NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	DIEGO ANDRES FLOREZ GUTIERREZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.093.740.777	CONTRATO No.	302-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2021)		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	APARTADÓ - ARN URABÁ		

OBJETO DEL CONTRATO:
PRESTAR CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR A LA COORDINACIÓN DEL GRUPO TERRITORIAL DE LA ARN DESIGNADO; EN LA ARTICULACIÓN, SEGUIMIENTO Y ORIENTACIÓN DE PROFESIONALES FACILITADORES, ATENCIÓN Y GESTIÓN DE BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS PARA LA POBLACIÓN OBJETO DE LA ARN Y SUS FAMILIAS, EN CONCURRENCIA CON OTROS ACTORES DE LOS PROCESOS QUE LIDERA LA ENTIDAD.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Acompañar y orientar de manera permanente a los profesionale facilitadores, en relación a los lineamientos, metodologías, métodos de operación y acciones para la planeación, formulación, seguimiento y evaluación participativa de la hoja de ruta de reincorporación a largo plazo para los y las exintegrantes FARC-EP, de acuerdo a sus características diferenciales y de género, sus intereses y oportunidades identificadas.	Durante el periodo informado del mes de Mayo, se realizó con el equipo de reincorporación del GT ARN Urabá acciones de orientación: El 5 de mayo se realizó reunión misional con todos los profesionales de GT Urabá de los 3 procesos donde se abordaron los siguientes temas: 1.Administrativos: Expensas ordinarias; solicitudes; legalización; cancelación de expensas; cronograma de solicitudes; expensas extemporáneas; y cuentas De Cobro. 2.Comunicaciones: Estrategia de plan de comunicaciones 3.Salud: Piezas comunicativas de fases de aplicación de la vacuna contra el COVID; Reporte de fase 2 de aplicación de vacuna COVID; Sincronizar ARPA por que hicieron modificaciones; actividades de cuidado al cuidador; y revisar población en donde tienen su afiliación en salud. 4.Productiva reincorporación: convenio con OIM para fortalecimiento de unidades productivas con 2´500.000 pesos; cumplimiento de la meta de cada profesional de proyectos individuales; y seguimiento de los proyectos. 5.Presentación instructores SENA
1. Acompañar y orientar de manera permanente a los profesionale facilitadores, en relación a los lineamientos, metodologías, métodos de operación y acciones para la planeación, formulación, seguimiento y evaluación participativa de la hoja de ruta de reincorporación a largo plazo para los y las exintegrantes FARC-EP, de acuerdo a sus características diferenciales y de género, sus intereses y oportunidades identificadas.	También, se participó en los siguientes entrenamientos: -Formación Titulada Convenio SENA – ARN. -Evaluación y preparación clausura Maestro Itinerante. -Fase de Vinculación y Adaptación GAO. -Socialización resultados Batería de riesgos psicosociales. -Socialización Plan de Gestión del conocimiento e innovación.
1. Acompañar y orientar de manera permanente a los profesionale facilitadores, en relación a los lineamientos, metodologías, métodos de operación y acciones para la planeación, formulación, seguimiento y evaluación participativa de la hoja de ruta de reincorporación a largo plazo para los y las exintegrantes FARC-EP, de acuerdo a sus características diferenciales y de género, sus intereses y oportunidades identificadas.	**EVIDENCIAS CARPETA_1_ORIENTACIONES:** ACTA RE MS_08_04_2021 Acta_reunion_CDV_12052021 LA_COMITÉ_CDV_ARN_URABA_12052021 ORIENTACIONES_Fases del Plan Nacional de Vacunación contra el Covid- 19 Reunion Misional_202105052

Formación	Lugar de ejecución	Instructor
Técnico en cultivos agrícolas – énfasis en plátano	Carmen del Darién - AETCR Brisas	Amaurys Antonio Pérez Ramos
Auxiliar operario manejo de máquinas para el trabajo de la madera	Carmen del Darien - Jiguamiando	Davinson Álvarez Mosquer
Técnico confección industrial de prendas de vestir aplicando herramientas de productividad	Dabeiba – AETCR Llano Grande	Luz Helena Perez Mantilla
Operario confecciones	Mutatá – Becuarandó	Luz Marina Hoyos Martinez

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	DIEGO ANDRES FLOREZ GUTIERREZ
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.093.740.777 — CONTRATO No. 302-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2021)
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	APARTADÓ - ARN URABÁ

OBJETO DEL CONTRATO:

PRESTAR CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR A LA COORDINACIÓN DEL GRUPO TERRITORIAL DE LA ARN DESIGNADO; EN LA ARTICULACIÓN, SEGUIMIENTO Y ORIENTACIÓN DE PROFESIONALES FACILITADORES, ATENCIÓN Y GESTIÓN DE BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS PARA LA POBLACIÓN OBJETO DE LA ARN Y SUS FAMILIAS, EN CONCURRENCIA CON OTROS ACTORES DE LOS PROCESOS QUE LIDERA LA ENTIDAD.

2. Implementar, acompañar y hacer seguimiento a las actividades acciones y metodologías definidas por la ARN para la planeación participativa de la hoja de ruta de acuerdo a las características diferenciales y de género de los y las exintegrantes FARC-EP.

Durante el mes de mayo, periodo de ejecución del Contrato 302 de 2021, dando cumplimiento a esta obligación se coordinaron las siguientes acciones:

•ASIGNACIÓN DE POBLACIÓN: Se revisó la asignación de las personas en reincorporación a los profesionales facilitadores. En la actualidad se cuenta con la siguiente población asignada:

ESTADOS PROCESO	# PPR
Activo	574
Ausente	19
Fallecido	17
Investigación por privación de la libertad	5
Limitante temporal	3
Total general	**618**

Fuente SIR, Mayo 2021.

Se cuenta en la actualidad con 618 PER en el GT Urabá. Se concretaron traslados de PER, traslados de PER a otros GT.

2. Implementar, acompañar y hacer seguimiento a las actividades acciones y metodologías definidas por la ARN para la planeación participativa de la hoja de ruta de acuerdo a las características diferenciales y de género de los y las exintegrantes FARC-EP.

PROFESIONAL FACILITADOR	Activo	Ausente	Fallecido	Investigación por privación de la libertad	Limitante temporal	Total general
ANDREA RESTREPO TABORDA	2					2
CARLOS ALBERTO DAVID AREIZA	48	3				51
CARLOS EDUARDO GARCIA CARDENAS	44	2				46
JAITUNG FERNANDEZ BUSTAMANTE	49	1		3		53
JOHILEN EUGENIA BLANCO VARGAS	49				1	50
JOHN ALEXANDER CARMONA SOSSA	47	1		1	1	50
JORGE ALONSO ARIAS PEREZ	46					46
JOSE EDINSON CALDERON MATURANA	46					46
JUAN CAMILO LARA ALVAREZ	11	1				12
JUAN CAMILO RESTREPO ALVAREZ	33	2				35
MARIA ELENA MUÑOZ MANCO	21	1				22
MARIA ZULAY ESCUDERO MARIN	53	4			1	58
NO ASIGNADO			17			17
PEDRO JOSE VILLA DE LA ROSA	2	1				3
SANTIAGO GARCIA CASTRILLON	35			1		36
VIVIEN JESENIA LOZANO CARVAJAL	54	1				55
YAIRA ISABEL SIBAJA LOZANO	34	2				36
Total general	**574**	**19**	**17**	**5**	**3**	**618**

2. Implementar, acompañar y hacer seguimiento a las actividades acciones y metodologías definidas por la ARN para la planeación participativa de la hoja de ruta de acuerdo a las características diferenciales y de género de los y las exintegrantes FARC-EP.

Fuente SIR, Mayo 2021.

•ATENCIÓN PSICOSOCIAL DE REINCORPORACIÓN: Se realizó seguimiento a los profesionales facilitadores, a través de la base de cumplimiento de atención a las personas en reincorporación. Al momento de cierre del informe de gestión del mes de Mayo, haciendo una consolidación de la información digitada y la pendiente por digitación, se logró un porcentaje de atención del 94%.

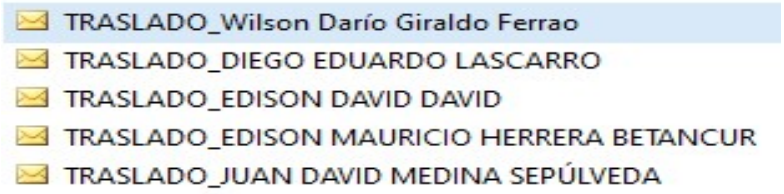
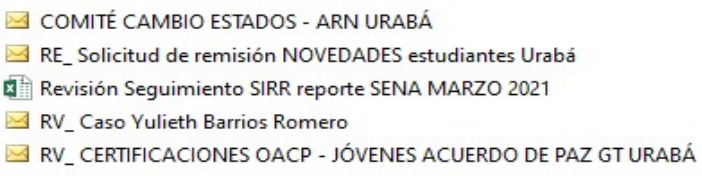
Cumplimiento Atención - Activos e Inactivos

Profesionales Reintegradores	Activos e Inactiv	PPR's con Asistenci	PPR's con Inasistencia	PPR's NO Contactado	Porcentaje Cumplimien
Andrea Restrepo Taborda	2	2	0	0	100
Carlos Alberto David Areiza	48	48	0	0	100
Jose Edinson Calderon Maturana	46	46	2	0	100
Juan Camilo Restrepo Alvarez	33	33	0	0	100
Yaira Isabel Sibaja Lozano	34	34	1	0	100
Carlos Eduardo Garcia Cardenas	44	43	1	0	97
Jaitung Fernandez Bustamante	49	48	0	1	97
Vivien Jesenia Lozano Carvajal	54	52	0	2	96
Maria Elena Muñoz Manco	21	20	2	0	95
Santiago Garcia Castrillon	35	33	1	1	94
Johilen Eugenia Blanco Vargas	49	46	0	3	93
Maria Zulay Escudero Marin	53	48	0	5	90
John Alexander Carmona Sossa	47	42	0	5	89
Jorge Alonso Arias Perez	46	35	0	11	76
Juan Camilo Lara Alvarez	11	8	0	3	72
Total Población Atendida	**572**	**538**	**7**	**31**	**94**

Fuente SIR, Mayo 2021.

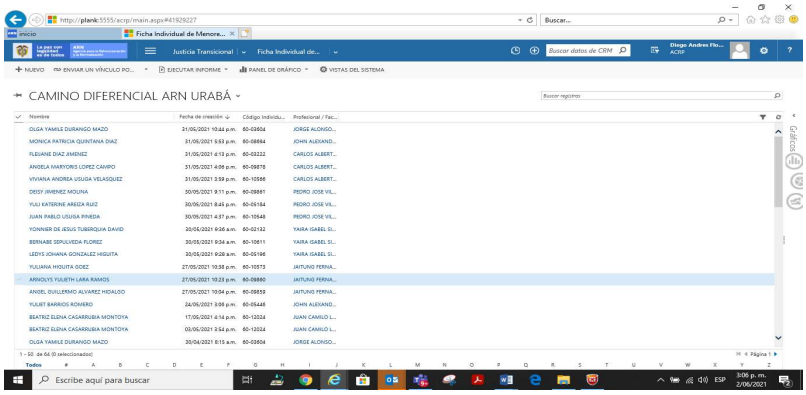
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	DIEGO ANDRES FLOREZ GUTIERREZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.093.740.777	CONTRATO No.	302-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2021)		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	APARTADÓ - ARN URABÁ		

OBJETO DEL CONTRATO:
PRESTAR CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR A LA COORDINACIÓN DEL GRUPO TERRITORIAL DE LA ARN DESIGNADO; EN LA ARTICULACIÓN, SEGUIMIENTO Y ORIENTACIÓN DE PROFESIONALES FACILITADORES, ATENCIÓN Y GESTIÓN DE BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS PARA LA POBLACIÓN OBJETO DE LA ARN Y SUS FAMILIAS, EN CONCURRENCIA CON OTROS ACTORES DE LOS PROCESOS QUE LIDERA LA ENTIDAD.

2. Implementar, acompañar y hacer seguimiento a las actividades acciones y metodologías definidas por la ARN para la planeación participativa de la hoja de ruta de acuerdo a las características diferenciales y de género de los y las exintegrantes FARC-EP.	Se realizaron los seguimientos con los profesionales facilitadores y se logró determinar el estado de atención, los rezagos en el proceso de digitación, dado el cumulo de trabajo y algunos casos de PER en estado AUSENTE o sin contacto durante el periodo de informe. •Fidelización: Se realizaron acciones encaminadas a la fidelización de los IF asignados al GT: oCoordinación de fidelización: se continua con el ejercicio de remitir a los grupos territoriales personas en reincorporación para su fidelización. Fuente SIR, febrero 2021. **EVIDENCIAS CARPETA_2_ACTIVIDADES:** 
3. Realizar seguimiento permanente a las acciones de implementación acompañamiento que desarrollan los profesionales facilitadores, en relación a la planeación, formulación, seguimiento y evaluación participativa de la hoja de ruta de reincorporación a largo plazo para los y las exintegrantes FARC-EP.	Siguiendo las indicaciones de nivel central con relación a la postergación de la FASE DE TRANSICIÓN, se brindaron al equipo orientaciones para el desarrollo de las actividades de reincorporación para el mes de enero enfocadas en: 1.Camino Diferencial: Se dieron orientaciones para realizar el registro de las nuevas certificaciones emitidas por OACP. En el comité desarrollado se dieron orientaciones para: a.Declaración de hechos victimizantes ante ministerio público b.Seguimiento a los proceso de reparación administrativa UARIV. 2.Socialización decretos COVID-19: Se realizó seguimiento en el equipo de trabajo para la socialización de los decretos COVID-19. 3.Atención psicosocial en la que se realizó el encuadre de las acciones a desarrollar en el 2021. Se avanzo en la socialización de la estrategia de acompañamiento sistémico para los enfoques de la ruta de reincorporación. 4.La atención de la población: Se realizaron los seguimientos necesarios para validar el avance de la atención de la población, así como se realizó comité de cambio de estado, para hacer seguimiento de PER con novedad en su estado en SIRR. **EVIDENCIAS CARPETA_3_SEG_H_RUTA:** 
4. Realizar seguimiento a las acciones de gestión y articulación qu desarrollan los profesionales facilitadores para el acompañamiento, atención y acceso a beneficios socioeconómicos para los y las exintegrantes FARC-EP y sus familias, considerando la transversalización de los enfoques diferenciales y de género.	Durante el periodo informado, se realizaron seguimiento y acompañamiento de acceso al beneficio socioeconómico. •Remisión de la base de desembolso del mes de Mayo, a los profesionales facilitadores para su revisión e identificación de novedades. **EVIDENCIAS CARPETA_4_SEG_BENEFECIOS_SOCIOE:**

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	DIEGO ANDRES FLOREZ GUTIERREZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.093.740.777	CONTRATO No.	302-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2021)		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	APARTADÓ - ARN URABÁ		

OBJETO DEL CONTRATO:
PRESTAR CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR A LA COORDINACIÓN DEL GRUPO TERRITORIAL DE LA ARN DESIGNADO; EN LA ARTICULACIÓN, SEGUIMIENTO Y ORIENTACIÓN DE PROFESIONALES FACILITADORES, ATENCIÓN Y GESTIÓN DE BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS PARA LA POBLACIÓN OBJETO DE LA ARN Y SUS FAMILIAS, EN CONCURRENCIA CON OTROS ACTORES DE LOS PROCESOS QUE LIDERA LA ENTIDAD.

5. Gestionar y articular acciones de entrenamiento, reentrenamiento y sensibilización para las y los facilitadores a cargo, en torno a la atención diferencial de la población (Enfoque étnico, discapacidad, curso de vida y género)	Se realizó entrenamiento a los profesionales en los siguientes temas: -Camino Diferencial de vida: Se dieron orientaciones con relación a la atención para el mes de febrero, las acciones de articulación con UARIV y el registro de las acciones realizadas a través del módulo ficha de menores de edad Decreto 899. -Reunión misional a cargo del orientador de reincorporación, Diego Florez, la asesora de Corresponsabilidad Paola Echeverri y la asesora de ruta, Jessica Sanmartín, donde se trabajaron temas de orientación para la intervención del proceso misional. -Estrategia de acompañamiento sistémico para la atención diferencial en la ruta de reincorporación: Se realizó con el comité de la estrategia un espacio para la preparación del marco de referencia de la estrategia, así como de los indicadores para el instrumento de ingreso a la estrategia. **EVIDENCIAS CARPETA_5_ENTRENAMIENTO:** Acta_reunion_CDV_12052021 LA_COMITÉ_CDV_ARN_URABA_12052021
6. Promover y fomentar el acceso de la población objeto de la ARN sus familias a los diferentes servicios ofertados por la propia entidad, otras entidades públicas, entidades privadas, academia, tercer sector y otros, en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, que faciliten el desarrollo de las acciones y cumplimiento de los Procesos y Programas implementados por la ARN.	En el periodo informado se logró en cumplimiento de esta obligación contractual realizar las siguientes acciones para la promoción y fomento a oferta del proceso de reincorporación: Camino diferencial de vida: Se realizaron los informes de los jóvenes acompañados a través de la estrategia camino diferencial de vida.  Educación: durante este periodo se remitieron los seguimientos para los programas: a.Arando la educación: Cierre de matrículas abierta en SIRR b.Maestro itinerante: Se realizo seguimiento a la implementación
6. Promover y fomentar el acceso de la población objeto de la ARN sus familias a los diferentes servicios ofertados por la propia entidad, otras entidades públicas, entidades privadas, academia, tercer sector y otros, en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, que faciliten el desarrollo de las acciones y cumplimiento de los Procesos y Programas implementados por la ARN.	

CICLO	En Proceso
CICLO 1	13
CICLO 2	30
CICLO 3	41
CICLO 4	52
CICLO 5	7
CICLO 6	2
Total general	**145**

Fuente SIR, Mayo 2021.

c.Oferta Pública:

CICLO	En Proceso
CICLO 4	1
CICLO 5	2
Total general	**3**

Fuente SIR, Mayo 2021.

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	DIEGO ANDRES FLOREZ GUTIERREZ
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.093.740.777 — CONTRATO No. 302-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2021)
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	APARTADÓ - ARN URABÁ

OBJETO DEL CONTRATO:

PRESTAR CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR A LA COORDINACIÓN DEL GRUPO TERRITORIAL DE LA ARN DESIGNADO; EN LA ARTICULACIÓN, SEGUIMIENTO Y ORIENTACIÓN DE PROFESIONALES FACILITADORES, ATENCIÓN Y GESTIÓN DE BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS PARA LA POBLACIÓN OBJETO DE LA ARN Y SUS FAMILIAS, EN CONCURRENCIA CON OTROS ACTORES DE LOS PROCESOS QUE LIDERA LA ENTIDAD.

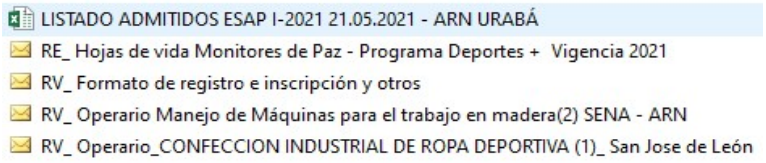
6. Promover y fomentar el acceso de la población objeto de la ARN sus familias a los diferentes servicios ofertados por la propia entidad, otras entidades públicas, entidades privadas, academia, tercer sector y otros, en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, que faciliten el desarrollo de las acciones y cumplimiento de los Procesos y Programas implementados por la ARN.	□Formación para el trabajo:

OFERTA FORMACIÓN	# PER
EMPRENDEDOR EN PROCESAMIENTO ARTESANAL DE PESCADOS Y MARISCOS - SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA	17
TECNICO EN APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD - SERVICIO NACIONAL DE	1
TECNICO LABORAL COMO AUXILIAR EN VETERINARIA - INSTITUCIÓN DE	1
TECNICO LABORAL POR COMPETENCIAS COMO AUXILIAR EN SERVICIOS FARMACEUTICOS - INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN ICENF S.A.S	1
Total general	**20**

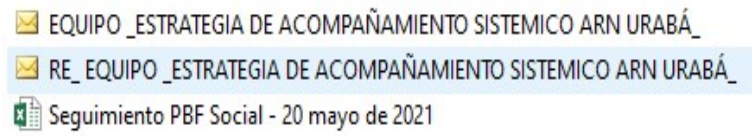
Fuente SIR, mayo 2021.

□Vinculación al SGSSS: Se realizó seguimiento a novedades en el proceso de vinculación de la población.

EVIDENCIAS CARPETA 6 VINCULACION OFERTA:



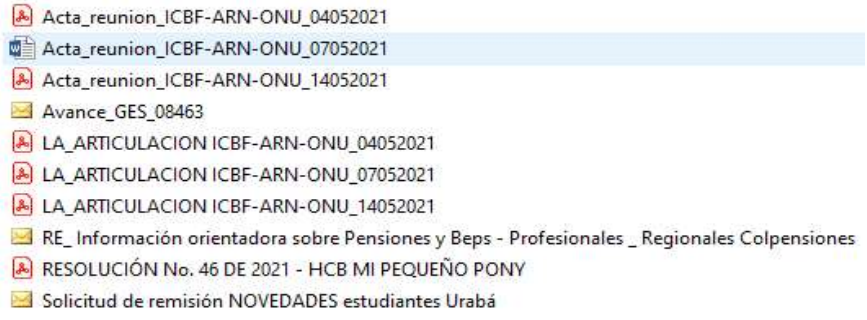
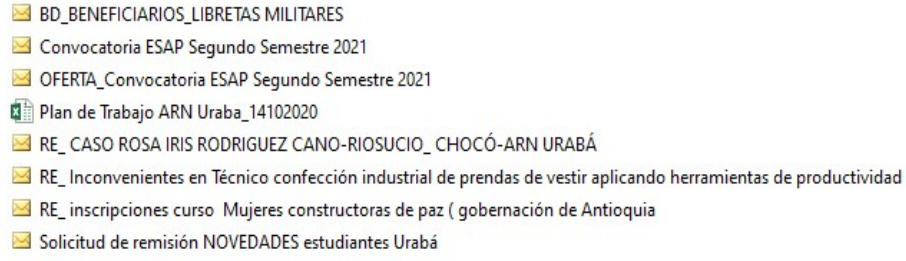
7. Facilitar el acceso y permanencia de las personas en los diferentes Procesos y Programas implementados por la ARN, y sus grupos familiares, a las diferentes actividades, acorde con sus potencialidades, competencias, su contexto socioeconómico y la normativa vigente.	Para la obligación contractual de reincorporación económica se realizaron las siguientes acciones: •instructores SENA: Se apoyo el proceso de matricula y registro de las formaciones tituladas en el marco del convenio SENA – ARN. •Apoyar en el seguimiento de los enlaces de reincorporación: oMARIA ELDA RAMIREZ oFERLEY FERNANDO oJOSE CLEOFAS MOSQUERA oROSA ELENA TORRES MONSALVE oEDUAR GRACIANO **EVIDENCIAS CARPETA_7_R_ECONOMICA:**
8. Gestionar, liderar y sistematizar la implementación de estrategia territoriales de convivencia y reconciliación, así como en los diferentes procesos y proyectos de la ARN incluyendo los comunitarios, a partir de las necesidades priorizadas de la población objeto de la ARN, su grupo familiar y la comunidad local, teniendo en cuenta los lineamientos nacionales y las necesidades de carácter institucional.	Para esta obligación contractual se reportan las siguientes actividades para el mes de mayo: •Acompañamiento a la estrategia de bienestar: Se apoyo a la coordinación en el seguimiento y retroalimentación al comité de bienestar ARN Urabá. •Plan de acción Ambiental – Mutatá: se facilitó un espacio de seguimiento de la propuesta ambiental como una propuesta de trabajo comunitario. •Plan de acción Libretas militares: se configuro un plan de acción para avanzar en la vinculación a este beneficio en el marco del decreto 899. •Estrategia de acompañamiento sistémico para la atención diferencial en la ruta de reincorporación: Se realizó con el comité de la estrategia un espacio de identificación de los componentes de la estrategia, los temas y la metodología para el trabajo. Se avanzó en la identificación de los documentos desde los que se elaborará el marco de referencia de la propuesta de intervención. •Remisión de las acciones realizadas en el componente social de los proyectos BPF. Para lo cual se coordinó con los profesionales que intervinieron y tenían conocimiento de las acciones desarrolladas. **EVIDENCIAS CARPETA_8_SISTEMATIZAR:**



NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	DIEGO ANDRES FLOREZ GUTIERREZ
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.093.740.777 — CONTRATO No. 302-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2021)
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	APARTADÓ - ARN URABÁ

OBJETO DEL CONTRATO:

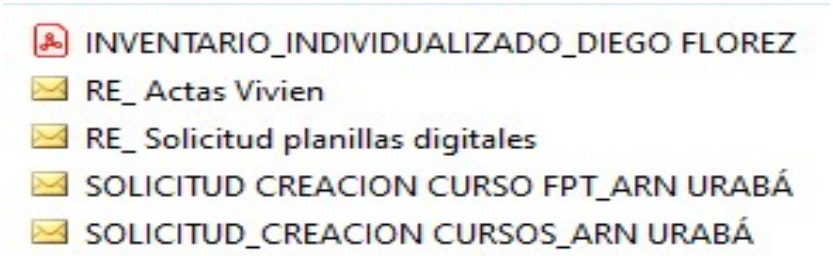
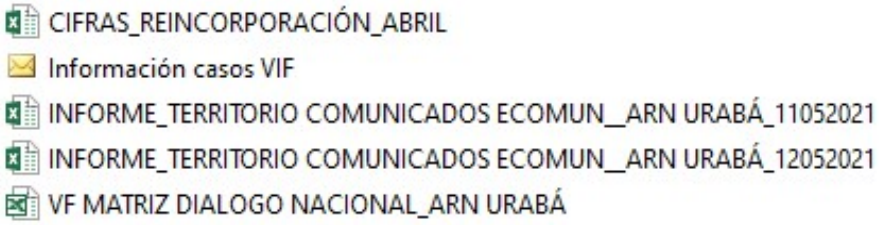
PRESTAR CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR A LA COORDINACIÓN DEL GRUPO TERRITORIAL DE LA ARN DESIGNADO; EN LA ARTICULACIÓN, SEGUIMIENTO Y ORIENTACIÓN DE PROFESIONALES FACILITADORES, ATENCIÓN Y GESTIÓN DE BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS PARA LA POBLACIÓN OBJETO DE LA ARN Y SUS FAMILIAS, EN CONCURRENCIA CON OTROS ACTORES DE LOS PROCESOS QUE LIDERA LA ENTIDAD.

9. Articular gestiones con instituciones municipales y departamentales para facilitar el desarrollo de los diferentes Procesos y Programas implementados por la ARN.	•ART: Se participó en la mesa del pilar 4 (Educación y primera infancia) departamento de Antioquia, desde la cual se esta haciendo gestión para la presentación del proyecto de construcción de la sede de institución educativa San José de León. •ICBF: En articulación entre el Centro Zonal Urabá y ARN Urabá, se establecieron acciones para iniciar articulación con ONU Mujeres – Limpal. Se desarrollaron tres espacios de reunión en el que se lograron establecer acciones especificas para el funcionamiento de los programas de atención a primera infancia en el AETCR Llano Grande y Mutatá. •POA SENA: Se apoyo en la implementación de la oferta titulada del convenio SENA – ARN, a través de la contratación de instructores ARN con metodología SENA. •COLPENSIONES: Se realizó gestión de revisión de acciones en el 2020 y a partir de allí se plantearon algunas actividades para la implementación de un plan de trabajo en el 2021. nal Urabá y ARN Urabá, se establecieron acciones para iniciar articulación con ONU Mujeres – Limpal.
9. Articular gestiones con instituciones municipales y departamentales para facilitar el desarrollo de los diferentes Procesos y Programas implementados por la ARN.	**EVIDENCIAS CARPETA_9_ACTORES_EXTERNOS:** 
10. Apoyar la coordinación en la gestión de oferta pública y privad orientada a beneficios en la Reincorporación, conservando el principio de la integralidad en el marco del Programa de Reincorporación liderado por el Consejo Nacional de Reincorporación (CNR) e implementado por la ARN, teniendo en cuenta las características diferenciales y de género en la población identificada.	Con relación a esta obligación contractual se desarrolló durante la vigencia del mes, las siguientes actividades: •Libretas militares: Se realizo cruce de la población objeto de la gestión de libretas militares, se preparó la base de información de beneficiarios de los dos procesos para remitirlo al distrito militar en Carepa. •Convocatoria ESAP: Se socializo la oferta disponible de ESAP con los profesionales facilitadores, de inscripciones abiertas y beneficios de inscripción. Se elaboró un cronograma de trabajo. •Información POA SENA: Se apoyo en la implementación de la oferta titulada en el marco del convenio SENA – ARN. •Comité de camino diferencial: Se realizó seguimiento al acompañamiento de los profesionales facilitadores, brindando orientaciones y emitiendo alertas con relación a: oPER si registro en la ficha de seguimiento. •Programa educativo Maestro Itinerante: Se realizó seguimiento al programa con los profesionales facilitadores, brindando orientaciones y emitiendo alertas con relación a estudiantes que se encuentran inactivos en el proceso.
10. Apoyar la coordinación en la gestión de oferta pública y privad orientada a beneficios en la Reincorporación, conservando el principio de la integralidad en el marco del Programa de Reincorporación liderado por el Consejo Nacional de Reincorporación (CNR) e implementado por la ARN, teniendo en cuenta las características diferenciales y de género en la población identificada.	**EVIDENCIAS CARPETA_10_COORDINACION_OFERTA:** 

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	DIEGO ANDRES FLOREZ GUTIERREZ
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.093.740.777 — CONTRATO No. 302-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2021)
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	APARTADÓ - ARN URABÁ

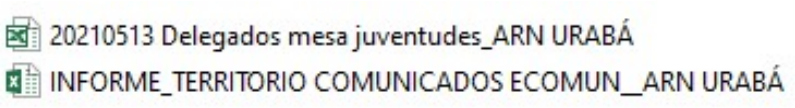
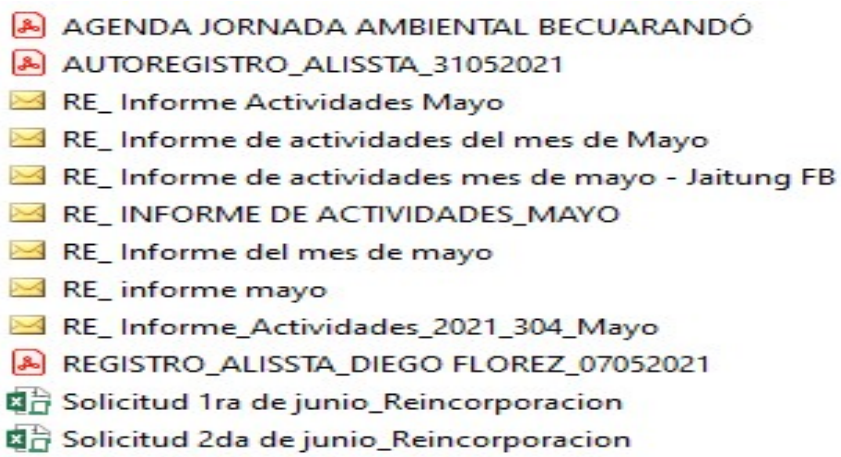
OBJETO DEL CONTRATO:

PRESTAR CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR A LA COORDINACIÓN DEL GRUPO TERRITORIAL DE LA ARN DESIGNADO; EN LA ARTICULACIÓN, SEGUIMIENTO Y ORIENTACIÓN DE PROFESIONALES FACILITADORES, ATENCIÓN Y GESTIÓN DE BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS PARA LA POBLACIÓN OBJETO DE LA ARN Y SUS FAMILIAS, EN CONCURRENCIA CON OTROS ACTORES DE LOS PROCESOS QUE LIDERA LA ENTIDAD.

11. Realizar el registro de la información requerida por la ARN de form oportuna, confiable, y veraz, en lo referente a los diferentes Procesos y Programas implementados por la ARN, así como el registro de la gestión de corresponsabilidad con actores externos.	Para este periodo de informe, se apoyó a la coordinación con el diligenciamiento de los siguientes informes o información: •Gestión para la aprobación de las asistencias de las PER en el marco del proceso de Maestro Itinerante •Inventario individualizado DIEGO FLOREZ y seguimiento a la remisión de inventarios de los compañeros facilitadores. •Seguimiento a los traslados, entrantes, salientes y reasignación interna. •Autoregistro de evaluación ALISSTA •Solicitud de creación de cursos FpT. •Ficha Reincorporación - REGION URABA – Mayo• **EVIDENCIAS CARPETA_11_FIDELIZACION_INFO:**
11. Realizar el registro de la información requerida por la ARN de form oportuna, confiable, y veraz, en lo referente a los diferentes Procesos y Programas implementados por la ARN, así como el registro de la gestión de corresponsabilidad con actores externos.	
12. Presentar de forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	Durante el periodo informado se apoyó a la coordinación en la remisión de los siguientes informes: •Informe del mes de Mayo a la Coordinadora. •Informes de casos de Violencia intrafamiliar reportados en el trimestre en el GT Urabá. •Expensas del mes de mayo. •Informe de novedades en territorio en el marco del paro nacional. •Análisis de los indicadores del tablero de control •Revisión de informes mensuales de los profesionales facilitadores y promotores de reincorporación •Cifras del proceso de reincorporación Mayo •Informe de actividades mensuales. •Base de iniciativas PDET del Pilar 4. **EVIDENCIAS CARPETA_12_INFORMES_BASES:** 

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	DIEGO ANDRES FLOREZ GUTIERREZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.093.740.777	CONTRATO No.	302-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2021)		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	APARTADÓ - ARN URABÁ		

OBJETO DEL CONTRATO:
PRESTAR CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR A LA COORDINACIÓN DEL GRUPO TERRITORIAL DE LA ARN DESIGNADO; EN LA ARTICULACIÓN, SEGUIMIENTO Y ORIENTACIÓN DE PROFESIONALES FACILITADORES, ATENCIÓN Y GESTIÓN DE BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS PARA LA POBLACIÓN OBJETO DE LA ARN Y SUS FAMILIAS, EN CONCURRENCIA CON OTROS ACTORES DE LOS PROCESOS QUE LIDERA LA ENTIDAD.

13.Participar y acompañar los diferentes espacios, instancias, eventos y reuniones que el supervisor determine, atendiendo sus lineamientos de la entidad.	Durante el periodo informado se participaron de los siguientes espacios de reunión, articulación y línea institucional: •Equipo primario: Se participaron de 1 encuentros con el equipo asesor del GT Urabá. •Reunión misional: Se coordinó y se facilitó con la asesora de ruta Jessica Sanmartín, la reunión misional del mes de Mayo en la que se dieron orientaciones al equipo de trabajo misional. •Comité de cambios de estado: Se desarrolló el comité en el que se identificaron acciones para realizar cambios de estado de la población objeto. •Comité de Camino Diferencial: Si reunión al equipo de facilitadores que acompaña a los jóvenes del programa Camino diferencial, en el cual se brindaron orientaciones para la atención mensual y el registro de información en SIRR. •Mesa de Impulso Pilar 4: Educación y Primera Infancia Rural, Municipios PDET del Departamento de Antioquia. **EVIDENCIAS CARPETA_13_EVENTOS:** 
14. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas d acuerdo al objeto del presente contrato.	En el mes de mayo se participó en el comité primario liderados por la coordinadora del GT Urabá, Carolina Rodriguez, donde se trabajaron temas como: 1.Socializa plan de trabajo consolidado para el trámite de libretas militares. 2.Aplicaron 120 instrumentos de la estrategia de vivienda en el A-ETCR Llano grande 3.Revisión de los indicadores de medición del grupo territorial. 4.Meta de proyectos productivos (15), determinado para el grupo territorial Urabá. 5.Proceso de la cooperativa de San Jose de Apartadó. 6.Cumplir meta de cinco BIE, hasta la fecha ya se tienen radicados dos BIE. 7.Culminaciones van muy bien la meta para el trimestre son 7 y a la fecha ya se tienen 3. 8.Comparte el video realizado sobre la siembra de los 2000 árboles en el predio Becuarando del municipio de Mutatá. 9.Informe sobre las iniciativas comunitarias que van avanzando muy bien. 10.Informa sobre el proceso de cuentas de cobro; 11.Declaración de bienes y rentas 12.Informa sobre la ITPS 13.Socialización de los avances del proceso de implementación de los acuerdos por el instituto CRO. 14.Información de voluntariado de Claro 15.Se está realizando una articulación para la entrega de un complemento alimentario a 120 niños en el municipio de Mutatá. 16.planes de desarrollo en los municipios en que tiene presencia el grupo territorial y;
14. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas d acuerdo al objeto del presente contrato.	**EVIDENCIAS CARPETA_14_PLUS:** 

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	DIEGO ANDRES FLOREZ GUTIERREZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.093.740.777	CONTRATO No.	302-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2021)		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	APARTADÓ - ARN URABÁ		

OBJETO DEL CONTRATO:
PRESTAR CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR A LA COORDINACIÓN DEL GRUPO TERRITORIAL DE LA ARN DESIGNADO; EN LA ARTICULACIÓN, SEGUIMIENTO Y ORIENTACIÓN DE PROFESIONALES FACILITADORES, ATENCIÓN Y GESTIÓN DE BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS PARA LA POBLACIÓN OBJETO DE LA ARN Y SUS FAMILIAS, EN CONCURRENCIA CON OTROS ACTORES DE LOS PROCESOS QUE LIDERA LA ENTIDAD.

Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	1) Se realizó el cargue en SECOP II la garantía única aquí establecida. 2) Se realizó el cargue en el SECOP II en la sección de “Ejecución del Contrato” 3) se realizaron las legalizaciones de los gastos de desplazamiento. 4) Se suministró al supervisor toda la información y colaboración requerida para el normal desarrollo de su gestión; 5) Se atendieron las observaciones y requerimientos de la ARN por conducto del supervisor designado, para que se corrija cualquier falla, dentro del término razonable que se pacte para el efecto; 6) Se prestó de manera eficiente, oportuna y con calidad los servicios que constituyen el objeto del contrato, actuando de conformidad con las normas legales pertinentes; 10) Se remite soporte de pago de las obligaciones frente a los Sistemas de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales 12) Se tramitaron las comunicaciones internas y externas de acuerdo con el sistema de correspondencia que disponga la Entidad; 14) Se remitió comprobante del inventario de los bienes que la 17) se rindieron en forma oportuna la información que le solicite el supervisor del contrato y participar o elaborar aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado; 19) Se ha organizado, conservado, usado y manejado toda la información recibida y elaborada durante la ejecución del contrato de manera responsable y acorde con los lineamientos señalados por la Entidad, así como se ha entregado la información de propiedad de la ARN, debidamente inventariada al supervisor; 21) Se han utilizado los sistemas de información, herramientas tecnológicas y equipos de cómputo asignados para apoyar mis actividades contractuales, con criterios de oportunidad, veracidad y calidad de los datos que se registren. ; 23) Se Presentó mensualmente el Informe de actividades del periodo respectivo.

DIEGO ANDRES FLOREZ GUTIERREZ

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**
Carolina Rodriguez R

NOMBRE(S):

Fecha VoBo: 03 de junio de 2021

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx”