PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Monteria, 17 de agosto de 2021

Señor (a)
JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.2254787
Lider de Proceso
Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.
Montería

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes agosto del año 2021

Referencia: No CO1.PCCNTR.2254787 del año 2021

Jorge Luis Herrera Herrera, identificado con la cédula de ciudadanía **No. 1.102.119.076** de La **Unión**, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro De Comercio Industria Y Turismo De Cordoba, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro entre el 01 de agosto hasta el 31 de agosto del año 2021.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de Cuarenta millones novecientos dieciocho mil quinientos pesos mcte (40.918.500,00), Esta suma será pagada por le SENA al contratista de la siguiente manera: a) un pago correspondiente al mes de febrero e 2021 por valor de un millón novecientos cuarenta y ocho mil quinientos pesos m/cte (1.948.500). b) Diez (10) pagos iguales por los meses de MARZO a DICIEMBRE de 2021 por valor de tres millones ochocientos noventa y siete mil pesos mcte (3.897.000) cada uno.

Plazo: Será desde el (15) de (02) de 2021 hasta el (31) de (12) de 2021.

OBJETO:
CONTRATAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO EVALUADORES DE COMPETENCIAS LABORALES EN EL CENTRO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO DEL SENA REGIONAL CORDOBA EN EL AREA DE SALUD

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Desarrollar las actividades de evaluación de competencias laborales de acuerdo con los proyectos establecidos en la programación anual del	Actualmente se esta en proceso de revisión documental de los soportes entregados por el empresa Davita, correspondiente a la	BD enviada via correo electrónico al Dinamziador del proceso de ECCL

	Centro de formación.	Regional VIGOR para la certificación de sus colaboradores en las NCL: administracion de medicamentos 230101259 (82 evaluaciones), asistir actividades de la vida diaria 230101261(91 evaluaciones), control de infecciones 230101258 (91 evaluaciones) y administrar inmunobiológicos (61 evaluaciones).	
2	Construir ítems e indicadores de evaluación correspondientes a una norma de competencia laboral de contratación, o proporcional a la duración del contrato, de acuerdo con la programación para la construcción y entrega de instrumentos de evaluación de ser necesario.	Se envio correo electrónico al dinamziador del proceso con la mariz de ítems de conocimiento en la NCL **(asistir actividades de la vida diaria 230101261)**. A espera de los resultados de la revisión técnica y envio de mtriz para construir ítems de desempeño y producto en esta misma NCL	Correos electrónicos enviados al dinamizador.
3	Realizar mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.	Se han realizado desde el 15 de febreo a 16 de junio, un total de 325 evaluaciones en las NCL: administracion de medicamentos 230101259 (82 evaluaciones), asistir actividades de la vida diaria 230101261(91 evaluaciones), control de infecciones 230101258 (91 evaluaciones) y administrar	Listado en Forms de resultados de pruebas de conocimientos, listas de chequeo pruebas de desempeño y producto. Pantallazos de la prueba por plataforma Meet, reporte de resultados en aplicativo DSNFT. Pantallazo con los candidatos asociados en aplicativo DSNFT pertenecientes al proyecto **P1710.**

		inmunobiológicos (61 evaluaciones). Se hizo solicitud y posterior revisión de instrumentos para prueba de conocimien tos con la empresa Davita.	
4	Participar en la revisión técnica de instrumentos de evaluación según se requiera. - Elaborar informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación por competencias laborales.	A la espera de asignación de esta actividad por parte del dinamziador del proceso.	
5	Elaborar informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación por competencias laborales.	Se ha entregado al Dinamiador del proceso de ECCL los informes de los proyectos finalziados.	Resultados reportados en plataforma DSNFT, con respectiva acta de cierre por parte de verificador asignado.
6	Reportar la información de la evaluación de competencias laborales dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización.	Finalizando cada una de las actividades enmarcadas en los proyectos asignados se ha enviado informacion oportuna al Dinamziador.	Intercambio de correos con el Dinamziador y reporte en plataforma DSNFT, con respectiva acta de cierre por parte de verificador asignado.
7	Validar la información de la evaluación de competencias laborales registrada en el aplicativo definido por Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	La informacion de los proyectos cerrados la fecha ha sido entregada al Dinamizador.	Informacion reportada en la plataforma DSNFT.
8	Elaborar informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	En este mes se tiene en ejecución el proyecto P1710 con la empresa Davita, donde se tienen las NCL: asistir actividades de la vida diaria 230101261(160 candidatos) y control de infecciones 230101258 (160 candidatos). A la espeta de solicitrud de	**FORTALEZAS:** • Participación activa de los candidatos en las diferente fases del proceso, con pocas solicitudes de retiros vuluntario o deserciones. • Interes por parte de las personas contactadas para realziar el proceso de ECCL

