PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Julio de 2021

Señor (a)
MILDRED MERCEDES BELTRÁN MEDINA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **2542744**
Coordinador Académico Gestión
Etica
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Julio del año 2021

Referencia: No 2542744 del año 2021

KELLY JHOANNA BELEÑO LARA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.001.940.752 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en Etica, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: c). un pago correspondiente al mes de Julio de 2021 por valor de (3.569.292). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. 813968745 AV Villas, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 17de Diciembre de 2021.

OBJETO:
Desarrollar formación profesional por competencias laborales, mediante la estrategia de aprendizaje por proyectos en los programas de formación de ETICA Y VALORES , participando en los equipos de diseño y desarrollo curricular y gestionando las actividades y proyectos a través de las tecnologías de la información y la comunicación que brinda la entidad

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	DESARROLLAR FORMACIóN PROFESIONAL POR COMPETENCIAS LABORALES, MEDIANTE LA ESTRATEGIA DE APRENDIZAJE POR PROYECTOS EN LOS PROGRAMAS DE FORMACIóN DE ETICA Y	1.FORMULAR PROYECTO FORMATIVO, PLANEACIóN PEDAGóGICA DEL PROYECTO Y RECURSOS DIDáCTICOS (GUíAS DE APRENDIZAJE, INSTRUMENTOS DE EVALUACIóN Y MATERIAL DE APOYO) PARA EL	FICHAS 2282197 - 2282255 2281746 - 2282008 2281653 - 2282087 - 2282149 2281778 -

	VALORES , PARTICIPANDO EN LOS EQUIPOS DE DISEñO Y DESARROLLO CURRICULAR Y GESTIONANDO LAS ACTIVIDADES Y PROYECTOS A TRAVéS DE LAS TECNOLOGíAS DE LA INFORMACIóN Y LA COMUNICACIóN QUE BRINDA LA ENTIDAD	DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIóN SEGúN LINEAMIENTOS DEL PROCEDIMIENTO Y GUíA DE DESARROLLO CURRICULAR. 2.REALIZAR EL ALISTAMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE A ORIENTAR TENIENDO EN CUENTA: AMBIENTES, NúMERO DE APRENDICES, DISPONIBILIDAD DE EQUIPOS, MODALIDAD DE FORMACIóN, Y DURACIONES ESTABLECIDAS EN LAS GUíAS DE APRENDIZAJE PARA EL LOGRO DE LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE DEL PROGRAMA. 3.REALIZAR LAS ACTIVIDADES DE INDUCCIóN A LOS APRENDICES UTILIZANDO EL AMBIENTE VIRTUAL DISPUESTO (LMS) Y PLATAFORMAS DIGITALES ACORDE A LO ESTABLECIDO EN LA CIRCULAR DE INDUCCIóN VIGENTE Y GUíA DESARROLLO DEL PROCESO FORMATIVO. 4.ASOCIAR APRENDICES A LA RUTA DE APRENDIZAJE EN EL APLICATIVO SOFíA PLUS DISPUESTO POR LA ENTIDAD 5.ORIENTAR EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE PROMOVIENDO EL APRENDIZAJE SIGNIFICATIVO, LA SOLUCIóN CREATIVA DE PROBLEMAS, EL DESARROLLO DE	2282232 2282290 - 2282348

		ESTRATEGIAS PARA EL APRENDIZAJE AUTóNOMO, EL USO DE LAS TIC, EL TRABAJO COLABORATIVO, PLANTEANDO ACCIONES DE REFUERZO, MEJORAMIENTO Y APOYO QUE MOTIVEN Y FUNDAMENTEN AL APRENDIZ PARA EL DESARROLLO DE SUS COMPETENCIAS SEGúN LO ESTABLECIDO EN EL PROCEDIMIENTO DE EJECUCIóN DE LA FORMACIóN PROFESIONAL INTEGRAL 6.UTILIZAR HERRAMIENTAS TECNOLóGICAS QUE EL SENA BRINDA PARA LA GESTIóN DEL APRENDIZAJE Y APOYO A LOS PROCESOS FORMATIVOS, PARA ORGANIZAR Y DESARROLLAR ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE Y LLEVAR EL REGISTRO DEL PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS. 7.REGISTRAR OPORTUNAMENTE EN AQUELLOS CASOS DE INASISTENCIAS, DESERCIONES, CONDICIONAMIENTOS DE MATRíCULA, CANCELACIóN DE MATRíCULA EN EL APLICATIVO SOFIA PLUS DE ACUERDO CON LO ESTABLECIDO EN EL REGLAMENTO DEL APRENDIZ VIGENTE. 8.EMITIR JUICIOS DE EVALUACIóN CON BASE EN LA VALORACIóN DE LAS EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE, LAS CARACTERíSTICAS Y LAS PREMISAS DE EVALUACIóN	

		DEL APRENDIZAJE DESCRITAS EN LA GUíA PARA DESARROLLAR EL PROCESO FORMATIVO, EL PROCEDIMIENTO DE EJECUCIóN DE LA FORMACIóN Y EL REGLAMENTO DEL APRENDIZ SENA. 9.REALIZAR EVALUACIóN AL DESARROLLO DEL PROGRAMA ANTE EL EQUIPO PEDAGóGICO DEL CENTRO ESTABLECIENDO PERTINENCIA DEL PROGRAMA, íNDICE DE DESERCIóN, Y OBSERVACIONES PARA LA MEJORA DE LOS CONTENIDOS CURRICULARES DEL PROGRAMA DE FORMACIóN, DEJANDO ESTE REGISTRO MEDIANTE ACTA. 10.ATENDER CON OPORTUNIDAD Y EFICIENCIA LAS SUGERENCIAS INDICADAS POR EL SUPERVISOR DEL CONTRATO PARA EL CABAL CUMPLIMIENTO DE SUS OBLIGACIONES CONTRACTUALES. 11.APOYAR LOS PROCESOS RELACIONADOS CON INVESTIGACIóN, CIENCIA, TECNOLOGíA E INNOVACIóN DEL CENTRO DE FORMACIóN EN CASO DE SER REQUERIDO O ESTAR INTERESADO EN PARTICIPAR 12.REPORTAR EN EL SISTEMA SOFIA PLUS EN UN PLAZO MáXIMO DE 3 DíAS, TODAS LAS ACTIVIDADES DE ACUERDO CON LOS PROCESOS QUE SON DE SU	

