PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Julio de 2021

Señor (a)
ELKIN DAVID PERTUZ RADA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **2182248**
COORDINADOR AUTOMATIZACIÓN
Automatización
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Julio del año 2021

Referencia: No 2182248 del año 2021

MAGALY DE JESUS HERNANDEZ REALES, identificado con la cédula de ciudadanía No. 32.621.180 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en Automatización, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: g). un pago correspondiente al mes de Julio de 2021 por valor de (3.376.526). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. 40927654039 Bancolombia, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 18de Diciembre de 2021.

OBJETO:
Prestar servicios profesionales como instructor para impartir formación profesional titulada y complementaria en el área de seguimiento etico de acuerdo a la programación académica del SENA Centro Nacional Colombo Alemán.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	. Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de información Asistir a las orientaciones que sugiera el coordinador académico y / o supervisor del contrato, con el fin de alcanzar las metas	nectarnos via virtual a videoconferencia sobre plataforma MeetSeguimiento ético a los aprendices a través de diferentes actividades para fortalecer los valores en su etapa lectiva. conectarnos via virtual a través de	pantallazos de registro Presentacion realizado por aprendices Videos presentado en las sesiones . Diapositivas y soportes del contenido trabajado

	propuestas en la formación integral.	videoconferencia en la plataforma Territorio	
2	encuentros virtuales por parte de subdireccion	Actualizar informacion pedagogica ,administractiva ,de gestion através de Team	Captura de capacitacion

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9421702717 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

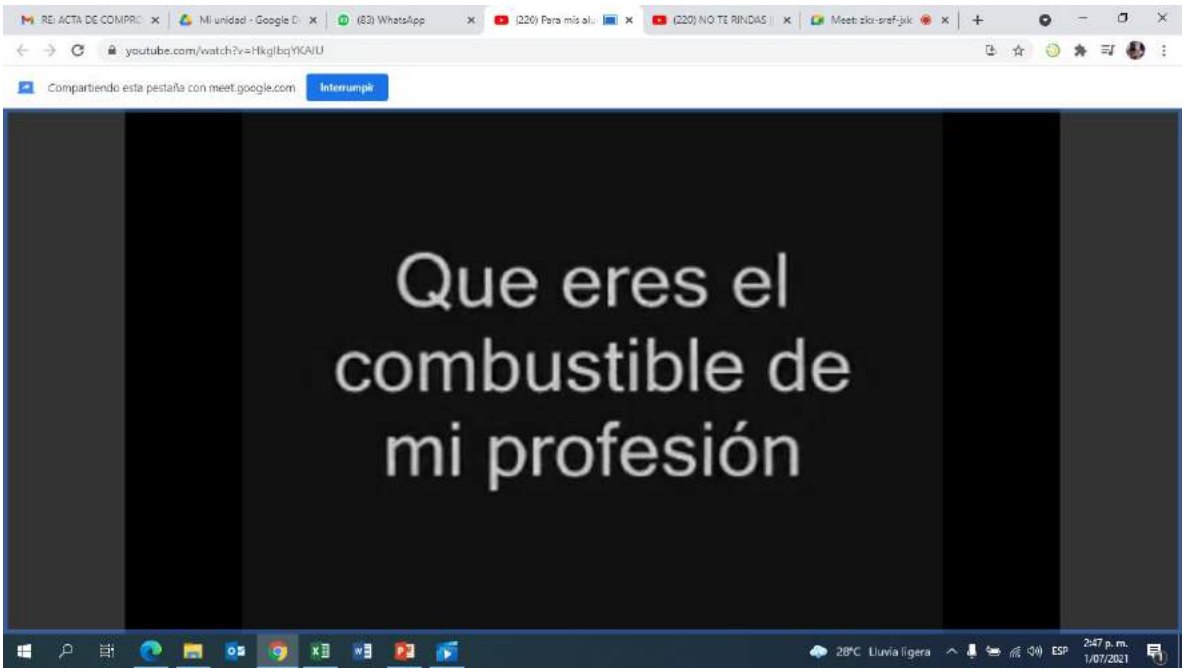
Evidencias en () folios

Cordialmente,

MAGALY DE JESUS HERNANDEZ REALES
Contratista
C.C. No. 32.621.180

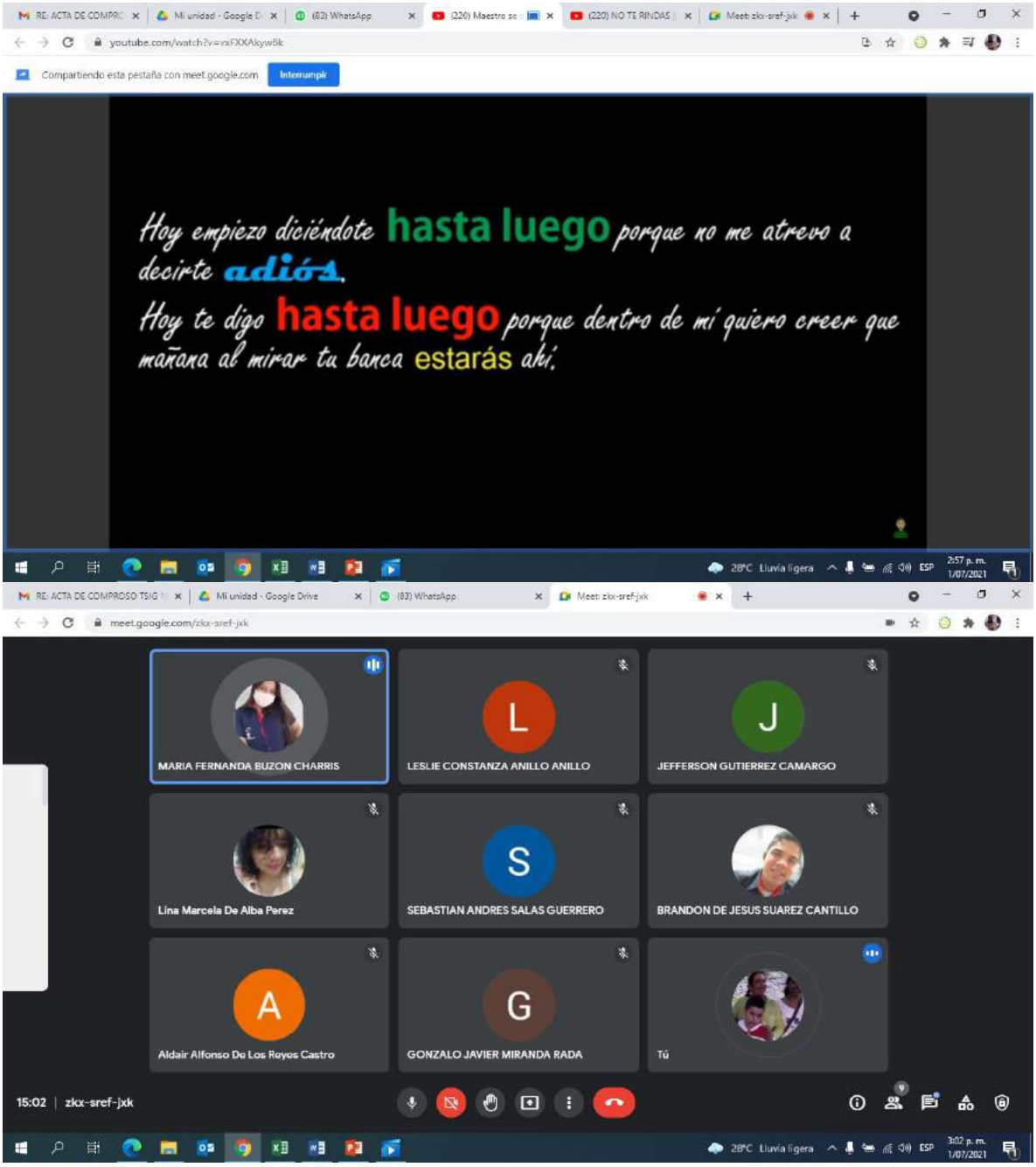
Recibí a satisfacción:

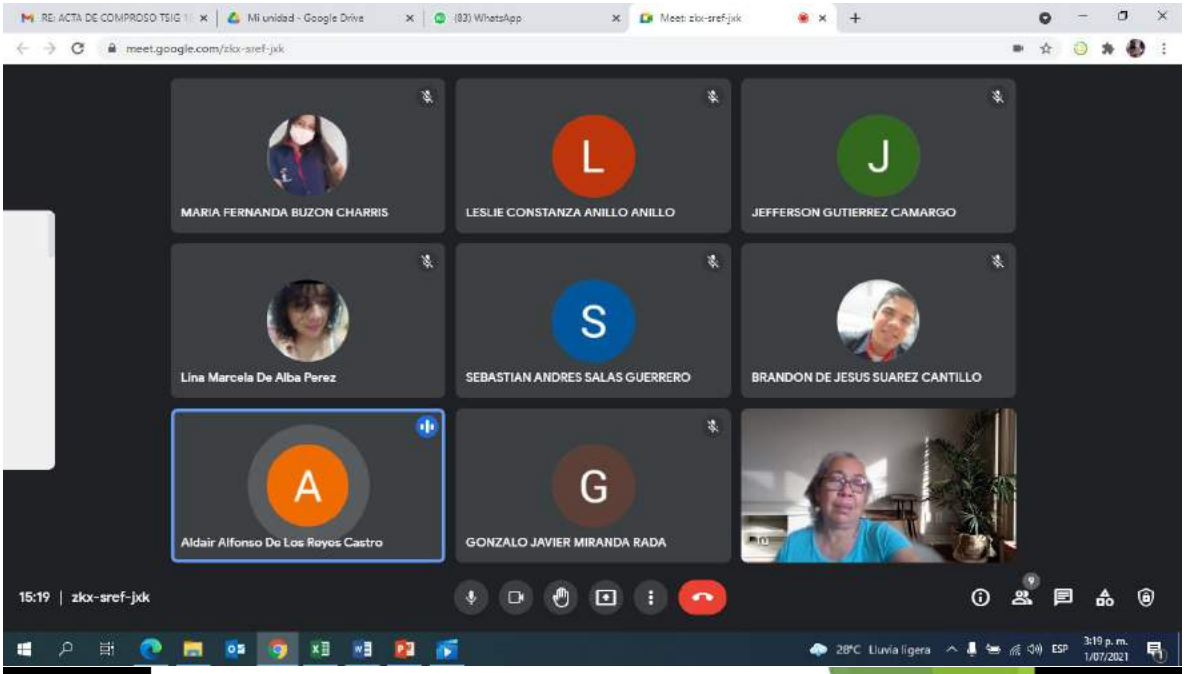
ELKIN DAVID PERTUZ RADA
Supervisor(a) Contrato 2182248 de 2021
COORDINADOR AUTOMATIZACIÓN


youtube.com/watch?v=HkgIbqYKAIU
Compartiendo esta pestaña con meet.google.com
Interrumpir
Que eres el combustible de mi profesión
28°C Lluvia ligera
ESP
2:47 p. m.
1/07/2021


youtube.com/watch?v=HkgIbqYKAIU
Compartiendo esta pestaña con meet.google.com
Interrumpir
NO DEJES DE
CREER EN TI
MISMO...

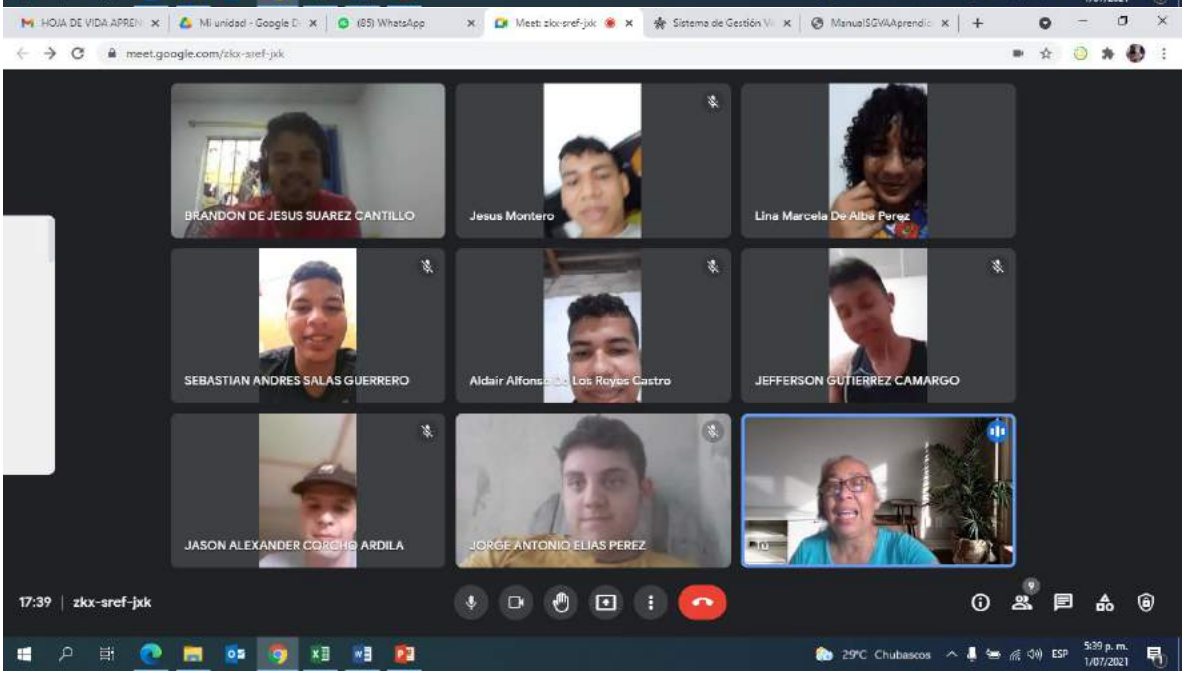

youtube.com/watch?v=UHaJPVtS2SI
Compartiendo esta pestaña con meet.google.com
Interrumpir
SIN DISCIPLINA NI ESFUERZO
fb.com/TallerdeCrecimientoo
NO HAY CRECIMIENTO.

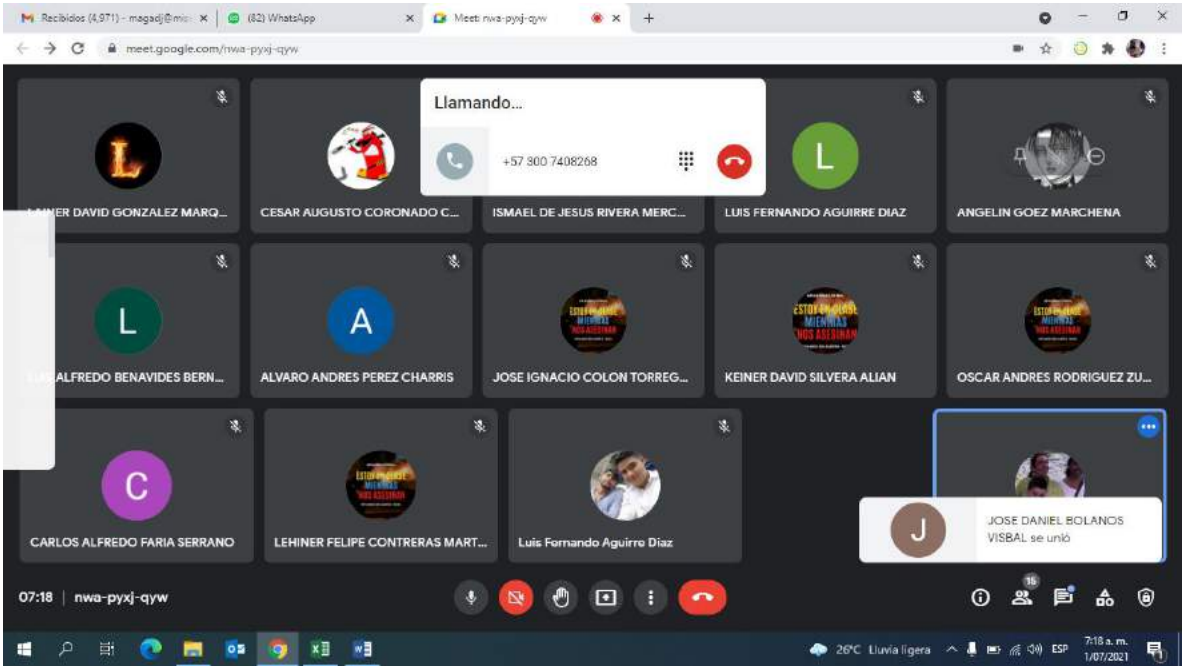

Compartiendo esta pestaña con meet.google.com
Interrumpir
Hoy empiezo diciéndote hasta luego porque no me atrevo a decirte adiós.
Hoy te digo hasta luego porque dentro de mí quiero creer que mañana al mirar tu banca estarás ahí.
MARIA FERNANDA BUZON CHARRIS
LESLIE CONSTANZA ANILLO ANILLO
JEFFERSON GUTIERREZ CAMARGO
Lina Marcela De Alba Perez
SEBASTIAN ANDRES SALAS GUERRERO
BRANDON DE JESUS SUAREZ CANTILLO
Aldair Alfonso De Los Reyes Castro
GONZALO JAVIER MIRANDA RADA
Tú
15:02 | zkx-sref-jxk

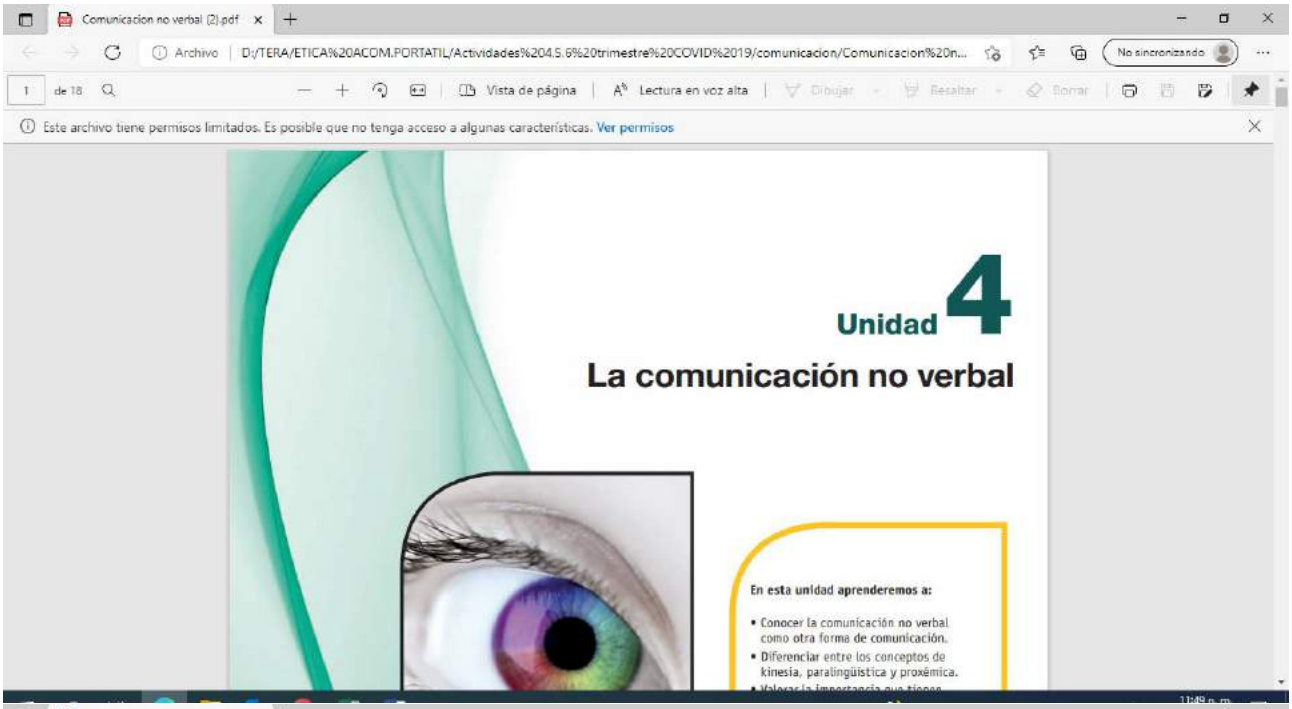

meet.google.com/zkx-sref-jxk
MARIA FERNANDA BUZON CHARRIS
LESLIE CONSTANZA ANILLO ANILLO
JEFFERSON GUTIERREZ CAMARGO
Lina Marcela De Alba Perez
SEBASTIAN ANDRES SALAS GUERRERO
BRANDON DE JESUS SUAREZ CANTILLO
Aldair Alfonso De Los Reyes Castro
GONZALO JAVIER MIRANDA RADA
15:19 | zkx-sref-jxk

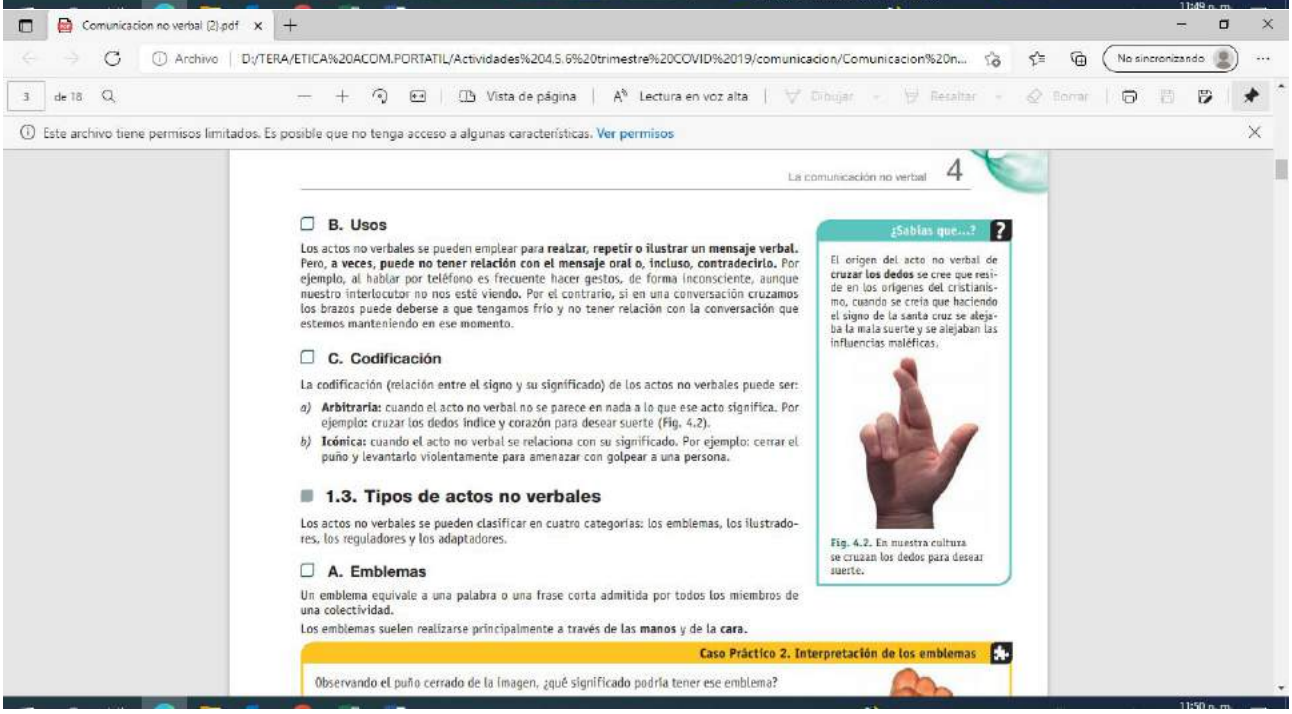

CARACTERISTICAS DE LOS MANDOS MEDIOS
Retroalimentan. Los mandos medios escuchan a diario —y sin distinciones entre el personal a su cargo— desde quejas, críticas hasta opiniones, dudas e ideas.
Observan y evalúan. Los mandos tienen como objetivo, además, identificar, observar y evaluar talentos entre los trabajadores; de esta manera, y reconociendo los méritos, van a promover la satisfacción laboral.
Proponen e innovan. Mediante debates, ya sea con los directivos o el resto del personal, existe mayor oportunidad de generar propuestas e ideas que ayuden a perfeccionar la producción de la empresa.
meet.google.com está compartiendo tu pantalla.
Dejar de compartir
Ocultar

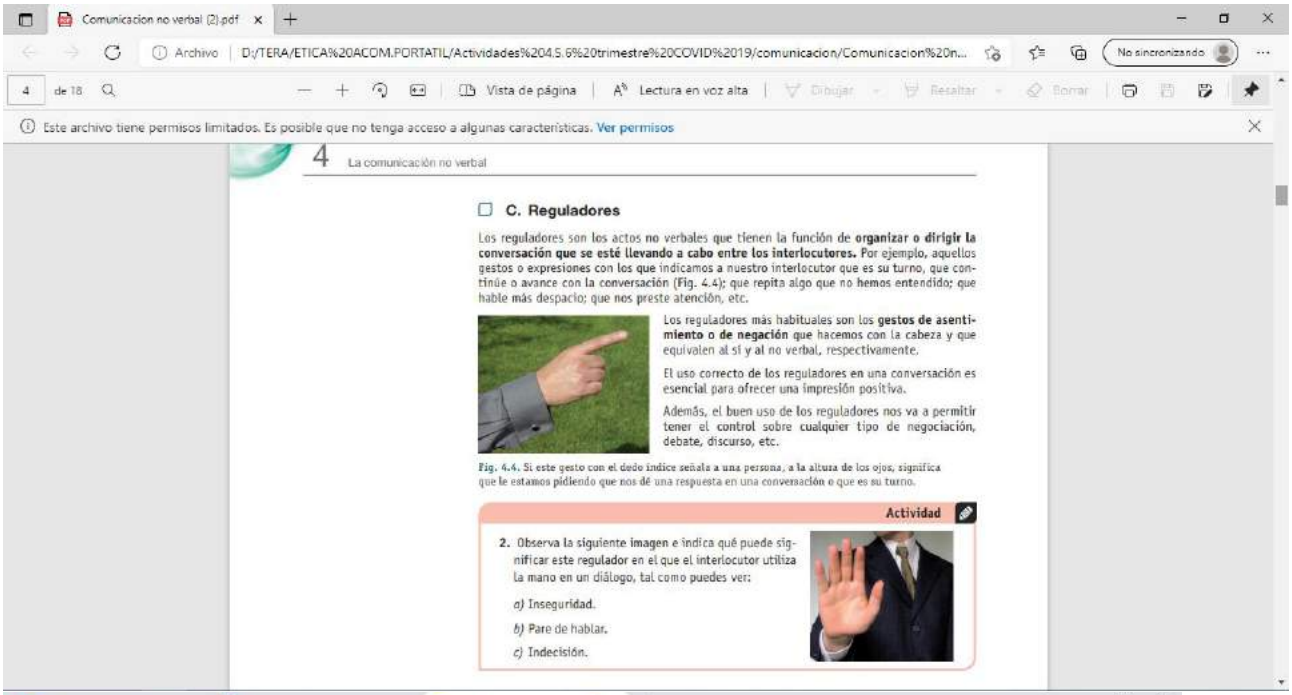

meet.google.com/zkx-sref-jxk
BRANDON DE JESUS SUAREZ CANTILLO
Jesus Montero
Lina Marcela De Alba Perez
SEBASTIAN ANDRES SALAS GUERRERO
JEFFERSON GUTIERREZ CAMARGO
JASON ALEXANDER CORCHO ARDILA
JORGE ANTONIO ELIAS PEREZ
17:39 | zkx-sref-jxk
29°C Chubascos
ESP
5:39 p. m.
1/07/2021


meet.google.com/zkx-sref-jxk
BRANDON DE JESUS SUAREZ CANTILLO
Jesus Montero
Lina Marcela De Alba Perez
SEBASTIAN ANDRES SALAS GUERRERO
JEFFERSON GUTIERREZ CAMARGO
JASON ALEXANDER CORCHO ARDILA
JORGE ANTONIO ELIAS PEREZ
17:39 | zkx-sref-jxk
29°C Chubascos
ESP
5:39 p. m.
1/07/2021


Llamando...
+57 300 7408268
CESAR AUGUSTO CORONADO C...
ISMAEL DE JESUS RIVERA MERC...
LUIS FERNANDO AGUIRRE DIAZ
ANGELIN GOEZ MARCHENA
ALVARO ANDRES PEREZ CHARRIS
JOSE IGNACIO COLON TORREG...
KEINER DAVID SILVERA ALIAN
OSCAR ANDRES RODRIGUEZ ZU...
CARLOS ALFREDO FARIA SERRANO
LEHINER FELIPE CONTRERAS MART...
Luis Fernando Aguirre Diaz
JOSE DANIEL BOLAÑOS VISBAL se unió
07:18 | nwa-pyxj-qyw


Comunicacion no verbal (2).pdf
Archivo
D:/TERA/ETICA%20ACOM.PORTATIL/Actividades%204.5.6%20trimestre%20COVID%2019/comunicacion/Comunicacion%20n...
No sincronizando
1 de 18
Vista de página
Lectura en voz alta
Dibujar
Resaltar
Borrar
Este archivo tiene permisos limitados. Es posible que no tenga acceso a algunas características. Ver permisos
Unidad 4
La comunicación no verbal
En esta unidad aprenderemos a:
• Conocer la comunicación no verbal como otra forma de comunicación.
• Diferenciar entre los conceptos de kinesia, paralingüística y proxémica.


Comunicacion no verbal (2).pdf
Archivo
D:/TERA/ETICA%20ACOM.PORTATIL/Actividades%204.5.6%20trimestre%20COVID%2019/comunicacion/Comunicacion%20n...
No sincronizando
3 de 18
Vista de página
Lectura en voz alta
Dibujar
Resaltar
Borrar
Este archivo tiene permisos limitados. Es posible que no tenga acceso a algunas características. Ver permisos
La comunicación no verbal 4
B. Usos
Los actos no verbales se pueden emplear para realzar, repetir o ilustrar un mensaje verbal. Pero, a veces, puede no tener relación con el mensaje oral o, incluso, contradecirlo. Por ejemplo, al hablar por teléfono es frecuente hacer gestos, de forma inconsciente, aunque nuestro interlocutor no nos esté viendo. Por el contrario, si en una conversación cruzamos los brazos puede deberse a que tengamos frío y no tener relación con la conversación que estemos manteniendo en ese momento.
C. Codificación
La codificación (relación entre el signo y su significado) de los actos no verbales puede ser:
a) Arbitraria: cuando el acto no verbal no se parece en nada a lo que ese acto significa. Por ejemplo: cruzar los dedos índice y corazón para desear suerte (Fig. 4.2).
b) Icónica: cuando el acto no verbal se relaciona con su significado. Por ejemplo: cerrar el puño y levantarlo violentamente para amenazar con golpear a una persona.
1.3. Tipos de actos no verbales
Los actos no verbales se pueden clasificar en cuatro categorías: los emblemas, los ilustradores, los reguladores y los adaptadores.
A. Emblemas
Un emblema equivale a una palabra o una frase corta admitida por todos los miembros de una colectividad.
Los emblemas suelen realizarse principalmente a través de las manos y de la cara.
¿Sabías que...?
El origen del acto no verbal de cruzar los dedos se cree que reside en los orígenes del cristianismo, cuando se creía que haciendo el signo de la santa cruz se alejaba la mala suerte y se alejaban las influencias maléficas.
Fig. 4.2. En nuestra cultura se cruzan los dedos para desear suerte.
Caso Práctico 2. Interpretación de los emblemas
Observando el puño cerrado de la imagen, ¿qué significado podría tener ese emblema?



Comunicacion no verbal (2).pdf

Archivo | D:/TERA/ETICA%20ACOM.PORTATIL/Actividades%204.5.6%20trimestre%20COVID%2019/comunicacion/Comunicacion%20n...

No sincronizando

4 de 18 | Vista de página | Lectura en voz alta | Dibujar | Resaltar | Borrar

Este archivo tiene permisos limitados. Es posible que no tenga acceso a algunas características. Ver permisos

4 La comunicación no verbal

C. Reguladores

Los reguladores son los actos no verbales que tienen la función de **organizar o dirigir la conversación que se esté llevando a cabo entre los interlocutores.** Por ejemplo, aquellos gestos o expresiones con los que indicamos a nuestro interlocutor que es su turno, que continúe o avance con la conversación (Fig. 4.4); que repita algo que no hemos entendido; que hable más despacio; que nos preste atención, etc.

Los reguladores más habituales son los **gestos de asentimiento o de negación** que hacemos con la cabeza y que equivalen al sí y al no verbal, respectivamente.

El uso correcto de los reguladores en una conversación es esencial para ofrecer una impresión positiva.

Además, el buen uso de los reguladores nos va a permitir tener el control sobre cualquier tipo de negociación, debate, discurso, etc.

Fig. 4.4. Si este gesto con el dedo índice señala a una persona, a la altura de los ojos, significa que le estamos pidiendo que nos dé una respuesta en una conversación o que es su turno.

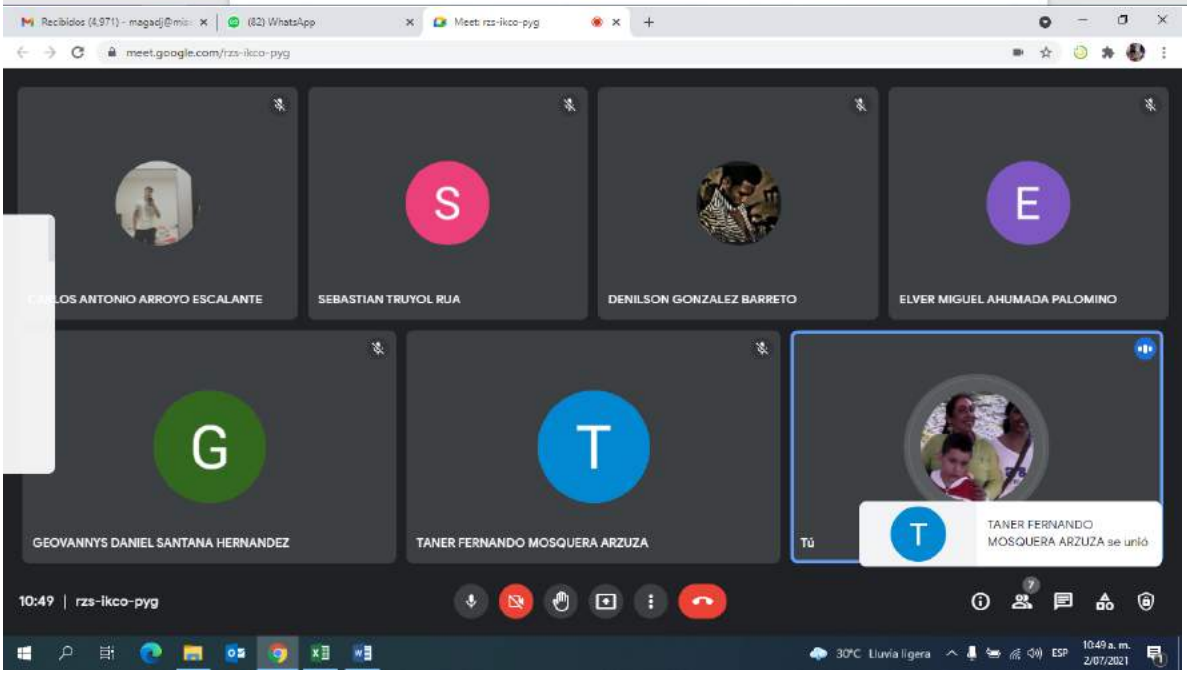
Actividad

2. Observa la siguiente imagen e indica qué puede significar este regulador en el que el interlocutor utiliza la mano en un diálogo, tal como puedes ver:

a) Inseguridad.

b) Pare de hablar.

c) Indecisión.



Recibidos (4,971) - magadj@mis | (82) WhatsApp | Meet: rzs-ikco-pyg

meet.google.com/rzs-ikco-pyg

CARLOS ANTONIO ARROYO ESCALANTE

SEBASTIAN TRUYOL RUA

DENILSON GONZALEZ BARRETO

ELVER MIGUEL AHUMADA PALOMINO

GEOVANNYS DANIEL SANTANA HERNANDEZ

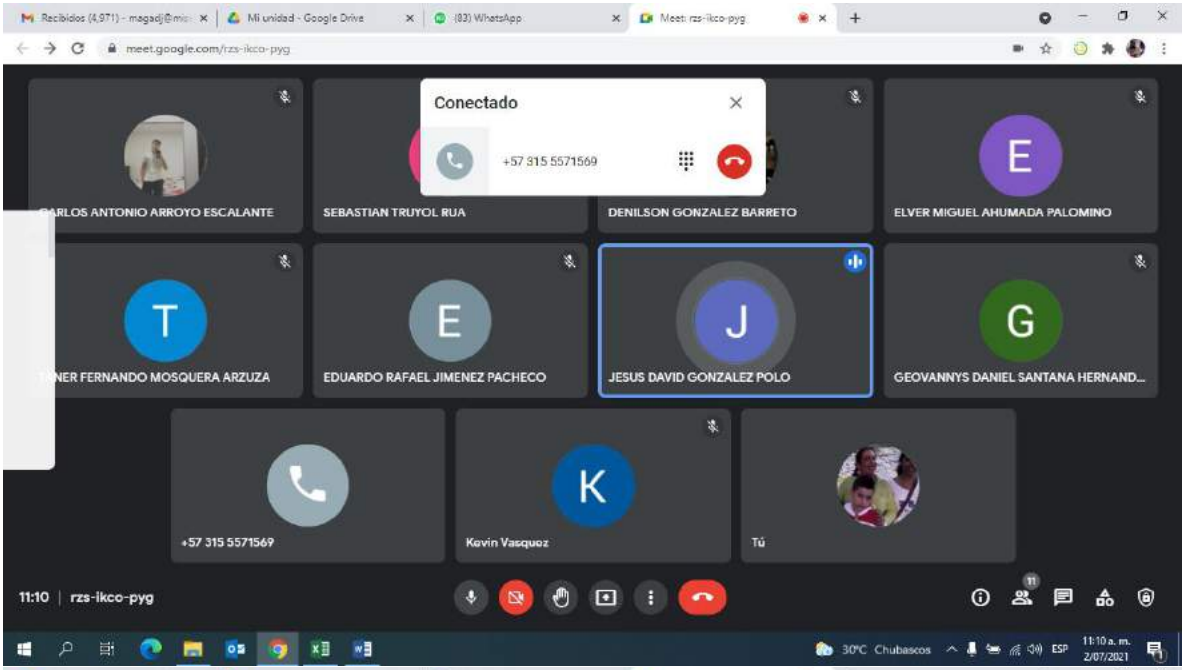
TANER FERNANDO MOSQUERA ARZUZA

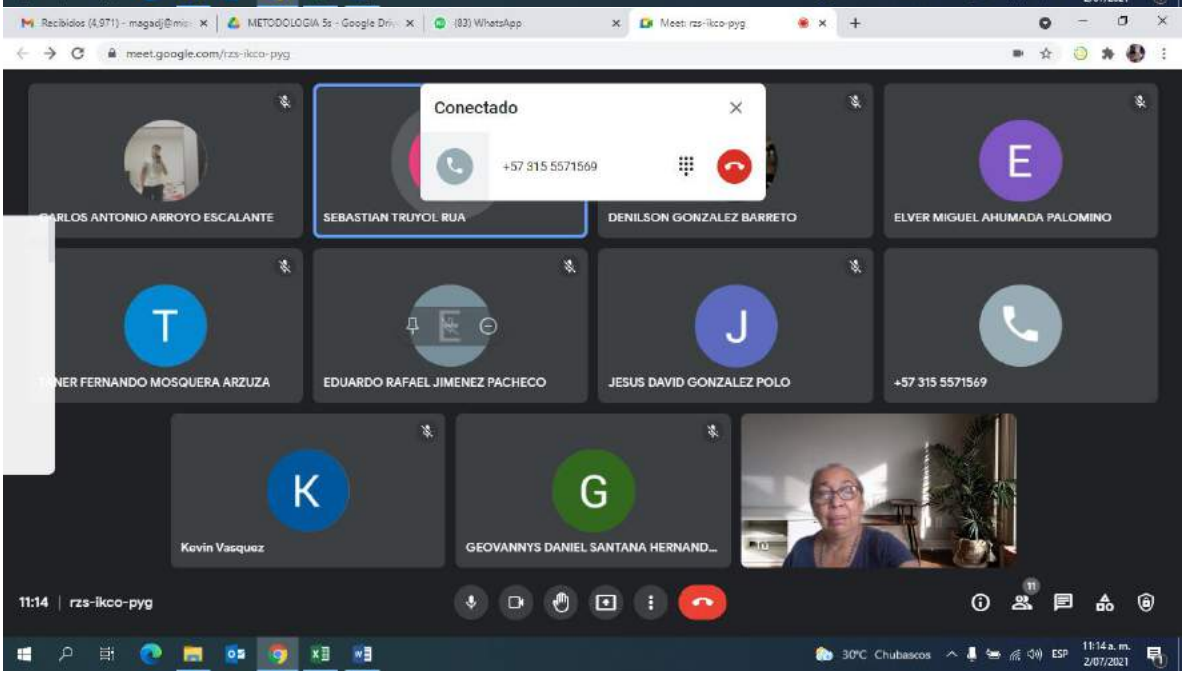
Tú

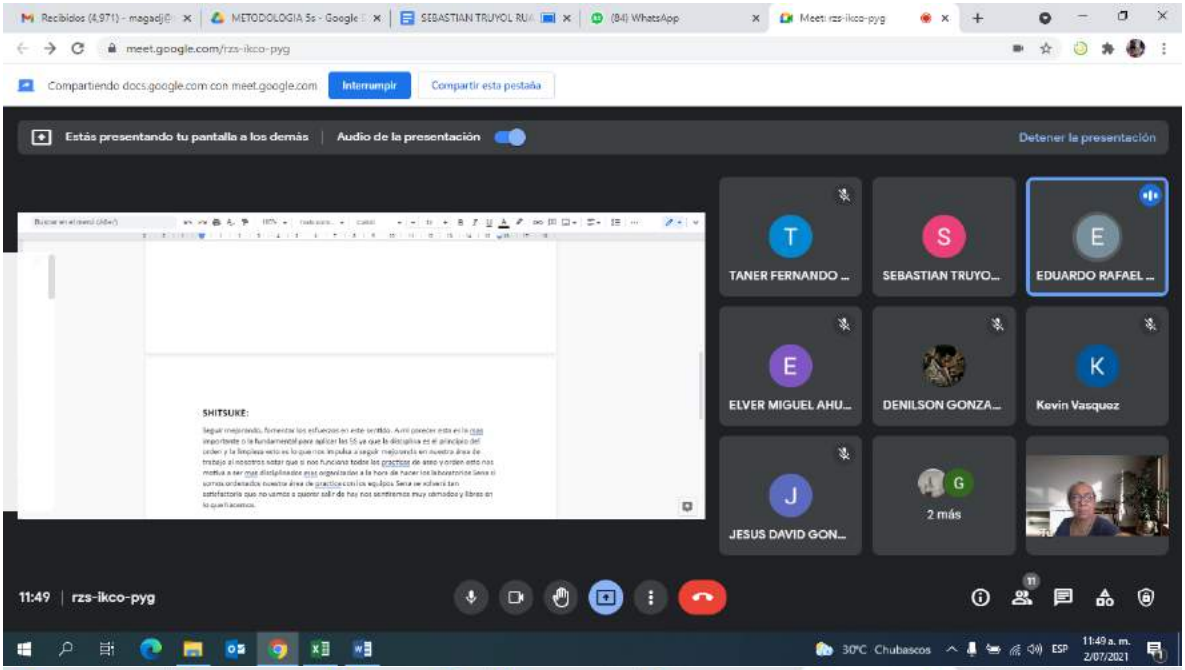
TANER FERNANDO MOSQUERA ARZUZA se unió

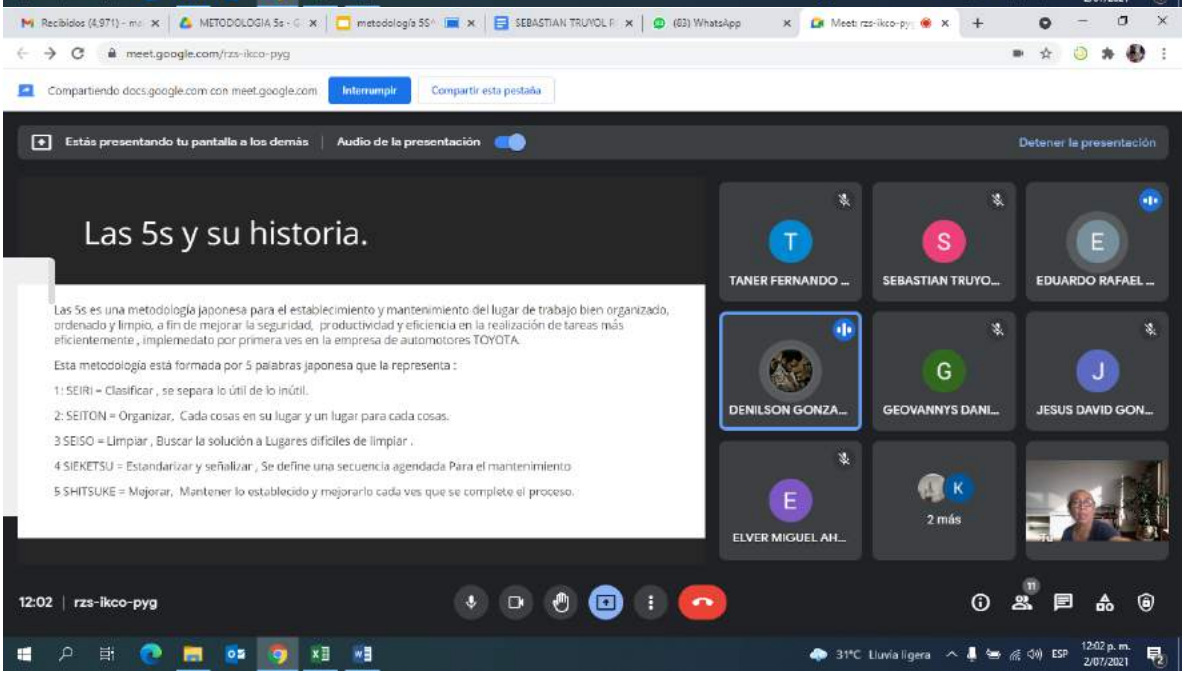
10:49 | rzs-ikco-pyg

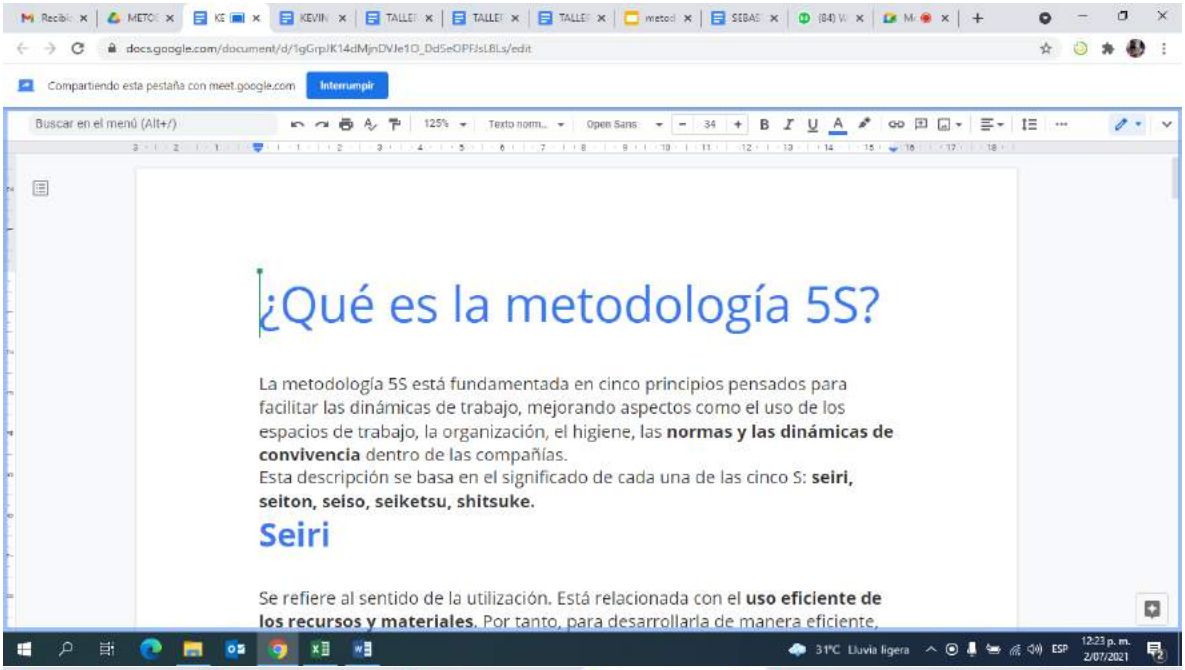
30°C Lluvia ligera ESP 10:49 a. m. 2/07/2021

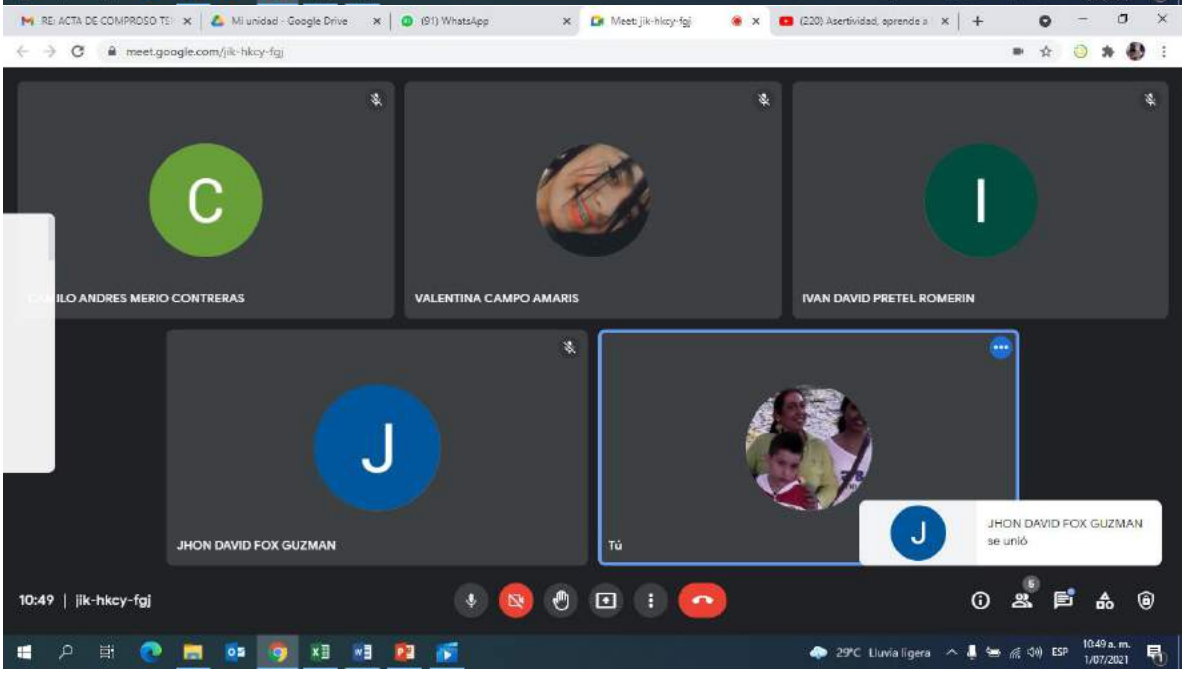

Conectado
+57 315 5571569
CARLOS ANTONIO ARROYO ESCALANTE
SEBASTIAN TRUYOL RUA
DENILSON GONZALEZ BARRETO
ELVER MIGUEL AHUMADA PALOMINO
TANER FERNANDO MOSQUERA ARZUZA
EDUARDO RAFAEL JIMENEZ PACHECO
JESUS DAVID GONZALEZ POLO
GEOVANNYS DANIEL SANTANA HERNAND...
+57 315 5571569
Kevin Vasquez
Tú
11:10 | rzs-ikco-pyg

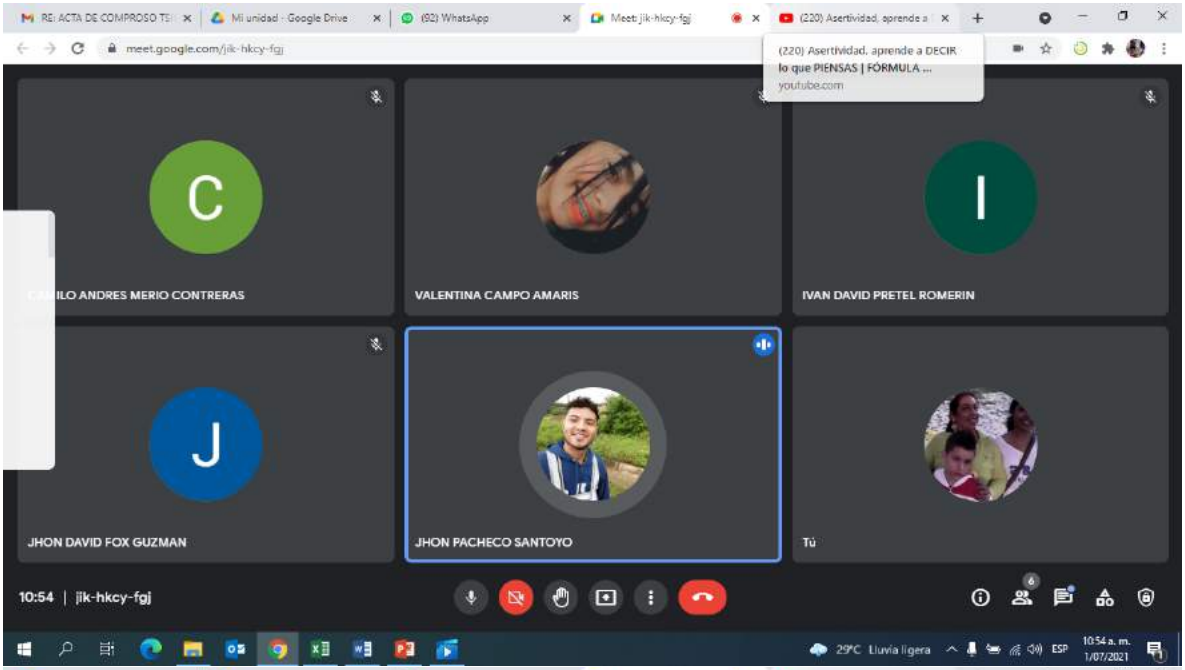

Conectado
+57 315 5571569
CARLOS ANTONIO ARROYO ESCALANTE
SEBASTIAN TRUYOL RUA
DENILSON GONZALEZ BARRETO
ELVER MIGUEL AHUMADA PALOMINO
TANER FERNANDO MOSQUERA ARZUZA
EDUARDO RAFAEL JIMENEZ PACHECO
JESUS DAVID GONZALEZ POLO
+57 315 5571569
Kevin Vasquez
GEOVANNYS DANIEL SANTANA HERNAND...
11:14 | rzs-ikco-pyg

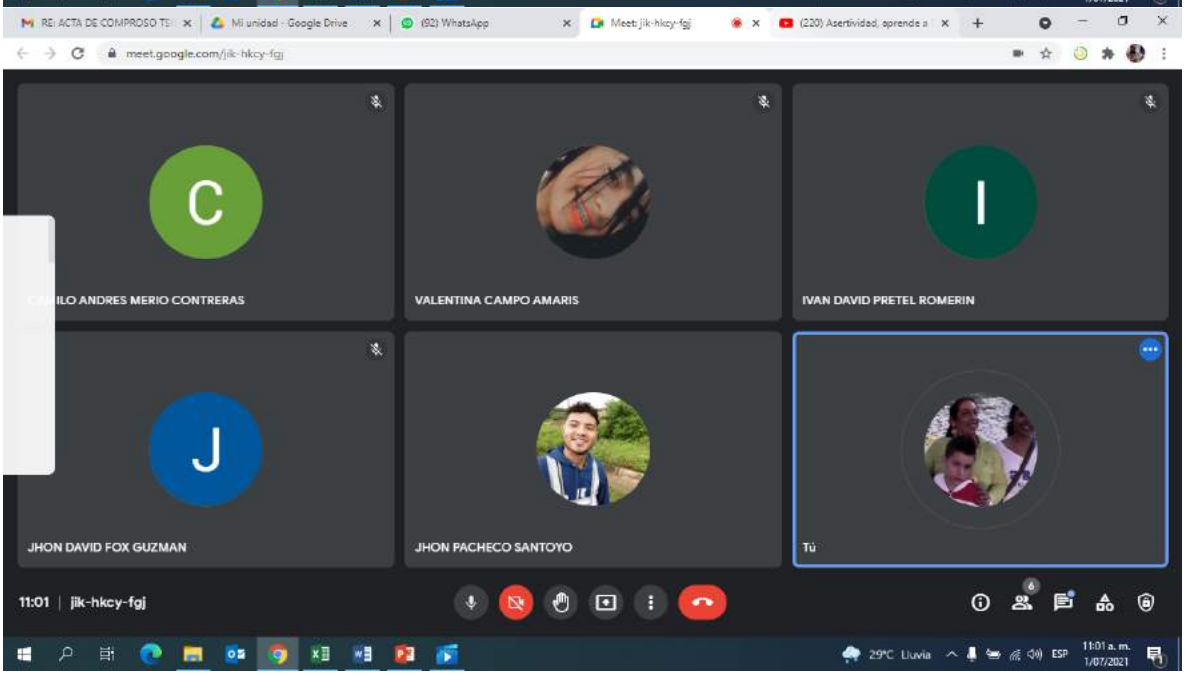

Compartiendo docs.google.com con meet.google.com
Interrumpir
Compartir esta pestaña
Estás presentando tu pantalla a los demás
Audio de la presentación
Detener la presentación
SHITSUKE:
TANER FERNANDO ...
SEBASTIAN TRUYO...
EDUARDO RAFAEL ...
ELVER MIGUEL AHU...
DENILSON GONZA...
Kevin Vasquez
JESUS DAVID GON...
2 más
11:49 | rzs-ikco-pyg

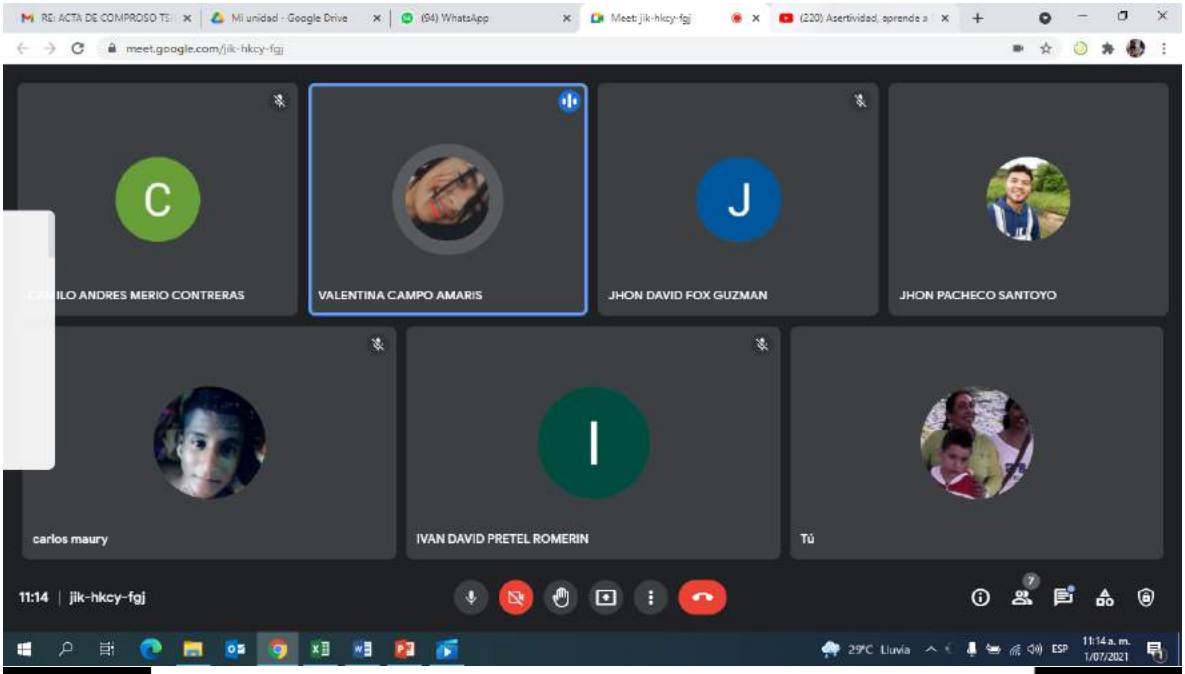

Compartiendo docs.google.com con meet.google.com
Interrumpir
Compartir esta pestaña
Estás presentando tu pantalla a los demás
Audio de la presentación
Detener la presentación
Las 5s y su historia.
Las 5s es una metodología japonesa para el establecimiento y mantenimiento del lugar de trabajo bien organizado, ordenado y limpio, a fin de mejorar la seguridad, productividad y eficiencia en la realización de tareas más eficientemente , implemedato por primera ves en la empresa de automotores TOYOTA.
Esta metodología está formada por 5 palabras japonesa que la representa :
1: SEIRI = Clasificar , se separa lo útil de lo inútil.
2: SEITON = Organizar, Cada cosas en su lugar y un lugar para cada cosas.
3 SEISO = Limpiar , Buscar la solución a Lugares difíciles de limpiar .
4 SIEKETSU = Estandarizar y señalizar , Se define una secuencia agendada Para el mantenimiento
5 SHITSUKE = Mejorar, Mantener lo establecido y mejorarlo cada ves que se complete el proceso.
TANER FERNANDO ...
SEBASTIAN TRUYO...
EDUARDO RAFAEL ...
DENILSON GONZA...
GEOVANNYS DANI...
JESUS DAVID GON...
ELVER MIGUEL AH...
2 más
12:02 | rzs-ikco-pyg

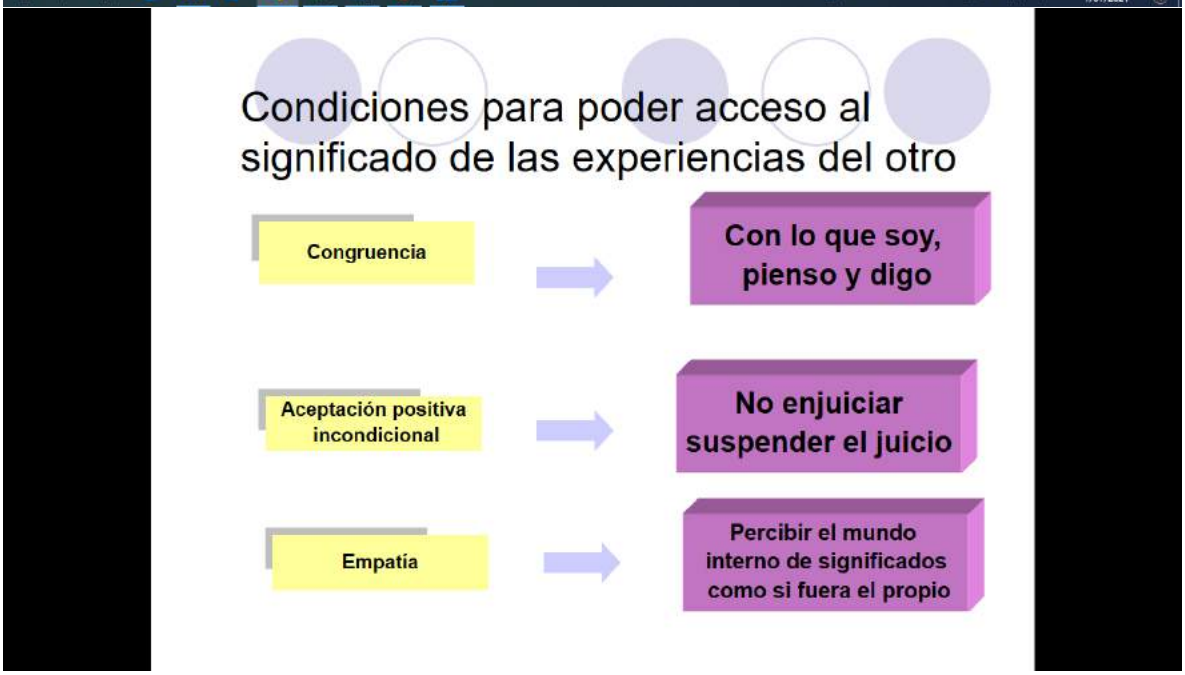

Compartiendo esta pestaña con meet.google.com
Interrumpir
¿Qué es la metodología 5S?
La metodología 5S está fundamentada en cinco principios pensados para facilitar las dinámicas de trabajo, mejorando aspectos como el uso de los espacios de trabajo, la organización, el higiene, las **normas y las dinámicas de convivencia** dentro de las compañías.
Esta descripción se basa en el significado de cada una de las cinco S: **seiri, seiton, seiso, seiketsu, shitsuke.**
Seiri
Se refiere al sentido de la utilización. Está relacionada con el **uso eficiente de los recursos y materiales**. Por tanto, para desarrollarla de manera eficiente,

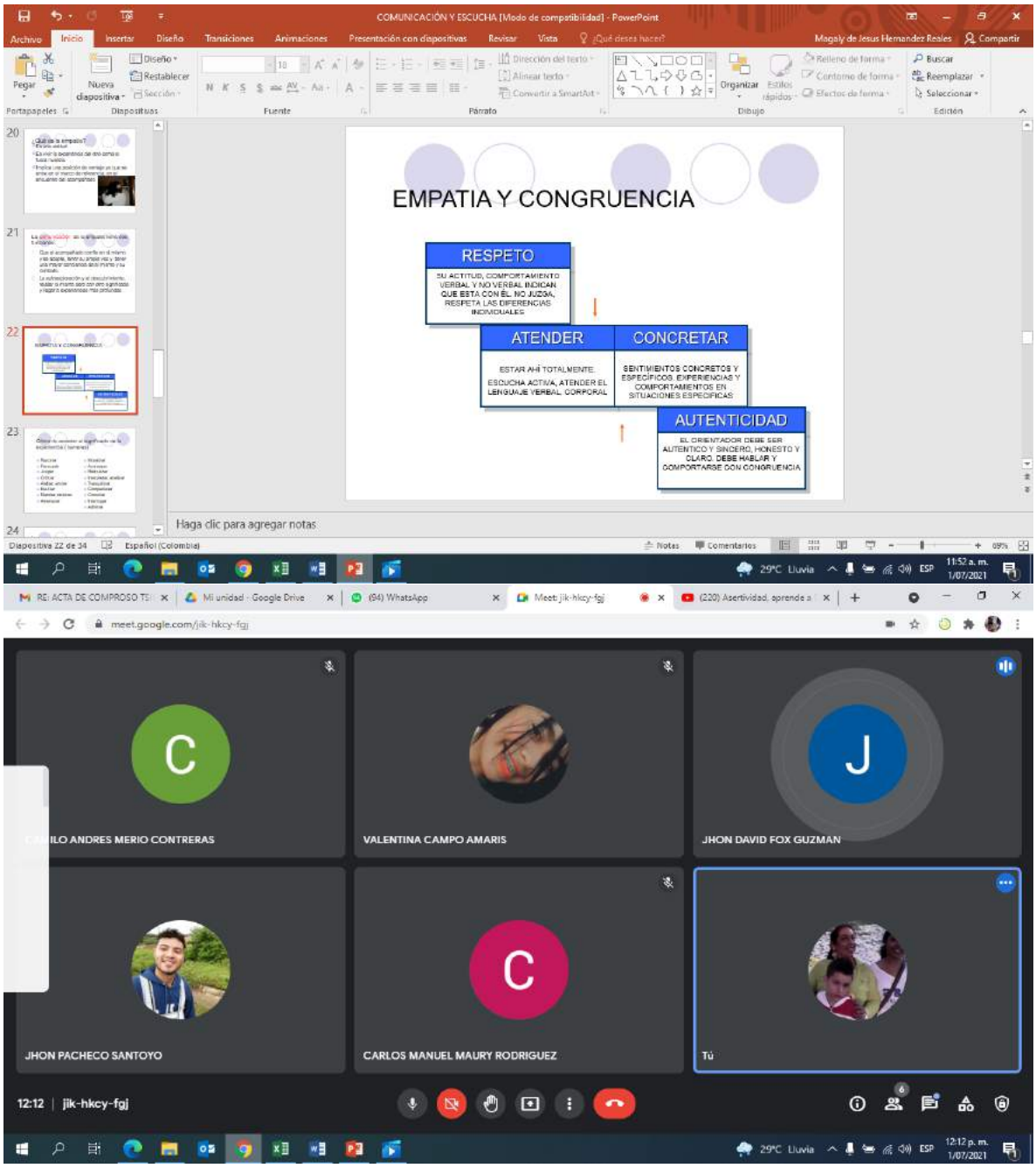

VALENTINA CAMPO AMARIS
IVAN DAVID PRETEL ROMERIN
JHON DAVID FOX GUZMAN
Tú
JHON DAVID FOX GUZMAN se unió
10:49 | jik-hkcy-fgj

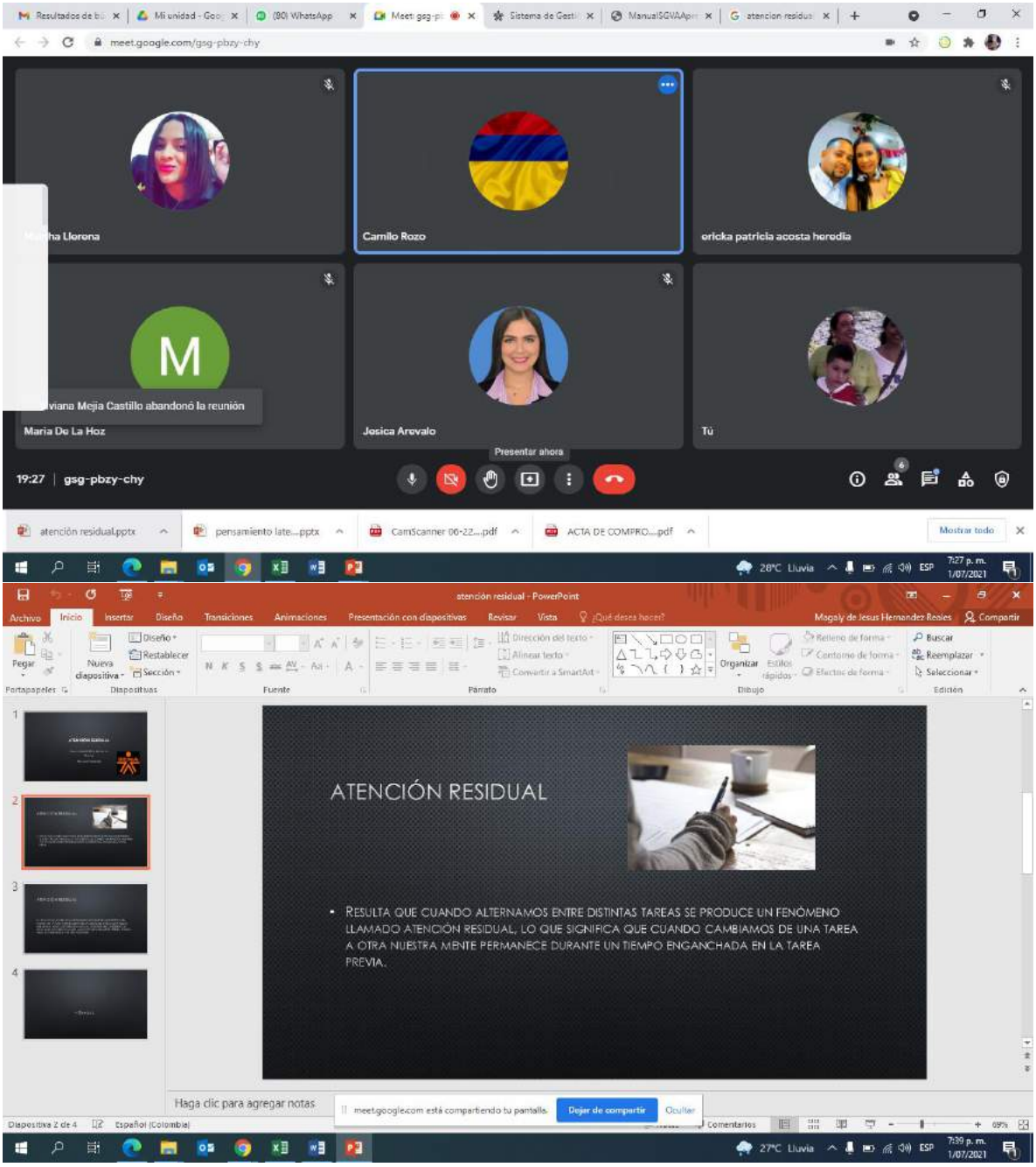

meet.google.com/jik-hkcy-fgj
(220) Asertividad, aprende a DECIR lo que PIENSAS | FÓRMULA ...
youtube.com
C
ILO ANDRES MERIO CONTRERAS
VALENTINA CAMPO AMARIS
I
IVAN DAVID PRETEL ROMERIN
J
JHON DAVID FOX GUZMAN
JHON PACHECO SANTOYO
Tú
10:54 | jik-hkcy-fgj
29°C Lluvia ligera
ESP
10:54 a. m.
1/07/2021

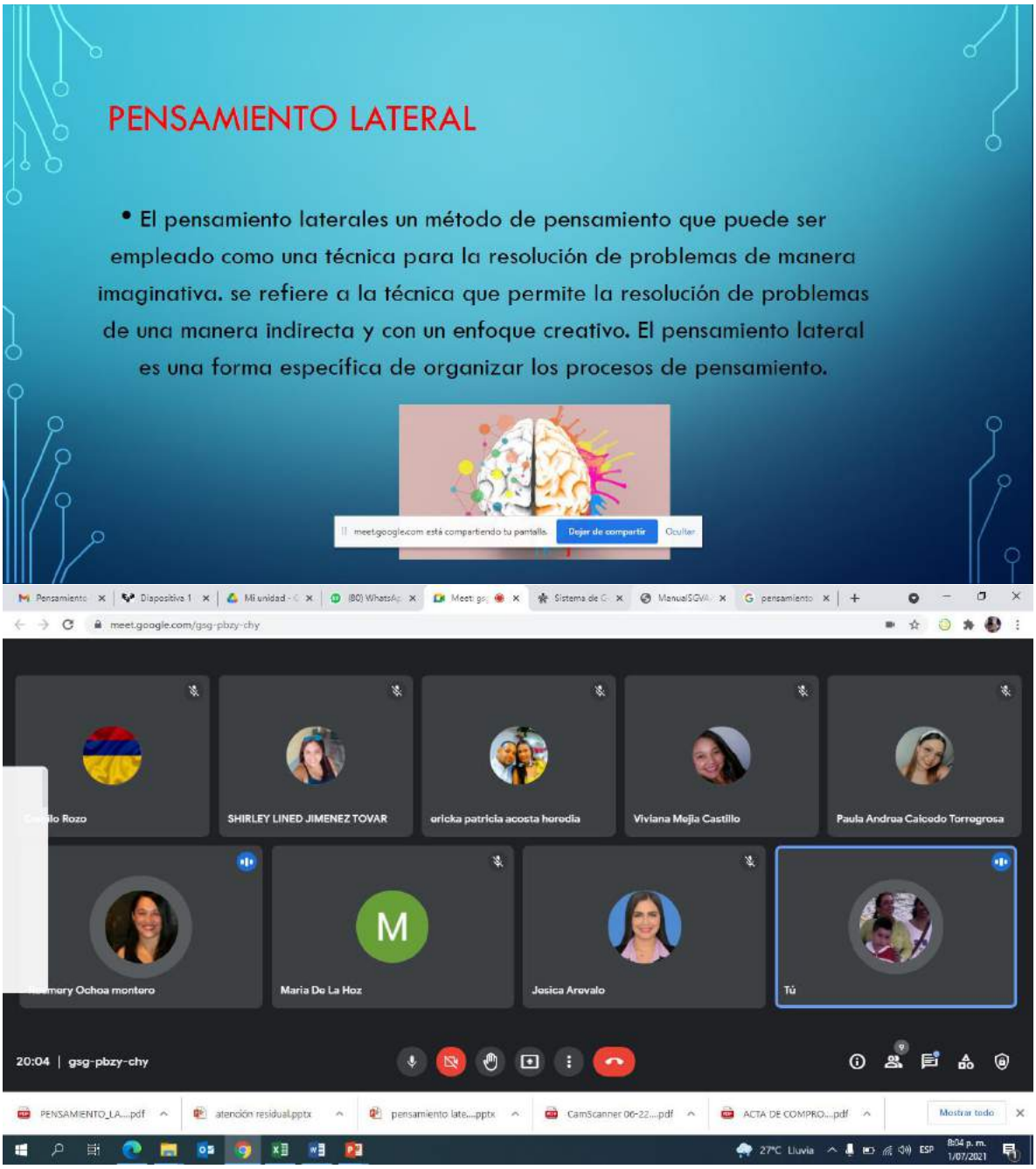

meet.google.com/jik-hkcy-fgj
C
ILO ANDRES MERIO CONTRERAS
VALENTINA CAMPO AMARIS
I
IVAN DAVID PRETEL ROMERIN
J
JHON DAVID FOX GUZMAN
JHON PACHECO SANTOYO
Tú
11:01 | jik-hkcy-fgj
29°C Lluvia
ESP
11:01 a. m.
1/07/2021

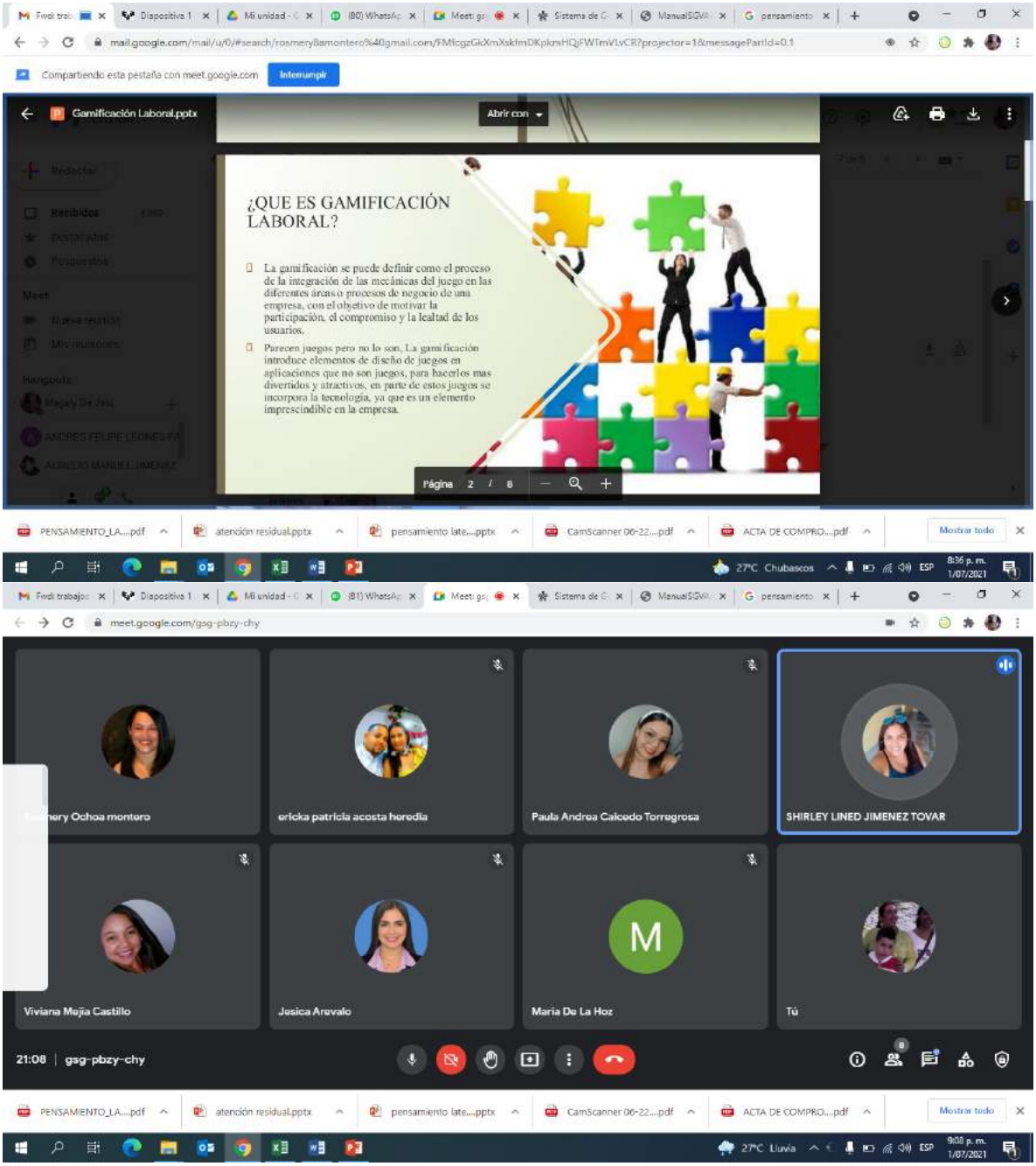

meet.google.com/jik-hkcy-fgj
C
VALENTINA CAMPO AMARIS
J
JHON DAVID FOX GUZMAN
JHON PACHECO SANTOYO
carlos maury
I
IVAN DAVID PRETEL ROMERIN
Tú
11:14 | jik-hkcy-fgj


Condiciones para poder acceso al significado de las experiencias del otro
Congruencia
Con lo que soy, pienso y digo
Aceptación positiva incondicional
No enjuiciar suspender el juicio
Empatía
Percibir el mundo interno de significados como si fuera el propio

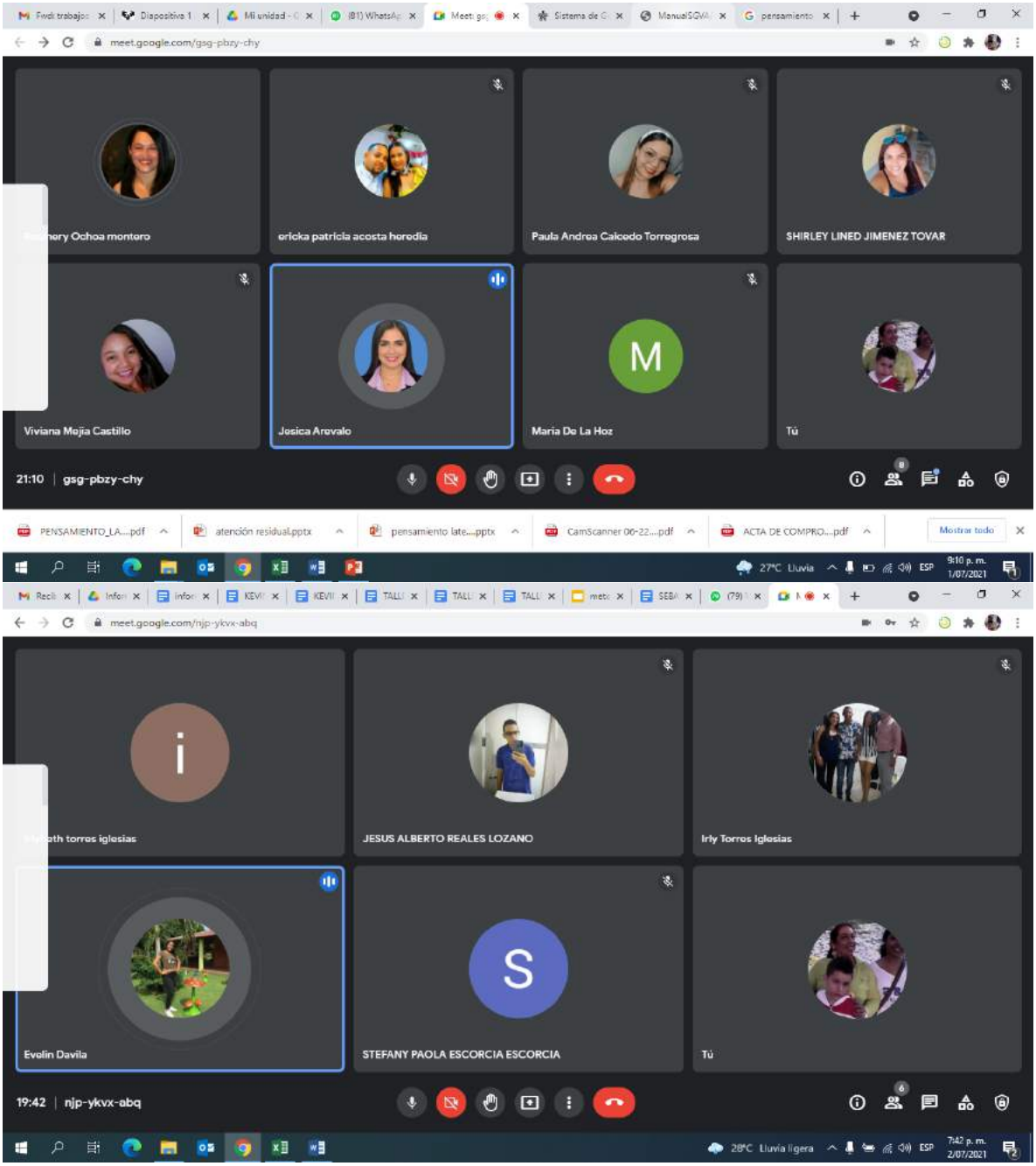

COMUNICACIÓN Y ESCUCHA [Modo de compatibilidad] - PowerPoint
EMPATIA Y CONGRUENCIA
RESPETO
SU ACTITUD, COMPORTAMIENTO VERBAL Y NO VERBAL INDICAN QUE ESTÁ CON ÉL. NO JUZGA, RESPETA LAS DIFERENCIAS INDIVIDUALES
ATENDER
ESTAR AHÍ TOTALMENTE. ESCUCHA ACTIVA, ATENDER EL LENGUAJE VERBAL CORPORAL
CONCRETAR
SENTIMIENTOS CONCRETOS Y ESPECÍFICOS, EXPERIENCIAS Y COMPORTAMIENTOS EN SITUACIONES ESPECÍFICAS
AUTENTICIDAD
EL ORIENTADOR DEBE SER AUTENTICO Y SINCERO, HONESTO Y CLARO. DEBE HABLAR Y COMPORTARSE CON CONGRUENCIA
Haga clic para agregar notas
meet.google.com/jik-hkcy-fgj
VALENTINA CAMPO AMARIS
JHON DAVID FOX GUZMAN
JHON PACHECO SANTOYO
CARLOS MANUEL MAURY RODRIGUEZ
Tú
12:12 | jik-hkcy-fgj

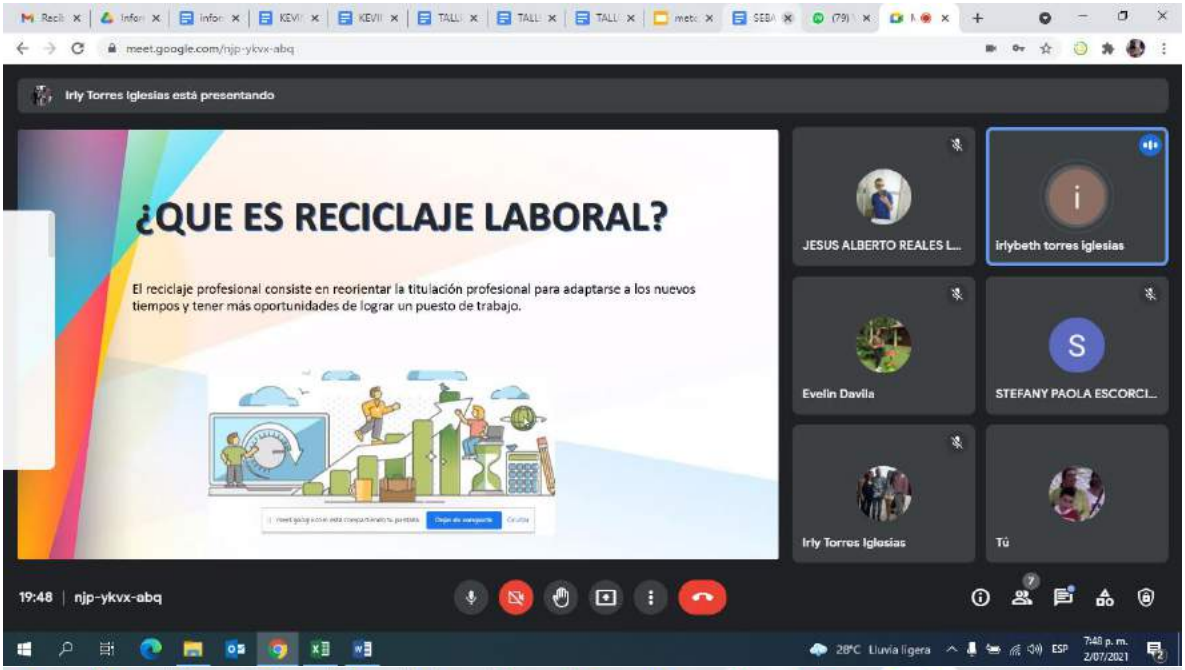

meet.google.com/gsg-pbzy-chy
Camilo Rozo
ericka patricia acosta heredia
M
viana Mejia Castillo abandonó la reunión
Maria De La Hoz
Jesica Arevalo
Tú
Presentar ahora
19:27 | gsg-pbzy-chy
atención residual.pptx
pensamiento late....pptx
CamScanner 06-22....pdf
ACTA DE COMPRO....pdf
Mostrar todo
atención residual - PowerPoint
ATENCIÓN RESIDUAL
RESULTA QUE CUANDO ALTERNAMOS ENTRE DISTINTAS TAREAS SE PRODUCE UN FENÓMENO LLAMADO ATENCIÓN RESIDUAL, LO QUE SIGNIFICA QUE CUANDO CAMBIAMOS DE UNA TAREA A OTRA NUESTRA MENTE PERMANECE DURANTE UN TIEMPO ENGANCHADA EN LA TAREA PREVIA.
Haga clic para agregar notas
meet.google.com está compartiendo tu pantalla.
Dejar de compartir
Ocultar

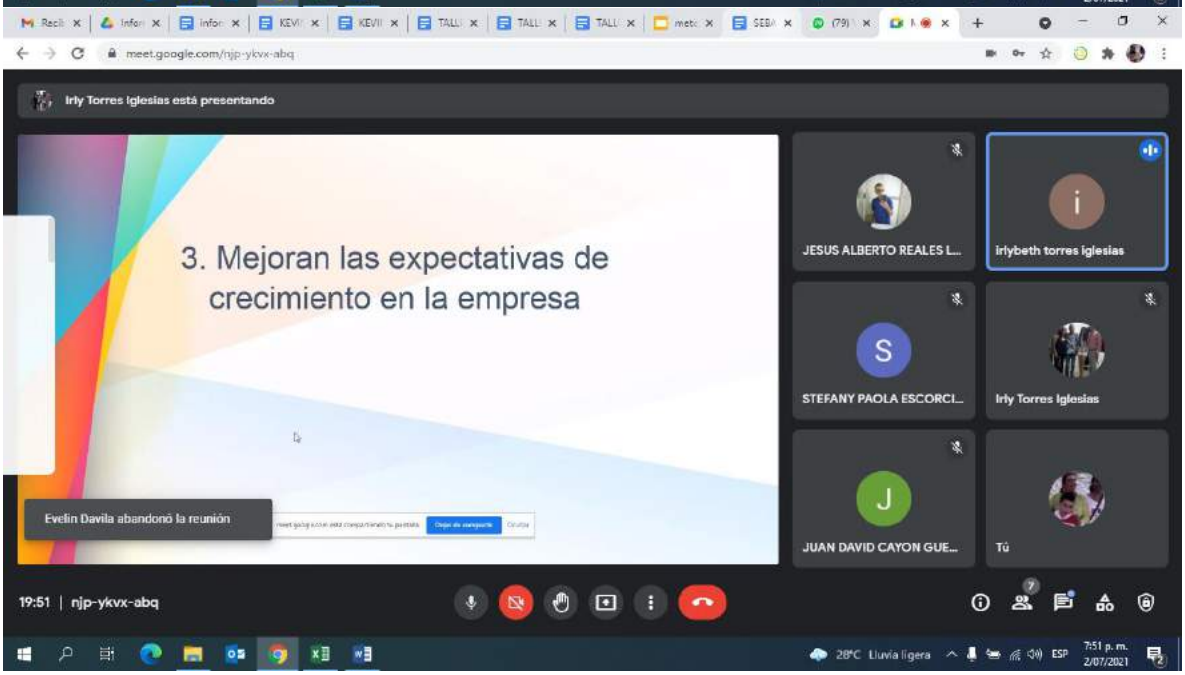

PENSAMIENTO LATERAL
• El pensamiento laterales un método de pensamiento que puede ser empleado como una técnica para la resolución de problemas de manera imaginativa. se refiere a la técnica que permite la resolución de problemas de una manera indirecta y con un enfoque creativo. El pensamiento lateral es una forma específica de organizar los procesos de pensamiento.
meet.google.com está compartiendo tu pantalla.
Dejar de compartir
Ocultar
meet.google.com/gsg-pbzy-chy
SHIRLEY LINED JIMENEZ TOVAR
oricka patricia acosta heredia
Viviana Mejia Castillo
Paula Andrea Caicedo Torregrosa
Maria De La Hoz
Jesica Arevalo
Tú
20:04 | gsg-pbzy-chy

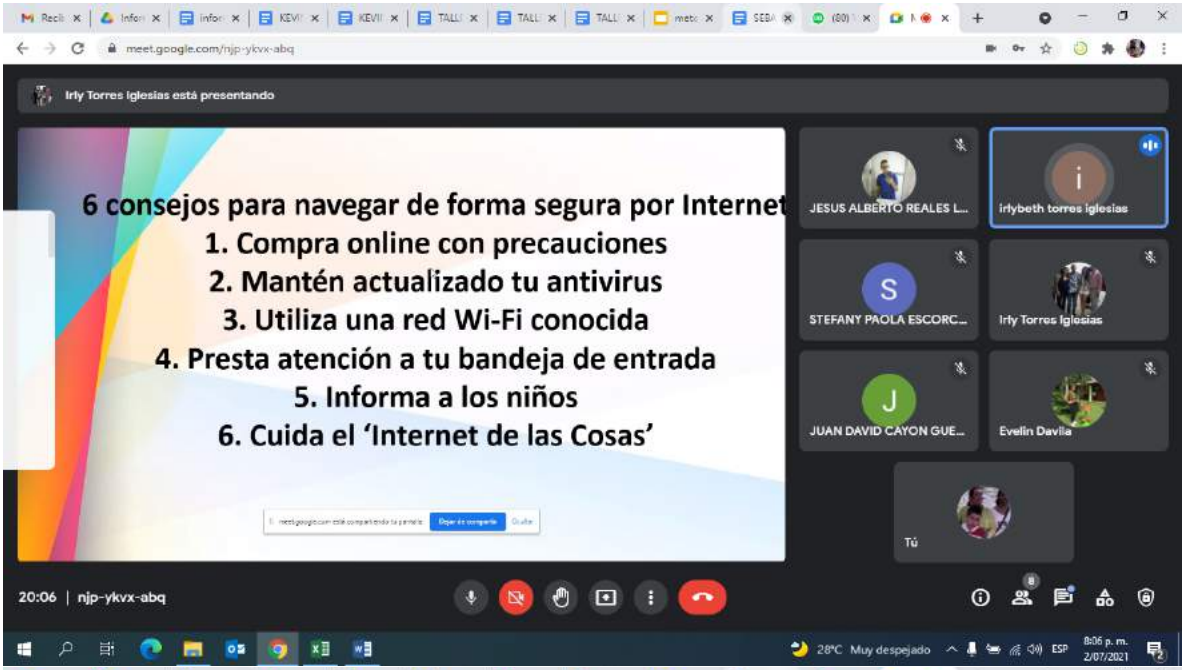

Compartiendo esta pestaña con meet.google.com
Interrumpir
Gamificación Laboral.pptx
Abrir con
¿QUE ES GAMIFICACIÓN LABORAL?
La gamificación se puede definir como el proceso de la integración de las mecánicas del juego en las diferentes áreas o procesos de negocio de una empresa, con el objetivo de motivar la participación, el compromiso y la lealtad de los usuarios.
Parecen juegos pero no lo son, La gamificación introduce elementos de diseño de juegos en aplicaciones que no son juegos, para hacerlos mas divertidos y atractivos, en parte de estos juegos se incorpora la tecnología, ya que es un elemento imprescindible en la empresa.
Página 2 / 8
PENSAMIENTO_LA....pdf
atención residual.pptx
pensamiento late....pptx
CamScanner 06-22....pdf
ACTA DE COMPRO....pdf
Mostrar todo
27°C Chubascos
ESP
8:36 p. m.
1/07/2021

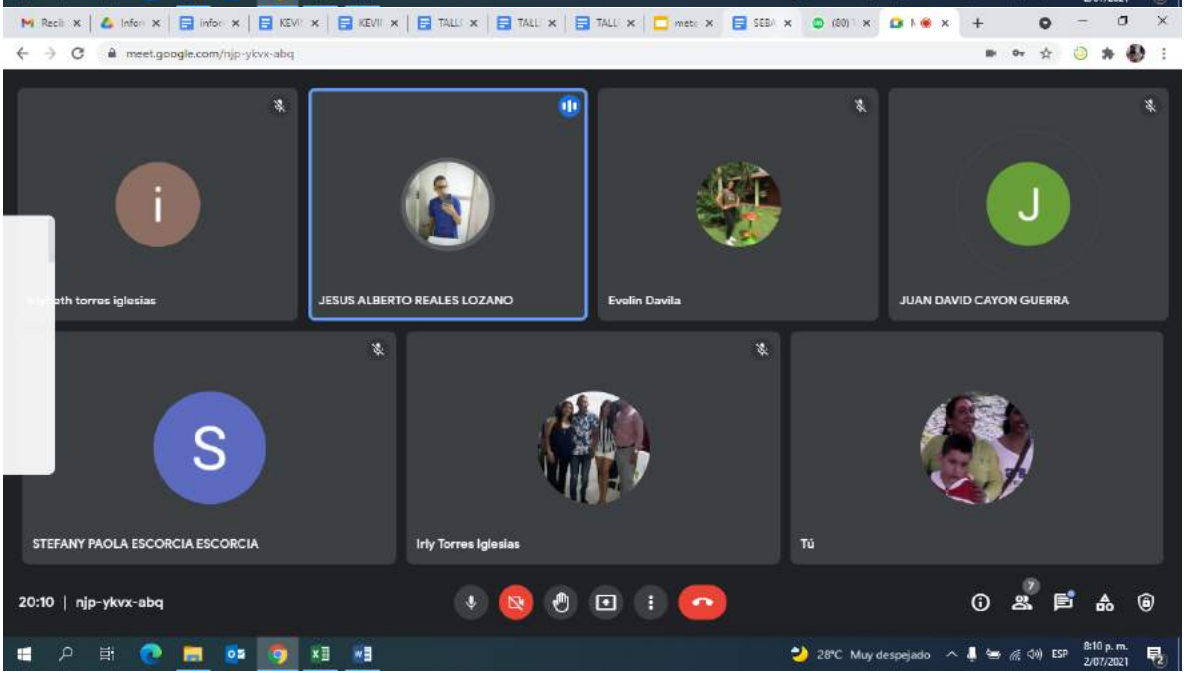
meet.google.com/gsg-pbzy-chy
ericka patricia acosta heredia
Paula Andrea Caicedo Torregrosa
SHIRLEY LINED JIMENEZ TOVAR
Viviana Mejia Castillo
Jesica Arevalo
M
Maria De La Hoz
Tú
21:08 | gsg-pbzy-chy
PENSAMIENTO_LA....pdf
atención residual.pptx
pensamiento late....pptx
CamScanner 06-22....pdf
ACTA DE COMPRO....pdf
Mostrar todo
27°C Lluvia
ESP
9:08 p. m.
1/07/2021

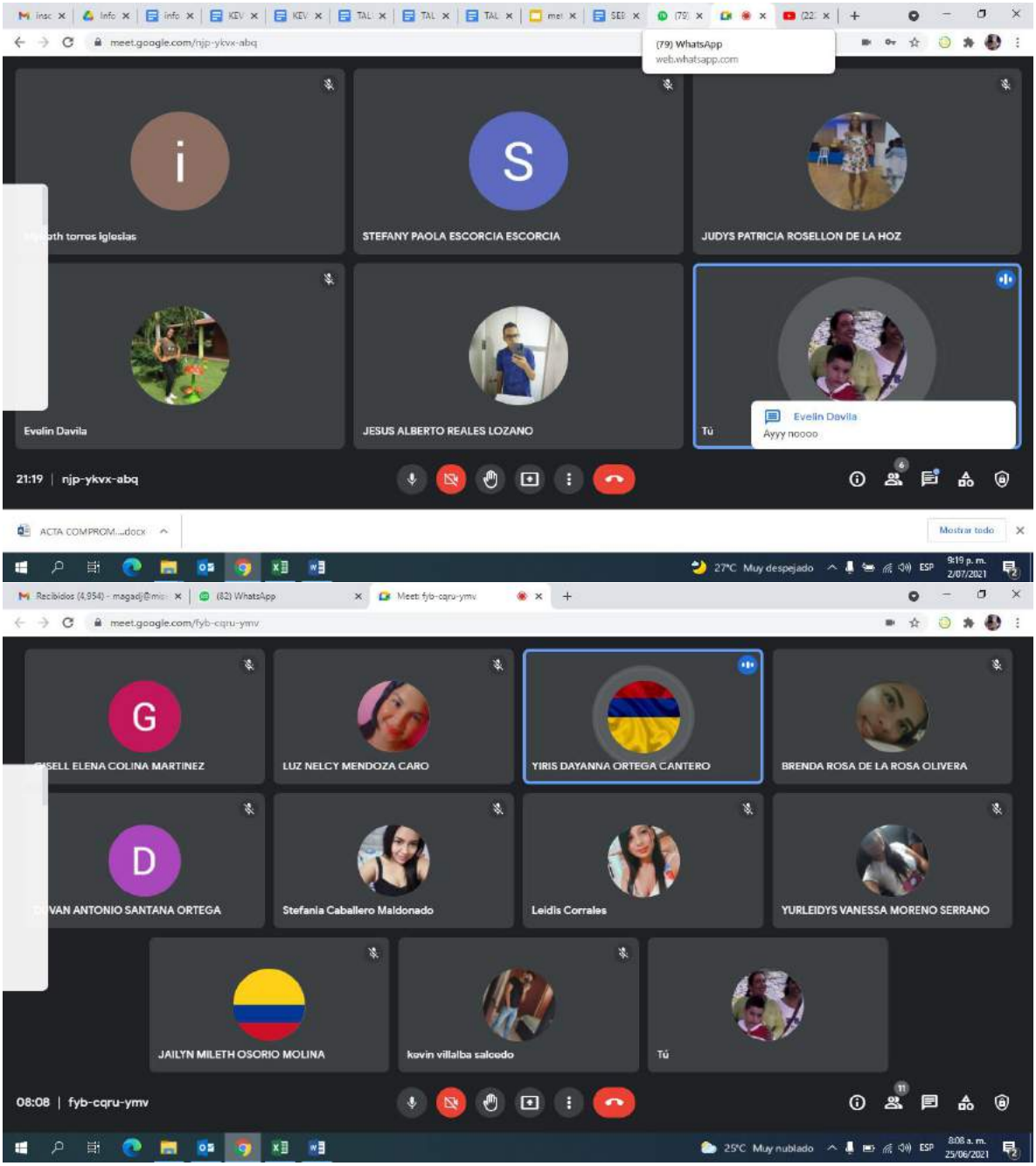

meet.google.com/gsg-pbzy-chy
ericka patricia acosta heredia
Paula Andrea Caicedo Torregrosa
SHIRLEY LINED JIMENEZ TOVAR
Viviana Mejia Castillo
Jesica Arevalo
M
Maria De La Hoz
Tú
21:10 | gsg-pbzy-chy
PENSAMIENTO_LA....pdf
atención residual.pptx
pensamiento late....pptx
CamScanner 06-22....pdf
ACTA DE COMPRO....pdf
Mostrar todo
meet.google.com/njp-ykvx-abq
i
JESUS ALBERTO REALES LOZANO
Irly Torres Iglesias
Evelin Davila
S
STEFANY PAOLA ESCORCIA ESCORCIA
Tú
19:42 | njp-ykvx-abq

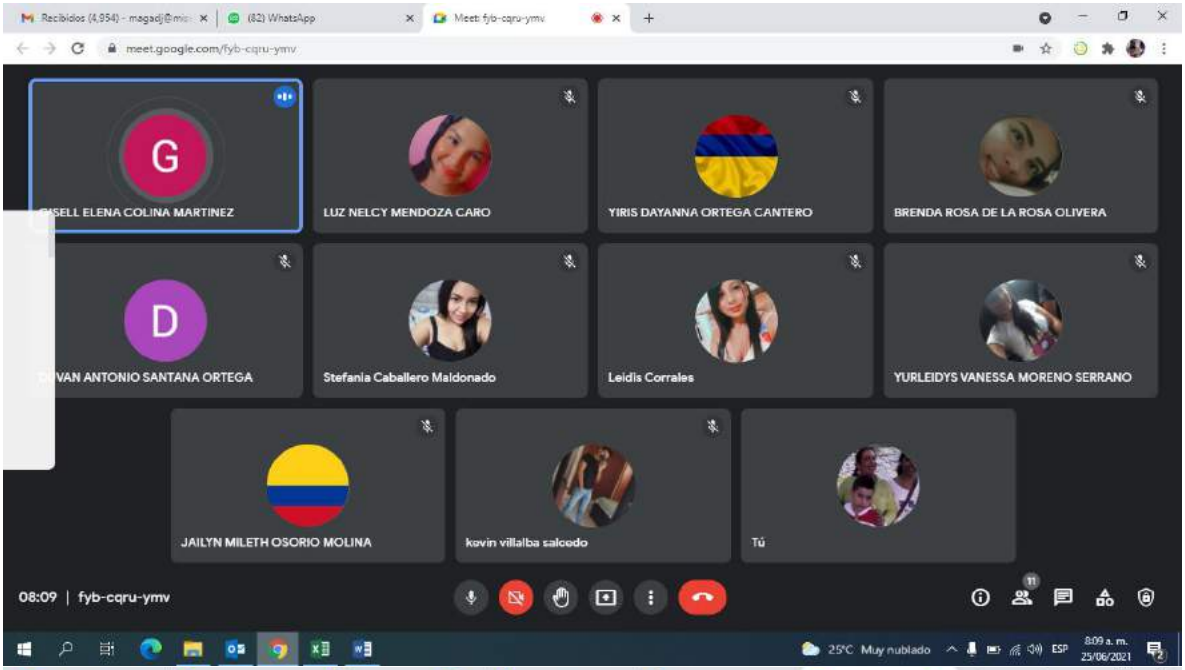

meet.google.com/njp-ykvx-abq
Irly Torres Iglesias está presentando
¿QUE ES RECICLAJE LABORAL?
El reciclaje profesional consiste en reorientar la titulación profesional para adaptarse a los nuevos tiempos y tener más oportunidades de lograr un puesto de trabajo.
JESUS ALBERTO REALES L...
irlybeth torres iglesias
Evelin Davila
STEFANY PAOLA ESCORCI...
Irly Torres Iglesias
Tú
19:48 | njp-ykvx-abq
28°C Lluvia ligera
ESP
7:48 p. m.
2/07/2021

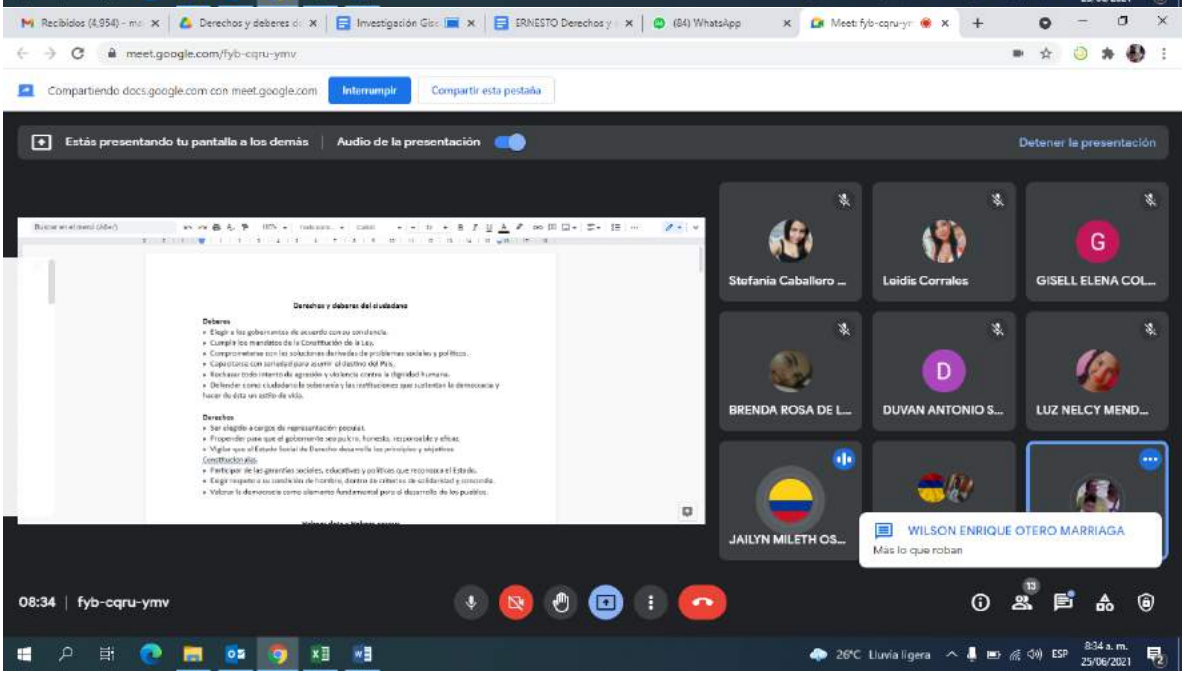

meet.google.com/njp-ykvx-abq
Irly Torres Iglesias está presentando
3. Mejoran las expectativas de crecimiento en la empresa
Evelin Davila abandonó la reunión
JESUS ALBERTO REALES L...
irlybeth torres iglesias
STEFANY PAOLA ESCORCI...
Irly Torres Iglesias
JUAN DAVID CAYON GUE...
Tú
19:51 | njp-ykvx-abq
28°C Lluvia ligera
ESP
7:51 p. m.
2/07/2021

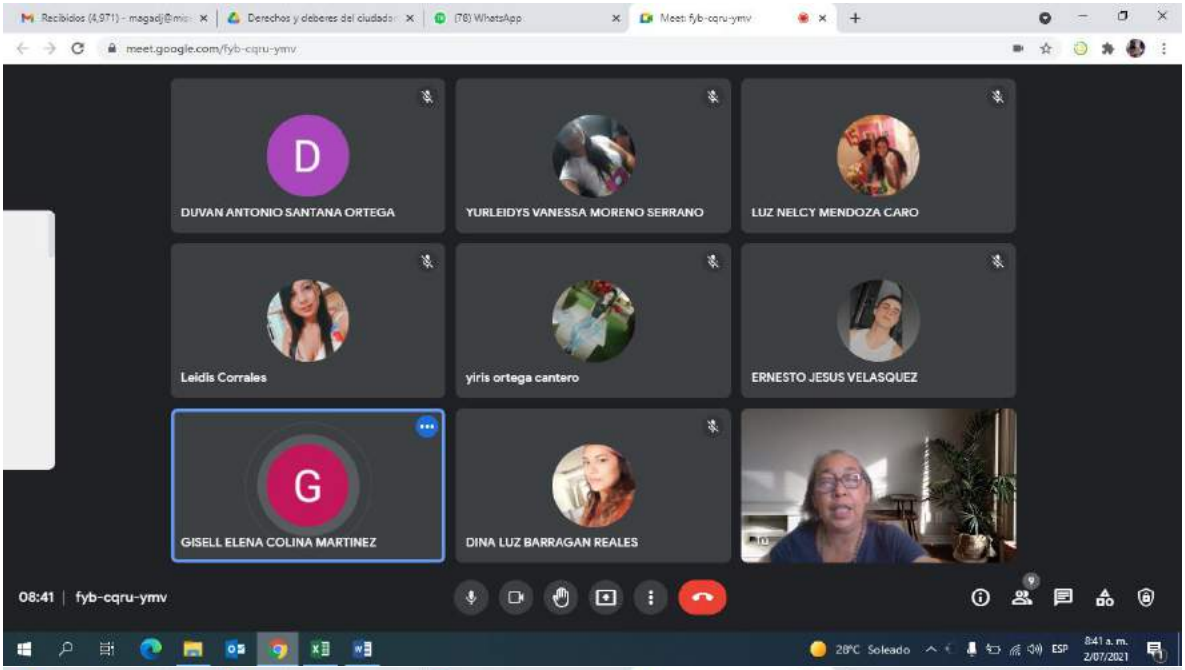

meet.google.com/njp-ykvx-abq
Irly Torres Iglesias está presentando
6 consejos para navegar de forma segura por Internet
1. Compra online con precauciones
2. Mantén actualizado tu antivirus
3. Utiliza una red Wi-Fi conocida
4. Presta atención a tu bandeja de entrada
5. Informa a los niños
6. Cuida el 'Internet de las Cosas'
JESUS ALBERTO REALES L...
irlybeth torres iglesias
STEFANY PAOLA ESCORC...
Irly Torres Iglesias
JUAN DAVID CAYON GUE...
Evelin Davila
Tú
20:06 | njp-ykvx-abq
28°C Muy despejado
ESP
8:06 p. m.
2/07/2021

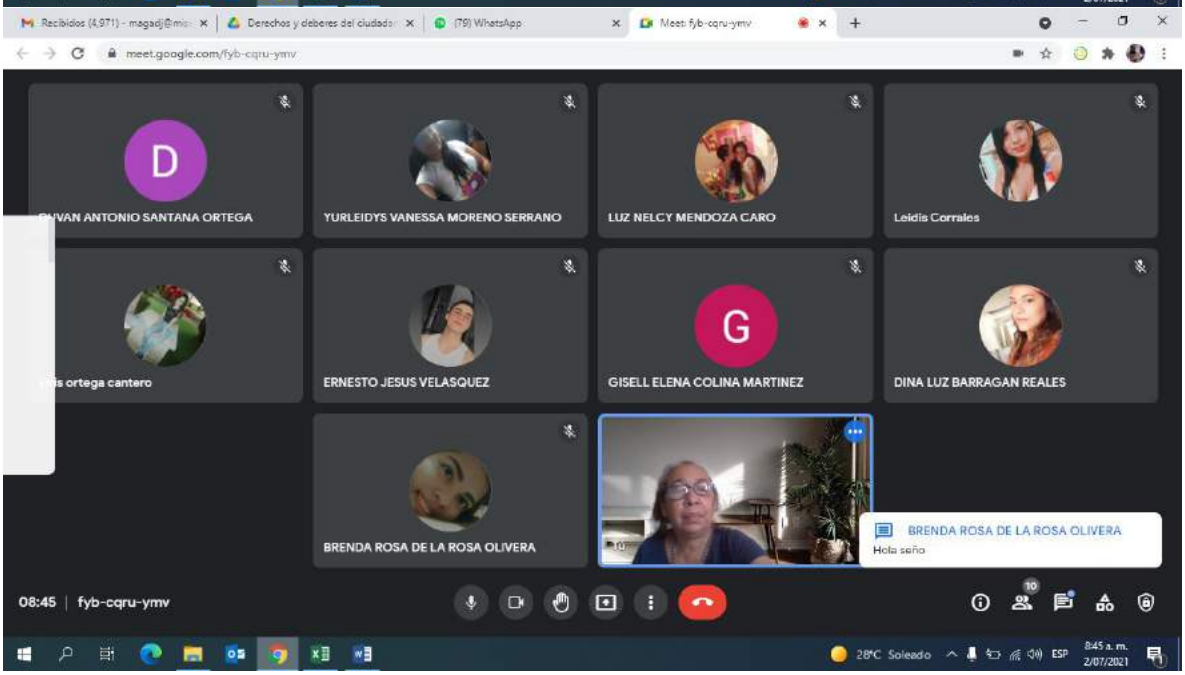

meet.google.com/njp-ykvx-abq
JESUS ALBERTO REALES LOZANO
Evelin Davila
JUAN DAVID CAYON GUERRA
STEFANY PAOLA ESCORCIA ESCORCIA
Irly Torres Iglesias
Tú
20:10 | njp-ykvx-abq
28°C Muy despejado
ESP
8:10 p. m.
2/07/2021

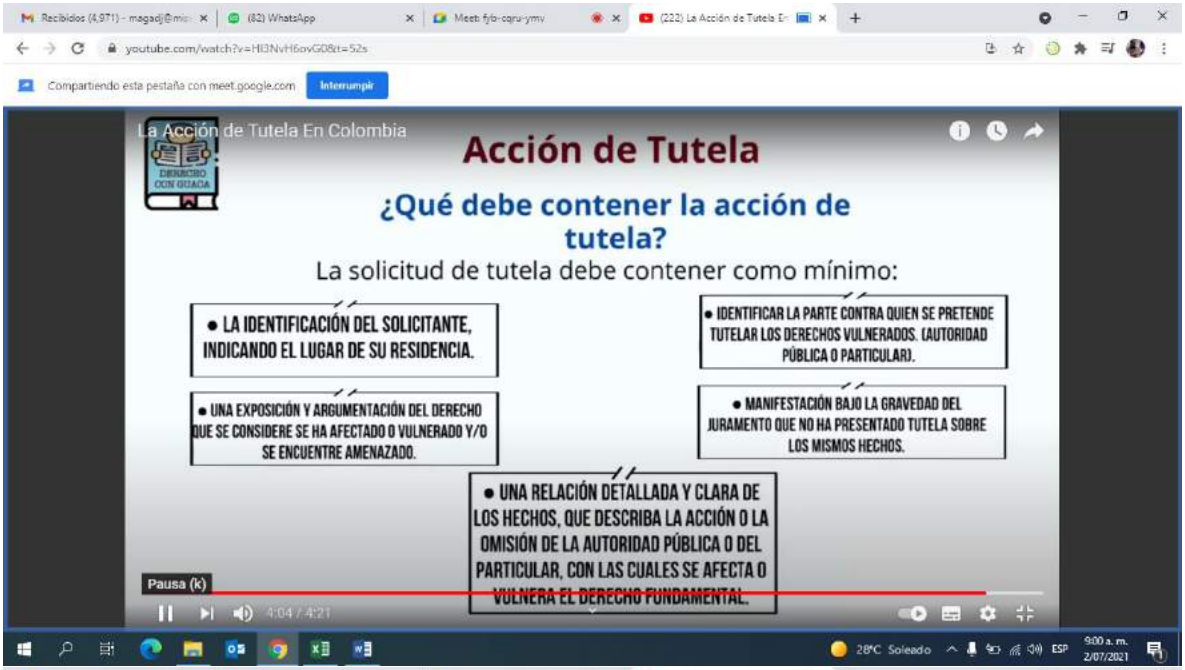

meet.google.com/njp-ykvx-abq
(79) WhatsApp
web.whatsapp.com
STEFANY PAOLA ESCORCIA ESCORCIA
JUDYS PATRICIA ROSELLON DE LA HOZ
Evelin Davila
JESUS ALBERTO REALES LOZANO
Tú
Evelin Davila
Ayyy noooo
21:19 | njp-ykvx-abq
meet.google.com/fyb-cqru-ymv
LUZ NELCY MENDOZA CARO
YIRIS DAYANNA ORTEGA CANTERO
BRENDA ROSA DE LA ROSA OLIVERA
Stefania Caballero Maldonado
Leidis Corrales
YURLEIDYS VANESSA MORENO SERRANO
JAILYN MILETH OSORIO MOLINA
kevin villalba salcedo
Tú
08:08 | fyb-cqru-ymv

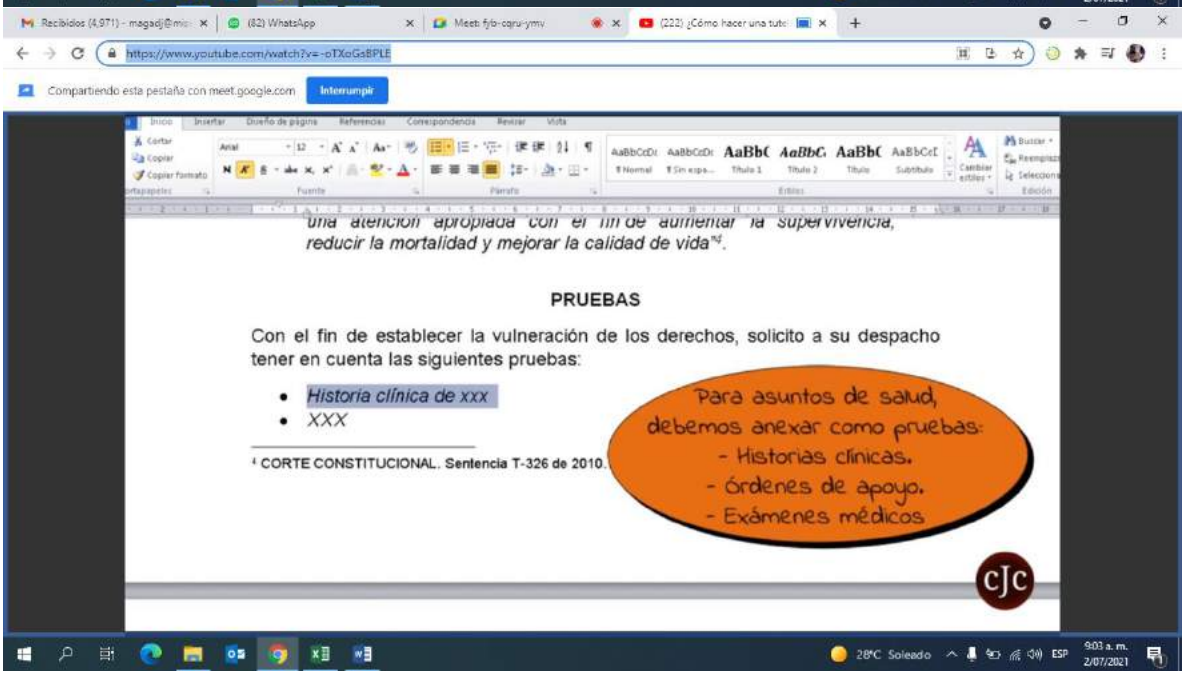

meet.google.com/fyb-cqru-ymv
GISELL ELENA COLINA MARTINEZ
LUZ NELCY MENDOZA CARO
YIRIS DAYANNA ORTEGA CANTERO
BRENDA ROSA DE LA ROSA OLIVERA
VAN ANTONIO SANTANA ORTEGA
Stefania Caballero Maldonado
Leidis Corrales
YURLEIDYS VANESSA MORENO SERRANO
JAILYN MILETH OSORIO MOLINA
kevin villalba salcedo
Tú
08:09 | fyb-cqru-ymv
25°C Muy nublado
ESP
8:09 a. m.
25/06/2021

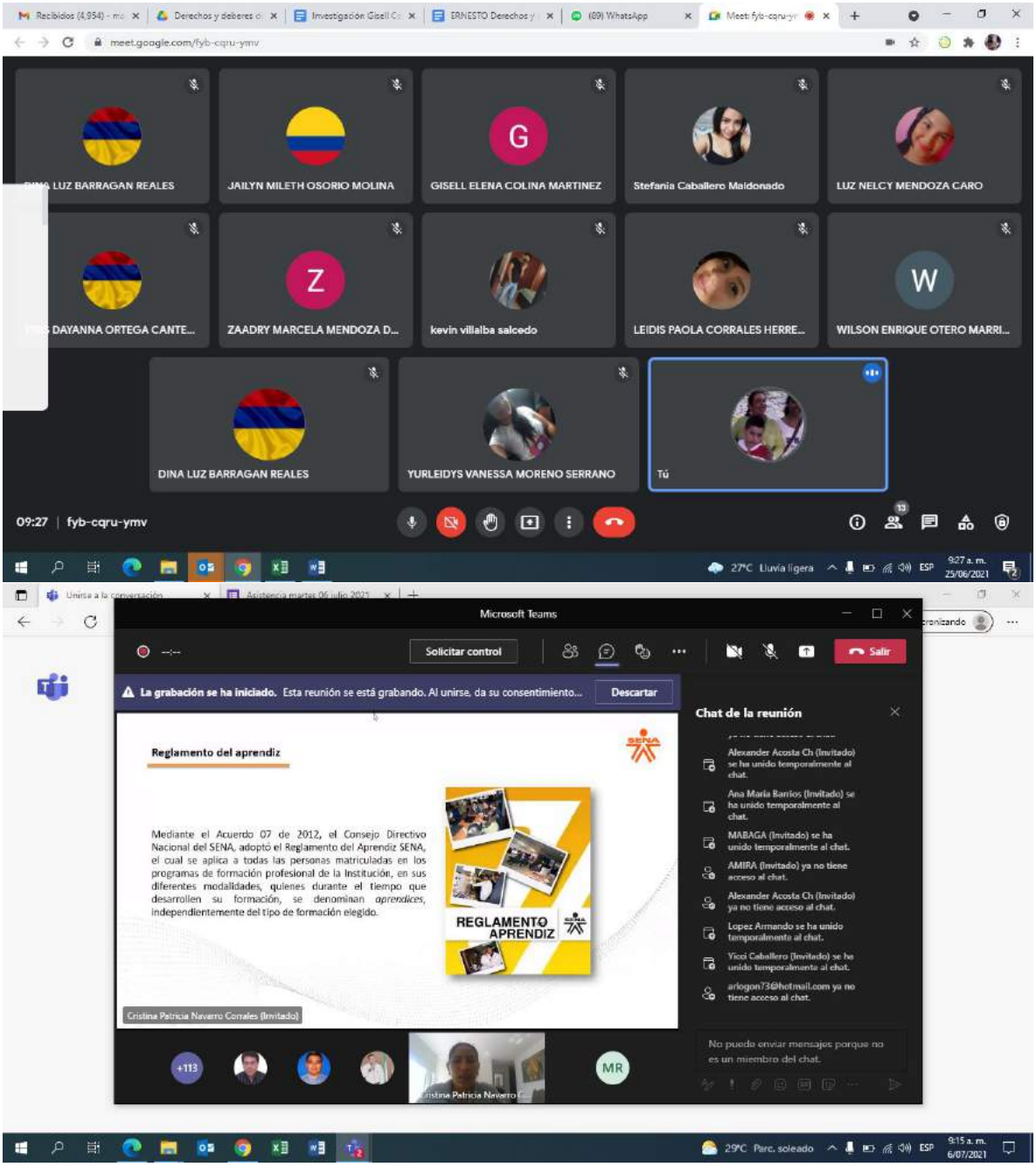

meet.google.com/fyb-cqru-ymv
Compartiendo docs.google.com con meet.google.com
Interrumpir
Compartir esta pestaña
Estás presentando tu pantalla a los demás
Audio de la presentación
Detener la presentación
Derechos y deberes del ciudadano
Deberes
Derechos
Stefania Caballero ...
Leidis Corrales
GISELL ELENA COL...
BRENDA ROSA DE L...
DUVAN ANTONIO S...
LUZ NELCY MEND...
JAILYN MILETH OS...
WILSON ENRIQUE OTERO MARRIAGA
Mas lo que roban
08:34 | fyb-cqru-ymv
26°C Lluvia ligera
ESP
8:34 a. m.
25/06/2021

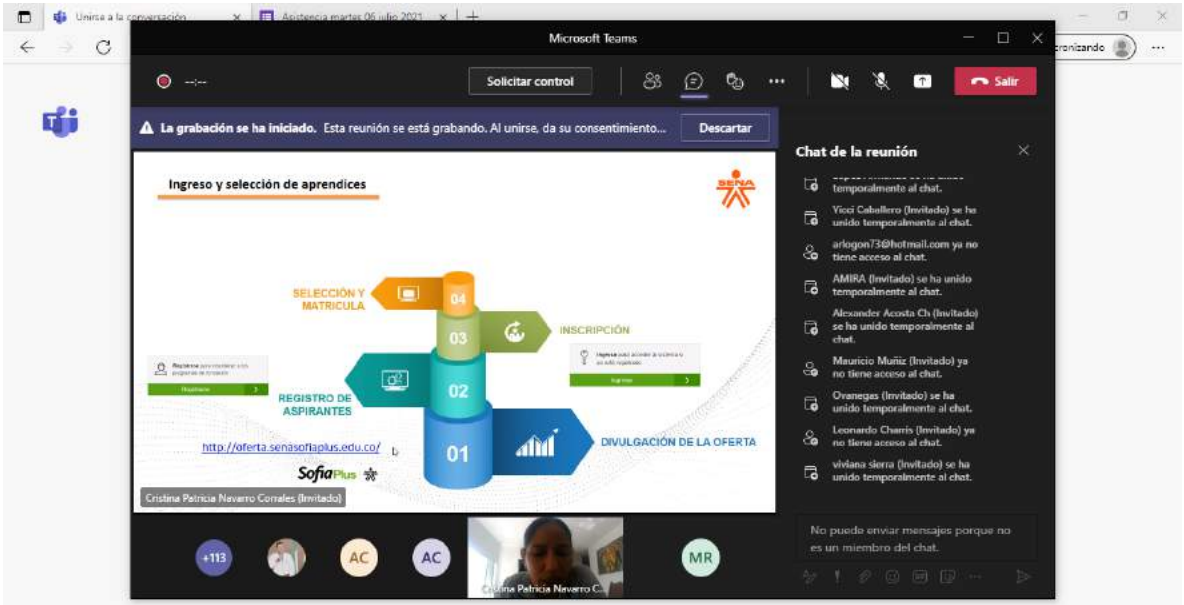

meet.google.com/fyb-cqru-ymv
DUVAN ANTONIO SANTANA ORTEGA
YURLEIDYS VANESSA MORENO SERRANO
LUZ NELCY MENDOZA CARO
Leidis Corrales
yiris ortega cantero
ERNESTO JESUS VELASQUEZ
GISELL ELENA COLINA MARTINEZ
DINA LUZ BARRAGAN REALES
08:41 | fyb-cqru-ymv
28°C Soleado
ESP
8:41 a. m.
2/07/2021


meet.google.com/fyb-cqru-ymv
DUVAN ANTONIO SANTANA ORTEGA
YURLEIDYS VANESSA MORENO SERRANO
LUZ NELCY MENDOZA CARO
Leidis Corrales
ERNESTO JESUS VELASQUEZ
GISELL ELENA COLINA MARTINEZ
DINA LUZ BARRAGAN REALES
BRENDA ROSA DE LA ROSA OLIVERA
BRENDA ROSA DE LA ROSA OLIVERA
Hola señor
08:45 | fyb-cqru-ymv
28°C Soleado
ESP
8:45 a. m.
2/07/2021

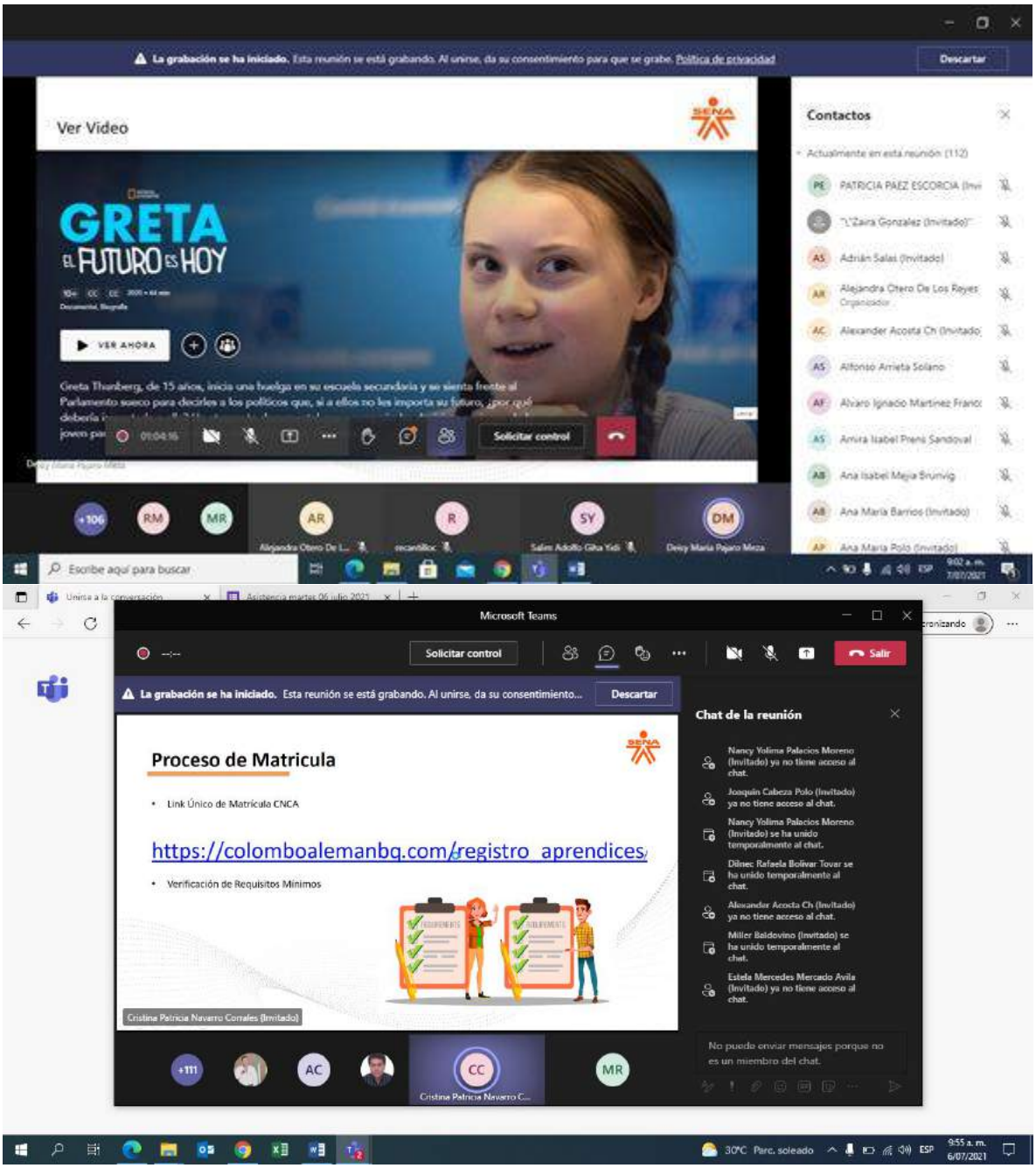

La Acción de Tutela En Colombia
Acción de Tutela
¿Qué debe contener la acción de tutela?
La solicitud de tutela debe contener como mínimo:
• LA IDENTIFICACIÓN DEL SOLICITANTE, INDICANDO EL LUGAR DE SU RESIDENCIA.
• IDENTIFICAR LA PARTE CONTRA QUIEN SE PRETENDE TUTELAR LOS DERECHOS VULNERADOS. (AUTORIDAD PÚBLICA O PARTICULAR).
• UNA EXPOSICIÓN Y ARGUMENTACIÓN DEL DERECHO QUE SE CONSIDERE SE HA AFECTADO O VULNERADO Y/O SE ENCUENTRE AMENAZADO.
• MANIFESTACIÓN BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE NO HA PRESENTADO TUTELA SOBRE LOS MISMOS HECHOS.
• UNA RELACIÓN DETALLADA Y CLARA DE LOS HECHOS, QUE DESCRIBA LA ACCIÓN O LA OMISIÓN DE LA AUTORIDAD PÚBLICA O DEL PARTICULAR, CON LAS CUALES SE AFECTA O VULNERA EL DERECHO FUNDAMENTAL.
Pausa (k)
4:04 / 4:21

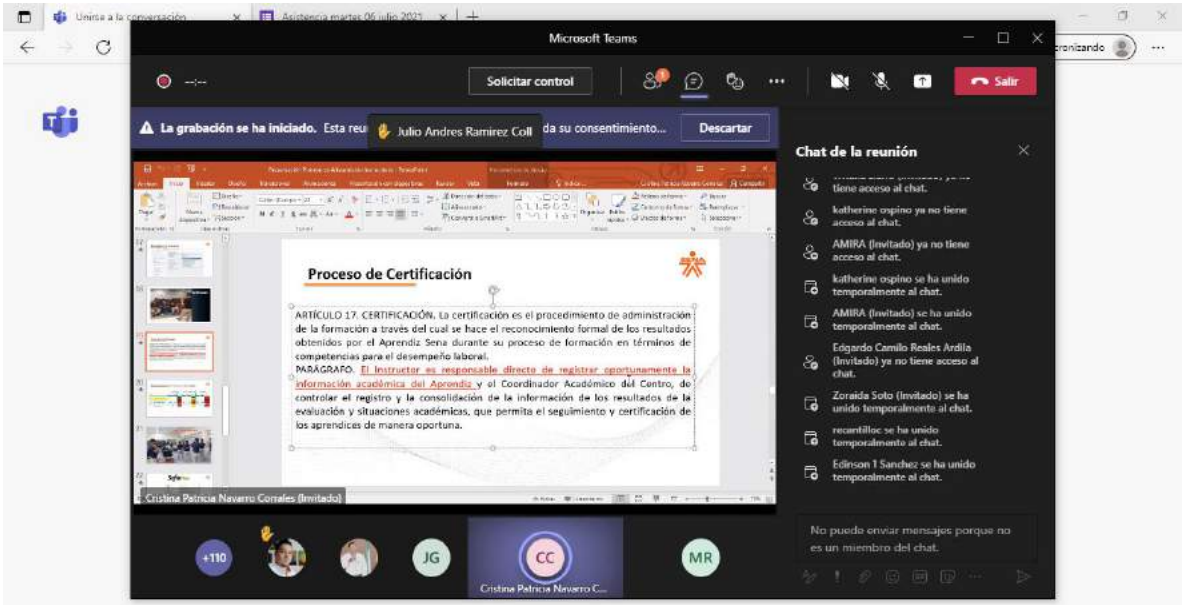

reducir la mortalidad y mejorar la calidad de vida[4].
PRUEBAS
Con el fin de establecer la vulneración de los derechos, solicito a su despacho tener en cuenta las siguientes pruebas:
Historia clínica de xxx
XXX
[4] CORTE CONSTITUCIONAL. Sentencia T-326 de 2010.
Para asuntos de salud, debemos anexar como pruebas:
- Historias clínicas.
- Órdenes de apoyo.
- Exámenes médicos
cJc

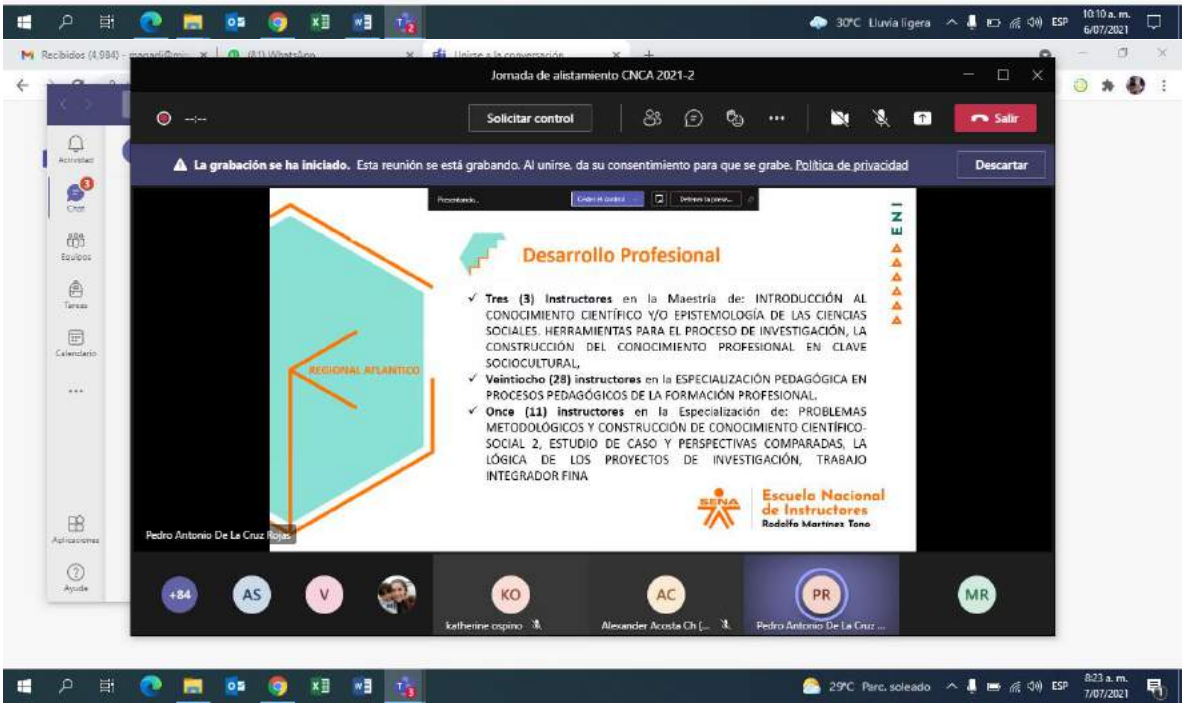

meet.google.com/fyb-cqru-ymv
JAILYN MILETH OSORIO MOLINA
GISELL ELENA COLINA MARTINEZ
Stefania Caballero Maldonado
LUZ NELCY MENDOZA CARO
ZAADRY MARCELA MENDOZA D...
kevin villalba salcedo
LEIDIS PAOLA CORRALES HERRE...
WILSON ENRIQUE OTERO MARRI...
DINA LUZ BARRAGAN REALES
YURLEIDYS VANESSA MORENO SERRANO
Tú
09:27 | fyb-cqru-ymv
Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento...
Descartar
Chat de la reunión
Reglamento del aprendiz
Mediante el Acuerdo 07 de 2012, el Consejo Directivo Nacional del SENA, adoptó el Reglamento del Aprendiz SENA, el cual se aplica a todas las personas matriculadas en los programas de formación profesional de la Institución, en sus diferentes modalidades, quienes durante el tiempo que desarrollen su formación, se denominan aprendices, independientemente del tipo de formación elegido.
REGLAMENTO APRENDIZ
Cristina Patricia Navarro Corrales (Invitado)
No puede enviar mensajes porque no es un miembro del chat.

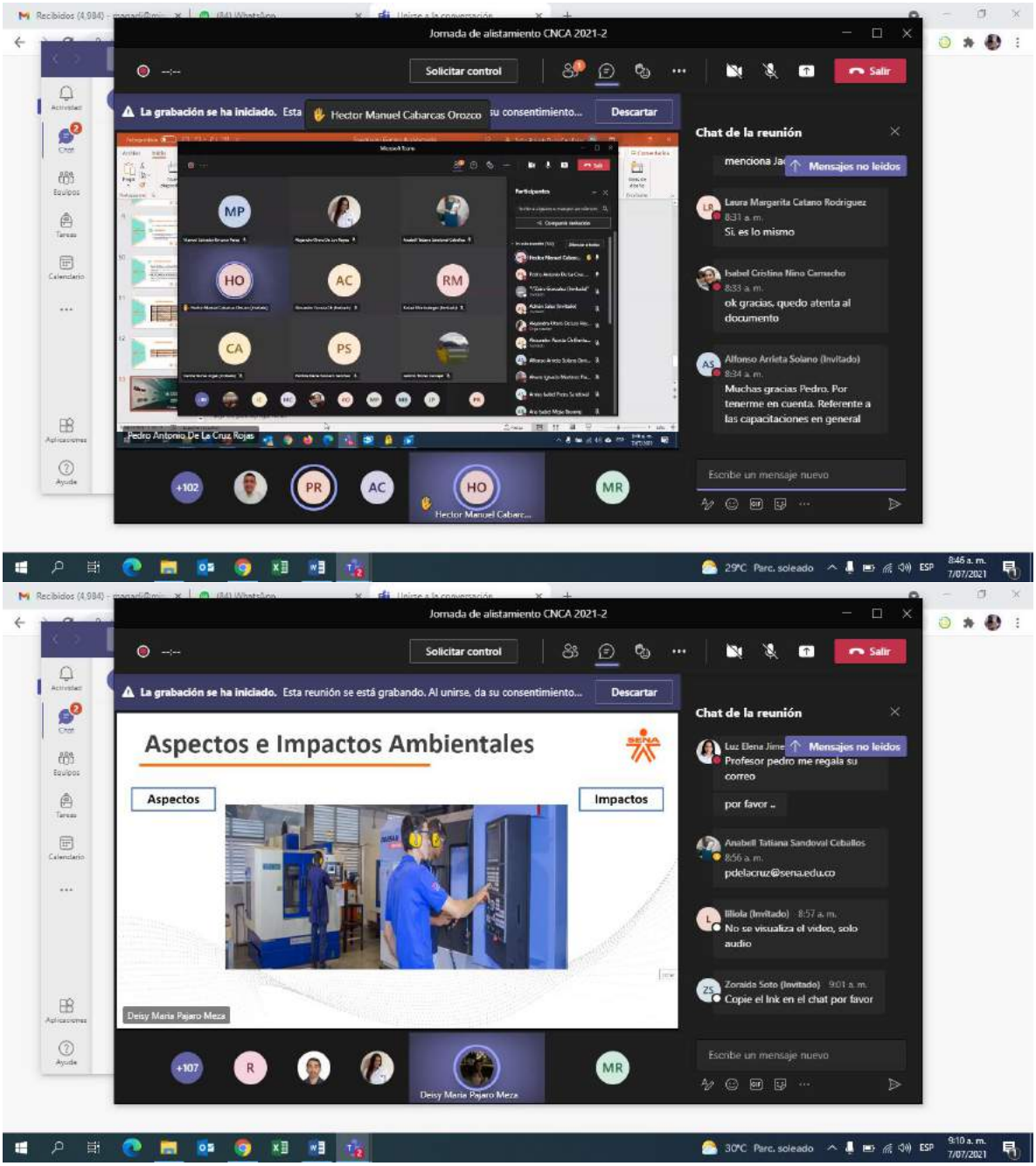

Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento...
Descartar
Chat de la reunión
Ingreso y selección de aprendices
SELECCIÓN Y MATRICULA
INSCRIPCIÓN
REGISTRO DE ASPIRANTES
DIVULGACIÓN DE LA OFERTA
http://oferta.senasofiaplus.edu.co/
SofiaPlus
Cristina Patricia Navarro Corrales (Invitado)
No puede enviar mensajes porque no es un miembro del chat.


La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
RUTA FORMATIVA DE COMPETENCIAS INTEGRALES PARA LA CUALIFICACIÓN DEL INSTRUCTOR SENA
2021
2022
2023
Chat de la reunión
Solicitar control
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar

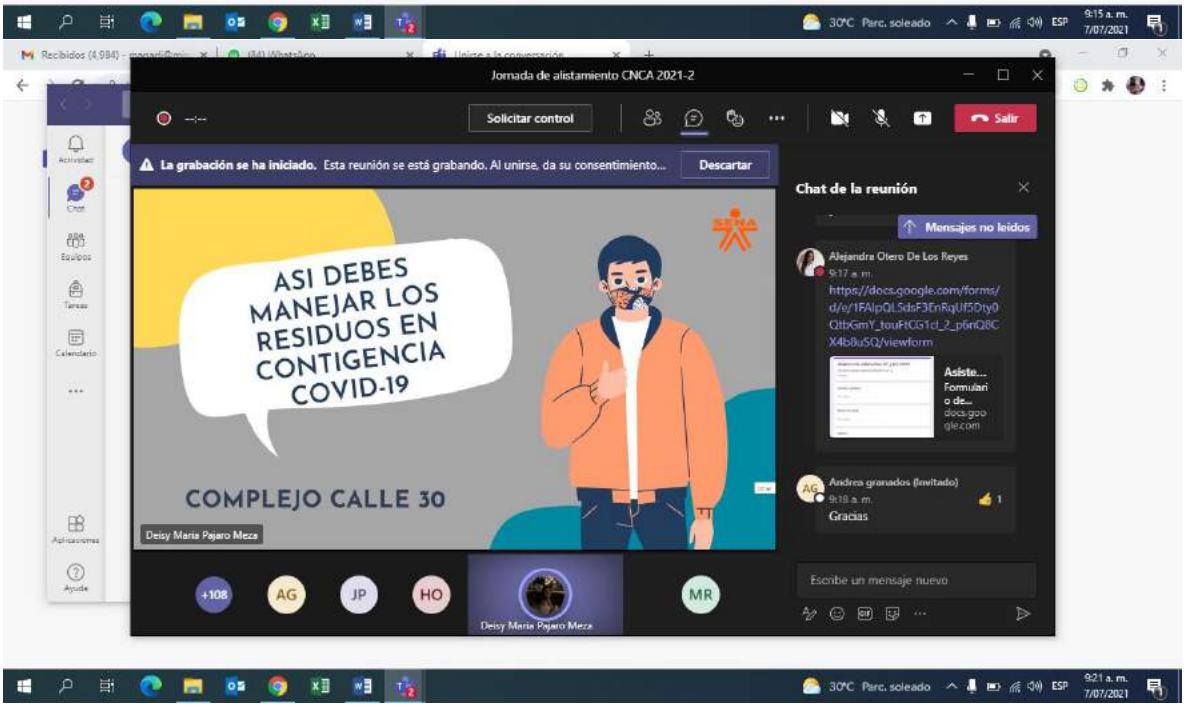

La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Ver Video
GRETA
EL FUTURO ES HOY
VER AHORA
Greta Thunberg, de 15 años, inicia una huelga en su escuela secundaria y se sienta frente al Parlamento sueco para decirles a los políticos que, si a ellos no les importa su futuro, ¿por qué
Solicitar control
Contactos
Actualmente en esta reunión (112)
PATRICIA PAEZ ESCORCIA (Invi
Adrián Salas (Invitado)
Alejandra Otero De Los Reyes
Alexander Acosta Ch (Invitado)
Alfonso Arrieta Solano
Alvaro Ignacio Martinez Franc
Amira Isabel Prens Sandoval
Ana Isabel Mejia Brunvig
Ana María Barrios (Invitado)
Escribe aquí para buscar
Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento...
Descartar
Proceso de Matricula
Link Único de Matrícula CNCA
https://colomboalemanbq.com/registro_aprendices/
Verificación de Requisitos Mínimos
Cristina Patricia Navarro Corrales (Invitado)
Chat de la reunión
Nancy Yolima Palacios Moreno (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Joaquin Cabeza Polo (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Nancy Yolima Palacios Moreno (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Dilnec Rafaela Bolivar Tovar se ha unido temporalmente al chat.
Alexander Acosta Ch (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Miller Baldovino (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Estela Mercedes Mercado Avila (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
No puede enviar mensajes porque no es un miembro del chat.
30°C Parc. soleado
ESP
9:55 a. m.
6/07/2021


Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reu
Julio Andres Ramirez Coll
da su consentimiento...
Descartar
Chat de la reunión
Proceso de Certificación
ARTÍCULO 17. CERTIFICACIÓN. La certificación es el procedimiento de administración de la formación a través del cual se hace el reconocimiento formal de los resultados obtenidos por el Aprendiz Sena durante su proceso de formación en términos de competencias para el desempeño laboral.
PARÁGRAFO. El Instructor es responsable directo de registrar oportunamente la información académica del Aprendiz y el Coordinador Académico del Centro, de controlar el registro y la consolidación de la información de los resultados de la evaluación y situaciones académicas, que permita el seguimiento y certificación de los aprendices de manera oportuna.
Cristina Patricia Navarro Corrales (Invitado)
katherine ospino ya no tiene acceso al chat.
AMIRA (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
katherine ospino se ha unido temporalmente al chat.
AMIRA (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Edgardo Camilo Reales Ardila (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Zoraida Soto (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Edinson 1 Sanchez se ha unido temporalmente al chat.
No puede enviar mensajes porque no es un miembro del chat.
+110
JG
CC
MR

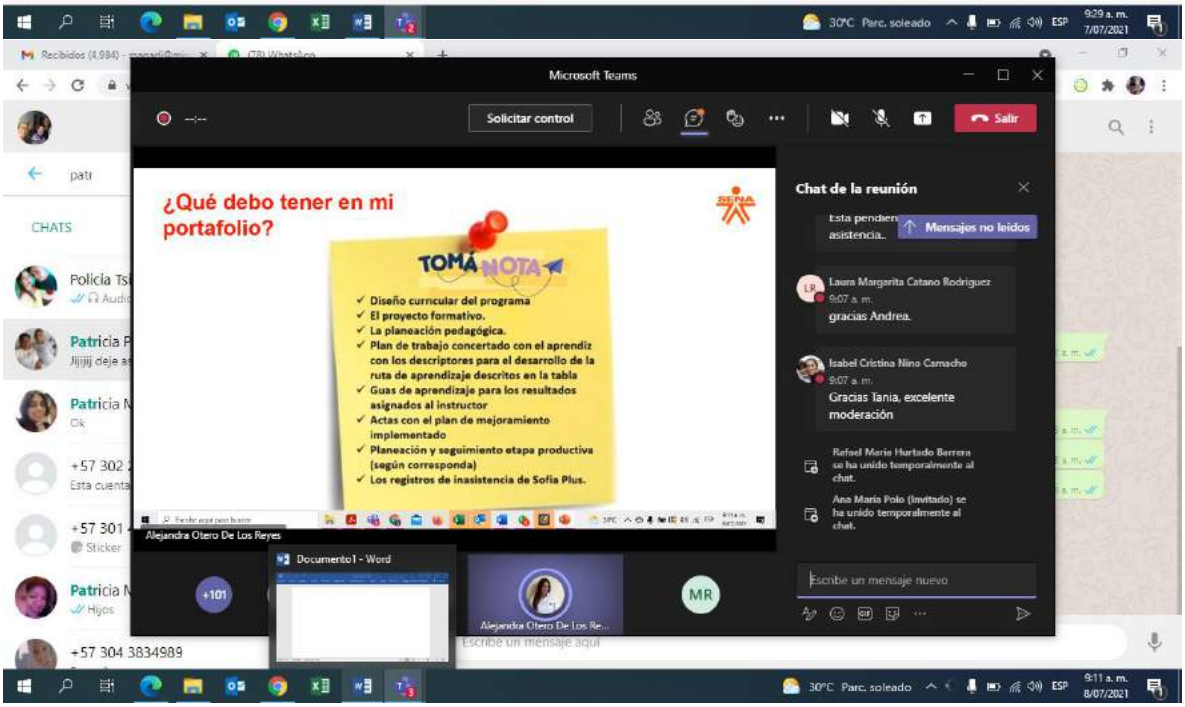

Jornada de alistamiento CNCA 2021-2
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Desarrollo Profesional
REGIONAL ATLANTICO
Tres (3) instructores en la Maestría de: INTRODUCCIÓN AL CONOCIMIENTO CIENTÍFICO Y/O EPISTEMOLOGÍA DE LAS CIENCIAS SOCIALES. HERRAMIENTAS PARA EL PROCESO DE INVESTIGACIÓN, LA CONSTRUCCIÓN DEL CONOCIMIENTO PROFESIONAL EN CLAVE SOCIOCULTURAL,
Veintiocho (28) instructores en la ESPECIALIZACIÓN PEDAGÓGICA EN PROCESOS PEDAGÓGICOS DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL.
Once (11) instructores en la Especialización de: PROBLEMAS METODOLÓGICOS Y CONSTRUCCIÓN DE CONOCIMIENTO CIENTÍFICO-SOCIAL 2, ESTUDIO DE CASO Y PERSPECTIVAS COMPARADAS, LA LÓGICA DE LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN, TRABAJO INTEGRADOR FINA
Escuela Nacional de Instructores
Rodolfo Martínez Tono
Pedro Antonio De La Cruz Rojas
+84
AS
V
KO
katherine ospino
AC
Alexander Acosta Ch [...
PR
Pedro Antonio De La Cruz ...
MR

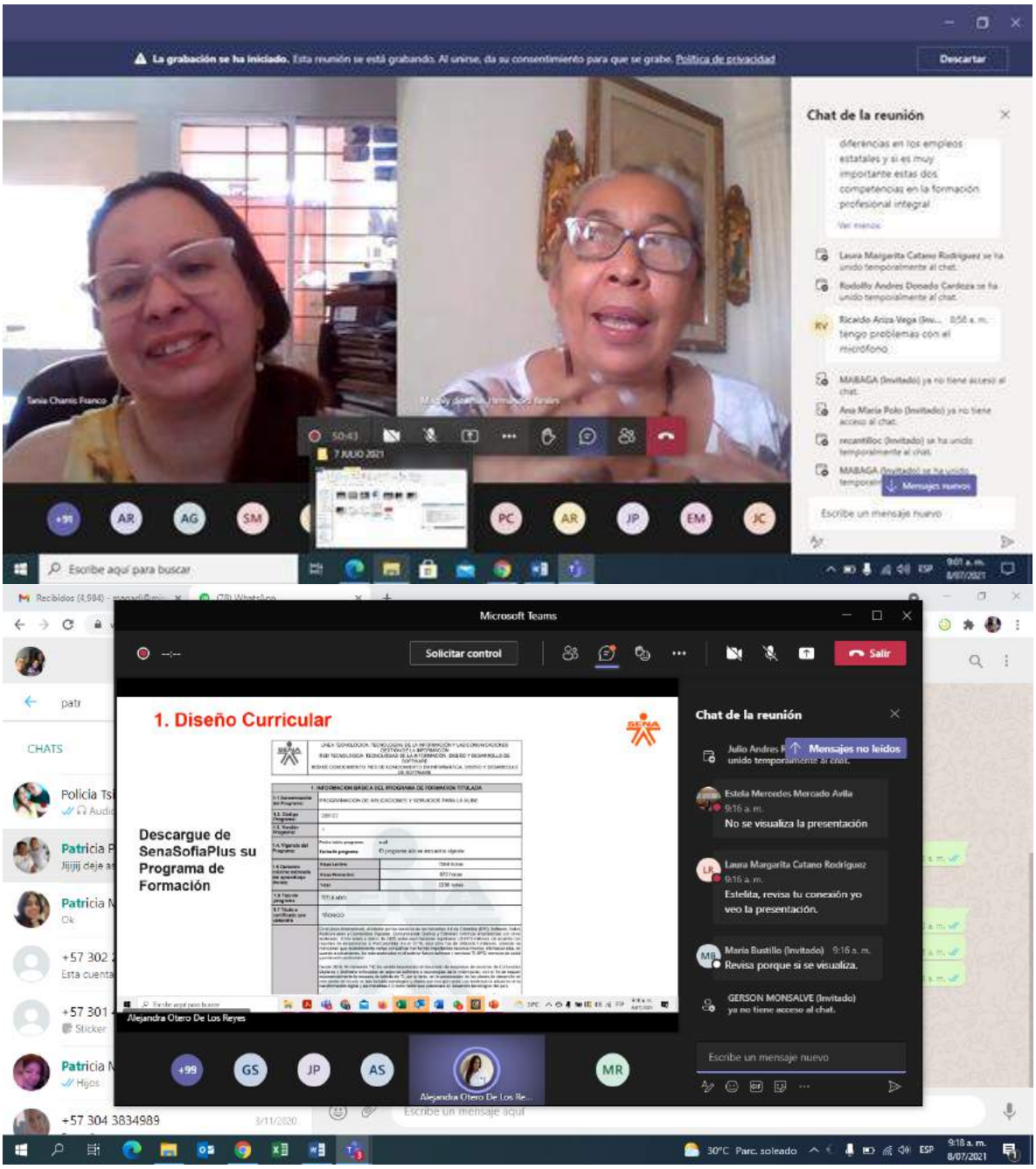

Jornada de alistamiento CNCA 2021-2
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta
Hector Manuel Cabarcas Orozco
su consentimiento...
Descartar
Chat de la reunión
Mensajes no leidos
Laura Margarita Cetano Rodriguez
8:33 a. m.
Si, es lo mismo
Isabel Cristina Nino Camacho
8:33 a. m.
ok gracias, quedo atenta al documento
Alfonso Arrieta Solano (Invitado)
8:34 a. m.
Muchas gracias Pedro. Por tenerme en cuenta. Referente a las capacitaciones en general
Escribe un mensaje nuevo
Pedro Antonio De La Cruz Rojas
Hector Manuel Cabarc...
Jornada de alistamiento CNCA 2021-2
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento...
Descartar
Aspectos e Impactos Ambientales
Aspectos
Impactos
Chat de la reunión
Mensajes no leidos
Profesor pedro me regala su correo
por favor ..
Anabell Tatiana Sandoval Ceballos
8:56 a. m.
pdelacruz@sena.edu.co
Iliola (Invitado) 8:57 a. m.
No se visualiza el video, solo audio
Zonaida Soto (Invitado) 9:01 a. m.
Copie el link en el chat por favor
Escribe un mensaje nuevo
Deisy Maria Pajaro Meza

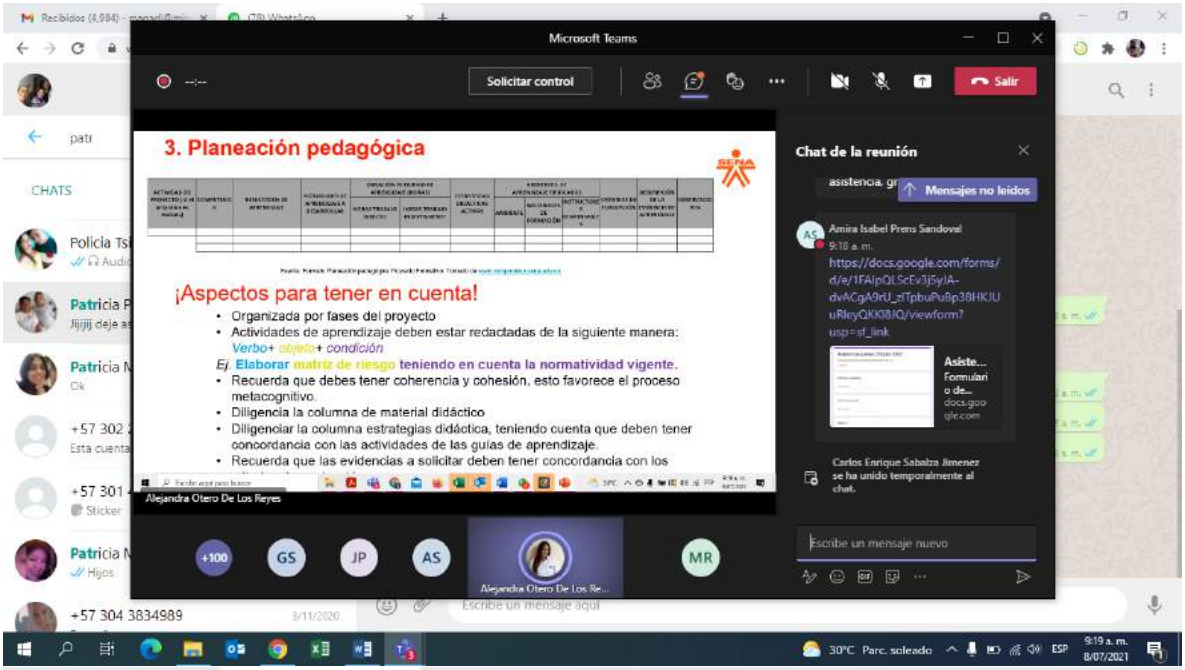

Jornada de alistamiento CNCA 2021-2
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento...
Descartar
Aspectos ambientales identificados en el Complejo Calle 30
Generación de Vertimientos
Consumo de agua
Consumo de energía
Generación de residuos
Consumo de sustancias químicas
Deisy Maria Pajaro Meza
Chat de la reunión
Mensajes no leídos
No se visualiza el video, solo audio
Copie el link en el chat por favor
Laboratorio de ensayos de materiales
residuos metálicos y no metálicos
Escribe un mensaje nuevo

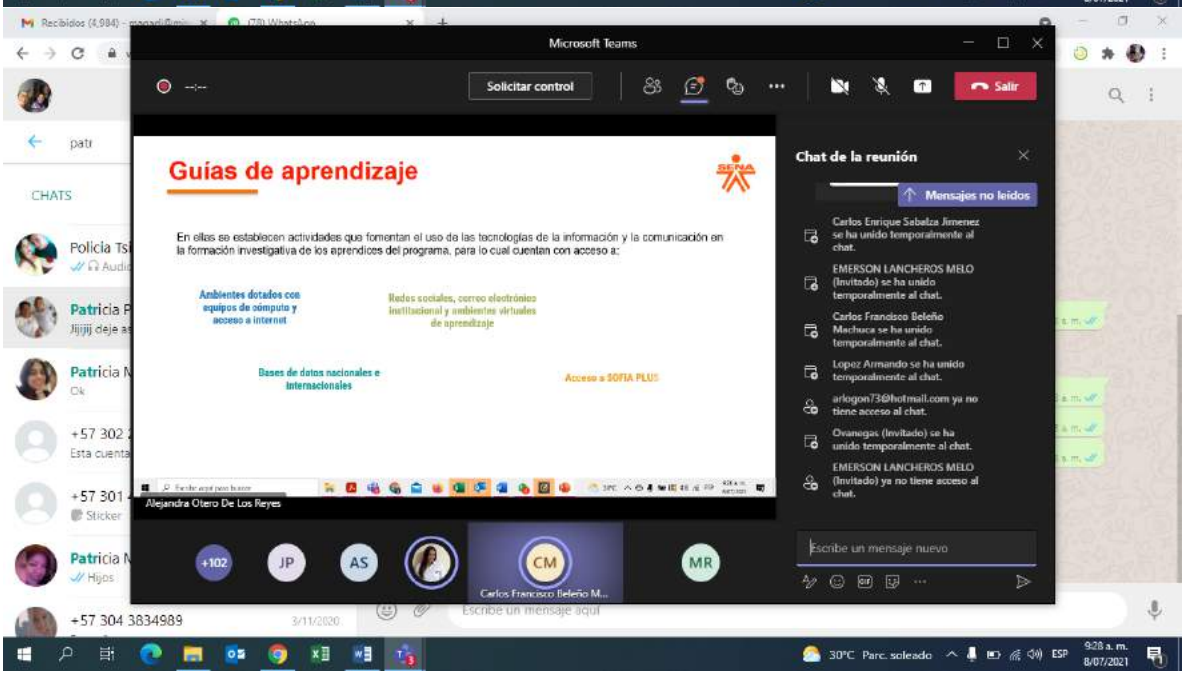

Jornada de alistamiento CNCA 2021-2
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento...
Descartar
ASI DEBES MANEJAR LOS RESIDUOS EN CONTIGENCIA COVID-19
COMPLEJO CALLE 30
Deisy Maria Pajaro Meza
Chat de la reunión
Mensajes no leídos
Alejandra Otero De Los Reyes
https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdsF3EnRqUf5Dty0QttxGmY_touHtCG1cl_2_p6nQ8CX4b8uSQ/viewform
Andrea granados (Invitado)
Gracias
Escribe un mensaje nuevo

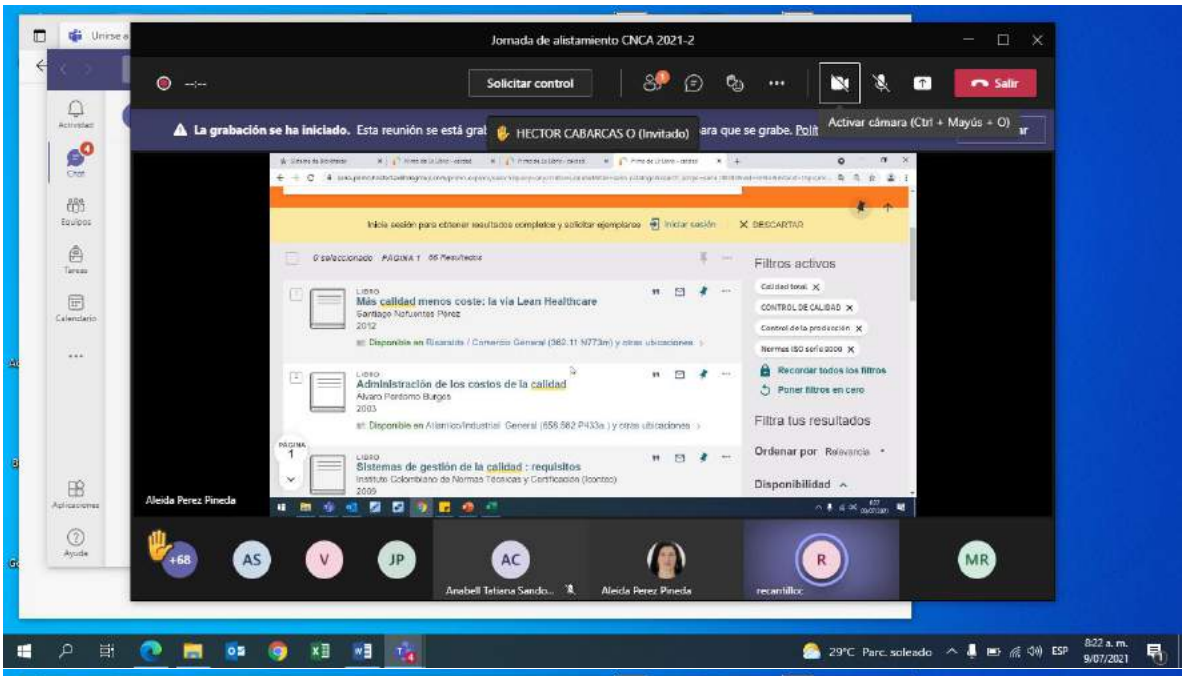

Jornada de alistamiento CNCA 2021-2
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento...
Descartar
NOVEDADES: Nuevo Código de Colores- Bolsas
NO APROVECHABLES.
NO RECICLABLES.
Desperdicios. Desechables. Papel sucio. Servilletas. Envolturas.
Chat de la reunión
Mensajes no leídos
Andrea granados (Invitado) 9:18 a. m.
Gracias
Iliiola (Invitado) 9:25 a. m.
En los ambientes de formación no se consume alimentos, ni bebidas
Escribe un mensaje nuevo
Deisy Maria Pajaro Meza

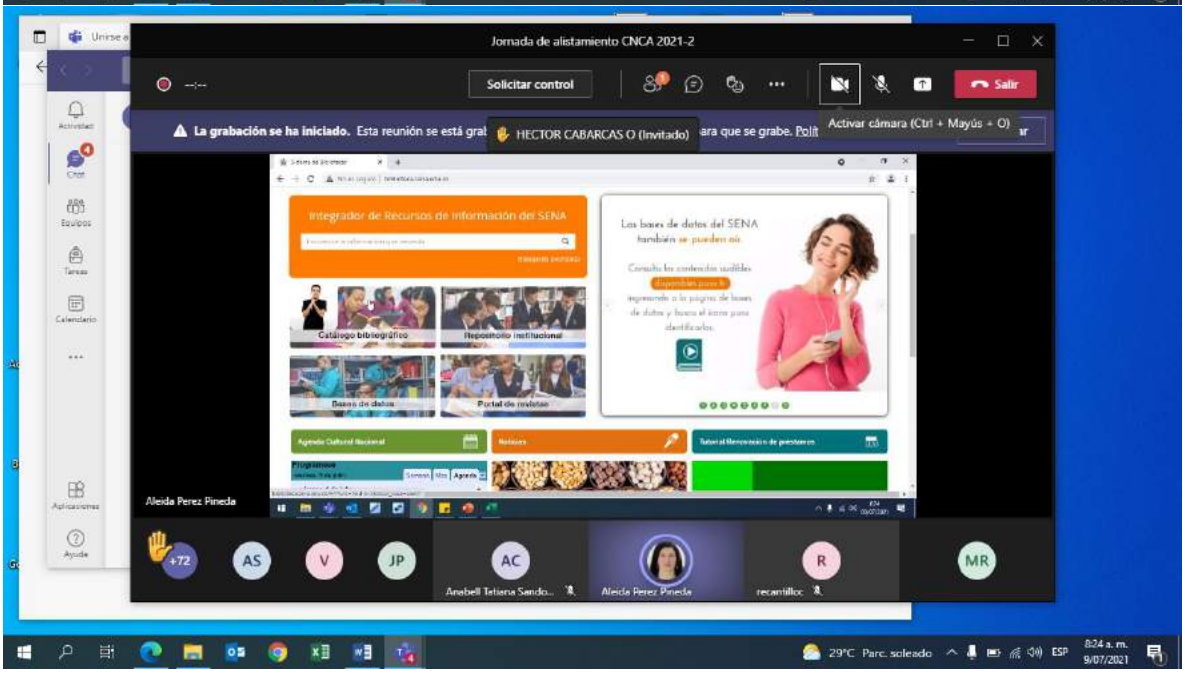

Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
¿Qué debo tener en mi portafolio?
TOMÁ NOTA
Diseño curricular del programa
El proyecto formativo.
La planeación pedagógica.
Plan de trabajo concertado con el aprendiz con los descriptores para el desarrollo de la ruta de aprendizaje descritos en la tabla
Guas de aprendizaje para los resultados asignados al instructor
Actas con el plan de mejoramiento implementado
Planeación y seguimiento etapa productiva (según corresponda)
Los registros de inasistencia de Sofia Plus.
Chat de la reunión
Mensajes no leídos
Laura Margarita Catano Rodriguez 9:07 a. m.
gracias Andrea.
Isabel Cristina Nino Camacho 9:07 a. m.
Gracias Ilania, excelente moderación
Rafael Maria Hurtado Herrera se ha unido temporalmente al chat.
Ana Maria Polo (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Escribe un mensaje nuevo
Alejandra Otero De Los Reyes
Documento1 - Word
+57 304 3834989

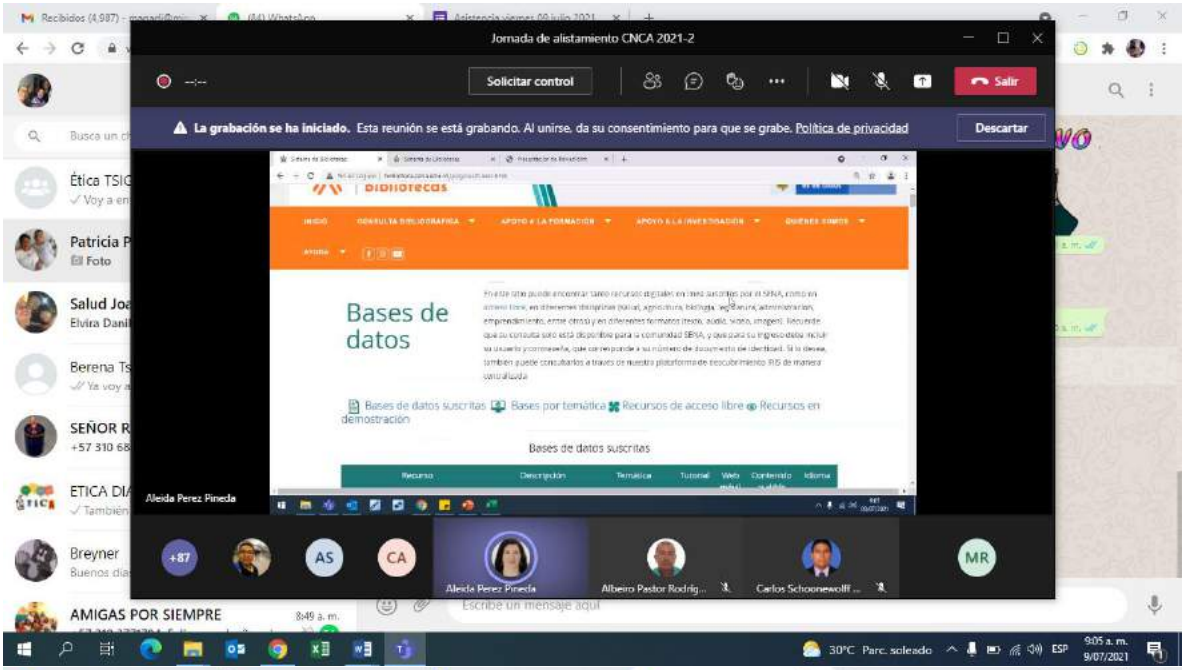

La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Chat de la reunión
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar
Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
1. Diseño Curricular
Descargue de SenaSofiaPlus su Programa de Formación
Chat de la reunión
Mensajes no leídos
Estela Mercedes Mercado Avila
No se visualiza la presentación
Laura Margarita Catano Rodriguez
Estelita, revisa tu conexión yo veo la presentación.
María Bustillo (Invitado)
Revisa porque si se visualiza.
GERSON MONSALVE (Invitado)
ya no tiene acceso al chat.
Escribe un mensaje nuevo
Alejandra Otero De Los Reyes
CHATS
+57 304 3834989
30°C Parc. soleado
ESP

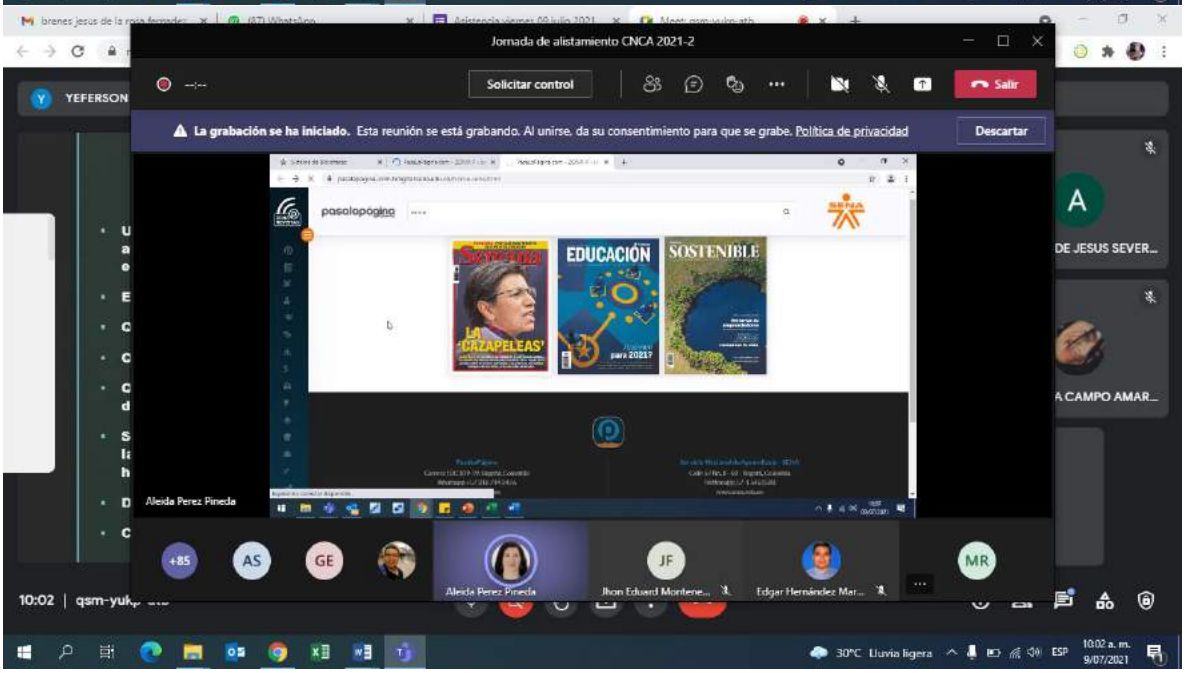

Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
3. Planeación pedagógica
¡Aspectos para tener en cuenta!
Organizada por fases del proyecto
Actividades de aprendizaje deben estar redactadas de la siguiente manera:
Verbo+ objeto+ condición
Ej. Elaborar matriz de riesgo teniendo en cuenta la normatividad vigente.
Recuerda que debes tener coherencia y cohesión, esto favorece el proceso metacognitivo.
Diligencia la columna de material didáctico
Diligenciar la columna estrategias didáctica, teniendo cuenta que deben tener concordancia con las actividades de las guías de aprendizaje.
Recuerda que las evidencias a solicitar deben tener concordancia con los
Alejandra Otero De Los Reyes
Chat de la reunión
Mensajes no leidos
Amira Isabel Prens Sandoval
9:18 a. m.
https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScEv3j5ylA-dvACgA9rU_zlTpbuPu8p38HKJUuRleyQKK8JQ/viewform?usp=sf_link
Asiste... Formulario de... docs.google.com
Carlos Enrique Sabalza Jimenez se ha unido temporalmente al chat.
Escribe un mensaje nuevo
+100
GS
JP
AS
MR
+57 304 3834989
30°C Parc. soleado
ESP
9:19 a. m.
8/07/2021

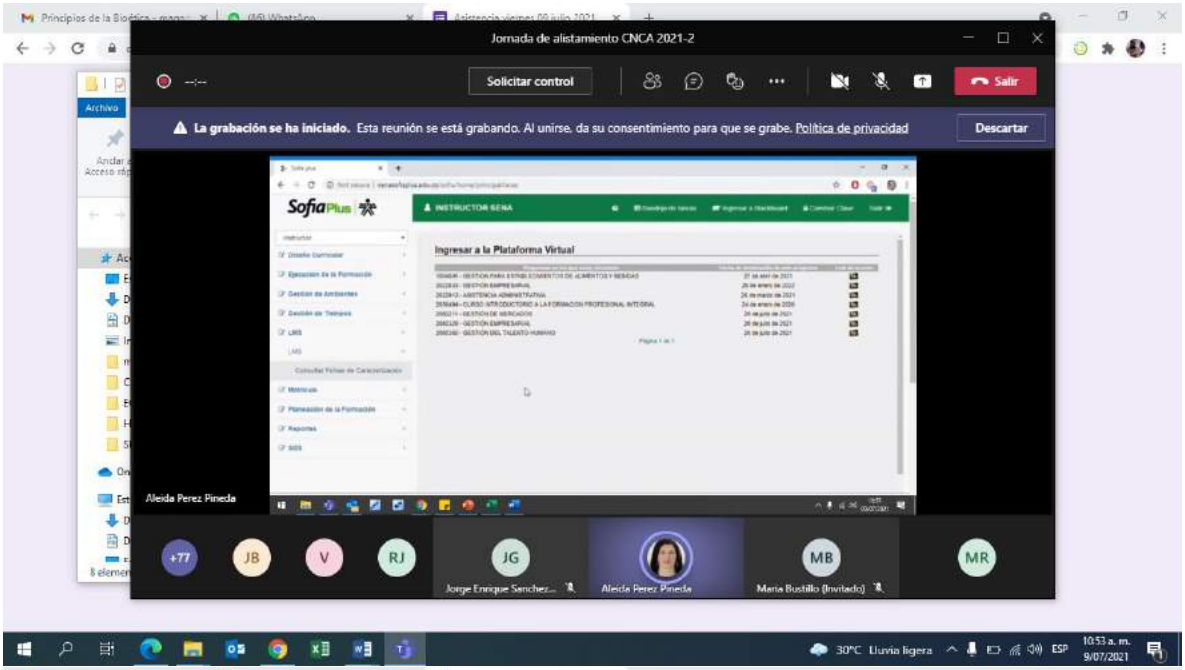

Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
Guías de aprendizaje
En ellas se establecen actividades que fomentan el uso de las tecnologías de la información y la comunicación en la formación investigativa de los aprendices del programa, para lo cual cuentan con acceso a:
Ambientes dotados con equipos de cómputo y acceso a internet
Redes sociales, correo electrónico institucional y ambientes virtuales de aprendizaje
Bases de datos nacionales e internacionales
Acceso a SOFIA PLUS
Alejandra Otero De Los Reyes
Chat de la reunión
Mensajes no leidos
Carlos Enrique Sabalza Jimenez se ha unido temporalmente al chat.
EMERSON LANCHEROS MELO (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Carlos Francisco Beleño Machuca se ha unido temporalmente al chat.
Lopez Armando se ha unido temporalmente al chat.
arlogon73@hotmail.com ya no tiene acceso al chat.
Ovanegas (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
EMERSON LANCHEROS MELO (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Escribe un mensaje nuevo
+102
JP
AS
CM
MR
Carlos Francisco Beleño M...
+57 304 3834989
30°C Parc. soleado
ESP
9:20 a. m.
8/07/2021

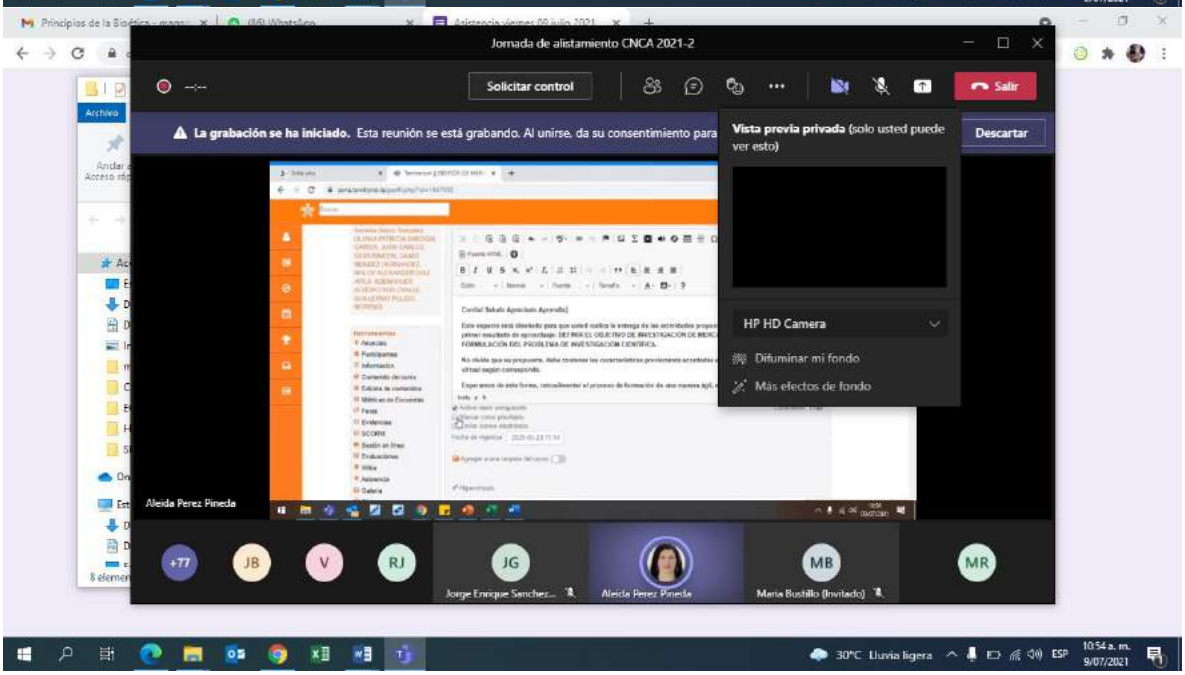

Jornada de alistamiento CNCA 2021-2
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grab
HECTOR CABARCAS O (Invitado)
ara que se grabe. Polit
Activar cámara (Ctrl + Mayús + O)
Filtros activos
Más calidad menos coste: la vía Lean Healthcare
Administración de los costos de la calidad
Sistemas de gestión de la calidad : requisitos
Filtra tus resultados
Ordenar por Relevancia
Disponibilidad
Aleida Perez Pineda
Anabell Tatiana Sando...
Aleida Perez Pineda
recantillo
29°C Parc. soleado
ESP
8:22 a. m.
9/07/2021

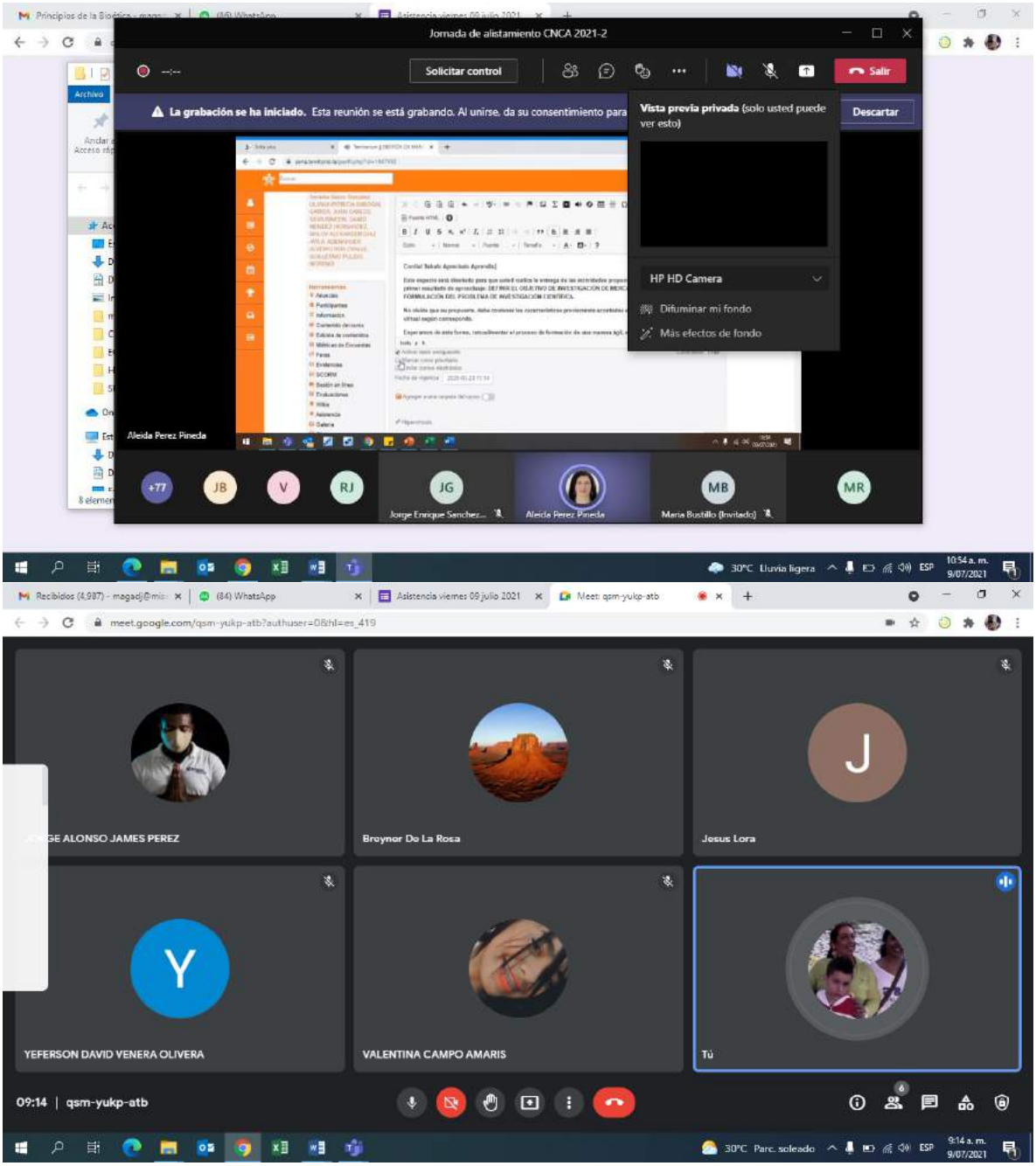

Jornada de alistamiento CNCA 2021-2
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grab
HECTOR CABARCAS O (Invitado)
ara que se grabe. Polit
Activar cámara (Ctrl + Mayús + O)
Integrador de Recursos de Información del SENA
Catálogo bibliográfico
Repositorio institucional
Bases de datos
Portal de revistas
Aleida Perez Pineda
Anabell Tatiana Sando...
Aleida Perez Pineda
recantillo
29°C Parc. soleado
ESP
8:24 a. m.
9/07/2021

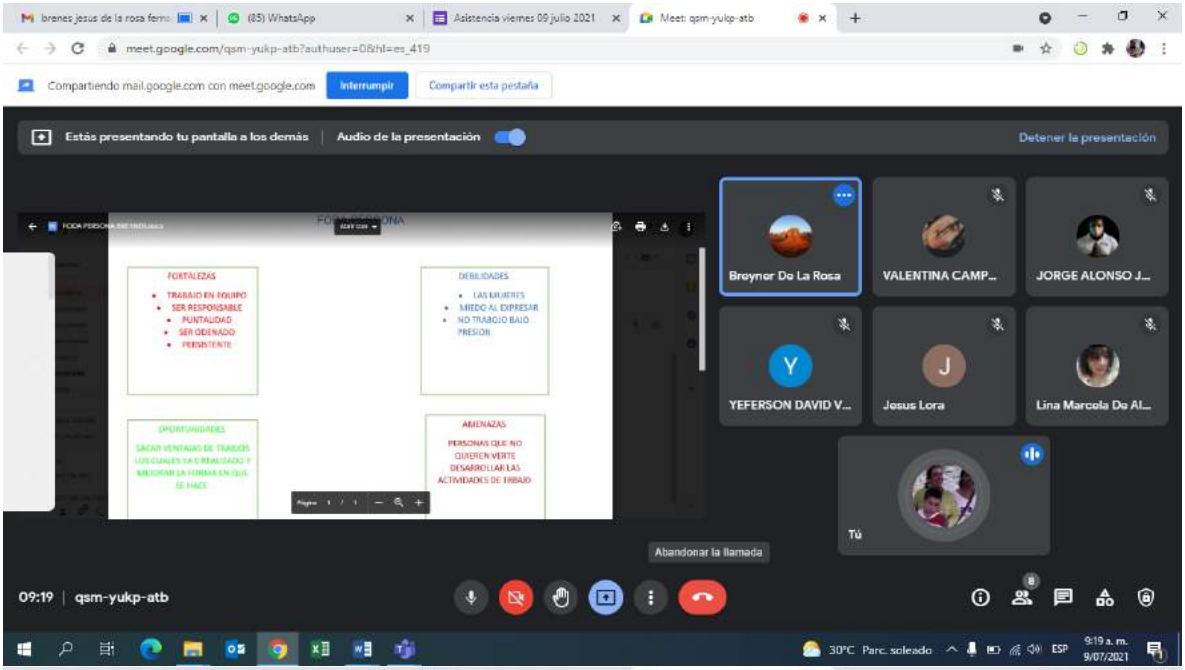

Jornada de alistamiento CNCA 2021-2
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Bases de datos
Aleida Perez Pineda

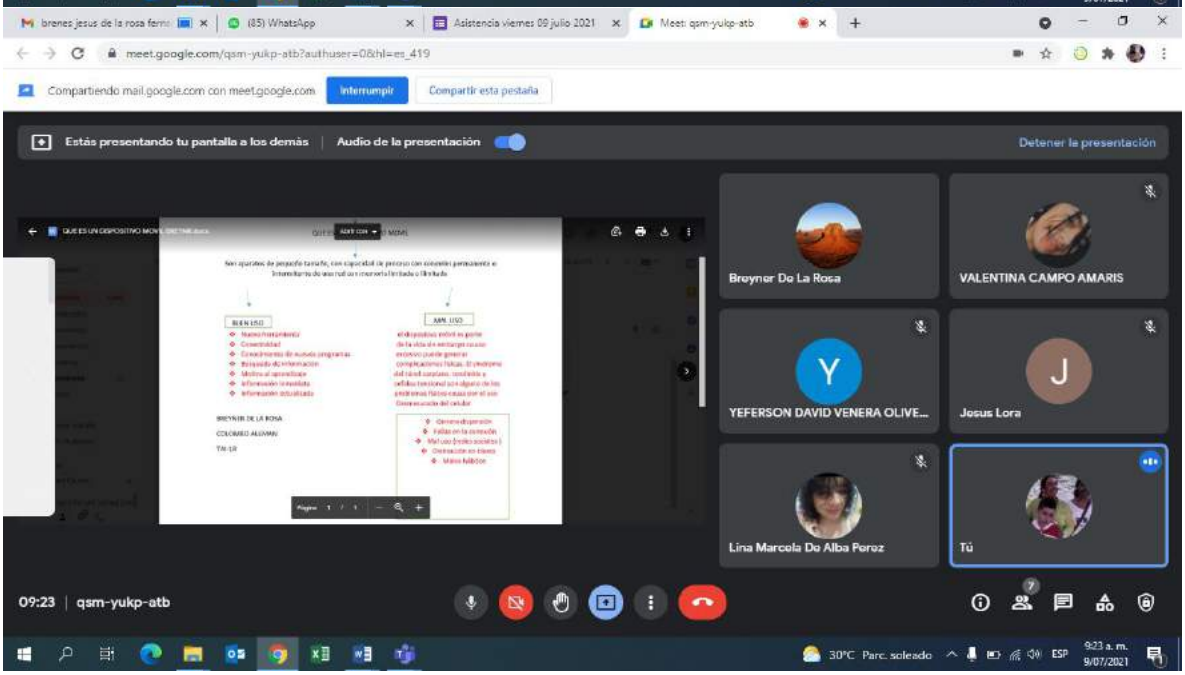

Jornada de alistamiento CNCA 2021-2
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
pasalapagina
EDUCACIÓN
SOSTENIBLE
Aleida Perez Pineda

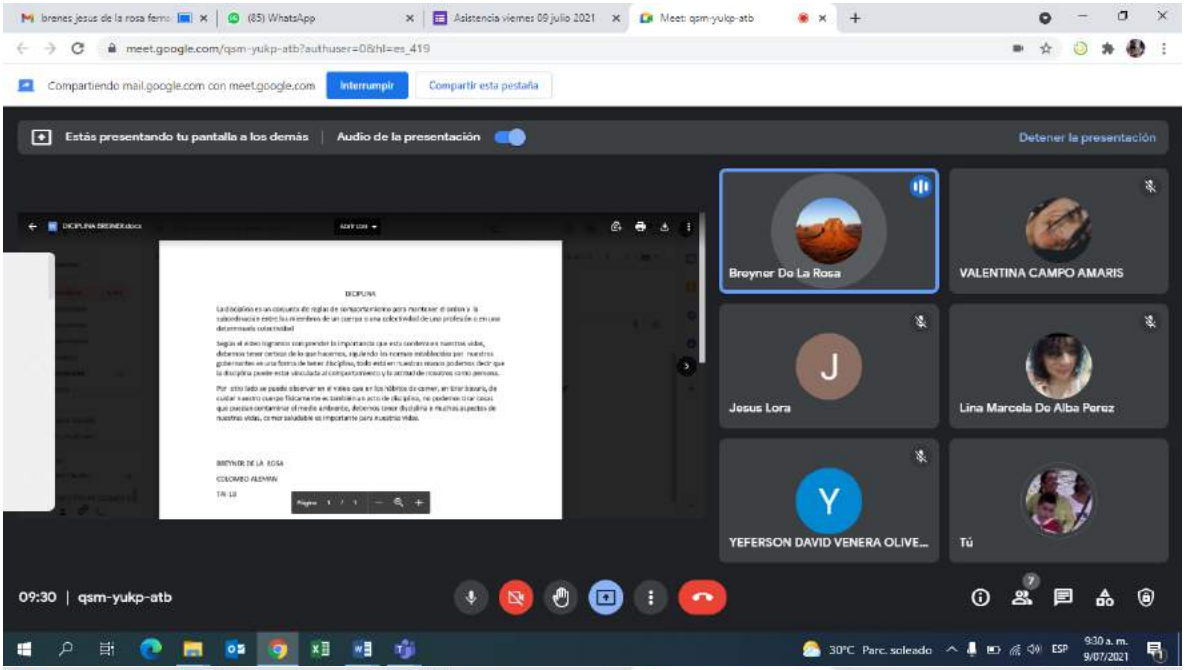

Jornada de alistamiento CNCA 2021-2
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Ingresar a la Plataforma Virtual
Aleida Perez Pineda
Jorge Enrique Sanchez...
Aleida Perez Pineda
Maria Bustillo (Invitado)

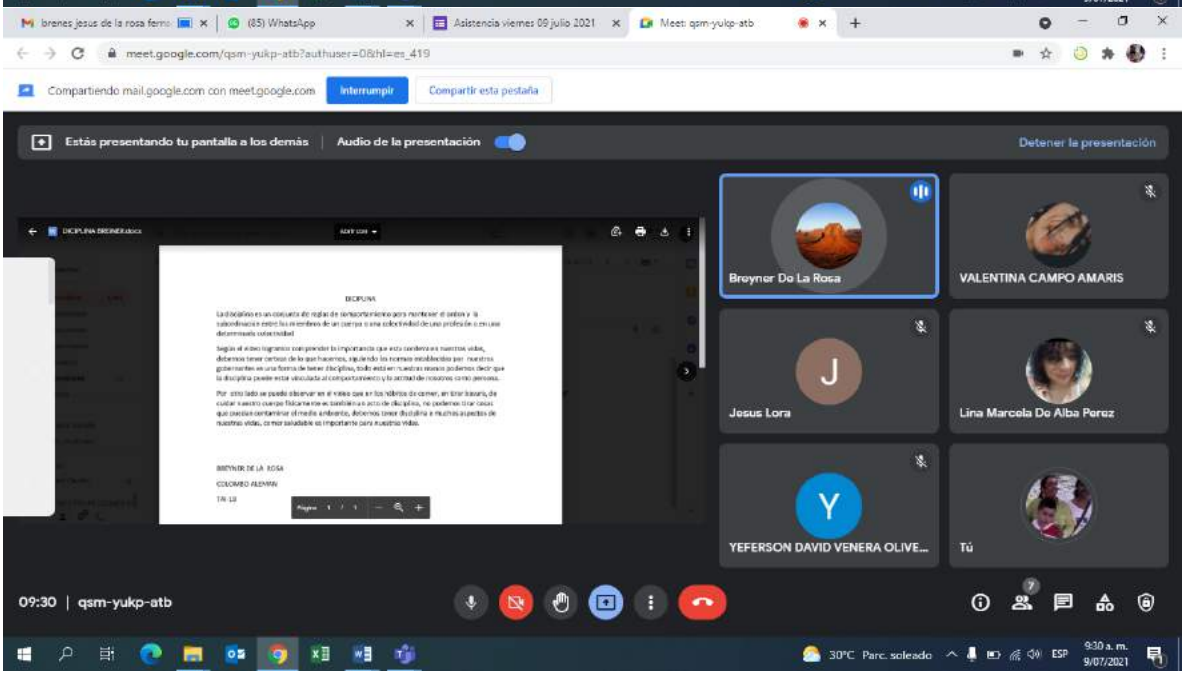

Jornada de alistamiento CNCA 2021-2
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para
Descartar
Vista previa privada (solo usted puede ver esto)
HP HD Camera
Difuminar mi fondo
Más efectos de fondo
Aleida Perez Pineda
Jorge Enrique Sanchez...
Aleida Perez Pineda
Maria Bustillo (Invitado)

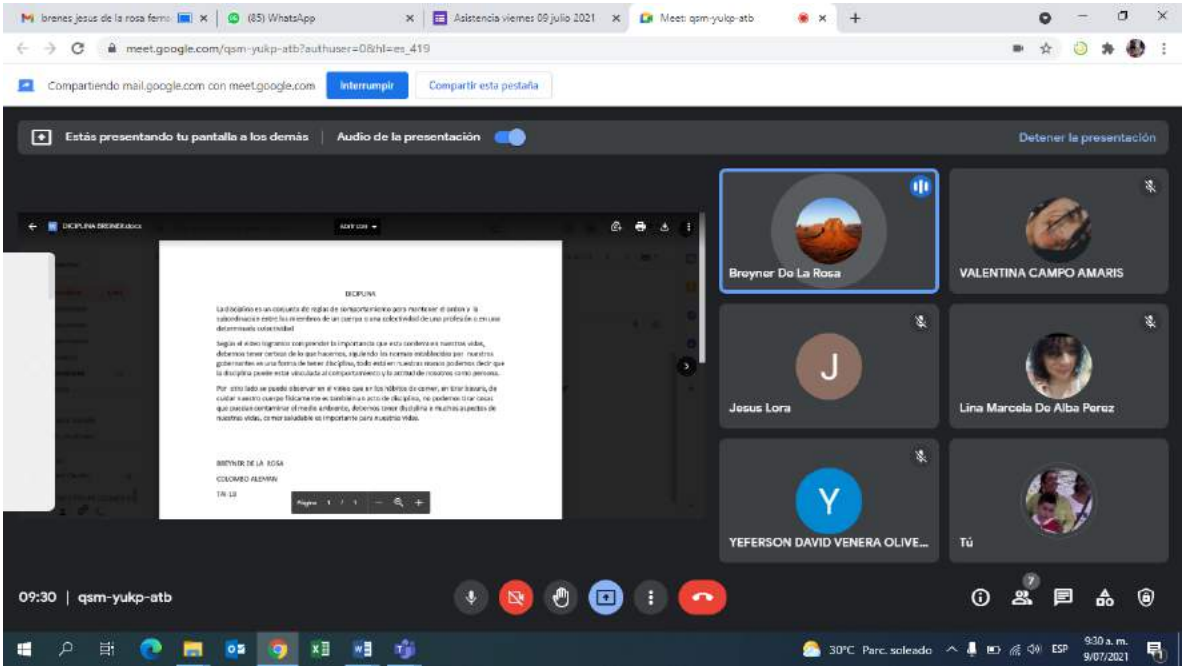

Jornada de alistamiento CNCA 2021-2
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para
Vista previa privada (solo usted puede ver esto)
Descartar
HP HD Camera
Difuminar mi fondo
Más efectos de fondo
Aleida Perez Pineda
Jorge Enrique Sanchez...
Aleida Perez Pineda
Maria Bustillo (Invitado)
meet.google.com/qsm-yukp-atb?authuser=0&hl=es_419
Breynor De La Rosa
Jesus Lora
YEFERSON DAVID VENERA OLIVERA
VALENTINA CAMPO AMARIS
Tú
09:14 | qsm-yukp-atb

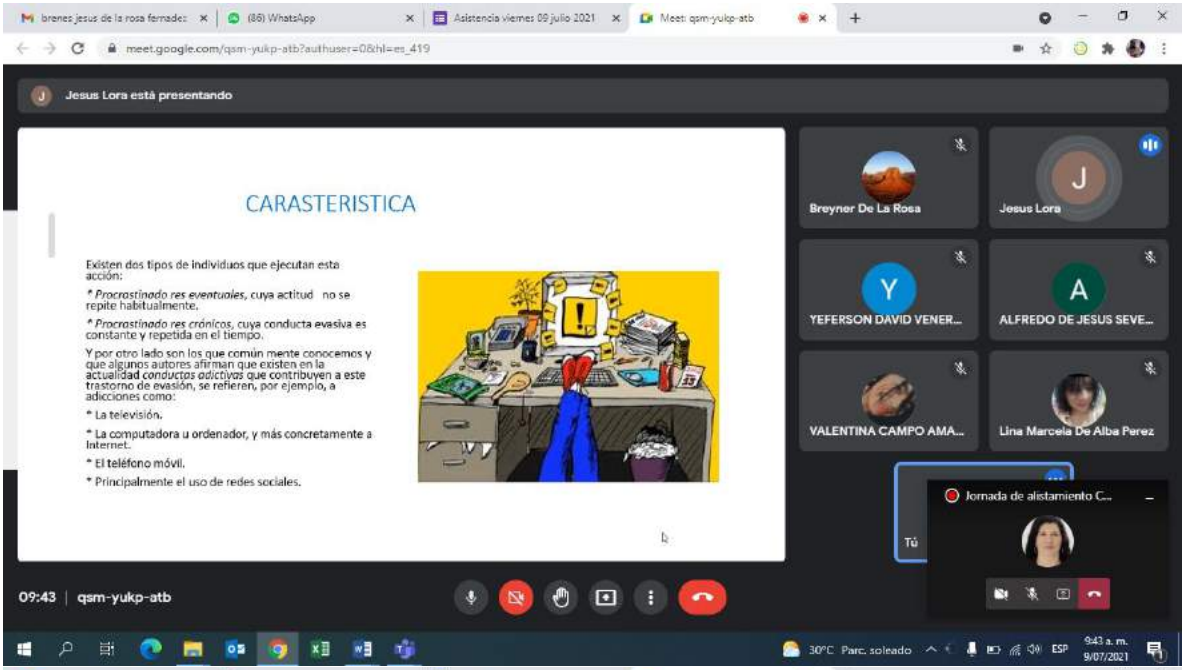

Compartiendo mail.google.com con meet.google.com
Interrumpir
Compartir esta pestaña
Estás presentando tu pantalla a los demás
Audio de la presentación
Detener la presentación
FORTALEZAS
TRABAJO EN EQUIPO
SER RESPONSABLE
PUNTUALIDAD
SER ODENADO
PERSISTENTE
DEBILIDADES
LAS MUJERES
MIEDO AL EXPRESAR
NO TRABAJO BAJO PRESION
OPORTUNIDADES
AMENAZAS
PERSONAS QUE NO QUIEREN VERTE DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE TRBAJO
Breyner De La Rosa
VALENTINA CAMP...
JORGE ALONSO J...
YEFERSON DAVID V...
Jesus Lora
Lina Marcela De Al...
Tú
Abandonar la llamada
09:19 | qsm-yukp-atb
30°C Parc. soleado
ESP
9:19 a. m.
9/07/2021

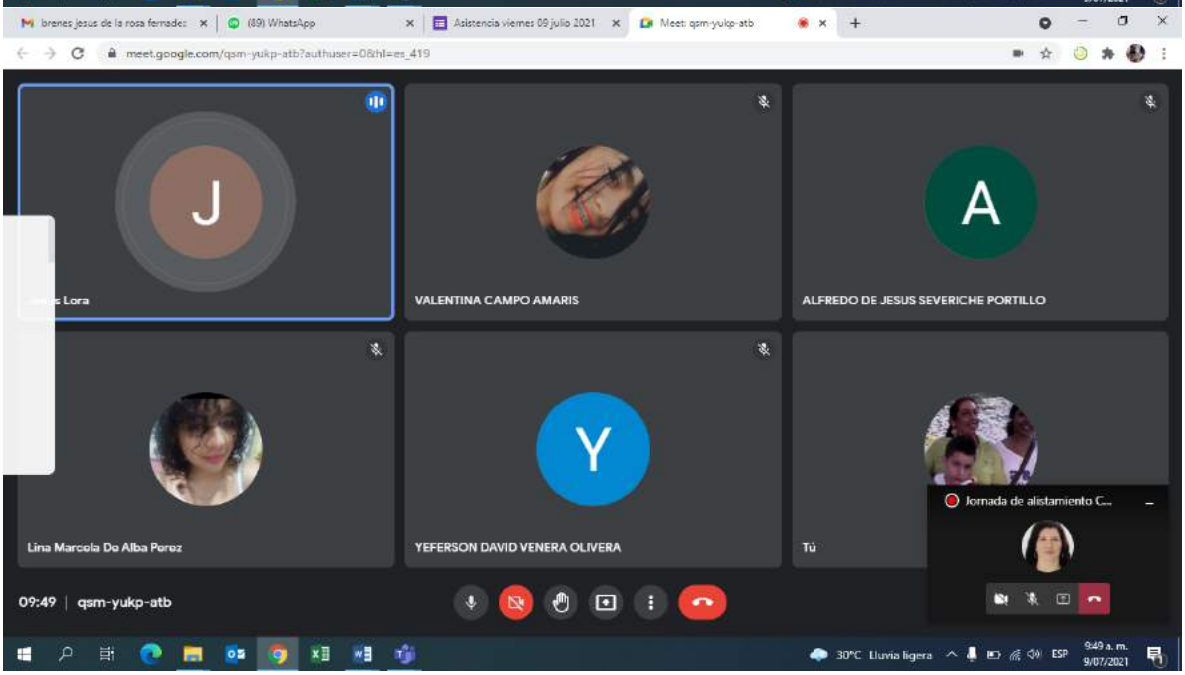

Compartiendo mail.google.com con meet.google.com
Interrumpir
Compartir esta pestaña
Estás presentando tu pantalla a los demás
Audio de la presentación
Detener la presentación
Breyner De La Rosa
VALENTINA CAMPO AMARIS
YEFERSON DAVID VENERA OLIVE...
Jesus Lora
Lina Marcela De Alba Perez
Tú
09:23 | qsm-yukp-atb
30°C Parc. soleado
ESP
9:23 a. m.
9/07/2021

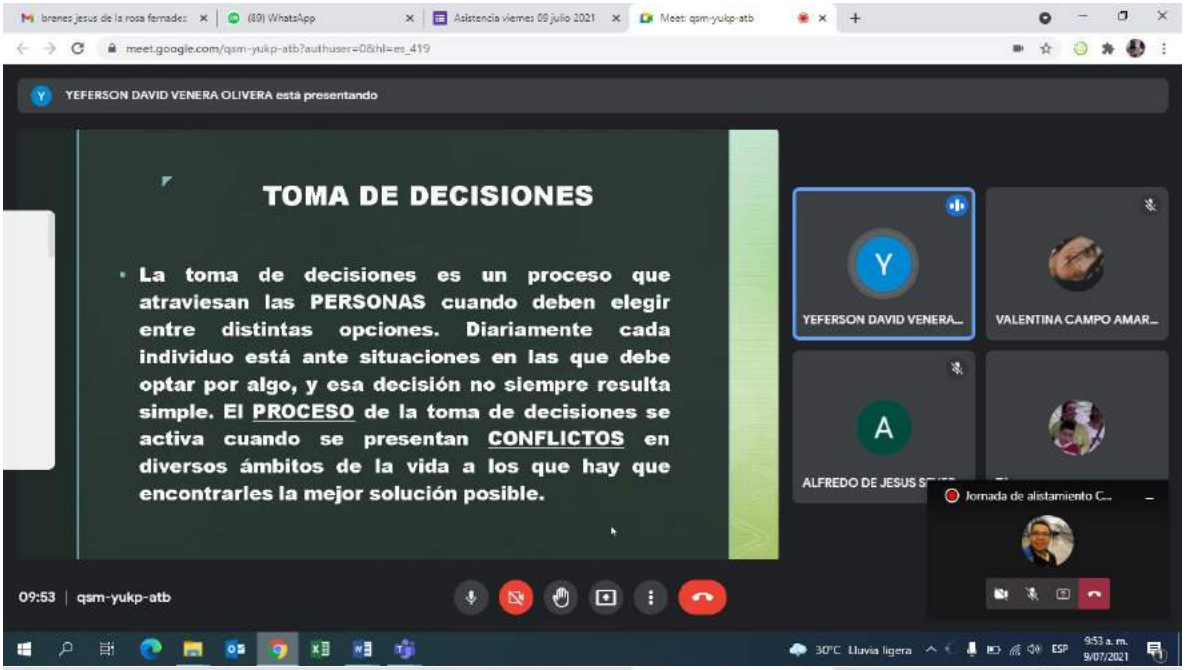

Compartiendo mail.google.com con meet.google.com
Interrumpir
Compartir esta pestaña
Estás presentando tu pantalla a los demás
Audio de la presentación
Detener la presentación
Breyner De La Rosa
VALENTINA CAMPO AMARIS
Jesus Lora
Lina Marcela De Alba Perez
YEFERSON DAVID VENERA OLIVE...
Tú
09:30 | qsm-yukp-atb
30°C Parc. soleado
ESP
9:30 a. m.
9/07/2021

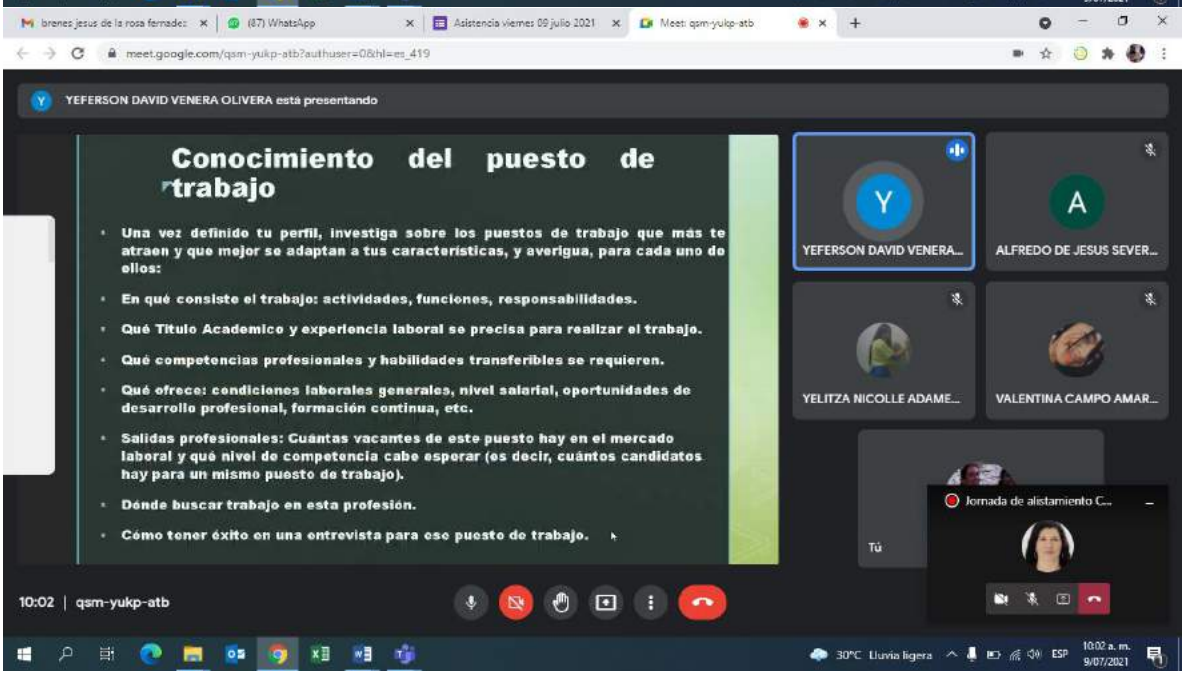

Compartiendo mail.google.com con meet.google.com
Interrumpir
Compartir esta pestaña
Estás presentando tu pantalla a los demás
Audio de la presentación
Detener la presentación
Breyner De La Rosa
VALENTINA CAMPO AMARIS
Jesus Lora
Lina Marcela De Alba Perez
YEFERSON DAVID VENERA OLIVE...
Tú
09:30 | qsm-yukp-atb
30°C Parc. soleado
ESP
9:30 a. m.
9/07/2021

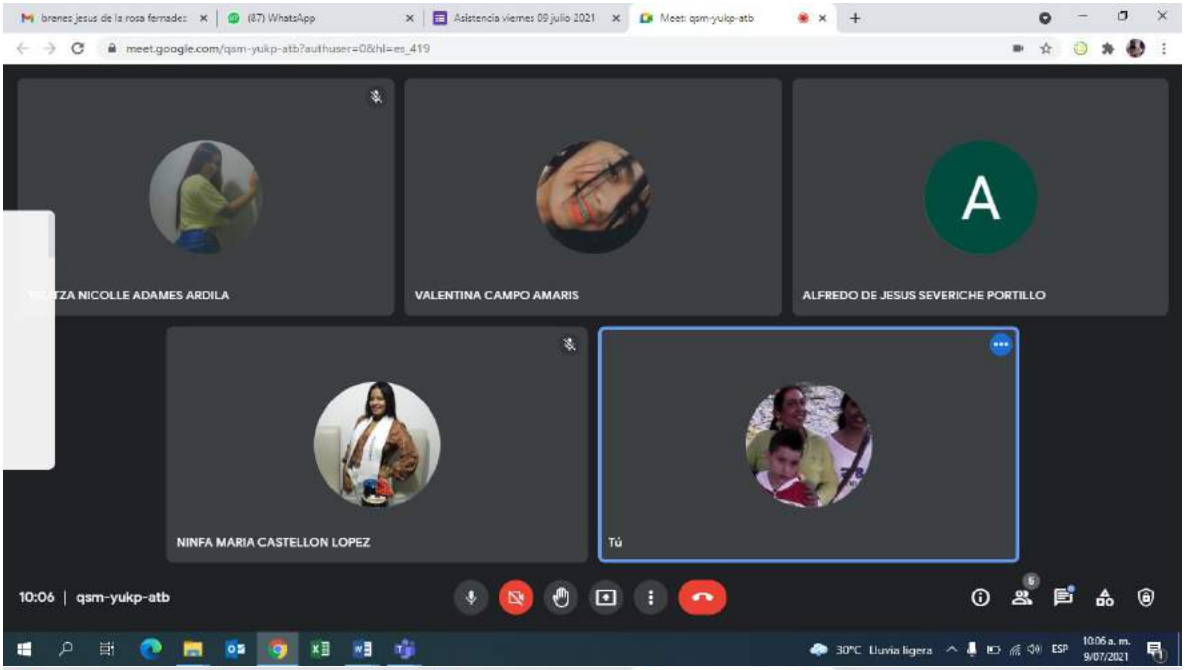

meet.google.com/qsm-yukp-atb?authuser=0&hl=es_419
Compartiendo mail.google.com con meet.google.com
Interrumpir
Compartir esta pestaña
Estás presentando tu pantalla a los demás
Audio de la presentación
Detener la presentación
DISCIPLINA
Breyner De La Rosa
VALENTINA CAMPO AMARIS
Jesus Lora
Lina Marcela De Alba Perez
YEFERSON DAVID VENERA OLIVE...
Tú
09:30 | qsm-yukp-atb
30°C Parc. soleado
ESP
9:30 a. m.
9/07/2021

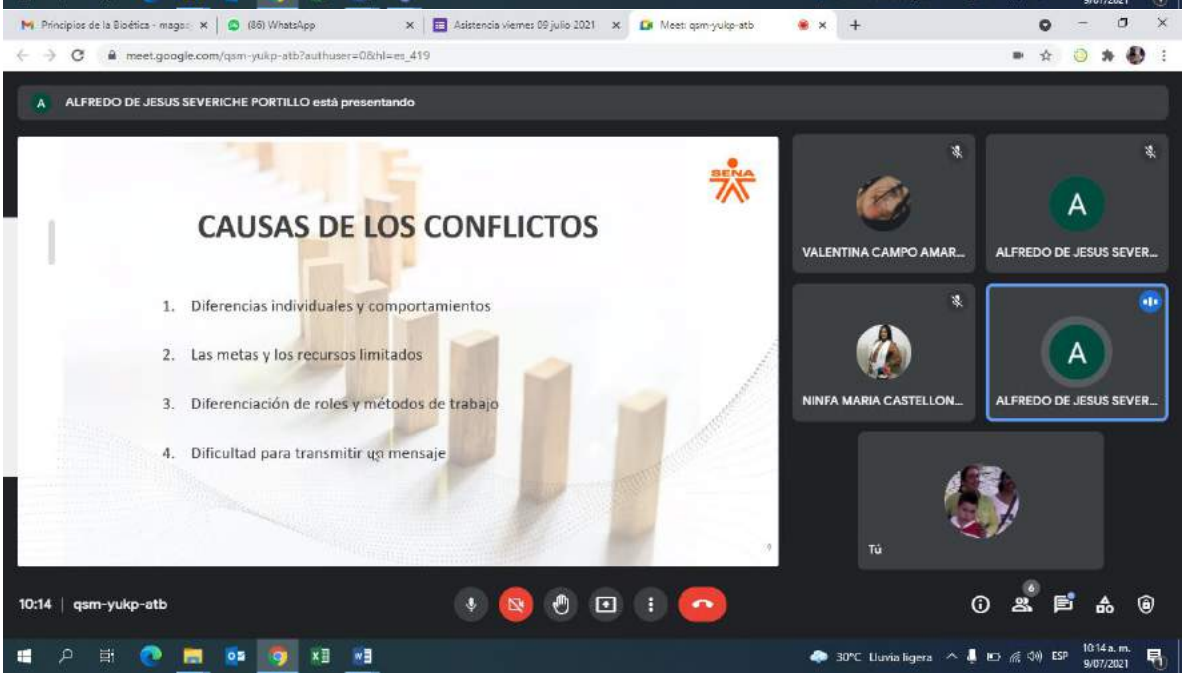

Jesus Lora está presentando
CARASTERISTICA
Existen dos tipos de individuos que ejecutan esta acción:
* Procrastinado res eventuales, cuya actitud no se repite habitualmente.
* Procrastinado res crónicos, cuya conducta evasiva es constante y repetida en el tiempo.
Y por otro lado son los que común mente conocemos y que algunos autores afirman que existen en la actualidad conductas adictivas que contribuyen a este trastorno de evasión, se refieren, por ejemplo, a adicciones como:
* La televisión.
* La computadora u ordenador, y más concretamente a Internet.
* El teléfono móvil.
* Principalmente el uso de redes sociales.
Breyner De La Rosa
Jesus Lora
YEFERSON DAVID VENER...
ALFREDO DE JESUS SEVE...
VALENTINA CAMPO AMA...
Lina Marcela De Alba Perez
Tú
Jornada de alistamiento C...
09:43 | qsm-yukp-atb

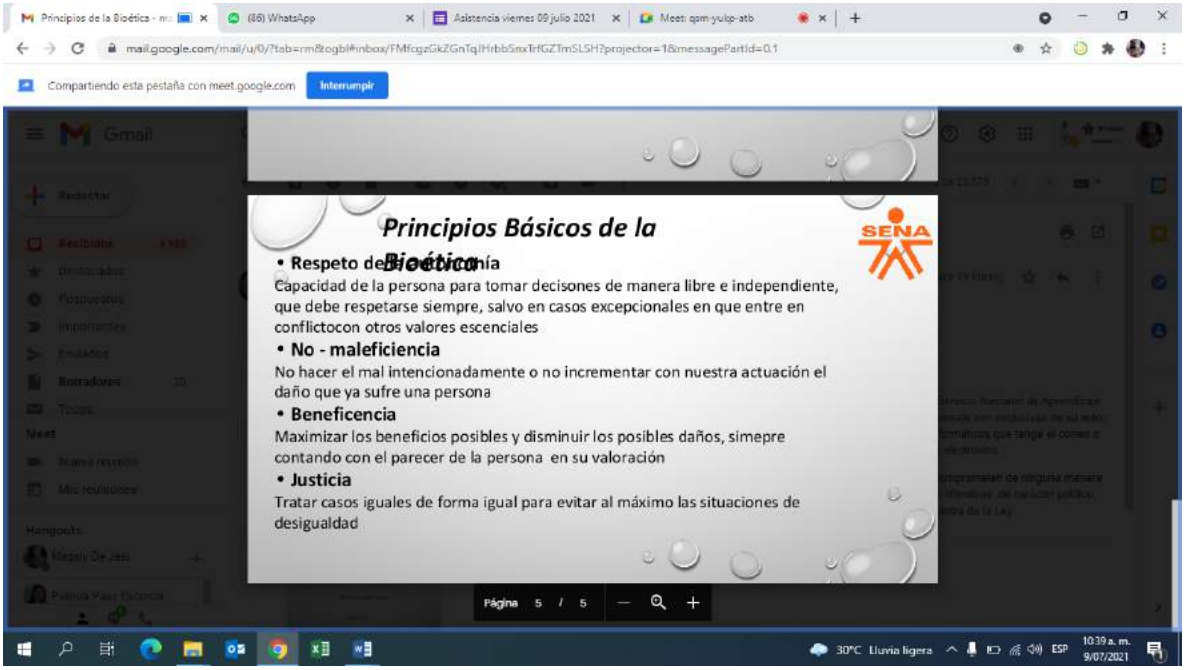

VALENTINA CAMPO AMARIS
ALFREDO DE JESUS SEVERICHE PORTILLO
Lina Marcela De Alba Perez
YEFERSON DAVID VENERA OLIVERA
Tú
Jornada de alistamiento C...
09:49 | qsm-yukp-atb

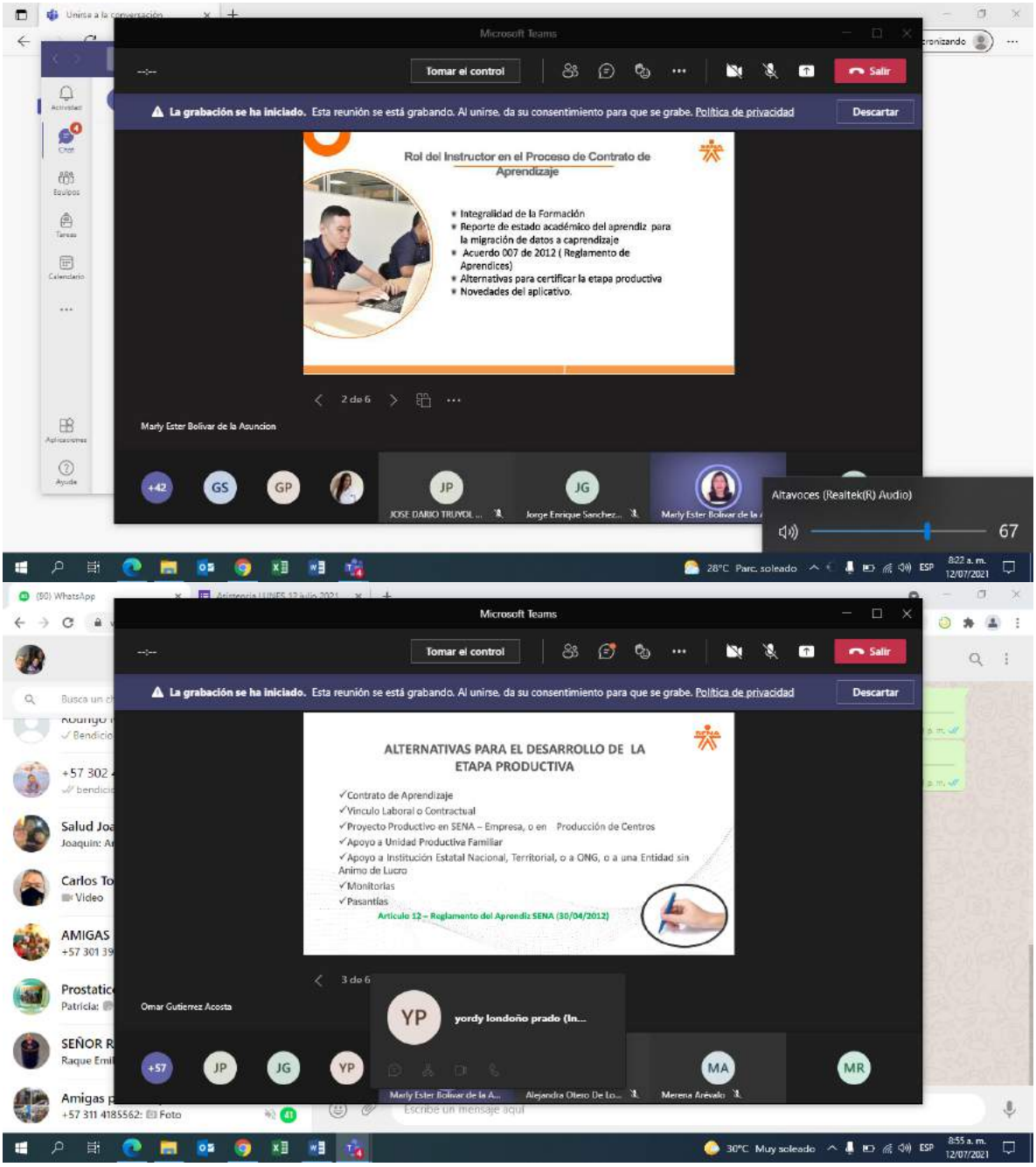

YEFERSON DAVID VENERA OLIVERA está presentando
TOMA DE DECISIONES
La toma de decisiones es un proceso que atraviesan las PERSONAS cuando deben elegir entre distintas opciones. Diariamente cada individuo está ante situaciones en las que debe optar por algo, y esa decisión no siempre resulta simple. El PROCESO de la toma de decisiones se activa cuando se presentan CONFLICTOS en diversos ámbitos de la vida a los que hay que encontrarles la mejor solución posible.
YEFERSON DAVID VENERA...
VALENTINA CAMPO AMAR...
ALFREDO DE JESUS ST...
Jornada de alistamiento C...
09:53 | qsm-yukp-atb
30°C Lluvia ligera
ESP
9:53 a. m.
9/07/2021

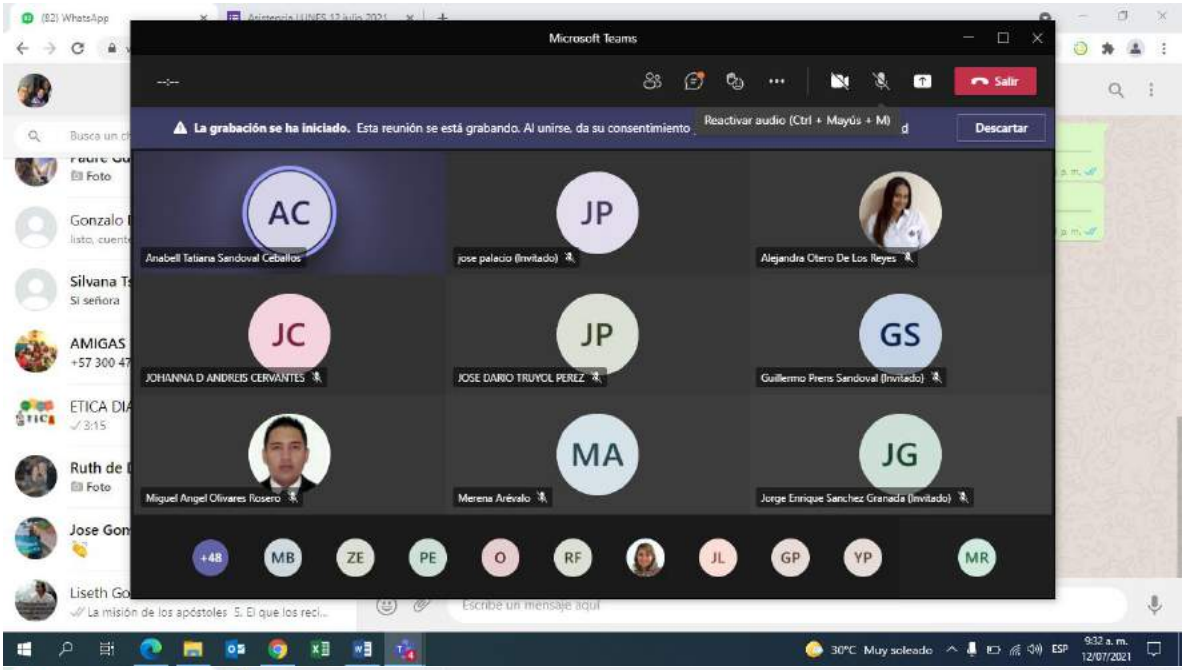

YEFERSON DAVID VENERA OLIVERA está presentando
Conocimiento del puesto de trabajo
Una vez definido tu perfil, investiga sobre los puestos de trabajo que más te atraen y que mejor se adaptan a tus características, y averigua, para cada uno de ellos:
En qué consiste el trabajo: actividades, funciones, responsabilidades.
Qué Título Academico y experiencia laboral se precisa para realizar el trabajo.
Qué competencias profesionales y habilidades transferibles se requieren.
Qué ofrece: condiciones laborales generales, nivel salarial, oportunidades de desarrollo profesional, formación continua, etc.
Salidas profesionales: Cuántas vacantes de este puesto hay en el mercado laboral y qué nivel de competencia cabe esperar (es decir, cuántos candidatos hay para un mismo puesto de trabajo).
Dónde buscar trabajo en esta profesión.
Cómo tener éxito en una entrevista para ese puesto de trabajo.
YEFERSON DAVID VENERA...
ALFREDO DE JESUS SEVER...
YELITZA NICOLLE ADAME...
VALENTINA CAMPO AMAR...
Tú
Jornada de alistamiento C...
10:02 | qsm-yukp-atb
30°C Lluvia ligera
ESP
10:02 a. m.
9/07/2021


meet.google.com/qsm-yukp-atb?authuser=0&hl=es_419
ZA NICOLLE ADAMES ARDILA
VALENTINA CAMPO AMARIS
A
ALFREDO DE JESUS SEVERICHE PORTILLO
NINFA MARIA CASTELLON LOPEZ
Tú
10:06 | qsm-yukp-atb
30°C Lluvia ligera
ESP
10:06 a. m.
9/07/2021


meet.google.com/qsm-yukp-atb?authuser=0&hl=es_419
A ALFREDO DE JESUS SEVERICHE PORTILLO está presentando
CAUSAS DE LOS CONFLICTOS
1. Diferencias individuales y comportamientos
2. Las metas y los recursos limitados
3. Diferenciación de roles y métodos de trabajo
4. Dificultad para transmitir un mensaje
VALENTINA CAMPO AMAR...
A
ALFREDO DE JESUS SEVER...
NINFA MARIA CASTELLON...
A
ALFREDO DE JESUS SEVER...
Tú
10:14 | qsm-yukp-atb
30°C Lluvia ligera
ESP
10:14 a. m.
9/07/2021

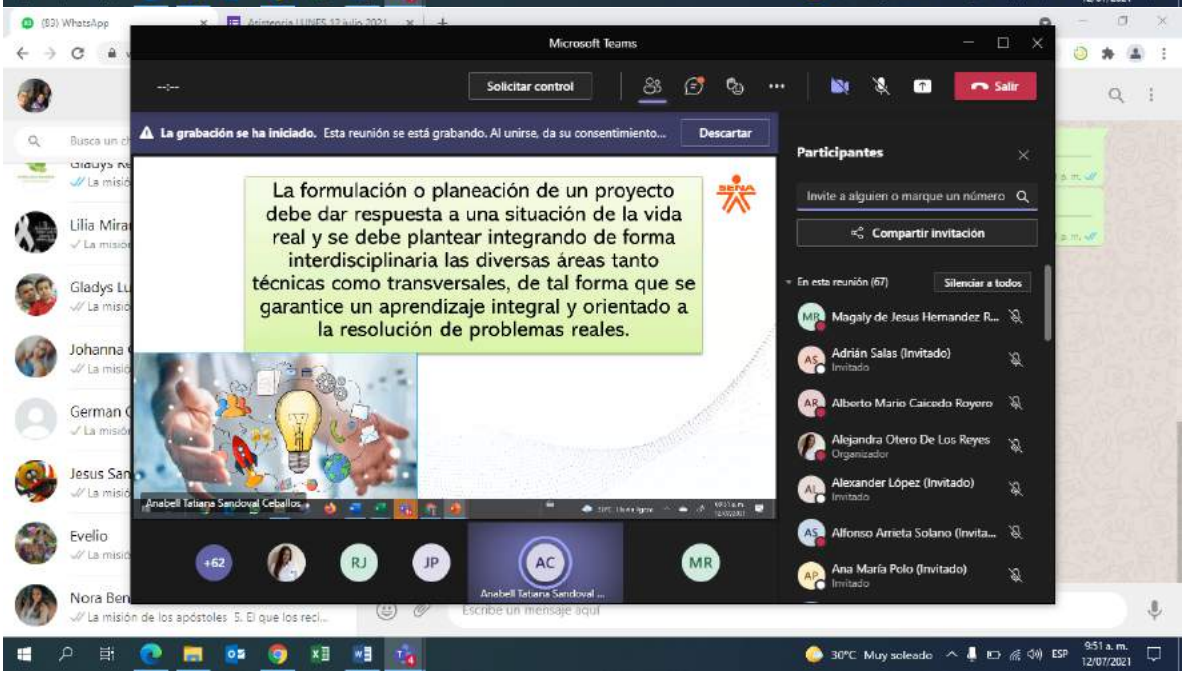

Principios de la Bioética - m
(86) WhatsApp
Asistencia viernes 09 julio 2021
Meet: qpm-yukp-atb
mail.google.com/mail/u/0/?tab=rm&ogbl#inbox/FMfcgzGkZGnTqJHrbbSnxTrfGZTmSLSH?projector=1&messagePartId=0.1
Compartiendo esta pestaña con meet.google.com
Interrumpir
Gmail
Redactar
Recibidos
Destacados
Pospuestos
Importantes
Enviados
Borradores
Todos
Meet
Nueva reunión
Mis reuniones
Hangouts
Mayuly De Jesús
Patricia Paez Escorcia
Principios Básicos de la Bioética
• Respeto de la autonomía
Capacidad de la persona para tomar decisones de manera libre e independiente, que debe respetarse siempre, salvo en casos excepcionales en que entre en conflictocon otros valores escenciales
• No - maleficiencia
No hacer el mal intencionadamente o no incrementar con nuestra actuación el daño que ya sufre una persona
• Beneficencia
Maximizar los beneficios posibles y disminuir los posibles daños, simepre contando con el parecer de la persona en su valoración
• Justicia
Tratar casos iguales de forma igual para evitar al máximo las situaciones de desigualdad
Página 5 / 5
30°C Lluvia ligera
ESP
10:39 a. m.
9/07/2021


Microsoft Teams
Tomar el control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Rol del Instructor en el Proceso de Contrato de Aprendizaje
Integralidad de la Formación
Reporte de estado académico del aprendiz para la migración de datos a caprendizaje
Acuerdo 007 de 2012 (Reglamento de Aprendices)
Alternativas para certificar la etapa productiva
Novedades del aplicativo.
2 de 6
Marly Ester Bolivar de la Asuncion
Altavoces (Realtek(R) Audio)
67
Microsoft Teams
Tomar el control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
ALTERNATIVAS PARA EL DESARROLLO DE LA ETAPA PRODUCTIVA
✓Contrato de Aprendizaje
✓Vinculo Laboral o Contractual
✓Proyecto Productivo en SENA – Empresa, o en Producción de Centros
✓Apoyo a Unidad Productiva Familiar
✓Apoyo a Institución Estatal Nacional, Territorial, o a ONG, o a una Entidad sin Animo de Lucro
✓Monitorias
✓Pasantías
Articulo 12 – Reglamento del Aprendiz SENA (30/04/2012)
3 de 6
Omar Gutierrez Acosta
yordy londoño prado (In...

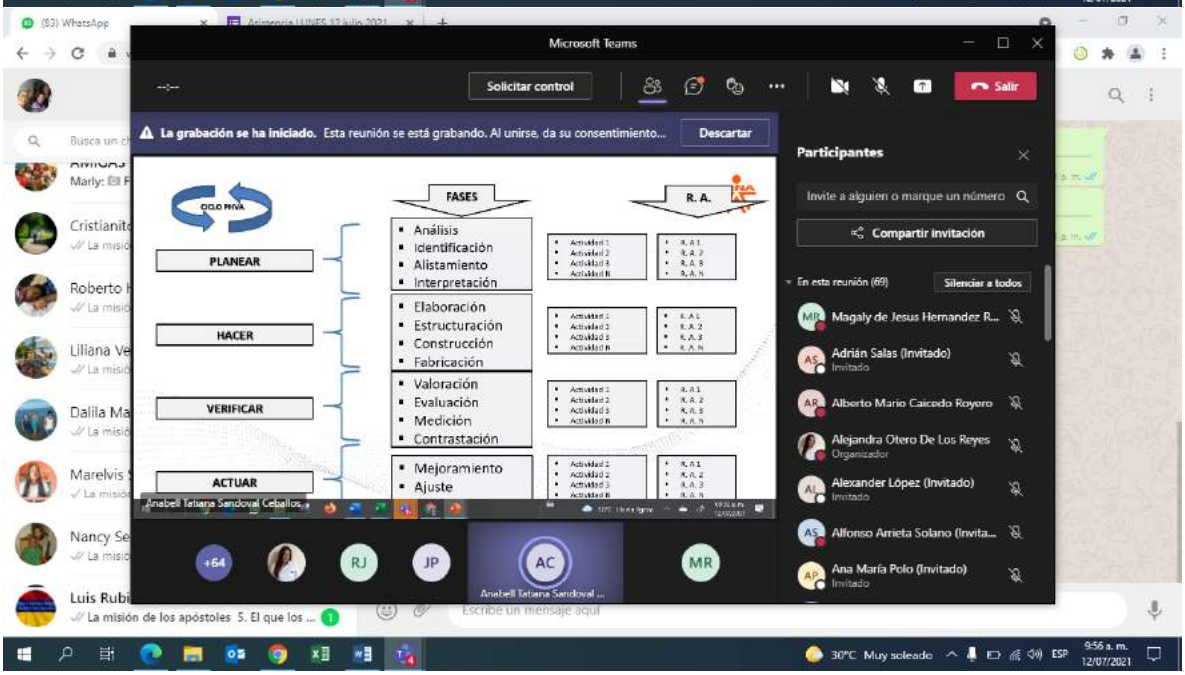

Microsoft Teams
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento
Reactivar audio (Ctrl + Mayús + M)
Descartar
AC
Anabell Tatiana Sandoval Ceballos
JP
jose palacio (Invitado)
Alejandra Otero De Los Reyes
JC
JOHANNA D ANDREIS CERVANTES
JP
JOSE DARIO TRUYOL PEREZ
GS
Guillermo Prens Sandoval (Invitado)
Miguel Angel Olivares Rosero
MA
Merena Arévalo
JG
Jorge Enrique Sanchez Granada (Invitado)
+48
MB
ZE
PE
O
RF
JL
GP
YP
MR

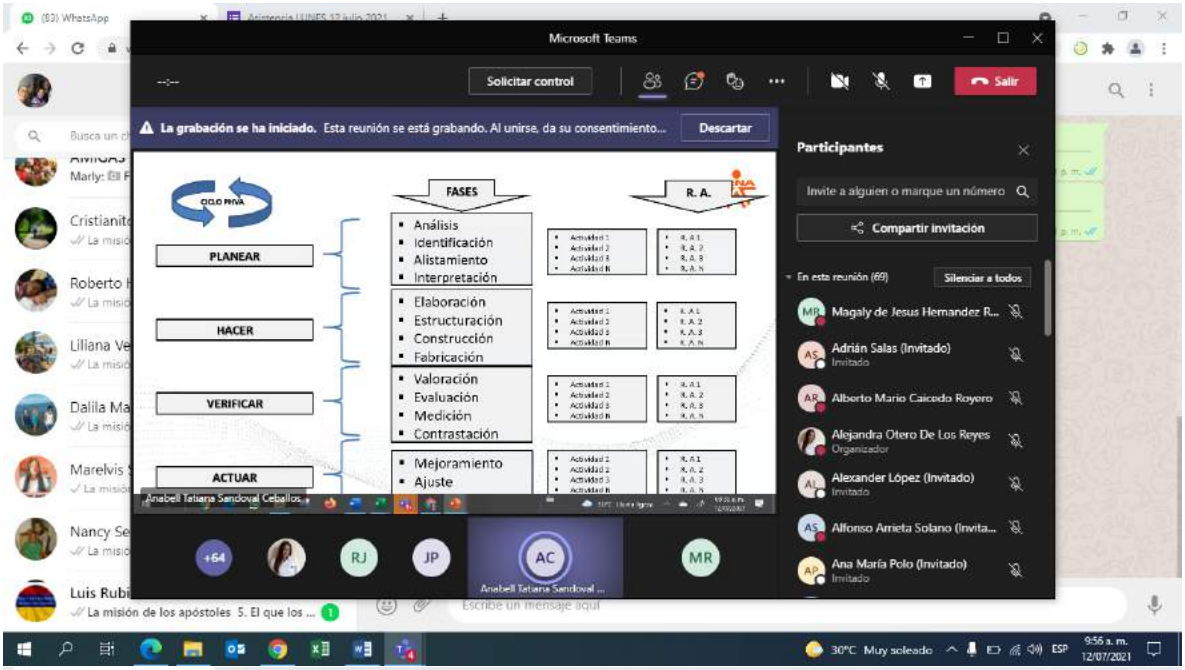

Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
¿QUÉ ES UN PROYECTO?
Es un esfuerzo que se lleva a cabo en un tiempo determinado, para lograr el objetivo específico de crear un servicio o producto único, mediante la realización de una serie de tareas y el uso efectivo de recursos.
Anabell Tatiana Sandoval Ceballos
+59
MA
AC
RJ
ROCIO JIMENEZ (Invit...
JP
jose palacio (Invitado)
MR

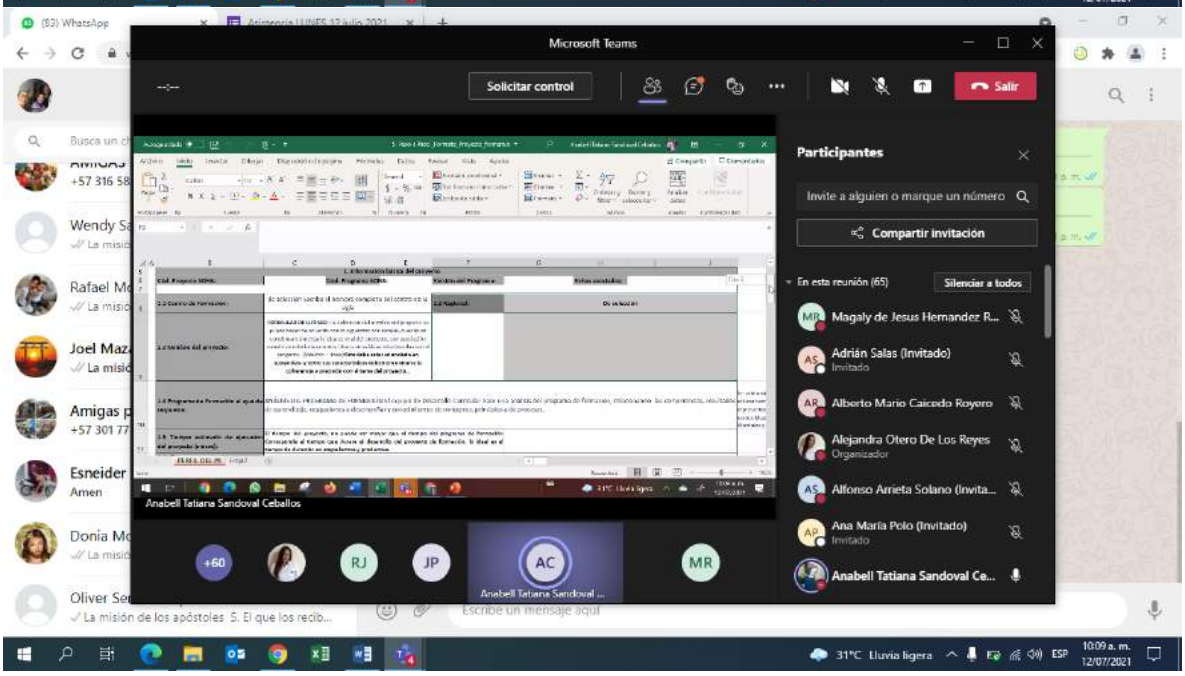

Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
¿QUÉ ES UN PROYECTO?
Es un esfuerzo que se lleva a cabo en un tiempo determinado, para lograr el objetivo específico de crear un servicio o producto único, mediante la realización de una serie de tareas y el uso efectivo de recursos.
Anabell Tatiana Sandoval Ceballos
+59
MA
AC
RJ
JP
MR
30°C Muy soleado
ESP
9:44 a. m.
12/07/2021

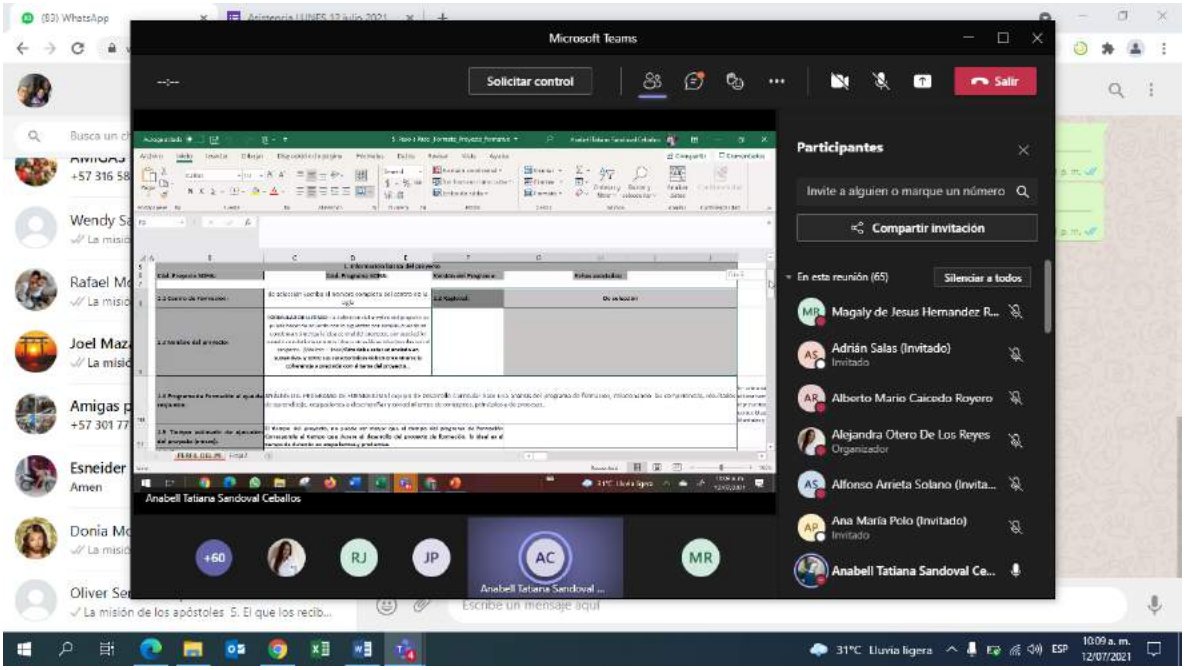

Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento...
Descartar
La formulación o planeación de un proyecto debe dar respuesta a una situación de la vida real y se debe plantear integrando de forma interdisciplinaria las diversas áreas tanto técnicas como transversales, de tal forma que se garantice un aprendizaje integral y orientado a la resolución de problemas reales.
Anabell Tatiana Sandoval Ceballos
+62
RJ
JP
AC
MR
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
En esta reunión (67)
Silenciar a todos
Magaly de Jesus Hernandez R...
Adrián Salas (Invitado)
Invitado
Alberto Mario Caicedo Royero
Alejandra Otero De Los Reyes
Organizador
Alexander López (Invitado)
Invitado
Alfonso Arrieta Solano (Invita...
Ana María Polo (Invitado)
Invitado
30°C Muy soleado
ESP
9:51 a. m.
12/07/2021


Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
Justificación del proyecto
Son las razones por las cuales se piensa realizar el proyecto. Pueden ser razones de orden institucional, económico, social, científico, técnico ó cultural.
Es un texto descriptivo que pone en juego el qué se va a hacer, por qué se va a hacer y para qué se va hacer el proyecto. Hace un enlace de información de antecedentes que pone en contexto las dificultades, limitaciones, obstáculos, que crea el problema, para luego, explicar como la propuesta de solución entra a resolver el problema, transformando la situación a partir de la aplicación/implementación del producto fruto del proyecto, así como su impacto.
Anabell Tatiana Sandoval Ceballos
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
En esta reunión (64)
Silenciar a todos
Magaly de Jesus Hernandez R...
Adrián Salas (Invitado)
Invitado
Alberto Mario Caicedo Royero
Alejandra Otero De Los Reyes
Organizador
Alfonso Arrieta Solano (Invita...
Ana María Polo (Invitado)
Invitado
Anabell Tatiana Sandoval Ce...
+59
RJ
JP
AC
MR
Anabell Tatiana Sandoval ...
31°C Lluvia ligera
ESP
10:04 a. m.
12/07/2021


Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento...
Descartar
CICLO PHVA
FASES
R. A.
PLANEAR
Análisis
Identificación
Alistamiento
Interpretación
HACER
Elaboración
Estructuración
Construcción
Fabricación
VERIFICAR
Valoración
Evaluación
Medición
Contrastación
ACTUAR
Mejoramiento
Ajuste
Anabell Tatiana Sandoval Ceballos
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
En esta reunión (69)
Silenciar a todos
Magaly de Jesus Hernandez R...
Adrián Salas (Invitado)
Invitado
Alberto Mario Caicedo Royero
Alejandra Otero De Los Reyes
Organizador
Alexander López (Invitado)
Invitado
Alfonso Arrieta Solano (Invita...
Ana María Polo (Invitado)
Invitado
+64
RJ
JP
AC
MR
Anabell Tatiana Sandoval ...
30°C Muy soleado
ESP
9:56 a. m.
12/07/2021


Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento...
Descartar
CICLO PHVA
PLANEAR
HACER
VERIFICAR
ACTUAR
FASES
Análisis
Identificación
Alistamiento
Interpretación
Elaboración
Estructuración
Construcción
Fabricación
Valoración
Evaluación
Medición
Contrastación
Mejoramiento
Ajuste
R. A.
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
En esta reunión (69)
Silenciar a todos
Magaly de Jesus Hernandez R...
Adrián Salas (Invitado)
Invitado
Alberto Mario Caicedo Royero
Alejandra Otero De Los Reyes
Organizador
Alexander López (Invitado)
Alfonso Arrieta Solano (Invita...
Ana María Polo (Invitado)
Anabell Tatiana Sandoval Ceballos
Anabell Tatiana Sandoval ...
30°C Muy soleado
ESP
9:56 a. m.
12/07/2021


Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
En esta reunión (65)
Silenciar a todos
Magaly de Jesus Hernandez R...
Adrián Salas (Invitado)
Invitado
Alberto Mario Caicedo Royero
Alejandra Otero De Los Reyes
Organizador
Alfonso Arrieta Solano (Invita...
Ana María Polo (Invitado)
Anabell Tatiana Sandoval Ceballos
Anabell Tatiana Sandoval ...
31°C Lluvia ligera
ESP
10:09 a. m.
12/07/2021


Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
En esta reunión (65)
Silenciar a todos
Magaly de Jesus Hernandez R...
Adrián Salas (Invitado)
Invitado
Alberto Mario Caicedo Royero
Alejandra Otero De Los Reyes
Organizador
Alfonso Arrieta Solano (Invita...
Ana María Polo (Invitado)
Invitado
Anabell Tatiana Sandoval Ce...
Anabell Tatiana Sandoval Ceballos
Escribe un mensaje aquí
31°C Lluvia ligera
ESP
10:09 a. m.
12/07/2021