PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Monteria, 30 de junio 2021

Señor (a)
JORGE ENRIQUE HERNANDEZ GUERRA
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.2203923
Cordinador académico
Centro agropecuario y de biotecnología el porvenir
Montería

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes junio del año 2021.

Referencia No. CO1.PCCNTR.2203923 del año 2021

LUIS ALBERTO CONTRERAS PADILLA, identificado con la cédula de ciudadanía No. **92´640.611** de Sincelejo, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro Agropecuario y de Biotecnología EL PORVENIR, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del siguiente contrato es máximo de TREINTA Y CINCO MILLONES QUINIENTOS TRECE MIL CIENTO OCHENTA PESOS M/CTE (35.513.180), el SENA pagara al contratista de la siguiente manera a) Diez pagos iguales por los meses de febrero a noviembre por valor de TRES MILLONES TRECIENTOS CINCUENTA MIL TRECIENTOS PESOS M/CTE (3.350.300) y un último pago del mes de diciembre por un valor de DOS MILLONES DIEZ MIL PESOS M/CTE (2.010.180).

Plazo: Será hasta el 18 de diciembre de 2021.

OBJETO:
PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL DEL INSTRUCORES PARA IMPARTIR FORMACION INTEGRAL PRESENCIAL EN EL PROGRAMA DE ATENCION A LA POBLACION VICTIMA DEL DESPLAZAMIENTO POR LA VIOLENCIA DEL CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR DE CORDOBA

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Impartir formación integral presencial a los aprendices en el área asignada dentro del programa de atención población victimas del desplazamiento por la violencia, en las competencias, resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada acción se determine por el centro de formación.	Se impartio formacion en las fichas 2302859; 2323439; 2320946 y 2332427 establecimiento de un sistema productivo de pollo de engorde tipo campesino. competencia: criar especie aviar a menor escala según parámetro técnico, económico y requerimiento del mercado. Resultado de aprendizaje: aplicar programa de vacunación para pollos de engorde de acuerdo con criterios técnicos y normas. aplicar proceso de alistamiento de instalaciones y equipos para recepcionar pollitos en el galpón,cumpliendo con los parámetros técnicos. ejecutar programa de alimentación y suministro de agua de acuerdo con criterios técnicos establecidos y normatividad vigente. Fichas 2302939 criar gallinas ponedoras con alimentación alterna para producir huevos semicriollos. Competencia: realizar labores de manejo que permitan el desarrollo corporal de las aves en las etapas decría, levante y producción de huevo fértil. Resultado de aprendizaje: aplicar plan de manejo zootécnico y sanitario en aves para producción de huevo de acuerdo con criteriostécnicos y normas de bioseguridad aplicar programa de alimentación y suministro de agua de acuerdo concriterios técnicos establecidos y normatividad	Evidencia fotográfica adjuntadas en el informe mes de junio.

		vigente. ejecutar programa de iluminación de acuerdo con parámetros, técnicos establecidos y normatividad vigente. el aprendiz realizara labores de manejo concernientes con el manejo de galpones, recibimiento de pollitas,atención diaria de las aves, vacunación y aplicación de planes de bioseguridad a implementar dentro de la explotación. Se creó la ficha de caracterización No 2353428 criar gallinas ponedoras con alimentación alterna para producir huevos semicriollos. Competencia: realizar labores de manejo que permitan el desarrollo corporal de las aves en las etapas decría, levante y producción de huevo fértil. Resultado de aprendizaje: aplicar plan de manejo zootécnico y sanitario en aves para producción de huevo de acuerdo con criteriostécnicos y normas de bioseguridad aplicar programa de alimentación y suministro de agua de acuerdo concriterios técnicos establecidos y normatividad vigente. ejecutar programa de iluminación de acuerdo con parámetros, técnicos establecidos y normatividad vigente. el aprendiz realizara labores de manejo concernientes con el manejo de galpones, recibimiento de pollitas,atención diaria de las aves, vacunación y aplicación de planes de bioseguridad a implementar dentro de la explotación.	

2	Establecer la ruta de aprendizaje en Sofía Plus de acuerdo a la programación e intensidad horaria que conoce con la suscripción del contrato.	Se estableció las rutas de aprendizaje a lass ficha: 2332427 establecimiento de un sistema productivo de pollos de engorde tipo campesino y 2353428 criar gallinas ponedoras con alimentación alterna para producir huevos semicriollos.	a. Carpeta de la ficha 2332427 **-** detalles de la Ruta de aprendizaje en Sofia plus. (*DRIVE-Portafolio del instructor-carpeta formación- ficha* 2353428 *- a. documentos de formación – detalles de la ruta)*
3	Asociar aprendices en el aplicativo Sofía Plus, dentro de los términos establecidos para ello.	Se asociaron las fichas: 2332427 establecimiento de un sistema productivo de pollo de engorde tipo campesino.	Capturas de pantallas adjuntadas en el informe mes de junio.
4	Planear y ejecutar las actividades relacionadas en la guía de aprendizaje.	Se desarrollaron actividades de acuerdo a la guía de aprendizaje a cada ficha.	Captura de grupo de whatsapp.
5	Cumplir con los productos asociados al proyecto en actividades de formador del programa de formación.	Los programas de formación complementaria se ejecutan mediante guias de aprendizaje, por lo que no es necesario elabobar proyectos del programa de formación.	No aplica .
6	Apoyar la gestión del programa de formación para el posicionamiento Regional de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de centro y el supervisor del contrato.	Se realizo proceso de concertación a través de whatsapp con líder de la comunidad vizcaya del municipio Tierralta; con líder de retornantes del municipio de Canalete.	Pantallazos de whatsapp
7	Participar activamente en el cumplimiento de las metas de formación de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de centro y el supervisor del contrato.	Se participó en el cumplimiento de metas del programa mediante el proceso de matricula de aprendices victimas en nuestros procesos de formación. En la ficha Se asociaron las fichas: 2332427 establecimiento de un sistema productivo de pollo de engorde tipo campesino. Y 2353428 criar gallinas ponedoras con alimentación	Fichas creadas 2332427 y 2353428

		alterna para producir huevos semicriollos.	
8	Generar y ejecutar una estrategia que permita la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso.	Se ejecutaron talleres y diálogos con los aprendices de las diferentes fichas, logrando retroalimentación y generando satisfacción de los mismos. En las fichas 2302859; 2323439; 2320946 y 2332427 establecimiento de un sistema productivode pollo de engorde tipo campesino y 2302939 criar gallinas ponedoras con alimentación alterna.	Capturas de pantalla de whatsapp de las fichas ejecutadas.
9	Realizar el seguimiento de cada aprendiz mediante la orientación y acompañamiento a las actividades de aprendizaje y reportar avances o dificultades de manera oportuna a la Coordinación Académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos.	Se realizó acompañamiento a los aprendices mediante talleres y diálogos via whatsapp, logrando la supervisión individual en cada ficha en formación durante el mes de junio.	Evidencia whatsapp adjunto en este informe.
10	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los Informes mensuales de la ejecución del contrato o los productos que se le requiera, además del informe mensual_ de actividades según la fase en que se encuentre el curso (planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general con sus respectivos anexos.	Se atendio oportunamente los directrices y requerimientos del supervisor de contrato. Se presento informe mensual de ejecucion en las fechas destinadas.	Informes semanales correspondientes al mes de junio cargados en el portafolio del instructor Informe mensual de ejecucion correspondiente al mes de junio cargado en secop II.

