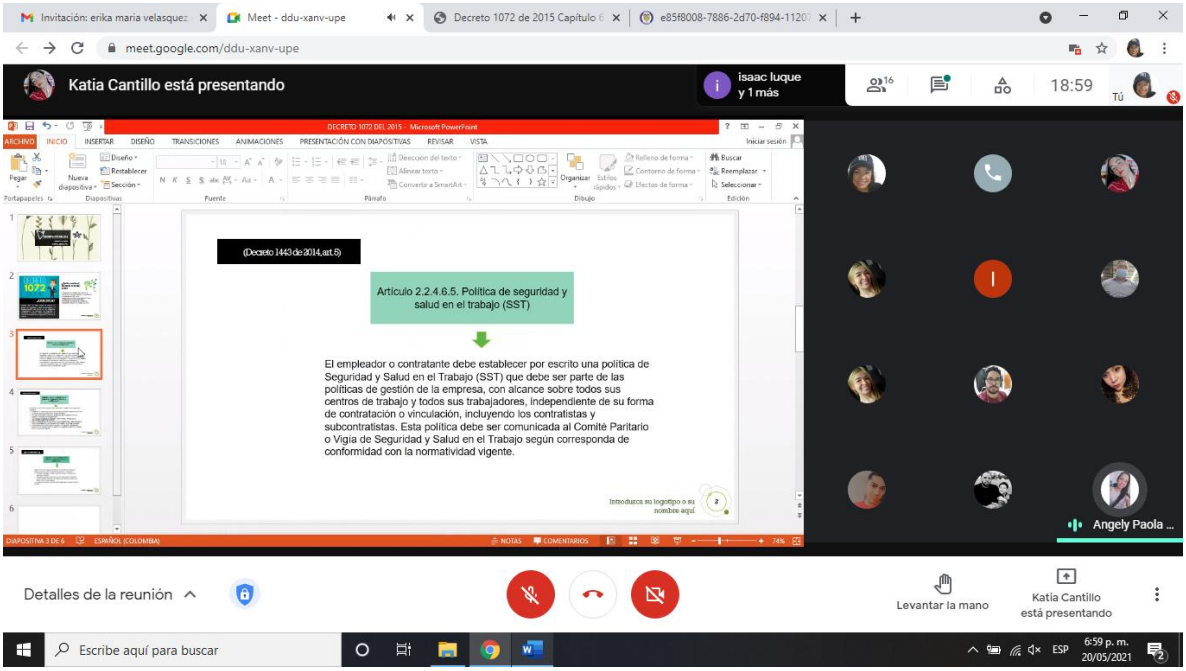

Invitación: erika maria velasquez
Meet - ddu-xanv-upe
meet.google.com/ddu-xanv-upe
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
18:45
Tú
2.2.4.6.1
OBJETO Y CAMPO DE APLICACIONES
El presente capítulo tiene por objeto definir las directrices de obligatorio cumplimiento para implementar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), que deben ser aplicadas por todos los empleadores publicos y privados, los contratantes de personal bajo modalidad de contrato civil, comercial o administrativo, las organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo, las empresas de servicios temporales y tener cobertura sobre los trabajadores dependientes, contratistas, trabajadores cooperados y los trabajadores en misión
(Decreto 1443 de 2014, art. 1)
SG-SST
ISAAC DAVID ...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
Escribe aquí para buscar
ESP
6:45 p. m.
20/05/2021

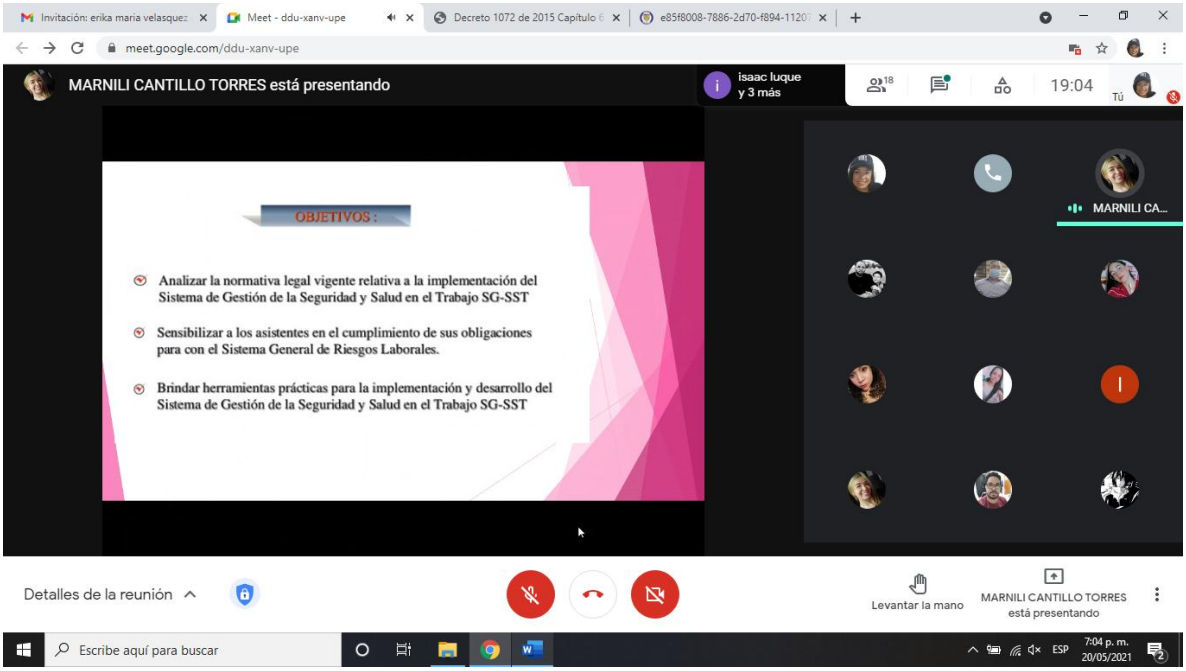

Invitación: erika maria velasquez
Meet - ddu-xanv-upe
meet.google.com/ddu-xanv-upe
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
Angely Paola Torres Or...
y 1 más
18:46
Tú
Artículo 2.2.4.6.2.
DEFINICIONES
Para los efectos del presente capítulo se aplican las siguientes definiciones:
1. Acción correctiva
2. Acción de mejora
3. Acción preventiva
4. Actividad no rutinaria
5. Actividad rutinaria
6. Alta dirección
7. Amenaza
8. Auto reporte de condiciones de trabajo y salud
9. Centro de trabajo
10. Ciclo PHVA
11. Condiciones de salud
12. Condiciones y medio ambiente de trabajo
13. Descripción Sociodemográfica
14. Efectividad
15. Eficacia
16. Eficiencia
ISAAC DAVID ...
D
Detalles de la reunión
Levantar la mano
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
Escribe aquí para buscar
ESP
6:46 p. m.
20/05/2021

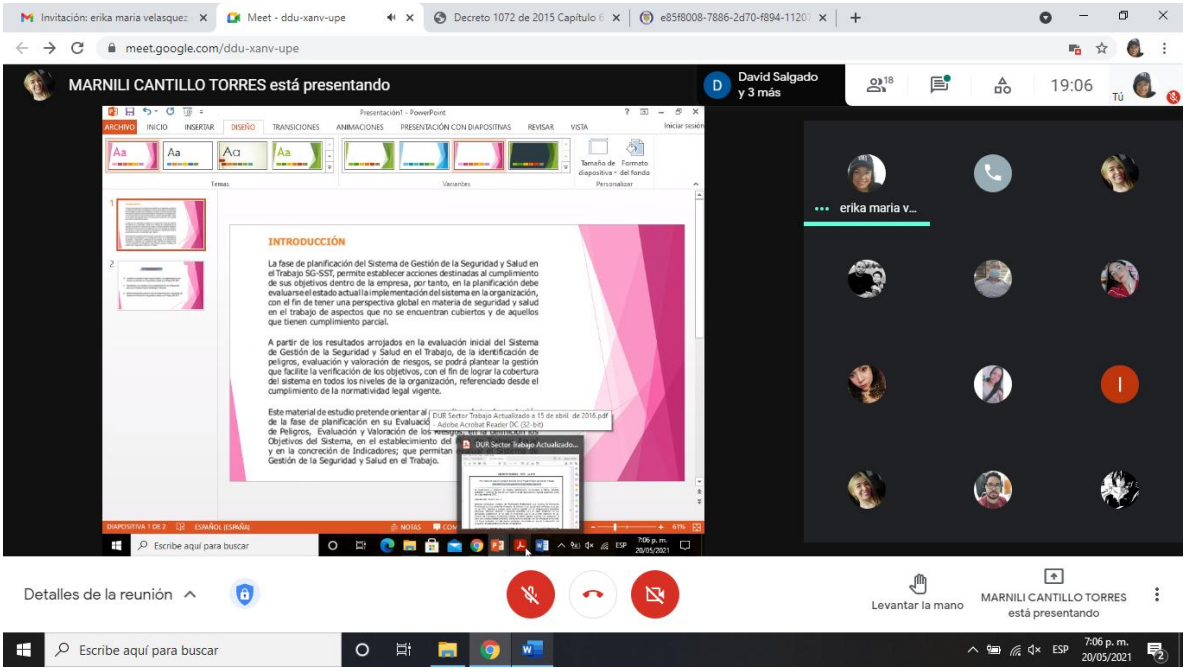

Invitación: erika maria velasquez
Meet - ddu-xanv-upe
Decreto 1072 de 2015 Capítulo 6
Nueva pestaña
meet.google.com/ddu-xanv-upe
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
Angely Paola To...
y 1 más
18:49
Tú
Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST).
El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo.
El SG-SST debe ser liderado e implementado por el empleador o contratante, con la participación de los trabajadores y/o contratistas, garantizando a través de dicho sistema, la aplicación de las medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo, el mejoramiento del comportamiento de los trabajadores, las condiciones y el medio ambiente laboral, y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo.
Para el efecto, el empleador o contratante debe abordar la prevención de los accidentes y las enfermedades laborales y también la protección y promoción de la salud de los trabajadores y/o contratistas, a través de la implementación, mantenimiento y mejora continua de un sistema de gestión cuyos principios estén basados en el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar).
(Decreto 1443 de 2014, art. 4)
Artículo 2.2.4.6.4.
ISAAC DAVID ...
D
Detalles de la reunión
Levantar la mano
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
Escribe aquí para buscar
ESP
6:49 p. m.
20/05/2021

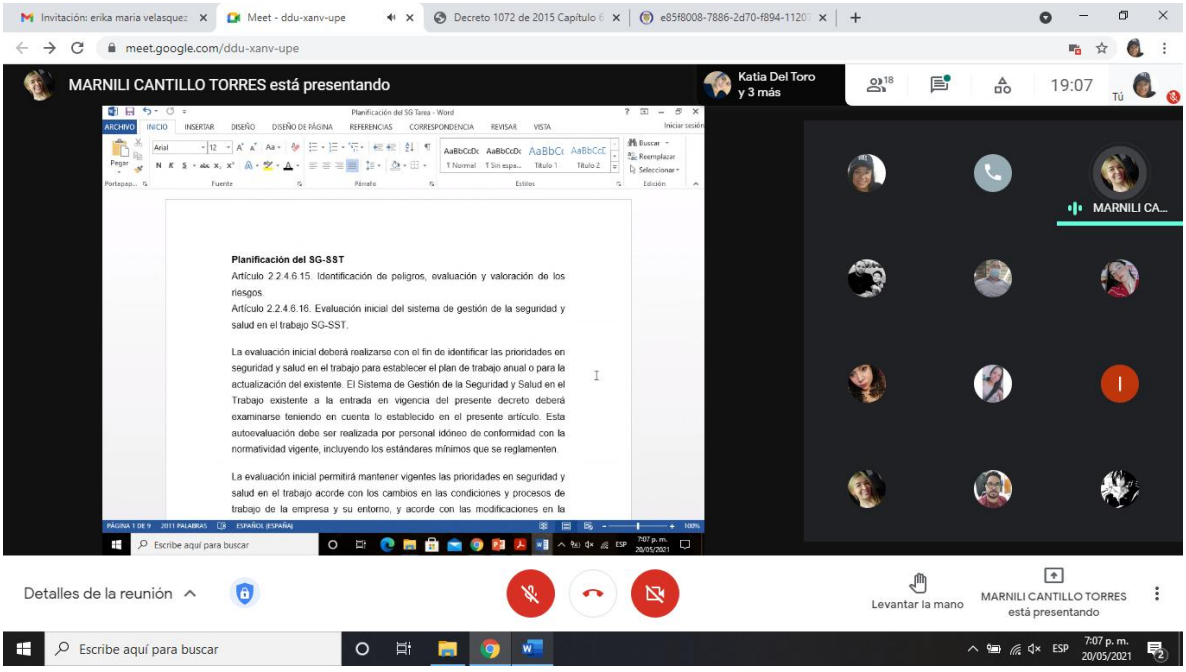

Invitación: erika maria velasquez
Meet - ddu-xanv-upe
Decreto 1072 de 2015 Capítulo 6
meet.google.com/ddu-xanv-upe
Katia Cantillo está presentando
isaac luque y 1 más
18:57
Tú
DECRETO 1072 DEL 2015
CANTILLO KATIA
TORRES ANGELLYS
SENA
Angely Paola ...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Katia Cantillo está presentando
Escribe aquí para buscar
ESP
6:57 p. m.
20/05/2021

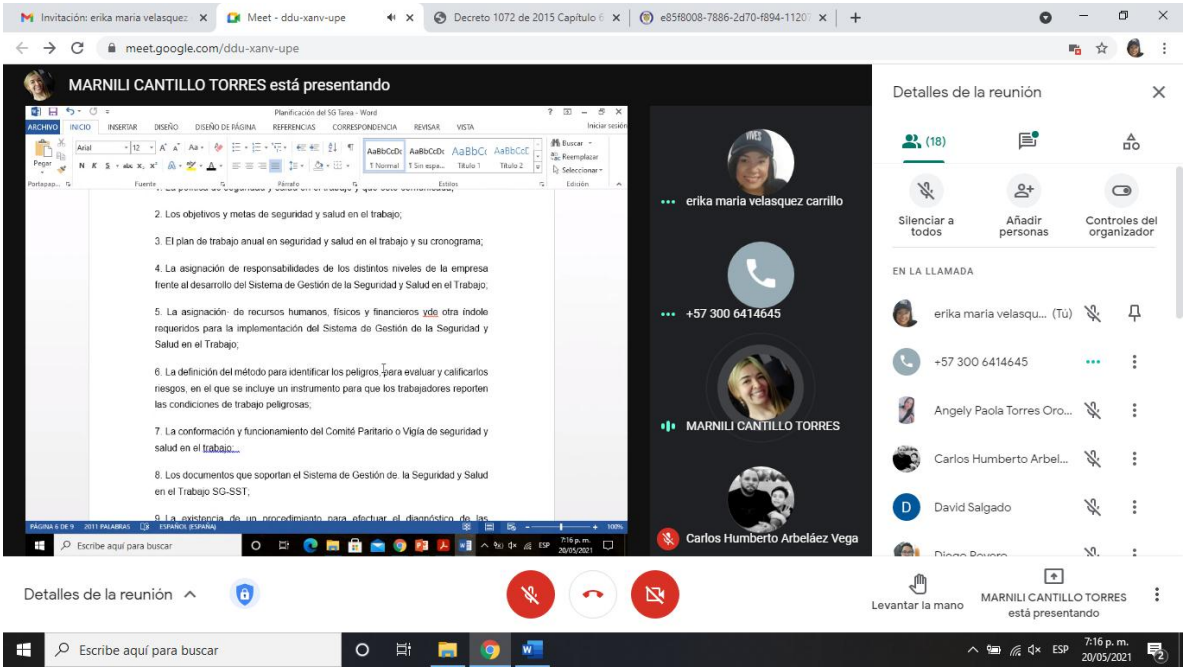

Invitación: erika maria velasquez
Meet - ddu-xanv-upe
Decreto 1072 de 2015 Capítulo 6
meet.google.com/ddu-xanv-upe
Katia Cantillo está presentando
isaac luque y 1 más
18:57
Tú
DECRETO 1072 DE 2015
¿QUE DICE?
Decreto 1072 de 2015 regula el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. La implementación del SG-SST es de obligatorio cumplimiento. Las empresas, sin importar su naturaleza o tamaño, deben implementar un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
¿Quién emite el Decreto 1072 del 2015?
El Ministerio de Trabajo, por medio de la Dirección de Riesgos Laborales, ha publicado el Decreto único del sector Trabajo 1072 de 2015. Ha establecido todas las disposiciones necesarias para implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
Introduzca su logotipo o su nombre aquí
Katia Cantillo
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Katia Cantillo está presentando
Escribe aquí para buscar
ESP
6:57 p. m.
20/05/2021

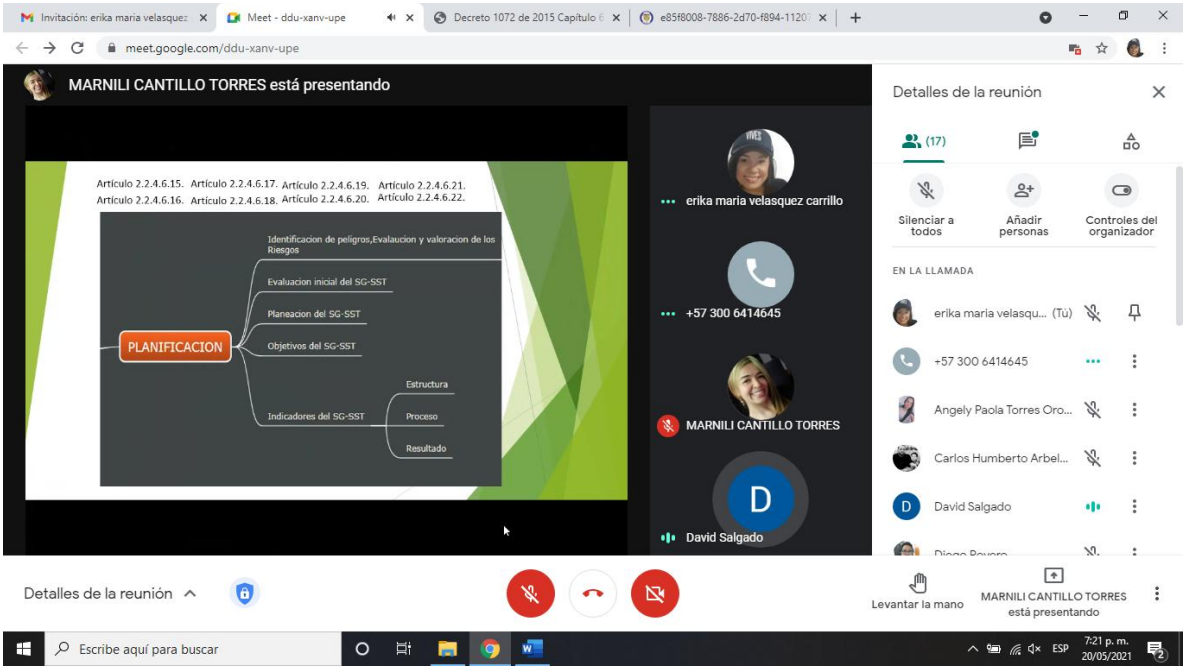

Invitación: erika maria velasquez
Meet - ddu-xanv-upe
meet.google.com/ddu-xanv-upe
Katia Cantillo está presentando
isaac luque y 1 más
18:59
Tú
(Decreto 1443 de 2014, art 5)
Artículo 2.2.4.6.5. Política de seguridad y salud en el trabajo (SST)
El empleador o contratante debe establecer por escrito una política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que debe ser parte de las políticas de gestión de la empresa, con alcance sobre todos sus centros de trabajo y todos sus trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluyendo los contratistas y subcontratistas. Esta política debe ser comunicada al Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo según corresponda de conformidad con la normatividad vigente.
Angely Paola ...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Katia Cantillo está presentando
Escribe aquí para buscar
ESP
6:59 p. m.
20/05/2021

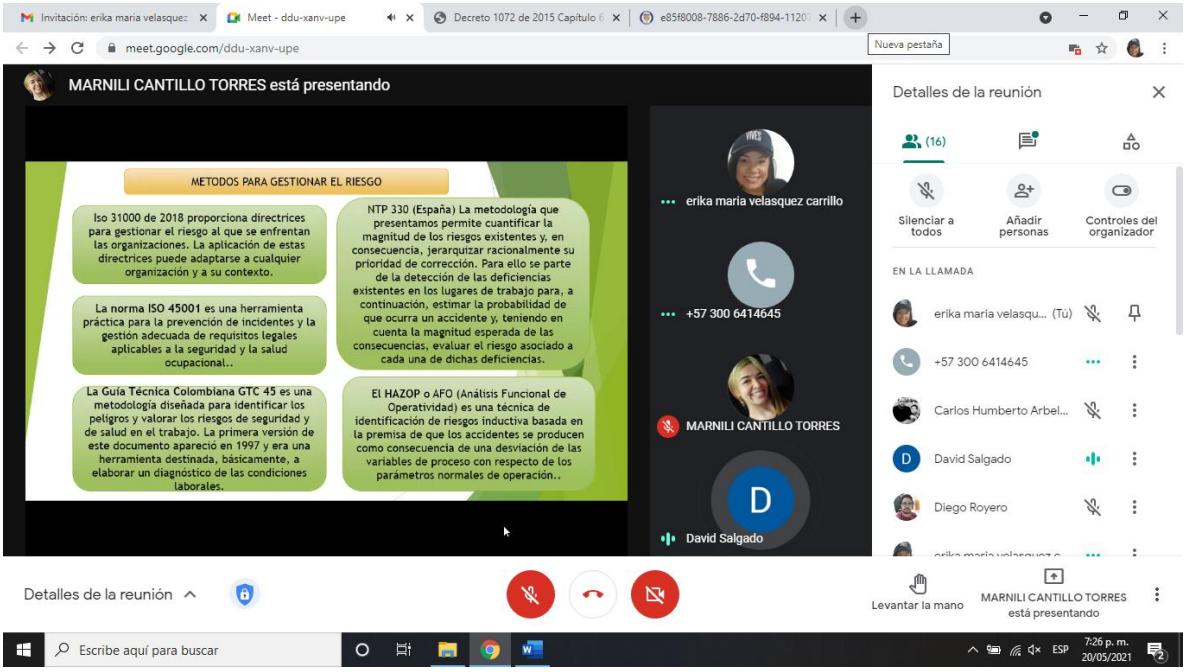

Invitación: erika maria velasquez
Meet - ddu-xanv-upe
meet.google.com/ddu-xanv-upe
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
isaac luque y 3 más
19:04
Tú
OBJETIVOS :
Analizar la normativa legal vigente relativa a la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST
Sensibilizar a los asistentes en el cumplimiento de sus obligaciones para con el Sistema General de Riesgos Laborales.
Brindar herramientas prácticas para la implementación y desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST
MARNILI CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
Escribe aquí para buscar
ESP
7:04 p. m.
20/05/2021

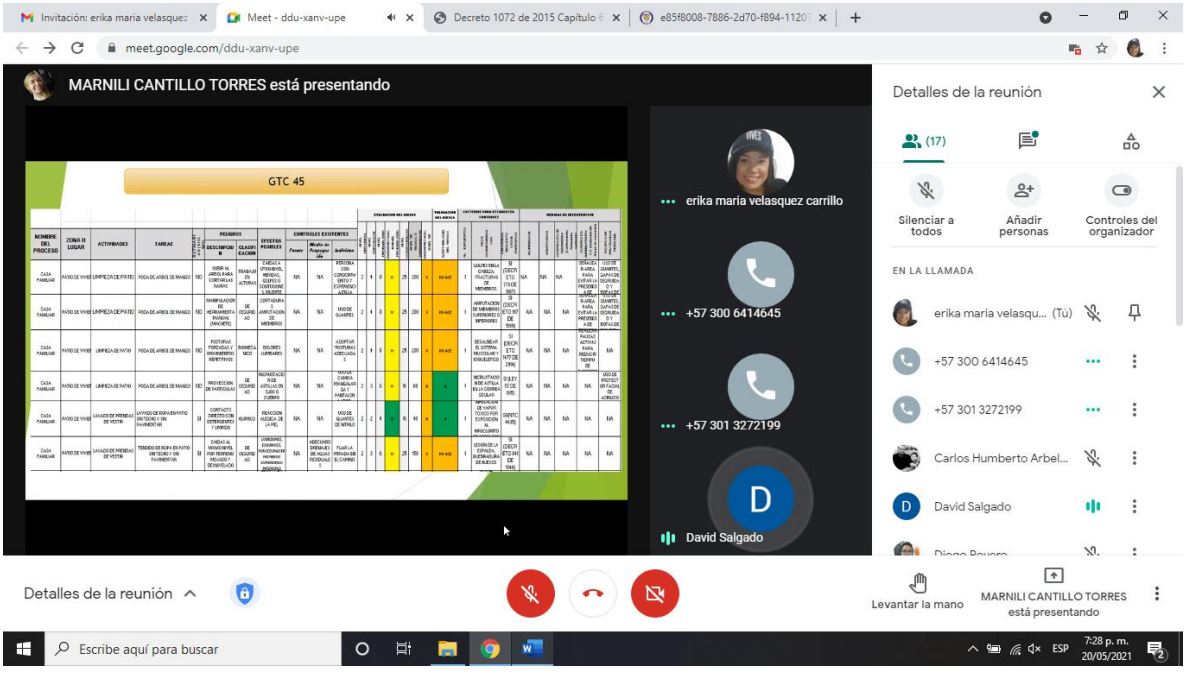

Invitación: erika maria velasquez
Meet - ddu-xanv-upe
Decreto 1072 de 2015 Capítulo 6
meet.google.com/ddu-xanv-upe
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
David Salgado y 3 más
19:06
Tú
Presentación1 - PowerPoint
INTRODUCCIÓN
La fase de planificación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, permite establecer acciones destinadas al cumplimiento de sus objetivos dentro de la empresa, por tanto, en la planificación debe evaluarse el estado actual la implementación del sistema en la organización, con el fin de tener una perspectiva global en materia de seguridad y salud en el trabajo de aspectos que no se encuentran cubiertos y de aquellos que tienen cumplimiento parcial.
A partir de los resultados arrojados en la evaluación inicial del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, de la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos, se podrá plantear la gestión que facilite la verificación de los objetivos, con el fin de lograr la cobertura del sistema en todos los niveles de la organización, referenciado desde el cumplimiento de la normatividad legal vigente.
Este material de estudio pretende orientar al
de la fase de planificación en su Evaluació
de Peligros, Evaluación y Valoración de los
Objetivos del Sistema, en el establecimiento del
y en la concreción de Indicadores; que permitan
Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
DUR Sector Trabajo Actualizado a 15 de abril de 2016.pdf
Adobe Acrobat Reader DC (32-bit)
DUR Sector Trabajo Actualizado...
erika maria v...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
Escribe aquí para buscar
ESP
7:06 p. m.
20/05/2021

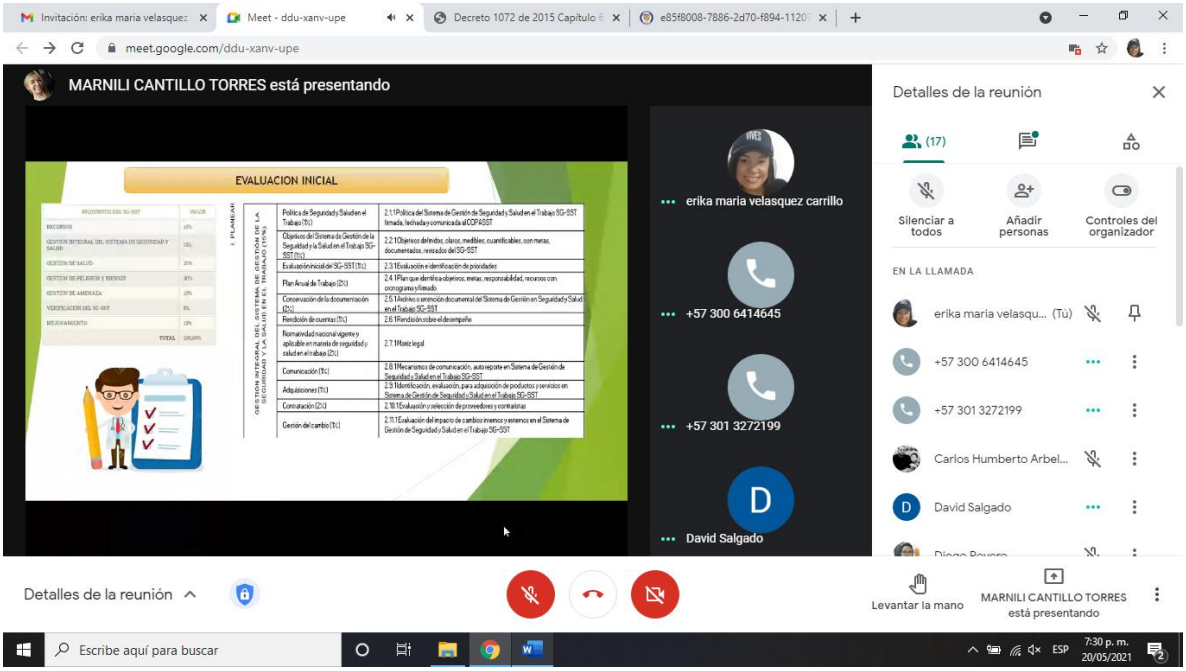

Invitación: erika maria velasquez
Meet - ddu-xanv-upe
Decreto 1072 de 2015 Capítulo 6
meet.google.com/ddu-xanv-upe
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
Katia Del Toro y 3 más
19:07
Tú
Planificación del SG Tarea - Word
Planificación del SG-SST
Artículo 2.2.4.6.15. Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos.
Artículo 2.2.4.6.16. Evaluación inicial del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG-SST.
La evaluación inicial deberá realizarse con el fin de identificar las prioridades en seguridad y salud en el trabajo para establecer el plan de trabajo anual o para la actualización del existente. El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo existente a la entrada en vigencia del presente decreto deberá examinarse teniendo en cuenta lo establecido en el presente artículo. Esta autoevaluación debe ser realizada por personal idóneo de conformidad con la normatividad vigente, incluyendo los estándares mínimos que se reglamenten.
La evaluación inicial permitirá mantener vigentes las prioridades en seguridad y salud en el trabajo acorde con los cambios en las condiciones y procesos de trabajo de la empresa y su entorno, y acorde con las modificaciones en la
MARNILI CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
Escribe aquí para buscar
ESP
7:07 p. m.
20/05/2021

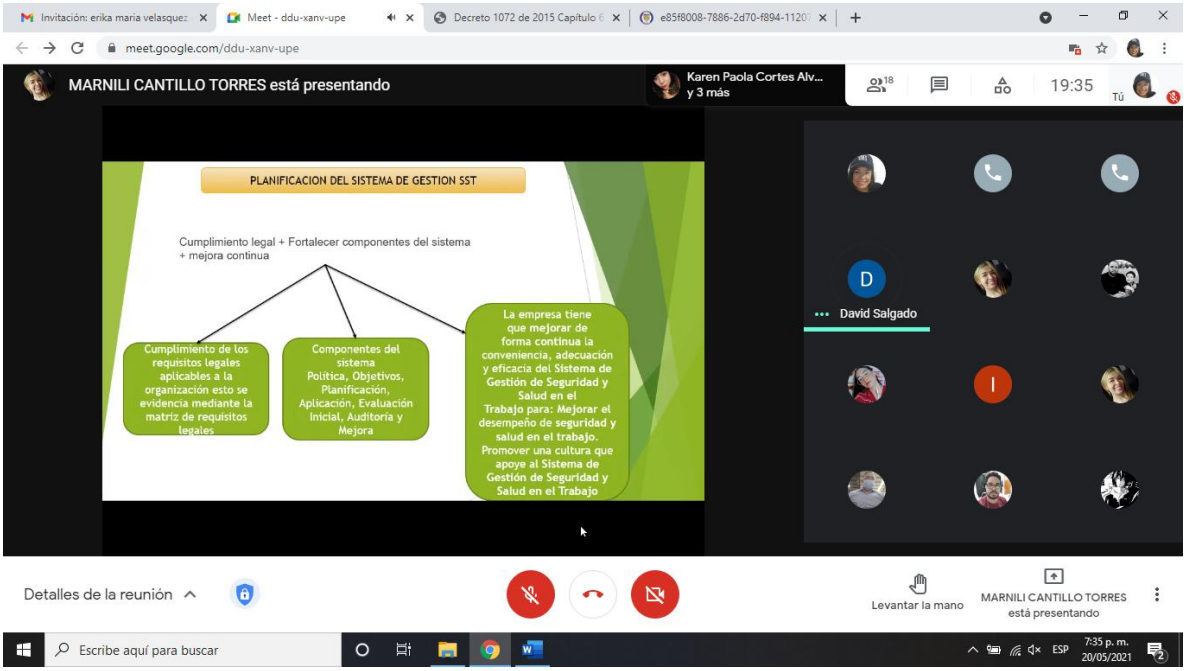

Invitación: erika maria velasquez
Meet - ddu-xanv-upe
meet.google.com/ddu-xanv-upe
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
2. Los objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo;
3. El plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo y su cronograma;
4. La asignación de responsabilidades de los distintos niveles de la empresa frente al desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo;
5. La asignación de recursos humanos, físicos y financieros yde otra índole requeridos para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo;
6. La definición del método para identificar los peligros para evaluar y calificarlos riesgos, en el que se incluye un instrumento para que los trabajadores reporten las condiciones de trabajo peligrosas;
7. La conformación y funcionamiento del Comité Paritario o Vigía de seguridad y salud en el trabajo;
8. Los documentos que soportan el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST;
erika maria velasquez carrillo
+57 300 6414645
MARNILI CANTILLO TORRES
Carlos Humberto Arbeláez Vega
Detalles de la reunión
(18)
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
erika maria velasqu... (Tú)
+57 300 6414645
Angely Paola Torres Oro...
Carlos Humberto Arbel...
David Salgado
Detalles de la reunión
Levantar la mano
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
Escribe aquí para buscar
ESP
7:16 p. m.
20/05/2021

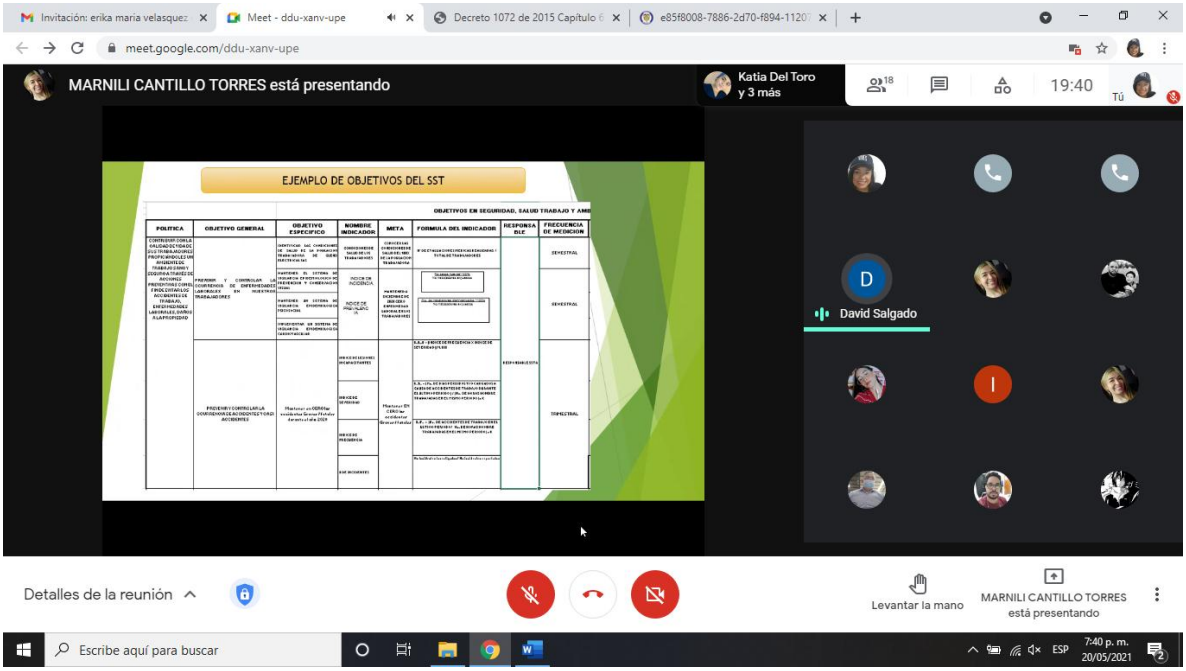

Invitación: erika maria velasquez
Meet - ddu-xanv-upe
meet.google.com/ddu-xanv-upe
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
Artículo 2.2.4.6.15. Artículo 2.2.4.6.17. Artículo 2.2.4.6.19. Artículo 2.2.4.6.21.
Artículo 2.2.4.6.16. Artículo 2.2.4.6.18. Artículo 2.2.4.6.20. Artículo 2.2.4.6.22.
PLANIFICACION
Identificacion de peligros,Evaluacion y valoracion de los Riesgos
Evaluacion inicial del SG-SST
Planeacion del SG-SST
Objetivos del SG-SST
Indicadores del SG-SST
Estructura
Proceso
Resultado
erika maria velasquez carrillo
+57 300 6414645
MARNILI CANTILLO TORRES
David Salgado
Detalles de la reunión
(17)
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
erika maria velasqu... (Tú)
+57 300 6414645
Angely Paola Torres Oro...
Carlos Humberto Arbel...
David Salgado
Detalles de la reunión
Levantar la mano
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
Escribe aquí para buscar
ESP
7:21 p. m.
20/05/2021

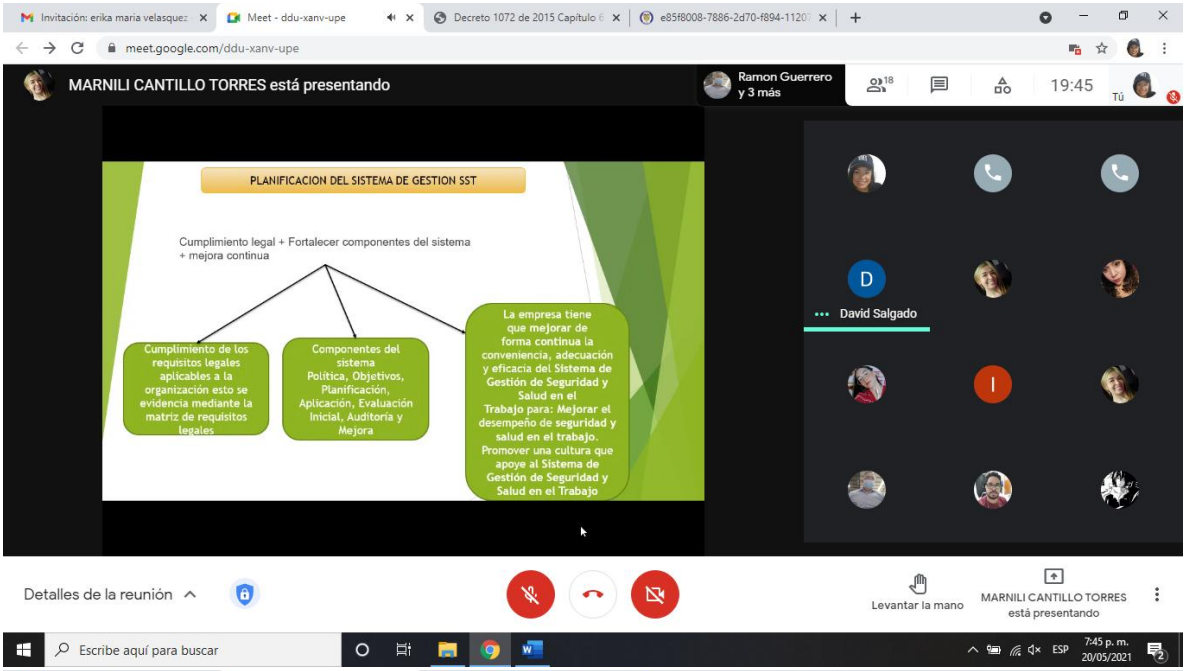

MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
METODOS PARA GESTIONAR EL RIESGO
Iso 31000 de 2018 proporciona directrices para gestionar el riesgo al que se enfrentan las organizaciones. La aplicación de estas directrices puede adaptarse a cualquier organización y a su contexto.
NTP 330 (España) La metodología que presentamos permite cuantificar la magnitud de los riesgos existentes y, en consecuencia, jerarquizar racionalmente su prioridad de corrección. Para ello se parte de la detección de las deficiencias existentes en los lugares de trabajo para, a continuación, estimar la probabilidad de que ocurra un accidente y, teniendo en cuenta la magnitud esperada de las consecuencias, evaluar el riesgo asociado a cada una de dichas deficiencias.
La norma ISO 45001 es una herramienta práctica para la prevención de incidentes y la gestión adecuada de requisitos legales aplicables a la seguridad y la salud ocupacional..
La Guía Técnica Colombiana GTC 45 es una metodología diseñada para identificar los peligros y valorar los riesgos de seguridad y de salud en el trabajo. La primera versión de este documento apareció en 1997 y era una herramienta destinada, básicamente, a elaborar un diagnóstico de las condiciones laborales.
El HAZOP o AFO (Análisis Funcional de Operatividad) es una técnica de identificación de riesgos inductiva basada en la premisa de que los accidentes se producen como consecuencia de una desviación de las variables de proceso con respecto de los parámetros normales de operación..
erika maria velasquez carrillo
+57 300 6414645
MARNILI CANTILLO TORRES
David Salgado
Detalles de la reunión
(16)
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
erika maria velasqu... (Tú)
+57 300 6414645
Carlos Humberto Arbel...
David Salgado
Diego Royero
Detalles de la reunión
Levantar la mano
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
Escribe aquí para buscar
ESP
7:26 p. m.
20/05/2021

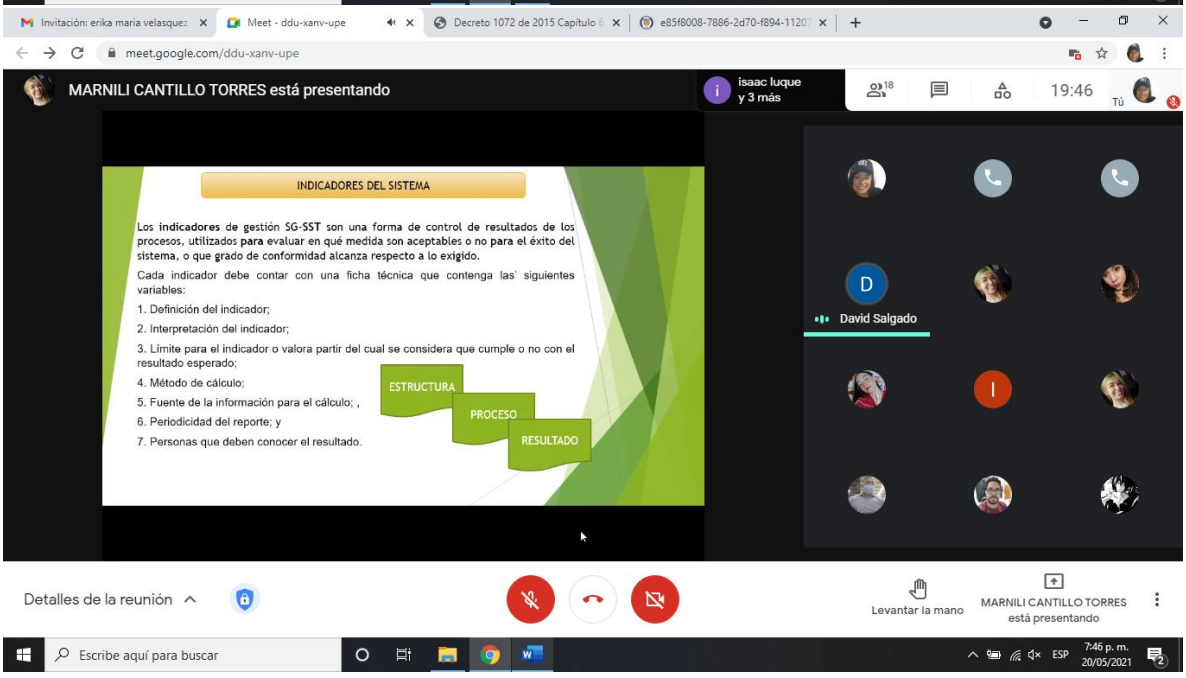

MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
GTC 45
erika maria velasquez carrillo
+57 300 6414645
+57 301 3272199
David Salgado
Detalles de la reunión
(17)
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
erika maria velasqu... (Tú)
+57 300 6414645
+57 301 3272199
Carlos Humberto Arbel...
David Salgado
Detalles de la reunión
Levantar la mano
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
Escribe aquí para buscar
ESP
7:28 p. m.
20/05/2021

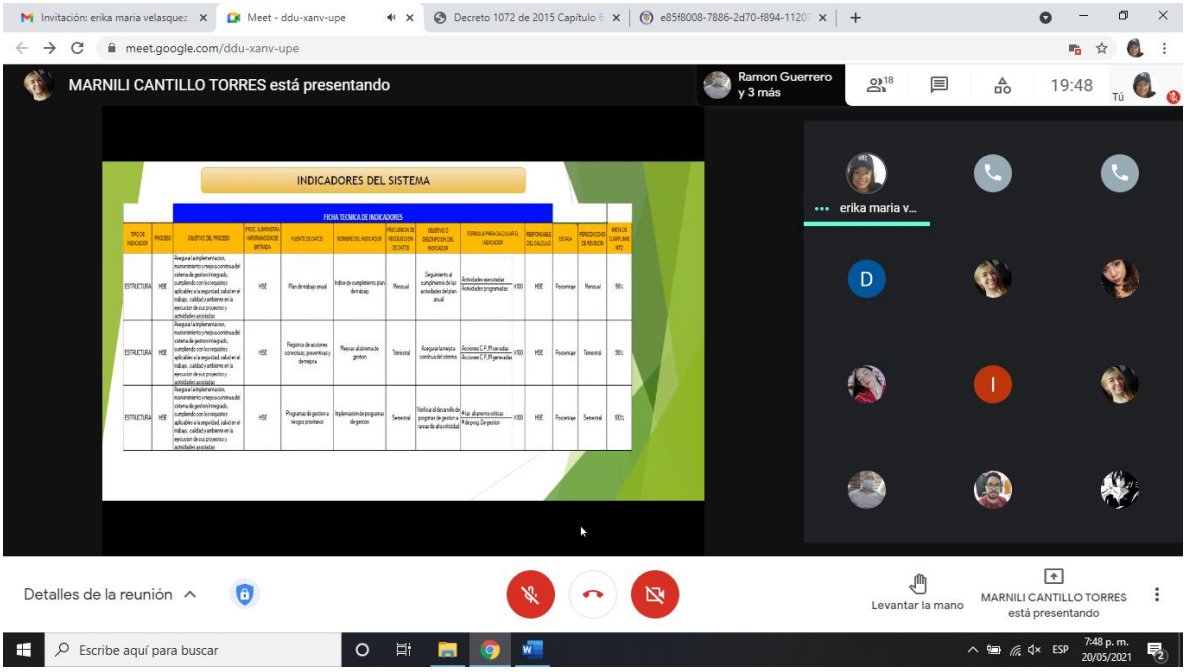

MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
EVALUACION INICIAL
Detalles de la reunión
(17)
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
erika maria velasqu... (Tú)
+57 300 6414645
+57 301 3272199
Carlos Humberto Arbel...
David Salgado
erika maria velasquez carrillo
+57 300 6414645
+57 301 3272199
David Salgado
Detalles de la reunión
Levantar la mano
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
Escribe aquí para buscar
ESP
7:30 p. m.
20/05/2021

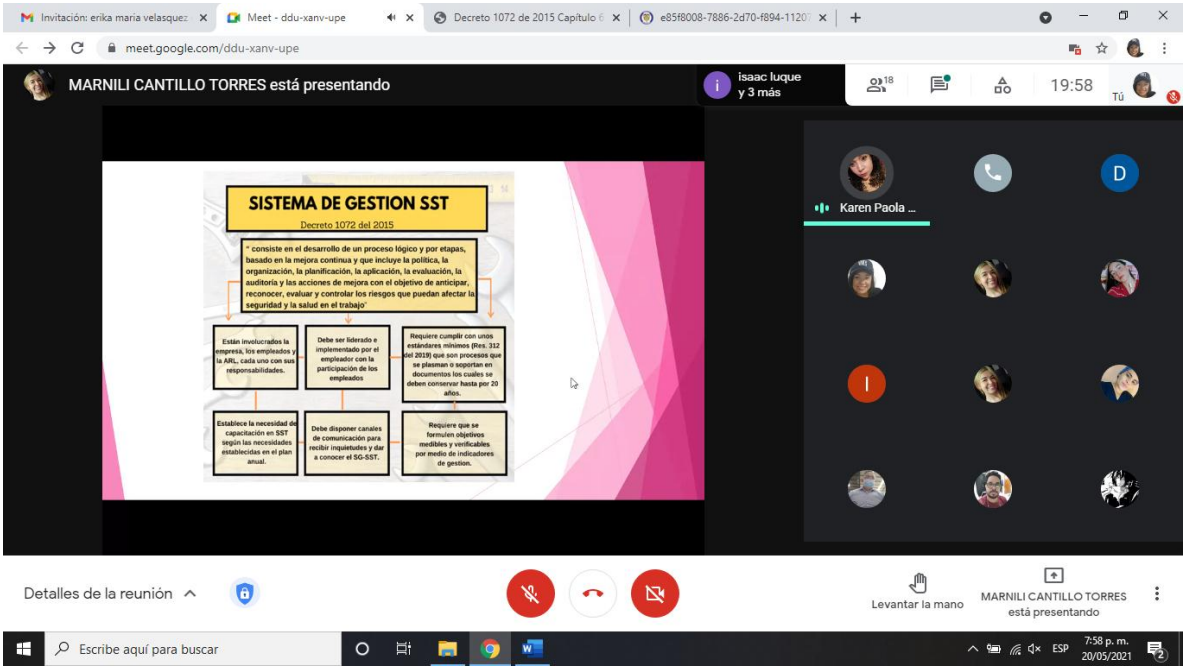

MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
Karen Paola Cortes Alv... y 3 más
19:35
Tú
PLANIFICACION DEL SISTEMA DE GESTION SST
Cumplimiento legal + Fortalecer componentes del sistema + mejora continua
Cumplimiento de los requisitos legales aplicables a la organización esto se evidencia mediante la matriz de requisitos legales
Componentes del sistema Política, Objetivos, Planificación, Aplicación, Evaluación Inicial, Auditoría y Mejora
La empresa tiene que mejorar de forma continua la conveniencia, adecuación y eficacia del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para: Mejorar el desempeño de seguridad y salud en el trabajo. Promover una cultura que apoye al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
David Salgado
Detalles de la reunión
Levantar la mano
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
Escribe aquí para buscar
ESP
7:35 p. m.
20/05/2021

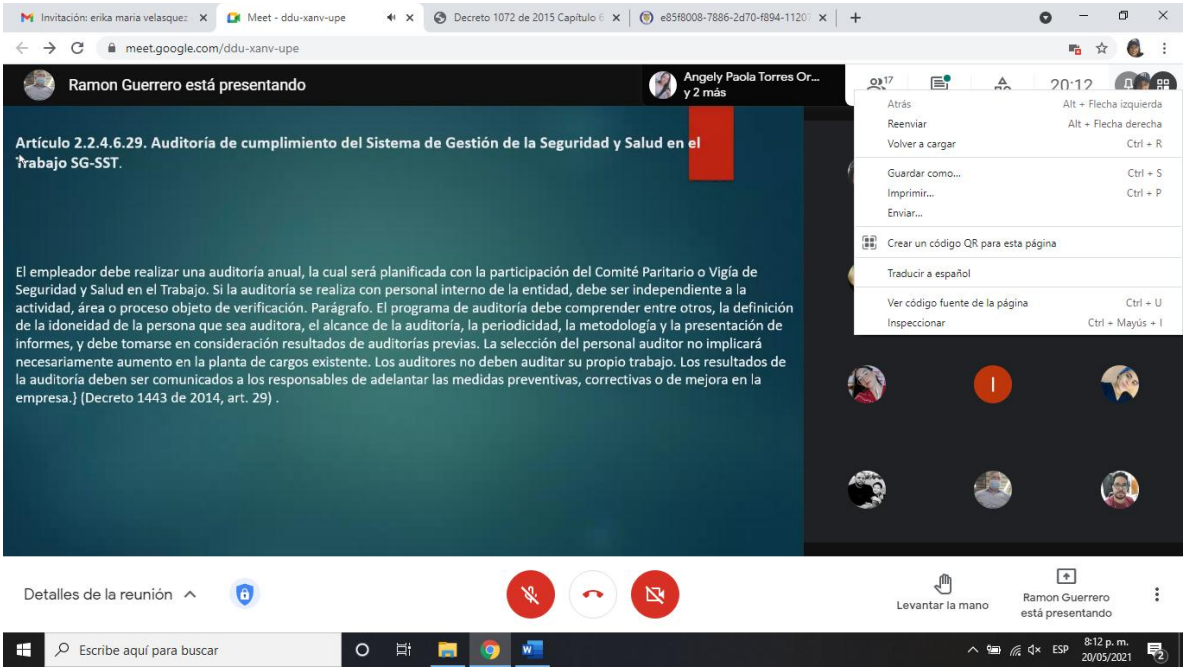

MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
Katia Del Toro y 3 más
19:40
Tú
EJEMPLO DE OBJETIVOS DEL SST
OBJETIVOS EN SEGURIDAD, SALUD TRABAJO Y AMB
POLITICA
OBJETIVO GENERAL
OBJETIVO ESPECIFICO
NOMBRE INDICADOR
META
FORMULA DEL INDICADOR
RESPONSABLE
FRECUENCIA DE MEDICION
David Salgado
Detalles de la reunión
Levantar la mano
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
Escribe aquí para buscar
ESP
7:40 p. m.
20/05/2021

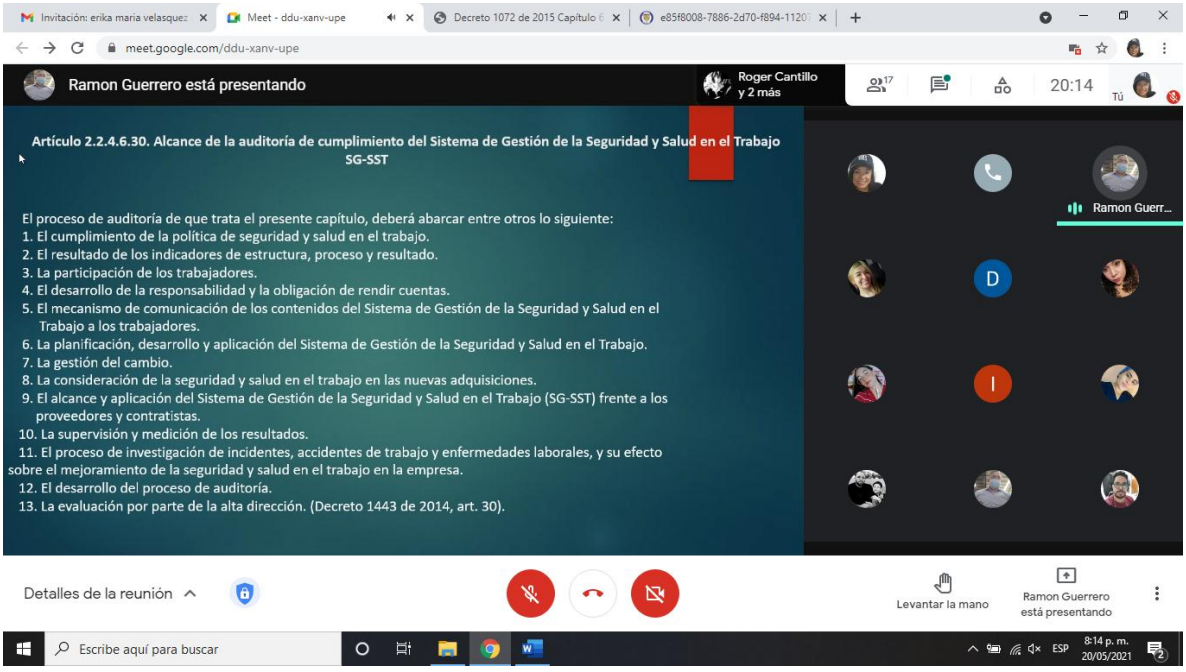

MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
Ramon Guerrero y 3 más
19:45
PLANIFICACION DEL SISTEMA DE GESTION SST
Cumplimiento legal + Fortalecer componentes del sistema + mejora continua
Cumplimiento de los requisitos legales aplicables a la organización esto se evidencia mediante la matriz de requisitos legales
Componentes del sistema Política, Objetivos, Planificación, Aplicación, Evaluación Inicial, Auditoria y Mejora
La empresa tiene que mejorar de forma continua la conveniencia, adecuación y eficacia del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para: Mejorar el desempeño de seguridad y salud en el trabajo. Promover una cultura que apoye al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
David Salgado
Detalles de la reunión
Levantar la mano
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando

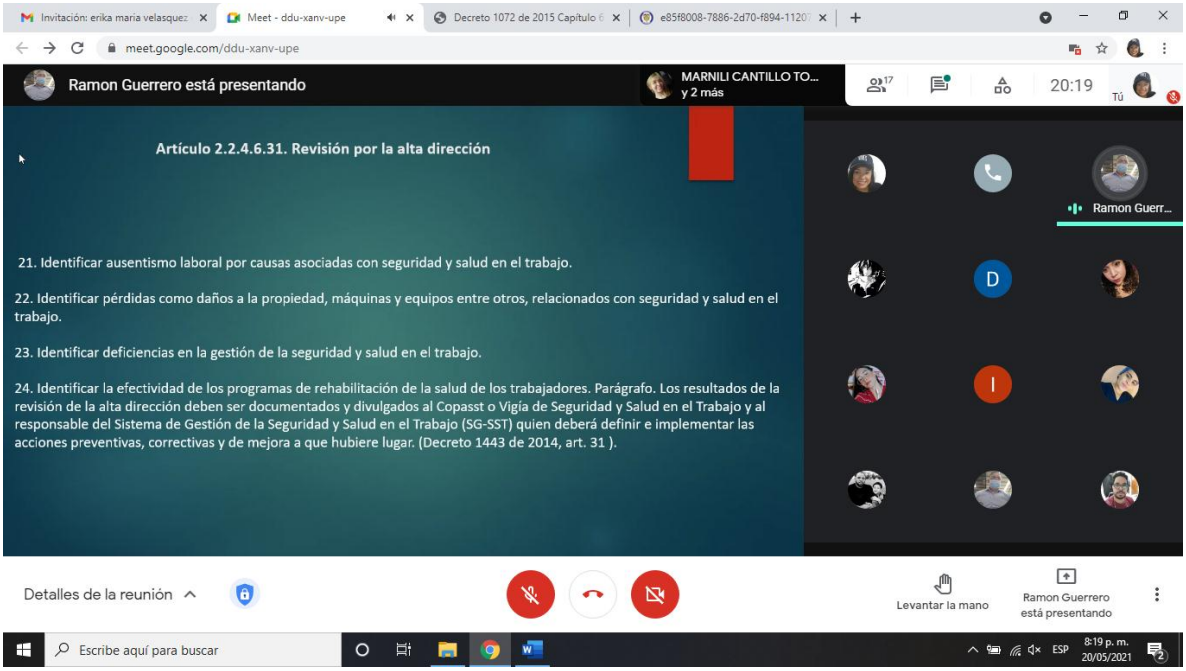

MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
isaac luque y 3 más
19:46
INDICADORES DEL SISTEMA
Los indicadores de gestión SG-SST son una forma de control de resultados de los procesos, utilizados para evaluar en qué medida son aceptables o no para el éxito del sistema, o que grado de conformidad alcanza respecto a lo exigido.
Cada indicador debe contar con una ficha técnica que contenga las siguientes variables:
1. Definición del indicador;
2. Interpretación del indicador;
3. Límite para el indicador o valora partir del cual se considera que cumple o no con el resultado esperado;
4. Método de cálculo;
5. Fuente de la información para el cálculo; ,
6. Periodicidad del reporte; y
7. Personas que deben conocer el resultado.
ESTRUCTURA
PROCESO
RESULTADO
David Salgado
Detalles de la reunión
Levantar la mano
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando


Invitación: erika maria velasquez
Meet - ddu-xanv-upe
meet.google.com/ddu-xanv-upe
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
Ramon Guerrero y 3 más
19:48
Tú
INDICADORES DEL SISTEMA
FICHA TECNICA DE INDICADORES
erika maria v...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
Escribe aquí para buscar
ESP
7:48 p. m.
20/05/2021


Invitación: erika maria velasquez
Meet - ddu-xanv-upe
meet.google.com/ddu-xanv-upe
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
isaac luque y 3 más
19:58
Tú
SISTEMA DE GESTION SST
Decreto 1072 del 2015
" consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoria y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo"
Están involucrados la empresa, los empleados y la ARL, cada uno con sus responsabilidades.
Debe ser liderado e implementado por el empleador con la participación de los empleados
Requiere cumplir con unos estándares mínimos (Res. 312 del 2019) que son procesos que se plasman o soportan en documentos los cuales se deben conservar hasta por 20 años.
Establece la necesidad de capacitación en SST según las necesidades establecidas en el plan anual.
Debe disponer canales de comunicación para recibir inquietudes y dar a conocer el SG-SST.
Requiere que se formulen objetivos medibles y verificables por medio de indicadores de gestion.
Karen Paola ...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
Escribe aquí para buscar
ESP
7:58 p. m.
20/05/2021


Invitación: erika maria velasquez
Meet - ddu-xanv-upe
meet.google.com/ddu-xanv-upe
Ramon Guerrero está presentando
Angely Paola Torres Or... y 2 más
Artículo 2.2.4.6.29. Auditoría de cumplimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
El empleador debe realizar una auditoría anual, la cual será planificada con la participación del Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo. Si la auditoría se realiza con personal interno de la entidad, debe ser independiente a la actividad, área o proceso objeto de verificación. Parágrafo. El programa de auditoría debe comprender entre otros, la definición de la idoneidad de la persona que sea auditora, el alcance de la auditoría, la periodicidad, la metodología y la presentación de informes, y debe tomarse en consideración resultados de auditorías previas. La selección del personal auditor no implicará necesariamente aumento en la planta de cargos existente. Los auditores no deben auditar su propio trabajo. Los resultados de la auditoría deben ser comunicados a los responsables de adelantar las medidas preventivas, correctivas o de mejora en la empresa.} (Decreto 1443 de 2014, art. 29) .
Atrás Alt + Flecha izquierda
Reenviar Alt + Flecha derecha
Volver a cargar Ctrl + R
Guardar como... Ctrl + S
Imprimir... Ctrl + P
Enviar...
Crear un código QR para esta página
Traducir a español
Ver código fuente de la página Ctrl + U
Inspeccionar Ctrl + Mayús + I
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Ramon Guerrero está presentando
Escribe aquí para buscar
ESP
8:12 p. m.
20/05/2021