		instrumentos para su revisión y aprobación.	• Disponibilidad de plataformas tecnológicas que permiten un acercamiento con los posibles interesados en certificarse en las normas disponibles. **DEBILIDADES:** Ninguna. La recolección de la información se esta realizando de forma oportuna
	Reportar al líder de evaluación y certificación de competencias laborales los casos de éxitos identificados en el proceso.	Se reportaron al Dinamizador los casos de éxitos de los proyectos actualmente cerrados.	Intercambio de correos con el Dinamizador.
	Tener la disponibilidad de herramientas tecnológicas y conexión a internet.	Se cuenta con elementos tecnológicos para el desarrollo de las actividades.	
	Realizar curso de evaluador de competencias laborales para el área técnica de su dominio antes de la finalización del contrato o entregar certificación si ya lo realizo.	Esta actividad ya fue cumplida.	Certificado con número de verificacion: 9543002296848CC1102119076C
	Cumplir con todo el Protocolo de Bioseguridad y SST y los lineamientos establecidos por el gobierno nacional frente la pandemia del COVID 19.	Se esta cumpliendo con este protocolo y se suguen los lineamientos del Gobierno Nacional. Asi mismo, se esta realziadndo el autorreporte de condiciones de salud de manera diaria.	Pantallazo de autoreporte diario de condiciones de salud.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento.

Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor. Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y la planilla de aportes en seguridad social **N° de la planilla SOI 4404414561,** correspondiente al mes de julio. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (3) folios