11	Gestionar y propiciar recursos en las comunidades objeto de la formación.	Durante el periodo las formaciones fueron impartidas en la no presencialidad a través de herramientas tics, por lo que no fue necesario gestionar gestionar recursos en la comunidad.	No aplica
12	El instructor contratista se obliga durante el periodo del contrato al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que aplican a la función instructor, así como a los procesos, que el SENA adelante, para certificar Habilidades pedagógicas y capacitarse en el idioma ingles y aplicar al proceso de certificación de las normas de competencia "ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVO" y aportar el respectivo certificado aprobado al informe de ejecución contractual.	Durante el mes de junio se envio documentación para la inscripción en las formaciones por competencias : 240201056 “Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa” y 240201057 “Orientar Formación a Distancia de Acuerdo con Procedimientos Técnicos y Normativa”	Durante el mes de junio no se esta participando en procesos de certificación por competencias; pero se esta a la espera de la apertura de la formaciones 240201056 “Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa” y 240201057 “Orientar Formación a Distancia de Acuerdo con Procedimientos Técnicos y Normativa” ya que se enviaron los documentos
13	Desarrollar las horas de formación que requiera la implementación del programa.	Se desarrollaron las horas de formación de formación en las fichas 2302859; 2323439 2320946 y 2332427 establecimiento de un sistema productivo de pollo de engorde tipo campesino. competencia: criar especie aviar a menor escala segúnparámetro técnico, económico y requerimientodel mercado. Fichas: 2302939 criar gallinas ponedoras con alimentación	Reporte tiempo mes de junio Sofia Plus al final de este informe.

		alterna para producir huevos semicriollos Competencia: realizar labores de manejo que permitan eldesarrollo corporal de las aves en las etapas decría, levante y producción de huevo fértil. basado en la programación del aplicativoSofia plus	
14	Prestar con seriedad, responsabilidad, profesionalidad, eficiencia, oportunidad y diligencia estos servicios	Se prestaron los servicios con profesionalismo, seriedad, eficiencia, oportunidad y responsabilidad	Evidencias de los procesos contenidas en este informe correspondiente al mes de junio
15	Atender según los requerimientos de la Subdirección de centro, actividades de apoyo a la supervisión de contratos y/o evaluación de propuestas según las competencias que su formación académica le permitan desarrollar.	Durante el periodo no se participo en procesos de apoyo a la supervisión de contratos.	No aplica
16	Sentar las evaluaciones de cada resultado de aprendizaje y dar a conocer los resultados de las mismas, registrando los respectivos juicios evaluativos en el aplicativo SOFIA Plus dentro de los términos establecidos.	Se evaluaron los aprendices de las fichas 2353482 “criar gallinas ponedoras con alimentación alterna para producir huevos semicriollos”	Reporte de aprendices evaluados
17	Construir y mantener en tiempo real el portafolio de evidencias del instructor y de los aprendices.	Se cargaron en el PORTAFOLIO DEL INSTRUCTOR, todas las evidencias de las actividades ejecutadas durante el periodo correspondiente al mes de junio	https://drive.google.com/drive/folders/1B_BV-T_6dwHlRoYhfXbsAW1smQU8-E7X
18	Entregar los reportes mensuales estadísticos y registros inherentes al proceso formativo.	Se entregó reporte mensual del mes de junio en la fecha establecida.	Informe del periodo mes de junio cargado en secop II

19	Apoyar los procesos de las otras actividades inherentes a la formación.	Se socializo la oferta de formación complementaria del programa de atención a la población victimas con diferentes lideres comunales y personas interesadas en cursos	Captura de pantalla whatsapp.
20	Gestionar y propiciar ambientes y recursos en las comunidades objeto de la formación.	Se ceraron grupos de whatsapp para implementar formacion no presencial en la ficha: 2332427 “establecimiento de un sistema productivo de pollo de engorde tipo campesino”. Se realizo la solicitud de los materiales de formación para las fichas ya finalizadas y las que se encuentran en ejecución.	Captura de pantalla whatsapp. Captura pantallazo correo enviado solicitando los materiales.
21	El contratista debe cumplir con las normas del Sistema General de Riesgos Laborales, en especial, las siguientes: 1. Procurar el cuidado integral de su salud. 2. Contar con los elementos de protección personal necesarios para ejecutar la actividad contratada, para lo cual asumirá su costo. 3. Informar a los contratantes la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales. 4. Participar en las actividades de Prevención y Promoción organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigías Ocupacionales o la	Se cumplieron las normas del sistema general de riesgos laborales, acatando todas las consideraciones ante riesgo de contagio por covid-19, por tal motivo las formaciones están siendo impartidas de manera no presencial a través de las herramientas tecnológicas. Durante el mes de junio se realizo el autoreporte de condiciones de salud sena 2021	Capturas de seciones de formación via whatsapp Pantallazo de autoreporte diario de condiciones de salud sena 2021 (23).

	Administradora de Riesgos Laborales. 5. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. 6. Informar oportunamente a los contratantes toda novedad derivada del contrato.		
22	Apoyar las actividades de investigación e innovación que se desarrollen en el centro de formación. Debe presentar documentos señalados en la circular 3-2017-000208.	Durante el periodo no se participo en actividades cosernientes a los procesos de investigación e innovación del Cetro de Formación.	No aplica
23	Aplicar los procedimientos correspondientes al instructor para formalizar la deserción de los aprendices que abandonan el proceso formativo de acuerdo con lo establecido en el reglamento del aprendiz SENA vigente.	Durante el periodo no se presentaron procesos de deserción por parte de los aprendices matriculados.	No aplica.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **4394152984** de la planilla. Expedido por Bancoomeva correspondiente al mes de mayo de 2021 operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (24) folios

Cordialmente,

LUIS ALBERTO CONTRERAS PADILLA
Contratista
C.C. No. 92´640.611

Recibí a satisfacción:

Firma
JORGE ENRIQUE HERNANDEZ GUERRA
Supervisor Contrato No. CO1.PCCNTR.2208851de 2021
Coordinador académico

EVIDENCIAS

Se anexa link del portafolio del instructor donde se evidenciaran todas las actividades antes mencionadas.

