Bogotá DC, 7 de julio del 2021

Señores
UNIDAD DE GESTIÓN PENSIONAL Y PARAFISCALES – UGPP
JOSÉ FRANCISCO BRITTO SÁNCHEZ
Evaluador Técnico
Cuidad

ASUNTO: Respuesta al requerimiento subsanación de requisitos y documentos habilitantes dentro del proceso de Selección de Mínima Cuantía No. MIN.014-2021.

Reciba un cordial saludo,

De acuerdo al requerimiento solicitado por la entidad, ajustado y alineado al presente proceso, nos permitimos dar respuesta:

1. *"Certificaciones de experiencia mínima del proponente que cumpla con las condiciones del numeral 3.2.1 del Anexo Complementario a la Invitación Publica cuyo objeto deberán estar relacionadas en venta y/o suministro de códigos de acceso (PIN) para el uso de paquetes integrados de pruebas psicotécnicas de aplicación 100% online u objetos iguales o similares al del presente proceso".*

   Respuesta: Se adjuntan certificaciones requeridas por el proceso.

2. *"Documento que certifique que el proponente tiene los derechos de autor, patrimoniales o permiso para la utilización de las pruebas de Competencias, Cognitivas, Personalidad, Valores, suscrito por autoridad competente, tal y como lo exige el numeral 3.2.3 del Anexo Complementario a la Invitación Publica."*

   Respuesta: Se adjunta autorización por parte de la compañía INNERMETRIX LATINOAMERICA, donde indica y hace constar que nuestra compañía GESTHION ORGANIZACIONAL SAS con NIT 900.217.257-3, se encuentra legalmente autorizada comercializar y vender los productos y servicios de INNERMETRIX incluida las pruebas psicotécnicas de aplicación 100% online.

El proponente:

Firma: 

Razón Social del Proponente: GESTHION ORGANIZACIONAL SAS
NIT: 900.217.257-3
Nombre del Representante Legal
IVAN DARIO ALFONSO FRANCO
C.C. Nº. 80.099.683 de BOGOTÁ

CERTIFICACIÓN COMERCIAL

Nombre de la Entidad
ARHES TEMPORAL SAS
900.491.971-7
Nit.

CERTIFICA:

Que **GESTHION ORGANIZACIONAL S.A.S.**, identificado con **NIT. 900.217.257-3,** ejecutó y cumplió totalmente los servicios profesionales que se relacionan a continuación:

SERVICIOS PROFESIONALES: Suministro de 550 pruebas psicotécnicas INX (INNERMTRIX), para soporte a los procesos de selección de personal, reclutamiento, desarrollo, fidelización y medición del talento humano.

VALOR EN COP:	**30.250.000**
FECHA DE INICIO:	**24/10/2019**
FECHA FINAL:	**20/03/2020**

ESTADO DE LOS SERVICIOS PRESTADOS: **Totalmente cumplido y ejecutado a satisfacción.**

Carolina Moreno Cortés
Director Administrativo
7441400
312 660 49 89
administrativo@arhes.com.co

CERTIFICACIÓN COMERCIAL

Nombre de la Entidad

SIRCON SEGUROS LTDA

900.988.692 – 1

Nit./ C.C.

CERTIFICA:

Que **GESTHION ORGANIZACIONAL S.A.S.**, identificado con **NIT. 900.217.257-3,** ejecutó y cumplió totalmente los servicios profesionales que se relacionan a continuación:

OBJETO DEL SERVICIO: Suministro de un paquete 345 pruebas Psicotécnicas mediante plataforma tecnológica, para soporte a los procesos de selección de personal, reclutamiento, desarrollo, fidelización y medición del talento humano.

VALOR EN COP:	**15.525.904**
FECHA DE INICIO:	**01/06/2019**
FECHA FINAL:	**30/08/2020**

ESTADO DE LOS SERVICIOS PRESTADOS: **Totalmente cumplido y ejecutado a satisfacción.**

NESTOR GABRIEL SANABRIA CASTAÑEDA
GERENTE COMERCIAL
3017858833
gerenciacomercials@sirconseguros.com
Cra. 45 n° 103B – 33

INNERMETRIX LATINOAMÉRICA
L'ARCENCIEL INTERNATIONAL, S. DE R.L. DE C.V.
Calle Aguascalientes #206 Piso 2, Colonia Hipódromo,
Alcaldía Cuauhtémoc, CDMX, MÉXICO
Tels. +52 (55) 5212-0900 y 5212-1015
RFC. LIN090922-5RA

México, D. F. a 07 de Agosto de 2020.

