Técnico Electromecánico

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**FORMATO DE REQUERIMIENTO PRESTACIÓN DE SERVICIOS CONTRATISTA ANTIGUO**	Versión:	1	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		Fecha de aprobación:	13/11/2019	
		Código:	18-01-FO-0013	

405

SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE ESE

Quien solicita (Nombre y cargo perfil del requiriente)	**Fecha de la Solicitud**			**Dependencia o sede: Gestión del ambiente Fisico**
	Día	**Mes**	**Año**	**Dirección a la que pertenece: Dirección Administrativa**
JOSE ORLANDO ANGEL TORRES **Director Administrativo**	**1**	**6**	**2021**	

Formato documentos mínimos para celebrar contrato : Lista de Chequeo Documentación por prestación de servicios

JUSTIFICACIÓN O NECESIDAD DE LA PRESTACION DE SERVICIO REQUERIDO

El subproceso de Mantenimiento de la Direccion administrativa, requiere contratacion de TECNICO ELECTROMECANICO de acuerdo a las actividades requeridas para la prestacion de servicios.

DESCRIPCION DEL SERVICIO SOLICITADO

TECNICO ELECTROMECANICO en el acompañamiento de las diferentes actividades que se realizan en la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.EE.S.E

AREA	ADMINISTRATIVO	■	ASISTENCIAL	■	PIC	☐
PERFIL:	APOYO TÉCNICO EN MANTENIMIENTO I					
PERSONA REQUERIDAS (NOMBRE Y CC):	JACOBO JESUS ROSENDO ESCALONA PAS:149885760					

HABILIDADES: Experiencia mínima de 3 años en equipos industriales y con conocimientos en electricidad, electrónica, mecanica, programación y automatización, curso de alturas vigente.

RIESGOS DE LA CONTRATACIÓN: Inhabilidad e incompatibilidades sobrevinientes. Demora en el inicio de la ejecución del contrato. Errores en la supervisión. Riesgo relacionado al conocimiento, experiencia y destreza en el desempeño de sus actividades. Riesgo por no asistencia a las actividades programadas. Riesgo relacionado con las conductas que miran la intencionalidad del individuo y su actividad valorativa y ética ante las actividades y los usuarios. Riesgo en la planeación de las actividades por realizar. Riesgo por no cumplimiento de normas y políticas institucionales, entre las que se encuentran misión, visión, planes de acción, objetivos, metas e indicadores. Riesgo de no cumplimiento de los parámetros de calidad establecidos por el supervisor para las actividades asignadas. No entrega de soportes , registros de las actividades de acuerdo con los procedimientos y requerimientos de la entidad

	Marque con una X según corresponda las condiciones del contrato		CANTIDAD (meses ,horas, actividades a contratar)	**Observaciones**
TIEMPO DE EJECUCION	MES		1	De acuerdo a la base de honorarios vigencia 2021
	HORA			
	ACTIVIDAD			

ACTIVIDADES / OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA

1- Garantizar el mantenimiento preventivo y correctivo de grupos electrógenos (plantas generadoras más transferencias) de todas las sedes de la subred sur occidente E.S.E

2- Revisión periódica del sistema de lubricación y refrigeración, revisión y corrección de fugas en juntas y sellos.

3- Garantizar el sistema y tanqueo de combustible, realizando revisión periódica en los niveles, inspección y corrección de fugas del funcionamiento de la bomba de combustible de todos los generadores de las sedes.

4- Garantizar el sistema eléctrico del motor realizando la verificación y corrección de cables y conexiones constantes de los niveles de voltaje en las baterías y cargadores para su correcto arranque automático a la hora de una fluctuación en el suministro de la red pública, prueba de los controles eléctricos, sensores y sensores remotos, luces de alarmas y dispositivos de protección.

5- Garantizar el mantenimiento preventivo y correctivo a subestaciones eléctricas y centros de carga de todas las sedes realizando medición de temperatura en líneas de baja y media tensión, para la detección de arcos eléctricos.

6- Realizar inspección del transformador de potencia y la verificación para posibles fallas en los equipos de maniobras y protección como (disyuntores, seleccionadores, re conectador, cuchilla, aterramiento y corta corrientes).

7- Diseños y simulación de planos eléctricos para montajes de tableros de fuerza y control, automatizando el sistema con autómatas programables (PLC'S) por medio de la instrumentación y control para los equipos industriales de todas las sedes.

8- Garantizar el mantenimiento preventivo y correctivo de motores eléctricos como (motobombas, sistemas de extracción y suministro) realizando verificación para posibles fallas en los componentes, inspeccionando la vibración del ajuste mecánico, cambios o lubricación de rodamientos, rectificación de embobinado y sistema de enfriamiento.

9- Verificar periódicamente el funcionamiento de las UPS, banco de batería y tablero de distribución de corriente reguladas de todas las sedes, que incluye limpieza general, ajuste mecánico de los componentes y partes del equipo, terminales de conexión eléctricas y revisión de tarjetas de Driver, cargador, inversor y control de sensores.

10- Listar y organizar la entrega de materiales destinados a la ejecución de obras civiles.