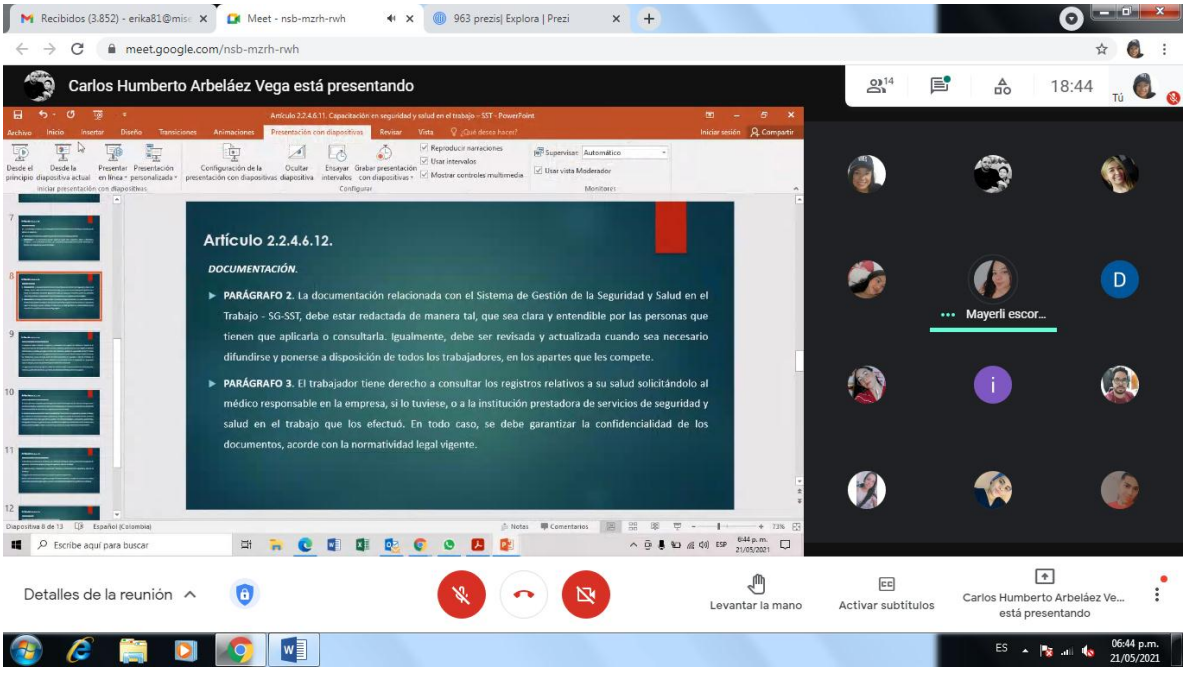

Invitación: erika maria velasquez
Meet - ddu-xanv-upe
meet.google.com/ddu-xanv-upe
Ramon Guerrero está presentando
Roger Cantillo y 2 más
Artículo 2.2.4.6.30. Alcance de la auditoría de cumplimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST
El proceso de auditoría de que trata el presente capítulo, deberá abarcar entre otros lo siguiente:
1. El cumplimiento de la política de seguridad y salud en el trabajo.
2. El resultado de los indicadores de estructura, proceso y resultado.
3. La participación de los trabajadores.
4. El desarrollo de la responsabilidad y la obligación de rendir cuentas.
5. El mecanismo de comunicación de los contenidos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo a los trabajadores.
6. La planificación, desarrollo y aplicación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
7. La gestión del cambio.
8. La consideración de la seguridad y salud en el trabajo en las nuevas adquisiciones.
9. El alcance y aplicación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) frente a los proveedores y contratistas.
10. La supervisión y medición de los resultados.
11. El proceso de investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales, y su efecto sobre el mejoramiento de la seguridad y salud en el trabajo en la empresa.
12. El desarrollo del proceso de auditoría.
13. La evaluación por parte de la alta dirección. (Decreto 1443 de 2014, art. 30).
Ramon Guerr...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Ramon Guerrero está presentando
Escribe aquí para buscar
ESP
8:14 p. m.
20/05/2021

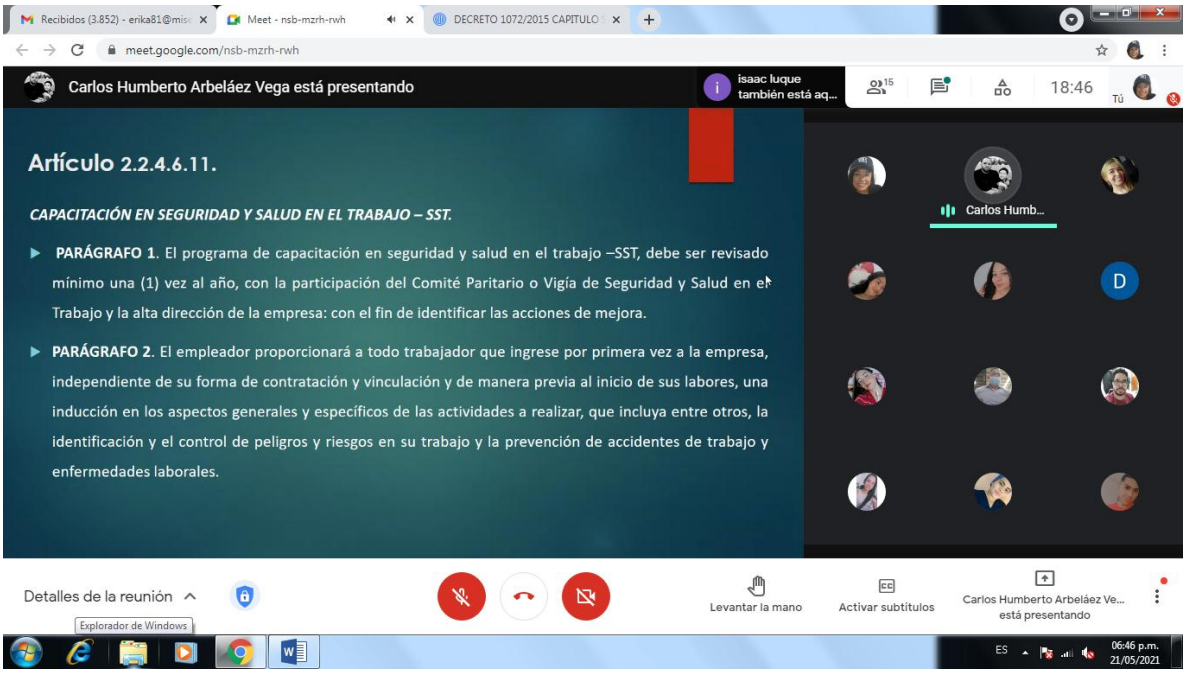

Ramon Guerrero está presentando
MARNILI CANTILLO TO... y 2 más
20:19
Artículo 2.2.4.6.31. Revisión por la alta dirección
21. Identificar ausentismo laboral por causas asociadas con seguridad y salud en el trabajo.
22. Identificar pérdidas como daños a la propiedad, máquinas y equipos entre otros, relacionados con seguridad y salud en el trabajo.
23. Identificar deficiencias en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
24. Identificar la efectividad de los programas de rehabilitación de la salud de los trabajadores. Parágrafo. Los resultados de la revisión de la alta dirección deben ser documentados y divulgados al Copasst o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo y al responsable del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) quien deberá definir e implementar las acciones preventivas, correctivas y de mejora a que hubiere lugar. (Decreto 1443 de 2014, art. 31).
Ramon Guerr...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Ramon Guerrero está presentando
Escribe aquí para buscar
ESP
8:19 p. m.
20/05/2021

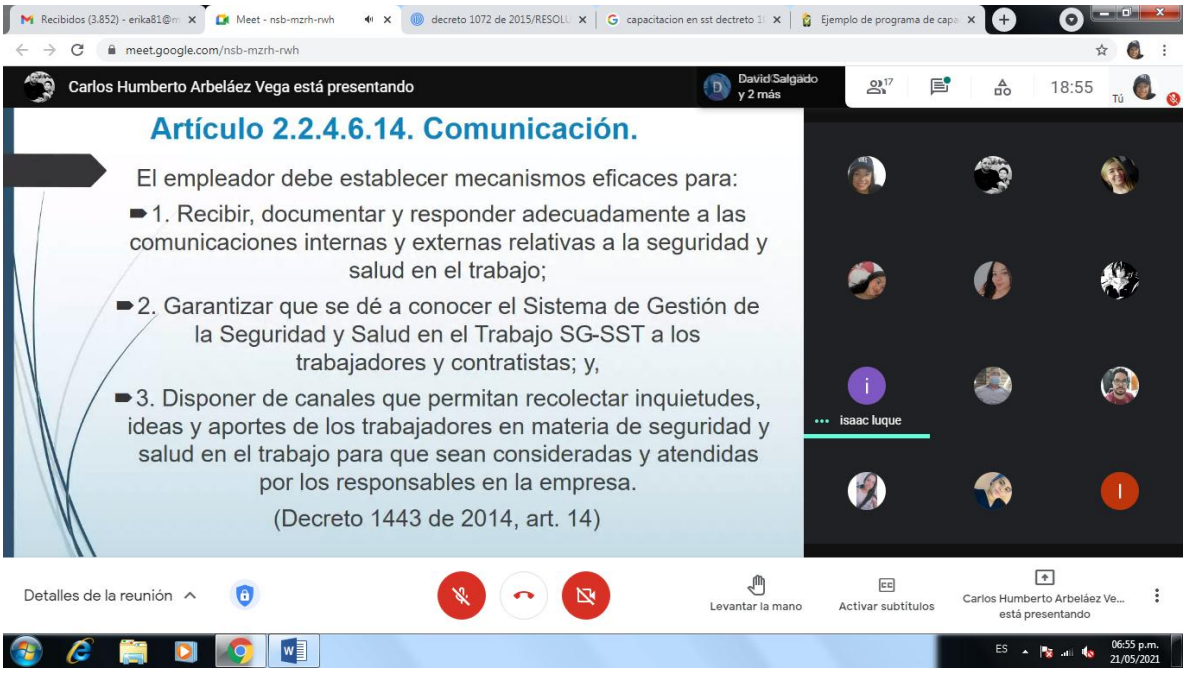
21/05/2021


Carlos Humberto Arbeláez Vega está presentando
18:38
ORGANIZACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
ARTICULO 2.2.4.6.8
El empleador está obligado a la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, acorde con lo establecido en la normatividad vigente.
Dentro del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la empresa, el empleador tendrá entr otras, las siguientes obligaciones:
erika maria v...
Carlos Humb...
MARNILI CA...
johanis diaz ...
Mayerli escor...
David Salgado
Diego Royero se ha unido (no pertenece a Servicio Nacional de Aprendizaje SENA)
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
Carlos Humberto Arbeláez Ve... está presentando
ES
06:38 p.m.
21/05/2021

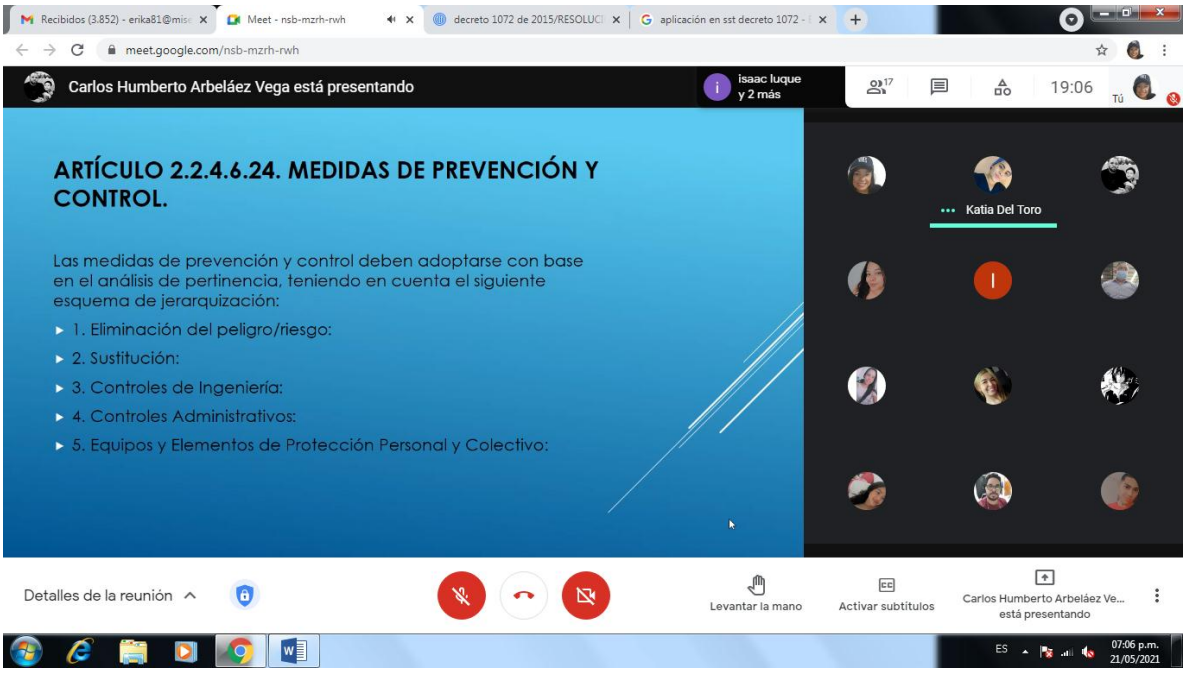

Recibidos (3.852) - erika81@mis
Meet - nsb-mzrh-rwh
SISTEMA DE GESTION DE SEGUR
meet.google.com/nsb-mzrh-rwh
Carlos Humberto Arbeláez Vega está presentando
18:40
Tú
ORGANIZACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
3. Rendición de cuentas al interior de la empresa: A quienes se les hayan delegado responsabilidades en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG – SST). La rendición se hará como mínimo anualmente y deberá quedar documentada.
4. Definición de Recursos: Debe definir y asignar los recursos financieros, técnicos y el personal necesario para el diseño, implementación, revisión evaluación y mejora de las medidas de prevención y control, para la gestión eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo.
Mayerli escor...
D
i
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
Carlos Humberto Arbeláez Ve... está presentando
ES
06:40 p.m.
21/05/2021


Recibidos (3.852) - erika81@mis
Meet - nsb-mzrh-rwh
963 prezis| Explora | Prezi
meet.google.com/nsb-mzrh-rwh
Carlos Humberto Arbeláez Vega está presentando
18:44
Tú
Artículo 2.2.4.6.12.
DOCUMENTACIÓN.
PARÁGRAFO 2. La documentación relacionada con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST, debe estar redactada de manera tal, que sea clara y entendible por las personas que tienen que aplicarla o consultarla. Igualmente, debe ser revisada y actualizada cuando sea necesario difundirse y ponerse a disposición de todos los trabajadores, en los apartes que les compete.
PARÁGRAFO 3. El trabajador tiene derecho a consultar los registros relativos a su salud solicitándolo al médico responsable en la empresa, si lo tuviese, o a la institución prestadora de servicios de seguridad y salud en el trabajo que los efectuó. En todo caso, se debe garantizar la confidencialidad de los documentos, acorde con la normatividad legal vigente.
Mayerli escor...
D
i
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
Carlos Humberto Arbeláez Ve... está presentando
ES
06:44 p.m.
21/05/2021

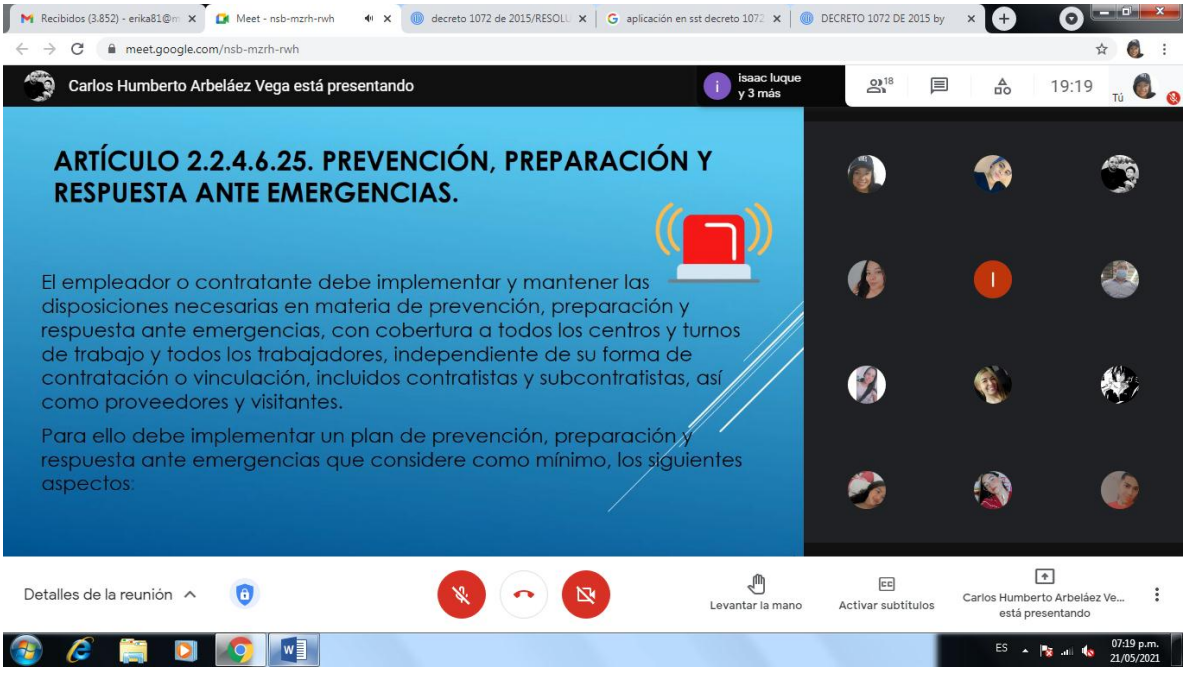

Carlos Humberto Arbeláez Vega está presentando
isaac luque también está aq...
18:46
Artículo 2.2.4.6.11.
CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – SST.
PARÁGRAFO 1. El programa de capacitación en seguridad y salud en el trabajo –SST, debe ser revisado mínimo una (1) vez al año, con la participación del Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo y la alta dirección de la empresa: con el fin de identificar las acciones de mejora.
PARÁGRAFO 2. El empleador proporcionará a todo trabajador que ingrese por primera vez a la empresa, independiente de su forma de contratación y vinculación y de manera previa al inicio de sus labores, una inducción en los aspectos generales y específicos de las actividades a realizar, que incluya entre otros, la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
Carlos Humb...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
Carlos Humberto Arbeláez Ve... está presentando
06:46 p.m.
21/05/2021

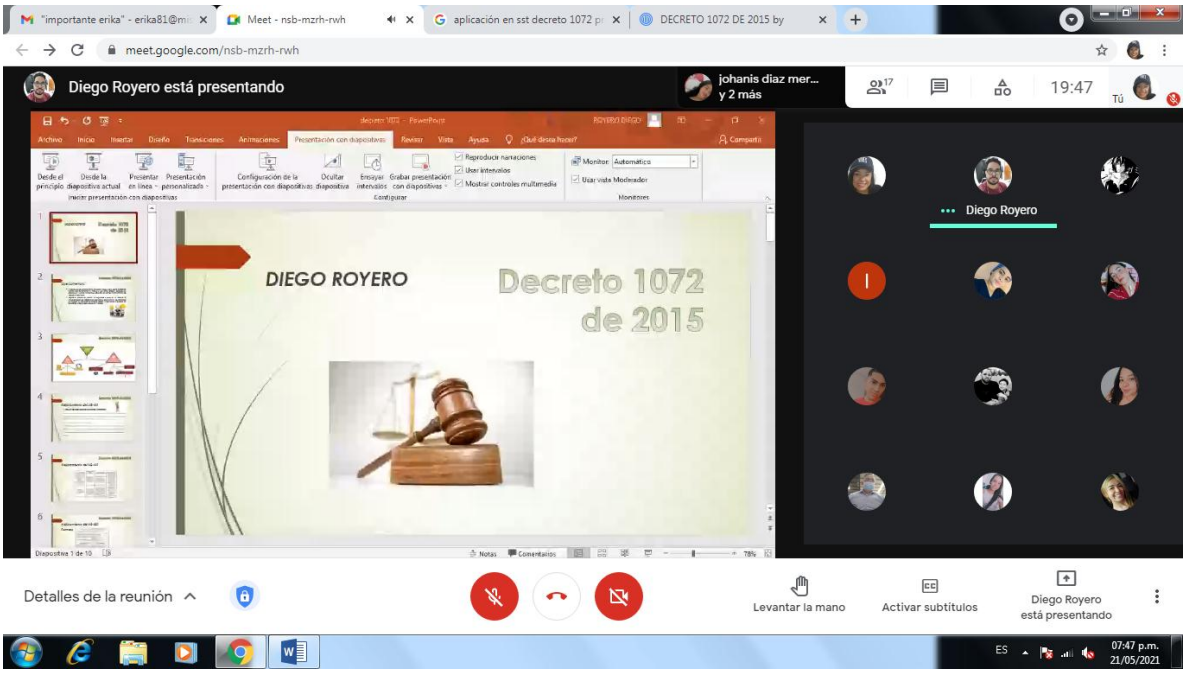

Carlos Humberto Arbeláez Vega está presentando
David Salgado y 2 más
18:55
Artículo 2.2.4.6.14. Comunicación.
El empleador debe establecer mecanismos eficaces para:
1. Recibir, documentar y responder adecuadamente a las comunicaciones internas y externas relativas a la seguridad y salud en el trabajo;
2. Garantizar que se dé a conocer el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST a los trabajadores y contratistas; y,
3. Disponer de canales que permitan recolectar inquietudes, ideas y aportes de los trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo para que sean consideradas y atendidas por los responsables en la empresa.
(Decreto 1443 de 2014, art. 14)
isaac luque
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
Carlos Humberto Arbeláez Ve... está presentando
06:55 p.m.
21/05/2021

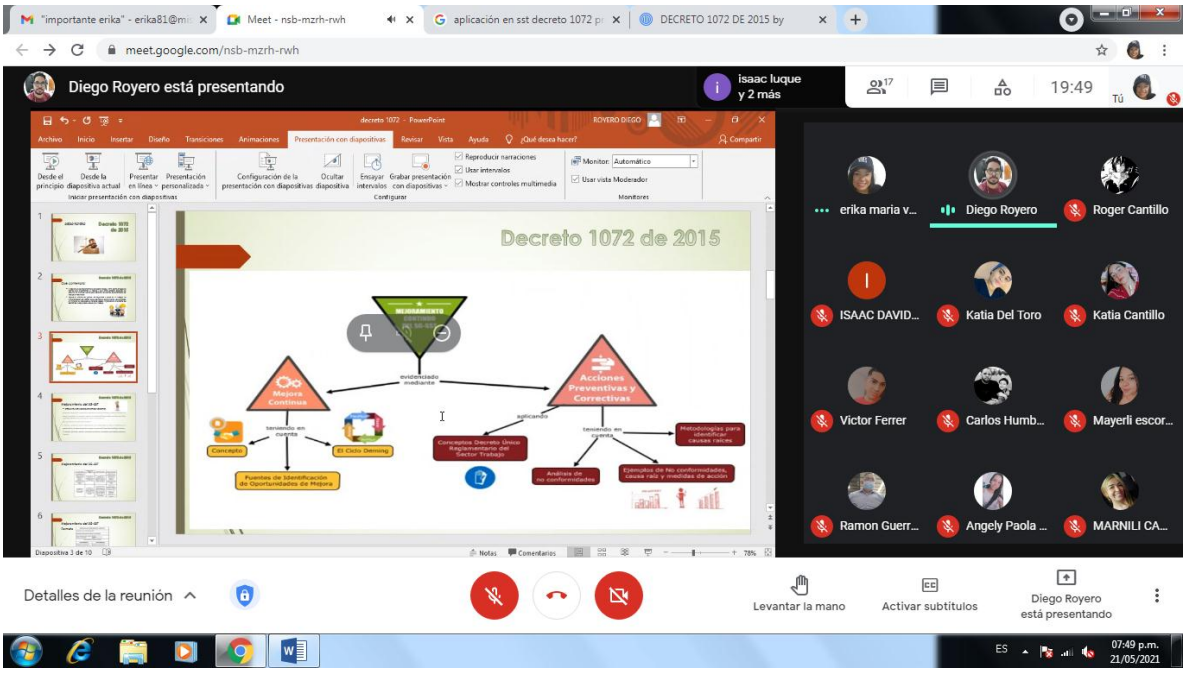

Carlos Humberto Arbeláez Vega está presentando
Katia Cantillo y 2 más
19:04
Tú
APLICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
erika maria v...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
Carlos Humberto Arbeláez Ve... está presentando
ES
07:04 p.m.
21/05/2021

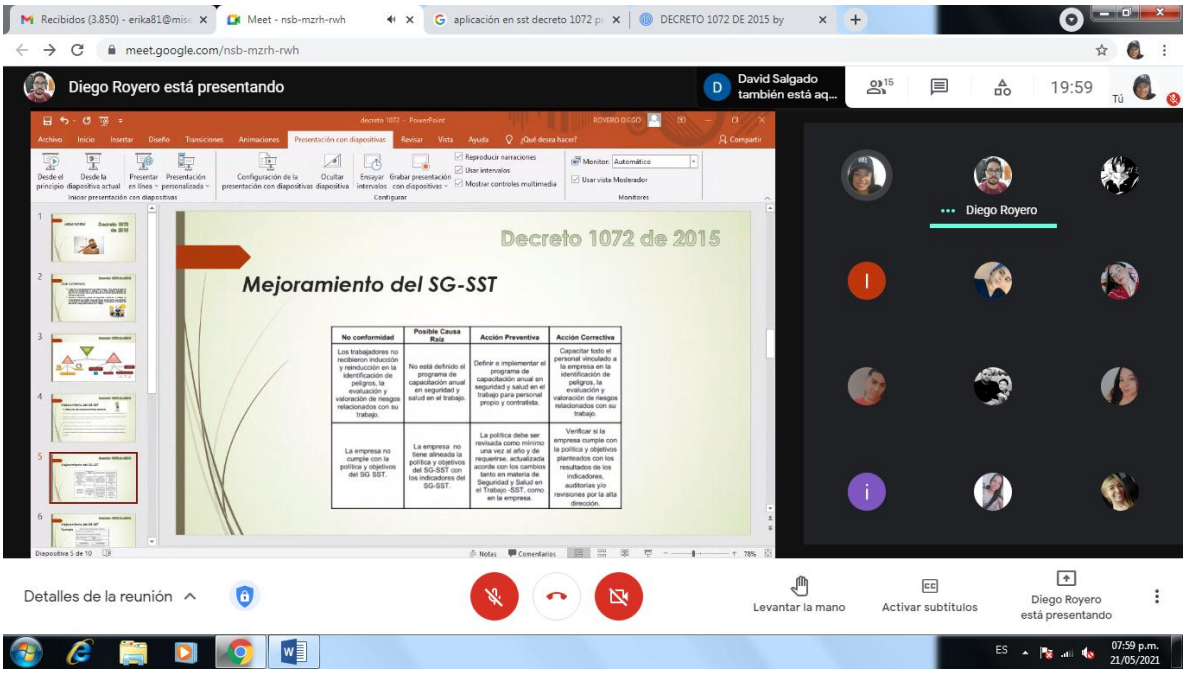

Carlos Humberto Arbeláez Vega está presentando
isaac luque y 2 más
19:06
Tú
ARTÍCULO 2.2.4.6.24. MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL.
Las medidas de prevención y control deben adoptarse con base en el análisis de pertinencia, teniendo en cuenta el siguiente esquema de jerarquización:
1. Eliminación del peligro/riesgo:
2. Sustitución:
3. Controles de Ingeniería:
4. Controles Administrativos:
5. Equipos y Elementos de Protección Personal y Colectivo:
Katia Del Toro
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
Carlos Humberto Arbeláez Ve... está presentando
ES
07:06 p.m.
21/05/2021

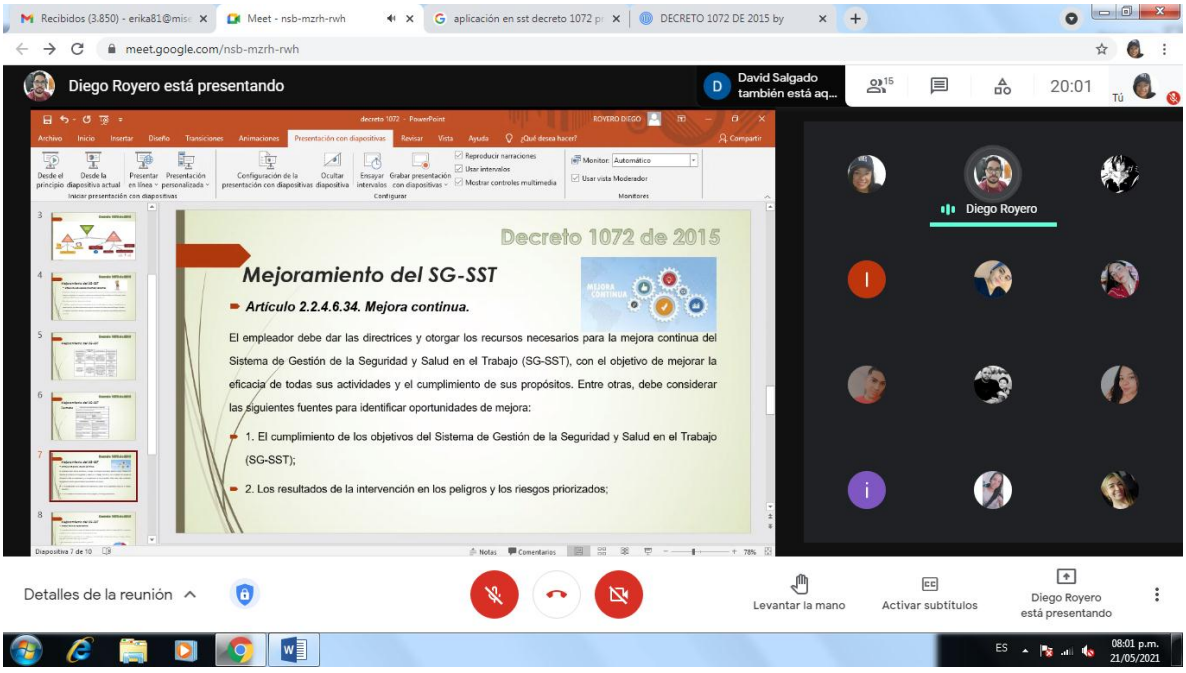

Carlos Humberto Arbeláez Vega está presentando
Carlos Humberto Arbeláez ... y 3 más
19:12
PARÁGRAFOS.
PARÁGRAFO 1. Entrega de los EPP
PARÁGRAFO 2. mantenimiento de las instalaciones, equipos y herramientas
PARÁGRAFO 3. acciones de vigilancia de la salud de los trabajadores
PARÁGRAFO 4. El empleador o contratante debe corregir las condiciones inseguras que se presenten en el lugar de trabajo, de acuerdo con las condiciones específicas y riesgos asociados a la tarea.
(Decreto 1443 de 2014, art. 23)
Katia Del Toro
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
Carlos Humberto Arbeláez Ve... está presentando
07:12 p.m.
21/05/2021

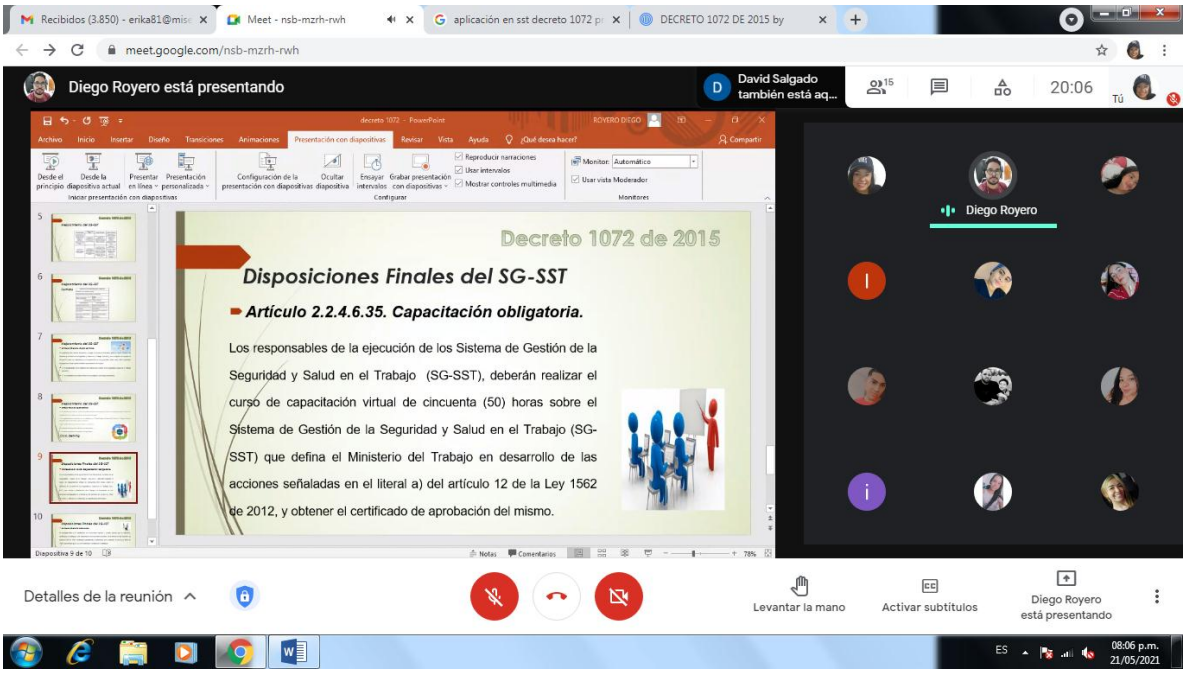

Carlos Humberto Arbeláez Vega está presentando
isaac luque y 3 más
19:19
ARTÍCULO 2.2.4.6.25. PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS.
El empleador o contratante debe implementar y mantener las disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante emergencias, con cobertura a todos los centros y turnos de trabajo y todos los trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluidos contratistas y subcontratistas, así como proveedores y visitantes.
Para ello debe implementar un plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias que considere como mínimo, los siguientes aspectos:
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
Carlos Humberto Arbeláez Ve... está presentando
07:19 p.m.
21/05/2021


Diego Royero está presentando
johanis diaz mer... y 2 más
19:47
DIEGO ROYERO
Decreto 1072 de 2015
Diego Royero
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
Diego Royero está presentando
07:47 p.m. 21/05/2021


Diego Royero está presentando
isaac luque y 2 más
19:49
Decreto 1072 de 2015
erika maria v...
Diego Royero
Roger Cantillo
ISAAC DAVID...
Katia Del Toro
Katia Cantillo
Victor Ferrer
Carlos Humb...
Mayerli escor...
Ramon Guerr...
Angely Paola ...
MARNILI CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
Diego Royero está presentando
07:49 p.m. 21/05/2021


Recibidos (3.850) - erika81@mis
Meet - nsb-mzrh-rwh
aplicación en sst decreto 1072 p
DECRETO 1072 DE 2015 by
meet.google.com/nsb-mzrh-rwh
Diego Royero está presentando
David Salgado también está aq...
19:59
Tú
Diego Royero
Decreto 1072 de 2015
Mejoramiento del SG-SST
No conformidad
Posible Causa Raíz
Acción Preventiva
Acción Correctiva
Los trabajadores no recibieron inducción y reinducción en la identificación de peligros, la evaluación y valoración de riesgos relacionados con su trabajo.
No está definido el programa de capacitación anual en seguridad y salud en el trabajo.
Definir e implementar el programa de capacitación anual en seguridad y salud en el trabajo para personal propio y contratista.
Capacitar todo el personal vinculado a la empresa en la identificación de peligros, la evaluación y valoración de riesgos relacionados con su trabajo.
La empresa no cumple con la política y objetivos del SG SST.
La empresa no tiene alineada la política y objetivos del SG-SST con los indicadores del SG-SST.
La política debe ser revisada como mínimo una vez al año y de requerirse, actualizada acorde con los cambios tanto en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo -SST, como en la empresa.
Verificar si la empresa cumple con la política y objetivos planteados con los resultados de los indicadores, auditorias y/o revisiones por la alta dirección.
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
Diego Royero está presentando
ES
07:59 p.m.
21/05/2021


Recibidos (3.850) - erika81@mis
Meet - nsb-mzrh-rwh
aplicación en sst decreto 1072 p
DECRETO 1072 DE 2015 by
meet.google.com/nsb-mzrh-rwh
Diego Royero está presentando
David Salgado también está aq...
20:01
Tú
Diego Royero
Decreto 1072 de 2015
Mejoramiento del SG-SST
Artículo 2.2.4.6.34. Mejora continua.
El empleador debe dar las directrices y otorgar los recursos necesarios para la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), con el objetivo de mejorar la eficacia de todas sus actividades y el cumplimiento de sus propósitos. Entre otras, debe considerar las siguientes fuentes para identificar oportunidades de mejora:
1. El cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST);
2. Los resultados de la intervención en los peligros y los riesgos priorizados;
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Activar subtítulos
Diego Royero está presentando
ES
08:01 p.m.
21/05/2021



28/05/2021

EVIDENCIAS DE CAPACITACION DE LAS NORMAS ISO 9001, 14001, 45001

Yennys Naranjo Africano está presentando

GINA SOFIA y 41 más

PRINCIPIOS DE LA GESTIÓN DE LA CALIDAD



1. Enfoque al Cliente
2. Liderazgo
3. Compromiso de las personas
4. Enfoque a procesos
5. Mejora
6. Toma de decisiones basada en la evidencia
7. Gestión de las relaciones

meet.google.com está compartiendo tu pantalla. Dejar de compartir Ocultar

alles de la reunión

Levantar

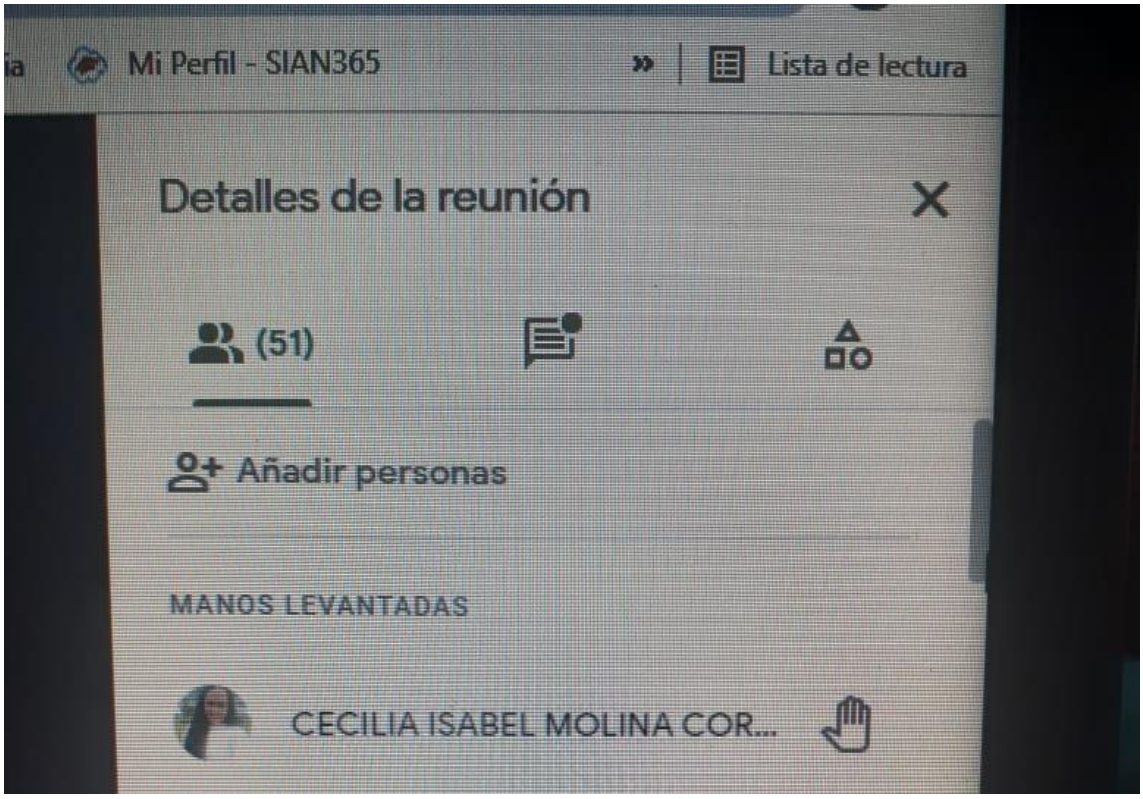
Yennys Naranjo Africano está presentando

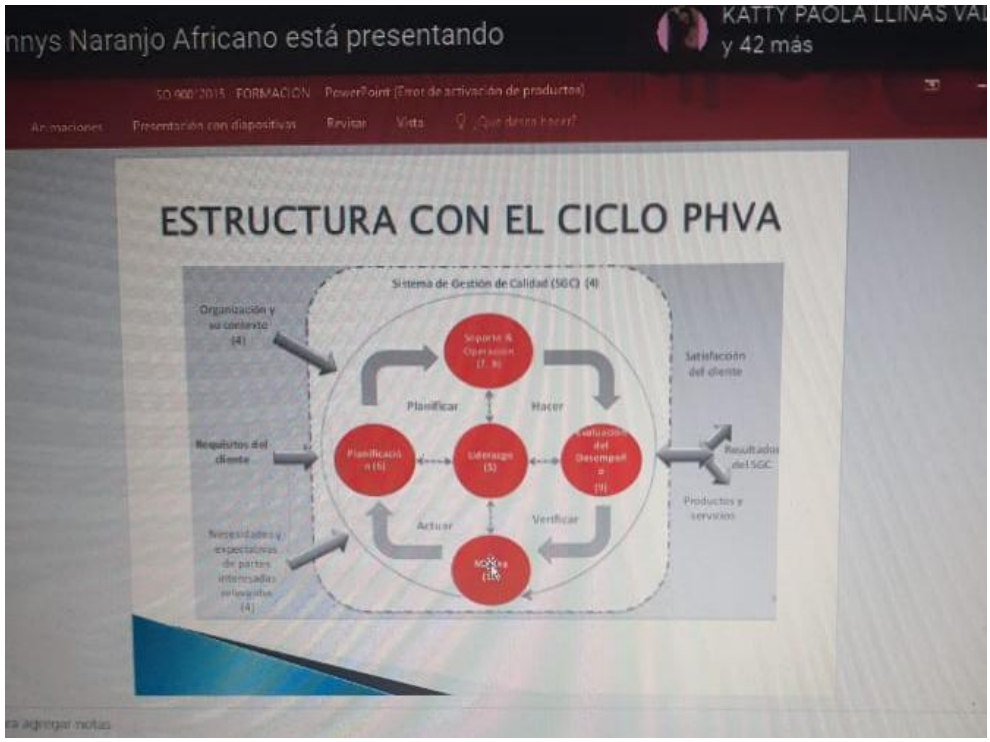
PRINCIPALES DIFERENCIAS EN TERMINOLOGÍA ENTRE NTC ISO 9001:2008 Y NTC ISO 90001:2015

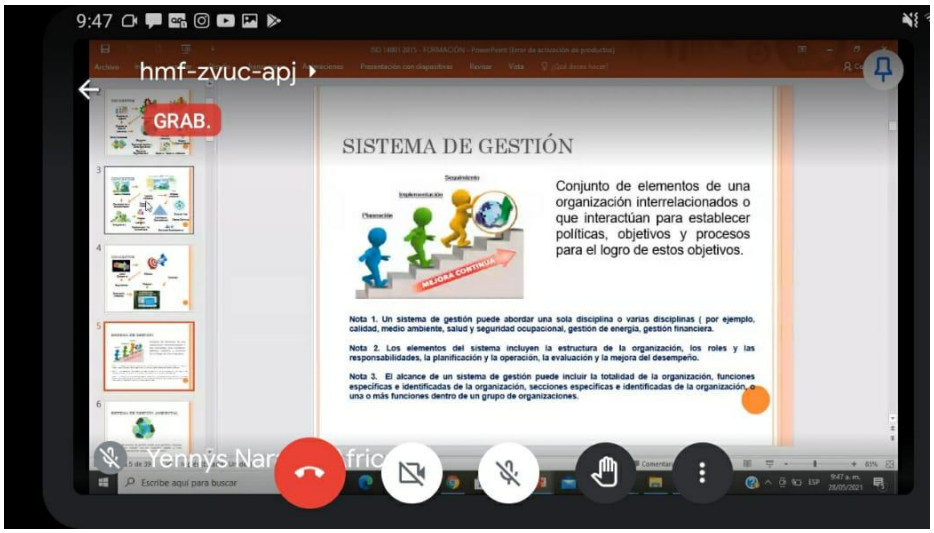
ISO 9001:2008	ISO 9001:2015
8 Numerales (5 requisitos)	10 Numerales (7 requisitos). Estructura de Alto Nivel.
Productos	Productos y Servicios
Exclusiones	No se utiliza sino se debe definir aplicabilidad
Representante de la Dirección	No se utiliza (Se asignan responsabilidades y autoridades similares pero ningún requisito para un único representante de la dirección)
Documentación, Manual de Calidad, Procedimientos documentados, Registros	Información documentada
Ambiente de Trabajo	Ambiente para la operación de los procesos
Equipo de seguimiento y medición	Recursos de seguimiento y medición
Productos comprados	Productos y servicios suministrados externamente
Proveedor	Proveedor externo

meet.google.com está compartiendo tu pantalla. Dejar de compartir Ocultar

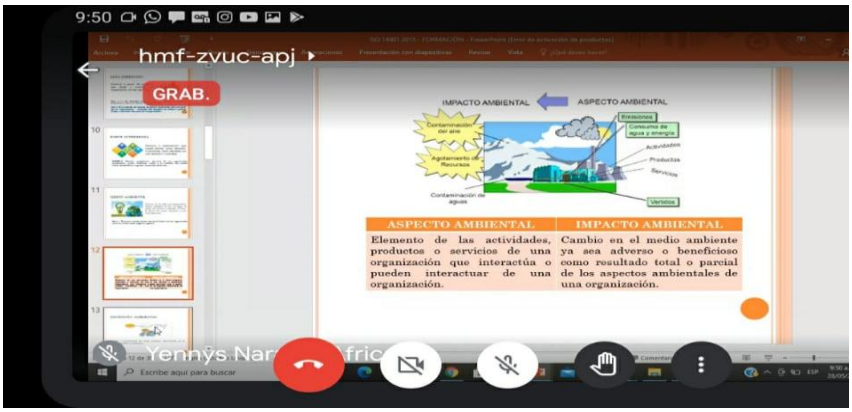

Yennys Naranjo Africano está presentando
CONCEPTOS
Contexto de la Organización
Organización
Alta Dirección
Parte Interesada
Requisito
Requisito Legal
Reglamentario
Política
Riesgo
Objetivo
+57 318 4679...
Yulit Fabregas
Katherine Pala...


Mi Perfil - SIAN365
Lista de lectura
Detalles de la reunión
(51)
Añadir personas
MANOS LEVANTADAS
CECILIA ISABEL MOLINA COR...

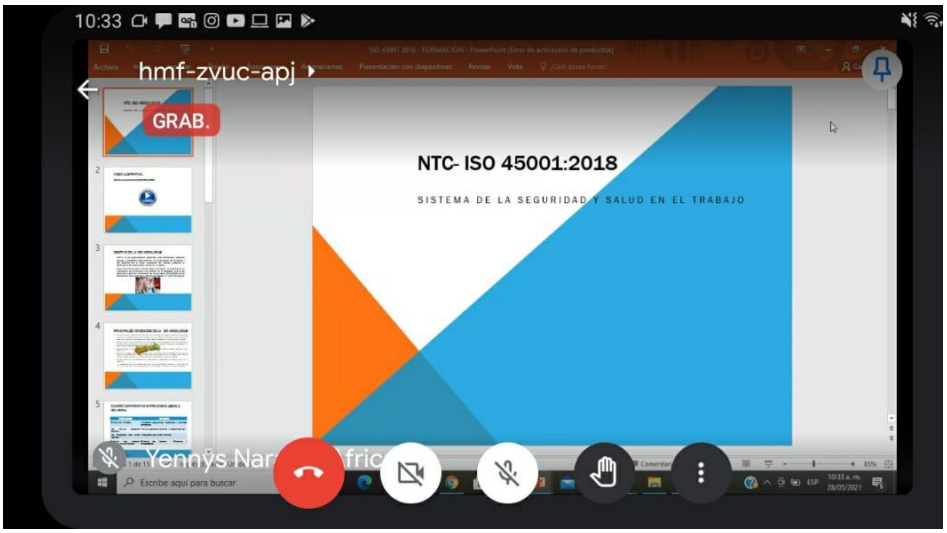

nnys Naranjo Africano está presentando
KATTY PAOLA LLINAS VA
y 42 más
ESTRUCTURA CON EL CICLO PHVA
Sistema de Gestión de Calidad (SGC) (4)
Organización y su contexto (4)
Requisitos del cliente
Necesidades y expectativas de partes interesadas relevantes (4)
Planificar
Hacer
Actuar
Verificar
Satisfacción del cliente
Resultados del SGC
Productos y servicios


9:47
hmf-zvuc-apj
GRAB.
SISTEMA DE GESTIÓN
Conjunto de elementos de una organización interrelacionados o que interactúan para establecer políticas, objetivos y procesos para el logro de estos objetivos.
MEJORA CONTINUA
Nota 1. Un sistema de gestión puede abordar una sola disciplina o varias disciplinas (por ejemplo, calidad, medio ambiente, salud y seguridad ocupacional, gestión de energía, gestión financiera.
Nota 2. Los elementos del sistema incluyen la estructura de la organización, los roles y las responsabilidades, la planificación y la operación, la evaluación y la mejora del desempeño.
Nota 3. El alcance de un sistema de gestión puede incluir la totalidad de la organización, funciones específicas e identificadas de la organización, secciones específicas e identificadas de la organización, o una o más funciones dentro de un grupo de organizaciones.

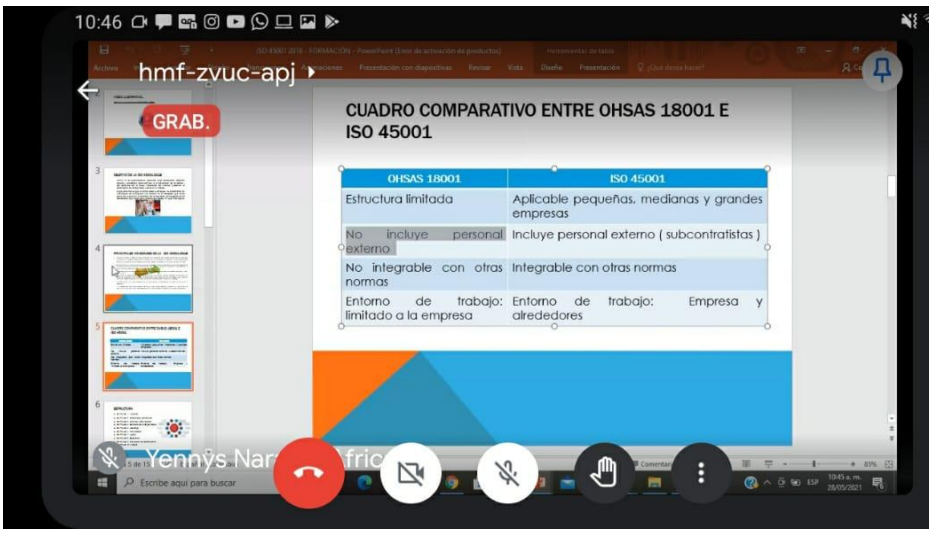

9:48
hmf-zvuc-apj
GRAB.
POLÍTICA AMBIENTAL
Intenciones y dirección de una organización relacionadas con el desempeño ambiental, como las expresa formalmente la alta dirección.


9:50
hmf-zvuc-apj
GRAB.
IMPACTO AMBIENTAL
ASPECTO AMBIENTAL
ASPECTO AMBIENTAL
Elemento de las actividades, productos o servicios de una organización que interactúa o pueden interactuar de una organización.
IMPACTO AMBIENTAL
Cambio en el medio ambiente ya sea adverso o beneficioso como resultado total o parcial de los aspectos ambientales de una organización.


9:53
hmf-zvuc-apj
GRAB.
PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN
Utilización de procesos, prácticas, técnicas, materiales, productos, servicios o energía para evitar, reducir o controlar (en forma separada o en combinación) la generación, emisión o descarga de cualquier tipo de contaminante o residuo, con el fin de reducir impactos adversos.

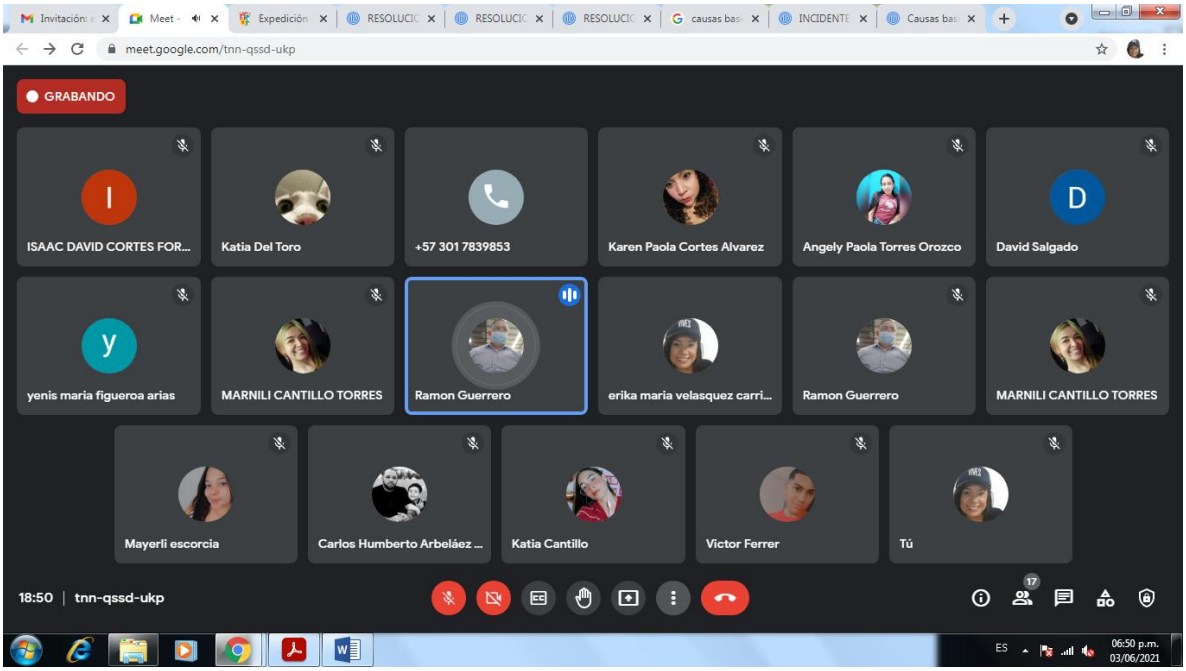

10:33
hmf-zvuc-apj
GRAB.
NTC- ISO 45001:2018
SISTEMA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

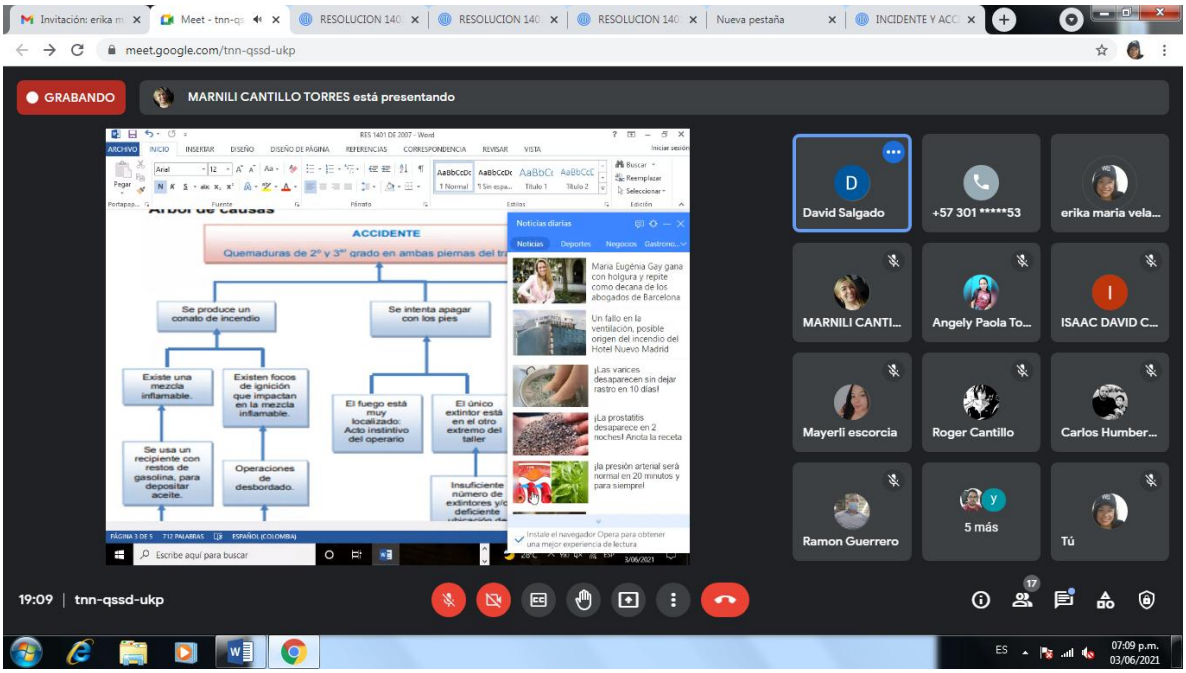

10:42
hmf-zvuc-apj
GRAB.
OBJETIVO DE LA ISO 45001:2018
Permitir a las organizaciones garantizar unas condiciones laborales seguras y saludables, para contribuir a la prevención de los daños y del deterioro de la salud, mejorando de manera proactiva su desempeño de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
Es por este motivo que la norma basa su enfoque, no únicamente en la dirección de la empresa, sino también en el trabajador que ha de poner de su parte en la ecuación de la seguridad, participando de las condiciones que harán de su entorno de trabajo, un lugar más seguro.