A quien corresponda:

P r e s e n t e

Por medio de la presente, **hago constar** que la empresa GESTHION ORGANIZACIONAL SAS identificada con el Nit .900.217.257-3 con residencia en la República de Colombia, se encuentra legalmente autorizada por Innermetrix Latinoamérica, registrada y existente legalmente en la República Mexicana bajo la razón social como persona moral "L'Arcenciel International, S. de R.L. de C.V." con registro Federal de Contribuyentes LIN0909225-RA en México y quien es el Master Distribuidor Exclusivo de la compañía estadounidense Innermetrix Incorporated para los países hispanohablantes, desde el año 2009; para realizar acciones de comercialización, venta y distribución, no exclusiva, de los Productos y Servicios Innermetrix, dentro del territorio de Colombia.

Se expide la presente para los fines que convengan al Interesado, en la Ciudad de México, a los 7 días del mes de Agosto de 2020.

Atentamente.

Indira Aguilar Castro
Directoral General de Innermetrix Latinoamérica
Representante Legal de L'Arcenciel International, S. de R.L. de C.V.

Gesthion

TALENTO HUMANO



Somos Gesthion

Somos socios de negocio para compañías medianas y grandes en la gestión de la cadena de valor del talento humano y de los procesos complementarios a través de un dedicado equipo de profesionales y novedosas herramientas tecnológicas que garantizan satisfacción integral y relaciones de largo plazo.

EN LOS ÚLTIMOS 12 MESES LOGRAMOS:

+435

VACANTES CUBIERTAS

2.500

PROCESOS DE NOMINA

Gesthion
TALENTO HUMANO

OUTSOURCING

- NÓMINA
- TALENTO HUMANO
- ESPECIALIZADO

IMPLEMENTACIONES

- S.G.S.S.T.
- AUDITORÍAS

BUSINESS PARTNER

ATRACCION T.H.

- Reclutamiento
- Evaluación y pruebas psicotécnicas
- Selección de personal
- Assessment Center
- Estudio de riesgos y visita domiciliaria

DESARROLLO T.H.

INNERMETRIX

- Perfiles descriptivos de puestos de trabajo
- Evaluación por competencias
- Estudios de salarios
- Capacitación
- Coaching

SEGUIMIENTO Y MEDICION

- Clima organizacional
- Evaluación de desempeño



Cobertura

Cobertura con instalación en ciudades principales como: Barranquilla, Cartagena, Cali, Bucaramanga, Medellín, Pasto, Villavicencio entre otras.



- Maicao
- Santa Marta
- Barranquilla
- Cartagena
- Cúcuta
- Bucaramanga
- Medellín
- Manizales
- Pereira
- Armenia
- Cali
- Popayán
- Pasto
- Tunja
- Bogotá
- Villavicencio



Tenemos una propuesta diseñada especialmente para ti

UGPP

APLICACIÓN DE PRUEBAS PSICOTÉCNICAS



Consultoría Planeación Estratégica

Nuestro objetivo a través del proceso de consultoría es apoyar e intervenir al equipo de lideres fortaleciéndolos en las habilidades necesarias para transmitir y liderar a los colaboradores de **UGPP** en el proceso de comunicar las estrategias necesarias para el cumplimiento de los objetivos organizacionales.

FASES A INTERVENIR



FASES A INTERVENIR



INNERMETRIX

Nuestro objetivo es presentar una herramienta psicotécnica con un componente tecnológico y teórico actualizado que permita a su organización fortalecer y tener una mayor fuente de información a la hora de tomar decisiones frente a los procesos de **RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN, DESARROLLO, FIDELIZACION Y MEDICION** del talento humano.

ACERCA DE LA HERRAMIENTA

Dentro de su gama de productos, IMX cuenta con instrumentos que son usados específicamente para apalancar los procesos propios de la gestión de personas, interviniendo principalmente en tres procesos: atracción, desarrollo y retención del talento.