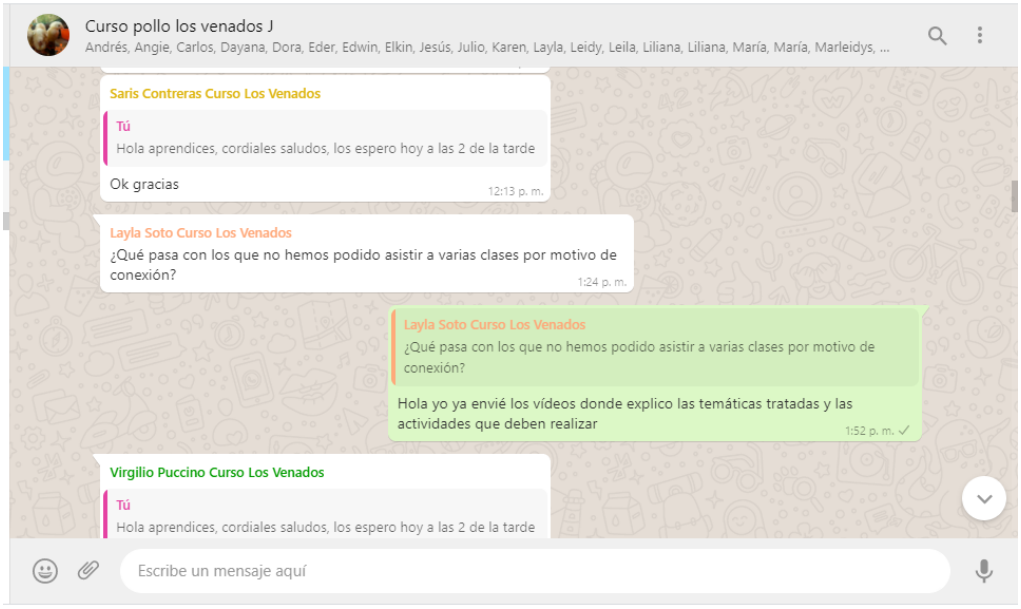
https://drive.google.com/drive/folders/1B_BV-T_6dwHlRoYhfXbsAW1smQU8-E7X

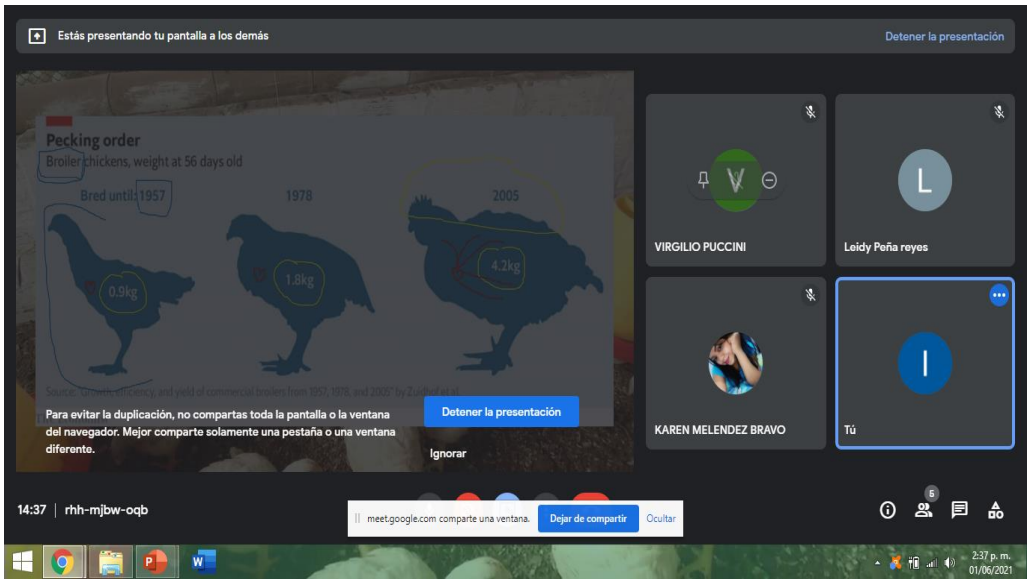
Las evidencias que se relacionan a continuacion corresponden a las de las obligaciones contractuales: 1. impartir formación, 4 .ejecutar actividades de la guía de aprendizaje, 8. ejecutar estrategias para la permanencia de los aprendices en el curso y 9. seguimiento a los aprendices

Se impartio formación en la ficha 2323439 “establecimiento de un sistema productivo de pollos de engorde tipo campesino”, del programa víctimas, realizada a través de la alternancia, en el municipio de san andres de sotavento.

