ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	RUBEN DARIO VIVAS AHUMADA		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.113.622.967	CONTRATO No.	967-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL DEL 01 AL 31 DE MARZO DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	CALI- GT VALLE DEL CAUCA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para apoyar a la coordinación del Grupo Territorial de la ARN designado; en la articulación, seguimiento y orientación de profesionales facilitadores, en relación con el acompañamiento, atención y gestión de beneficios socioeconómicos para la población objeto de la ARN y sus familias, en concurrencia con otros actores de los procesos que lidera la entidad.

OBLIGACIONES	**ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO**
1. Acompañar y orientar de manera permanente a los profesionales facilitadores, en relación a los lineamientos, metodologías, métodos de operación y acciones para la planeación, formulación, seguimiento y evaluación participativa de la hoja de ruta de reincorporación a largo plazo para los y las exintegrantes FARC-EP, de acuerdo a sus características diferenciales y de género, sus intereses y oportunidades identificadas.	*Durante el presente periodo contractual comprendido del 01 al 31 de marzo 2021, se contó con un total de 451 PR asignadas al GT Valle del Cauca, distribuidos de la siguiente manera: *Activos: 408 PR. *Ausentes:26 PR. *Cambio de proceso: 2PR. *En investigación por causal sobreviniente:1 *Limitante temporal: 14 PR. De la misma manera se relacionan las PR en estado Activos, por las siguientes áreas de distribución: *Cali: 200 PR. *Occidente del Valle: 50 PR. *Sur del Valle: 67 PR. *Centro y Norte del Valle: 91 PR. *Desde el 01 al 31 de marzo 2021, se continuo acompañando a los facilitadores Diana Marcela Martinez, Luz Helena Wallens y Javier Antonio Ñañez, quienes están en el proceso de inducción, para que conozcan y apropien de los procesos misionales que deben adelantar con la población en proceso de Reincorporación asignada, con los cuales se trabajó los componentes de educación, salud, atención a grupos familiares, casos jurídicos, procesos administrativos, solicitud y legalización de viajes y manejo del SIRR. *Durante el presente periodo contractual se orientó al equipo de facilitadores, sobre los siguientes procesos misionales: Cargue de los máximos niveles de FA, cierres y matriculas de FA y FPT, así mismo se orientó al equipo en los componentes de Educación superior, salud, seguridad, como también se revisaron algunos casos de salud mental, traslados, desembolsos, atención a grupos familiares, habitabilidad y vivienda, temas comunitarios de conformidad a los lineamientos entregado por la coordinadora del GT Valle y la ARN Nivel Central. *15/03/2021, se participó y lidero la reunión del equipo de Reincorporación ARN Valle del Cauca.
2. Implementar, acompañar y hacer seguimiento a las actividades, acciones y metodologías definidas por la ARN para la planeación participativa de la hoja de ruta de acuerdo a las características diferenciales y de género de los y las exintegrantes FARC EP.	*Del 1 al 31 de marzo 2021, se oriento al equipo de reincorporación en las siguientes actividades: Se reviso las planillas de atención psicosocial, como también los reportes de seguimiento a las Instituciones educativas, centro de formación y educación superior. Se realizo la revisión del archivo digital de todo el equipo. *Se continúo trabajando de manera articulada con el orientador productivo Yeir Jurado Casas, en el seguimiento a las formas asociativas, liderando las submesas de sostenibilidad económica y la mesa de generación de ingresos de Reincorporación. *09/03/2021, se participó de una reunión para la revisión del proceso de Vivienda Personas reincorporadas. *11/03/2021, se participó y lidero la reunión mensual de la mesa de generación de ingresos reincorporación, la cual tuvo como objetivo hacer seguimiento y apoyo a las siguientes formas asociativas que se encuentran desarrollando proyectos productivos en el departamento: *COOPERATIVA COOMULNES, VEREDA VENUS- TULUÁ, ASOPESARCACAO BUENAVENTURA, COOPERATIVA AGROPAZ, DAGUA, COMUNVALLE-CALI, CIUDADPAZ- CALI, ASOCIACIÓN LAS MANUELITAS, COOPRIPAZ- CALI, ASOCIACION SEVILLA Y QUEREMEPAZ VEREDA EL DIGUA. *Se sostuvo constante comunicación telefónica, virtual y presencial con cada uno de los facilitadores del GT, donde se orientan en temas de bancarización, casos de seguridad, asignación mensual, salud, educación, RNR, planillas de atención psicosocial, FA, FPT, Educación superior, reasignaciones, traslados, revisión informes y desembolsos de la asignación mensual.
3. Realizar seguimiento permanente a las acciones de implementación y acompañamiento que desarrollan los profesionales facilitadores, en relación a la planeación, formulación, seguimiento y evaluación participativa de la hoja de ruta de reincorporación a largo plazo para los y las exintegrantes FARC-EP.	*Del 01 al 31 de marzo 2021, se realizó la revisión de las planillas de atención psicosocial de los facilitadores, verificando redacción, coherencia, de la información que registran, como también cumplimiento con las entregas. *Se reviso y consolido la base de caracterización y la ficha de reincorporación, reporta por los facilitadores, la cual permite conocer los avances de la población en proceso de Reincorporación en los 7 componentes establecidos en la ruta de reincorporación.
4. Realizar seguimiento a las acciones de gestión y articulación que desarrollan los profesionales facilitadores para el acompañamiento, atención y acceso a beneficios socioeconómicos para los y las exintegrantes FARC-EP y sus familias, considerando la transversalización de los enfoques diferenciales y de género.	*05/03/2021, se participó de una reunión con la asesora de reintegración para la distribución de profesionales para el seguimiento de las IE de la ciudad de Cali. *Se oriento al equipo de facilitadores sobre la necesidad de realizar gestión con distintas entidades publicas y privadas, lo cual permitirá brindar beneficios para la población del proceso de Reincorporación y sus núcleos familiares. *En articulación con la asesora de corresponsabilidad se realiza gestión para la vinculación de la población en proceso de reincorporación a ofertas laborales y beneficios de salud y educación.
5. Gestionar y articular acciones de entrenamiento, reentrenamiento y sensibilización para las y los facilitadores a cargo, en torno a la atención diferencial de la población (Enfoque étnico, discapacidad, curso de vida y género)	*Se oriento al equipo de facilitadores en la reunión de equipo realizada el día 15/03/2021, sobre la importancia de realizar una atención con la población humanizante, atendiendo cada una de las necesidades y gestión para el avance de su proceso específicamente en temas de educación y sostenibilidad económica. *Se continuo con el proceso de inducción a los facilitadores Diana Marcela Martinez, Luz Helena Wallens y Javier Antonio Ñañez, resaltando la importancia de conocer a la población asignada, específicamente atender las necesidades que presente las personas con enfoques diferenciales y realizar gestión para que puedan acceder a la distinta oferta publica y privada.

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	RUBEN DARIO VIVAS AHUMADA		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.113.622.967	CONTRATO No.	967-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL DEL 01 AL 31 DE MARZO DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	CALI- GT VALLE DEL CAUCA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para apoyar a la coordinación del Grupo Territorial de la ARN designado; en la articulación, seguimiento y orientación de profesionales facilitadores, en relación con el acompañamiento, atención y gestión de beneficios socioeconómicos para la población objeto de la ARN y sus familias, en concurrencia con otros actores de los procesos que lidera la entidad.

6. Promover y fomentar el acceso de la población objeto de la ARN y sus familias a los diferentes servicios ofertados por la propia entidad, otras entidades públicas, entidades privadas, academia, tercer sector y otros, en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, que faciliten el desarrollo de las acciones y cumplimiento de los Procesos y Programas implementados por la ARN.	*Se compartió al equipo de Reincorporación la oferta académica tejiendo saberes, para que identifiquen las personas en proceso de reincorporación y familias que puedan vincularse a este modelo educativo. *Se reforzó con los facilitadores la importancia de poder vincular a las PR a la convocatoria del Sena publicada y la información de otras Ecap privadas con las que se tienen convenio (Oferta diplomados Esap), para que compartieran con las PR y lograran su vinculación.
7. Facilitar el acceso y permanencia de las personas en los diferentes Procesos y Programas implementados por la ARN, y sus grupos familiares, a las diferentes actividades, acorde con sus potencialidades, competencias, su contexto socioeconómico y la normativa vigente.	*01/03/2021, se participó de una reunión con la Subsecretaría de Gestión de Suelo y oferta de Vivienda. *09/03/2021, se participó de una reunión para la revisión Proceso de Vivienda Personas reincorporadas. *26/03/2021, se participó de reunión seguimiento convenio Univalle-ARN. *25/03/2021, se participó de una reunión con la alcaldía de florida para socializar la política de reincorporación. *Se orientó al equipo de Reincorporación para la realización de un adecuado ejercicio de caracterización de la población asignada, que permita conocer sus necesidades y expectativas para la construcción de la ruta de trabajo que se espera implementar en el presente año.
8. Gestionar, liderar y sistematizar la implementación de estrategias territoriales de convivencia y reconciliación, así como en los diferentes procesos y proyectos de la ARN incluyendo los comunitarios, a partir de las necesidades priorizadas de la población objeto de la ARN, su grupo familiar y la comunidad local, teniendo en cuenta los lineamientos nacionales y las necesidades de carácter institucional.	*22/03/2021, se envió el reporte del seguimiento al Indicador de atención a los grupos familiares GT Valle del Cauca. *Durante el presente periodo contractual se continuo con la orientación al facilitador Ottoniel Romero, el cual apoya al equipo de Reincorporación con los temas comunitarios, en la importancia de acompañar a las formas asociativas para impactar a la población con temas de estigmatización y reconciliación, específicamente con los colectivos de Dagua y de Sevilla.
9. Articular gestiones con instituciones municipales y departamentales para facilitar el desarrollo de los diferentes Procesos y Programas implementados por la ARN.	*09/03/2021, se participó de la sesión coordinación ARN - UNVMC (Valle del Cauca). *10/03/2021, se participó de un espacio de reunión para la aclaración de inquietudes sobre gestión para ingreso a Fondo de Pensiones y elaboración de certificado. *10/03/2021, se participó de una reunión para la coordinación de la estrategia de vivienda GT Valle del Cauca. *16/03/2021, se participó de una reunión con el capitán Tito Alturo del ejército Nacional de Colombia donde abordaron temas de seguridad. *26/03/2021, se participó de reunión con la secretaria de paz y convivencia ciudadana de la ciudad de Cali.
10. Apoyar la coordinación en la gestión de oferta pública y privada orientada a beneficios en la Reincorporación, conservando el principio de la integralidad en el marco del Programa de Reincorporación liderado por el Consejo Nacional de 4 AP Reincorporación (CNR) e implementado por la ARN, teniendo en cuenta las características diferenciales y de género en la población identificada.	*08/03/2021, se participó de una reunión para revisar la propuesta Proyecto de fortalecimiento a la reincorporación en Cundinamarca, Tolima, Valle, Cauca y Nariño. *08/03/2021, se participó de una reunión para revisar la estrategia de inclusión laboral denominada la ruta de la esperanza. *11/03/2021, se participó de una reunión de planeación submesa de sostenibilidad económica. *15/03/2021, se participó de la capacitación de la ONU sobre proyectos productivos.
11. Realizar el registro de la información requerida por la ARN de forma oportuna, confiable, y veraz, en lo referente a los diferentes Procesos y Programas implementados por la ARN, así como el registro de la gestión de corresponsabilidad con actores externos.	*Se realiza la matriz de planeación para la submesa de sostenibilidad económica. *Se realiza, consolidad y actualiza la base de las formas asociativas que se encuentran asentadas en el departamento del Valle del Cauca. *23/03/2021, se participó de una reunión para realizar la revisión de la ficha de contexto de reincorporación. *Se apoya a la coordinación con la entrega de la ficha de Reincorporación correspondiente al mes de marzo 2021.