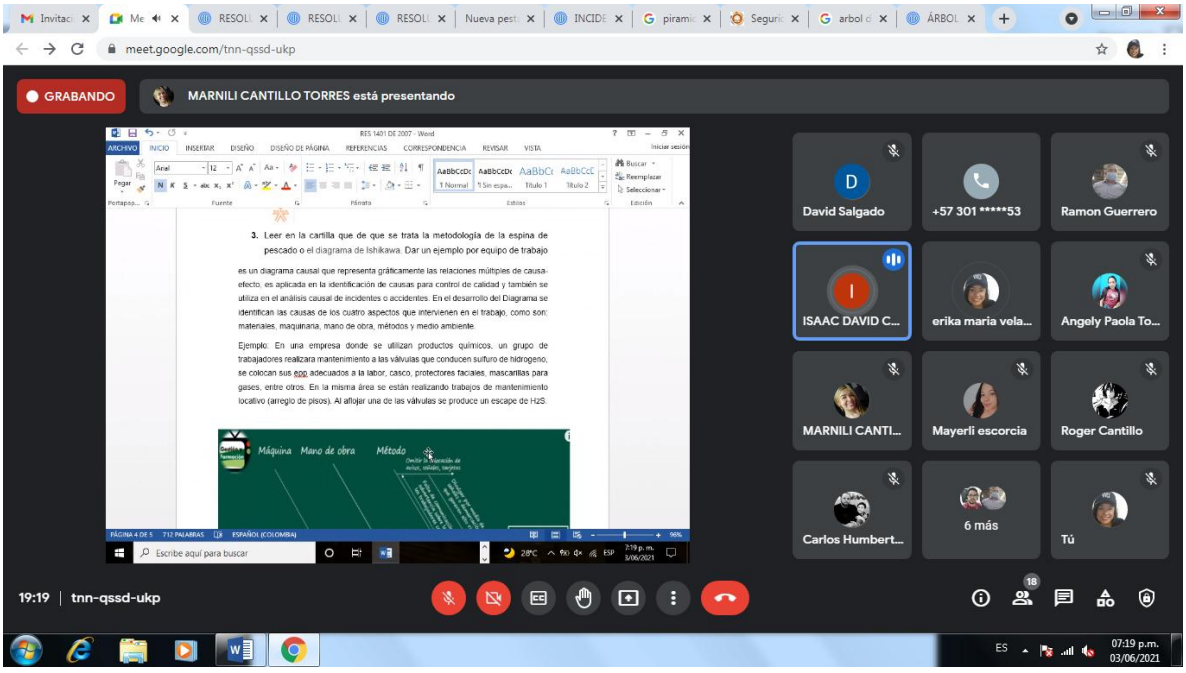

10:46
hmf-zvuc-apj
GRAB.
CUADRO COMPARATIVO ENTRE OHSAS 18001 E ISO 45001
OHSAS 18001
ISO 45001
Estructura limitada
Aplicable pequeñas, medianas y grandes empresas
No incluye personal externo
Incluye personal externo (subcontratistas)
No integrable con otras normas
Integrable con otras normas
Entorno de trabajo: limitado a la empresa
Entorno de trabajo: Empresa y alrededores

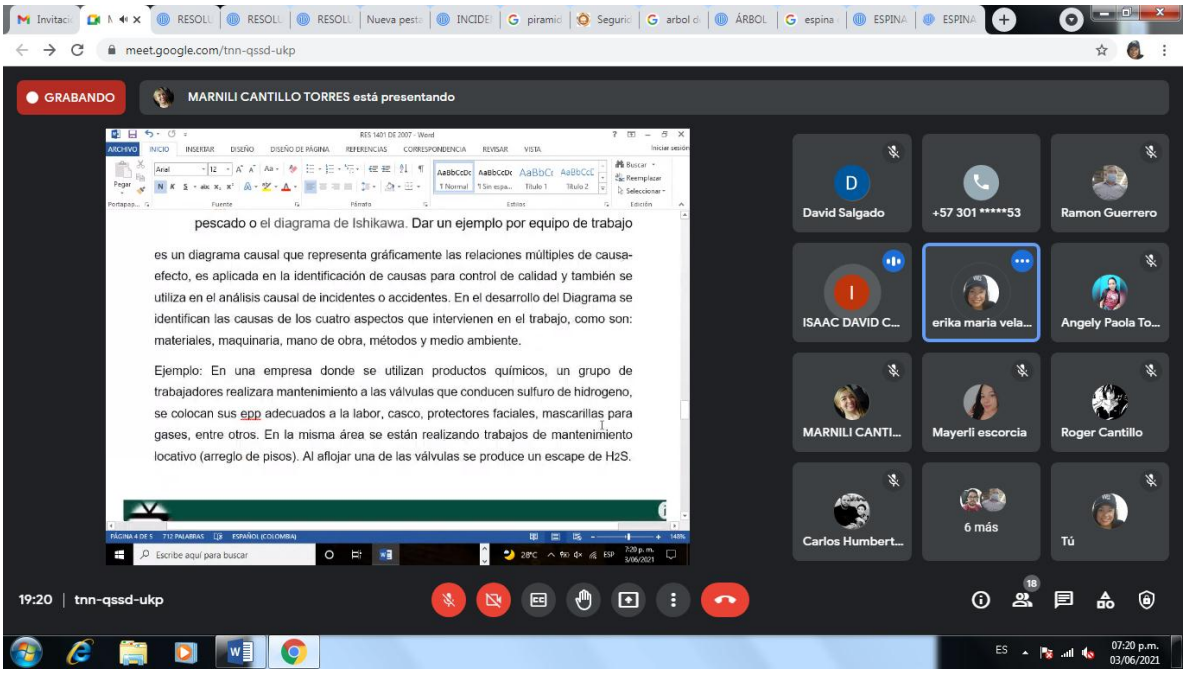

GRAB.
CAPÍTULO 8: OPERACIÓN
Comprende los controles operacionales y la preparación y respuesta ante emergencias. Además de estos dos requisitos, también existen algunos nuevos como por ejemplo los procesos que se externalizan, las compras y los subcontratistas.
Yennys Naranjo Africano

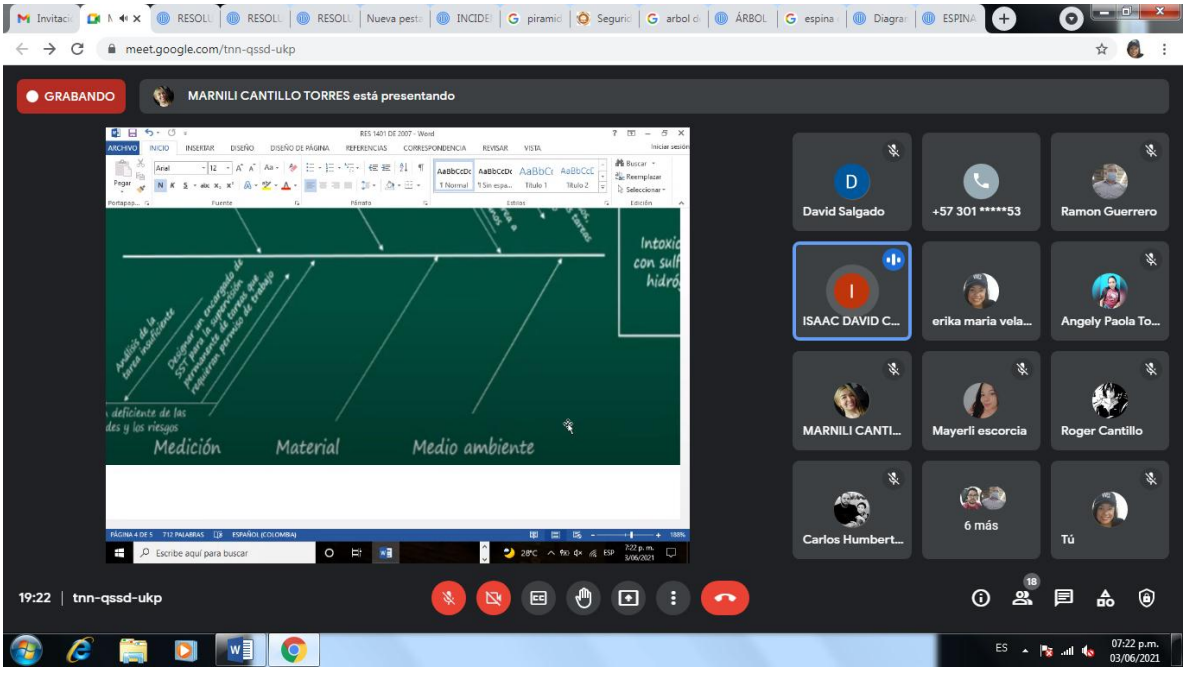
03/06/2021

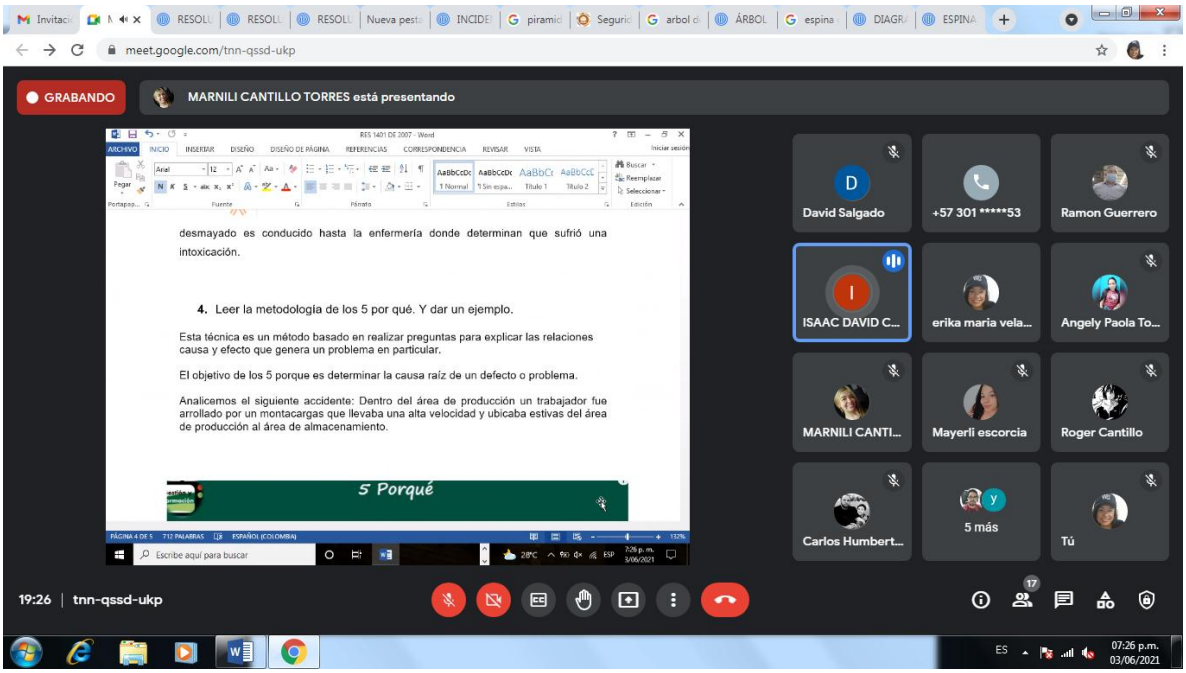

meet.google.com/tnn-qssd-ukp
GRABANDO
ISAAC DAVID CORTES FOR...
Katia Del Toro
+57 301 7839853
Karen Paola Cortes Alvarez
Angely Paola Torres Orozco
David Salgado
yenis maria figueroa arias
MARNILI CANTILLO TORRES
Ramon Guerrero
erika maria velasquez carri...
Ramon Guerrero
MARNILI CANTILLO TORRES
Mayerli escorcia
Carlos Humberto Arbeláez ...
Katia Cantillo
Victor Ferrer
Tú
18:50 | tnn-qssd-ukp
06:50 p.m.
03/06/2021

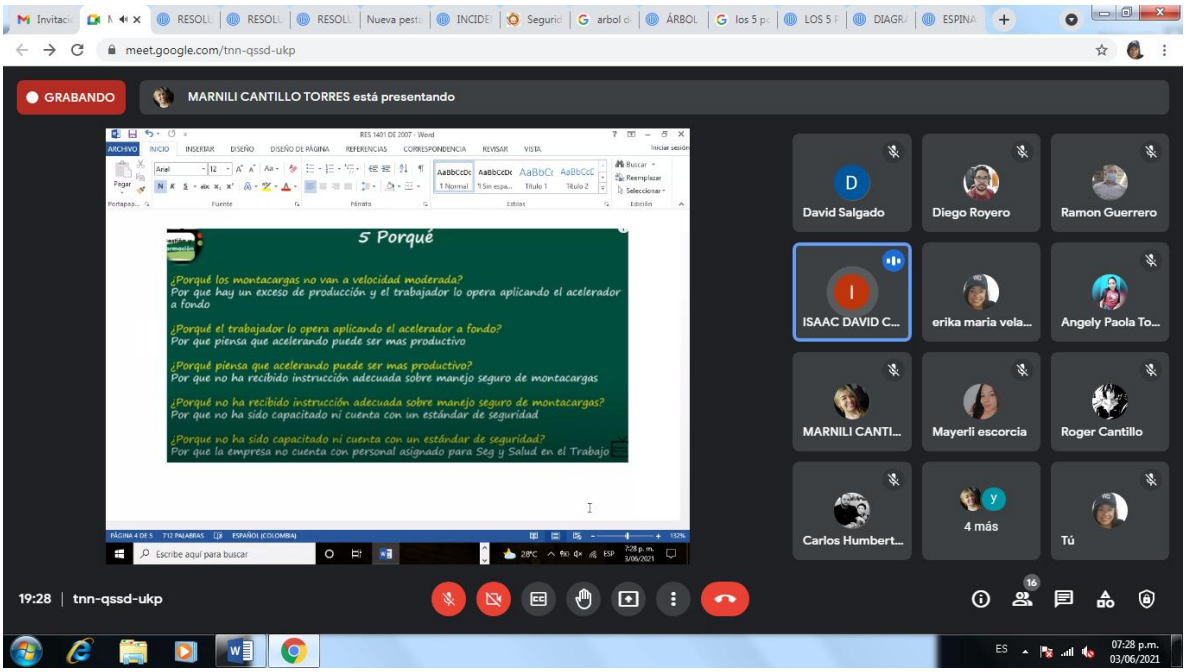

GRABANDO
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
ACCIDENTE
Se produce un conato de incendio
Se intenta apagar con los pies
Existe una mezcla inflamable.
Existen focos de ignición que impactan en la mezcla inflamable.
El fuego está muy localizado: Acto instintivo del operario
El único extintor está en el otro extremo del taller
Se usa un recipiente con restos de gasolina, para depositar aceite.
Operaciones de desbordado.
Noticias diarias
David Salgado
+57 301 *****53
erika maria vela...
MARNILI CANTI...
Angely Paola To...
ISAAC DAVID C...
Mayerli escorcia
Roger Cantillo
Carlos Humber...
Ramon Guerrero
5 más
Tú
19:09 | tnn-qssd-ukp

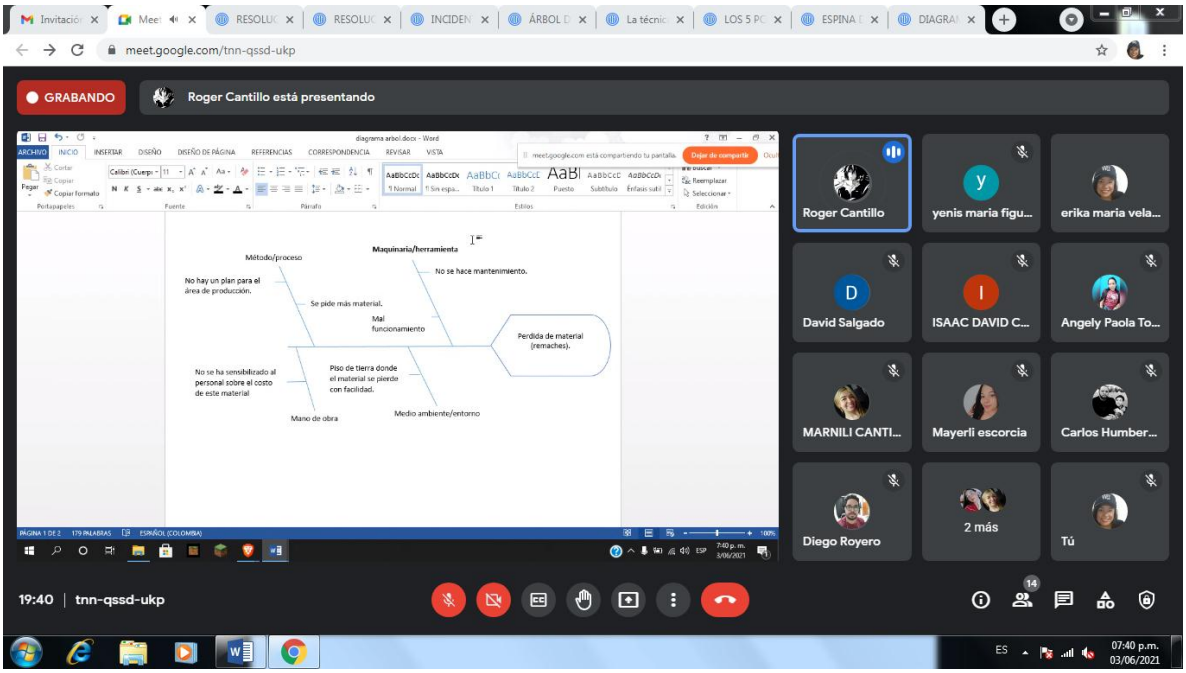

GRABANDO
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
3. Leer en la cartilla que de que se trata la metodología de la espina de pescado o el diagrama de Ishikawa. Dar un ejemplo por equipo de trabajo
es un diagrama causal que representa gráficamente las relaciones múltiples de causa-efecto, es aplicada en la identificación de causas para control de calidad y también se utiliza en el análisis causal de incidentes o accidentes. En el desarrollo del Diagrama se identifican las causas de los cuatro aspectos que intervienen en el trabajo, como son: materiales, maquinaria, mano de obra, métodos y medio ambiente
Ejemplo: En una empresa donde se utilizan productos químicos, un grupo de trabajadores realizara mantenimiento a las válvulas que conducen sulfuro de hidrogeno, se colocan sus epp adecuados a la labor, casco, protectores faciales, mascarillas para gases, entre otros. En la misma área se están realizando trabajos de mantenimiento locativo (arreglo de pisos). Al aflojar una de las válvulas se produce un escape de H2S.
Máquina
Mano de obra
Método
David Salgado
+57 301 *****53
Ramon Guerrero
ISAAC DAVID C...
erika maria vela...
Angely Paola To...
MARNILI CANTI...
Mayerli escorcia
Roger Cantillo
Carlos Humbert...
6 más
Tú
19:19 | tnn-qssd-ukp

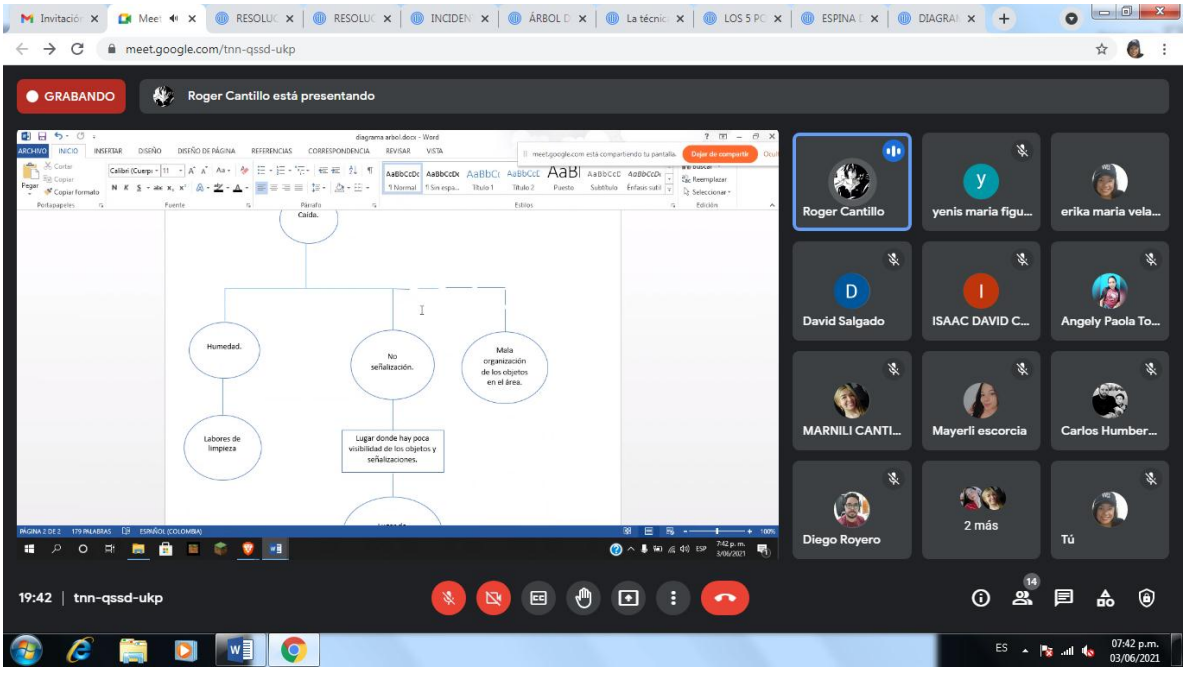

meet.google.com/tnn-qssd-ukp
GRABANDO
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
pescado o el diagrama de Ishikawa. Dar un ejemplo por equipo de trabajo
es un diagrama causal que representa gráficamente las relaciones múltiples de causa-efecto, es aplicada en la identificación de causas para control de calidad y también se utiliza en el análisis causal de incidentes o accidentes. En el desarrollo del Diagrama se identifican las causas de los cuatro aspectos que intervienen en el trabajo, como son: materiales, maquinaria, mano de obra, métodos y medio ambiente.
Ejemplo: En una empresa donde se utilizan productos químicos, un grupo de trabajadores realizara mantenimiento a las válvulas que conducen sulfuro de hidrogeno, se colocan sus epp adecuados a la labor, casco, protectores faciales, mascarillas para gases, entre otros. En la misma área se están realizando trabajos de mantenimiento locativo (arreglo de pisos). Al aflojar una de las válvulas se produce un escape de H2S.
David Salgado
+57 301 *****53
Ramon Guerrero
ISAAC DAVID C...
erika maria vela...
Angely Paola To...
MARNILI CANTI...
Mayerli escorcia
Roger Cantillo
Carlos Humbert...
6 más
Tú
19:20 | tnn-qssd-ukp
07:20 p.m.
03/06/2021


meet.google.com/tnn-qssd-ukp
GRABANDO
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
Medición
Material
Medio ambiente
David Salgado
+57 301 *****53
Ramon Guerrero
ISAAC DAVID C...
erika maria vela...
Angely Paola To...
MARNILI CANTI...
Mayerli escorcia
Roger Cantillo
Carlos Humbert...
6 más
Tú
19:22 | tnn-qssd-ukp
07:22 p.m.
03/06/2021

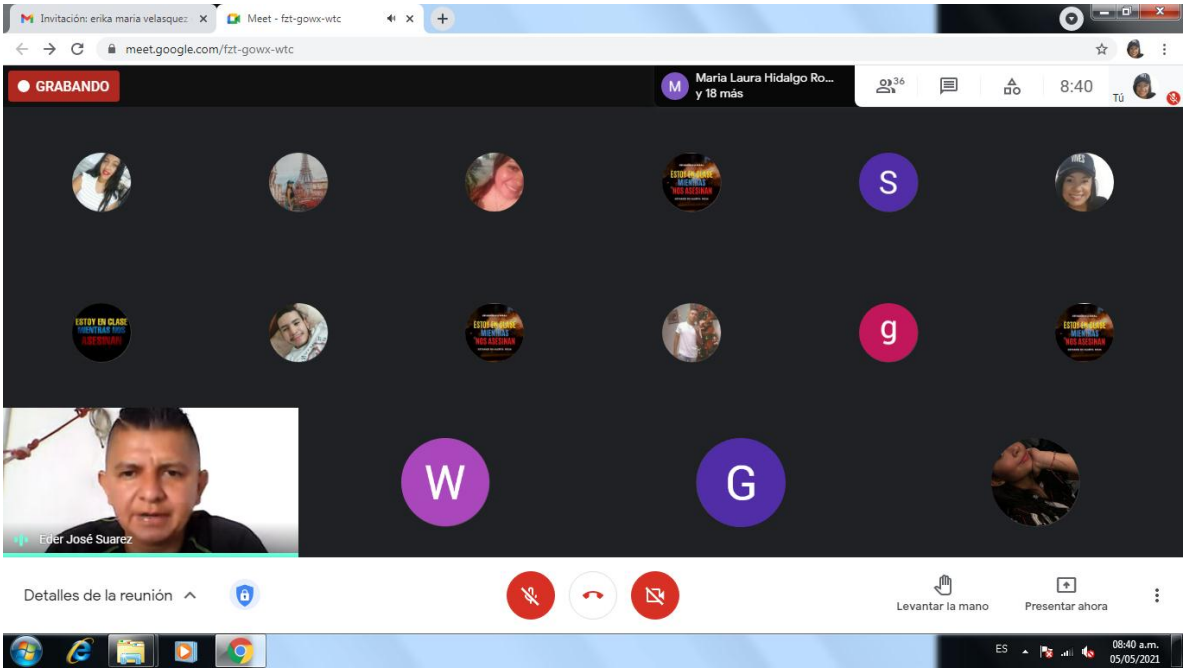

meet.google.com/tnn-qssd-ukp
GRABANDO
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
desmayado es conducido hasta la enfermería donde determinan que sufrió una intoxicación.
4. Leer la metodología de los 5 por qué. Y dar un ejemplo.
Esta técnica es un método basado en realizar preguntas para explicar las relaciones causa y efecto que genera un problema en particular.
El objetivo de los 5 porque es determinar la causa raíz de un defecto o problema.
Analicemos el siguiente accidente: Dentro del área de producción un trabajador fue arrollado por un montacargas que llevaba una alta velocidad y ubicaba estivas del área de producción al área de almacenamiento.
5 Porqué
David Salgado
+57 301 *****53
Ramon Guerrero
ISAAC DAVID C...
erika maria vela...
Angely Paola To...
MARNILI CANTI...
Mayerli escorcia
Roger Cantillo
Carlos Humbert...
5 más
Tú
19:26 | tnn-qssd-ukp
07:26 p.m.
03/06/2021

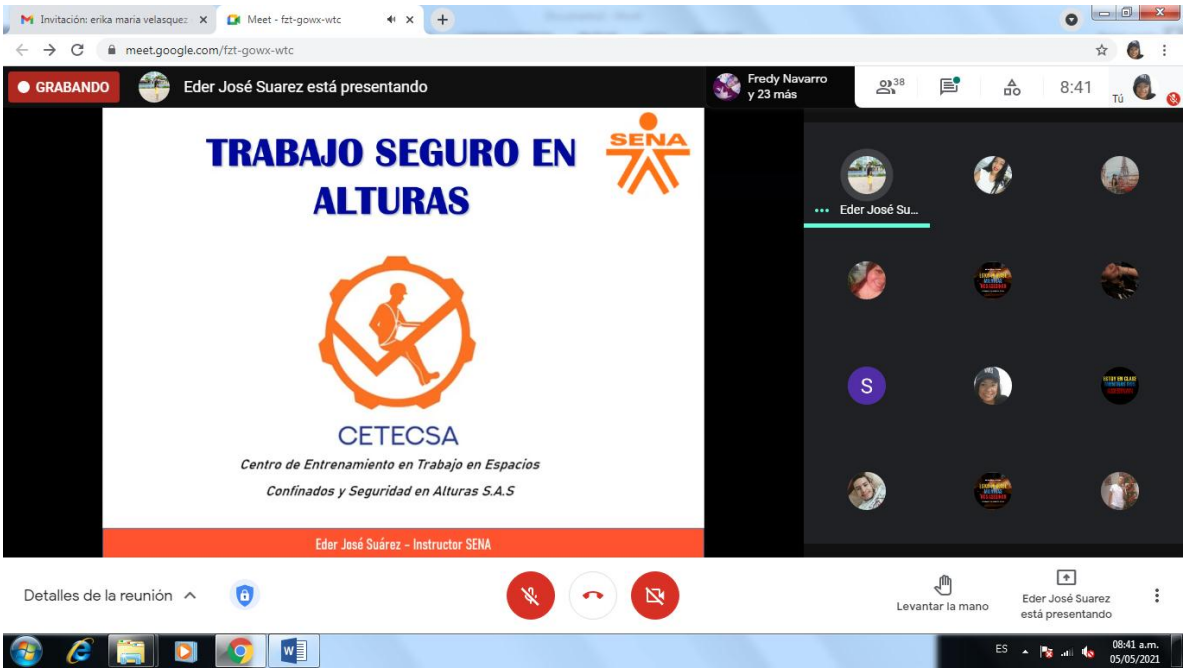

meet.google.com/tnn-qssd-ukp
GRABANDO
MARNILI CANTILLO TORRES está presentando
5 Porqué
¿Porqué los montacargas no van a velocidad moderada?
Por que hay un exceso de producción y el trabajador lo opera aplicando el acelerador a fondo
¿Porqué el trabajador lo opera aplicando el acelerador a fondo?
Por que piensa que acelerando puede ser mas productivo
¿Porqué piensa que acelerando puede ser mas productivo?
Por que no ha recibido instrucción adecuada sobre manejo seguro de montacargas
¿Porqué no ha recibido instrucción adecuada sobre manejo seguro de montacargas?
Por que no ha sido capacitado ni cuenta con un estándar de seguridad
¿Porque no ha sido capacitado ni cuenta con un estándar de seguridad?
Por que la empresa no cuenta con personal asignado para Seg y Salud en el Trabajo
David Salgado
Diego Royero
Ramon Guerrero
ISAAC DAVID C...
erika maria vela...
Angely Paola To...
MARNILI CANTI...
Mayerli escorcia
Roger Cantillo
Carlos Humbert...
4 más
Tú
19:28 | tnn-qssd-ukp
07:28 p.m.
03/06/2021

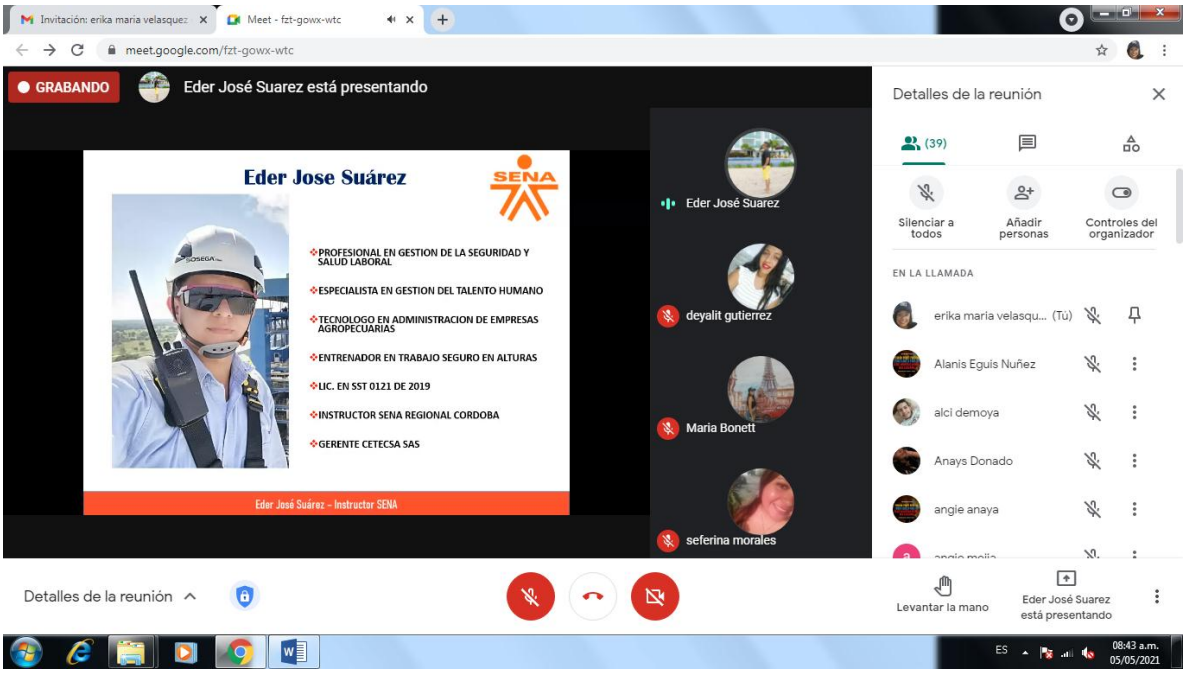

meet.google.com/tnn-qssd-ukp
GRABANDO
Roger Cantillo está presentando
Maquinaria/herramienta
Método/proceso
No se hace mantenimiento.
No hay un plan para el área de producción.
Se pide más material.
Mal funcionamiento
Perdida de material (remaches).
No se ha sensibilizado al personal sobre el costo de este material
Piso de tierra donde el material se pierde con facilidad.
Mano de obra
Medio ambiente/entorno
Roger Cantillo
yenis maria figu...
erika maria vela...
David Salgado
ISAAC DAVID C...
Angely Paola To...
MARNILI CANTI...
Mayerli escorcia
Carlos Humber...
Diego Royero
2 más
Tú
19:40 | tnn-qssd-ukp
ES
07:40 p.m.
03/06/2021


meet.google.com/tnn-qssd-ukp
GRABANDO
Roger Cantillo está presentando
Caída.
Humedad.
No señalización.
Mala organización de los objetos en el área.
Labores de limpieza
Lugar donde hay poca visibilidad de los objetos y señalizaciones.
Roger Cantillo
yenis maria figu...
erika maria vela...
David Salgado
ISAAC DAVID C...
Angely Paola To...
MARNILI CANTI...
Mayerli escorcia
Carlos Humber...
Diego Royero
2 más
Tú
19:42 | tnn-qssd-ukp
ES
07:42 p.m.
03/06/2021

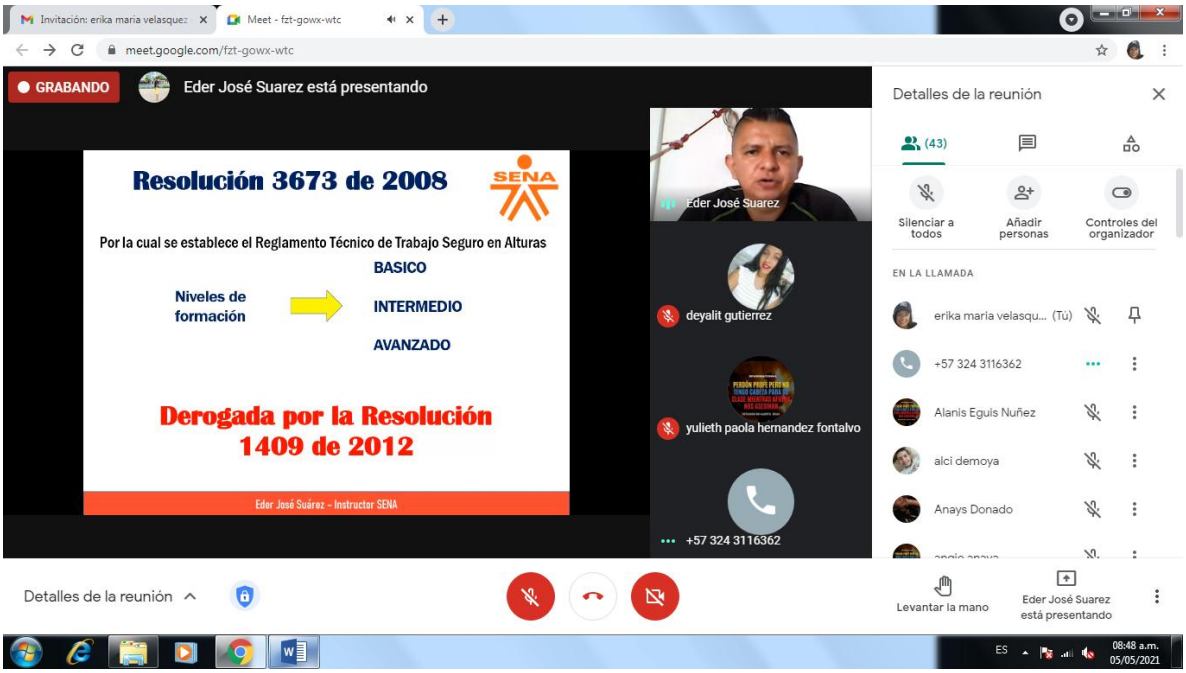
05/05/2021 capacitación de TSA. CONFERENCISTA Instructor Eder Suarez

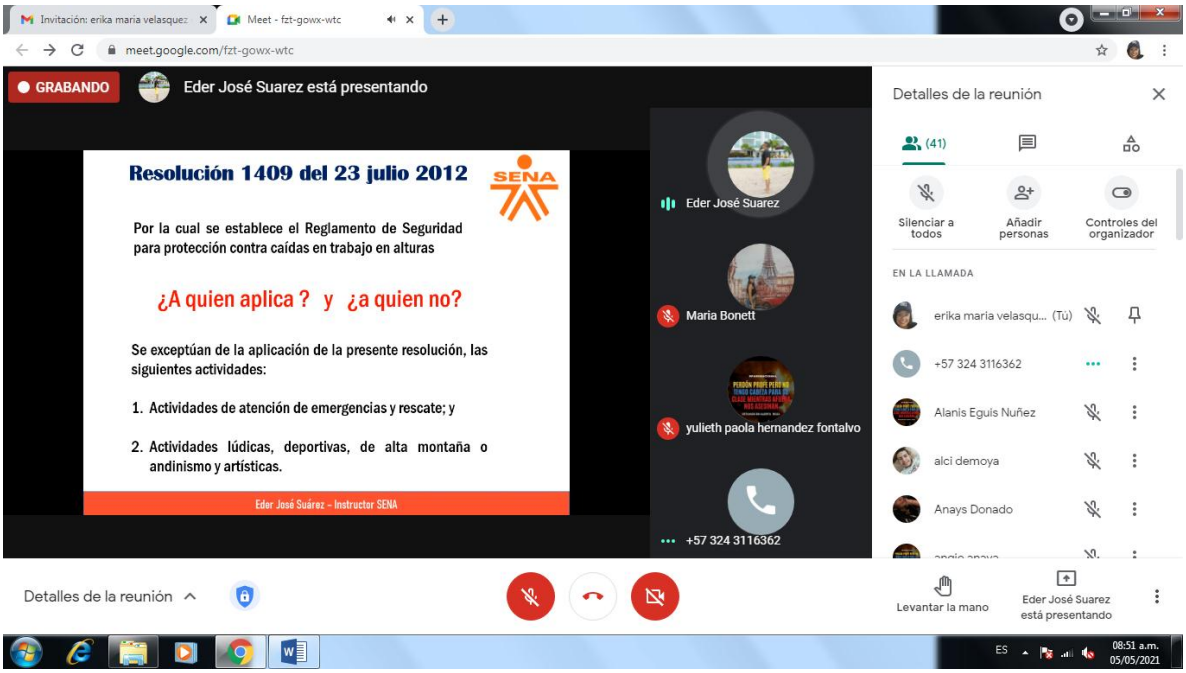





Invitación: erika maria velasquez
Meet - fzt-gowx-wtc
meet.google.com/fzt-gowx-wtc
GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Eder Jose Suárez
PROFESIONAL EN GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL
ESPECIALISTA EN GESTION DEL TALENTO HUMANO
TECNOLOGO EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS AGROPECUARIAS
ENTRENADOR EN TRABAJO SEGURO EN ALTURAS
LIC. EN SST 0121 DE 2019
INSTRUCTOR SENA REGIONAL CORDOBA
GERENTE CETECSA SAS
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Suarez
deyalit gutierrez
Maria Bonett
seferina morales
Detalles de la reunión
(39)
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
erika maria velasqu... (Tú)
Alanis Eguis Nuñez
alci demoya
Anays Donado
angie anaya
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
08:43 a.m.
05/05/2021


Invitación: erika maria velasquez
Meet - fzt-gowx-wtc
meet.google.com/fzt-gowx-wtc
GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE EN TRABAJO EN ALTURAS
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Suarez
deyalit gutierrez
yulieth paola hernandez fontalvo
+57 324 3116362
Detalles de la reunión
(42)
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
erika maria velasqu... (Tú)
+57 324 3116362
Alanis Eguis Nuñez
alci demoya
Anays Donado
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
08:47 a.m.
05/05/2021

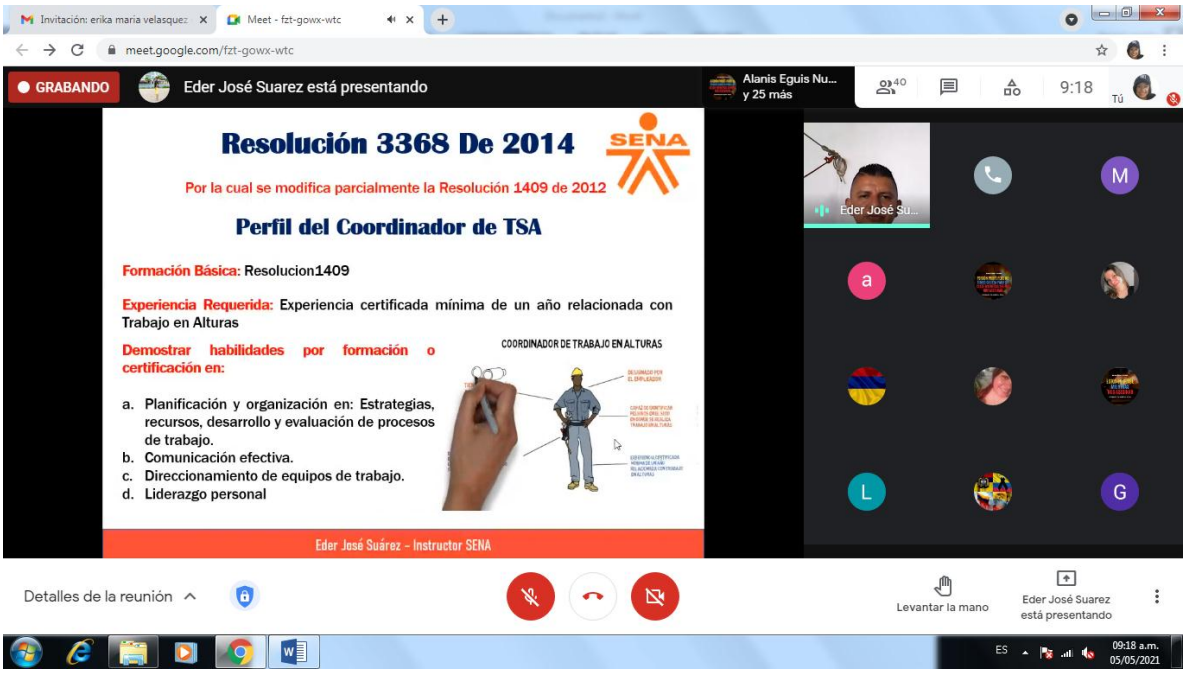

GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Resolución 3673 de 2008
Por la cual se establece el Reglamento Técnico de Trabajo Seguro en Alturas
Niveles de formación
BASICO
INTERMEDIO
AVANZADO
Derogada por la Resolución 1409 de 2012
Eder José Suárez - Instructor SENA
Eder José Suarez
deyalit gutierrez
yulieth paola hernandez fontalvo
+57 324 3116362
Detalles de la reunión
(43)
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
erika maria velasqu... (Tú)
+57 324 3116362
Alanis Eguis Nuñez
alci demoya
Anays Donado
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando


GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Resolución 1409 del 23 julio 2012
Por la cual se establece el Reglamento de Seguridad para protección contra caídas en trabajo en alturas
¿A quien aplica ? y ¿a quien no?
Se exceptúan de la aplicación de la presente resolución, las siguientes actividades:
1. Actividades de atención de emergencias y rescate; y
2. Actividades lúdicas, deportivas, de alta montaña o andinismo y artísticas.
Eder José Suárez - Instructor SENA
Eder José Suarez
Maria Bonett
yulieth paola hernandez fontalvo
+57 324 3116362
Detalles de la reunión
(41)
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
erika maria velasqu... (Tú)
+57 324 3116362
Alanis Eguis Nuñez
alci demoya
Anays Donado
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando


GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Resolución 1409 del 23 julio 2012
Por la cual se establece el Reglamento de Seguridad para protección contra caídas en trabajo en alturas
¿A quien aplica ?
Aplica a todos los empleadores, empresas, contratistas, subcontratistas y trabajadores de todas las actividades económicas de los sectores formales e informales de la economía, que desarrollen trabajo en alturas con peligro de caídas.
Eder José Suárez - Instructor SENA
Eder José Suarez
Maria Bonett
yulieth paola hernandez fontalvo
+57 324 3116362
Detalles de la reunión
(41)
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
erika maria velasqu... (Tú)
+57 324 3116362
Alanis Eguis Nuñez
alci demoya
Anays Donado
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
08:54 a.m.
05/05/2021


GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
angie anaya y 26 más
9:06
Tú
Resolución 1409 del 23 julio 2012
Artículo 10. Personas objeto de la capacitación.
Se deben capacitar en trabajo seguro en alturas:
1. Jefes de área que tomen decisiones administrativas en relación con la aplicación de este reglamento en empresas en las que se haya identificado como prioritario el riesgo de caída por trabajo en altura;
2. Trabajadores que realizan trabajo en alturas;
3. Coordinador de trabajo en alturas;
4. Entrenador en trabajo seguro en alturas; y,
5. Aprendices de formación titulada
Eder José Suárez - Instructor SENA
Eder José Su...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
09:06 a.m.
05/05/2021

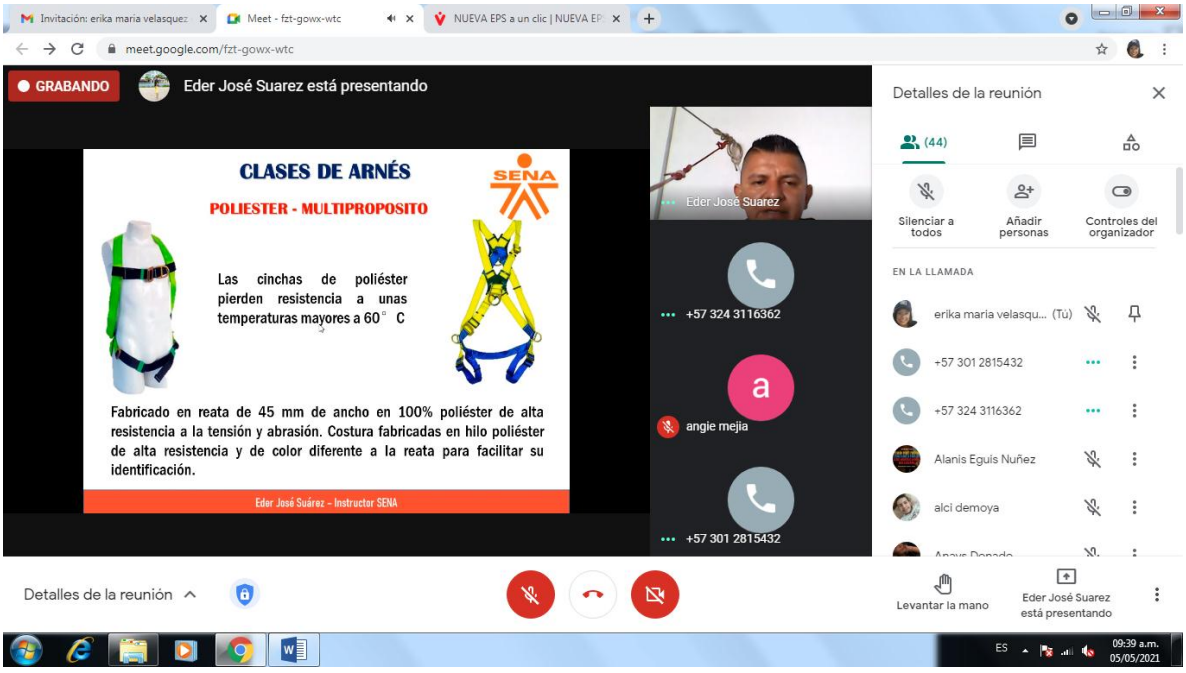

Invitación: erika maria velasquez
Meet - fzt-gowx-wtc
meet.google.com/fzt-gowx-wtc
GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Fredy Navarro y 26 más
9:11
Tú
Resolución 1903 De 2013
SENA
Apruébense los siguientes Programas de Formación Complementaria de Trabajo Seguro en Alturas
Niveles de Formación | Modalidad | Intensidad horaria
1 Administrativo para Jefes de Área Trabajo Seguro en Alturas | Presencial | Diez (10) horas
2 Administrativo para Jefes de Área Trabajo Seguro en Alturas | Virtual | Diez (10) horas
3 Básico Operativo Trabajo Seguro en Alturas | Presencial | Ocho (8) horas (3 teóricas y 5 prácticas)
4 Avanzado Trabajo Seguro en Alturas | Presencial | Cuarenta (40) horas (16 teóricas y 24 prácticas)
5 Coordinador de Trabajo Seguro en Alturas | Presencial | Ochenta (80) horas (60 teóricas y 20 Prácticas)
6 Entrenador de Trabajo Seguro en Alturas | Presencial | Ciento Veinte (120) horas (40 de Pedagogía, 40 teóricas y 40 prácticas)
7 Reentrenamiento Trabajo Seguro en Alturas — Avanzado | Presencial | Veinte (20) horas (8 teóricas y 12 prácticas)
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Su...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
09:11 a.m.
05/05/2021

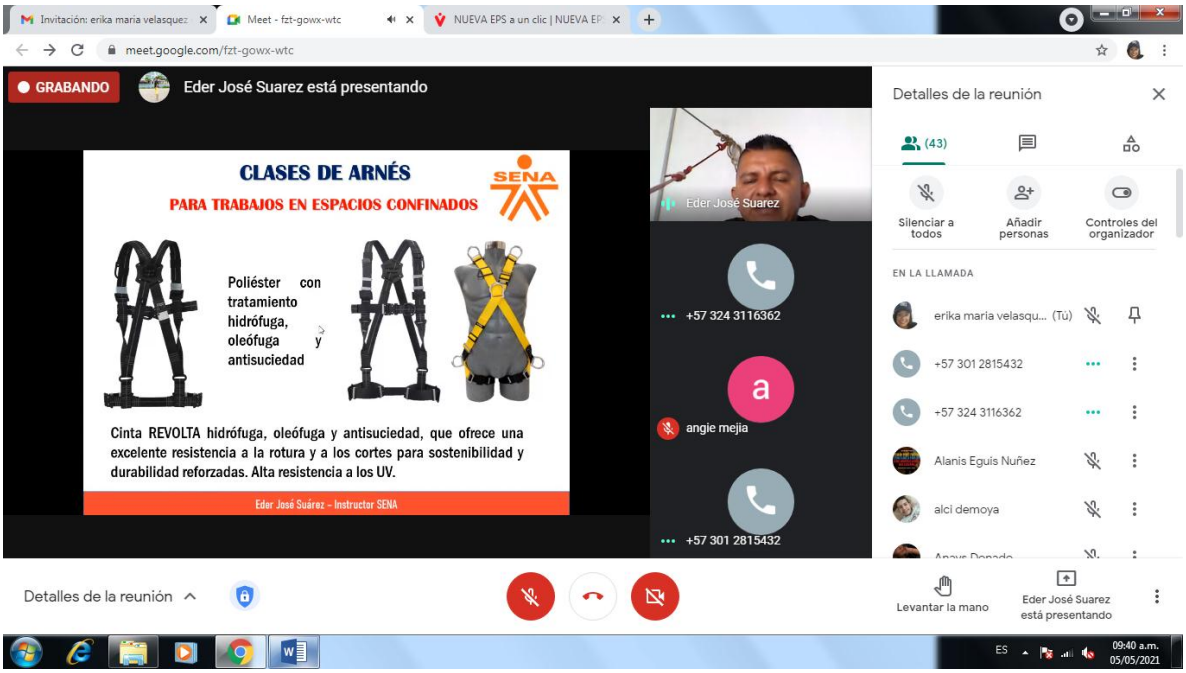

Invitación: erika maria velasquez
Meet - fzt-gowx-wtc
meet.google.com/fzt-gowx-wtc
GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Alanis Eguis Nu... y 25 más
9:18
Tú
Resolución 3368 De 2014
SENA
Por la cual se modifica parcialmente la Resolución 1409 de 2012
Perfil del Coordinador de TSA
Formación Básica: Resolucion1409
Experiencia Requerida: Experiencia certificada mínima de un año relacionada con Trabajo en Alturas
Demostrar habilidades por formación o certificación en:
a. Planificación y organización en: Estrategias, recursos, desarrollo y evaluación de procesos de trabajo.
b. Comunicación efectiva.
c. Direccionamiento de equipos de trabajo.
d. Liderazgo personal
COORDINADOR DE TRABAJO EN ALTURAS
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Su...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
09:18 a.m.
05/05/2021

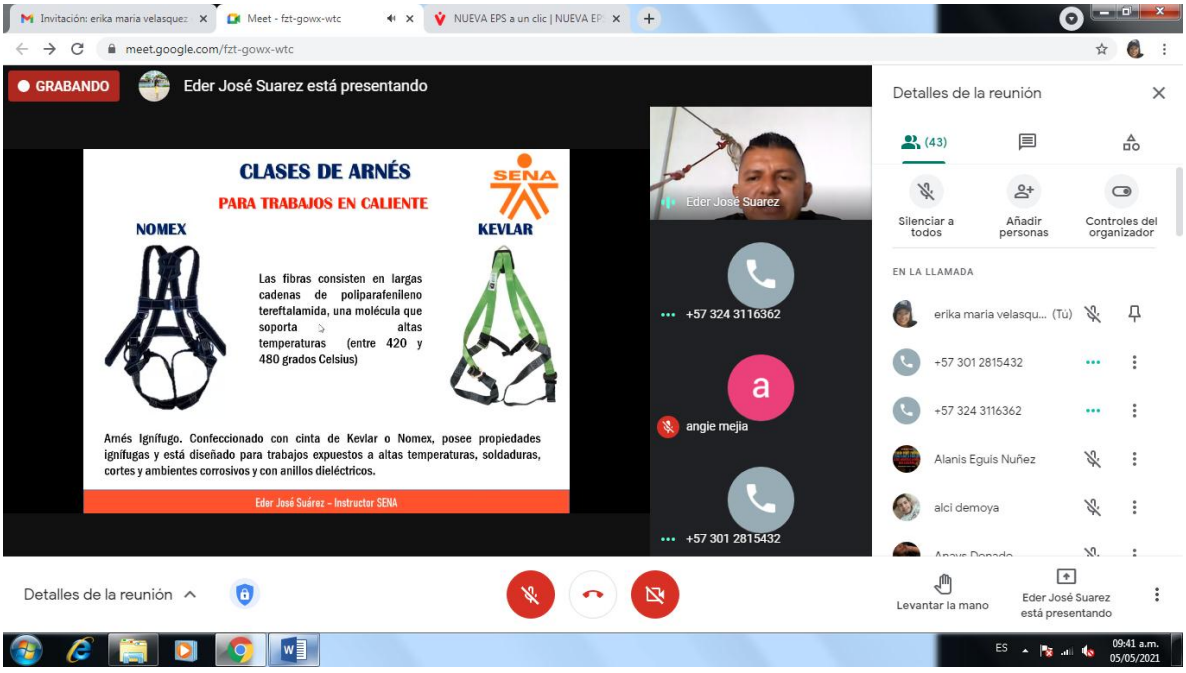

GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Brandy Torrene... y 26 más
9:25
Resolución 3368 De 2014
Por la cual se modifica parcialmente la Resolución 1409 de 2012
Perfil del Entrenador de TSA
Formación Básica: Titulo de técnico, tecnólogo, profesional, especialista, maestría o doctorado en SST con licencia vigente en SST
Experiencia Requerida:
a. Experiencia certificada mínima de seis meses en actividades de higiene, seguridad, medicina del trabajo, diseño y aplicación del SG-SST con aplicación del PPPCC
b. Experiencia certificada mínima de seis meses relacionada con Trabajo en Alturas
Conocimientos generales
Conocimientos específicos
Conocimientos en gestión
Demostrar habilidades por formación o certificación
Eder José Suárez – Instructor SENA
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando

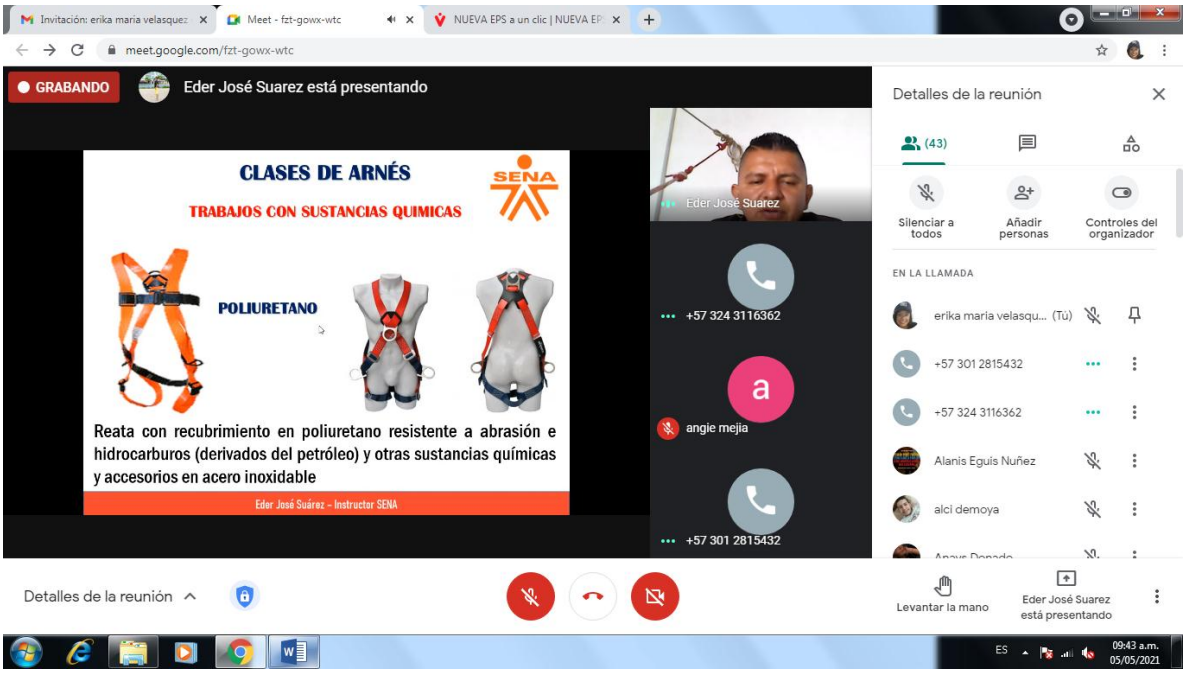

GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
SENSIBILIZACIÓN EN TRABAJO EN ALTURAS
NATURALEZA DE LOS PELIGROS
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Suarez
+57 324 3116362
angie mejia
Maria Bonett
Detalles de la reunión
(41)
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
erika maria velasqu... (Tú)
+57 324 3116362
Alanis Eguis Nuñez
alci demoya
Anays Donado
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando

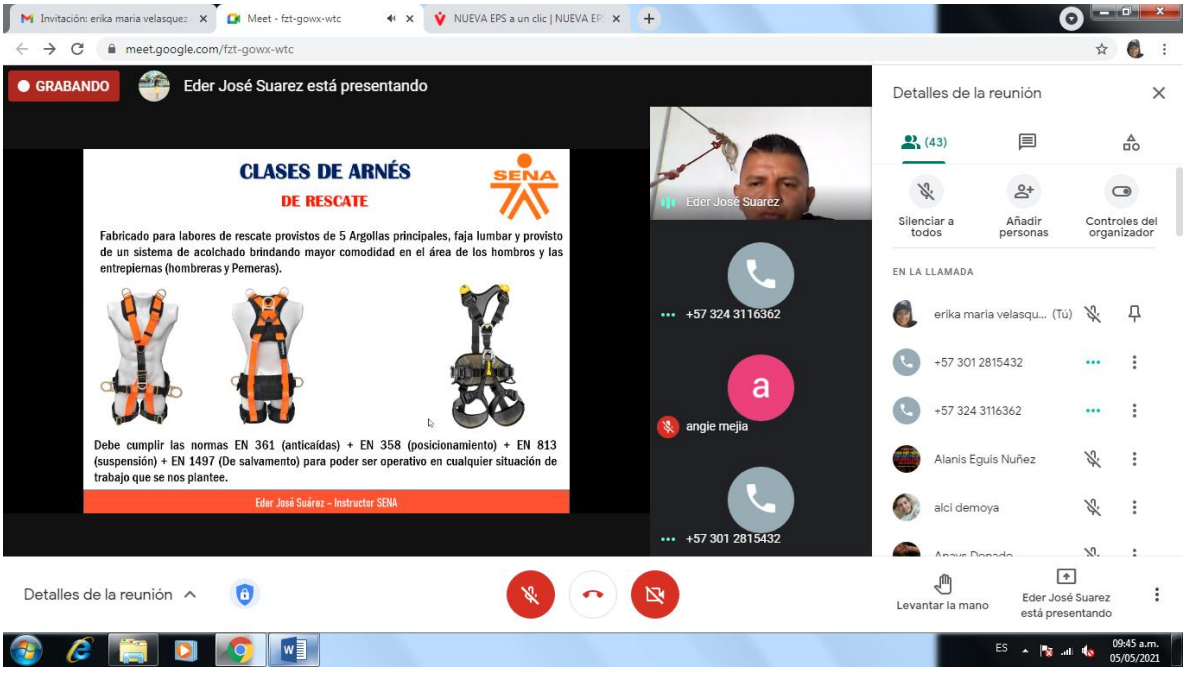

GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
¿Por qué se cae la gente trabajando en alturas?
SENA
No usar protección contra caídas
Usar el arnés de manera incorrecta
Usar el arnés equivocado y demás equipos de PCC
Falta de competencia
Falta de planificación y evaluación de la tarea
Configuración inestables de plataformas de trabajo
Trabajar cerca de hoyos, bordes, vacíos, excavaciones o senderos sin protecciones ni barreras.
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Suarez
+57 324 3116362
angie mejia
Yulit Fabregas
Detalles de la reunión
(40)
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
Salte y vuelve a entrar así hice yo
silena stefany plaza colina 9:21
Ahora si se escucha feo
GINA SOFIA AMARIS FLOREZ 9:23
Yo escucho muy bien
angie anaya 9:23
Se escucha bien
Tú 9:27
excelente Eder
Envía un mensaje a todos
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
09:28 a.m.
05/05/2021


GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
CLASES DE ARNÉS
POLIESTER - MULTIPROPOSITO
SENA
Las cinchas de poliéster pierden resistencia a unas temperaturas mayores a 60° C
Fabricado en reata de 45 mm de ancho en 100% poliéster de alta resistencia a la tensión y abrasión. Costura fabricadas en hilo poliéster de alta resistencia y de color diferente a la reata para facilitar su identificación.
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Suarez
+57 324 3116362
angie mejia
+57 301 2815432
Detalles de la reunión
(44)
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
erika maria velasqu... (Tú)
+57 301 2815432
+57 324 3116362
Alanis Eguis Nuñez
alci demoya
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
09:39 a.m.
05/05/2021

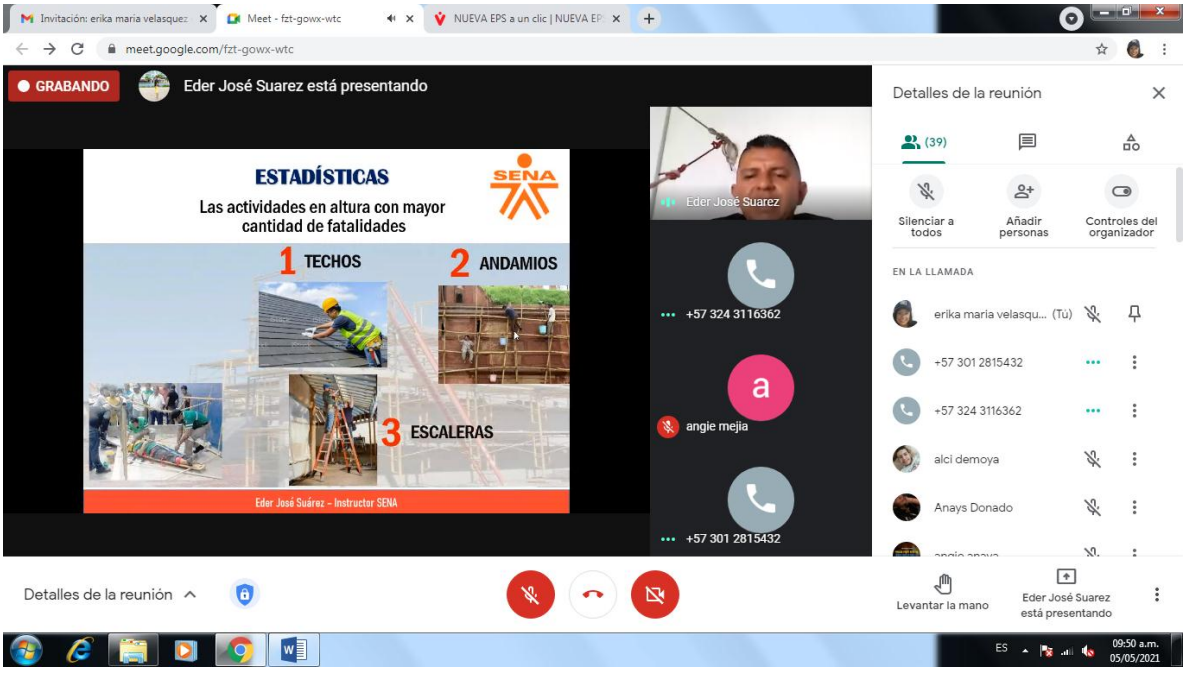

Invitación: erika maria velasquez
Meet - fzt-gowx-wtc
NUEVA EPS a un clic | NUEVA EPS
meet.google.com/fzt-gowx-wtc
GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
CLASES DE ARNÉS
PARA TRABAJOS EN ESPACIOS CONFINADOS
SENA
Poliéster con tratamiento hidrófuga, oleófuga y antisuciedad
Cinta REVOLTA hidrófuga, oleófuga y antisuciedad, que ofrece una excelente resistencia a la rotura y a los cortes para sostenibilidad y durabilidad reforzadas. Alta resistencia a los UV.
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Suarez
+57 324 3116362
angie mejia
+57 301 2815432
Detalles de la reunión
(43)
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
erika maria velasqu... (Tú)
+57 301 2815432
+57 324 3116362
Alanis Eguis Nuñez
alci demoya
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
09:40 a.m.
05/05/2021

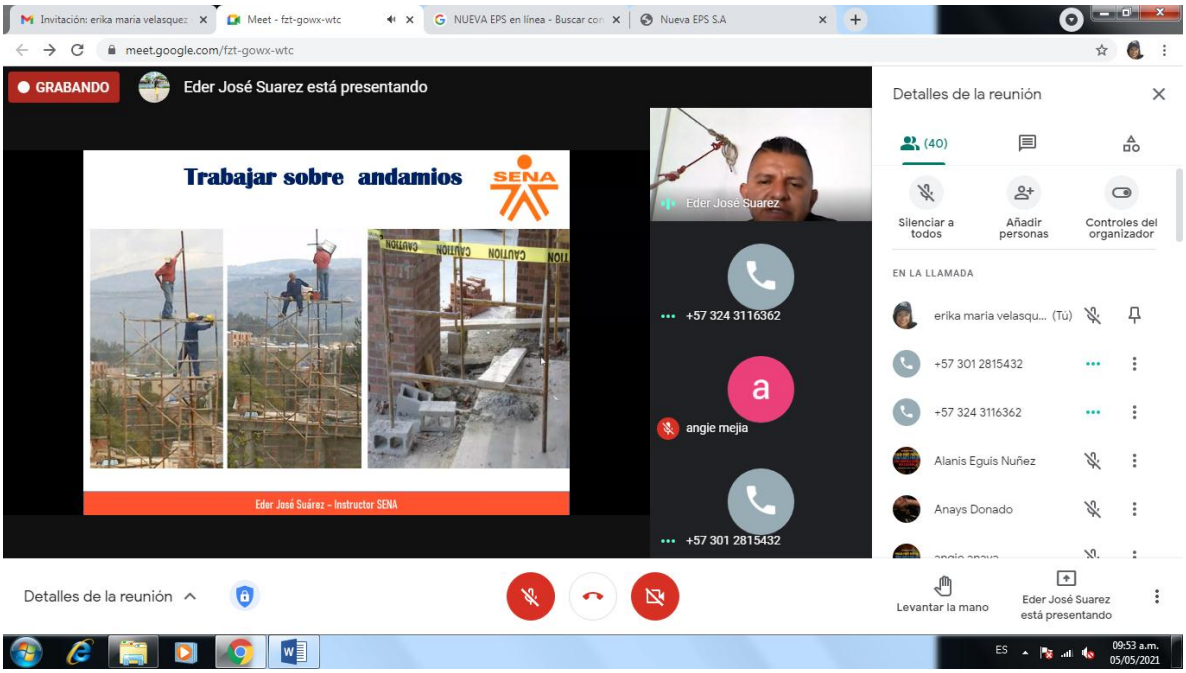

Invitación: erika maria velasquez
Meet - fzt-gowx-wtc
NUEVA EPS a un clic | NUEVA EPS
meet.google.com/fzt-gowx-wtc
GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
CLASES DE ARNÉS
PARA TRABAJOS EN CALIENTE
SENA
NOMEX
KEVLAR
Las fibras consisten en largas cadenas de poliparafenileno tereftalamida, una molécula que soporta altas temperaturas (entre 420 y 480 grados Celsius)
Amés Ignífugo. Confeccionado con cinta de Kevlar o Nomex, posee propiedades ignífugas y está diseñado para trabajos expuestos a altas temperaturas, soldaduras, cortes y ambientes corrosivos y con anillos dieléctricos.
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Suarez
+57 324 3116362
angie mejia
+57 301 2815432
Detalles de la reunión
(43)
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
erika maria velasqu... (Tú)
+57 301 2815432
+57 324 3116362
Alanis Eguis Nuñez
alci demoya
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
09:41 a.m.
05/05/2021

