PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Montería, 21 de JUNIO de 2021

Señor (a)
JOSE ANASTACIO RESTREPO CASTELLANO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.SLCNTR.6544014
Cargo del supervisor: Cordinador misional
Dependencia: Despacho Regional
Monteria.

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes JUNIO del año 2021

Referencia: No. CO1.SLCNTR.6544014 del año 2021

LICETH MARCELA ALVIS BEDOYA , identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.064.989.857 de Cerete, en mi calidad de Contratista del SENA, como apoyo en el direccionamiento estrategico de la direccion regional en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: *Se fija como valor total para el contrato la suma de VEINTIÚN MILLONES OCHOCIENTOS SETENTA MIL PESOS M/CTE ($21.870.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) ocho (8) pagos iguales de abril a noviembre por valor de DOS MILLONES SETECIENTOS MIL PESOS M/CTE ($2.700.000). b) (1)un pago final por el mes de diciembre por valor* de *DOSCIENTOS SETENTA MIL PESOS M/CTE ($270.000)*. cada uno, En la cuenta de Ahorros No. 10532143441 de BANCOLOMBIA, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 03 de Diciembre de 2021.

OBJETO:
CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PROFESIONALES COMO APOYO EN EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO DE LA DIRECCION REGIONAL DEL SENA, EN ESPECIAL EN SEGUIMIENTO A METAS Y EN LA PROMOCIÓN, COORDINACIÓN Y ARTICULACIÓN CON LAS ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS, PARA AUNAR ESFUERZOS, RECURSOS E IMPACTO DE LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN DEL SENA REGIONAL CÓRDOBA.

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Apoyar a la Dirección Regional en el seguimiento a cumplimiento de metas asignadas desde la Dirección General a los distintos programas (Emprendimiento, SER, Empleo, Relaciones Corporativas, etc).	Se realizo seguimiento semanal a cada funcionario del programa de emprendimiento por plataforma Neoserra. Se realiza seguimiento semanal del eje de medicina preventiva de la oficina de seguridad y salud en el trabajo con el fin de dar cumplimiento a compromisos adquiridos en pasadas reuniones.	Aplicativo Teams, y aplicativo Neoserra, correo isntitusional.
2	Apoyar a la Dirección Regional en el diseño de estrategias para el cumplimiento de los programas y metas asignadas.	Se realiza informe de capacidad isntalada año 2018, 2019, 2020 y 2021 con equipo misonal, de los centros de formación CCIT Y CABP. Se realiza informe y análisis de pertinencia de los centros de formación regional Cordoba CCIT Y CABP con equipo misional. Se programo y asistió a reunión de avances de nuevas y posibles sedes de la Regional Cordoba acordando compromisos.	Correo electrónico institucional, aplicativo Teams.

		Se asiste a reunión con equipo SIGA, Dirección General y lideres de proceso para la gestión por dependencia. Se realiza seguimiento a lider SIGA regional, para verificar cumplimiento en el cargue de la información en plataforma Compromiso para la gestión por dependencia. Se asiste a reunión con equipo SIGA y dirección general para la idetificacion y clasificación de riesgo de la regional cordoba en plataforma compromiso. Se solicta información a líder SIGA Regional sobre avances de la matriz de riesgos por dependencia en plataforma compromiso.	
3	Apoyar en la revisión y consolidación de los planes estratégicos formulados por las diferentes áreas de la Regional.	. Se consolida información de matriz de indicadores de los centros de formaciónde la regional Cordoba, del proyecto de Vicepresidencia de la republica. Se realiza consolidación de información solicitada por Dirección General de las metas de	Correo institucional, aplicativo Teams

		los munificios Pdet con los cordinadores de formación. Se realiza consolidación de información solicitada por Dirección General, con cada uno de los lideres de procesos para el plan de choque nacional en atención de jóvenes de la regional cordoba	
4	Apoyar al Director Regional en la planeación y proyección de las necesidades de la Regional para la vigencia 2021.	Se realiza reunión con dinamizador de intrumentos para la verificación y realización de isntrumentos de la regional Cordoba, donde se fijan compromisos semanales de avances. Se asiste a reunión con Dirección General líder del banco de isntrumentos de la regional cordoba dinamizador de isntrumento y equipo de CCL para verificación del cumplimiento de metas hasta la fecha donde se fijan compromisos los cuales se les estará realizando seguimiento semanal.	Aplicativo Teams, correo isntitucional.
5	Apoyar en la elaboración y consolidación del Plan de Acción para la vigencia 2021 en la	En Ejecucion.	En Ejecucion.

	plataforma o programa diseñado por la Dirección General para tal fin.		
6	Apoyar en acciones orientadas a la simplificación, racionalización y actualización de trámites que se requieran en la Dirección Regional.	En Ejecucion.	En Ejecucion.
7	Presentar los informes de carácter técnico, estadísticos y administrativos que sean requeridos por el Director Regional.	Se realiza informe de análisis de capacidad isntalada de los centros de formacion CCIT Y CABP con equipo misional. Se realiza informe y análisis de pertinencia de los centros de formación regional Cordoba CCIT Y CABP con equipo misional.	Plataforma Teams, Correo institucional.
8	Apoyar al Director Regional en la promoción, coordinación y articulación del SENA con las instituciones y entes gubernamentales de la región a fin de aunar esfuerzos, recursos e impactos de los servicios y programas de formación del SENA.	En Ejecucion	En Ejecucion.
9	Apoyar las acciones de seguimiento del programa de seguridad y salud en el trabajo de la regional	Se realiza segumiento a evidencias del mes de Mayo y Junio semanal del eje de medicina preventiva.	Correo institucional.

	cordoba del sena.		
10	Apoyar las aciones de seguimiento para la realización de las actividades de promoción y prenvencion del servicio medico asitencial del sena regional cordoba	Se realiza seguimiento a la atención de promoción y prevención del servicio medico asistencia	Correo institucional
11	Las demás que le asigne el Director Regional, que se hagan necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual	En Ejecucion	En Ejecucion.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados, fotocopia de la planilla- recibo de pago de aportes a salud, pensiones y ARL, número de la planilla N° **9421221302** expedido por Aportes en linea al mes de **MAYO** del año 2021. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites*")

Evidencias en ( ) folios

Cordialmente,

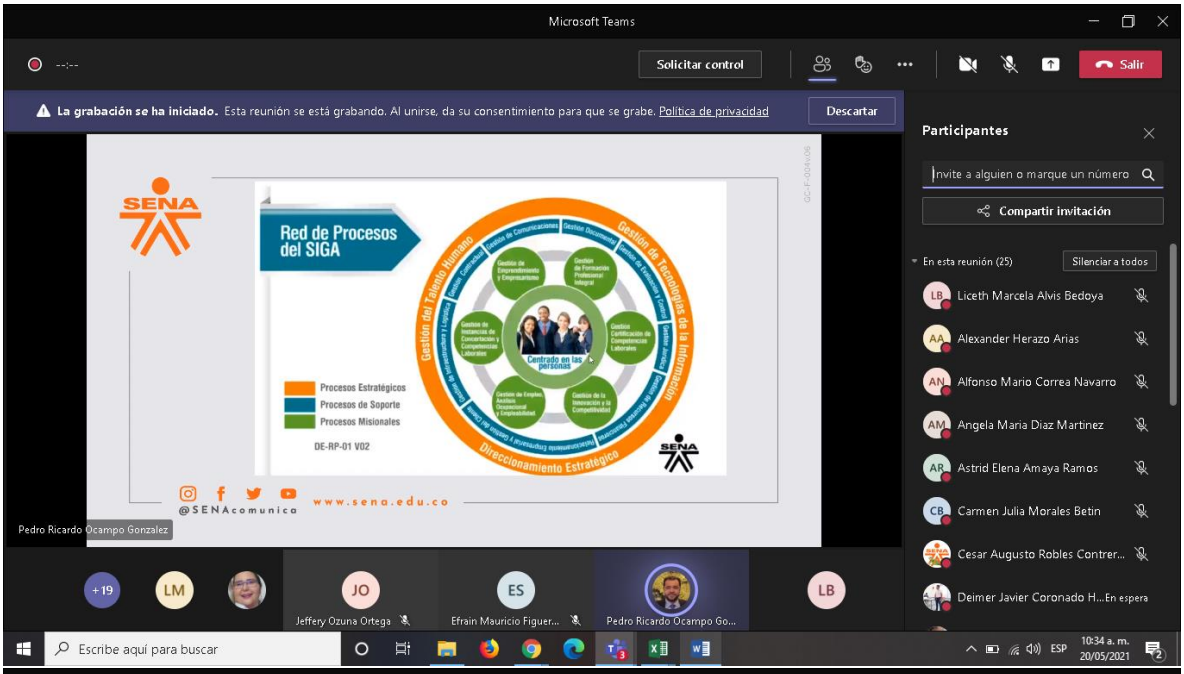
Firma
Liceth Marcela Alvis Bedoya
Contratista
C.C. No. 1. 064.989.857

Recibí a satisfacción:

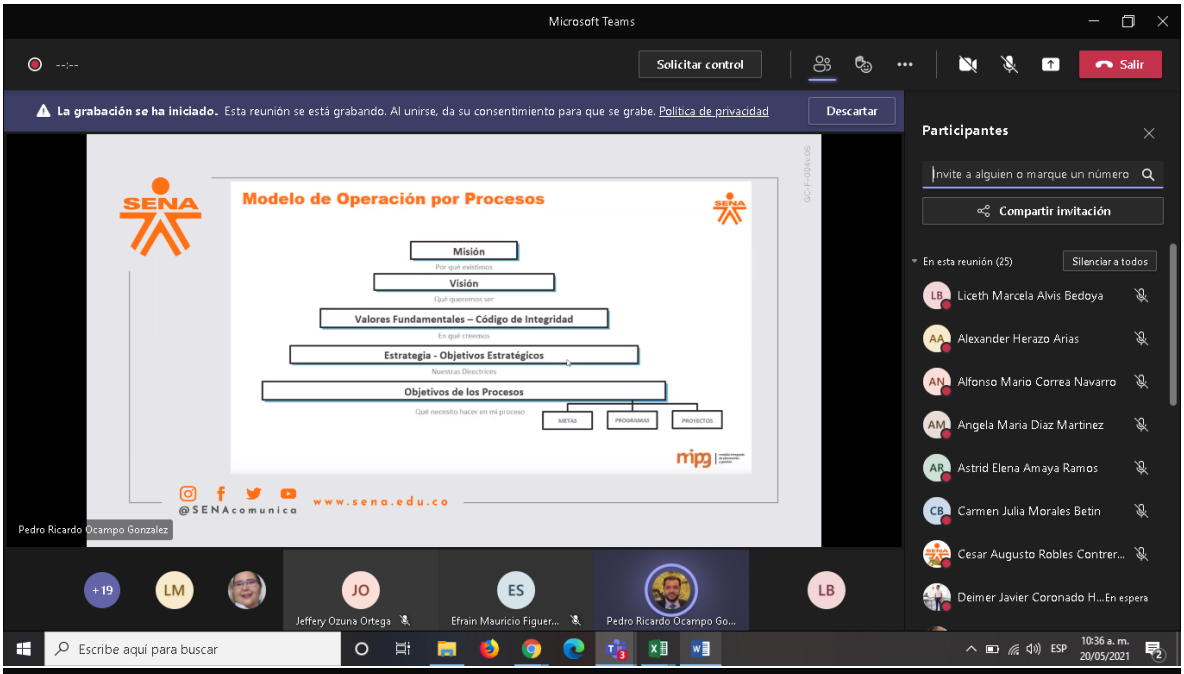
Firma
JOSE ANASTACIO RESTREPO CASTELLANOS
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.2396413
Cargo del supervisor: Cordinador misional

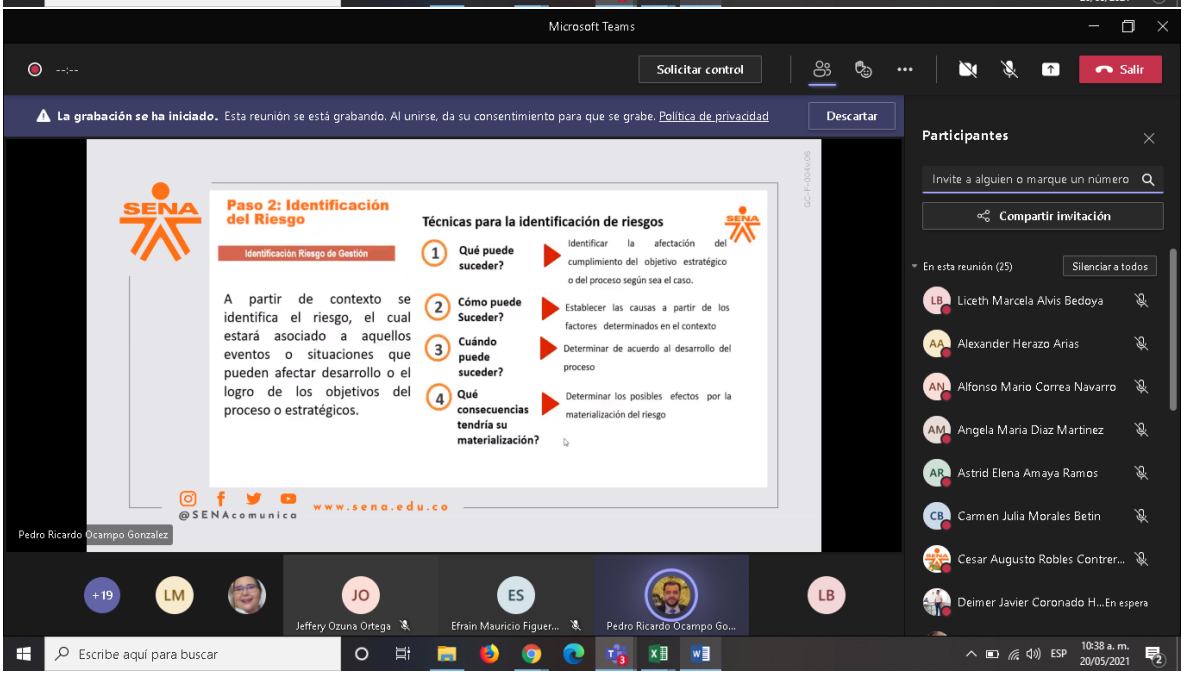
ANEXOS

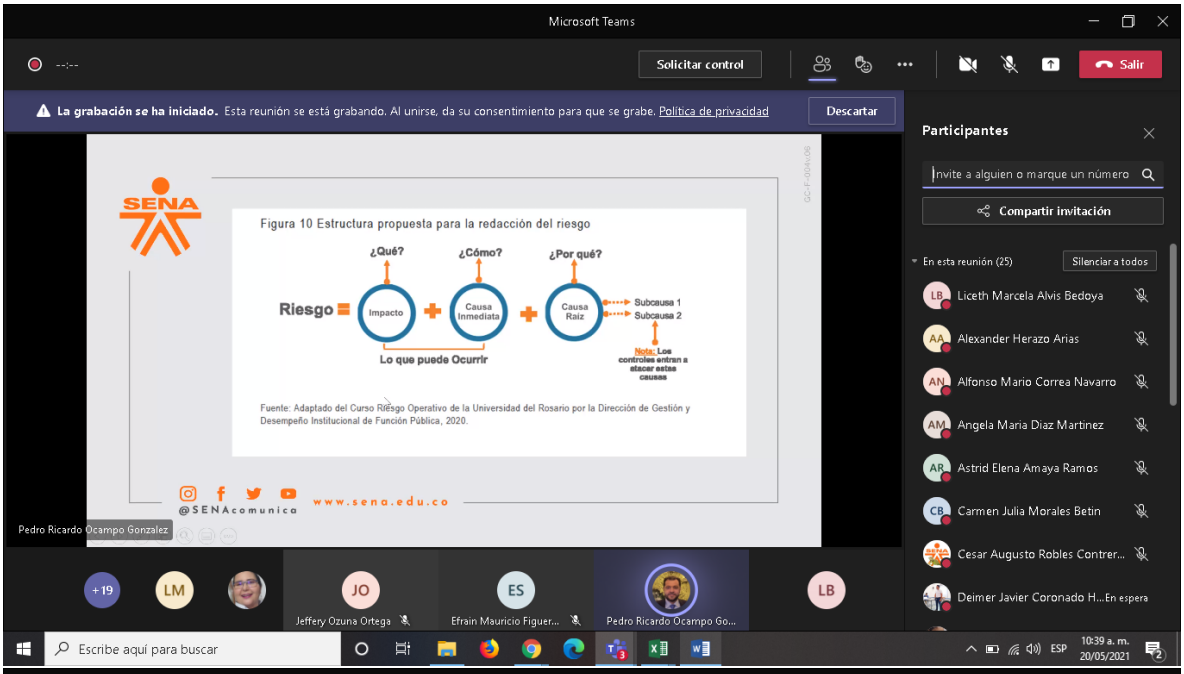
REUNION DE RISEGOS DESDE DIRECCION GENARL CON EQUIPO SIGA Y LIDERES DE CADA DEPENDENCIA.