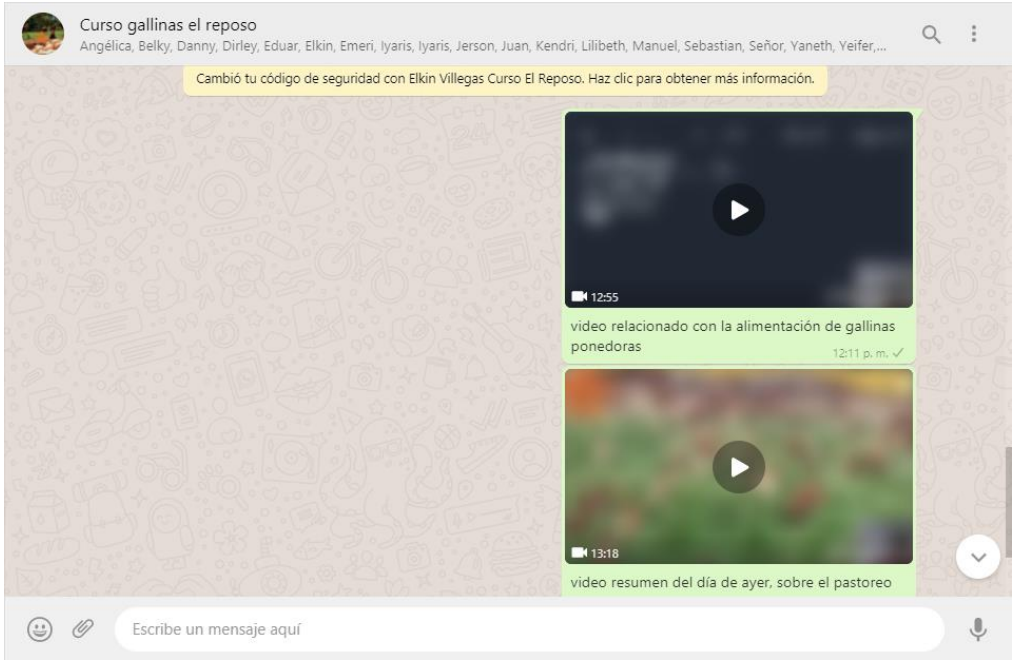


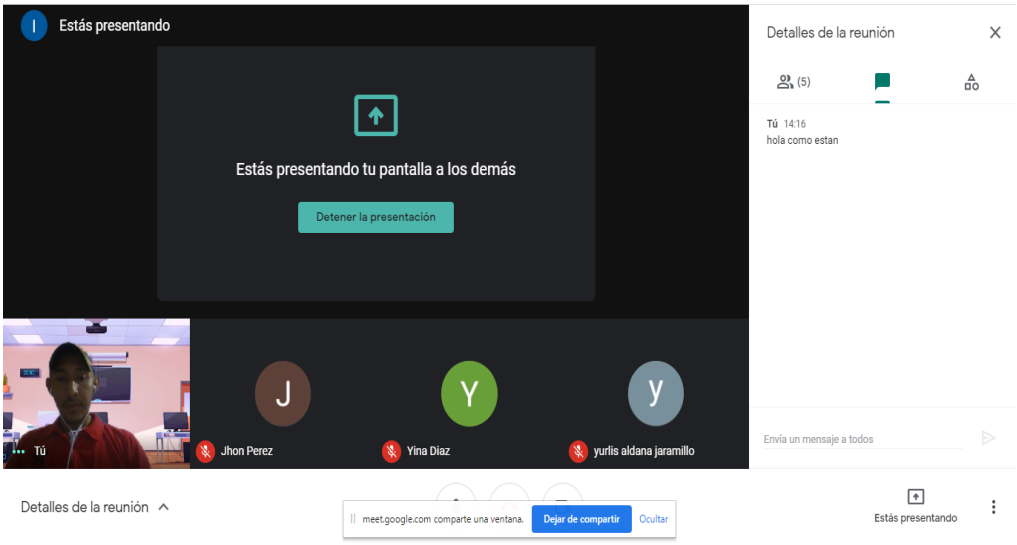
Se impartio formación en la ficha2302859 “establecimiento de un sistema productivo de pollos de engorde tipo campesino”, del programa víctimas, realizada a través de la alternancia, en el municipio de Valencia





Se impartio formación en la ficha 2302939 “criar gallinas ponedoras con alimentación alterna para producir huevos semicriollos, del programa víctimas, realizada a través de la alternancia, en el municipio de Valencia





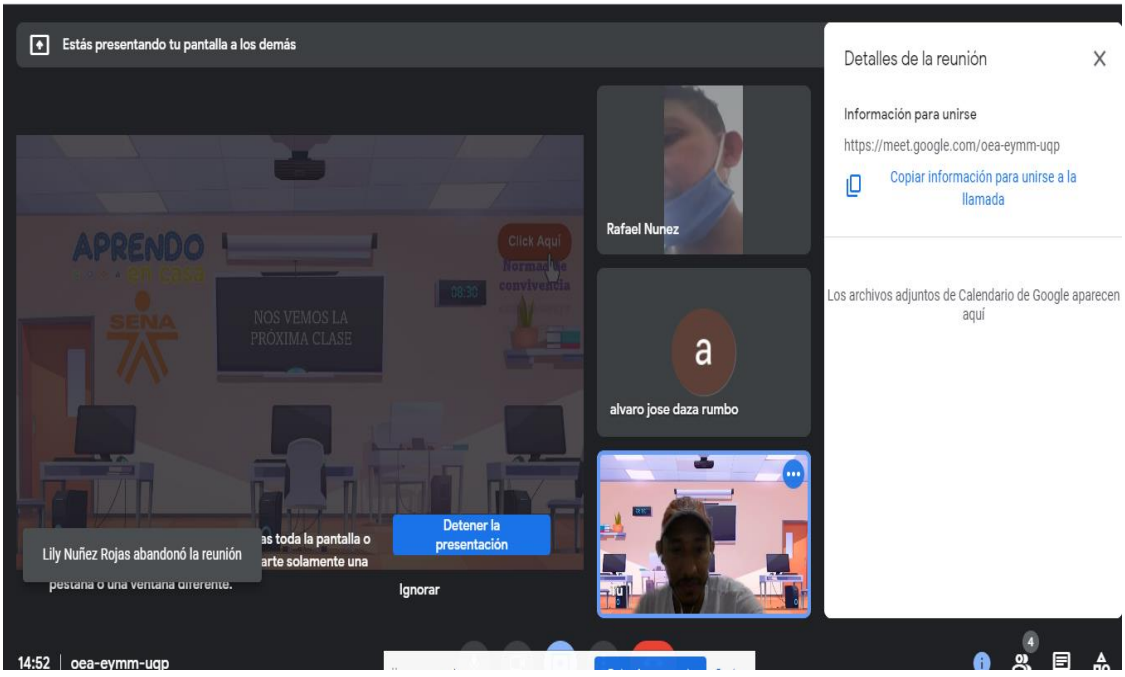
Se impartio formación en la ficha 2320946 “establecimiento de un sistema productivo de pollos de engorde tipo campesino”, del programa víctimas, realizada a través de la alternancia, en el municipio de san andres de sotavento





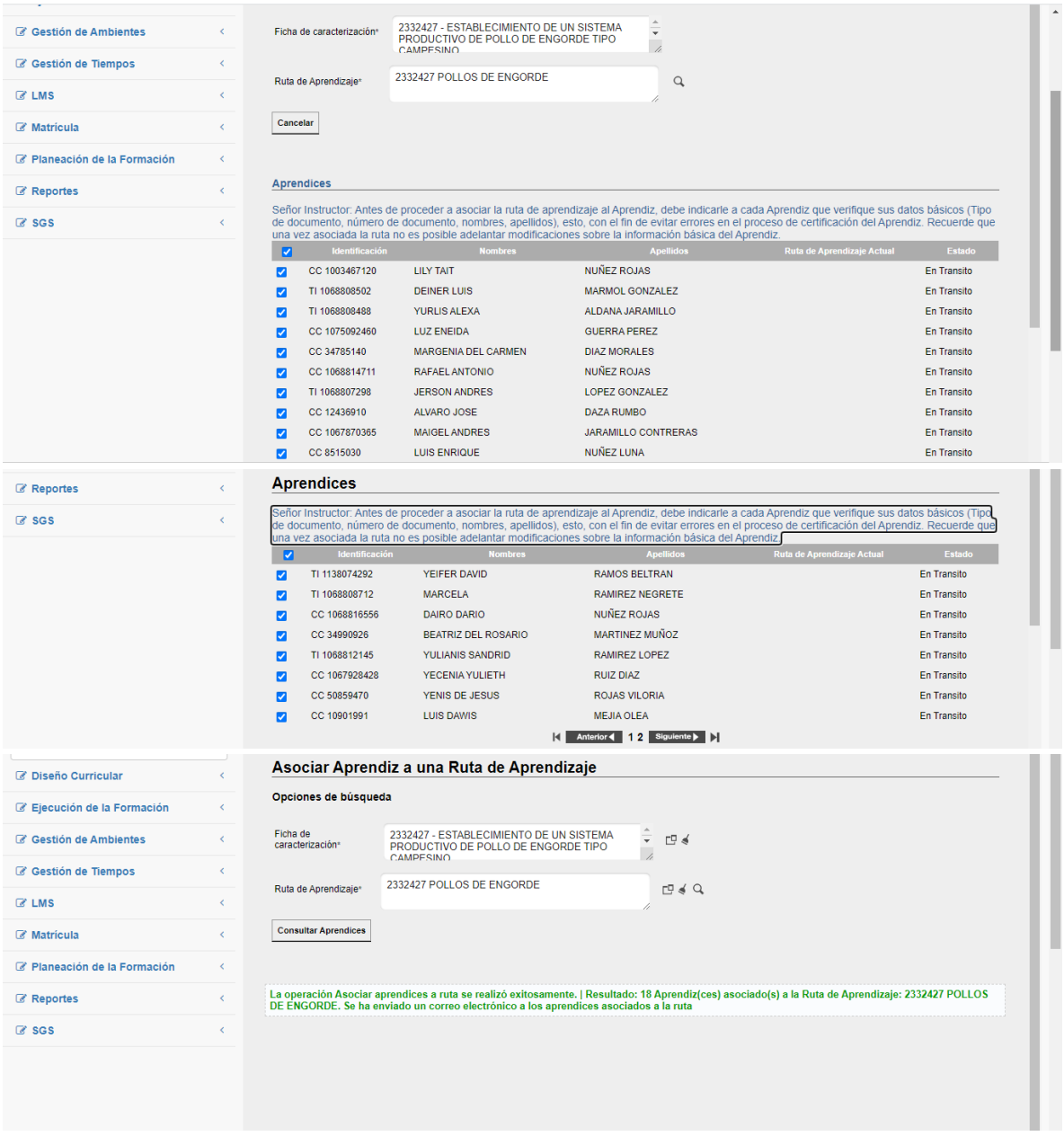
Se impartió formación a la ficha 2332427 “establecimiento de un sistema productivo de pollos de engorde tipo campesino” en el municipio de Valencia, vereda los venados, a familia de restituidos.