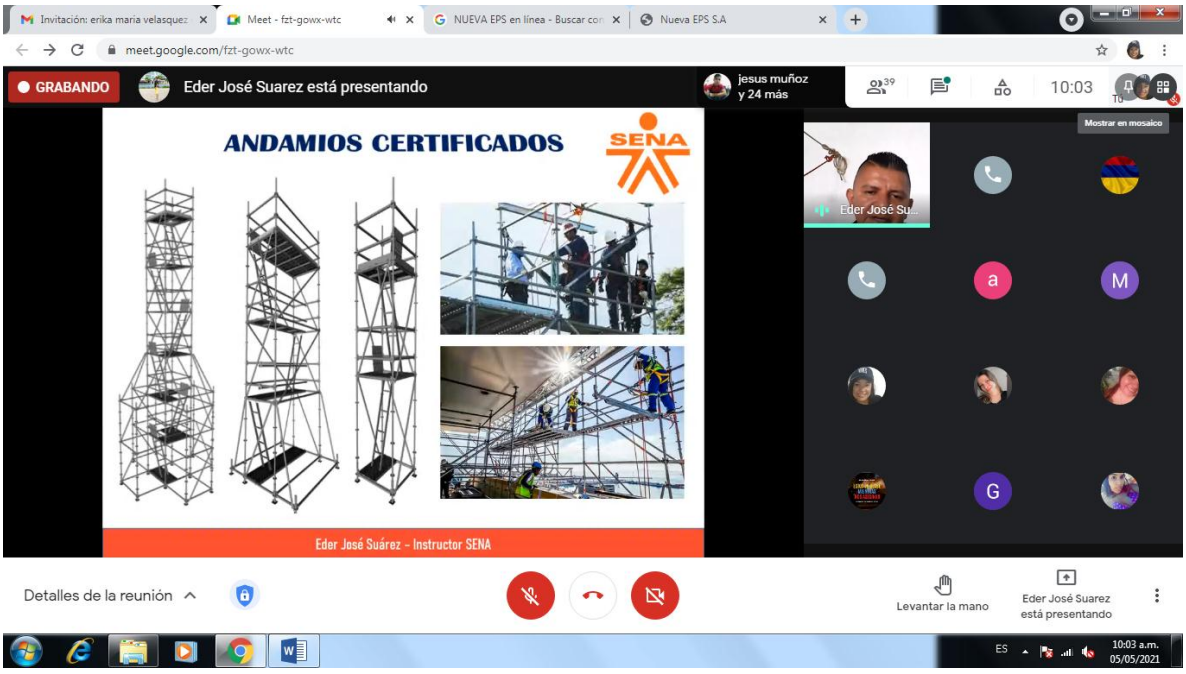

GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
CLASES DE ARNÉS
TRABAJOS CON SUSTANCIAS QUIMICAS
SENA
POLIURETANO
Reata con recubrimiento en poliuretano resistente a abrasión e hidrocarburos (derivados del petróleo) y otras sustancias químicas y accesorios en acero inoxidable
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Suarez
+57 324 3116362
angie mejia
+57 301 2815432
Detalles de la reunión
(43)
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
erika maria velasqu... (Tú)
+57 301 2815432
+57 324 3116362
Alanis Eguis Nuñez
alci demoya
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando


GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
CLASES DE ARNÉS
DE RESCATE
SENA
Fabricado para labores de rescate provistos de 5 Argollas principales, faja lumbar y provisto de un sistema de acolchado brindando mayor comodidad en el área de los hombros y las entrepiernas (hombreras y Pemeras).
Debe cumplir las normas EN 361 (anticaídas) + EN 358 (posicionamiento) + EN 813 (suspensión) + EN 1497 (De salvamento) para poder ser operativo en cualquier situación de trabajo que se nos plantee.
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Suarez
+57 324 3116362
angie mejia
+57 301 2815432
Detalles de la reunión
(43)
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
erika maria velasqu... (Tú)
+57 301 2815432
+57 324 3116362
Alanis Eguis Nuñez
alci demoya
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando


GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
ESTADÍSTICAS
SENA
De acuerdo con el Observatorio de Seguridad y Salud en el Trabajo del CCS, durante el 2020 se presentaron 451.889 accidentes de trabajo calificados, lo que representa 1.238 accidentes cada día, 51 eventos cada hora. La tasa equivale a 4,47 accidentes por cada 100 trabajadores mientras que en el 2019 se registraron 631.230 accidentes, y la tasa fue de 5,9 por cada 100 trabajadores.
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Suarez
+57 324 3116362
angie mejia
+57 301 2815432
Detalles de la reunión
(39)
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
erika maria velasqu... (Tú)
+57 301 2815432
+57 324 3116362
alci demoya
Anays Donado
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
09:50 a.m.
05/05/2021

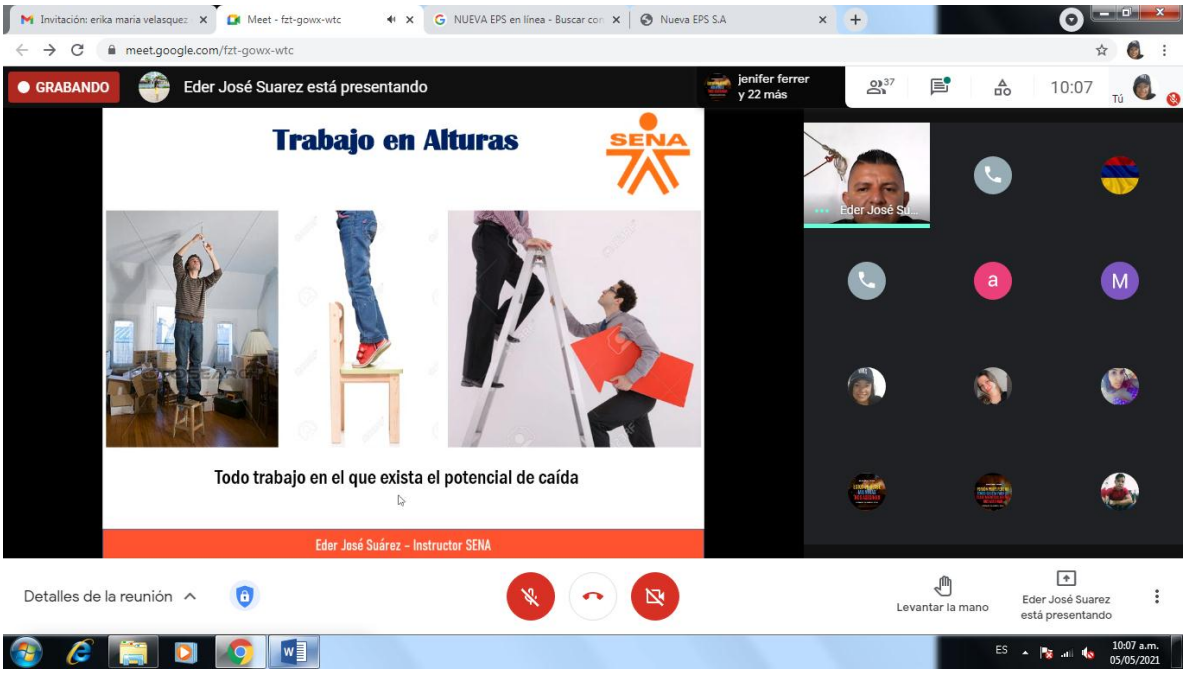

GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
ESTADÍSTICAS
Las actividades en altura con mayor cantidad de fatalidades
SENA
1 TECHOS
2 ANDAMIOS
3 ESCALERAS
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Suarez
+57 324 3116362
angie mejia
+57 301 2815432
Detalles de la reunión
(39)
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
erika maria velasqu... (Tú)
+57 301 2815432
+57 324 3116362
alci demoya
Anays Donado
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
09:50 a.m.
05/05/2021


GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Trabajar sobre andamios
SENA
Eder José Suárez - Instructor SENA
Eder José Suarez
+57 324 3116362
a
angie mejia
+57 301 2815432
Detalles de la reunión
(40)
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
erika maria velasqu... (Tú)
+57 301 2815432
+57 324 3116362
Alanis Eguis Nuñez
Anays Donado
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
09:53 a.m.
05/05/2021


GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
jesus muñoz y 24 más
10:03
Mostrar en mosaico
ANDAMIOS CERTIFICADOS
SENA
Eder José Suárez - Instructor SENA
Eder José Su...
a
M
G
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
10:03 a.m.
05/05/2021

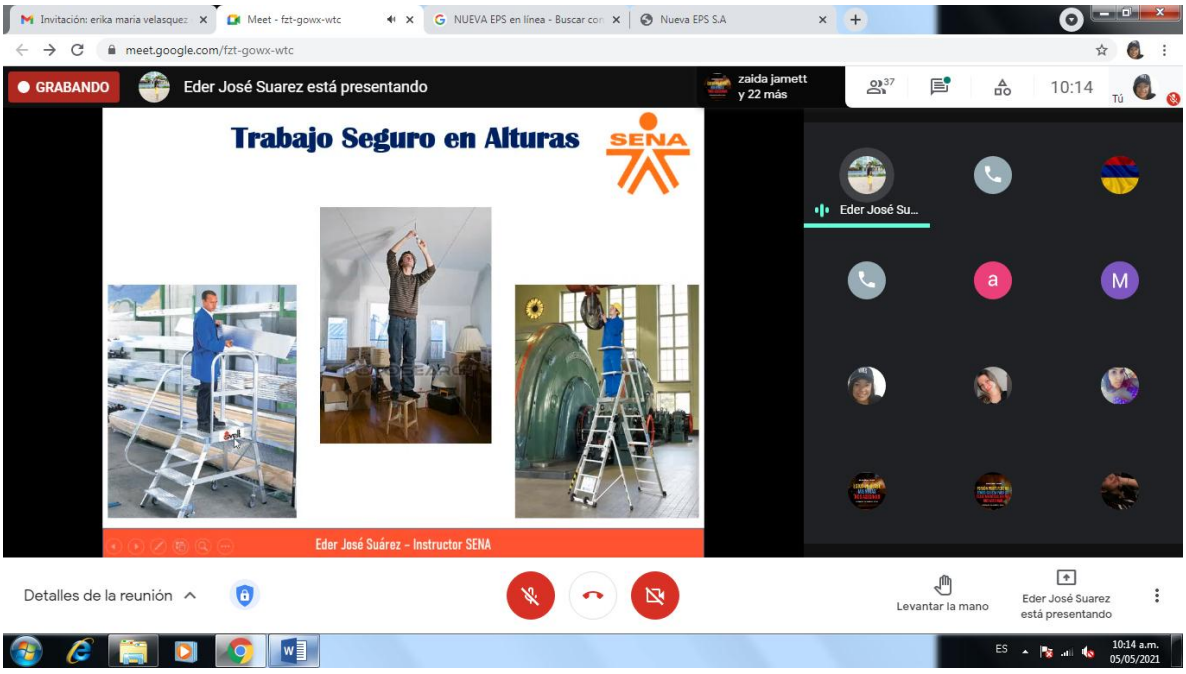

Invitación: erika maria velasquez
Meet - fzt-gowx-wtc
NUEVA EPS en línea - Buscar con
Nueva EPS S.A
meet.google.com/fzt-gowx-wtc
GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
DEIVIS MURIEL PIZA... y 24 más
10:04
Tú
ESCALERAS
SENA
Escaleras con Plataforma
Únicas permitidas para trabajar sobre ellas.
Guardapiés
Barandas a 90cm
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Su...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
10:04 a.m.
05/05/2021

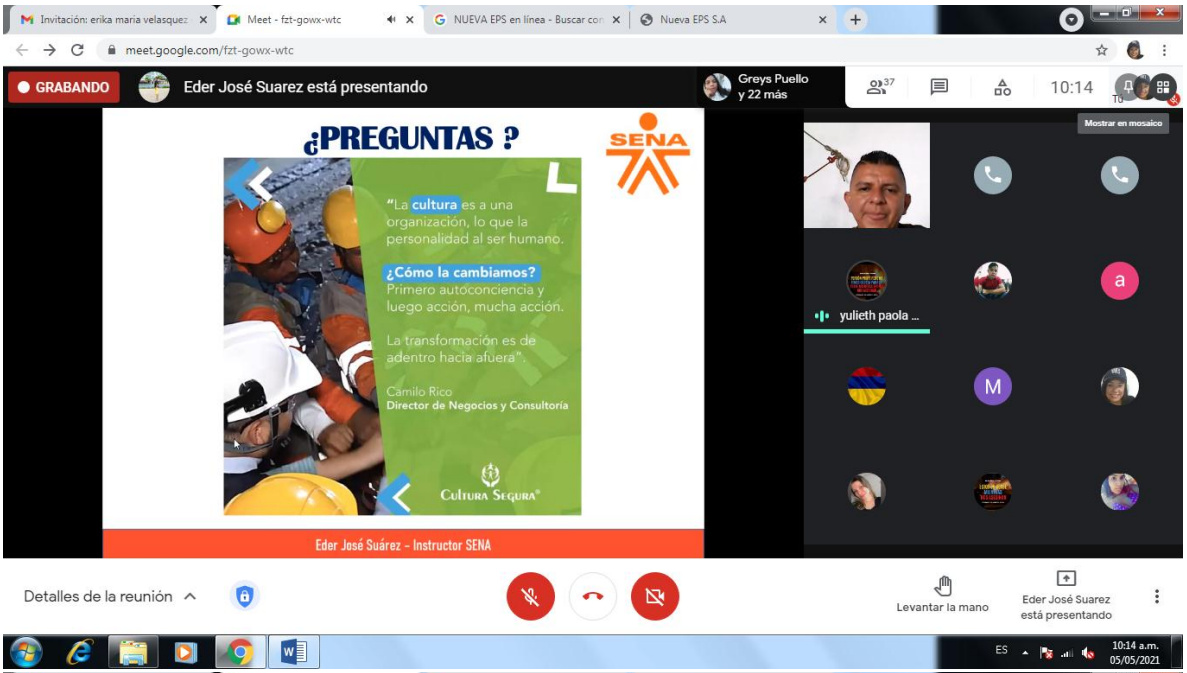

Invitación: erika maria velasquez
Meet - fzt-gowx-wtc
NUEVA EPS en línea - Buscar con
Nueva EPS S.A
meet.google.com/fzt-gowx-wtc
GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Fredy Navarro y 24 más
10:04
Tú
ESCALERAS
SENA
Escaleras con Plataforma
Únicas permitidas para trabajar sobre ellas.
Guardapiés
Barandas a 90cm
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Su...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
10:04 a.m.
05/05/2021


GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
jenifer ferrer y 22 más
10:07
Trabajo en Alturas
SENA
Todo trabajo en el que exista el potencial de caída
Eder José Suárez – Instructor SENA
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
10:07 a.m.
05/05/2021


GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Wilson Castro y 22 más
10:11
Trabajo Seguro en Alturas
SENA
Parágrafo 1º. En el caso de la construcción de nuevas edificaciones y obras civiles, se entenderá la obligatoriedad de esta resolución una vez la obra haya alcanzado una altura de 1,80 m o más sobre un nivel inferior, momento en el cual el control de los riesgos se deberá hacer desde la altura de 1,50 m.
Eder José Suárez – Instructor SENA
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
10:11 a.m.
05/05/2021

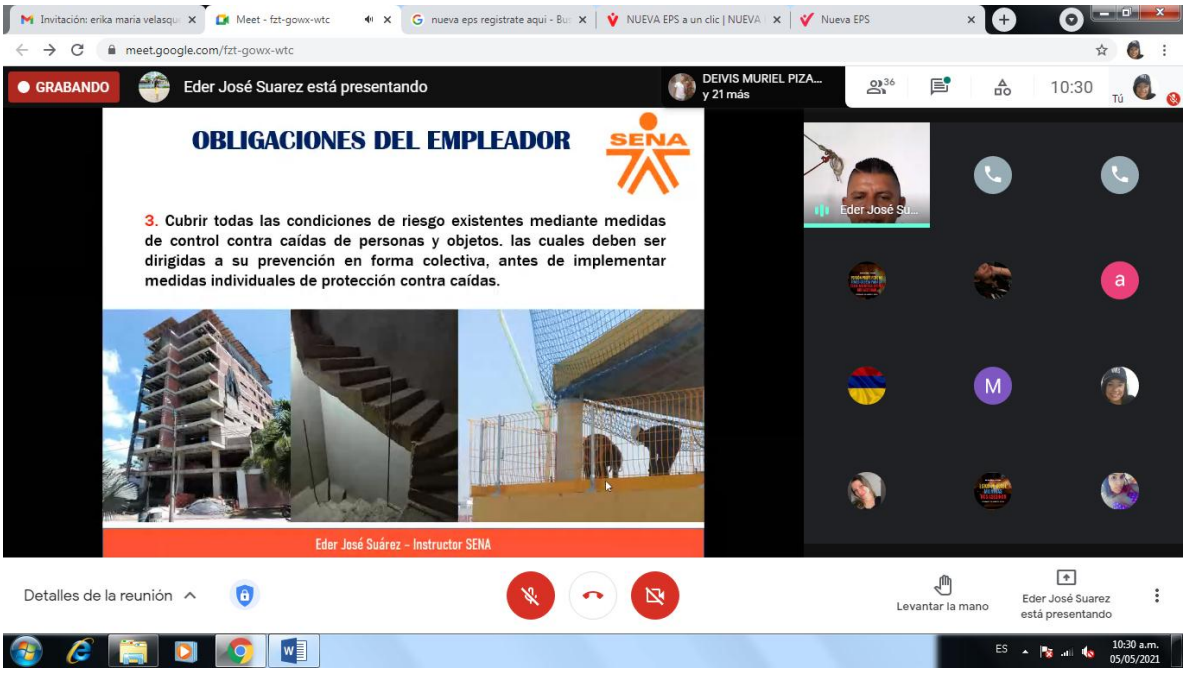

GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
hernan medina par... y 23 más
10:11
Trabajo Seguro en Alturas
SENA
Parágrafo 2º. Si en el análisis de riesgo que realice el coordinador de trabajo en alturas o el responsable del programa de salud ocupacional denominado actualmente Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la empresa, se identifican condiciones peligrosas que puedan afectar al trabajador en el momento de una caída.
Tales como: áreas con obstáculos, bordes peligrosos, elementos salientes, puntiagudos, sistemas energizados, máquinas en movimiento, entre otros, incluso en alturas inferiores a las establecidas en este Reglamento, se deberán establecer medidas de prevención o protección contra caídas que protejan al trabajador.
Eder José Suárez - Instructor SENA
Eder José Su...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
10:11 a.m.
05/05/2021


GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
zaida jamett y 22 más
10:14
Trabajo Seguro en Alturas
SENA
Eder José Suárez - Instructor SENA
Eder José Su...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
10:14 a.m.
05/05/2021


GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Greys Puello y 22 más
10:14
¿PREGUNTAS ?
"La cultura es a una organización, lo que la personalidad al ser humano.
¿Cómo la cambiamos?
Primero autoconciencia y luego acción, mucha acción.
La transformación es de adentro hacia afuera".
Camilo Rico
Director de Negocios y Consultoría
Cultura Segura
Eder José Suárez – Instructor SENA
Mostrar en mosaico
yulieth paola ...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
10:14 a.m.
05/05/2021


GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
angie anaya y 21 más
10:21
OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR
Todo empleador que tenga trabajadores que realicen tareas de trabajo en altura debe:
1. Realización de evaluaciones medicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales conforme a los establecido en las resoluciones 2346 y 1918 de 2009 expedidas por el ministerio de protección social.
Exámenes Médicos Trabajo Seguro en Alturas
Eder José Suárez – Instructor SENA
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
10:21 a.m.
05/05/2021

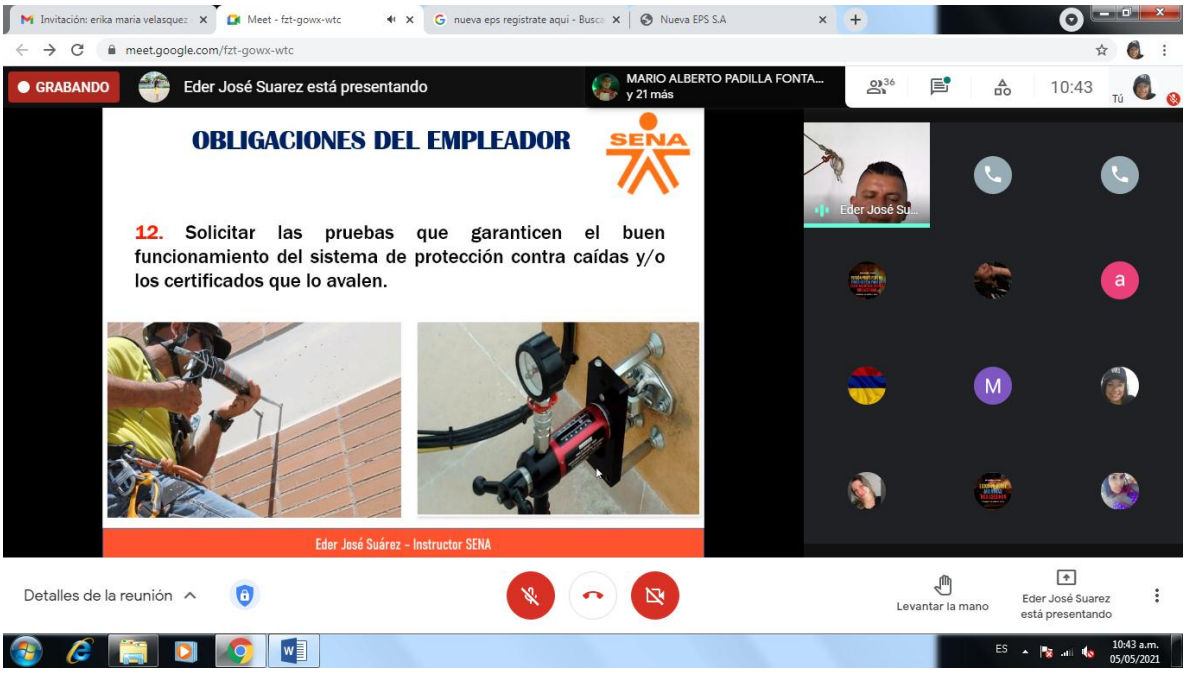

GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Isabel Rivera y 20 más
10:22
OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR
SENA
2. Incluir en el programa de salud ocupacional denominado actualmente SG-SST el programa de protección contra caídas, así como las medidas necesarias para la identificación, evaluación y control de los riesgos asociados a trabajos en alturas.
PROGRAMA DE PROTECCIÓN CONTRA CAÍDAS
IDENTIFICACIÓN
EVALUACIÓN
CONTROL
Planeación
Organización
Ejecución
Evaluación
SGSST
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Su...
+57 324 3116...
+57 301 2815...
yulieth paola ...
jesus muñoz
angie mejia
mariana rolong
Maria Laura ...
erika maria v...
Yulit Fabregas
Esperanza luna
silena stefan...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
10:22 a.m.
05/05/2021


GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
DEIVIS MURIEL PIZA... y 21 más
10:30
OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR
SENA
3. Cubrir todas las condiciones de riesgo existentes mediante medidas de control contra caídas de personas y objetos. las cuales deben ser dirigidas a su prevención en forma colectiva, antes de implementar medidas individuales de protección contra caídas.
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Su...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
10:30 a.m.
05/05/2021

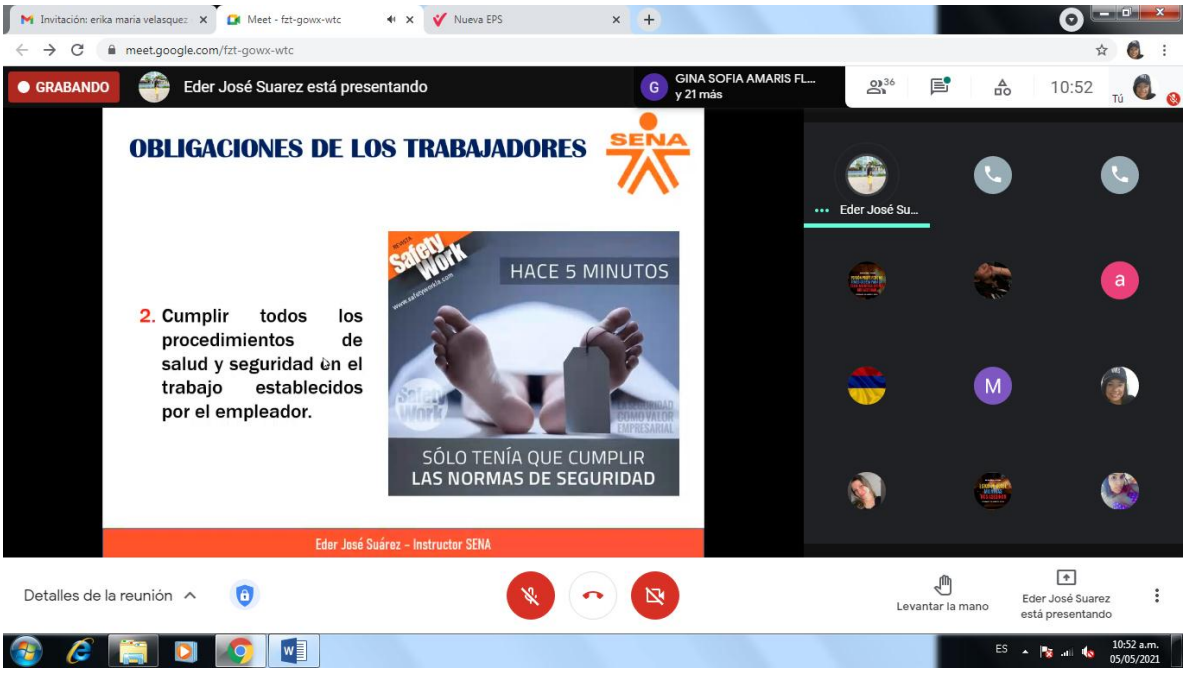

GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Santiago Niebles B... y 20 más
10:33
OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR
SENA
5. Garantizar que los sistemas y equipos de protección contra caídas, cumplan con los requerimientos de esta resolución.
Certificados
Resistencia de 5000 lb fuerza
Adecuados para la labor
Compatibles entre si
NO
Eder José Suárez – Instructor SENA
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
10:33 a.m.
05/05/2021

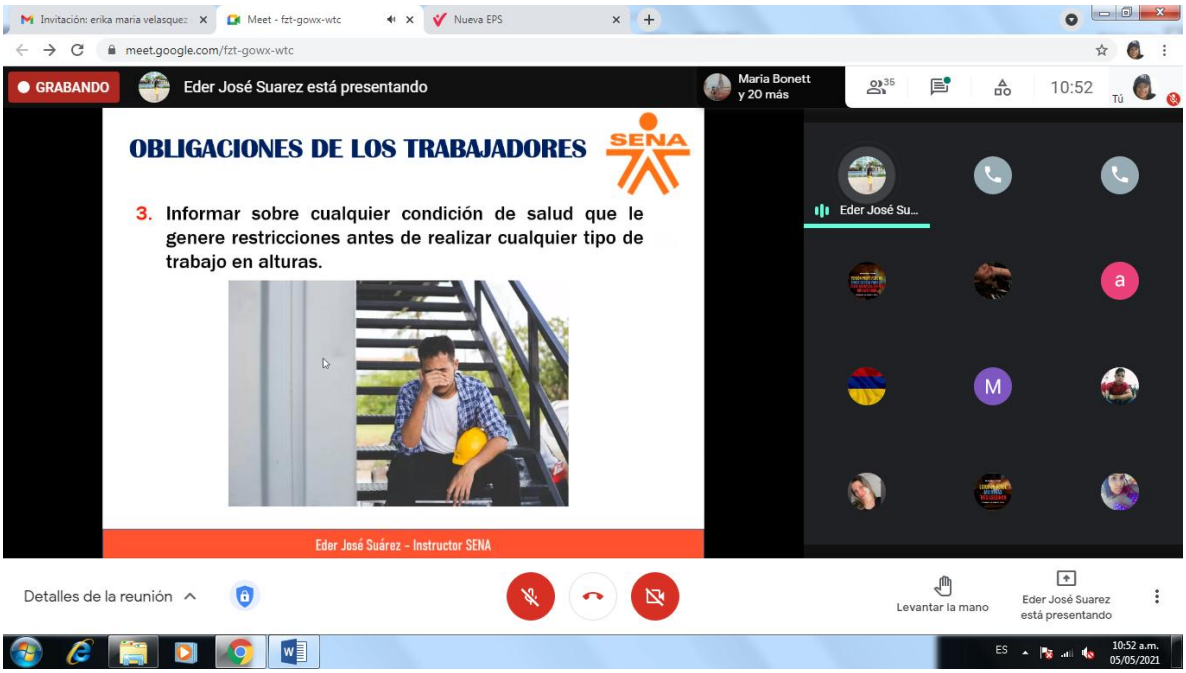

GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Maria Bonett y 19 más
10:36
OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR
SENA
7. Garantizar que el suministro de equipos, la capacitación y el reentrenamiento, incluido el tiempo para recibir estos dos últimos, no generen costo alguno para el trabajador
Eder José Suárez – Instructor SENA
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
10:36 a.m.
05/05/2021

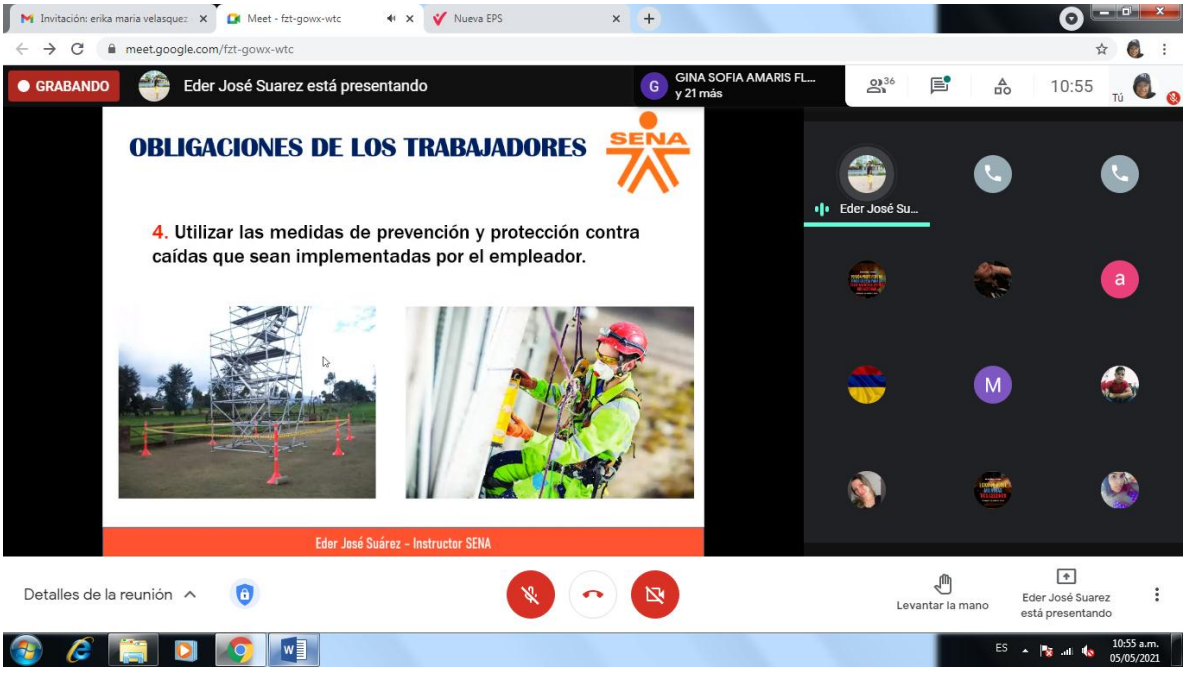

GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Isabel Rivera y 20 más
10:39
OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR
SENA
8. Garantizar un programa de capacitación a todo trabajador que se vaya a exponer al riesgo de trabajo en alturas, antes de iniciar labores.
9. Garantizar que todo trabajador autorizado para trabajo en alturas reciba al menos un reentrenamiento anual, para reforzar los conocimientos en protección contra caídas para trabajo seguro en alturas.
Eder José Suárez – Instructor SENA
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
10:39 a.m.
05/05/2021


GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
MARIO ALBERTO PADILLA FONTA... y 21 más
10:43
OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR
SENA
12. Solicitar las pruebas que garanticen el buen funcionamiento del sistema de protección contra caídas y/o los certificados que lo avalen.
Eder José Suárez – Instructor SENA
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
10:43 a.m.
05/05/2021

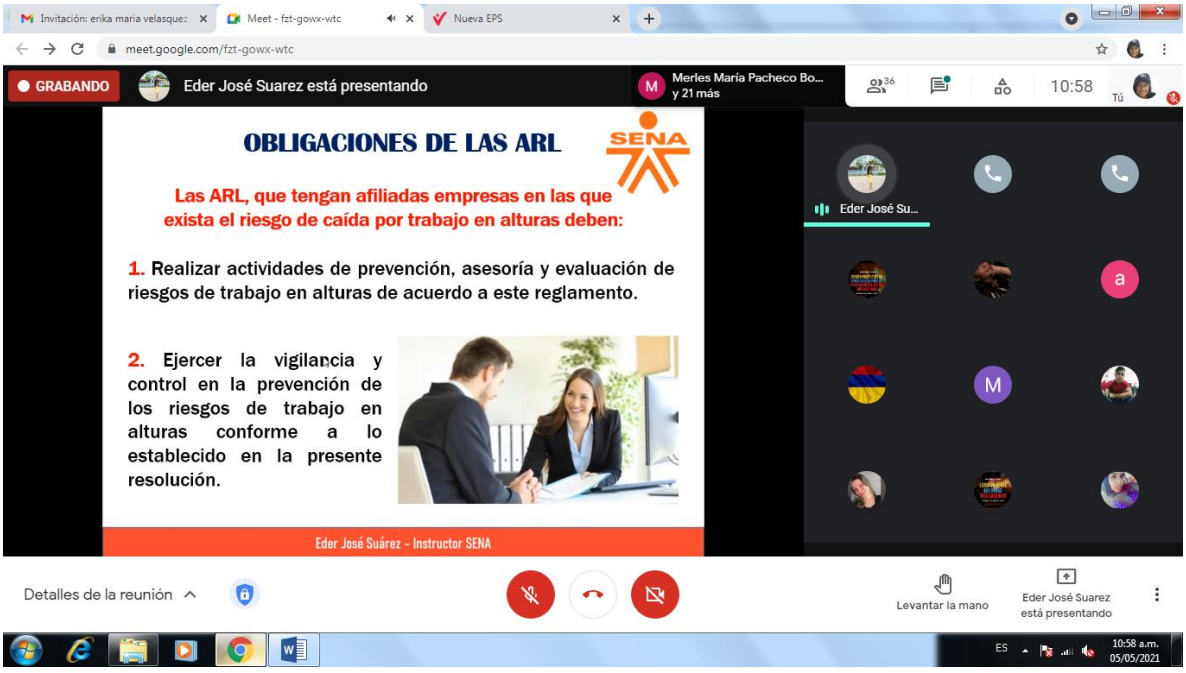

Invitación: erika maria velasquez
Meet - fzt-gowx-wtc
Nueva EPS
meet.google.com/fzt-gowx-wtc
GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Fredy Navarro y 21 más
10:50
Tú
OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR
SENA
16. Es obligación del empleador asumir los gastos y costos de la capacitación certificada de trabajo seguro en alturas o la certificación en dicha competencia laboral en las que se deba incurrir.
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Su...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
10:50 a.m.
05/05/2021


Invitación: erika maria velasquez
Meet - fzt-gowx-wtc
Nueva EPS
meet.google.com/fzt-gowx-wtc
GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
GINA SOFIA AMARIS FL... y 21 más
10:52
Tú
OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES
SENA
2. Cumplir todos los procedimientos de salud y seguridad en el trabajo establecidos por el empleador.
Safety Work
HACE 5 MINUTOS
SÓLO TENÍA QUE CUMPLIR LAS NORMAS DE SEGURIDAD
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Su...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
10:52 a.m.
05/05/2021

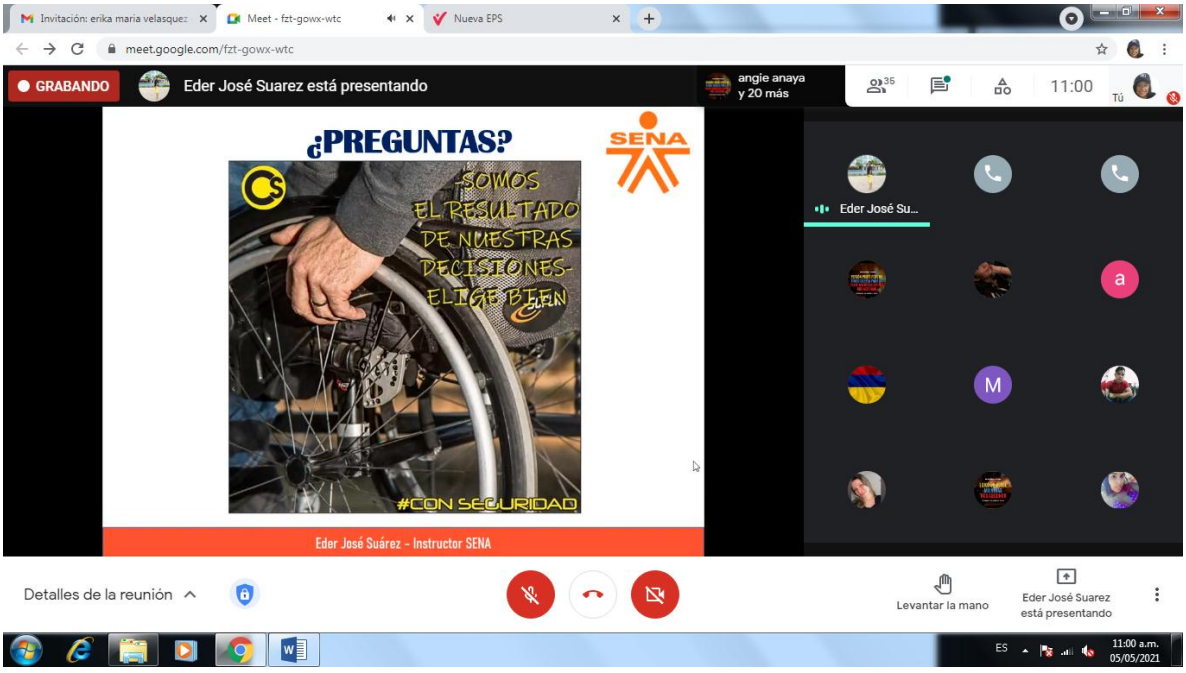

Invitación: erika maria velasquez
Meet - fzt-gowx-wtc
Nueva EPS
meet.google.com/fzt-gowx-wtc
GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
María Bonett y 20 más
10:52
Tú
OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES
SENA
3. Informar sobre cualquier condición de salud que le genere restricciones antes de realizar cualquier tipo de trabajo en alturas.
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Su...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
10:52 a.m.
05/05/2021


Invitación: erika maria velasquez
Meet - fzt-gowx-wtc
Nueva EPS
meet.google.com/fzt-gowx-wtc
GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
GINA SOFIA AMARIS FL... y 21 más
10:55
Tú
OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES
SENA
4. Utilizar las medidas de prevención y protección contra caídas que sean implementadas por el empleador.
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Su...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
10:55 a.m.
05/05/2021


GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
María Bonett y 21 más
10:56
OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES
SENA
5. Reportar el deterioro o daño de los sistemas colectivas o individuales, de prevención y protección contra caídas.
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Su...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
10:56 a.m.
05/05/2021


GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Merles María Pacheco Bo... y 21 más
10:58
OBLIGACIONES DE LAS ARL
SENA
Las ARL, que tengan afiliadas empresas en las que exista el riesgo de caída por trabajo en alturas deben:
1. Realizar actividades de prevención, asesoría y evaluación de riesgos de trabajo en alturas de acuerdo a este reglamento.
2. Ejercer la vigilancia y control en la prevención de los riesgos de trabajo en alturas conforme a lo establecido en la presente resolución.
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Su...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
10:58 a.m.
05/05/2021


GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
GINA SOFIA AMARIS FL... y 21 más
10:59
OBLIGACIONES DE LAS ARL
SENA
3. Asesorar a los empleadores, sin ningún costo y sin influir en la compra, sobre la selección y utilización de los elementos de protección personal para trabajo en alturas.
4. Elaborar, publicar y divulgar Guías Técnicas estandarizadas por actividades económicas para la aplicación de la presente resolución, lo cual podrán hacerlo por administradora o en unión con varias administradoras de riesgos.
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Su...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
10:59 a.m. 05/05/2021


GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
angie anaya y 20 más
11:00
¿PREGUNTAS?
SENA
SOMOS EL RESULTADO DE NUESTRAS DECISIONES ELIGE BIEN
#CON SEGURIDAD
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Su...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
11:00 a.m. 05/05/2021

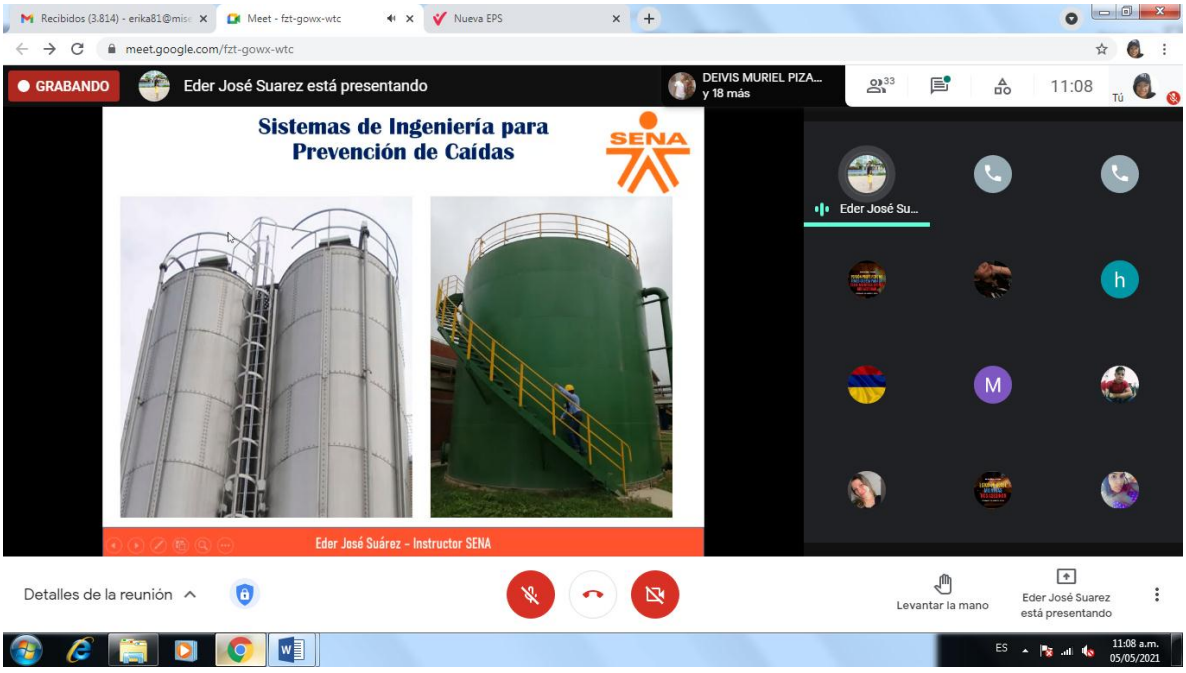

Invitación: erika maria velasquez
Meet - fzt-gowx-wtc
Nueva EPS
meet.google.com/fzt-gowx-wtc
GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Greys Puello y 20 más
11:01
Tú
RESOLUCION 1409 DEL 2012
SENA
PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN CONTRA CAÍDAS DE ALTURAS
Es la planeación, organización, ejecución y evaluación de las actividades identificadas por el empleador como necesarias de implementar en los sitios de trabajo en forma integral e interdisciplinaria, para prevenir la ocurrencia de accidentes de trabajo por trabajo en alturas y las medidas de protección implementadas para detener la caída una vez ocurra o mitigar sus consecuencias.
Planificar
Hacer
Verificar
Actuar
CICLO PHVA
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Su...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
11:01 a.m.
05/05/2021

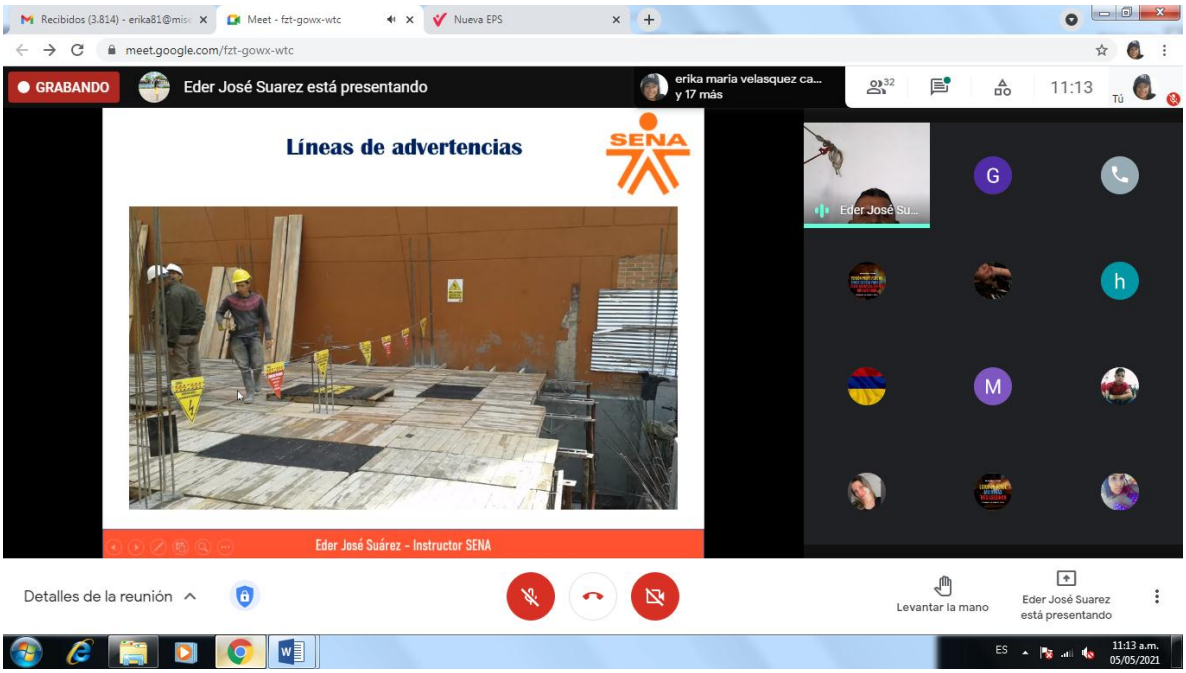

Invitación: erika maria velasquez
Meet - fzt-gowx-wtc
Nueva EPS
meet.google.com/fzt-gowx-wtc
GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Katherine Palacio m... y 20 más
11:03
Tú
RESOLUCION 1409 DEL 2012
SENA
PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN CONTRA CAÍDAS DE ALTURAS
1. Realizar un inventario de tareas que se realizan en alturas
2. Diseñar e implementar un Procedimiento de Trabajo Seguro para cada tarea
3. Establecer medidas de prevención y protección contra caídas
4. Establecer y garantizar un plan de atención y rescate en alturas
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Su...
+57 324 3116...
+57 301 2815...
yulieth paola ...
Anays Donado
angie mejia
mariana rolong
Maria Laura ...
jesus muñoz
Yulit Fabregas
Esperanza luna
silena stefan...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
11:03 a.m.
05/05/2021

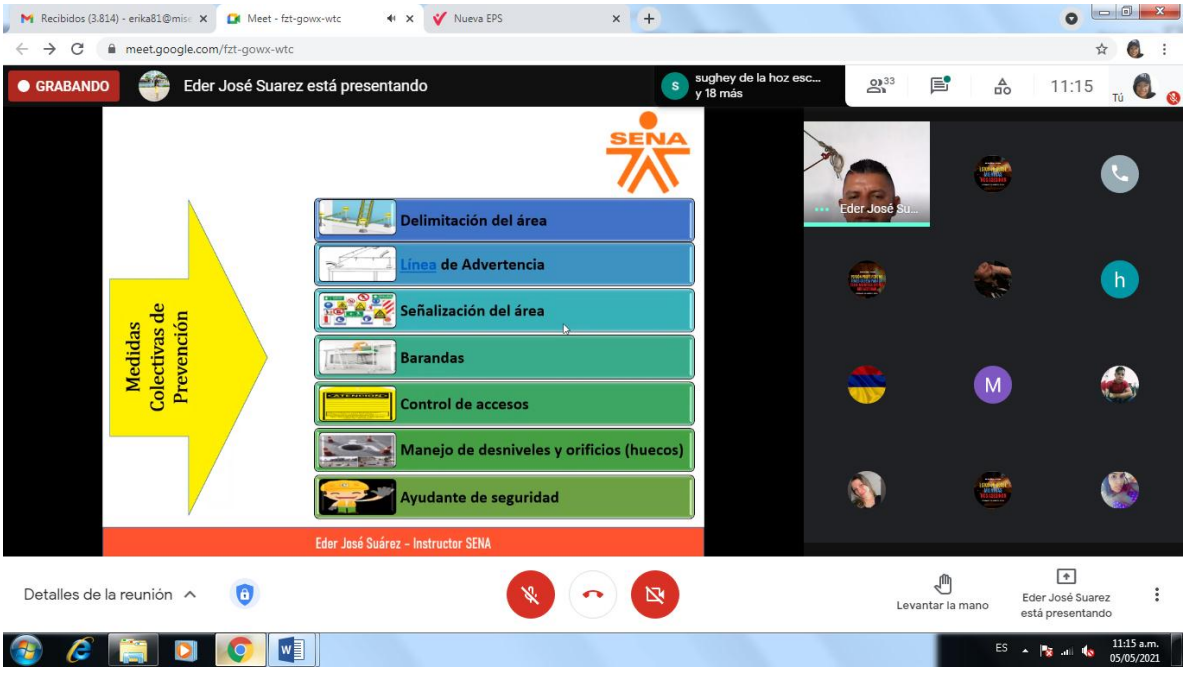

Recibidos (3.814) - erika81@mis
Meet - fzt-gowx-wtc
Nueva EPS
meet.google.com/fzt-gowx-wtc
GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
María Bonett y 18 más
11:05
Tú
RESOLUCION 1409 DEL 2012
PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN CONTRA CAÍDAS DE ALTURAS
El programa debe contener medidas de prevención y protección contra caída de alturas y debe hacer parte de las medidas de seguridad del Programa de Salud Ocupacional que de ahora en adelante se llamará Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
SEÑALIZACIÓN DEL ÁREA
COMPONENTES DEL SISTEMA ACTIVO DE PROTECCIÓN CONTRA CAÍDAS
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Su...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
11:05 a.m.
05/05/2021

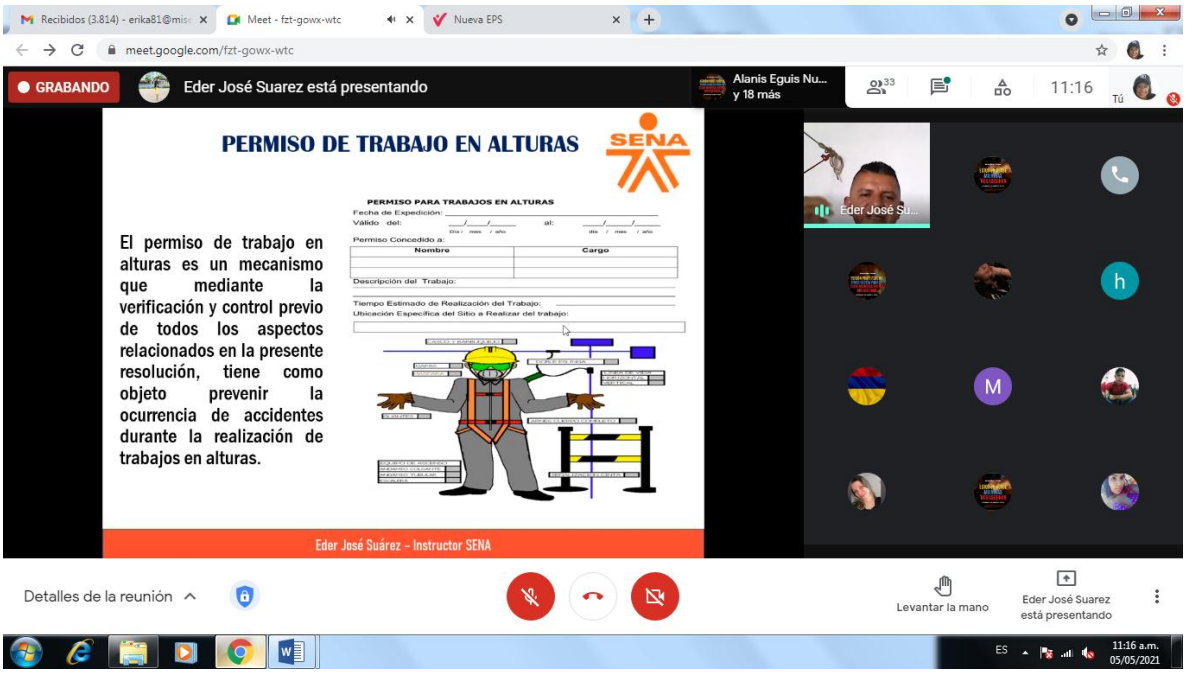

Recibidos (3.814) - erika81@mis
Meet - fzt-gowx-wtc
Nueva EPS
meet.google.com/fzt-gowx-wtc
GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Santiago Nieves B... y 18 más
11:05
Tú
Medidas de Prevención Contra Caídas en Alturas
Son aquellas implementadas para evitar la caída de trabajadores cuando realicen trabajo en alturas.
alturas
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Su...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
11:05 a.m.
05/05/2021

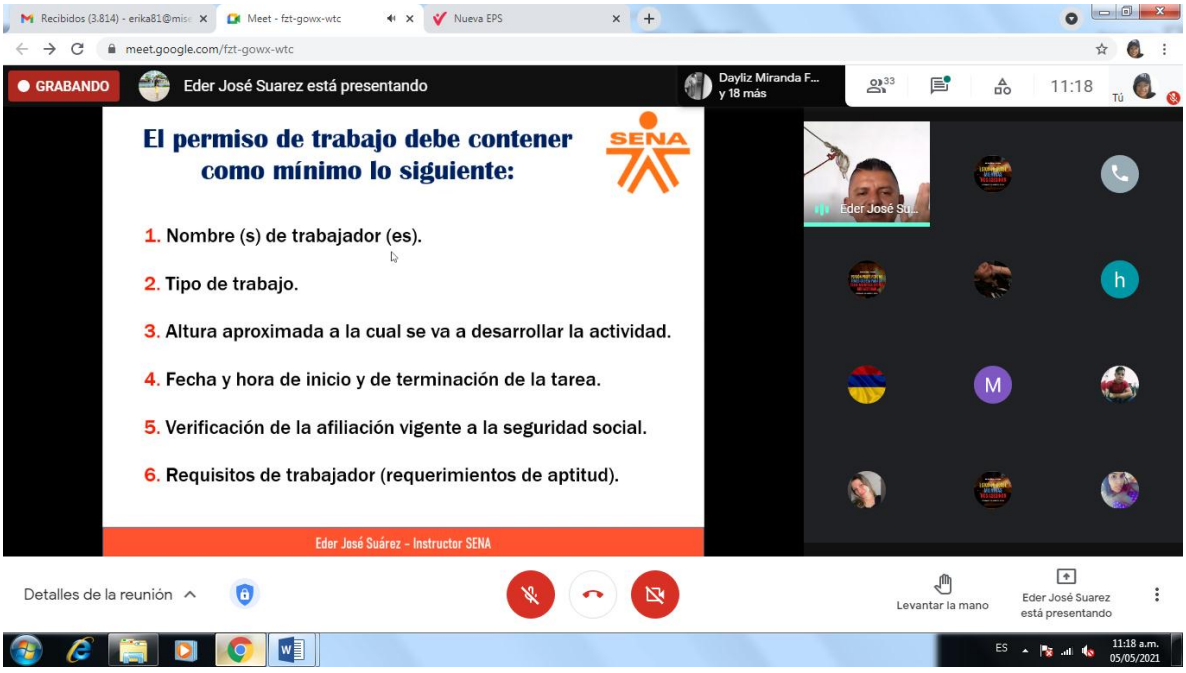

GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Dayliz Miranda F... y 18 más
11:06
Medidas de Prevención Contra Caídas en Alturas
SENA
Dentro de las medidas de prevención contra caídas de trabajo en alturas están:
Capacitación
Sistemas de ingeniería
Medidas colectivas de prevención
Permiso de trabajo en alturas
Sistemas de acceso para trabajo en alturas
Trabajos en suspensión
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Su...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
11:06 a.m. 05/05/2021

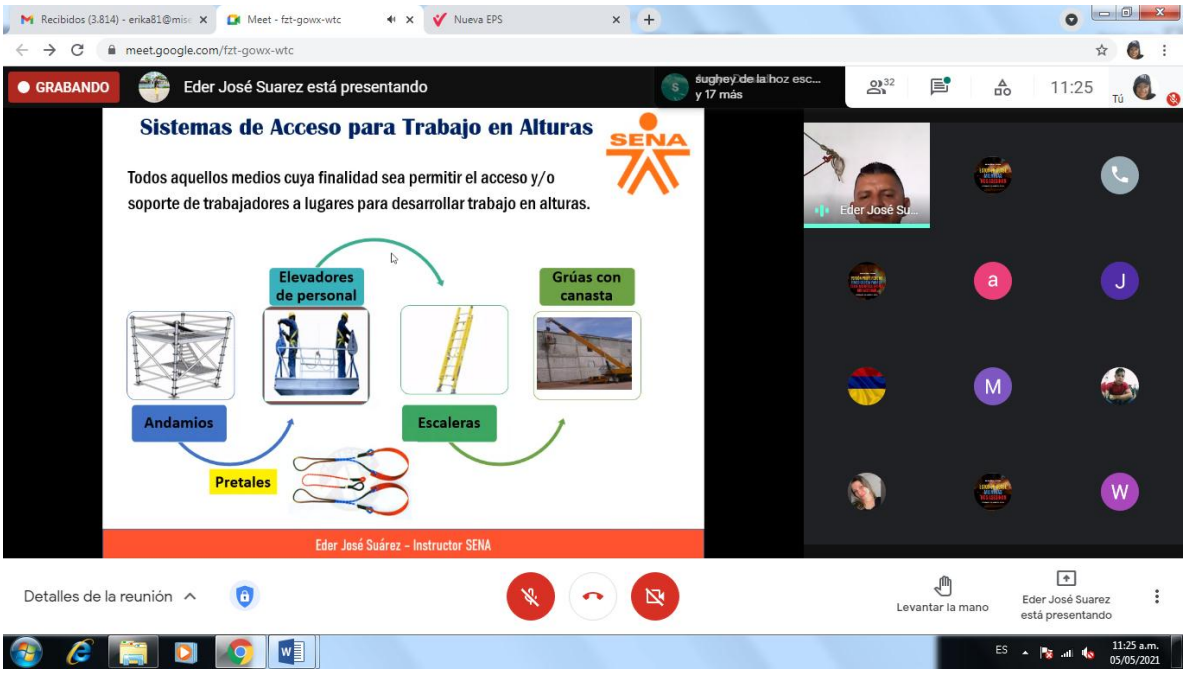

GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
DEIVIS MURIEL PIZA... y 18 más
11:08
Sistemas de Ingeniería para Prevención de Caídas
SENA
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Su...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
11:08 a.m. 05/05/2021

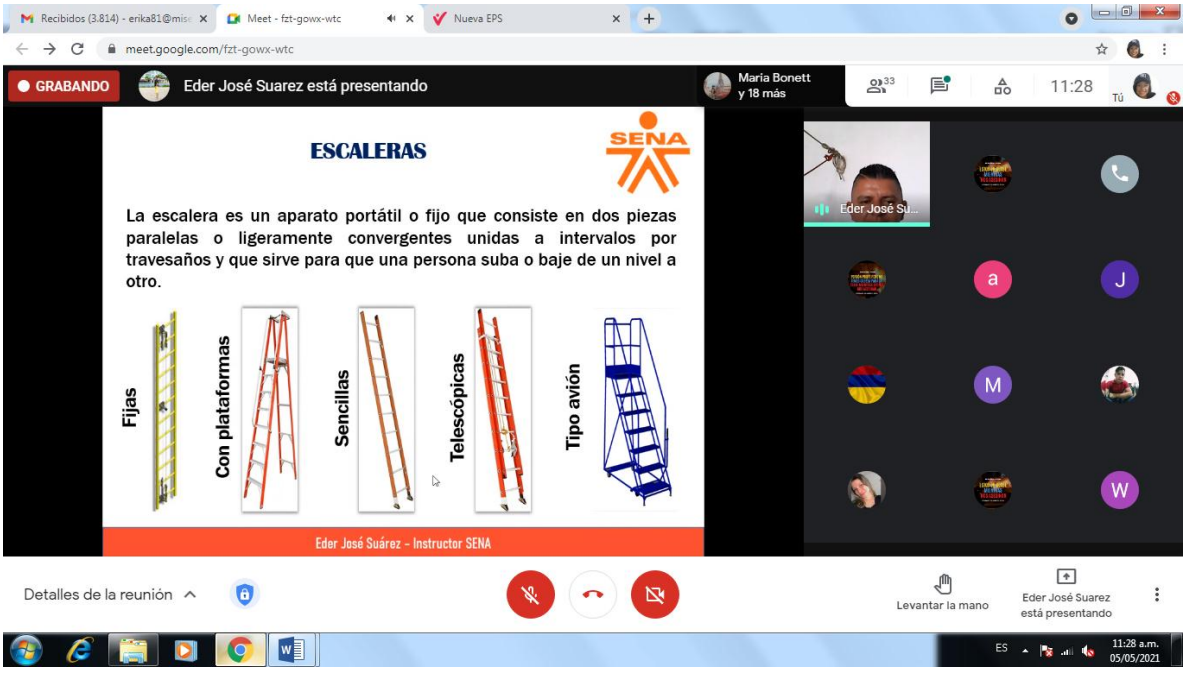

GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
erika maria velasquez ca... y 17 más
11:13
Líneas de advertencias
SENA
Eder José Suárez – Instructor SENA
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
11:13 a.m.
05/05/2021


GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
sughey de la hoz esc... y 18 más
11:15
SENA
Medidas Colectivas de Prevención
Delimitación del área
Línea de Advertencia
Señalización del área
Barandas
Control de accesos
Manejo de desniveles y orificios (huecos)
Ayudante de seguridad
Eder José Suárez – Instructor SENA
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
11:15 a.m.
05/05/2021

