

De conformidad con los Principios que deben observarse en el desarrollo de los procesos contractuales que pretenda adelantar el SENA Regional Cesar, previstos en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007 y el decreto 1082 de 2015, igualmente con las circulares y resoluciones expedidas por la Dirección General, que regulan la materia, se debe diligenciar este formato al efectuar el requerimiento para la adición de adquisición de Bienes y/o Servicios cualquiera que sea su cuantía para su posterior envío a la Unidad de Contratación, según el caso.

Fecha de elaboración: Día 22 Mes 02 Año 2021

I. Información General

Dependencia Solicitante:

2. DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD

El SENA es un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio del Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.

De conformidad con la normatividad interna del SENA, artículo 25 del Decreto 249 de 2004, los Centros de Formación son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los sectores económicos.

El artículo 27 del mismo Decreto 249 de 2004 señala las funciones que deben desarrollar las Subdirecciones de Centro para planear, programar y ejecutar todos los procesos mencionados anteriormente, entre ellas “Administrar y ejecutar los procesos de contratación” del Centro.

La necesidad surge porque en el marco de las actividades de nuestro Plan de Acción 2021, y de acuerdo con la construcción colectiva de este, en pro de mejorar la planeación y programación financiera de nuestra entidad, el Consejo Directivo Nacional, en sesión virtual del pasado 9 de diciembre de 2020, aprobó las metas nacionales, regionales, de centros de formación y presupuesto indicativo vigencia 2021, las cuales, se encuentran referenciadas en el siguiente enlace de la aplicación PowerBI: <https://tinyurl.com/Metas-SENA-2021>.

En consecuencia, las metas de formación titulada y complementaria de la formación profesional integral aprobadas para el Centro Biotecnológico del Caribe – CBC de la Regional Cesar, vigencia 2021, para dar respuesta al sector productivo, las entidades públicas y comunidad en general, son las siguientes:

NIVEL DE FORMACIÓN	VIGENCIA 2021		
	METAS APRENDICES	METAS CUPOS	METAS DE RETENCIÓN DE APRENDICES
ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA - FORMACIÓN VIRTUAL	0	0	0%
ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA - FORMACIÓN PRESENCIAL	0	0	0%
TECNOLOGOS (Centros de Formación) - Presencial	2.752	2.752	90%
TECNOLOGOS - Formación Virtual	1.254	1.254	83%
TOTAL TECNOLOGOS	4.006	4.006	88%
TOTAL EDUCACION SUPERIOR	4.006	4.006	88%
TECNICO LABORAL Presencial (Centros de Formación)	1.348	1.348	97%
TECNICO LABORAL Virtual (Centros de Formación)	150	150	81%
TECNICO LABORAL (Articulación con la	3.338	3.338	97%

Educación Media)			1 MAR 2021
TOTAL TECNICO LABORAL	4.836	4.836	95%
TOTAL TECNICO LABORAL Y OTROS - Formación Presencial y Virtual	4.836	4.836	000139 95%
TOTAL FORMACION TITULADA	8.842	8.842	91%
FORMACION VIRTUAL COMPLEMENTARIA (Sin Bilingüismo)	12.508	15.360	26%
PROGRAMA DE BILINGUISMO - Virtual	3.072	3.840	33%
PROGRAMA DE BILINGUISMO - Presencial	179	220	33%
TOTAL PROGRAMA DE BILINGUISMO - Presencial y Virtual	3.251	4.060	33%
Fortalecimiento Mipymes (Oferta Especial Empresarial)	641	720	79%
Programa Sena Emprende Rural - SER (incluye Red Unidos)	4.186	4.186	79%
Población Vulnerable	28.787	33.905	79%
TOTAL FORMACION COMPLEMENTARIA	49.373	58.231	
TOTAL FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL	58.215	67.073	56%
TOTAL FORMACION VIRTUAL (Incluye Formación Titulada, Complementaria y Bilingüismo)	16.984	20.604	28%

En este sentido, surgen dichas necesidades, que requiere atender el Centro Biotecnológico del Caribe – CBC, mediante la contratación de instructores para garantizar el normal desarrollo y ejecución de los procesos de la formación complementaria y lograr la eficacia de las metas asignadas para la vigencia 2021, de conformidad con los parámetros para la planeación y costeo de metas de formación titulada y complementaria, expedidos por la Dirección de Formación Profesional.

De conformidad con los parámetros para la planeación y costeo de las metas de formación complementaria, emitido por parte de la Dirección de Formación Profesional –DFP, el Centro Biotecnológico del Caribe – CBC, realizó el análisis del cálculo de horas a contratar de la formación complementaria presencial, con el objeto de atender las metas de éste tipo de formación que impactan la formación profesional integral para la vigencia 2021, como se muestra en la siguiente tabla:

COMPLEMENTARIA PRESENCIAL									
PROGRAMA	HORAS/CURSO	CUPOS /CURSO	META	NUMERO DE CURSOS	NUMERO TOTAL HORAS	HORAS MES /INSTRUCTOR	NUMERO DE MENSUALIDADES	MESES A CONTRATAR	NUMERO DE INSTRUCTORES
COMPLEMENTARIA PRESENCIAL	40	25	21.530	861	34.448	160	215	10,5	21

Como resultado del análisis efectuado a las metas de formación se determinó la necesidad de **34.448 HORAS REQUERIDAS** para atender la formación complementaria regular del Centro Biotecnológico del Caribe – CBC para la vigencia 2021, que corresponden a 21 instructores a contratar por prestación de servicios personales con un promedio hasta de 10,5 meses que representan un costo total de **\$800.327.241**. Con los recurso aprobados dentro del proyecto de mejoramiento de la formación profesional integral, el Centro Biotecnológico del Caribe sólo alcanza a contratar dieciséis (18) instructores por valor de SEISCIENTOS VEINTISIETE MILLONES CIENTO NOVENTA Y CINCO MIL DOSCIENTOS VEINTISEIS PESOS (\$627.195.226) MCTE que representa un plazo de 9.6 meses, satisfaciendo la necesidad en un 80% quedando insatisfecho en 20% de conformidad con los lineamientos establecidos en los parámetros para la planeación y costeo de metas de formación complementaria emitidos por la Dirección de Formación Profesional vigencia 2021.

Con la contratación de los instructores se contribuirá al logro de las metas del Plan de Acción del SENA, Plan Estratégico Institucional del SENA 2019-2022 y del Plan Nacional de Desarrollo 2018 – 2022 “Pacto por Colombia, pacto por la equidad”, en los siguientes objetivos y estrategias:

PROCESO NIVEL 2	OBJETIVO	Iniciativa Estratégica	PACTO	LINEA	OBJETIVO	ESTRATEGIA
-----------------	----------	------------------------	-------	-------	----------	------------

3.7. Gestión de Formación Profesional Integral / Dirección De Formación Profesional	PM2. Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país	PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social	lii. Pacto Por La Equidad: Política Social Moderna Centrada En La Familia, Eficiente, De Calidad Y Conectada A Mercados	C. Educación de calidad para un futuro con oportunidades para todos	1.Determinar condiciones que contribuyan a: la generación de trabajo decente, la consolidación del mercado de trabajo, la empleabilidad, el mejoramiento de las capacidades productivas de la población y el emprendimiento y desarrollo empresarial como mecanismos para la generación de trabajo, generación de ingresos y la movilidad social de acuerdo a las particularidades de cada región.	Mejorar las capacidades productivas de la población facilitando el acceso a la formación de calidad y pertinente para el trabajo y su vinculación a procesos de desarrollo de competencias laborales específicas y básicas acordes con su vocación y demandas del sector productivo.
3.7. Gestión de Formación Profesional Integral / Dirección De Formación Profesional	PM2. Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país	PM2.3 Incremento de la calidad de la formación profesional integral	lii. Pacto Por La Equidad: Política Social Moderna Centrada En La Familia, Eficiente, De Calidad Y Conectada A Mercados	C. Educación de calidad para un futuro con oportunidades para todos	1.Determinar condiciones que contribuyan a: la generación de trabajo decente, la consolidación del mercado de trabajo, la empleabilidad, el mejoramiento de las capacidades productivas de la población y el emprendimiento y desarrollo empresarial como mecanismos para la generación de trabajo, generación de ingresos y la movilidad social de acuerdo a las particularidades de cada región.	Mejorar las capacidades productivas de la población facilitando el acceso a la formación de calidad y pertinente para el trabajo y su vinculación a procesos de desarrollo de competencias laborales específicas y básicas acordes con su vocación y demandas del sector productivo.

La Coordinación Académica de la Formación Regular del Centro Biotecnológico del Caribe – CBC, para efecto de dar cumplimiento a las metas de formación profesional complementaria regular, requiere contratar 34.448 horas de las cuales contratará 27.648 horas con el fin de satisfacer la necesidad anteriormente planteada para la vigencia 2021.

2.

OBJETO:	<i>Prestación de Servicios Personales de Carácter Temporal, para impartir Formación Profesional Integral como Instructor en las redes de conocimiento, para atender los programas de formación Complementaria del Centro Biotecnológico del Caribe y sus municipios de influencia en el Departamento del Cesar.</i>
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	<i>Técnico, Tecnólogo, Profesional, especialización, maestrías y doctorados de acuerdo con lo establecido en los diseños curriculares del SENA y al perfil definido en el anexo (2) Plan de contratación de Instructores del formación complementaria regular.</i>
EXPERIENCIA RELACIONADA:	<i>Definido en el anexo (2) Plan de contratación de Instructores del formación complementaria regular.</i>
VALOR Y FORMA DE PAGO:	<i>Se fija como valor total para el contrato la suma de SEISCIENTOS VEINTISIETE MILLONES CIENTO NOVENTA Y CINCO MIL DOSCIENTOS VEINTISEIS PESOS (\$627.195.226). Suma que será cancelada por el SENA dentro del cronograma de pagos fijados en la minuta contractual según lo planteado en el Anexo 2, pagaderos de forma mensual.</i>
PLAZO:	<i>18 de diciembre de 2021</i>
LUGAR DE EJECUCIÓN:	<i>Centro Biotecnológico del Caribe y sus municipios de influencia en el Departamento del Cesar</i>

3. Obligaciones Específicas:

Obligaciones específicas:

1) Cumplir a cabalidad el objeto del contrato en la forma y lugares que EL SENA le indique. 2) Prestar los servicios con seriedad, responsabilidad, profesionalidad, eficiencia, oportunidad y calidad. 3) Desarrollar las actividades de Formación Profesional, incluido el seguimiento a aprendices en etapa práctica, de acuerdo con los planes que se elaboren previamente y de conformidad con el modelo pedagógico - Formación por Competencias - y la estrategia de aprendizaje – Proyectos de Formación - que el SENA ha determinado. 4) Seleccionar estrategias de enseñanza – aprendizaje – evaluación según el programa de formación profesional y el enfoque metodológico adoptado. 5) Seleccionar ambientes de aprendizaje con base en los resultados propuestos y en las características y requerimientos de los aprendices. 6) Orientar los procesos de aprendizaje según las necesidades detectadas en los procesos de evaluación, metodologías de