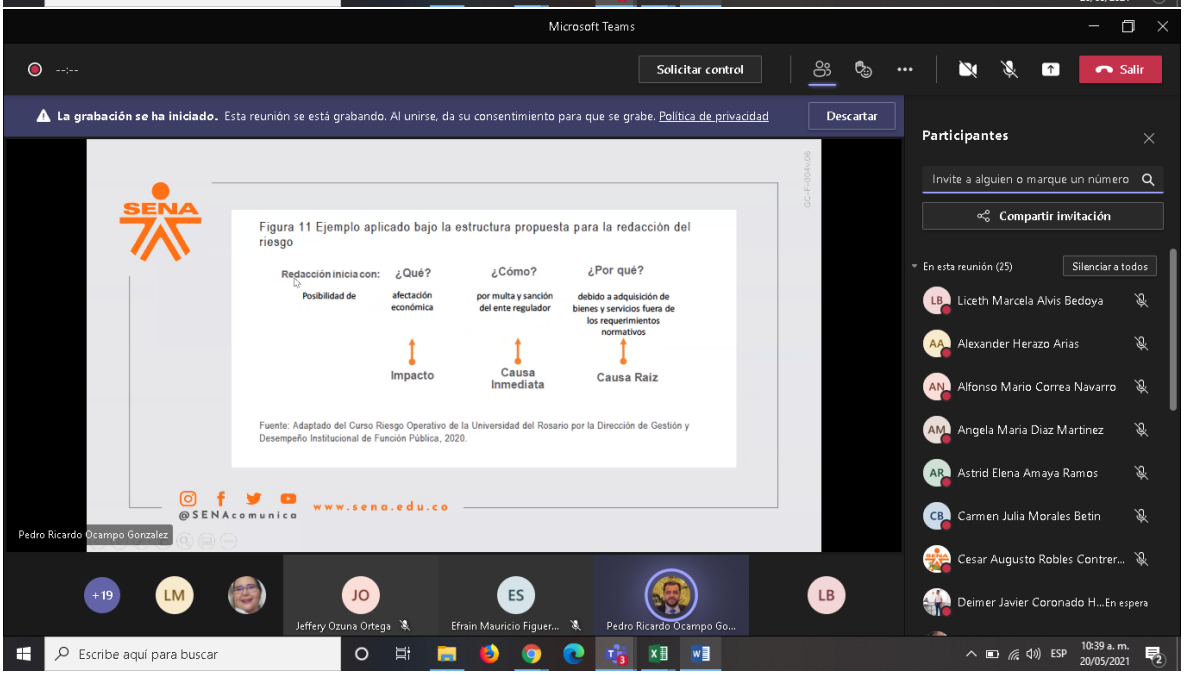

Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Red de Procesos del SIGA
Procesos Estratégicos
Procesos de Soporte
Procesos Misionales
DE-RP-01 V02
Gestión del Talento Humano
Gestión de Tecnologías de la Información
Direccionamiento Estratégico
Centrado en las personas
@SENAcomunica
www.sena.edu.co
Pedro Ricardo Ocampo Gonzalez
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
En esta reunión (25)
Silenciar a todos
Liceth Marcela Alvis Bedoya
Alexander Herazo Arias
Alfonso Mario Correa Navarro
Angela Maria Diaz Martinez
Astrid Elena Amaya Ramos
Carmen Julia Morales Betin
Cesar Augusto Robles Contrer...
Deimer Javier Coronado H...En espera
+19
Jeffery Ozuna Ortega
Efrain Mauricio Figuer...
Pedro Ricardo Ocampo Go...
Escribe aquí para buscar
ESP
10:34 a. m.
20/05/2021

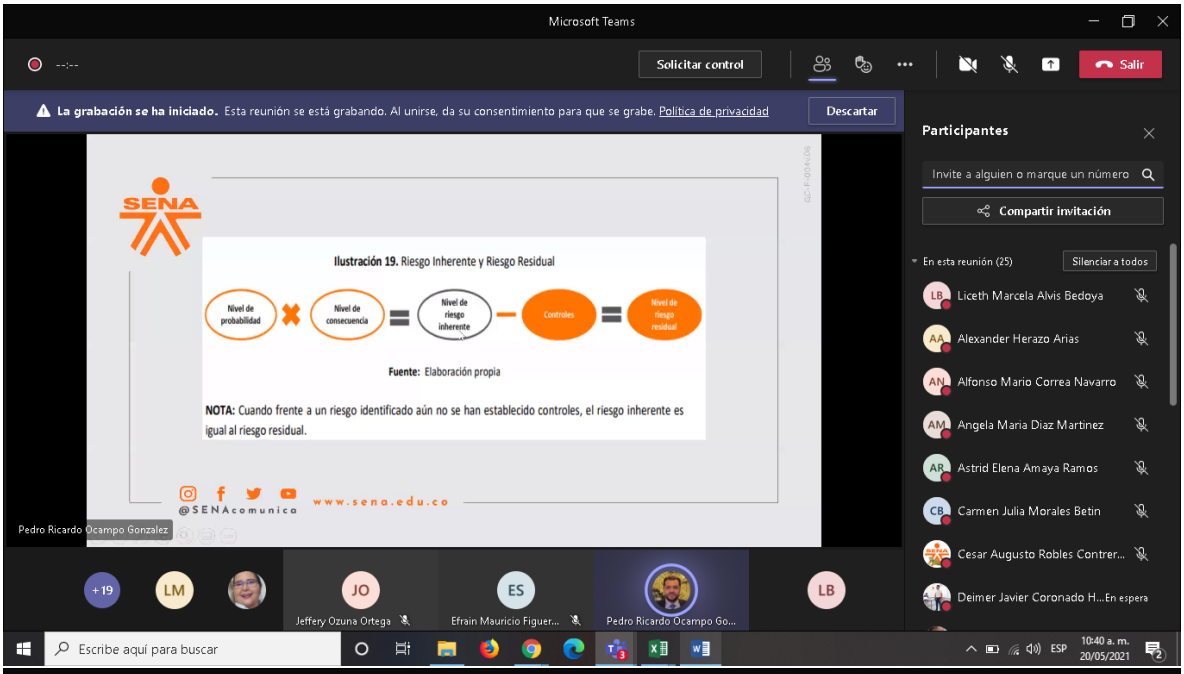

Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Paso 2: identificación del riesgo
Esta etapa tiene como objetivo identificar los riesgos que estén o no bajo el control de la organización, para ello se debe tener en cuenta el contexto estratégico en el que opera la entidad, la caracterización de cada proceso que contempla su objetivo y alcance y, también, el análisis frente a los factores internos y externos que pueden generar riesgos que afecten el cumplimiento de los objetivos.
@SENAcomunica
www.sena.edu.co
Pedro Ricardo Ocampo Gonzalez
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
En esta reunión (25)
Silenciar a todos
Liceth Marcela Alvis Bedoya
Alexander Herazo Arias
Alfonso Mario Correa Navarro
Angela Maria Diaz Martinez
Astrid Elena Amaya Ramos
Carmen Julia Morales Betin
Cesar Augusto Robles Contrer...
Deimer Javier Coronado H...En espera
+19
Jeffery Ozuna Ortega
Efrain Mauricio Figuer...
Pedro Ricardo Ocampo Go...
Escribe aquí para buscar
ESP
10:34 a. m.
20/05/2021

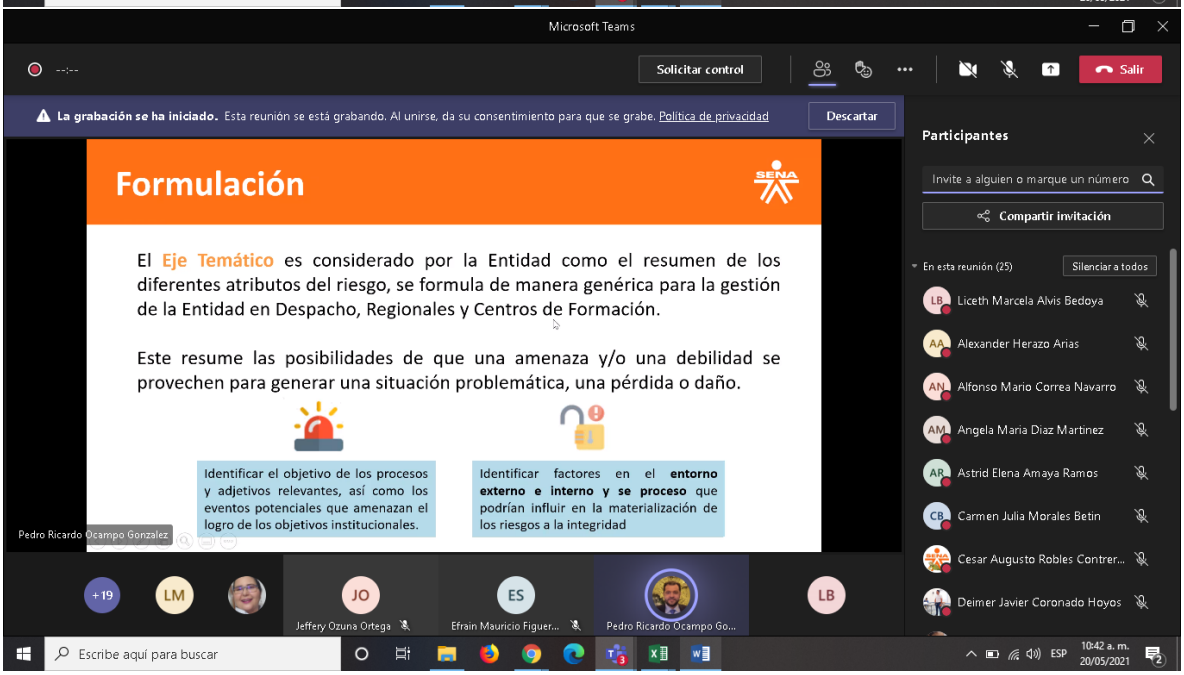

Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Modelo de Operación por Procesos
Misión
Visión
Valores Fundamentales – Código de Integridad
Estrategia - Objetivos Estratégicos
Objetivos de los Procesos
METAS
PROGRAMAS
PROYECTOS
mipg
@SENAcomunica
www.sena.edu.co
Pedro Ricardo Ocampo Gonzalez
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
En esta reunión (25)
Silenciar a todos
Liceth Marcela Alvis Bedoya
Alexander Herazo Arias
Alfonso Mario Correa Navarro
Angela Maria Diaz Martinez
Astrid Elena Amaya Ramos
Carmen Julia Morales Betin
Cesar Augusto Robles Contrer...
Deimer Javier Coronado H...En espera
Jeffery Ozuna Ortega
Efrain Mauricio Figuer...
Pedro Ricardo Ocampo Go...
Escribe aquí para buscar
ESP
10:36 a. m.
20/05/2021

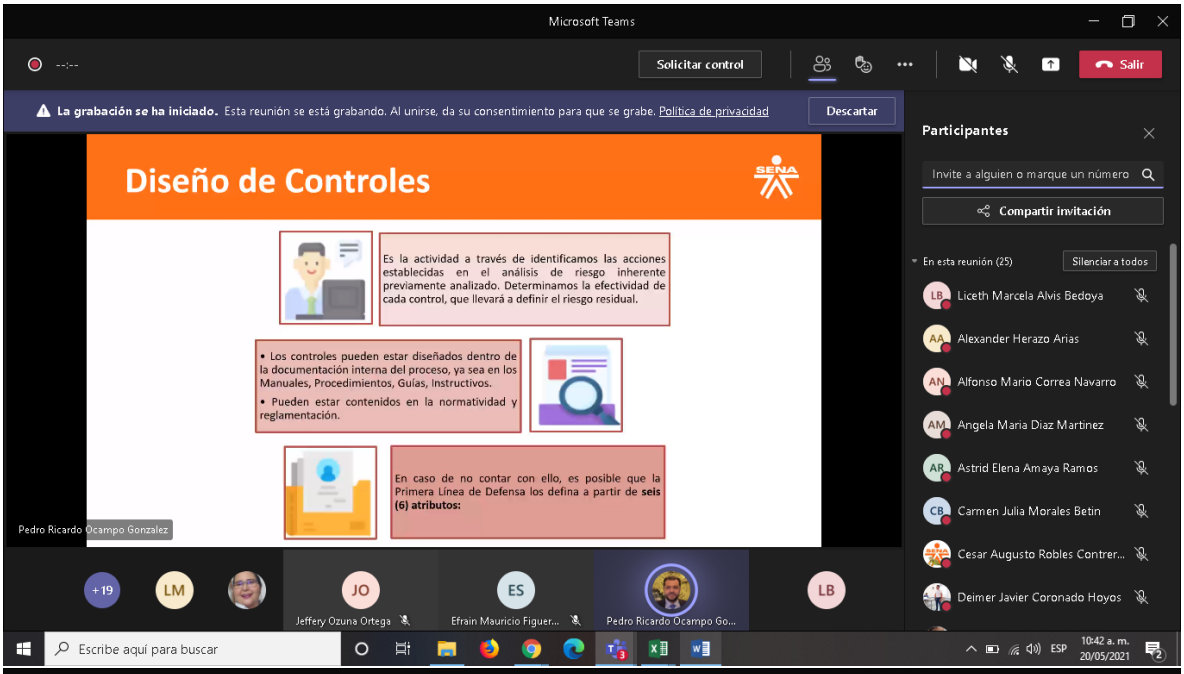

Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Paso 2: Identificación del Riesgo
Identificación Riesgo de Gestión
A partir de contexto se identifica el riesgo, el cual estará asociado a aquellos eventos o situaciones que pueden afectar desarrollo o el logro de los objetivos del proceso o estratégicos.
Técnicas para la identificación de riesgos
1 Qué puede suceder?
Identificar la afectación del cumplimiento del objetivo estratégico o del proceso según sea el caso.
2 Cómo puede Suceder?
Establecer las causas a partir de los factores determinados en el contexto
3 Cuándo puede suceder?
Determinar de acuerdo al desarrollo del proceso
4 Qué consecuencias tendría su materialización?
Determinar los posibles efectos por la materialización del riesgo
@SENAcomunica
www.sena.edu.co
Pedro Ricardo Ocampo Gonzalez
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
En esta reunión (25)
Silenciar a todos
Liceth Marcela Alvis Bedoya
Alexander Herazo Arias
Alfonso Mario Correa Navarro
Angela Maria Diaz Martinez
Astrid Elena Amaya Ramos
Carmen Julia Morales Betin
Cesar Augusto Robles Contrer...
Deimer Javier Coronado H...En espera
Jeffery Ozuna Ortega
Efrain Mauricio Figuer...
Pedro Ricardo Ocampo Go...
Escribe aquí para buscar
ESP
10:38 a. m.
20/05/2021

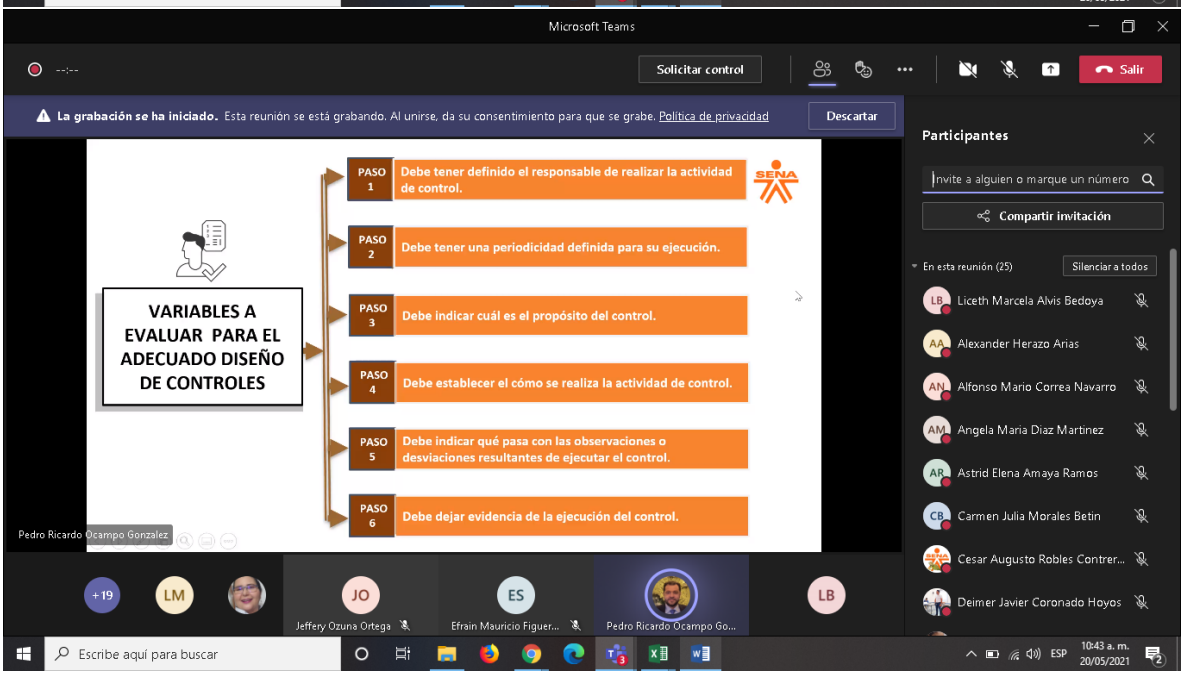

Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
En esta reunión (25)
Silenciar a todos
Liceth Marcela Alvis Bedoya
Alexander Herazo Arias
Alfonso Mario Correa Navarro
Angela Maria Diaz Martinez
Astrid Elena Amaya Ramos
Carmen Julia Morales Betin
Cesar Augusto Robles Contrer...
Deimer Javier Coronado H...En espera
Figura 10 Estructura propuesta para la redacción del riesgo
¿Qué?
¿Cómo?
¿Por qué?
Riesgo
Impacto
Causa Inmediata
Causa Raíz
Subcausa 1
Subcausa 2
Nota: Los controles entran a atacar estas causas
Lo que puede Ocurrir
Fuente: Adaptado del Curso Riesgo Operativo de la Universidad del Rosario por la Dirección de Gestión y Desempeño Institucional de Función Pública, 2020.
@SENAcomunica
www.sena.edu.co
Pedro Ricardo Ocampo Gonzalez
+19
Jeffery Ozuna Ortega
Efrain Mauricio Figuer...
Pedro Ricardo Ocampo Go...
Escribe aquí para buscar
ESP
10:39 a. m.
20/05/2021

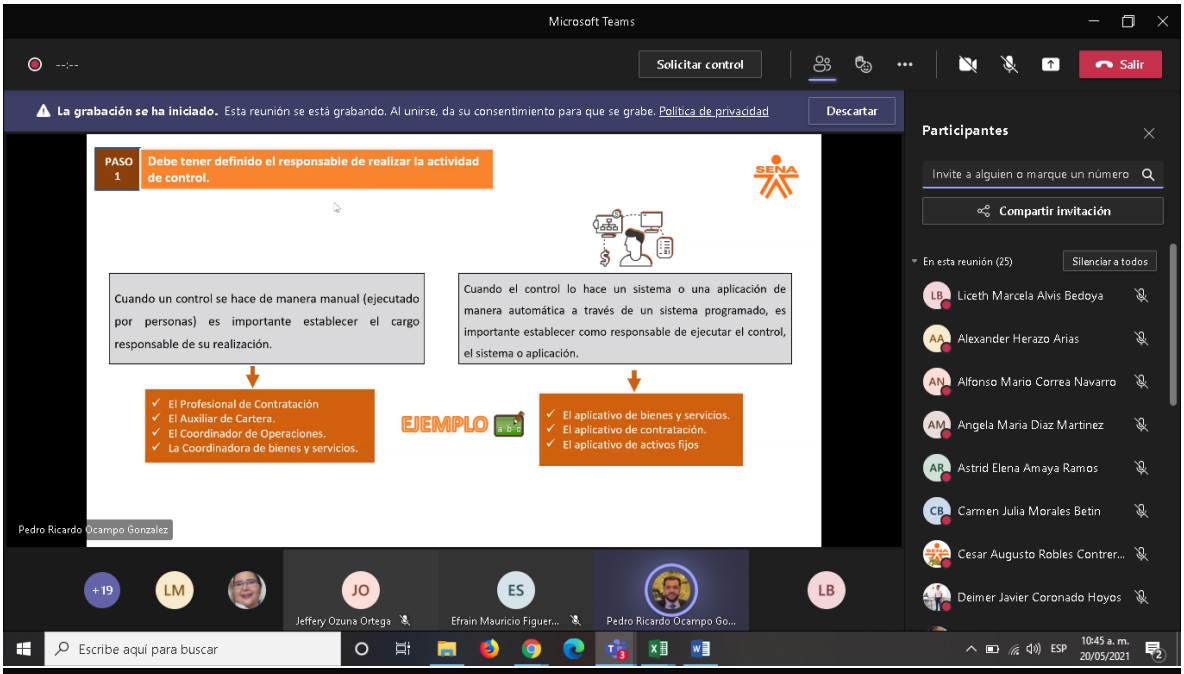

Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
En esta reunión (25)
Silenciar a todos
Liceth Marcela Alvis Bedoya
Alexander Herazo Arias
Alfonso Mario Correa Navarro
Angela Maria Diaz Martinez
Astrid Elena Amaya Ramos
Carmen Julia Morales Betin
Cesar Augusto Robles Contrer...
Deimer Javier Coronado H...En espera
Figura 11 Ejemplo aplicado bajo la estructura propuesta para la redacción del riesgo
Redacción inicia con:
Posibilidad de
¿Qué?
afectación económica
¿Cómo?
por multa y sanción del ente regulador
¿Por qué?
debido a adquisición de bienes y servicios fuera de los requerimientos normativos
Impacto
Causa Inmediata
Causa Raíz
Fuente: Adaptado del Curso Riesgo Operativo de la Universidad del Rosario por la Dirección de Gestión y Desempeño Institucional de Función Pública, 2020.
@SENAcomunica
www.sena.edu.co
Pedro Ricardo Ocampo Gonzalez
+19
Jeffery Ozuna Ortega
Efrain Mauricio Figuer...
Pedro Ricardo Ocampo Go...
Escribe aquí para buscar
ESP
10:39 a. m.
20/05/2021

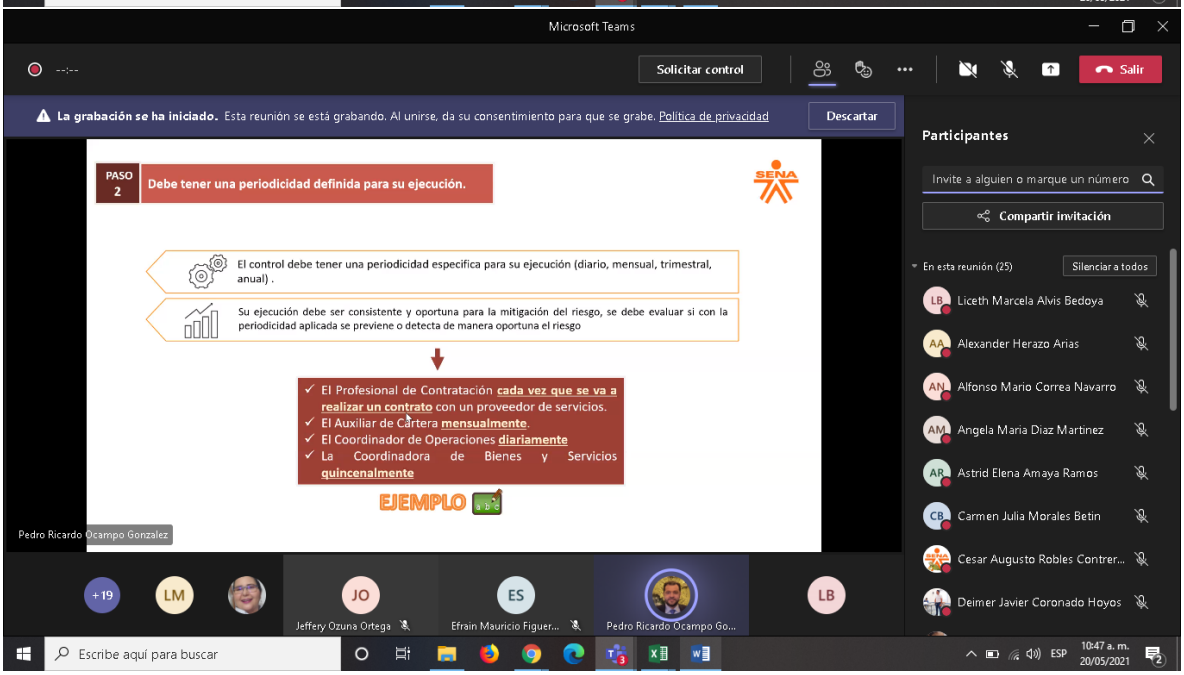

Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
En esta reunión (25)
Silenciar a todos
Liceth Marcela Alvis Bedoya
Alexander Herazo Arias
Alfonso Mario Correa Navarro
Angela Maria Diaz Martinez
Astrid Elena Amaya Ramos
Carmen Julia Morales Betin
Cesar Augusto Robles Contrer...
Deimer Javier Coronado H... En espera
Ilustración 19. Riesgo Inherente y Riesgo Residual
Nivel de probabilidad
Nivel de consecuencia
Nivel de riesgo inherente
Controles
Nivel de riesgo residual
Fuente: Elaboración propia
NOTA: Cuando frente a un riesgo identificado aún no se han establecido controles, el riesgo inherente es igual al riesgo residual.
@SENAcomunica
www.sena.edu.co
Pedro Ricardo Ocampo Gonzalez
+19
LM
JO
Jeffery Ozuna Ortega
ES
Efrain Mauricio Figuer...
Pedro Ricardo Ocampo Go...
LB
Escribe aquí para buscar
ESP
10:40 a. m.
20/05/2021