		RESPONSABILIDAD, GARANTIZANDO LA CALIDAD DE LA INFORMACIóN Y SU COHERENCIA CON EL PROCESO FORMATIVO, TALES COMO: REGISTRO DE LOS JUICIOS EVALUATIVOS, CREACIóN DE RUTAS Y ASOCIACIóN DE APRENDICES, REGISTRO DE JUICIOS EVALUATIVOS DEL RECONOCIMIENTO DE APRENDIZAJES PREVIOS, CIERRE DE FICHAS. 13.CUMPLIR CON LA ENTREGA DE PRODUCTOS A LOS QUE SE COMPROMETIó EN LA FORMULACIóN DEL PROYECTO APROBADO. 14.PARTICIPAR EN LAS ACTIVIDADES DE DIVULGACIóN DE CIENCIA Y TECNOLOGíA ORGANIZADOS POR LOS CENTROS DE FORMACIóN. 15.PRESENTAR INFORMES MENSUALES EN LOS CUALES SE EVIDENCIE LOS AVANCES RESPECTO AL CUMPLIMIENTO DE LOS INDICADORES, METAS U OBJETIVOS PROPUESTOS PARA EL áREA Y/O PROCESO EN EL QUE INTERVIENE; Y UN INFORME FINAL AL TERMINAR LA EJECUCIóN DEL CONTRATO. 16.UTILIZAR Y CUIDAR LOS AMBIENTES, MAQUINARIA, MATERIALES, VEHíCULOS, EQUIPOS Y/O HERRAMIENTAS QUE DISPONGA PARA REALIZAR LA FORMACIóN. Y UNA VEZ FINALIZADO EL CONTRATO	

		REINTEGRAR Y/O DEVOLVER LOS ELEMENTOS Y BIENES QUE, A MANERA DE INVENTARIO, EL CENTRO DE FORMACIóN PONGA A SU DISPOSICIóN, USO Y CUSTODIA PARA LA CABAL EJECUCIóN DEL CONTRATO. 17.INSCRIBIRSE Y CERTIFICARSE EN LOS PROCESOS DE CERTIFICACIóN DE COMPETENCIAS LABORALES QUE APLIQUEN A LA FUNCIóN INSTRUCTOR. 18.PARTICIPEN INTERDISCIPLINARIAMENTE EN EL DESARROLLO CURRICULAR, (ESTRUCTURACIóN DEL PROYECTO, PLANEACIóN PEDAGóGICA, GUíAS DE APRENDIZAJE), ASí COMO EN LA EVALUACIóN DEL APRENDIZAJE. 19.APOYAR EN LOS PROCESOS DE PRUEBAS, TALLERES APTITUDINALES Y/O SELECCIóN DE APRENDICES. 20.CONTAR CON CERTIFICACIóN VIGENTE DE NORMA DE COMPETENCIA ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIóN CONCERTADOS O LA ACTUALIZACIóN ORIENTAR FORMACIóN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TéCNICO Y NORMATIVO 21. VERIFICAR Y REGISTRAR ASISTENCIA A LOS APRENDICES EN LA	

		HERRAMIENTA TECNOLóGICA DE APRENDIZAJE E INFORMAR LAS INCONSISTENCIAS A LA COORDINACIóN ACADéMICA DE SU CORRESPONDENCIA, CON EL FIN DE MANTENER ACTUALIZADA LA INFORMACIóN ACORDE A LAS POLíTICAS DE CALIDAD DE LA ENTIDAD. 22. PARTICIPAR EN LA PLANEACIóN DE LOS PROCESOS FORMATIVOS EN MODALIDAD VIRTUAL Y A DISTANCIA, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS INSTITUCIONALES, PARA EL áREA TEMáTICA DEL OBJETO CONTRACTUAL. 23. PARTICIPAR CUANDO EL CENTRO DE FORMACIóN LO REQUIERA, EN JORNADAS DE DISEñO Y DESARROLLO CURRICULAR DE PROGRAMAS DE FORMACIóN PROFESIONAL INTEGRAL EN MODALIDAD VIRTUAL Y A DISTANCIA, CONFORME A LAS NECESIDADES NACIONALES Y A LOS LINEAMIENTOS INSTITUCIONALES REQUERIDOS. 24. EVALUAR LOS APRENDIZAJES PREVIOS CORRESPONDIENTES A LAS FICHAS ASIGNADAS, DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS, PLAZOS Y HERRAMIENTAS TECNOLóGICAS QUE LA ENTIDAD DEFINA. 25. APOYAR PROCESOS DE REGISTRO CALIFICADO PARA LOS PROGRAMAS DE EDUCACIóN SUPERIOR DEL	

		áREA TEMáTICA OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO, CUANDO EL CENTRO LO REQUIERA. 26. REALIZAR SEGUIMIENTO A LOS APRENDICES QUE INGRESAN A LA ETAPA PRODUCTIVA EN MODALIDAD VIRTUAL Y A DISTANCIA SEGúN LA ASIGNACIóN Y REQUERIMIENTOS DEL CENTRO DE FORMACIóN. 27. PARTICIPAR EN LOS PROCESOS DE AUTOEVALUACIóN DE PROGRAMAS DE FORMACIóN VIRTUAL Y A DISTANCIA EN EL CENTRO DE FORMACIóN. 28. LAS DEMáS NECESARIAS PARA EL CABAL CUMPLIMIENTO DEL OBJETO CONTRACTUAL.	

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9421658446 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en () folios

Cordialmente,

KELLY JHOANNA BELEÑO LARA
Contratista
C.C. No. 1.001.940.752

Recibí a satisfacción:

MILDRED MERCEDES BELTRÁN MEDINA
Supervisor(a) Contrato 2542744 de 2021
Coordinador Académico Gestión

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: KELLY JOHANNA BELEÑO LARA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACION

FECHA INICIAL: 01/06/2021 00:00:00

FECHA FINAL: 31/07/2021 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2344937 - ETICA EN LO PERSONAL Y LABORAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR CON CLIENTES DE ACUERDO CON SUS NECESIDADES Y CON LAS POLÍTICAS Y ESTRATEGIA DE SERVICIO DE LA ORGANIZACIÓN.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN QUE GARANTICEN INTERACCIÓN IDÓNEA CON LOS DEMÁS

ESTABLECER LOS COMPONENTES ÉTICOS DE ACUERDO CON PRINCIPIOS DEL COMPORTAMIENTO HUMANO

GENERAR RELACIONES CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON EL ENTORNO

VERIFICAR LOS LINEAMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA ÉTICA LABORAL

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 40,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2344949 - ETICA EN LO PERSONAL Y LABORAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR CON CLIENTES DE ACUERDO CON SUS NECESIDADES Y CON LAS POLÍTICAS Y ESTRATEGIA DE SERVICIO DE LA ORGANIZACIÓN.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN QUE GARANTICEN INTERACCIÓN IDÓNEA CON LOS DEMÁS

ESTABLECER LOS COMPONENTES ÉTICOS DE ACUERDO CON PRINCIPIOS DEL COMPORTAMIENTO HUMANO

GENERAR RELACIONES CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON EL ENTORNO

VERIFICAR LOS LINEAMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA ÉTICA LABORAL

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 40,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2344950 - GESTION DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ETICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GESTIONAR EL TALENTO HUMANO DE LA UNIDAD DE NEGOCIO PARA LOGRAR LOS RESULTADOS PROPUESTOS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COMPRENDER LA IMPORTANCIA DE DIRIGIR A LAS PERSONAS EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES FUNDAMENTALES ÉTICOS EN COMUNIÓN CON LA CULTURA, POLÍTICA Y PROCEDIMIENTOS ORGANIZACIONALES.