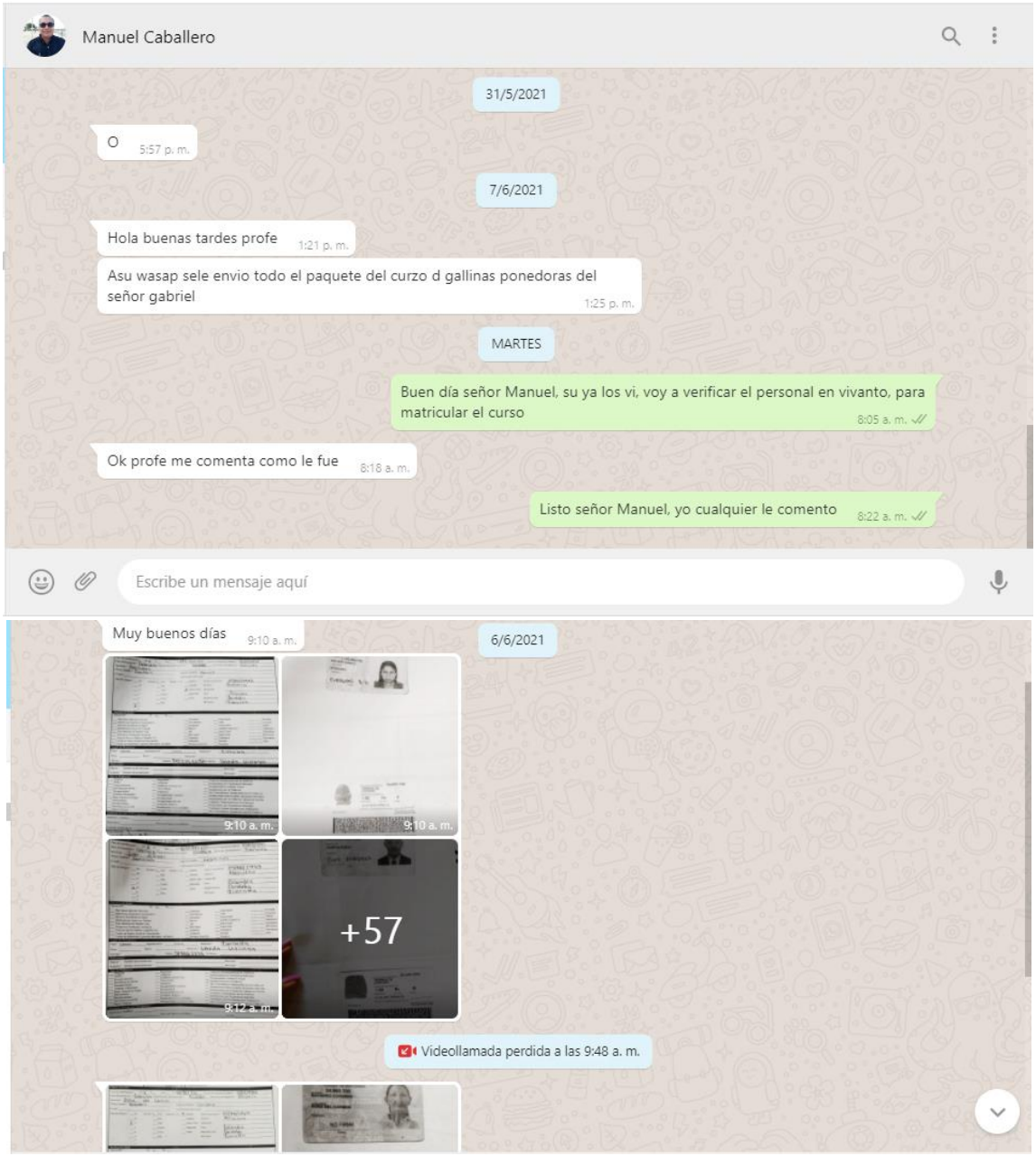
La evidencia que se plasma a continuación corresponde a la oblicacion contractual: 3. Asociar los aprendices a la ruta

Se asociaron a los aprendices de la ficha 2332427 “establecimiento de un sistema productivo de pollos de engorde tipo campesino” del programa victimas (restituidos)



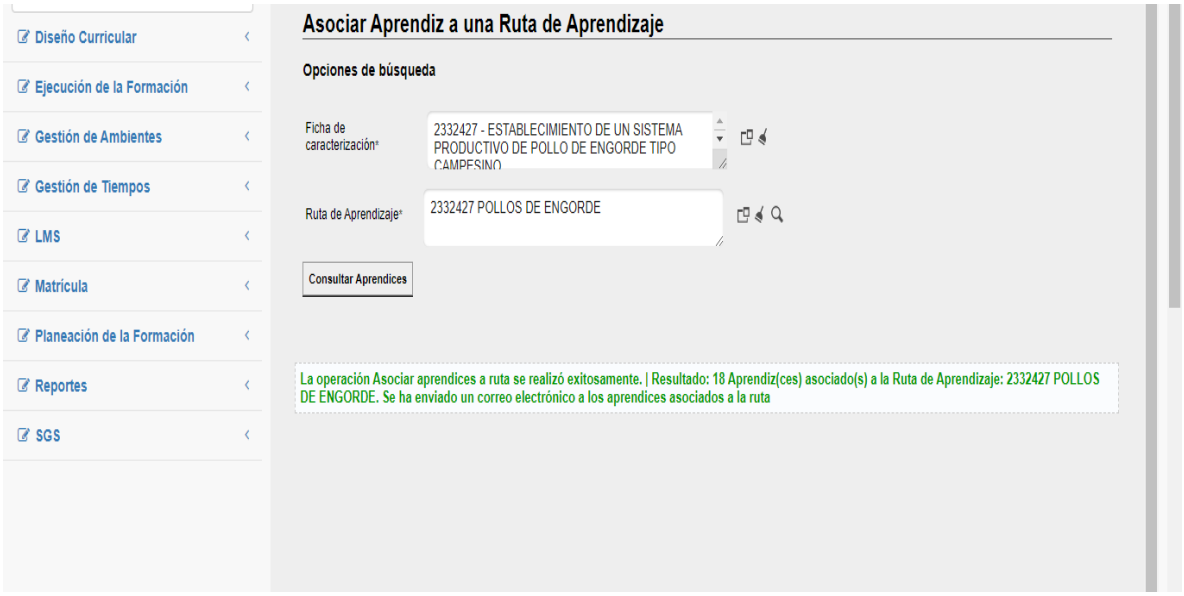
La evidencia que se plasma a continuación corresponde a la oblicacion contractual: 6. Apoyar el posicionamiento dl programa y la regional y 19. Apoyar otras actividades inherentes a la formación.