En el diagnóstico Inicial le permitirá a **UGPP** conocer las necesidades de formación y potencializar las habilidades de los líderes de equipo, permitiendo:

- Atender una necesidad específica en el desarrollo de una competencia.
- Tener claridad en los tipos de comportamiento para lograr una comunicación asertiva.
- Capacitar
- Adaptar
- Desarrollar
- Coaching
- Construcción de Equipo

INFORME INDIVIDUAL



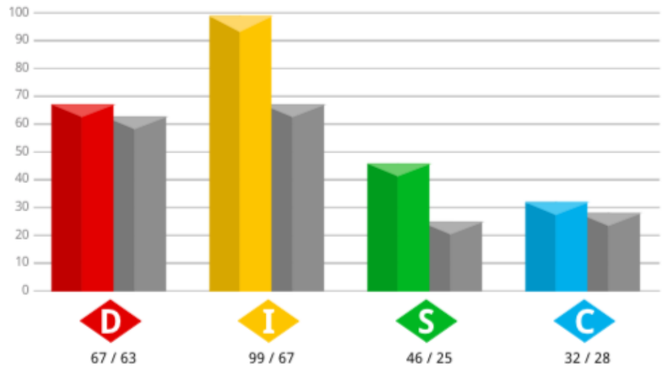
JOSE MIGUEL ALFONSO FRANCO
25 de abril de 2018

Este Perfil ADVanced Insights combina lo mejor de tres perfiles de clase mundial: el Attribute Index mide cómo piensa y toma decisiones, el Valores Index mide su estilo de motivación y su manejo y el DISC Index mide su estilo de comportamiento preferido. Juntos crean el QUÉ, POR QUÉ y CÓMO (es decir, ¿Qué talentos naturales tiene?, ¿Por qué se encuentra motivado a usarlos? y ¿Cómo prefiere utilizarlos?)

GESTHION
ARHES COLOMBIA - Tel: (+57) 1 345 8044
seleccion@arhes.com.co

© 2010-2018 Copyright Innermetrix LATAM UK USA SouthAfrica Australia Asia Middle-East Mexico - Todos derechos reservados.

Comparación entre los Estilos Natural y Adaptado



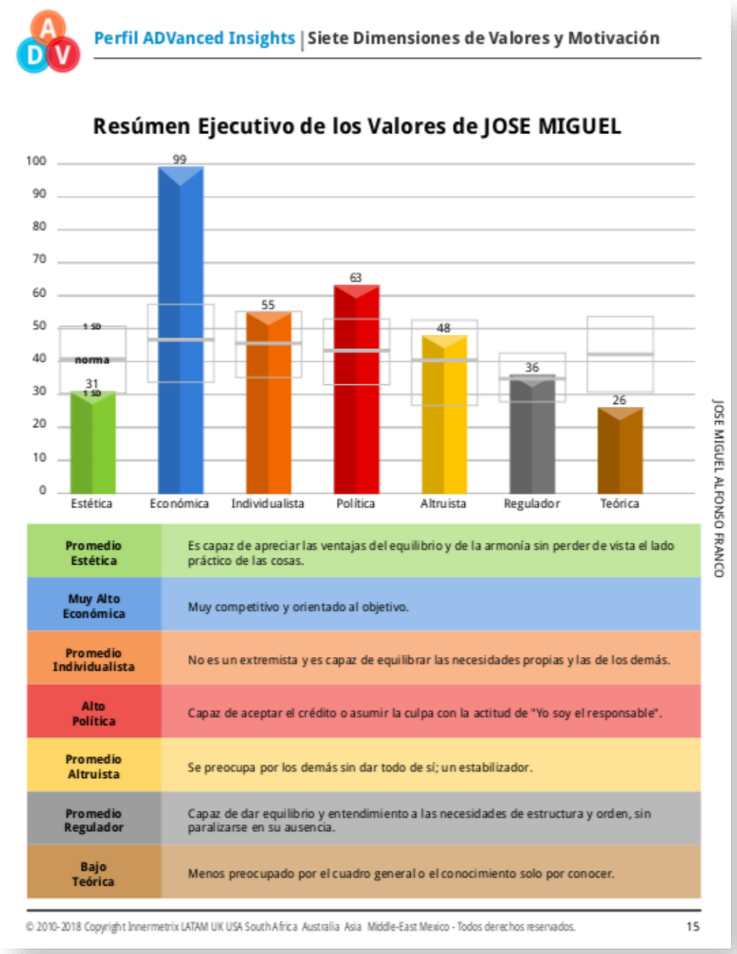
Estilo Natural:
Este estilo se refiere a cómo se comporta usted cuando está siendo completamente usted mismo; valga la redundancia: natural. Es su estilo básico, auténtico y fiel a si mismo. También es el estilo al que vuelve cuando se encuentra en situaciones de estrés o bajo presión. Comportarse en este estilo, sin embargo, reduce el estrés, la tensión y es reconfortante. Cuando usted es auténtico a este estilo, maximizará su verdadero potencial con mayor eficacia.