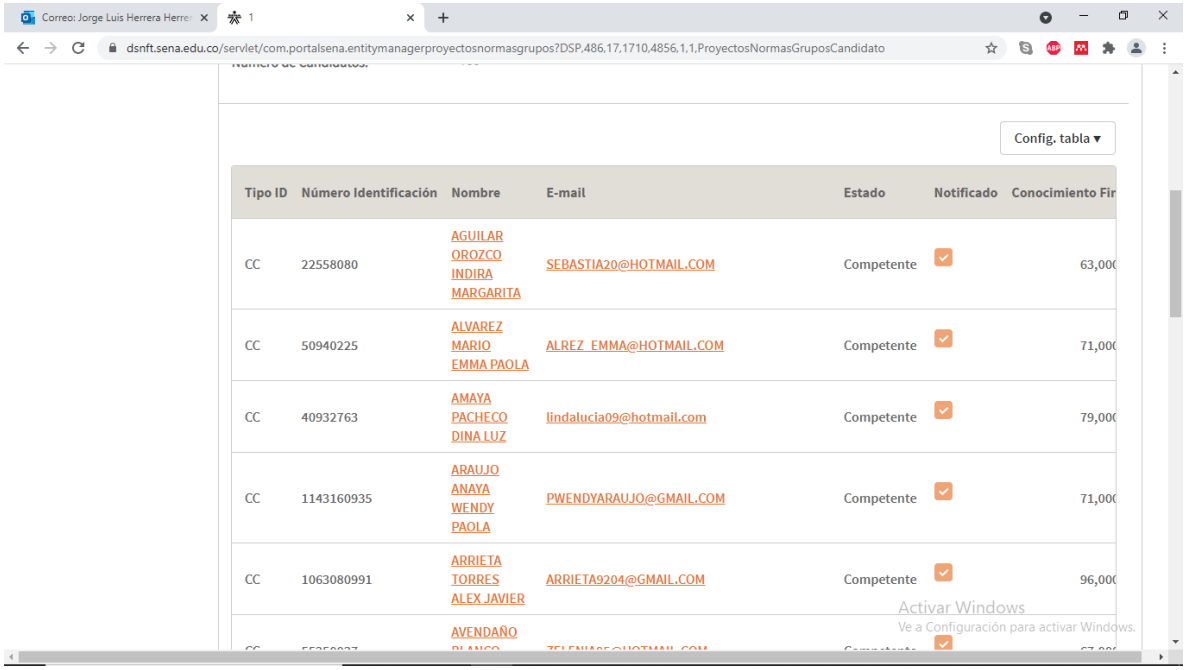
Cordialmente,

JORGE HERRERA HERRERA
JORGE LUIS HERRERA HERRERA
Contratista
C.C. No. 1.102.119.076

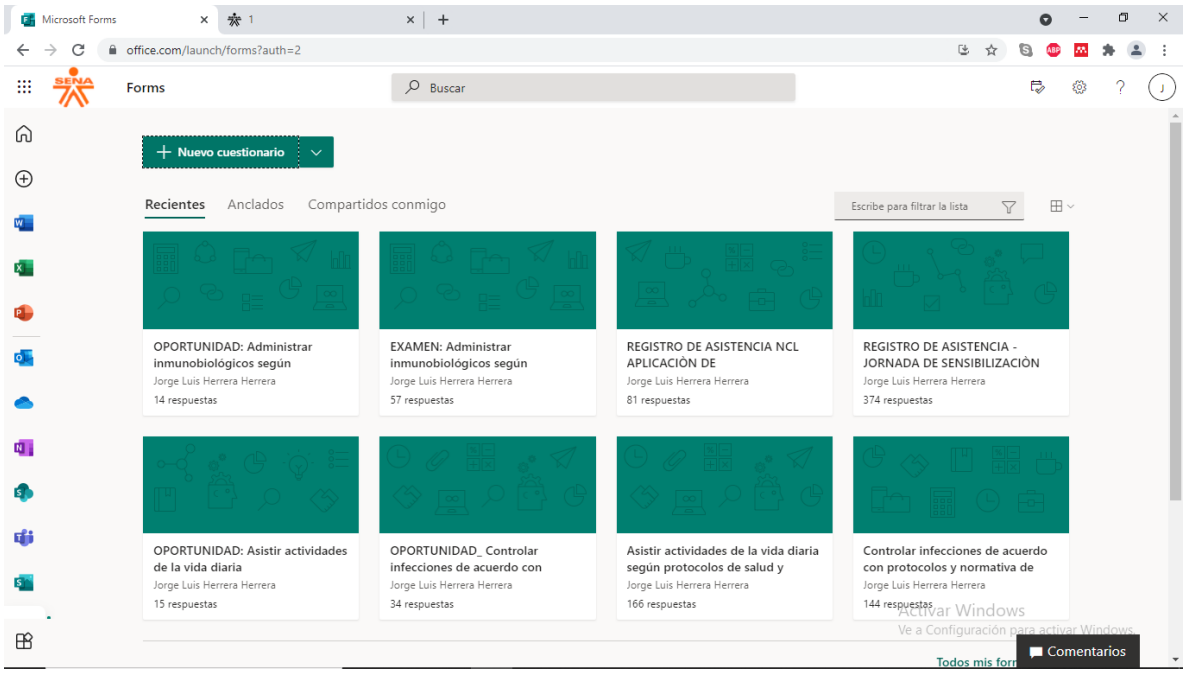
Recibí a satisfacción:

JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
Supervisor Contrato CO1.PCCNTR.2254787 de 2021
Lider de Proceso
Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.

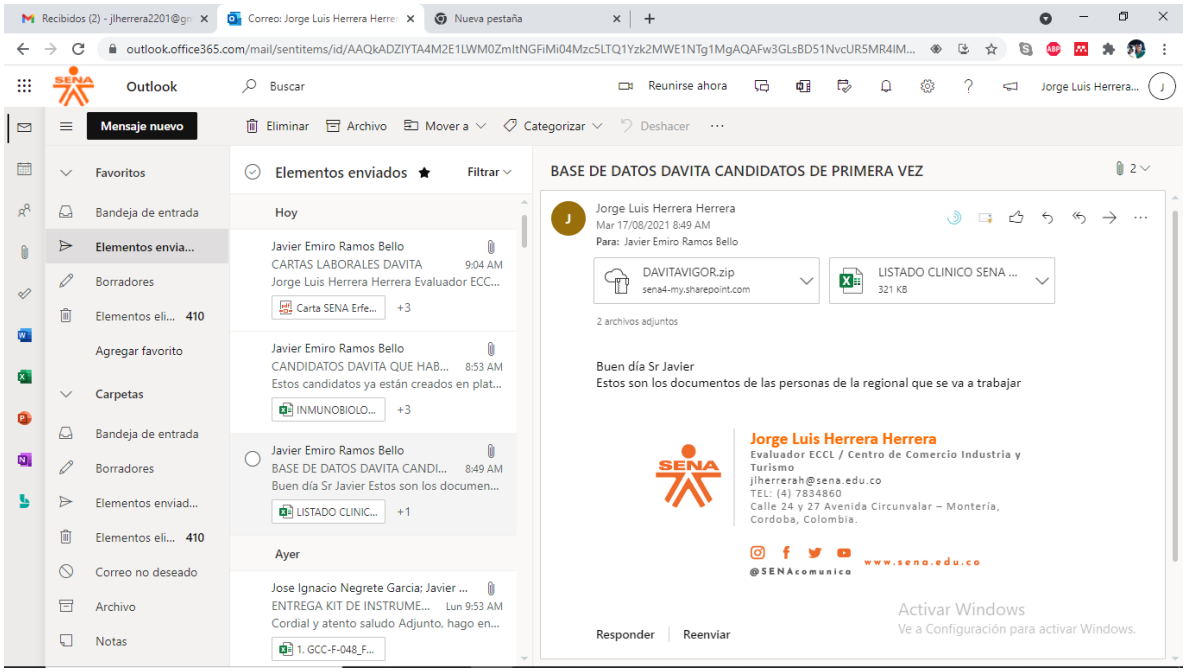
REPORTE DE CONOCIMIENTO, DESEMPEÑO Y PRODUCTO: NCL ASISTIR EL CUIDADO DE LA VIDA DIARIA Y CONTROL DE INFECCIONES

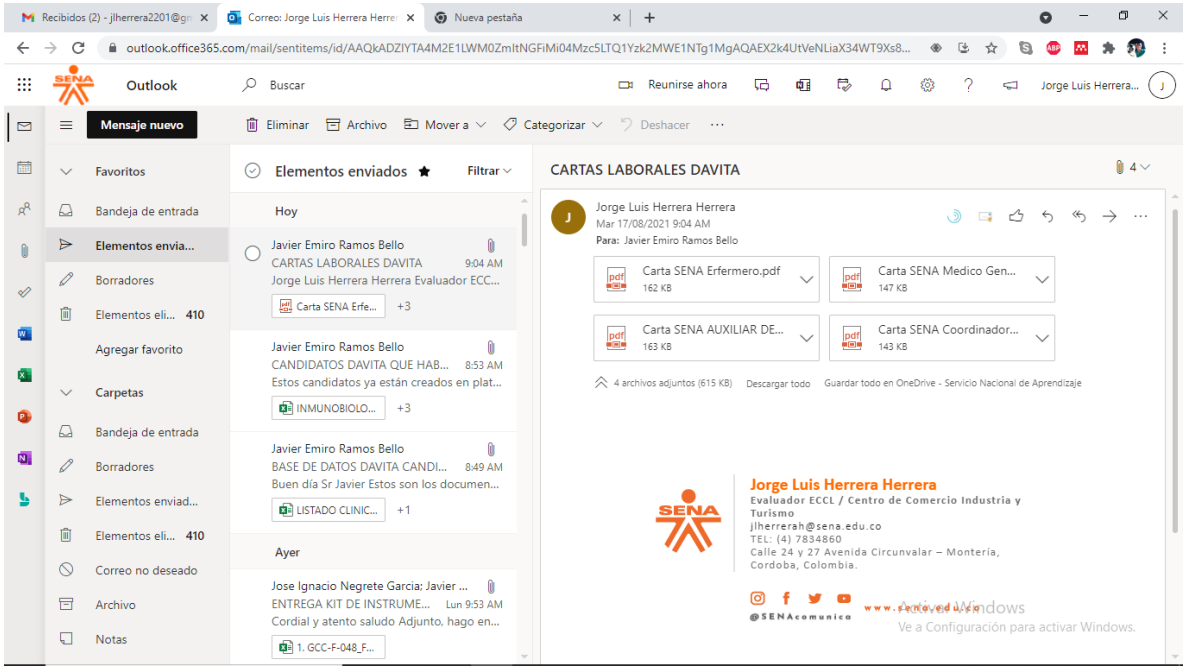


RESULTADOS DE PRUEBAS DE CONOCIMIENTO PRIMERA APLICACIÓN Y OPORTUNDIAD DISPONIBLES EN FORMS

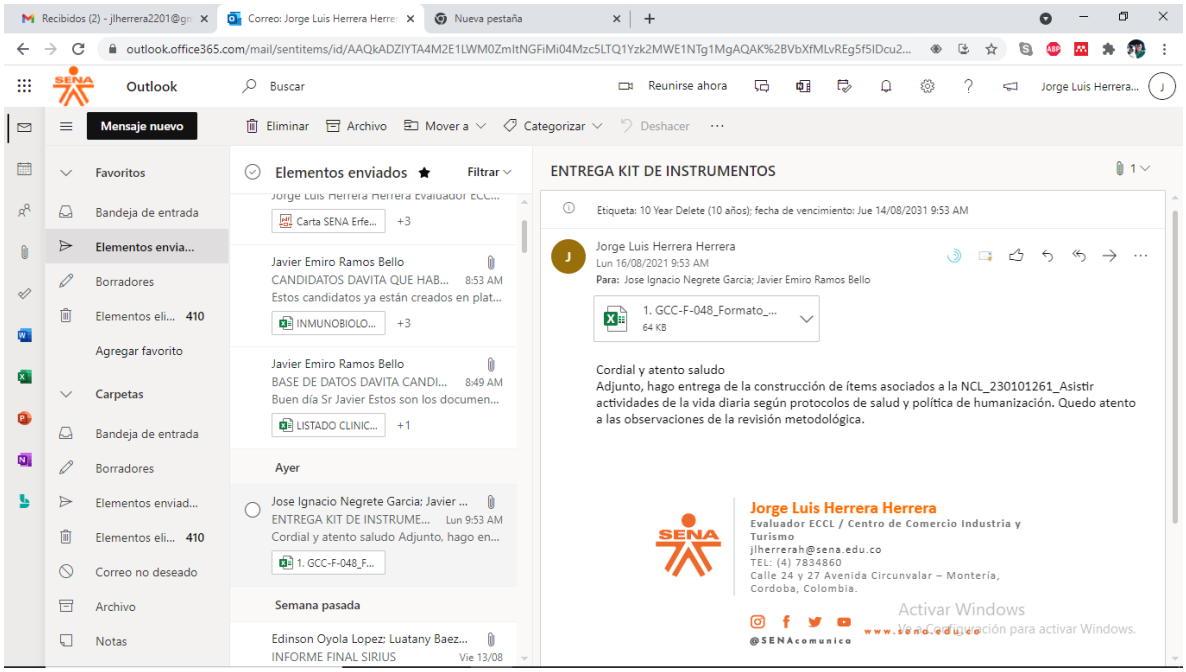


INTERCAMBIO DE CORREOS CON EL DINAMZIADOR ECCL
Revisión documental y entrega de informes





CORREO ELECTRÓNICO ENVIO DE CONSTRUCCIÓN ITEMS NCL NCL_230101261_Asistir actividades de la vida diaria según protocolos de salud y política de humanización



AUTOREPORTE CONDICIONES DE SALUD