11 MAR 2021
000109

aprendizaje y programas curriculares vigentes. 7) Programar las actividades de enseñanza – aprendizaje, de conformidad con los proyectos formativos y el calendario de formación institucional. 8) Reportar la información académica y administrativa requerida dentro del proceso de formación de manera oportuna. 9) Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinarios y extraordinarios que se programen para los aprendices a su cargo. 10) Ejercer las actividades con estricta observancia del reglamento de aprendices del SENA. 11) Informar oportunamente a los aprendices acerca de los resultados de aprendizaje y acciones evaluativas desarrollados dentro de la formación profesional. 12) Conformar los equipos ejecutores por programa de formación para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje y el diseño de talleres e ítems que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices. 13) Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación y el reconocimiento de aprendizajes previos. 14) Reportar en el aplicativo Sofía Plus todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garanticen la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como creación de rutas de aprendizaje, asociación de aprendices a las rutas de aprendizaje y registro de juicios evaluativos, comunicando oportunamente al supervisor del contrato las anomalías, inconsistencias y novedades halladas en el registro de la información. 15) Apoyar la programación y seguimiento de la formación por proyectos o conjunto de proyectos por Redes de Conocimiento que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje. 16) Elaborar y entregar guías de aprendizaje de los proyectos formativos asociados al contratista, cuando éstas sean requeridas por el equipo pedagógico de centro. 17) Atender oportunamente al supervisor del contrato en los requerimientos que se le hagan respecto del contrato y entregar los informes que se le soliciten de acuerdo con el objeto pactado. 18) Informar oportunamente a la Coordinación Académica del Centro los asuntos especiales que lo ameriten, para la buena marcha de la Institución. 19) Responder por los bienes y elementos del inventario puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto contratado y hacer entrega de ellos al finalizar el contrato. 20) Hacer entrega del carné institucional que lo acredita como contratista, una vez finalice el contrato. 21) Presentar mensualmente y en los tiempos señalados por la supervisión y por directrices de Dirección General, los informes estadísticos, de cuentas y de actividades inherentes al objeto contractual. 22) Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato. 23) Atender las convocatorias que realice el centro con respecto a mejorar de las competencias y habilidades de los instructores contratistas, dentro de un proceso de certificación de competencias para certificarse en habilidades pedagógicas, como también capacitarse en el idioma Ingles. 24) Apoyar técnicamente en cuando se le requiere en la elaboración de las fichas técnicas de los materiales de formación relacionados con la red de conocimiento para la que se contrató. 25) apoyar técnicamente en las evaluaciones de los procesos de adquisición de bienes y servicios que por el conocimiento profesional contratado, previa designación del subdirector de centro. 26) aplicar al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que aplican a la función de instructor, así como a los procesos que el SENA adelante para certificar habilidades pedagógicas de los instructores. 27) Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual. PARAGRAFO PRIMERO: Con la suscripción de este contrato, el SENA queda autorizado expresamente por el (la) Contratista para verificar sus antecedentes judiciales y la información que considere necesaria en los Sistemas de Información correspondientes, con el uso y las condiciones señaladas en las normas vigentes. PARAGRAFO SEGUNDO: Los derechos patrimoniales de autor de todos los documentos y desarrollos que produzca o realice el (la) CONTRATISTA en virtud de la ejecución del presente contrato, serán de propiedad del SENA; Si hay lugar a publicaciones se dará el respectivo reconocimiento de los derechos morales de autor. PARAGRAFO TERCERO: El instructor contratista, se compromete con la suscripción de este contrato no tener simultáneamente otro contrato con otro centro de formación o dependencia de la entidad.

4. ANALISIS DEL RIESGO:

Anexo a este documento

5. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI ☒ NO ☐

Riesgos que se deben amparar con el contrato			
AMPAROS		SI	NO
a) <u>Póliza cumplimiento del contrato</u>			
Cumplimiento: Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato		X	

no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria

11 MAR 2021

000139



Nombre y Firma del solicitante: LUZ ESTELA MARTINEZ MARTINEZ

AUTORIZA EL INICIO DE LA CONTRATACIÓN

Eduardo Oliver Mena Rodríguez – Subdirector de Centro

Firma:

