



ACTA N° 151

COMITÉ DE SELECCIÓN Y VERIFICACIÓN DE REQUISITOS Y ESCOGENCIA DE INSTRUCTORES CONTRATISTAS – VIGENCIA 2021

CIUDAD Y FECHA:

Puerto Berrio, Julio 26 de 2021.

HORA INICIO:

08:00 AM

HORA FIN:

08:30 AM

LUGAR Y/O ENLACE:

Videoconferencia

DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO

9502 – Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial

TEMA:

Verificación del cumplimiento de requisitos básicos y selección de instructores contratistas, prorrogados para el año lectivo 2021 dentro de la vigencia del Banco de Instructores SENA 2020, con base en la Circular N° 1-03-2020-000195 de 2020 y los demás lineamientos emitidos en virtud de ésta, para el proceso de selección dentro del Banco de Instructores 2021 del 9502 - Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial de la Regional Antioquia del perfil: **AGRÍCOLA - AGRICULTURA**, específicamente dentro del rubro del Programa SER – SENA Emprender Rural.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Realizar el proceso de valoración y selección de los instructores contratistas participantes de las Fases I (*prórroga de instructores contratados en vigencia 2020*) del Proceso de Selección del Banco de Instructores 2021, acorde con lo establecido en el Artículo 209 de la Constitución Política de Colombia y la Resolución 001979 de 2012; además de la Circular N° 1-03-2020-000195 de 2020 (*Contratación de Servicios Personales 2021*), Circular N°01-3-2019-000156 de 2019 (*Contratación Prestación de Servicios Personales – Año 2020*); Circular N°01-3-2019-000170 de 2019 (*Orientación para la contratación de instructores, modalidades: presencial, virtual y a distancia vigencia 2020*); Circular N°01-3-2019-000172 (*Modificación de la Circular N°01-3-2019-000156 de 2019*) & Circular N°01-3-2015-000200 del 15 de diciembre de 2015, emitidas por la Dirección General y la Dirección de Formación Profesional del SENA, en cumplimiento de la misión institucional que permita dar inicio a las actividades de formación profesional en el 9502 - Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial de la Regional Antioquia.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

- Citación del Equipo de Contratación & del Comité de Verificación de requisitos y selección de Contratistas:** se reúnen los comités conformados según la Circular N°: 3-2019-000156 de 2018; Circular N°: 01-3-2019-000170 de 2019; Circular N° 01-3-2019-000203 de 2019 & Circular N° 1-03-2020-000195 de 2020.

EQUIPO DE CONTRATACIÓN

FERNANDO CANO GÓMEZ

Subdirector del Centro de Formación

ALEJANDRO BURITICÁ GÓMEZ

Profesional G08 – Líder de Bilingüismo y Virtualidad

JORGE WILLIAM BEDOYA CASTRO

Técnico G01 – Contabilidad

JENNIFER CASTAÑEDA SERRANO

Asesora Jurídica



HENRY ALEJANDRO PINEDA ECHEVERRY
Líder del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol - SIGA

CAROL ESTEFANY TIBANTA ESCOBAR
Orientadora Ocupacional – Agencia Pública de Empleo SENA

ERICA MABEL SALAZAR GIRALDO
Apoyo Administrativo de Contratación de Servicios Personales

COMITÉ DE VERIFICACIÓN

AÍDA IRENE TANGARIFE HERNÁNDEZ
Coordinadora de Formación, Gestión Educativa y Relacionamento Corporativo

WILFER ALBERTO LÓPEZ MADRID
Coordinador Académico – Subregiones del Magdalena Medio y Alto Nordeste

MAURICIO ARMANDO PEÑA BETANCUR
Coordinador Académico – Subregión del Bajo Nordeste

JUAN DAVID VALENCIA TRUJILLO
Coordinador Académico de Programas Especiales

2. Agenda:

- A. Revisión de las hojas de vida de acuerdo al perfil AGRÍCOLA - AGRICULTURA, verificando el cumplimiento de los requisitos básicos (formación académica, experiencia docente y profesional & certificaciones) de los aspirantes requeridos para garantizar el cumplimiento de las normas legales y de contratación del SENA, en especial, para que los candidatos sean seleccionados del Banco de Instructores 2021 de la Agencia Pública de Empleo.
- B. Presentación del listado de candidatos seleccionados al Ordenador del Gasto del 9502 – Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial, Subdirector Fernando Cano Gómez.

3. Revisión de hojas de vida de acuerdo al perfil requerido para garantizar el cumplimiento de las normas legales y de contratación del SENA, en especial, para que los candidatos sean seleccionados del Banco de Instructores 2021 de la Agencia Pública de Empleo

Los integrantes de los Comités de Contratación & Verificación procedieron a revisar las hojas de vida, que se ajusten al perfil AGRÍCOLA - AGRICULTURA, específicamente en las áreas de formación académica, experiencia tanto docente como profesional y certificaciones, necesarias para la contratación de Instructores del Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial. Se valoraron los diferentes perfiles con el fin de seleccionar a las personas que cumplieron cabalmente con el desempeño de sus actividades durante la ejecución del contrato de prestación de servicios. Se tuvieron en cuenta criterios como: desempeño, cumplimiento de las obligaciones contractuales, horarios, actitud, compromiso con la especialidad donde se desempeña, respeto, honestidad, entrega oportuna de la planilla de pago de honorarios, salud, pensión e informes solicitados, al ser descartados los aspirantes del perfil inicial, se procedió a verificar las hojas de vida que se ajustaran a las necesidades existentes en el Complejo Tecnológico Minero Agro empresarial en el perfil de AGRÍCOLA - AGRICULTURA.

Verificación de Requisitos Básicos (Formación Académica y Experiencia) del Perfil:

AGRÍCOLA- AGRICULTURA



Alternativa 1: Nivel CAP – Certificado de Aptitud Profesional

Formación Académica	Experiencia
Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones de los códigos: 7232 Contratistas de Servicios Agrícolas y Relacionados, o 7221 Supervisores de Producción Agrícola, o 7222 Supervisores de Producción Pecuaria, o 2311 Asistentes en Saneamiento Ambiental, o 2262 Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional, o 7337 Operarios de Riego Agrícola, o 7231 Agricultores y Administradores Agropecuarios, o 7331 Trabajadores Agrícolas, o 7613 Obreros Agropecuarios, o 2266 Inspectores de Riego Agrícola, o 7332 Trabajadores Pecuarios.	Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área AGRICULTURA y doce (12) meses en docencia o instrucción

Alternativa 2: Nivel Técnico

Formación Académica	Experiencia
Título de Técnico: Agricultura	Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de AGRICULTURA y doce (12) meses en docencia o instrucción.

Alternativa 3: Nivel Técnico Profesional

Formación Académica	Experiencia
Título de técnico profesional en los núcleos básicos de conocimiento de: Administración o Agronomía	Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de AGRICULTURA y doce (12) meses en docencia o instrucción.

Alternativa 4: Nivel Tecnólogo

Formación Académica	Experiencia
Título de Tecnólogo en los núcleos básicos de conocimiento de: Producción Agrícola	Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de AGRICULTURA y doce (12) meses en docencia o instrucción.

Alternativa 5: Nivel Profesional

Formación Académica	Experiencia
Título profesional en los núcleos básicos de conocimiento de: Título de Profesional Universitario En Núcleos Básicos de Conocimiento: Agronomía; o Ingeniería Agronómica, Pecuaria y Afines; o Ingeniería Agrícola, Forestal y Afines; o Educación. Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley.	Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de AGRICULTURA y doce (12) meses en docencia o instrucción.

Requisitos Adicionales

Instructor de Poblaciones Vulnerables	Certificado de experiencia laboral relacionado con el manejo de poblaciones especiales. o Certificado académico relacionado de mínimo 48 horas de duración.
---------------------------------------	---

4. Presentación del Listado de Instructores Seleccionados en Fases I (prórroga de instructores contratados en vigencia 2020) del Proceso de Selección del Banco de Instructores 2021 al Ordenador del Gasto del 9502 – Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial, Subdirector Fernando Cano Gómez.

Efectuada la validación del perfil a fin con las necesidades existentes para contratación en el área: AGRÍCOLA - AGRICULTURA, los integrantes de los comités seleccionan a los candidatos para ser contratados como instructores por



estricto orden de puntuación, quienes cumplieron con las obligaciones contractuales de la vigencia anterior, se encuentran en el banco de instructores y demuestran experiencia, capacidad e idoneidad para ser contratados según las necesidades del centro para la vigencia 2021, a las personas en el perfil de desempeño, que se relacionan a continuación:

Perfil: Agrícola - Agricultura

Número de Seleccionados: 1

Número de Coleccionados:					
Documento		Nombres Completos	Nivel	Programa	Estado
1	7987180	Fabio Yecid Guerrero Alayon	Profesional	SER	Seleccionado

Los instructores listados en el siguiente se encuentran postulados en las Fase I, II & III del Banco de Instructores 2020. A continuación, se relaciona el puntaje total de la evaluación de sus hojas de vida teniendo en cuenta los siguientes aspectos: i) formación académica, ii) experiencia en el mundo del trabajo; iii) experiencia en docencia y/o orientar formación para el trabajo y el desarrollo humano, iv) certificaciones de competencia laboral; v) certificados de nivel de lengua extranjera, vi) formación continua relacionada con la especialidad de la postulación, vii) formación relacionada en metodologías en ambientes virtuales de aprendizaje, viii) experiencia en investigación y ix) posgrados:

Perfil: Agrícola - Agricultura

Fases I, II, III & IV: 10 Candidatos

	Documento	Nombre del Aspirante	Fase	Puntaje	Observaciones
1	11791268	Angélico Mena Celodio	II	89	<u>NO CUMPLE</u> El candidato cumple con la formación académica a nivel profesional (<i>Administrador de Empresas Agropecuarias</i>). Sin embargo, certifica experiencia laboral relacionada y no certifica los mínimos doce (12) meses de experiencia docente.
2	43655346	Isora Eliana Carrillo	II	75	<u>NO CUMPLE</u> La candidata no cumple con la formación académica a nivel profesional (<i>Tecnóloga en Producción Agrícola</i>). Además, no certifica los veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada y experiencia docente.
3	71683353	Rafael Ignacio Gerena Madrid	III	80	<u>NO CUMPLE</u> El candidato cumple con la formación académica a nivel profesional (<i>Ingeniero Agrónomo</i>). Además, no certifica los veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada en cultivos agrícolas y/o manejo de viveros. Sin embargo, manifestó que actualmente está brindando asistencia técnica en el Municipio de Briceño, Antioquia.
4	1128274487	Diego Alejandro Londoño Puerta	III	72	<u>NO CUMPLE</u> El candidato no cumple con el núcleo básico de conocimiento de la formación académica a nivel profesional (<i>Ingeniero Agropecuario</i>).
5	98771841	Cesar Augusto Robledo García	III	71	<u>CUMPLE</u> El candidato no cumple con la formación académica a nivel profesional (<i>Ingeniero Agrícola</i>). Además, certifica los veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada en cultivos agrícolas y/o manejo de viveros. Sin embargo, manifestó que actualmente está vinculado como planta temporal en el Complejo Tecnológico, Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño en el



					Municipio de Santa Fé de Antioquia.
6	11803757	Jhon Mario Mayo Ríos	III	55	<u>NO CUMPLE</u> El candidato cumple con el núcleo básico de conocimiento de la formación académica a nivel profesional (<i>Ingeniero Agroforestal</i>).
7	78767732	Amaurys Antonio Pérez Ramos	III	56	<u>CUMPLE</u> El candidato cumple con la formación académica a nivel profesional (<i>Tecnóloga en Producción Agrícola</i>). Certifica los veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada y experiencia docente. Sin embargo, durante la vigencia 2021 rechaza la oferta de contratación vía correo electrónico.
8	7987180	Fabio Yecid Guerrero Alayon	III	58	<u>CUMPLE</u> El candidato cumple con la formación académica a nivel profesional (<i>Ingeniería Agronómica</i>). Certifica los veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada y experiencia docente.

En cumplimiento En cumplimiento de la Resolución No. 626 de 2007 emanada de la Dirección General del SENA, la cual modifica el Numeral 3.2.2.3.1 del Artículo primero de la Resolución 00531 del 26 de marzo del 2007, las hojas de vida que no fueron seleccionadas, pasarán a ser parte del Banco de Instructores Contratistas del Centro y se tendrán en cuenta por la Subdirección para satisfacer a futuro las necesidades de Instructores Contratistas, siempre y cuando acrediten el cumplimiento del perfil requerido.

CONCLUSIONES

Citar a contratación a un (1) Instructor del perfil AGRÍCOLA - AGRICULTURA seleccionado dentro del Proceso de Selección del Banco de Instructores 2021 del 9502 - Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial de la Regional Antioquia de los programas: formación regular, teniendo en cuenta la asignación presupuestal del rubro del Programa SER – SENA Empezar Rural, para la vigencia 2021 del 9502 – Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial de la Regional Antioquia.

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales se debe garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento. El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA solicita la siguiente clasificación de la información. La información de este documento se debe clasificar como:

PÚBLICA ☒ PRIVADO ☐ SEMIPRIVADO ☐ SENSIBLE ☐

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Iniciar el proceso de contratación de los instructores seleccionados a través del aplicativo SECOP II..	ERICA MABEL SALAZAR GIRALDO Apoyo Administrativo de Contratación de Servicios Personales	26 JUL 2021

ASISTENTES DEL EQUIPO DE CONTRATACIÓN

NOMBRE	CARGO/DEPENDENCIA/ENTIDAD	FIRMA
FERNANDO CANO GÓMEZ	Subdirector del Centro de Formación	



ALEJANDRO BURITICÁ GÓMEZ	Profesional G08 – Líder de Bilingüismo y Virtualidad	
JORGE WILLIAM BEDOYA CASTRO	Técnico G01 – Contabilidad	
JENNIFER CASTAÑEDA SERRANO	Asesora Jurídica	
HENRY ALEJANDRO PINEDA ECHEVERRY	Líder del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol - SIGA	
CAROL ESTEFANY TIBANTA ESCOBAR	Orientadora Ocupacional – Agencia Pública de Empleo SENA	
ERICA MABEL SALAZAR GIRALDO	Apoyo Administrativo de Contratación de Servicios Personales	
ASISTENTES DEL COMITÉ DE VERIFICACIÓN		
NOMBRE	CARGO/DEPENDENCIA/ENTIDAD	FIRMA
AÍDA IRENE TANGARIFE HERNÁNDEZ	Coordinadora de Formación, Gestión Educativa y Relacionamento Corporativo	
WILFER ALBERTO LÓPEZ MADRID	Coordinador Académico – Subregiones del Magdalena Medio y Alto Nordeste	
MAURICIO ARMANDO PEÑA BETANCUR	Coordinador Académico – Subregión del Bajo Nordeste	
JUAN DAVID VALENCIA TRUJILLO	Coordinador Académico de Programas Especiales	