Estilo Adaptado:
El estilo adaptado es cómo se comporta usted cuando siente que está siendo observado o cuando es consciente de su comportamiento. Este estilo es menos natural y auténtico que su tendencia y preferencias reales. Cuando se ve obligado a adoptar este estilo durante mucho tiempo puede llegar a estresarse y a ser menos eficaz.

JOSE MIGUEL ALFONSO FRANCO

© 2018 Copyright Innermetrix LATAM UK USA SouthAfrica Australia Asia Middle-East MexicoSpain - Todos derechos reservados.

INFORME INDIVIDUAL



Perfil ADVanced Insights | Siete Dimensiones de Valores y Motivación

Resúmen Ejecutivo de los Valores de JOSE MIGUEL

Promedio Estética	Es capaz de apreciar las ventajas del equilibrio y de la armonía sin perder de vista el lado práctico de las cosas.
Muy Alto Económica	Muy competitivo y orientado al objetivo.
Promedio Individualista	No es un extremista y es capaz de equilibrar las necesidades propias y las de los demás.
Alto Política	Capaz de aceptar el crédito o asumir la culpa con la actitud de "Yo soy el responsable".
Promedio Altruista	Se preocupa por los demás sin dar todo de sí; un estabilizador.
Promedio Regulador	Capaz de dar equilibrio y entendimiento a las necesidades de estructura y orden, sin paralizarse en su ausencia.
Bajo Teórica	Menos preocupado por el cuadro general o el conocimiento solo por conocer.

JOSE MIGUEL ALFONSO FRANCO

© 2010-2018 Copyright Innermetrix LATAM UK USA SouthAfrica Australia Asia Middle-East Mexico - Todos derechos reservados.



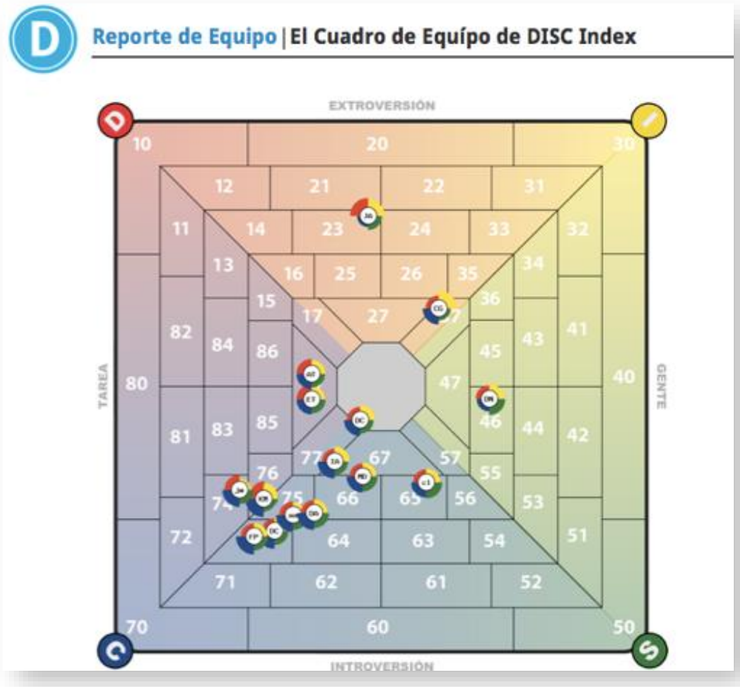
Perfil ADVanced Insights | Lista de Atributos Principales

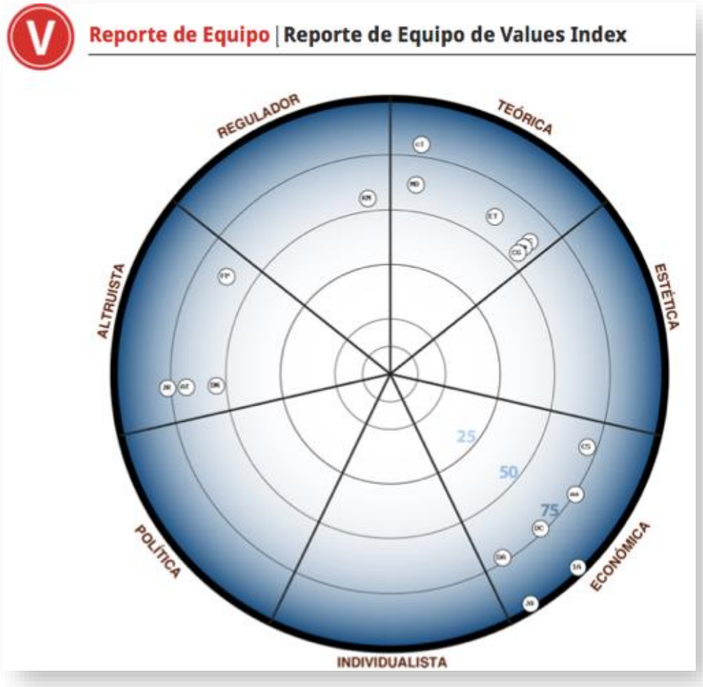
Desarrollar a Otros (9.2)
Libertad de Prejuicios (9.2)
Entendimiento de las Necesidades Motivacionales (9.2)
Responsabilidad Personal (9.1)
Establecer Metas Realistas a Otros (8.8)
Corregir a Otros (8.8)
Actitud hacia los Demás (8.8)
Punto de Vista Empático (8.8)
Conciencia Humana (8.8)
Monitoreo de Otros (8.8)
Relaciones Personales (8.8)
Solución de Problemas (8.8)
Relacionarse con los Demás (8.8)
Entendimiento de la Actitud (8.8)
Análisis de Problemas y Situaciones (8.7)
Enfoque a Metas y Proyectos (8.6)
Pensamiento Conceptual (8.6)
Respeto por las Políticas (8.6)
Orientación a Resultados (8.6)
Sentido de Pertenencia (8.6)
Juicio Sobre los Sistemas (8.6)
Evaluar a Otros (8.4)
Expectativas Realistas (8.4)
Sensibilidad hacia los Demás (8.4)
Evaluar lo Dicho (8.4)
Responsabilidad por los Demás (8.4)
Seguimiento de Direcciones (8.3)
Ética en el Trabajo (8.3)
Dirección de Otros (8.2)
Habilidad para Integrar (8.2)
Ver Problemas Potenciales (8.2)
Solución Teórica de Problemas (8.2)
Diplomacia (8.1)
Habilidad para el Arranque de Proyectos (8.1)
Atención al Detalle (8.1)
Creatividad (8.1)
Toma Intuitiva de Decisiones (8.1)
Pensamiento Proactivo (8.1)
Orientación a la Calidad (8.1)
Delegación del Control (8.1)
Actitud Enfocada a la Honestidad (8.1)
Toma Equilibrada de Decisiones (8.1)
Flexibilidad (8.0)
Persistencia (8.0)
Sentido del Tiempo (7.9)
Persuasión (7.9)
Planeación a Largo Plazo (7.8)
Confianza en Sí Mismo (7.7)
Control Emocional (7.7)
Uso del Sentido Común (7.6)
Organización Concreta (7.6)
Consistencia y Confiabilidad (7.6)
Obtención de Compromisos (7.6)
Posesiones Materiales (7.6)
Satisfacer los Estándares (7.6)
Compromiso Personal (7.6)
Pensamiento Práctico (7.6)
Programación de Proyectos (7.6)
Respeto por la Propiedad (7.6)
Conciencia del Rol (7.6)
Autodirección (7.6)
Autodisciplina y Sentido del Deber (7.6)
Sentido del Deber (7.6)
Reconocimiento y Estatus (7.6)
Iniciativa (7.6)
Empuje (7.6)
Transmitir los Valores del Rol (7.5)
Placer por el Trabajo (7.5)
Fijarse Metas Personales Realistas (7.5)
Rol de Confianza (7.5)
Manejo del Estrés (7.4)
Autoestima (7.4)
Automejora (7.4)
Autogestión (7.4)
Manejo del Rechazo (7.1)
Gestión de Problemas (7.0)
Autoevaluación (6.2)
Autocontrol (6.0)

JOSE MIGUEL ALFONSO FRANCO

© 2010-2018 Copyright Innermetrix LATAM UK USA SouthAfrica Australia Asia Middle-East Mexico - Todos derechos reservados.

INFORME POR EQUIPOS





Adicionalmente le permite generar reportes por equipos de trabajo, los cuales permiten generar planes de ALTO IMPACTO, optimizando recursos y potencializando su equipo de trabajo.



- Asignación de cuenta corporativa personalizada.
- **La prueba ATRIBUTTE permite crear perfiles a la CARTA donde se pueden establecer de las 73 competencias las requeridas por cargo.**
- Flexibilidad para la creación de perfiles por necesidad. Ejemplo:
  - *Comerciales*
  - *Producción-2019*
- Acceso a plataforma online las 24 horas de la semana.
- Línea de soporte en horario laboral y tiempos de respuesta de 24 a 48 horas para inquietudes.
- Informes en tiempo real.
- Atención y soporte permanente.
- **USOS ILIMITADOS**

QUIÉNES USAN NUESTRA HERRAMIENTA?

- 3M
- Advo, Inc.
- ALCON
- Productos químicos aliados
- Industrias Aliadas
- Seguro Allstate
- American Express
- Cruz Roja Americana
- AmeriTech
- Corporación Amtech
- Anheuser-Busch Inc.
- AT&T
- Audiovox
- BAE Systems UK
- Grandes hermanos y hermanas
- Blue Cross / Blue Shield
- Consultoría BlueOrange
- Reino Unido
- Boston Scientific
- Bridgestone / Firestone
- British Petroleum (BP)
- Corporación Brunswick
- Estado de California
- Escuela universitaria
- Sistemas
- Fundación Care Now
- Ciba Pharmaceuticals
- Citbank
- Coca-Cola Incorporada
- Coldwell Banker
- Hipoteca nacional
- De Puy, Inc.
- Dean Witter Reynolds
- Departamento de veteranos
- Centro medico de asuntos
- Doppio cero
- Los restaurantes
- EDS
- Universidad Emory
- Departamento federado
- Víveres
- Fifth Third Bank
- Primer banco nacional
- Banco de flotas
- GE Capital
- General Electric (GE)
- General Mills, Inc.
- Motores generales
- Camiones GMC
- Vuelo espacial Goddard
- Centrar
- Google
- Microsoft
- Nextel
- Panasonic
- Universidad de Pepperdine
- Porterbrook Leasing Reino Unido
- Departamento de Proffitt
- Víveres
- SAB Miller
- Quinta Avenida de Saks
- Sandler entrenamiento de ventas
- Empresa
- Aerolíneas suroeste
- Seguro de State Farm
- Strathclyde Police
- Departamento Reino Unido
- Stryker Medical
- Texaco
- Las empresas de Anthony Robbins
- La Academia de la Fuerza Aérea de los Estados Unidos
- El ejercito de los estados unidos
- El Comando de Reserva del Ejército de los Estados Unidos
- Mando
- Turner Broadcasting
- UCB Pharmaceuticals

FUENTE: https://www.imxtools.com/nosotros-evaluaciones-psicometricas

INVERSIÓN

PRUEBA	PRECIO INDIVIDUAL
3-1 (DISC+MOTIVADORES+COMPETENCIAS)	**30.000**

- El informe se entrega en medio digital.
- El valor de esta oferta contempla IVA.

Nuestros Clientes

















































Gesthion

TALENTO HUMANO

MUCHAS GRACIAS POR TU TIEMPO

Porfavor, ponte en contacto con nosotros a través delos siguientes canales

+57 312 5870532

jose.alfonso@gesthion.com