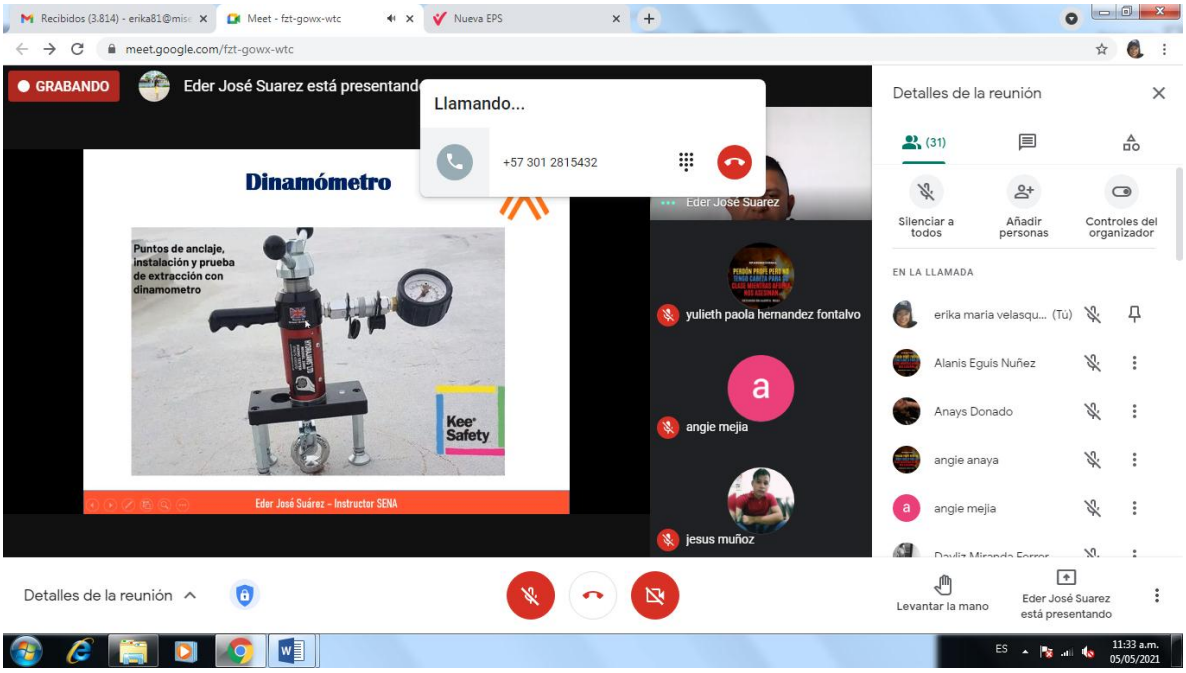

GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Alanis Eguis Nu... y 18 más
11:16
PERMISO DE TRABAJO EN ALTURAS
SENA
El permiso de trabajo en alturas es un mecanismo que mediante la verificación y control previo de todos los aspectos relacionados en la presente resolución, tiene como objeto prevenir la ocurrencia de accidentes durante la realización de trabajos en alturas.
PERMISO PARA TRABAJOS EN ALTURAS
Fecha de Expedición:
Válido del:
al:
Permiso Concedido a:
Nombre
Cargo
Descripción del Trabajo:
Tiempo Estimado de Realización del Trabajo:
Ubicación Específica del Sitio a Realizar del trabajo:
Eder José Suárez – Instructor SENA
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
11:16 a.m.
05/05/2021

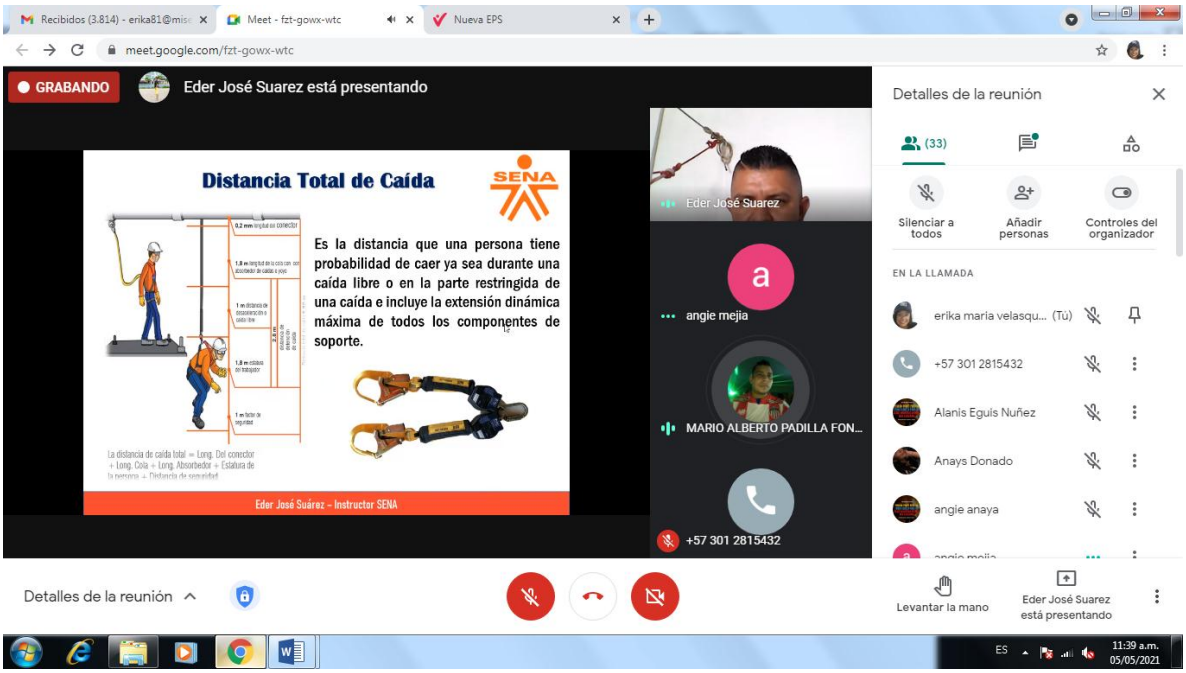

GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Dayliz Miranda F... y 18 más
11:18
El permiso de trabajo debe contener como mínimo lo siguiente:
SENA
1. Nombre (s) de trabajador (es).
2. Tipo de trabajo.
3. Altura aproximada a la cual se va a desarrollar la actividad.
4. Fecha y hora de inicio y de terminación de la tarea.
5. Verificación de la afiliación vigente a la seguridad social.
6. Requisitos de trabajador (requerimientos de aptitud).
Eder José Suárez – Instructor SENA
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
11:18 a.m.
05/05/2021

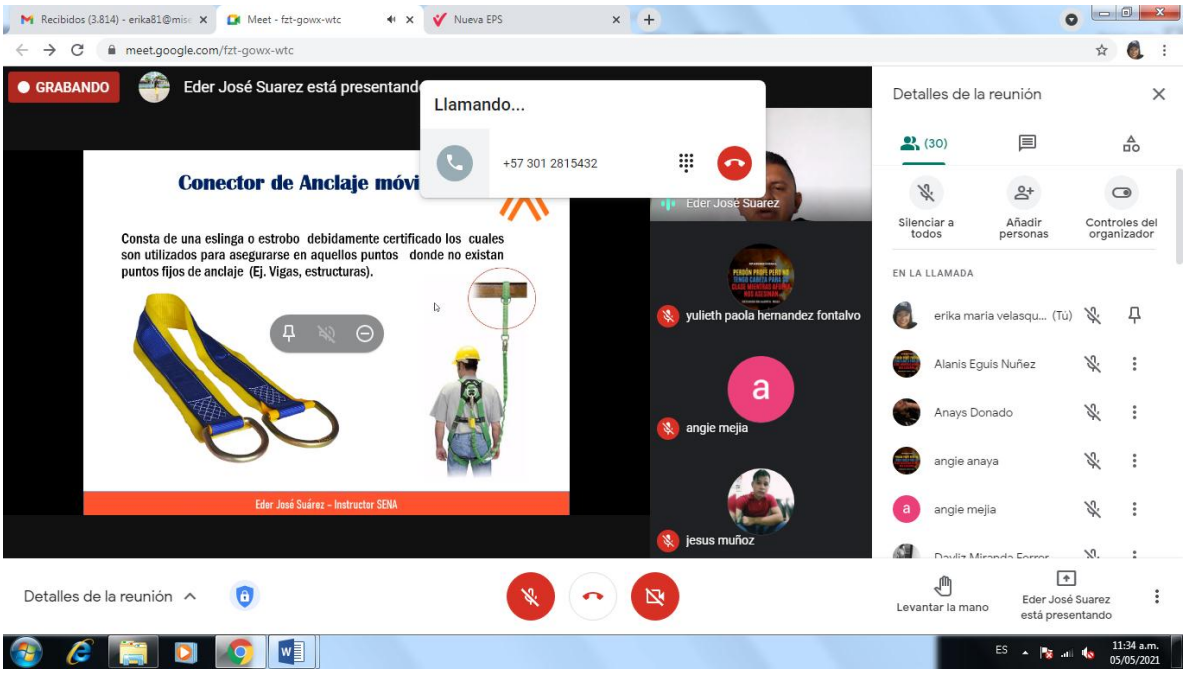

GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
11:25
Sistemas de Acceso para Trabajo en Alturas
SENA
Todos aquellos medios cuya finalidad sea permitir el acceso y/o soporte de trabajadores a lugares para desarrollar trabajo en alturas.
Elevadores de personal
Grúas con canasta
Andamios
Escaleras
Pretales
Eder José Suárez – Instructor SENA
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando

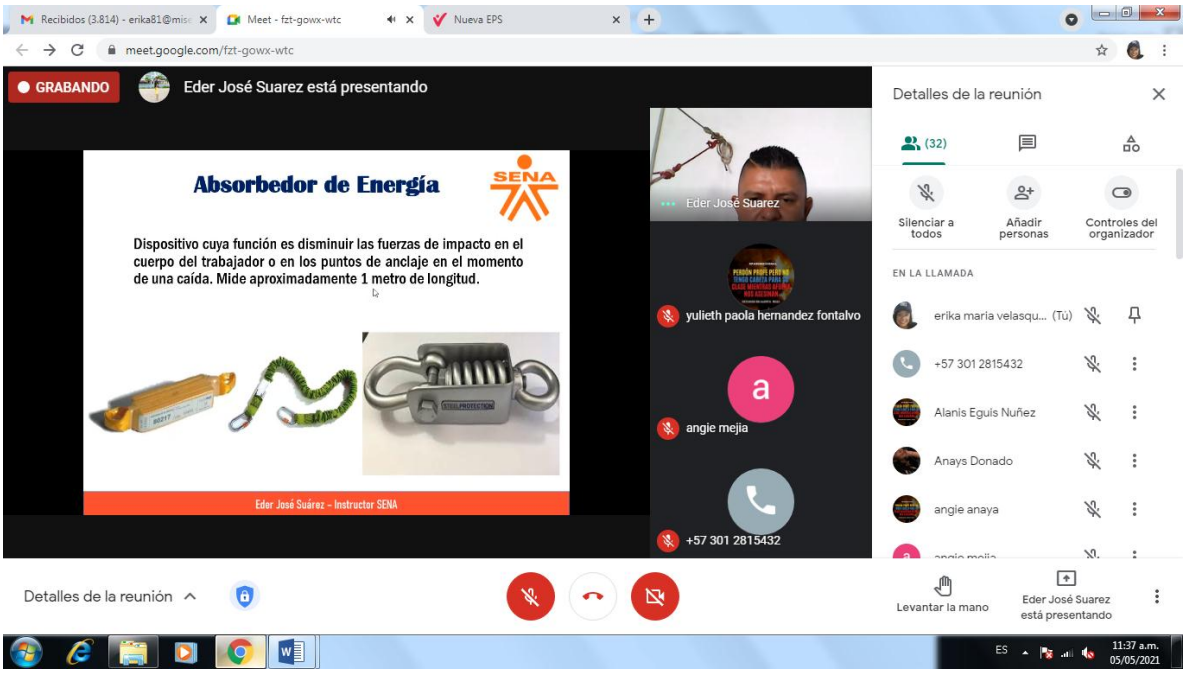

GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Maria Bonett y 18 más
11:28
ESCALERAS
SENA
La escalera es un aparato portátil o fijo que consiste en dos piezas paralelas o ligeramente convergentes unidas a intervalos por travesaños y que sirve para que una persona suba o baje de un nivel a otro.
Fijas
Con plataformas
Sencillas
Telescópicas
Tipo avión
Eder José Suárez – Instructor SENA
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando

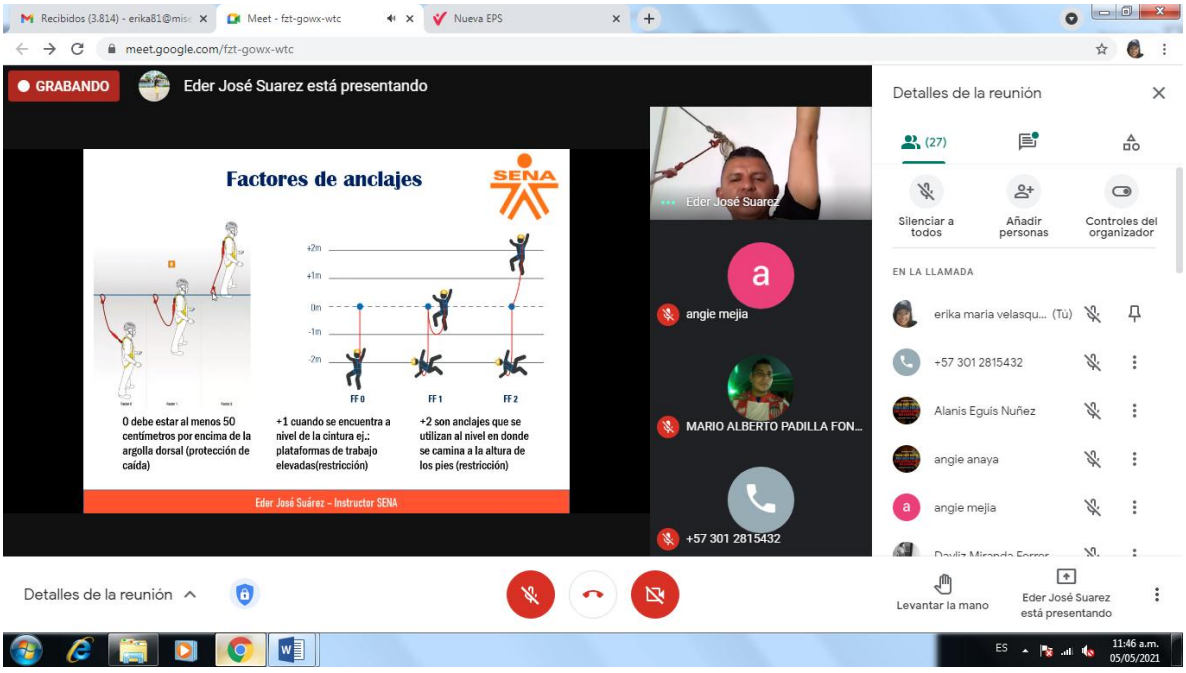

GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
GINA SOFIA AMARIS FL... y 17 más
11:32
CLASIFICACIÓN DE LAS MEDIDAS DE PROTECCIÓN CONTRA CAÍDAS
SENA
Medidas Pasivas de Protección: Están diseñadas para detener o capturar al trabajador en el trayecto de su caída, sin permitir impacto contra estructuras o elementos. Los sistemas de red de seguridad para la detención de caídas están dentro de las principales medidas pasivas de protección cuyo propósito es, detener la caída libre de personas y objetos.
Eder José Suárez – Instructor SENA
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
11:32 a.m.
05/05/2021


GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Llamando...
+57 301 2815432
Dinamómetro
Puntos de anclaje, instalación y prueba de extracción con dinamometro
Kee Safety
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Suarez
yulieth paola hernandez fontalvo
angie mejia
jesus muñoz
Detalles de la reunión
(31)
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
erika maria velasqu... (Tú)
Alanis Eguis Nuñez
Anays Donado
angie anaya
angie mejia
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
11:33 a.m.
05/05/2021

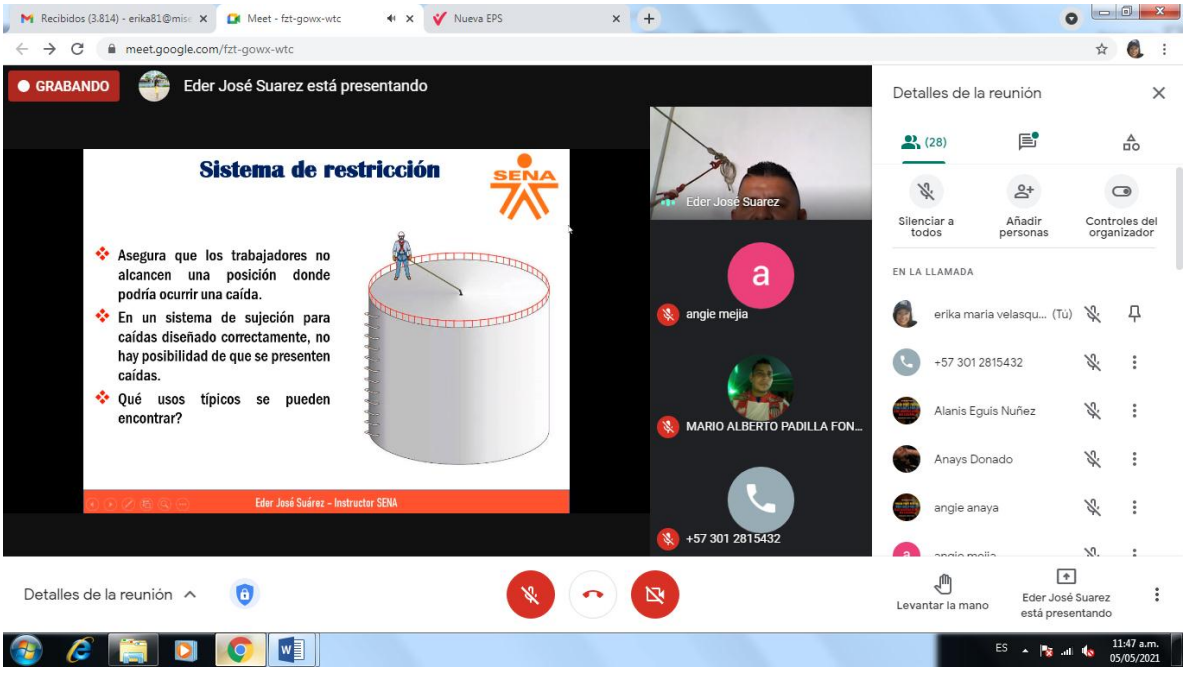

GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Distancia Total de Caída
SENA
Es la distancia que una persona tiene probabilidad de caer ya sea durante una caída libre o en la parte restringida de una caída e incluye la extensión dinámica máxima de todos los componentes de soporte.
Eder José Suárez - Instructor SENA
Eder José Suarez
angie mejia
MARIO ALBERTO PADILLA FON...
+57 301 2815432
Detalles de la reunión
(33)
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
erika maria velasqu... (Tú)
+57 301 2815432
Alanis Eguis Nuñez
Anays Donado
angie anaya
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
Detalles de la reunión
ES
11:39 a.m.
05/05/2021

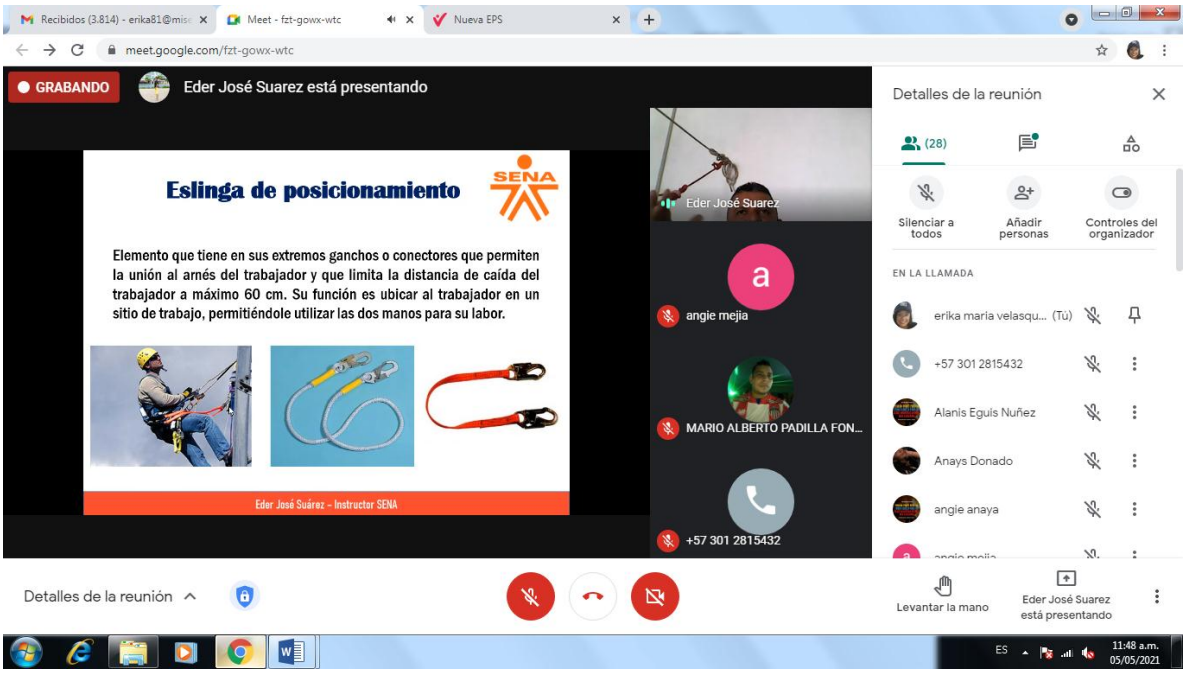

GRABANDO
Llamando...
+57 301 2815432
Conector de Anclaje móvi
Consta de una eslinga o estrobo debidamente certificado los cuales son utilizados para asegurarse en aquellos puntos donde no existan puntos fijos de anclaje (Ej. Vigas, estructuras).
Eder José Suárez - Instructor SENA
Eder José Suarez
yulieth paola hernandez fontalvo
angie mejia
jesus muñoz
Detalles de la reunión
(30)
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
erika maria velasqu... (Tú)
Alanis Eguis Nuñez
Anays Donado
angie anaya
angie mejia
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
Detalles de la reunión
ES
11:34 a.m.
05/05/2021

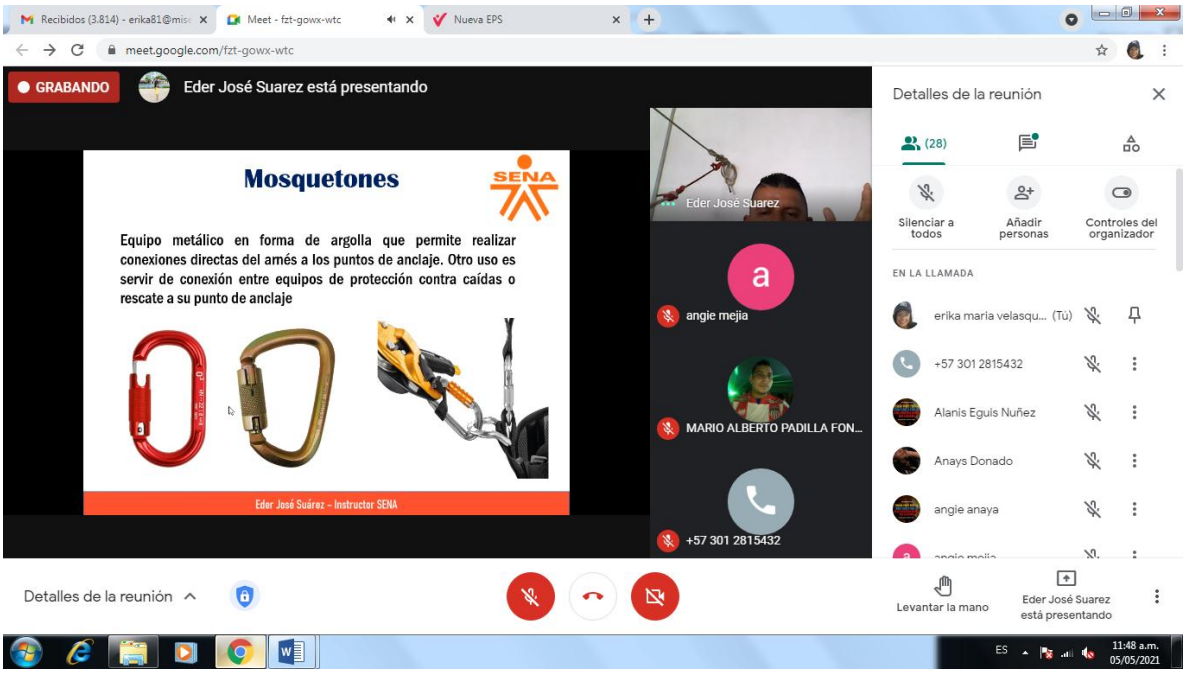

GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Absorbedor de Energía
SENA
Dispositivo cuya función es disminuir las fuerzas de impacto en el cuerpo del trabajador o en los puntos de anclaje en el momento de una caída. Mide aproximadamente 1 metro de longitud.
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Suarez
yulieth paola hernandez fontalvo
angie mejia
+57 301 2815432
Detalles de la reunión
(32)
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
erika maria velasqu... (Tú)
+57 301 2815432
Alanis Eguis Nuñez
Anays Donado
angie anaya
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
11:37 a.m.
05/05/2021


GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Factores de anclajes
SENA
+2m
+1m
0m
-1m
-2m
FF 0
FF 1
FF 2
0 debe estar al menos 50 centímetros por encima de la argolla dorsal (protección de caída)
+1 cuando se encuentra a nivel de la cintura ej.: plataformas de trabajo elevadas(restricción)
+2 son anclajes que se utilizan al nivel en donde se camina a la altura de los pies (restricción)
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Suarez
angie mejia
MARIO ALBERTO PADILLA FON...
+57 301 2815432
Detalles de la reunión
(27)
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
erika maria velasqu... (Tú)
+57 301 2815432
Alanis Eguis Nuñez
angie anaya
angie mejia
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
11:46 a.m.
05/05/2021


GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Eslinga de restricción
SENA
Elemento de cuerda, reata, cable u otro material con resistencia mínima de 5.000 libras (22,2 kilonewtons – 2.272 kg) y de diferentes longitudes o graduable. Su función es limitar los desplazamientos del trabajador para que no llegue a un sitio del que pueda caer.
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Suarez
angie mejia
MARIO ALBERTO PADILLA FON...
+57 301 2815432
Detalles de la reunión
(27)
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
erika maria velasqu... (Tú)
+57 301 2815432
Alanis Eguis Nuñez
angie anaya
angie mejia
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
11:46 a.m.
05/05/2021


GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Sistema de restricción
SENA
Asegura que los trabajadores no alcancen una posición donde podría ocurrir una caída.
En un sistema de sujeción para caídas diseñado correctamente, no hay posibilidad de que se presenten caídas.
Qué usos típicos se pueden encontrar?
Eder José Suárez – Instructor SENA
Eder José Suarez
angie mejia
MARIO ALBERTO PADILLA FON...
+57 301 2815432
Detalles de la reunión
(28)
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
erika maria velasqu... (Tú)
+57 301 2815432
Alanis Eguis Nuñez
Anays Donado
angie anaya
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
11:47 a.m.
05/05/2021

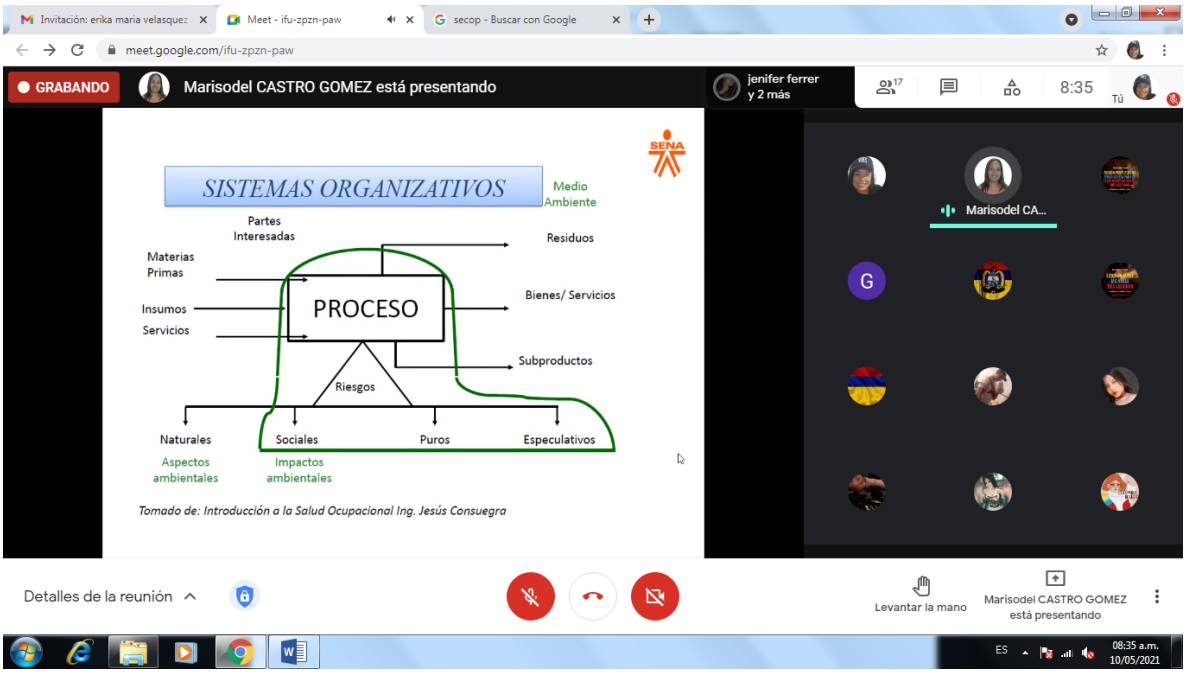

GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Eslinga de posicionamiento
SENA
Elemento que tiene en sus extremos ganchos o conectores que permiten la unión al arnés del trabajador y que limita la distancia de caída del trabajador a máximo 60 cm. Su función es ubicar al trabajador en un sitio de trabajo, permitiéndole utilizar las dos manos para su labor.
Eder José Suárez - Instructor SENA
Eder José Suarez
angie mejia
MARIO ALBERTO PADILLA FON...
+57 301 2815432
Detalles de la reunión
(28)
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
erika maria velasqu... (Tú)
+57 301 2815432
Alanis Eguis Nuñez
Anays Donado
angie anaya
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
11:48 a.m.
05/05/2021

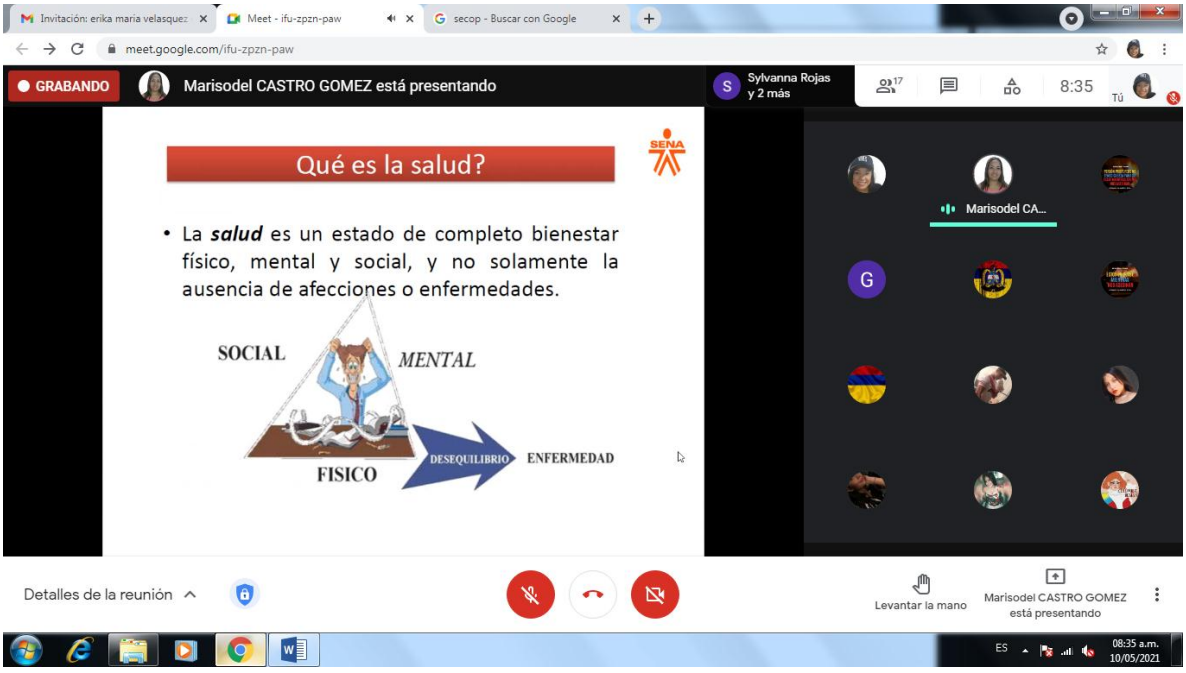

GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Mosquetones
SENA
Equipo metálico en forma de argolla que permite realizar conexiones directas del arnés a los puntos de anclaje. Otro uso es servir de conexión entre equipos de protección contra caídas o rescate a su punto de anclaje
Eder José Suárez - Instructor SENA
Eder José Suarez
angie mejia
MARIO ALBERTO PADILLA FON...
+57 301 2815432
Detalles de la reunión
(28)
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
erika maria velasqu... (Tú)
+57 301 2815432
Alanis Eguis Nuñez
Anays Donado
angie anaya
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
11:48 a.m.
05/05/2021

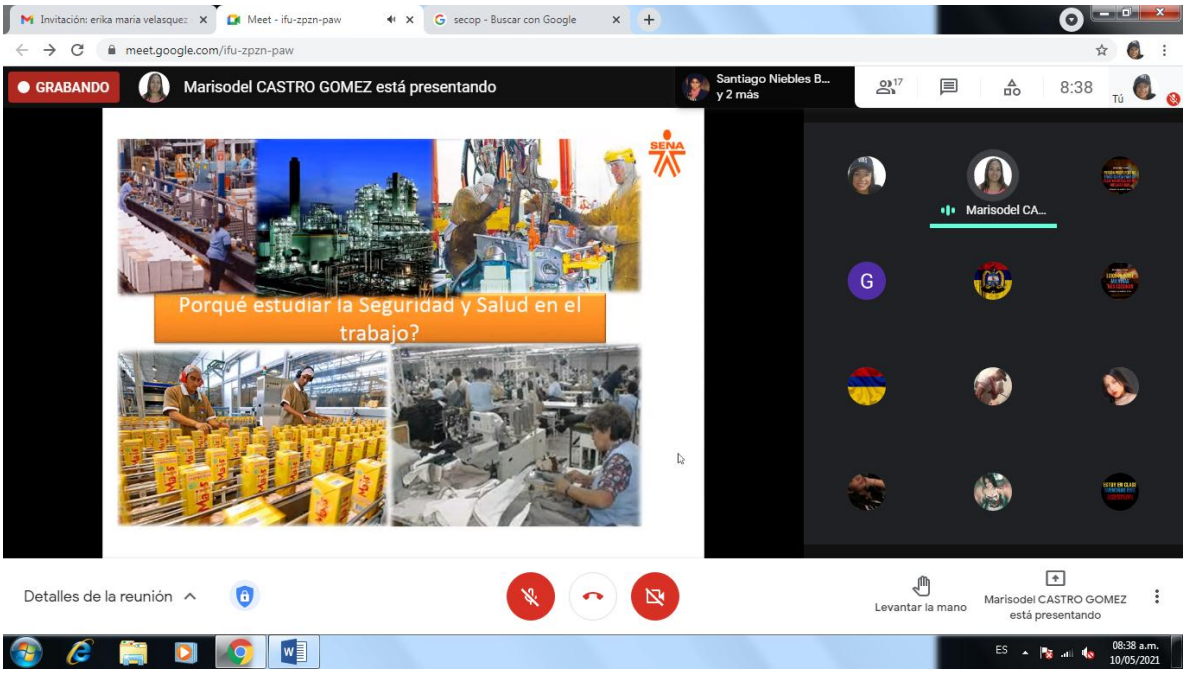

GRABANDO
Eder José Suarez está presentando
Dispositivos de descenso controlado
Gri-Gri
I'D
Stop
Ocho
Eder José Suárez - Instructor SENA
Eder José Suarez
angie mejia
MARIO ALBERTO PADILLA FON...
+57 301 2815432
Detalles de la reunión
(27)
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
Si profe
angie anaya 10:30
Debes pasar un reporte
Wilson Castro 10:38
Profe usted disculpe tenía la señal mala
angie anaya 11:38
2.8
angie anaya 11:41
5.80
Envía un mensaje a todos
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Eder José Suarez está presentando
ES
11:57 a.m.
05/05/2021

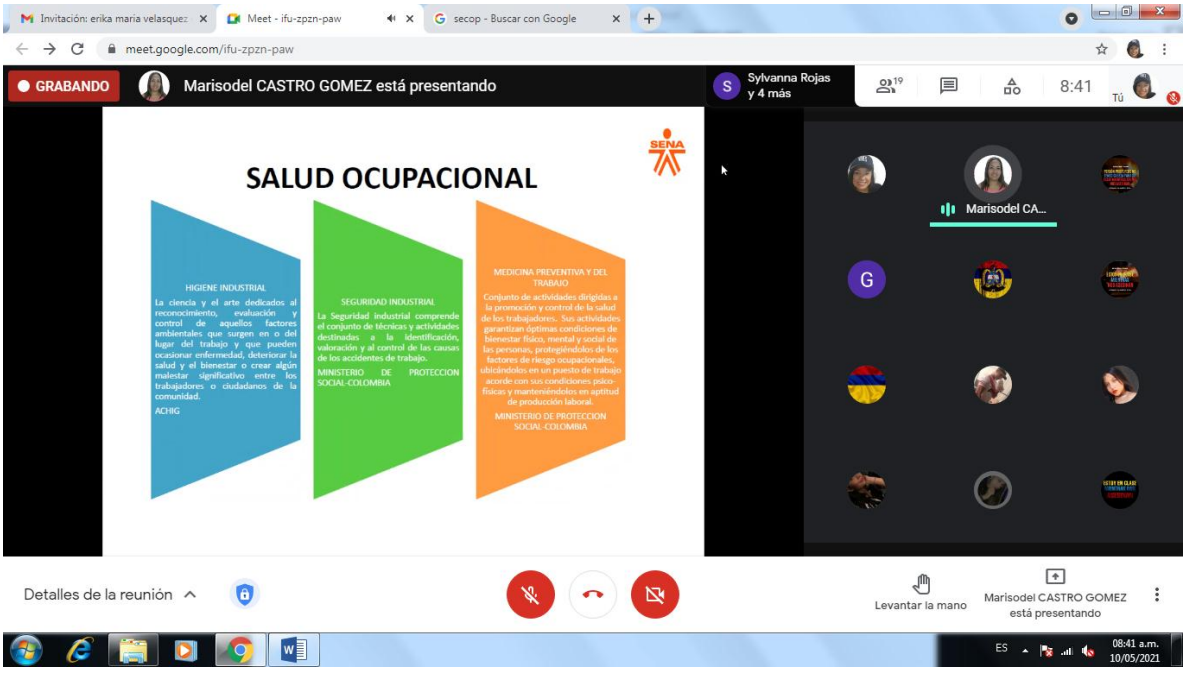
10/05/2021

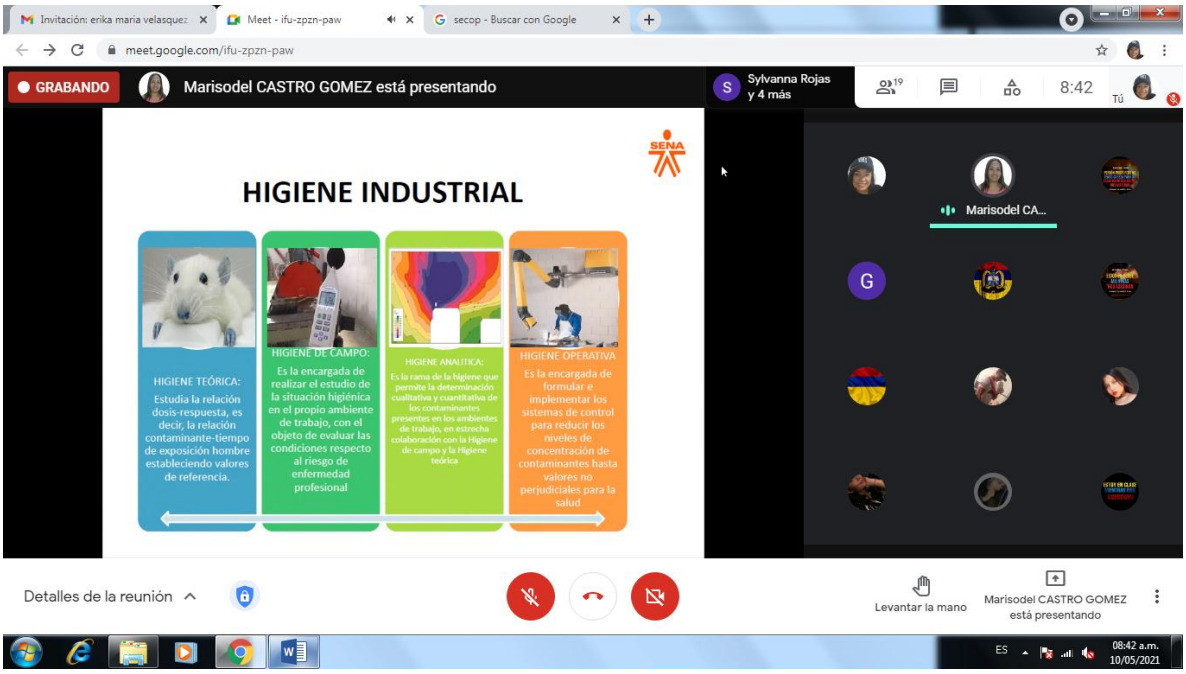

GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Objetivos
• Conocer y manejar los conceptos básicos de las mediciones higiénicas
• Aprender a manejar y entender el funcionamiento de los equipos de medición.
Santiago Nieble... y 2 más
8:34
Tú
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
08:34 a.m.
10/05/2021

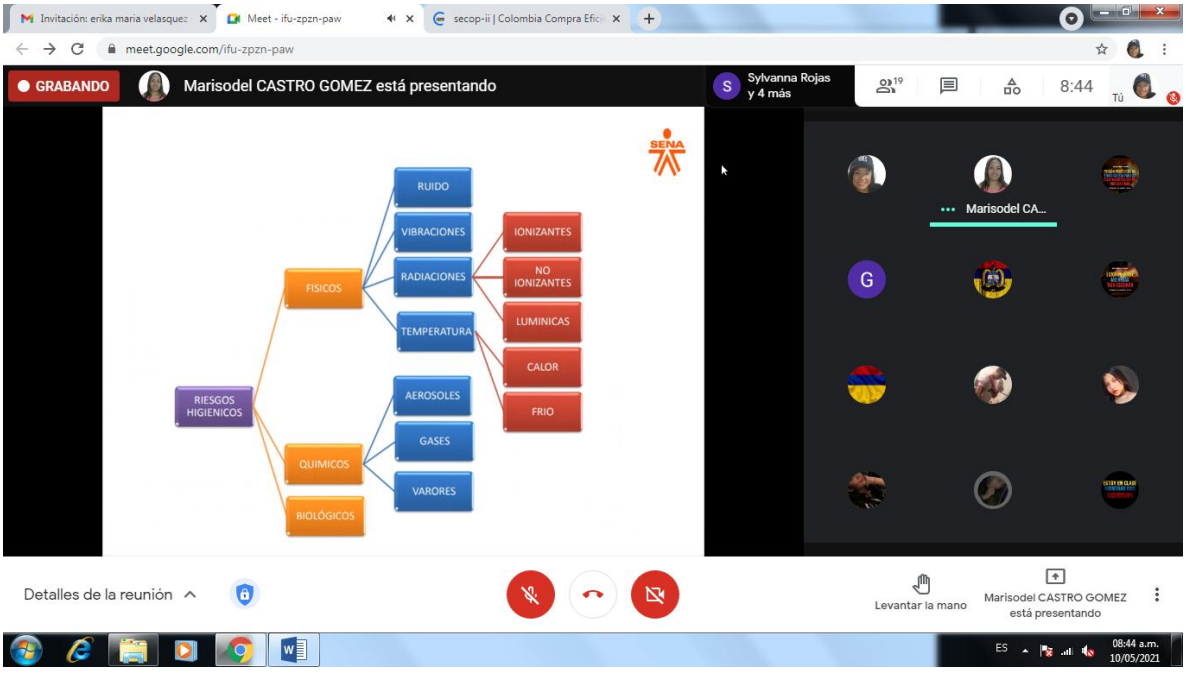

GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
jenifer ferrer y 2 más
8:35
Tú
SISTEMAS ORGANIZATIVOS
Medio Ambiente
Partes Interesadas
Residuos
Materias Primas
PROCESO
Bienes/ Servicios
Insumos
Servicios
Subproductos
Riesgos
Naturales
Sociales
Puros
Especulativos
Aspectos ambientales
Impactos ambientales
Tomado de: Introducción a la Salud Ocupacional Ing. Jesús Consuegra
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
08:35 a.m.
10/05/2021

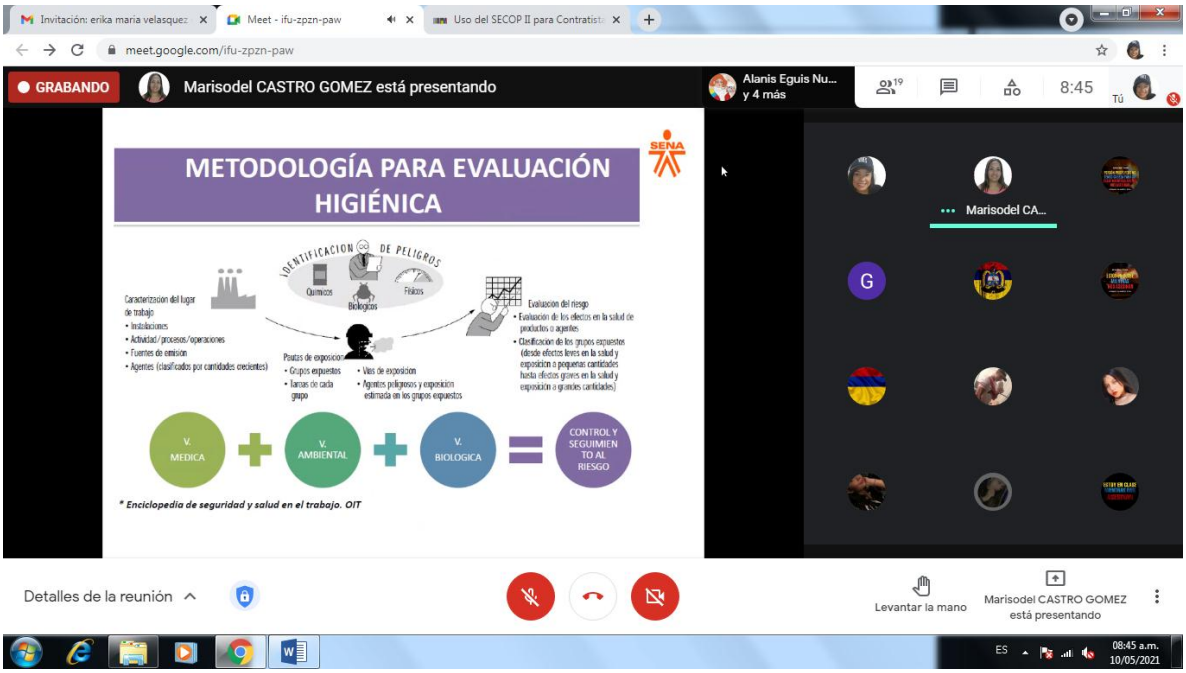

GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Sylvanna Rojas y 2 más
8:35
Tú
Qué es la salud?
• La ***salud*** es un estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades.
SOCIAL
MENTAL
FISICO
DESEQUILIBRIO
ENFERMEDAD
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
08:35 a.m.
10/05/2021

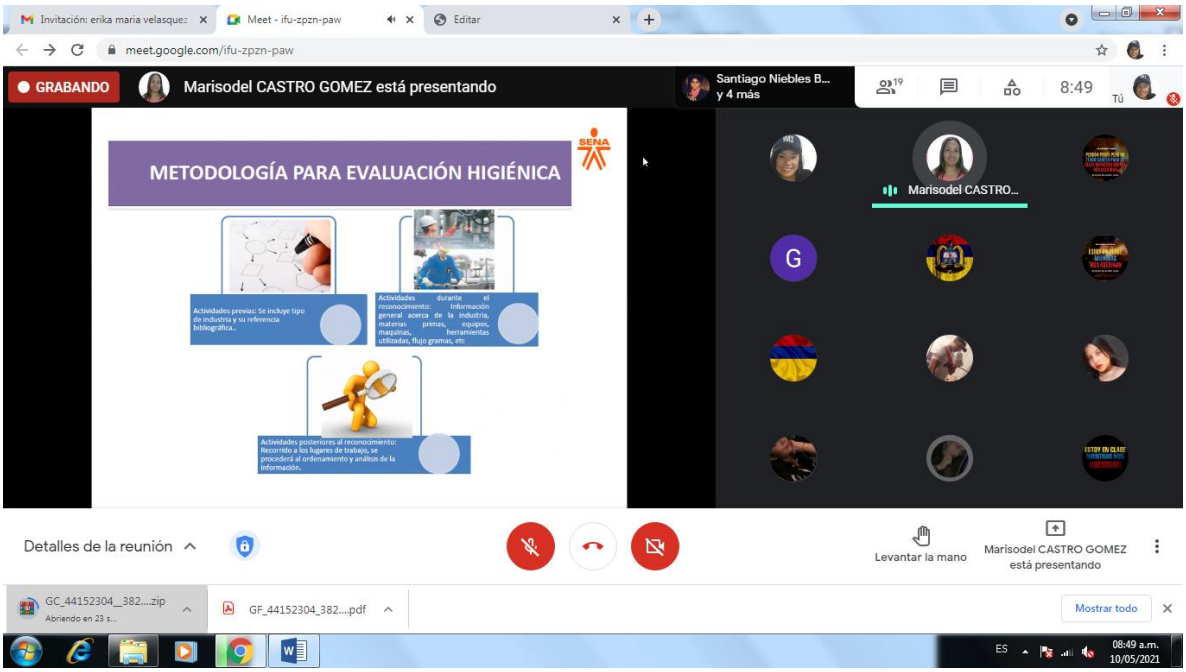

Invitación: erika maria velasquez
Meet - ifu-zpzn-paw
secop - Buscar con Google
meet.google.com/ifu-zpzn-paw
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Santiago Niebles B... y 2 más
8:38
Tú
Porqué estudiar la Seguridad y Salud en el trabajo?
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
08:38 a.m.
10/05/2021

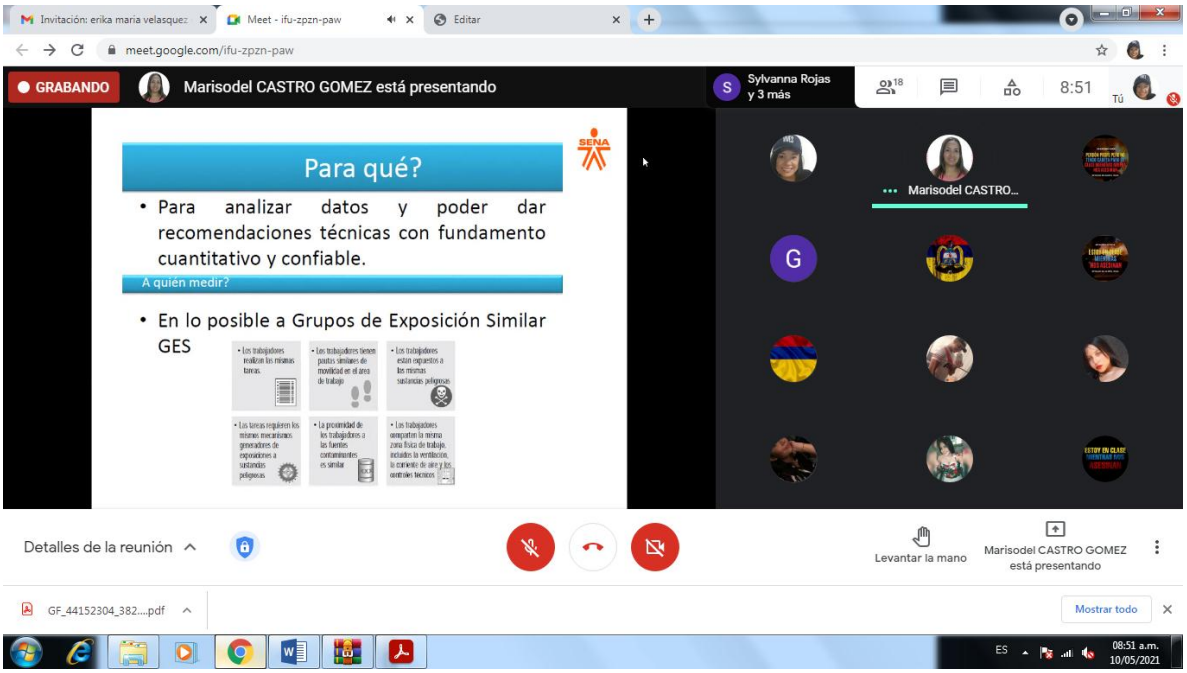

Invitación: erika maria velasquez
Meet - ifu-zpzn-paw
secop - Buscar con Google
meet.google.com/ifu-zpzn-paw
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Sylvanna Rojas y 4 más
8:41
Tú
SALUD OCUPACIONAL
HIGIENE INDUSTRIAL
La ciencia y el arte dedicados al reconocimiento, evaluación y control de aquellos factores ambientales que surgen en o del lugar del trabajo y que pueden ocasionar enfermedad, deteriorar la salud y el bienestar o crear algún malestar significativo entre los trabajadores o ciudadanos de la comunidad.
ACHIG
SEGURIDAD INDUSTRIAL
La Seguridad industrial comprende el conjunto de técnicas y actividades destinadas a la identificación, valoración y al control de las causas de los accidentes de trabajo.
MINISTERIO DE PROTECCION SOCIAL-COLOMBIA
MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO
Conjunto de actividades dirigidas a la promoción y control de la salud de los trabajadores. Sus actividades garantizan óptimas condiciones de bienestar físico, mental y social de las personas, protegiéndolos de los factores de riesgo ocupacionales, ubicándolos en un puesto de trabajo acorde con sus condiciones psico-físicas y manteniéndolos en aptitud de producción laboral.
MINISTERIO DE PROTECCION SOCIAL-COLOMBIA
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
08:41 a.m.
10/05/2021

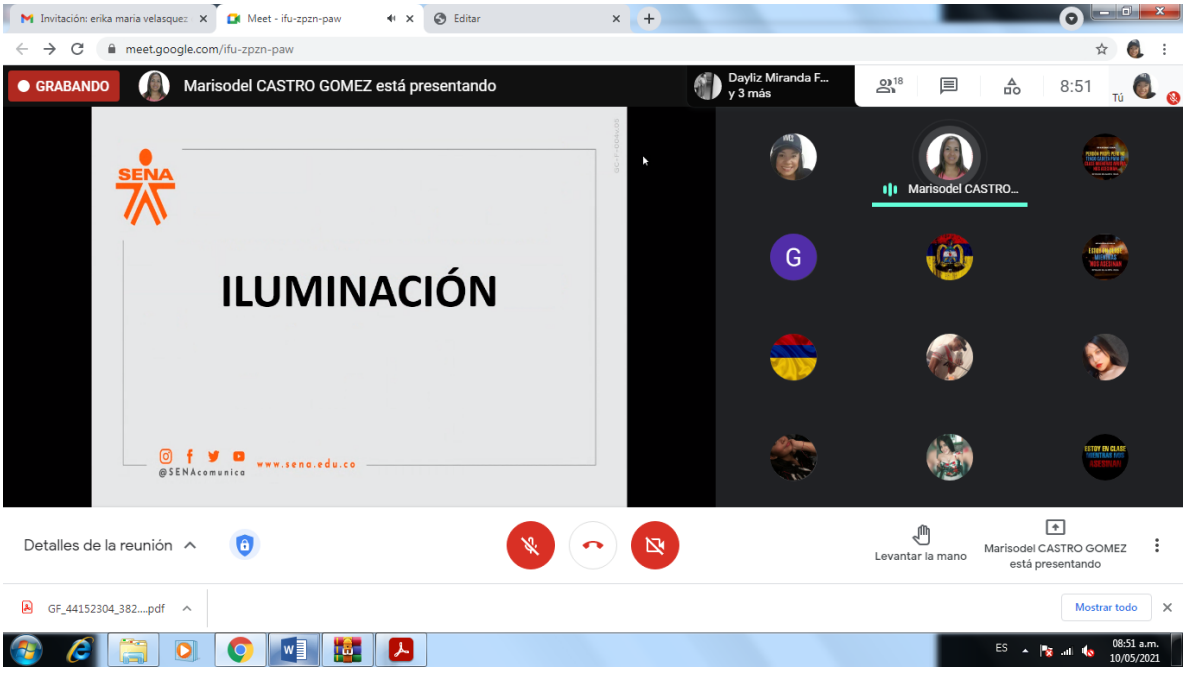

GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Sylvanna Rojas y 4 más
8:42
HIGIENE INDUSTRIAL
HIGIENE TEÓRICA:
Estudia la relación dosis-respuesta, es decir, la relación contaminante-tiempo de exposición hombre estableciendo valores de referencia.
HIGIENE DE CAMPO:
Es la encargada de realizar el estudio de la situación higiénica en el propio ambiente de trabajo, con el objeto de evaluar las condiciones respecto al riesgo de enfermedad profesional
HIGIENE ANALITICA:
Es la rama de la higiene que permite la determinación cualitativa y cuantitativa de los contaminantes presentes en los ambientes de trabajo, en estrecha colaboración con la Higiene de campo y la Higiene teórica
HIGIENE OPERATIVA
Es la encargada de formular e implementar los sistemas de control para reducir los niveles de concentración de contaminantes hasta valores no perjudiciales para la salud
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
08:42 a.m.
10/05/2021

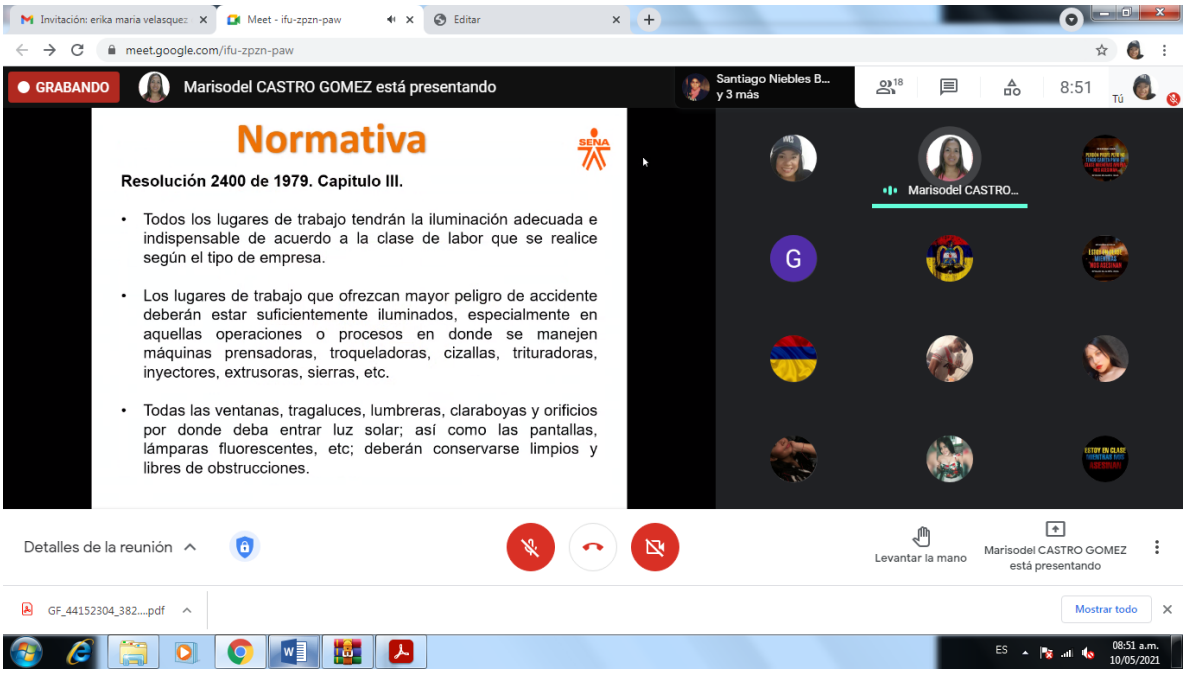

GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Sylvanna Rojas y 4 más
8:44
RIESGOS HIGIENICOS
FISICOS
QUIMICOS
BIOLÓGICOS
RUIDO
VIBRACIONES
RADIACIONES
TEMPERATURA
AEROSOLES
GASES
VARORES
IONIZANTES
NO IONIZANTES
LUMINICAS
CALOR
FRIO
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
08:44 a.m.
10/05/2021

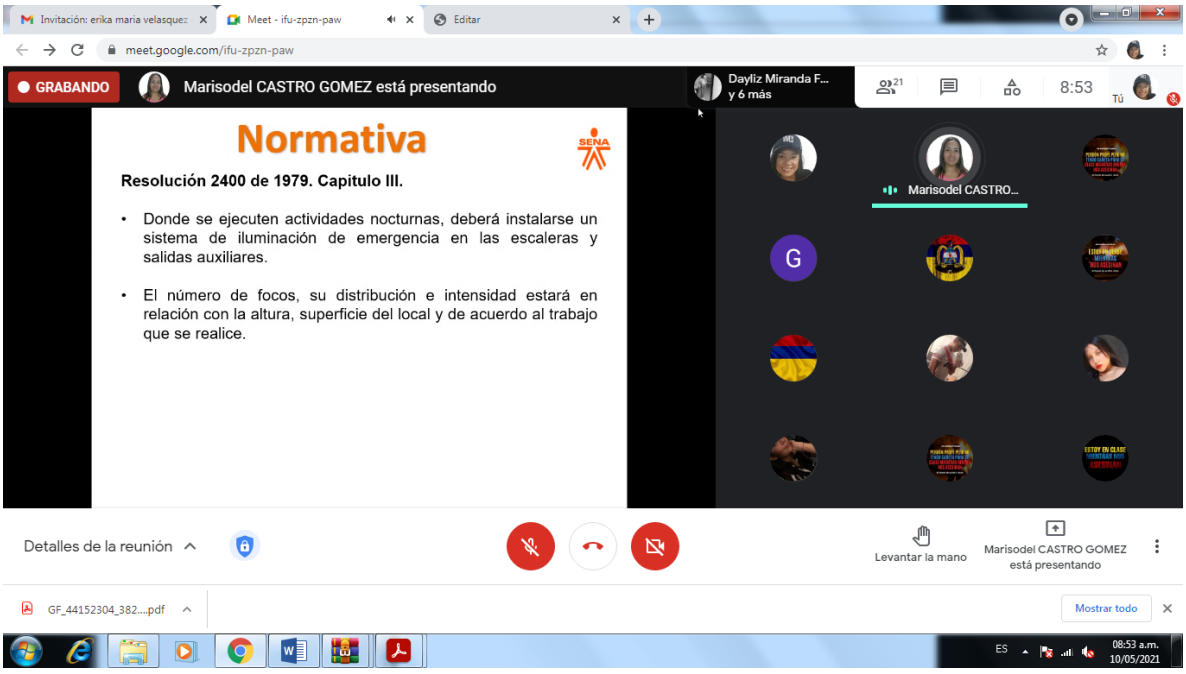

GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Alanis Eguis Nu... y 4 más
8:45
Tú
METODOLOGÍA PARA EVALUACIÓN HIGIÉNICA
SENA
IDENTIFICACION DE PELIGROS
Químicos
Físicos
Biológicos
Caracterización del lugar de trabajo
• Instalaciones
• Actividad / procesos/operaciones
• Fuentes de emisión
• Agentes (clasificados por cantidades crecientes)
Pautas de exposición
• Grupos expuestos
• Tareas de cada grupo
• Vías de exposición
• Agentes peligrosos y exposición estimada en los grupos expuestos
Evaluación del riesgo
• Evaluación de los efectos en la salud de productos o agentes
• Clasificación de los grupos expuestos (desde efectos leves en la salud y exposición a pequeñas cantidades hasta efectos graves en la salud y exposición a grandes cantidades)
V. MEDICA
V. AMBIENTAL
V. BIOLOGICA
CONTROL Y SEGUIMIENTO AL RIESGO
* Enciclopedia de seguridad y salud en el trabajo. OIT
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
08:45 a.m.
10/05/2021

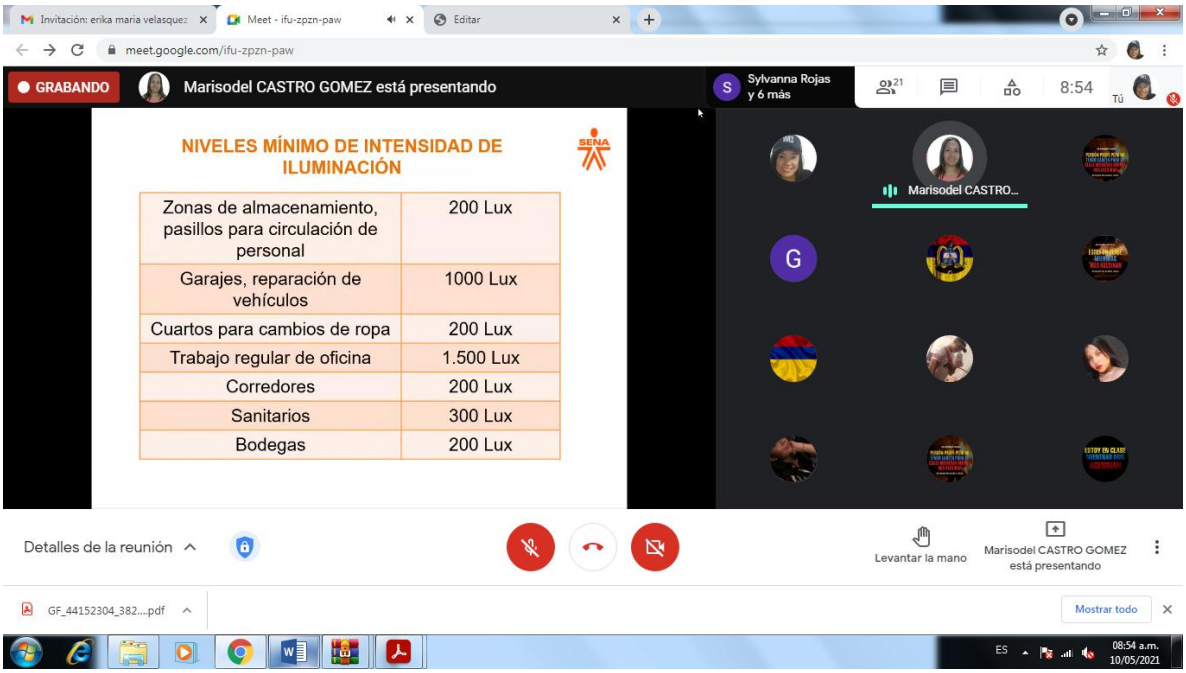

GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Santiago Niebles B... y 4 más
8:49
Tú
METODOLOGÍA PARA EVALUACIÓN HIGIÉNICA
SENA
Actividades previas: Se incluye tipo de industria y su referencia bibliográfica..
Actividades durante el reconocimiento: información general acerca de la industria, materias primas, equipos, maquinas, herramientas utilizadas, flujo gramas, etc
Actividades posteriores al reconocimiento: Recorrido a los lugares de trabajo, se procederá al ordenamiento y análisis de la información.
Marisodel CASTRO...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
GC_44152304__382....zip
Abriendo en 23 s...
GF_44152304_382....pdf
Mostrar todo
ES
08:49 a.m.
10/05/2021

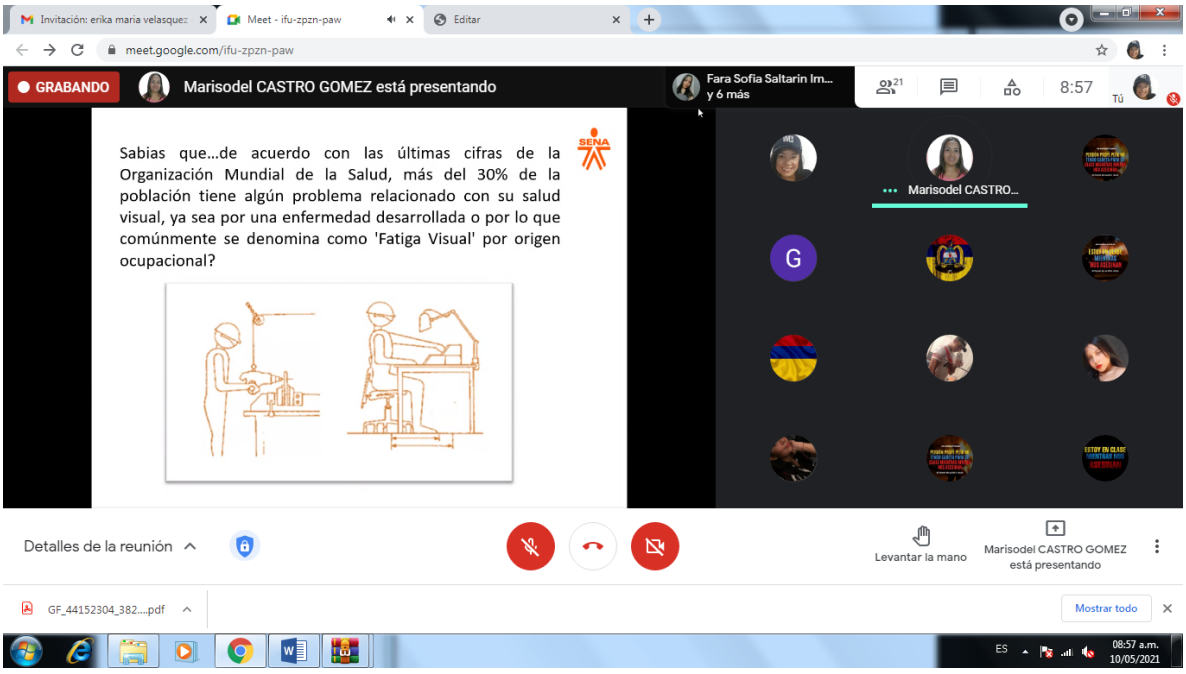

Invitación: erika maria velasquez
Meet - ifu-zpzn-paw
Editar
meet.google.com/ifu-zpzn-paw
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Sylvanna Rojas y 3 más
8:51
Tú
Para qué?
• Para analizar datos y poder dar recomendaciones técnicas con fundamento cuantitativo y confiable.
A quién medir?
• En lo posible a Grupos de Exposición Similar GES
Marisodel CASTRO...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
GF_44152304_382....pdf
Mostrar todo
ES
08:51 a.m.
10/05/2021


Invitación: erika maria velasquez
Meet - ifu-zpzn-paw
Editar
meet.google.com/ifu-zpzn-paw
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Dayliz Miranda F... y 3 más
8:51
Tú
ILUMINACIÓN
@SENAcomunica
www.sena.edu.co
Marisodel CASTRO...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
GF_44152304_382....pdf
Mostrar todo
ES
08:51 a.m.
10/05/2021

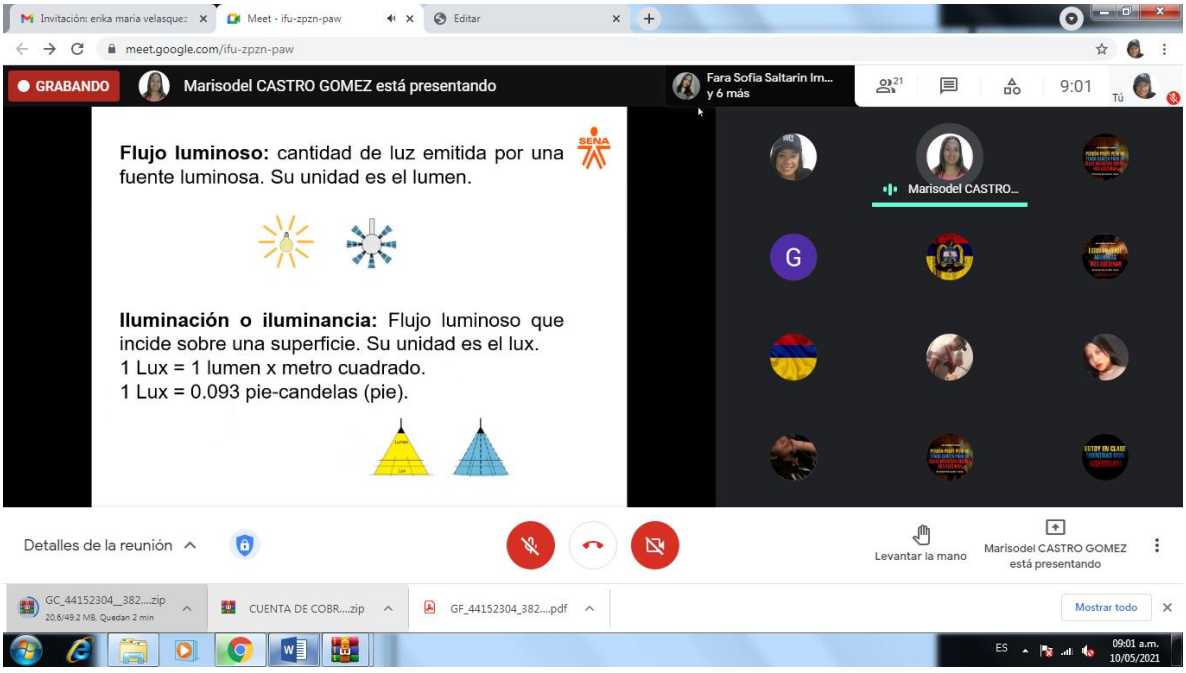

Invitación: erika maria velasquez
Meet - ifu-zpzn-paw
Editar
meet.google.com/ifu-zpzn-paw
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Santiago Niebles B... y 3 más
8:51
Tú
Normativa
Resolución 2400 de 1979. Capitulo III.
• Todos los lugares de trabajo tendrán la iluminación adecuada e indispensable de acuerdo a la clase de labor que se realice según el tipo de empresa.
• Los lugares de trabajo que ofrezcan mayor peligro de accidente deberán estar suficientemente iluminados, especialmente en aquellas operaciones o procesos en donde se manejen máquinas prensadoras, troqueladoras, cizallas, trituradoras, inyectores, extrusoras, sierras, etc.
• Todas las ventanas, tragaluces, lumbreras, claraboyas y orificios por donde deba entrar luz solar; así como las pantallas, lámparas fluorescentes, etc; deberán conservarse limpios y libres de obstrucciones.
Marisodel CASTRO...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
GF_44152304_382....pdf
Mostrar todo
ES
08:51 a.m.
10/05/2021

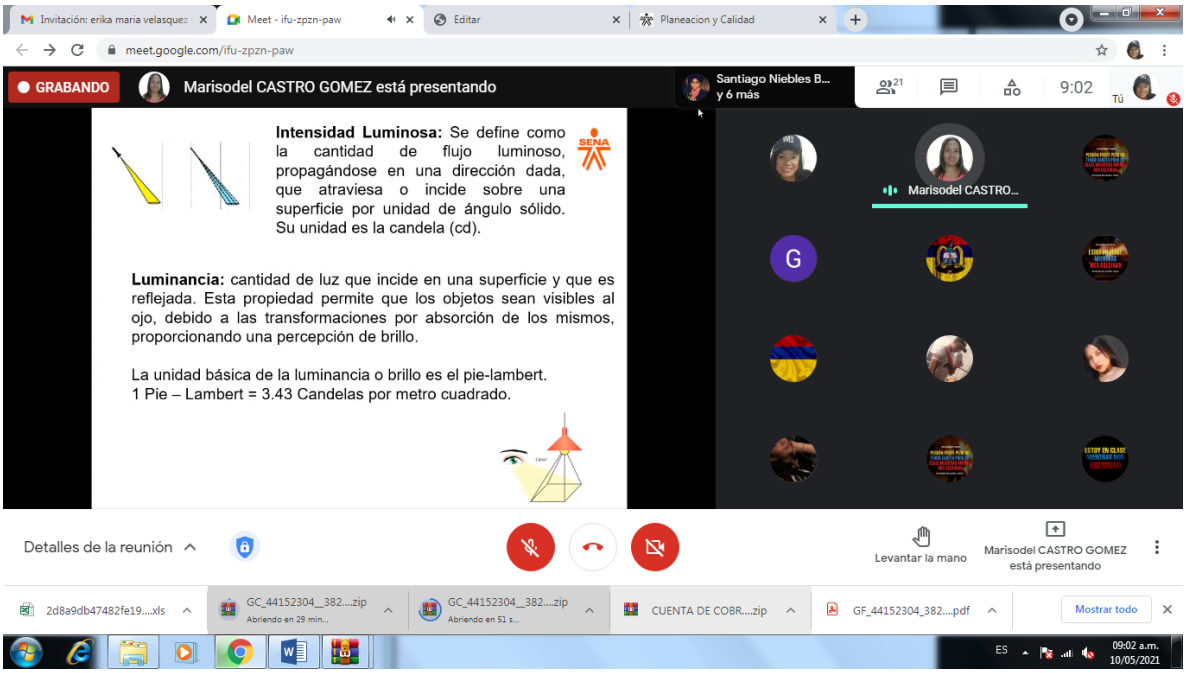

Invitación: erika maria velasquez
Meet - ifu-zpzn-paw
Editar
meet.google.com/ifu-zpzn-paw
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Dayliz Miranda F... y 6 más
8:53
Tú
Normativa
Resolución 2400 de 1979. Capitulo III.
• Donde se ejecuten actividades nocturnas, deberá instalarse un sistema de iluminación de emergencia en las escaleras y salidas auxiliares.
• El número de focos, su distribución e intensidad estará en relación con la altura, superficie del local y de acuerdo al trabajo que se realice.
Marisodel CASTRO...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
GF_44152304_382....pdf
Mostrar todo
ES
08:53 a.m.
10/05/2021

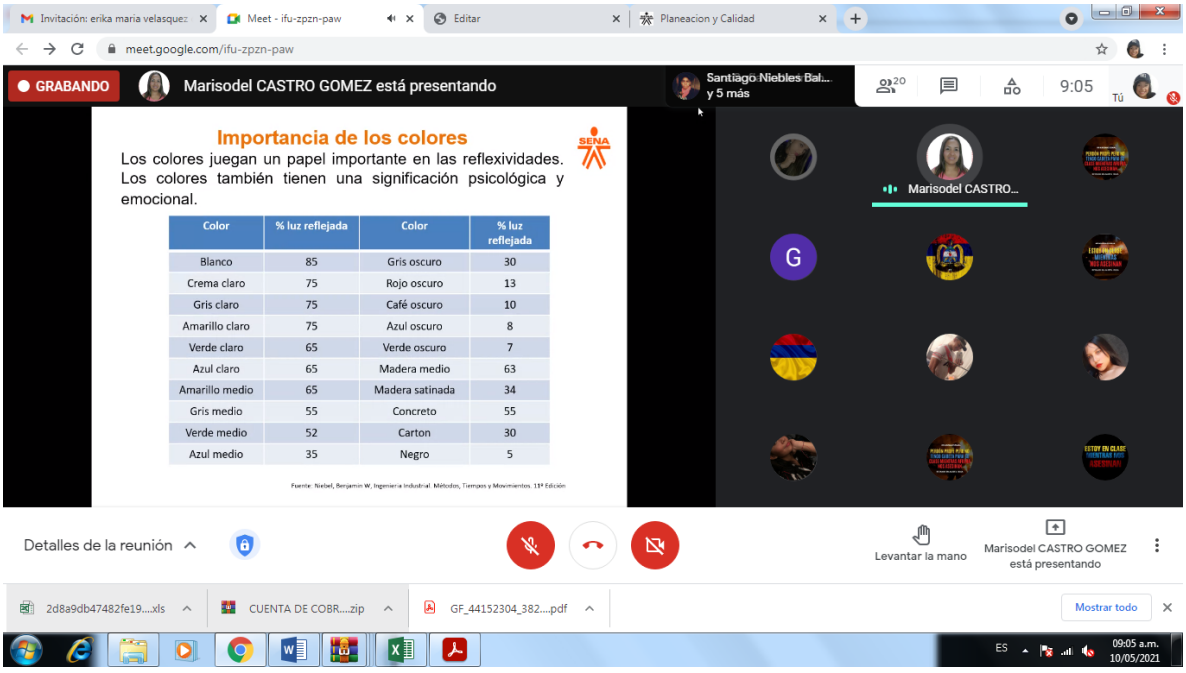

Invitación: erika maria velasquez
Meet - ifu-zpzn-paw
Editar
meet.google.com/ifu-zpzn-paw
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Sylvanna Rojas y 6 más
8:54
Tú
NIVELES MÍNIMO DE INTENSIDAD DE ILUMINACIÓN
Zonas de almacenamiento, pasillos para circulación de personal 200 Lux
Garajes, reparación de vehículos 1000 Lux
Cuartos para cambios de ropa 200 Lux
Trabajo regular de oficina 1.500 Lux
Corredores 200 Lux
Sanitarios 300 Lux
Bodegas 200 Lux
Marisodel CASTRO...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
GF_44152304_382....pdf
Mostrar todo
ES
08:54 a.m.
10/05/2021


Invitación: erika maria velasquez
Meet - ifu-zpzn-paw
Editar
meet.google.com/ifu-zpzn-paw
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Fara Sofia Saltarin Im... y 6 más
8:57
Tú
Sabias que...de acuerdo con las últimas cifras de la Organización Mundial de la Salud, más del 30% de la población tiene algún problema relacionado con su salud visual, ya sea por una enfermedad desarrollada o por lo que comúnmente se denomina como 'Fatiga Visual' por origen ocupacional?
Marisodel CASTRO...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
GF_44152304_382....pdf
Mostrar todo
ES
08:57 a.m.
10/05/2021


GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Dayliz Miranda F... y 6 más
9:00
ILUMINACIÓN INDUSTRIAL
La Iluminación Industrial en Colombia consiste en "la búsqueda de soluciones que permitan optimizar la relación visual entre el usuario y su medio ambiente"
Desarrollo de forma segura
Desarrollo de forma fácil
Desarrollo de forma productiva
Objetivos
Marisodel CASTRO...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Mostrar todo
09:00 a.m.
10/05/2021

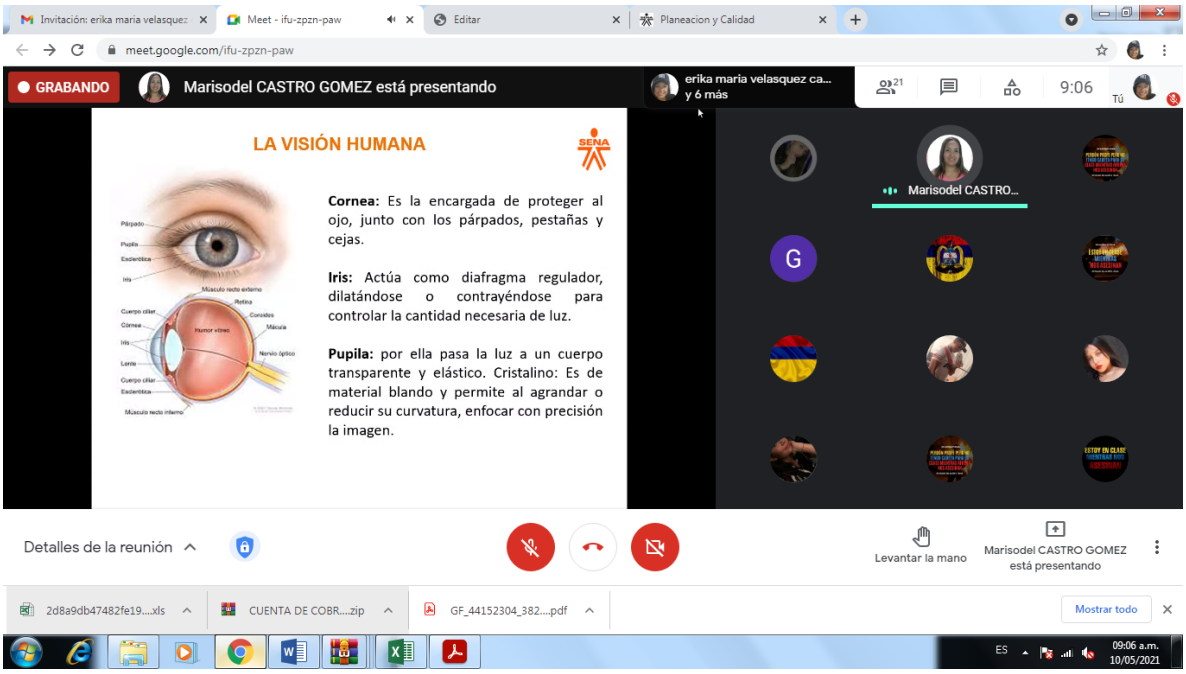

GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Fara Sofia Saltarin Im... y 6 más
9:01
Flujo luminoso: cantidad de luz emitida por una fuente luminosa. Su unidad es el lumen.
Iluminación o iluminancia: Flujo luminoso que incide sobre una superficie. Su unidad es el lux.
1 Lux = 1 lumen x metro cuadrado.
1 Lux = 0.093 pie-candelas (pie).
Marisodel CASTRO...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Mostrar todo
09:01 a.m.
10/05/2021





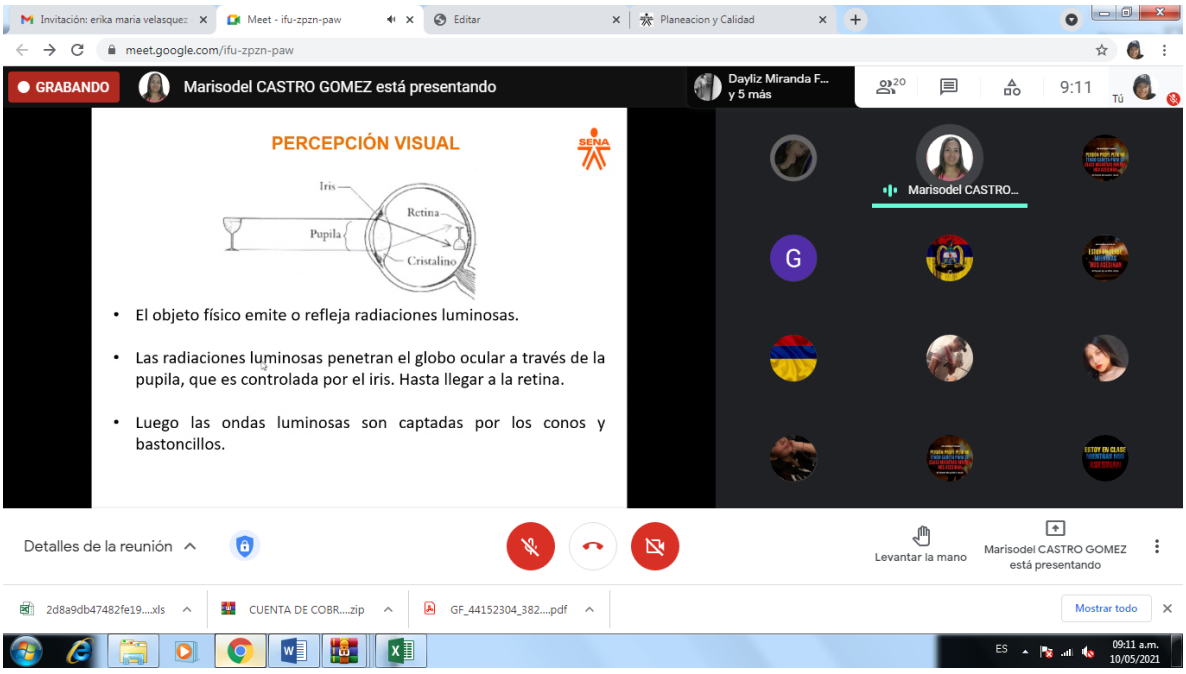
Color	% luz reflejada	Color	% luz reflejada
Blanco	85	Gris oscuro	30
Crema claro	75	Rojo oscuro	13
Gris claro	75	Café oscuro	10
Amarillo claro	75	Azul oscuro	8
Verde claro	65	Verde oscuro	7
Azul claro	65	Madera medio	63
Amarillo medio	65	Madera satinada	34
Gris medio	55	Concreto	55
Verde medio	52	Carton	30
Azul medio	35	Negro	5

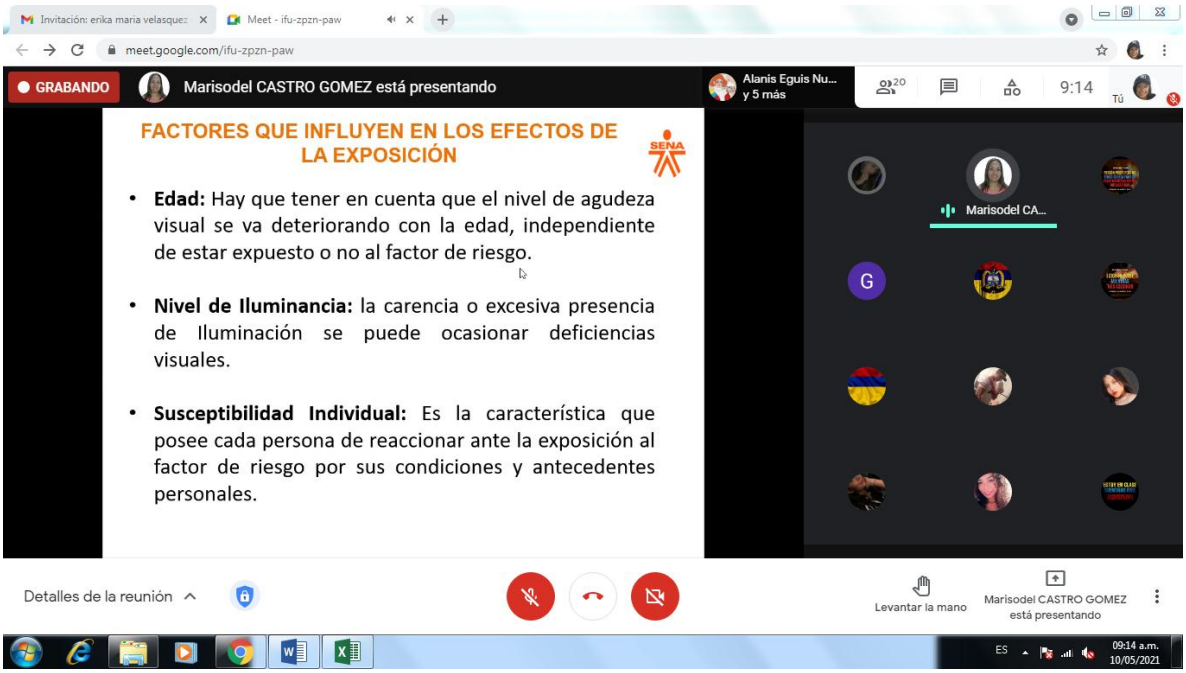
Fuente: Niebel, Benjamin W. Ingeniería Industrial. Métodos, Tiempos y Movimientos. 11ª Edición

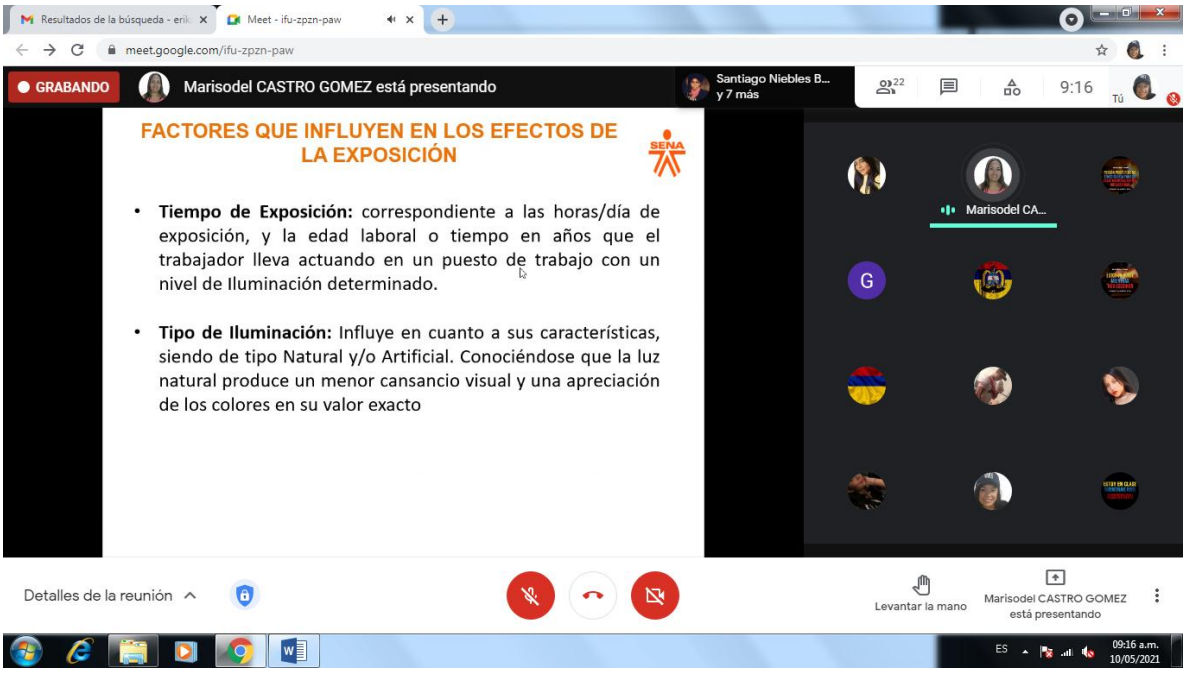

Invitación: erika maria velasquez
Meet - ifu-zpzn-paw
Editar
Planeacion y Calidad
meet.google.com/ifu-zpzn-paw
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
erika maria velasquez ca... y 6 más
9:06
Tú
LA VISIÓN HUMANA
Párpado
Pupila
Esclerótica
Iris
Músculo recto externo
Retina
Cuerpo ciliar
Coroides
Córnea
Mácula
Humor vítreo
Iris
Nervio óptico
Lente
Cuerpo ciliar
Esclerótica
Músculo recto interno
Cornea: Es la encargada de proteger al ojo, junto con los párpados, pestañas y cejas.
Iris: Actúa como diafragma regulador, dilatándose o contrayéndose para controlar la cantidad necesaria de luz.
Pupila: por ella pasa la luz a un cuerpo transparente y elástico. Cristalino: Es de material blando y permite al agrandar o reducir su curvatura, enfocar con precisión la imagen.
Marisodel CASTRO...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
2d8a9db47482fe19....xls
CUENTA DE COBR....zip
GF_44152304_382....pdf
Mostrar todo
ES
09:06 a.m.
10/05/2021

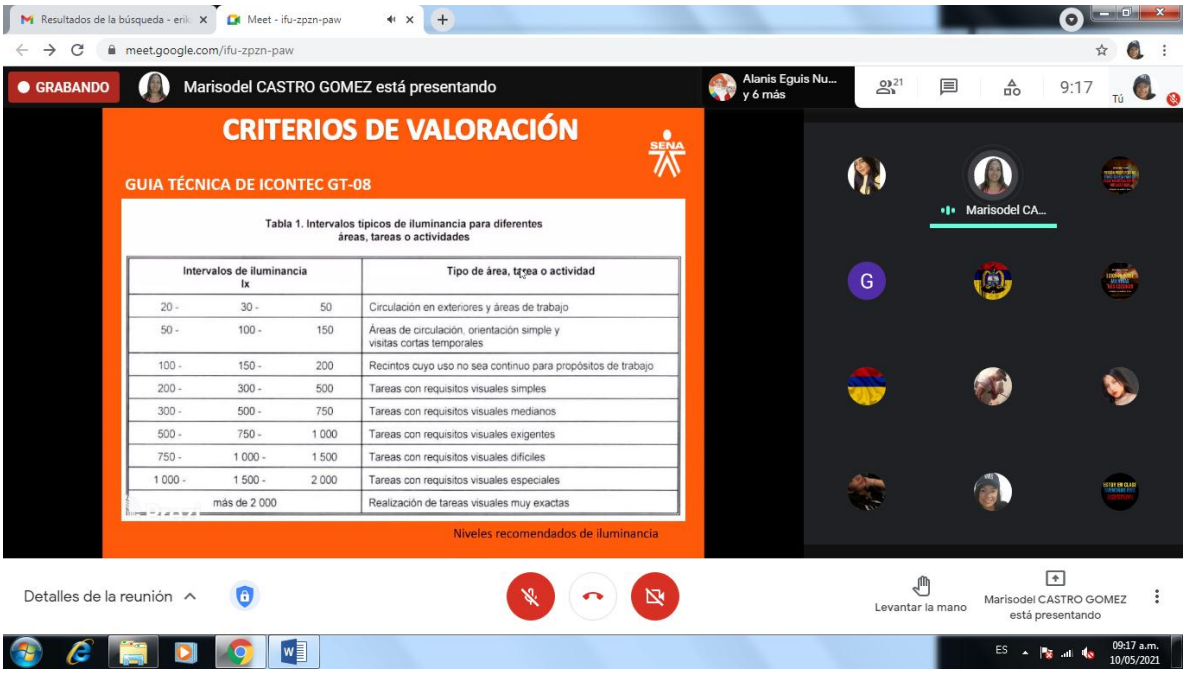

Invitación: erika maria velasquez
Meet - ifu-zpzn-paw
Editar
Planeacion y Calidad
meet.google.com/ifu-zpzn-paw
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Sylvanna Rojas y 6 más
9:09
Tú
CARACTERISTICAS DE LA VISIÓN HUMANA
Visión Fotópica (Diurna): Permite la percepción de luz y color. En este tipo de visión la máxima sensibilidad se produce para las longitudes de onda alrededor de los 555 nm, la cual corresponde al color amarillo-limón.
Visión Escotópica (Nocturna): Permite la percepción de las diferencias de luminosidad pero no de los colores, ya que en niveles de luz bajos los mecanismos de percepción de color del ojo humano (conos de la retina), permanecen inactivos.
Visión Mesotópica (Intermedia): Conocida como de "Compromiso". Es la que se encuentra entre las dos anteriores.
Marisodel CASTRO...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
2d8a9db47482fe19....xls
CUENTA DE COBR....zip
GF_44152304_382....pdf
Mostrar todo
ES
09:09 a.m.
10/05/2021


Invitación: erika maria velasquez
Meet - ifu-zpzn-paw
Editar
Planeacion y Calidad
meet.google.com/ifu-zpzn-paw
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Santiago Niebles B... y 5 más
9:10
Tú
CARACTERISTICAS DE LA VISIÓN HUMANA
Visión Fotópica (Diurna): Permite la percepción de luz y color. En este tipo de visión la máxima sensibilidad se produce para las longitudes de onda alrededor de los 555 nm, la cual corresponde al color amarillo-limón.
Visión Escotópica (Nocturna): Permite la percepción de las diferencias de luminosidad pero no de los colores, ya que en niveles de luz bajos los mecanismos de percepción de color del ojo humano (conos de la retina), permanecen inactivos.
Visión Mesotópica (Intermedia): Conocida como de "Compromiso". Es la que se encuentra entre las dos anteriores.
Marisodel CASTRO...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
2d8a9db47482fe19....xls
CUENTA DE COBR....zip
GF_44152304_382....pdf
Mostrar todo
ES
09:10 a.m.
10/05/2021


Invitación: erika maria velasquez
Meet - ifu-zpzn-paw
Editar
Planeacion y Calidad
meet.google.com/ifu-zpzn-paw
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Dayliz Miranda F... y 5 más
9:11
Tú
PERCEPCIÓN VISUAL
Iris
Retina
Pupila
Cristalino
El objeto físico emite o refleja radiaciones luminosas.
Las radiaciones luminosas penetran el globo ocular a través de la pupila, que es controlada por el iris. Hasta llegar a la retina.
Luego las ondas luminosas son captadas por los conos y bastoncillos.
Marisodel CASTRO...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
2d8a9db47482fe19....xls
CUENTA DE COBR....zip
GF_44152304_382....pdf
Mostrar todo
ES
09:11 a.m.
10/05/2021

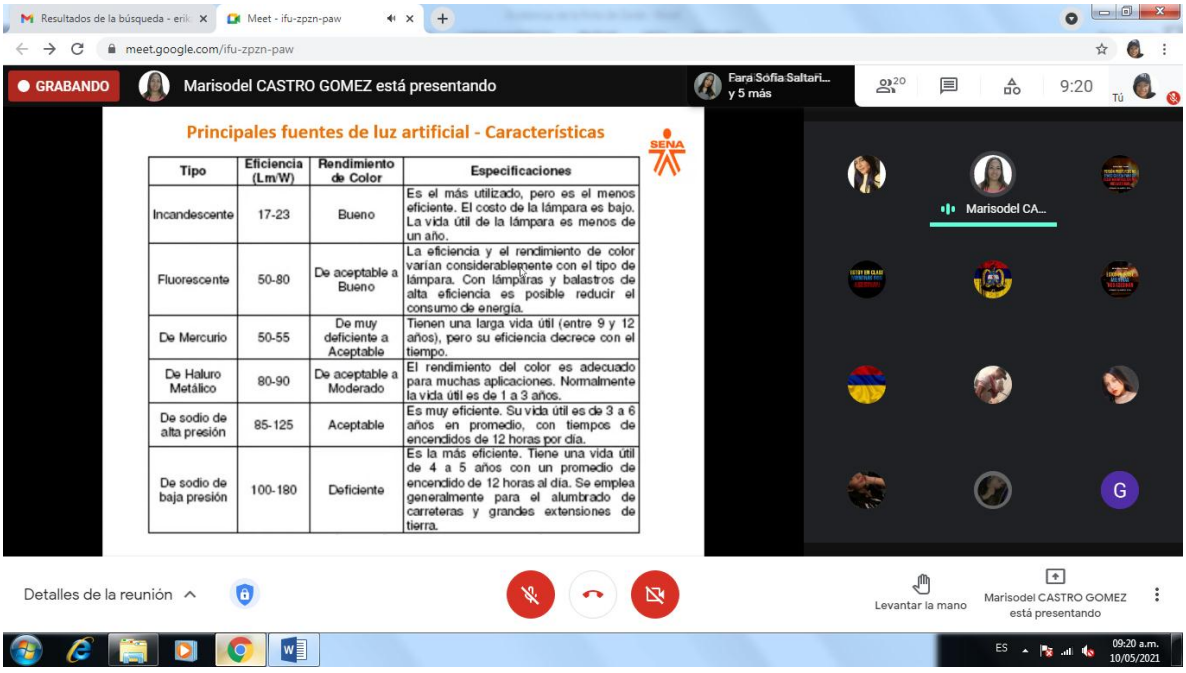

Invitación: erika maria velasquez
Meet - ifu-zpzn-paw
meet.google.com/ifu-zpzn-paw
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Alanis Eguis Nu...
y 5 más
9:14
Tú
FACTORES QUE INFLUYEN EN LOS EFECTOS DE LA EXPOSICIÓN
• Edad: Hay que tener en cuenta que el nivel de agudeza visual se va deteriorando con la edad, independiente de estar expuesto o no al factor de riesgo.
• Nivel de Iluminancia: la carencia o excesiva presencia de Iluminación se puede ocasionar deficiencias visuales.
• Susceptibilidad Individual: Es la característica que posee cada persona de reaccionar ante la exposición al factor de riesgo por sus condiciones y antecedentes personales.
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
09:14 a.m.
10/05/2021


Resultados de la búsqueda - erik
Meet - ifu-zpzn-paw
meet.google.com/ifu-zpzn-paw
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Santiago Niebles B...
y 7 más
9:16
Tú
FACTORES QUE INFLUYEN EN LOS EFECTOS DE LA EXPOSICIÓN
• Tiempo de Exposición: correspondiente a las horas/día de exposición, y la edad laboral o tiempo en años que el trabajador lleva actuando en un puesto de trabajo con un nivel de Iluminación determinado.
• Tipo de Iluminación: Influye en cuanto a sus características, siendo de tipo Natural y/o Artificial. Conociéndose que la luz natural produce un menor cansancio visual y una apreciación de los colores en su valor exacto
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
09:16 a.m.
10/05/2021

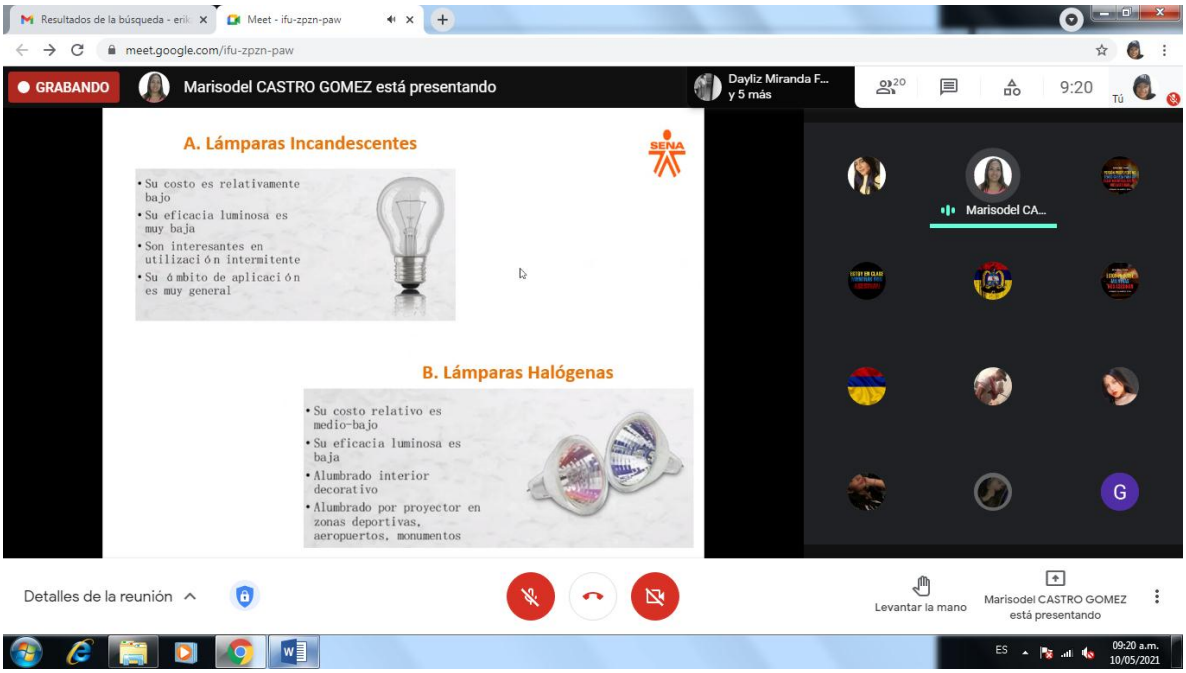

GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Alanis Eguis Nu...
y 6 más
9:17
Tú
CRITERIOS DE VALORACIÓN
GUIA TÉCNICA DE ICONTEC GT-08
Tabla 1. Intervalos típicos de iluminancia para diferentes áreas, tareas o actividades
Intervalos de iluminancia lx
Tipo de área, tarea o actividad
20 - 30 - 50 Circulación en exteriores y áreas de trabajo
50 - 100 - 150 Áreas de circulación, orientación simple y visitas cortas temporales
100 - 150 - 200 Recintos cuyo uso no sea continuo para propósitos de trabajo
200 - 300 - 500 Tareas con requisitos visuales simples
300 - 500 - 750 Tareas con requisitos visuales medianos
500 - 750 - 1 000 Tareas con requisitos visuales exigentes
750 - 1 000 - 1 500 Tareas con requisitos visuales difíciles
1 000 - 1 500 - 2 000 Tareas con requisitos visuales especiales
más de 2 000 Realización de tareas visuales muy exactas
Niveles recomendados de iluminancia
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
09:17 a.m.
10/05/2021

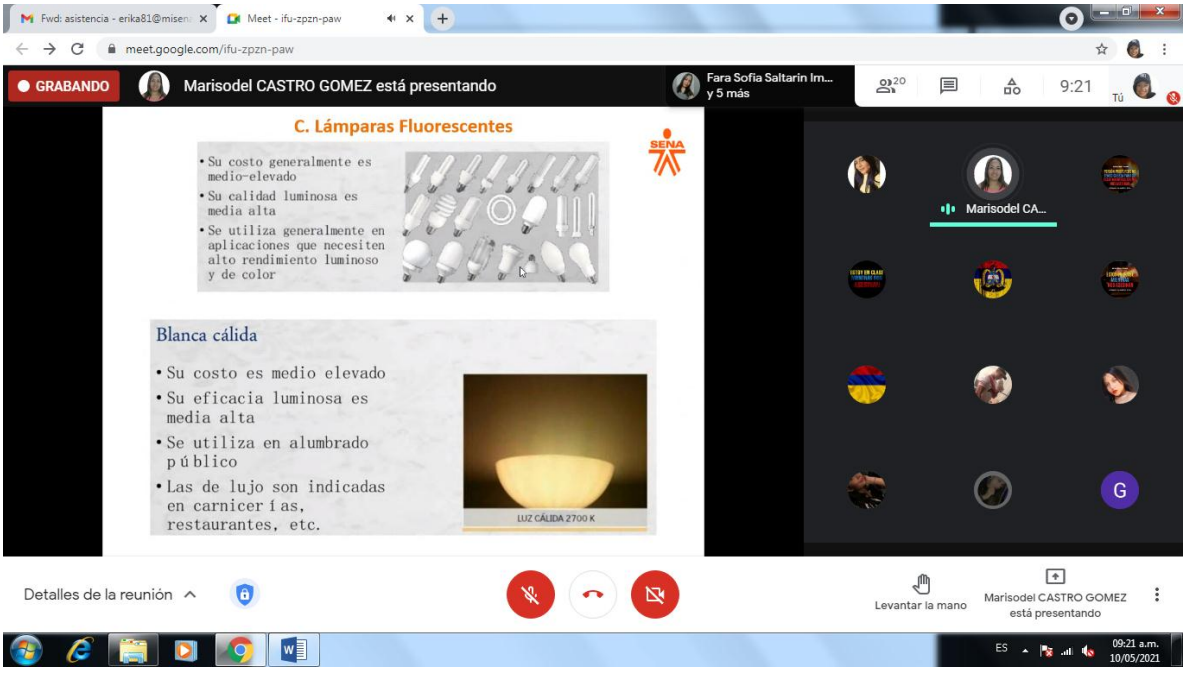

GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
jenifer ferrer
y 6 más
9:18
Tú
CRITERIOS DE VALORACIÓN
• Valoración Máxima, se aplicará cuando la labor a realizar presenta condiciones donde la productividad y la exactitud de la tarea se considera de gran importancia, o cuando la capacidad visual de la persona así lo requiere.
• Valoración Mínima, se usará para comparar los valores obtenidos en sitios donde la velocidad y exactitud de trabajo no son importantes, o las labores que allí se realizan son ocasionales.
• Valoración Media o Recomendada: se aplica para labores de trabajo normal y condiciones no muy exigentes o cuando la persona o personas que se encuentran en el área de trabajo no reportan malestar o disconfort con las condiciones halladas.
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
09:18 a.m.
10/05/2021

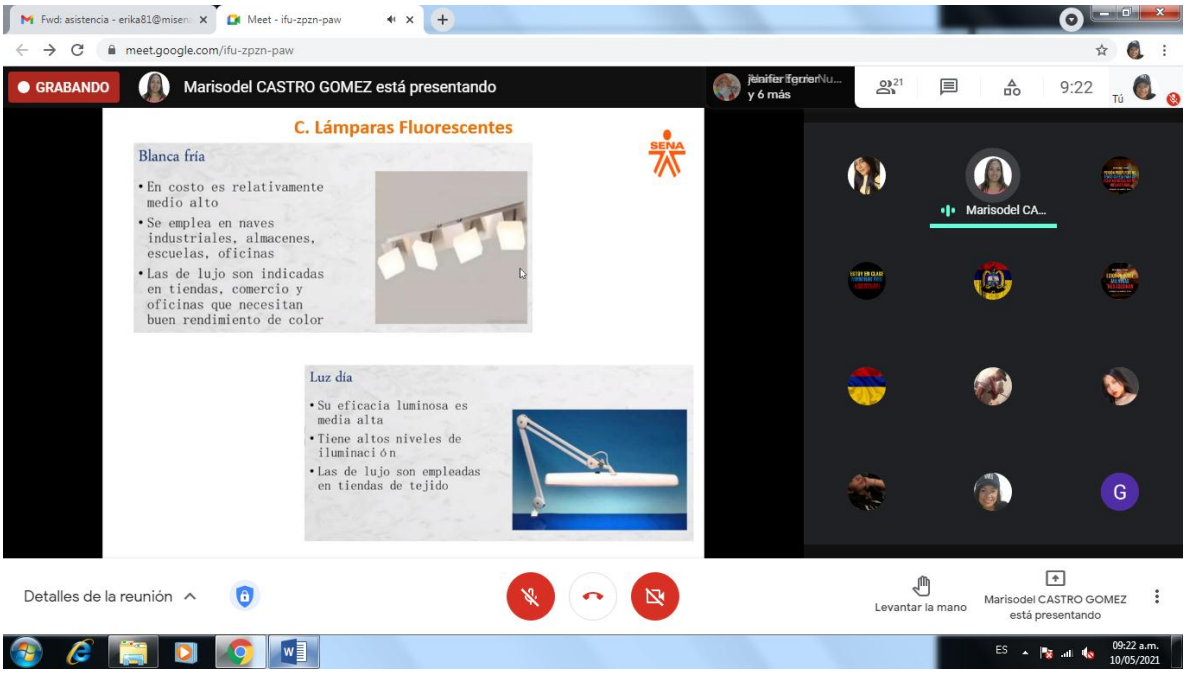


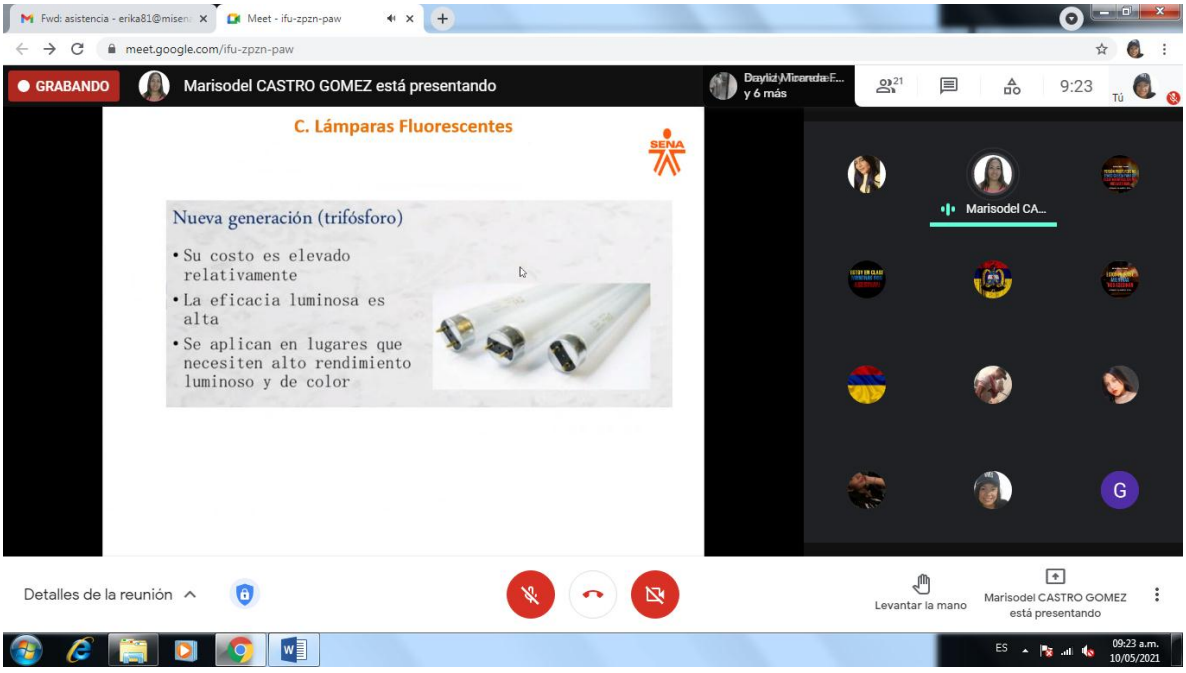


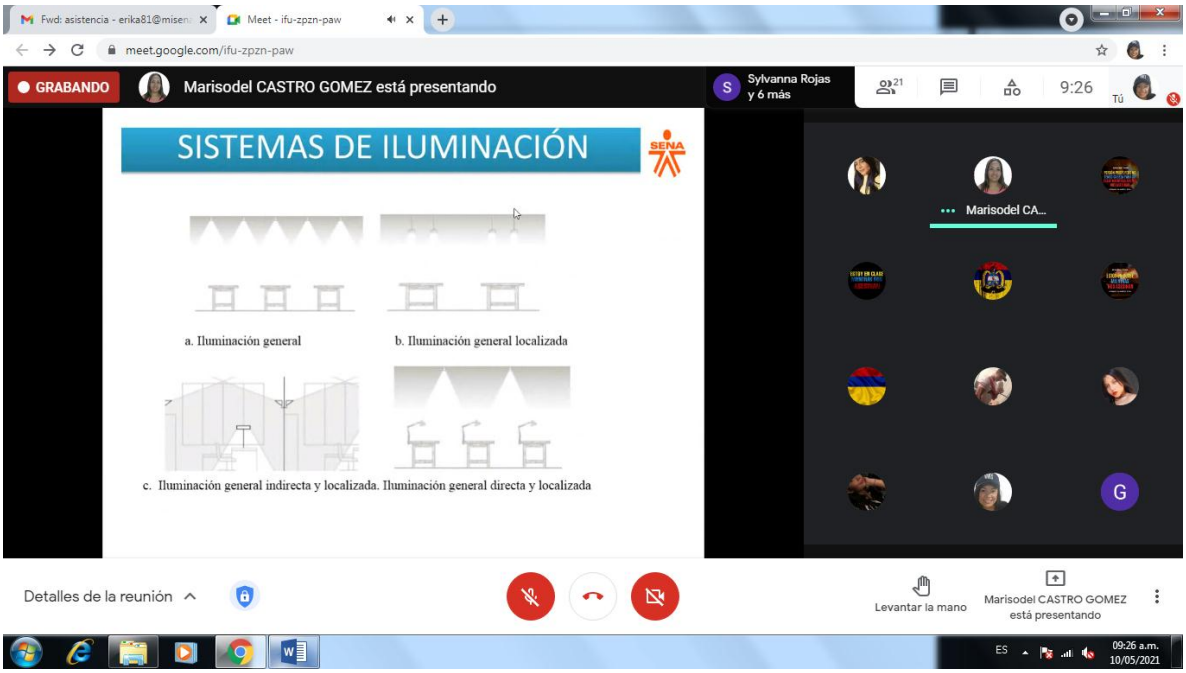
Tipo	Eficiencia (Lm/W)	Rendimiento de Color	Especificaciones
Incandescente	17-23	Bueno	Es el más utilizado, pero es el menos eficiente. El costo de la lámpara es bajo. La vida útil de la lámpara es menos de un año.
Fluorescente	50-80	De aceptable a Bueno	La eficiencia y el rendimiento de color varían considerablemente con el tipo de lámpara. Con lámparas y balastros de alta eficiencia es posible reducir el consumo de energía.
De Mercurio	50-55	De muy deficiente a Aceptable	Tienen una larga vida útil (entre 9 y 12 años), pero su eficiencia decrece con el tiempo.
De Haluro Metálico	80-90	De aceptable a Moderado	El rendimiento del color es adecuado para muchas aplicaciones. Normalmente la vida útil es de 1 a 3 años.
De sodio de alta presión	85-125	Aceptable	Es muy eficiente. Su vida útil es de 3 a 6 años en promedio, con tiempos de encendidos de 12 horas por día.
De sodio de baja presión	100-180	Deficiente	Es la más eficiente. Tiene una vida útil de 4 a 5 años con un promedio de encendido de 12 horas al día. Se emplea generalmente para el alumbrado de carreteras y grandes extensiones de tierra.

