



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Villete, mayo de 2021

Señor (a)

ANA MILENA RIAÑO GARCIA

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.2324204

Líder de evaluación y certificación de competencias laborales

Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial

Villete, Cundinamarca

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes
mayo del año 2021

Referencia: No CO1.PCCNTR.2324204 del año 2021

Linda Stefani Díaz, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.022.390.371 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en evaluación y certificación de competencias laborales, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de TREINTA MILLONES DE PESOS MCTE (\$30.000.000). Incluido IVA. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (1) pago en el mes de marzo de Tres Millones Doscientos Cincuenta Mil Pesos M/Cte. (\$3.250.000). b) Siete (7) pagos iguales de abril a octubre de Tres Millones Setecientos Cincuenta Mil Pesos M/Cte. (\$3.750.000). Un (1) pago en el mes de noviembre de Quinientos Mil Pesos M/Cte. (\$500.000)

Plazo: Será hasta el 4 de noviembre de 2021.

OBJETO:

Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para el proceso gestión de evaluación y certificación de competencias laborales en el área de turismo del Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial - Regional Cundinamarca
--

CLÁUSULA TERCERA

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1.	Desarrollar las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la	Se realizó la evaluación y certificación de 38 candidatos en la Norma 260201058 Conducir descenso en ríos de	Carpeta Drive con documentos del Proyecto Inscripciones mayo P1148 y actas de sensibilización del proceso.



	programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA	acuerdo con la normativa del sector y condiciones técnicas P1148; El 3 de Mayo Se realizó Divulgación de Proceso de Certificación por Competencias Laborales en el municipio de Caparrapi.	Reunión con Alcaldía y asociación de Caparrapi.
2.	Participar en la transferencia de conocimientos a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.	Participe de las diferentes capacitaciones y reuniones realizadas por la Dinamizadora del proceso de evaluación y certificación de competencias laborales	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitación Teams Dirección General CCL 4/05/2021 - Curso construcción de instrumentos de evaluación de competencias laborales. - Reunión Teams actualización de lineamientos de verificación según Manual para evaluar y certificar competencias laborales 6/05/2021 - Reunión Teams tramite de pagos 08/05/2021 - Reunión Teams Transferencia de conocimiento 13/05/2021
3.	Construir ítems e indicadores de evaluación correspondientes a un referente de evaluación, por cada (2.5) meses de contratación o proporcional a la duración del contrato, de acuerdo con la programación para la construcción y entrega de instrumentos de evaluación.	Se realiza batería en la norma 260201068 Asistir al huésped de acuerdo con procedimientos técnicos y protocolos de servicio, directamente en el aplicativo DSNFT.	Aplicativo DSNFT
4.	Realizar mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.	Se realizó la evaluación y certificación de 38 candidatos en la Norma 260201058 Conducir descenso en ríos de acuerdo con la normativa del	Carpeta Drive con documentos del Proyecto Inscripciones Mayo.



		sector y condiciones técnicas P1148;	
5.	Participar en la revisión técnica de instrumentos de evaluación, según se requiera.	Realice la revisión del listado de existencia de instrumentos en el área de Turismo evidenciando 40 Normas de las cuales 20 están vigentes, 16 se encuentran inactivas. 4 sin instrumentos.	Información enviada por el BNI y compartida por nuestro Dinamizador Ana Milena Riaño García.
6.	Elaborar informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.	<ul style="list-style-type: none"> -Participe de todas las reuniones realizadas por medio de Teams liderada por nuestra Dinamizadora para el seguimiento de nuestro proceso de ECCL. - Capacitación Teams Dirección General CCL 4/05/2021 - Reunión Teams actualización de lineamientos de verificación según Manual para evaluar y certificar Competencias Laborales 6/05/2021 - Reunión Teams tramite de pagos 08/05/2021 - Reunión Teams Transferencia de conocimiento 13/05/2021 	<p>Registro de Reuniones realizadas por medio de la aplicación TEAMS.</p> <p>Registro de retroalimentación correos.</p>
7.	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización y atender las reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	Se entrega carpeta con 38 candidatos en la Norma 260201058 Conducir descenso en ríos de acuerdo con la normativa del sector y condiciones técnicas P1148 debidamente organizada alfabéticamente y documentos verificados.	Carpeta Drive con documentos del Proyecto Inscripciones Mayo.
8.	Validar la información de la evaluación de competencias laborales registrada en el	Se realizó la verificación, acompañamiento y seguimiento a los Candidatos	Aplicativo DSNFT



	aplicativo definido por Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.	inscritos en el Aplicativo DSNFT.	
9.	Elaborar informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	Participe de las diferentes capacitaciones y reuniones realizadas por la Dinamizadora del proceso de evaluación y certificación de competencias laborales, aportando ideas para fortalecer el proceso de ECCL	Registro de Reuniones realizadas por medio de la aplicación TEAMS. Adjunto Informe.
10.	Reportar al dinamizador de ECCL – centro de formación los casos de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.	No se han realizado aun casos de éxito de los Candidatos.	

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor. Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y No. de planilla 50640057, expedido por el proveedor MI PLANILLA correspondiente al mes de abril del año 2021 (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (10) folios

Cordialmente,



Firma

LINDA STEFANI DIAZ

Contratista

C.C. No. 1.022.390.371

Recibí a satisfacción:

Firma

ANA MILENA RIAÑO GARCIA

Supervisor(a) Contrato No. CO1.PCCNTR.2324204

Líder de evaluación y certificación de competencias laborales.

Evidencias Informe Mayo 2021

INVITACIÓN CAPACITACIÓN - GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

Participa en la:

CAPACITACIÓN

"Fortaleciendo el proceso Gestión de Evaluación y
Certificación de Competencia Laborales"

MARTES 04 DE MAYO DE 2021

8:00 a m a 1:00 p m



Microsoft Teams

Socialización Plan Tecnológico y Sistem... Chat Archivos Notas de la reunión 1 más + Unirse 15

Este chat de reunión tiene desactivado el audio. Configuración

Roberto Mendiola Gonzalez Varguz 3/5, 2:43 p. m.
<https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=gCpCyy4vk02R0VBskxas541AfqCTg0dGowm7sQt8k85UODcwUEIITEJSMdNLVIRZOE0zQVFMMFFH7C4u>

Fill | Socialización Plan Tecnológico SISTEMA PREVIOS
forms.office.com

Buenas tardes por favor diligenciamos la asistencia ...gracias

Luis Alejandro Sanchez Cuellar 3/5, 2:43 p. m.
Recordamos diligenciar del listado de asistencia. Gracias

"\\\\"CAMILO TORRES (Invitado)\\\\" ya no tiene acceso al chat.

Linda Stefani Diaz (Invitado) ya no tiene acceso al chat.

Reunión finalizada 1 h 41 min 3/5, 3:28 p. m.

Jorge Andres Perez Amaya y Ana Yolima Ramirez ya no tienen acceso al chat.

Microsoft Teams Buscar

Chat Actividad Equipos Tareas Calendario Llamadas Aplicaciones

Recientes

- Entrega Proyectos hasta el 6 de M... 6/5
Andrea Paola: Muchas gracias por su expli...
- Capacitación "Fortaleciendo el proce...
- Socialización Plan Tecnológico y S... 3/5
Luis Alejandro: Recordamos diligenciar del...
- NO CONFORMIDAD JORGE AND... 30/4
La grabación está lista
- Reunión ECCL "Gloria Ramirez (Invitado)": siii 28/4
- Reunión Equipo Competencias 27/4
Andrea Paola: Yo contesté jefe. 1 no nece...
- PRUEBA DE OPORTUNIDAD 26/4
"Gloria Ramirez (Invitado)": "Gloria Ramirez (Invitado)": gra...
- Reunión Subdirectora 23/4
Yina Paola: 3006904969
- Proceso ECCL 9/4
Andrea Paola: ??
- Reunión Grupo ECCL 6/4

Capacitación "Fortaleciendo el proceso Gestión de Evaluación y Cer..." Chat Archivos

Este chat de reunión tiene desactivado el audio. [Configuración](#)

- "Mayerly Diaz Delgadillo (Invitado)" ya no tiene acceso al chat.
- "ANA BORJA (Invitado)" ya no tiene acceso al chat.
- adocastisan (Invitado) fue invitado a la reunión.
- Martin Prieto (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
- Humberto de Jesus Grisales Ochoa fue invitado a la reunión.
- adocastisan (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
- "Gloria Ramirez (Invitado)" ya no tiene acceso al chat.
- Gabriel Vinchira (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
- Gloria Ramirez (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
- Jenny (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
- Reunión finalizada 8 h 49 min 4/5, 4:30 p. m.
- Martha Rubiela Meza de Nino y 91 otros ya no tienen acceso al chat.
- David Fernando Casas Barco y 29 otros ya no tienen acceso al chat.
- Henry Armando Morales Fernandez y 88 otros ya no tienen acceso al chat.

No puede enviar mensajes porque no es un miembro del chat.

Invitación a la capacitación fortaleciendo el proceso ECCL.





Certificación de Competencias Laborales

Participa en la transferencia de conocimiento

"Fortaleciendo el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales"



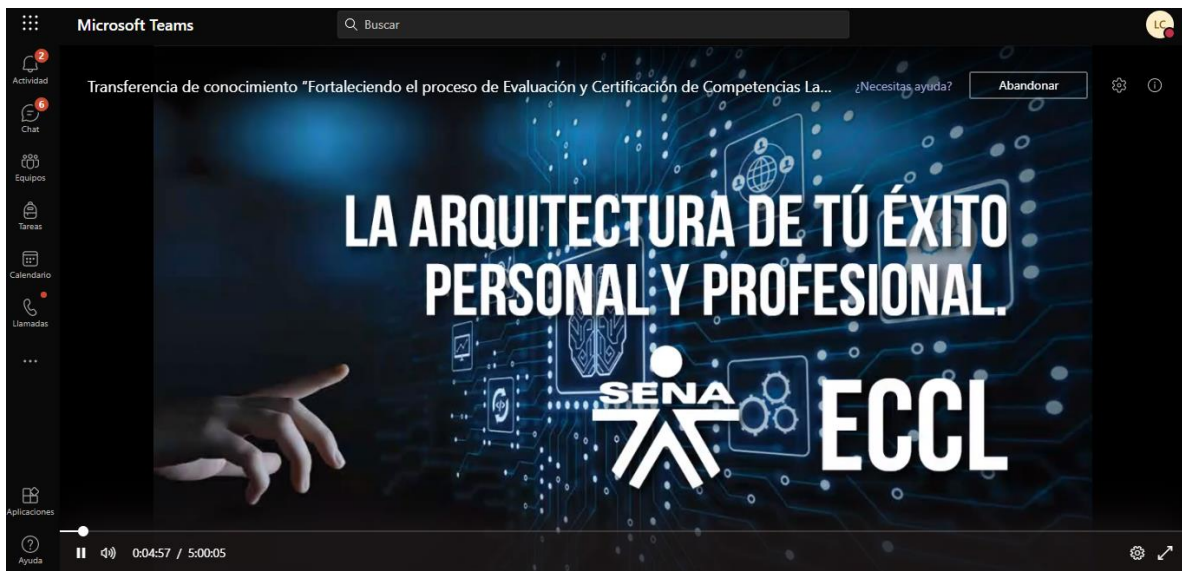
Jueves 13 de mayo de 2021



8:00 am a 1:00 pm



Invita: Grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales



LINDA STEFANI DIAZ

CONSTRUCCION DE INSTRUMENTOS DE EVALUACION DE COMPETENCIAS LABORALES (2321049)
P41311590 C02321049
R25 C9509

CI

Impartido por:
SANDRA MILENA MONTES MORENO

Herramientas

- Anuncios
- Participantes
- Información
- Contenido del curso
- Foros
- Evidencias
- Sesión en línea
- Evaluaciones

Construcción de instrumentos de evaluación de competencias laborales.

Anuncios

Búsqueda avanzada

SANDRA MILENA MONTES MORENO

fecha de inicio: 20 horas Antes - fecha de vigencia: 01 de Junio del 2021

Asunto: IMPORTANTE LEER

Construcción de instrumentos de evaluación de competencias laborales.

Offline

OFF

Ana Milena Riano Garcia compartió la carpeta "VERIFICACIONP1448LINDA" contigo.



Ana Milena Riano Garcia compartió una carpeta contigo

Aquí está la carpeta que Ana Milena Riano Garcia compartió contigo.

 VERIFICACIONP1448LINDA

 Este vínculo solo funciona para los destinatarios directos de este mensaje.

Abrir

 OneDrive

Mis archivos

Nuestros archivos

+ Nuevo

Cargar

Compartir

Copiar vínculo

Sincronizar

Descargar

Añadir acceso directo a Mis archivos

Mis archivos > OFICINA VIRTUAL > INSCRIPCIONES > INSCRIPCIONES MES MAYO > **TURISMO**

Nombre	Modificado	Modificado por	Tamaño de arch...	Compartir
Constancias Laborales	El martes a las 2:21 PM	Linda Stefani Diaz Cab...	38 elementos	Compartido
Cedulas	El martes a las 2:21 PM	Linda Stefani Diaz Cab...	37 elementos	Compartido
Candidatos Inscritos Deceno de ríos.xlsx	hace 2 horas	Linda Stefani Diaz Cab...	19.2 KB	Compartido

ACTA No. 1		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: EVALUACION Y CERTIFICACION COMPETENCIAS LABORALES Presentación e inducción y sensibilización al proceso ECCL y 260201058 Conducir descenso en ríos de acuerdo con la normativa del sector y condiciones técnicas”.		
CIUDAD Y FECHA: Villeta, 14/05/2021	HORA INICIO: 16:00	HORA FIN: 19:00
LUGAR: Grupo WhatsApp P 1448 DESCENSO EN RÍOS	DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial.	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: 1. Inducción y sensibilización al proceso ECCL y norma 260201058 2. Presentación proyecto P 1448 Norma 260201058 “Conducir descenso en ríos de acuerdo con la normativa del sector y condiciones técnicas”. 3. Metodología como presentar prueba de conocimiento plataforma Microsoft Forms. 4. Metodología prueba de desempeño y producto. 5. Se informa a los candidatos sobre la prueba de oportunidad. 6. Lectura y explicación del acuerdo de términos y condiciones 7. GRATUIDAD DEL PROCESO DE EVALUACION Y CERTIFICACION COMPETENCIAS LABORALES.		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Realizar proceso de sensibilización e inducción a la norma cuyo código es 260201058 “Conducir descenso en ríos de acuerdo con la normativa del sector y condiciones técnicas.”		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN		
Realizar proceso de sensibilización e inducción a la norma cuyo código es 260201058 “Conducir descenso en ríos de acuerdo con la normativa del sector y condiciones técnicas”. a través de la presentación y el apoyo de la líder de competencias laborales Ana Milena Riaño García, quien presenta los diferentes beneficios del proceso de Evaluación y		

Certificación en Competencias Laborales, tanto a los candidatos como al sector productivo del nuestro país.

CONCLUSIONES

Se explica al grupo de 38 candidatos (WhatsApp P 1143 DESCENSO EN RÍOS) el proceso de ECCL, más la inducción y presentación de la norma 260201058.

se pega las carpetas correspondientes y las del himno del Sena más la virtualización del proceso de ECCL. Se recomienda leer y tener claro el proceso a realizar.

La evaluadora Linda Stefani Díaz, realiza presentación de la inducción a la norma donde se explica norma, las tres etapas a evaluar, conocimiento, desempeño y producto, las evidencias a presentar, recolectar y evaluar, el tiempo que posiblemente dura el procesos de certificación, el nivel al que puede acceder cada candidato según el puntaje obtenido en las diferentes evidencias (Desempeño), la opción de oportunidad, y la vigencia del certificado obtenido y como obtener su certificado una vez terminado y aprobado el proceso. Todo en un video enviado al WhatsApp del grupo. Por último, se hace énfasis en la gratuidad del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales se debe garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento. El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA solicita la siguiente clasificación de la información:

La información de este documento se debe clasificar como:

PÚBLICA ☒ **PRIVADO** ☐ **SEMIPRIVADO** ☐ **SENSIBLE** ☐

Nota: Antes de contestar esta informacional por favor remitirse al instructivo

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Compartir en el grupo de WhatsApp, inducción ECCL, presentación e inducción a la norma 260201058.	Evaluador	14/05/2021
Leer y comprender el proceso ECCL y la presentación de la norma 260201058 y el proceso al cual se inscribieron para obtener la certificación correspondiente.	Candidatos	20/05/2021
Enviar evidencias del proceso	Candidatos	25/05/2021

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Fortalezas y debilidades del proceso de ECCL

Fortalezas	Debilidades
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Cuenta con beneficios para los trabajadores y las empresas ✓ Gratis ✓ Equitativo ✓ Imparcial ✓ Transparente ✓ Los Candidatos se certifican un periodo corto de tiempo ✓ Hay varios niveles de certificación en las normas no reguladas lo que permiten participar a candidatos de varios niveles de cualificación ✓ La virtualidad facilita parte del proceso ✓ Se mejoró el aplicativo con funciones que agilizan el proceso 	<ul style="list-style-type: none"> - A algunos Aspirantes se les dificulta registrarse en el aplicativo, tiene algunas restricciones en el registro que no se notifican en el proceso mientras el Candidato se registra. - Factores Económicos y sociales dificultan el proceso y la inscripción de Candidatos. - La accesibilidad y conectividad a internet y el manejo de las herramientas TIC, limitan a algunos aspirantes para poder acceder a la certificación. - El desinterés de algunos Candidatos y la deserción sin notificar es más dispendioso debido al seguimiento que se les debe realizar. - El seguimiento para la inscripción de los Candidatos debido a que, por el nivel de cualificación, en primera instancia no son correctamente diligenciados los documentos requeridos para la inscripción.

Bitácora de recorrido Descenso de ríos

Nombre del Guía _____

Fecha:

Día:

Mes:

Año:

N°	Tipo de Embarcación	Nombre del área y secciones de recorrido	Horas Programadas (Cronograma)	# de turistas Viajeros o pasajeros y Guías.	Hora de inicio del recorrido	Hora de finalización del recorrido	Rio Explorado	Hora de entrada al área de descenso	Hora de salida al área de descenso	Guía encargado

Firma Guía responsable

Firma Jefe Inmediato

Villetea, mayo 14 de 2021

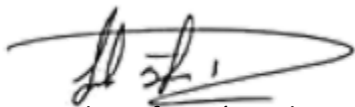
Doctora
YINA PAOLA ALVARADO
Subdirectora
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial
SENA - VILLETEA

Asunto: Compromiso de inscripción de candidatos faltantes.

Reciba un cordial saludo

De acuerdo a mi estado contractual se referencian 42 candidatos evaluados y certificados cada mes, me comprometo a completar los 4 candidatos faltantes este mes, para así cumplir con la meta propuesta.

Atentamente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Linda Stefani Díaz Cabrera', enclosed within a large, horizontal, oval-shaped flourish.

Linda Stefani Díaz Cabrera
Evaluador Turismo