ANEXO No 2 AL CONVENIO DE COOPERACIÓN TECNICA No. DE 2021

CELEBRADO ENTRE EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA Y LA UNIVERSIDAD INPAHU

ANÁLISIS DEL RIESGO Y LA FORMA DE MITIGARLO:

N	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Control a ser implementado	Impacto después del tratamiento				¿Afecta la ejecución del convenio?	Responsable por implementar el tratamiento	Fecha estimada en que se inicia el tratamiento	Fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión	
													Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría					¿Cómo se realiza el monitoreo?	Periodicidad
2	Específico	Interno	Ejecución	Operativo	La eventual deserción de aprendices de las horas de formación	Incumplimiento de objetivos y metas institucionales	4	1	5	Moderado	SENA	Actas de Compromiso para los aprendices; monitoreo y reporte mensual de regionales y CONVINIENTE	2	1	3	Menor	no	Entidad Estatal y CONVINIENTE	En la primera reunión del Comité técnico, con posterioridad a la suscripción del convenio	1° de abril de 2026	Revisión por medio del Comité técnico	Cada dos meses
3	General	Externo	Ejecución	Operativo	Lesiones a terceros o a personal en desarrollo de la actividad.	Obstruye la ejecución del convenio de manera intrascendente	1	1	2	Insignificante	CONVINIENTE	Medidas de seguridad en las actividades	1	1	2	Insignificante	no	CONVINIENTE	En la primera reunión del Comité técnico, con posterioridad a la suscripción del convenio	1° de abril de 2026	Revisión por medio del Comité técnico	Cada dos meses
4	General	Externo	Ejecución	Sociales o Politicos	Alteraciones o situaciones de orden público que impidan el desarrollo de las clases programadas	Dificulta la ejecución del convenio de manera baja	3	2	5	Moderado	CONVINIENTE	Reprogramar sesiones intensivas y/o virtuales para recuperar horas perdidas, durante fines de semana y/o horas extras de sesión	3	1	4	Menor	si	Entidad Estatal y CONVINIENTE	Fecha de perfeccionamiento	1° de abril de 2026	Revisión por medio del Comité técnico	Cada dos meses
5	Específico	Externo	Ejecución	Operativo	Incumplimiento con las obligaciones derivadas de los docentes del CONVINIENTE	Dificulta la ejecución del convenio de manera baja	2	2	4	Moderado	CONVINIENTE	Sustituir al docente para dar el cumplimiento respectivo a las sesiones. .	1	1	2	Insignificante	si	CONVINIENTE	Fecha de perfeccionamiento	1° de abril de 2026	Sesiones de Comité Coordinador..	Cada dos meses
6	General	Externo	Ejecución	Operativo	Deficiencias en la calidad de las sesiones	Dificulta la ejecución del convenio de manera baja	1	4	5	Mayor	CONVINIENTE	Seguimiento de las sesiones de clase por parte de supervisor.	1	1	2	Insignificante	si	CONVINIENTE	Fecha de perfeccionamiento	1° de abril de 2026	Informes de supervisión	Cada dos meses
7	General	Externo	Ejecución	Regulatorio	Cambios normativos que afecten la ejecución del convenio.	Hechos o situaciones que dificultan la ejecución del convenio	2	2	4	Moderado	SENA – CONVINIENTE	Seguimiento a través de comités coordinador para identificar posibles modificaciones convencionales	1	1	2	Insignificante	si	CONVINIENTE y SENA	Fecha de perfeccionamiento	1° de abril de 2026	Sesiones de Comité Coordinador.	Según novedad presentada

8	General	Externo	Ejecución	Naturaleza	Emergencias sanitarias o biológicas en razón a pandemias.	Dificultades para adelantar la formación eventualmente presencial	4	3	7	Alto	SENA – CONVINIENTE	Iniciar y continuar las actividades virtuales por medio de plataformas dispuestas	2	1	3	Bajo	si	CONVINIENTE y SENA	Fecha de perfecciona miento	1° de abril de 2026	Sesiones de Comité Coordinador.	Según novedad presentada
9	General	Externo	Ejecución	Tecnológicos	Problemas o fallos en plataformas virtuales para las sesiones programadas	Hechos o situaciones que dificultan la ejecución del convenio	2	2	4	Moderado	CONVINIENTE	Migrar a otras plataformas virtuales y comunicación inmediata al momento de surgir el problema al comité coordinador	1	1	2	Insignificante	si	CONVINIENTE	Fecha de perfecciona miento	1° de abril de 2026	Sesiones de Comité Coordinador.	Según novedad presentada

Aprobó: Verónica Ponce Vallejo – Secretaria General SENA-Dirección General

Revisó: *Claudia Yazmin Cañas Beltran. – Coordinadora Grupo de Formación y Desarrollo del Talento Humano*

Proyectó: *Sandro A. Osorio N.- Profesional Grupo de Formación y Desarrollo del Talento Humano.*