PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Quibdó, julio 2021

Señora
PETRONA RENTERIA LUNA
SUPERVISOR CONTRATO No CO1 PCCNTR 2277165
Coordinadora Académica
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes julio del año 2021

Referencia: No CO1 PCCNTR**2277165**

RUBEN ISACIO CAICEDO PADILLA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 11.799.156 de Quibdó, en mi calidad de Contratista del SENA, como instructor de Lascompetencias transversales en salud ocupacional, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija coma valor total para cada uno de los contratos la suma de TREINTA Y TRES MILLONES SEISCIENTOS OCHO MIL QUINIENTOS VEINTE PESOS M/CTE. ($33.608.520). Esta suma sera pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente a seis (6) dias del mes de febrero del 2021 por valor de SEISCIENTOS SETENTAY OCHO MIL NOVECIENTOS SESENTA PESOS M/CTE. ($678960) b) Nueve (9) pagos iguales correspondientes a los meses de (marzo) a (noviembre) de 2021, por valor de TRES MILLONES TRESCIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL OCHOCIENTOS PESOS M/CTE. (3.394.800) cada uno; c) Un Ultimo pago por DIECISEIS (16) dias del mes de diciembre por valor de UN MILLON OCHOCIENTOS DIEZ MIL QUINIENTOS SESENTA PESOS M/CTE. ($1.810.560). Hasta el 16 de diciembre de 2021

Plazo: Será hasta el (16) de febrero de 20

OBJETO:
Contratar los servicios personales de caracter temporal de Diecisiete (17) instructores para impartir formacion profesional integral en la modalidad de titulada y/o corriplementaria para la ejecucion de la formacion en las Competencias Transversales de: Ambiental, Etica, Cultura Fisica, Empredimiento y Salud Ocupacional e ingles

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones especificas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Seleccionar estrategias de enserianza-aprendizaje-evaluacion según el programa de formacion profesional y el enfoque metodologico adoptado	Preparación de clases de acuerdo a los métodos y procesos de aprendizaje de manera constructivista y apoyada en los cuatro ejes del conocimiento (instructor – aprendiz – grupo y ambiente social.	Rol de la Guía de aprendizaje.
2	Seleccionar ambientes de aprendizaje alternos can base en los resultados propuestos y en las caracteristicas y requerimientos de los aprendices.	En proceso	N/A
3	Orientar los procesos de enseñanza -aprendizaje, segtún las necesidades detectadas en los procesos de evaluacion, metodologias de aprendizajes y programas curriculares vigentes	• Acompañamiento directo a los aprendices en métodos y procedimientos de desarrollo de actividades de la formación titulada de salud • Determinar el plan de emergencias y contingencias de acuerdo con la normatividad vigente y los lineamientos del snpad • Identificar medidas de intervención frente a la amenaza y la vulnerabilidad conforme con las políticas de la organización • Ajustar el plan de emergencias y	Anexo pantallazo de las actividades realizadas

		contingencias con base en las prácticas y simulacros desarrollados en la organización • Determinar el riesgo de emergencias y desastres de la organización de acuerdo con • Metodologías establecidas desarrollar prácticas y simulacros para la puesta en marcha del plan de emergencias y contingencias de acuerdo con las condiciones definidas por la organización establecido por la organización • Definir programa de inducción, capacitación y entrenamiento de acuerdo con políticas de la organización	
4	Programar las actividades de enseñanza-aprendizaje-evaluacion de conformidad con los modulos de formacion y el calendario institucional y el manual de procedimientos para la ejecucian de acciones de formacion profesional	Para los cuales se programaron foros, debates orales, talleres, y explicación de los temas más relevantes en este concepto	Pantallazo de las actividades, Informe de los talleres realizados.
5	Llevar el registro de evidencias de la actividad enselianza aprendizaje en	Asociar aprendices en la plata forma de Sofía plus	Anexo pantallazo.

	el portafolio personal, para cuando sea requerido	Evaluación de aprendices en Sofía plus, bridar asesoría y capacitación a los aprendices en Sofía plus para montar evidencias en Blackboard	
6	Reportar informacion acadernica y administrativa segian las responsabilidades institucionales asignadas.	Asociar aprendices en la plata forma de Sofía plus Evaluación de aprendices en Sofía plus, bridar asesoría y capacitación a los aprendices en Sofía plus para montar evidencias en Blackboard	Anexo pantallazo.
7	Apoyar las charlas informativas con especificaciones de los programas, asi como el proceso de induccion de aprendices	En proceso	N/A
8	Evaluar la formacion de los aprendices durante el proceso educative de acuerdo con el manual de evaluacion vigente	En proceso	N/A
9	Atender oportunamente los requerimientos del supervisor del contrato y presentar mensualmente los informes de ejecucion del contrato.	Se lleva a cabo esta actividad, se asiste a la primera reunión programada por la supervisora del contrato y se presentan los informes de ejecución del contrato de forma mensual.	Informes de ejecución del contrato.
10	Apoyar tecnicamente en las evaluaciones de los procesos de adquisician de bienes y servicios, par el conocimiento profesional contratado previa designacion del Director Regional	En proceso	N/A
11	Reportar 160 horas mes de labores en la formacion titulada y/o complementaria.	Se realiza planeación para llevar a cabo esta actividad	Actas y formato de planeación
12	Aplicar al proceso de certificacion de norma de competencia "Orientar formacion Presencial de Acuerdo con Procedimiento Tecnico y Normativo", segim las normas que aplican a la funcion instructor.	En proceso	N/A

13	Las demos para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	Reuniones de planeacion con los instructores Transversales y competencias básicas 2021 del Centro de Recursos Naturales Industria y Biodiversidad, SENA Regional Chocó.	Actas, registro de asistencia, registro fotográfico

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 8351599774 de la planilla, operador SOI PLANILLA y periodo mes de junio del año 2021. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en ( ) folios

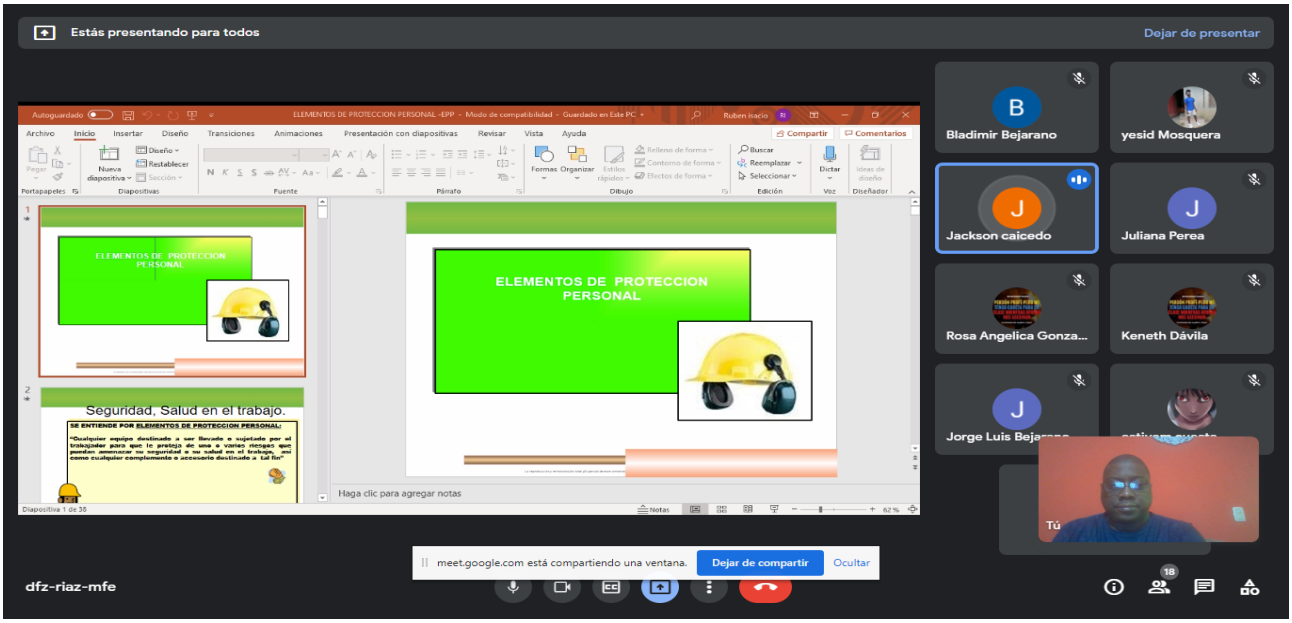
Cordialmente,

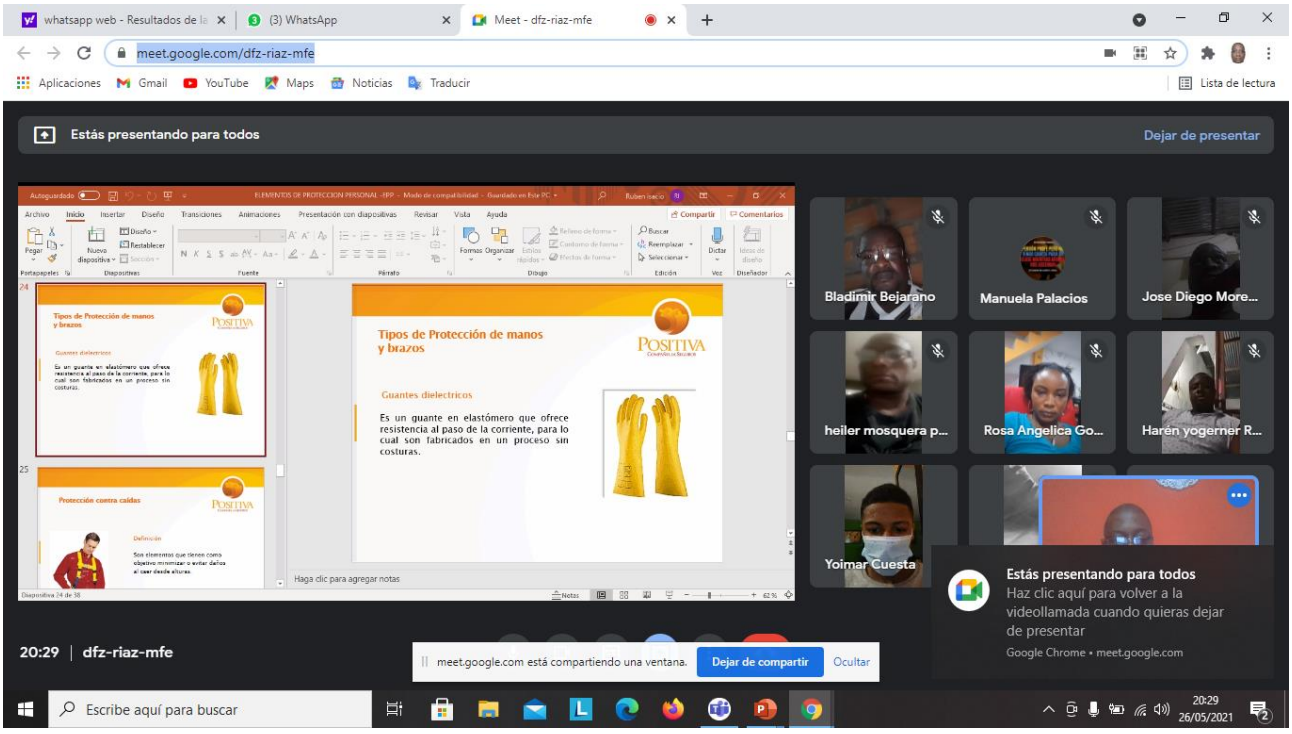
RUBEN ISACIO CAICEDO PADILLA
Contratista
C.C. No. 11.799.156 de Quibdó

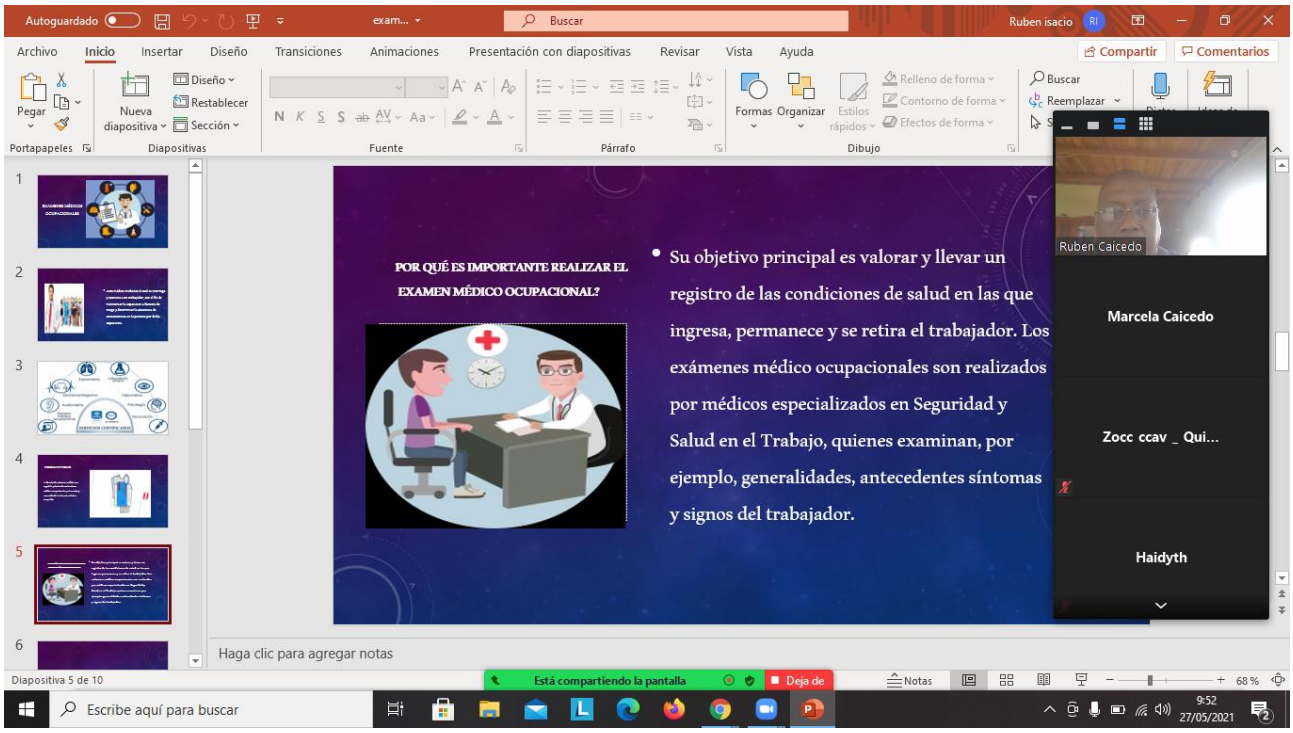
Recibí a satisfacción:

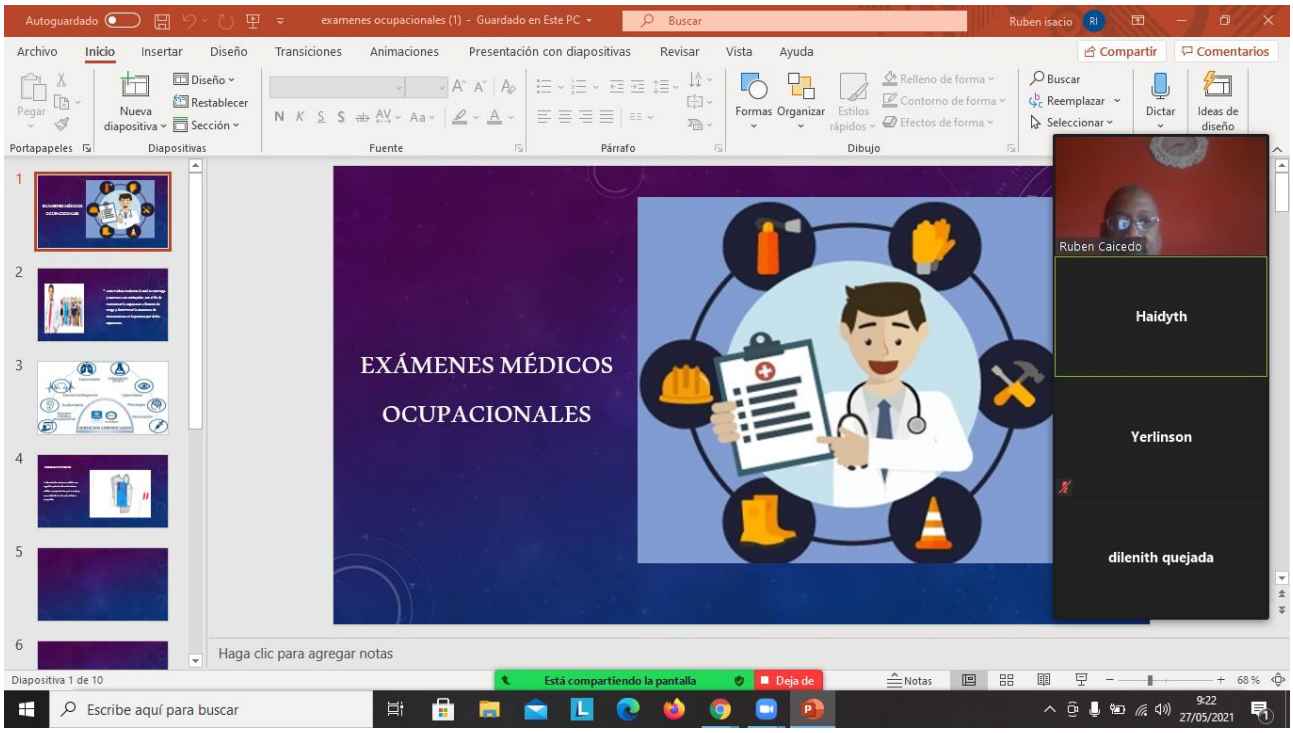
PETRONA RENTERIA LUNA
SUPERVISORA CONTRATO No CO1 PCCNTR 2277165 de 2021

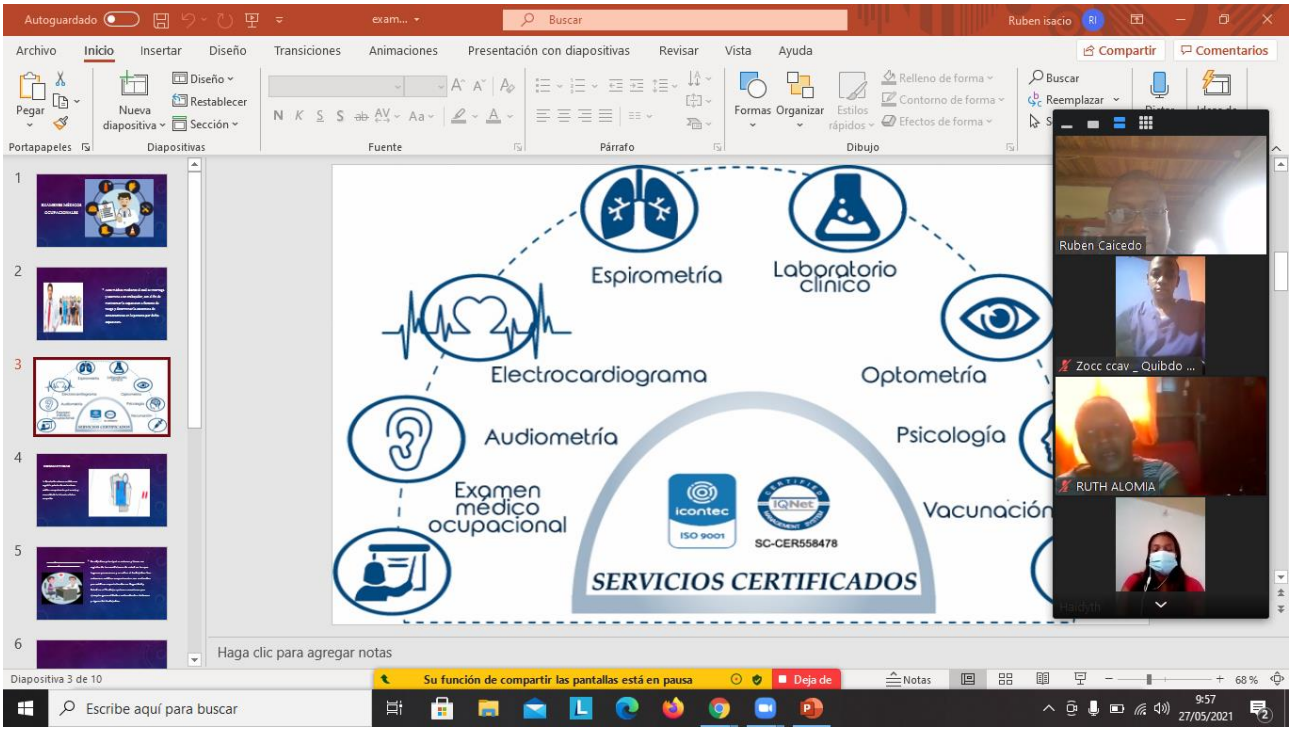
EVIDENCIAS DE CAPACITACION VIRTUAL

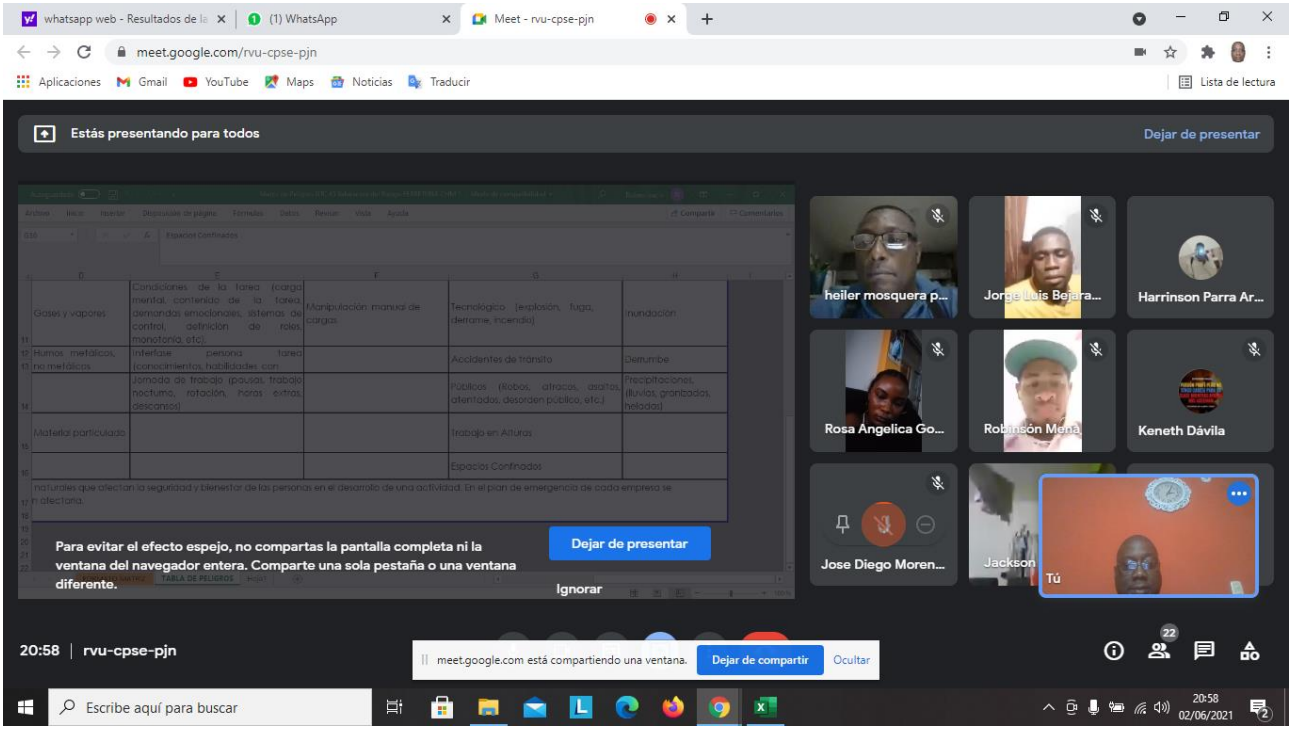


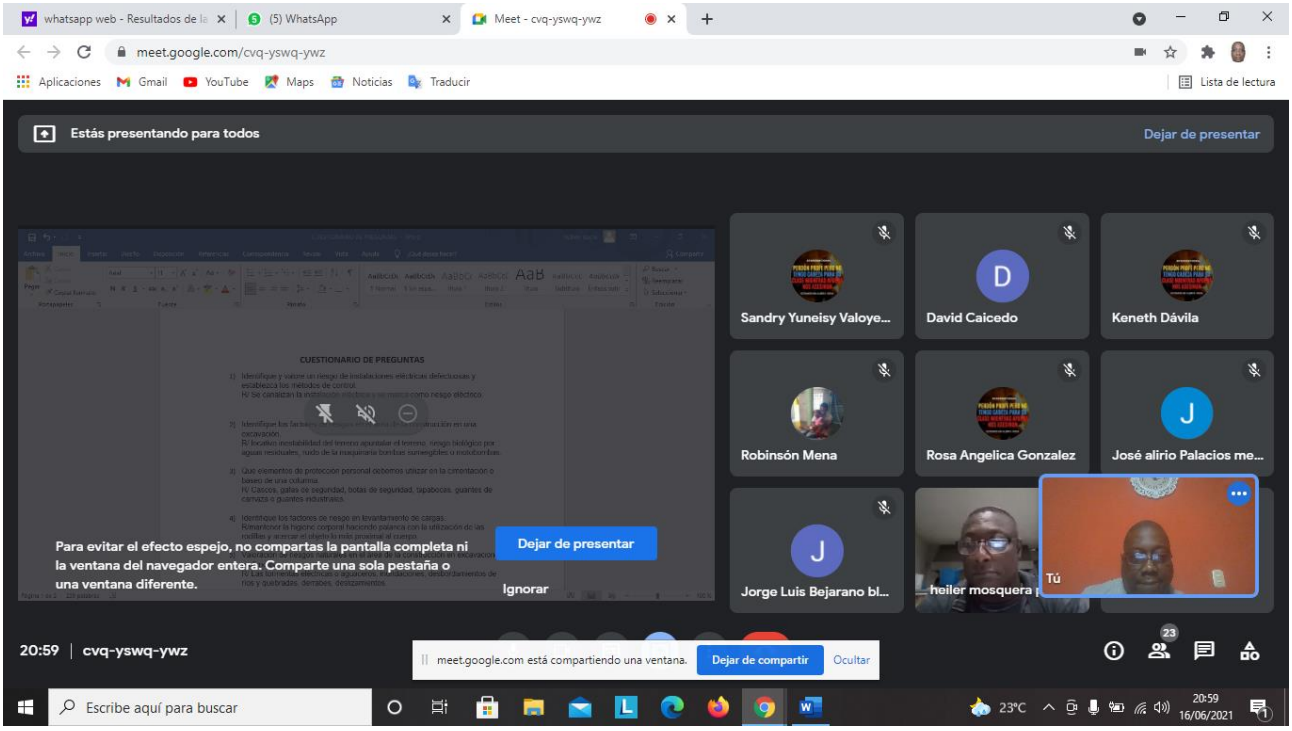


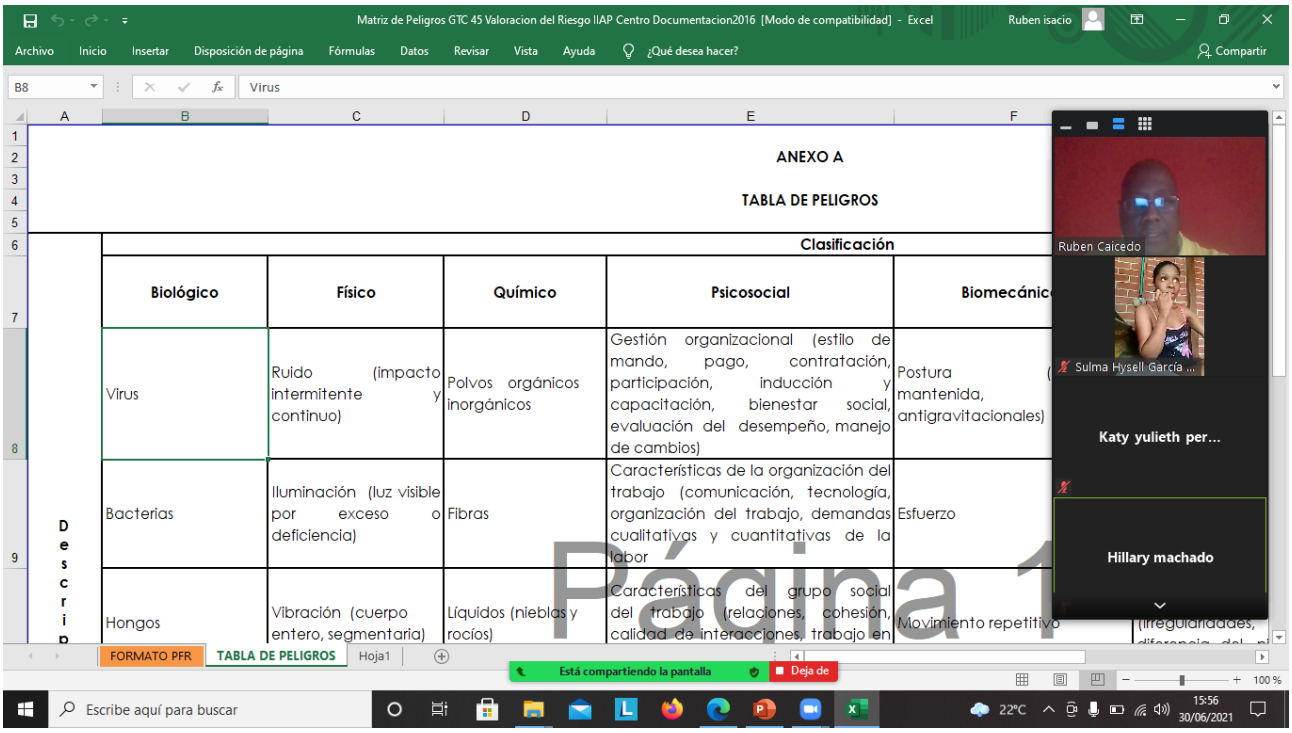

Autoguardado
exam...
Buscar
Ruben isacio
Archivo
Inicio
Insertar
Diseño
Transiciones
Animaciones
Presentación con diapositivas
Revisar
Vista
Ayuda
Compartir
Comentarios
POR QUÉ ES IMPORTANTE REALIZAR EL EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL?
Su objetivo principal es valorar y llevar un registro de las condiciones de salud en las que ingresa, permanece y se retira el trabajador. Los exámenes médico ocupacionales son realizados por médicos especializados en Seguridad y Salud en el Trabajo, quienes examinan, por ejemplo, generalidades, antecedentes síntomas y signos del trabajador.
Ruben Caicedo
Marcela Caicedo
Zocc ccav _ Qui...
Haidyth
Haga clic para agregar notas
Diapositiva 5 de 10
Está compartiendo la pantalla
Deja de
Escribe aquí para buscar
9:52
27/05/2021

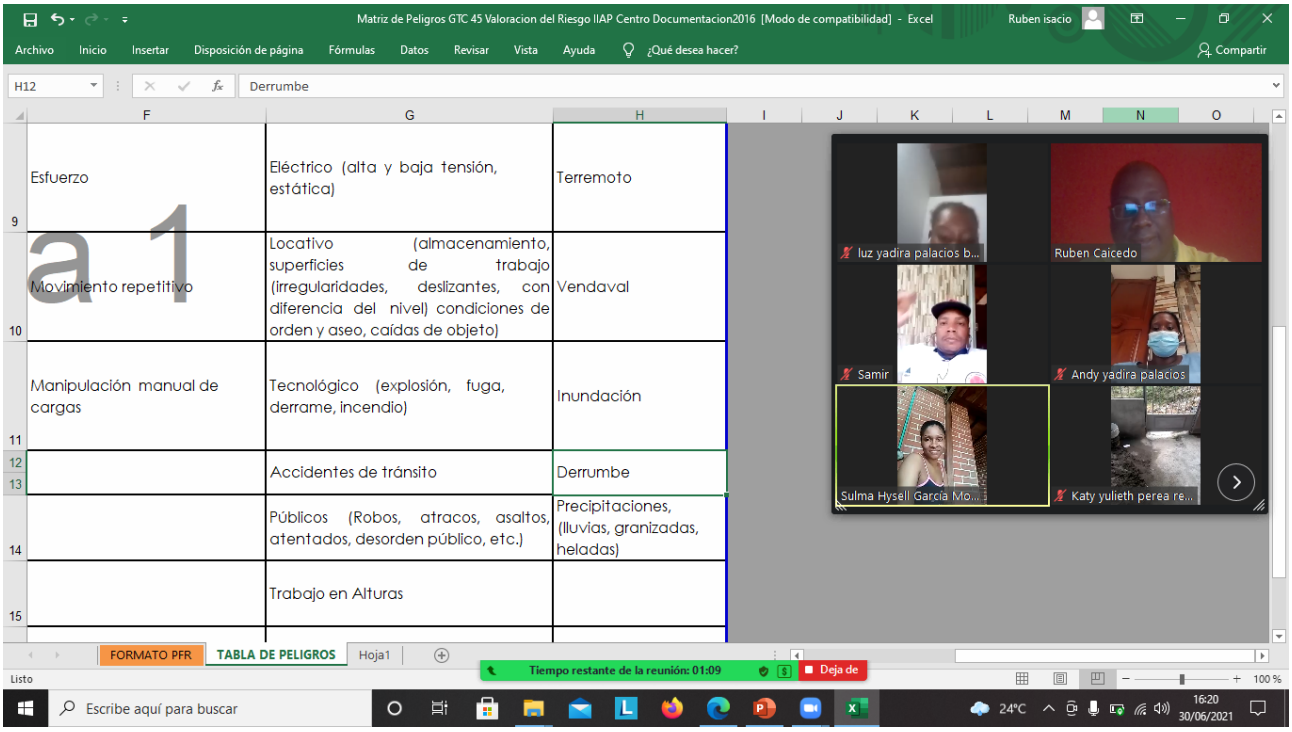

Autoguardado
examenes ocupacionales (1) - Guardado en Este PC
Buscar
Ruben isacio
Archivo
Inicio
Insertar
Diseño
Transiciones
Animaciones
Presentación con diapositivas
Revisar
Vista
Ayuda
Compartir
Comentarios
EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES
Ruben Caicedo
Haidyth
Yerlinson
dilenith quejada
Haga clic para agregar notas
Diapositiva 1 de 10
Está compartiendo la pantalla
Deja de
Escribe aquí para buscar
9:22
27/05/2021

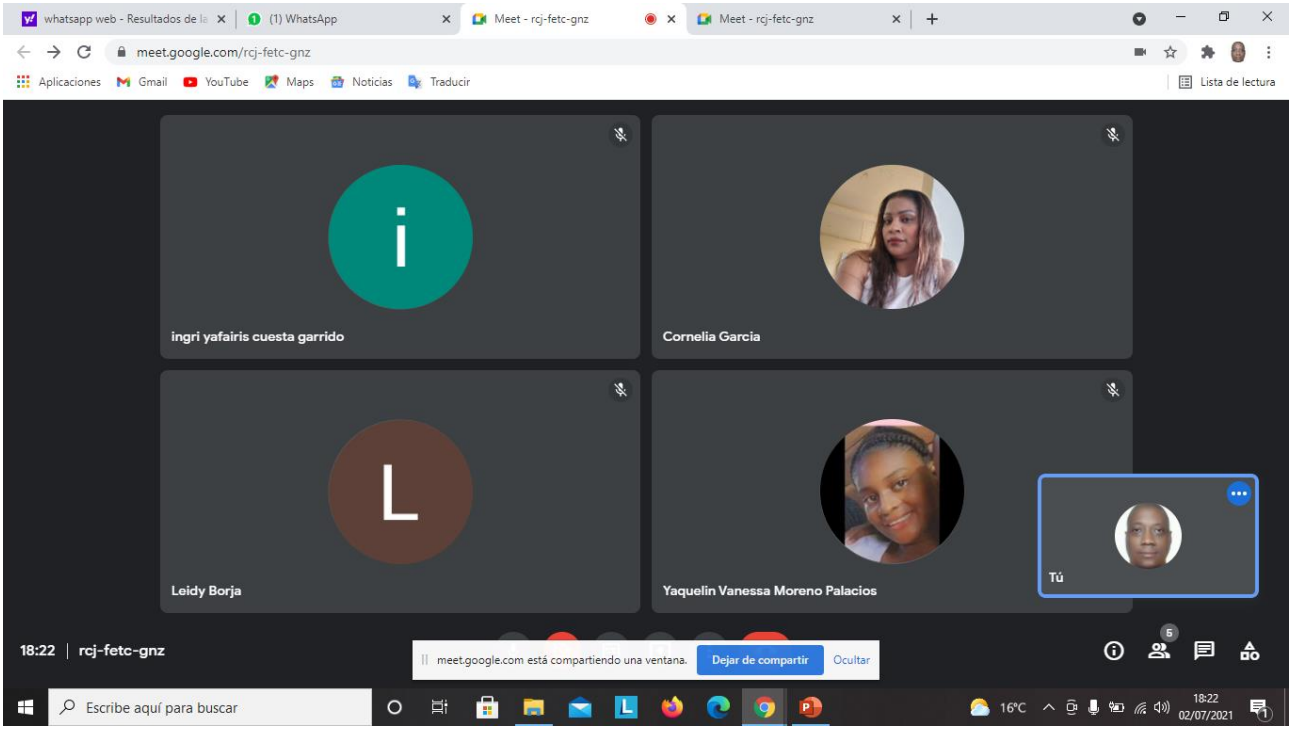

Espirometría
Labratorio clínico
Electrocardiograma
Optometría
Audiometría
Psicología
Examen médico ocupacional
Vacunación
SERVICIOS CERTIFICADOS
SC-CER558478
Ruben Caicedo
RUTH ALOMIA
Haga clic para agregar notas

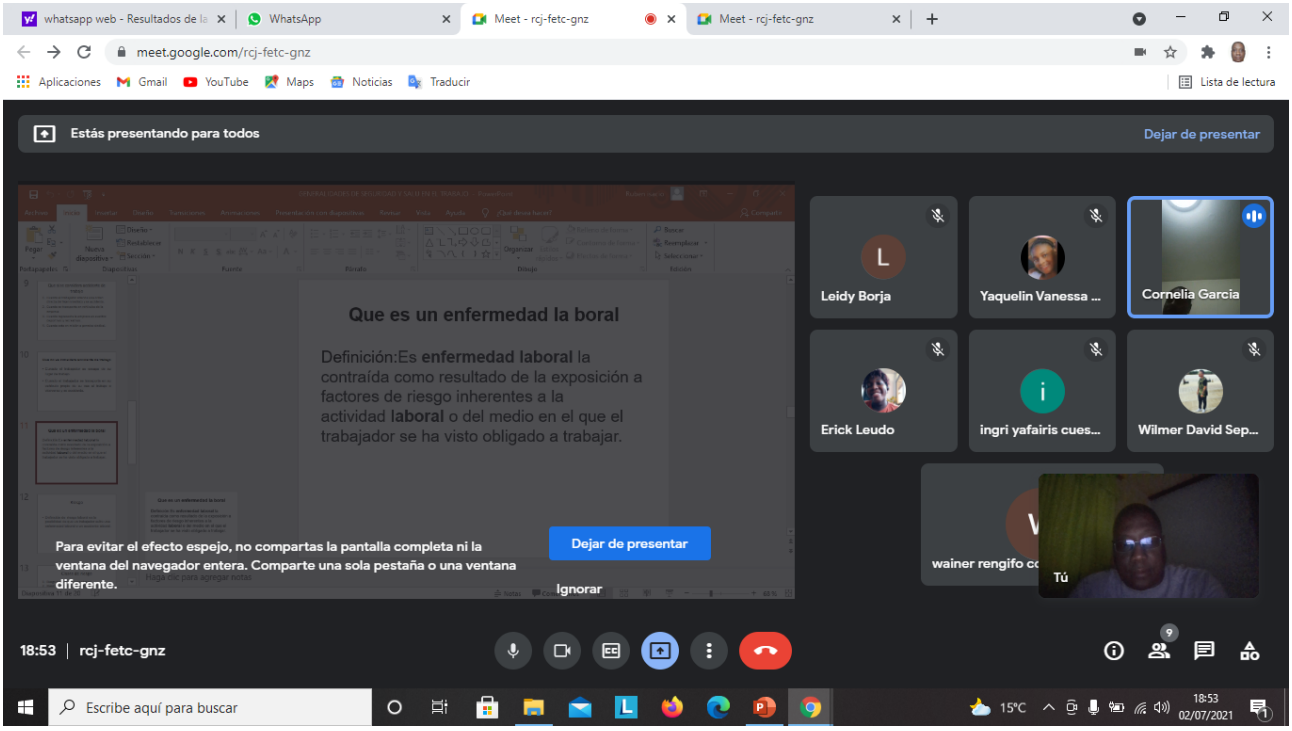

Estás presentando para todos
Dejar de presentar
Para evitar el efecto espejo, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
heiler mosquera p...
Harrinson Parra Ar...
Rosa Angelica Go...
Keneth Dávila
Jose Diego Moren...
Jackson
Tú
20:58 | rvu-cpse-pjn
meet.google.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar

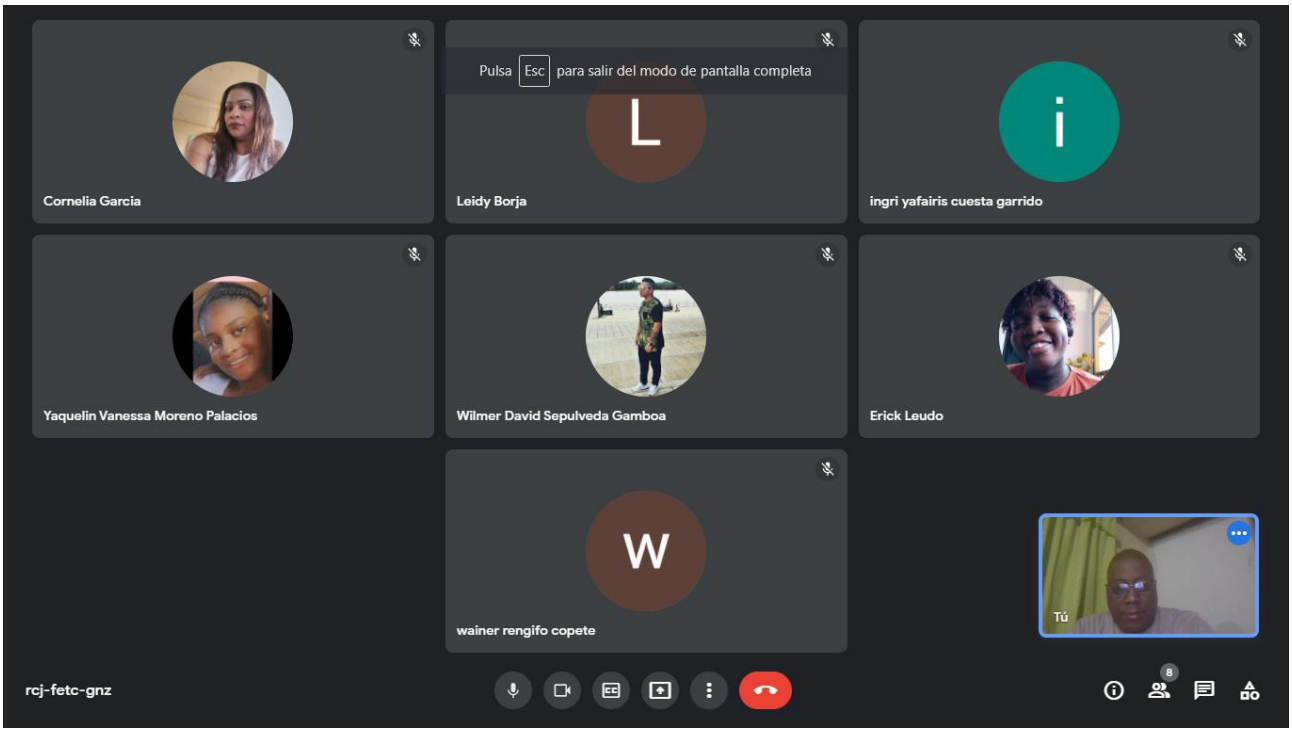

Estás presentando para todos
Dejar de presentar
Sandry Yuneisy Valoye...
David Caicedo
Keneth Dávila
Robinsón Mena
Rosa Angelica Gonzalez
José alirio Palacios me...
Jorge Luis Bejarano bl...
Tú
Para evitar el efecto espejo, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
20:59 | cvq-yswq-ywz
meet.google.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar

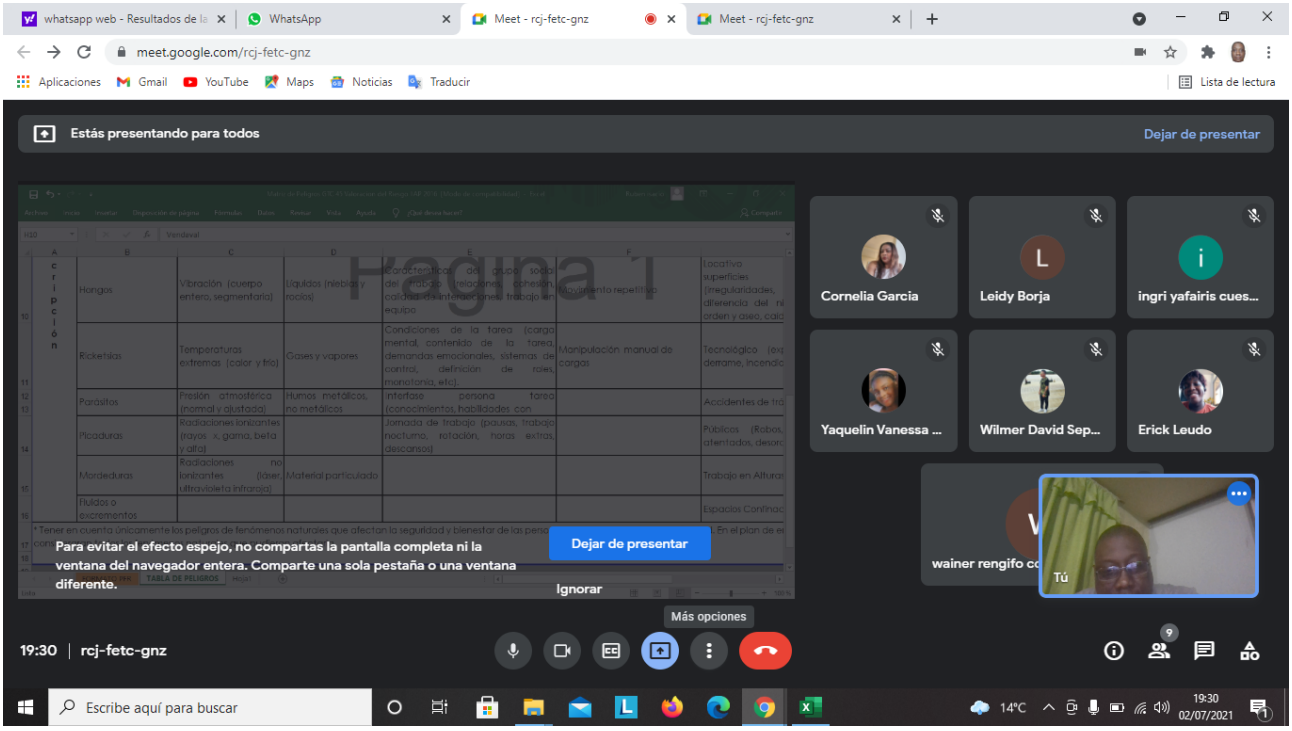

Matriz de Peligros GTC 45 Valoracion del Riesgo IIAP Centro Documentacion2016 [Modo de compatibilidad] - Excel
ANEXO A
TABLA DE PELIGROS
Clasificación
Biológico
Físico
Químico
Psicosocial
Virus
Ruido (impacto intermitente y continuo)
Polvos orgánicos inorgánicos
Gestión organizacional (estilo de mando, pago, contratación, participación, inducción y capacitación, bienestar social, evaluación del desempeño, manejo de cambios)
Bacterias
Iluminación (luz visible por exceso o deficiencia)
Fibras
Características de la organización del trabajo (comunicación, tecnología, organización del trabajo, demandas cualitativas y cuantitativas de la labor
Hongos
Vibración (cuerpo entero, segmentaria)
Líquidos (nieblas y rocíos)
Características del grupo social del trabajo (relaciones, cohesión, calidad de interacciones, trabajo en
Ruben Caicedo
Sulma Hysell García ...
Katy yulieth per...
Hillary machado
Página 1
FORMATO PFR
TABLA DE PELIGROS
Hoja1
Está compartiendo la pantalla
Deja de

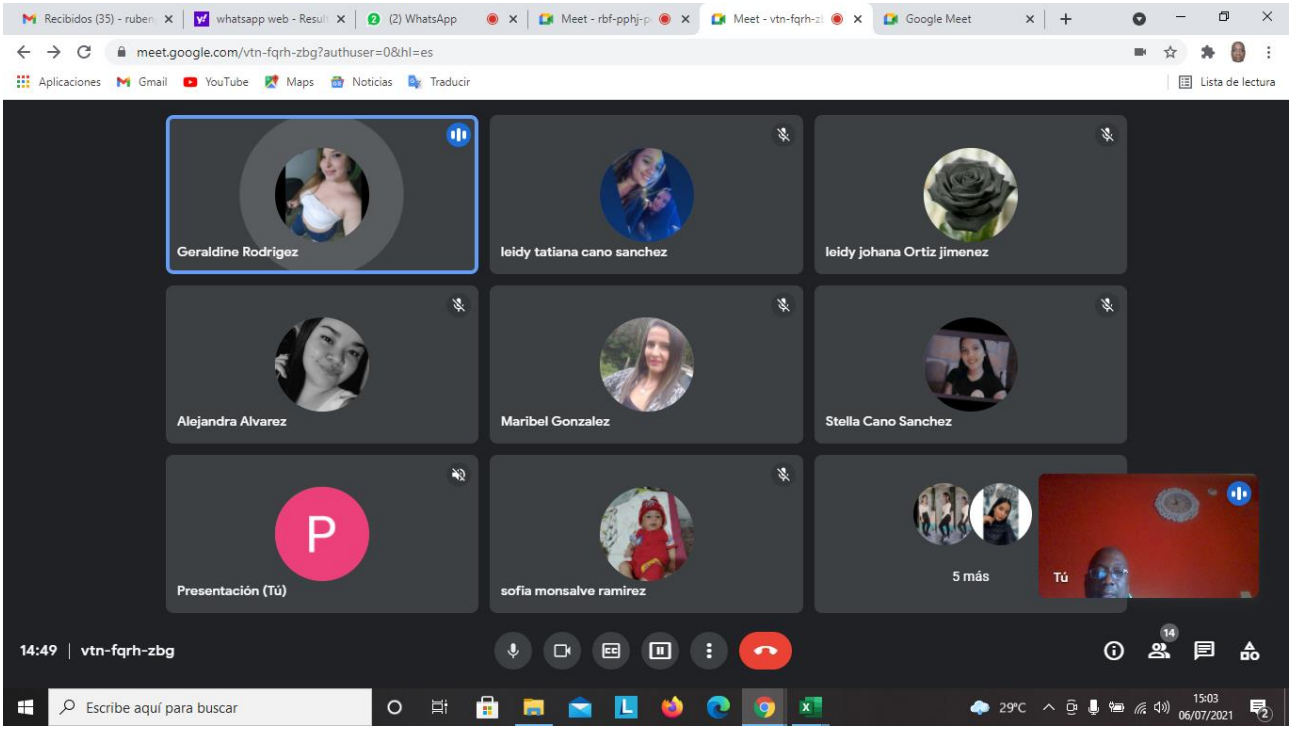

Matriz de Peligros GTC 45 Valoracion del Riesgo IIAP Centro Documentacion2016 [Modo de compatibilidad] - Excel
Ruben isacio
Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda ¿Qué desea hacer?
Compartir
H12
Derrumbe
Esfuerzo
Eléctrico (alta y baja tensión, estática)
Terremoto
Movimiento repetitivo
Locativo (almacenamiento, superficies de trabajo (irregularidades, deslizantes, con diferencia del nivel) condiciones de orden y aseo, caídas de objeto)
Vendaval
Manipulación manual de cargas
Tecnológico (explosión, fuga, derrame, incendio)
Inundación
Accidentes de tránsito
Derrumbe
Públicos (Robos, atracos, asaltos, atentados, desorden público, etc.)
Precipitaciones, (lluvias, granizadas, heladas)
Trabajo en Alturas
luz yadira palacios b...
Ruben Caicedo
Samir
Andy yadira palacios
Sulma Hysell Garcia Mo...
Katy yulieth perea re...
FORMATO PFR
TABLA DE PELIGROS
Hoja1
Tiempo restante de la reunión: 01:09
Deja de
Listo
100 %
Escribe aquí para buscar
24°C
16:20
30/06/2021

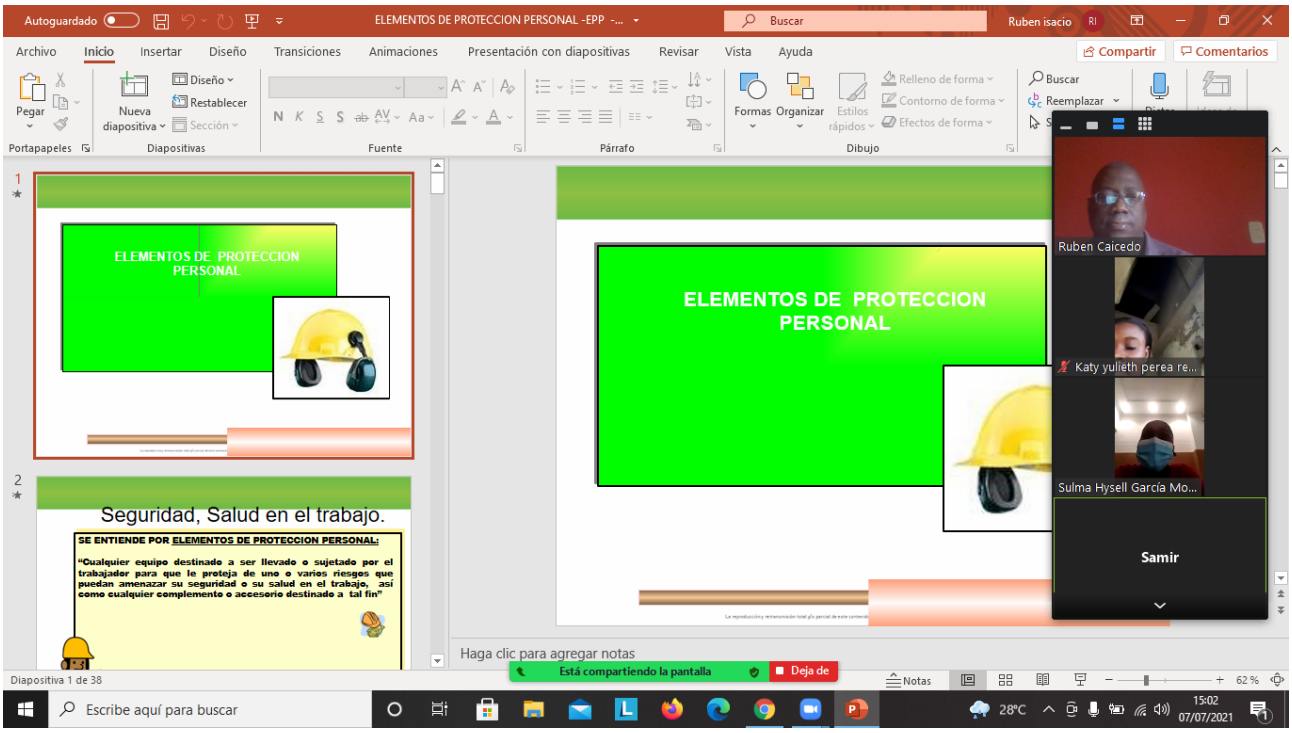

whatsapp web - Resultados de la
(1) WhatsApp
Meet - rcj-fetc-gnz
Meet - rcj-fetc-gnz
meet.google.com/rcj-fetc-gnz
Aplicaciones Gmail YouTube Maps Noticias Traducir
Lista de lectura
ingri yafairis cuesta garrido
Cornelia Garcia
Leidy Borja
Yaquelin Vanessa Moreno Palacios
Tú
18:22 | rcj-fetc-gnz
meet.google.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar
Escribe aquí para buscar
16°C
18:22
02/07/2021

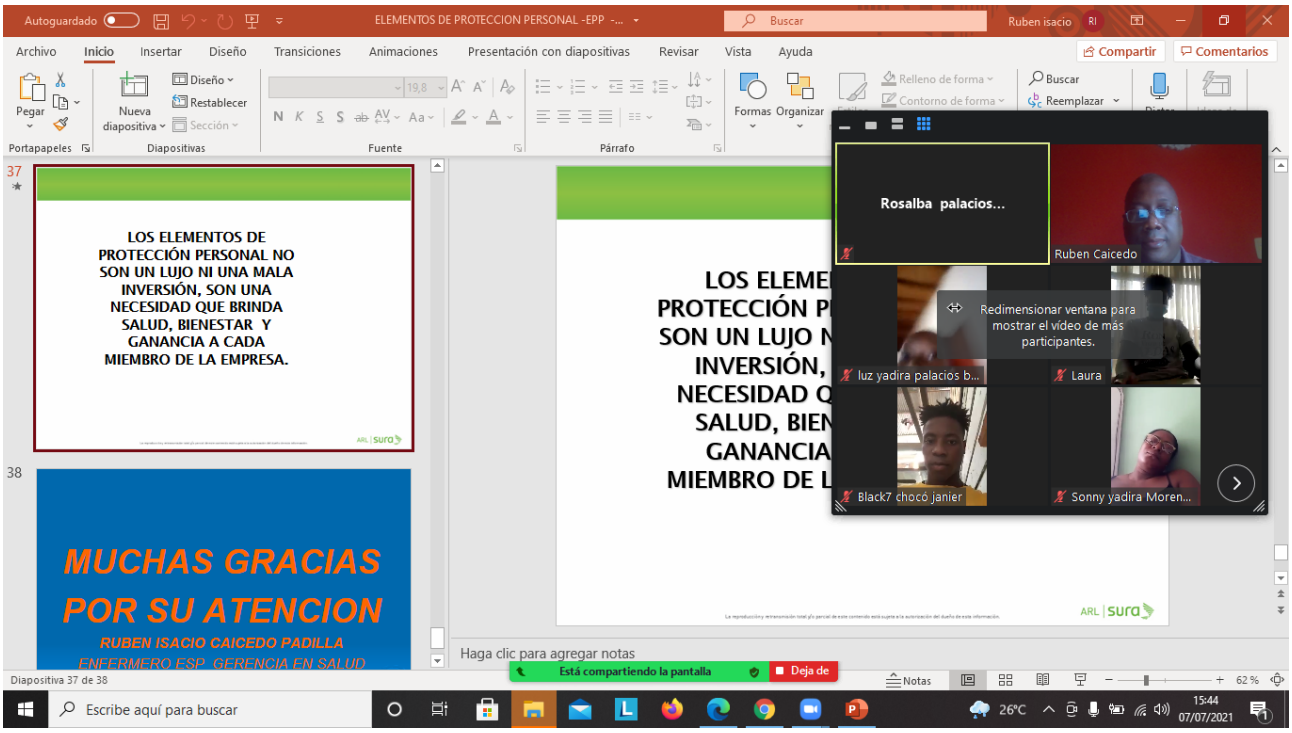

Estás presentando para todos
Dejar de presentar
Que es un enfermedad la boral
Definición:Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.
Para evitar el efecto espejo, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
Leidy Borja
Yaquelin Vanessa ...
Cornelia Garcia
Erick Leudo
ingri yafairis cues...
Wilmer David Sep...
wainer rengifo co
Tú
18:53 | rcj-fetc-gnz
Escribe aquí para buscar
15°C
18:53
02/07/2021

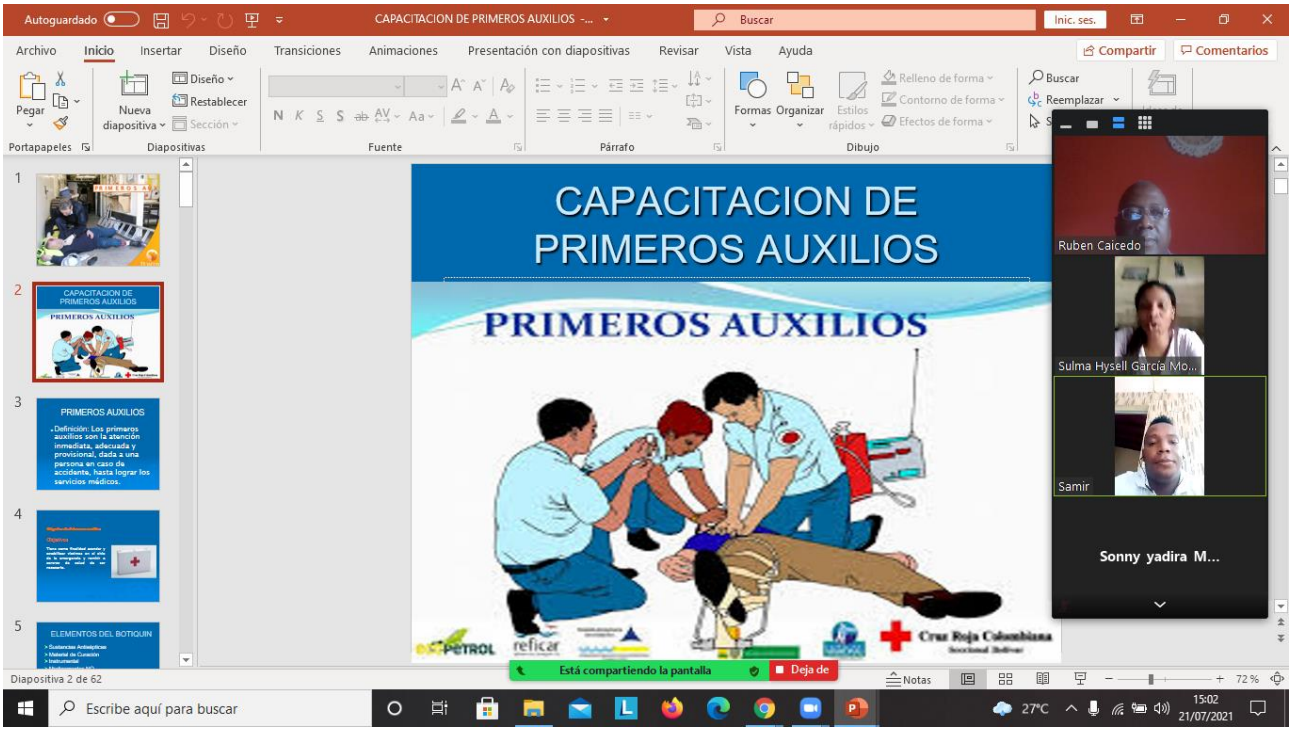

Pulsa Esc para salir del modo de pantalla completa
Cornelia Garcia
Leidy Borja
ingri yafairis cuesta garrido
Yaquelin Vanessa Moreno Palacios
Wilmer David Sepulveda Gamboa
Erick Leudo
wainer rengifo copete
Tú
rcj-fetc-gnz

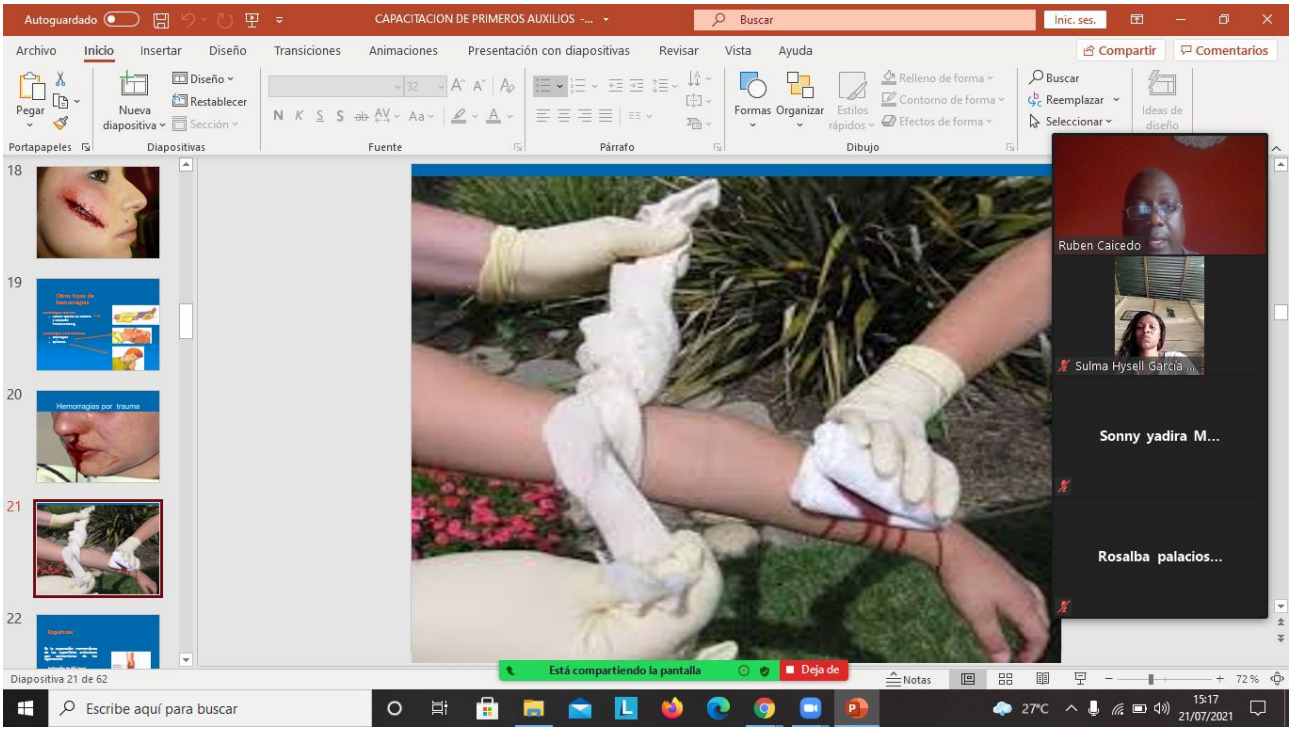

Estás presentando para todos
Dejar de presentar
Cornelia Garcia
Leidy Borja
ingri yafairis cues...
Yaquelin Vanessa ...
Wilmer David Sep...
Erick Leudo
wainer rengifo co
Tú
Para evitar el efecto espejo, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
Más opciones
19:30 | rcj-fetc-gnz

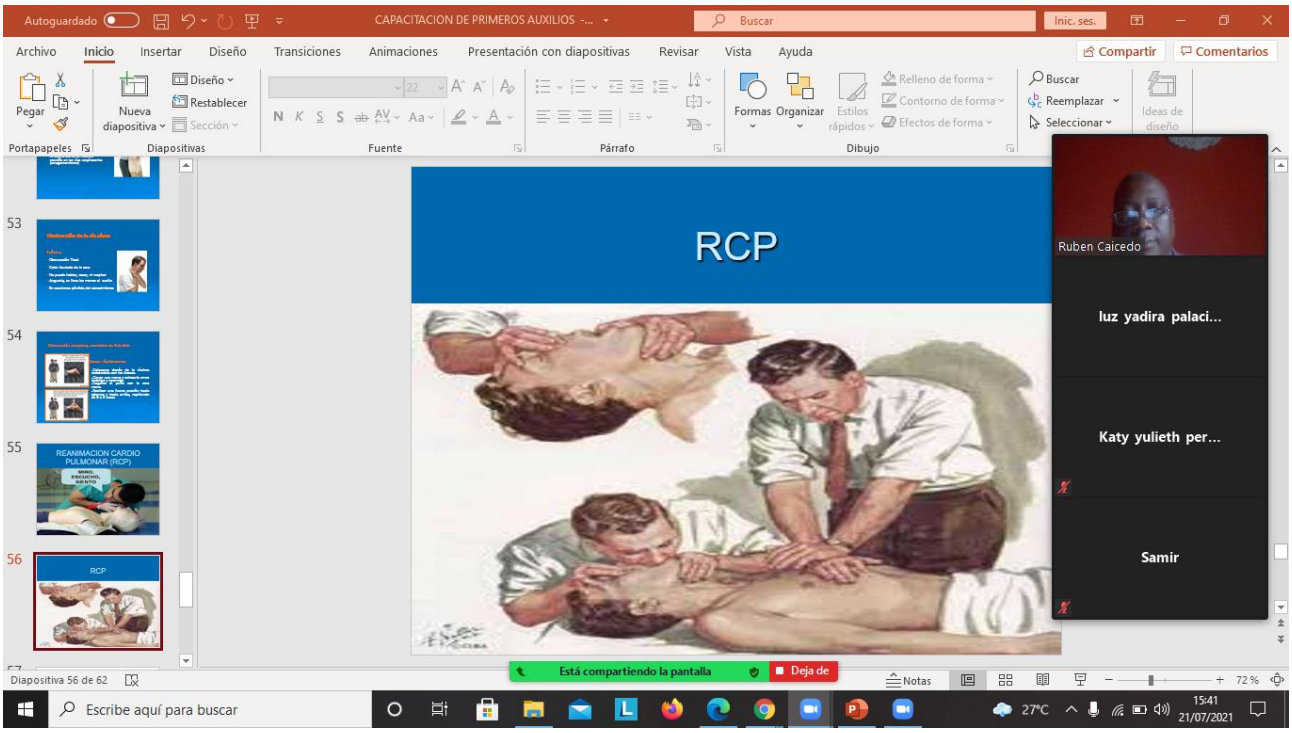

Geraldine Rodrigez
leidy tatiana cano sanchez
leidy johana Ortiz jimenez
Alejandra Alvarez
Maribel Gonzalez
Stella Cano Sanchez
Presentación (Tú)
sofia monsalve ramirez
5 más
Tú
14:49 | vtn-fqrh-zbg

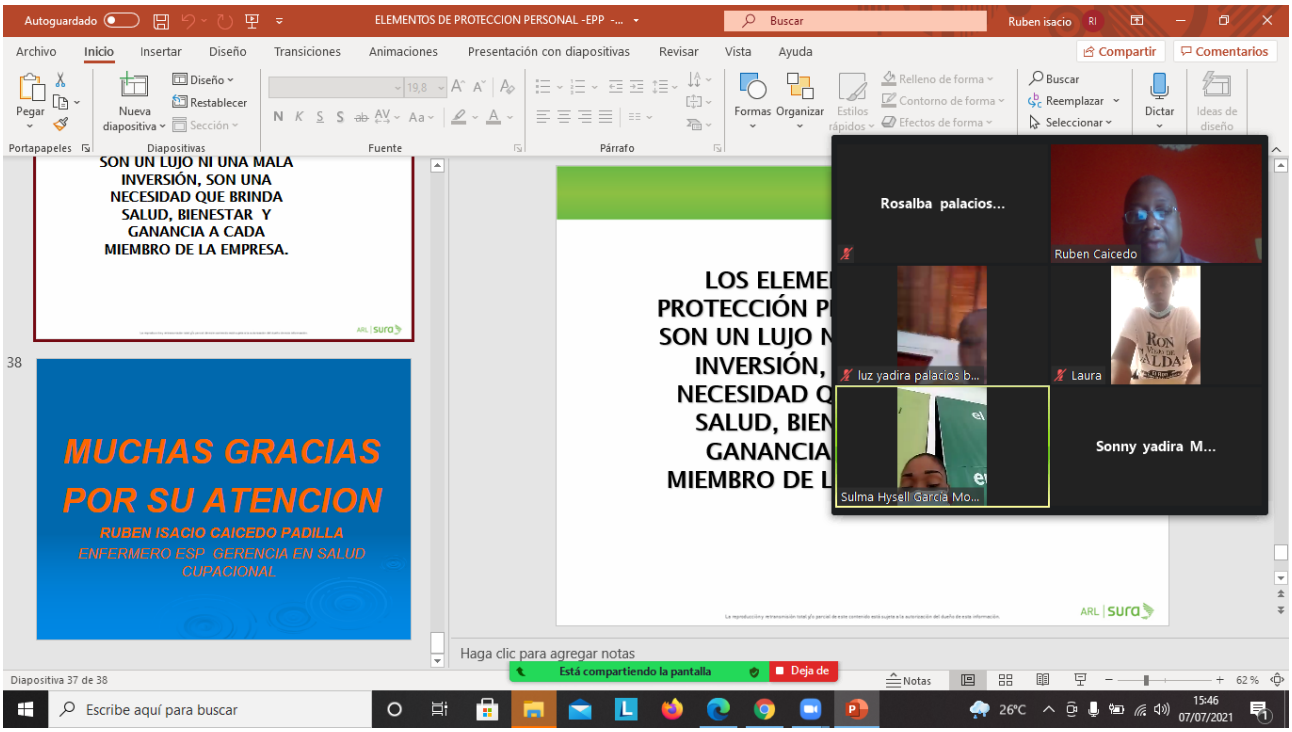

ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL
Seguridad, Salud en el trabajo.
SE ENTIENDE POR ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL:
"Cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o su salud en el trabajo, así como cualquier complemento o accesorio destinado a tal fin"
ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL
Ruben Caicedo
Katy yulieth perea re...
Sulma Hysell García Mo...
Samir
Haga clic para agregar notas
Está compartiendo la pantalla
Deja de
Diapositiva 1 de 38


LOS ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL NO SON UN LUJO NI UNA MALA INVERSIÓN, SON UNA NECESIDAD QUE BRINDA SALUD, BIENESTAR Y GANANCIA A CADA MIEMBRO DE LA EMPRESA.
MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCION
RUBEN ISACIO CAICEDO PADILLA
ENFERMERO ESP. GERENCIA EN SALUD
Rosalba palacios...
Ruben Caicedo
Redimensionar ventana para mostrar el vídeo de más participantes.
luz yadira palacios b...
Laura
Black7 chocó janier
Sonny yadira Moren...
Haga clic para agregar notas
Está compartiendo la pantalla
Deja de
Diapositiva 37 de 38


CAPACITACION DE PRIMEROS AUXILIOS
PRIMEROS AUXILIOS
Ruben Caicedo
Sulma Hysell García Mo...
Samir
Sonny yadira M...
Está compartiendo la pantalla
Deja de
Diapositiva 2 de 62
Escribe aquí para buscar
15:02
21/07/2021


Ruben Caicedo
Sulma Hysell García ...
Sonny yadira M...
Rosalba palacios...
Está compartiendo la pantalla
Deja de
Diapositiva 21 de 62
Escribe aquí para buscar
15:17
21/07/2021


CAPACITACION DE PRIMEROS AUXILIOS -...
RCP
Ruben Caicedo
luz yadira palaci...
Katy yulieth per...
Samir
Está compartiendo la pantalla
Deja de
Diapositiva 56 de 62
Escribe aquí para buscar
15:41
21/07/2021


ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL -EPP -...
Ruben isacio
SON UN LUJO NI UNA MALA INVERSIÓN, SON UNA NECESIDAD QUE BRINDA SALUD, BIENESTAR Y GANANCIA A CADA MIEMBRO DE LA EMPRESA.
MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCION
RUBEN ISACIO CAICEDO PADILLA
ENFERMERO ESP GERENCIA EN SALUD OCUPACIONAL
Rosalba palacios...
Ruben Caicedo
luz yadira palacios b...
Laura
Sulma Hysell Garcia Mo...
Sonny yadira M...
Haga clic para agregar notas
Está compartiendo la pantalla
Deja de
Diapositiva 37 de 38
Escribe aquí para buscar
15:46
07/07/2021