PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá,agosto de 2021

Señor (a)
Adriana Peñaloza Angarita
SUPERVISOR(A) CONTRATO No.**CO1 PCCNTR 2112796**
Coordinadora Grupo Gestión Estratégica y Administrativa de la Formación
Dirección de Formación Profesional
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes agosto del año 2021

Referencia: No.**CO1 PCCNTR 2112796 de 2021**

Francisco Luís Bedoya Quintero, identificado con la cédula de ciudadanía No.19.247.955 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en la Dirección de Formación Profesional, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia y al Plan Anual de Adquisiciones. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: El valor total del presente contrato es máximo de NOVENTA Y NUEVE MILLONES SEISCIENTOS MIL PESOS ($ 99.600.000) incluido IVA de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el futuro contratista. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Doce (12) pagos iguales por los meses de Enero a Diciembre, por valor de OCHO MILLONES TRESCIENTOS MIL PESOS ($8.300.000) cada uno.
Plazo: Hasta el 31 de diciembre de 2021

OBJETO:
Prestar los servicios profesionales de carácter temporal cuyo objeto es: Asesorar a la Dirección de Formación Profesional en la gestión y Seguimiento estratégico al desarrollo, planes, programas, proyectos y actividades del área.

CLÁUSULA (No. de cláusula donde se encuentren las obligaciones del contratista)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Apoyar en el establecimiento de los parámetros de seguimiento de	FEBRERO En el Marco del Sistema Nacional de Cualificaciones, se esta revisando con el Ministerio de Trabajo, Ministerio de Educación	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\ENTREGABLES\PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022\SUBSISTEMA DE

	las iniciativas del Plan Nacional de Desarrollo y Plan Estratégico de la Dirección de Formación Profesional, según los lineamientos Institucionales.	y SENA el proyecto de decreto del Sistema de Formación para el Trabajo las observaciones presentadas por la ciudadanía en la publicación del citado decreto. Participación en la primera reunión del Comité Técnico de Gestión del Recurso Humano, CIGERH. Sesión 1 análiis cumplimiento metas SIGOP 2020, comentarios al decreto del Marco Nacional de Cualificaciones y pasos a seguir, estructura del decreto del Catálogo Unificado de Cualificaciones, CUOC y hoja de ruta. Marzo Participar en la mesa técnica que redacta el Decreto del subsistema de Formación para el Trabajo, como pilar de formación para el trabajo, y aclarar las observaciones, proyectar las respuestas presentadas por la ciudad en la publicación del citado decreto. Participación en el Comité Técnico de Gestión del Recurso Humano, CIGERH. Sesión 2. Avances componente: subsistema de evaluación y certificación de competencias, vance componente: esquema de movilidad educativa y formativa y Avance pilotaje Nestlé – Educación dual Abril Participar en la sesión, que tiene como objetivo presentar y a su vez recoger elementos, sobre el Reconocimiento de Aprendizajes Previos (RAP) como vía de cualificación del Sistema Nacional de Cualificaciones, en la perspectiva de la reglamentación,	FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD\2021 C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\ENTREGABLES\CIGERH-COMITE TÉCNICO\CIGERH-COMITE TECNICO 2021\ENERO D:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\ENTREGABLES\PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022\SUBSISTEMA DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD\2021\MARZO D:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\ENTREGABLES\CIGERH-COMITE TÉCNICO\CIGERH-COMITE TECNICO 2021 D:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\ENTREGABLES\PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022\SUBSISTEMA DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD\2021\MESA RAP MINTRABAJO

		según lo dispuesto en el artículo 194 de la Ley 1955 de 2019. Mayo Participación en el Comité Técnico de Gestión del Recurso Humano, CIGERH. Sesión 3. Balance respuesta comentarios decreto de Formación para el Trabajo, avance Marco Nacional de Cualificaciones. Junio Participación en el Comité Técnico de Gestión del Recurso Humano, CIGERH. Sesión 5: Avances del marco nacional de cualificaciones, subsistema de formación para el trabajo y subsistema de información Y CU0C. Julio Participación en el Comité Técnico de Gestión del Recurso Humano, CIGERH. Sesión 6: Movilidad de los aprendice en el marco de la Alianza para el Pacífico y el MNC. Seguimiento a la metodología de la rutas para elaborar las cualificaciones (Mineducación). Agosto Participación en el Comité Técnico de Gestión del Recurso Humano, CIGERH. Sesión 7: Avance del esquema de movilidad educativa y formativa MEN, avance de la reglamentación y reconocimiento de aprendizajes previos, Mintrabajo y avances de los	D:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\ENTREGABLES\CIGERH-COMITE TÉCNICO\CIGERH-COMITE TECNICO 2021 hD:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\ENTREGABLES\CIGERH-COMITE TÉCNICO\CIGERH-COMITE TECNICO 2021\JUNIO D:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\ENTREGABLES\CIGERH-COMITE TÉCNICO\CIGERH-COMITE TECNICO 2021\JULIO D:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\ENTREGABLES\CIGERH-COMITE TÉCNICO\CIGERH-COMITE TECNICO 2021\AGOSTO

		decretos del Marco Nacional de cualificaciones y formación para el trabajo.	
2	Preparar informes y presentaciones de la Dirección de Formación Profesional, con el resultado de las acciones de prospectiva	Mayo Informe de gestión para la Camara de Representantes, de las actividades realizadas por la Institución en el marco del apoyo de la emergencia a la Regional San Andrés, Providencia y Santa Catalina con motivo de los daños ocasionados por el huracán IOTA en el 2020. Informe al Digeneral sobre la ruta de atención al migrante venezolano, para presentar al Consejo Directivo. Junio Ficha de presentación para el Digeneral, presentación actividades a desarrollar en la estrategia a la juventud en San Andrés. Agosto Elaboración lineamientos para el regreso a la presencialidad en los centros de formación, de acuerdo a la resolución 777 de mayo 2021 del Ministerio de Salud. Presentación del seguimiento al Comité de Directores.	D:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA\INFORMES\MAYO\CAMARA DE REPRESENTANTES D:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\ENTREGABLES\ATENCIÓN MIGRANTES VENEZOLANO\2021 D:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\ENTREGABLES\REUNIONES\2021\FICHAS REUNIONES DIGENERAL D:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\ACCIONES COVID 19\2021\AGOSTO
3	Apoyar la articulación de la Dirección de Formación Profesional con las demás Direcciones a nivel Nacional, las Regionales y	febrero se continua con el apoyo a la regional san andrés frente a las acciones de formación con 35 instructores en la isla de providencia en la reparación de cubiertas y en los compromisos de certificación de competencias de 70 isleños en las competencias	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\San Andres

	Centros de Formación para gestionar los planes, programas y proyectos conjuntos	de uso de la madera y construcción de cubiertas. de igual manera se esta gestionando la compra de 8 carpas para instalar en providencia para iniciar la formación presencial en los temas requeridos en la recuperación de las diferentes actividades económicas del territorio. Marzo elaboración de la circular con los lineamientos para los centros de formación sobre los protocolos de bioseguridad, regreso a la alternancia en la formación. Acciones de formación en el marco de la recuperación de las viviendas en la isla de Providencia. Mayo Realizar visita al municipio de Marmato-Caldas y la Virginia Risaralda, con el fin de conocer los predios ofrecidos para atender la solicitud de cada una de las gobernaciones para la construcción de un centro del Sena en cada uno de estos municipios. Concepto técnico favorable para adelantar el proyecto Subsede Multisectorial SENA Magangué. Reunión con el Alcalde de la Jagua de Ibirico, Consejo	D:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\ACCIONES COVID 19\2021 D:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\San Andres D:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\NUEVAS SEDES\COMISIONES\MARMATO CALDAS-VIRGINIA RISARALDA D:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\NUEVAS SEDES\MAGANGUE BOLIVAR

		Municipal y Dirección Regional del Sena del Cesar, para dar a conocer los lineamientos para la creación del nuevo centro de formación en este municipio, solicitud que hacen las autoridades locales. Junio Presentación proyecto nuevas sedes en la regional Santander, San Gil y Barranbermeja. Conceptos para los proyectos de nuevas sedes en Marmato Caldas, Magangue, departamento de Bolivar Julio Proyectar conceptos técnicos de viabilidad a los proyectos de nuevas sedes, comodatos y dotación tecnológica de las diferentes regionales como: Nueva sede en Arauquita, regional Arauca; Nuevas sedes en Monteria y Tierra Alta, regional Córdoba; dotación de mobiliario del centro de Desarrollo Tecnológico de la Cosnstrucción y la Industria, regional Quindío; Comodatos, donación de terrenos y construcción sede Barrancabermeja, regional Santander.	D:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\NUEVAS SEDES\CESAR D:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\NUEVAS SEDES\SANTANDER D:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\NUEVAS SEDES\CALDAS-MARMATO D:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\NUEVAS SEDES

		Visita técnica a las Regionales Arauca y Córdoba para desarrollar el proyecto de nuevas sedes como el de Arauquita, Monteria y Tierra Alta. Agosto Visita a la Regional Meta para apoyar a la Directora Regional y Subdirectora del centro en la formulación de un proyecto que reactive el funcionamiento del Taladro Escuela y la sede de Puerto Gaitán de acuerdo a las vocaciones regionales, pertinencia y plane de desarrollo nacional.	D:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\NUEVAS SEDES\COMISIONES D:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\CUENTAS DE COBRO\2021\AGOSTO\COMISION REGIONAL META
4	Realizar acompañamiento estratégico al Director de Formación Profesional en eventos y reuniones entorno a la misionalidad de la Dirección.	Marzo Presentación del director General del SENA del plan piloto de diseño curricular de las cualificaciones aplicadas al Marco Nacional de Cualificaciones. Elaborar bullets para el despacho. Julio Reunión con el Ministerio de Defensa Nacional, Dirección de Capital Humano para tratar el cronograma de atención a los veteranos, reservistas y población juvenil de las Fuerzas Militares y de Policía,	D:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\ENTREGABLES\PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022\SUBSISTEMA DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD\2021\MARZO D:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\ENTREGABLES\CUENTAS DE COBRO\2021\JULIO\MINISTERIO DE DEFENSA
5	Apoyar la revisión técnica de los	ABRIL	

	conceptos emitidos por los Grupos Internos de Trabajo de la Dirección de Formación Profesional con relación a la misionalidad.	Se dio respuesta a la acción de Tutela DATOS PETICIÓN EXTERNA (PQRS): Asunto: TUTELAS, Tema: Número NIS: 2021-01-138181, Número de Radicado: 7-2021-105984, Fecha Máxima de Respuesta: 4/14/2021. Respuesta al derecho de petición del Senador Wilson Arias.	D:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\ENTREGABLES\REUNIONES\2021\TUTELAS D:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\ENTREGABLES\PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022\CONGRESO
6	Realizar un informe en el mes de enero sobre el estado de los procesos asignados.	ENERO Por disposición del Director General, Directora de Formación Profesional, atender desde el Departamento de San Andrés, Providencia y Santa Catalina el apoyo del SENA en las acciones que orienta el gobierno nacional en la recuperación de la Isla de Providencia donde el SENA esta participando con instructores y aprendices en la Fase I, Diagnóstico y Fase II reparación de las cubiertas, techos de las viviendas afectadas (420). A la fecha el SENA ha apoyado la recuperación de 63b viviendas y se espera continuar los trabajos hasta el mes de abril. ABRIL Desplazamiento a la Regional San Andrés, con el fin de poner en funcionamiento la subsede del Sena en providencia. Para esto se llevo a cabo la instalación de un campamento provisional que permitirá atender los programas de formación pertinentes que necesita la isla.	C:\Users\frbedoya\Documents\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\San Andres D:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\San Andres\COMISIÓN ABRIL\LEGALIZACION

		Julio Informe para el Comité de Directores sobre las directrices de regreso a la Presencialidad en los centros de formación del País, en contexto con la Resolución 777/21 del Ministerio de Salud.	D:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\ACCIONES COVID 19\2021\JULIO

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.	55921	Villao	04/08/2021	06/08/2021

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No **7805085217** de la planilla mes de julio, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “ *Decreto Ley Antitrámites”*)

Evidencias en (xx) folios

Cordialmente,



Francisco Luís Bedoya Quintero
Contratista
C.C. No. 19.247.955

Recibí a satisfacción:

Adriana Peñaloza Angarita
SUPERVISORA CONTRATO No.CO1 PCCNTR 2112796
Coordinadora Grupo Gestion Estartegica y Administrtiva de la Formación
Dirección de Formación Profesional

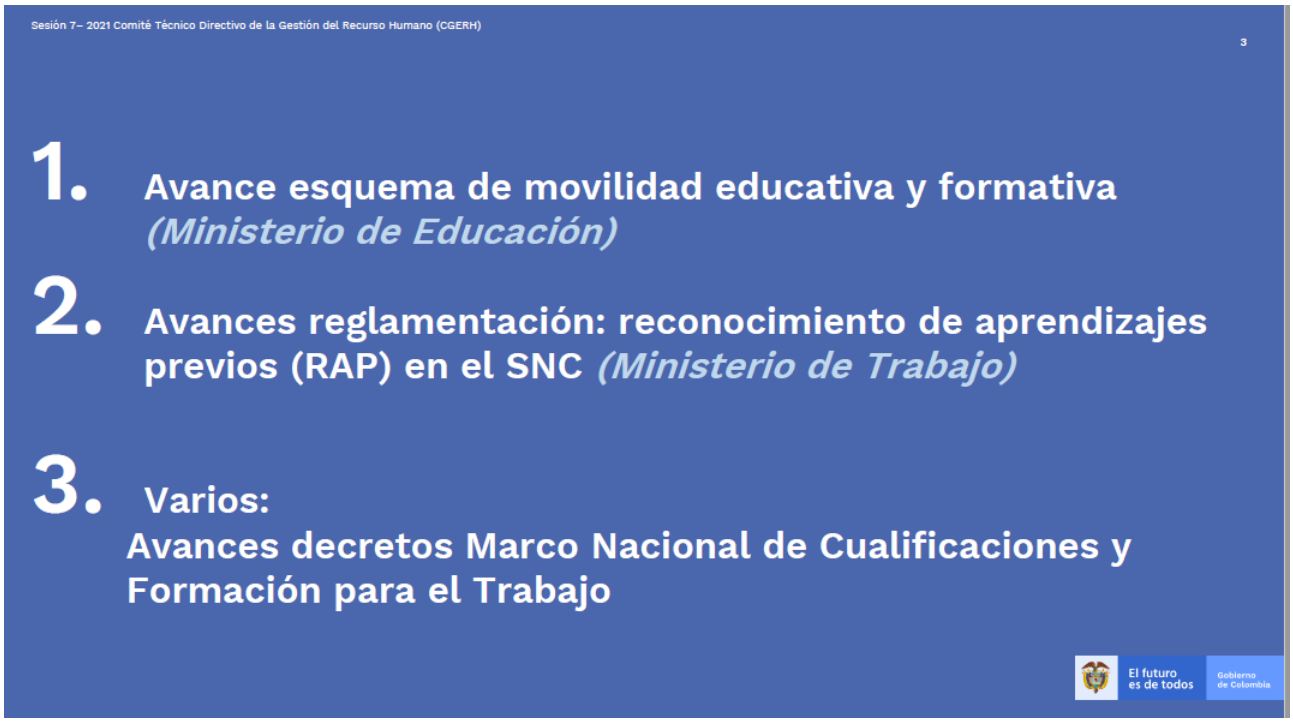
EVIDENCIAS

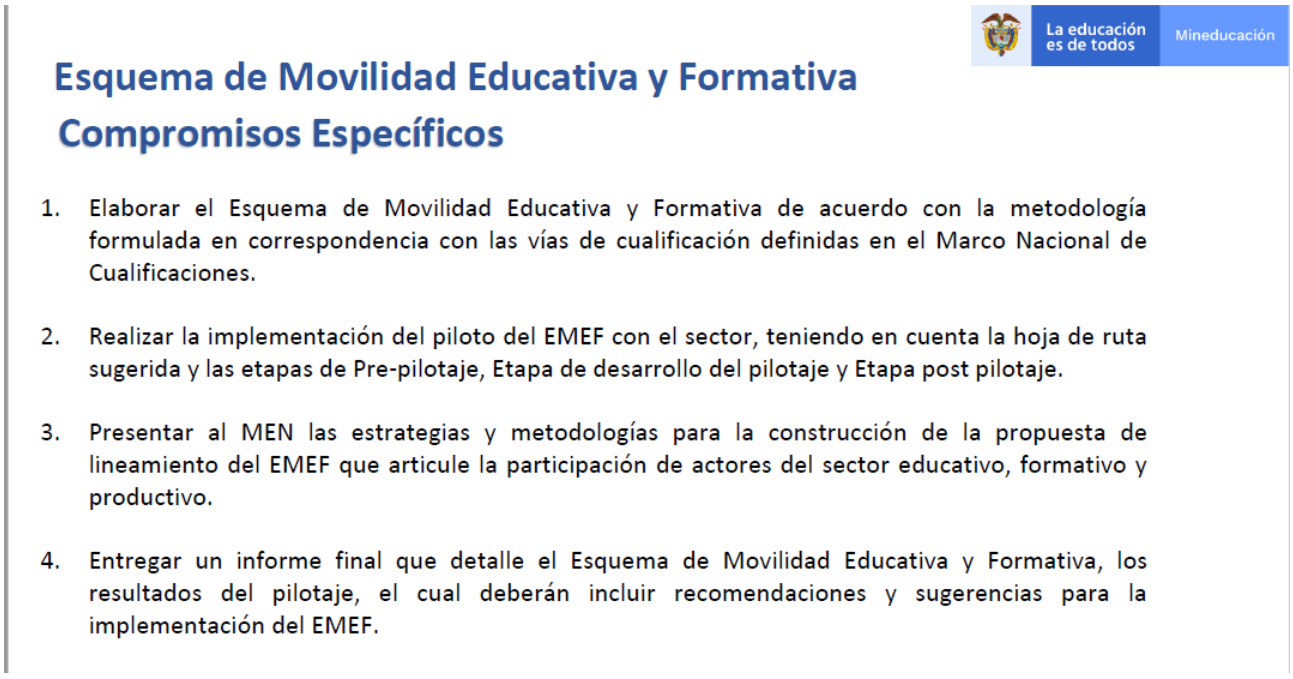


No Radicado	Mes	Año	Comentarios	Archivo		Borrar
1867	1-ene	2021	CUENTA ENERO	Evidencia Mes 1-ene 2021	APROBADO	
2026	3-MARZO	2021	EVIDENCIA MARZO	Evidencia Mes 3-MARZO 2021	APROBADO	
2260	4-ABRIL	2021		Evidencia Mes 4-ABRIL 2021	APROBADO	
2446	5-MAYO	2021		Evidencia Mes 5-MAYO 2021	APROBADO	
2625	6-JUNIO	2021		Evidencia Mes 6-JUNIO 2021	APROBADO	
2788	7-JULIO	2021		Evidencia Mes 7-JULIO 2021	APROBADO	
2917	8-AGOSTO	2021		Evidencia Mes 8-AGOSTO 2021	SUBIDO	


El servicio público es de todos
Función Pública
INTEGRIDAD PÚBLICA
Función Pública hace constar que:
Francisco Luís Bedoya Quintero
C.C 19.247.955
Participó y completó con éxito el curso virtual:
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción.
Con una duración de 20 horas.
Bogotá D.C., 15 de julio 2021
Adriana Vargas Tamayo
Directora de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano de la Función Pública
Código: 761144390000


El futuro es de todos
Gobierno de Colombia
Sesión 7 – 2021 Comité Técnico Directivo de la Gestión del Recurso Humano





Protocolo de bioseguridad

El empleo es de todos | Mintrabajo

Escenario y orientaciones para el retorno a la presencialidad en la Formación Profesional Integral

Dirección de Formación Profesional

@SENAcomunica www.sena.edu.co

Línea Base – Máxima Capacidad del Centro

- 117 Centros de formación
- 7.521 Ambientes convencionales laboratorios y talleres especializados
- 30 Promedio de aprendices en el ambiente de formación
- 2 Franjas promedio de atención (a.m. – p.m.)
- 451.260 Aprendices en formación presencial en los centros cada día

Escenario Regreso a la Presencialidad

- 117 Centros de formación
- -4.554 Laboratorios y talleres especializados
  -2.967 Ambientes convencionales
- 12 Promedio de aprendices en el ambiente de formación
- 2,5 Franjas promedio de atención (a.m. – p.m.)
- 225.630 Aprendices de forma diaria

357.978 Activos	224.255 T. Blandas	63 %
	133.723 T. DURAS	

Datos P04 julio 23 de 2021

Desarrollo formación presencial



1. Auto Reporte Diario de Condiciones de Salud, identificar fecha y tipo de vacunación. Determinar tiempos de regreso instructores y aprendices.

Vacuna	Segunda dosis
AstraZeneca	90 días
Sinovac	28 días
Moderna	28 días
Pfizer	30 días
Jonhson	0

2. Programación de las fichas.

3. Actualización de los protocolos de bioseguridad. Circular 130

4. Adquisición y suministro de elementos de bioseguridad.

Comisión Regional Meta

FORMATO INFORME LEGALIZACION DESPLAZAMIENTO - CONTRATISTA

CIUDAD Y FECHA Bogotá 12/08/2021

PRESENTADO A: Nidia Jeannette Gomez Perez

ORDEN DE VIAJE No:	FECHA DE INICIO:	FECHA DE FINALIZACION:
55921	04/08/2021	06/08/2021
LUGAR A DONDE REALIZO EL DESPLAZAMIENTO META	**REGIONAL / CENTRO DE FORMACION** Meta/ Despacho Meta	**OTRA - (ciudad)** META

OBJETIVO DEL DESPLAZAMIENTO: Realizar visita técnica para apoyo en el levantamiento, gestión y seguimiento estratégico de la DFP, así como la identificación de acciones para la operación del taladro escuela y sede Puerto Gaitán.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS:

ACTIVIDADES	FECHA		
Desplazamiento de Bogotá - Villavicencio	4	8	2021
Reunion con Director Regional y Subdirectores regional Meta	4	8	2021
Reconocimiento del ambiente - Taladro escuela	4	8	2021
Desplazamiento de Villavicencio - Puerto Gaitan	5	8	2021
PUERTO GAITAN: Reconocimiento del ambiente Oportunidades de los ambientes Brechas y necesidades Prospectiva, liderazgo y empoderamiento del centro en la red y región	5	8	2021
Desplazamiento de Puerto Gaitan - Villavicencio	5	8	2021
Taladro escuela - Aspectos administrativos y logísticos de operación Aspectos propios del ambiente (señalización, seguridad, espacios de formación, espacios de inspección)	6	8	2021
Catálogo de servicios tecnológicos (nacional e internacional) Gestion de recursos por vigencia Oferta de formación, lideres, centros, instructores, aprendices (red hidrocarburos, logística y transporte, salud/ seguridad, mantenimiento mecánico)	6	8	2021
Desplazamiento de Villavicencio - Bogotá Nota: El desplazamiento BOGOTA/VILLAVICENCIO/PUERTO GAITAN/VILLAVICENCIO/BOGOTA, será en vehículo SENA.	6	8	2021

Reuniones:

Se efectuaron reuniones con la directora regional y su equipo primario (subdirectores de centro, coordinadores misionales, coordinadores académicos e instructores del centro comprometidos en las líneas mencionadas) para establecer los lineamientos para evaluar y presentar el proyecto para potencializar la formación y servicios del Taladro escuela y la sede de Puerto Gaitán.

Da inicio la visita técnica el Asesor de DFP Francisco Bedoya, seguido por la Doctora Diana Maria del Mar Pino (Directora Regional), y posterior la Subdirectora Bertha Ramirez, Oscar Yesid Castro Mendoza (Dirección Regional), Delka Patricia Ortiz (Coordinadora Grupo SST Sena), Nelson Gerardo Gil Ayala (Grupo SST Sena), Luis Alberto Gonzalez (Dirección Administrativa y Financiera), Anibal José López López (Dirección de Planeación), Jorge Albeiro Martinez (DFP), Diego Melo (DFP), Zeze Ameya (Dinamizador de la Red de Hidrocarburos, DFP), John Albeiro Diaz Cuadro (Coordinador CISM), entre otros importantes actores que participaron por parte del Centro CISM.

Áreas:
Taladro escuela:

- Reconocimiento del ambiente
- Aspectos administrativos y logísticos de operación
- Aspectos propios del ambiente (señalización, seguridad, espacios de formación, espacios de inspección)
- Catálogo de servicios tecnológicos (nacional e internacional)
- Gestión de recursos por vigencia
- Oferta de formación, Redes, centros, instructores, aprendices (red hidrocarburos, logística y transporte, salud seguridad, mantenimiento mecánico)

Puerto Gaitán:

Reconocimiento del ambiente

- Oportunidades de los ambientes
- Brechas y necesidades
- Prospectiva, liderazgo y empoderamiento del centro en la red y región

RESULTADOS:

ACERCA DEL PROYECTO:

TALADRO ESCUELA	
Contexto:	inicia en el año 2012 a través de los escenarios de crecimiento de la explotación petrolera en la Región del Piedemonte Llanero, sin embargo, en la actualidad el sector de petróleo y gas con el escenario de transición energética, genera una visión diferente, hidrocarburos si, sin embargo, se plantean a futuro transición energética y transformación productiva, energía, fuentes no convencionales, desde el contexto departamental aún no se plantean escenarios de cambio a otras fuentes de energía diferentes de los combustibles fósiles. En este ángulo la nueva sede se encuentra enfocada a las áreas de industria creativas y culturales, Se presenta una propuesta estratégica por parte de la regional, petróleo, pero con transición, desde esta propuesta se concibe diferentes acciones desde los escenarios. Se propone un escenario de transición energética con transformación productiva. 

Servicios tecnológicos a nivel nacional e internacional

EMPRESA	VALOR	VIGENCIA DE FACTURA	TIPO DE EVENTO
AC INTERNACIONAL	$ 51.000.000,00	90 días	rig inspection
BAKER H	$ 44.000.000,00	60 días	Capacitación de bombas electro sumergibles
TUSCANY	$ 15.000.000,00	90 días	Capacitación Den operador JOYSTEK
WEATHERFORD	$ 5.000.000,00	30días	trainig overdrive
UNIVERSIDAD DE EC	$ 11.000.000,00	90 días	Capacitacion de pozos y rig inspection
HALLIBURTON	$ 25.000.000,00	60 días	Cabeza comander y curso smart
TENARIS	$ 25.000.000,00	30 días	Pruebas de Nuevas Tecnologias de Drill Pipe
			$ 176.000.000,00

Problema	Insuficientes recursos y capacidades internas para habilitar y gestionar el ambiente de formación de tecnicos para el desarrollo de competencias en los sectores de HIDROCARBUROS, mecánica industrial, SST, electrónica y automatización y su TRANSICIÓN hacia la incorporación de energías alternativas. Insuficientes capacidades tecnológicas, de conocimiento y recursos para apoyar la transición en el sector energético. Se opera el Taladro como un ambiente independiente a las tecnologías medulares del centro que le son complementarias. En el 2018 el Taladro estuvo inactivo por una deficiencia de tarjeta electrónica, solicitud por parte de los empresarios los cuales donaron la tarjeta, se logró transmitir la necesidad en el taller formando pais, en el año 2020, se inicio la definición de los perfiles de la cuadrilla, en el 2019 se contrata la misma cuadrilla, se realiza la reactivación, para el año 2020 se realizan muchas inquietudes de los perfiles de la cuadrilla, la industria cancelo los eventos de la cuadrilla por la Pandemia, y este año se realiza la contratación de la cuadrilla, en este primer mes se ha realizado la revisión del equipo, su funcionamiento, se ha realizado varios de los

	mantenimientos, matriz de mejora para realizar seguimiento a las acciones de mejora de los informes técnicos y de SST. En este momento se encuentra en proceso de reactivación, ya se cuentan con formación en el taladro, Perforación de Pozos de petróleo y gas, y otros programas, con formación de convocatoria abierta
Causas	No existe una asignación presupuestal anual que permita una disponibilidad del TE para apoyar procesos de formación, CCL y servicios tecnológicos nacionales e internacionales No se cuenta con gestión de conocimiento y capacidades institucionales para el desarrollo de la FPI
Efectos	Deterioro y desactualización de la infraestructura, los recursos didácticos, las capacidades institucionales y la desactualización de la usabilidad del taladro
Puntos clave	Habilitar y certificar Optimizar el uso y la infraestructura Generación de capacidades institucionales Catálogo de servicios (Formación, serv. tecnológicos, ECCL, internacionalización, producción de centros con servicios conexos como gastronomía, logística) Que los integrantes de la cuadrilla se formen como instructores, a través de la ENI se puede multiplicar el conocimiento. Formador de formadores, encuentro de instructores. Que la cuadrilla sirva como formador de formadores. Y transmitir ese conocimiento a los instructores de las redes. Los instructores pueden aportar con la certificación de las competencias impartidas desde el taladro, para esto se propone un banco de oportunidades. Preparar fluidos de perforación, operar herramientas, operar equipos técnicos, operar equipos de perforación, entre otras normas. Claridad de los roles: un instructor, es un instructor y los operadores de la cuadrilla se tiene para la operación de la cuadrilla. Coordinador: Un modelo de referente puede ser el centro ASTIN, si bien se apoya a la industria se puede apoyar los procesos de formación. Servicios tecnológicos. Autoevaluación de la formación, empleabilidad de los egresados, escenario a futuro, política nacional de egresados, seguimiento a egresados, se debe analizar las ofertas anteriores.

EMPLEABILIDAD Y DESARROLLO DE LA REGION Y DEL SECTOR	A partir de la presentación recibida se deben presentar la siguiente información En formación, Egresados: Vinculados: Emprendimientos:

PUERTO GAITAN



Inaugurado el 7 de abril de 2016 por el primer mandatario de Colombia Juan Manuel Santos, en compañía del alcalde José Alexander Fierro Guayara del Municipio de Puerto Gaitán, y la gobernadora del Meta Marcela Amaya.

Especialidades atendidas:

Agrícola, Pecuaria, Agroindustrial, Gastronómica, Química, Ambiental, Hotelera, Turismo, Comercial, Mecánica, Administrativa, Electrónica, Metalmecánica, Salud y Tecnologías de la información y las comunicaciones.

Se retoma la actividad en el Municipio de Puerto Gaitán el día jueves 5 de agosto.

El centro inicia la presentación del impacto generado por la Sede de Puerto Gaitán, presentan una clara disminución de la oferta en el tiempo. Los instructores de la sede mencionan que han realizado un impacto fuerte en la región cambiando la perspectiva de que las personas no querían estudiar, sin embargo, por medio de campañas han impacto la región.

Oferta Educativa Vigencia 2016 – 2021 del Centro de Formación para la Producción Agroindustrial y la Explotación de Hidrocarburos en la Altillanura

AÑO	TITULADA								COMPLEMENTARIA		TOTAL MATRICULADOS
	TECNÓLOGO		TÉCNICO		AUXILIAR		OPERARIO				
	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
2016	0	0	17	1.111	3	71	1	37	138	4.926	5.653
2017	0	0	32	805	3	37	1	15	214	4.776	5.605
2018	0	0	18	505	0	0	0	0	214	3.905	4.410
2019	0	0	18	480	0	0	0	0	205	2.468	2.950
2020	4	131	8	190	3	21	0	0	80	1.176	1.507
2021	1	80	8	185	0	0	0	0	72	1.880	2.107
TOTAL APRENDICES VIGENCIA 2016/2021											23.258

Oferta Educativa cursos complementarias vigencia 2021

[illegible]	NOMBRE PROGRAMA	[illegible]	[illegible]
[illegible]	ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	[illegible]	[illegible]
[illegible]	OPERACIÓN DE HERRAMIENTAS PARA PERFORACIÓN EN HIDROCARBUROS	[illegible]	[illegible]
[illegible]	GESTIÓN DE EQUIPOS Y HERRAMIENTAS PARA PERFORACIÓN EN HIDROCARBUROS	[illegible]	[illegible]
[illegible]	IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	[illegible]	[illegible]
[illegible]	ANÁLISIS DE FALLAS MECÁNICAS EN EQUIPOS INDUSTRIALES DE ALTA PRESIÓN	[illegible]	[illegible]
[illegible]	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	[illegible]	[illegible]
[illegible]	INTERPRETACIÓN DE PLANOS EN OBRAS DE INFRAESTRUCTURA VIAL	[illegible]	[illegible]
[illegible]	CURSO INTRODUCTORIO A LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL	[illegible]	[illegible]
[illegible]	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	[illegible]	[illegible]
[illegible]	INTERPRETAR PLANOS [illegible], URBANOS, TOPOGRÁFICOS, DE INSTALACIONES TÉCNICAS ESTRUCTURALES	[illegible]	[illegible]
[illegible]	REPUJADO	[illegible]	[illegible]
[illegible]	APLICACIÓN DE SOLDADURA SMAW EN ACERO AL CARBONO	[illegible]	[illegible]
[illegible]	RECUPERACIÓN DE HIDROCARBUROS LÍQUIDOS	[illegible]	[illegible]
[illegible]	SEGURIDAD EN SOLDADURA CON PROCESO SMAW	[illegible]	[illegible]
[illegible]	DISEÑAR MEZCLAS PARA CONCRETOS Y MORTEROS	[illegible]	[illegible]
[illegible]	OPERACIÓN DE HERRAMIENTAS PARA PERFORACIÓN EN HIDROCARBUROS	[illegible]	[illegible]
[illegible]	MANTENIMIENTO PREVENTIVO A EQUIPOS DE SOLDADURA Y CORTE DE METALES	[illegible]	[illegible]
[illegible]	IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	[illegible]	[illegible]
[illegible]	CURSO INTRODUCTORIO A LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL	[illegible]	[illegible]
[illegible]	MANTENIMIENTO PREVENTIVO A EQUIPOS DE SOLDADURA Y CORTE DE METALES	[illegible]	[illegible]
TOTAL DE APRENDICES			[illegible]

NO se cuentan con instructores de planta en Puerto Gaitán.

Se evidencia que la Sede requiere un apoyo a la coordinación académica.

Se debe estimular aprendices para disminuir la deserción, una estrategia es atenc manutención de los aprendices.

Se debe revisar el plan estratégico de centro para coordinar la oferta formativa co necesidades del entorno productivo del centro.



Link Evidencias:

https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/dmelov_sena_edu_co/EtHFMuKGdRHI8uBZEIaWYAB7QF4ZmPZSSHH8H-bSIHruSIA?e=hpYj5

o:\CONTRATOS_SP\CONTRATO_PCONTR_21127796 de 2021\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\NUEVAS SEDES\META

COMPROMISOS		
ACTIVIDAD	**RESPONSABLE**	**FECHA**
Información taladro escuela (plan de mantenimiento, plan de mejora, catálogo de servicios)	CISM	17/08/2021
	DFP	12/08/2021
Formato caracterización básica.	DFP-CISM	9/08/2021
Mesa formulación proyecto	CISM	17/08/2021
Información Puerto Gaitán: caracterización de ambientes		

CONCLUSIONES:

1. Implementación y estrategias innovadoras para el desarrollo tecnológico del Taladro escuela y la sede de puerto Gaitán
2. Plan de choque y mejoras para los proyectos y necesidades formuladas por medio de Segovia
3. La Regional y los centros del Meta coordinarán y elaborarán un proyecto para cada ambiente relacionado a las estrategias para la operación segura y sostenible de los ambientes.
4. El CISM enviara la información relacionada al Taladro escuela: Plan de mantenimiento con costos; plan de mejora; catálogo de servicios con costo.
5. El CISM enviará la información relacionada al ambiente de Puerto Gaitán: ficha de caracterización básica de ambientes. Una ficha por ambiente.

DATOS DEL CONTRATISTA	
NOMBRE Y APELLIDO	**FIRMA**
FRANCISCO LUIS BEDOYA QUINTERO	

VISTO BUENO SUPERVISOR		
CARGO DEL SUPERVISOR	**NOMBRE Y APELLIDO SUPERVISOR**	**FIRMA**
PROFESIONAL G4	**Adriana Penaloza Angarita**	

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE

DOCUMENTO SOPORTE EN ADQUISICIONES EFECTUADAS A NO OBLIGADOS A FACTURAR (POR CONCEPTO DE HONORARIOS Y/O PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES)
DIRECCIÓN GENERAL
DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL
Adquiriente: SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Nit adquiriente: 899.999.034-1
Resoluciòn DIAN Nº 13028034004117 autoriza desde 1 hasta 360,000 (Dic. 07 de 2020)

Código Regional	**1**
Código Centro	**101001**
Fecha Elaboración	**Agosto de 2021**
Versión	**JUNIO 2021 - 3,21**
ID de Proceso	**79455-620372**
No. de documento	**176587**

DATOS DEL CONTRATISTA

Nombres y apellidos contratista:	FRANCISCO luis Bedoya Quintero	**C.C.**	19.247.955	**IP/Nº de contacto**	12211
Correo electrónico contratista:	frbedoya@sena.edu.co				

Régimen del IVA:	NO RESPONSABLE	**Pertenece al régimen simple de tributación?**	NO	**Es declarante de renta?**	SI	**Es Pensionado?**	SI
Sus ingresos en el 2020 Superaron $49'849.000	SI	**Inducción SST**	SI	**Presta Servicios Excluidos de IVA ?**	NO		
Banco al cual consignar:		**Tipo de cta**		**Nº Cuenta**			
Ha contratado o vinculado dos o más trabajadores asociados a su actividad para cumplir con el objeto de su contrato?	NO	**Sus ingresos del contrato suscrito con la Entidad en el 2021 supera los $ 119´806.000**	NO				

DATOS DEL CONTRATO Y PERIODO OBJETO DE PAGO

Nº del contrato:	2112796/2021			**Nº Compromiso SIIF**	**4321**		
Valor Total del Contrato	$ 99.600.000	**N ° Pago**	**Periodo objeto de pago**				**Valor Bruto Pago**
Saldo Anterior del Contrato	$ 41.500.000	**8**	**Del**	**01/08/2021**	**Al**	**31/08/2021**	**$ 8.300.000,00**
Nuevo Saldo del Contrato	$ 33.200.000		Legalización comisiones del periodo			$ 678.865,00	

OBJETO CONTRACTUAL:
(Descripciòn del servicio prestado)

SERVICIOS PERSONALES: 9-2021-002249 ASESORAR A LA DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN LA GESTIÓN Y SEGUIMIENTO ESTRATÉGICO AL DESARROLLO DE PLANES, PROGRAMAS, PROYECTOS Y ACTIVIDADES DEL ÁREA.

RESUMEN PAGOS GENERADOS EN EL PERIODO OBJETO DE PAGO

Ingresos por honorarios	$ 8.300.000	Tarifa de Retencion en la Fuente ART 383°		6,61%
		Retencion en la Fuente del Periodo		$ 349.978
Ingresos de otros meses cobrados en el mes	$ 0			
TOTAL INGRESOS DEL PERIODO	**$ 8.300.000**	Menos, Retefuente Otros Ingresos		$ 0
BASE PARA RETENCION EN LA FUENTE	**$ 5.291.250**	**TOTAL RETEFUENTE PRESENTE PAGO**		**$ 349.978**

LIQUIDACIÓN DE PAGO A SEGURIDAD SOCIAL Y LIQUIDACIÓN DEL NETO A PAGAR

	Agosto	**Julio**
Nº Planilla PILA, o , Nº Radicación pago SS	----------	**7805085217**
Ingreso Base de Cotización - IBC	$ 3.320.000	$ 3.320.000
Aporte obligatorio a seguridad social salud	$ 415.000	$ 415.000
Aporte obligatorio a seguridad social Pensión	$ 0	$ 0
Aporte obligatorio a Fondo de solidaridad Pensional	$ -	$ 0
ARL I	$ 17.400	$ 17.400
Aportes voluntarios a Fondo de pensiones Obligatorias	$ -	
Aportes voluntarios a cuentas AFC	$ -	
Aporte voluntario a Fondos de pensiones voluntarias $7.522.064	$ -	
Intereses Prestamo de Vivienda $ 3.630.800	$ -	
Aportes pensión de ingresos de otros meses cobrados en el mes	$ -	
Aportes salud de ingresos de otros meses cobrados en el mes	$ -	
Aportes A.R.L de ingresos de otros meses cobrados en el mes	$ -	
Dependientes hasta $ 1.161.856	$ 830.000	
Salud hasta $ 580.928	$ -	
Renta Exenta 25% $ 8.713.920	$ 1.763.750	
Retención en la Fuente Contingente	$ -	

Valor Base retención en la fuente	5.291.250,00	TARIFA
Valor Base retención en la fuente ICA	7.885.000,00	
Valor base IVA	0,00	
IVA (Si es RESPONSABLE)	0,00	19%
Menos Retención en la Fuente	349.978,00	6,61%
Menos Retencion IVA	0,00	15%
Reteica - 8299	76.169,00	0,966%
-	0,00	
-	0,00	
-	0,00	
Otras Retenciones	0,00	0,000%
Otras Retenciones	0,00	0,000%
Otras Retenciones	0,00	0,000%
Otras Retenciones	0,00	0,000%
Descuentos de Libranza	0,00	
Descuentos de embargo (Si tiene)	0,00	
VALOR A PAGAR	**$ 7.873.853,00**	

SON: SIETE MILLONES OCHOCIENTOS SETENTA Y TRES MIL OCHOCIENTOS CINCUENTA Y TRES PESOS M/CTE

ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO OBJETO DE PAGO

Participación en el Comité Técnico de Gestión del Recurso Humano, CIGERH. Sesión 7: Avance del esquema de movilidad educativa y formativa MEN, avance de la reglamentación y reconocimiento de aprendizajes previos, Mintrabajo y avances de los decretos del Marco Nacional de cualificaciones y formación para el trabajo. D:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\ENTREGABLES\CIGERH COMITE TÉCNICO\CIGERH-COMITE TECNICO 2021\AGOSTO. Elaboración lineamientos para el regreso a la presencialidad en los centros de de formación, de acuerdo a la resolución 777 de mayo 2021 del Ministerio de Salud. Presentación del seguimiento al Comité de Directore D:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\ACCIONES COVID 19\2021\AGOSTO. Visita a la Regional Meta para apoyar a la Directora Regional y Subdirectora del centro en la formulación de un proyecto que reactive el funcionamiento del Taladro Escuela y la sede de Puerto Gaitán de acuerdo a las vocaciones regionales. pertinencia y plan de desarrollo nacional.. D:\CONTRATOS_SP\CONTRATO PCCNTR. 2112796 de 2021\ENTREGABLES\DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL\CUENTA COBRO

PARA LOS EFECTOS LEGALES CERTIFICO, BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO, QUE:
1. Cumplí a cabalidad las actividades del objeto contractual arriba descritas; 2. Los documentos soporte suministrados contienen el pago de Seguridad Social en Salud y Pensión, los aportes voluntarios a cuentas AFC y FVP, por los ingresos recibidos en el mes anterior del contrato objeto de cobro en esta planilla y certifico que no han sido utilizados en la disminución de la Base de Retención en la Fuente en ningún otro contrato; 3. El número de trabajadores contratados para cumplir con el desarrollo del objeto contractual corresponden a lo indicado en esta planilla; 4. Toda la información aquí suministra es verídica; 5. He leído y entendido la descripción de cada uno de los campos aquí diligenciados.

FRANCISCO luis Bedoya Quintero
EL CONTRATISTA

CERTIFICACION DEL SUPERVISOR DEL CONTRATO

En mi calidad de Supervisor del contrato de prestación de servicios personales aqui relacionado, CERTIFICO:

1.- Que El Contratista cumplió a cabalidad las obligaciones contractuales pactadas;

2.- Que El Contratista desarrolló las actividades descritas en el presente informe, dentro del período de cobro;

3.- Que he verificado el pago de los aportes obligatorios al Sistema General de Seguridad Social realizados por el contratista por los ingresos recibidos en el mes anterior por medio de la planilla PILA relacionada en el presente informe y que los mismos han sido liquidados de conformidad con las normas vigentes.

Autorizo el presente pago.
El Supervisor,

ANGARITA PEÑALOZA ADRIANA
PROFESIONAL G10

Teniendo en cuenta las certificaciones suscritas por el contratista y por el supervisor del contrato arriba relacionado, autorizo el presente pago:
EL ORDENADOR DEL PAGO

NIDIA JEANNETTE GOMEZ PEREZ
DIRECTORA FORMACION PROFESIONAL

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
COMPROBANTE DE PAGO

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	CEDULA DE CIUDADANIA	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	19247955
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			FRANCISCO LUIS BEDOYA QUINTERO
CIUDAD/MUNICIPIO:	BOGOTA DISTRITO CAPITAL	DEPARTAMENTO:	BOGOTA - DISTRITO CAPITAL
DIRECCIÓN:	TRANSVERSAL 80 # 213 -20	TELÉFONO:	7529078
TIPO APORTANTE:	02-INDEPENDIENTE	CLASE APORTANTE:	I-INDEPENDIENTE
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Otros trabajos de edición.
FORMA DE PRESENTACIÓN:	ÚNICO		
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			NO

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:	**7805085217**		TIPO DE PLANILLA:		I-INDEPENDIENTES
PERIODO COTIZACIÓN	MES:	julio	PERIODO COTIZACIÓN	MES:	julio
OTROS SUBSISTEMAS:	AÑO:	2021	SALUD:	AÑO:	2021
DÍAS DE MORA:		0			
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):		2021/07/27	NÚMERO AUTORIZACIÓN:		1072729440

LIQUIDACIÓN GENERAL

			TOTALES	
			COTIZANTES	TOTAL PAGADO
PENSIÓN				
ADMINISTRADORA				
NIT	CÓDIGO	NOMBRE		
800229739	230201	230201- PROTECCION	1	$ 531.200
SUBTOTAL:			1	**$ 531.200**
SALUD				
ADMINISTRADORA				
NIT	CÓDIGO	NOMBRE		
901037916	MIN001	MIN001-ADRES	1	$ 415.000
SUBTOTAL:			1	**$ 415.000**
RIESGOS PROFESIONALES				
ADMINISTRADORA				
NIT	CÓDIGO	NOMBRE		
860011153	14-23	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	1	$ 17.400
SUBTOTAL:			1	**$ 17.400**

TOTAL PAGADO:	**$ 963.600**

CERTIFICACION DEPENDIENTES PARA CONTRATISTAS

Bogotá, agosto de 2021

Señores
SERVICIO NACIONAL DE APREDIZAJE (SENA)
Ciudad

Asunto: Información de dependientes para efectos de hacer uso del beneficio tributario de deducible de la base gravable de retención en la fuente.

Bajo la gravedad del juramento, en mi calidad de contratista de prestación de servicios personales y en cumplimiento de lo previsto por el parágrafo segundo del artículo 387 del Estatuto Tributario y el artículo 1.2.4.1.18. del Decreto 1625 de 2016, informo que las personas relacionadas a continuación, tiene(n) la calidad de dependiente a mi cargo:

CC	**1233891235**	**SANTIAGO BEDOYA VILLA**	**HIJO**

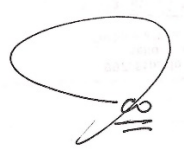
Toda vez que cumple con el siguiente requisito:

- Los hijos del contribuyente que tengan hasta 18 años de edad

Solicito se tome nota de la situación de dependencia que informo en la presente comunicación, para efecto del beneficio de deducible de la base gravable sujeta a retención en la fuente del 10% de mis ingresos laborales brutos, hasta un tope de 32 UVT mensuales, que me asiste en virtud de la normatividad arriba citada.

Igualmente con mi firma declaro: que **NINGUNA PERSONA** ha solicitado disminución de su base gravable por concepto de dependientes, por las mismas personas arriba relacionadas.

Cordialmente,



_____
FIRMA

Nombre: Francisco Luís Bedoya Quintero

C.C. 19.247.955

- ALUMNO -

Derechos de matricula de pregrado para estudiantes antiguos

Programa:	ADMINISTRACION DE EMPRESAS (BOGOTA)	**Período:**	2021 - 1
Estudiante/Aspirante:	1233891235	BEDOYA VILLA SANTIAGO	
Impreso:	25 January 2021	**Generado:**	17 December 2020
Orden Pago:	**216200000117005**		

Observaciones	Cargos	Valor	Descuentos	Valor
Observaciones Créditos Inscritos: 18 | Categoría:1, Ingresó:2016/01	Valores Base	4,378,000	Dsto. Institucionalidad	-1,313,400
			Voto	-437,800
			Dest. 5% En 2021-1	-218,900

Ya fue hecho el pago

Matricula Administracion de	Fecha Limite	Valor
Pago Regular HASTA	13/Jan/2021	$ 2,407,900
Extemporáneos.. HASTA	15/Jan/2021	$ 2,889,480

Su orden de pago no excederá el 50% de descuento según Acuerdo de derechos pecuniarios vigente. Puede realizar el pago en Efectivo o Cheque de Gerencia directamente en las oficinas de los Bancos BBVA o ITAÚ. Si desea realizar el pago por PSE ingrese AQUI

Documento equivalente a Factura según decreto 1165 de 1996 Art.5 Num.4 - NIT: 800.225.340-8

- BANCO -

Derechos de matricula de pregrado para estudiantes antiguos

PROGRAMA:	ADMINISTRACION DE EMPRESAS (BOGOTA)	
Estudiante/Aspirante:	1233891235	BEDOYA VILLA SANTIAGO

Matricula Administracion de Empresas Calle 100/Sin recargo			
Referencia: 21620000011700530110			
Valor Pago Regular	$ 2,407,900	**Fecha Limite:**	2021/01/13

(415)7709998000988(8020)000021620000011700530110(3900)02407900(96)20210113

Impreso:	25 January 2021
Generado:	17 December 2020 1.53

Ya fue hecho el pago

Matricula Administracion de Empresas Calle 100/Extemporáneos..			
Referencia: 21620000011700530120			
Valor Extemporáneos..	$ 2,889,480	**Fecha Limite:**	2021/01/15

(415)7709998000988(8020)000021620000011700530120(3900)02889480(96)20210115

COD.BANCO	CHEQUE No	VALOR
EFECTIVO		
TOTAL PAGADO		

Su orden de pago no excederá el 50% de descuento según Acuerdo de derechos pecuniarios vigente. Puede realizar el pago en Efectivo o Cheque de Gerencia directamente en las oficinas de los Bancos BBVA o ITAÚ. Si desea realizar el pago por PSE ingrese AQUI

Documento equivalente a Factura según decreto 1165 de 1996 Art.5 Num.4 - NIT: 800.225.340-8



REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA

NÚMERO 1.233.891.235
BEDOYA VILLA
APELLIDOS
SANTIAGO
NOMBRES

FIRMA



09-JUN-1997
MIAMI-FLORIDA
1.68
O+
M

El servicio público es de todos

Función Pública

INTEGRIDAD PÚBLICA

Función Pública hace constar que:

Francisco Luís Bedoya Quintero

C.C 19.247.955

Participó y completó con éxito el curso virtual:

Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción.

Con una duración de 20 horas.

Bogotá D.C., 15 de julio 2021

Adriana Vargas Tamayo

Directora de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano de la Función Pública

Código: 761144390000