**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Floridablanca, 30 de junio de 2021

Señor (a)
**SERGIO AUGUSTO AYALA MARTINEZ**
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR. 2365111**
Profesional G02
Evaluación y Certificación por Competencia Laboral
Floridablanca

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual
Mes junio del año 2021

**Referencia:** No CO1.PCCNTR. 2365111 del año 2021

**MARTHA RUBIELA MEZA DE NIÑO,**identificado con la cédula de ciudadanía No. **63.285.289** de Bucaramanga Santander , en mi calidad de Contratista del SENA, en el área de Evaluación y Certificación por Competencia Laboral, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes de junio objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago**: Se fija como valor total para el contrato la suma **DIEZ MILLONES SEISCIENTOS MIL PESOS MCTE ($ 10.600.000).** Esta suma será pagada por el SENA a los contratistas de la siguiente manera: a) Un primer pago proporcional al tiempo ejecutado a partir del inicio dispuesto en secop II b) pagos iguales mensuales por valor de **DOS MILLONES SEISCIENTOS CINCUENTA MIL PESOS MCTE ($2.650.000)** cada uno. c) un pago final proporcional al tiempo restante de la duración del contrato.

**Plazo:** Será hasta el (17) de (julio) de 2021.

| **OBJETO:** *(Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)* |
|---|
| Prestar los servicios personales de carácter temporal para el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, respecto de las actividades productivas en las que se podrán evaluar según las necesidades del CIDM. |

**Obligaciones Especificas:** *(Trascriba las obligaciones especificas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

| No | Obligaciones | Acciones realizadas | Evidencias |
|---|---|---|---|
| 1 | Desarrollar las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA. | Se logró establecer comunicaciòn con las empresas CALZADO CLICK, CALZADO DAYANETTY SHOES, CALZADO ANDRE, CALZADO DONALLY, CALZADO NELSY SHOES S.A.S, CALZADO BONETTI, CALZADO RAYMAN KALKUS y se concertó la planeación para realizar el proceso de certificación de las normas : 291501077 Armar calzado de acuerdo con ficha y criterios técnicos y 291501084 Coser piezas según requerimientos técnicos de calzado y marroquinería, para un total de 47 candidatos.<br><br>Se inicia la ejecución del proyecto P1981, realizando la toma de evidencias de conocimiento, desempeño y producto. | Correo institucional SENA mrmezan@sena.edu.co/ Aplicativo https://dsnft.sena.edu.co/ |
| 2 | Participar en la transferencia de conocimientos a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL. | En el mes de JUNIO se participó en transferencia de conocimientos Y fortalecimientos del proceso de Gestión Evaluación y Certificación de Competencias Laborales: | Plataforma TEAMS. Correo institucional SENA mrmezan@sena.edu.co/ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | 1.Socialización de lineamientos<br><br>2.Fortaleciendo el proceso ECCL.<br><br>De igual manera se hace la inscripción al link emitido por la dirección Nacional para participar en todas las transferencias de conocimiento según el ROL en el proceso. | |
| 3 | Construir ítems e indicadores de evaluación correspondientes a un referente de evaluación, por cada (2.5) meses de contratación o proporcional a la duración del contrato, de acuerdo con la programación para la construcción y entrega de instrumentos de evaluación | De acuerdo a la programación de construcción de instrumentos de la regional Santander 2021 no se contempla realizar èsta actividad por cuanto ya se encuentra distribuida la meta de baterías para otros evaluadores de CIDM y por ende el evaluador debe dedicarse exclusivamente a realizar Evaluaciones y Certificaciones de Competencias Laborales | N/A |
| 4 | Realizar mínimo 47 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato. | Se realizó sensibilización e Inducción correspondiente a la normatividad y certificación de ECCL, y de las 2 normas de competencia 291501077 Armar calzado de acuerdo con ficha y criterios técnicos y 291501084 Coser piezas según requerimientos técnicos | Plataforma MEET/ Correo institucional SENA mrmezan@sena.edu.co/ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | de calzado y marroquinería, para un total de 47 candidatos (Proyecto P1981) | |
| 5 | Participar en la revisión técnica de instrumentos de evaluación, según se requiera. | Se revisó la batería de instrumentos del proyecto P1981 en las normas 291501077, 291501084 | Aplicativo https://dsnft.sena.edu.co/ |
| 6 | Elaborar informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales. | Se realizó informe en el acta de inducción y sensibilización #002 referente al proceso de ECCL. de los 47 candidatos | Correo institucional SENA mrmezan@sena.edu.co/ Aplicativo https://dsnft.sena.edu.co/ |
| 7 | Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización y atender las reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA | Se realizó la respectiva toma de evidencias de conocimiento, desempeño y producto a cada uno de los 47 candidatos en las normas de competencia 291501077, 291501084 | Correo institucional SENA mrmezan@sena.edu.co/ Aplicativo https://dsnft.sena.edu.co/ |
| 8 | Validar la información de la evaluación de competencias laborales registrada en el aplicativo definido por Sistema Nacional de Formación para el Trabajo. | Se validó la información de los 47 candidatos en el aplicativo DSNFT | Correo institucional SENA mrmezan@sena.edu.co/ Aplicativo https://dsnft.sena.edu.co/ |
| 9 | Elaborar informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado. | Se elabora informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, porproyecto evaluado. | Correo institucional SENA mrmezan@sena.edu.co/ Aplicativo https://dsnft.sena.edu.co/ |
| 10 | Reportar al dinamizador de ECCL – centro de formación los casos de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales. | Se reportó al dinamizador el avance del proceso de ECCL de los 47 candidatos del proyecto. | Correo institucional SENA mrmezan@sena.edu.co/ Aplicativo https://dsnft.sena.edu.co/ |

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

| ITEM | No DE LA ORDEN DE VIAJE | LUGAR DE DESPLAZAMIENTO | FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS | |
|---|---|---|---|---|
| | | | INICIO | FINALIZACIÓN |
| 1. | | | | |
| 2. | | | | |

***Nota 1:*** *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **7791095904 de la planilla, SOI**. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (7) folios

Cordialmente,

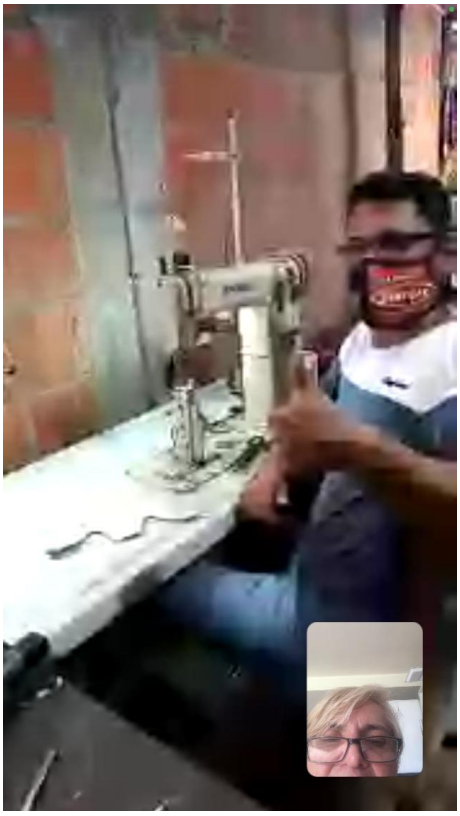
**Firma**
**MARTHA RUBIELA MEZA DE NIÑO**
**Contratista**
**C.C. No. 63285289**

Recibí a satisfacción:

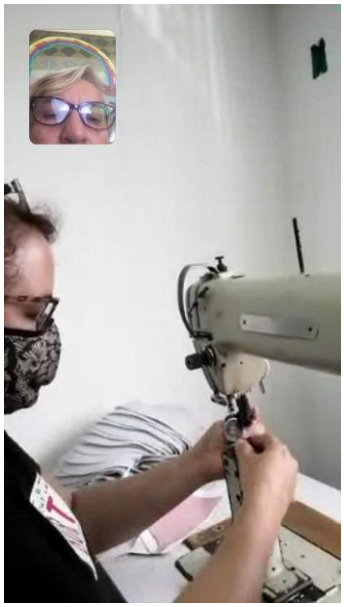
**Firma**
**Sergio Augusto Ayala Martinez**
**Supervisor Contrato No. CO1.PCCNTR. 2365111 del año 2021**
**Profesional G02**

## EVIDENCIAS  MES DE JUNIO



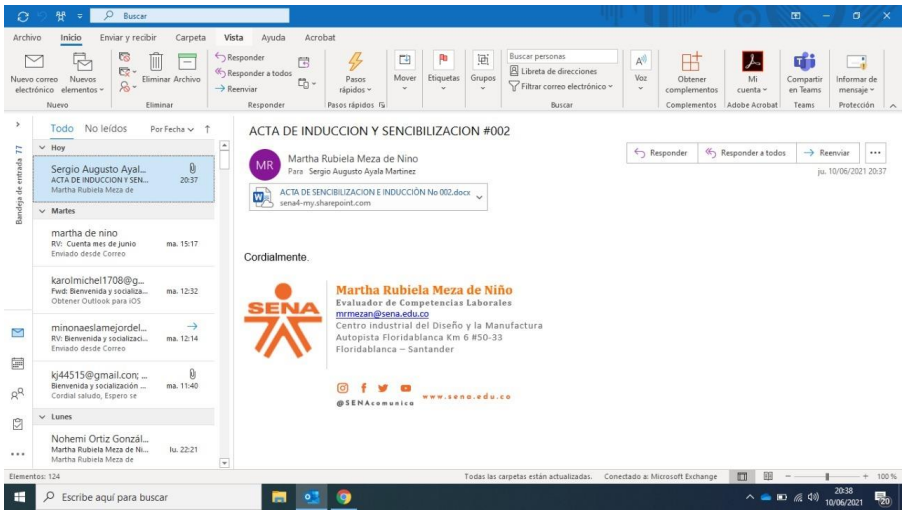




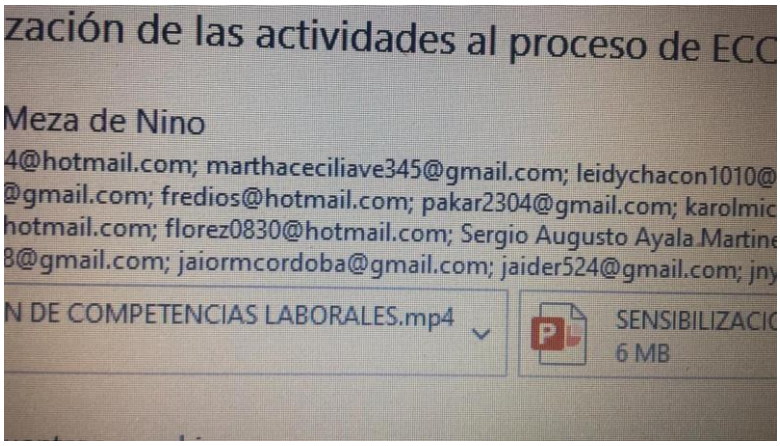




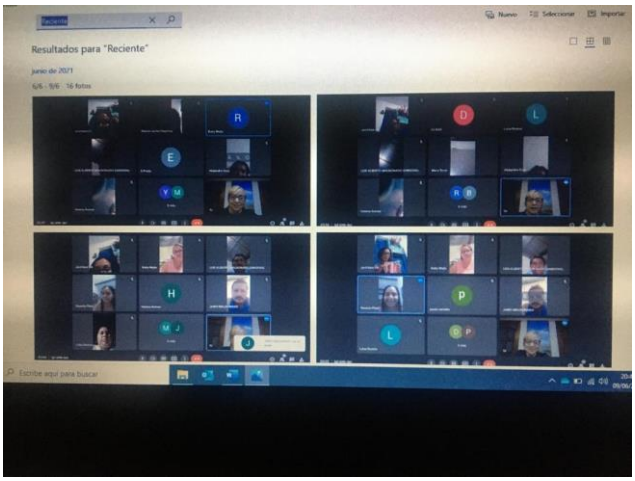


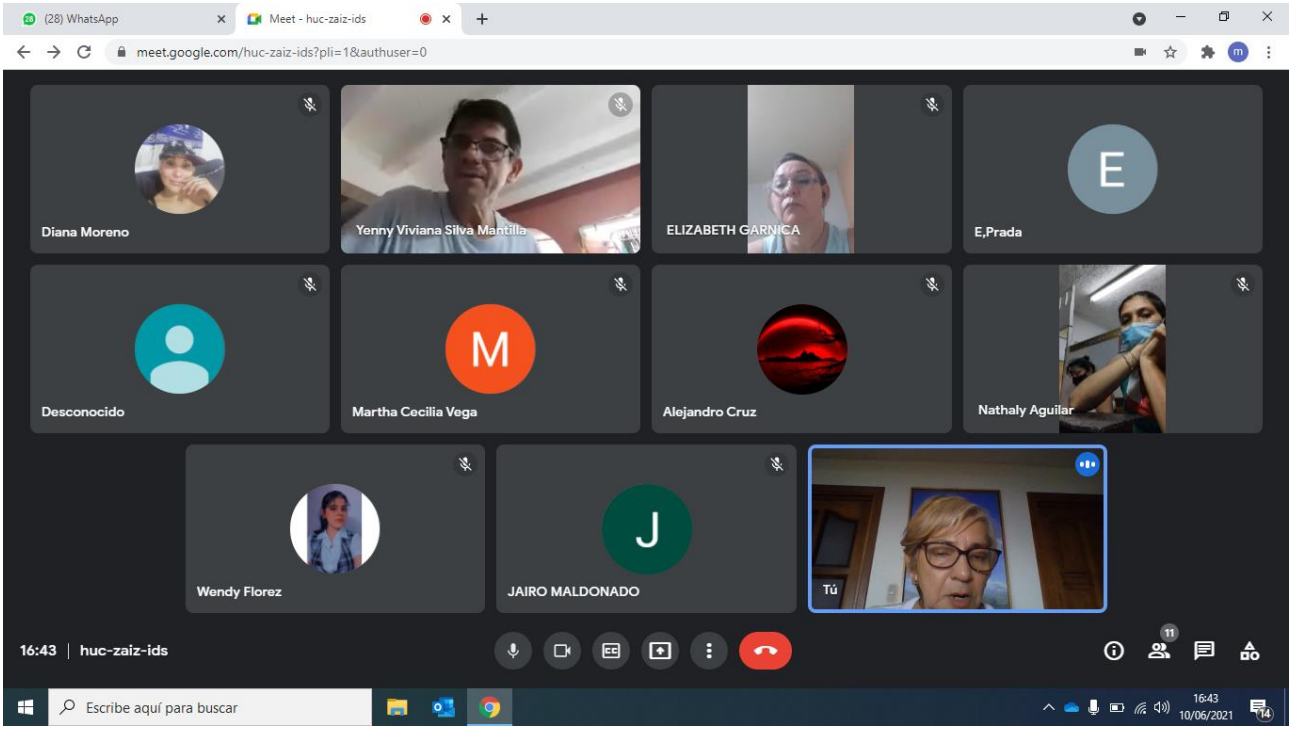

ACTA DE INDUCCION Y SENCIBILIZACION #002
Martha Rubiela Meza de Nino
Para Sergio Augusto Ayala Martinez
ACTA DE SENCIBILIZACION E INDUCCIÓN No 002.docx
sena4-my.sharepoint.com
Responder
Responder a todos
Reenviar
Cordialmente.
Martha Rubiela Meza de Niño
Evaluador de Competencias Laborales
mrmezan@sena.edu.co
Centro industrial del Diseño y la Manufactura
Autopista Floridablanca Km 6 #50-33
Floridablanca – Santander
www.sena.edu.co
@SENAcomunica

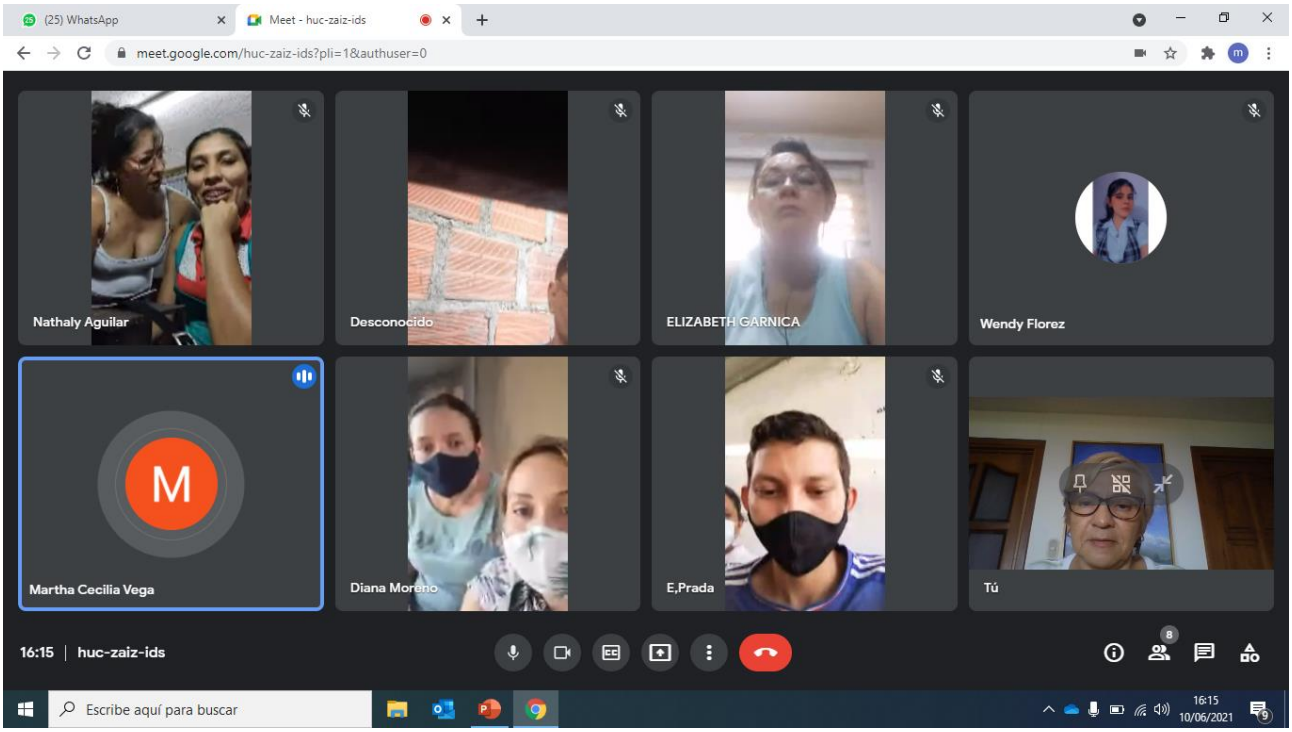


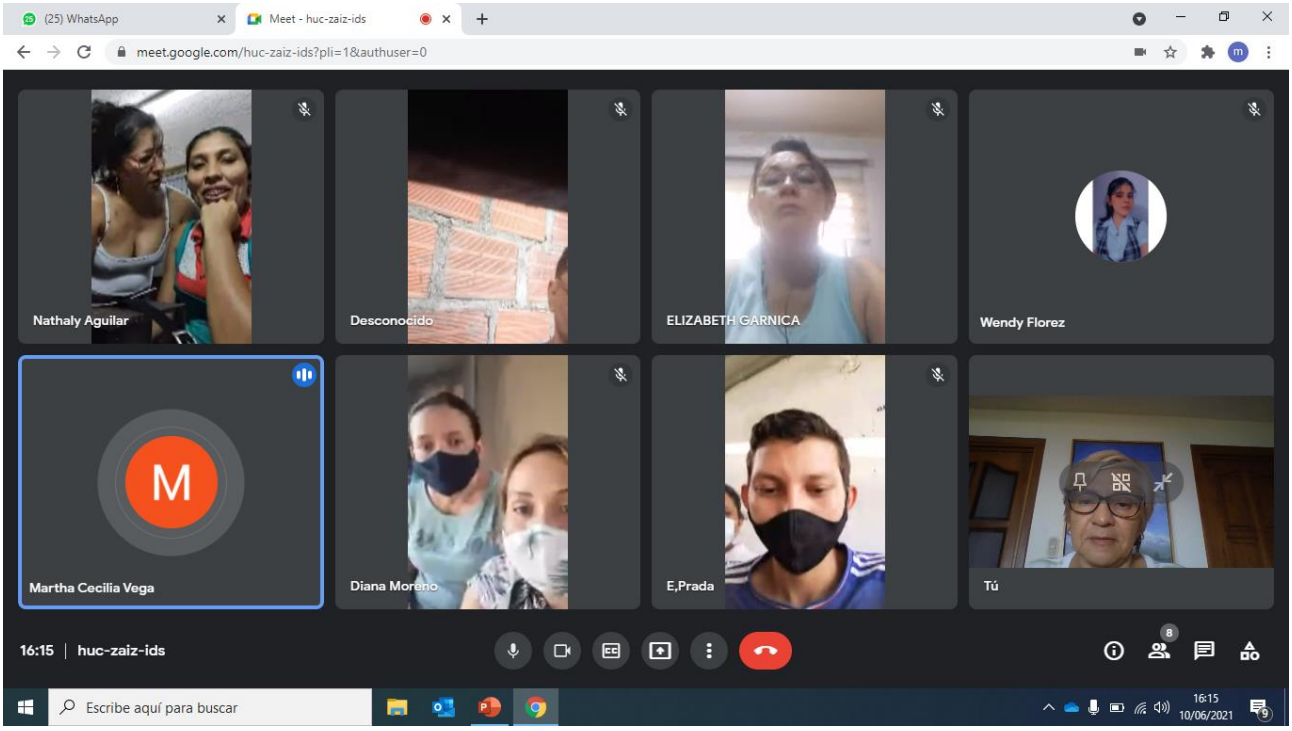

zación de las actividades al proceso de ECC
Meza de Nino
4@hotmail.com; marthaceciliave345@gmail.com; leidychacon1010@
@gmail.com; fredios@hotmail.com; pakar2304@gmail.com; karolmic
hotmail.com; florez0830@hotmail.com; Sergio Augusto Ayala Martine
8@gmail.com; jaiormcordoba@gmail.com; jaider524@gmail.com; jny
N DE COMPETENCIAS LABORALES.mp4
SENSIBILIZACIC
6 MB


Martha Rubiela Meza de Nino compartió la carpeta "CERTIFICADOS LABORALES NORMA 291501084" contigo.
MR
Tu usuario
7 de jun.
Para Nohemi Ortiz Go...
Martha Rubiela
Meza de Nino


Resultados para "Reciente"


(28) WhatsApp
Meet - huc-zaiz-ids
meet.google.com/huc-zaiz-ids?pli=1&authuser=0
Diana Moreno
Yenny Viviana Silva Mantilla
ELIZABETH GARNICA
E,Prada
Desconocido
Martha Cecilia Vega
Alejandro Cruz
Nathaly Aguilar
Wendy Florez
JAIRO MALDONADO
Tú
16:43 | huc-zaiz-ids
Escribe aquí para buscar
16:43
10/06/2021


(25) WhatsApp
Meet - huc-zaiz-ids
meet.google.com/huc-zaiz-ids?pli=1&authuser=0
Nathaly Aguilar
Desconocido
ELIZABETH GARNICA
Wendy Florez
Martha Cecilia Vega
Diana Moreno
E,Prada
Tú
16:15 | huc-zaiz-ids
Escribe aquí para buscar
16:15
10/06/2021


(25) WhatsApp
Meet - huc-zaiz-ids
meet.google.com/huc-zaiz-ids?pli=1&authuser=0
Nathaly Aguilar
Desconocido
ELIZABETH GARNICA
Wendy Florez
M
Martha Cecilia Vega
Diana Moreno
E,Prada
Tú
16:15 | huc-zaiz-ids
Escribe aquí para buscar
16:15
10/06/2021


El servicio público es de todos
Función Pública
INTEGRIDAD PÚBLICA
Función Pública hace constar que:
Martha Rubiela Meza de Niño
C.C 63.285.289
Participó y completó con éxito el curso virtual:
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción.
Con una duración de 20 horas.
Bogotá D.C., 11 de junio 2021
Adriana Vargas Tamayo
Directora de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano de la Función Pública
Código: 761107421000