GENERAR ESTRATEGIAS PARA PROMOVER EN LAS PERSONAS LOS PROCESOS COMUNICATIVOS, AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO CON EL FIN DE FORTALECER LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO, SOCIAL DE LA ORGANIZACIÓN.

ORIENTAR EN LAS PERSONAS LOS PRINCIPIOS Y VALORES FUNDAMENTALES DE LA ÉTICA EN FUNCIÓN DE UNA CULTURA, POLÍTICA Y PROCEDIMIENTOS ORGANIZACIONALES PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS PROPUESTOS DE LA EMPRESA.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 40,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2344951 - GESTION DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ETICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GESTIONAR EL TALENTO HUMANO DE LA UNIDAD DE NEGOCIO PARA LOGRAR LOS RESULTADOS PROPUESTOS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COMPRENDER LA IMPORTANCIA DE DIRIGIR A LAS PERSONAS EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES FUNDAMENTALES ÉTICOS EN COMUNIÓN CON LA CULTURA, POLÍTICA Y PROCEDIMIENTOS ORGANIZACIONALES.

GENERAR ESTRATEGIAS PARA PROMOVER EN LAS PERSONAS LOS PROCESOS COMUNICATIVOS, AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO CON EL FIN DE FORTALECER LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO, SOCIAL DE LA ORGANIZACIÓN.

ORIENTAR EN LAS PERSONAS LOS PRINCIPIOS Y VALORES FUNDAMENTALES DE LA ÉTICA EN FUNCIÓN DE UNA CULTURA, POLÍTICA Y PROCEDIMIENTOS ORGANIZACIONALES PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS PROPUESTOS DE LA EMPRESA.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 40,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 160,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

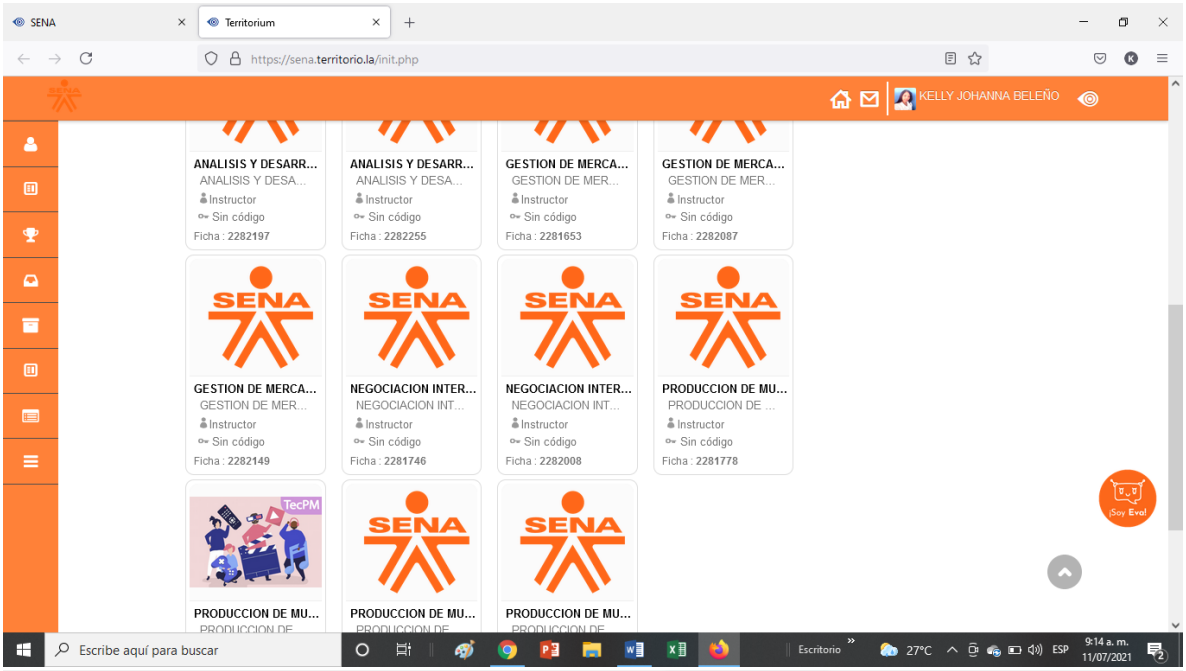
ACTIVIDADES ADICIONALES

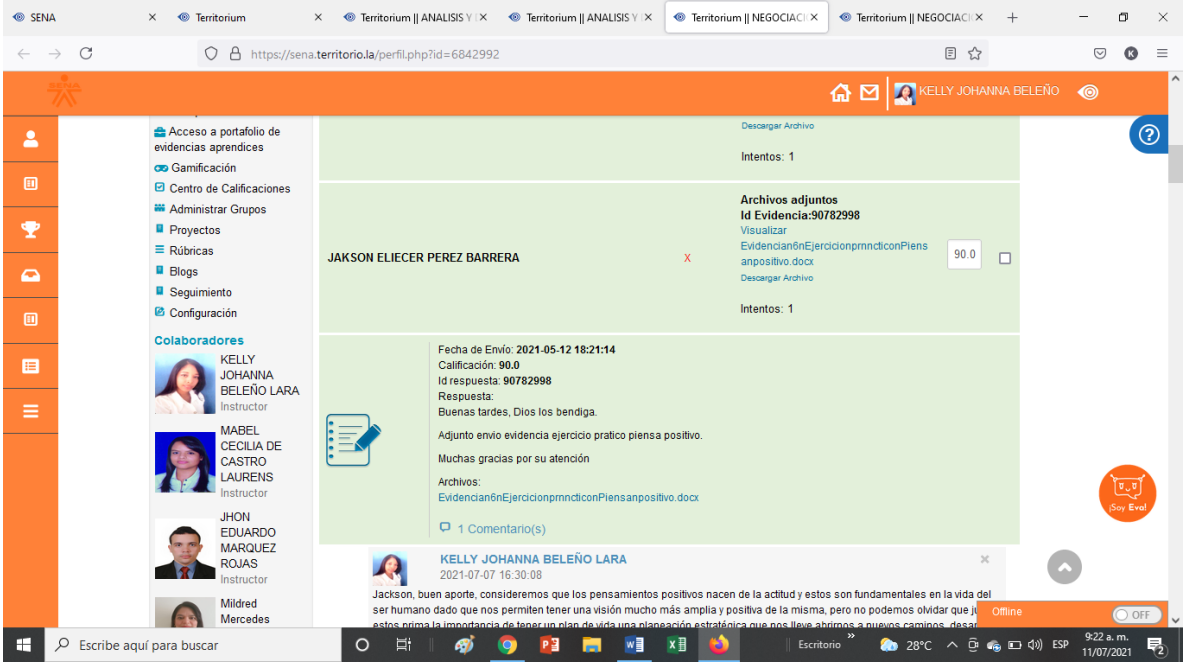
FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

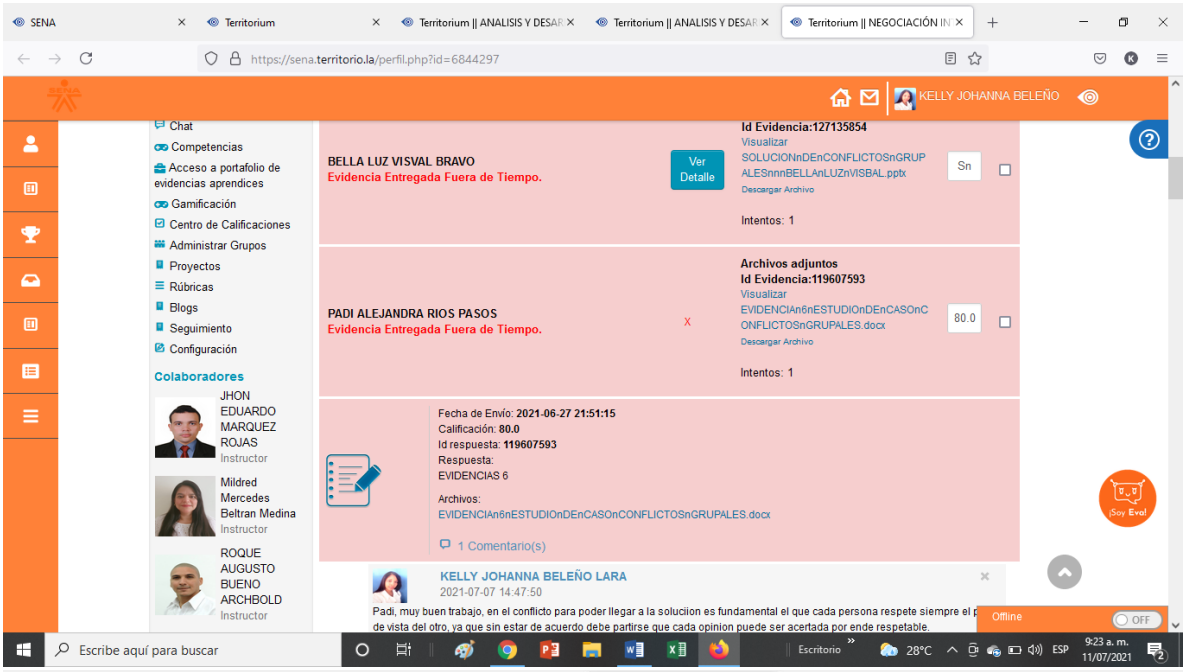
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

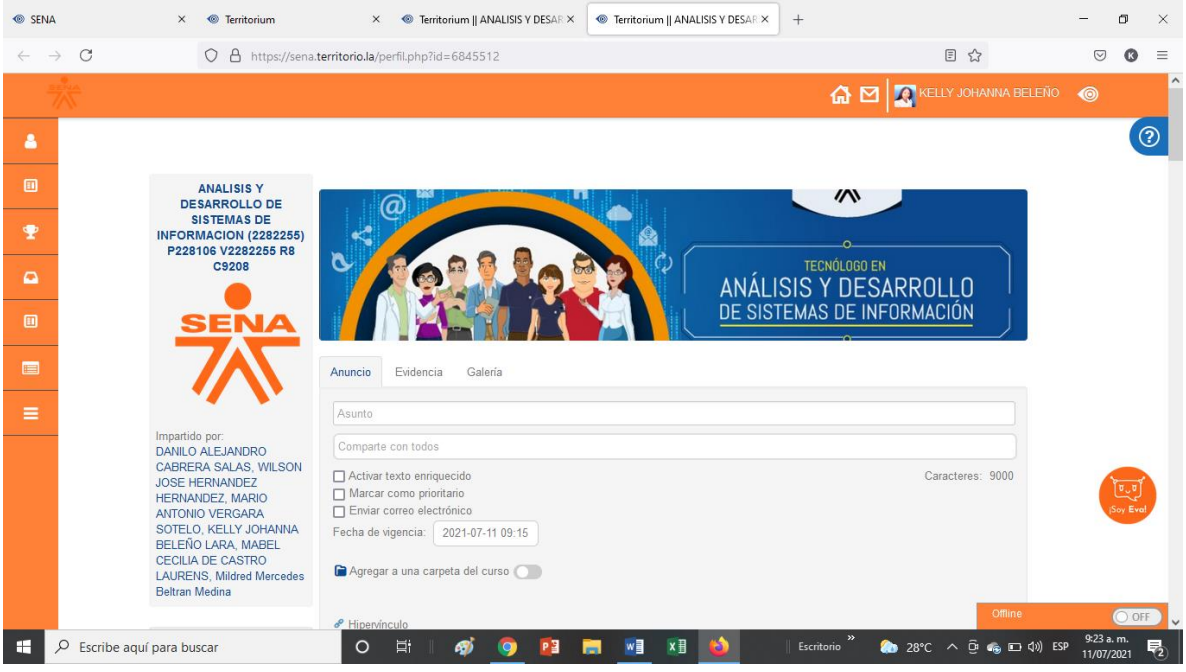
INSTRUCTOR: KELLY JOHANNA BELEÑO LARA

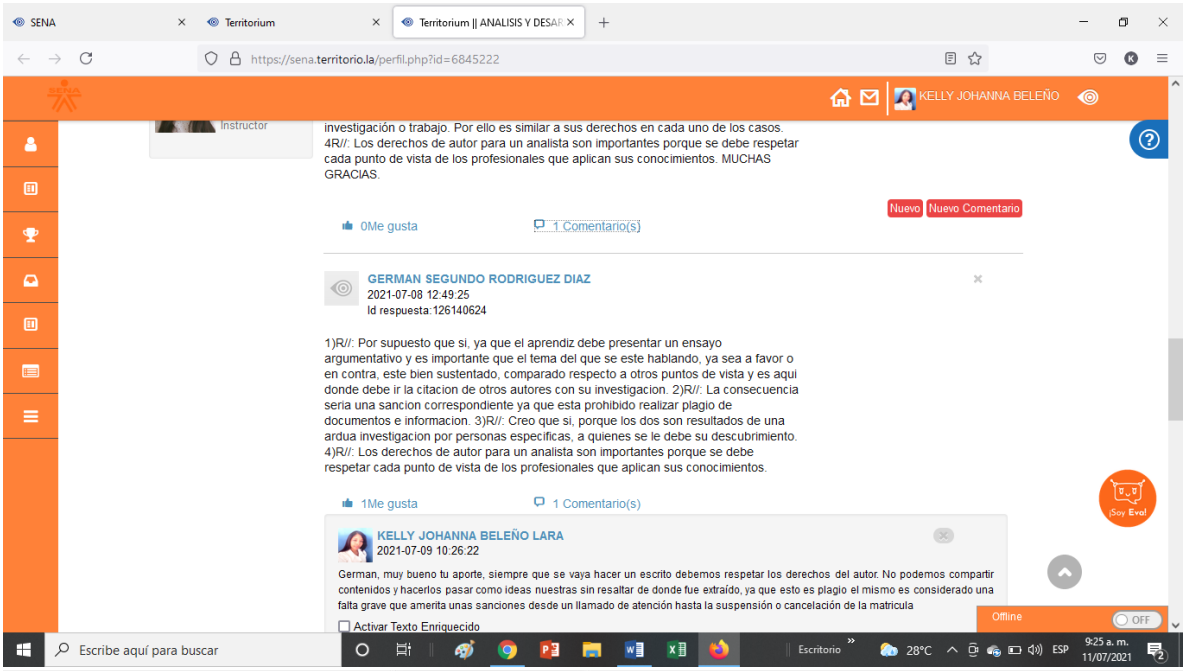
CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACION

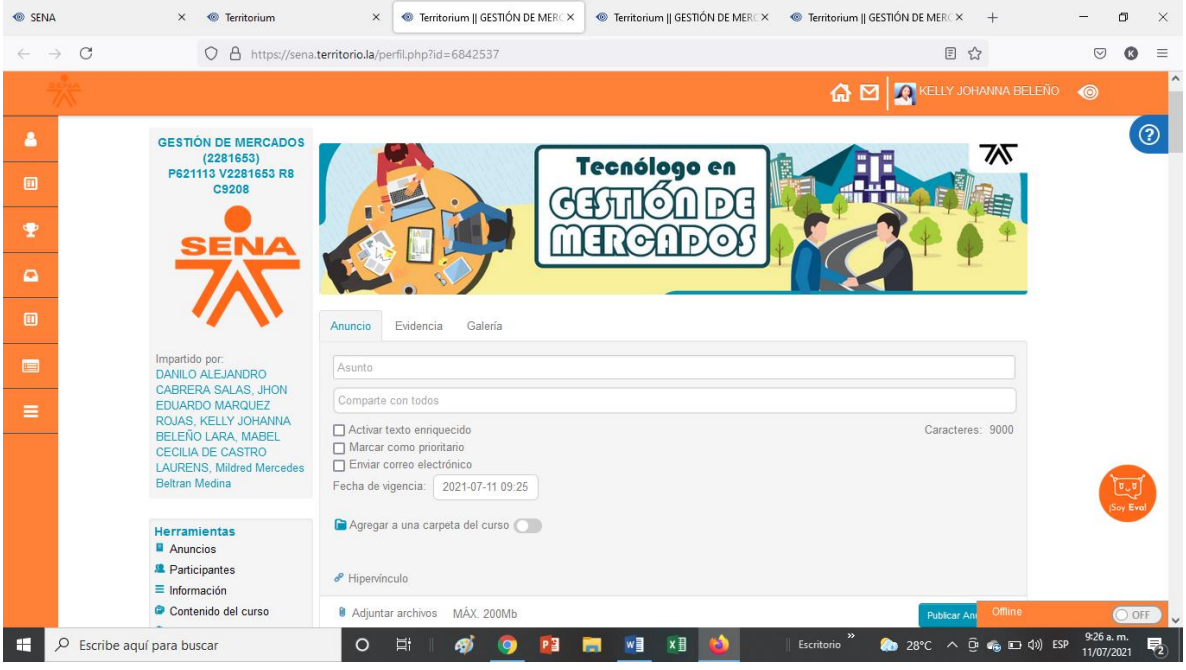

SENA
Territorium
https://sena.territorio.la/init.php
KELLY JOHANNA BELEÑO
ANALISIS Y DESARR...
ANALISIS Y DESA...
Instructor
Sin código
Ficha : 2282197
ANALISIS Y DESARR...
ANALISIS Y DESA...
Instructor
Sin código
Ficha : 2282255
GESTION DE MERCA...
GESTION DE MER...
Instructor
Sin código
Ficha : 2281653
GESTION DE MERCA...
GESTION DE MER...
Instructor
Sin código
Ficha : 2282087
GESTION DE MERCA...
GESTION DE MER...
Instructor
Sin código
Ficha : 2282149
NEGOCIACION INTER...
NEGOCIACION INT...
Instructor
Sin código
Ficha : 2281746
NEGOCIACION INTER...
NEGOCIACION INT...
Instructor
Sin código
Ficha : 2282008
PRODUCCION DE MU...
PRODUCCION DE ...
Instructor
Sin código
Ficha : 2281778
TecPM
PRODUCCION DE MU...
PRODUCCION DE MU...
PRODUCCION DE MU...
¡Soy Eva!
Escribe aquí para buscar
Escritorio
27°C
ESP
9:14 a. m.
11/07/2021

