Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	CERTIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE CONTRATO U ORDEN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS (OPS) PARA PROCESO DE PAGO POR TESORERIA	Versión	3	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SALUD Subred Sur Occidente E.S.E.
		Fecha de aprobación	31/03/2018	
		Código:	04-02- FO-0002	

INFORMACIÓN DEL CONTRATISTA													
NOMBRE DEL CONTRATISTA:	Lizeth Andrea Mahecha Bustos												
TIPO DE DOCUMENTO:	C.C	X	C.E		NO.	52.836.398							
CORREO ELECTRONICO:	limahecha@hotmail.com				CELULAR:	3112388324							
UNIDAD DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD:					Subred Suroccidente E.S.E								
UBICACIÓN DEL SERVICIO:	Talento Humano-Bienestar				Sede:	Cundinamarca							
CENTRO DE COSTOS:	Centro de costo	%	Centro de costo	%	Centro de costo	%	Centro de costo	%	Centro de costo	%	Centro de costo	%	
	SU45R15												
ENTIDAD FINANCIERA:	Davivienda				TIPO DE CUENTA:	Ahorros							
NUMERO DE CUENTA BANCARIA	75570021695								PENSIONADO	No			

INFORMACIÓN PARA EL PAGO DEL CONTRATO U ORDEN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS										
NÚMERO DE CONTRATO Y VIGENCIA:	SO- 3443 de 2020			N° DE PAGOS DEL CONTRATO			12 DE 12			
NÚMERO DE CDP	1969	FECHA	24/11/2020	NÚMERO DE CRP	58851	FECHA	28/12/2020			
OBJETO DEL CONTRATO:	Prestar servicios profesionales especializados a la gestión administrativa y/o asistencial en el area de Talento Humano dentro de los diferentes procesos y procedimientos de la SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E. de acuerdo al requerimiento institucional.									
PERIODO CERTIFICADO:	DESDE	DIA	MES	AÑO	HASTA	DIA	MES	AÑO		
		1	1	2021		31	1	2021		
VALOR HONORARIOS MENSUALES:	$5.726.407									
TIPO DE SERVICIOS	Administratvo	RESERVA DE GLOSA 2%								

OBSERVACIONES: (Descuentos, incapacidades, licencias de maternidad y pagos por porcentaje. O cualquier otra novedad que repercuta en el pago de honorarios, alivios tributarios) es de anotar que para los alivios tributarios se debe allegar los soportes.

CONTROL DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO

CONCEPTO	VALORES
VALOR TOTAL DEL CONTRATO MAS ADICIONES:	$68.716.884
VALOR EJECUTADO	$62.990.477
VALOR A PAGAR AL CONTRATISTA	$5.726.407
VALOR A LIBERAR	$0
SALDO POR EJECUTAR	$0
PORCENTAJE DE EJECUCIÓN	100%

El interventor o supervisor del contrato CERTIFICA QUE:

Se verifica el cumplimiento del **mínimo** valor de los aportes al sistema de seguridad social en salud y pensiones pagado en el mes. Los honorarios inferiores a **$2.194.508**, el valor para IBC debe ser sobre un salario mínimo legal vigente.

Número de Planilla	IBC DE COTIZACION	APORTE A SALUD 12.5% IBC	APORTE PENSION 16% IBC	NIVEL ARL	APORTE ARL	TOTAL APORTES
47745967	$2.290.563	$286.400	$366.500	3	$55.800	**$708.700**

JOHANNA PATRICIA RODRIGUEZ GOMEZ
NOMBRE y FIRMA DEL SUPERVISOR:

LIZETH ANDREA MAHECHA BUSTOS
NOMBRE y FIRMA DEL CONTRATISTA

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	INFORME DE ACTIVIDADES POR ORDEN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	Versión	3	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		Fecha de aprobación	3/04/2018	
		Código:	04-02-FO-0003	

Ubicación del Servicio:			Sede Cundinamarca						
No. DE CONTRATO:	SO 3443 de 2020	Periodo certificado desde el	Día	Mes	Año	a	Día	Mes	Año
			1	1	2.021		31	1	2.021
NOMBRE DEL CONTRATISTA:	LIZETH ANDREA MAHECHA BUSTOS		C. C.		52.836.398				

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar servicios profesionales especializados a la gestión administrativa y/o asistencial en el area de Talento Humano dentro de los diferentes procesos y procedimientos de la SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E. de acuerdo al requerimiento institucional.

El resultado del cumplimiento del contrato es: Productos : SI X NO Servicios: SI NO

OBLIGACIONES CONTRACTUALES	PROGRAMADO	ACTIVIDADES REALIZADAS	PRODUCTOS ENTREGADOS
1- Liderar los procesos de Bienestar e incentivos y clima organizacional de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente	SI	Seguimiento a las acciones que hacen parte del plan de Bienestar Social e Incentivos los resultados del plan de Bienestar social e incentivos con corte a enero, desarrollar las actividades propuestas para el mes de enero, consolidar los resultados de los indicadoresde la vigencia 2020 de medicion en POA, presentar avancen como parte de las acciones del estandar 115 en la mesa de talento humano, articular con el Departamento Adminiastrativo de Servicio Civil la herramiento de medicion para el distrito, ajustar las acciones de mejora del estandar 116 alineandas a la medicion de clima distrital. Apoyo a la mesa de talento humano como responsable de las OM que la relacionan.	Fotos, Correos.
2. Diseñar e implementar herramientas para las actividades de los programas de Bienestar	SI	Reconocimiento a profesiones y oficios en articulación con la oficina de comunicaciones seguimiento al cumplimiento de actividades propuestas en el plan de bienestar, articulacion con compensar y fondos de cesantias y pensiones para el despliegue de información a través de los mecanismos de comunicación institucional. programar las acciones de intervencion para el mes para las unidades de la Subred , reconocimiento de cumpleaños para los colaboradores de la Subred. Articular estrategia de Pintura, poesia y fotografia para ser desplegada a los colaboradores de la Subred como compromisos generados en el comite de bienestar. entrega de Souvenires apra los colaboaroadres en reconocimietno a la labor, entregad souvenir para lso colaboaradores recuperados Covid, como accion de apoyo emocional ante la dificil circunstancia vivida. entrega de bonos a hijos de servidores de la Subred.	soportes de envio a correos y grupos de wassap
3- Elaborar informes mensuales sobre el desarrollo de las actividades y entregarlos al supervisor del contrato	SI	Se participo de las acciones propias de gestores de integridad para la Subred, creacion de planes y programas a cargo (integirdad, cultura, riesgo psicosocial, bienestar)	Entrega de informe de activiades
4- Participar en las jornadas, reuniones y capacitaciones del programa de Bienestar e incentivos y clima organizacional	SI	Se participa en la mesa de Talento Humano responsable de los entandares 104 , (necesidades), 114 (cultura organizacional) , 116 (clima organizaciona) . Responsable del programade Bienstar Social e Incentivos de la Subred, realizar seguimiento a los planes de trabajo de Integridad y cultura. Realizar la lectura de las necesidades resultado de los Buzones "la subred te escucha" . articulacion con profesional para dar respuesta a acciones y necesidades del buzon La Subred Te escucha. en relacion con categoria de resolucion de conflictos, realizar plan de trabajo priorizando la intervencion de clima organizacional liderar el plan de trabajo de Integridad de la Subred, el cual hace parte del PAAC Institucional. presentacion y entrega de resultados la nueva administracion d ela Subred .	fotos y soportes de envio a correos y grupos de wassap.
5- Articular las acciones del programa de Transformacion Cultural	SI	Definir estrategias comunicacionales dirigidas a colaboradores de la Subred en el marco del fortalecimiento de la cultura organizacional con enfoque de acreditación Convenio a traves de la estrategia el protagonitas de la acreditacion soy yo qeus e desarrollo en todas las unidades de la Subred.	fotos y soportes de envio a correos y grupos de wassap.

6- Apoyar el área de Gestión Humana como facilitador de talleres	SI	Acompañamiento y creacion de videos y piezas comunicativas siguiendo la promocion de habitos de vida saludable en los colaboradores de la Subred, articulacion para formacion y desarrollo en temas que mejoren la calidad de vida de los colaboradores en atencion a la Emergencia. realizar el seguimiento a los planes de mejora concernientes a clima laboral y riesgo pisocosical de la entidad. participacion de forma activa en la articulacion en la entregad e donaciones. seguimiento a espacio de formacion a los colaboradores de la oficina de calidad como parte del seguimiento a la oportunidad de mejora de Veeduria. acompañamiento en manejo de emociones a equipos de conductores de la subred, incluyendo tercerizados, intervenciona equipo de espacio publico carga mental en atencion a poblacion.	fotos y soportes de envio a correos y grupos de wassap.
7- Apoyar al personal de la Subred Sur Occidente en talleres relacionados con el crecimiento personal, clima organizacional, desarrollo de competencias y capacitaciones	SI	Implementacion de las acciones priorizadas a desarrollar de acuerdo a los resultados de la medicion de clima Organizacional. Creacion y seguimiento a capacitacion virtual a primeros auxilios psicologicos dirigidos a lideres de unidades como estrategia de fortalecimiento al clima organizacional teniendo en cuenta la emergencia. desarrollo de acciones que permitan la articulacion de la herramienta de medicion de clima distrital frente a la medicion de clima organizacional.	fotos y soportes de envio a correos y grupos de wassap.
8- Diseño, administración y ejecución del programa de prevención y/o sistema de vigilancia epidemiológica de los factores de riesgo psicosocial utilizando criterios de salud ocupacional.	SI	Resultado de la vigencia 2020 del plan de trabajo en riesgo psicolaboral; generacion del plan de trabajo para lña vigencia 2021 deacuerdo los resultados de medicion clima organizacionl, cultura y accidentalidad de la vigencia 2020. Implementar las acciones propias del plan de trabajo de riesgo psicolaboral de la Subred, realizar seguimiento telefonico desde el riesgo psicosocial asociado a los casos sospechosos y confirmados que han sido reportados a Seguridad y Salud en el Trabajo, generar a traves de piezas comunicativas promoción y prevencion del riesgo psicosocial que se presenta en los colaboradores de prestan servicios de salud, generar espacios con de la ARL de acompañamiento presencial en las unidades en temas como manejo de estres, fatiga y manejo de emociones en referencia con la emergencia actual, desarrollo de protocolo y material de formacion en manejo de aislamiento a colaboradores sospechosos y confirmados, desarrollo de protocolo de duelo, despliegue de estrategia de acompañamiento psicologico a los colaboradores de la Salud a traves de mensajes de texto y envio de mensajes buscando la participacion a los cursos virtuales preparados con este fin.	fotos soportes de asistencia.

OBSERVACIONES:

TOTAL A PAGAR (Número y letras): ($ 5.726.407,oo) CINCO MILLONES SETECIENTOS VEINTESEIS MIL CUATROCIENTOS SIETE PESOS M/CTE.

LIZETH ANDREA MAHECHA BUSTOS C.C. Nº 52.836.398

Fecha :31-01-2021 Firma de recibido supervisor:

JOHANNA PATRICIA RODRÍGUEZ GÓMEZ DIRECTOR GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO (

Nota: El informe para su aprobación estará sujeto a la certificación de cumplimiento del contrato que expida el supervisor.

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
CC	52836398	LIZETH ANDREA MAHECHA BUSTOS	CARRERA 68 F 21-87 SUR	4461197	limahecha@hotmail.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL / CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	I – Independiente		BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		NO

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLEADOS	UPC
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				1	0
2020-12	2020-12	I		47745967	TOTAL A PAGAR	
					$710,300	

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD

Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS008	Compensar EPS	860066942-7	286,400	0		0		0	0	0	0	286,400	1

TOTALES PENSIÓN

Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados
25-14	Colpensiones	900336004-7	366,500	0	0	0	0	0	0		366,500	1

TOTALES RIESGOS LABORALES

Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-11	ARL SURA	890903790-5	55,800				55,800	0	0	55,800			558	55,800	1

TOTALES CAJAS

Código CCF	Nombre	NIT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
CCF24	Compensar Caja	860066942-7	1,600	0	0	1,600	1

TOTALES PARAFISCALES

Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	0	0	0	0
ICBF				
0	0	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA

Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	1	286,400	286,400
Pensión	1	366,500	366,500
Riesgos Laborales	1	55,800	55,800
CCF	1	1,600	1,600
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	4	710,300	710,300

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE							
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
CC	52836398	LIZETH ANDREA MAHECHA BUSTOS		CARRERA 68 F 21-87 SUR	4461197	limahecha@hotmail.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	I – Independiente			BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		NO

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLEADOS	UPC
					1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2020-12	2020-12	I		47745967	$710.300	

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE									INFORMACIÓN NOVEDADES												PENSIÓN							SALUD			RIESGOS LABORALES				CCF			PARAFISCALES				
No.	Tipo	No. de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subtipo	Extranjero	Cobro exterior	Exonerado	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	CORRECCIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC	52836398	MAHECHA BUSTOS LIZETH ANDREA	59	0			N	X																25-14	2.290.563	366.500	0	0	0	0	EPS008	2.290.563	286.400	14-11	2.290.563	3	55.800	CCF24	76.353	1.600	0	0	0	0	0

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

Estamos actualizando el diseño de miplanilla.com. Prueba nuestra nueva versión. Quiero Probar

Planillas / Resumen de pago

Información básica de la planilla

Empresa:	LIZETH ANDREA MAHECHA BUSTOS	**Nit:**	52836398
Tipo planilla:	I	**Periodo liquidación Pensiones**	Diciembre 2020
Sucursal o Dependencia:	PRINCIPAL	**Periodo liquidación Salud:**	Diciembre 2020
Número de radicación:	47745967	**Total a pagar:**	$710,300
Fecha de vencimiento:	26/01/2021	**Total de empleados:**	1
Fecha de pago:	05/01/2021	**Número de administradoras:**	4

Detalles del pago

Razón social recaudo:	Compensar OI	**Nit recaudo:**	9998600669427
Descripción:	MiPlanilla.com Pago Proteccion Social	**Medio de pago:**	Pago Electronico por PSE
Banco:	BANCO DAVIVIENDA	**Número de aprobación:**	851459546

Estado de la transacción: Transacción aprobada

Totales

Código	NIT	Administradoras	No. Afiliados	*Número de incapacidad por riesgos laborales	Valor descontado en incapacidad y/o licencia	Total pagado
14-11	890903790	ARL SURA	1		$0.00	$55,800
25-14	900336004	Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones	1		$0.00	$366,500
CCF24	860066942	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1		$0.00	$1,600
EPS008	860066942	Compensar EPS	1		$0.00	$286,400
						$710,300

*Si descontó incapacidades o notas crédito debe informar a la administradora correspondiente los descuentos

»Ver planillas pagadas

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

Exportar reporte a Excel Exportar reporte a PDF

Imprimir transacción

https://www.miplanilla.com/
Todos los derechos reservados © 2021 . Compensar - Cenet S.A.

compensar | miplanilla.com Comfenalco Valle delagente

certicámara. Acerca de los certificados SSL

icontec ISO / IEC 27001 CO-SI006-1 icontec ISO 9001 CO-SC5892-16

Powered by Cenet Edinet

Miplanilla.com - Gestión y pago de la Planilla Integral de Liquidación de Aportes (PILA) - Colombia

Su dirección IP actual es: **190.25.249.198**

DOCUMENTO EQUIVALENTE A FACTURA

LA SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E

NIT: 900.959.048-4

DEBE A:

LIZETH ANDREA MAHECHA BUSTOS

C.C 52.836.398 DE BOGOTA

La suma de $ 5.726.407 por concepto de: Prestar servicios profesionales especializados a la gestión administrativa y/o asistencial en el área de Talento Humano dentro de los diferentes procesos y procedimientos de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E. de acuerdo al requerimiento institucional durante el periodo de 01 al 31 de enero de conformidad con lo establecido en el contrato de prestación de servicios N° 3443-2020.

LIZETH ANDREA MAHECHA BUSTOS

C.C 52.836.398 DE BOGOTA

CUENTA DE AHORROS BANCO DAVIVIENDA

NUMERO 75570021695