Se realizo proceso de concertación con personas interesadas en formación de criar gallinas ponedoras con alimentación alterna para producir huevos semicriollos. Que surgieron gracias al contacto de un aprendiz.



Las evidencias que se plasma a continuación corresponden a la oblicacion contractual: 7. Participar en el cumplimiento de metas

Se realizo la asociación de los aprendices de la ficha 2332427 que fueron verificados en la plataforma vivanto para curso en el programa víctimas en el municipio de Valencia (restituidos). Bajo la modalidad no presencial con la ayuda de herramientas tics



Se creo la ficha 2353482 del programa víctimas formacion a impartir en el municipio Tierralta bajo la modalidad alternancia con la ayuda de herramientas tics.

CARACTERIZACIÓN DE LA FORMACIÓN
F006-007-25 / Versión 01
Proceso: Administration Educativa
Procedimiento: Matrícula

º FICHA DE CARACTERIZACIÓN: 2353482 No. SOLICITUD 1612922
NOMBRE DE LA FORMACIÓN: Criar gallinas ponedoras con alimentación alternativa para producir huevos semicriollos
TIPO DE FORMACIÓN: TITULADA: COMPLEMENTARIA: x
CODIGO PROGRAMA: 73320176 VERSION SECTOR:
CONVENIO:
PROGRAMA ESPECIAL Victimas
FECHA: INICIO: 16/06/2021 TERMINACIÓN: 11/08/2021 TOTAL HORAS: 60
Nº APRENDICES: 38 MUNICIPIO: Tierralta
VEREDA: Vizcaya DIRECCIÓN:

HORARIO			
DIA	AMBIENTE DE APRENDIZAJE	HORAS (24 horas) INICIO	FIN
LUNES			
MARTES			
MIERCOLES	Alternancia Utilización de herramientas Tic vereda Vizcaya	13:00	20:00
JUEVES			
VIERNES			
SABADO			
DOMINGO			
FESTIVO *	Fecha:		

* Cuando sea festivo indicar la fecha del festivo que se trabajara

NOMBRE DEL INSTRUCTOR: Luis Alberto Contreras Padilla CC. Nº 92´640.611
TELÉFONO 314 833 22 82 EMAIL: Lacp1927@hotmail.com
NOMBRE EMPRESA ATENDIDAS
NIT Nº. TELÉFONO: FAX:
DIRECCIÓN: APARTADO:
E-MAIL:
NOMBRE DEL GERENTE:
No. DE EMPLEADOS: ACTIVIDAD ECONÓMICA:
DPTO: MUNICIPIO: GREMIO:

TIPO DE EMPRESA

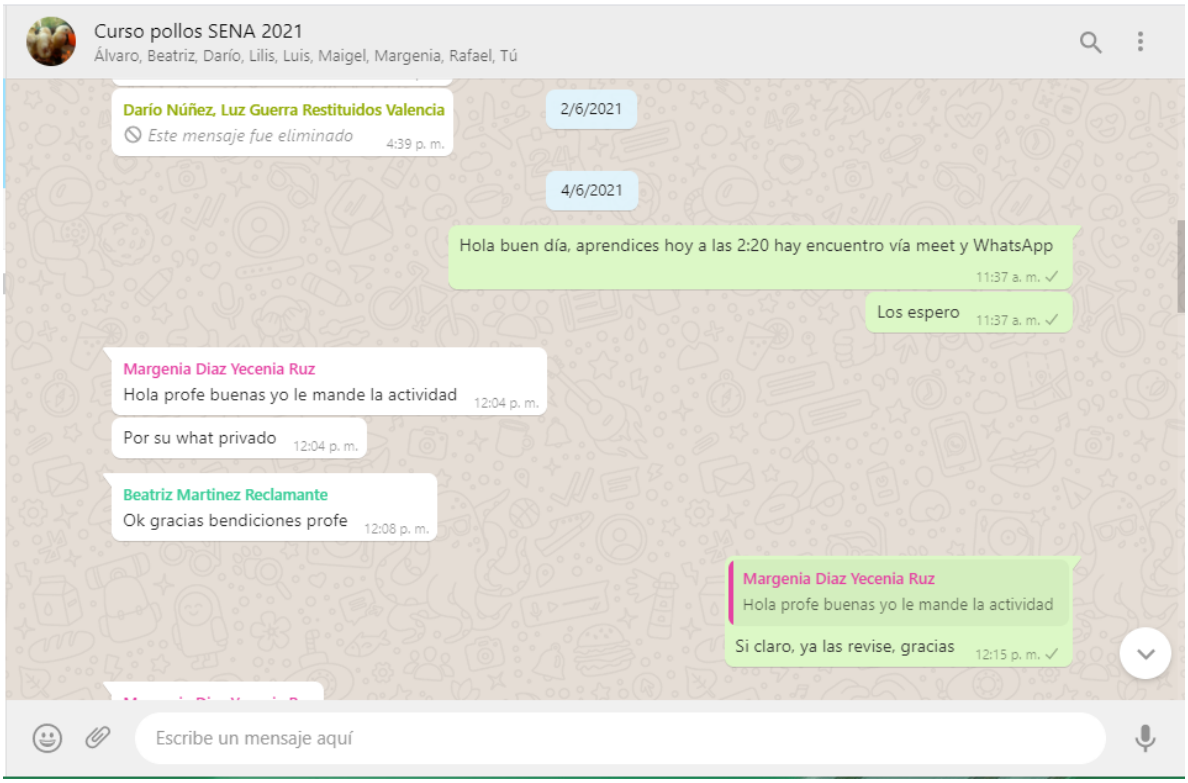
Ánimo de Lucro		Solidaria		Instituciones Educativas	
Limitada		Precooperativas		Instituciones Educativas: Publica ☐ Privada ☐	
Anónima		Cooperativas		Otros	
En Comandita		Cooperativas Públicas		Entes Territoriales	
Economía Mixta		Empresas Comunales		ONGS	
Colectiva		Mutuales		Grupos	
Unipersonal		Fondo de Empleados			