11- Velar por la optimización de los recursos, materiales de ferretería, herramientas eléctricas y demás utilizadas durante la ejecución de las obras.

12- Garantizar el cumplimiento de cronogramas según fechas pactadas para la ejecución de obras civiles.

13. Las demás asignadas por el supervisor del contrato inherente al objeto del contrato.

JOSE ORLANDO ANGEL TORRES
Vo.Bo. Subgerente Corporativo

JOSE ORLANDO ANGEL TORRES
Vo.Bo. Subgerente Corporativo

11-06-2021

153-ASAD

LA SUSCRITA DIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E

HACE CONSTAR:

Que, verificada la planta de empleos de la Subred Integrada de Servicios de Salud Suroccidente ESE, se evidencia que no se cuenta con personal de planta disponible para desarrollar la actividad TECNICO EN MANTENIMIENTO I por cuanto:

1.___No existencia del perfil requerido
2. **X** Insuficiencia del mismo
3.___La necesidad de contratar a un profesional con conocimientos específicos.

Dada en Bogotá D.C., el día martes, 01 de junio de 2021

SANDRA LILIANA BAUTISTA LOPEZ
Directora Operativa
Dirección de Gestión del Talento Humano

Declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales, y por lo tanto, lo presentamos para firma.				
Funcionario / Contratista	Nombre	Cargo	Firma	Fecha
Revisado por:	Ivonne Moreno Fonseca	Profesional Universitario 219-19		19/05/2021

Secretaría de Salud Subred Integrado de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**INFORME FINAL DE SELECCIÓN**	Versión:	**2**
		Fecha de aprobación:	**20/05/2021**
		Código:	**04-02-FO-0012**

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

DATOS GENERALES	Fecha Informe	Día: 30 Mes: 06	Año:2021	
	Genero: F___ M_X_ Otra: _____	Edad: _29 A	Proceso de Promoción: SI__X_NO ___	Reintegro SI_____NO X
DIRECCION/AREA Y/O OFICINA SOLICITANTE	***DIRECCION ADMINISTRATIVA***			
PERFIL A CONTRATAR (Solicitado en el requerimiento)	***TECNICO MANTENIMIENTO I***			

CRITERIO Y PONDERACION DEL PROCESO DE SELECCIÓN

	ITEM	**SIN PRUEBA**	**PORCENTAJE ASIGNADO TOTAL**	**PORCENTAJE TOTAL ALCANZADO**
JACOBO ROSENDO	Análisis de Hoja de Vida	*25%*	25%	23,00%
	Prueba de conocimientos	*NA*		
	Pruebas Psicológicas	*35%*	35%	20,00%
	E: Entrevista	*40%*	40%	35,00%
	Ajuste al perfil (70%)		100%	78,00%
	Concepto Final	Se ajusta adecuadamente al perfil - actividad	Si	NO

ANALISIS DE HOJA DE VIDA CUMPLIMIENTO REQUISITOS DEL PERFIL	Formacion académica	CURSO: OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO MONTACARGAS - 2018 CURSO: HIGIENE Y SEGURIDAD EN PROCESOS INDUSTRIALES - 2018
	Expériencia laboral (años)	4 AÑOS
	Experiencia Relacionada (años	2 AÑOS 2 MESES
	Honorario Asignado (Resolucion Vigente)	VALOR MES $1.813.611

PRUEBA SE COMPETENCIAS 360° FORTALEZAS	Actitud hacia las normas	Adaptabilidad	Analisis numérico	Atención al detalle	Autocontrol	**Compromiso laboral (80%)**
	Comunicación escrita	Disciplina	**Habilidad social (70%)**	**Orientacion a resultados (60%)**	planeacion	**Trabajo en equipo (50%)**
	Retrolimentacion	sentido de urgencia	**comunicación abierta (60%)**	Promedio:		

RESULTADOS DE LA ENTREVISTA	Factores Evaluados	Comunicación	Relaciones Interpersonales	Proyeccion	Humanizacion	Total obtenido de factores Evaluados	8
	Concepto entrevista con lider (si aplica) marque Si o No	Favorable	**X**	No favorable	Observaciones:	Cuenta con los requerimientos academicos y de experiencia laboral minimos requeridos para la prestacion de servicios ofertados en el cargo de la subred de servisios integrados de salud. Se encuentra apto para desarrollar las actividades propuestas. AJUSTE AL PERFIL 78%	

El candidato muestra interes de continuar en la entidad, A nivel familiar se evidencia hogar estructurado. Cumple con el perfil solicitado a nivel de experiencia y conocimiento.
Dentro de sus fortalezas destaco: Trabajo en equipo
Tiene definidas metas personales y laborales a mediano y corto plazo.
Tiene definidas metas a mediano y corto plazo
Vive en la localidad: KENNEDY

CRITERIOS DE INCLUSION SOCIAL

Madre o Padre cabeza de familia: NO Localidad donde vive: KENNEDY Barrio: CLASS Grupos ëtnicos: NO Condición de discapacidad : NO Otro _____ cual _____

FIRMA QUIEN REALIZA EL PROCESO

VºBº DIRECTOR GESTION DE TALENTO HUMANO