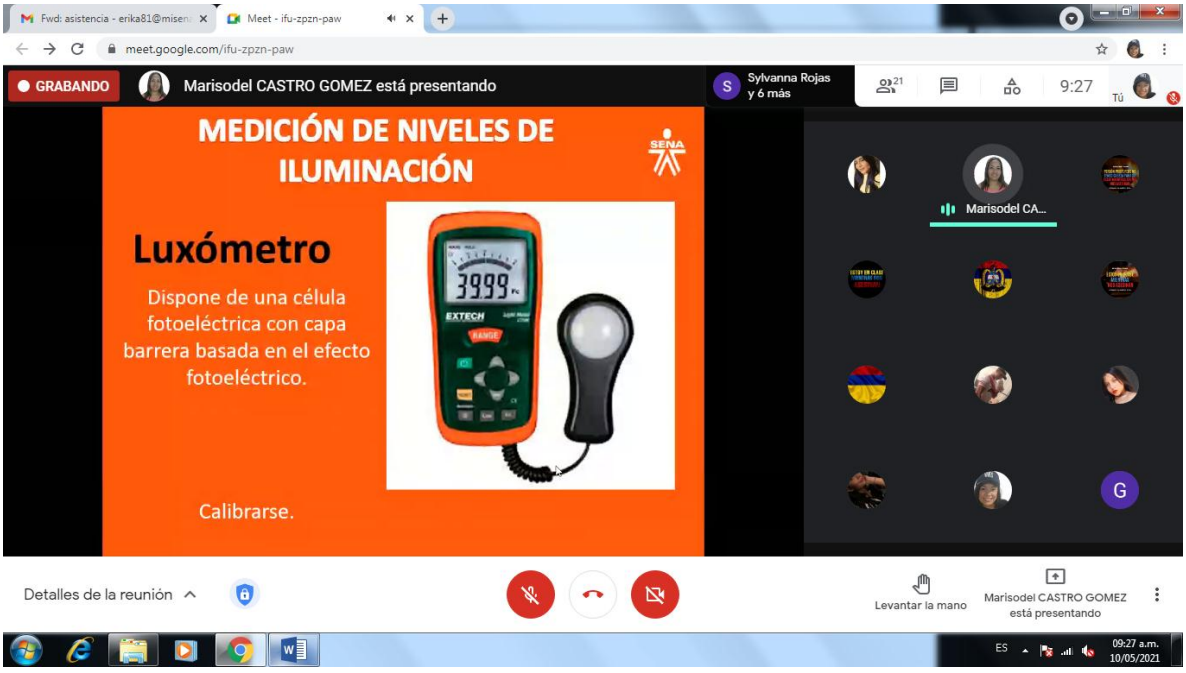

Resultados de la búsqueda - erik
Meet - ifu-zpzn-paw
meet.google.com/ifu-zpzn-paw
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Dayliz Miranda F... y 5 más
9:20
Tú
A. Lámparas Incandescentes
• Su costo es relativamente bajo
• Su eficacia luminosa es muy baja
• Son interesantes en utilización intermitente
• Su ámbito de aplicación es muy general
B. Lámparas Halógenas
• Su costo relativo es medio-bajo
• Su eficacia luminosa es baja
• Alumbrado interior decorativo
• Alumbrado por proyector en zonas deportivas, aeropuertos, monumentos
Marisodel CA...
G
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
09:20 a.m.
10/05/2021

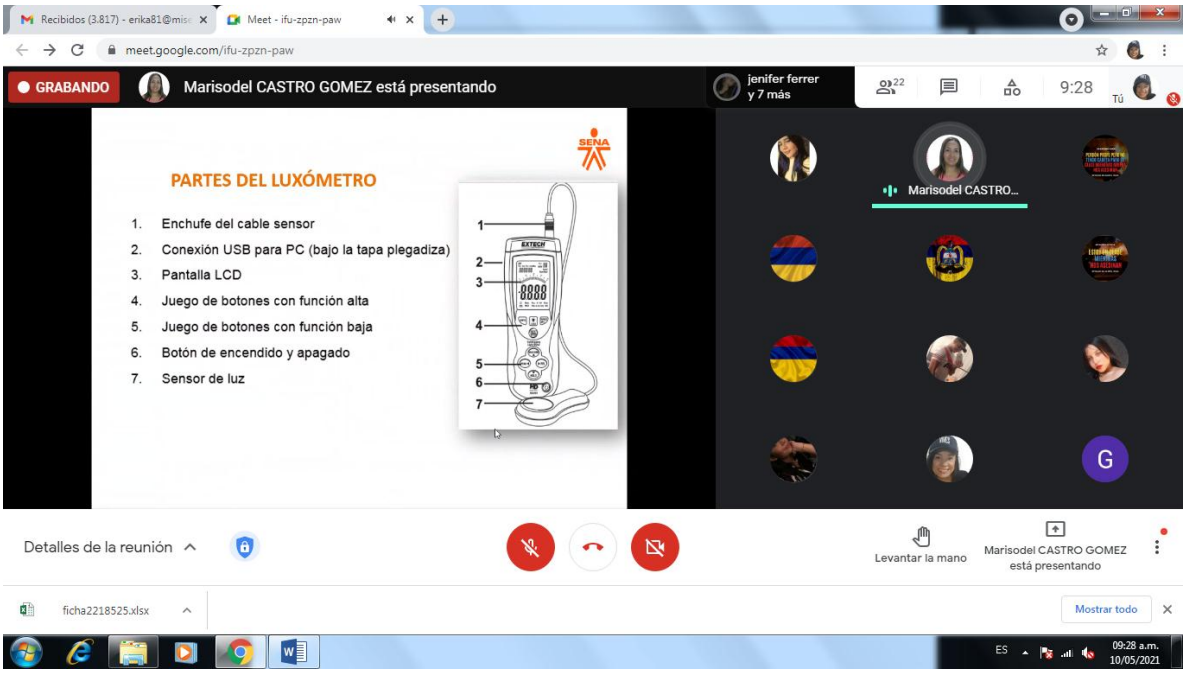

Fwd: asistencia - erika81@misen
Meet - ifu-zpzn-paw
meet.google.com/ifu-zpzn-paw
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Fara Sofia Saltarin Im... y 5 más
9:21
Tú
C. Lámparas Fluorescentes
• Su costo generalmente es medio-elevado
• Su calidad luminosa es media alta
• Se utiliza generalmente en aplicaciones que necesiten alto rendimiento luminoso y de color
Blanca cálida
• Su costo es medio elevado
• Su eficacia luminosa es media alta
• Se utiliza en alumbrado público
• Las de lujo son indicadas en carnicerías, restaurantes, etc.
LUZ CÁLIDA 2700 K
Marisodel CA...
G
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
09:21 a.m.
10/05/2021

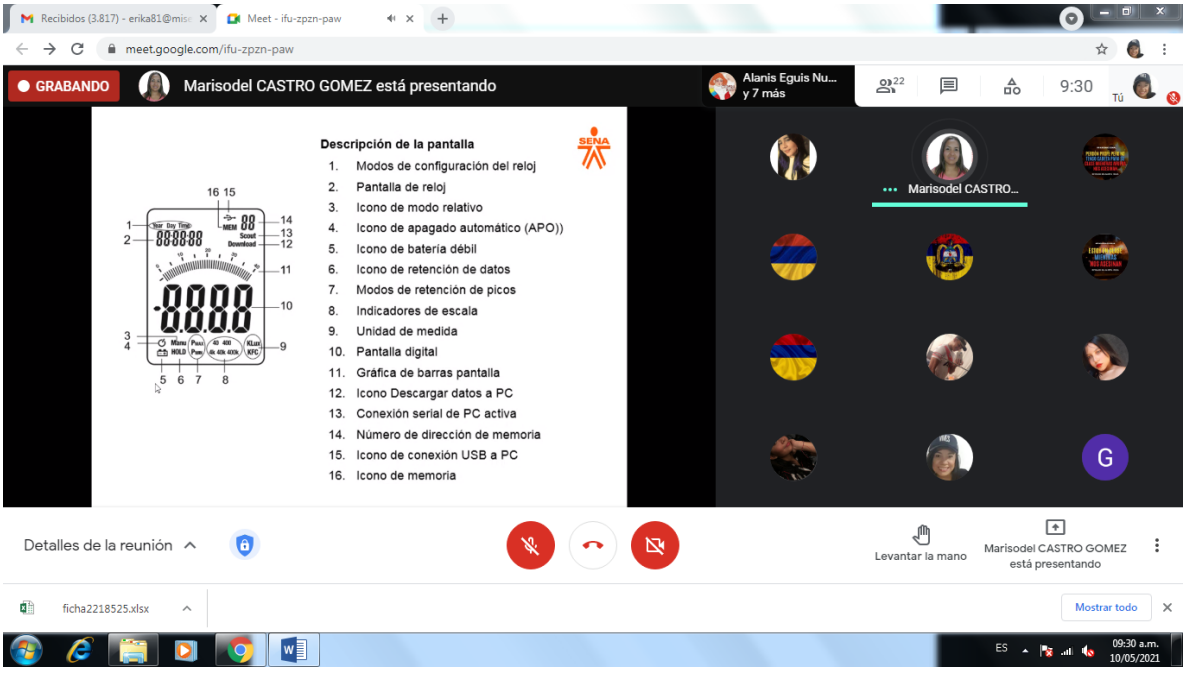

GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
y 6 más
9:22
Tú
C. Lámparas Fluorescentes
Blanca fría
• En costo es relativamente medio alto
• Se emplea en naves industriales, almacenes, escuelas, oficinas
• Las de lujo son indicadas en tiendas, comercio y oficinas que necesitan buen rendimiento de color
Luz día
• Su eficacia luminosa es media alta
• Tiene altos niveles de iluminación
• Las de lujo son empleadas en tiendas de tejido
Marisodel CA...
G
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
09:22 a.m.
10/05/2021

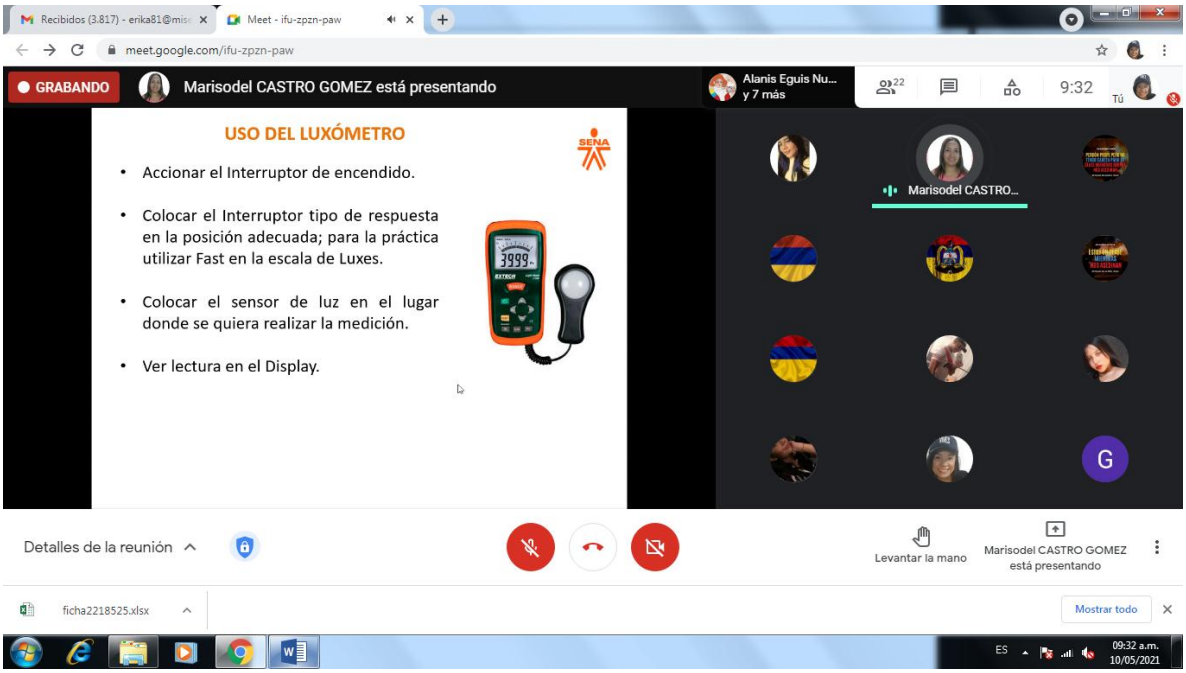

GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
y 6 más
9:23
Tú
C. Lámparas Fluorescentes
Nueva generación (trifósforo)
• Su costo es elevado relativamente
• La eficacia luminosa es alta
• Se aplican en lugares que necesiten alto rendimiento luminoso y de color
Marisodel CA...
G
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
09:23 a.m.
10/05/2021


GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Sylvanna Rojas y 6 más
9:26
SISTEMAS DE ILUMINACIÓN
a. Iluminación general
b. Iluminación general localizada
c. Iluminación general indirecta y localizada. Iluminación general directa y localizada
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
09:26 a.m.
10/05/2021

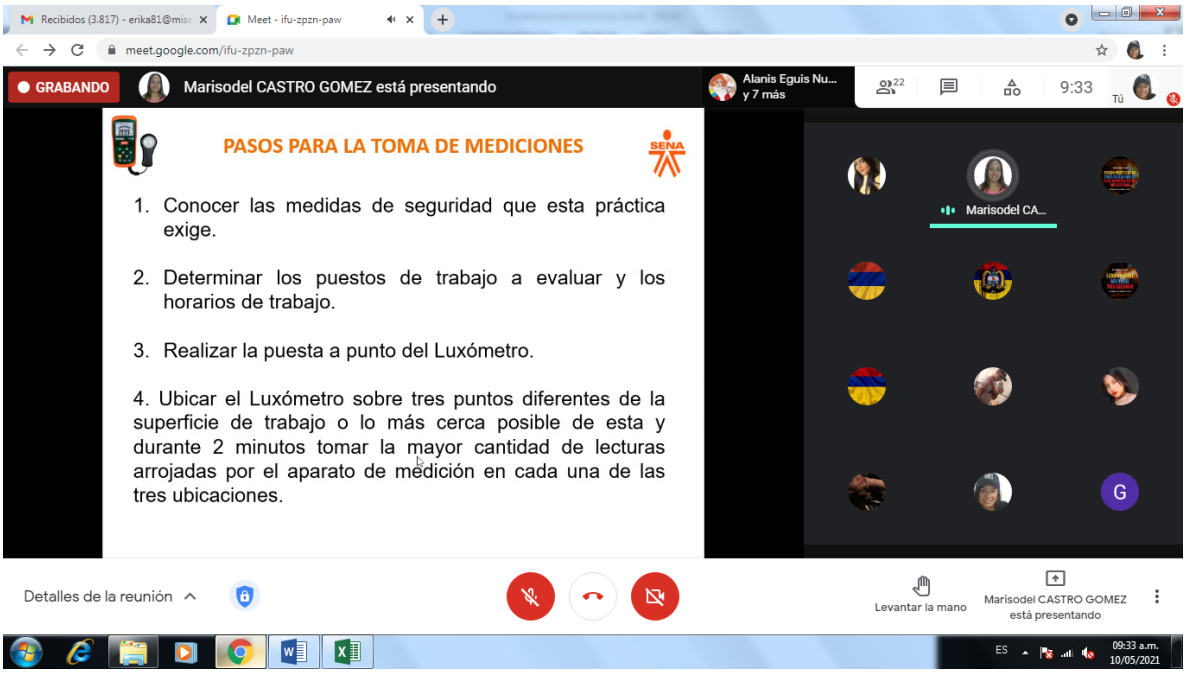

GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Sylvanna Rojas y 6 más
9:27
MEDICIÓN DE NIVELES DE ILUMINACIÓN
Luxómetro
Dispone de una célula fotoeléctrica con capa barrera basada en el efecto fotoeléctrico.
Calibrarse.
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
09:27 a.m.
10/05/2021

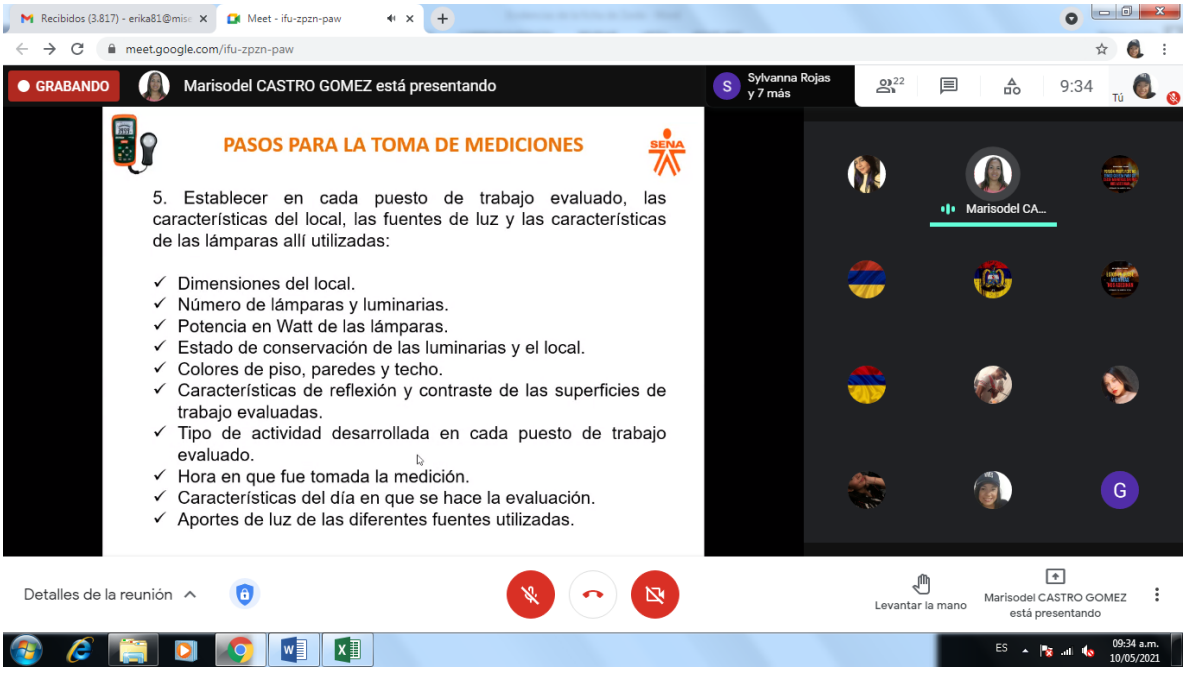

Recibidos (3.817) - erika81@mis
Meet - ifu-zpzn-paw
meet.google.com/ifu-zpzn-paw
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
jenifer ferrer y 7 más
9:28
Tú
PARTES DEL LUXÓMETRO
1. Enchufe del cable sensor
2. Conexión USB para PC (bajo la tapa plegadiza)
3. Pantalla LCD
4. Juego de botones con función alta
5. Juego de botones con función baja
6. Botón de encendido y apagado
7. Sensor de luz
Marisodel CASTRO...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ficha2218525.xlsx
Mostrar todo
ES
09:28 a.m.
10/05/2021

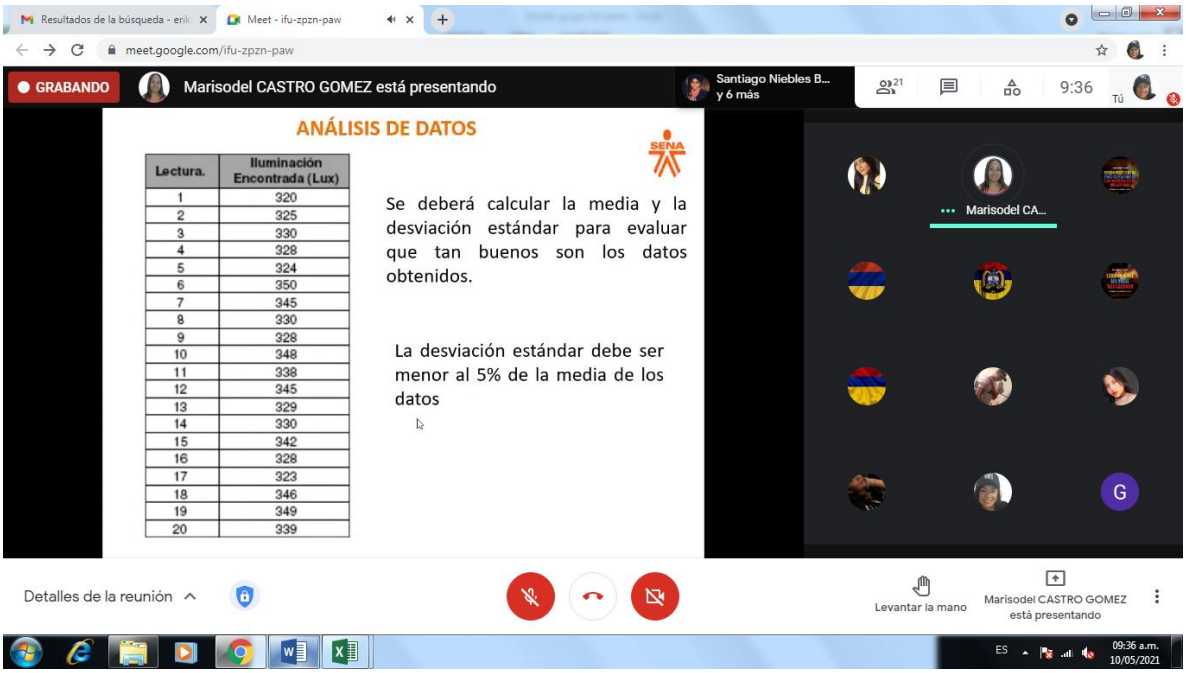

Recibidos (3.817) - erika81@mis
Meet - ifu-zpzn-paw
meet.google.com/ifu-zpzn-paw
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Alanis Eguis Nu... y 7 más
9:30
Tú
Descripción de la pantalla
1. Modos de configuración del reloj
2. Pantalla de reloj
3. Icono de modo relativo
4. Icono de apagado automático (APO))
5. Icono de batería débil
6. Icono de retención de datos
7. Modos de retención de picos
8. Indicadores de escala
9. Unidad de medida
10. Pantalla digital
11. Gráfica de barras pantalla
12. Icono Descargar datos a PC
13. Conexión serial de PC activa
14. Número de dirección de memoria
15. Icono de conexión USB a PC
16. Icono de memoria
Marisodel CASTRO...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ficha2218525.xlsx
Mostrar todo
ES
09:30 a.m.
10/05/2021

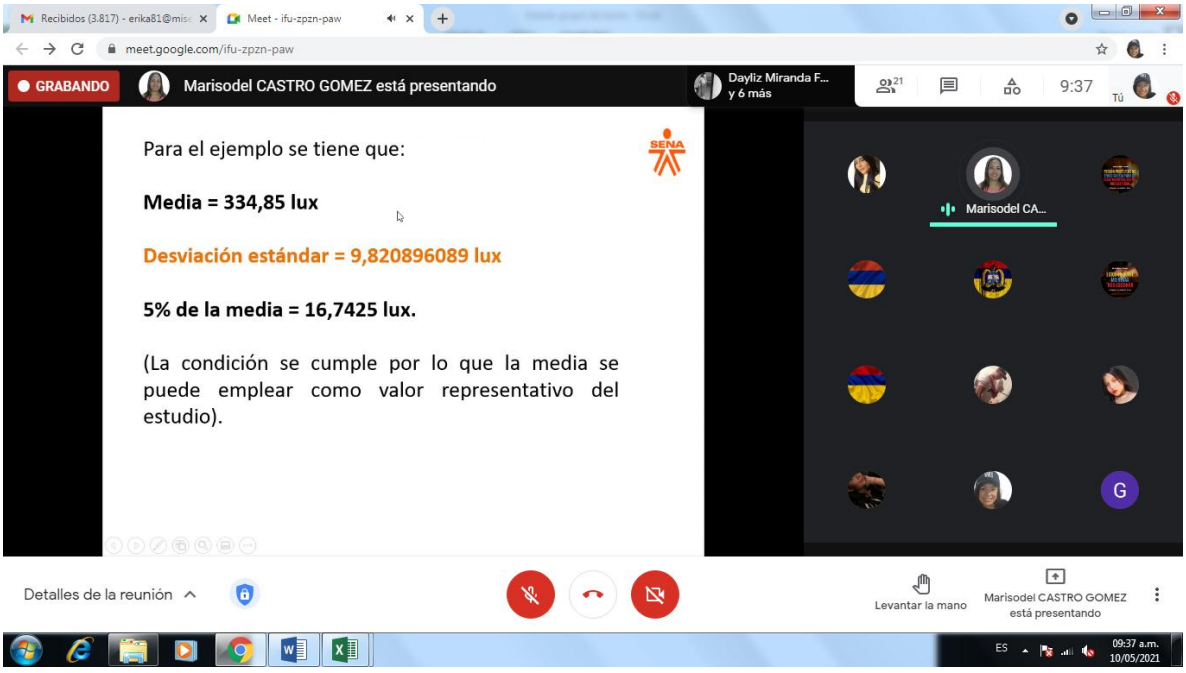

Recibidos (3.817) - erika81@mis
Meet - ifu-zpzn-paw
meet.google.com/ifu-zpzn-paw
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Alanis Eguis Nu...
y 7 más
9:32
Tú
USO DEL LUXÓMETRO
Accionar el Interruptor de encendido.
Colocar el Interruptor tipo de respuesta en la posición adecuada; para la práctica utilizar Fast en la escala de Luxes.
Colocar el sensor de luz en el lugar donde se quiera realizar la medición.
Ver lectura en el Display.
Marisodel CASTRO...
G
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ficha2218525.xlsx
Mostrar todo
ES
09:32 a.m.
10/05/2021

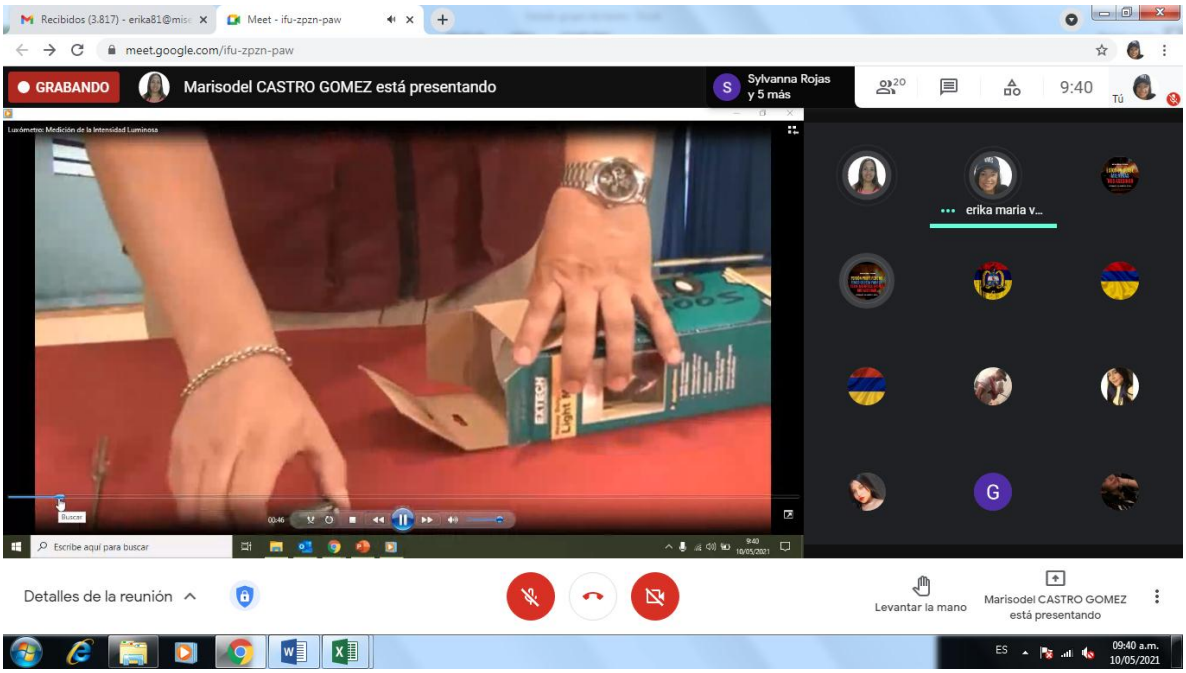

Recibidos (3.817) - erika81@mis
Meet - ifu-zpzn-paw
meet.google.com/ifu-zpzn-paw
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Sylvanna Rojas
y 7 más
9:32
Tú
USO DEL LUXÓMETRO
Accionar el Interruptor de encendido.
Colocar el Interruptor tipo de respuesta en la posición adecuada; para la práctica utilizar Fast en la escala de Luxes.
Colocar el sensor de luz en el lugar donde se quiera realizar la medición.
Ver lectura en el Display.
Marisodel CA...
G
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
09:32 a.m.
10/05/2021

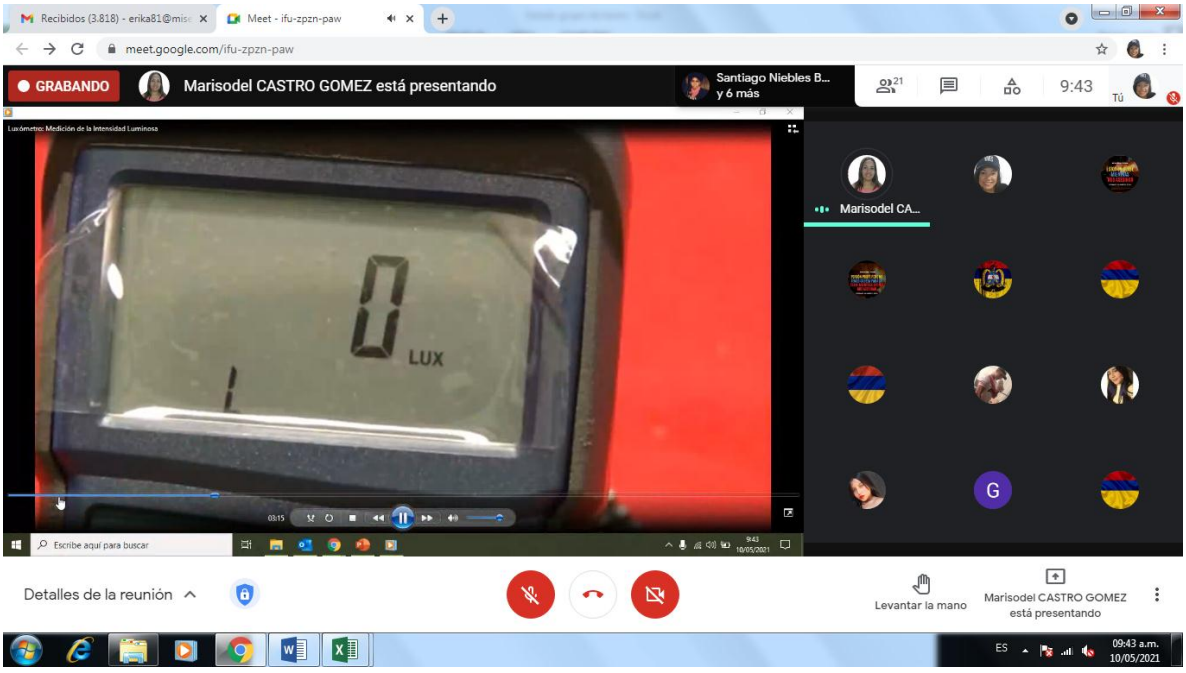

GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Alanis Eguis Nu... y 7 más
9:33
Tú
PASOS PARA LA TOMA DE MEDICIONES
1. Conocer las medidas de seguridad que esta práctica exige.
2. Determinar los puestos de trabajo a evaluar y los horarios de trabajo.
3. Realizar la puesta a punto del Luxómetro.
4. Ubicar el Luxómetro sobre tres puntos diferentes de la superficie de trabajo o lo más cerca posible de esta y durante 2 minutos tomar la mayor cantidad de lecturas arrojadas por el aparato de medición en cada una de las tres ubicaciones.
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
09:33 a.m.
10/05/2021

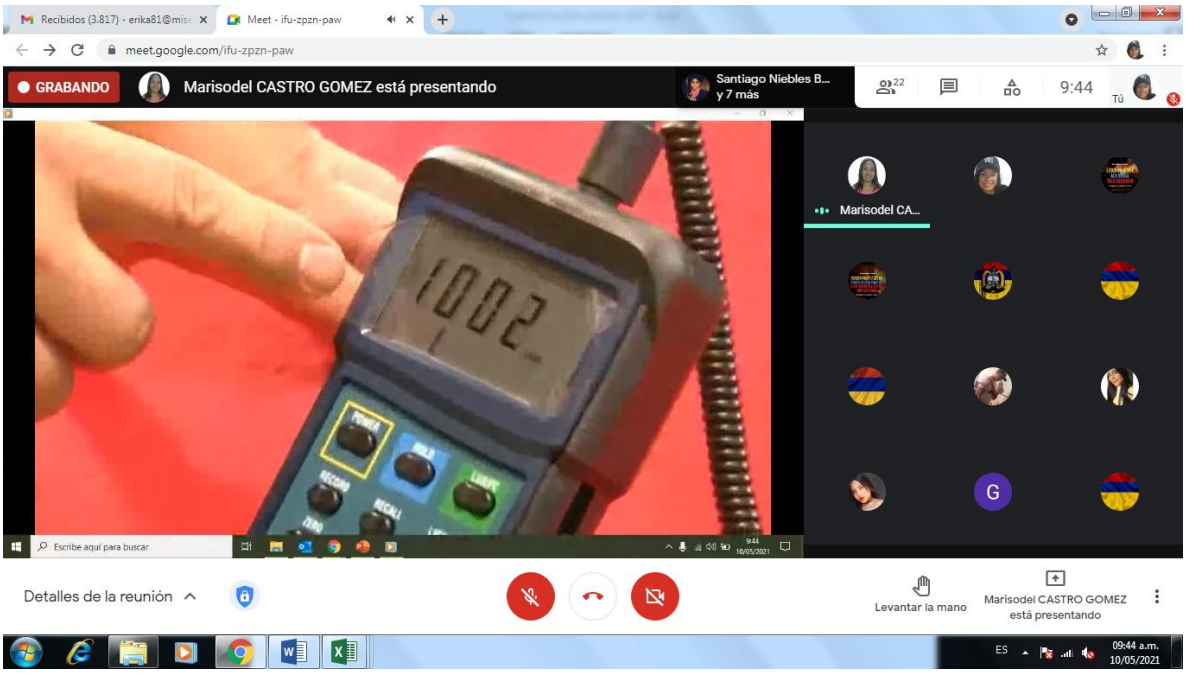

GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Sylvanna Rojas y 7 más
9:34
Tú
PASOS PARA LA TOMA DE MEDICIONES
5. Establecer en cada puesto de trabajo evaluado, las características del local, las fuentes de luz y las características de las lámparas allí utilizadas:
✓ Dimensiones del local.
✓ Número de lámparas y luminarias.
✓ Potencia en Watt de las lámparas.
✓ Estado de conservación de las luminarias y el local.
✓ Colores de piso, paredes y techo.
✓ Características de reflexión y contraste de las superficies de trabajo evaluadas.
✓ Tipo de actividad desarrollada en cada puesto de trabajo evaluado.
✓ Hora en que fue tomada la medición.
✓ Características del día en que se hace la evaluación.
✓ Aportes de luz de las diferentes fuentes utilizadas.
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
09:34 a.m.
10/05/2021

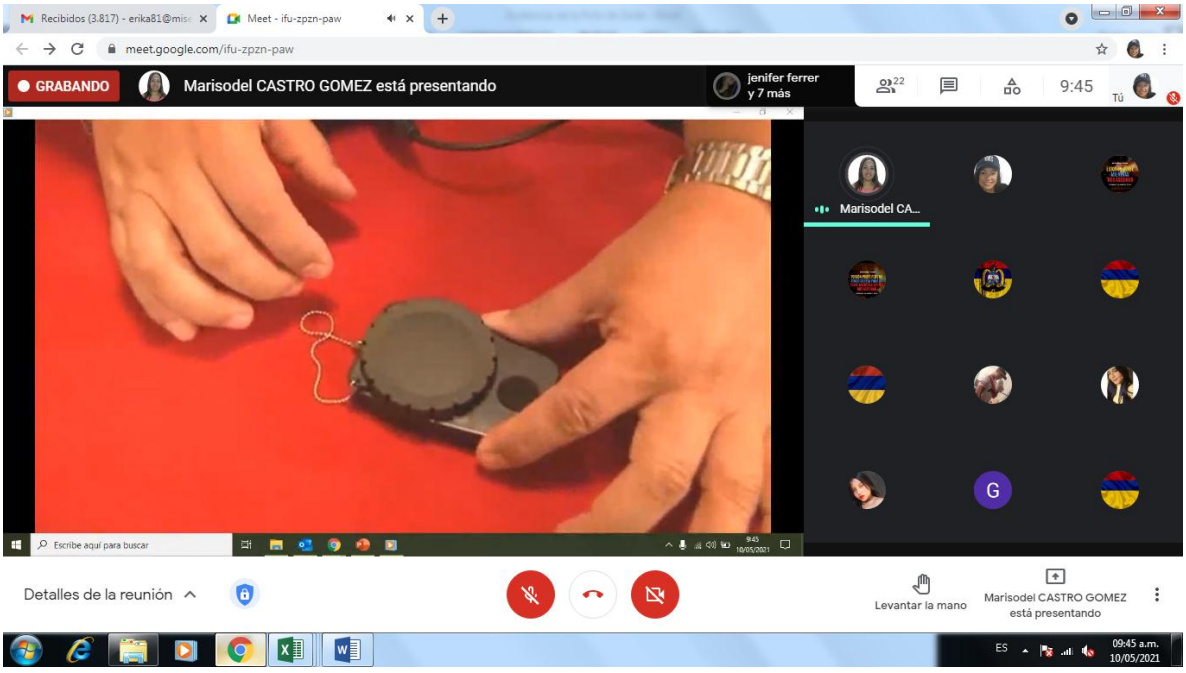

GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Santiago Niebles B... y 6 más
9:36
Tú
ANÁLISIS DE DATOS
Lectura.
Iluminación Encontrada (Lux)
1 320
2 325
3 330
4 328
5 324
6 350
7 345
8 330
9 328
10 348
11 338
12 345
13 329
14 330
15 342
16 328
17 323
18 346
19 349
20 339
Se deberá calcular la media y la desviación estándar para evaluar que tan buenos son los datos obtenidos.
La desviación estándar debe ser menor al 5% de la media de los datos
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
09:36 a.m.
10/05/2021

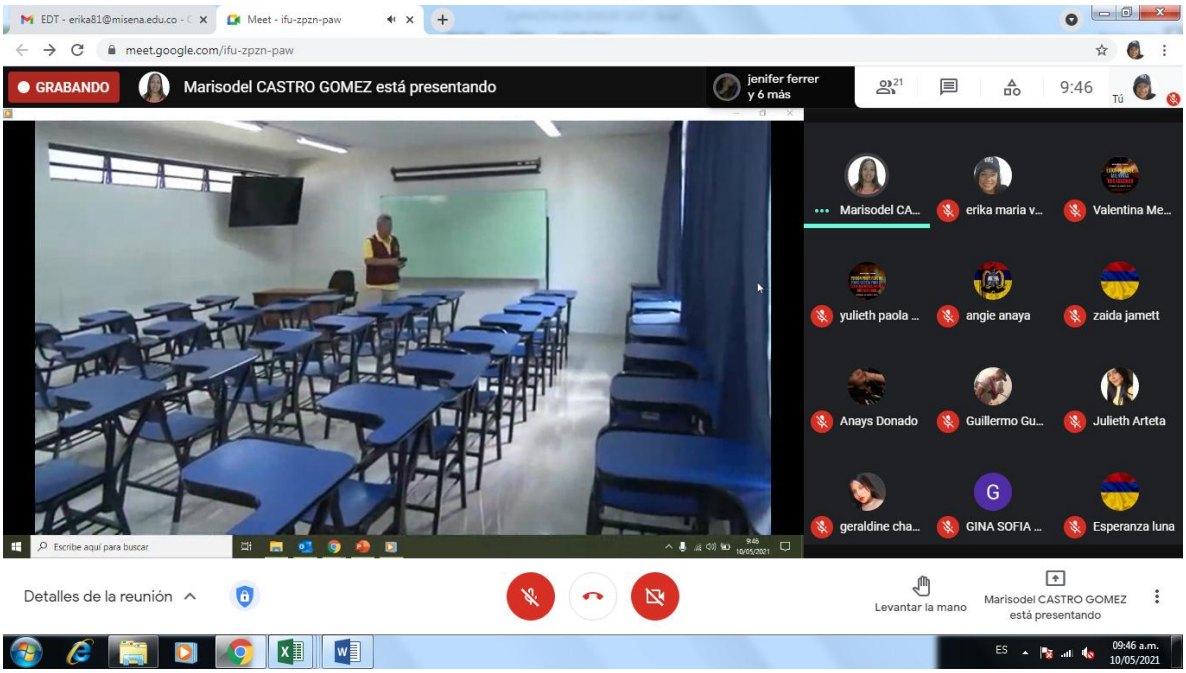

GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Dayliz Miranda F... y 6 más
9:37
Tú
Para el ejemplo se tiene que:
Media = 334,85 lux
Desviación estándar = 9,820896089 lux
5% de la media = 16,7425 lux.
(La condición se cumple por lo que la media se puede emplear como valor representativo del estudio).
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
09:37 a.m.
10/05/2021

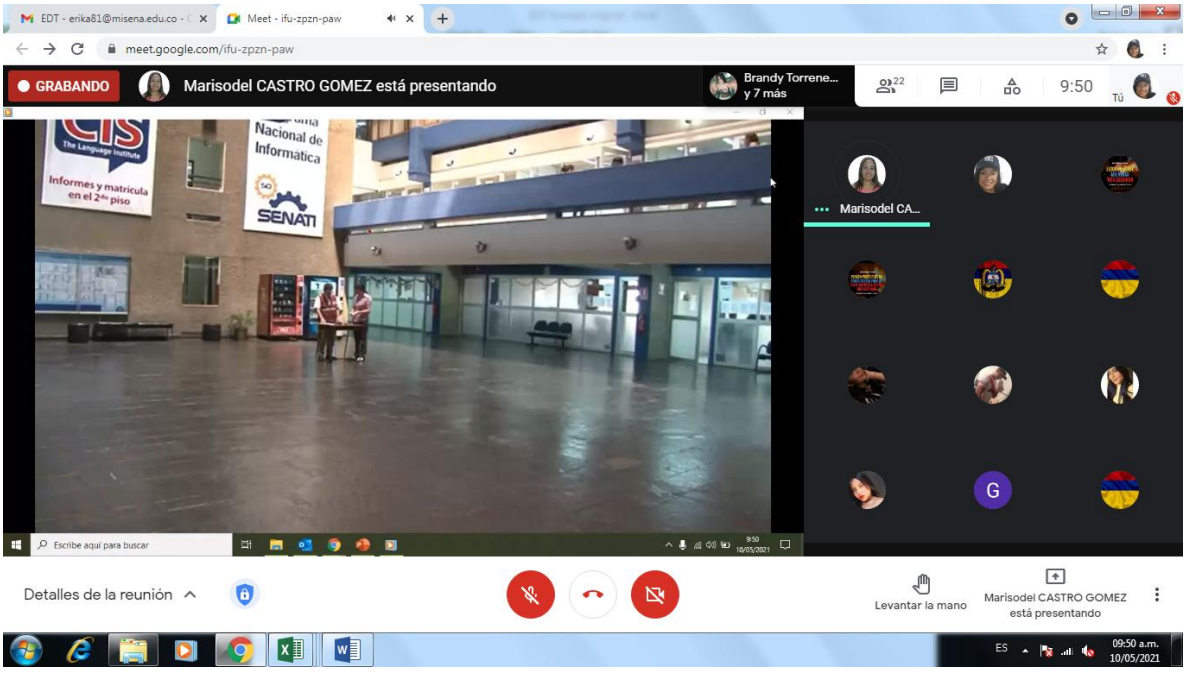

Recibidos (3.817) - erika81@mis
Meet - ifu-zpzn-paw
meet.google.com/ifu-zpzn-paw
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Sylvanna Rojas y 5 más
9:40
Tú
Luxómetro: Medición de la Intensidad Luminosa
erika maria v...
Escribe aquí para buscar
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
09:40 a.m.
10/05/2021

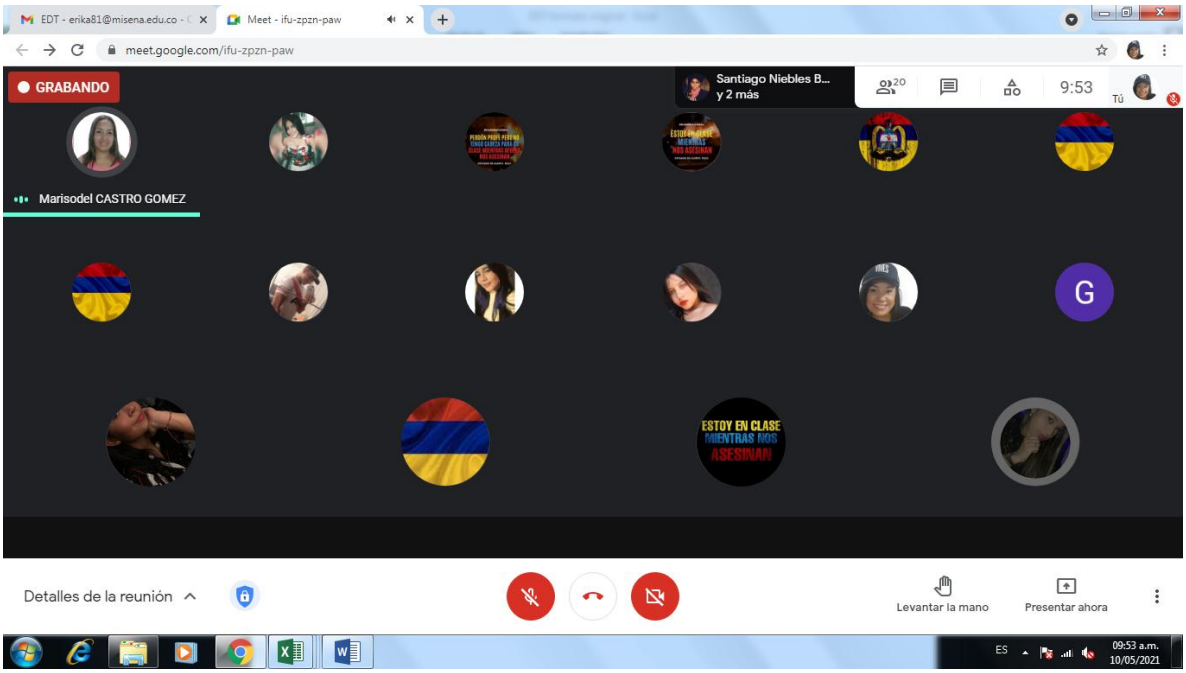

Recibidos (3.818) - erika81@mis
Meet - ifu-zpzn-paw
meet.google.com/ifu-zpzn-paw
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Santiago Niebles B... y 6 más
9:43
Tú
Luxómetro: Medición de la Intensidad Luminosa
0
LUX
Marisodel CA...
Escribe aquí para buscar
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
09:43 a.m.
10/05/2021

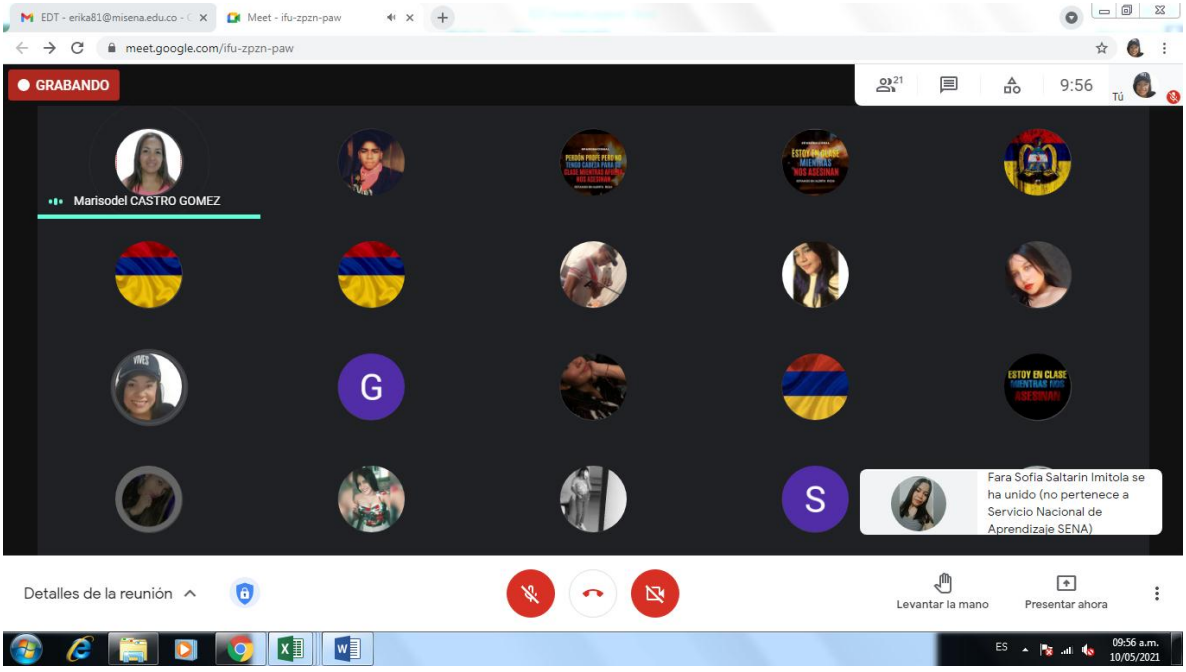

Recibidos (3.817) - erika81@mis
Meet - ifu-zpzn-paw
meet.google.com/ifu-zpzn-paw
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Santiago Niebles B...
y 7 más
9:44
Tú
1002
Marisodel CA...
G
Escribe aquí para buscar
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ
está presentando
ES
09:44 a.m.
10/05/2021


Recibidos (3.817) - erika81@mis
Meet - ifu-zpzn-paw
meet.google.com/ifu-zpzn-paw
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
jenifer ferrer
y 7 más
9:45
Tú
Marisodel CA...
G
Escribe aquí para buscar
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ
está presentando
ES
09:45 a.m.
10/05/2021

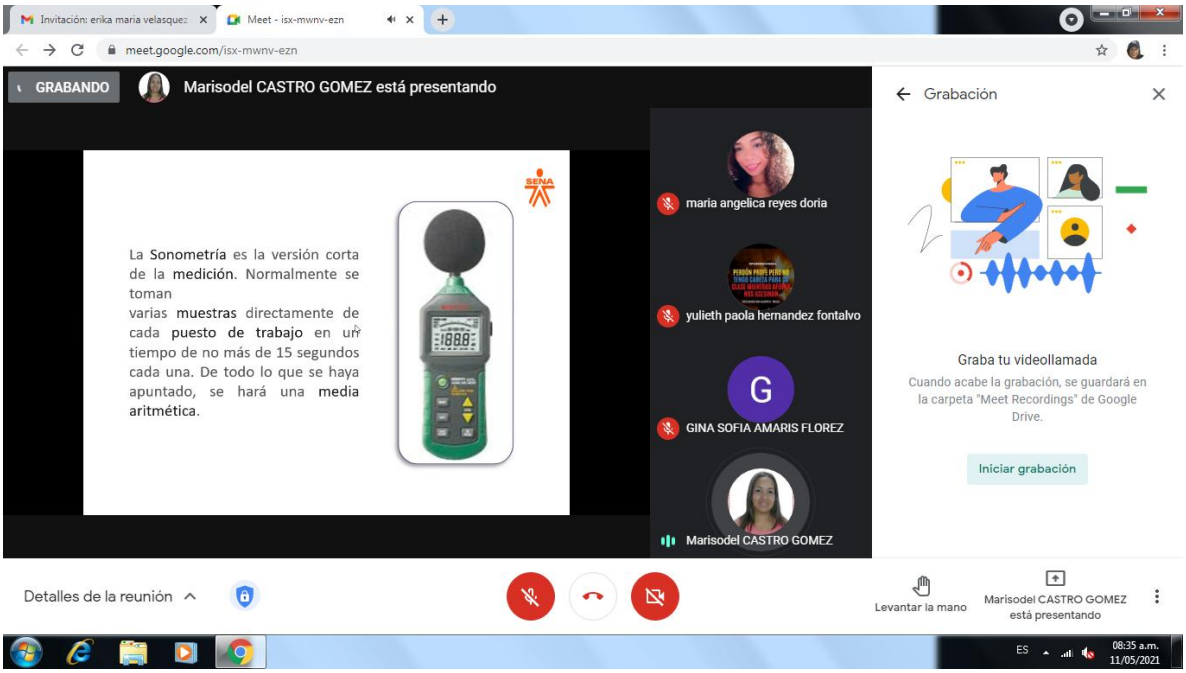

GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
jenifer ferrer y 6 más
9:46
Tú
Marisodel CA...
erika maria v...
Valentina Me...
yulieth paola ...
angie anaya
zaida jamett
Anays Donado
Guillermo Gu...
Julieth Arteta
geraldine cha...
GINA SOFIA ...
Esperanza luna
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
09:46 a.m.
10/05/2021

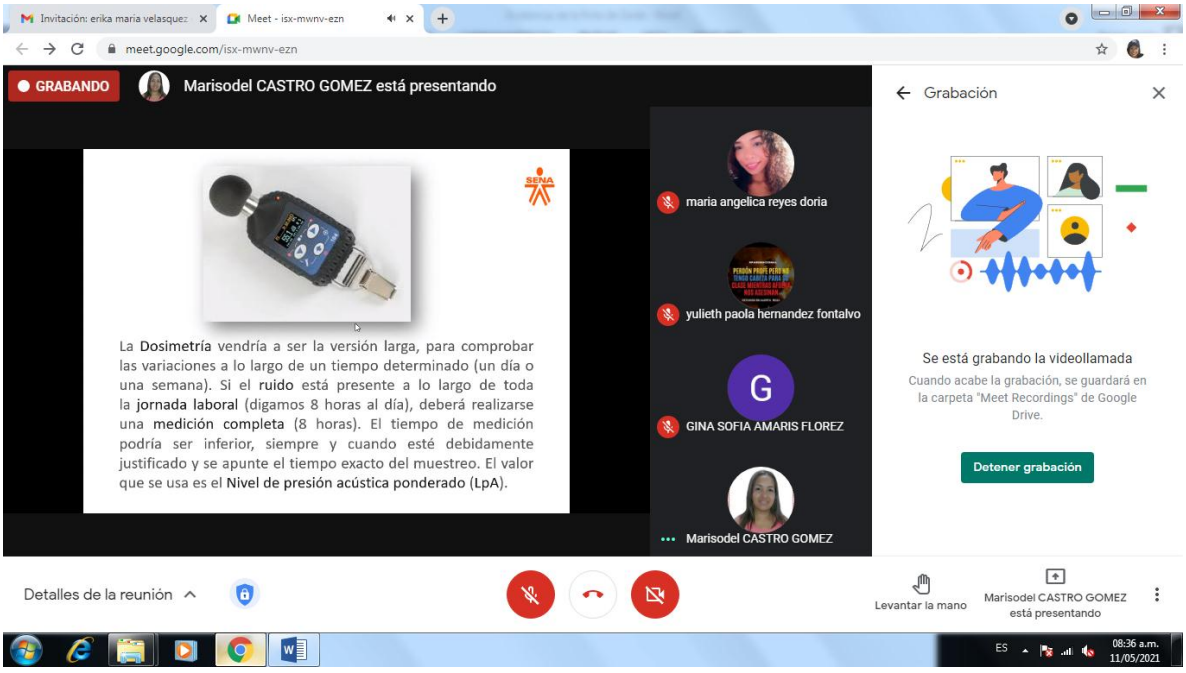

GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Brandy Torrene... y 7 más
9:50
Tú
Informes y matricula en el 2do piso
Nacional de Informática
SENATI
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
09:50 a.m.
10/05/2021

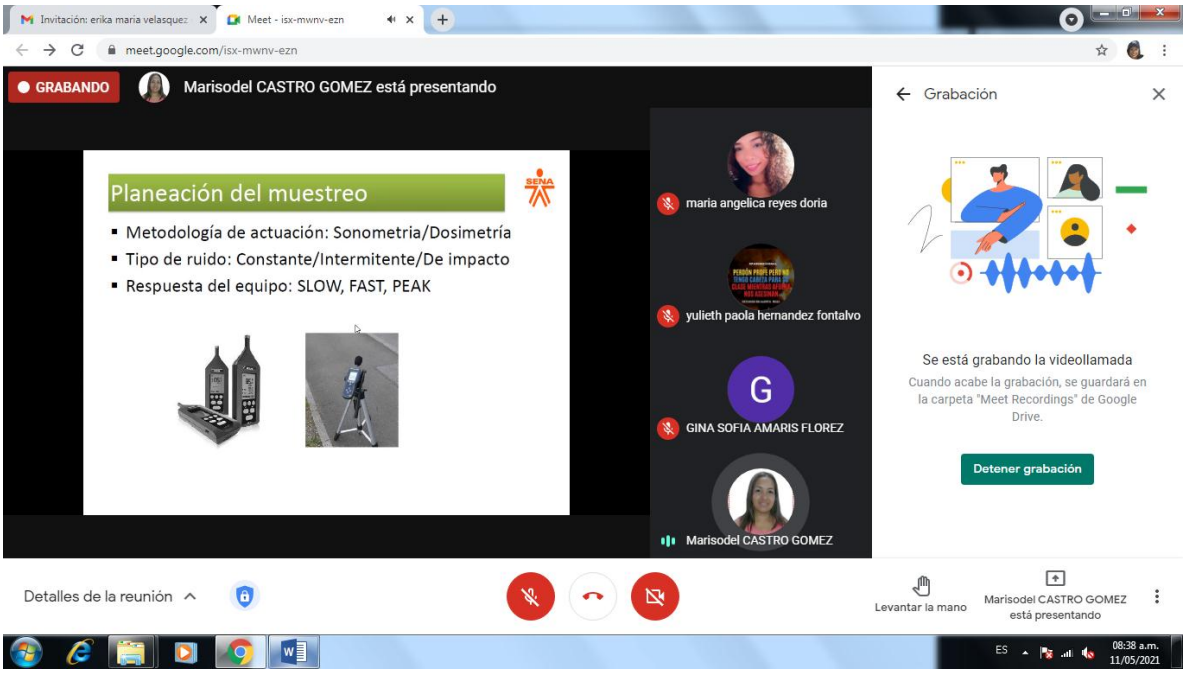

GRABANDO
Santiago Niebles B... y 2 más
9:53
Tú
Marisodel CASTRO GOMEZ
G
ESTOY EN CLASE MIENTRAS NOS ASESINAN
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Presentar ahora
ES
09:53 a.m.
10/05/2021

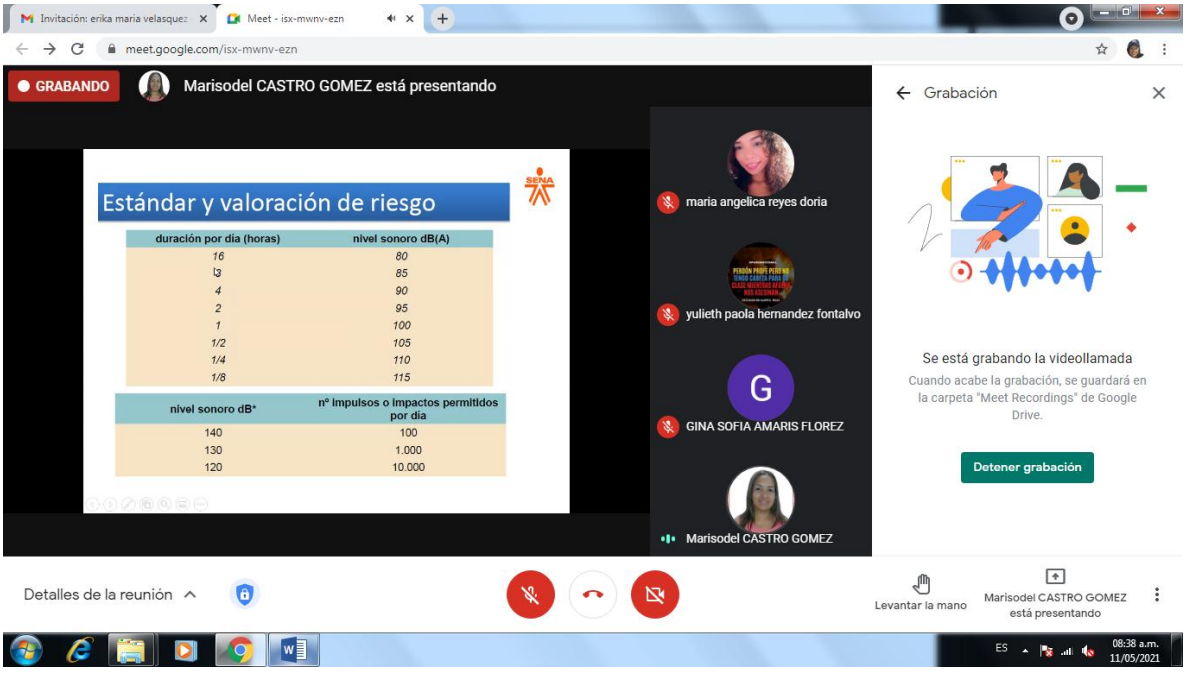

GRABANDO
9:56
Tú
Marisodel CASTRO GOMEZ
G
S
Fara Sofia Saltarin Imitola se ha unido (no pertenece a Servicio Nacional de Aprendizaje SENA)
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Presentar ahora
ES
09:56 a.m.
10/05/2021

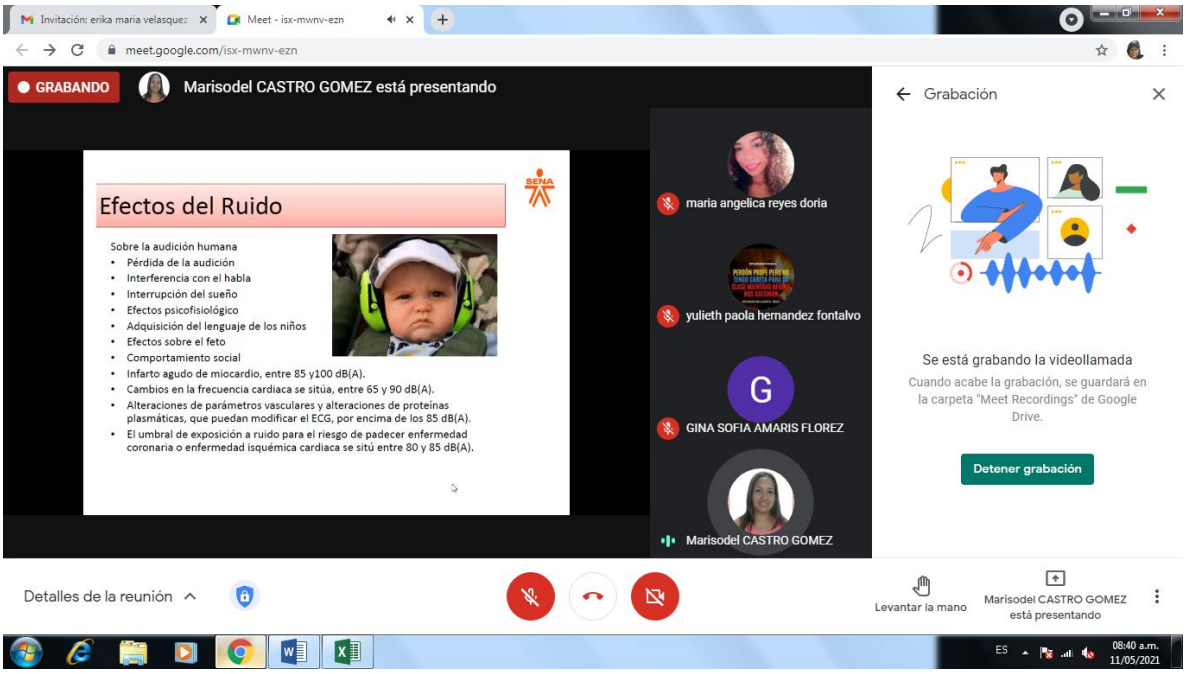
11/05/2021

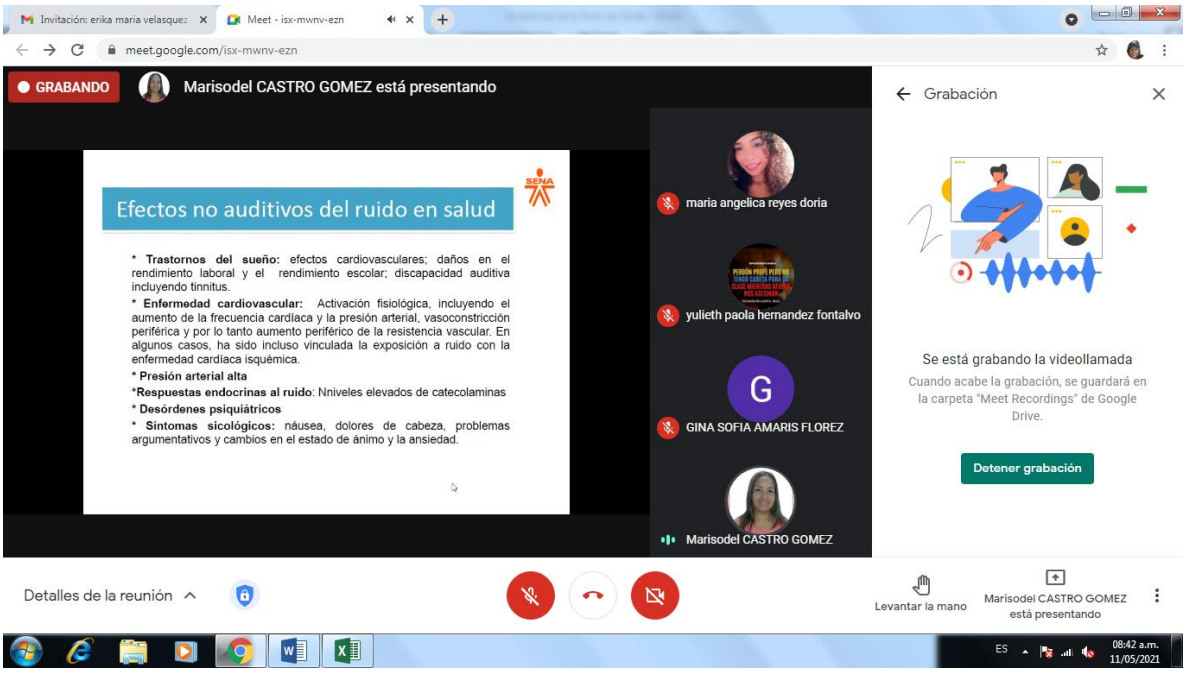

Invitación: erika maria velasquez
Meet - isx-mwnv-ezn
meet.google.com/isx-mwnv-ezn
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
La Sonometría es la versión corta de la medición. Normalmente se toman
varias muestras directamente de cada puesto de trabajo en un tiempo de no más de 15 segundos cada una. De todo lo que se haya apuntado, se hará una media aritmética.
maria angelica reyes doria
yulieth paola hernandez fontalvo
GINA SOFIA AMARIS FLOREZ
Marisodel CASTRO GOMEZ
Grabación
Graba tu videollamada
Cuando acabe la grabación, se guardará en la carpeta "Meet Recordings" de Google Drive.
Iniciar grabación
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
08:35 a.m.
11/05/2021

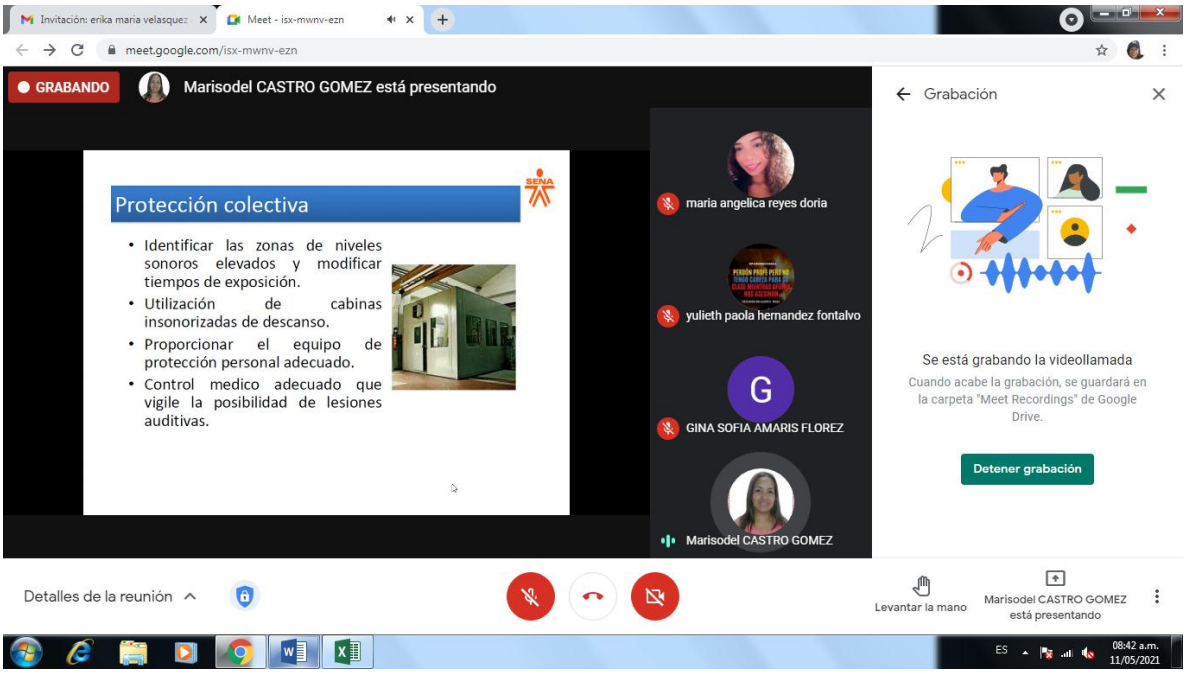

Invitación: erika maria velasquez
Meet - isx-mwnv-ezn
meet.google.com/isx-mwnv-ezn
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
La Dosimetría vendría a ser la versión larga, para comprobar las variaciones a lo largo de un tiempo determinado (un día o una semana). Si el ruido está presente a lo largo de toda la jornada laboral (digamos 8 horas al día), deberá realizarse una medición completa (8 horas). El tiempo de medición podría ser inferior, siempre y cuando esté debidamente justificado y se apunte el tiempo exacto del muestreo. El valor que se usa es el Nivel de presión acústica ponderado (LpA).
maria angelica reyes doria
yulieth paola hernandez fontalvo
GINA SOFIA AMARIS FLOREZ
Marisodel CASTRO GOMEZ
Grabación
Se está grabando la videollamada
Cuando acabe la grabación, se guardará en la carpeta "Meet Recordings" de Google Drive.
Detener grabación
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
08:36 a.m.
11/05/2021

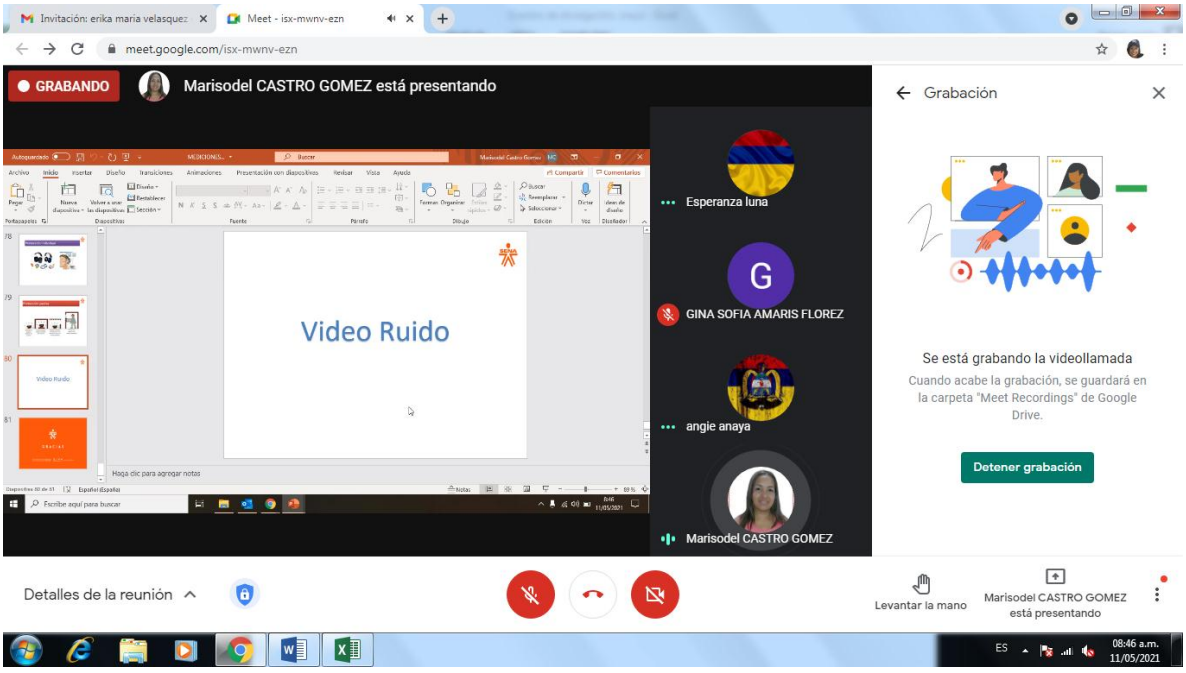

Invitación: erika maria velasquez
Meet - isx-mwnv-ezn
meet.google.com/isx-mwnv-ezn
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Planeación del muestreo
Metodología de actuación: Sonometria/Dosimetría
Tipo de ruido: Constante/Intermitente/De impacto
Respuesta del equipo: SLOW, FAST, PEAK
maria angelica reyes doria
yulieth paola hernandez fontalvo
GINA SOFIA AMARIS FLOREZ
Marisodel CASTRO GOMEZ
Grabación
Se está grabando la videollamada
Cuando acabe la grabación, se guardará en la carpeta "Meet Recordings" de Google Drive.
Detener grabación
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
08:38 a.m.
11/05/2021

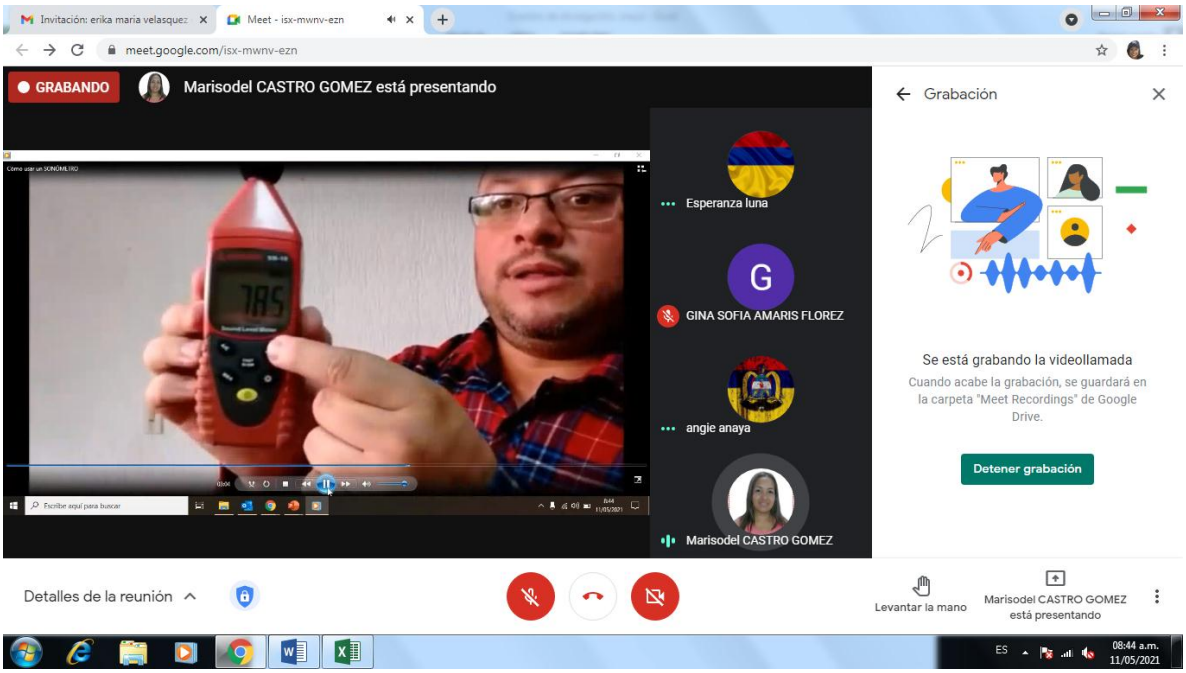

Invitación: erika maria velasquez
Meet - isx-mwnv-ezn
meet.google.com/isx-mwnv-ezn
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Estándar y valoración de riesgo
duración por día (horas) | nivel sonoro dB(A)
16 | 80
8 | 85
4 | 90
2 | 95
1 | 100
1/2 | 105
1/4 | 110
1/8 | 115
nivel sonoro dB* | nº impulsos o impactos permitidos por día
140 | 100
130 | 1.000
120 | 10.000
maria angelica reyes doria
yulieth paola hernandez fontalvo
GINA SOFIA AMARIS FLOREZ
Marisodel CASTRO GOMEZ
Grabación
Se está grabando la videollamada
Cuando acabe la grabación, se guardará en la carpeta "Meet Recordings" de Google Drive.
Detener grabación
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
08:38 a.m.
11/05/2021

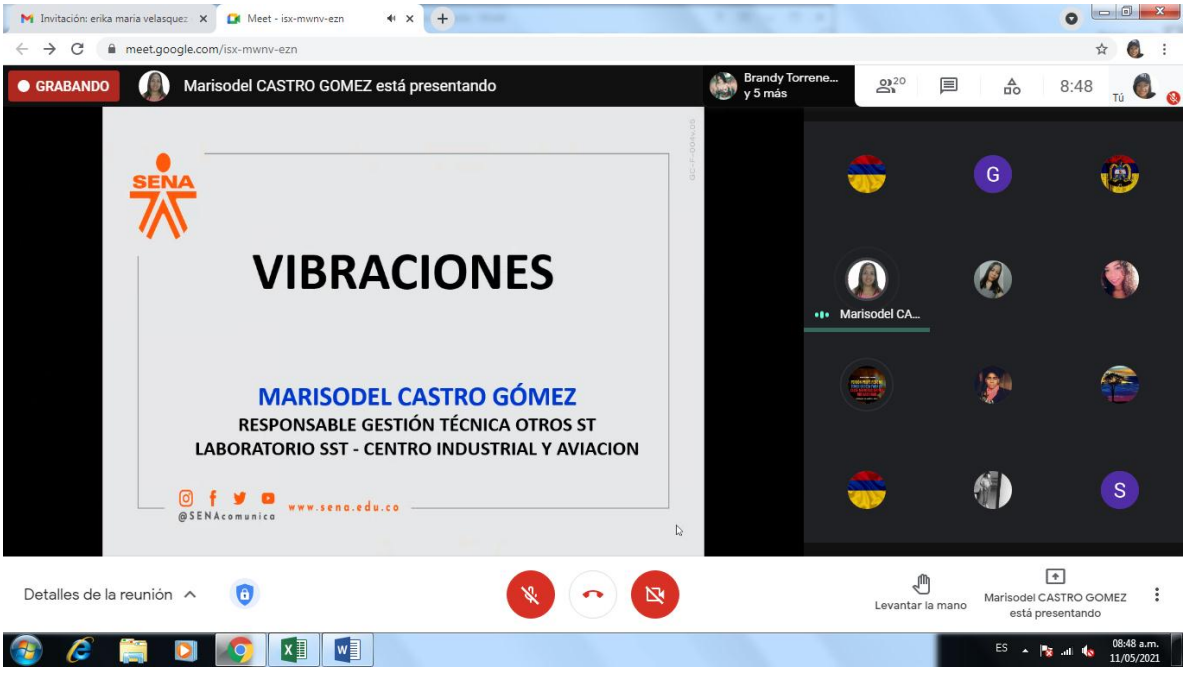

Invitación: erika maria velasquez
Meet - isx-mwnv-ezn
meet.google.com/isx-mwnv-ezn
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Efectos del Ruido
Sobre la audición humana
• Pérdida de la audición
• Interferencia con el habla
• Interrupción del sueño
• Efectos psicofisiológico
• Adquisición del lenguaje de los niños
• Efectos sobre el feto
• Comportamiento social
• Infarto agudo de miocardio, entre 85 y100 dB(A).
• Cambios en la frecuencia cardiaca se sitúa, entre 65 y 90 dB(A).
• Alteraciones de parámetros vasculares y alteraciones de proteínas plasmáticas, que puedan modificar el ECG, por encima de los 85 dB(A).
• El umbral de exposición a ruido para el riesgo de padecer enfermedad coronaria o enfermedad isquémica cardiaca se sitú entre 80 y 85 dB(A).
maria angelica reyes doria
yulieth paola hernandez fontalvo
GINA SOFIA AMARIS FLOREZ
Marisodel CASTRO GOMEZ
Grabación
Se está grabando la videollamada
Cuando acabe la grabación, se guardará en la carpeta "Meet Recordings" de Google Drive.
Detener grabación
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
08:40 a.m.
11/05/2021

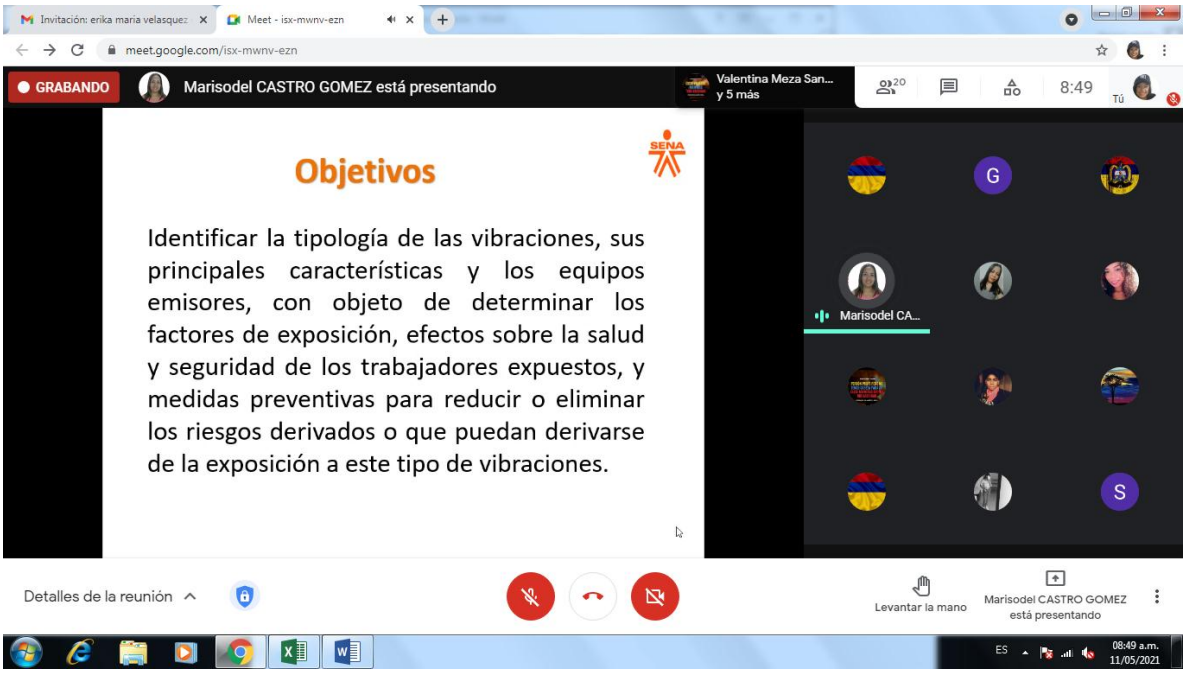

Invitación: erika maria velasquez
Meet - isx-mwnv-ezn
meet.google.com/isx-mwnv-ezn
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Efectos no auditivos del ruido en salud
* Trastornos del sueño: efectos cardiovasculares; daños en el rendimiento laboral y el rendimiento escolar; discapacidad auditiva incluyendo tinnitus.
* Enfermedad cardiovascular: Activación fisiológica, incluyendo el aumento de la frecuencia cardíaca y la presión arterial, vasoconstricción periférica y por lo tanto aumento periférico de la resistencia vascular. En algunos casos, ha sido incluso vinculada la exposición a ruido con la enfermedad cardiaca isquémica.
* Presión arterial alta
*Respuestas endocrinas al ruido: Nniveles elevados de catecolaminas
* Desórdenes psiquiátricos
* Síntomas sicológicos: náusea, dolores de cabeza, problemas argumentativos y cambios en el estado de ánimo y la ansiedad.
maria angelica reyes doria
yulieth paola hernandez fontalvo
GINA SOFIA AMARIS FLOREZ
Marisodel CASTRO GOMEZ
Grabación
Se está grabando la videollamada
Cuando acabe la grabación, se guardará en la carpeta "Meet Recordings" de Google Drive.
Detener grabación
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
08:42 a.m.
11/05/2021

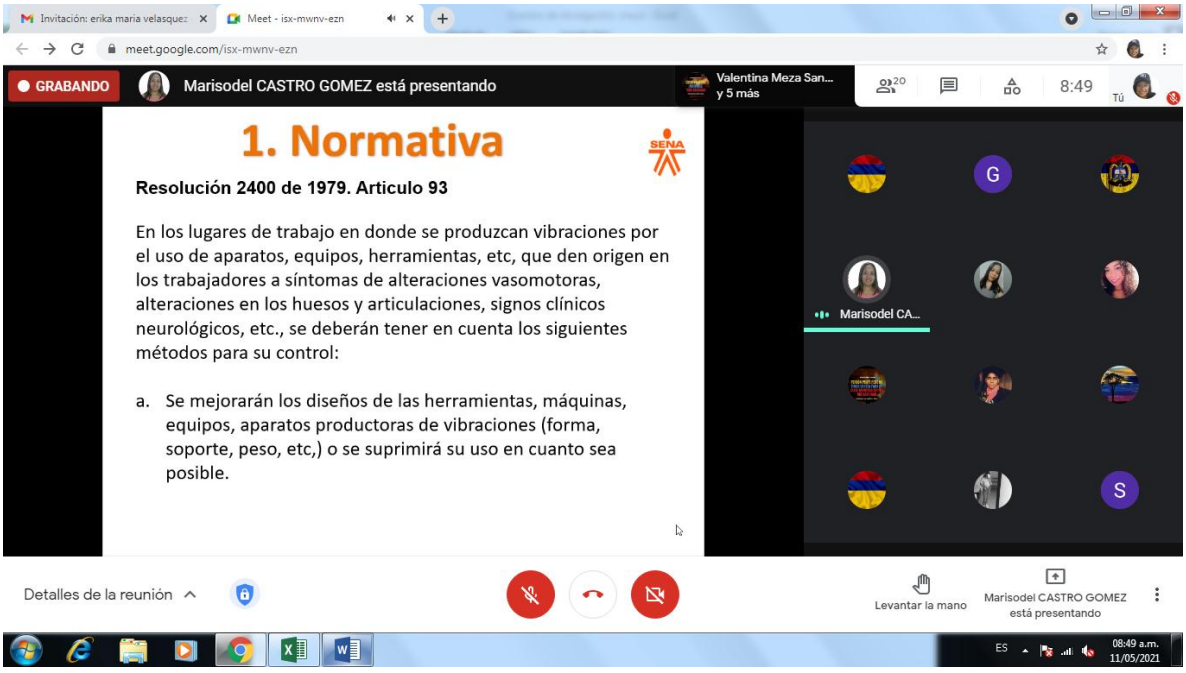

Invitación: erika maria velasquez
Meet - isx-mwnv-ezn
meet.google.com/isx-mwnv-ezn
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Protección colectiva
• Identificar las zonas de niveles sonoros elevados y modificar tiempos de exposición.
• Utilización de cabinas insonorizadas de descanso.
• Proporcionar el equipo de protección personal adecuado.
• Control medico adecuado que vigile la posibilidad de lesiones auditivas.
maria angelica reyes doria
yulieth paola hernandez fontalvo
GINA SOFIA AMARIS FLOREZ
Marisodel CASTRO GOMEZ
Grabación
Se está grabando la videollamada
Cuando acabe la grabación, se guardará en la carpeta "Meet Recordings" de Google Drive.
Detener grabación
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
08:42 a.m.
11/05/2021

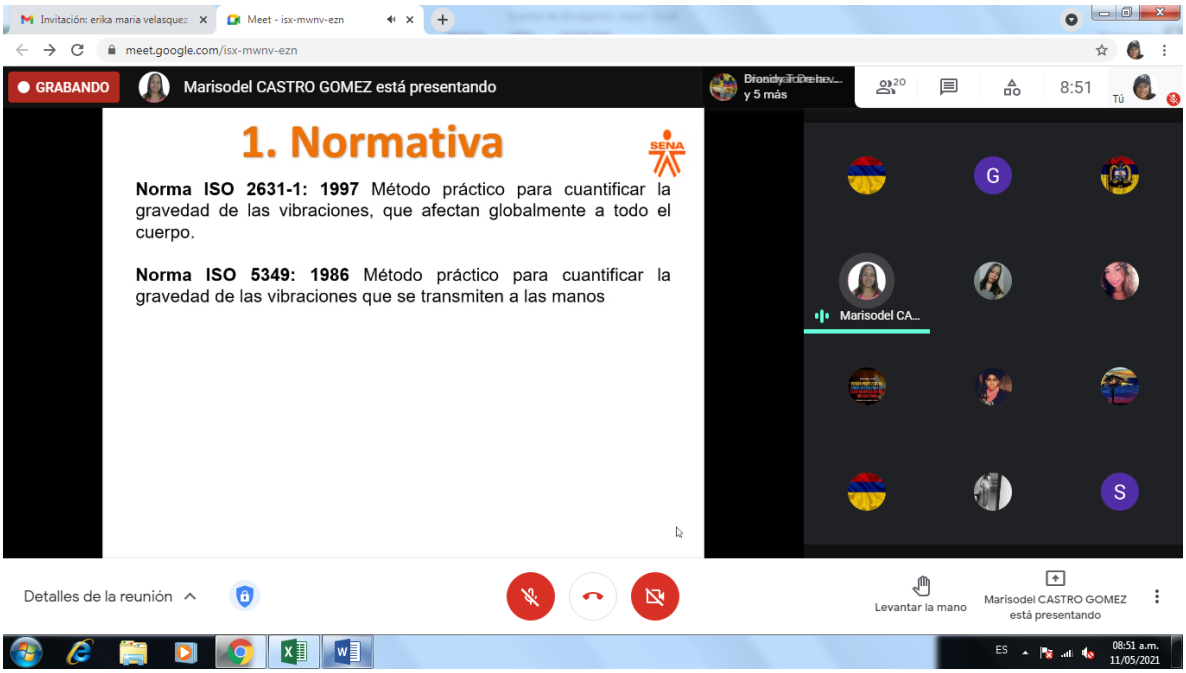

Invitación: erika maria velasquez
Meet - isx-mwnv-ezn
meet.google.com/isx-mwnv-ezn
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Video Ruido
Esperanza luna
GINA SOFIA AMARIS FLOREZ
angie anaya
Marisodel CASTRO GOMEZ
Grabación
Se está grabando la videollamada
Cuando acabe la grabación, se guardará en la carpeta "Meet Recordings" de Google Drive.
Detener grabación
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
08:46 a.m.
11/05/2021

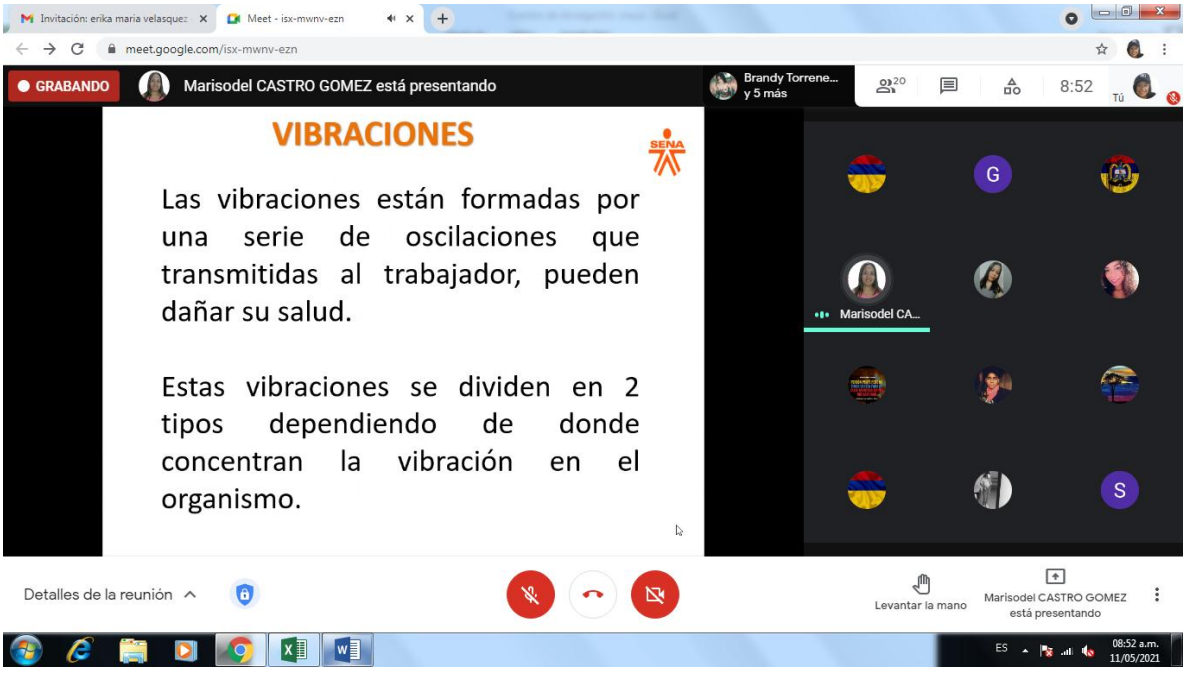

Invitación: erika maria velasquez
Meet - isx-mwnv-ezn
meet.google.com/isx-mwnv-ezn
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Esperanza luna
GINA SOFIA AMARIS FLOREZ
angie anaya
Marisodel CASTRO GOMEZ
Grabación
Se está grabando la videollamada
Cuando acabe la grabación, se guardará en la carpeta "Meet Recordings" de Google Drive.
Detener grabación
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
08:44 a.m.
11/05/2021

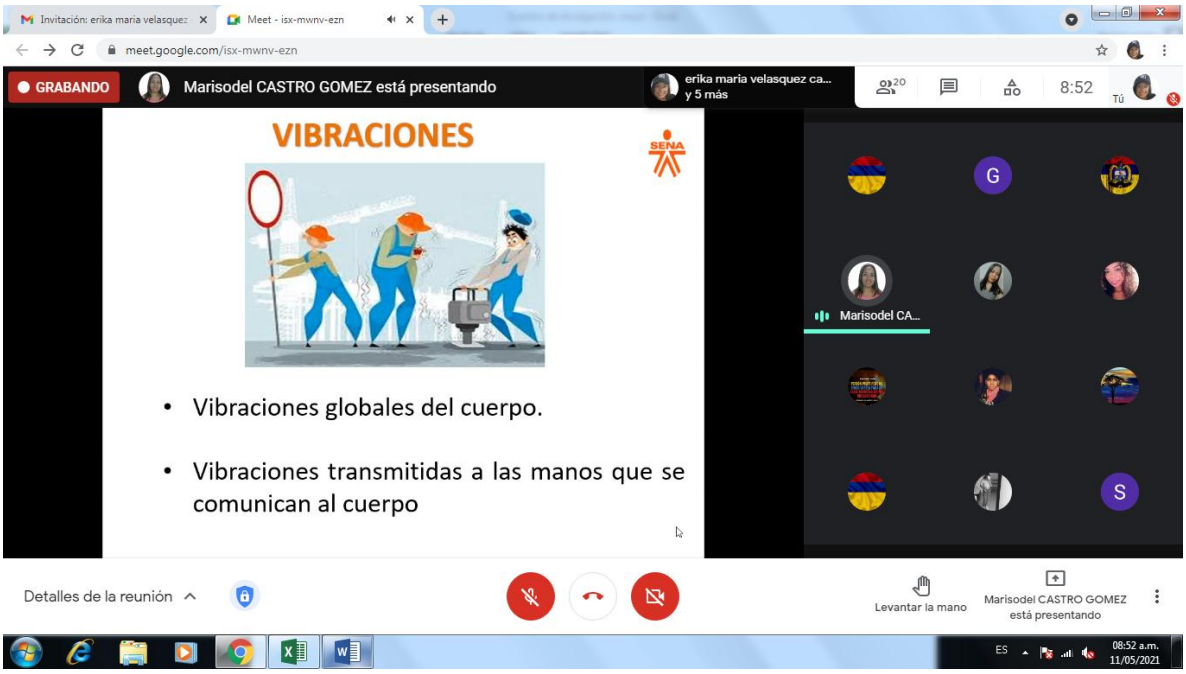

Invitación: erika maria velasquez
Meet - isx-mwnv-ezn
meet.google.com/isx-mwnv-ezn
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Brandy Torrene... y 5 más
8:48
Tú
VIBRACIONES
MARISODEL CASTRO GÓMEZ
RESPONSABLE GESTIÓN TÉCNICA OTROS ST
LABORATORIO SST - CENTRO INDUSTRIAL Y AVIACION
@SENAcomunica
www.sena.edu.co
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
08:48 a.m.
11/05/2021

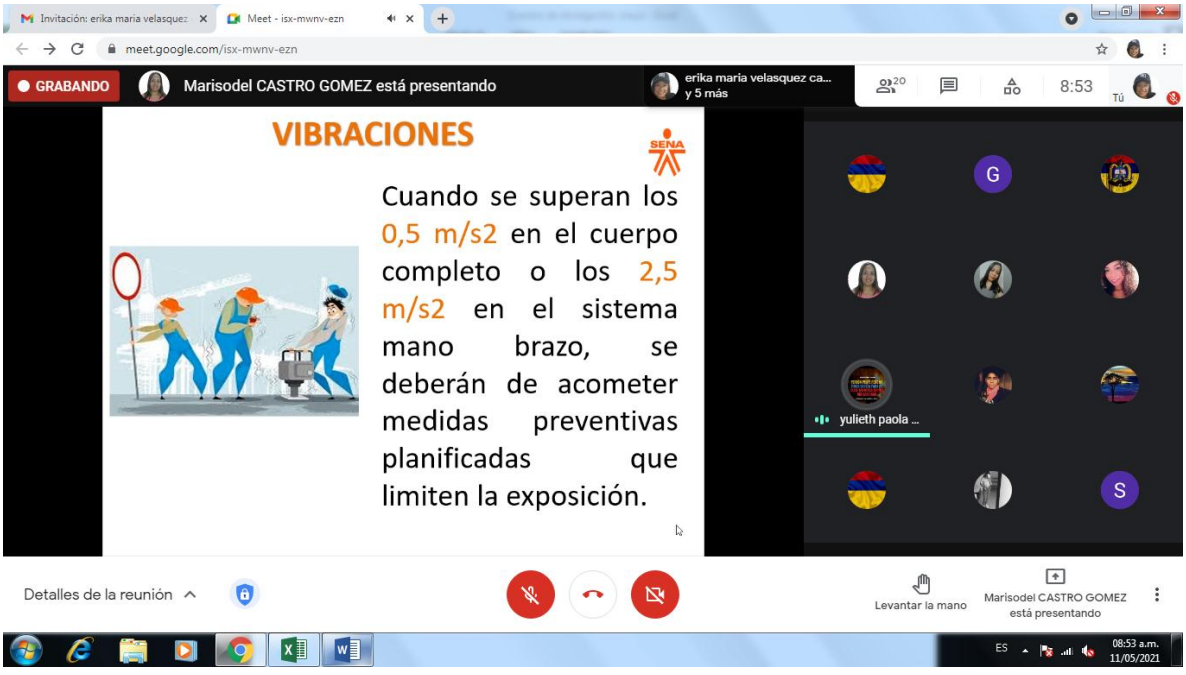

Invitación: erika maria velasquez
Meet - isx-mwnv-ezn
meet.google.com/isx-mwnv-ezn
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Valentina Meza San... y 5 más
8:49
Tú
Objetivos
Identificar la tipología de las vibraciones, sus principales características y los equipos emisores, con objeto de determinar los factores de exposición, efectos sobre la salud y seguridad de los trabajadores expuestos, y medidas preventivas para reducir o eliminar los riesgos derivados o que puedan derivarse de la exposición a este tipo de vibraciones.
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
08:49 a.m.
11/05/2021

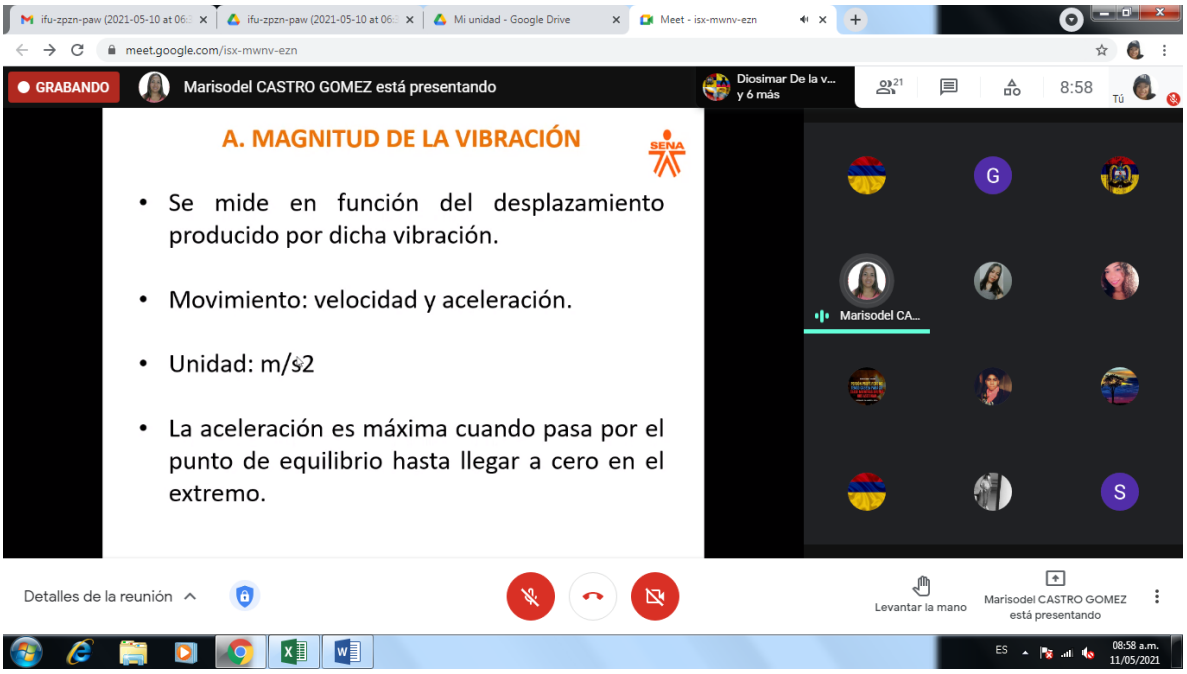

Invitación: erika maria velasquez
Meet - isx-mwnv-ezn
meet.google.com/isx-mwnv-ezn
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Valentina Meza San... y 5 más
8:49
Tú
1. Normativa
Resolución 2400 de 1979. Articulo 93
En los lugares de trabajo en donde se produzcan vibraciones por el uso de aparatos, equipos, herramientas, etc, que den origen en los trabajadores a síntomas de alteraciones vasomotoras, alteraciones en los huesos y articulaciones, signos clínicos neurológicos, etc., se deberán tener en cuenta los siguientes métodos para su control:
a. Se mejorarán los diseños de las herramientas, máquinas, equipos, aparatos productoras de vibraciones (forma, soporte, peso, etc,) o se suprimirá su uso en cuanto sea posible.
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
08:49 a.m.
11/05/2021


Invitación: erika maria velasquez
Meet - isx-mwnv-ezn
meet.google.com/isx-mwnv-ezn
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
y 5 más
8:51
Tú
1. Normativa
Norma ISO 2631-1: 1997 Método práctico para cuantificar la gravedad de las vibraciones, que afectan globalmente a todo el cuerpo.
Norma ISO 5349: 1986 Método práctico para cuantificar la gravedad de las vibraciones que se transmiten a las manos
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
08:51 a.m.
11/05/2021

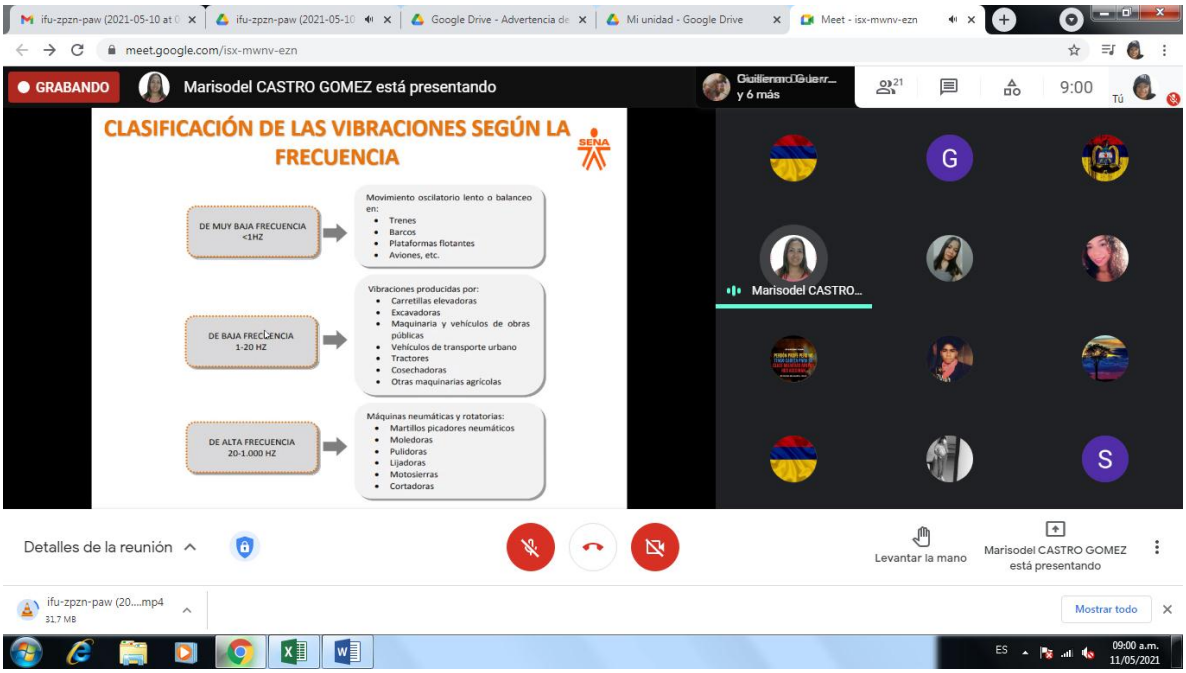

Invitación: erika maria velasquez
Meet - isx-mwnv-ezn
meet.google.com/isx-mwnv-ezn
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Brandy Torrene...
y 5 más
8:52
Tú
VIBRACIONES
Las vibraciones están formadas por una serie de oscilaciones que transmitidas al trabajador, pueden dañar su salud.
Estas vibraciones se dividen en 2 tipos dependiendo de donde concentran la vibración en el organismo.
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
08:52 a.m.
11/05/2021


Invitación: erika maria velasquez
Meet - isx-mwnv-ezn
meet.google.com/isx-mwnv-ezn
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
erika maria velasquez ca...
y 5 más
8:52
Tú
VIBRACIONES
SENA
• Vibraciones globales del cuerpo.
• Vibraciones transmitidas a las manos que se comunican al cuerpo
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
08:52 a.m.
11/05/2021

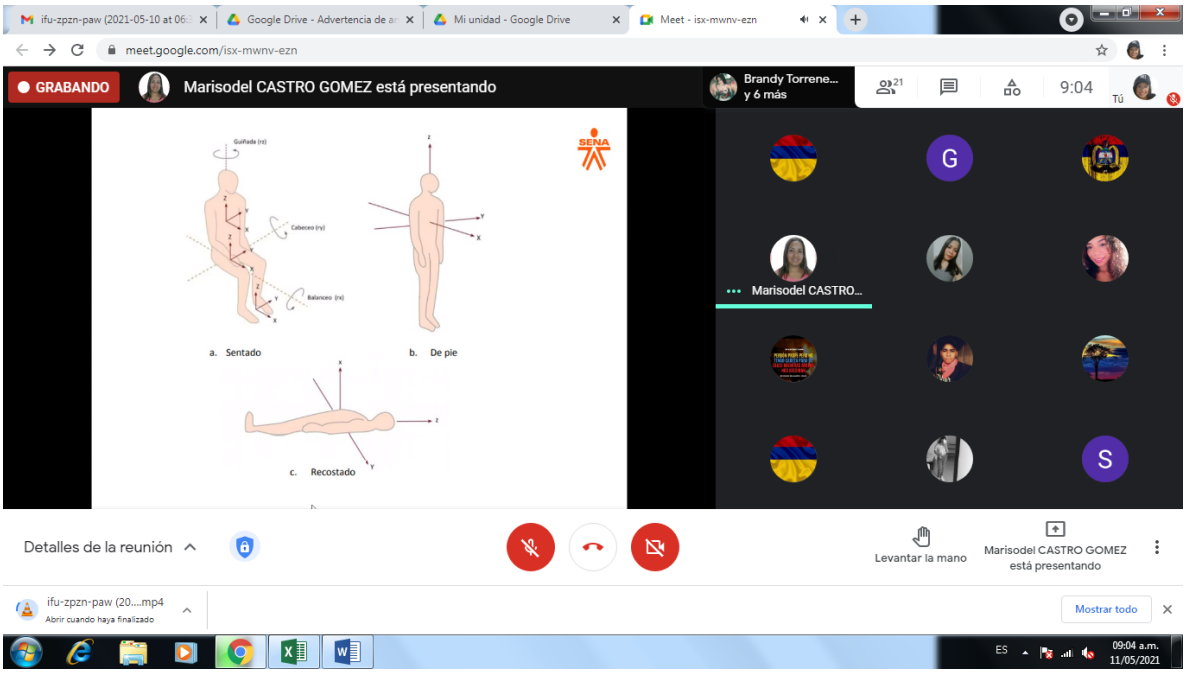

Invitación: erika maria velasquez
Meet - isx-mwnv-ezn
meet.google.com/isx-mwnv-ezn
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
erika maria velasquez ca...
y 5 más
8:53
Tú
VIBRACIONES
SENA
Cuando se superan los 0,5 m/s2 en el cuerpo completo o los 2,5 m/s2 en el sistema mano brazo, se deberán de acometer medidas preventivas planificadas que limiten la exposición.
yulieth paola ...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
08:53 a.m.
11/05/2021


GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Diosimar De la v... y 6 más
8:58
A. MAGNITUD DE LA VIBRACIÓN
• Se mide en función del desplazamiento producido por dicha vibración.
• Movimiento: velocidad y aceleración.
• Unidad: m/s2
• La aceleración es máxima cuando pasa por el punto de equilibrio hasta llegar a cero en el extremo.
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
08:58 a.m. 11/05/2021

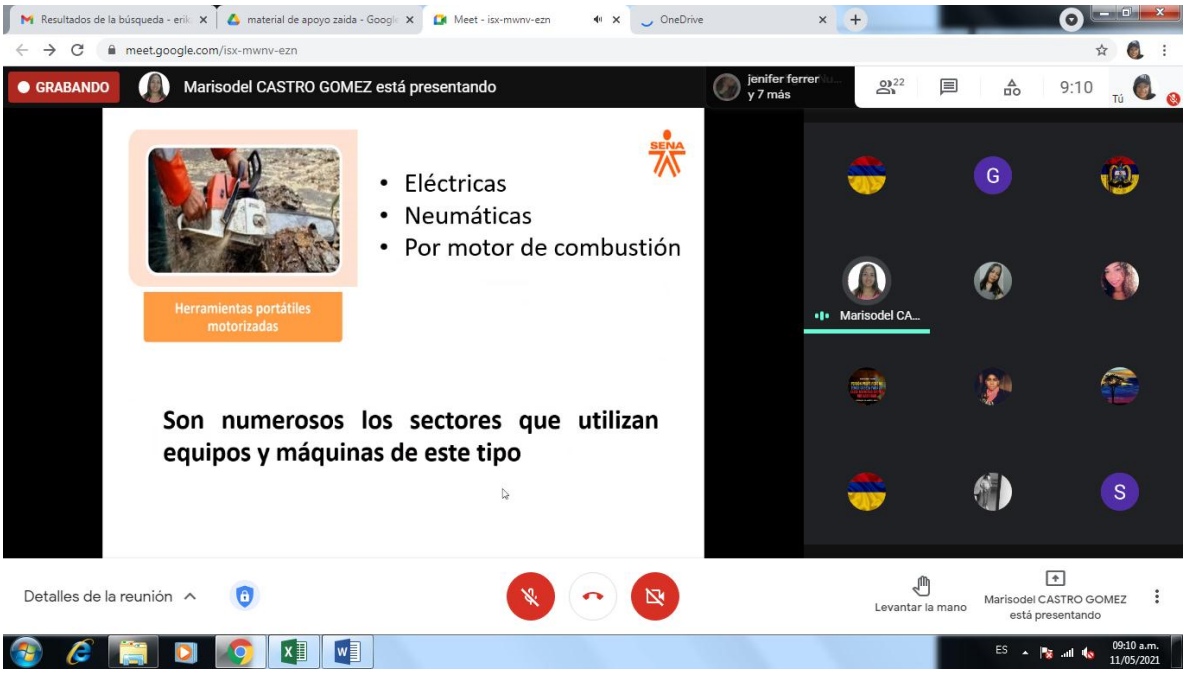

GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Valentina Meza :.. y 6 más
8:59
B. FRECUENCIA
Onda de frecuencia baja
Onda de frecuencia alta
Es el número de veces por segundo que se realiza el ciclo completo de oscilación y se mide en Hertz (Hz).
La frecuencia indica el número de veces que el objeto o equipo vibra por segundo.
En Higiene Industrial: 1 y 1.500 Hz
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
08:59 a.m. 11/05/2021

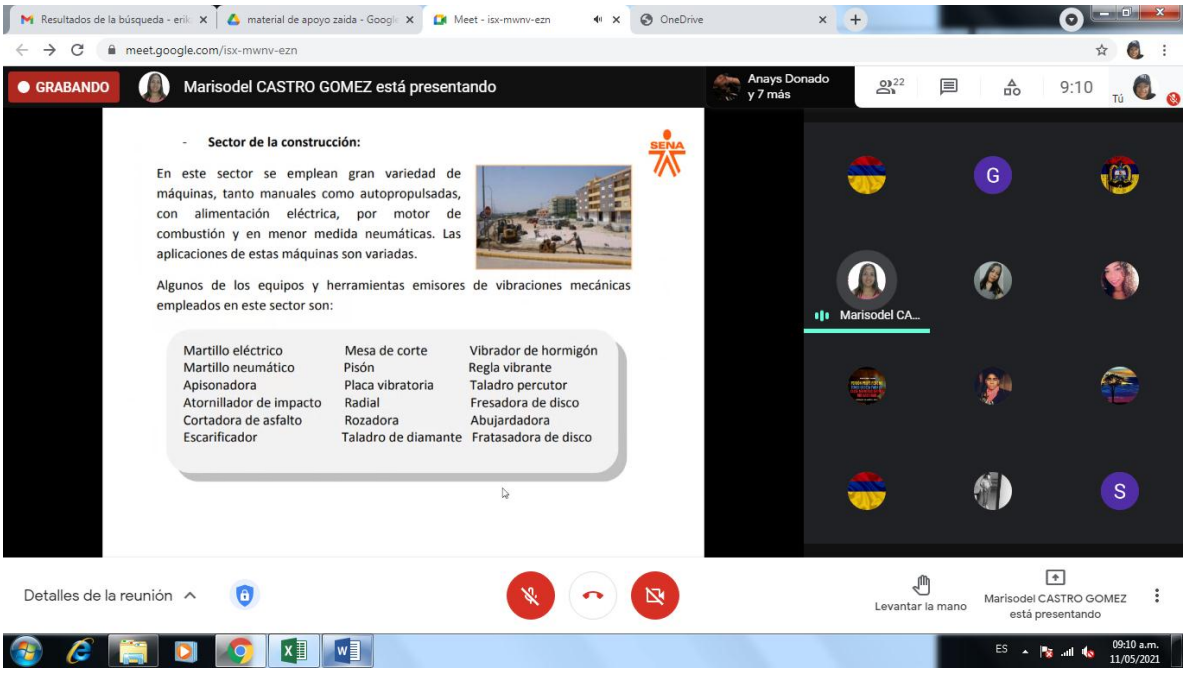

GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
y 6 más
9:00
Tú
CLASIFICACIÓN DE LAS VIBRACIONES SEGÚN LA FRECUENCIA
SENA
DE MUY BAJA FRECUENCIA <1HZ
Movimiento oscilatorio lento o balanceo en:
Trenes
Barcos
Plataformas flotantes
Aviones, etc.
DE BAJA FRECUENCIA 1-20 HZ
Vibraciones producidas por:
Carretillas elevadoras
Excavadoras
Maquinaria y vehículos de obras públicas
Vehículos de transporte urbano
Tractores
Cosechadoras
Otras maquinarias agrícolas
DE ALTA FRECUENCIA 20-1.000 HZ
Máquinas neumáticas y rotatorias:
Martillos picadores neumáticos
Moledoras
Pulidoras
Lijadoras
Motosierras
Cortadoras
Marisodel CASTRO...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ifu-zpzn-paw (20....mp4
31,7 MB
Mostrar todo
ES
09:00 a.m.
11/05/2021

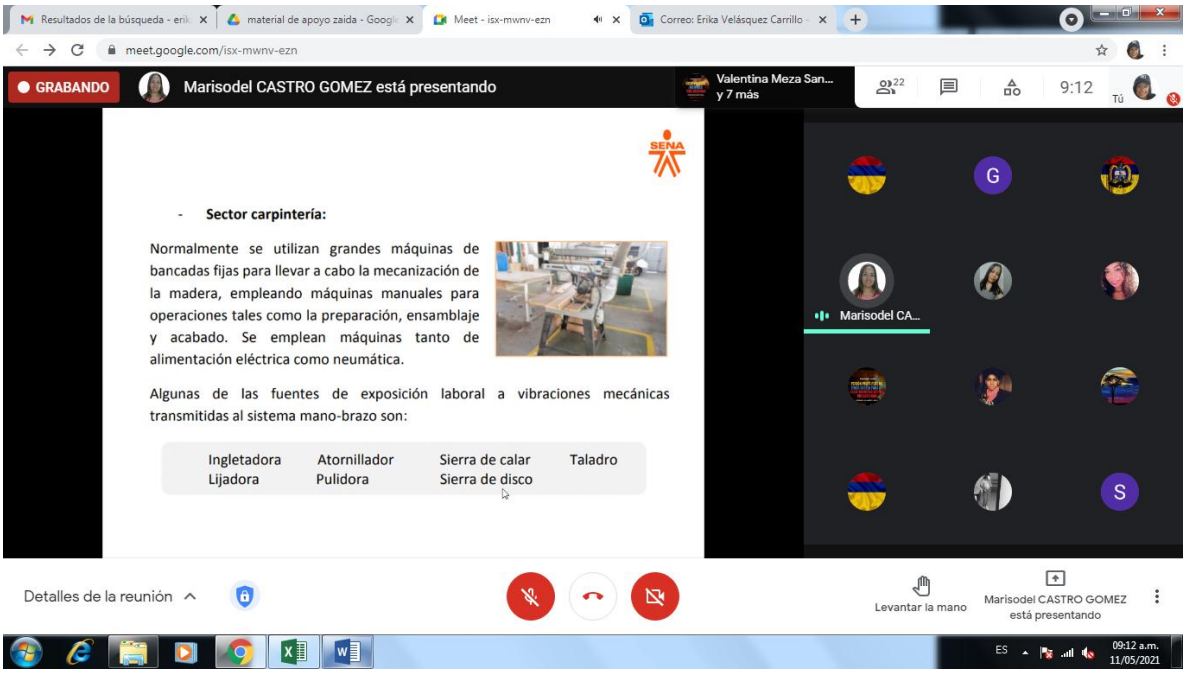

GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
y 6 más
9:02
Tú
SISTEMAS DE COORDENADAS
SENA
Para el sistema mano-brazo
Este tipo de vibraciones se miden respecto a un sistema de ejes ortogonales:
-Eje z: Dirección del eje longitudinal del tercer hueso metacarpiano
-Eje x: Dirección dorso -palma
-Eje y: Dirección perpendicular a los otros dos.
- Eje X: Dorso-palma de la mano
- Eje Y: Línea de nudillos
- Eje Z: Mano – interior brazo
Marisodel CASTRO...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ifu-zpzn-paw (20....mp4
135 MB
Mostrar todo
ES
09:02 a.m.
11/05/2021


GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Brandy Torrene... y 6 más
9:04
Tú
a. Sentado
b. De pie
c. Recostado
Marisodel CASTRO...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ifu-zpzn-paw (20....mp4
Abrir cuando haya finalizado
Mostrar todo
ES
09:04 a.m.
11/05/2021


GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Sylvanna Rojas y 7 más
9:06
Tú
4. TIPOS DE VIBRACIONES
Vibraciones transmitidas al Sistema Mano-Brazo
Vibraciones transmitidas al Cuerpo Entero
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
09:06 a.m.
11/05/2021


meet.google.com/isx-mwnv-ezn
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
jenifer ferrer y 7 más
9:10
Tú
Herramientas portátiles motorizadas
• Eléctricas
• Neumáticas
• Por motor de combustión
Son numerosos los sectores que utilizan equipos y máquinas de este tipo
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
09:10 a.m.
11/05/2021


meet.google.com/isx-mwnv-ezn
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Anays Donado y 7 más
9:10
Tú
- Sector de la construcción:
En este sector se emplean gran variedad de máquinas, tanto manuales como autopropulsadas, con alimentación eléctrica, por motor de combustión y en menor medida neumáticas. Las aplicaciones de estas máquinas son variadas.
Algunos de los equipos y herramientas emisores de vibraciones mecánicas empleados en este sector son:
Martillo eléctrico
Martillo neumático
Apisonadora
Atornillador de impacto
Cortadora de asfalto
Escarificador
Mesa de corte
Pisón
Placa vibratoria
Radial
Rozadora
Taladro de diamante
Vibrador de hormigón
Regla vibrante
Taladro percutor
Fresadora de disco
Abujardadora
Fratasadora de disco
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
09:10 a.m.
11/05/2021


Resultados de la búsqueda - erik
material de apoyo zaida - Google
Meet - isx-mwnv-ezn
Correo: Erika Velásquez Carrillo
meet.google.com/isx-mwnv-ezn
GRABANDO
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
Valentina Meza San... y 7 más
9:12
Tú
SENA
- Sector carpintería:
Normalmente se utilizan grandes máquinas de bancadas fijas para llevar a cabo la mecanización de la madera, empleando máquinas manuales para operaciones tales como la preparación, ensamblaje y acabado. Se emplean máquinas tanto de alimentación eléctrica como neumática.
Algunas de las fuentes de exposición laboral a vibraciones mecánicas transmitidas al sistema mano-brazo son:
Ingletadora
Atornillador
Sierra de calar
Taladro
Lijadora
Pulidora
Sierra de disco
Marisodel CA...
Detalles de la reunión
Levantar la mano
Marisodel CASTRO GOMEZ está presentando
ES
09:12 a.m.
11/05/2021

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: ERIKA MARIA VELASQUEZ CARRILLO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACION

FECHA INICIAL: 01/06/2021 00:00:00

FECHA FINAL: 30/06/2021 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2142848 - GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APOYAR LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ESTABLECIDO Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO PARA LA POBLACIÓN CUBIERTA Y NO CUBIERTA POR EL SER. EN
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, SEGÚN ORIENTACIONES DADAS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APOYAR LA IMPLEMENTACIÓN DE ACTIVIDADES BÁSICAS DEL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON EL CRONOGRAMA ESTABLECIDO

CONTROLAR Y MANTENER CONDICIONES DE TRABAJO SEGURAS PARA LA SALUD DE LOS TRABAJADORES DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD VIGENTE

GENERAR ESTRATEGIAS DE PARTICIPACIÓN Y SEGUIMIENTO AL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, QUE INCLUYAN LA IMPLEMENTACIÓN DE INDICADORES DE GESTIÓN, DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA

REALIZAR EVALUACIÓN, CONTROL Y SEGUIMIENTO DE LOS FACTORES DE RIESGO SEGÚN PRIORIZACIÓN

REGISTRAR Y PROCESAR INFORMACIÓN DEL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON LAS NORMAS VIGENTES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LOS FACTORES DE RIESGO OCUPACIONAL EN EL AMBIENTE LABORAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE.

DIVULGAR PRÁCTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO QUE MINIMICEN EL IMPACTO DE LOS RIESGOS Y PELIGROS EXISTENTES EN LA ORGANIZACIÓN.

ELABORAR EL PANORAMA DE RIESGOS Y/O MATRIZ DE RIESGOS Y PELIGROS DE LA ORGANIZACIÓN DE ACUERDO CON LA GTC 45, LEGISLACIÓN VIGENTE Y METODOLOGÍA ESTABLECIDA POR LA EMPRESA.

ESTABLECER EL GRADO DE RIESGO DE EMERGENCIAS DE LA ORGANIZACIÓN DE ACUERDO CON METODOLOGÍA ESTABLECIDA.

ESTABLECER PROCEDIMIENTOS PARA LA EJECUCIÓN, CONSERVACIÓN Y VERIFICACIÓN DE CONDICIONES DE TRABAJO SEGURO EN EL AMBIENTE LABORAL, ACORDE CON LOS RIESGOS Y PELIGROS IDENTIFICADOS.

VERIFICAR LA EJECUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO PARA EL ESTABLECIMIENTO DE PLANES DE MEJORAMIENTO DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: REDUCIR LAS CAUSAS Y EFECTOS DE LAS URGENCIAS, EMERGENCIAS, CALAMIDADES Y DESASTRES DE ACUERDO CON MODELOS HUMANÍSTICOS SOCIALES Y

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	55,80

FICHA DE APRENDIZAJE: 2142949 - GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APOYAR LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ESTABLECIDO Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO PARA LA POBLACIÓN CUBIERTA Y NO CUBIERTA POR EL SER. EN
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, SEGÚN ORIENTACIONES DADAS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APOYAR LA IMPLEMENTACIÓN DE ACTIVIDADES BÁSICAS DEL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON EL CRONOGRAMA ESTABLECIDO

CONTROLAR Y MANTENER CONDICIONES DE TRABAJO SEGURAS PARA LA SALUD DE LOS TRABAJADORES DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD VIGENTE

GENERAR ESTRATEGIAS DE PARTICIPACIÓN Y SEGUIMIENTO AL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, QUE INCLUYAN LA IMPLEMENTACIÓN DE INDICADORES DE GESTIÓN, DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA

REALIZAR EVALUACIÓN, CONTROL Y SEGUIMIENTO DE LOS FACTORES DE RIESGO SEGÚN PRIORIZACIÓN

REGISTRAR Y PROCESAR INFORMACIÓN DEL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON LAS NORMAS VIGENTES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LOS FACTORES DE RIESGO OCUPACIONAL EN EL AMBIENTE LABORAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE.

DIVULGAR PRÁCTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO QUE MINIMICEN EL IMPACTO DE LOS RIESGOS Y PELIGROS EXISTENTES EN LA ORGANIZACIÓN.

ELABORAR EL PANORAMA DE RIESGOS Y/O MATRIZ DE RIESGOS Y PELIGROS DE LA ORGANIZACIÓN DE ACUERDO CON LA GTC 45, LEGISLACIÓN VIGENTE Y METODOLOGÍA ESTABLECIDA POR LA EMPRESA.

ESTABLECER EL GRADO DE RIESGO DE EMERGENCIAS DE LA ORGANIZACIÓN DE ACUERDO CON METODOLOGÍA ESTABLECIDA.

ESTABLECER PROCEDIMIENTOS PARA LA EJECUCIÓN, CONSERVACIÓN Y VERIFICACIÓN DE CONDICIONES DE TRABAJO SEGURO EN EL AMBIENTE LABORAL, ACORDE CON LOS RIESGOS Y PELIGROS IDENTIFICADOS.

VERIFICAR LA EJECUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO PARA EL ESTABLECIMIENTO DE PLANES DE MEJORAMIENTO DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: REDUCIR LAS CAUSAS Y EFECTOS DE LAS URGENCIAS, EMERGENCIAS, CALAMIDADES Y DESASTRES DE ACUERDO CON MODELOS HUMANÍSTICOS SOCIALES Y

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 55,80

FICHA DE APRENDIZAJE: 2218525 - GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APOYAR LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ESTABLECIDO Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO PARA LA POBLACIÓN CUBIERTA Y NO CUBIERTA POR EL SER. EN
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, SEGÚN ORIENTACIONES DADAS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APOYAR LA IMPLEMENTACIÓN DE ACTIVIDADES BÁSICAS DEL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON EL CRONOGRAMA ESTABLECIDO

CONTROLAR Y MANTENER CONDICIONES DE TRABAJO SEGURAS PARA LA SALUD DE LOS TRABAJADORES DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD VIGENTE

GENERAR ESTRATEGIAS DE PARTICIPACIÓN Y SEGUIMIENTO AL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, QUE INCLUYAN LA IMPLEMENTACIÓN DE INDICADORES DE GESTIÓN, DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA

REALIZAR EVALUACIÓN, CONTROL Y SEGUIMIENTO DE LOS FACTORES DE RIESGO SEGÚN PRIORIZACIÓN

REGISTRAR Y PROCESAR INFORMACIÓN DEL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON LAS NORMAS VIGENTES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LOS FACTORES DE RIESGO OCUPACIONAL EN EL AMBIENTE LABORAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE.

DIVULGAR PRÁCTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO QUE MINIMICEN EL IMPACTO DE LOS RIESGOS Y PELIGROS EXISTENTES EN LA ORGANIZACIÓN.

ELABORAR EL PANORAMA DE RIESGOS Y/O MATRIZ DE RIESGOS Y PELIGROS DE LA ORGANIZACIÓN DE ACUERDO CON LA GTC 45, LEGISLACIÓN VIGENTE Y METODOLOGÍA ESTABLECIDA POR LA EMPRESA.

ESTABLECER EL GRADO DE RIESGO DE EMERGENCIAS DE LA ORGANIZACIÓN DE ACUERDO CON METODOLOGÍA ESTABLECIDA.

ESTABLECER PROCEDIMIENTOS PARA LA EJECUCIÓN, CONSERVACIÓN Y VERIFICACIÓN DE CONDICIONES DE TRABAJO SEGURO EN EL AMBIENTE LABORAL, ACORDE CON LOS RIESGOS Y PELIGROS IDENTIFICADOS.

VERIFICAR LA EJECUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO PARA EL ESTABLECIMIENTO DE PLANES DE MEJORAMIENTO DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REDUCIR LAS CAUSAS Y EFECTOS DE LAS URGENCIAS, EMERGENCIAS, CALAMIDADES Y DESASTRES DE ACUERDO CON MODELOS HUMANÍSTICOS SOCIALES Y
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 39,80

FICHA DE APRENDIZAJE: 2192185 - GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APOYAR LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ESTABLECIDO Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO PARA LA POBLACIÓN CUBIERTA Y NO CUBIERTA POR EL SER. EN
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, SEGÚN ORIENTACIONES DADAS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APOYAR LA IMPLEMENTACIÓN DE ACTIVIDADES BÁSICAS DEL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON EL CRONOGRAMA ESTABLECIDO

CONTROLAR Y MANTENER CONDICIONES DE TRABAJO SEGURAS PARA LA SALUD DE LOS TRABAJADORES DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD VIGENTE

GENERAR ESTRATEGIAS DE PARTICIPACIÓN Y SEGUIMIENTO AL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, QUE INCLUYAN LA IMPLEMENTACIÓN DE INDICADORES DE GESTIÓN, DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA

REALIZAR EVALUACIÓN, CONTROL Y SEGUIMIENTO DE LOS FACTORES DE RIESGO SEGÚN PRIORIZACIÓN

REGISTRAR Y PROCESAR INFORMACIÓN DEL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON LAS NORMAS VIGENTES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LOS FACTORES DE RIESGO OCUPACIONAL EN EL AMBIENTE LABORAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE.

DIVULGAR PRÁCTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO QUE MINIMICEN EL IMPACTO DE LOS RIESGOS Y PELIGROS EXISTENTES EN LA ORGANIZACIÓN.

ELABORAR EL PANORAMA DE RIESGOS Y/O MATRIZ DE RIESGOS Y PELIGROS DE LA ORGANIZACIÓN DE ACUERDO CON LA GTC 45, LEGISLACIÓN VIGENTE Y METODOLOGÍA ESTABLECIDA POR LA EMPRESA.

ESTABLECER EL GRADO DE RIESGO DE EMERGENCIAS DE LA ORGANIZACIÓN DE ACUERDO CON METODOLOGÍA ESTABLECIDA.

ESTABLECER PROCEDIMIENTOS PARA LA EJECUCIÓN, CONSERVACIÓN Y VERIFICACIÓN DE CONDICIONES DE TRABAJO SEGURO EN EL AMBIENTE LABORAL, ACORDE CON LOS RIESGOS Y PELIGROS IDENTIFICADOS.

VERIFICAR LA EJECUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO PARA EL ESTABLECIMIENTO DE PLANES DE MEJORAMIENTO DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REDUCIR LAS CAUSAS Y EFECTOS DE LAS URGENCIAS, EMERGENCIAS, CALAMIDADES Y DESASTRES DE ACUERDO CON MODELOS HUMANÍSTICOS SOCIALES Y
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 23,90

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 175,30

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: ERIKA MARIA VELASQUEZ CARRILLO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACION