



El empleo
es de todos

Mintrabajo

11-9404

Bogotá,

Doctor
José Fernando Franco Hincapié
Coordinador de Formación Profesional Integral
SENA- Regional Distrito Capital
Bogotá D.C.

Asunto: Autorización

Respetado doctor Franco:

Para la correspondiente autorización de manera atenta enviamos anexos correspondientes a la contratación de:

- Trescientos veintiocho (328) instructores Regular.

Cordialmente,


Wainé Antony Triana Albis
Subdirector

Anexo: Lo enunciado

Copia: Diana Marcela Carmona Pérez - Coordinadora Grupo de Apoyo Administrativo Mixto

Proyectó: Luis Alejandro Zarta Bautista 
Cargo: Coordinador de Administración Educativa

Revisó: Martha Rocío Peña López 
Cargo: Coordinadora de Formación Profesional

Regional Distrito Capital/Centro de Gestión Administrativa
Avenida Caracas 13 - 80, Bogotá D.C.-PBX (57 1) 5461500 ext. 16001-16040
www.sena.edu.co
SENAComunica



Certificado No.
SC-CER339681-1

Certificado No.
CO-SC-CER339681-1

GD-F-011 V.05



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO ESTUDIO PREVIO

PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN

OBJETO:	<i>Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana.</i>
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	<i>Ver Tabla Detalle Perfil Instructores</i>
EXPERIENCIA RELACIONADA:	<i>Ver Tabla Detalle Perfil Instructores</i>
VALOR Y FORMA DE PAGO:	<i>Se fija como valor total de la contratación la suma de TRECE MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y CUATRO MILLONES CIENTO TREINTA MIL PESOS (\$13.294.130.000) M/cte. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: CIENTO CINCUENTA Y TRES (153) contratos de instructores profesionales por un valor total de SEIS MIL TRESCIENTOS CINCO MILLONES CIENTO TREINTA MIL PESOS (\$6.305.130.000) M/cte. por el término de diez (10) meses, diecisiete (17) días, a razón de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS (\$3.900.000) M/cte. mes, de la siguiente manera: a) DIEZ (10) pagos iguales correspondientes a los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2021 por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS (\$3.900.000) M/cte. Cada uno. b) UN (1) pago final correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2021, por valor de DOS MILLONES DOSCIENTOS DIEZ MIL PESOS (\$2.210.000) M/cte. SESENTA Y SIETE (67) contratos de instructores profesionales por un valor total de DOS MIL SETECIENTOS CUARENTA Y TRES MILLONES SEISCIENTOS CINCUENTA MIL PESOS (\$2.743.650.000) M/cte. por el término de diez (10) meses, quince (15) días, a razón de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS (\$3.900.000) M/cte. mes, de la siguiente manera: a) UN (1) pago correspondiente al mes de FEBRERO de 2021, por valor de TRES MILLONES SEISCIENTOS CUARENTA MIL PESOS (\$3.640.000) M/cte. b) NUEVE (9) pagos iguales correspondientes a los</i>



	meses de MAZO a NOVIEMBRE de 2021, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS (\$3.900.000) M/cte. cada uno. c) UN (1) pago final correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2021, por valor de DOS MILLONES DOSCIENTOS DIEZ MIL PESOS (\$2.210.000) M/cte. OCHENTA (80) contratos de instructores profesionales por un valor total de TRES MIL CIENTO VEINTE MILLONES DE PESOS (\$3.120.000.000) M/cte. por el término de diez (10) meses, a razón de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS (\$3.900.000) M/cte. mes, de la siguiente manera: a) DIEZ (10) pagos iguales correspondientes a los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2021 por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS (\$3.900.000) M/cte. Cada uno. VEINTICINCO (25) contratos de instructores Tecnólogos por un valor total de MIL TREINTA MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA MIL PESOS (\$1.030.250.000) M/cte. por el término de diez (10) meses, diecisiete (17) días, a razón de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS (\$3.900.000) M/cte. mes, de la siguiente manera: a) DIEZ (10) pagos iguales correspondientes a los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2021 por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS (\$3.900.000) M/cte. Cada uno. b) UN (1) pago final correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2021, por valor de DOS MILLONES DOSCIENTOS DIEZ MIL PESOS (\$2.210.000) M/cte. TRES (3) contratos de instructores Técnicos por un valor total de NOVENTA Y CINCO MILLONES CIENTO MIL PESOS (\$95.100.000) M/cte. por el término de diez (10) meses, diecisiete (17) días, a razón de TRES MILLONES DE PESOS (\$3.000.000) M/cte. mes, de la siguiente manera: a) DIEZ (10) pagos iguales correspondientes a los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2021 por valor de TRES MILLONES DE PESOS (\$3.000.000) M/cte. Cada uno. b) UN (1) pago final correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2021, por valor de UN MILLÓN SETECIENTOS MIL PESOS (\$1.700.000) M/cte.
PLAZO:	Ciento cincuenta y tres (153) Profesionales por diez (10) meses, diecisiete (17) días, Sesenta y Siete (67) profesionales por diez (10) meses, quince (15) días, Ochenta (80) Profesionales por diez (10) meses, Veinticinco (25) Tecnólogos por diez (10) meses, diecisiete (17) días y Tres (3) Técnicos por diez (10) meses, diecisiete (17) días respectivamente, sin exceder el 31 de diciembre de 2021.
LUGAR DE EJECUCIÓN:	Bogotá D.C.
SUPERVISOR:	La supervisión de los contratos estará a cargo de los Coordinadores Académicos de: Gestión del Talento Humano y Formación Complementaria, Asistencia y Gestión Administrativa, Gestión Documental y de la Información, Jornada Fines de Semana y Jornada Madrugada o a quien designe el Subdirector de Centro.
ORDENADOR DEL PAGO:	Waine Antony Triana Albis, Subdirector Centro de Gestión Administrativa

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto



1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 1009 de 2020, el Centro de Gestión Administrativa del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

TABLA DETALLE PERFILES INSTRUCTORES

ESPECIALIDAD GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TÉCNICO EN NÓMINA Y PRESTACIONES SOCIALES Código 133500 Versión 1	220601501 - Aplicación prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en Gestión ambiental. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 210601020 - Atención y servicio al cliente REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Psicólogo, administrador de empresas, profesional en gestión empresarial, Comunicador social. Preferiblemente con certificado de competencias laborales en: Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las Competencias a orientar. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión empresarial, gestión del talento humano o áreas afines, o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines



	EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada. 240201524- Desarrollo de procesos de comunicación oral y escrita. REQUISITOS ACADÉMICOS: Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura. EXPERIENCIA LABORAL: Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente 210201501- Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales REQUISITOS ACADÉMICOS: Certificado de Aptitud Profesional ¿ SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O) ALTERNATIVA 1: Abogado, cap sena y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño. ALTERNATIVA 2: Técnico y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño ALTERNATIVA 3 : Técnico profesional y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño ALTERNATIVA 4: tecnólogo o cuatro años de formación universitaria, y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño ALTERNATIVA 5: Profesional universitario y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño EXPERIENCIA LABORAL: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia; de los cuales cuarenta (40) estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo objeto de la formación profesional y (8) meses en labores de docencia
--	---



	ALTERNATIVA 1: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinte y ocho (28) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y ocho (8) meses en labores de docencia ALTERNATIVA 2: Treinta(30) meses de experiencia de los cuales veinte t(20) estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y diez (10) meses en labores de docencia ALTERNATIVA 3: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y seis (6) meses en labores de docencia ALTERNATIVA 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia 240201526 - Interacción en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos y cultura de paz. REQUISITOS ACADÉMICOS: OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines. OPCIÓN 2: profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario 230101507. Práctica De Hábitos Saludables REQUISITOS ACADÉMICOS: - Licenciado en educación física. - Profesional en ciencias del deporte. - Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización. Tecnológica relacionada con el área de conocimiento. EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. - Experiencia docente mínimo de 12 meses.
--	--



	210201050 Procesamiento de Nomina REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: profesional en ciencias económicas, administrativas y contables, Preferiblemente con certificación en competencias laborales específicas ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión de talento humano, con certificación en competencias Laborales específicas EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. ALTERNATIVA 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada 240201529 Gestión De Emprendimiento REQUISITOS ACADÉMICOS: - Profesional en ciencias económicas o afines - Profesional en administración de empresas o afines - Profesional en mercadeo o afines - Profesional en ingeniería industrial o afines EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 240202501 Interacción En Lengua Inglesa REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher) Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87)
--	--



	Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of Proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades) EXPERIENCIA LABORAL Además debe cumplir con: - Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la Lengua extranjera en modalidad presencial. - Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de gestión académica y LMS. - Dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital. - Competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano. - Habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico, entendimiento interpersonal, trabajo en equipo y comprensión lectora. - creativo y proactivo. - preferiblemente: estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del sena y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años. - preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del Sena. 210601026 Procesamiento De Datos El programa requiere de un equipo de instructores conformado por profesionales Formados en alguna de las siguientes áreas: ALTERNATIVA 1: Título profesional en: administrador de empresas, administrador público, Ingeniero industrial, ingeniero de sistemas e ingenierías y carreras afines, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: Tecnólogos en gestión de información y afines. Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada. 240201528 Razonamiento Cuantitativo REQUISITOS ACADÉMICOS: - Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación
--	---



	EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo 12 meses de experiencia en docencia 210303022 Reconocimiento De Recursos Financieros REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: título profesional en: Contaduría pública, y afines, preferiblemente Certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: tecnólogo en gestión contable y financiera, tecnólogo en comercio y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 210601027 Registro de información en herramientas ofimáticas REQUISITOS ACADÉMICOS: El programa requiere de un equipo de Instructores técnicos, conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: ALTERNATIVA 1: Título profesional en: ingeniería de sistemas, ingeniería de telecomunicaciones, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en análisis y desarrollo de sistemas de información, licenciados en Informática y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada.
--	---



	240201530 Inducción a la formación profesional integral REQUISITOS ACADÉMICOS: Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el Subdirector de Centro EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño 220501046 Utilización de herramientas informáticas REQUISITOS ACADÉMICOS: Ing. sistemas; tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TÉCNICO EN RECURSOS HUMANOS Código 134200 Versión 1	220601501 - Aplicación prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo. REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en Gestión ambiental. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán



	relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 210601020 - Atención y servicio a clientes. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Psicólogo, administrador de empresas, profesional en administración empresarial, Comunicador social. Preferiblemente con certificado de competencias laborales en: Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a orientar. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión empresarial, gestión del talento humano o áreas afines, o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. 240201524- Desarrollo de procesos de comunicación oral y escrita. REQUISITOS ACADÉMICOS: Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura. EXPERIENCIA LABORAL: Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente 220601042 Documentación de procesos técnicos REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: profesional en: administración empresarial, negocios;, ingeniero industrial. Preferiblemente especialista en gestión del talento humano o con experiencia en recursos humanos, y certificación en orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados; integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar.
--	---



	ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión de talento humano, gestión de archivos con certificación de la competencia laboral vincular a las personas seleccionadas de acuerdo con la normativa legal vigente y procedimientos organizacionales. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 210201501- Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: CAP SENA y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño. ALTERNATIVA 2: Técnico y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño ALTERNATIVA 3 : Técnico profesional y experticia en el área temática derechos humanos y Fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño ALTERNATIVA 4: tecnólogo o cuatro años de formación universitaria, y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño ALTERNATIVA 5: Profesional universitario y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño EXPERIENCIA LABORAL: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: de los cuales cuarenta (40) estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo objeto de la formación Profesional y (8) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 1: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinte y ocho (28) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y ocho (8) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: Treinta(30) meses de experiencia de los cuales veinte t(20) estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y diez (10) meses en labores de docencia.
--	--



	ALTERNATIVA 3: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y seis (6) meses en labores de docencia ALTERNATIVA 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo objeto 240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y cultura de paz. REQUISITOS ACADÉMICOS: OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines. OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o humanismo. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario. 230101507 Práctica De Hábitos Saludables REQUISITOS ACADÉMICOS: - Licenciado en educación física. - Profesional en ciencias del deporte. - Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización. tecnológica relacionada con el área de conocimiento. EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. - Experiencia docente mínimo de 12 meses. 240201529 Gestión De Emprendimiento REQUISITOS ACADÉMICOS: - Profesional en ciencias económicas o afines - Profesional en administración de empresas o afines
--	--



	- Profesional en mercadeo o afines - Profesional en ingeniería industrial o afines EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 240202501- Interacción En Lengua Inglesa REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales: FCE (first certificate in english) bec (vantage o higher) Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of proficiency in english) aptis (B2 en todas las habilidades) EXPERIENCIA LABORAL - Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la Lengua extranjera en modalidad presencial. 210601026.Procesamiento De Información REQUISITOS ACADÉMICOS: El programa requiere de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: Ciencias Administrativas, económicas, ingeniería industrial. ALTERNATIVA 1: Título profesional en: administración de empresas, negocios, públicos, economistas, ing. industrial, estadígrafos con experiencia en investigación aplicada. Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: Tecnólogos en gestión empresarial y afines. Con experiencia en investigación aplicada. Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas EXPERIENCIA LABORAL:
--	--



	ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. 240201528 Razonamiento Cuantitativo REQUISITOS ACADÉMICOS: -Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo 12 meses de experiencia en docencia 210601027 Registro de información haciendo uso de herramientas ofimáticas REQUISITOS ACADÉMICOS: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por profesionales formados en alguna de la siguientes áreas: ALTERNATIVA 1: Título profesional en: ingeniería de sistemas, ingeniería de telecomunicaciones, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en análisis y desarrollo de sistemas de información, licenciados en Informática y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada. 240201530 Inducción a la formación REQUISITOS ACADÉMICOS: Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del
--	--



	Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el subdirector de centro EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño 210201048 Selección de candidatos y vinculación de trabajadores REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: profesional en: administración empresarial, negocios, psicología, ingeniero industrial preferiblemente especialista en gestión del talento humano o con experiencia en recursos Humanos, y certificación en orientar los procesos formativos presenciales con base en los Planes de formación concertados; Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión de talento humano, con certificación de la competencia laboral vincular a las personas seleccionadas de acuerdo con la normativa legal vigente y procedimientos organizacionales. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 220501046 Utilización De Herramientas Informáticas REQUISITOS ACADÉMICOS: Perfil académico: Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia en el área.
--	--



PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TÉCNOLOGO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Código 112005 Versión 101	210201006 Generar nomina de salarios y compensaciones de acuerdo con la información registrada, las normas vigentes y los medios dispuesto por la organización. 210201008 Diseñar estructuras de salarios, aplicando las metodologías y estrategias establecidas por la organización 210201009 Integrar los trabajadores y proveedores a la organización, de acuerdo con el direccionamiento estratégico, procesos y procedimientos y roles de 210201011 Ejecutar las acciones de capacitación, desarrollo y mantenimiento de competencias individuales y de equipos de trabajo, de acuerdo con el plan establecido. 210201014 Definir necesidades de información de la gestión del talento humano de acuerdo con los requerimientos de la organización y de las partes 210201015 Controlar la calidad de la información del sistema de información de gestión del talento humano de acuerdo con la normatividad y procedimientos 210201016 Proveer información del talento humano de acuerdo con la normatividad y los procedimientos establecidos vigentes. 210201017 Documentar procesos y procedimientos aplicando métodos normalizados adoptados por la organización. 210201019 Elaborar manual de funciones y competencias de acuerdo con metodologías organizacionales y normatividad vigente. 210201020 Estructurar cargos y competencias según direccionamiento estratégico y normatividad vigente 210201023 Seleccionar candidatos para desempeñar los cargos y roles de trabajo, de acuerdo con los perfiles, políticas, normas legales vigentes y procedimientos de la organización. 210201024



	Preseleccionar candidatos que cumplan con las políticas y requerimientos especificados por la organización, para vincularlos a la empresa o a nuevos roles de trabajo 210201025 Vincular a las personas seleccionadas, de acuerdo con las normas legales vigentes, políticas y procedimientos establecidos por la organización. 210201032 Coordinar el proceso de evaluación del desempeño de los trabajadores de acuerdo con los procedimientos de la organización y normatividad vigente. 210201033 Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización. 210201035 Gestionar los programas de bienestar de acuerdo con las normas vigentes y direccionamiento estratégico de la organización 210601010 Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las políticas de la organización. 210601011 Procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización. 240201500 Promover la interaccion idonea consigo mismo, con los demas y con la naturaleza en los contextos laboral y social 240201501 Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva 240201502 Producir textos en inglés en forma escrita y oral. REQUISITOS ACADÉMICOS: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: - Ciencias económicas o afines -Formación Profesional en áreas de Administración Empresarial, Pública, o Negocios, - Psicología, sociología, comunicación social y áreas de la salud - Ingeniería industrial o afines - ALTERNATIVA 1. Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: ciencias económicas, ingeniería industrial, Administración pública, de empresas o negocios, psicología o áreas afines, comunicación social, sociología y ciencias de la salud.
--	--



	EXPERIENCIA LABORAL: Preferiblemente con especialización en gerencia del talento humano, salud ocupacional o áreas afines. Alternativa 1. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS – METODOLOGÍA Código 122320 Versión 1	210201039. Dirección del Talento Humano. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Equipo de profesionales Psicólogos, administradores (empresas, negocios, Públicos) con experiencia y especialización en la gestión humana por competencias laborales: Preferiblemente evaluado y certificado en competencias técnicas y pedagógicas, Orientar los procesos formativos presenciales a distancia y con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar en el estudiante. ALTERNATIVA 2: Tecnólogos en Gestión del talento humano, Especialización tecnológica en Gestión humana, con una certificación laboral del área técnica y una pedagógica. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia a distancia, virtual ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 210201023 Selección de personal. REQUISITOS ACADÉMICOS:



	ALTERNATIVA 1: Equipo de profesionales Psicólogos, administradores (empresas, negocios, Públicos) con experiencia y especialización en la gestión humana por competencias laborales: Preferiblemente evaluado y certificado en competencias técnicas y pedagógicas, orientar los procesos formativos presenciales a distancia y con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar en el estudiante. ALTERNATIVA 2: Tecnólogos en gestión del talento humano, Especialización tecnológica en Gestión humana; con una certificación laboral del área técnica y una pedagógica. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia a distancia, virtual ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 210201037- Administración del plan de formación y desarrollo del talento humano REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Equipo de profesionales Psicólogos, administradores (empresas, negocios, públicos) con experiencia y especialización en la gestión humana por competencias laborales: preferiblemente evaluado y certificado en competencias técnicas y pedagógicas, Orientar los procesos formativos presenciales a distancia y con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar en el estudiante. ALTERNATIVA 2: Tecnólogos en gestión del talento humano, Especialización tecnológica en Gestión humana; con una certificación laboral del área técnica y una pedagógica. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia a distancia, virtual ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.
--	--



ESPECIALIDAD GESTIÓN DOCUMENTAL

PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TÉCNICO EN ASISTENCIA EN ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS Código 134400 Versión 1	210602033- Actualización de bases de datos REQUISITOS ACADÉMICOS: LOS PROGRAMAS REQUIEREN DE: ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en ciencia de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Ingeniería de sistemas con conocimientos en archivística Certificación de formación en implementación procedimientos de digitalización en las Unidades de información. ALTERNATIVA 2: Título de tecnólogo en: Tecnólogo profesional en computación Tecnólogo en sistemas de información Certificación de formación en implementación procedimientos de digitalización en las Unidades de información. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia 220601501 – Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo REQUISITOS ACADÉMICOS:



	Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 240201524- Desarrollo de procesos de comunicación oral y escrita REQUISITOS ACADÉMICOS: Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura. EXPERIENCIA LABORAL: Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente 210602034- Digitalización de documentos de archivo. REQUISITOS ACADÉMICOS: LOS PROGRAMAS REQUIEREN DE: ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en ciencia de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Ingeniería de sistemas con conocimientos en archivística Certificación de formación en implementación procedimientos de digitalización en las Unidades de información. ALTERNATIVA 2: Titulo de tecnólogo en: Tecnólogo profesional en computación
--	---



	Tecnólogo en sistemas de información Certificación de formación en implementación procedimientos de digitalización en las Unidades de información. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 210201501- Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Abogado, cap sena y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño. ALTERNATIVA 2: Técnico y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño ALTERNATIVA 3 : Técnico profesional y experticia en el área temática derechos humanos y Fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño ALTERNATIVA 4: tecnólogo o cuatro años de formación universitaria, y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño ALTERNATIVA 5: Profesional universitario y experticia en el área temática derechos humanos y Fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño EXPERIENCIA LABORAL: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia; de los cuales cuarenta (40) estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo objeto de la formación Profesional y (8) meses en labores de docencia. Alternativa 1 : Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinte y ocho (28) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y ocho (8) meses en labores de docencia. Alternativa 2: Treinta(30) meses de experiencia de los cuales veinte (20) estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y diez (10) meses en labores de docencia.
--	--



	Alternativa 3: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y seis (6) meses en labores de docencia. Alternativa 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo objeto. 240201526 - -Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y cultura de paz. REQUISITOS ACADÉMICOS: OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines. OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario. 230101507 Práctica de hábitos saludables REQUISITOS ACADÉMICOS: Licenciado en educación física. - Profesional en ciencias del deporte. -Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización Tecnológica relacionada con el área de conocimiento. EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. - Experiencia docente mínimo de 12 meses. 240201529 Gestión de Emprendimiento. REQUISITOS ACADÉMICOS: - Profesional en ciencias económicas o afines - profesional en administración de empresas o afines - profesional en mercadeo o afines - profesional en ingeniería industrial o afines
--	---



	EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales (12) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Doce (12) meses en labores de docencia. 240202501 Interacción En Lengua Inglesa REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas Internacionales: Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher) Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of Proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades) EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la Lengua extranjera en modalidad presencial. - Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de gestión Académica y LMS. - Dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital. - Competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano. - habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico, Entendimiento interpersonal, trabajo en equipo y comprensión lectora. - creativo y proactivo. - preferiblemente: estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del sena y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años. - Preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del sena 210602021 - Organización de archivos de gestión. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística
--	---



	Profesional en ciencia de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Certificación de competencias laborales en las NCL: organizar archivos de gestión, orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las Competencias a desarrollar en el aprendiz. ALTERNATIVA 2: Título de tecnólogo en: Administración documental Gestión documental EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia 210602032 Atención y servicio de información al usuario. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en ciencia de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Certificación de competencias laborales en las NCL: prestar el servicio de información de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa. ALTERNATIVA 2: Título de tecnólogo en: Administración documental Gestión documental
--	--



	Certificación de competencias laborales en las NCL: prestar el servicio de información de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia. 240201528 Razonamiento Cuantitativo REQUISITOS ACADÉMICOS: -Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación. EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo 12 meses de experiencia en docencia. 240201530 Inducción a la formación profesional integral. REQUISITOS ACADÉMICOS: Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el subdirector de centro EXPERIENCIA LABORAL - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño 210602001 Trámite de documentos. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: título profesional universitario en:
--	--



	Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en ciencia de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Certificación de competencias laborales en las NCL: trámite, orientar los procesos Formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las competencias a desarrollar en el aprendiz. ALTERNATIVA 2: Título de tecnólogo en: Administración documental Gestión documental Certificación de competencias laborales en las NCL: tramite, orientar los procesos Formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las competencias a desarrollar en el estudiante. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia 220501046 Utilización de herramientas informáticas. REQUISITOS ACADÉMICOS: Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y La comunicación EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia en el área
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
	210601004 Distribuir los materiales, equipos y elementos, teniendo en cuenta las



TECNÓLOGO GESTIÓN BIBLIOTECARIA Código 511105 Versión 1	Políticas de la organización
	210601007 Coordinar los procesos de la organización de acuerdo con las políticas y Normatividad vigente.
	240201500 Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la Naturaleza en los contextos laboral y social.
	240201501 Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva
	240201502 Producir textos en inglés en forma escrita y oral.
	250601005 Diseñar estrategias para recuperación de información de acuerdo con Metodología y políticas.
	250601009 Ejecutar programas de promoción y animación a la lectura y la escritura, Según los planes establecidos.
	250601011 Generar bases de datos de acuerdo con procedimientos establecidos.
	250601015 Prestar el servicio de información y consulta a usuarios de acuerdo con sus Requerimientos, políticas institucionales, y términos establecidos en la ley.
	250601016 Registrar información de colecciones bibliográficas de acuerdo con Procedimientos establecidos.
	250601017 Preparar material bibliográfico de acuerdo con criterios de almacenamiento.
	250601021 Apoyar selección de materiales de la unidad de información, de acuerdo con Políticas institucionales.
REQUISITOS ACADÉMICOS:	
El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por:	
Profesional universitario graduado en: Ciencias de la Información o Bibliotecología, Ingeniería de sistemas; Ingeniería industrial; Administración de Empresas, Finanzas, Estadística, Mercadotecnia; Comunicador social. Profesional universitario graduado en español y Literatura o áreas relacionadas Tecnólogos en Bibliotecas; o Servicios administrativos; Sistemas de Información; Gestión Logística o afines	



	Expertos en logística de eventos; servicio al cliente y en promoción y animación a la lectura y la escritura. Profesional educación física, recreación y deportes. Profesional ciencias de la salud ocupacional. EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión Preferiblemente con experiencia en Gestión de Bibliotecas Pedagógica básica y formación por el enfoque de competencias. Formación por proyectos.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TECNÓLOGO GESTIÓN DOCUMENTAL Código 521213 Versión 2	210601001 Producir los documentos que se originen de las funciones administrativas, Siguiendo la norma técnica y la legislación vigente. 210601007 Coordinar las actividades del talento humano asignado, teniendo en cuenta Las funciones de la unidad administrativa 210601011 Procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización 240201500 Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la Naturaleza en los contextos laboral y social. 240201501 Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva 240201502 Producir textos en inglés en forma escrita y oral. 250601001 Tramitar los documentos de archivo de acuerdo con la normatividad vigente y Con la política institucional. 250601003 Controlar los documentos de archivo de acuerdo con la normatividad Vigente y con las necesidades institucionales. 250601012 Administrar tecnologías de información como apoyo al sistema integrado de Conservación de los documentos de archivo de acuerdo con la normatividad Vigente y la tecnología disponible 250601015 Prestar el servicio de información y consulta a usuarios de acuerdo con sus Requerimientos, políticas institucionales, y términos establecidos en la ley.



	250601028 Organizar archivo central de acuerdo con normatividad vigente y políticas Institucionales. 250601029 Organizar archivos de gestión de acuerdo con normatividad vigente y Políticas institucionales. 250601030 Organizar fondos acumulados de acuerdo con normatividad vigente y Políticas institucionales REQUISITOS ACADÉMICOS: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: - Ciencias de la Información y la Documentación o Archivística - Administración de Empresas - Ingeniería Industrial - Psicología - Ingeniería de Sistemas - Licenciatura en Lingüística - Carreras afines al programa de formación. ALTERNATIVA 1. Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: Ciencias de la Información y la Documentación o Archivística, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Psicología, Ingeniería de Sistemas, Licenciatura en Lingüística o afines. ALTERNATIVA 2. Título de Técnico Profesional o Tres (3) años estudios universitarios en: Ciencias de la Información y la Documentación o Archivística, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Psicología, Ingeniería de Sistemas, Licenciatura en Lingüística o afines. Preferiblemente con especialización en archivística o afines. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.
--	--



PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA GESTION DE DOCUMENTOS ELECTRONICOS Código 511312 Versión 1	250601011 - Generación de bases de datos. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Título profesional en ingeniería de sistemas con especialización en gestión Documental y/o sistemas de información EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia 210601008 Organización de documentos electrónicos REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Título profesional en ciencia de la información, documentación o archivística y/o áreas administrativas con formación en gestión documental o sistemas de información. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 250601036 Preservación de documentos de archivo electrónicos. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Título profesional en ciencia de la información, documentación o archivística y/o áreas administrativas con formación en gestión documental o sistemas de información ALTERNATIVA 2: Ingeniero de sistemas, con especialización en sistemas de información



	EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1 Y 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia NOTA: Los Instructores que se contraten para orientar programas de formación titulada virtual o titulada a distancia, deberán acreditar capacitación relacionada con Tutoría Virtual, no inferior a cuarenta (40) horas; tener experiencia certificada de mínimo seis (06) meses como Tutor Virtual, además de cumplir con los requisitos del perfil establecido en los diseños curriculares de cada programa.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TECNÓLOGO GESTIÓN DOCUMENTAL Código 122901 (Nuevo) Versión 1	210602033 - Actualización de bases de Datos REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Profesional universitario en: Ingeniería de Sistemas Profesional En Sistemas De Información EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia 220601501 – Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. EXPERIENCIA LABORAL:



	Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia 210602024 – Control de los documentos de archivo REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Titulo Profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Tarjeta profesional EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia 240201524 – Desarrollo de procesos de comunicación eficaces y efectivos, oral y escrito REQUISITOS ACADÉMICOS: Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura EXPERIENCIA LABORAL: Dos (2) año de experiencia laboral en el área Seis (6) meses de experiencia docente 210602034 – Digitalización de documentos de archivo REQUISITOS ACADÉMICOS ALTERNATIVA 1: Titulo profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a)
--	---



	Ingeniería de sistemas con conocimientos en archivística Tarjeta profesional. Preferiblemente - certificación de formación en implementación procedimientos de digitalización en las unidades de información. EXPERIENCIA LABORAL ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 210201052 – Orientación del talento humano REQUISITOS ACADÉMICOS ALTERNATIVA 1: Titulo profesional como: Administrador de empresas Ingeniero industrial Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia 210201501- Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. REQUISITOS ACADÉMICOS: Certificado de Aptitud Profesional ¿ SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O) Alternativa 1. Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O) Alternativa 2 Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA).
--	---



	Alternativa 3 Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA) Alternativa 4 Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley EXPERIENCIA LABORAL: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 1. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 2 Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida Alternativa 3 Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida Alternativa 4 Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida 240201526 - -Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y cultura de paz. REQUISITOS ACADÉMICOS: OPIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines. OPCIÓN 2: profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la
--	--



	formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario. 230101507 Actividad física y hábitos de vida saludable REQUISITOS ACADÉMICOS: -Licenciado en educación física. - Profesional en ciencias del deporte. -Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización, tecnológica relacionada con el área de conocimiento. EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. - Experiencia docente mínimo de 12 meses. 240201529 Gestión de Emprendimiento.. REQUISITOS ACADÉMICOS: - Profesional en ciencias económicas o afines - Profesional en administración de empresas o afines - Profesional en mercadeo o afines - Profesional en ingeniería industrial o afines EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales (12) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Doce (12) meses en labores de docencia. 240202501 Interacción en Lengua Inglesa REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas Internacionales: Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher) Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of Proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades) EXPERIENCIA LABORAL: ADEMÁS DEBE CUMPLIR CON:
--	---



	- Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la Lengua extranjera en modalidad presencial. - Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de gestión Académica y LMS. 210602022 Organización del archivo central REQUISITOS ACADÉMICOS ALTERNATIVA 1: Titulo profesional universitario en: -Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística -Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. -Profesional en ciencia de la información:bibliotecología,documentación y archivística. -Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) -Tarjeta profesional Preferiblemente - certificación de competencias laborales en las NCL: organizar archivo central, orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje EXPERIENCIA LABORAL ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia 210602021 Organización de archivos de Gestión REQUISITOS ACADÉMICOS ALTERNATIVA 1: Titulo profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información:bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Tarjeta profesional Preferiblemente - certificación de competencias laborales en las NCL: organizar archivos de gestión de acuerdo con normativa. EXPERIENCIA LABORAL
--	---



	ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia 210602023 Organización de fondos documentales acumulados REQUISITOS ACADÉMICOS ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Tarjeta profesional Preferiblemente - certificación de competencias laborales en: las NCL organizar fondos documentales acumulados de acuerdo con metodología archivística y normativa., Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las competencias a desarrollar en el estudiante. EXPERIENCIA LABORAL ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 240201064 Orientación de procesos de investigación aplicada REQUISITOS ACADÉMICOS Profesional en cualquier area del conocimiento, orientado a la investigación academica, o aplicada EXPERIENCIA LABORAL Dos (2) año de experiencia laboral en el área Seis (6) meses de experiencia docente 210602032 Atención y servicio de información al usuario. REQUISITOS ACADÉMICOS ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en:
--	--



	Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Tarjeta profesional Preferiblemente certificación de competencias laborales en las NCL: prestar el servicio de información de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa. EXPERIENCIA LABORAL ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 210601026 Procesamiento de datos. REQUISITOS ACADÉMICOS ALTERNATIVA 1: título profesional en: Administración de empresas Ingeniería industrial Tarjeta profesional Con conocimientos en estadística y preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. EXPERIENCIA LABORAL ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 240201528 Razonamiento Cuantitativo REQUISITOS ACADÉMICOS: Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo 12 meses de experiencia en docencia 240201530 Inducción a la formación REQUISITOS ACADÉMICOS:
--	---



	Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y académicos en coordinación con el subdirector de centro EXPERIENCIA LABORAL: -Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño y seis meses de 210602001 Trámite de correspondencia REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Tarjeta profesional Preferiblemente - certificación de competencias laborales en las NCL: Tramitar los documentos de acuerdo con normativa vigente, orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las competencias a EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 220501046 Utilización de herramientas informáticas REQUISITOS ACADÉMICOS: Perfil académico: Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO



TECNÓLOGO GESTIÓN BIBLIOTECARIA Código 521200 Nuevo) Versión 1	210602023 - Coordinación de actividades bibliotecarias. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Título universitario en: • Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). Con certificación de competencias laborales orientadas a los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza y aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar en el aprendiz. EXPERIENCIA LABORAL: Alternativa 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia 250603027 - Orientación en la búsqueda de información bibliográfica. REQUISITOS ACADÉMICOS: Los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: Alternativa 1: título profesional en: • Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). Preferiblemente certificado en Normas de Competencia Laboral Técnicas y pedagógicas. EXPERIENCIA LABORAL:
--	---



	Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 250603022 - Implementación del desarrollo de colecciones REQUISITOS ACADÉMICOS: los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: Alternativa 1: título profesional en: • Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). EXPERIENCIA LABORAL: Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 210601026 - Procesamiento de datos. REQUISITOS ACADÉMICOS: los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: • Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). • Trabajador(a) Social. • Historiador. Con conocimientos en estadística y preferiblemente certificado en Normas de Competencia Laboral Técnicas y pedagógicas.
--	---



	EXPERIENCIA LABORAL: Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 250603024 - Descripción de colecciones bibliográficas. REQUISITOS ACADÉMICOS: Alternativa 1: título profesional en: • Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). 210602033 - Actualización de base de datos. REQUISITOS ACADÉMICOS: Alternativa 1: • Ingeniero de sistemas • Profesional en Sistemas de información. EXPERIENCIA LABORAL: Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 250603028 - Organización de material bibliográfico. REQUISITOS ACADÉMICOS: Alternativa 1: Título profesional universitario en: • Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a).
--	--



	EXPERIENCIA LABORAL: Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 250603030 - Alfabetización de usuarios. REQUISITOS ACADÉMICOS: los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: Alternativa 1: Título profesional universitario en: • Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). EXPERIENCIA LABORAL: Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 250603029 - Orientación de actividades de lectoescritura. REQUISITOS ACADÉMICOS: Alternativa 1: Título profesional universitario en: Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). • Profesional en Creación Literaria. • Profesional en Estudios Literarios. EXPERIENCIA LABORAL:
--	--



	Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 250603021 - Estructuración de programas culturales. REQUISITOS ACADÉMICOS: los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: Alternativa 1: Título profesional universitario en: • Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). • Profesional en Gestión Cultural. • Profesional en Gestión Cultural y comunicativa. Con certificación de competencias laborales orientadas a los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar en el aprendiz. EXPERIENCIA LABORAL: Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.
--	---



ESPECIALIDAD GESTIÓN ADMINISTRATIVA

PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TÉCNICO EN CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS Código 133100 Versión 1	220601501 - Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 210601020 – Atención a clientes REQUISITOS ACADÉMICOS: Alternativa 1: Título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento En: - Administración de empresas. - Comunicación social. - Mercadeo y publicidad. - Ingenieros. Alternativa 2: Tecnólogo o cuatro años de formación universitaria asociada a los programas de Formación profesional que impartirá en su desempeño y de acuerdo al núcleo básico de conocimiento definido para el área temática: -Tecnólogo en gestión empresarial, tecnólogo en gestión bancaria y de entidades Financieras, tecnólogo en Gestión integral del riesgo en seguros, tecnólogo en gestión Integral en fondos de pensiones y cesantías, tecnólogo en gestión de negocios, tecnólogo en gestión de negocios fiduciarios, tecnólogo en gestión financiera y de tesorería y tecnólogo en gestión financiera y contable. EXPERIENCIA LABORAL:



	Alternativa 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en las áreas objeto de la formación. Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia objeto de la formación. 240201524 - Desarrollo de procesos de comunicación oral y escritos en forma eficaz y efectiva, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo REQUISITOS ACADÉMICOS: Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura. EXPERIENCIA LABORAL: Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente. 210201501- Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales REQUISITOS ACADÉMICOS: Certificado de Aptitud Profesional SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O). Alternativa 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O) Alternativa 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Alternativa 3 : Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Alternativa 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley Alternativa 5: Profesional universitario y experticia en el área temática. EXPERIENCIA LABORAL:
--	---



	Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida 240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos REQUISITOS ACADÉMICOS: OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines. OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario 230101507 - Implementación de hábitos saludables mediante la actividad física, de Conformidad con las exigencias del perfil idóneo de egreso REQUISITOS ACADÉMICOS:
--	---



	- Licenciado en educación física. - Profesional en ciencias del deporte. - Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento. EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. - Experiencia docente mínimo de 12 meses. 240201529 - Empleo de elementos de cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con los contextos productivos, social y personal REQUISITOS ACADÉMICOS: - Profesional en ciencias económicas o afines - Profesional en administración de empresas o afines - Profesional en mercadeo o afines - Profesional en ingeniería industrial o afines EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 240202501- Interacción en lengua inglesa de forma oral y escrita en contextos Sociales y laborales REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas Internacionales: Fce (First Certificate In English) Bec (Vantage O Higher) Cels (Vantage O Higher) Ielts (Mínimo 5,5) Ise li (Integrated Skills In English) Toefl Pbt (Mínimo 567) Toefl Cbt (Mínimo 227) Toefl Ibt (Mínimo 87) Bulats (B2 En Todas Las Habilidades) Cae (Certificate In Advanced English) Cpe (Certificate Of Proficiency In English) Aptis (B2 En Todas Las Habilidades) Preferiblemente: Estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del SENA y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años.
--	--



	EXPERIENCIA LABORAL - Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la Lengua extranjera en modalidad presencial. Preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del SENA. 240201528 - Razonamiento cuantitativo frente a situaciones susceptibles de ser Abordadas de manera matemática REQUISITOS ACADÉMICOS: -Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo 12 meses de experiencia en docencia. 210303022 - Reconocimiento de recursos financieros REQUISITOS ACADÉMICOS: Alternativa 1: El programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia Conformado por profesionales de las siguientes áreas: Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: A. Contaduría pública: preferiblemente con: O especialización en tributaria, finanzas, costos, auditoria, tesorería y estándares Internacionales (niif-nic) o diplomado en estándares internacionales (niif-nic) y manejo de Paquete ofimática, excel, software contable, financiero y de nómina. O certificación de competencias laborales en normas técnicas y pedagógicas. O tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley B. Economista y administrador de empresas: preferiblemente con: O actualización en niif y nic, (normas internaciones de información financiera y de Contabilidad), o diplomado en estándares internacionales (niif-nic) y manejo de excel, Software contable, financiero y de nómina. O tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley Alternativa 2: A. Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de contaduría pública;
--	---



	Tecnólogo en contabilidad y finanzas o cuatro años de estudio aprobados en contaduría Pública. O preferiblemente con actualización en niif y nic, (normas internaciones de información Financiera y de contabilidad), o diplomado en estándares internacionales (niif-nic) y manejo De excel, software contable, financiero y de nómina. EXPERIENCIA LABORAL: Alternativa 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia después de obtener título profesional: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la Formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia y con el programa de Formación. Alternativa 2: Treinta (30) meses de experiencia después de obtener el título o certificación de estudios: de los cuales dieciocho (18) meses, estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia y con el programa de formación. 240201530 - Desarrollo de la inducción REQUISITOS ACADÉMICOS: Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiziz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el subdirector de centro EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño 220501046 - Aplicación de tecnologías de la información y la comunicación (TIC), de acuerdo con las necesidades del entorno. REQUISITOS ACADÉMICOS: Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación. EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia en el área.
--	---



PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TÉCNICO EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA Código 134101 Versión 1	220601501 - Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el Trabajo REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 210601020 - Atención a Clientes. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Administrador de empresas, profesional en gestión empresarial. Comunicador social - Periodista. Formación Profesional en Ciencias Administrativas, Humanas, sociales o afines. Preferiblemente especialista y/o actualización en servicio al cliente. Certificado de competencias laborales en: Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación Concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a orientar. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión empresarial o áreas afines, o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país). EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada.



	240201524 - Desarrollo de procesos de comunicación eficaces y efectivos, oral y escritos REQUISITOS ACADÉMICOS: Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura. EXPERIENCIA LABORAL: Dos (2) años de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente 210201501- Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales REQUISITOS ACADÉMICOS: Certificado de Aptitud Profesional SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O). Alternativa 1. Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CON y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O). Alternativa 2 Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Alternativa 3 Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA) Alternativa 4 Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley EXPERIENCIA LABORAL: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida Alternativa 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos
--	---



	humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida 210601024 - Elaboración de documentos REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Título profesional en: comunicación social, licenciados en español lingüística, ciencias de la comunicación y afines., preferiblemente certificado en normas de competencias laborales técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión administrativa, y afines preferiblemente certificado en Normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país) (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país) EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia 240201526 - Etica y Cultura de Paz REQUISITOS ACADÉMICOS: OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines. OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo.
--	---



	EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario 230101507- Generación de hábitos saludables de vida REQUISITOS ACADÉMICOS: Licenciado en educación física. - profesional en ciencias del deporte. - tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización. tecnológica relacionada con el área de conocimiento. EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. - Experiencia docente mínimo de 12 meses. 240201529 - Gestion de procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial REQUISITOS ACADÉMICOS: - Profesional en ciencias económicas o afines - profesional en administración de empresas o afines - profesional en mercadeo o afines - profesional en ingeniería industrial o afines EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 240202501- Interacción en lengua inglesa REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo b2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas Internacionales: Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher) Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of Proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades)
--	---



	EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad presencial. - Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de Gestión académica y lms. - dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital. - competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el Trabajo y el desarrollo humano. - habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico, entendimiento interpersonal, trabajo en equipo y comprensión lectora. - creativo y proactivo. - preferiblemente: estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del sena y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años. - preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del sena 240201528 - Razonamiento cuantitativo matemáticas. REQUISITOS ACADÉMICOS: -Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo 12 meses de experiencia en docencia 210303022 - Reconocimiento de recursos contables y financieros. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: título profesional en: Contaduría pública, y afines, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: tecnólogo en gestión contable y financiera, licenciados en comercio y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país). EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 210601027 - Registro de información en medios tecnológicos
--	--



	REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Título profesional en: ingeniería de sistemas y afines, ingeniería de Telecomunicaciones, Ingeniería de Sistemas preferiblemente certificado en normas de competencia laboral Técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en análisis y desarrollo de sistemas de información, licenciados en Informática y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país). EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Resultados de Aprendizaje de la Inducción 240201530 Inducción a la formación profesional integral. REQUISITOS ACADÉMICOS: Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave Y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el subdirector de centro; administradores, psicólogos, trabajadores sociales y afines. EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño 210602001 - Trámite de documentos. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Título profesional en: ciencias de la información, la documentación Bibliotecología y archivística, y afines, preferiblemente certificado en normas de Competencias laborales técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: tecnólogo en gestión documental, o afines preferiblemente certificado en Normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país).
--	--



	EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 220501046 - Utilización de herramientas informáticas. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en Sistemas de Información y Comunicación. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro meses (24) de experiencia: de los cuales diez y ocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia en el área.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TÉCNOLOGO EN GESTION ADMINISTRATIVA Código 122115 Versión 100	210601001 Producir los documentos que se originen de las funciones administrativas, Siguiendo la norma técnica y la legislación vigente. 210601002 Organizar eventos que promuevan las relaciones empresariales, teniendo en Cuenta el objeto social de la empresa. 210601003 Intervenir en el desarrollo de los programas de mejoramiento Organizacional que se deriven de la función administrativa 210601006 Proponer programas de capacitación para el personal de la unidad Administrativa, de acuerdo con las políticas de la organización 210601007 Coordinar las actividades del talento humano asignado, teniendo en cuenta Las funciones de la unidad administrativa



	210601008 Organizar la documentación teniendo en cuenta las normas legales y de la Organización 210601010 Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las Políticas de la organización. 210601011 Procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización 210601012 Aplicar tecnologías de la información teniendo en cuenta las necesidades de La unidad administrativa. 210601013 Contabilizar operaciones de acuerdo con las normas vigentes y las políticas Organizacionales. 240201500 Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la Naturaleza en los contextos laboral y social. 240201501 Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva 240201502 Producir textos en inglés en forma escrita y oral. REQUISITOS ACADÉMICOS: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: - Ciencias de la Información, la Documentación o Archivística - Administración o Contaduría - Ingeniería Industrial - Estadística - Carreras afines al programa de formación. Alternativa 1. Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: Ciencias de la Información y la Documentación o Archivística, Administración o Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística o afines. Alternativa 2. Título de Técnico Profesional o Tres (3) años estudios universitarios en: Ciencias de la Información y la Documentación o Archivística, Administración o Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística o afines EXPERIENCIA LABORAL:
--	--



	Preferiblemente con especialización en archivística o afines. Alternativa 1. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TÉCNOLOGO EN GESTION DE LA PROPIEDAD HORIZONTAL Código 122201 Versión 2	210101005 Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. 210601001 Producir los documentos que se originen de las funciones administrativas, Siguiendo la norma técnica y la legislación vigente. 210601002 Organizar eventos que promuevan las relaciones empresariales, teniendo en Cuenta el objeto social de la empresa. 210601004 Distribuir los materiales, equipos y elementos, teniendo en cuenta las Políticas de la organización 210601005 Inventariar los materiales, equipos y elementos, teniendo en cuenta las Políticas de la organización. 210601008 Organizar la documentación teniendo en cuenta las normas legales y de la Organización 210601010 Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las Políticas de la organización. 210601011 procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización 210601013 Contabilizar operaciones de acuerdo con las normas vigentes y las políticas Organizacionales. 210601015 Desarrollar programas de mejoramiento de acuerdo con normas y Legislación vigente.



	210601016 Contratar productos y servicios para la propiedad horizontal de acuerdo Con normas y legislación vigentes. 240201500 Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la Naturaleza en los contextos laboral y social. 240201501 Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva 240201502 Producir textos en inglés en forma escrita y oral. REQUISITOS ACADÉMICOS: El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Formación Profesional en áreas de Ingeniería Industrial, Contador Público, Economía, Administración Empresarial, Pública y Negocios. Derecho con énfasis en derecho comercial y laboral Psicología, Sociología con énfasis en solución de conflictos. EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión Preferiblemente con especialización en Propiedad Horizontal
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TÉCNOLOGO EN GESTION EMPRESARIAL Código 621201 Versión 102	210101005 Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. 210101023 Controlar los inventarios según indicadores de rotación y métodos de 210201033 Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica Legal vigente y las políticas de la organización. 210601002 Organizar eventos que promuevan las relaciones empresariales, teniendo en Cuenta el objeto social de la empresa. 210601003 Intervenir en el desarrollo de los programas de mejoramiento Organizacional que se deriven de la función administrativa 210601009 Generar propuestas de mejoramiento del ambiente organizacional de acuerdo Con la función de la unidad administrativa.



	210601010 Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las Políticas de la organización. 210601011 Procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización 210601013 Contabilizar operaciones de acuerdo con las normas vigentes y las políticas Organizacionales. 210601014 Proponer alternativas de solución que contribuyan al logro de los objetivos De acuerdo con el nivel de importancia y responsabilidad de las funciones Asignadas por la organización. 240201500 Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la Naturaleza en los contextos laboral y social. 240201501 Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva 240201502 Producir textos en inglés en forma escrita y oral. 260101001 Proyectar el mercado de acuerdo con el tipo de producto o servicio y Características de los consumidores y usuarios 260101016 Planear actividades de mercadeo que respondan a las necesidades y Expectativas de los clientes y a los objetivos de la empresa. REQUISITOS ACADÉMICOS: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: - Ciencias económicas o afines - Mercadeo - Ingeniería industrial o afines - Logística o afines ALTERNATIVA 1. Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: ciencias económicas, ingeniería industrial, mercadeo, logística o afines. ALTERNATIVA 2.
--	--



	Título de Técnico Profesional o Tres (3) años estudios universitarios en: ciencias económicas, mercadeo, ingeniería industrial, logística o afines. EXPERIENCIA LABORAL: Preferiblemente con especialización en área objeto de conocimiento o en docencia y pedagogía ALTERNATIVA 1. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.
ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA DIAGNOSTICO Y ANALISIS ORGANIZACIONAL PARA UNIDADES PRODUCTIVAS Código 122145 Versión 1	240101005 - Diagnóstico de la situación de la empresa REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Administrador de empresas, ingeniero industrial, profesional en gestión Empresarial. Contador público. Formación profesional en ciencias administrativas o afines, preferiblemente especialista y/o actualización en administración financiera y gestión de proyectos. Preferiblemente evaluado y certificado en NCL técnicas y pedagógicas. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia Al menos 12 meses de una experiencia empresarial relacionada y consultoría empresarial. 210601014 - Propuesta de alternativas de solución. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Administrador de empresas, ingeniero industrial, profesional en gestión Empresarial. Contador público. Formación profesional en ciencias administrativas o afines, preferiblemente especialista y/o actualización en administración financiera y gestión de proyectos. Preferiblemente certificado de competencias laborales técnicas y pedagógicas



	ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión empresarial o tecnólogo en formulación de proyectos o áreas afines o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería industrial, mercadeo, logística o áreas afines. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Al menos 12 meses de una experiencia empresarial relacionada y consultoría empresarial
--	--

INSTRUCTOR DE BILINGUISMO

Según la circular No. 32017 -000237 del 21 de diciembre de 2017, firmada por el Director de Formación Profesional Doctor José Darío Castro Uribe el perfil de los Instructores de Bilingüismo es el siguiente:

Alternativa 1	• Título técnico profesional en cualquier núcleo básico de conocimiento. • Nivel de lengua mínimo 82 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580-2011 (lcontec-Men) (Tabla 1 según requerimiento de lengua), tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). • Treinta y seis (36) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera.
Alternativa 2	• Título tecnólogo en cualquier núcleo básico de conocimiento. • Nivel de lengua mínimo 82 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580-2011 (lcontec-Men) (Tabla 1 según requerimiento de lengua), tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). • Treinta (30) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera.



Alternativa 3	• Título Profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento. • Nivel de lengua mínimo 82 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580-2011 (Icontec-Men) (Tabla 1 según requerimiento de lengua), tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). • Veinticuatro (24) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera
----------------------	---

En este perfil también se deberá tener en cuenta el cumplimiento de lo establecido en la Resolución No. 12730 del 28 de junio de 2017 “Por la cual se publica la lista de exámenes estandarizados para la certificación del nivel de dominio lingüístico y se dictan otras disposiciones”

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
FACILITAR EL SERVICIO AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO DE ACUERDO CON LAS POLITICAS DE LA ORGANIZACIONEN Código 06210001 Versión 1	210601010 Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las políticas de la organización. REQUISITOS ACADÉMICOS: Formación profesional en áreas administrativas de administración, ingeniería industrial, comunicación social y sociológica, bilingüe, preferiblemente con especialización en área objeto del conocimiento o gerencia del talento humano. EXPERIENCIA LABORAL: Experiencia laboral relacionada con el sector productivo en call center no menor a dos años.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ATENCIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO Código 09120002 Versión 3	210601020 Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa REQUISITOS ACADÉMICOS: Título profesional universitario, núcleo básico de conocimiento de: Administración de empresas, Mercadeo, Psicología o relaciones públicas. EXPERIENCIA LABORAL:



	Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión administrativa y doce (12) meses en docencia.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ETIQUETA Y PROTOCOLO EMPRESARIAL Código 12210104 Versión 2	210601020 Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa REQUISITOS ACADÉMICOS: -Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: administración de empresas, mercadeo, economía, psicología o relaciones públicas. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión administrativa y doce (12) meses en docencia.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
SERVICIO AL CLIENTE EN LA ORGANIZACIÓN Código 12210107 Versión 1	210601010 Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las políticas de la organización.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
REDACCIÓN DE DOCUMENTOS ORGANIZACIONALES Código 12210108 Versión 1	210601001 Producir los documentos que se originen de las funciones Administrativas, siguiendo la norma técnica y la legislación.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS ADMINISTRATIVOS Código 12210208 Versión 1	210601008 Organizar la documentación teniendo en cuenta las normas legales y de la organización. REQUISITOS ACADÉMICOS: Tecnólogo en Secretariado, Licenciado en Lenguaje, Profesional en Ciencias de la información y la Documentación. EXPERIENCIA LABORAL:



	Experiencia laboral relacionada con el sector productivo, no menor a un año.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TRABAJO EN EQUIPO Y COMUNICACIÓN ASERTIVA Código 12210506 Versión 1	240201500 promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. REQUISITOS ACADÉMICOS. Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere una persona con formación profesional en Recursos Humano, Clima Organizacional y técnica de negociación. EXPERIENCIA LABORAL: Tener experiencia mínima en procesos de formación o actividades laborales de 2 años en el área de Administración y Gestión del Talento Humano, técnicas de negociación.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
PROPONER ALTERNATIVAS DE SOLUCION DE CONFLICTOS Y LIDERAZGO. Código 12210526 Versión 1	210601014 Proponer alternativas de solución que contribuyan al logro de Los objetivos de acuerdo con el nivel de importancia y responsabilidad de las funciones asignadas por la organización. REQUISITOS ACADÉMICOS Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la capacitación de diferentes profesionales asociados a perfiles académicos relacionados con los resultados de aprendizajes, específicos así: OPCIÓN 1: Profesional en administración de empresas, ingeniería industrial, Psicóloga, comunicador social preferiblemente con especialización en área descrita. OPCIÓN 2. Tecnólogo en administración empresarial y/o talento humano EXPERIENCIA LABORAL: OPCIÓN 1.



	Experiencia mínima en procesos de formación o actividades laborales mínimo de 1 año en áreas de administración y/o desarrollo humano, con el enfoque basado en competencias laborales. OPCIÓN 2 Experiencia mínima en procesos de formación o actividades laborales mínimo de 2 años. Certificación en formación basada en competencias basadas y/o en aprendizaje por proyectos o relacionadas.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
DIGITACION DE TEXTOS Código 13210301 Versión 2	210601001 Producir los documentos que se originen de las funciones Administrativas, siguiendo la norma técnica. REQUISITOS ACADÉMICOS: Archivista, técnico, tecnólogo y/o ingeniero de sistemas con conocimientos en digitación de textos. EXPERIENCIA LABORAL: Experiencia en formación en ambientes virtuales de aprendizaje. Experiencia en digitación de textos.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD EN EL MARCO ESTRATEGICO DE LA ORGANIZACIÓN Código 13410037 Versión 1	210001003 Coordinar la implementación del marco estratégico según resultados del diagnóstico. REQUISITOS ACADÉMICOS: El programa requiere de un profesional en administración de empresas o de un profesional en mercadotecnia o disciplinas afines EXPERIENCIA LABORAL Un año de experiencia en el área de marketing estratégico Seis meses de experiencia como tutor virtual Seis meses de experiencia como docente.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ECONOMIA SOLIDARIA Código 13410559 Versión 1	230101142 Dirigir una empresa de acuerdo con las políticas organizacionales y técnicas administrativas. REQUISITOS ACADÉMICOS: Formación en una de las siguientes áreas: economía solidaria, administración de empresas con formación específica en: economía, finanzas, contabilidad de gestión administrativa y de costos, así como formación en tecnologías de la Información y la comunicación, procesos pedagógicos, instructor virtual,



	Formación pedagógica básica bajo el esquema de competencias laborales. EXPERIENCIA LABORAL: Mínima de seis meses en el área técnica, seis meses en el área pedagógica y Experiencia de seis meses como instructor virtual.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO Código 41520044 Versión 1	240201500 Promover La Interaccion Idonea Consigo Mismo, Con Los Demas Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social. REQUISITOS ACADÉMICOS: Opción 1: Certificación en formación basada en competencias laborales y/O en aprendizaje por proyectos o relacionados. Opción 2: Profesional que tenga competencias humanísticas y formación en ciencias humanas, Profesional en educación física recreación y deportes Profesional en ciencias de la salud ocupacional. EXPERIENCIA LABORAL: Tener experiencia mínima en procesos de formación o actividades laborales de 2 años en el área de desarrollo humano con el enfoque baso en competencias laborales
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
LEGISLACION DOCUMENTAL EN EL ENTORNO LABORAL Código 51130035 Versión 1	210601008 Organizar los documentos de la unidad administrativa, teniendo en cuenta legislación vigente. REQUISITOS ACADÉMICOS: Tecnólogo o profesional en ciencias de la información y la documentación o Archivística, administración de empresas, con formación en el área archivística EXPERIENCIA LABORAL: Experiencia en docencia o formación en ambientes virtuales de aprendizaje. Experiencia en el área de archivística
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ADMINISTRACION DOCUMENTAL EN EL ENTORNO LABORAL Código 51130033	250601029 Organizar archivos de gestión de acuerdo con normatividad Vigente y políticas institucionales. REQUISITOS ACADÉMICOS: Tecnólogo o profesional en ciencias de la información y la documentación o Archivística, administración de empresas, con formación en el área archivística



Versión 1	EXPERIENCIA LABORAL: Experiencia en docencia o formación en ambientes virtuales de aprendizaje. Experiencia en el área de archivística.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ORGANIZACION DOCUMENTAL EN EL ENTORNO LABORAL Código 51130034 Versión 1	210602009 Organizar archivos de gestión de acuerdo con normatividad Vigente y políticas institucionales REQUISITOS ACADÉMICOS: Tecnólogo o profesional en ciencias de la información y la documentación o Archivística, administración de empresas o en ciencias económicas y administrativas con formación en el área archivística EXPERIENCIA LABORAL: Experiencia en docencia o formación en ambientes virtuales de aprendizaje. Experiencia en el área de archivística.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TRABAJO EN EQUIPO EN EL NIVEL ADMINISTRATIVO Código 12210534 Versión 1	210201037 Administrar el plan de capacitación y desarrollo del talento humano, de acuerdo con el direccionamiento estratégico, procedimientos y normatividad vigente REQUISITOS ACADÉMICOS: Técnico, tecnólogo o profesional en psicología, administración de empresas, mercadeo y áreas afines. EXPERIENCIA LABORAL: 1 años de experiencia en el área administrativa. 6 meses de experiencia como tutor virtual. 6 meses de experiencia en docencia.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS EN EQUIPOS DE TRABAJO Código 12110079	210601023 Coordinar actividades de acuerdo con estrategias de gestión y proceso administrativo REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional en ciencias sociales o económicas.



Versión 1	EXPERIENCIA LABORAL: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ATENCION AL CLIENTE EN LOS PROCESOS ADMINISTRATIVO Código 12210010 Versión 1	210601020 Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional del área de administración de empresas, mercadeo, economía, psicología EXPERIENCIA LABORAL: Seis (6) meses en procesos relacionados con marketing, servicio al cliente y gestión de personal. Seis (6) meses en labores de docencia presencial, a distancia y virtual.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO Código 12260001 Versión 2	260101053 Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional en ciencias sociales, económicas y administrativas como: psicología, sociología, filosofía, comunicación social y periodismo, administración de empresas; en los casos que reglamenta la ley tarjeta EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo. Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral en el área, distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses de experiencia
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ORGANIZACION DE ARCHIVOS DE GESTION Código	210601008 Organizar documentos teniendo en cuenta legislacion vigente REQUISITOS ACADÉMICOS: Título profesional ciencias de la información y la documentación o archivística y/o áreas administrativas con formación en gestión documental. EXPERIENCIA LABORAL:



13120457	Treinta (30) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados en el manejo de archivos y seis (6) meses en labores de docencia.
Versión 1	
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
RECLUTAMIENTO DE TALENTO HUMANO MEDIANTE REDES SOCIALES	210201048 Seleccionar al personal REQUISITOS ACADÉMICOS: Título profesional Universitario del Núcleo básico de conocimiento de Psicología EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo: Veinticuatro (24) meses de Experiencia Laboral en el área, distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de Talento Humano y Doce (12) meses de experiencia en docencia a distancia - virtual - presencial. Deseable para el caso de la formación virtual acreditar estudios relacionados con manejo de plataformas virtuales educativas, preferiblemente certificado de la competencia orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa del SENA.
Código 13420105	
Versión 1	

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

Que revisada la planta de personal del Centro de Formación, hay personal de planta con la especialidad requerida, pero es insuficiente para atender la Programación y las metas establecidas por la Dirección General para la presente vigencia, por lo tanto el Centro de Gestión Administrativa del SENA Regional Distrito Capital, requiere contratar **Trescientos Veintiocho (328)** Instructores para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral (Titulada presencial y virtual y Complementaria presencial), en las especialidades que atiende el Centro, para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana por el término de: Ciento cincuenta y tres (153) Profesionales por diez (10) meses, diecisiete (17) días, Sesenta y Siete (67) profesionales por diez (10) meses, quince (15) días, Ochenta (80) Profesionales por diez (10) meses, Veinticinco (25) Tecnólogos por diez (10) meses, diecisiete (17) días y Tres (3) Técnicos por diez (10) meses, diecisiete (17) días.

Los 328 Instructores Contratistas solicitados, atenderán 549.520 horas de Formación para la oferta Titulada Presencial y Virtual y Complementaria Presencial del Centro de Formación de la siguiente manera:

Educación Superior	18.918 Aprendices
Técnicos Laborales	4.241 Aprendices
Complementaria	24.640 Cupos



Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al Centro de Gestión Administrativa, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *“Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimientos especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”*.

2. Obligaciones Específicas:

El contratista deberá tener en cuenta las siguientes obligaciones, para el desarrollo del objeto del contrato: De conformidad con el perfil determinado por la respectiva Coordinación Académica, el Instructor deberá garantizar el desarrollo de las siguientes especificaciones esenciales:

- Atender la formación de aprendices en el área específica del respectivo programa de formación, en las fases o Competencias establecidas y programadas.
- Orientar y apoyar a los aprendices en el desarrollo de proyectos formativos y/o productivos en las respectivas etapas de formación.
- Garantizar la actualización de los contenidos y tecnologías, de las fases o Competencias en las cuales se desarrolla la formación de los aprendices.
- Así mismo, de acuerdo con el área de desempeño para la cual fue seleccionado deberá orientar la formación, para desarrollar en los aprendices las competencias del programa.
- Aplicar durante el periodo de duración del contrato, al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que aplica a la función Instructor, así como a los procesos, que el SENA adelante para certificar habilidades pedagógicas.
- Cumplimiento oportuno con las entregas de los distintos formatos y documentos requeridos en el proceso administrativo.
- Cumplimiento del manual, estándares y lineamientos vigentes para la orientación de procesos de formación a través de ambientes virtuales de aprendizaje.
- Adicionalmente, para los instructores de Formación Virtual en todos los niveles, se requiere “Cumplir la ejecución de la formación que se asigne para el acompañamiento de aprendices en Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, según lo descrito en el instructivo para orientar el desempeño... del instructor en Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, entregado por el a Dirección de Formación Profesional”

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato a suscribir es de Prestación de Servicios Profesionales y de apoyo a la gestión, a que se refiere los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.



De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será la ciudad de Bogotá D.C.

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación Valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

Se fija como valor total de la contratación la suma de TRECE MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y CUATRO MILLONES CIENTO TREINTA MIL PESOS (\$13.294.130.000) M/cte.



Se fija como valor total para cada contrato las sumas que se relacionan a continuación:

PERFIL	CANTIDAD	VALOR MENSUAL	MESES	DÍAS	TARIFA	VALOR TOTAL	RUBRO
PROFESIONALES	153	\$3.900.000	10 meses, 17 días	317	\$41.210.000	\$6.305.130.000	Contratación Inst. Regular
PROFESIONALES	67	\$3.900.000	10 meses, 15 días	315	\$40.950.000	\$2.743.650.000	Contratación Inst. Regular
PROFESIONALES	80	\$3.900.000	10 meses	300	\$39.000.000	\$3.120.000.000	Contratación Inst. Regular
TECNÓLOGOS	25	\$3.900.000	10 meses, 17 días	317	\$41.210.000	\$1.030.250.000	Contratación Inst. Regular
TÉCNICOS	3	\$3.000.000	10 meses, 17 días	317	\$31.700.000	\$95.100.000	Contratación Inst. Regular
TOTAL	328					\$13.294.130.000	

Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera:

PARA INSTRUCTORES CONTRATISTAS PROFESIONALES QUE SE VAN A CONTRATAR POR DIEZ (10) MESES, DIECISIETE (17) DIAS, LOS PAGOS SE REALIZARAN DE LA SIGUIENTE FORMA:

CIENTO CINCUENTA Y TRES (153) contratos de instructores profesionales por diez (10) meses, diecisiete (17) días, a razón de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS (\$3.900.000) M/cte. mes, de la siguiente manera: a) DIEZ (10) pagos iguales correspondientes a los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2021 por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS (\$3.900.000) M/cte. Cada uno. b) UN (1) pago final correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2021, por valor de DOS MILLONES DOSCIENTOS DIEZ MIL PESOS (\$2.210.000) M/cte

PARA INSTRUCTORES CONTRATISTAS PROFESIONALES QUE SE VAN A CONTRATAR POR DIEZ (10) MESES, QUINCE (15) DIAS, LOS PAGOS SE REALIZARAN DE LA SIGUIENTE FORMA:

SESENTA Y SIETE (67) contratos de instructores profesionales por diez (10) meses, quince (15) días, a razón de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS (\$3.900.000) M/cte. mes, de la siguiente manera: a) UN (1) pago correspondiente al mes de FEBRERO de 2021, por valor de TRES MILLONES SEISCIENTOS CUARENTA MIL PESOS (\$3.640.000) M/cte. b) NUEVE (9) pagos iguales correspondientes a los meses de MAZO a NOVIEMBRE de 2021, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS (\$3.900.000) M/cte. cada uno. c) UN (1) pago final correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2021, por valor de DOS MILLONES DOSCIENTOS DIEZ MIL PESOS (\$2.210.000) M/cte



PARA INSTRUCTORES CONTRATISTAS PROFESIONALES QUE SE VAN A CONTRATAR POR DIEZ (10) MESES, LOS PAGOS SE REALIZARAN DE LA SIGUIENTE FORMA:

OCHENTA (80) contratos de instructores profesionales por diez (10) meses, a razón de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS (\$3.900.000) M/cte. mes, de la siguiente manera: a) DIEZ (10) pagos iguales correspondientes a los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2021 por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS (\$3.900.000) M/cte. Cada uno.

PARA INSTRUCTORES CONTRATISTAS TECNOLOGOS QUE SE VAN A CONTRATAR POR DIEZ (10) MESES, DIECISIETE (17) DIAS, LOS PAGOS SE REALIZARAN DE LA SIGUIENTE FORMA:

VEINTICINCO (25) contratos de instructores Tecnólogos por diez (10) meses, diecisiete (17) días, a razón de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS (\$3.900.000) M/cte. mes, de la siguiente manera: a) DIEZ (10) pagos iguales correspondientes a los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2021 por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS (\$3.900.000) M/cte. Cada uno. b) UN (1) pago final correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2021, por valor de DOS MILLONES DOSCIENTOS DIEZ MIL PESOS (\$2.210.000) M/cte

PARA INSTRUCTORES CONTRATISTAS TECNICOS QUE SE VAN A CONTRATAR POR DIEZ (10) MESES, DIECISIETE (17) DIAS, LOS PAGOS SE REALIZARAN DE LA SIGUIENTE FORMA:

TRES (3) contratos de instructores Técnicos por diez (10) meses, diecisiete (17) días, a razón de TRES MILLONES DE PESOS (\$3.000.000) M/cte. mes, de la siguiente manera: a) DIEZ (10) pagos iguales correspondientes a los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2021 por valor de TRES MILLONES DE PESOS (\$3.000.000) M/cte. Cada uno. b) UN (1) pago final correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2021, por valor de UN MILLÓN SETECIENTOS MIL PESOS (\$1.700.000) M/cte

8. Análisis de Riesgos y la forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de los Coordinadores Académicos: Nury Patricia Maldonado Zarate, Coordinadora Gestión del Talento Humano y Formación Complementaria, Claudia Pilar Poveda



Cortes, Coordinadora de Asistencia y Gestión Administrativa, Dora Nelly Herrera Hernández, Coordinadora de Gestión Documental y de la Información, Emilio Delgado Díaz, Coordinador Jornada Fin de Semana y Roberto Martínez Castro, Coordinador Jornada Madrugada o quien designe el ordenador del pago.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago Sub director del Centro de Gestión Administrativa designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

11. **Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial:** SI _____ NO X _____

12. **Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones:** SI X _____ NO _____

13. **Criterios para seleccionar la oferta más favorable:**

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”*.

14. **Recomendación al Ordenador del Gasto:**

La Comisión Evaluadora del Centro del Centro de Gestión Administrativa revisó y validó la documentación presentada por el futuro contratista y verificó el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia requerida para la prestación del servicio y el cubrimiento de la necesidad reportada por su área, por tanto recomienda la contratación al ordenador (a) del gasto, sin que sea necesario haber obtenido previamente varias ofertas y cumple con el perfil definido conforme a la tabla de honorarios establecida por la Dirección de Formación Profesional.

Se expide en Bogotá, a los 15 días del mes de enero de 2021.


WAINE ANTONY TRIANA ALBIS
Subdirector Centro de Gestión Administrativa

Proyectó: Luis Alejandro Zarta Bautista Cargo: Coordinador de Administración Educativa 
Revisó: Martha Rocío Peña López Cargo: Coordinadora de Formación Profesional Integral 



AUTORIZACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DIRECTOR REGIONAL DISTRITO CAPITAL

CONSIDERANDO

Que el Centro de Gestión Administrativa requiere contratar **TRESCIENTOS VEINTIOCHO (328)** Instructores para atender la Formación Profesional Integral planeada para la vigencia 2021.

Que con el fin de satisfacer la necesidad anteriormente descrita, se hace necesario contratar Instructores para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el sistema integrado de gestión de calidad para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral (Titulada y Complementaria), presencial y virtual en las especialidades que atiende el Centro, para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana.

Que, de acuerdo con certificación expedida por Director Regional Distrito Capital, en la planta de personal no existe personal suficiente y teniendo en cuenta las especiales características y necesidades técnicas de la contratación, se requiere contratar la prestación de este servicio.

Que, en virtud de lo anterior,

AUTORIZA

OBJETO: Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana.

PLAZO DE EJECUCIÓN: Ciento cincuenta y tres (153) Profesionales por diez (10) meses, diecisiete (17) días, Sesenta y Siete (67) profesionales por diez (10) meses, quince (15) días, Ochenta (80) Profesionales por diez (10) meses, Veinticinco (25) Tecnólogos por diez (10) meses, diecisiete (17) días y Tres (3) Técnicos por diez (10) meses, diecisiete (17) días, sin exceder el 31 de diciembre de 2021

VALOR: Se fija como valor total de la contratación la suma de TRECE MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y CUATRO MILLONES CIENTO TREINTA MIL PESOS (\$13.294.130.000) M/cte.



Se fija como valor total para cada contrato las sumas que se relacionan a continuación:

PERFIL	CANTIDAD	VALOR MENSUAL	MESES	DÍAS	TARIFA	VALOR TOTAL	RUBRO
PROFESIONALES	153	\$3.900.000	10 meses, 17 días	317	\$41.210.000	\$6.305.130.000	Contratación Inst. Regular
PROFESIONALES	67	\$3.900.000	10 meses, 15 días	315	\$40.950.000	\$2.743.650.000	Contratación Inst. Regular
PROFESIONALES	80	\$3.900.000	10 meses	300	\$39.000.000	\$3.120.000.000	Contratación Inst. Regular
TECNÓLOGOS	25	\$3.900.000	10 meses, 17 días	317	\$41.210.000	\$1.030.250.000	Contratación Inst. Regular
TÉCNICOS	3	\$3.000.000	10 meses, 17 días	317	\$31.700.000	\$95.100.000	Contratación Inst. Regular
TOTAL	328					\$13.294.130.000	

Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera:

PARA INSTRUCTORES CONTRATISTAS PROFESIONALES QUE SE VAN A CONTRATAR POR DIEZ (10) MESES, DIECISIETE (17) DIAS, LOS PAGOS SE REALIZARAN DE LA SIGUIENTE FORMA:

CIENTO CINCUENTA Y TRES (153) contratos de instructores profesionales por diez (10) meses, diecisiete (17) días, a razón de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS (\$3.900.000) M/cte. mes, de la siguiente manera: a) DIEZ (10) pagos iguales correspondientes a los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2021 por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS (\$3.900.000) M/cte. Cada uno. b) UN (1) pago final correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2021, por valor de DOS MILLONES DOSCIENTOS DIEZ MIL PESOS (\$2.210.000) M/cte.

PARA INSTRUCTORES CONTRATISTAS PROFESIONALES QUE SE VAN A CONTRATAR POR DIEZ (10) MESES, QUINCE (15) DIAS, LOS PAGOS SE REALIZARAN DE LA SIGUIENTE FORMA:

SESENTA Y SIETE (67) contratos de instructores profesionales por diez (10) meses, quince (15) días, a razón de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS (\$3.900.000) M/cte. mes, de la siguiente manera: a) UN (1) pago correspondiente al mes de FEBRERO de 2021, por valor de TRES MILLONES SEISCIENTOS CUARENTA MIL PESOS (\$3.640.000) M/cte. b) NUEVE (9) pagos iguales correspondientes a los meses de MAZO a NOVIEMBRE de 2021, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS (\$3.900.000) M/cte. cada uno. c) UN (1) pago final correspondiente al



mes de DICIEMBRE de 2021, por valor de DOS MILLONES DOSCIENTOS DIEZ MIL PESOS (\$2.210.000) M/cte.

PARA INSTRUCTORES CONTRATISTAS PROFESIONALES QUE SE VAN A CONTRATAR POR DIEZ (10) MESES, LOS PAGOS SE REALIZARAN DE LA SIGUIENTE FORMA:

OCHENTA (80) contratos de instructores profesionales por diez (10) meses, a razón de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS (\$3.900.000) M/cte. mes, de la siguiente manera: a) DIEZ (10) pagos iguales correspondientes a los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2021 por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS (\$3.900.000) M/cte. Cada uno

PARA INSTRUCTORES CONTRATISTAS TECNOLOGOS QUE SE VAN A CONTRATAR POR DIEZ (10) MESES, DIECISIETE (17) DIAS, LOS PAGOS SE REALIZARAN DE LA SIGUIENTE FORMA:

VEINTICINCO (25) contratos de instructores Tecnólogos por diez (10) meses, diecisiete (17) días, a razón de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS (\$3.900.000) M/cte. mes, de la siguiente manera: a) DIEZ (10) pagos iguales correspondientes a los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2021 por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS (\$3.900.000) M/cte. Cada uno. b) UN (1) pago final correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2021, por valor de DOS MILLONES DOSCIENTOS DIEZ MIL PESOS (\$2.210.000) M/cte.

PARA INSTRUCTORES CONTRATISTAS TECNICOS QUE SE VAN A CONTRATAR POR DIEZ (10) MESES, DIECISIETE (17) DIAS, LOS PAGOS SE REALIZARAN DE LA SIGUIENTE FORMA:

TRES (3) contratos de instructores Técnicos por diez (10) meses, diecisiete (17) días, a razón de TRES MILLONES DE PESOS (\$3.000.000) M/cte. mes, de la siguiente manera: a) DIEZ (10) pagos iguales correspondientes a los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2021 por valor de TRES MILLONES DE PESOS (\$3.000.000) M/cte. Cada uno. b) UN (1) pago final correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2021, por valor de UN MILLÓN SETECIENTOS MIL PESOS (\$1.700.000) M/cte.

CDP: 321 del 08 de enero de 2021.

Dada en Bogotá, D.C., a los

ENRIQUE ROMERO CONTRERAS

Vo. Bo. Diana Marcela Carmona Pérez

Coordinadora Grupo Apoyo Administrativo Mixto



CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA

EL DIRECTOR REGIONAL DEL SENA

CONSIDERANDO

Que, el Centro de Gestión Administrativa requiere contratar los servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que en cumplimiento de lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el Artículo 1º del Decreto 2209 de 1998, artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 y la Resolución No. 054 de 2018;

Por lo anterior,

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro de Gestión Administrativa y conforme a lo anotado en las anterior consideraciones, se constató que a la fecha no existe personal de planta con capacidad para cumplir las obligaciones descritas dentro de los estudios previos elaborados por el Centro de Gestión Administrativa para ejecutar el siguiente objeto: “Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana”, conforme al artículo 2.8.4.4.5. del Decreto 1068 de 2015.

Por tanto, se presenta una de las causales establecidas en la normatividad vigente, que implica la contratación directa del servicio.



Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Bogotá, a los quince (15) días del mes de enero de 2021.

ENRIQUE ROMERO CONTRERAS

VoBo. Diana Marcela Carmona Pérez
Coordinadora Grupo de Apoyo Administrativo Mixto

Proyectó: Luis Alejandro Zarta Bautista Cargo: Coordinador de Administración Educativa

AUS

Revisó: Martha Rocío Peña López Cargo: Coordinadora de Formación Profesional Integral

RP

Anexo: Estudio Previo y Análisis del sector



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

ANEXO 1

1. OBJETO:

Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoría en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana.

2. CLASIFICACIÓN UNSPSC

El objeto contractual se clasifica en el siguiente código del Clasificador de Bienes y Servicios:

Clasificación UNSPS

Clasificación UNSPSC	Segmento	Familia
80111504	80	11

3. ASPECTOS GENERALES

3.1 SECTOR PERTENECIENTE AL OBJETO CONTRACTUAL

SECTOR ECONÓMICO
Sector terciario o de servicios

3.2 ESTUDIO DE LA OFERTA

En el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, y una vez analizado el objeto contractual, las obligaciones y lo que se pretende satisfacer, se ha determinado que la persona a contratar deber ser: *De acuerdo con la Tabla Detalle Perfiles Instructores*



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

TABLA DETALLE PERFILES INSTRUCTORES

ESPECIALIDAD GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TÉCNICO EN NÓMINA Y PRESTACIONES SOCIALES Código 133500 Versión 1	220601501 - Aplicación prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en Gestión ambiental. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 210601020 - Atención y servicio al cliente REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Psicólogo, administrador de empresas, profesional en gestión empresarial, Comunicador social. Preferiblemente con certificado de competencias laborales en: Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las Competencias a orientar. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión empresarial, gestión del talento humano o áreas afines, o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada. 240201524- Desarrollo de procesos de comunicación oral y escrita. REQUISITOS ACADÉMICOS: Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura. EXPERIENCIA LABORAL: Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente 210201501- Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales REQUISITOS ACADÉMICOS: Certificado de Aptitud Profesional SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O) ALTERNATIVA 1: Abogado, cap sena y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño. ALTERNATIVA 2: Técnico y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño ALTERNATIVA 3: Técnico profesional y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño ALTERNATIVA 4: tecnólogo o cuatro años de formación universitaria, y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño ALTERNATIVA 5: Profesional universitario y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño EXPERIENCIA LABORAL: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia; de los cuales cuarenta (40) estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo objeto de la formación profesional y (8) meses en labores de docencia ALTERNATIVA 1: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinte y ocho (28) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y ocho (8) meses en labores de docencia ALTERNATIVA 2:
--	--



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Treinta (30) meses de experiencia de los cuales veinte (20) estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y diez (10) meses en labores de docencia ALTERNATIVA 3: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y seis (6) meses en labores de docencia ALTERNATIVA 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia 240201526 - Interacción en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos y cultura de paz. REQUISITOS ACADÉMICOS: OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines. OPCIÓN 2: profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario 230101507. Práctica De Hábitos Saludables REQUISITOS ACADÉMICOS: - Licenciado en educación física. - Profesional en ciencias del deporte. - Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización. Tecnológica relacionada con el área de conocimiento. EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. - Experiencia docente mínimo de 12 meses. 210201050: Procesamiento de Nomina REQUISITOS ACADÉMICOS:
--	--



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	ALTERNATIVA 1: profesional en ciencias económicas, administrativas y contables, Preferiblemente con certificación en competencias laborales específicas ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión de talento humano, con certificación en competencias Laborales específicas EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. ALTERNATIVA 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada 240201529: Gestión De Emprendimiento REQUISITOS ACADÉMICOS: - Profesional en ciencias económicas o afines - Profesional en administración de empresas o afines - Profesional en mercadeo o afines - Profesional en ingeniería industrial o afines EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 240202501: Interacción En Lengua Inglesa REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher) Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of Proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades) EXPERIENCIA LABORAL Además debe cumplir con: - Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la
--	--



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Lengua extranjera en modalidad presencial. - Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de gestión académica y LMS. - Dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital. - Competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano. - Habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico, entendimiento interpersonal, trabajo en equipo y comprensión lectora. - creativo y proactivo. - preferiblemente: estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del sena y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años. - preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del Sena. 210601026 Procesamiento De Datos El programa requiere de un equipo de instructores conformado por profesionales Formados en alguna de las siguientes áreas: ALTERNATIVA 1: Título profesional en: administrador de empresas, administrador público, Ingeniero industrial, ingeniero de sistemas e ingenierías y carreras afines, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: Tecnólogos en gestión de información y afines. Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada. 240201528 Razonamiento Cuantitativo REQUISITOS ACADÉMICOS: - Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo 12 meses de experiencia en docencia 210303022 Reconocimiento De Recursos Financieros REQUISITOS ACADÉMICOS:
--	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	ALTERNATIVA 1: título profesional en: Contaduría pública, y afines, preferiblemente Certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: tecnólogo en gestión contable y financiera, tecnólogo en comercio y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 210601027 Registro de información en herramientas ofimáticas REQUISITOS ACADÉMICOS: El programa requiere de un equipo de Instructores técnicos, conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: ALTERNATIVA 1: Título profesional en: ingeniería de sistemas, ingeniería de telecomunicaciones, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en análisis y desarrollo de sistemas de información, licenciados en Informática y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada. 240201530 Inducción a la formación profesional integral REQUISITOS ACADÉMICOS: Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa,
--	--



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el Subdirector de Centro EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño 220501046 Utilización de herramientas informáticas REQUISITOS ACADÉMICOS: Ing. sistemas; tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TÉCNICO EN RECURSOS HUMANOS Código 134200 Versión 1	220601501 - Aplicación prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo. REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en Gestión ambiental. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 210601020 - Atención y servicio a clientes. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Psicólogo, administrador de empresas, profesional en administración empresarial, Comunicador social. Preferiblemente con certificado de competencias laborales en: Orientar los procesos formativos presenciales con base



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a orientar. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión empresarial, gestión del talento humano o áreas afines, o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. 240201524- Desarrollo de procesos de comunicación oral y escrita. REQUISITOS ACADÉMICOS: Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura. EXPERIENCIA LABORAL: Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente 220601042 Documentación de procesos técnicos REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: profesional en: administración empresarial, negocios;, ingeniero industrial. Preferiblemente especialista en gestión del talento humano o con experiencia en recursos humanos, y certificación en orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados; integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión de talento humano, gestión de archivos con certificación de la competencia laboral vincular a las personas seleccionadas de acuerdo con la normativa legal vigente y procedimientos organizacionales. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.
--	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	210201501- Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: CAP SENA y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño. ALTERNATIVA 2: Técnico y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño ALTERNATIVA 3 : Técnico profesional y experticia en el área temática derechos humanos y Fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño ALTERNATIVA 4: tecnólogo o cuatro años de formación universitaria, y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño ALTERNATIVA 5: Profesional universitario y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño EXPERIENCIA LABORAL: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: de los cuales cuarenta (40) estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo objeto de la formación Profesional y (8) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 1: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinte y ocho (28) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y ocho (8) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: Treinta(30) meses de experiencia de los cuales veinte t(20) estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y diez (10) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 3: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y seis (6) meses en labores de docencia ALTERNATIVA 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo objeto 240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y cultura de paz.
--	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

REQUISITOS ACADÉMICOS:

OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.

OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o humanismo.

EXPERIENCIA LABORAL:

Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario.

230101507 Práctica De Hábitos Saludables

REQUISITOS ACADÉMICOS:

- Licenciado en educación física.
- Profesional en ciencias del deporte.
- Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento.

EXPERIENCIA LABORAL:

- Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño.
- Experiencia docente mínimo de 12 meses.

240201529 Gestión De Emprendimiento

REQUISITOS ACADÉMICOS:

- Profesional en ciencias económicas o afines
- Profesional en administración de empresas o afines
- Profesional en mercadeo o afines
- Profesional en ingeniería industrial o afines

EXPERIENCIA LABORAL:

Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.

240202501- Interacción En Lengua Inglesa

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento.

Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales:



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	FCE (first certificate in english) bec (vantage o higher) Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) lse ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of proficiency in english) aptis (B2 en todas las habilidades) EXPERIENCIA LABORAL - Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la Lengua extranjera en modalidad presencial. 210601026.Procesamiento De Información REQUISITOS ACADÉMICOS: El programa requiere de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: Ciencias Administrativas, económicas, ingeniería industrial. ALTERNATIVA 1: Título profesional en: administración de empresas, negocios, públicos, economistas, ing. industrial, estadígrafos con experiencia en investigación aplicada. Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: Tecnólogos en gestión empresarial y afines. Con experiencia en investigación aplicada. Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. 240201528 Razonamiento Cuantitativo REQUISITOS ACADÉMICOS: -Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo 12 meses de experiencia en docencia 210601027 Registro de información haciendo uso de herramientas ofimáticas
--	--



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	REQUISITOS ACADÉMICOS: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por profesionales formados en alguna de la siguientes áreas: ALTERNATIVA 1: Título profesional en: ingeniería de sistemas, ingeniería de telecomunicaciones, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en análisis y desarrollo de sistemas de información, licenciados en Informática y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada. 240201530 Inducción a la formación REQUISITOS ACADÉMICOS: Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el subdirector de centro EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño 210201048 Selección de candidatos y vinculación de trabajadores REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: profesional en: administración empresarial, negocios, psicología, ingeniero industrial preferiblemente especialista en gestión del talento humano o con experiencia en recursos Humanos, y certificación en orientar los procesos formativos presenciales con base en los Planes de formación concertados; Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión de talento humano, con certificación de la competencia laboral vincular a las personas seleccionadas de acuerdo con la normativa legal vigente y procedimientos organizacionales.
--	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 220501046 Utilización De Herramientas Informáticas REQUISITOS ACADÉMICOS: Perfil académico: Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia en el área.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TÉCNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO Código 112005 Versión 101	210201006 Generar nómina de salarios y compensaciones de acuerdo con la información registrada, las normas vigentes y los medios dispuesto por la organización. 210201008 Diseñar estructuras de salarios, aplicando las metodologías y estrategias establecidas por la organización 210201009 Integrar los trabajadores y proveedores a la organización, de acuerdo con el direccionamiento estratégico, procesos y procedimientos y roles de 210201011 Ejecutar las acciones de capacitación, desarrollo y mantenimiento de competencias individuales y de equipos de trabajo, de acuerdo con el plan establecido. 210201014 Definir necesidades de información de la gestión del talento humano de acuerdo con los requerimientos de la organización y de las partes 210201015



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Controlar la calidad de la información del sistema de información de gestión del talento humano de acuerdo con la normatividad y procedimientos 210201016 Proveer información del talento humano de acuerdo con la normatividad y los procedimientos establecidos vigentes. 210201017 Documentar procesos y procedimientos aplicando métodos normalizados adoptados por la organización. 210201019 Elaborar manual de funciones y competencias de acuerdo con metodologías organizacionales y normatividad vigente. 210201020 Estructurar cargos y competencias según direccionamiento estratégico y normatividad vigente 210201023 Seleccionar candidatos para desempeñar los cargos y roles de trabajo, de acuerdo con los perfiles, políticas, normas legales vigentes y procedimientos de la organización. 210201024 Preseleccionar candidatos que cumplan con las políticas y requerimientos especificados por la organización, para vincularlos a la empresa o a nuevos roles de trabajo 210201025 Vincular a las personas seleccionadas, de acuerdo con las normas legales vigentes, políticas y procedimientos establecidos por la organización. 210201032 Coordinar el proceso de evaluación del desempeño de los trabajadores de acuerdo con los procedimientos de la organización y normatividad vigente. 210201033 Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización. 210201035 Gestionar los programas de bienestar de acuerdo con las normas vigentes y direccionamiento estratégico de la organización 210601010 Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las políticas de la organización. 210601011 Procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización. 240201500
--	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social 240201501 Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva 240201502 Producir textos en inglés en forma escrita y oral. REQUISITOS ACADÉMICOS: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: - Ciencias económicas o afines - Formación Profesional en áreas de Administración Empresarial, Pública, o Negocios, - Psicología, sociología, comunicación social y áreas de la salud - Ingeniería industrial o afines - ALTERNATIVA 1. Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: ciencias económicas, ingeniería industrial, Administración pública, de empresas o negocios, psicología o áreas afines, comunicación social, sociología y ciencias de la salud. EXPERIENCIA LABORAL: Preferiblemente con especialización en gerencia del talento humano, salud ocupacional o áreas afines. Alternativa 1. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS – METODOLOGÍA	210201039. Dirección del Talento Humano. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Equipo de profesionales Psicólogos, administradores (empresas, negocios, Públicos) con experiencia y especialización en la gestión humana por competencias laborales: Preferiblemente evaluado y certificado en



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Código 122320 Versión 1	competencias técnicas y pedagógicas, Orientar los procesos formativos presenciales a distancia y con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar en el estudiante. ALTERNATIVA 2: Tecnólogos en Gestión del talento humano, Especialización tecnológica en Gestión humana, con una certificación laboral del área técnica y una pedagógica. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia a distancia, virtual ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 210201023 Selección de personal. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Equipo de profesionales Psicólogos, administradores (empresas, negocios, Públicos) con experiencia y especialización en la gestión humana por competencias laborales: Preferiblemente evaluado y certificado en competencias técnicas y pedagógicas, orientar los procesos formativos presenciales a distancia y con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar en el estudiante. ALTERNATIVA 2: Tecnólogos en gestión del talento humano, Especialización tecnológica en Gestión humana; con una certificación laboral del área técnica y una pedagógica. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia a distancia, virtual ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 210201037- Administración del plan de formación y desarrollo del talento humano REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Equipo de profesionales Psicólogos, administradores (empresas, negocios, públicos) con experiencia y especialización en la gestión
--	--



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	humana por competencias laborales: preferiblemente evaluado y certificado en competencias técnicas y pedagógicas, Orientar los procesos formativos presenciales a distancia y con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar en el estudiante. ALTERNATIVA 2: Tecnólogos en gestión del talento humano, Especialización tecnológica en Gestión humana; con una certificación laboral del área técnica y una pedagógica. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia a distancia, virtual ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.
--	--

ESPECIALIDAD GESTIÓN DOCUMENTAL

PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TÉCNICO EN ASISTENCIA EN ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS Código 134400 Versión 1	210602033- Actualización de bases de datos REQUISITOS ACADÉMICOS: LOS PROGRAMAS REQUIEREN DE: ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en ciencia de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Ingeniería de sistemas con conocimientos en archivística Certificación de formación en implementación procedimientos de digitalización en las Unidades de información. ALTERNATIVA 2: Título de tecnólogo en: Tecnólogo profesional en computación Tecnólogo en sistemas de información Certificación de formación en implementación procedimientos de digitalización en las Unidades de información.



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia 220601501 – Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 240201524- Desarrollo de procesos de comunicación oral y escrita REQUISITOS ACADÉMICOS: Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura. EXPERIENCIA LABORAL: Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente 210602034- Digitalización de documentos de archivo. REQUISITOS ACADÉMICOS: LOS PROGRAMAS REQUIEREN DE: ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en:
--	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en ciencia de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Ingeniería de sistemas con conocimientos en archivística Certificación de formación en implementación procedimientos de digitalización en las Unidades de información. ALTERNATIVA 2: Título de tecnólogo en: Tecnólogo profesional en computación Tecnólogo en sistemas de información Certificación de formación en implementación procedimientos de digitalización en las Unidades de información. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 210201501- Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Abogado, cap sena y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño. ALTERNATIVA 2: Técnico y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño ALTERNATIVA 3 : Técnico profesional y experticia en el área temática derechos humanos y Fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño ALTERNATIVA 4: tecnólogo o cuatro años de formación universitaria, y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño ALTERNATIVA 5: Profesional universitario y experticia en el área temática derechos humanos y Fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño EXPERIENCIA LABORAL:
--	--



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia; de los cuales cuarenta (40) estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo objeto de la formación Profesional y (8) meses en labores de docencia. Alternativa 1 : Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinte y ocho (28) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y ocho (8) meses en labores de docencia. Alternativa 2: Treinta(30) meses de experiencia de los cuales veinte (20) estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y diez (10) meses en labores de docencia. Alternativa 3: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y seis (6) meses en labores de docencia. Alternativa 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo objeto. 240201526 - -Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y cultura de paz. REQUISITOS ACADÉMICOS: OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines. OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario. 230101507 Práctica de hábitos saludables REQUISITOS ACADÉMICOS: Licenciado en educación física. - Profesional en ciencias del deporte. -Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización Tecnológica relacionada con el área de conocimiento.
--	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. - Experiencia docente mínimo de 12 meses. 240201529 Gestión de Emprendimiento. REQUISITOS ACADÉMICOS: - Profesional en ciencias económicas o afines - profesional en administración de empresas o afines - profesional en mercadeo o afines - profesional en ingeniería industrial o afines EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales (12) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Doce (12) meses en labores de docencia. 240202501 Interacción En Lengua Inglesa REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas Internacionales: Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher) Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of Proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades) EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la Lengua extranjera en modalidad presencial. - Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de gestión Académica y LMS. - Dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital. - Competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano. - habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico, Entendimiento interpersonal, trabajo en equipo y comprensión lectora. - creativo y proactivo.
--	--



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	- preferiblemente: estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del sena y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años. - Preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del sena 210602021 - Organización de archivos de gestión. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en ciencia de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Certificación de competencias laborales en las NCL: organizar archivos de gestión, orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las Competencias a desarrollar en el aprendiz. ALTERNATIVA 2: Título de tecnólogo en: Administración documental Gestión documental EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia 210602032 Atención y servicio de información al usuario. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en ciencia de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística
--	--



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Certificación de competencias laborales en las NCL: prestar el servicio de información de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa. ALTERNATIVA 2: Título de tecnólogo en: Administración documental Gestión documental Certificación de competencias laborales en las NCL: prestar el servicio de información de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia. 240201528 Razonamiento Cuantitativo REQUISITOS ACADÉMICOS: -Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación. EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo 12 meses de experiencia en docencia. 240201530 Inducción a la formación profesional integral. REQUISITOS ACADÉMICOS: Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el subdirector de centro EXPERIENCIA LABORAL
--	--



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	- Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño 210602001 Trámite de documentos. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: título profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en ciencia de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Certificación de competencias laborales en las NCL: trámite, orientar los procesos Formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las competencias a desarrollar en el aprendiz. ALTERNATIVA 2: Título de tecnólogo en: Administración documental Gestión documental Certificación de competencias laborales en las NCL: tramite, orientar los procesos Formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las competencias a desarrollar en el estudiante. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia 220501046 Utilización de herramientas informáticas. REQUISITOS ACADÉMICOS: Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y La comunicación EXPERIENCIA LABORAL:
--	--



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia en el área
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TECNÓLOGO GESTIÓN BIBLIOTECARIA Código 511105 Versión 1	210601004 Distribuir los materiales, equipos y elementos, teniendo en cuenta las Políticas de la organización 210601007 Coordinar los procesos de la organización de acuerdo con las políticas y Normatividad vigente. 240201500 Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la Naturaleza en los contextos laboral y social. 240201501 Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva 240201502 Producir textos en inglés en forma escrita y oral. 250601005 Diseñar estrategias para recuperación de información de acuerdo con Metodología y políticas. 250601009 Ejecutar programas de promoción y animación a la lectura y la escritura, Según los planes establecidos. 250601011 Generar bases de datos de acuerdo con procedimientos establecidos. 250601015 Prestar el servicio de información y consulta a usuarios de acuerdo con sus Requerimientos, políticas institucionales, y términos establecidos en la ley. 250601016 Registrar información de colecciones bibliográficas de acuerdo con Procedimientos establecidos. 250601017 Preparar material bibliográfico de acuerdo con criterios de almacenamiento. 250601021 Apoyar selección de materiales de la unidad de información, de acuerdo con Políticas institucionales. REQUISITOS ACADÉMICOS:



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Profesional universitario graduado en: Ciencias de la Información o Bibliotecología, Ingeniería de sistemas; Ingeniería industrial; Administración de Empresas, Finanzas, Estadística, Mercadotecnia; Comunicador social. Profesional universitario graduado en español y Literatura o áreas relacionadas Tecnólogos en Bibliotecas; o Servicios administrativos; Sistemas de Información; Gestión Logística o afines Expertos en logística de eventos; servicio al cliente y en promoción y animación a la lectura y la escritura. Profesional educación física, recreación y deportes. Profesional ciencias de la salud ocupacional. EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión Preferiblemente con experiencia en Gestión de Bibliotecas Pedagógica básica y formación por el enfoque de competencias. Formación por proyectos.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TECNÓLOGO GESTIÓN DOCUMENTAL Código 521213 Versión 2	210601001 Producir los documentos que se originen de las funciones administrativas, Siguiendo la norma técnica y la legislación vigente. 210601007 Coordinar las actividades del talento humano asignado, teniendo en cuenta Las funciones de la unidad administrativa 210601011 Procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización 240201500 Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la Naturaleza en los contextos laboral y social. 240201501 Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva 240201502 Producir textos en inglés en forma escrita y oral. 250601001 Tramitar los documentos de archivo de acuerdo con la normatividad vigente y Con la política institucional. 250601003 Controlar los documentos de archivo de acuerdo con la normatividad Vigente y con las necesidades institucionales. 250601012 Administrar tecnologías de información como apoyo al sistema integrado de



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Conservación de los documentos de archivo de acuerdo con la normatividad Vigente y la tecnología disponible 250601015 Prestar el servicio de información y consulta a usuarios de acuerdo con sus Requerimientos, políticas institucionales, y términos establecidos en la ley. 250601028 Organizar archivo central de acuerdo con normatividad vigente y políticas Institucionales. 250601029 Organizar archivos de gestión de acuerdo con normatividad vigente y Políticas institucionales. 250601030 Organizar fondos acumulados de acuerdo con normatividad vigente y Políticas institucionales REQUISITOS ACADÉMICOS: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: - Ciencias de la Información y la Documentación o Archivística - Administración de Empresas - Ingeniería Industrial - Psicología - Ingeniería de Sistemas - Licenciatura en Lingüística - Carreras afines al programa de formación. ALTERNATIVA 1. Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: Ciencias de la Información y la Documentación o Archivística, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Psicología, Ingeniería de Sistemas, Licenciatura en Lingüística o afines. ALTERNATIVA 2. Título de Técnico Profesional o Tres (3) años estudios universitarios en: Ciencias de la Información y la Documentación o Archivística, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Psicología, Ingeniería de Sistemas, Licenciatura en Lingüística o afines. Preferiblemente con especialización en archivística o afines. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.
--	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA GESTION DE DOCUMENTOS ELECTRONICOS Código 511312 Versión 1	250601011 - Generación de bases de datos. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Título profesional en ingeniería de sistemas con especialización en gestión Documental y/o sistemas de información EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia 210601008 Organización de documentos electrónicos REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Título profesional en ciencia de la información, documentación o archivística y/o áreas administrativas con formación en gestión documental o sistemas de información. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 250601036 Preservación de documentos de archivo electrónicos. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Título profesional en ciencia de la información, documentación o archivística y/o áreas administrativas con formación en gestión documental o sistemas de información



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	ALTERNATIVA 2: Ingeniero de sistemas, con especialización en sistemas de información EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1 Y 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia NOTA: Los Instructores que se contraten para orientar programas de formación titulada virtual o titulada a distancia, deberán acreditar capacitación relacionada con Tutoría Virtual, no inferior a cuarenta (40) horas; tener experiencia certificada de mínimo seis (06) meses como Tutor Virtual, además de cumplir con los requisitos del perfil establecido en los diseños curriculares de cada programa.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TECNÓLOGO GESTIÓN DOCUMENTAL Código 122901 (Nuevo) Versión 1	210602033 - Actualización de bases de Datos REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Profesional universitario en: Ingeniería de Sistemas Profesional En Sistemas De Información EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia 220601501 – Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo.



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia 210602024 – Control de los documentos de archivo REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Titulo Profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Tarjeta profesional EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia 240201524 – Desarrollo de procesos de comunicación eficaces y efectivos, oral y escrito REQUISITOS ACADÉMICOS: Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura EXPERIENCIA LABORAL: Dos (2) año de experiencia laboral en el área Seis (6) meses de experiencia docente 210602034 – Digitalización de documentos de archivo REQUISITOS ACADÉMICOS ALTERNATIVA 1: Titulo profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística.
--	--



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Ingeniería de sistemas con conocimientos en archivística Tarjeta profesional. Preferiblemente - certificación de formación en implementación procedimientos de digitalización en las unidades de información. EXPERIENCIA LABORAL ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 210201052 – Orientación del talento humano REQUISITOS ACADÉMICOS ALTERNATIVA 1: Título profesional como: Administrador de empresas Ingeniero industrial Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia 210201501- Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. REQUISITOS ACADÉMICOS: Certificado de Aptitud Profesional ¿ SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O) Alternativa 1. Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O) Alternativa 2 Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA).
--	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Alternativa 3 Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TÍTULOS SENA) Alternativa 4 Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley EXPERIENCIA LABORAL: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 1. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 2 Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida Alternativa 3 Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida Alternativa 4 Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida 240201526 - -Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y cultura de paz. REQUISITOS ACADÉMICOS: OPIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines. OPCIÓN 2: profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la
--	--



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario. 230101507 Actividad física y hábitos de vida saludable REQUISITOS ACADÉMICOS: -Licenciado en educación física. - Profesional en ciencias del deporte. -Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización, tecnológica relacionada con el área de conocimiento. EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. - Experiencia docente mínimo de 12 meses. 240201529 Gestión de Emprendimiento.. REQUISITOS ACADÉMICOS: - Profesional en ciencias económicas o afines - Profesional en administración de empresas o afines - Profesional en mercadeo o afines - Profesional en ingeniería industrial o afines EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales (12) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Doce (12) meses en labores de docencia. 240202501 Interacción en Lengua Inglesa REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas Internacionales: Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher) Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of Proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades) EXPERIENCIA LABORAL: ADEMÁS DEBE CUMPLIR CON:
--	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	- Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la Lengua extranjera en modalidad presencial. - Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de gestión Académica y LMS. 210602022 Organización del archivo central REQUISITOS ACADÉMICOS ALTERNATIVA 1: Titulo profesional universitario en: -Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística -Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. -Profesional en ciencia de la información:bibliotecología,documentación y archivística. -Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) -Tarjeta profesional Preferiblemente - certificación de competencias laborales en las NCL: organizar archivo central, orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje EXPERIENCIA LABORAL ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia 210602021 Organización de archivos de Gestión REQUISITOS ACADÉMICOS ALTERNATIVA 1: Titulo profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información:bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Tarjeta profesional Preferiblemente - certificación de competencias laborales en las NCL: organizar archivos de gestión de acuerdo con normativa. EXPERIENCIA LABORAL ALTERNATIVA 1:
--	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia 210602023 Organización de fondos documentales acumulados REQUISITOS ACADÉMICOS ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Tarjeta profesional Preferiblemente - certificación de competencias laborales en: las NCL organizar fondos documentales acumulados de acuerdo con metodología archivística y normativa., Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las competencias a desarrollar en el estudiante. EXPERIENCIA LABORAL ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 240201064 Orientación de procesos de investigación aplicada REQUISITOS ACADÉMICOS Profesional en cualquier area del conocimiento, orientado a la investigación academica, o aplicada EXPERIENCIA LABORAL Dos (2) año de experiencia laboral en el área Seis (6) meses de experiencia docente 210602032 Atención y servicio de información al usuario. REQUISITOS ACADÉMICOS ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística
--	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Tarjeta profesional Preferiblemente certificación de competencias laborales en las NCL: prestar el servicio de información de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa. EXPERIENCIA LABORAL ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 210601026 Procesamiento de datos. REQUISITOS ACADÉMICOS ALTERNATIVA 1: título profesional en: Administración de empresas Ingeniería industrial Tarjeta profesional Con conocimientos en estadística y preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. EXPERIENCIA LABORAL ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 240201528 Razonamiento Cuantitativo REQUISITOS ACADÉMICOS: Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo 12 meses de experiencia en docencia 240201530 Inducción a la formación REQUISITOS ACADÉMICOS: Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa,
--	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	coordinadores misionales y académicos en coordinación con el subdirector de centro EXPERIENCIA LABORAL: -Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño y seis meses de 210602001 Trámite de correspondencia REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Tarjeta profesional Preferiblemente - certificación de competencias laborales en las NCL: Tramitar los documentos de acuerdo con normativa vigente, orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las competencias a EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 220501046: Utilización de herramientas informáticas REQUISITOS ACADÉMICOS: Perfil académico: Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

TECNÓLOGO GESTIÓN BIBLIOTECARIA Código 521200 Nuevo) Versión 1	210602023 - Coordinación de actividades bibliotecarias. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Título universitario en: • Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). Con certificación de competencias laborales orientadas a los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza y aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar en el aprendiz. EXPERIENCIA LABORAL: Alternativa 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia 250603027 - Orientación en la búsqueda de información bibliográfica. REQUISITOS ACADÉMICOS: Los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: Alternativa 1: título profesional en: • Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). Preferiblemente certificado en Normas de Competencia Laboral Técnicas y pedagógicas. EXPERIENCIA LABORAL:
--	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 250603022 - Implementación del desarrollo de colecciones REQUISITOS ACADÉMICOS: los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: Alternativa 1: título profesional en: • Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). EXPERIENCIA LABORAL: Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 210601026 - Procesamiento de datos. REQUISITOS ACADÉMICOS: los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: • Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). • Trabajador(a) Social. • Historiador. Con conocimientos en estadística y preferiblemente certificado en Normas de Competencia Laboral Técnicas y pedagógicas. EXPERIENCIA LABORAL:
--	--



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 250603024 - Descripción de colecciones bibliográficas. REQUISITOS ACADÉMICOS: Alternativa 1: título profesional en: • Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). 210602033 - Actualización de base de datos. REQUISITOS ACADÉMICOS: Alternativa 1: • Ingeniero de sistemas • Profesional en Sistemas de información. EXPERIENCIA LABORAL: Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 250603028 - Organización de material bibliográfico. REQUISITOS ACADÉMICOS: Alternativa 1: Título profesional universitario en: • Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). EXPERIENCIA LABORAL:
--	--



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 250603030 - Alfabetización de usuarios. REQUISITOS ACADÉMICOS: los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: Alternativa 1: Título profesional universitario en: • Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). EXPERIENCIA LABORAL: Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 250603029 - Orientación de actividades de lectoescritura. REQUISITOS ACADÉMICOS: Alternativa 1: Título profesional universitario en: Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. • Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). • Profesional en Creación Literaria. • Profesional en Estudios Literarios. EXPERIENCIA LABORAL: Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.
--	--



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

250603021 - Estructuración de programas culturales.

REQUISITOS ACADÉMICOS: los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:

Alternativa 1: Título profesional universitario en:

- Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística.
- Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística.
- Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística.
- Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística.
- Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a).
- Profesional en Gestión Cultural.
- Profesional en Gestión Cultural y comunicativa.

Con certificación de competencias laborales orientadas a los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar en el aprendiz.

EXPERIENCIA LABORAL:

Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TÉCNICO EN CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS Código 133100 Versión 1	220601501 - Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.
	210601020 – Atención a clientes REQUISITOS ACADÉMICOS: Alternativa 1: Título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento En: - Administración de empresas. - Comunicación social. - Mercadeo y publicidad. - Ingenieros. Alternativa 2: Tecnólogo o cuatro años de formación universitaria asociada a los programas de Formación profesional que impartirá en su desempeño y de acuerdo al núcleo básico de conocimiento definido para el área temática: -Tecnólogo en gestión empresarial, tecnólogo en gestión bancaria y de entidades Financieras, tecnólogo en Gestión integral del riesgo en seguros, tecnólogo en gestión Integral en fondos de pensiones y cesantías, tecnólogo en gestión de negocios, tecnólogo en gestión de negocios fiduciarios, tecnólogo en gestión financiera y de tesorería y tecnólogo en gestión financiera y contable. EXPERIENCIA LABORAL: Alternativa 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en las áreas objeto de la formación.



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia objeto de la formación. 240201524 - Desarrollo de procesos de comunicación oral y escritos en forma eficaz y efectiva, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo REQUISITOS ACADÉMICOS: Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura. EXPERIENCIA LABORAL: Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente. 210201501- Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales REQUISITOS ACADÉMICOS: Certificado de Aptitud Profesional SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O). Alternativa 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O) Alternativa 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Alternativa 3 : Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Alternativa 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley Alternativa 5: Profesional universitario y experticia en el área temática. EXPERIENCIA LABORAL: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así:
--	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida 240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos REQUISITOS ACADÉMICOS: OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines. OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario 230101507 - Implementación de hábitos saludables mediante la actividad física, de Conformidad con las exigencias del perfil idóneo de egreso REQUISITOS ACADÉMICOS: - Licenciado en educación física. - Profesional en ciencias del deporte. - Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento.
--	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. - Experiencia docente mínimo de 12 meses. 240201529 - Empleo de elementos de cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con los contextos productivos, social y personal REQUISITOS ACADÉMICOS: - Profesional en ciencias económicas o afines - Profesional en administración de empresas o afines - Profesional en mercadeo o afines - Profesional en ingeniería industrial o afines EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 240202501- Interacción en lengua inglesa de forma oral y escrita en contextos Sociales y laborales REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas Internacionales: Fce (First Certificate In English) Bec (Vantage O Higher) Cels (Vantage O Higher) Ielts (Mínimo 5,5) Ise li (Integrated Skills In English) Toefl Pbt (Mínimo 567) Toefl Cbt (Mínimo 227) Toefl Ibt (Mínimo 87) Bulats (B2 En Todas Las Habilidades) Cae (Certificate In Advanced English) Cpe (Certificate Of Proficiency In English) Aptis (B2 En Todas Las Habilidades) Preferiblemente: Estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del SENA y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años. EXPERIENCIA LABORAL - Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la Lengua extranjera en modalidad presencial.
--	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del SENA. 240201528 - Razonamiento cuantitativo frente a situaciones susceptibles de ser Abordadas de manera matemática REQUISITOS ACADÉMICOS: -Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo 12 meses de experiencia en docencia. 210303022 - Reconocimiento de recursos financieros REQUISITOS ACADÉMICOS: Alternativa 1: El programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia Conformado por profesionales de las siguientes áreas: Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: A. Contaduría pública: preferiblemente con: O especialización en tributaria, finanzas, costos, auditoria, tesorería y estándares Internacionales (niif-nic) o diplomado en estándares internacionales (niif-nic) y manejo de Paquete ofimática, excel, software contable, financiero y de nómina. O certificación de competencias laborales en normas técnicas y pedagógicas. O tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley B. Economista y administrador de empresas: preferiblemente con: O actualización en niif y nic, (normas internaciones de información financiera y de Contabilidad), o diplomado en estándares internacionales (niif-nic) y manejo de excel, Software contable, financiero y de nómina. O tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley Alternativa 2: A. Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de contaduría pública; Tecnólogo en contabilidad y finanzas o cuatro años de estudio aprobados en contaduría Pública. O preferiblemente con actualización en niif y nic, (normas internaciones de información Financiera y de contabilidad), o diplomado en estándares internacionales (niif-nic) y manejo De excel, software contable, financiero y de nómina.
--	--



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	EXPERIENCIA LABORAL: Alternativa 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia después de obtener título profesional: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la Formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia y con el programa de Formación. Alternativa 2: Treinta (30) meses de experiencia después de obtener el título o certificación de estudios: de los cuales dieciocho (18) meses, estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia y con el programa de formación. 240201530 - Desarrollo de la inducción REQUISITOS ACADÉMICOS: Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el subdirector de centro EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño 220501046 - Aplicación de tecnologías de la información y la comunicación (TIC), de acuerdo con las necesidades del entorno. REQUISITOS ACADÉMICOS: Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación. EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia en el área.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
	220601501 - Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el Trabajo REQUISITOS ACADÉMICOS:



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

TÉCNICO EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA Código 134101 Versión 1	Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 210601020 - Atención a Clientes. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Administrador de empresas, profesional en gestión empresarial. Comunicador social - Periodista. Formación Profesional en Ciencias Administrativas, Humanas, sociales o afines. Preferiblemente especialista y/o actualización en servicio al cliente. Certificado de competencias laborales en: Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación Concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a orientar. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión empresarial o áreas afines, o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país). EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada. 240201524 - Desarrollo de procesos de comunicación eficaces y efectivos, oral y escritos REQUISITOS ACADÉMICOS: Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura. EXPERIENCIA LABORAL:
---	--



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Dos (2) años de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente 210201501- Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales REQUISITOS ACADÉMICOS: Certificado de Aptitud Profesional SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O). Alternativa 1. Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CON y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O). Alternativa 2 Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Alternativa 3 Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA) Alternativa 4 Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley EXPERIENCIA LABORAL: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida Alternativa 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos
--	--



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida 210601024 - Elaboración de documentos REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Título profesional en: comunicación social, licenciados en español lingüística, ciencias de la comunicación y afines., preferiblemente certificado en normas de competencias laborales técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión administrativa, y afines preferiblemente certificado en Normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país) (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país) EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia 240201526 - Etica y Cultura de Paz REQUISITOS ACADÉMICOS: OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines. OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario 230101507- Generación de hábitos saludables de vida REQUISITOS ACADÉMICOS:
--	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Licenciado en educación física. - profesional en ciencias del deporte. - tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento. EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. - Experiencia docente mínimo de 12 meses. 240201529 - Gestion de procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial REQUISITOS ACADÉMICOS: - Profesional en ciencias económicas o afines - profesional en administración de empresas o afines - profesional en mercadeo o afines - profesional en ingeniería industrial o afines EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 240202501- Interacción en lengua inglesa REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo b2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas Internacionales: Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher) Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of Proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades) EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad presencial. - Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de Gestión académica y lms. - dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital. - competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el Trabajo y el desarrollo humano. - habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico, entendimiento interpersonal, trabajo en equipo y comprensión lectora. - creativo y proactivo.
--	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	- preferiblemente: estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del sena y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años. - preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del sena 240201528 - Razonamiento cuantitativo matemáticas. REQUISITOS ACADÉMICOS: -Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo 12 meses de experiencia en docencia 210303022 - Reconocimiento de recursos contables y financieros. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: título profesional en: Contaduría pública, y afines, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: tecnólogo en gestión contable y financiera, licenciados en comercio y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país). EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 210601027 - Registro de información en medios tecnológicos REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Título profesional en: ingeniería de sistemas y afines, ingeniería de Telecomunicaciones, Ingeniería de Sistemas preferiblemente certificado en normas de competencia laboral Técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en análisis y desarrollo de sistemas de información, licenciados en Informática y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país). EXPERIENCIA LABORAL:
--	--



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Resultados de Aprendizaje de la Inducción 240201530 Inducción a la formación profesional integral. REQUISITOS ACADÉMICOS: Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave Y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el subdirector de centro; administradores, psicólogos, trabajadores sociales y afines. EXPERIENCIA LABORAL: - Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño 210602001 - Trámite de documentos. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Título profesional en: ciencias de la información, la documentación Bibliotecología y archivística, y afines, preferiblemente certificado en normas de Competencias laborales técnicas y pedagógicas. ALTERNATIVA 2: tecnólogo en gestión documental, o afines preferiblemente certificado en Normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país). EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. 220501046 - Utilización de herramientas informáticas. REQUISITOS ACADÉMICOS:
--	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	ALTERNATIVA 1: Profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación. ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en Sistemas de Información y Comunicación. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro meses (24) de experiencia: de los cuales diez y ocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia en el área.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TÉCNOLOGO EN GESTION ADMINISTRATIVA Código 122115 Versión 100	210601001 Producir los documentos que se originen de las funciones administrativas, Siguiendo la norma técnica y la legislación vigente. 210601002 Organizar eventos que promuevan las relaciones empresariales, teniendo en Cuenta el objeto social de la empresa. 210601003 Intervenir en el desarrollo de los programas de mejoramiento Organizacional que se deriven de la función administrativa 210601006 Proponer programas de capacitación para el personal de la unidad Administrativa, de acuerdo con las políticas de la organización 210601007 Coordinar las actividades del talento humano asignado, teniendo en cuenta Las funciones de la unidad administrativa 210601008 Organizar la documentación teniendo en cuenta las normas legales y de la Organización 210601010 Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las Políticas de la organización. 210601011 Procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización 210601012 Aplicar tecnologías de la información teniendo en cuenta las necesidades de La unidad administrativa.



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	210601013 Contabilizar operaciones de acuerdo con las normas vigentes y las políticas Organizacionales. 240201500 Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la Naturaleza en los contextos laboral y social. 240201501 Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva 240201502 Producir textos en inglés en forma escrita y oral. REQUISITOS ACADÉMICOS: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: - Ciencias de la Información, la Documentación o Archivística - Administración o Contaduría - Ingeniería Industrial - Estadística - Carreras afines al programa de formación. Alternativa 1. Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: Ciencias de la Información y la Documentación o Archivística, Administración o Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística o afines. Alternativa 2. Título de Técnico Profesional o Tres (3) años estudios universitarios en: Ciencias de la Información y la Documentación o Archivística, Administración o Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística o afines EXPERIENCIA LABORAL: Preferiblemente con especialización en archivística o afines. Alternativa 1. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
	210101005 Dirigir el talento humano según necesidades de la organización.



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

TÉCNOLOGO EN GESTIÓN DE LA PROPIEDAD HORIZONTAL Código 122201 Versión 2	210601001 Producir los documentos que se originen de las funciones administrativas, Siguiendo la norma técnica y la legislación vigente. 210601002 Organizar eventos que promuevan las relaciones empresariales, teniendo en Cuenta el objeto social de la empresa. 210601004 Distribuir los materiales, equipos y elementos, teniendo en cuenta las Políticas de la organización 210601005 Inventariar los materiales, equipos y elementos, teniendo en cuenta las Políticas de la organización. 210601008 Organizar la documentación teniendo en cuenta las normas legales y de la Organización 210601010 Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las Políticas de la organización. 210601011 procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización 210601013 Contabilizar operaciones de acuerdo con las normas vigentes y las políticas Organizacionales. 210601015 Desarrollar programas de mejoramiento de acuerdo con normas y Legislación vigente. 210601016 Contratar productos y servicios para la propiedad horizontal de acuerdo Con normas y legislación vigentes. 240201500 Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la Naturaleza en los contextos laboral y social. 240201501 Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva 240201502 Producir textos en inglés en forma escrita y oral. REQUISITOS ACADÉMICOS: El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por:
---	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Formación Profesional en áreas de Ingeniería Industrial, Contador Público, Economía, Administración Empresarial, Pública y Negocios. Derecho con énfasis en derecho comercial y laboral Psicología, Sociología con énfasis en solución de conflictos. EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión Preferiblemente con especialización en Propiedad Horizontal
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TÉCNOLOGO EN GESTIÓN EMPRESARIAL Código 621201 Versión 102	210101005 Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. 210101023 Controlar los inventarios según indicadores de rotación y métodos de 210201033 Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica Legal vigente y las políticas de la organización. 210601002 Organizar eventos que promuevan las relaciones empresariales, teniendo en Cuenta el objeto social de la empresa. 210601003 Intervenir en el desarrollo de los programas de mejoramiento Organizacional que se deriven de la función administrativa 210601009 Generar propuestas de mejoramiento del ambiente organizacional de acuerdo Con la función de la unidad administrativa. 210601010 Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las Políticas de la organización. 210601011 Procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización 210601013 Contabilizar operaciones de acuerdo con las normas vigentes y las políticas Organizacionales. 210601014 Proponer alternativas de solución que contribuyan al logro de los objetivos De acuerdo con el nivel de importancia y responsabilidad de las funciones Asignadas por la organización. 240201500



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la Naturaleza en los contextos laboral y social. 240201501 Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva 240201502 Producir textos en inglés en forma escrita y oral. 260101001 Proyectar el mercado de acuerdo con el tipo de producto o servicio y Características de los consumidores y usuarios 260101016 Planear actividades de mercadeo que respondan a las necesidades y Expectativas de los clientes y a los objetivos de la empresa. REQUISITOS ACADÉMICOS: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: - Ciencias económicas o afines - Mercadeo - Ingeniería industrial o afines - Logística o afines ALTERNATIVA 1. Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: ciencias económicas, ingeniería industrial, mercadeo, logística o afines. ALTERNATIVA 2. Título de Técnico Profesional o Tres (3) años estudios universitarios en: ciencias económicas, mercadeo, ingeniería industrial, logística o afines. EXPERIENCIA LABORAL: Preferiblemente con especialización en área objeto de conocimiento o en docencia y pedagogía ALTERNATIVA 1. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.
--	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA DIAGNOSTICO Y ANÁLISIS ORGANIZACIONAL PARA UNIDADES PRODUCTIVAS Código 122145 Versión 1	240101005 - Diagnóstico de la situación de la empresa REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Administrador de empresas, ingeniero industrial, profesional en gestión Empresarial. Contador público. Formación profesional en ciencias administrativas o afines, preferiblemente especialista y/o actualización en administración financiera y gestión de proyectos. Preferiblemente evaluado y certificado en NCL técnicas y pedagógicas. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia Al menos 12 meses de una experiencia empresarial relacionada y consultoría empresarial. 210601014 - Propuesta de alternativas de solución. REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Administrador de empresas, ingeniero industrial, profesional en gestión Empresarial. Contador público. Formación profesional en ciencias administrativas o afines, preferiblemente especialista y/o actualización en administración financiera y gestión de proyectos. Preferiblemente certificado de competencias laborales técnicas y pedagógicas ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión empresarial o tecnólogo en formulación de proyectos o áreas afines o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería industrial, mercadeo, logística o áreas afines. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.
---	---



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Al menos 12 meses de una experiencia empresarial relacionada y consultoría empresarial
--	--

INSTRUCTOR DE BILINGUISMO

Según la la circular No. 32017 -000237 del 21 de diciembre de 2017, firmada por el Director de Formación Profesional Doctor José Darío Castro Uribe el perfil de los Instructores de Bilinguismo es el siguiente:

Alternativa 1	• Título técnico profesional en cualquier núcleo básico de conocimiento. • Nivel de lengua mínimo 82 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580-2011 (Icontec-Men) (Tabla 1 según requerimiento de lengua), tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). • Treinta y seis (36) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera.
Alternativa 2	• Título tecnólogo en cualquier núcleo básico de conocimiento. • Nivel de lengua mínimo 82 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580-2011 (Icontec-Men) (Tabla 1 según requerimiento de lengua), tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). • Treinta (30) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera.
Alternativa 3	• Título Profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento. • Nivel de lengua mínimo 82 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580-2011 (Icontec-Men) (Tabla 1 según requerimiento de lengua), tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). • Veinticuatro (24) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera

En este perfil también se deberá tener en cuenta el cumplimiento de lo establecido en la Resolución No. 12730 del 28 de junio de 2017 "Por la cual se publica la lista de exámenes estandarizados para la certificación del nivel de dominio lingüístico y se dictan otras disposiciones"



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
FACILITAR EL SERVICIO AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Código 06210001 Versión 1	210601010 Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las políticas de la organización. REQUISITOS ACADÉMICOS: Formación profesional en áreas administrativas de administración, ingeniería industrial, comunicación social y sociológica, bilingüe, preferiblemente con especialización en área objeto del conocimiento o gerencia del talento humano. EXPERIENCIA LABORAL: Experiencia laboral relacionada con el sector productivo en call center no menor a dos años.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ATENCIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO Código 09120002 Versión 3	210601020 Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa REQUISITOS ACADÉMICOS: Título profesional universitario, núcleo básico de conocimiento de: Administración de empresas, Mercadeo, Psicología o relaciones públicas. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión administrativa y doce (12) meses en docencia.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ETIQUETA Y PROTOCOLO EMPRESARIAL Código 12210104 Versión 2	210601020 Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa REQUISITOS ACADÉMICOS: -Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: administración de empresas, mercadeo, economía, psicología o relaciones públicas. EXPERIENCIA LABORAL:



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión administrativa y doce (12) meses en docencia.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
SERVICIO AL CLIENTE EN LA ORGANIZACIÓN Código 12210107 Versión 1	210601010 Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las políticas de la organización.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
REDACCIÓN DE DOCUMENTOS ORGANIZACIONALES Código 12210108 Versión 1	210601001 Producir los documentos que se originen de las funciones Administrativas, siguiendo la norma técnica y la legislación.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS ADMINISTRATIVOS Código 12210208 Versión 1	210601008 Organizar la documentación teniendo en cuenta las normas legales y de la organización. REQUISITOS ACADÉMICOS: Tecnólogo en Secretariado, Licenciado en Lenguaje, Profesional en Ciencias de la información y la Documentación. EXPERIENCIA LABORAL: Experiencia laboral relacionada con el sector productivo, no menor a un año.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TRABAJO EN EQUIPO Y COMUNICACIÓN ASERTIVA Código 12210506 Versión 1	240201500 promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. REQUISITOS ACADÉMICOS. Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere una persona con formación profesional en Recursos Humano, Clima Organizacional y técnica de negociación. EXPERIENCIA LABORAL:



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Tener experiencia mínima en procesos de formación o actividades laborales de 2 años en el área de Administración y Gestión del Talento Humano, técnicas de negociación.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
PROPONER ALTERNATIVAS DE SOLUCION DE CONFLICTOS Y LIDERAZGO. Código 12210526 Versión 1	210601014 Proponer alternativas de solución que contribuyan al logro de Los objetivos de acuerdo con el nivel de importancia y responsabilidad de las funciones asignadas por la organización. REQUISITOS ACADÉMICOS Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la capacitación de diferentes profesionales asociados a perfiles académicos relacionados con los resultados de aprendizajes, específicos así: OPCIÓN 1: Profesional en administración de empresas, ingeniería industrial, Psicóloga, comunicador social preferiblemente con especialización en área descrita. OPCIÓN 2. Tecnólogo en administración empresarial y/o talento humano EXPERIENCIA LABORAL: OPCIÓN 1. Experiencia mínima en procesos de formación o actividades laborales mínimo de 1 año en áreas de administración y/o desarrollo humano, con el enfoque basado en competencias laborales. OPCIÓN 2 Experiencia mínima en procesos de formación o actividades laborales mínimo de 2 años. Certificación en formación basada en competencias basadas y/o en aprendizaje por proyectos o relacionadas.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
DIGITACION DE TEXTOS Código 13210301 Versión 2	210601001 Producir los documentos que se originen de las funciones Administrativas, siguiendo la norma técnica. REQUISITOS ACADÉMICOS: Archivista, técnico, tecnólogo y/o ingeniero de sistemas con conocimientos en digitación de textos. EXPERIENCIA LABORAL:



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Experiencia en formación en ambientes virtuales de aprendizaje. Experiencia en digitación de textos.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD EN EL MARCO ESTRATEGICO DE LA ORGANIZACIÓN Código 13410037 Versión 1	210001003 Coordinar la implementación del marco estratégico según resultados del diagnóstico. REQUISITOS ACADÉMICOS: El programa requiere de un profesional en administración de empresas o de un profesional en mercadotecnia o disciplinas afines EXPERIENCIA LABORAL Un año de experiencia en el área de marketing estratégico Seis meses de experiencia como tutor virtual Seis meses de experiencia como docente.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ECONOMIA SOLIDARIA Código 13410559 Versión 1	230101142 Dirigir una empresa de acuerdo con las políticas organizacionales y técnicas administrativas. REQUISITOS ACADÉMICOS: Formación en una de las siguientes áreas: economía solidaria, administración de empresas con formación específica en: economía, finanzas, contabilidad de gestión administrativa y de costos, así como formación en tecnologías de la Información y la comunicación, procesos pedagógicos, instructor virtual, Formación pedagógica básica bajo el esquema de competencias laborales. EXPERIENCIA LABORAL: Mínima de seis meses en el área técnica, seis meses en el área pedagógica y Experiencia de seis meses como instructor virtual.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO Código 41520044 Versión 1	240201500 Promover La Interaccion Idonea Consigo Mismo, Con Los Demas Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social. REQUISITOS ACADÉMICOS: Opción 1: Certificación en formación basada en competencias laborales y/O en aprendizaje por proyectos o relacionados. Opción 2: Profesional que tenga competencias humanísticas y formación en ciencias humanas, Profesional en educación física recreación y deportes Profesional en ciencias de la salud ocupacional. EXPERIENCIA LABORAL:



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	Tener experiencia mínima en procesos de formación o actividades laborales de 2 años en el área de desarrollo humano con el enfoque baso en competencias laborales
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
LEGISLACION DOCUMENTAL EN EL ENTORNO LABORAL Código 51130035 Versión 1	210601008 Organizar los documentos de la unidad administrativa, teniendo en cuenta legislación vigente. REQUISITOS ACADÉMICOS: Tecnólogo o profesional en ciencias de la información y la documentación o Archivística, administración de empresas, con formación en el área archivística EXPERIENCIA LABORAL: Experiencia en docencia o formación en ambientes virtuales de aprendizaje. Experiencia en el área de archivística
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ADMINISTRACION DOCUMENTAL EN EL ENTORNO LABORAL Código 51130033 Versión 1	250601029 Organizar archivos de gestión de acuerdo con normatividad Vigente y políticas institucionales. REQUISITOS ACADÉMICOS: Tecnólogo o profesional en ciencias de la información y la documentación o Archivística, administración de empresas, con formación en el área archivística EXPERIENCIA LABORAL: Experiencia en docencia o formación en ambientes virtuales de aprendizaje. Experiencia en el área de archivística.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ORGANIZACION DOCUMENTAL EN EL ENTORNO LABORAL Código 51130034 Versión 1	210602009 Organizar archivos de gestión de acuerdo con normatividad Vigente y políticas institucionales REQUISITOS ACADÉMICOS: Tecnólogo o profesional en ciencias de la información y la documentación o Archivística, administración de empresas o en ciencias económicas y administrativas con formación en el área archivística EXPERIENCIA LABORAL: Experiencia en docencia o formación en ambientes virtuales de aprendizaje. Experiencia en el área de archivística.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

TRABAJO EN EQUIPO EN EL NIVEL ADMINISTRATIVO Código 12210534 Versión 1	210201037 Administrar el plan de capacitación y desarrollo del talento humano, de acuerdo con el direccionamiento estratégico, procedimientos y normatividad vigente REQUISITOS ACADÉMICOS: Técnico, tecnólogo o profesional en psicología, administración de empresas, mercadeo y áreas afines. EXPERIENCIA LABORAL: 1 años de experiencia en el área administrativa. 6 meses de experiencia como tutor virtual. 6 meses de experiencia en docencia.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS EN EQUIPOS DE TRABAJO Código 12110079 Versión 1	210601023 Coordinar actividades de acuerdo con estrategias de gestión y proceso administrativo REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional en ciencias sociales o económicas. EXPERIENCIA LABORAL: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ATENCION AL CLIENTE EN LOS PROCESOS ADMINISTRATIVO Código 12210010 Versión 1	210601020 Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional del área de administración de empresas, mercadeo, economía, psicología EXPERIENCIA LABORAL: Seis (6) meses en procesos relacionados con marketing, servicio al cliente y gestión de personal. Seis (6) meses en labores de docencia presencial, a distancia y virtual.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
COMUNICACION ASERTIVA Y	



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

EFFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO Código 12260001 Versión 2	260101053 Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional en ciencias sociales, económicas y administrativas como: psicología, sociología, filosofía, comunicación social y periodismo, administración de empresas; en los casos que reglamenta la ley tarjeta EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo. Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral en el área, distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses de experiencia
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ORGANIZACION DE ARCHIVOS DE GESTION Código 13120457 Versión 1	210601008 Organizar documentos teniendo en cuenta legislacion vigente REQUISITOS ACADÉMICOS: Título profesional ciencias de la información y la documentación o archivística y/o áreas administrativas con formación en gestión documental. EXPERIENCIA LABORAL: Treinta (30) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados en el manejo de archivos y seis (6) meses en labores de docencia.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
RECLUTAMIENTO DE TALENTO HUMANO MEDIANTE REDES SOCIALES Código 13420105 Versión 1	210201048 Seleccionar al personal REQUISITOS ACADÉMICOS: Título profesional Universitario del Núcleo básico de conocimiento de Psicología EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo: Veinticuatro (24) meses de Experiencia Laboral en el área, distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de Talento Humano y Doce (12) meses de experiencia en docencia a distancia - virtual - presencial. Deseable para el caso de la formación virtual acreditar estudios relacionados con manejo de plataformas virtuales educativas, preferiblemente



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

	certificado de la competencia orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa del SENA.
--	---

ESTUDIO DE LA DEMANDA

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor del contrato y forma de pago	Modalidad de selección
00639 de 2019	José del Carmen Abril Ramírez	"Prestación de servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la Política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana, desarrollando las competencias de: procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización, Intervenir en el desarrollo de los programas de mejoramiento organizacional que se deriven de la función administrativa y Coordinar las actividades del talento humano asignado, teniendo en cuenta las funciones de la unidad administrativa".	Diez (10) meses, Diez (10) días.	Valor del contrato: \$38.024.155 Valor mes: \$3.679.757	Contratación Directa
CO1.PC CNTR.1 330207	José del Carmen Abril Ramírez	"Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las	Diez (10) meses, Dieciséis (16) días	Valor del contrato: \$39.922.913 Valor mes: \$3.790.150	Contratación Directa



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

		Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana”.			
00601 de 2019	Adriana Patricia Riveros Castillo	“Prestación de servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la Política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana, desarrollando las competencias de: Coordinar el proceso de evaluación del desempeño laboral de los trabajadores de acuerdo con los procedimientos de la organización y normatividad vigente, Integrar a los trabajadores y proveedores a la organización de acuerdo con el direccionamiento estratégico, procesos y procedimientos y roles de trabajo y Gestionar los programas de bienestar de acuerdo con las normas vigentes y direccionamiento estratégico de la organización”	Diez (10) meses, Veinte (20) días	Valor del contrato: \$39.250.741 Valor mes: \$3.679.757	Contratación Directa
CO1.PC CNTR.1 326552	Adriana Patricia	“Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos	Once (11) meses, Un (1) día	Valor del contrato: \$41.817.988	Contratación Directa



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Riveros Castillo	fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana”.		Valor mes: \$3.790.150	
---------------------	---	--	---------------------------	--

Waine Antony Triana Albis
Subdirector
Centro de Gestión Administrativa

Proyectó: Luis Alejandro Zarta Bautista 
Coordinador de Administración Educativa

Revisó: Martha Rocío Peña López 
Coordinadora Formación Profesional Integral



Certificado de Disponibilidad Presupuestal – Comprobante.

Usuario Solicitante: MHdperdomo DAVID ESTEBAN PERDOMO RIVERA
Unidad ó Subunidad Ejecutora Solicitante: 36-02-00-011-940410 CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA-BTA D C
Fecha y Hora Sistema: 2021-01-08-2:36 p. m.

CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL										
El suscrito Jefe de Presupuesto CERTIFICA que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en los siguientes “Ítems de afectación de gastos”										
Numero:	321	Fecha Registro:	2021-01-08	Unidad / Subunidad ejecutora:	36-02-00-011-940410 CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA-BTA D C					
Vigencia Presupuestal	Actual	Estado:	Generado	Tipo:	Gasto	Uso Caja Menor	Ninguno			
Valor Inicial:	13.625.824.000,00	Valor Total Operaciones:	0,00		Valor Actual.:	13.625.824.000,00	Saldo x Comprometer:	13.625.824.000,00	Vr. Bloqueado	0,00
SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL					AUTORIZACION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS					
Número:	321	Fecha Registro:	2021-01-08	Número:		Modalidad de contratación:		Tipo de contrato:		
ITEM PARA AFECTACION DE GASTO										
DEPENDENCIA	POSICION CATALOGO DE GASTO	FUENTE	RECURSO RECURSO	SITUAC.	FECHA OPERACION	VALOR INICIAL	VALOR OPERACION	VALOR ACTUAL	SALDO X COMPROMETER	VALOR BLOQUEADO
940445 CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA-BTA D C - SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION	C-3603-1300-14-0-3603025-02 ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL	Nación	10	CSF						
					Total:	13.625.824.000,00	0,00	13.625.824.000,00	13.625.824.000,00	0,00
Objeto:	CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE CARÁCTER TEMPORAL PARA IMPARTIR FORMACIÓN EN EL CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA PARA LA DEPENDENCIA DE SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION.									

OSCAR DANILO CANTOR PARRAGA
COORDINADOR GRUPO DE APOYO ADMINISTRATIVO
INTERCENTROS

Firma Responsable

				MATRIZ DE RIESGOS PARA LOS CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTIÓN																		
No.	Clase	Fuente	Etapas	Tipo	Descripción (Qué puede pasar y, cómo puede ocurrir)	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración del riesgo	Categoría	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Controles a ser implementados	Impacto después del tratamiento				¿Afecta el equilibrio económico del contrato?	Persona responsable por implementar el tratamiento	fecha estimada en que se inicia el tratamiento	fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión	
													Probabilidad	Impacto	Valoración del riesgo	Categoría					¿Cómo se realiza el monitoreo?	Periodicidad ¿Cuándo?
1	General	Interno	planeación	operacional	Inobservancia de los requisitos que debe tener el contrante para la ejecución del servicio.	Selección de propuestas que no cumplen con los requisitos para la prestación del servicio, afectar la Gestión Institucional y	2	4	7	Alto	SENA	Quien realiza los estudios previos debe tener claro los requisitos a cumplir para realizar la contratación, definir las necesidades a contratar, el objeto a contratar.	1	1	2	Bajo	No	Coordinadores que requieren el servicio	Planeación	Suscripción del contrato	A través de correo electrónico y comunicaciones internas con jefes o Coordinadores.	En la planeación del proceso
2	Específico	Interno	Ejecución	Operacional	Riesgo por la tardanza de la expedición del respectivo registro presupuestal como requisito de ejecución.	Demora en el inicio de la ejecución del contrato	3	2	5	Medio	SENA	Seguimiento a cada uno de los expedientes contractuales que requieran registro presupuestal	1	1	2	Bajo	No	SENA	Sucripción del contrato	Expedición del registro presupuestal	A través de las comunicaciones que se generan entre las dependencias que participan en la elaboración del contrato y la dependencia encargada del realizarel registro presupuestal	Posterior a la firma del contrato
3	Específico	Externo	Ejecución	Regulatorio	Perjuicios que se puedan ocasionar al contratista por la ocurrencia de hechos de fuerza mayor o caso fortuito en los terminos del contrato y de la legislación existente	Retrasos en ejecución contractual	4	4	5	Alto	Contratista - SENA	Las partes de mutuo acuerdo acordarán la forma de retomar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes	2	2	3	Bajo	Si	SENA y Contratista	Ejecucion	Liquidacion	Revisión por parte del Contratista y Supervisor del contrato	Permanente
4	General	Externo	Ejecución	Operacional	Enfermedad General, laboral, accidentes de laborales que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros	Acciones judiciales	3	1	4	Bajo	Contratista	Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención en seguridad industrial y ocupacional	1	1	1	Bajo	No	Contratista	Ejecución	Liquidación	Supervisor/ Contratista	Permanente
5	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Riesgo por mal uso de la información. Se materializa cuando el contratista en cumplimiento de sus obligaciones administra información y la usa en actividades diferentes al desarrollo de su objeto contractual	Acciones Judiciales	3	4	7	Alto	Contratista	Reducir las probabilidades de ocurrencia con divulgación de políticas sobre la administración de la información documental y magnética. Monitoreo a las fuentes de informacion usadas por el contratista	1	1	2	Bajo	No	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través del control y seguimiento que realice el supervisor del contrato y comunicación a las demás colaboradores que manejan información a fin de canalizar lamisma.	Permanente
6	Específico	Interno	Ejecución	Técnico	Riesgo por servicios adicionales. se materializa cuando se requieren servicios complementarios o adicionales de manera sobreviniente a la necesidad que se estaba satisfaciendo con la ejecución del contrato	Prestación de servicio sin disponibilidad presupuestal que generen reclamaciones	2	3	5	Medio	SENA	No prestar servicios sin las debidas legalizaciones de adiciones, prórrogas o modificaciones contractuales	1	1	2	Bajo	Si	Coordinadores que requieren el servicio.	Ejecucion	Liquidacion	A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar	Permanente
7	Específico	Interno	Ejecución	Técnico	Riesgo por la prestación del servicio por fuera del objeto y/o las obligaciones contractuales pactadas.	Prestación de servicio sin la solemnidad requerida por ley	2	3	5	Medio	Contratista	No prestar servicios sin la suscripción previa de la adición, modificación o contrato adicional.	2	3	5	Bajo	No	Supervisor del contrato	Ejecucion	Liquidacion	A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar	Permanente
8	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Incumplimiento del contrato (Ejecución parcial o incorrecta del objeto contractual o las obligaciones contenidas en el contrato	Afecta la satisfacción de la necesidad que se pretende cubrir con el contrato. Puede generar sanciones y prórrogas	3	3	6	Alto	Contratista/SENA	Realizar seguimiento continuo a la ejecución del contrato y de evidenciar un presunto incumplimiento y/o demoras se dara aplicación a los procedimientos, cláusulas excepcionales, caducidad, sanciones y multas conforme lo establece la norma, atendiendo a los derechos de la Entidad. (art. 84, 85, 86 L 1474/11)	2	3	5	Medio	No	SENA	Ejecución	Liquidación	Seguimiento a la ejecución del contrato	Permanente
9	General	Externo	Ejecución	Operacional	Errores cometidos por los contratistas en la elaboración de las actas y/o cuentas que ocasionan demoras en su radicación.	Demora en los pagos que puede afectar el desarrollo normal del contrato	2	2	4	Bajo	Contratista	Revisión de documentos radicados por el Contratista para solicitar los ajustes correspondientes.	1	1	2	Bajo	No	Contratista/Supervisor	Ejecución	Liquidación	Registro en la lista de verificación que debe realizar el supervisor	Durante la ejecución
10	Específico	Interno/ Externo	Ejecución	Operacional	Liquidación del contrato de manera inoportuna	Incumplimiento de la normatividad sobre liquidación de contratos	1	1	2	Bajo	Contratista/SENA	Seguimiento por parte del Supervisor del contrato	1	1	2	Bajo	No	SENA	Liquidación	Liquidación	Seguimiento a la ejecución del contrato	Permanente
11	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Enfermedad por Covid-19, enfermedad General, laboral, accidentes de trabajo que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros	Posible pérdida económica para el contratista y desinformación para la entidad.	2	3	5	Alta	Contratista	Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención a través del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo - y Comunicación permanente con el supervisor	1	2	3	Bajo	Si	Contratista/Supervisor	La fecha de inicio del contrato	Fecha de entrega del contrato	Verificación permanente por el supervisor	Una vez se realice la contratación, con la entrega de informes por parte del contratista, hasta su finalización.
* En todo caso, el área donde nace la necesidad del servicio, es responsable de analizar la contratación a realizar y ajustar la presente matriz de riesgos de acuerdo a su contexto.																						

* En todo caso, el área donde nace la necesidad del servicio, es responsable de analizar la contratación a realizar y ajustar la presente matriz de riesgos de acuerdo a su contexto.



ACTA No. 01		
COMITÉ PRIMARIO – NECESIDADES DE CONTRATACIÓN SERVICIOS PERSONALES CGA 2021		
CIUDAD Y FECHA: Bogotá 12/01/2021	HORA INICIO: 9:30 a.m.	HORA FIN: 5:00 p.m.
LUGAR Y/O ENLACE: Microsoft Teams https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ac55fe5ffcca41dba6b349721ffa547b%40thread.tacv2/1610052000548?context=%7b%22id%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22oid%22%3a%22c2e3c2d2-c1d5-4d64-ad45-9637587752ee%22%7d	REGIONAL DISTRITO CAPITAL / CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: Necesidades de Contratación de servicios personales vigencia 2021.		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Socializar la metodología a ejecutar para la contratación de servicios profesionales de la vigencia 2021, en lo concerniente a la construcción y elaboración de los anexos de contratación del CGA.		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN		
1. Directrices y Lineamientos Se realiza el análisis sobre la normativa dispuesta para la contratación de los instructores vigencia 2021, así: ✓ Circular 096 de 2009: Perfiles competencia promover ✓ Circular 237 de 2017: Orientaciones para la formación en lenguas ✓ Resolución 12730 de 2017 del MEN: Exámenes que certifican el nivel de dominio lingüístico ✓ Anexo 2 - Distribución de Familias por Centro de Formación 2021- 10 Diciembre de 2020 ✓ Circular 195 de 04 de noviembre de 2020 ✓ Diseño Curricular de Programas ✓ Lineamientos Plan de Acción 2021 ✓ Acta: Necesidad de Contratación ✓ Simulador Articulación con la Media.		
OBSERVANCIA: La contratación de instructores se debe realizar teniendo en cuenta el plan anual de adquisiciones que servirá de insumo para el plan de acción 2021 y la conformación de banco de instructores para seleccionarlos de acuerdo con la necesidad de formación y disponibilidad de recursos presupuestales asignados al Centro.		



2. Programas de formación titulada del CGA

- Se verifica la vigencia de los programas de formación

CENTRO	NIVEL	PROGRAMA DE FORMACIÓN	CÓDIGO SOFIA
9404 GESTIÓN ADMINISTRATIVA	TÉCNICOS	ASISTENCIA EN ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS	134400
		RECURSOS HUMANOS	134200
		NÓMINA Y PRESTACIONES SOCIALES	133500
		CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS	133100
		ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	134101
	TECNÓLOGOS	GESTIÓN DOCUMENTAL *	122901
		GESTIÓN DOCUMENTAL	521213
		GESTIÓN DE LA PROPIEDAD HORIZONTAL	122201
		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	112005
		GESTIÓN BIBLIOTECARIA	511105
		GESTIÓN BIBLIOTECARIA *	521200
		GESTIÓN ADMINISTRATIVA	122115
		GESTIÓN EMPRESARIAL	621201
	ESPECIALIZACIONES TECNOLÓGICAS	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS - METODOLOGIA	122320
		GESTIÓN DE ARCHIVOS ELECTRÓNICOS	511312
		DIAGNOSTICO Y ANÁLISIS ORGANIZACIONAL PARA UNIDADES PRODUCTIVAS	122145
	COMPLEMENTARIA	FACILITAR EL SERVICIO AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO DE ACUERDO CON LAS POLITICAS DE LA ORGANIZACIÓN	6210001
		ATENCION Y SERVICIO AL CIUDADANO	9120002
		ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS EN EQUIPOS DE TRABAJO	12110079
		ATENCION AL CLIENTE EN LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS	12210010
		ETIQUETA Y PROTOCOLO EMPRESARIAL	12210104
		ORGANIZACION DE ARCHIVOS DE GESTION	13120457
		ECONOMIA SOLIDARIA	13410559
		SERVICIO AL CLIENTE EN LA ORGANIZACIÓN	12210107
		REDACCIÓN DE DOCUMENTOS ORGANIZACIONALES	12210108
		ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS ADMINISTRATIVOS	12210208
		TRABAJO EN EQUIPO Y COMUNICACIÓN ASERTIVA	12210506
		PROPONER ALTERNATIVAS DE SOLUCION DE CONFLICTOS Y LIDERAZGO	12210526
		TRABAJO EN EQUIPO EN EL NIVEL ADMINISTRATIVO	12210534



		COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO	12260001
		PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD EN EL MARCO ESTRATEGICO DE LA ORGANIZACIÓN	13410037
		DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO	41520044
		ADMINISTRACION DOCUMENTAL EN EL ENTORNO LABORAL	51130033
		ORGANIZACION DOCUMENTAL EN EL ENTORNO LABORAL	51130034
		LEGISLACION DOCUMENTAL EN EL ENTORNO LABORAL	51130035
		DIGITACION DE TEXTOS	13210301
		RECLUTAMIENTO DE TALENTO HUMANO MEDIANTE REDES SOCIALES	13420105

Los diseños curriculares se encuentran en el anexo 1.

3. Se determina la oferta educativa 2021 registrada en la Planeación Indicativa:

		TRIMESTRE				Total general	
NIVEL		1	2	3	4		
ABIERTA DE FORMACION		35	59	138	68	300	
TECNICO		32	14	21	17	84	
	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	7	3	9	5	24	
	ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS	5	2	3	3	13	
	CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS	4	3	1	2	10	
	NOMINA Y PRESTACIONES SOCIALES	7	3	3	2	15	
	RECURSOS HUMANOS	9	3	5	5	22	
TECNOLOGIA		3	45	117	51	216	
	GESTION ADMINISTRATIVA		20	41	15	76	
	GESTION BIBLIOTECARIA	1	1	4	3	9	
	GESTION DE LA PROPIEDAD HORIZONTAL		1	1	1	3	
	GESTION DEL TALENTO HUMANO		16	36	15	67	
	GESTION DOCUMENTAL	1	3	14	8	26	
	GESTION EMPRESARIAL	1	4	21	9	35	
ESPECIAL SOCIAL		19	71	2		92	
ESPECIALIZACION TECNOLOGICA		4	2			6	
	DIAGNOSTICO Y ANALISIS ORGANIZACIONAL PARA UNIDADES PRODUCTIVAS	2				2	
	GESTION DE DOCUMENTOS ELECTRONICOS	1				1	
	GESTION DE TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS - METODOLOGIA	1	2			3	
TECNICO		71				71	
	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	66				66	
	NOMINA Y PRESTACIONES SOCIALES	2				2	
	RECURSOS HUMANOS	3				3	
TECNOLOGIA		15				15	
	GESTION ADMINISTRATIVA	14				14	
	GESTION DEL TALENTO HUMANO	1				1	
Total general		54	71	61	138	68	392



4. Registro Plan Anual de Adquisiciones – PAA

Se verifica el Plan Anual de Adquisiciones el registro de objetos contractuales de servicios profesionales del perfil instructor, con la siguiente distribución:

Objeto - Descripción	Cantidad
Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana	480
Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoría en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana; desarrollando las Competencias contempladas en los programas de Formación complementaria virtual y a distancia pertenecientes a las familias: Gestión Administrativa, Gestión Organizacional, Gestión Documental, Bilingüismo y cualquier otra familia asignada al Centro de Gestión Administrativa	15

5. Necesidades de contratación por coordinación

PERFIL POSTULACION	Coordinación Académica						
	Fines de Semana	Madrugada	AGA	GTH	GD	Articulación	Desplazados
Abogado	2		8	9	5		
Administrador comercial y de sistemas			1				
Administrador de Empresas	15	14	23	10	1	16	
Administrador en Salud Ocupacional			2				
Administrador Financiero	1			1		1	
Administrador Negocios Internacionales			1	1			
Administrador Público			2				
Administradora Deportiva	1			1			
Bibliotecólogo	2						
Bibliotecólogo y archivista	1				1		
Comunicador Social	1	1	1		1		
Comunicador Social y Periodista			3				
Contador Público	4	4	10	4		1	
Economista	0		5	2			
Ingeniero Ambiental y Sanitario				1			
Ingeniero de Sistemas	6	4	10	2	2	1	
Ingeniero financiero			1				
Ingeniero Industrial	4	3		12			
Ingeniero Telemática				1			
Licenciada en Deportes / Cultura Física				1			
Licenciada en Educación Básica con Énfasis en Humanidades y Lengua Castellana	2	1		1	1		
Licenciada en Lenguas Extranjeras	1			1			
Licenciado en Comercio	1						
Licenciada en Lenguas Modernas	3		1	1			
Licenciada en Lenguas Modernas (español)			2				
Licenciada en Psicología y Pedagogía	0			0			
Licenciado en Ciencias Sociales				2			
Licenciado en ciencias sociales en economía /Esp Salud Ocupacional				1			
Licenciado en educación básica con énfasis en Idiomas (inglés)			3				



Licenciado en educación básica con énfasis en inglés	2						
Licenciado en educación con enfoque en matemáticas			2				
Licenciado en Educación Física Recreación y Deporte	2	1	3	1	1		
Licenciado en español e inglés (inglés)			4				
Licenciado en Filología e Idiomas			1		2		
Licenciado en Filosofía			1				
Licenciado en Idiomas	1	4	1	1			
Licenciado en Idiomas (español)			1				
Licenciado en Informática			1				
Licenciado en inglés y francés (inglés)			1				
Licenciado en inglés y lenguas extranjeras (inglés)			2				
Licenciado en lenguajes y estudios socioculturales (inglés)			1				
Licenciado en Lengua Castellana			1		1		
Licenciado en Lengua Castellana, inglés y Frances (español)			2				
Licenciado en lingüística y literatura (español)			3				
Licenciado en Matemáticas	3	0		1		1	
Licenciado en pedagogía reeducativa			1				
Mercadólogo			1				
Profesional en Ciencias de la Información					2		
Profesional en ciencias de la información y la documentación bibliotecaria (inglés)			1				
Profesional en Comercio Internacional				1			
Profesional en Mercadeo	1						
Profesional en Salud Ocupacional				1			
Psicólogos y/o Licenciado en teología	14	9	4	20	1	1	2
Publicidad y mercadeo			1				
Sistemas de Información Documentación y Archivista	2	1					
Sistemas de Información Documentación y Bibliotecología	2						
Técnico en Asistencia en Administración Documental					1		
Técnico en Administración en Recursos Humanos	1						
Técnico en Ingeniería de Sistemas	1						
Tecnólogo en Administración de Sistemas					1		



Tecnólogo en Administración Empresarial	1	1					1
Tecnólogo en Análisis y Desarrollo en Sistemas de Información					1		
Tecnólogo en Comercio e idiomas			1				
Tecnólogo en Gestión Administrativa	0		1		1		
Tecnólogo en Gestión de redes y datos			1				
Tecnólogo en Gestión del Talento Humano	2			1			
Tecnólogo en Gestión Documental				1		2	
Tecnólogo en Gestión Empresarial (inglés)			1				
Tecnólogo en Mercadeo			1				
Tecnólogo en Salud Ocupacional		1					
Tecnólogo en Salud Ocupacional			1				
Tecnólogo en Saneamiento Ambiental	1						
Trabajadora Social	2		1				
Licenciatura en educación básica con énfasis en ciencias naturales y educación ambiental				1			
TOTAL COORDINACIONES	79	44	112	79	22	23	3

6. Aspectos relevantes:

De acuerdo con los lineamientos anteriormente enunciados, se evidencia la importancia de elaborar los siguientes documentos como soporte al proceso de contratación 2021.

- a. **Instructores:** El formato controlado – Compromiso (GTH-F-075_Formato_Estudios_Previos_V05.), conforme al diseño curricular, que existan soportes verificables del perfil y acta de aprobación de Centro de formación con firma del Subdirector.
- b. **Titulada:** El formato controlado – Compromiso (GTH-F-075_Formato_Estudios_Previos_V05.), verificar en Sofia Plus que el programa este vigente, el nombre completo del mismo, código y versión conforme al diseño curricular, transcribir los requisitos del instructor (Extraer todos los perfiles incluidos en el diseño curricular sin cortar ni agregar requisitos), verificar requisitos adicionales:

Instructores Virtuales: Bilingüismo (perfil específico), será de acuerdo con las horas establecidas en los diseños curriculares, se debe verificar la cantidad de instructores para Articulación con la Media entre otros.

En cuanto a la competencia Promover se debe verificar lo dispuesto en la circular N° 096/2009, en la cual se unifican los criterios en torno a la ejecución de la formación.



- c. **Articulación con la Media:** Revisión Plan de Acción 2021, verificación de manual de articulación del SENA con la Educación media – Res. 1113 de 2017, simulador para el cálculo de instructores según el carácter de la media y la meta asignada*, justificación en estudio previo, garantizar desde la resolución de apertura los recursos necesarios para el cumplimiento de las metas propuestas en el CGA, inicio de la formación al mismo tiempo del periodo Académico de las instituciones Educativas tanto 10° y 11° como lo estipula Numeral 9.7 del Manual de articulación del SENA con la Media. Primera semana de febrero para calendario A, que será del 3 de febrero del 2021.

***FUENTE:** Distribución de horas según Resolución 1113 del 04 de Julio de 2017 “Manual de operación del programa de articulación del SENA con la Educación Media” en cumplimiento de plan de Acción 2021.

- d. **Complementaria Virtual:** El formato controlado – Compromiso (GTH-F-075_Formato_Estudios_Previos_V05.), verificar la vigencia del programa en el portal Sofia plus, el perfil técnico del instructor, incluir Nombre de la Familia, nombre del Programa completo, código y versión, verificar el número de instructores a contratar, transcribir los requisitos del Instructor extrayendo todos los perfiles del diseño curricular vs competencia sin cortar ni agregar requisitos. Para la formación virtual en todos los niveles, deberá incluirse como una de las obligaciones contractuales, el cumplimiento de lo siguiente, establecido en la Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje GFPI-G-014 V04: “Cumplir con la ejecución de la formación que se signe para el acompañamiento de aprendices en Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, según lo descrito en la Guía de orientaciones para la formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, entregado por la Dirección de Formación Profesional”.

La contratación en complementaria virtual, será por un periodo máximo de diez (10) meses.

Los instructores para programas de formación complementaria virtual, incluyendo bilingüismo, y titulada virtual o titulada a distancia, deberán acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas, además de cumplir los requisitos del perfil establecido en los diseños curriculares de cada programa como perfiles de instructor.

- e. **Bilingüismo:** El formato controlado – Compromiso (GTH-F-075_Formato_Estudios_Previos_V05). La contratación de bilingüismo en la formación titulada técnicos y tecnólogos, será de acuerdo con las horas establecidas en los diseños curriculares. Los exámenes de lengua extranjera para ser admitidos deben tener una vigencia máxima de 2 años según la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del Ministerio de Educación Nacional (MEN). No se aceptan exámenes catalogados como clasificación (Placement), (Young Learners) y (Teenagers).

CONCLUSIONES

Elaborar los anexos de acuerdo con el cronograma establecido para el Centro de Gestión Administrativa - CGA

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales se debe garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento. El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA solicita la siguiente clasificación de la información:

La información de este documento se debe clasificar como:

PÚBLICA ☐ **PRIVADO** ☐ **SEMIPRIVADO** ☐ **SENSIBLE** ☐

Nota: Antes de contestar esta informacional por favor remitirse al instructivo



COMPROMISOS		
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Elaboración de anexos	Coordinación de Administración Educativa. Coordinación de Formación Profesional.	
Verificación de anexos y Vistos Buenos	Grupo Administrativo Mixto Regional.	
Verificación de anexos y Vistos Buenos	Coordinación de Formación Profesional regional.	



REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No. 01 DEL DÍA 12 DEL MES DE ENERO DEL AÑO 2021

OBJETIVO (S)											
Socializar la metodología a ejecutar para la contratación de servicios profesionales de la vigencia 2021, en lo concerniente a la construcción y elaboración de los anexos de contratación del CGA.											
No.	Autorizo el tratamiento de la Información SI / NO. Si marca No por favor no diligencie el formato.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	SI	Waine Antony Triana Albis	19.491.213	x			Subdirector de Centro - SENA	wtriana@sena.edu.co	5461600 IP 16000	X	
2	SI	Martha Roció Peña López	51.721.389	x			Coordinadora de Formación profesional Integral - SENA	mrpenal@sena.edu.co	5461600 IP 16011	X	
3	SI	Luis Alejandro Zarta	1.015.392.862	x			Coordinador de Administración Educativa - SENA	lzartab@sena.edu.co	5461600 IP 16028	X	
4	SI	Magaly León Llanos	52.829.132	x			Coordinadora Académica de los Programas Integración con la Media, Desplazados, Normalización y Certificación de Competencias Laborales - SENA	mleoni@sena.edu.co	5461600 IP 16098	X	
5	SI	Claudia Pilar Poveda Cortés	51.752.149	x			Coordinadora Académica de Asistencia y Gestión Administrativa - SENA	cpoveda@sena.edu.co	5461600 IP 16003	X	
6	SI	Nury patricia Maldonado Zárate	41.798.208	x			Coordinadora Académica de Gestión del Talento Humano - SENA	nmaldonadoz@sena.edu.co	5461600 IP 16034	X	
7	SI	Dora Nelly Herrera Hernández	40.372.920	x			Coordinadora Académica de Gestión Documental y de la Información - SENA	dnherrerah@sena.edu.co	5461600 IP 16005	X	
8	SI	Emilio Delgado Díaz	79.306.277	x			Coordinador Académico Jornada Fines de Semana - SENA	edelgado@sena.edu.co	5461600 IP 16093	X	
9	SI	Roberto Martínez Castro	18.934.684	x			Coordinador Académico Jornada Madrugada - SENA	rmartinez@sena.edu.co	5461600 IP 16190	X	