12. Presentar de forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	*Los días 22,23,24,25/03/2021, se apoyó a la supervisora del contrato con la revisión de los informes de actividades mensuales de los siguientes facilitadores: (Isabel Cristina Rivas, Claudia Milena Marin, Maria Fernanda Martinez, Diana Marcela Martinez, Otoniel Romero y Cristian Camilo Cifuentes) *24/02/2021, se remite a la coordinadora la base de seguimiento a las formas asociativas. *22/03/2021, se remite a la coordinadora informe sobre la población ausente del proceso de Reincorporación. *Se remiten los siguientes informes a la coordinadora durante el presente periodo contractual: reporte y avance del máximo nivel académico de la población en proceso de Reincorporación. Se envía reporte sobre la aplicación del RNR de las PR. Se envía reporte de los avances a la atención de los grupos familiares en reincorporación.
13. Participar y acompañar los diferentes espacios, instancias, eventos y reuniones que el supervisor determine, atendiendo sus lineamientos de la entidad.	*Durante el periodo contractual comprendido del 01 al 31 de marzo 2021, se participó de cada una de las reuniones virtuales establecidas por la coordinación y demás eventos, jornadas, talleres y sesiones convocadas por las distintas entidades externas que tengan que ver con el proceso de Reincorporación: *01/03/2021, se participó de una reunión con la Subsecretaría de Gestión de Suelo y oferta de Vivienda. *05/03/2021, se participó de una reunión para revisar la directiva 04 PGN. *05/03/2021, se participó de una reunión con la asesora de reintegración para la distribución de profesionales para el seguimiento de las IE de la ciudad de Cali. *08/03/2021, se participó de una reunión para revisar la propuesta Proyecto de fortalecimiento a la reincorporación en Cundinamarca, Tolima, Valle, Cauca y Nariño. *08/03/2021, se participó de una reunión para revisar la estrategia de inclusión laboral denominada la ruta de la esperanza. *09/03/2021, se participó de la sesión coordinación ARN - UNVMC (Valle del Cauca). *09/03/2021, se participó de una reunión para la revisión Proceso de Vivienda Personas reincorporadas. *10/03/2021, se participó de un espacio de reunión para la aclaración de inquietudes sobre gestión para ingreso a Fondo de Pensiones y elaboración de certificado. *10/03/2021, se participó de una reunión para la coordinación de la estrategia de vivienda GT Valle del Cauca. *11/03/2021, se participó y lidero la reunión mensual de la mesa de generación de ingresos reincorporación. *11/03/2021, se participó de reunión para revisar la propuesta Proyecto de fortalecimiento a la reincorporación en Cundinamarca, Tolima, Valle, Cauca y Nariño - Coordinación "Wilson Saavedra" *11/03/2021, se participó de una reunión de planeación submesa de sostenibilidad económica. *15/03/2021, se participó de la capacitación de la ONU sobre proyectos productivos. *15/03/2021, se participó y lidero la reunión del equipo de Reincorporación ARN Valle del Cauca. *16/03/2021, se participó de la reunión para la revisión del tablero de control de Reincorporación. *16/03/2021, se participó de una reunión con el capitán Tito Alturo del ejército Nacional de Colombia donde abordaron temas de seguridad. *18/03/2021, se participó de una reunión de articulación ARN Palmira- y SAAD- comparecientes Valle del Cauca. *19/03/2021, se participó de una reunión equipo asesor GT Valle del Cauca. *23/03/2021, se participó de una reunión para realizar la revisión de la ficha de contexto de reincorporación. *24/03/2021, se participó y lidero la sesión virtual de la Submesa de sostenibilidad económica. *25/03/2021, se participó de una reunión con la alcaldía de florida para socializar la política de reincorporación. *26/03/2021, se participó de reunión seguimiento convenio Univalle-ARN. *26/03/2021, se participó de reunión con la secretaria de paz y convivencia ciudadana de la ciudad de Cali. *26/03/2021, se participó de una reunión con el equipo de Reintegración de municipios para socializar los avances del proceso de Reincorporación. *29/03/2021, se participó de la reunión del equipo ARN Valle. *30/03/2021, se participó de la capacitación predios SAE, decreto 1543 del 2020.
14. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	*11/03/2021, se participó de una reunión de planeación submesa de sostenibilidad económica. *24/03/2021, se participó y lidero la sesión virtual de la Submesa de sostenibilidad económica. *Por otro lado, se diligenció el Reporte semanal ALISSTA condiciones de salud solicitado por nivel central.
Cumplimiento de las obligaciones generales contenidas en el contrato.	En el presente informe se cumplieron con las obligaciones generales, y los ítems 22) Consultar el instructivo del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) implementado por la ARN, así como los Planes de emergencias, matrices de peligros y planos de evacuación expuestos en la Entidad. 26) Cumplir con las directrices, lineamientos de seguridad, políticas, documentos y protección de la información, a través de la gestión segura de los activos de información, del Sistema de Seguridad de la información, que contribuya al cumplimiento de las metas estratégicas de la Agencia.

RUBEN DARIO VIVAS AHUMADA

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

NOMBRE(S): **MARIA ISABEL BARON CAVIEDES**

Fecha VoBo: 31/03/2021

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"