PRUEBAS – TEST PSICOTECNICOS DISPONIBLES ONLINE

Link de Enlace: https://www.impact-psy.com/web4.0/index/index.html#portfolio

1. **PRUEBAS DE PERSONALIDAD:** Realizar la valoración de las personas sobre su comportamiento habitual, los sentimientos frente a determinadas circunstancias, sus principales actitudes, intereses y algunas otras conductas

- **16n** Test homologado de del modelo factorial R.B. Catell, totalmente desarrollado para Latinoamérica, No es una adaptación, Óptima extensión
  y Nueva escala de respuesta
- **mql** Cuestionario multiaxial de riesgo laboral, Personalidad y riesgo laboral Comportamiento adaptativo
- **crp** Personalidad y preferencias vocacionales: -realista, -convencional, -intelectual, -artístico, -social, -emprendedor
- **ipa** Modelo biaxial de Jung. Tipologías de personalidad, Rasgos de personalidad Instrumento Colombiano

2. **PRUEBAS DE INTELIGENCIA:** Evalúa ciertos conocimientos, aptitudes o funciones, a través de una medición estimativa del coeficiente intelectual.

- **factor g** Inteligencia general Nivel medio
- **tm_V2** Inteligencia general 10 componentes, 30 min.
- **cognitiva g** Inteligencia general Serie dominó
- **matrices a** Inteligencia general Nivel superior
- **matrices b** Inteligencia general Nivel medio
- **wp** Inteligencia general Inteligencia verbal

3. **PRUEBAS DE VALORES**: Mide los principios y escala de valores morales que rigen la conducta del individuo

- **val – z** Valores personales
- **mv -b** Motivación en el trabajo

4. **PRUEBAS DE COMPORTAMIENTO EN EL TRABAJO:** Analizan las diferentes habilidades, características y competencias de un individuo, agrupándolos en características comunes que resultan en diferentes tipos de perfiles.

- **d global** Fortalezas laborales Modelo DISC
- **líder l** Test de liderazgo
- **social p** Habilidades sociales
- **servi test** Servicio y atención al cliente
- **b tac** Batería para conductores

- **pha** Batería de habilidades administrativas

5. **PRUEBA DE APTITUDES:** Permiten la medición de las competencias, habilidades, capacidades y el conocimiento de un candidato para ser considerado apto para un trabajo.
- **tfc** Test de flexibilidad cognitiva
- **AT** Test de atención
- **7-ap** Cognitiva; Razonamiento V-N-AB-ESP-MC-MM-CL

6. **PRUEBAS O TEST DE INDICADORES CLINICOS:** Buscamos en los evaluados indagar diversos aspectos sobre la persona para facilitar la comprensión de sus propios intereses, habilidades, aptitudes, áreas de conocimiento, hábitos de estudios, preferencias profesionales, entre otros aspectos, con el fin de ayudar en la elección de una carrera
- **minimult-c** Versión abreviada MMPI Adaptación para Colombia
- **SCL 90 -C** Test de tamizaje Cuestionario ampliado CGVE V02 Evaluación de estrés con estrategias de afrontamiento

7. **PRUEBAS DE COMPETENCIAS LABORALES:** evalúa aquellas habilidades, capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir eficientemente determinada tarea.
- **CMP Competencias** Modelo Básico, Modelo Pro (ICMS+), Modelo Ultimate

8. **PRUEBAS DE EVALUACION EDUCATIVA Y ORIENTACION VOCACIONAL:** Instrumentos diseñados con la finalidad de facilitar a las personas a tomar las decisiones vocacionales y profesionales a partir de sus intereses, habilidades y características personales.
- **cim** Cuestionario de inteligencias múltiples
- **cdea** Cuestionario de estrategias de aprendizaje
- **icl** Inventario de comprensión lectora
- **impact OV** Batería para orientación vocacional
- **emi** Escala de inteligencia emocional
- **baes** Batería de adaptación educativa y relaciones sociales