INSTRUCTOR COORDINADOR ACADÉMICO FECHA DE ENTREGA

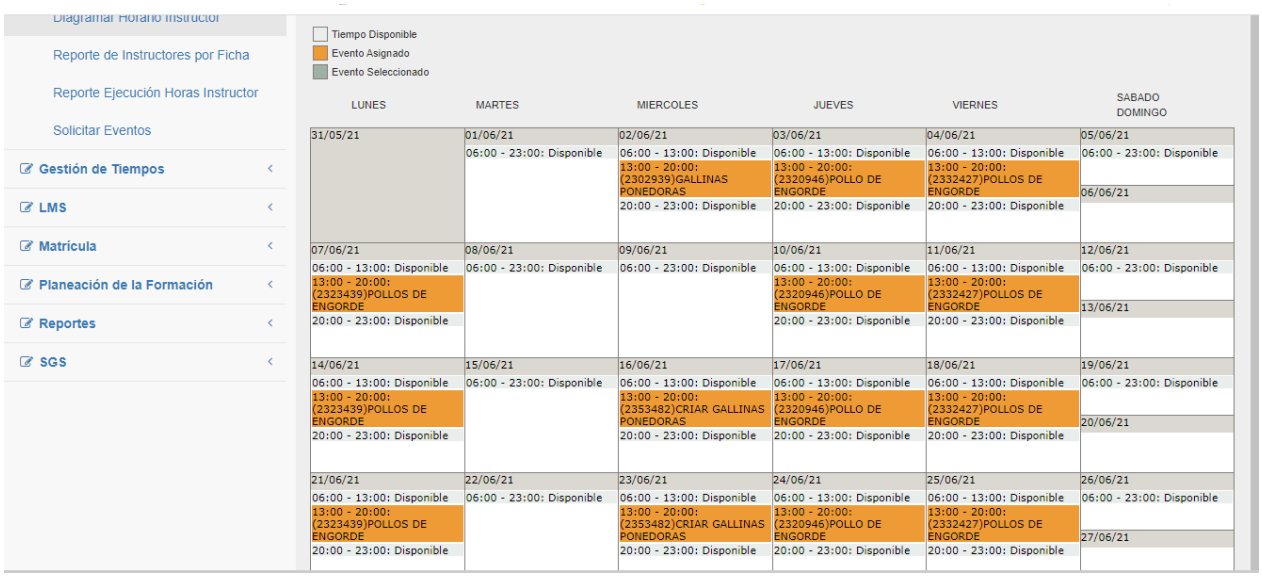
La ficha se denomina “criar gallinas ponedoras con alimentación alterna para producir huevos semicriollos”.
Competencia: realizar labores de manejo que permitan el desarrollo corporal de las aves en las etapas decría, levante y producción de huevo fértil.
Esta ficha se impartio los días miercoles en un horario de 1 de la tarde; con lo cual se ayudo en el cumplimiento de las metas.

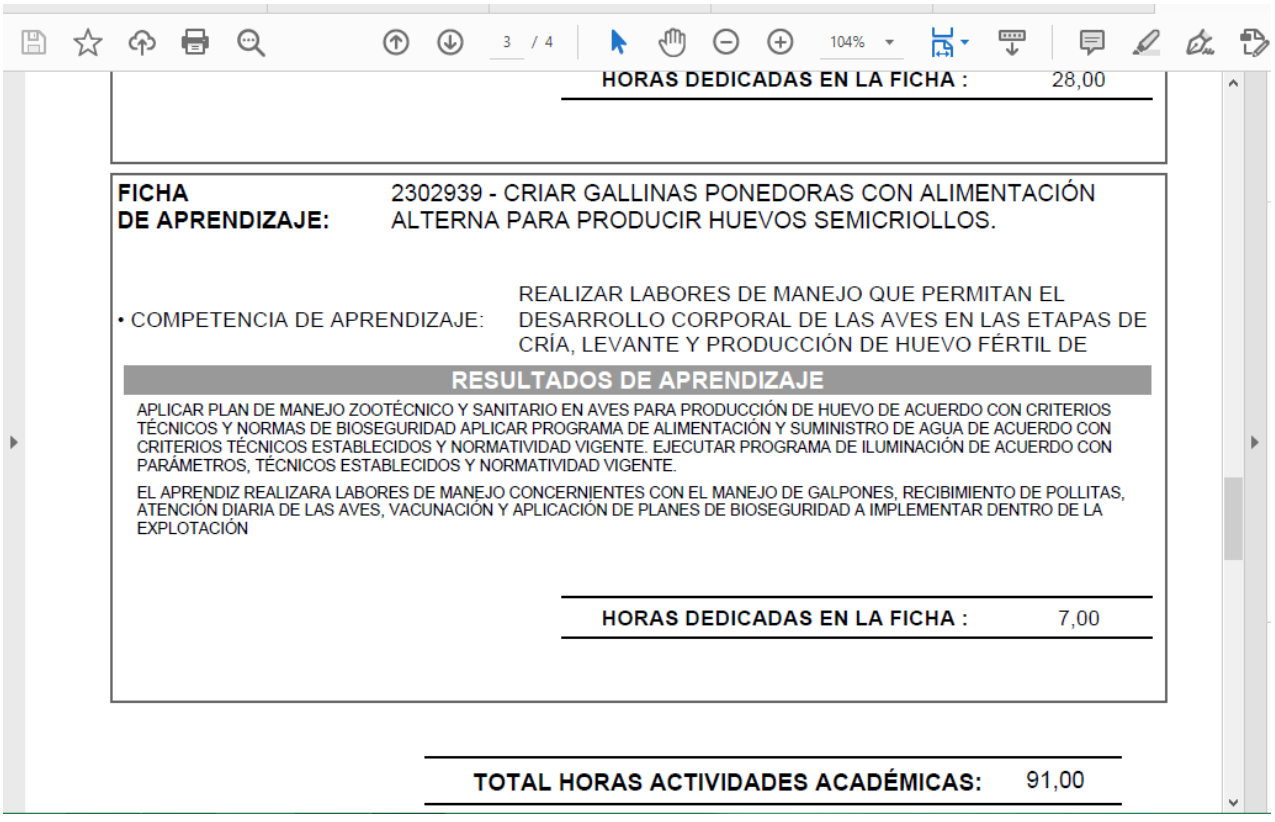
Las evidencias que se plasman a continuación corresponden a las oblicaciones contractuales: 11. Gestionar recursos en las comunidades 20. Gestinar y propiciar ambientes en las comunidades

Se creo grupode whatsapp para interactuar con los aprendices de la ficha 2332427 “establecer una producción de pollos de engorde tipo campesino” del programa víctimas