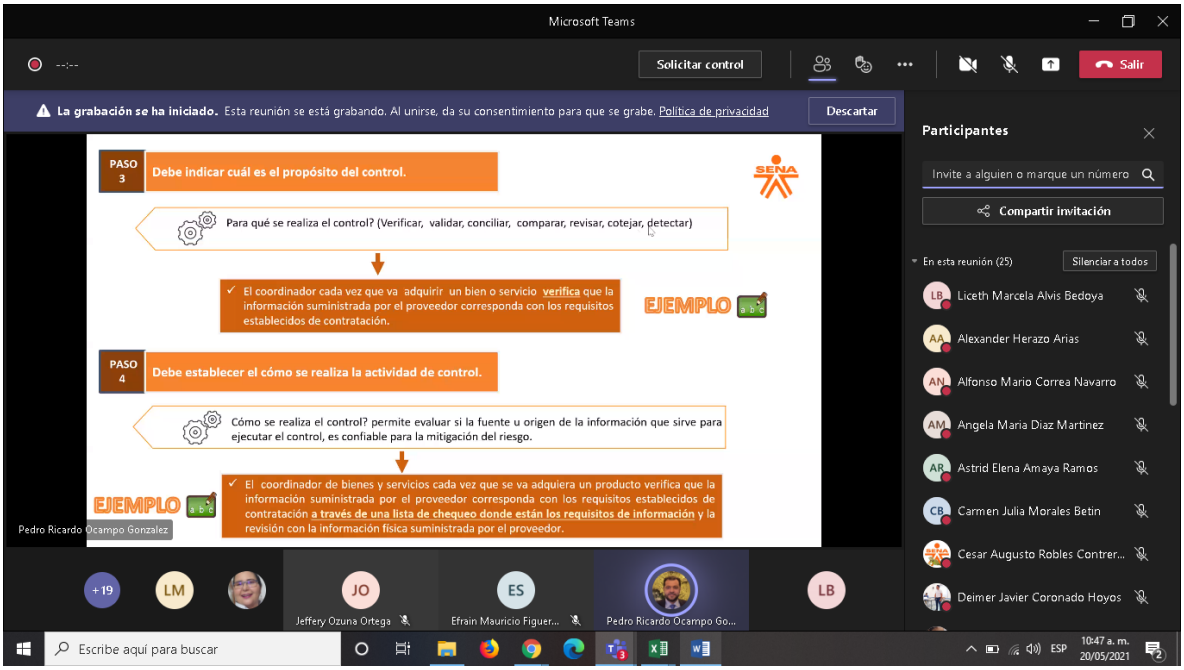

Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
En esta reunión (25)
Silenciar a todos
Liceth Marcela Alvis Bedoya
Alexander Herazo Arias
Alfonso Mario Correa Navarro
Angela Maria Diaz Martinez
Astrid Elena Amaya Ramos
Carmen Julia Morales Betin
Cesar Augusto Robles Contrer...
Deimer Javier Coronado Hoyos
Formulación
El Eje Temático es considerado por la Entidad como el resumen de los diferentes atributos del riesgo, se formula de manera genérica para la gestión de la Entidad en Despacho, Regionales y Centros de Formación.
Este resume las posibilidades de que una amenaza y/o una debilidad se provechen para generar una situación problemática, una pérdida o daño.
Identificar el objetivo de los procesos y adjetivos relevantes, así como los eventos potenciales que amenazan el logro de los objetivos institucionales.
Identificar factores en el entorno externo e interno y se proceso que podrían influir en la materialización de los riesgos a la integridad
Pedro Ricardo Ocampo Gonzalez
+19
LM
JO
Jeffery Ozuna Ortega
ES
Efrain Mauricio Figuer...
Pedro Ricardo Ocampo Go...
LB
Escribe aquí para buscar
ESP
10:42 a. m.
20/05/2021


Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Diseño de Controles
Es la actividad a través de identificamos las acciones establecidas en el análisis de riesgo inherente previamente analizado. Determinamos la efectividad de cada control, que llevará a definir el riesgo residual.
• Los controles pueden estar diseñados dentro de la documentación interna del proceso, ya sea en los Manuales, Procedimientos, Guías, Instructivos.
• Pueden estar contenidos en la normatividad y reglamentación.
En caso de no contar con ello, es posible que la Primera Línea de Defensa los defina a partir de seis (6) atributos:
Pedro Ricardo Ocampo Gonzalez
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
En esta reunión (25)
Silenciar a todos
Liceth Marcela Alvis Bedoya
Alexander Herazo Arias
Alfonso Mario Correa Navarro
Angela Maria Diaz Martinez
Astrid Elena Amaya Ramos
Carmen Julia Morales Betin
Cesar Augusto Robles Contrer...
Deimer Javier Coronado Hoyos
Escribe aquí para buscar
ESP
10:42 a. m.
20/05/2021

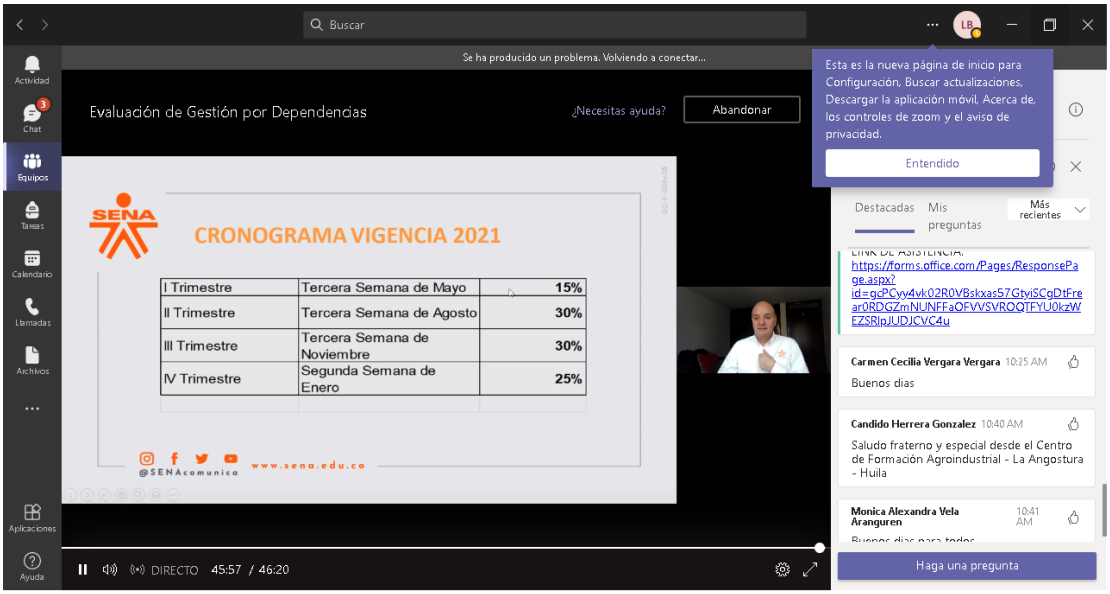

Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
VARIABLES A EVALUAR PARA EL ADECUADO DISEÑO DE CONTROLES
PASO 1 Debe tener definido el responsable de realizar la actividad de control.
PASO 2 Debe tener una periodicidad definida para su ejecución.
PASO 3 Debe indicar cuál es el propósito del control.
PASO 4 Debe establecer el cómo se realiza la actividad de control.
PASO 5 Debe indicar qué pasa con las observaciones o desviaciones resultantes de ejecutar el control.
PASO 6 Debe dejar evidencia de la ejecución del control.
Pedro Ricardo Ocampo Gonzalez
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
En esta reunión (25)
Silenciar a todos
Liceth Marcela Alvis Bedoya
Alexander Herazo Arias
Alfonso Mario Correa Navarro
Angela Maria Diaz Martinez
Astrid Elena Amaya Ramos
Carmen Julia Morales Betin
Cesar Augusto Robles Contrer...
Deimer Javier Coronado Hoyos
Escribe aquí para buscar
ESP
10:43 a. m.
20/05/2021

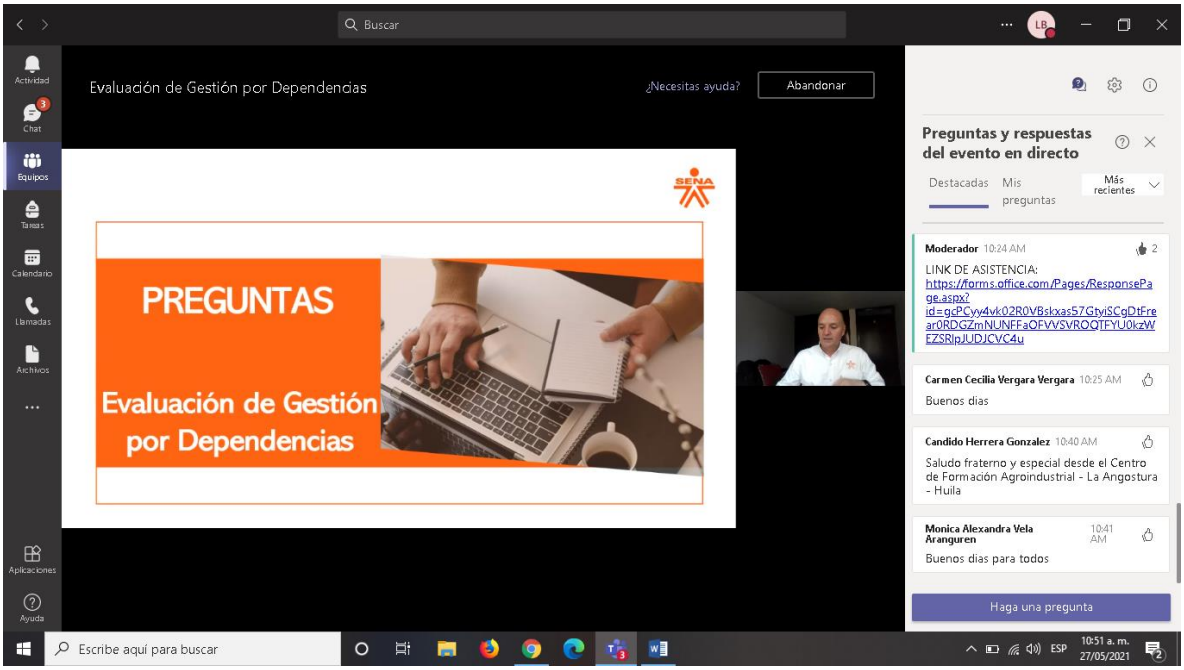

Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
PASO 1
Debe tener definido el responsable de realizar la actividad de control.
Cuando un control se hace de manera manual (ejecutado por personas) es importante establecer el cargo responsable de su realización.
Cuando el control lo hace un sistema o una aplicación de manera automática a través de un sistema programado, es importante establecer como responsable de ejecutar el control, el sistema o aplicación.
El Profesional de Contratación
El Auxiliar de Cartera.
El Coordinador de Operaciones.
La Coordinadora de bienes y servicios.
EJEMPLO
El aplicativo de bienes y servicios.
El aplicativo de contratación.
El aplicativo de activos fijos
Pedro Ricardo Ocampo Gonzalez
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
En esta reunión (25)
Silenciar a todos
Liceth Marcela Alvis Bedoya
Alexander Herazo Arias
Alfonso Mario Correa Navarro
Angela Maria Diaz Martinez
Astrid Elena Amaya Ramos
Carmen Julia Morales Betin
Cesar Augusto Robles Contrer...
Deimer Javier Coronado Hoyos
Escribe aquí para buscar
10:45 a. m.
20/05/2021

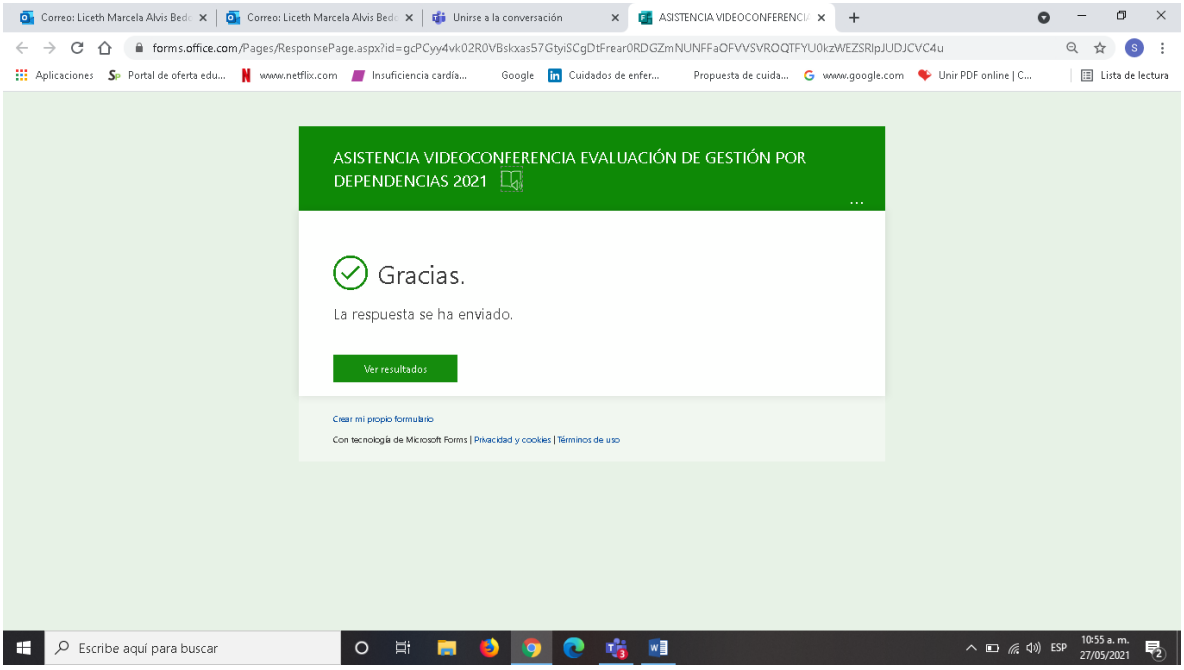

Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
PASO 2
Debe tener una periodicidad definida para su ejecución.
El control debe tener una periodicidad especifica para su ejecución (diario, mensual, trimestral, anual) .
Su ejecución debe ser consistente y oportuna para la mitigación del riesgo, se debe evaluar si con la periodicidad aplicada se previene o detecta de manera oportuna el riesgo
El Profesional de Contratación cada vez que se va a realizar un contrato con un proveedor de servicios.
El Auxiliar de Cartera mensualmente.
El Coordinador de Operaciones diariamente
La Coordinadora de Bienes y Servicios quincenalmente
EJEMPLO
Pedro Ricardo Ocampo Gonzalez
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
En esta reunión (25)
Silenciar a todos
Liceth Marcela Alvis Bedoya
Alexander Herazo Arias
Alfonso Mario Correa Navarro
Angela Maria Diaz Martinez
Astrid Elena Amaya Ramos
Carmen Julia Morales Betin
Cesar Augusto Robles Contrer...
Deimer Javier Coronado Hoyos
Escribe aquí para buscar
10:47 a. m.
20/05/2021



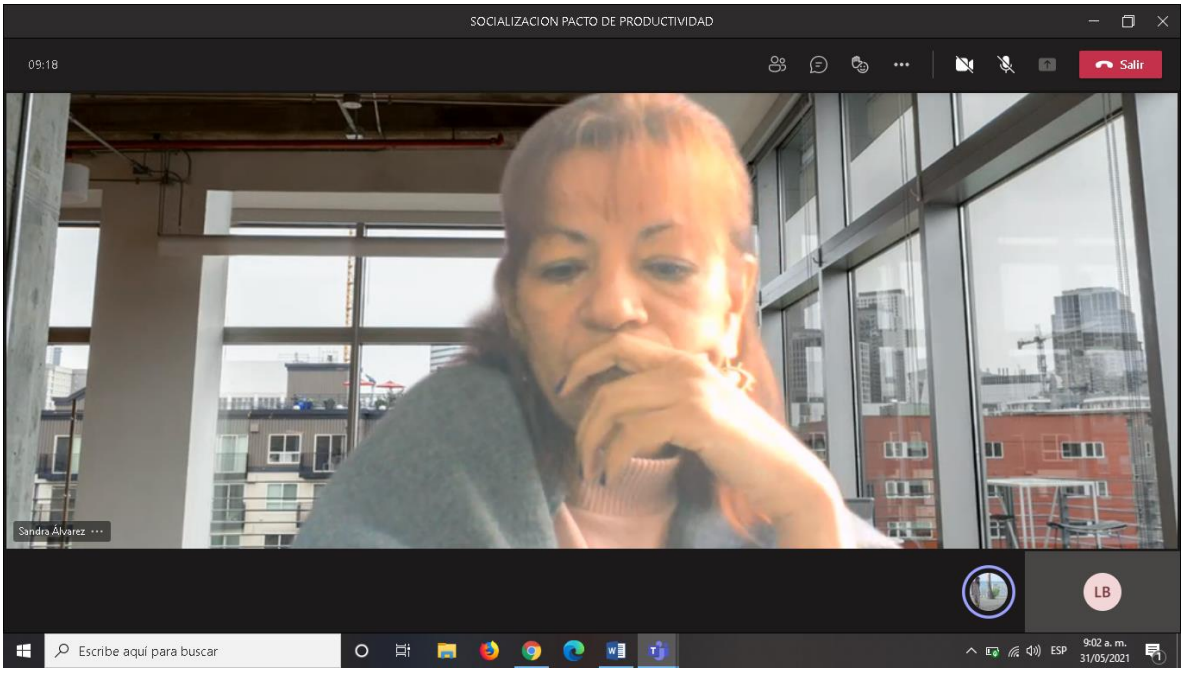
REUNION DE DIRECCION GENERAL CON LIDERES SIGA Y LIDERES DE PROCESO, DE GESTION POR DEPENDENCIA



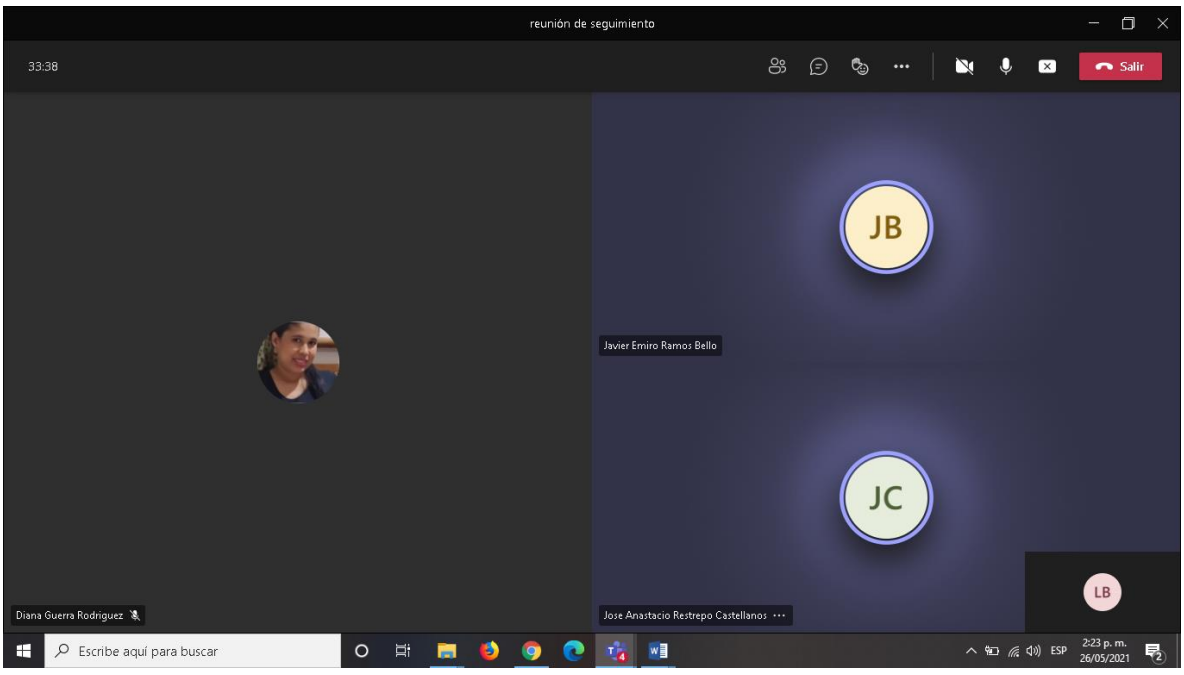

Buscar
Evaluación de Gestión por Dependencias
¿Necesitas ayuda?
Abandonar
PREGUNTAS
Evaluación de Gestión por Dependencias
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
Moderador 10:24 AM
LINK DE ASISTENCIA:
https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=gcPCyy4vk02R0VBskxas57GtyiSCgDtFrear0RDGZmNUNFFaOFVVSVROQTFYU0kzWEZSRlpJUDJCVC4u
Carmen Cecilia Vergara Vergara 10:25 AM
Buenos dias
Candido Herrera Gonzalez 10:40 AM
Saludo fraterno y especial desde el Centro de Formación Agroindustrial - La Angostura - Huila
Monica Alexandra Vela Aranguren 10:41 AM
Buenos dias para todos
Haga una pregunta
Escribe aquí para buscar
10:51 a. m. 27/05/2021


forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=gcPCyy4vk02R0VBskxas57GtyiSCgDtFrear0RDGZmNUNFFaOFVVSVROQTFYU0kzWEZSRlpJUDJCVC4u
ASISTENCIA VIDEOCONFERENCIA EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR DEPENDENCIAS 2021
Gracias.
La respuesta se ha enviado.
Ver resultados
Crear mi propio formulario
Con tecnología de Microsoft Forms | Privacidad y cookies | Términos de uso
Escribe aquí para buscar
10:55 a. m. 27/05/2021

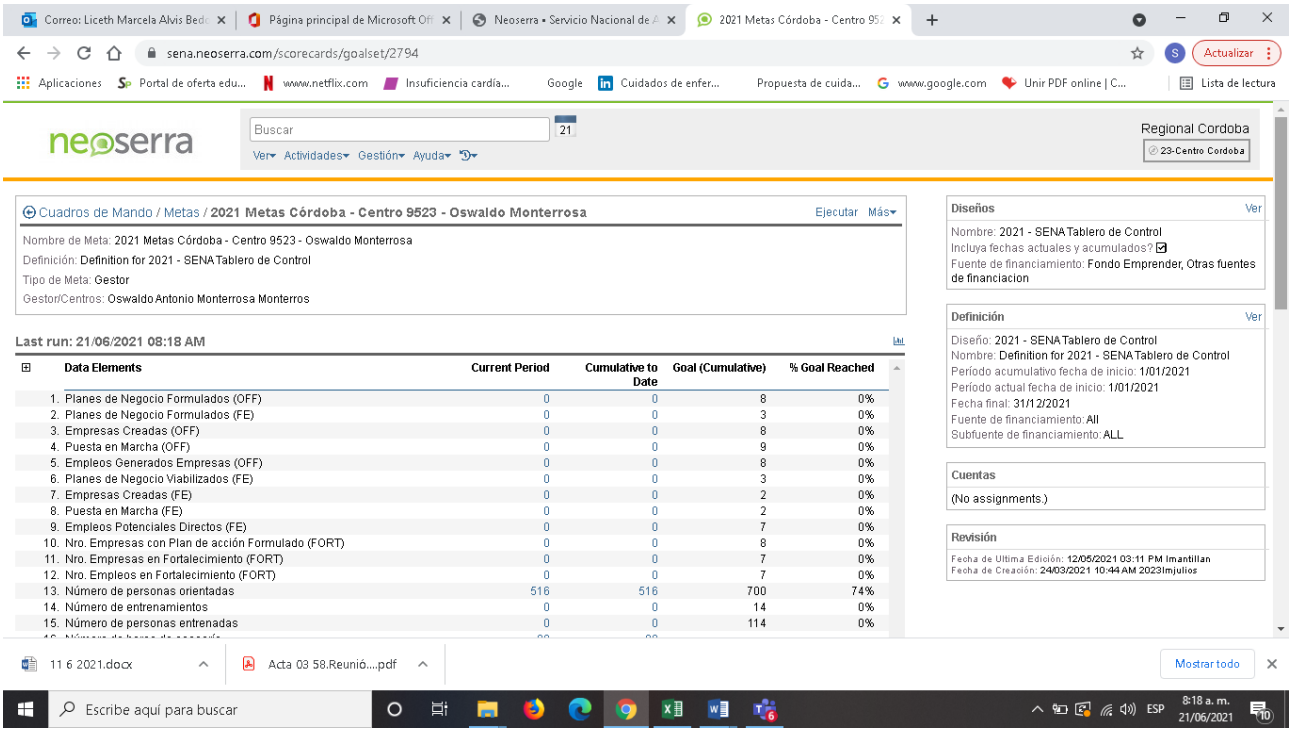
REUNION DE AMPLIACION EN TEMA DEL PACTO DE PRODUCTIVIDAD CON EQUIPO MISIONAL



REUNION DE SEGUIMIENTO CON DINAMIZADOR DE INSTRUMENTOS Y LIDERES DE COMPETENCIAS LABORALES



SEGUIMIENTO SEMANAL DE METAS EN PLATAFORMA NEOSERRA



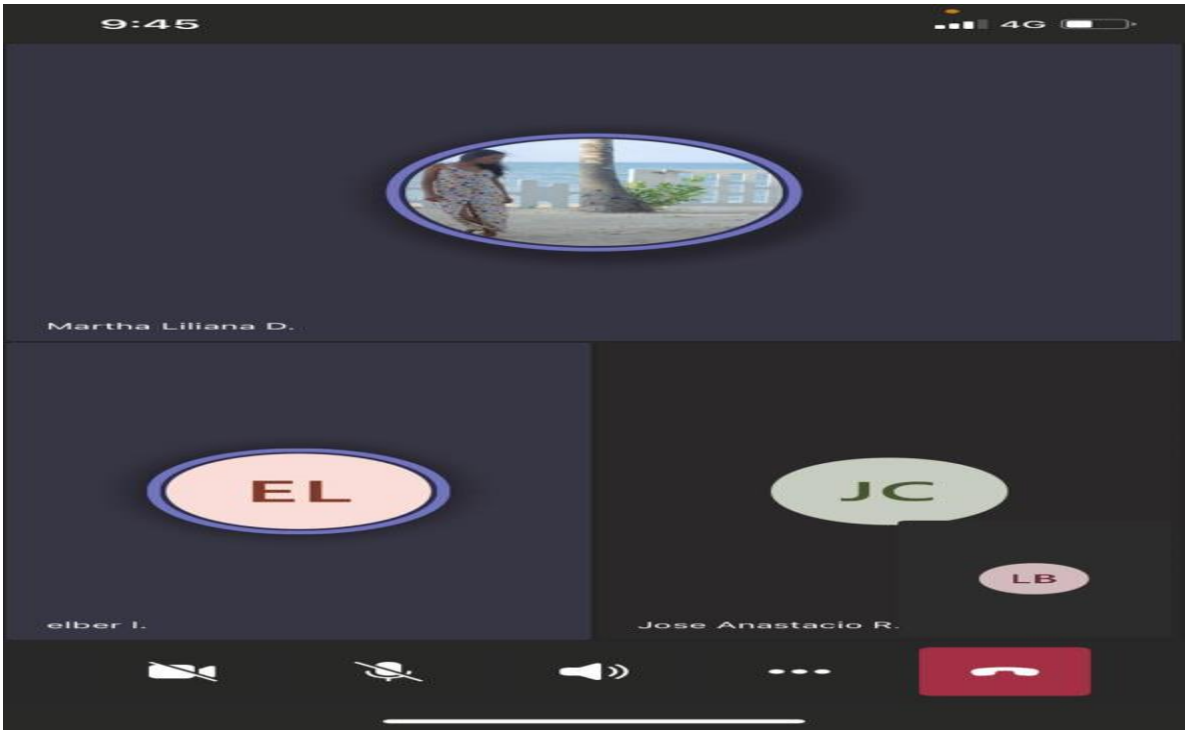
REUNION DE SEGUIMIENTO CON DINAMIZADORES DE CCL DINAMIZADOR DE INSTRUMENTOS, DIRECCION GENERAL Y EQUIPO MISIONAL



REUNIÓN DE SEGUIMIENTO AVANCES NUEVAS Y POSIBLES SEDES REGIONAL CORDOBA



REUNION CON EQUIPO MISONAL DE CAPACIDAD ISNTALADA



REUNION DE ANALISIS DE PERTINENCIA CON DIRECCION GENERAL EQUIPO MISIONAL Y LOS CENTROS DE FORMACION REGIONAL CORDOBA.