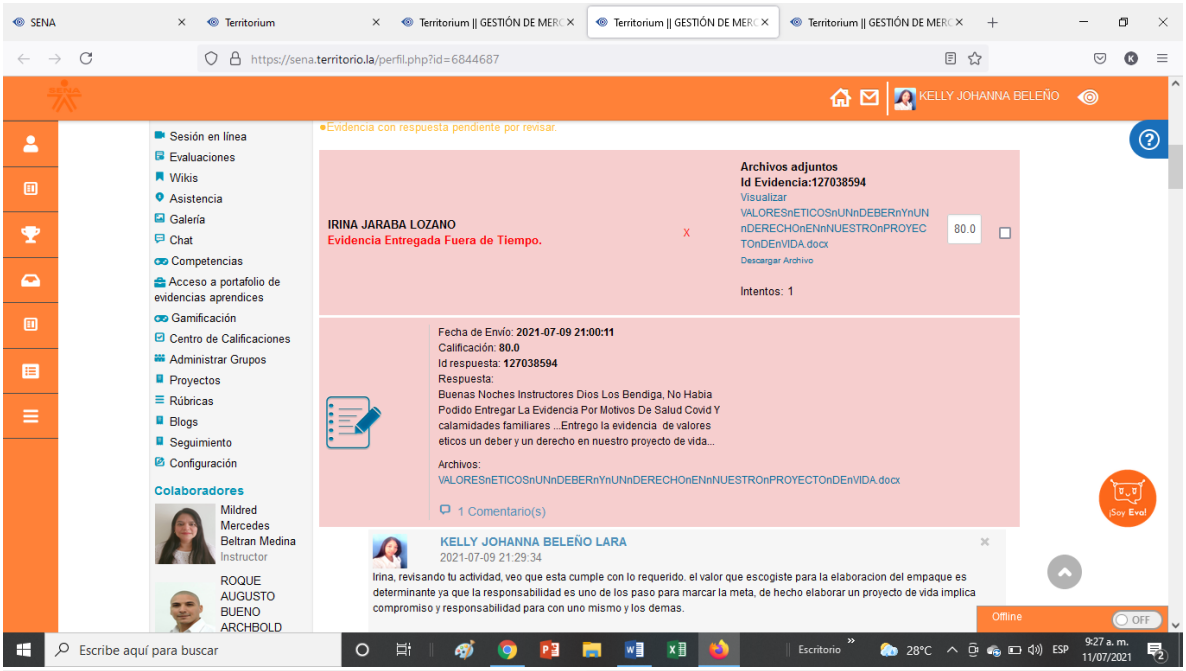

SENA
Territorium
Territorium || ANALISIS Y
Territorium || ANALISIS Y
Territorium || NEGOCIAC
Territorium || NEGOCIAC
https://sena.territorio.la/perfil.php?id=6842992
KELLY JOHANNA BELEÑO
Acceso a portafolio de evidencias aprendices
Gamificación
Centro de Calificaciones
Administrar Grupos
Proyectos
Rúbricas
Blogs
Seguimiento
Configuración
Colaboradores
KELLY JOHANNA BELEÑO LARA
Instructor
MABEL CECILIA DE CASTRO LAURENS
Instructor
JHON EDUARDO MARQUEZ ROJAS
Instructor
Mildred Mercedes
Descargar Archivo
Intentos: 1
JAKSON ELIECER PEREZ BARRERA
X
Archivos adjuntos
Id Evidencia:90782998
Visualizar
Evidencian6nEjercicionprnncticonPiensanpositivo.docx
Descargar Archivo
90.0
Intentos: 1
Fecha de Envío: 2021-05-12 18:21:14
Calificación: 90.0
Id respuesta: 90782998
Respuesta:
Buenas tardes, Dios los bendiga.
Adjunto envio evidencia ejercicio pratico piensa positivo.
Muchas gracias por su atención
Archivos:
Evidencian6nEjercicionprnncticonPiensanpositivo.docx
1 Comentario(s)
KELLY JOHANNA BELEÑO LARA
2021-07-07 16:30:08
Jackson, buen aporte, consideremos que los pensamientos positivos nacen de la actitud y estos son fundamentales en la vida del ser humano dado que nos permiten tener una visión mucho más amplia y positiva de la misma, pero no podemos olvidar que ju
¡Soy Eva!
Offline
OFF
Escribe aquí para buscar
Escritorio
28°C
ESP
9:22 a. m.
11/07/2021

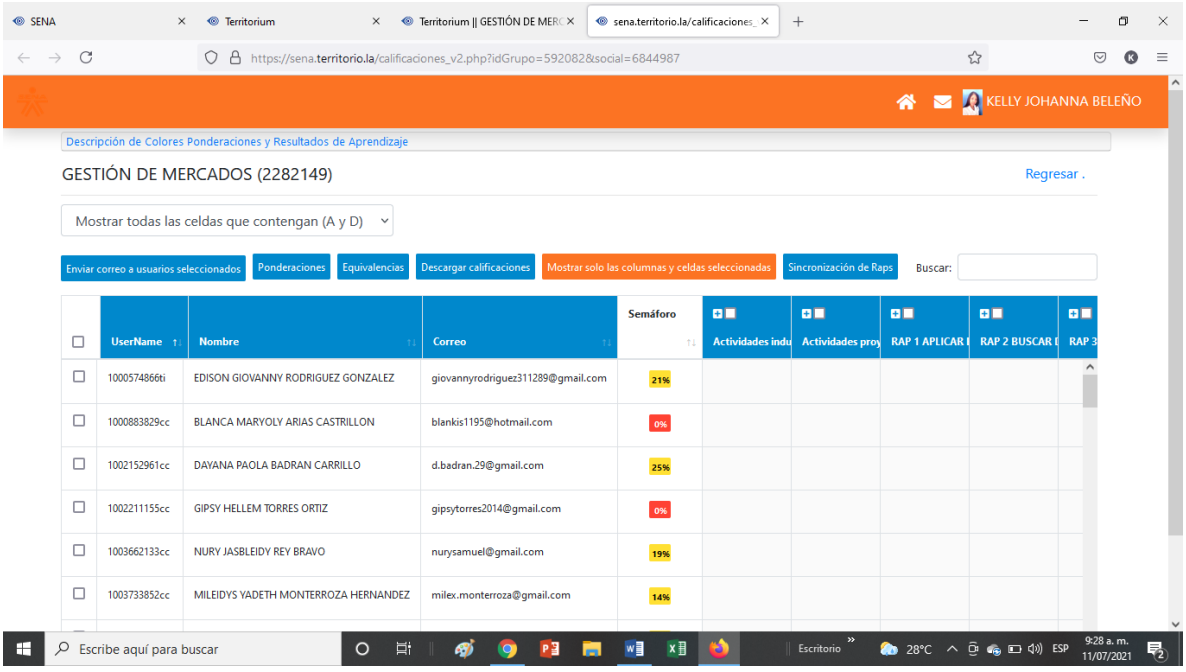

SENA
Territorium
Territorium || ANALISIS Y DESAR
Territorium || ANALISIS Y DESAR
Territorium || NEGOCIACIÓN IN
https://sena.territorio.la/perfil.php?id=6844297
KELLY JOHANNA BELEÑO
Chat
Competencias
Acceso a portafolio de evidencias aprendices
Gamificación
Centro de Calificaciones
Administrar Grupos
Proyectos
Rúbricas
Blogs
Seguimiento
Configuración
Colaboradores
JHON EDUARDO MARQUEZ ROJAS
Instructor
Mildred Mercedes Beltran Medina
Instructor
ROQUE AUGUSTO BUENO ARCHBOLD
Instructor
BELLA LUZ VISVAL BRAVO
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.
Ver Detalle
Id Evidencia:127135854
Visualizar
SOLUCIONnDEnCONFLICTOSnGRUPALESnnnBELLAnLUZnVISBAL.pptx
Descargar Archivo
Sn
Intentos: 1
PADI ALEJANDRA RIOS PASOS
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.
X
Archivos adjuntos
Id Evidencia:119607593
Visualizar
EVIDENCIAn6nESTUDIOnDEnCASOnCONFLICTOSnGRUPALES.docx
Descargar Archivo
80.0
Intentos: 1
Fecha de Envío: 2021-06-27 21:51:15
Calificación: 80.0
Id respuesta: 119607593
Respuesta:
EVIDENCIAS 6
Archivos:
EVIDENCIAn6nESTUDIOnDEnCASOnCONFLICTOSnGRUPALES.docx
1 Comentario(s)
KELLY JOHANNA BELEÑO LARA
2021-07-07 14:47:50
Padi, muy buen trabajo, en el conflicto para poder llegar a la solucion es fundamental el que cada persona respete siempre el p
de vista del otro, ya que sin estar de acuerdo debe partirse que cada opinion puede ser acertada por ende respetable.
¡Soy Eva!
Offline
OFF
Escribe aquí para buscar
Escritorio
28°C
ESP
9:23 a. m.
11/07/2021

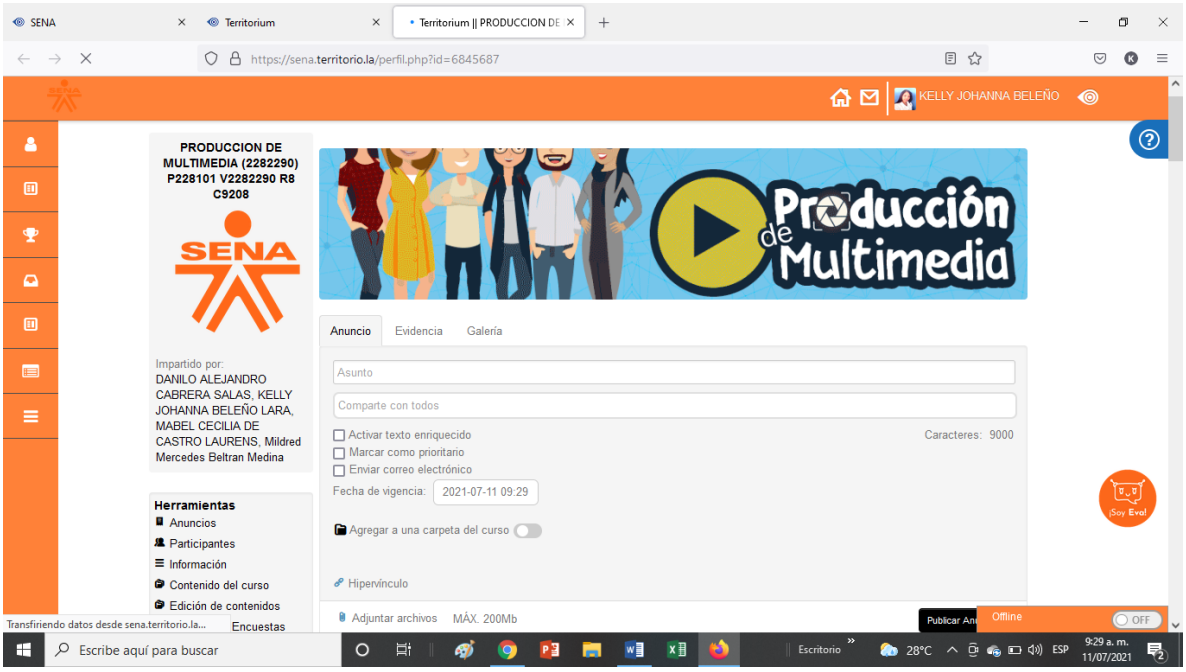

SENA
Territorium
Territorium || ANALISIS Y DESAR
Territorium || ANALISIS Y DESAR
https://sena.territorio.la/perfil.php?id=6845512
KELLY JOHANNA BELEÑO
ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION (2282255) P228106 V2282255 R8 C9208
SENA
Impartido por:
DANILO ALEJANDRO CABRERA SALAS, WILSON JOSE HERNANDEZ HERNANDEZ, MARIO ANTONIO VERGARA SOTELO, KELLY JOHANNA BELEÑO LARA, MABEL CECILIA DE CASTRO LAURENS, Mildred Mercedes Beltran Medina
TECNÓLOGO EN
ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN
Anuncio
Evidencia
Galería
Asunto
Comparte con todos
Activar texto enriquecido
Caracteres: 9000
Marcar como prioritario
Enviar correo electrónico
Fecha de vigencia: 2021-07-11 09:15
Agregar a una carpeta del curso
Hipervínculo
¡Soy Eva!
Offline
OFF
Escribe aquí para buscar
Escritorio
28°C
ESP
9:23 a. m.
11/07/2021


SENA
Territorium
Territorium || ANALISIS Y DESAR
https://sena.territorio.la/perfil.php?id=6845222
KELLY JOHANNA BELEÑO
Instructor
investigación o trabajo. Por ello es similar a sus derechos en cada uno de los casos.
4R//: Los derechos de autor para un analista son importantes porque se debe respetar cada punto de vista de los profesionales que aplican sus conocimientos. MUCHAS GRACIAS.
Nuevo
Nuevo Comentario
0Me gusta
1 Comentario(s)
GERMAN SEGUNDO RODRIGUEZ DIAZ
2021-07-08 12:49:25
Id respuesta:126140624
1)R//: Por supuesto que si, ya que el aprendiz debe presentar un ensayo argumentativo y es importante que el tema del que se este hablando, ya sea a favor o en contra, este bien sustentado, comparado respecto a otros puntos de vista y es aqui donde debe ir la citacion de otros autores con su investigacion. 2)R//: La consecuencia seria una sancion correspondiente ya que esta prohibido realizar plagio de documentos e informacion. 3)R//: Creo que si, porque los dos son resultados de una ardua investigacion por personas especificas, a quienes se le debe su descubrimiento. 4)R//: Los derechos de autor para un analista son importantes porque se debe respetar cada punto de vista de los profesionales que aplican sus conocimientos.
1Me gusta
1 Comentario(s)
KELLY JOHANNA BELEÑO LARA
2021-07-09 10:26:22
German, muy bueno tu aporte, siempre que se vaya hacer un escrito debemos respetar los derechos del autor. No podemos compartir contenidos y hacerlos pasar como ideas nuestras sin resaltar de donde fue extraído, ya que esto es plagio el mismo es considerado una falta grave que amerita unas sanciones desde un llamado de atención hasta la suspensión o cancelación de la matricula
Activar Texto Enriquecido
Offline
OFF
Escribe aquí para buscar
Escritorio
28°C
ESP
9:25 a. m.
11/07/2021


SENA
Territorium
Territorium || GESTIÓN DE MER
https://sena.territorio.la/perfil.php?id=6842537
KELLY JOHANNA BELEÑO
GESTIÓN DE MERCADOS (2281653) P621113 V2281653 R8 C9208
Tecnólogo en GESTIÓN DE MERCADOS
Impartido por: DANILO ALEJANDRO CABRERA SALAS, JHON EDUARDO MARQUEZ ROJAS, KELLY JOHANNA BELEÑO LARA, MABEL CECILIA DE CASTRO LAURENS, Mildred Mercedes Beltran Medina
Herramientas
Anuncios
Participantes
Información
Contenido del curso
Anuncio
Evidencia
Galería
Asunto
Comparte con todos
Activar texto enriquecido
Caracteres: 9000
Marcar como prioritario
Enviar correo electrónico
Fecha de vigencia: 2021-07-11 09:25
Agregar a una carpeta del curso
Hipervínculo
Adjuntar archivos
MÁX. 200Mb
Publicar
Offline
OFF
Escribe aquí para buscar
Escritorio
28°C
ESP
9:26 a. m.
11/07/2021


SENA
Territorium
Territorium || GESTIÓN DE MERC
https://sena.territorio.la/perfil.php?id=6844687
KELLY JOHANNA BELEÑO
Sesión en línea
Evaluaciones
Wikis
Asistencia
Galería
Chat
Competencias
Acceso a portafolio de evidencias aprendices
Gamificación
Centro de Calificaciones
Administrar Grupos
Proyectos
Rúbricas
Blogs
Seguimiento
Configuración
Colaboradores
Mildred Mercedes Beltran Medina
Instructor
ROQUE AUGUSTO BUENO ARCHBOLD
Evidencia con respuesta pendiente por revisar.
IRINA JARABA LOZANO
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.
Archivos adjuntos
Id Evidencia:127038594
Visualizar
VALORESnETICOSnUNnDEBERnYnUNnDERECHOnENnNUESTROnPROYECTOnDEnVIDA.docx
Descargar Archivo
80.0
Intentos: 1
Fecha de Envío: 2021-07-09 21:00:11
Calificación: 80.0
Id respuesta: 127038594
Respuesta:
Buenas Noches Instructores Dios Los Bendiga, No Habia Podido Entregar La Evidencia Por Motivos De Salud Covid Y calamidades familiares ...Entrego la evidencia de valores eticos un deber y un derecho en nuestro proyecto de vida...
Archivos:
VALORESnETICOSnUNnDEBERnYnUNnDERECHOnENnNUESTROnPROYECTOnDEnVIDA.docx
1 Comentario(s)
KELLY JOHANNA BELEÑO LARA
2021-07-09 21:29:34
Irina, revisando tu actividad, veo que esta cumple con lo requerido. el valor que escogiste para la elaboracion del empaque es determinante ya que la responsabilidad es uno de los paso para marcar la meta, de hecho elaborar un proyecto de vida implica compromiso y responsabilidad para con uno mismo y los demas.
¡Soy Eval!
Offline
OFF
Escribe aquí para buscar
Escritorio
28°C
ESP
9:27 a. m.
11/07/2021


SENA
Territorium
Territorium || GESTIÓN DE MERC
sena.territorio.la/calificaciones_
https://sena.territorio.la/calificaciones_v2.php?idGrupo=592082&social=6844987
KELLY JOHANNA BELEÑO
Descripción de Colores Ponderaciones y Resultados de Aprendizaje
GESTIÓN DE MERCADOS (2282149)
Regresar .
Mostrar todas las celdas que contengan (A y D)
Enviar correo a usuarios seleccionados
Ponderaciones
Equivalencias
Descargar calificaciones
Mostrar solo las columnas y celdas seleccionadas
Sincronización de Raps
Buscar:
UserName
Nombre
Correo
Semáforo
Actividades indu
Actividades proy
RAP 1 APLICAR
RAP 2 BUSCAR
RAP 3
1000574866ti EDISON GIOVANNY RODRIGUEZ GONZALEZ giovannyrodriguez311289@gmail.com 21%
1000883829cc BLANCA MARYOLY ARIAS CASTRILLON blankis1195@hotmail.com 0%
1002152961cc DAYANA PAOLA BADRAN CARRILLO d.badran.29@gmail.com 25%
1002211155cc GIPSY HELLEM TORRES ORTIZ gipsytorres2014@gmail.com 0%
1003662133cc NURY JASBLEIDY REY BRAVO nurysamuel@gmail.com 19%
1003733852cc MILEIDYS YADETH MONTERROZA HERNANDEZ milex.monterroza@gmail.com 14%
Escribe aquí para buscar
Escritorio
28°C
ESP
9:28 a. m.
11/07/2021


SENA
Territorium
Territorium || PRODUCCION DE
https://sena.territorio.la/perfil.php?id=6845687
KELLY JOHANNA BELEÑO
PRODUCCION DE MULTIMEDIA (2282290) P228101 V2282290 R8 C9208
SENA
Impartido por:
DANILO ALEJANDRO CABRERA SALAS, KELLY JOHANNA BELEÑO LARA, MABEL CECILIA DE CASTRO LAURENS, Mildred Mercedes Beltran Medina
Herramientas
Anuncios
Participantes
Información
Contenido del curso
Edición de contenidos
Encuestas
Producción de Multimedia
Anuncio
Evidencia
Galería
Asunto
Comparte con todos
Activar texto enriquecido
Caracteres: 9000
Marcar como prioritario
Enviar correo electrónico
Fecha de vigencia:
2021-07-11 09:29
Agregar a una carpeta del curso
Hipervínculo
Adjuntar archivos
MÁX. 200Mb
¡Soy Eva!
Offline
OFF
Transfiriendo datos desde sena.territorio.la...
Escribe aquí para buscar
Escritorio
28°C
ESP
9:29 a. m.
11/07/2021