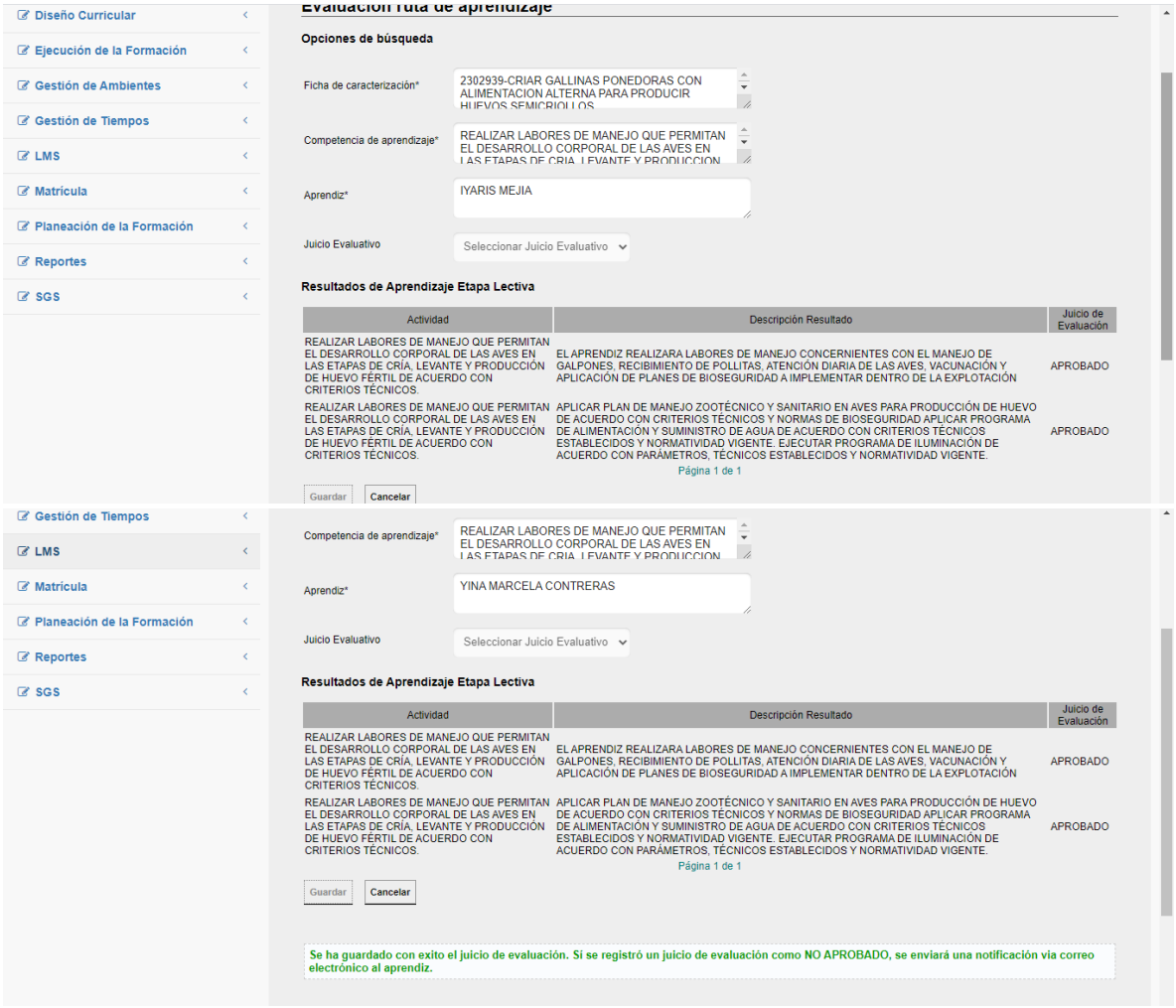
La evidencia que se plasma a continuación corresponde a la oblicacion contractual: 13. Cronograma del instructor.



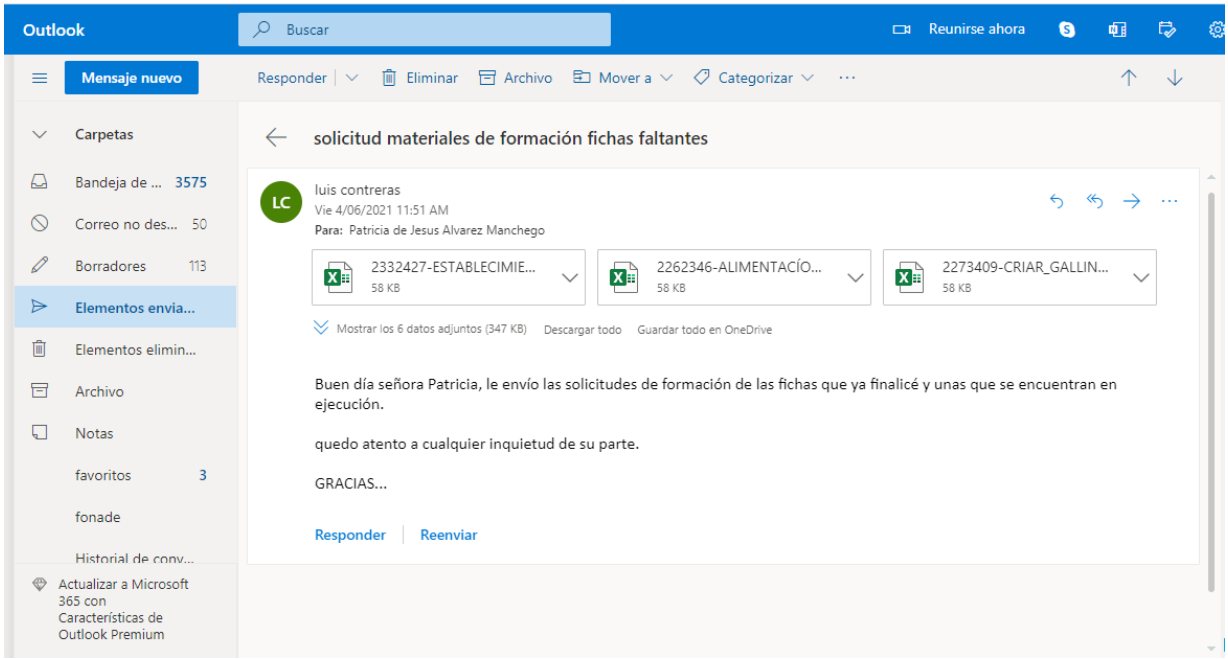


La evidencia que se plasma a continuación corresponde a la oblicacion contractual: 16. Sentar las evaluaciones

Se realizo evaluación de los aprendices adcritos a la ficha 2302939 “establecimiento de un sistema productivo de pollos de engorde tipo campesino” del programa victimas.



La evidencia que se plasma a continuación corresponde a la oblicacion contractual: 20 Gestionar y propiciar ambientes y recursos en las comunidades objeto de la formación.



La evidencia que se plasma a continuación corresponde a la oblicacion contractual: 21. El contratista debe cumplir con las normas del Sistema General de Riesgos Laborales

Realizar autoreporte de salud en la plataforma.

