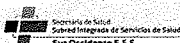
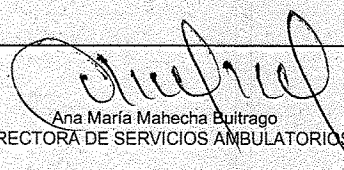


#659

		FORMATO DE REQUERIMIENTO PRESTACION DE SERVICIOS PARA NUEVO CONTRATO		Versión: 1	Fecha de aprobación: 27/06/2017	Código: 04-02-FO-0011	
SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE							
Quien solicita (colocar cargo y /o perfil del supervisor) AURA ALEJANDRA MURCIA LIDER			Fecha de la Solicitud Día: 2 Mes: 8 Año: 2021		Dependencia o sede: SUBRED SUR OCCIDENTE Dirección a la que pertenece: GESTION CLINICA AMBULATORIA		
Contrato Nuevo (Marque con una X)		X		Formato documentos mínimos para celebrar contrato : Lista de Chequeo Persona Natural			
JUSTIFICACIÓN O NECESIDAD DE LA PRESTACION DE SERVICIO REQUERIDO (Prevía verificación presupuestal)							
La Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente, E.S.E., requiere garantizar la prestación del servicio de Pediatría a la población de las localidades de influencia de nuestra Institución; para lo cual, es necesario la contratación de un MÉDICO ESPECIALISTA en Pediatría para la realización de las diferentes actividades que se realizan en nuestras Unidades de atención de acuerdo con las obligaciones y actividades pactadas.							
Descripción del servicio solicitado							
Prestar servicios como MÉDICO ESPECIALISTA en Pediatría, en la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E - donde sean requeridos por el supervisor del contrato.							
AREA ADMINISTRATIVO ☐		ASISTENCIAL ☒					
PERFIL		MÉDICO ESPECIALISTA EN PEDIATRIA					
NUMERO DE PERSONAS REQUERIDAS:							
HABILIDADES: Trabajo en equipo, Compromiso, Respeto, Compromiso, Vocación de Servicio, Disciplina							
RIESGOS DE LA CONTRATACIÓN: Inhabilidad e incompatibilidades sobrevinientes. Demora en el inicio de la ejecución del contrato. Errores en la supervisión. No informar oportunamente al supervisor su designación. Riesgo relacionado al conocimiento, experiencia y destreza en el desempeño de sus actividades. Riesgo por no asistencia a las actividades programadas. Riesgo relacionado con las conductas que miran la intencionalidad del individuo y su actividad valorativa y ética ante las actividades y los usuarios. Riesgo en la planeación de las actividades por realizar. Riesgo por no cumplimiento de normas y políticas institucionales, entre las que se encuentran misión, visión, planes de acción, objetivos, metas e indicadores. Riesgo de no cumplimiento de los parámetros de calidad establecidos por el supervisor para las actividades asignadas. No entrega de soportes; registros de las actividades de acuerdo con los procedimientos y requerimientos de la entidad.							
TIEMPO DE EJECUCION		Marque con una X según corresponda las condiciones del contrato		CANTIDAD (meses, horas, actividades a contratar)		Observaciones :	
MES		☐		☐		☐	
HORA		☒		186		☐	
ACTIVIDAD		☐		☐		☐	
ACTIVIDADES / OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA							
1. Cubrimiento en el área de pediatría; Apoyo en el área de adaptación neonatal y alojamiento conjunto 2. Realizar procedimientos especiales para establecer diagnósticos o para dar tratamiento a los pacientes que requieran de sus conocimientos en el área de urgencias de pediatría, área de adaptación neonatal o alojamiento 3. Realizar interconsultas que le fueren solicitadas por los diferentes servicios del hospital de manera oportuna buscando la solución pronta de la patología que aqueja al paciente 4. En caso de presentarse glosas durante el proceso de recaudo, el Hospital revertirá al contratista si comprueba que existió culpabilidad por parte del contratista 6. Reportar a la oficina de sistemas Nombre completo y cedula de ciudadanía para ingresar al sistema para lo cual posterior a esto la oficina de sistemas entregara la correspondiente certificación 7. Reportar oportunamente los eventos adversos que se presenten 8. Evolucionar y formular durante el turno a los pacientes hospitalizados 9. Diligenciar los registros individuales de salud incluyendo la epicrisis 9. Participar en las actividades clínicas, docentes, investigativas y/o administrativas en las cuales el hospital requiera de su intervención 10. Participar en la elaboración de guías de manejo y asegurar adherencias a las mismas. En caso de presentarse un caso fortuito o fuerza mayor que impida asistir a la consulta informar al supervisor del contrato 11. Uso adecuado del bata y carne según lineamiento institucional Incluye el cumplimiento de la estrategia "Quitale la Bata" en el contexto de seguridad del paciente 12. Reportar en forma oportuna al líder del proceso ambulatorio intramural y Subgerencia de Servicios de Salud, los eventos adversos que se presenten en la prestación de servicios como caídas, entre otras, 13. Colaborar con la Unidad de Servicios de Salud donde se encuentre en el desarrollo de los convenios docencia-servicio, que se tengan suscritos y que se relacionen con la especialidad, sin delegar las responsabilidades en los estudiantes e internos que se asignen en el servicio de cirugía, Participar activamente en las capacitaciones a las que sea asignado.							
 Ana María Mahecha Buitrago DIRECTORA DE SERVICIOS AMBULATORIOS				 Daniel Blanco Santamaría SUBGERENTE DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD			

02.08.2021

153-ASAD

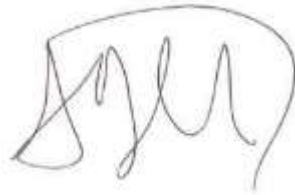
LA SUSCRITA DIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA
SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E

HACE CONSTAR:

Que, verificada la planta de empleos de la Subred Integrada de Servicios de Salud Suroccidente ESE, se evidencia que no se cuenta con personal de planta disponible para desarrollar la actividad MEDICO ESPECIALISTA EN PEDIATRIA por cuanto:

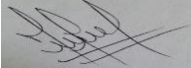
1. ☐ No existencia del perfil requerido
2. ☒ Insuficiencia del mismo
3. ☐ La necesidad de contratar a un profesional con conocimientos específicos.

Dada en Bogotá D.C., el día martes, 02 de junio de 2021



SANDRA LILIANA BAUTISTA LOPEZ
Directora Operativa
Dirección de Gestión del Talento Humano

Declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales, y por lo tanto, lo presentamos para firma.				
Funcionario / Contratista	Nombre	Cargo	Firma	Fecha
Revisado por:	Sandra Patricia Cardona Florez	Profesional Especializado III-OPS		08/2021

	INFORME FINAL DE SELECCIÓN				Versión:	2		
					Fecha de aprobación:	20/05/2021		
					Código:	04-02-FO-0012		
DATOS GENERALES	Fecha Informe:		Día: 02 Mes: 08		Año: 2021			
	Genero: F _x_ M _Otra: _____ Edad: 40		Proceso de Promoción: SI _ NO _x_		Reintegro SI _ NO _x_			
DIRECCION/AREA Y/O OFICINA SOLICITANTE	DIRECCION DE SERVICIOS AMBULATORIOS							
PERFIL A CONTRATAR (Solicitado en el requerimiento)	MEDICO ESPECIALISTA EN PEDIATRIA							
CRITERIO Y PONDERACION DEL PROCESO DE SELECCIÓN								
GLORIA PATRICIA PERILLA GUERRA	ITEM	SIN PRUEBA	PORCENTAJE ASIGNADO TOTAL			PORCENTAJE TOTAL ALCANZADO		
	Análisis de Hoja de Vida	25%	15%			22,00%		
	Prueba de conocimientos	NA	30%			0,00%		
	Pruebas Psicológicas	35%	25%			25,00%		
	E: Entrevista	40%	30%			30,00%		
	Ajuste al perfil (70%)		100%			77,00%		
	Concepto Final	Se ajusta adecuadamente al perfil - actividad			SI X	NO		
ANALISIS DE HOJA DE VIDA CUMPLIMIENTO REQUISITOS DEL PERFIL	Formación académica	MEDICO, UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA 2017 ESPECIALISTA EN PEDIATRIA, UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA, 2020						
	Experiencia laboral (años)	Una vez validadas las características del perfil solicitado y revisados los soportes adjuntos de experiencia laboral relacionada por la candidata, la asignación de honorarios que se suscribirá en el contrato será de acuerdo a la tabla de honorarios establecida para el perfil de MEDICO ESPECIALISTA EN PEDIATRIA con experiencia MENOR 2 años						
	Experiencia Relacionada (años)	0						
	Honorario Asignado (Resolución Vigente)	EL ASIGNADO SEGÚN RESOLUCION DE HONORARIOS						
PRUEBA SE COMPETENCIAS 360° FORTALEZAS	Actitud hacia las normas	Adaptabilidad X	Análisis numérico X	Atención al detalle	Autocontrol X	Compromiso laboral (60%)		
	Comunicación escrita	Disciplina X	Habilidad social (80%)	Orientación a resultados (80%)	planeación	Trabajo en equipo (50%)		
	Retrolimentación	sentido de urgencia	comunicación abierta (70%)					
RESULTADOS DE LA ENTREVISTA	Factores Evaluados	Comunicación	Relaciones Interpersonales	Proyección	Humanización	Total obtenido de factores Evaluados		
	Concepto entrevista con líder (si aplica) marque SI o NO x	Favorable		No favorable	Observaciones :	PORCENTAJE TOTAL PRUEBA 360 : 71 PUNTOS SOBRE 100		
	La candidata presenta adecuado desempeño durante la entrevista, claridad conceptual y manifiesta interés por la propuesta laboral. Cuenta con los requerimientos académicos y de experiencia laboral mínimos requeridos para la prestación de servicios ofertados en el cargo de la subred de servicios integrados de salud.							
CRITERIOS DE INCLUSION SOCIAL	Madre o Padre cabeza de familia _NO_ Localidad donde vive _SUBA_ Barrio _CENTRO_ Grupos étnicos _NO_ Condición de discapacidad NO Otro _cual_ _____							
<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  FIRMA QUIEN REALIZA EL PROCESO </div> <div style="text-align: center;">  V/B° DIRECTOR GESTION DE TALENTO HUMANO </div> </div>								