PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Medellín 10 de Junio del 2021

Señor (a)
CLAUDIA VICTORIA BOHÓRQUEZ ORTÍZ
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1335605 del año 2020
Coordinadora Académica
Centro de Servicios y Gestión Empresarial
Medellín

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes del 1 de Junio al 10 de junio del año 2021

Referencia: No. CO1.PCCNTR.1335605 del año 2020

VIRGEN LUCIA NIETO HERNANDEZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1098638857 de Bucaramanga, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro de Servicios y Gestión Empresarial, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de TREINTA Y UN MILLONES SEISCIENTOS CINCO MIL COP ($31.605.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago por valor de DOS MILLONES QUINIENTOS SETENTA Y DOS MIL QUINIENTOS COP ($2.572.500), correspondiente al mes de febrero de 2020. b) siete (7) pagos iguales por valor de TRES MILLONES SEISCIENTOS SETENTA Y CINCO MIL COP ($3.675.000) cada uno, correspondientes a los meses de Marzo a septiembre de 2020. c) Un último pago por valor de TRES MILLONES TRESCIENTOS SIETE MIL QUINIENTOS COP ($3.307.500), correspondiente al mes de Octubre de 2020.

Nota Adición: Las partes convinieron prorrogar el plazo de ejecución del contrato de prestación de servicios número CO1.PCCNTR.1335605 del año 2020 en 51 días y adicionar seis millones doscientos cuarenta y siete mil quinientos pesos (6.247.500) sin exceder la presente vigencia presupuestal.

Plazo: Será hasta el 10 de junio de 2021.

OBJETO:
PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA PLANEAR Y ORIENTAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL, QUE PROGRAME EL CENTRO DE FORMACIÓN EN SUS DIFERENTES NIVELES Y MODALIDADES, ATENDIENDO LAS POLÍTICAS INSTITUCIONALES Y LA NORMATIVIDAD

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual.	Se hace la planeación de actividades de enseñanza-aprendizaje- mediante la metodología por proyectos de los proyectos mencionados guías de aprendizaje. Se realizaron seguimientos de etapa practicas a las siguientes fichas: 2056686 Org.de Eventos, 2252716 Org.de Eventos, 2181241 Org.de Eventos, 2322782 Org.de Eventos, 2322044, Tecnico en Alojamiento	Guía de aprendizaje en en plataforma territorium y y portafolio del instructor Informe que genera la plataforma senasofiaplus denominado “Tiempo actividades apoyo a la formación En la guía de aprendizaje y la grabación de la sesión
2	Participar cuando el centro de formación así lo solicite, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato.	No participé en ninguna reunión citada por la Coordinación.	No aplica para este mes.
3	Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Para el mes de junio no se evaluaron aprendizajes previos.	No aplica para este mes.
4	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el diseño y desarrollo curricular de los programas del área temática objeto del contrato, velando por una ejecución mínima mensual de 160 horas de formación.	Ejecución de la formación y actividades designadas por la Coordinación académica cumpliendo con la programación de acuerdo con el reporte de Horas de Sofia Se elabora el portafolio del instructor del mes actual. Se actualizó para todas las fichas asignadas las carpetas del Portafolio del Instructor Lucia Nieto del mes actual.	Se adjunta reporte de actividades del reporte de Sofia Plus. Ver Anexo 1 y 2 Se comparte carpeta al correo supervisioncesge@gmail.com

5	Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo con los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.	Se realiza la concertación del seguimiento de etapa practica para las siguientes fichas: 2056686 Org.de Eventos, 2252716 Org.de Eventos, 2181241 Org.de Eventos, 2322782 Org.de Eventos, 2322044, Tecnico en Alojamiento	Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo con los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.
6	Participar cuando el centro de formación así lo solicite, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.	No se realizaron actividades en proyectos de investigación	No aplica
7	Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Para este mes se emiten juicios valorativos sobre el nivel de cumplimiento para la ficha: Eventos, 2322782 Org.de Eventos	Se tiene la evidencia en plataforma Territorium y en Sofiaplus.
8	Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria.	Para este mes no se realizaron procedimientos de ingresos de aprendices. No aplica para este mes ya que no se abrieron fichas cerradas ni formación complementaria.	No aplica
9	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno y sistemático en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificar permanentemente que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. b). Registrar oportunamente los juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes	Para este mes no aplica, solo se hicieron segumientos ala etapa practica. .	No aplica

	previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. c). Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.		
10	Participar cuando el centro de formación así lo solicite en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices	Para este mes no se elaboraron pruebas para el proceso de selección de aprendices.	No aplica
11	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.	Socialización y aplicación del reglamento del aprendiz y manual de convivencia del Centro de Formación: Se refuerza en la formación el cumplimento del reglamento del aprendiz	Listado de asistencia de la Socialización y aplicación del reglamento del aprendiz.
12	Apoyar procesos de Registro calificado para los programas en nivel tecnólogo del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera.	No se realizaron acciones.	No aplica
13	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.	Se acatan los lineamientos y se asiste a las reuniones programadas por parte del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo	Certificado de Inducción de Seguridad y Salud en el trabajo, se entregó en el mes de febrero.
14	Apoyar al centro de formación cuando así se le solicite, en la promoción del portafolio de servicios.	Para este mes no se compartió la oferta académica del Centro.	No aplica
15	Realizar seguimiento en la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados, cuando el cuándo el centro de formación así lo solicite.	Para este mes no se realizaron seguimientos a etapa productiva	No aplica
16	Impartir la formación como una experiencia pedagógica gratificante, que favorezca la permanencia de los aprendices en el desarrollo de la formación profesional integral.	Estrategias didácticas activas en las actividades de la guía de aprendizaje.	Planilla de asistencias. Evidencias del Plan de trabajo concertados.

17	Hacer uso adecuado de los bienes de la Entidad, para responder por los bienes y elementos puestos a su disposición en el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.	Se hace buen uso de los equipos e implementos utilizados en la formación.	Paz y Salvo del Almacén que se entrega al finalizar cada contrato.Se adjunta pantallazo del sistema
18	Aplicar al proceso de evaluación y certificación de competencias laborales, certificándose en la norma "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO" o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, al informe de ejecución contractual, Según lineamientos institucionales.	Normas ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO"	Se entregó certificado de la Norma.
19	Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz.	Para este mes no promocioné las actividades virtuales programadas por Bienestar al Aprendiz.	No aplica
20	Apoyar y acompañar los procesos de autoevaluación de programas de formación en nivel tecnólogo del Centro de Formación.	Para este mes no apoyé los procesos de autoevaluación.	No aplica
21	Acudir de manera puntual a las reuniones que el centro convoque en desarrollo de las políticas de la Dirección Nacional de Formación.	Para este mes no participé en reuniones.	No aplica
22	Dar un trato cordial y respetuoso al aprendiz, asumiendo una postura ética en todas sus actitudes.	Soy feliz y por eso trato Bien a mis aprendices. Aplicación de la ética en el acompañamiento y desarrollo de la Formación Profesional Integral de los aprendices	Desarrollo mi formación con Ética, adjunto envío todas las evidencias del portafolio del instructor.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No.49713719 de la planilla, expedido por el operador Arus del mes de mayo del 2021.

Evidencias en () folios

Cordialmente,



VIRGEN LUCIA NIETO HERNANDEZ
Contratista
C.C. No. 1098638857

Recibí a satisfacción:

Claudia Victoria Bohórquez Ortiz
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.1335605 del año 2020
Coordinadora Académica