INFORME DE ACTIVIDADES 001
SOLUCIONES INTEGRALES UNIVERSALES S.A.S.

PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA ASESORÍA EN LA MEJORA DE LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL EN EL MARCO DEL DECRETO 1499 DE 2017, MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN-MIPG.



SUPERVISORES:
BEATRIZ EUGENIA RENDÓN ZAPATA
SUBSECRETARIA DE GESTIÓN HUMANA

ALONSO ALVAREZ LOPERA
SUBSECRETARIO DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL

JULIO 2021

Tabla de contenido

1. **OBJETIVO GENERAL: 3**
2. **AVANCE DEL CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES 3**
3. **AVANCE FINANCIERO 7**
4. **CONCLUSIONES INFORME 001 ..... 8**
5. **ANEXOS 9**

1. OBJETIVO GENERAL:

Prestación de servicios profesionales para la asesoría en la mejora de la gestión organizacional en el marco del decreto 1499 de 2017, Modelo Integrado de Planeación y Gestión-MIPG.

2. AVANCE DEL CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES

COMPONENTE 1: SENSIBILIZACIÓN E INTRODUCCIÓN

Componente	Actividad	Unidad	Cantidad
COMPONENTE 1: SENSIBILIZACIÓN E INTRODUCCIÓN	1.1 Abordaje con directivos y personal de apoyo al MIPG en la organización, para calibrar expectativas y alcance.	Sesión de trabajo	5
	1.2. Seminario Modelo Integrado de Planeación y Gestión y su liderazgo en las organizaciones públicas.	Seminario	5

Actividad 1.1: Se realizaron **3 sesiones de trabajo**:

1. Reunión con el equipo base de subsecretarios y profesionales (8 personas) que tienen relación directa con el MIPG, en la cual se logró conocer sus apreciaciones, expectativas y recomendaciones para iniciar el desarrollo de cronograma de actividades.
2. Reunión con María Isabel Ospina, en la cual se estudiaron los actos administrativos afines a la institucionalidad del MIPG, tales como Estructuras organizacional y de procesos, creación de los comité territorial e institucional de desempeño, estructura actual de roles y responsabilidades.
3. Se realizó reunión de trabajo con las secretarias de Planeación y Gestión Humana y Gestión Organizacional, en la cual se logró la sincronización del consultor con sus expectativas y se recibieron unas recomendaciones metodológicas de parte de las secretarias.

Actividad 1.2: Se realizaron **5 seminarios**

Los seminarios se brindaron a grupos de profesionales agrupados por componentes, a los cuales se led dio un nombre simbólico para facilitar su identificación y seguimiento en el proceso de fortalecimiento:

1. Grupo Beta, subdirectores y profesionales con mayor afinidad en sus funciones con MIPG.
2. Grupo Estrategas, profesionales que lideran y/o participan en procesos estratégicos.
3. Grupo Pioneros 1, profesionales que lideran y/o participan en procesos misionales.
4. Grupo Pioneros 2, profesionales que lideran y/o participan en procesos misionales.
5. Grupo Fórmula 1, profesionales que lideran y/o participan en procesos de apoyo.

COMPONENTE 2: APOYAR A LOS DIRECTIVOS EN METODOLOGÍAS DE PRODUCTIVIDAD Y DESARROLLO PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO PERSONAL, PROFESIONAL Y SUS RESULTADOS, INTEGRANDO LINEAMIENTOS DEL MIPG CON ÉNFOQUE EN GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN

En este componente se desarrolló la actividad de formación sobre gestión del conocimiento y la innovación. Se evidencia disposición y apertura para el aprendizaje de los directivos y profesionales; se identifica bajo nivel de desarrollo de los procesos de innovación en gestión, lo cual se cierra a través de formación y actividades de aprender haciendo con el acompañamiento metodológico que se brindará bajo este proceso contractual.

COMPONENTE 2: APOYAR A LOS DIRECTIVOS EN METODOLOGÍAS DE PRODUCTIVIDAD Y DESARROLLO PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO PERSONAL, PROFESIONAL Y SUS RESULTADOS, INTEGRANDO LINEAMIENTOS DEL MIPG CON ÉNFOQUE EN GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	2.1 Realizar un diagnóstico y establecer la metodología que mejor permita la operación de las 7 dimensiones de MIPG - Modelo Integrado de Planeación y Gestión.	Sesión de trabajo	3
	2.2 Compartir y difundir el modelo de interacción entre la Gestión del conocimiento y la innovación y las demás dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.	Sesión de trabajo	3
	2.3 Apoyar a los directivos y personal de apoyo al MIPG en la organización en metodologías de planificación múltiple para alinear los objetivos en las áreas personal, profesional e institucional, y construir su tablero de metas e indicadores y apropiación de roles	Sesión de trabajo	3
	2.4 Identificar los requerimientos para lograr la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG y metodología para el adecuado diligenciamiento de los Autodiagnósticos y sus planes de acción	Sesión de trabajo	3

Actividad 2.2: Se realizaron 3 seminarios de Gestión del Conocimiento y la Innovación.

En los componentes 3 y 4 aún no se han desarrollado actividades.

COMPONENTE 5: SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y CIERRE

COMPONENTE 5: SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y CIERRE	5.1 Hacer seguimiento a los planes de acción.	Sesión	8
	5.2 Evaluar el mejoramiento.	Evaluación	3
	5.3 Documentar las actividades, oportunidades de mejora y aprendizajes.	Documento	1

Actividad 5.1: se han realizado 4 sesiones de seguimiento.

3. AVANCE FINANCIERO

			Presupuesto				Ejecución					
Componente	Actividad	Unidad	Cantidad	Vr unitario	Valor $	Valor Componentes ($	Cantidad	Vr unitario	Valor $	% avance por actividad	Valor Componentes ($	% avance por componente
COMPONENTE 1 SENSIBILIZACIÓN E INTRODUCCIÓN	1.1 Abordaje con directivos y personal de apoyo al MIPG en la organización para calibrar expectativas y alcance	Sesión de trabajo	5	$ 2.500.000	$ 12.500.000	25.000.000	3	$ 2.500.000	$ 7.500.000	60%	20.000.000	80%
	1.2. Seminario Modelo Integrado de Planeación y Gestión y su liderazgo en las organizaciones públicas.	Seminario	5	$ 2.500.000	$ 12.500.000		5	$ 2.500.000	$ 12.500.000	100%		
COMPONENTE 2 APOYAR A LOS DIRECTIVOS EN METODOLOGÍAS PRODUCTIVIDAD DESARROLLO P MEJORAR EL DESEMPEÑO PERSONAL, PROFESIONAL SUS RESULTAD INTEGRANDO LINEAMIENTOS D MIPG CON ÉNFOQUE EN GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO LA INNOVACIÓN	2.1 Realizar un diagnóstico y establecer la metodología que mejor permita la operación de las 7 dimensiones de MIPG - Modelo Integrado de Planeación y Gestión.	Sesión de trabajo	3	$ 2.500.000	$ 7.500.000	30.000.000	0	$ 2.500.000	$ -	0%	7.500.000	25%
	2.2 Compartir y difundir el modelo de interacción entre la Gestión del conocimiento y la innovación y las demás dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.	Sesión de trabajo	3	$ 2.500.000	$ 7.500.000		3	$ 2.500.000	$ 7.500.000	100%		
	2.3 Apoyar a los directivos y personal de apoyo a MIPG en la organización en metodología de planificación múltiple para alinear los objetivos en las áreas y personal profesional e institucional y construir su tablero de metas e indicadores y apropiación de roles	Sesión de trabajo	3	$ 2.500.000	$ 7.500.000		0	$ 2.500.000	$ -	0%		
	2.4 Identificar los requerimiento para lograr la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG y metodología para el adecuado diligenciamiento de los Autodiagnósticos y sus planes de acción	Sesión de trabajo	3	$ 2.500.000	$ 7.500.000			$ 2.500.000	$ -	0%		
COMPONENTE 3 APOYAR A LOS DIRECTIVOS EN IDENTIFICAR BRECHAS Y ACCIONES PAR MEJORAR EL IND DE DESEMPEÑ INSTITUCIONA	3.1 Diagnóstico organizacional segú modelo de excelencia y autodiagnósticos propios de la dimensión de Gestión del conocimiento y la innovación.	Diagnostico	1	$ 2.500.000	$ 2.500.000	$ 32.500.000	0	$ 2.500.000	$ -	0%	$ -	$ -
	3.2 Apoyar a los directivos y personal de apoyo al MIPG en la organización identificar brechas y acciones para mejorar sus competencias gerenciales e implementación de acciones desde Gestión Estratégica del Talento Humano.	Sesión de trabajo	3	$ 2.500.000	$ 7.500.000		0	$ 2.500.000	$ -	0%		
	3.3 Apoyar a los directivos y personal de apoyo al MIPG en la organización evaluación y seguimiento de las acciones de las dimensiones y políticas del Modelo Integrado de Planeación y gestión, propios de las dimensiones talento humano y gestión del conocimiento y la innovación.	Sesión de trabajo	3	$ 2.500.000	$ 7.500.000		0	$ 2.500.000	$ -	0%		
	3.4 Apoyar a los directivos y personal de apoyo al MIPG en la organización evaluación y seguimiento de proyectos estratégicos, que permitan el aprendizaje adaptativo, mejorando escenarios de análisis y retroalimentación para ayudar a resolver problemas de forma rápida desde la gestión del conocimiento y innovación.	Sesión de trabajo	3	$ 2.500.000	$ 7.500.000		0	$ 2.500.000	$ -	0%		
	3.5 Evaluación y seguimiento de la contribución al cumplimiento de la estrategia institucional y a la implementación general del Modelo Planeación y Gestión de la entidad.	Sesión de trabajo	3	$ 2.500.000	$ 7.500.000		0	$ 2.500.000	$ -	0%		
COMPONENTE 4 FORMULACIÓN IMPLEMENTACIÓ DE UN PLAN DE ACCIÓN PARA E CUMPLIMIENTO LOS LINEAMIENT DE LA DIMENSIÓ POLÍTICA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO LA INNOVACIÓN ACORDE CON L DIRECTRICES NORMATIVAS.	4.1 Definir Actividades claves de la dimensión y política de Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de acción	1	$ 5.000.000	$ 5.000.000	34.000.000	0	$ 5.000.000	$ -	0%	$ -	0%
	4.2. Realizar las matrices para la implementación de formatos contenidos en las acciones que requiere la implementación de la dimensión.	Diseño y transferenc a de matrices y formatos	1	$ 5.000.000	$ 5.000.000		0	$ 5.000.000	$ -	0%		
	4.3. Brindar acompañamiento y seguimiento en la implementación y documentación de las acciones del plan de acción.	Sesión de trabajo	7	$ 2.000.000	$ 18.000.000		0	$ 2.000.000	$ -	0%		
	4.4 Apoyar en metodología para la construcción técnica de herramientas para la implementación del decreto 1499 del 2017 MIPG en el proyecto de automatización del modelo integrado de planeación y gestión de la entidad	Sesión de trabajo	5	$ 2.000.000	$ 6.000.000		0	$ 2.000.000	$ -	0%		
COMPONENTE 5 SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y CIERRE	5.1 Hacer seguimiento a los planes de acción.	Sesión	8	$ 1.000.000	$ 8.000.000	25.500.000	4	$ 1.000.000	$ 4.000.000	50%	4.000.000	16%
	5.2 Evaluar el mejoramiento.	Evaluación	3	$ 2.500.000	$ 7.500.000		0	$ 2.500.000	$ -	0%		
	5.3 Documentar las actividades, oportunidades de mejora y aprendizajes.	Documento	1	$ 10.000.000	$ 10.000.000		0	$ 10.000.000	$ -	0%		
										TOTAL	31.500.000	21%

4. CONCLUSIONES INFORME 001

En el componente 1, **Sensibilización e Introducción** se ha realizado un abordaje con varios directivos y profesionales para calibrar las expectativas y alcance, de lo cual se construye el siguiente diagnóstico cualitativo, teniendo en cuenta los conceptos de enfoque, implementación y resultados del mipg.

El Alcalde, la Secretaria de Planeación y Secretaria de Gestión Humana y Desarrollo Organizacional, tienen un enfoque claro y proactivo al respecto del mipg, de su importancia y utilidad para la organización, así mismo lo tienen los subsecretarios y profesionales más afines al mipg.

En la gran mayoría de directivos y profesionales existe un enfoque reactivo frente al mipg, es decir no se valora como útil, se cree que depende solo de un área y que es para reporte de informes y mediciones.

En primer lugar, se debe amplificar el enfoque al Consejo de Gobierno para lograr mayor reconocimiento de la importancia y utilidad de los sistemas de gestión, particularmente del mipg y seguidamente hacer un buen despliegue a los niveles profesionales, lo cual ya está en proceso, para garantizar una apropiación sistemática y proactiva.

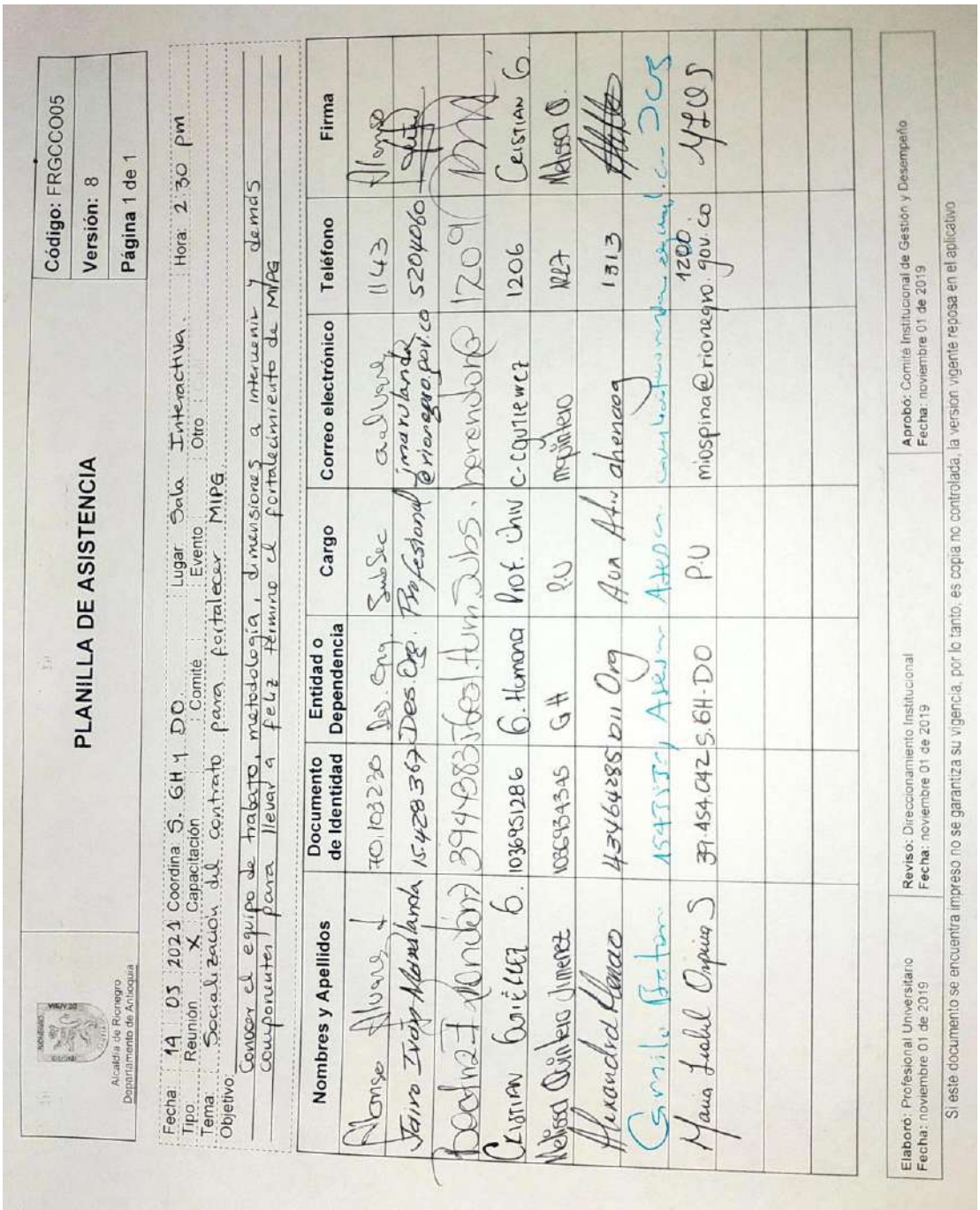
La implementación del mipg con enfoque sistémico e integral esta más avanzado en las áreas y procesos afines a sistemas de gestión; existen brechas significativas frente a las áreas y procesos misionales. Se deben cerrar las brechas mediante sensibilización y despliegue, formación, comunicaciones, etc

Los resultados de medición del mipg de los dos últimos años han sido muy favorables, responden al alto grado de madurez de los sistemas de gestión de la organización y al empoderamiento del alcalde y directivos responsables. Se debe aumentar el empoderamiento de los demás directivos y profesionales de las demás áreas para garantizar que la tendencia de mejora sea consistente y esté presente en casi todos los procesos claves de la organización.

5. ANEXOS

Actividad 1.1

Sesión 01: Reunión Grupo Beta



Alcaldía de Rionegro
Departamento de Antioquia

PLANILLA DE ASISTENCIA

Código: FRGCCO05
Versión: 8
Página 1 de 1

Fecha: 14 05 2024 Coordina S. GH y DO. Lugar Sala Interactiva. Hora: 2:30 pm
Tipo: Reunión X Capacitación Comité Evento Otro
Tema: Socialización del contrato para fortalecer MIPG
Objetivo: Conocer el equipo de trabajo, metodología, dimensiones a intervenir y demás componentes para llevar a feliz término el fortalecimiento de MIPG

Nombres y Apellidos	Documento de Identidad	Entidad o Dependencia	Cargo	Correo electrónico	Teléfono	Firma
Alonso Alvarez J.	70.103.230	Des. Org.	SubSec	aalvarez@rionegro.gov.co	1143	
Jairo Iván Arbeláez	15.428.367	Des. Org.	Profesional	jmarbelaez@rionegro.gov.co	5204060	
Paola Andrea Montoya	39.488.376	Adm. Subs.	Apoyo	pmontoya@rionegro.gov.co	1209	
Cristian Camilo G.	1036951286	G. Humana	Prof. Univ	c.cgutierrez@rionegro.gov.co	1206	Cristian G.
Melissa Quintero Jiménez	1088693345	G.H	P.U	mquintero@rionegro.gov.co	1127	Melissa Q.
Alexandra Henao	43764285	Dll Org	Aux Adv	ahenao@rionegro.gov.co	1313	
Camilo Arbeláez	1037577...	Apoyo	Apoyo	camiloarbelaez@rionegro.gov.co	3...	
Yana Isabel Ospina S	39.454.042	S.GH-DO	PU	miospina@rionegro.gov.co 1200	4205	

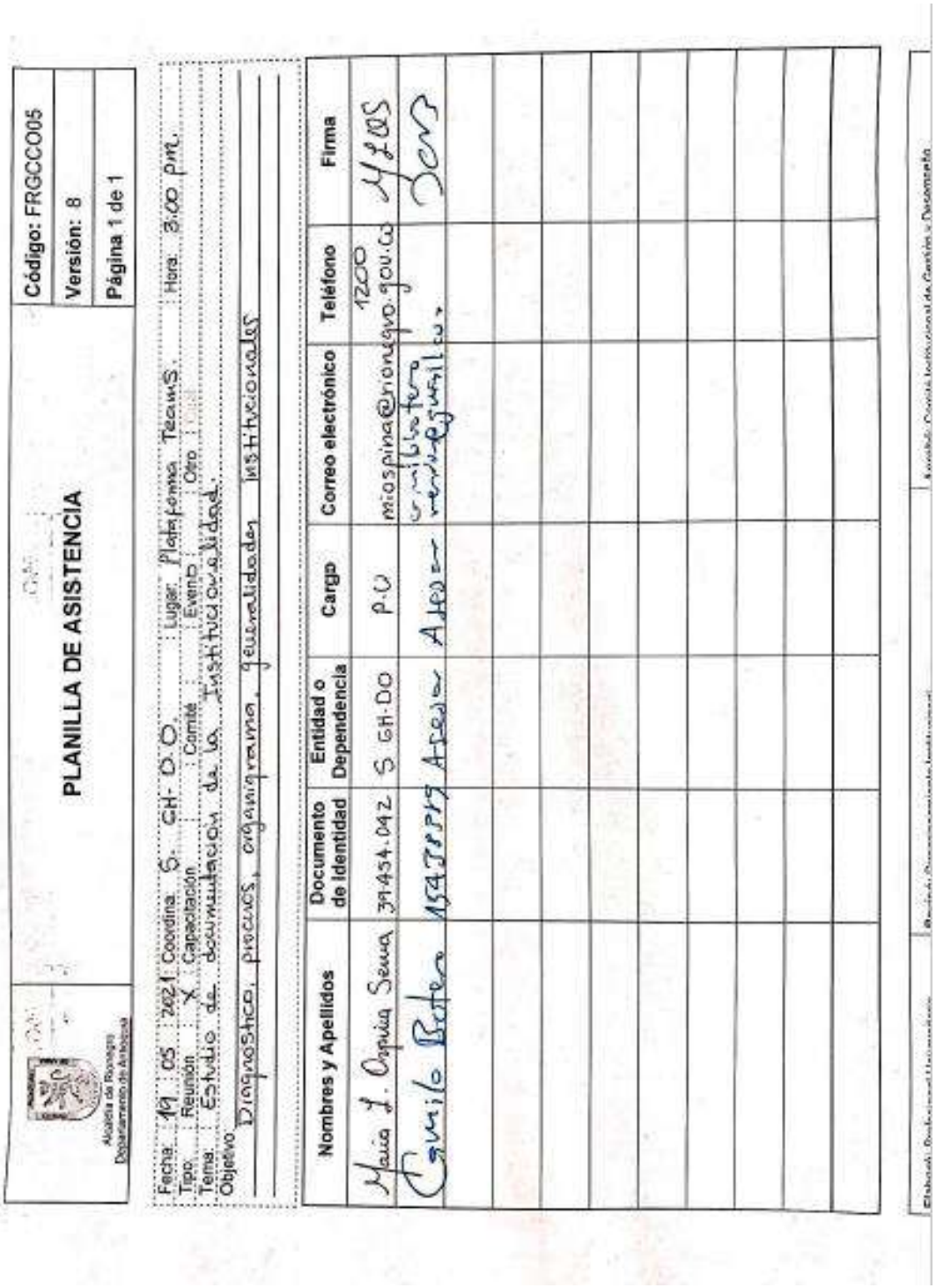
Elaboró: Profesional Universitario
Fecha: noviembre 01 de 2019

Revisó: Direccionamiento Institucional
Fecha: noviembre 01 de 2019

Aprobó: Comité Institucional de Gestión y Desempeño
Fecha: noviembre 01 de 2019

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto: es copia no controlada, la versión vigente reposa en el aplicativo

Sesión 02: Reunión Virtual plataforma Teams con profesional de empalme



PLANILLA DE ASISTENCIA

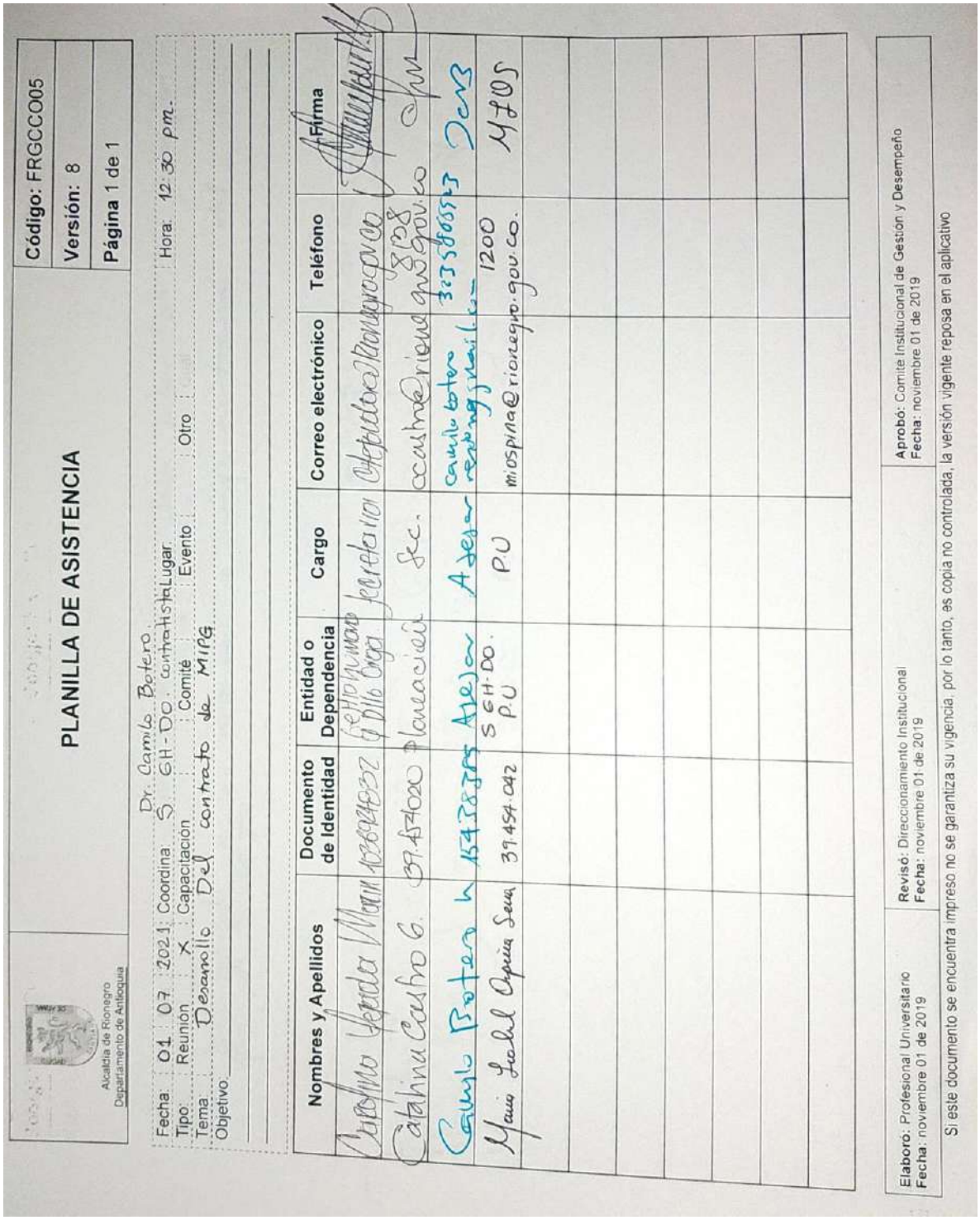
Alcaldía de Rionegro
Departamento de Antioquia

Código: FRGCCO05
Versión: 8
Página 1 de 1

Fecha: 19 05 2021 Coordina: S. GH. DO Lugar: Plataforma Teams Hora: 3:00 pm.
Tipo: Reunión X Capacitación Comité Evento Otro
Tema: Estudio de documentación de la institucionalidad.
Objetivo: Diagnostico, procesos, organigrama, generalidades institucionales

Nombres y Apellidos	Documento de Identidad	Entidad o Dependencia	Cargo	Correo electrónico	Teléfono	Firma
Maria J. Ospina Sema	39454.042	S GH.DO	P.U	miospina@rionegro.gov.co	1200	
Camilo Botero	1547[illegible]	Apoyo	Apoyo	camilobotero@rionegro.gov.co		

Sesión 03: Reunión con secretarias de despacho de Planeación y Gestión Humana y Desarrollo Organizacional



Alcaldía de Rionegro
Departamento de Antioquia

PLANILLA DE ASISTENCIA

Código: FRGCC005
Versión: 8
Página 1 de 1

Fecha: 01 07 2021 Coordina: Dr. Camilo Botero. S. GH-DO. contratistaLugar:
Tipo: Reunión X Capacitación Comité Evento Otro
Tema: Desarrollo del contrato de MIPG
Objetivo:

Nombres y Apellidos	Documento de Identidad	Entidad o Dependencia	Cargo	Correo electrónico	Teléfono	Firma
Camilo Botero M.	1037624832	G. Hdo. y Mdo	Secretario	Cbotero@rionegro.gov.co	8228	
Catalina Castro G.	39.457020	Planeación	Sec.	ccastro@rionegro.gov.co		
Camilo Botero h.	1.152.188.295	Asesor	Asesor	camilo.botero@rionegro.gov.co	3133805513	
Yaris Isabel Ospina Serna	39454042	S GH-DO. PU	PU	miospina@rionegro.gov.co.	1200	

Elaboró: Profesional Universitario
Fecha: noviembre 01 de 2019

Revisó: Direccionamiento Institucional
Fecha: noviembre 01 de 2019

Aprobó: Comité Institucional de Gestión y Desempeño
Fecha: noviembre 01 de 2019

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto, es copia no controlada, la versión vigente reposa en el aplicativo

Actividad 1.2: Seminario de introducción al mejoramiento continuo

Sesión 01: Grupo Beta



Alcaldía de Rionegro
Departamento de Antioquia

PLANILLA DE ASISTENCIA

Código: FRGCCO05
Versión: 8
Página 1 de 1

Fecha: 27 / 05 / 2021 Coordina: María Isabel Ospina Lugar: Sala de Sistemas Hora: 03:00 p.m.
Tipo: Reunión Capacitación Comité Evento Otro Cual:
Tema: Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG
Objetivo:

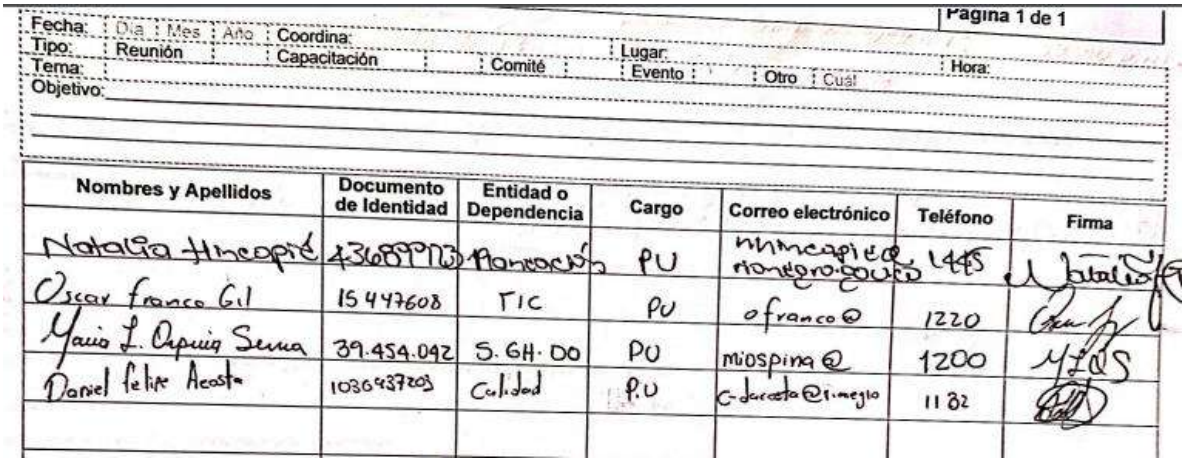
Nombres y Apellidos	Documento de Identidad	Entidad o Dependencia	Cargo	Correo electrónico	Teléfono	Firma
Jairo Montoya	15.428367	Desarrollo Institucional	Profesional	jmontoya@rionegro.gov.co	5204062	
Darío García Ospina.	70.094733	O.C.I.	Jefe oficina	dgarcia@rionegro.gov.co	8139	
Cristian Gutiérrez G.	1036951286	G. Humana	P.U	c-gutierrez	1206	Cristian G.
Maritza Gallego	1036931476	GH	P.U	mgallego@rio	1204	Maritza G.
Juan Pablo Orozco Posada	1544456	OCI	P.U	JPorozco	1420	
Deyanira Herrera	39493835	GH	Sub.	herrera	1209	
Wilson Urbano Duque	15036757	OCI	P.U	c-wduque	1220	
Erica Ramírez Lopez	1036936094	Comunicaciones	P.U	ericamirez	1241	Erica Ramírez
Alejandra Henao Gómez	43964285	Of. Organiz.	Aux. Admvo	ahenao@rionegro.gov.co	1313	
Monica Muñoz Tapias	70.103230	Of. Org.	Sub Sec.	aalbuz	1143	Monica
Mauricio Muñoz	39191812	calidad	P.U	mtobon@rionegro	1132	

Elaboró: Profesional Universitario
Fecha: noviembre 01 de 2019

Revisó: Direccionamiento Institucional
Fecha: noviembre 01 de 2019

Aprobó: Comité Institucional de Gestión y Desempeño
Fecha: noviembre 01 de 2019

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto, es copia no controlada, la versión vigente reposa en el aplicativo



Página 1 de 1

Fecha: Día Mes Año Coordina:
Tipo: Reunión Capacitación Comité Lugar: Evento Otro Cual Hora:
Tema:
Objetivo:

Nombres y Apellidos	Documento de Identidad	Entidad o Dependencia	Cargo	Correo electrónico	Teléfono	Firma
Natalia Hincapié	43689903	Planeación	PU	nhincapie@rionegro.gov.co	1445	
Oscar Franco Gil	15447608	TIC	PU	ofranco@	1220	
Mario L. Ospina Serna	39.454.092	S. GH. DO	PU	miospina@	1200	
Daniel Felipe Acosta	1036937203	Calidad	P.U	c-dacosta@rionegro	1182	

Sesión 02: Grupo Estrategas

Alcaldía de Rionegro
Departamento de Antioquia

PLANILLA DE ASISTENCIA

Código:	FRGCCO05
Versión:	8
Página	1 de 1

Fecha: 04 06 2021 Coordina: María Isabel Ospina Lugar: Sala Interactiva Hora: 02:00p.m.
Tipo: Reunión Capacitación X Comité Evento Otro Cuál
Tema: Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG
Objetivo:

Nombres y Apellidos	Documento de Identidad	Entidad o Dependencia	Cargo	Correo electrónico	Teléfono	Firma
Jairo Marulanda	15.428367	Desarrollo Organizacional	Profesional	jmarulanda@rionegro.gov.co	3104758993	
Diego Castrillon O	15426278	Planeación	PC	jcastrillone..	3114473135	Diego Castrillon O
Jairo A. Sáenz S	16.422.795	Planeación	P.U.	Jsaenz@	310.530.17.15	
BRENDA SALAZAR	39442886	OCI	TA	bsalazard	3127950652	
Carolina Reza P.	32296198	CID	P.U	creza@rion.	3042922644	
Liliana Gomez Alzate	1'036927607	CID	A.U.	lilianagomez.17@	321.5332314	Liliana Gomez
Luis Felipe Jaramillo Ríos	1036940158	Dllo Org	P.U.	c/fgaramillo@rio	3001951734	
Blanca C. Ríos A.	39182120	Dllo Organ	P.U	bríos@rionegro	3117794070	
Yi Yadira Ramirez A	39434806	TIC	P.U	mmramirez@rion	3215781884	
GLORIA CECILIA RENDON	39438961	C.I.D	P.U	gcrendon@rionegro.gov.co	3113105656	

Elaboró: Profesional Universitario
Fecha: noviembre 01 de 2019

Revisó: Direccionamiento Institucional
Fecha: noviembre 01 de 2019

Aprobó: Comité Institucional de Gestión y Desempeño
Fecha: noviembre 01 de 2019

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto, es copia no controlada, la versión vigente reposa en el aplicativo

Alcaldía de Rionegro
Departamento de Antioquia

PLANILLA DE ASISTENCIA

Código:	FRGCCO05
Versión:	8
Página	1 de 1

Fecha: Día Mes Año Coordina: Lugar: Hora:
Tipo: Reunión Capacitación Comité Evento Otro Cuál
Tema:
Objetivo:

Nombres y Apellidos	Documento de Identidad	Entidad o Dependencia	Cargo	Correo electrónico	Teléfono	Firma
Elkin Vargas O.	15046480	P. Especializ.	P.U	eVargasO@ro	1228	
Victor Gaviria O	15443578	P. P.	P. 2	c-vgaviria@rion	3136309282	
Jose Alfredo Martinez	98 563 536	Dllo Organizac. Prof. Univ.	Prof. Univ.	jamartinezh@	3154042960	
[illegible]	70.077.010	Profesor	P.U	[illegible]@rionegro	1339	

Sesión 03: Pioneros 1

Alcaldía de Rionegro
Departamento de Antioquia

PLANILLA DE ASISTENCIA

Código: FRGCCO05
Versión: 8
Página 1 de 1

Fecha: 08 06 2021 Coordina:
Tipo: Reunión | Capacitación | X Comité | Evento | Otro | Cual
Lugar: Auditorio COMFENALCO Hora: 1:30 p.m.
Tema: Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG
Objetivo:

Nombres y Apellidos	Documento de Identidad	Entidad o Dependencia	Cargo	Correo electrónico	Teléfono	Firma
Jairo Marulanda	15.428.39	Desarrollo Organizacional	Profesional	jmarulanda@rionegro.gov.co	3104758993	
Rayma A. Valencia	70302990	Educación	Prof. Univ.	rionegro.gov.co	3206230185	
Nayla Sánchez D	60332476	Educación	Prof. Univ	nsanchez@rionegro.gov.co	3118687846	
Iván Rodríguez C.	79652903	Des Agropec.	P.U.	irodriguez@rionegro.gov.co	3142536727	
Gabriela Agudelo	39440256	Nutrición	Calidad	agudelo	3216044714	
José Julián Gómez Galeano	15443002	SER	Líder de cobertura	cobertura@ser.edu.co	3012948831	
Fredy Alberto Ospina H.	15443203	Sub familia	Psicólogo	c-fospina@rionegro.gov.co	3186163690	
María Alejandra Ramírez O.	1036931500	Sub Primera Inf.	A.A.	alejacabrera@familias@gmail.com	3006755696	
José Mauricio Gómez	15439570	Inder.	Calidad	Calidad@inder.gov.co	3007822556	
Diana Gómez	39457570	Salud	Calidad	c-ogomez@rionegro.gov.co	3146161915	
Glenys Yarley Ortiz V.	42852173	Cultura	T. Sol-	gortiz@rionegro.gov.co	3215818282	

Elaboró: Profesional Universitario Fecha: noviembre 01 de 2019	Revisó: Direccionamiento Institucional Fecha: noviembre 01 de 2019	Aprobó: Comité Institucional de Gestión y Desempeño Fecha: noviembre 01 de 2019

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto, es copia no controlada, la versión vigente reposa en el aplicativo

2.

Alcaldía de Rionegro
Departamento de Antioquia

PLANILLA DE ASISTENCIA

Código: FRGCCO05
Versión: 8
Página 1 de 1

Fecha: 08 06 2021 Coordina:
Tipo: Reunión | Capacitación | X Comité | Evento | Otro | Cual
Lugar: Auditorio Comfenalco Hora: 1:30 p.m.
Tema: MIPG.
Objetivo:

Nombres y Apellidos	Documento de Identidad	Entidad o Dependencia	Cargo	Correo electrónico	Teléfono	Firma
Liliana Alzate Cárdenas	1036930926	UAI	Técnico Ad.	lacardenas@rionegro.gov.co	3147511413	
Dany S. Jiménez	1036930206	UAI	Líder	danysant79882@hotmail.com	3127533816	
Rafael García	15442080	SER	P.U.	coordinacion-sgc@ser.edu.co	5204060 ext 2324	
Julian Ochoa	1T 444 242	DLLO Econ	P.U	julochoa@rionegro.gov.co	1349	
Felipe Rivillas Garín	15447265	Prom DLLo	P.U.	frivillas@rionegro.gov.co	1185	

Sesión 04: Pioneros 2

Alcaldía de Rionegro
Departamento de Antioquia

PLANILLA DE ASISTENCIA

Código:	FRGCCO05
Versión:	8
Página	1 de 1

Fecha: 08 06 2021 Coordina: María Isabel Ospina Lugar: Auditorio COMFENALCO Hora: 3:00 p.m.
Tipo: Reunión / Capacitación / Comité / Evento / Otro / Cuál
Tema: Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG
Objetivo:

Nombres y Apellidos	Documento de Identidad	Entidad o Dependencia	Cargo	Correo electrónico	Teléfono	Firma
Jairo Marulanda	15.428367	Desarrollo Organizacional	Profesional	jmarulanda@rionegro.gov.co	3104758993	
Jina María Ospina O	39.451.598	Gestión Humana	Profe. Univ.	mospina@rionegro.gov.co	2326	
Carolina Garzón Arboleda	39453367	Planeación	P.U	mcgarzon@rionegro.gov.co	3052677744	Carolina Garzón A
Marisol García M	39.435784	Segunda comisaría	Gobierno	mgarcia1@rionegro.gov.co	5204060	
Simón Jaramillo	71.777.036	Desarrollo territorial	P.E.	sjaramillo@rionegro.gov.co		
Wber Alvarez Ceballos	15.439.908	D.T	P.U	wberalvarez@yahoo.es	3145752747 1320	
Patricia Chaves	39442792	D.T	P.U	c-pchaves@	1320	
María Raiza Agudelo Ruiz	39436935	D.T	P.U	maguudelo@rionegro.gov.co	1320	
Daniela Hernández Posada	1036938572	Subsecretaría Ambiental	PU	dhernandezp@rionegro.gov.co	3117383791	Daniela Hdez
Vanessa Cardona Flórez	1001610102	Gobierno	P.C	vanessacardona sg@rionegro.gov.co	3146449212	
Lorena Mª López Arenas	39445933	S. Públicos	Tca Adva	lmlopez@rionegro.gov.co		

Elaboró: Profesional Universitario
Fecha: noviembre 01 de 2019

Revisó: Direccionamiento Institucional
Fecha: noviembre 01 de 2019

Aprobó: Comité Institucional de Gestión y Desempeño
Fecha: noviembre 01 de 2019

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto, es copia no controlada, la versión vigente reposa en el aplicativo

Alcaldía de Rionegro
Departamento de Antioquia

PLANILLA DE ASISTENCIA

Código:	FRGCCO05
Versión:	8
Página	1 de 1

Fecha: 08 06 2021 Coordina: María Isabel Ospina Lugar: Auditorio Comfenalco Hora: 3:00 p.m.
Tipo: Reunión / Capacitación / Comité / Evento / Otro / Cuál
Tema: Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG
Objetivo:

Nombres y Apellidos	Documento de Identidad	Entidad o Dependencia	Cargo	Correo electrónico	Teléfono	Firma
Hernán Darío Gómez	15431658	Subsecret. Vivienda	Tco. Admtvo.	hgomez@rionegro.gov.co	1336	
Iván Darío Pérez Velásquez	71'223.165	Bns. Inmuebles	Aux. Admva	Iperez@rionegro.gov.co	1336	
Sandra Lenny Gómez G.	39443409	Gobierno	P.U.	sgomez@rionegro.gov.co	Ext. 1250	

Sesión 05: Formula 1

Alcaldía de Rionegro Departamento de Antioquia	PLANILLA DE ASISTENCIA	Código: FRGCCO05 Versión: 8 Página 1 de 1

Fecha: 10 06 2021 Coordina: María Isabel Ospina Lugar: Auditorio COMFENALCO Hora: 03:00 p.m.
Tipo: Reunión Capacitación X Comité Evento Otro Cuál
Tema: Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG
Objetivo:

Nombres y Apellidos	Documento de Identidad	Entidad o Dependencia	Cargo	Correo electrónico	Teléfono	Firma
Jairo Manibanda	15.428.36	Desarrollo Organizacional	Profesional	Jmanibanda@rionegro.gov.co	5104758993	
María Isabel Ospina S	39.454.042	S 6H-DO	P.U	miospina@rionegro.gov.co	1200 4705	
Tatiana Quintero Cardona	1036951038	DII agricultura	Tecnologa	c-tquinteroli@rionegro.gov.co	3145240617	
[illegible]	15.434.553	Archivo	Aux.	archivo@rionegro.gov.	1142	
Bayia Palacios Poima	39.445.888	Planeación Gerenc. cont.	P.U	bpalacios@rionegro.gov	1340	
Fabiana M. Estos.	32208680.	SST.	P.U.	sgsto@rionegro.gov.co	2326	
Martha Ligia Gómez Castro	39436386	Gobierno	Inspectora	mgomez@rionegro.gov.co	4118	
Mayi Zapata Castaño	43897803	Gobierno	Inspectora	mazapata@rionegro.gov.co	1604	
[illegible]	1036483264	Rentas	Prof. Univ.	lcastano@rionegro.gov.	3207461063	
Laura Ma. Jurado Gallego.	1036927.371	Hacienda	Prof. Univers.	lmjurado@rionegro.gov.co.	3127632158	
Felix [illegible]	1039.5052		PA	fcn@rionegro.gov.co	3147[illegible]	

Elaboró: Profesional Universitario Fecha: noviembre 01 de 2019	Revisó: Direccionamiento Institucional Fecha: noviembre 01 de 2019	Aprobó: Comité Institucional de Gestión y Desempeño Fecha: noviembre 01 de 2019

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto, es copia no controlada, la versión vigente reposa en el aplicativo

Alcaldía de Rionegro Departamento de Antioquia	PLANILLA DE ASISTENCIA	Código: FRGCCO05 Versión: 8 Página 1 de 1

Fecha: 10 06 2021 Coordina: María Isabel Ospina Lugar: Auditorio COMFENALCO Hora: 03:00 p.m.
Tipo: Reunión Capacitación X Comité Evento Otro Cuál
Tema: Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG
Objetivo:

Nombres y Apellidos	Documento de Identidad	Entidad o Dependencia	Cargo	Correo electrónico	Teléfono	Firma
JONATHAN ALZATE BEDOYA	1.040.035.924	SUBSECRETARIA GESTION HUMANA	AUX ADMO 602	jalzate@rionegro.gov.co	5204060	
Elkyn Hernán García Jaramillo	15490602	Hacienda	Sub Rentas	ehgarcia@rionegro.gov.co	3012989286	

Actividad 2.2: Seminario Dimensión 6 “Gestión del conocimiento y la innovación”

Sesión 01



Alcaldía de Rionegro
Departamento de Antioquia

PLANILLA DE ASISTENCIA

Código: FRGCCO05
Versión: 8
Página 1 de 1

Fecha: 09 07 2021 Coordina: María Isabel Ospina Lugar: Aula Interactiva Hora: 02:00 p.m.
Tipo: Reunión Capacitación X Comité Evento Otro Cual
Tema: Gestión del Conocimiento y la Innovación — Juan Sebastian Ceballos
Objetivo: Dimensión 6. MIPG — Grupo Estrategas Actividad 2.2 plan de trabajo

	Nombres y Apellidos	Documento de Identidad	Entidad o Dependencia	Cargo	Correo electrónico	Teléfono	Firma
1	Jairo Marulanda	15.428.367	Desarrollo Organizacional	Profesional	jmarulanda@rionegro.gov.co	3104758993	
	Jairo A. Saenz S.	15422.791	planeación	P.U	Jsaenz@	1445	
	Diego Castrillón O	1542628	G	PE.	jcastrillon e	1445	Diego Castrillón O
	BRENDA SALAZAR E	39442886	OCI	TA	bsalazar@	1420	
	Carolina Reza P.	32296198	OCID	P U	creza@rian	2325	Carolina R
	Liliana Mª Gomez Alzate	1036924 669	OCID	A. A.	Lilianagomez21928@gmail.com	321.5872314	Liliana Gomez
	GLORIA CECILIA RENDON RAMIREZ	39.436.961	O.C.I.D	P.U	gloriacrendon@rionegro.Gobco	3113105656	
	Olga Patricia Ospina Alvarez	39440435	Dllo. Org.	P.U	planeacion@rionegro.gov.co		Olga O.
	Blanca E. Rios Alvarez	39182120	Dllo Org.	P.U	brios@rionegro.gov.co	1181	
	Ma Mariam Ramirez	39434806	TIC	P.U	mariamramirez@	1220	
	Alonso Alvarez Lopera	70.103.230	Dllo. Org	Subsec	aalvarez	1143	Alonso
12	Maria I. Ospina Serna	39.454.042	SGH-DO.	P.U	miospina@r	1200	MIOS

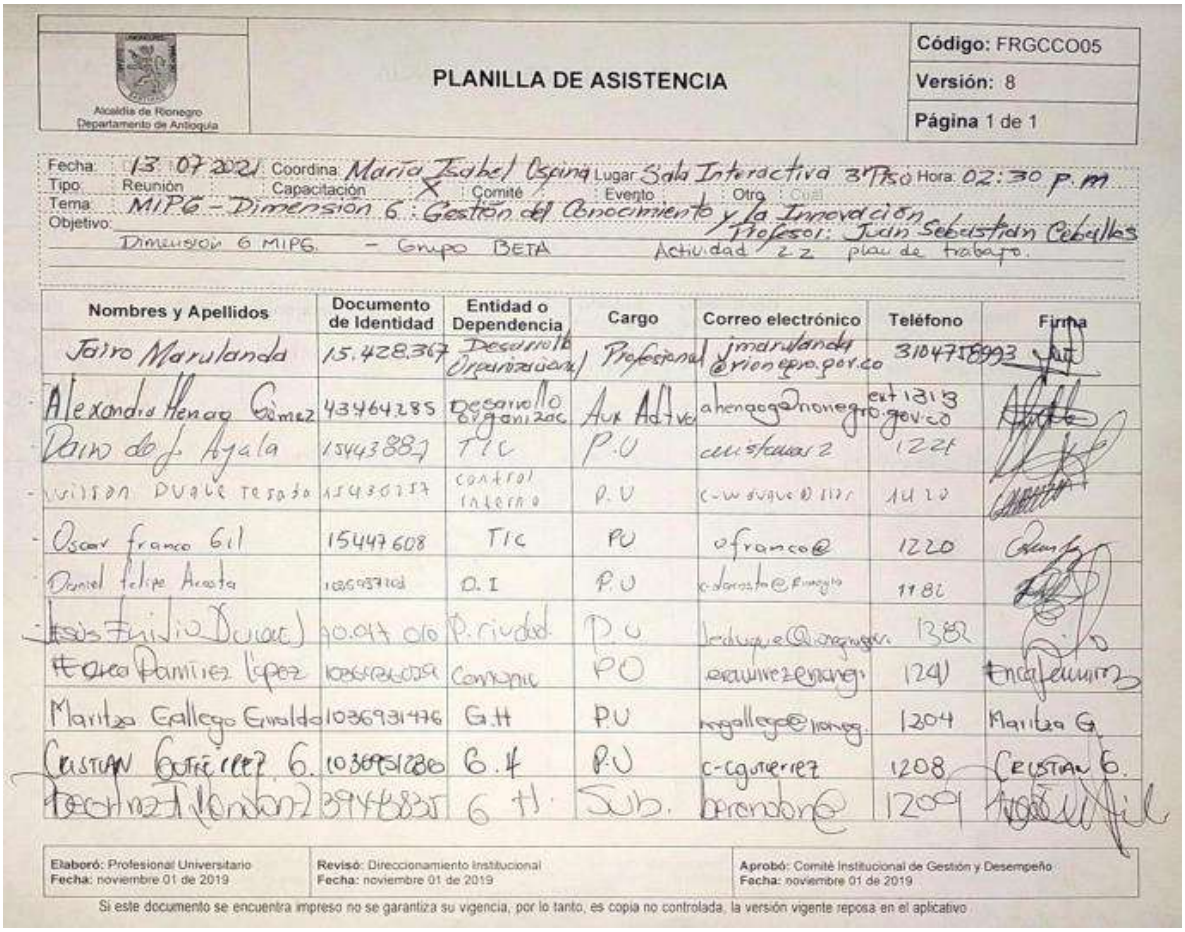
Elaboró: Profesional Universitario
Fecha: noviembre 01 de 2019

Revisó: Direccionamiento Institucional
Fecha: noviembre 01 de 2019

Aprobó: Comité Institucional de Gestión y Desempeño
Fecha: noviembre 01 de 2019

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto, es copia no controlada, la versión vigente reposa en el aplicativo

Sesión 02



Alcaldía de Rionegro
Departamento de Antioquia

PLANILLA DE ASISTENCIA

Código: FRGCCO05
Versión: 8
Página 1 de 1

Fecha: 13 07 2021 Coordina: María Isabel Ospina Lugar: Sala Interactiva 3er Piso Hora: 02:30 p.m
Tipo: Reunión X Capacitación Comité Evento Otro Cual:
Tema: MIPG - Dimensión 6: Gestión del Conocimiento y la Innovación
Objetivo: Profesor: Juan Sebastián Ceballos
Dimensión 6 MIPG - Grupo BETA Actividad 22 plan de trabajo.

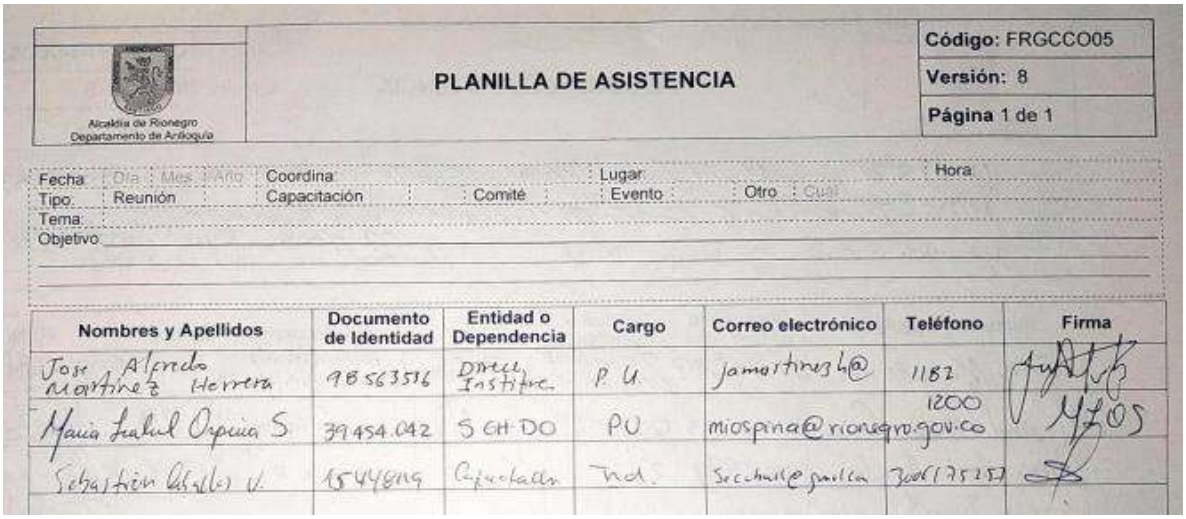
Nombres y Apellidos	Documento de Identidad	Entidad o Dependencia	Cargo	Correo electrónico	Teléfono	Firma
Jairo Marulanda	15.428.367	Desarrollo Organizacional	Profesional	jmarulanda@rionegro.gov.co	3104718993	
Alexandra Henao Gómez	43464285	Desarrollo organizac	Aux Adtvo	ahenaog@rionegro.gov.co	ext 1313	
Dairo de J. Ayala	15443887	TIC	P.U	cristianas2	1224	
[illegible]	[illegible]	control interno	P.U	[illegible]	[illegible]	
Oscar franco Gil	15447608	TIC	PU	ofranco@	1220	
Daniel felipe Acosta	[illegible]	O.I	P.U	[illegible]	1182	
[illegible]	[illegible]	P. rivada	P.U	[illegible]	1382	
[illegible]	[illegible]	Comercial	PO	[illegible]	1241	
Maritza Gallego Ewalds	1036931476	G.H	P.U	mgallego@rionegro.	1204	Maritza G.
[illegible]	[illegible]	G.H	P.U	c-cgutierrez	1208	
[illegible]	[illegible]	6 tl.	Sub.	[illegible]	1209	

Elaboró: Profesional Universitario
Fecha: noviembre 01 de 2019

Revisó: Direccionamiento Institucional
Fecha: noviembre 01 de 2019

Aprobó: Comité Institucional de Gestión y Desempeño
Fecha: noviembre 01 de 2019

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto, es copia no controlada, la versión vigente reposa en el aplicativo



Alcaldía de Rionegro
Departamento de Antioquia

PLANILLA DE ASISTENCIA

Código: FRGCCO05
Versión: 8
Página 1 de 1

Fecha: Día Mes Año Coordina: Lugar: Hora:
Tipo: Reunión Capacitación Comité Evento Otro Cual:
Tema:
Objetivo:

Nombres y Apellidos	Documento de Identidad	Entidad o Dependencia	Cargo	Correo electrónico	Teléfono	Firma
Jose Alfredo Martinez Herrera	98563516	Direcc Instituc.	P. U.	jamartinez4@	1182	
María Isabel Ospina S	39454.042	S GH DO	PU	miospina@rionegro.gov.co	1200	
Sebastián Ceballos V.	1544809	Ejecutalla	Tnd.	Secchual@gmail.com	3001752157	

Sesión 03

Alcaldía de Rionegro
Departamento de Antioquia

PLANILLA DE ASISTENCIA

Código: FRGCCO05
Versión: 8
Página 1 de 1

Fecha: 15 07 2021 | Coordina: | Lugar: Sala interactiva 3piso | Hora: 2:30 pm.
Tipo: Reunión | Capacitación X | Comité | Evento | Otro | Cual
Tema: MIPG Dimensión 6- Gestión del conocimiento y la innovación
Objetivo: Docente: Juan Cabarcas Caballos
Dimensión 6 MIPG - GRUPO FORMULA 1. Actividad 2.2 plan de trabajo

Nombres y Apellidos	Documento de Identidad	Entidad o Dependencia	Cargo	Correo electrónico	Teléfono	Firma
Elkyn Hernán García Jllo	15440602	Hacienda	Sub Rentas	ehgarcia@rionegro.gov.co	3012989286	
Jorge Cano Arango	15.386.584	OST	P.U.	ejcano@rionegro	3003953941	
Juan Pablo Zapata	15444588	OCI	P.U	jpzapata@	1420	
Jonathan Alexis Bedoya	1040035924	G.H	Aux Apoyo	jalzate@	1224	
Juan Fernando Zapata	15.444.928	Planeación	Auxiliar	jfzapata@	1228	
Elkyn Vargas O	15446488	P.E	P.U	evargas	1228	
Felix Adrian	1128	PU	PU	fadrian@	1203	
Adriana Gonzalez C.	39456683	Oficina apoyo AA	AA	agonzalezc@.	1142	
Darío García Ospina	70097935	O.C.I.	Jefe oficina	dgarcia@rionegro.gov	8139	
Bonnie Palacios Pamo.	39445888	Planeación y Sistemas	P.U	bpalacios@rionegro.	1340	
Sebastian Alzate	DLV	Planeación	Contrat.	Sealzate@	3007	

Elaboró: Profesional Universitario Fecha: noviembre 01 de 2019	Revisó: Direccionamiento Institucional Fecha: noviembre 01 de 2019	Aprobó: Comité Institucional de Gestión y Desempeño Fecha: noviembre 01 de 2019

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto, es copia no controlada, la versión vigente reposa en el aplicativo

Actividad 5.1: Seguimiento a planes de acción

Sesión 01: Seguimiento a planes de acción



Alcaldía de Rionegro
Departamento de Antioquia

PLANILLA DE ASISTENCIA

Código: FRGCCO05	
Versión: 8	
Página 1 de 1	

Fecha: 21 06 2021 Coordina: S GH DO Lugar: Biblioteca municipal Hora: 2:00 pm
Tipo: Reunión X Capacitación Comité Evento Otro
Tema: Avance en el contrato de implementación de MIPG
Objetivo: Seguimiento a planes de acción.

Nombres y Apellidos	Documento de Identidad	Entidad o Dependencia	Cargo	Correo electrónico	Teléfono	Firma
Camilo Botero	15438789	Asesor	Asesor	camilobotero verri@gmail.com	3275865927	
Maria L. Ospina Serna	39.454.042	S GH DO	PU	miospina@rionegro.gov.co	1200	
Jairo Marulanda	15.428367	Desarrollo Organizacional	Profesional	jmarulanda@rionegro.gov.co	3104738993	

Sesión 02: Planificación de actividades, entregables y metodología



Alcaldía de Rionegro
Departamento de Antioquia

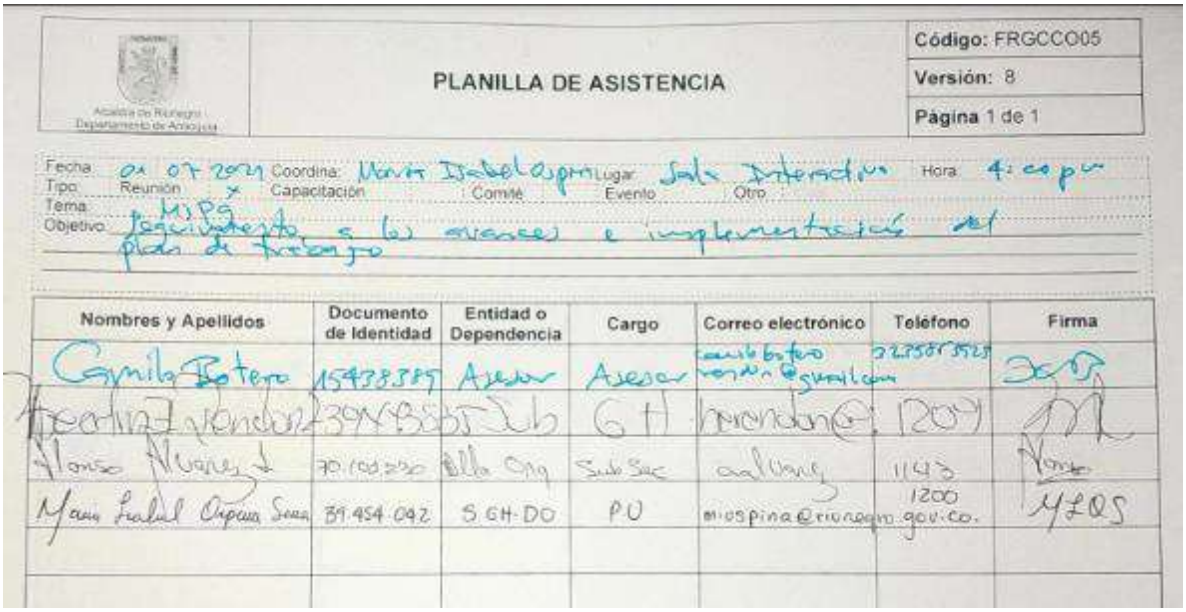
PLANILLA DE ASISTENCIA

Código: FRGCCO05	
Versión: 8	
Página 1 de 1	

Fecha: 25 07 2021 Coordina: S GH DO Lugar: Biblioteca municipal Hora: 2:00 pm
Tipo: Reunión X Capacitación Comité Evento Otro
Tema: Seguimiento al avance del contrato de implementación de MIPG.
Objetivo: Planificación de actividades del componente del plan de trabajo, definición de entregables y metodología para desarrollos e informe.

Nombres y Apellidos	Documento de Identidad	Entidad o Dependencia	Cargo	Correo electrónico	Teléfono	Firma
Camilo Botero	15438789	Asesor	Asesor	camilobotero verri@gmail.com	3275865927	
Maria L. Ospina Serna	39.454.042	S GH DO	PU	miospina@rionegro.gov.co	1200	
Jairo Marulanda	15.428367	Desarrollo Organizacional	Profesional	jmarulanda@rionegro.gov.co	3104738993	

Sesión 03: Reunión con los supervisores



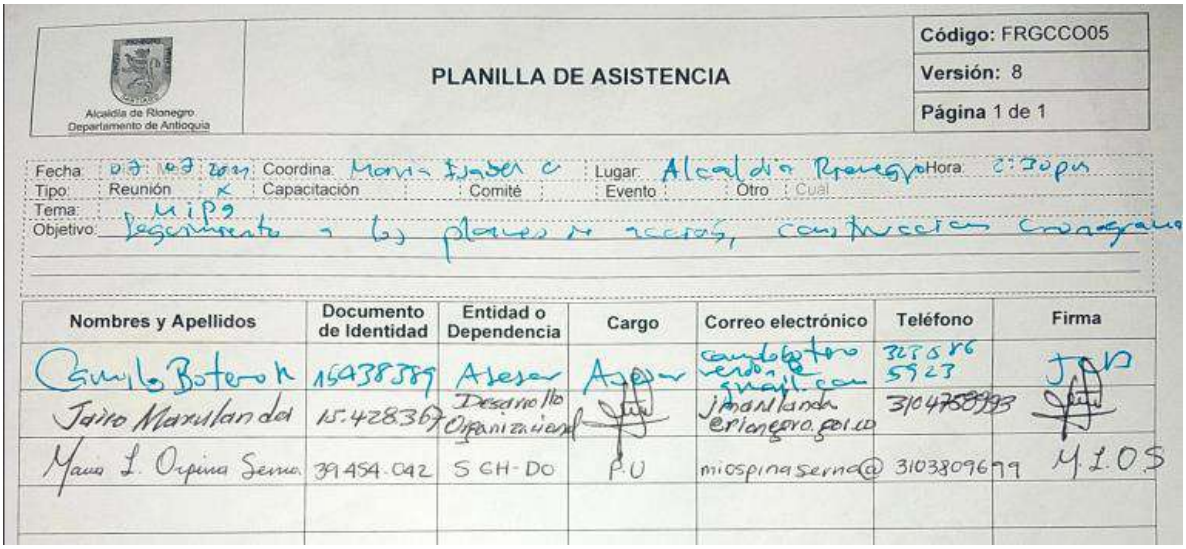
PLANILLA DE ASISTENCIA

Código: FRGCCO05
Versión: 8
Página 1 de 1

Fecha: 01 07 2024 Coordina: María Isabel Ospina Lugar: Sala Internacional Hora: 4:00 pm
Tipo: Reunión x Capacitación Comité Evento Otro
Tema: MIPG
Objetivo: Seguimiento a los avances e implementación del plan de trabajo

Nombres y Apellidos	Documento de Identidad	Entidad o Dependencia	Cargo	Correo electrónico	Teléfono	Firma
Camilo Botero	15438389	Asesor	Asesor	camilobotero verde@gmail.com	3125856523	
Jairo Mauricio Landinez	15428367	Sub	G.H.	jmlandinez@rionegro.gov.co	1209	
Alonso Nuñez	70.109.330	Alta Cng	Sub Sec	aalvarez	1143	
María Isabel Ospina Serna	39.454.042	S.GH-DO	P.U	miospinaserna@rionegro.gov.co.	1200	

Sesión 04: Seguimiento a planes de acción, evaluación de brechas y construcción de cronograma



PLANILLA DE ASISTENCIA

Código: FRGCCO05
Versión: 8
Página 1 de 1

Fecha: 07 07 2024 Coordina: María Isabel O Lugar: Alcaldía Rionegro Hora: 2:30 pm
Tipo: Reunión x Capacitación Comité Evento Otro Cual
Tema: MIPG
Objetivo: Seguimiento a los planes de acción, construcción cronograma

Nombres y Apellidos	Documento de Identidad	Entidad o Dependencia	Cargo	Correo electrónico	Teléfono	Firma
Camilo Botero R	15438389	Asesor	Asesor	camilobotero verde@gmail.com	3125856523	
Jairo Mauricio Landinez	15.428367	Desarrollo Organizacional		jmlandinez@rionegro.gov.co	3104758993	
María I. Ospina Serna	39.454.042	S.GH-DO	P.U	miospinaserna@	3103809679	

REGISTRO FOTOGRÁFICO







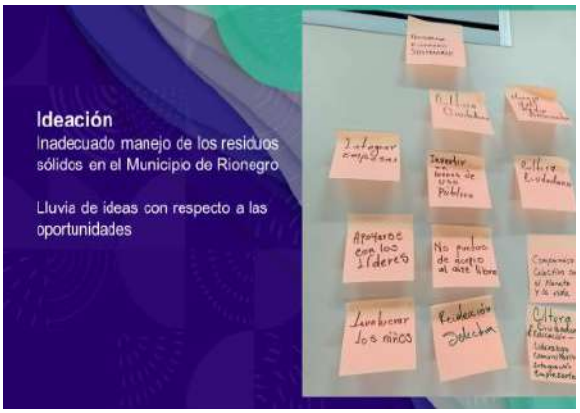







Priorizar Ideas




Ideación
Inadecuado manejo de los residuos sólidos en el Municipio de Rionegro
Lluvia de ideas con respecto a las oportunidades






Concepto:
Usuario:
Toda la población de Rionegro
Necesidad:
Necesita
Disfrutar de un ambiente sano y libre de contaminación
Porque:
Porque
Descubrimiento Sorprendente:
Genera calidad de vida, bienestar y salud
Pero
Pero
Fricción o contradicción
Como existe una alta población flotante que requiere permanente retroalimentación y capacitación en la cultura ciudadana del manejo residuos sólidos



