PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

San Andrés de Tumaco, 16 de Agosto del 2021

Señor (a)
JESICA ALEXANDRA ESTUPIÑAN FERRÍN
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **2215739**
Cargo del supervisor **Verificadora Certificación por Competencias Laborales**
Dependencia
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes 08 del año 2021

Referencia: No **2215739** del año 2021

Yesenia Trejos Sanchez, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1013636974 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en SENNOVA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total para los contratos es por la suma de CUARENTA Y DOS MILLONES NOVECIENTOS TRECE MIL TRESCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS ($42.913.333) M/CTE). Esta suma será pagada por el SENA a los contratistas de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero de 2021 por valor de TRES MILLONES SEISCIENTOS SESENTA Y TRES MIL TRESCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS ($3.663.333) M/CTE b) diez (10) pagos iguales por los meses de marzo a diciembre de 2021, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS VEINTICINCO MIL PESOS ($ 3.925.000) cada uno.

Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la **cuenta de ahorros No. 0550008300687723 de Davivienda**, cuyo titular es el contratista.

Plazo: Será hasta el 31 de Diciembre de 2021.

OBJETO:
Prestar los servicios profesionales de carácter temporal como apoyo en el programa SENNOVA para el desarrollo el proyecto denominado “Identificación de habilidades emocionales con enfoque diferencial, por medio de habilitadores de la 4RI cómo Machine Learning, Big Data y contenidos digitales, que permitan fortalecer la dimensión del Ser en comunidad SENA regional Nariño y Empresas”.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Promover en Aprendices, Instructores, personal Administrativo, comunidad SENA y empresas una visión de cuidado, respeto, empatía y proyección territorial, generando, responsabilidad tecnológica y conciencia ambiental.	- Transferencia de conocimientos dirigida a otros semilleros de investigación del Centro - Construcción de cápsulas audiovisuales virtuales para transferencia de conocimientos en la comunidad SENA - Convocatoria RedColSi inscripción del aprendiz a cargo	- Pantallazos reuniones - Google Drive “ML Diferencial” - Inscripción a RedColSi

2	Fortalecer la dimensión del Ser en la comunidad SENA regional Nariño y Empresa Aliada, por medio de habilitadores de la 4RI cómo Machine Learning, Big Data y contenidos digitales, desde las habilidades emocionales y el enfoque diferencial	- Construcción de cápsulas audiovisuales virtuales para transferencia de conocimientos en la comunidad SENA - Formulación y ejecución de póster ponencia para el evento XVIII Encuentro Departamental de SI y II de formación para la investigación - Convocatoria RedColSi inscripción del aprendiz a cargo - Transferencia de conocimientos dirigida a otros semilleros de investigación del Centro - Capacitación a nivel nacional y formulación del Centro Tumaco de la convocatoria SENNOVA 2022 junto a la subdirección regional - Escritura de ponencia para el IV Congreso internacional de investigación e innovación de la Universidad de Navarra - Huila - Construcción de presentación power point de todos los avances del proyecto para la regional Nariño	- Generación de Acta Mensual del equipo de trabajo - Pantallazos reuniones - Google Drive “ML Diferencial” - Presentación Power Point - Póster ponencia - Cápsulas audiovisuales

3	Realizar seguimiento mensual al proyecto bajo los requerimientos establecidos, presentación de informes de avance, a través de evidencias documentales utilizando medios tecnológicos.	- Generación de Acta Mensual del equipo de trabajo - Construcción de presentación power point de todos los avances del proyecto para la regional Nariño	- Generación de Acta Mensual del equipo de trabajo. - Pantallazos reuniones - Google Drive “ML Diferencial” - Power Point
4	Apoyar en la estructuración de los semilleros de investigación.	- Transferencia de conocimientos dirigida a otros semilleros de investigación del Centro - Inscripción del Semillero TUMNOVA con todos los investigadores vinculados para la RedColSi - Construcción de cápsulas audiovisuales virtuales para transferencia de conocimientos en la comunidad SENA	- Pantallazos de reuniones con el equipo SENNOVA y el líder. - Pantallazos reuniones - Cápsulas audiovisuales
5	Presentar periódicamente un informe técnico administrativo ante el líder SENNOVA para ser sustentados a nivel de la dirección general.	- Generación de Acta Mensual del equipo de trabajo - Acta mensual.	- Informe mensual de evidencias. - Acta mensual. - Pantallazos de reuniones con el equipo SENNOVA y el líder.
6	Apoyar el equipo SENNOVA en la formulación y planeación de ideas de proyectos o investigaciones relacionadas con el sector productivo de la Región con el fin de postularlas como proyectos ejecutables para el 2022.	- Capacitación a nivel nacional y formulación del Centro Tumaco de la convocatoria SENNOVA 2022 junto a la subdirección regional	- Pantallazos reuniones - Presentación de dos borradores de proyectos para convocatoria 2022

7	Definir las áreas de influencia y población beneficiada donde se desarrollará el proyecto.	- Construcción de cápsulas audiovisuales virtuales para transferencia de conocimientos en la comunidad SENA	- Pantallazos reuniones - Google Drive "ML Diferencial"
8	Apoyar con la realización de capacitaciones a aprendices en el manejo de la aplicación de la realidad aumentada	- Formulación y ejecución de póster ponencia para el evento XVIII Encuentro Departamental de SI y II de formación para la investigación - Escritura de ponencia para el IV Congreso internacional de investigación e innovación de la Universidad de Navarra - Huila	- Póster ponencia - Ponencia científica

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. de la **Planilla 1081742084** del operador **MiPlanilla.com** del periodo **JULIO** (Decreto Ley 2106 de 2019 – "*Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en folios

Cordialmente,



Firma
YESENIA TREJOS SÁNCHEZ
Contratista
C.C. No. 1013636974

Recibí a satisfacción:

Firma
JESICA ALEXANDRA ESTUPIÑAN FERRÍN
Supervisor(a) Contrato 2215739 de 2021
Verificadora Certificación por Competencias Laborales

INFORME

EVIDENCIAS DE GESTION CONTRACTUAL COMO APOYO SENNOVA.

Proyecto: Identificación de habilidades emocionales con enfoque diferencial, por medio de habilitadores de la 4RI cómo Machine Learning, Big Data y contenidos digitales, que permitan fortalecer la dimensión del Ser en comunidad SENA regional Nariño y Empresa - 8266-SGPS-2021

CENTRO AGROINDUSTRIAL Y PESQUERO DE LA COSTA PACIFICA.

REGIONAL – NARIÑO.

Por: Yesenia Trejos Sánchez

Fecha de Informe: 16/08/2021

1. Gestión desarrollo proyecto

Actividad y resultados durante el mes objeto de pago:

Objetivo	Actividades del Objetivo Especifico	Descripción Resultado esperado Objetivo específico 1 (medible y cuantificable) (*)	Nombre del producto resultado del Objetivo específico
Promover en Aprendices, Instructores, personal Administrativo, comunidad SENA y empresas una visión de cuidado, respeto, empatía y proyección territorial, generando, responsabilidad tecnológica y conciencia ambiental.	- Transferencia de conocimientos dirigida a otros semilleros de investigación del Centro - Construcción de cápsulas audiovisuales virtuales para transferencia de conocimientos en la comunidad SENA - Convocatoria RedColSi inscripción del aprendiz a cargo	- Transferencia de conocimientos dirigida a otros semilleros de investigación del Centro - Construcción de cápsulas audiovisuales virtuales para transferencia de conocimientos en la comunidad SENA - Convocatoria RedColSi inscripción del aprendiz a cargo	- Pantallazos reuniones - Google Drive “ML Diferencial” - Inscripción a RedColSi

Fortalecer la dimensión del Ser en la comunidad SENA regional Nariño y Empresa Aliada, por medio de habilitadores de la 4RI cómo Machine Learning, Bi Data y contenidos digitales, desde las habilidades emocionales y el enfoque diferencia Realizar seguimiento mensual al proyecto bajo los requerimientos establecidos, presentación de informes de avance, a través de evidencias documentales utilizando medios tecnológicos.	- Construcción de cápsulas audiovisuales virtuales para transferencia de conocimientos en la comunidad SENA - Formulación y ejecución de póster ponencia para el evento XVIII Encuentro Departamental de SI y II de formación para la investigación - Convocatoria RedColSi inscripción del aprendiz a cargo - Transferencia de conocimientos dirigida a otros semilleros de investigación del Centro - Capacitación a nivel nacional y formulación del Centro Tumaco de la convocatoria SENNOVA 2022 junto a la subdirección regional - Escritura de ponencia para el IV Congreso internacional de investigación e innovación de la Universidad de Navarra - Huila - Construcción de presentación power point de todos los avances del proyecto para la regional Nariño	- Construcción de cápsulas audiovisuales virtuales para transferencia de conocimientos en la comunidad SENA - Formulación y ejecución de póster ponencia para el evento XVIII Encuentro Departamental de SI y II de formación para la investigación - Convocatoria RedColSi inscripción del aprendiz a cargo - Transferencia de conocimientos dirigida a otros semilleros de investigación del Centro - Capacitación a nivel nacional y formulación del Centro Tumaco de la convocatoria SENNOVA 2022 junto a la subdirección regional - Escritura de ponencia para el IV Congreso internacional de investigación e innovación de la Universidad de Navarra - Huila - Construcción de presentación power point de todos los avances del proyecto para la regional Nariño	- Generación de Acta Mensual del equipo de trabajo - Pantallazos reuniones - Google Drive “ML Diferencial” - Presentación Power Point - Póster ponencia - Cápsulas audiovisuales
	- Generación de Acta Mensual del equipo de trabajo - Construcción de presentación power point de todos los avances del proyecto para la regional Nariño	- Generación de Acta Mensual del equipo de trabajo - Construcción de presentación power point de todos los avances del proyecto para la regional Nariño	- Generación de Acta Mensual del equipo de trabajo. - Pantallazos reuniones - Google Drive “ML Diferencial” - Power Point

Apoyar en la estructuración de los semilleros de investigación.	- Transferencia de conocimientos dirigida a otros semilleros de investigación del Centro - Inscripción del Semillero TUMNOVA con todos los investigadores vinculados para la RedColSi - Construcción de cápsulas audiovisuales virtuales para transferencia de conocimientos en la comunidad SENA	- Transferencia de conocimientos dirigida a otros semilleros de investigación del Centro - Inscripción del Semillero TUMNOVA con todos los investigadores vinculados para la RedColSi - Construcción de cápsulas audiovisuales virtuales para transferencia de conocimientos en la comunidad SENA	- Pantallazos de reuniones con el equipo SENNOVA y el líder. - Pantallazos reuniones - Cápsulas audiovisuales
Presentar periódicamente un informe técnico administrativo ante el líder SENNOVA para ser sustentados a nivel de la dirección general.	- Generación de Acta Mensual del equipo de trabajo - Acta mensual.	- Generación de Acta Mensual del equipo de trabajo - Acta mensual.	- Informe mensual de evidencias. - Acta mensual. - Pantallazos de reuniones con el equipo SENNOVA y el líder.
	- Capacitación a nivel nacional y formulación del Centro Tumaco de la convocatoria SENNOVA 2022 junto a la subdirección regional	- Presentación de dos borradores de proyectos para convocatoria 2022	- Pantallazos reuniones - Presentación de dos borradores de proyectos para convocatoria 2022
	- Formulación y ejecución de póster ponencia para el evento XVIII Encuentro Departamental de SI y II de formación para la investigación - Escritura de ponencia para el IV Congreso internacional de investigación e innovación de la Universidad de Navarra - Huila	- Póster ponencia - Ponencia científica	- Póster ponencia - Ponencia científica

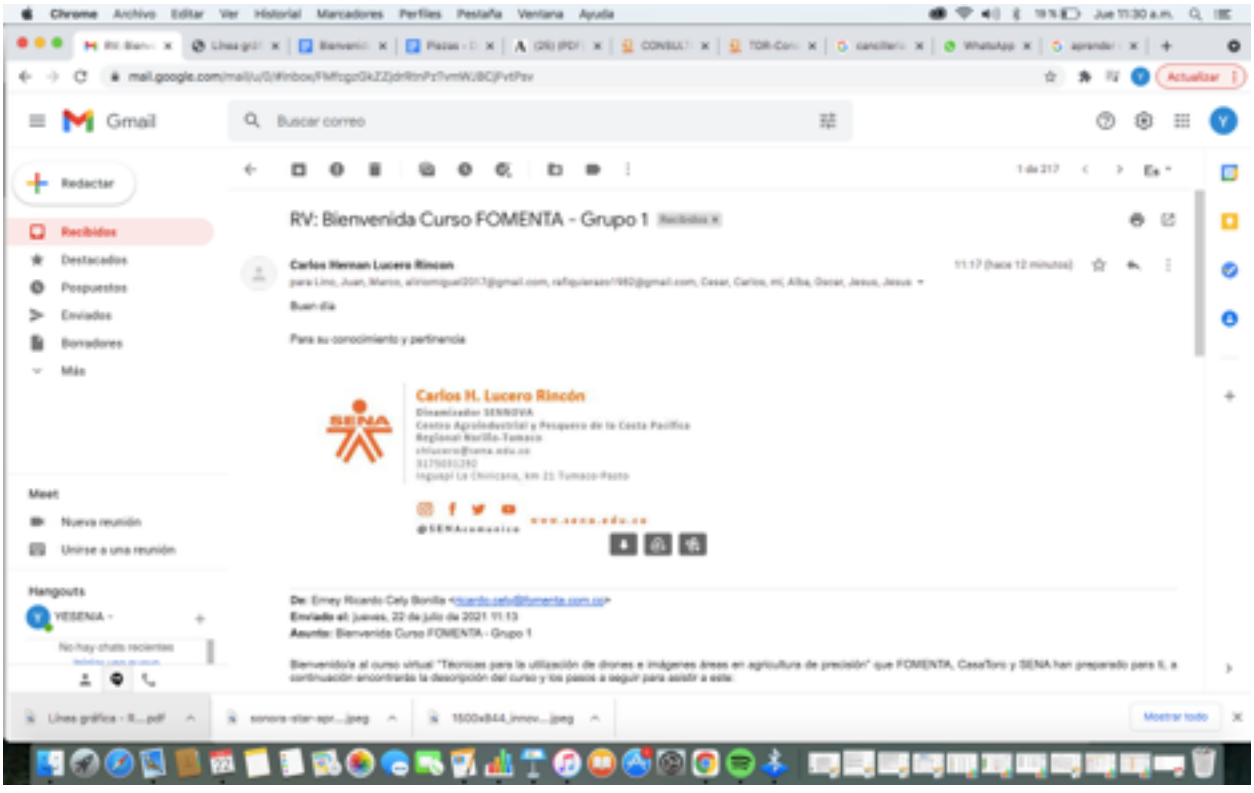
Tareas que se están desarrollando en el marco de esta actividad:

Tarea de la actividad de proyecto
- Póster ponencia
- Ponencia científica
- Cápsulas audiovisuales
- Reuniones virtuales por plataforma Meet con el equipo SENNOVA y su lider
- Presentación de dos borradores de proyectos para convocatoria SENNOVA 2022
- Presentación Power Point
- Definicion de tareas para el cumplimiento de las actividades según cronograma de trabajo

Evidencias

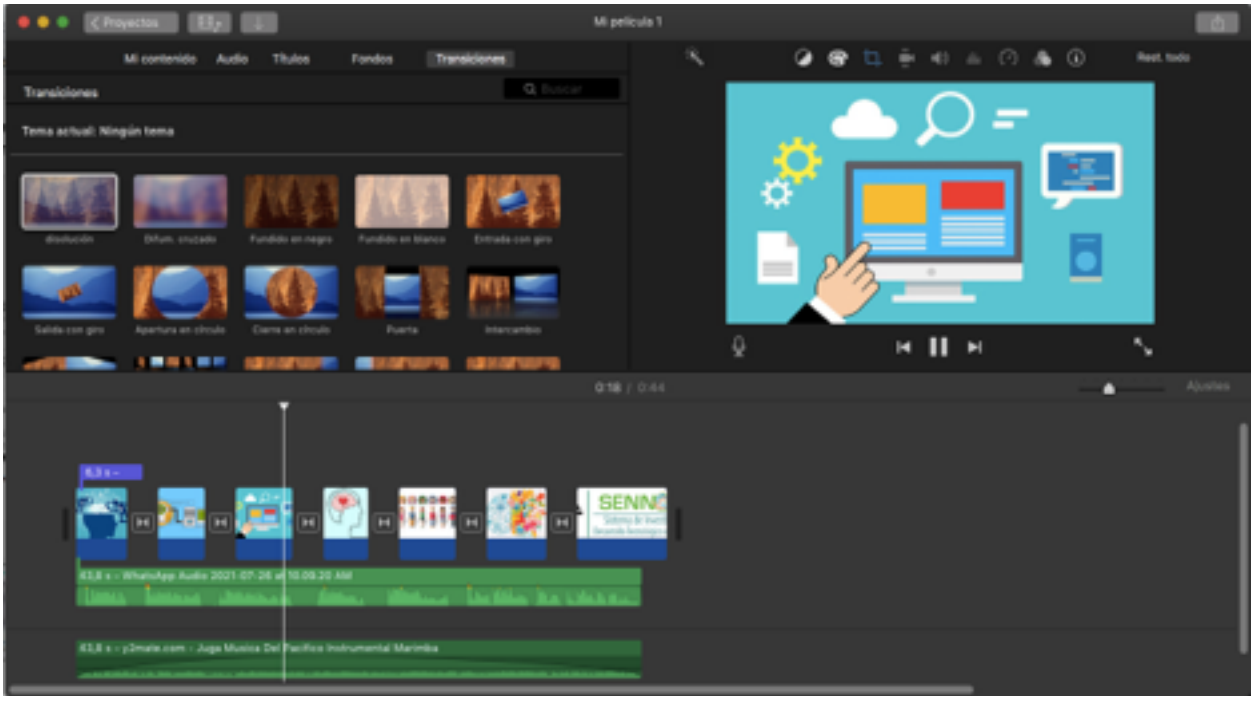



Guía de Aprendizaje 5
siga
PROCESO DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
GUÍA DE APRENDIZAJE No 4
INVESTIGADORES:
CARLOS ENRIQUE NAVIA TORRES
YESENIA TREJOS SÁNCHEZ
La dimensión del SER:
Camino a la construcción del instrumento ideal
Resumen
La Formación Profesional Integral del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, se constituye como un proceso educativo teórico-práctico de carácter integral, que le permiten a la persona actuar crítica y creativamente en el mundo del trabajo y de la vida. (SENA, 1997,
La dimensión del SER: Camin...
Metodología
Pruebas piloto del instrument...
Prototipo N. 3
Resultados
Conclusiones


Gmail
Buscar correo
Redactar
Recibidos
Destacados
Pospuestos
Enviados
Borradores
Más
RV: Bienvenida Curso FOMENTA - Grupo 1
Carlos Hernan Lucero Rincon
Buen día
Para su conocimiento y pertinencia
Carlos H. Lucero Rincón
Meet
Nueva reunión
Unirse a una reunión
Hangouts
YESENIA
De: Erney Ricardo Cely Bonilla
Enviado el: jueves, 22 de julio de 2021 11:13
Asunto: Bienvenida Curso FOMENTA - Grupo 1

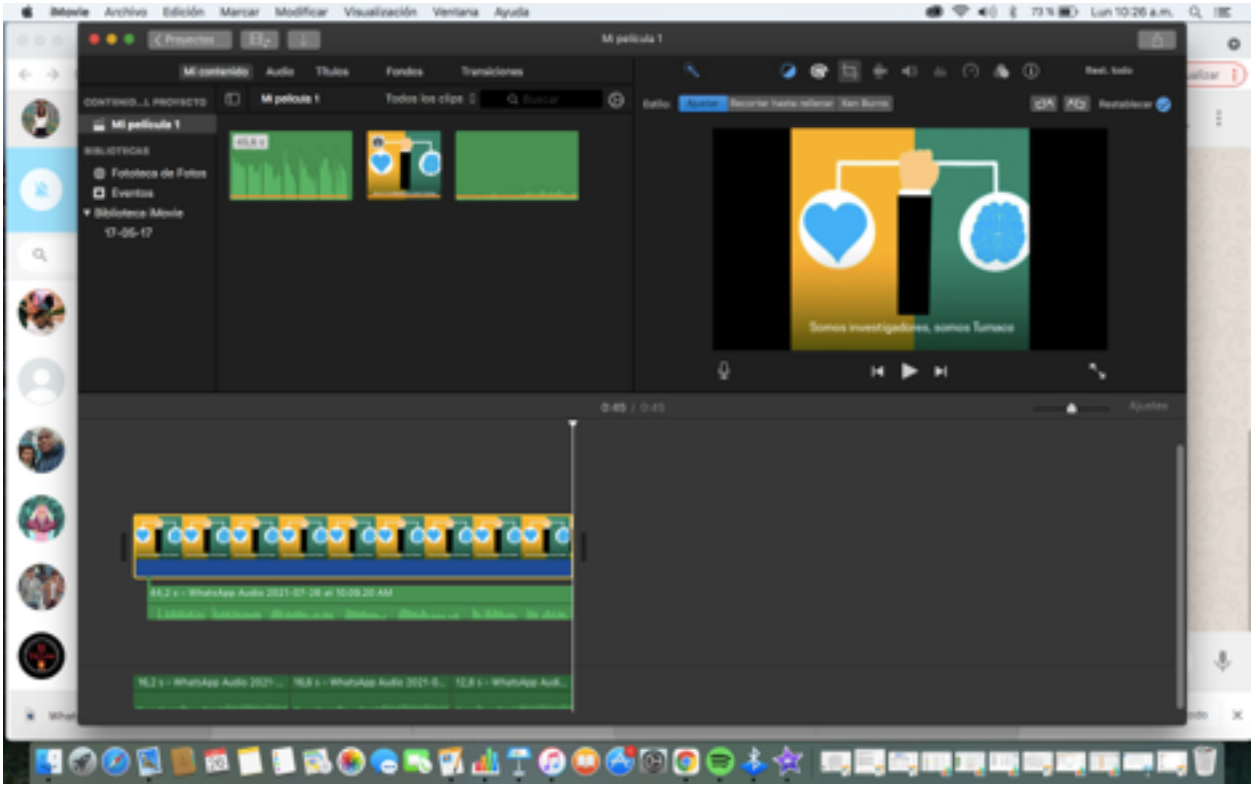

GUIONES CÁPSULAS
Archivo Editar Ver Insertar Formato Herramientas Complementos Ayuda
Compartir
GUIONES CÁPSULAS
Cápsula N. 2:
Cápsula N. 3:
Este es un proyecto SENNOVA del Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica
Cápsula N. 3:
¿Espera ¿Aún no sabes cuáles son las habilidades emocionales? Aquí retomamos algunas habilidades de la formación profesional integral.
La Empatía es la capacidad de comprender la vida emocional de otra persona, casi en toda su complejidad,
el Liderazgo efectivo es guiar con éxito a un equipo para conseguir objetivos comunes.
la Innovación y creatividad es idear algo nuevo y original,
el Trabajo en equipo es el esfuerzo integrado del equipo para la realización de un proyecto,
la Comunicación Asertiva es la comunicación de forma directa, segura, tranquila y honesta,
el Pensamiento crítico identifica, analiza, e interpreta lo que sucede en el entorno.
y la Autodisciplina es poner en práctica principios relativos al orden propio y la constancia.
Como ves, hay muchas ideas rondando, pero no nos vamos a adelantar. ¡No te desconectes!
Este es un proyecto SENNOVA del Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica

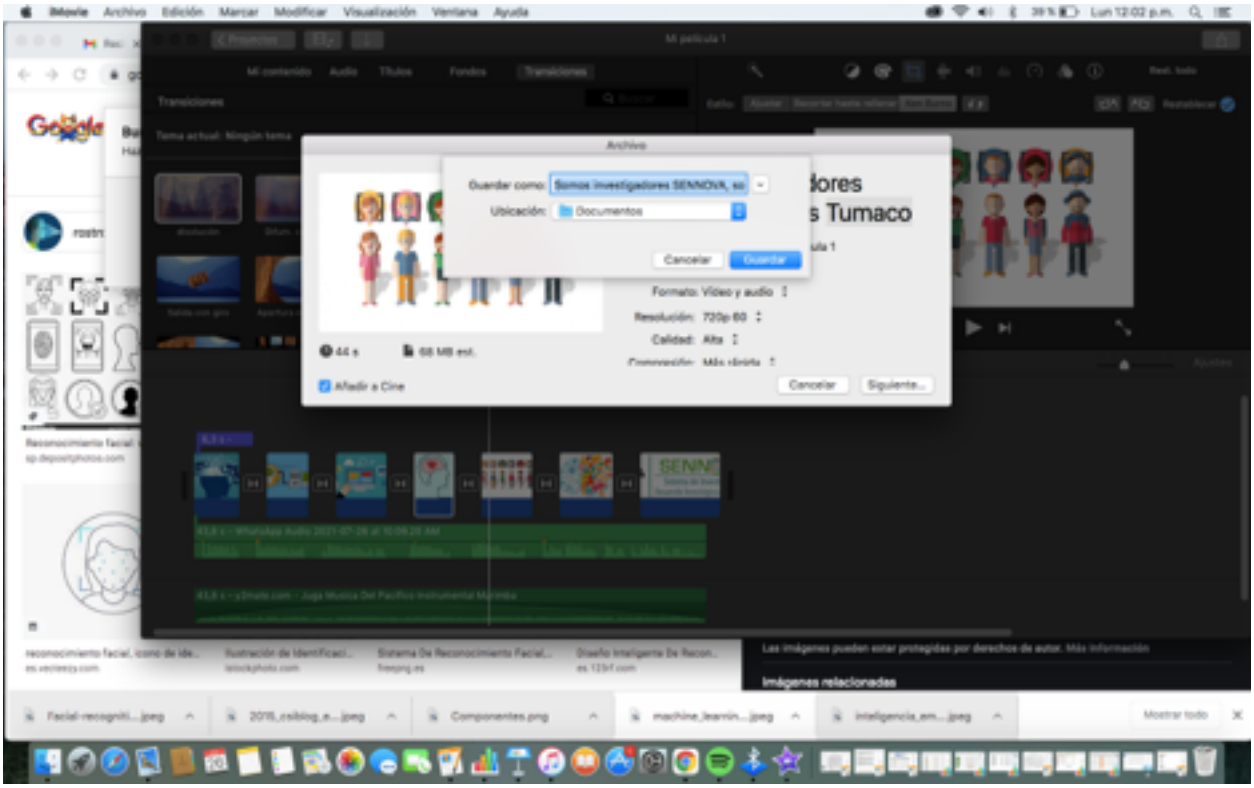

Somos investigadores, somos Tumaco

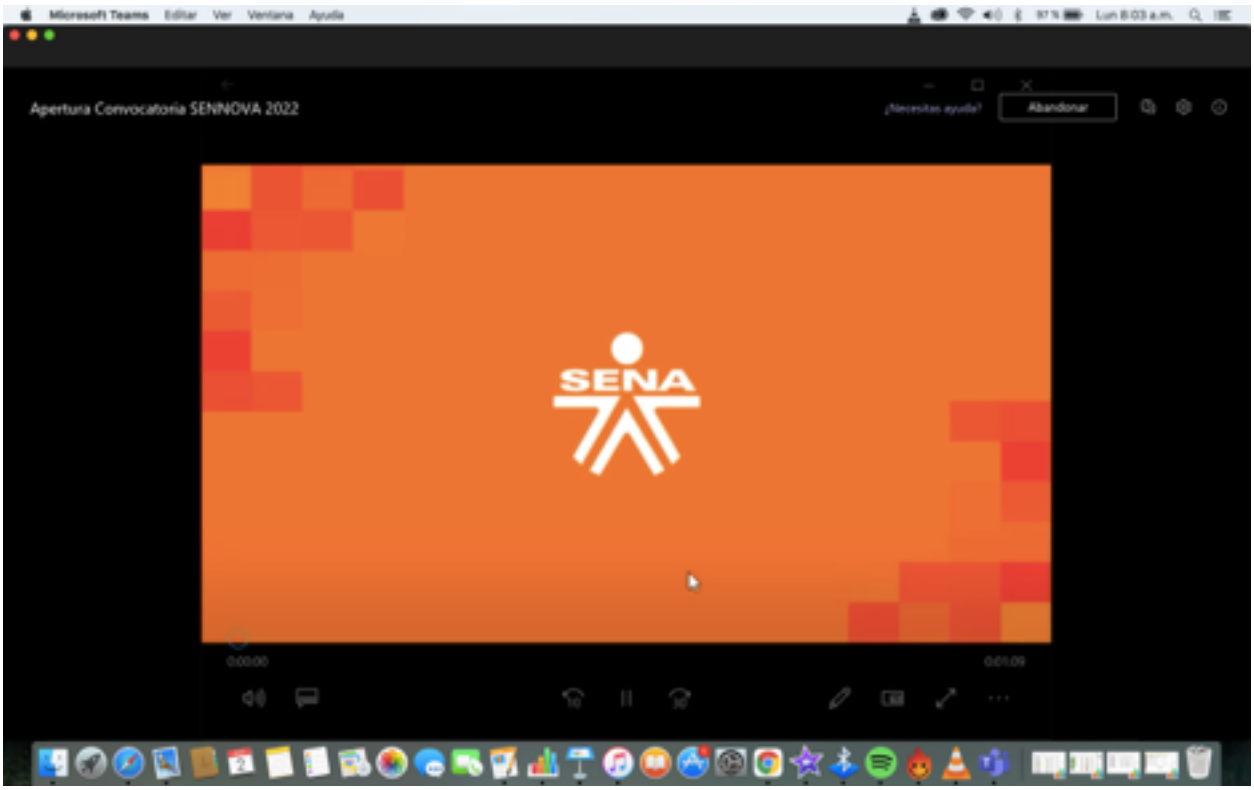

Mi película 1
Mi contenido
Audio
Títulos
Fondos
Transiciones
Transiciones
Tema actual: Ningún tema

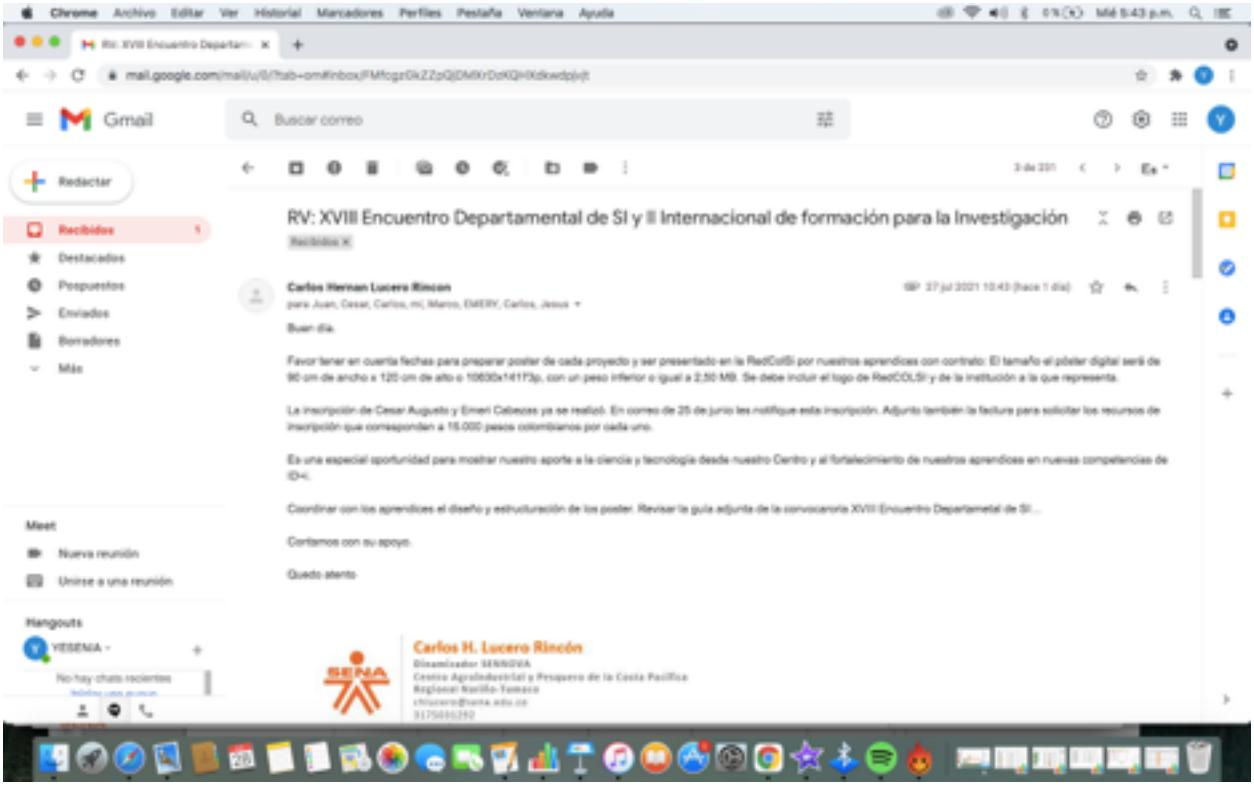

GUIONES CÁPSULAS
Archivo Editar Ver Insertar Formato Herramientas Complementos Ayuda
Compartir
GUIONES CÁPSULAS
GUIONES CÁPSULAS
Cápsula N. 1:
¡Hola! Somos el equipo de identificación de habilidades emocionales con enfoque diferencial.
Trabajamos por medio de habilitadores de la cuarta revolución industrial cómo Machine Learning o Big Data, construyamos contenidos digitales que permitan fortalecer la dimensión del Ser en comunidad SENA de Nariño y sus Empresas aliadas.
¿Sabes cuál es la importancia de las habilidades emocionales en la formación profesional integral?
¿Te interesaría ser pionero junto a nosotros en la automatización de diagnósticos que permitan identificar dichas habilidades?
¡Quédate con nosotros para iniciar este recorrido de habilidades, emociones y tecnología!
Este es un proyecto SENNOVA del Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica

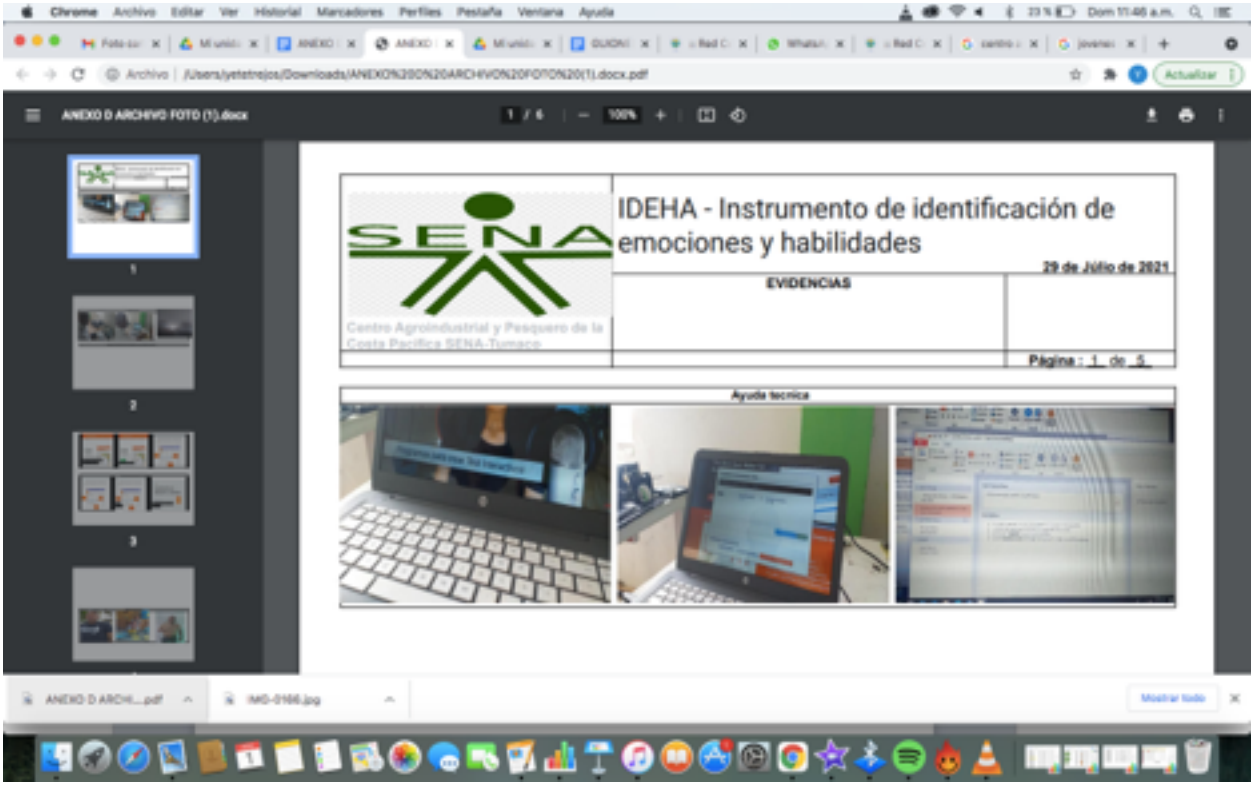

IDENTIFICACIÓN DE HABILIDADES EMOCIONALES CON ENFOQUE DIFERENCIAL

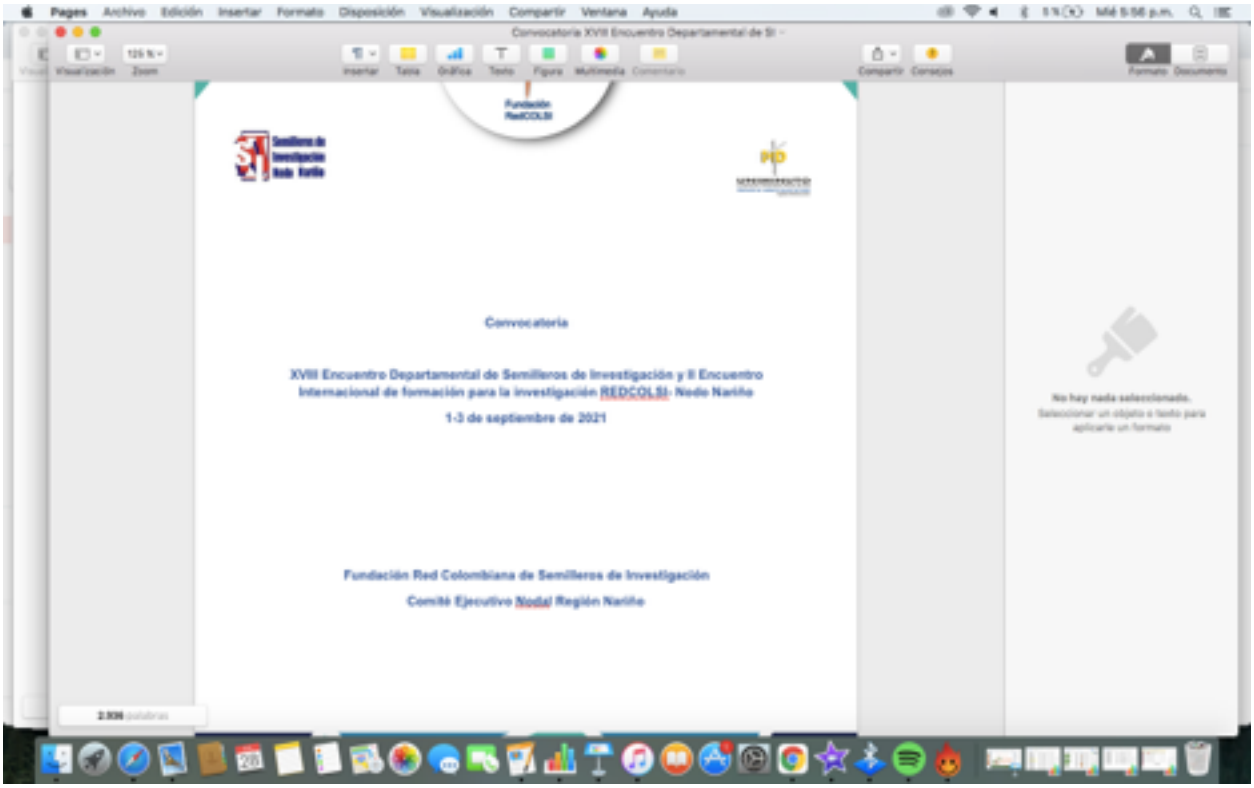



Archivo
Guardar como: Somos investigadores SENNOVA, so
Ubicación: Documentos
Cancelar
Guardar
Formato: Video y audio
Resolución: 720p 60
Calidad: Alta
Cancelar
Siguiente...
Añadir a Cine
Imágenes relacionadas


Apertura Convocatoria SENNOVA 2022
Abandonar
SENA


RV: XVIII Encuentro Departamental de SI y II Internacional de formación para la Investigación
Carlos Hernan Lucero Rincon
Buen día.
Favor tener en cuenta fechas para preparar poster de cada proyecto y ser presentado en la RedColSI por nuestros aprendices con contrato: El tamaño el póster digital será de 90 cm de ancho x 120 cm de alto o 10630x14173p, con un peso inferior o igual a 2,50 MB. Se debe incluir el logo de RedCOLSI y de la institución a la que representa.
La inscripción de Cesar Augusto y Emeri Cabezas ya se realizó. En correo de 25 de junio les notifique esta inscripción. Adjunto también la factura para solicitar los recursos de inscripción que corresponden a 15.000 pesos colombianos por cada uno.
Es una especial oportunidad para mostrar nuestro aporte a la ciencia y tecnología desde nuestro Centro y al fortalecimiento de nuestros aprendices en nuevas competencias de ID+i.
Coordinar con los aprendices el diseño y estructuración de los poster. Revisar la guía adjunta de la convocatoria XVIII Encuentro Departamental de SI...
Contamos con su apoyo.
Quedo atento
Carlos H. Lucero Rincón


ANEXO D ARCHIVO FOTO (1).docx
IDEHA - Instrumento de identificación de emociones y habilidades
29 de Julio de 2021
EVIDENCIAS
Página : 1 de 5
Ayuda tecnica



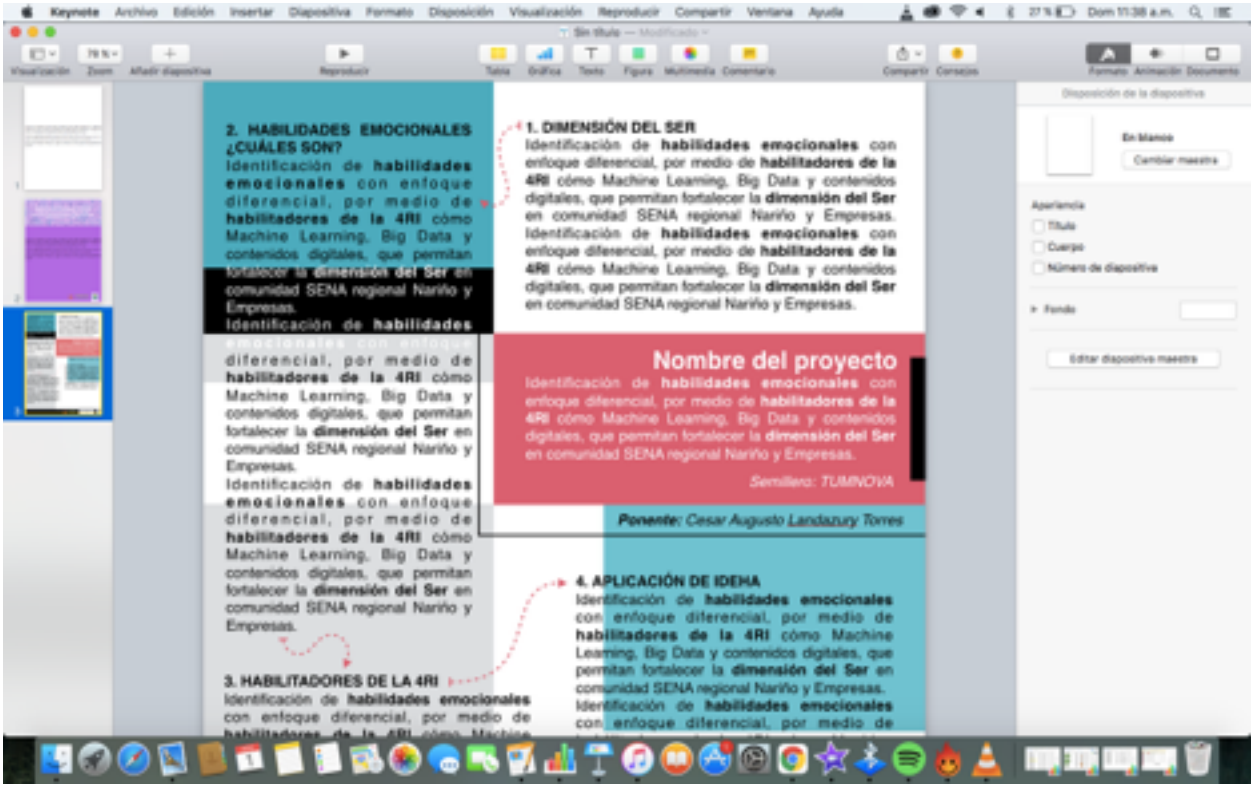
Convocatoria

XVIII Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación y II Encuentro Internacional de formación para la investigación REDCOLSI- Nodo Nariño

1-3 de septiembre de 2021

Fundación Red Colombiana de Semilleros de Investigación

Comité Ejecutivo Nodal Región Nariño



2. HABILIDADES EMOCIONALES ¿CUÁLES SON?

Identificación de **habilidades emocionales** con enfoque diferencial, por medio de **habilitadores de la 4RI** cómo Machine Learning, Big Data y contenidos digitales, que permitan fortalecer la **dimensión del Ser** en comunidad SENA regional Nariño y Empresas.

1. DIMENSIÓN DEL SER

Identificación de **habilidades emocionales** con enfoque diferencial, por medio de **habilitadores de la 4RI** cómo Machine Learning, Big Data y contenidos digitales, que permitan fortalecer la **dimensión del Ser** en comunidad SENA regional Nariño y Empresas.

Identificación de **habilidades emocionales** con enfoque diferencial, por medio de **habilitadores de la 4RI** cómo Machine Learning, Big Data y contenidos digitales, que permitan fortalecer la **dimensión del Ser** en comunidad SENA regional Nariño y Empresas.

Nombre del proyecto

Identificación de **habilidades emocionales** con enfoque diferencial, por medio de **habilitadores de la 4RI** cómo Machine Learning, Big Data y contenidos digitales, que permitan fortalecer la **dimensión del Ser** en comunidad SENA regional Nariño y Empresas.

Semillero: TUMNOVA

Ponente: *Cesar Augusto Landazury Torres*

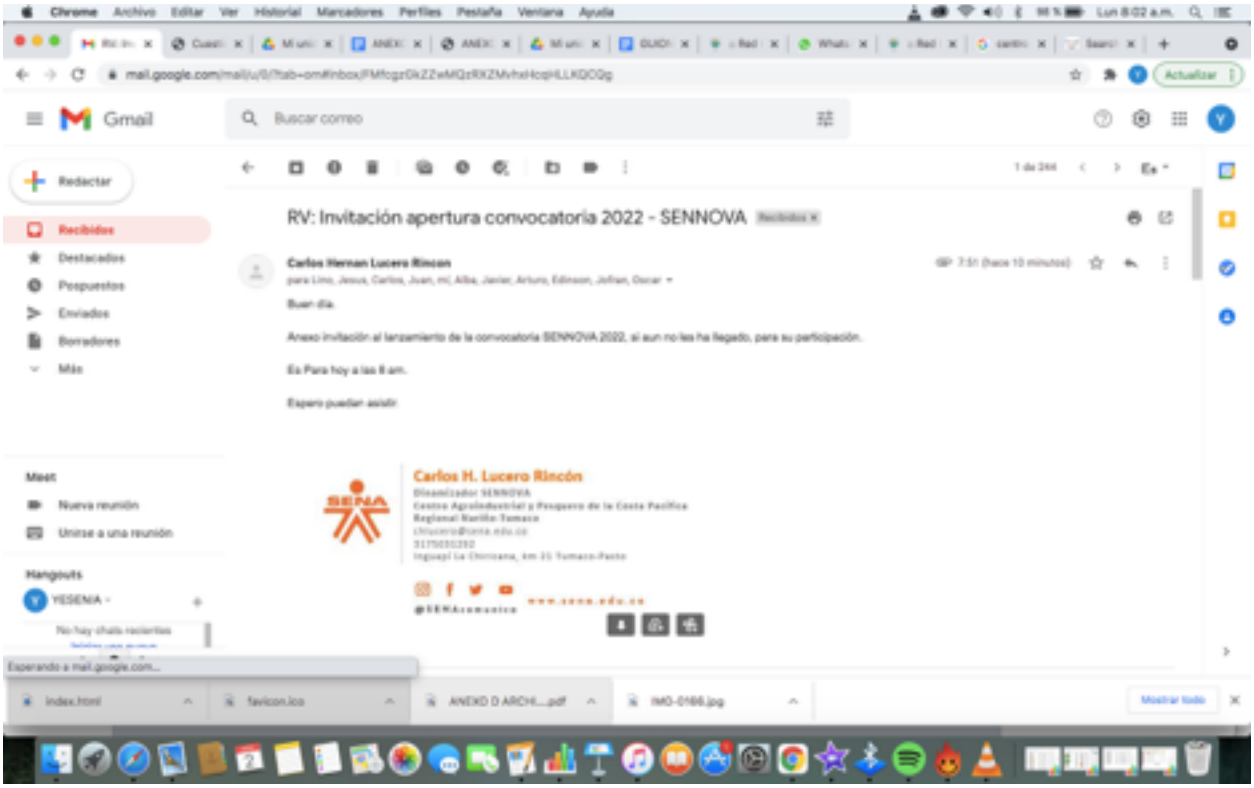
4. APLICACIÓN DE IDEHA

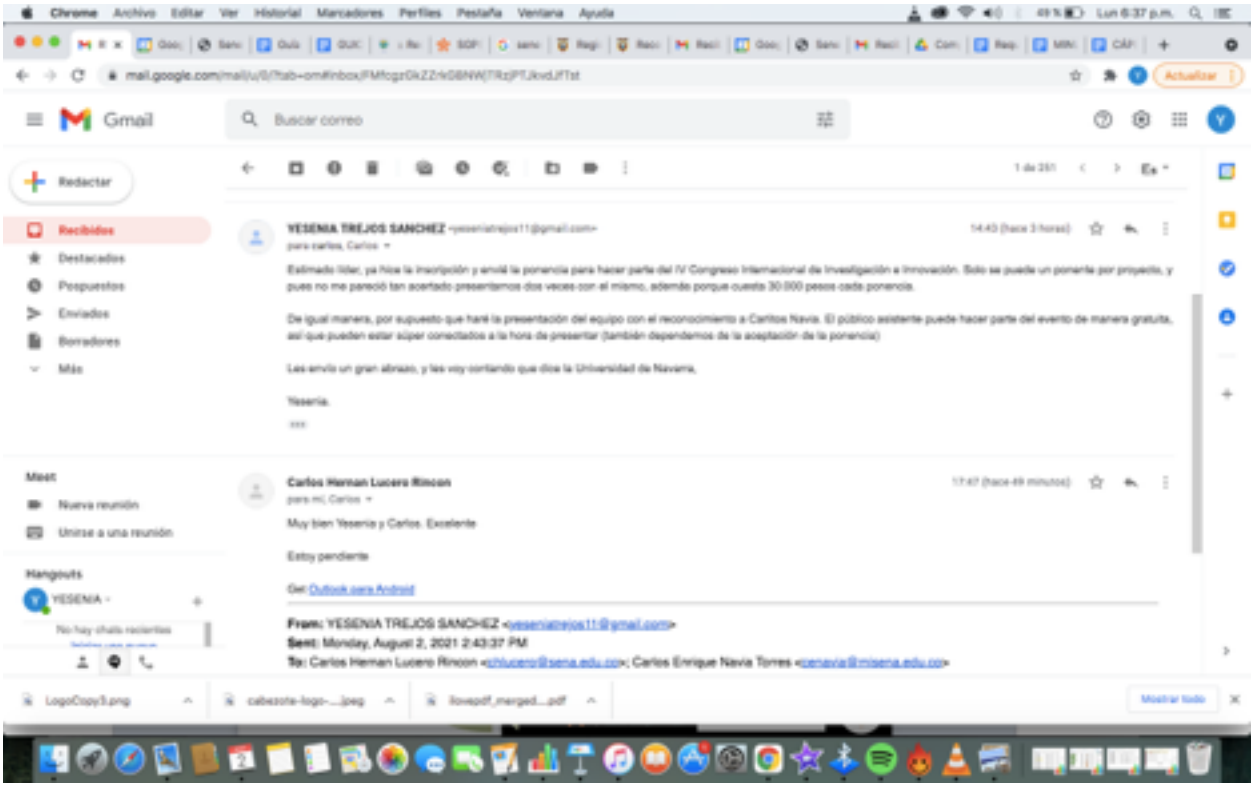
Identificación de **habilidades emocionales** con enfoque diferencial, por medio de **habilitadores de la 4RI** cómo Machine Learning, Big Data y contenidos digitales, que permitan fortalecer la **dimensión del Ser** en comunidad SENA regional Nariño y Empresas.

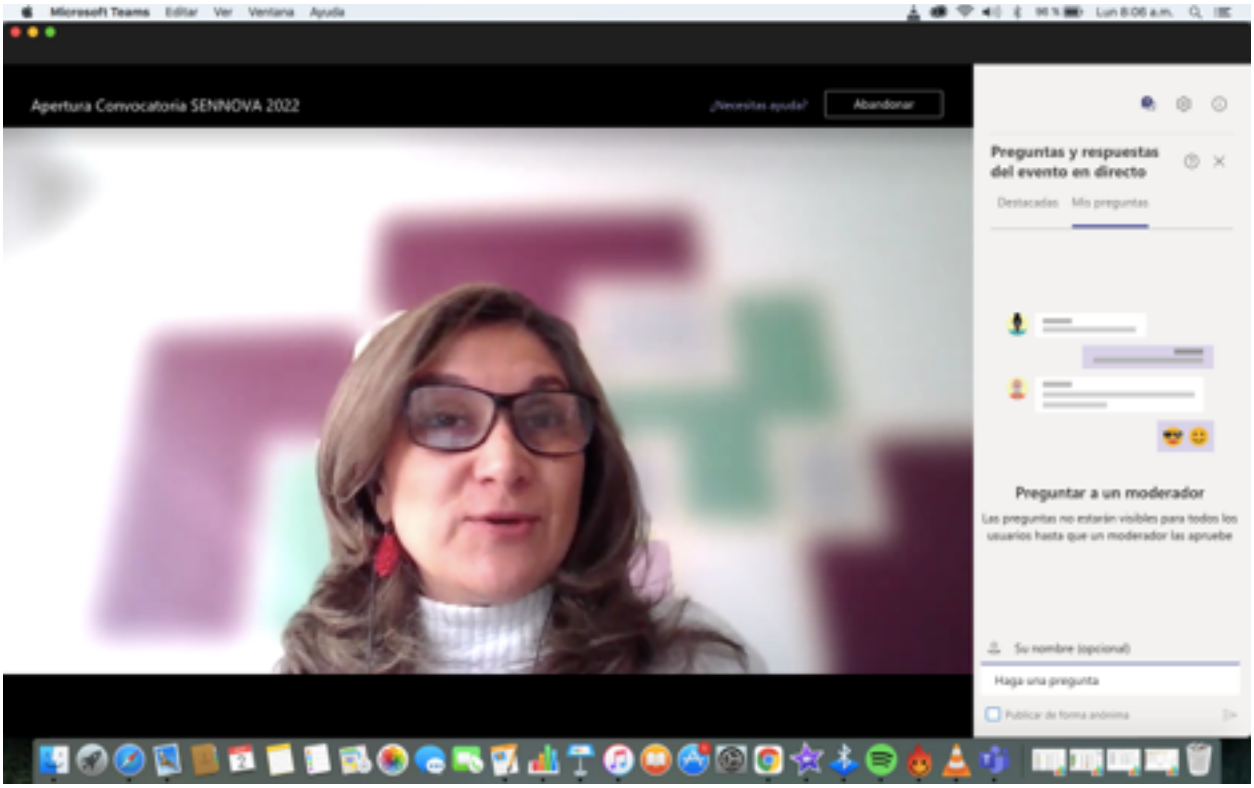
Identificación de **habilidades emocionales** con enfoque diferencial, por medio de

3. HABILITADORES DE LA 4RI

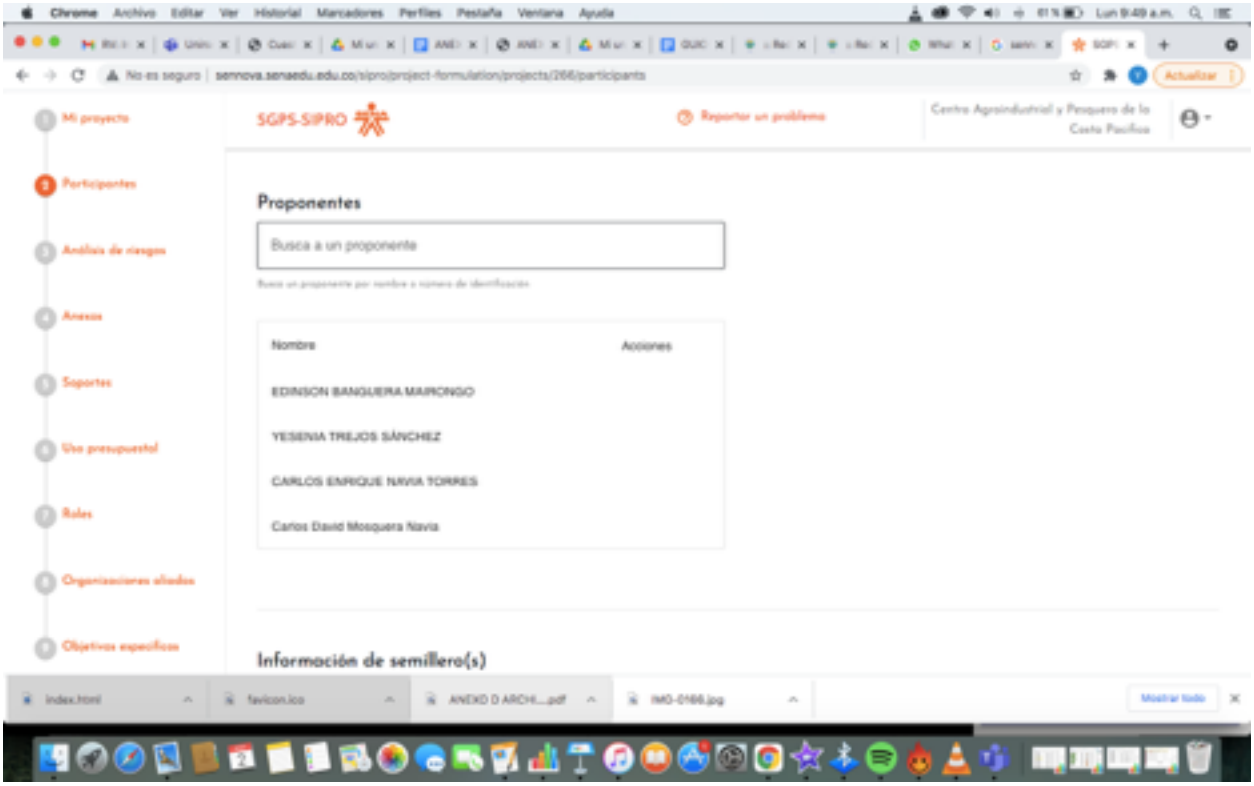
Identificación de **habilidades emocionales** con enfoque diferencial, por medio de


Gmail
Buscar correo
Redactar
Recibidos
Destacados
Pospuestos
Enviados
Borradores
Más
RV: Invitación apertura convocatoria 2022 - SENNOVA
Carlos Hernan Lucero Rincon
Buen día
Anexo invitación al lanzamiento de la convocatoria SENNOVA 2022, si aun no les ha llegado, para su participación.
Es Para hoy a las 8 am.
Espero puedan asistir.
Carlos H. Lucero Rincón
Dinamizador SENNOVA
Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica
Regional Nariño-Tumaco
Meet
Nueva reunión
Unirse a una reunión
Hangouts
YESENIA

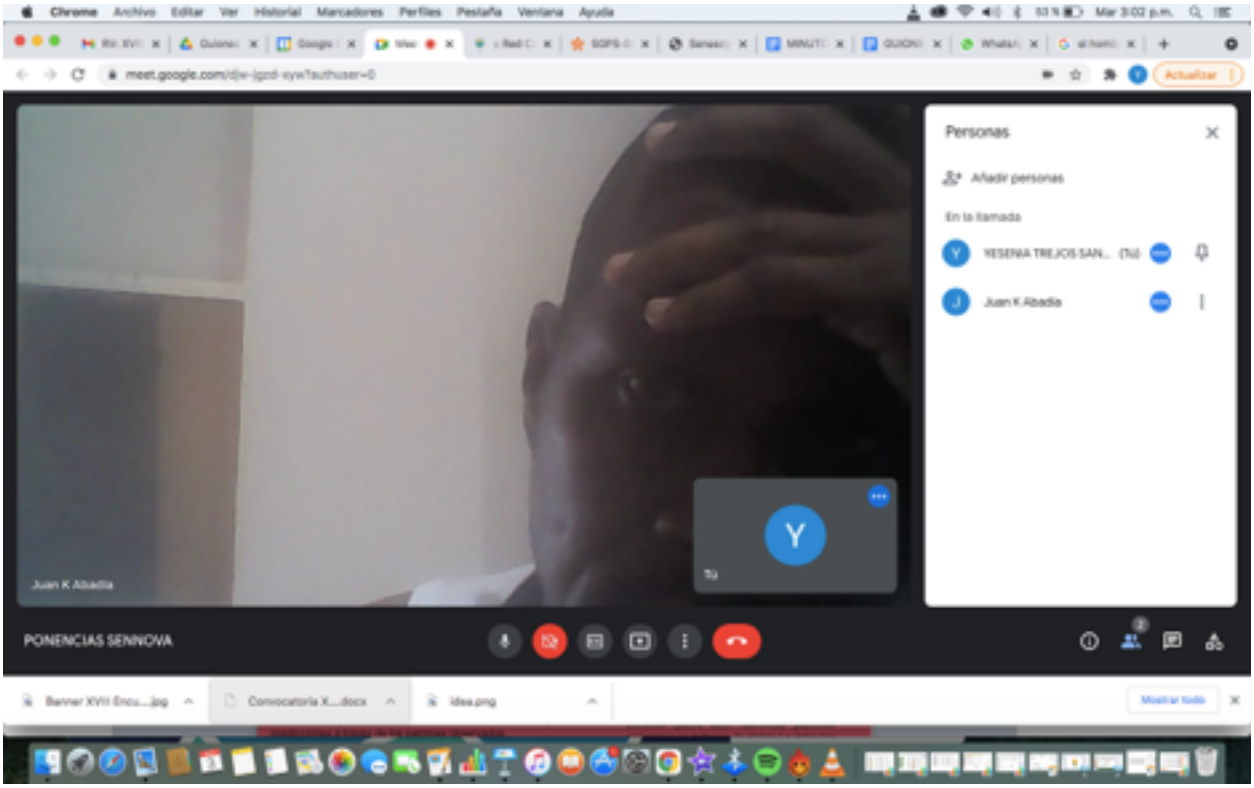

Gmail
Buscar correo
Redactar
Recibidos
Destacados
Pospuestos
Enviados
Borradores
Más
YESENIA TREJOS SANCHEZ
Estimado lídar, ya hice la inscripción y envié la ponencia para hacer parte del IV Congreso Internacional de Investigación e Innovación. Solo se puede un ponente por proyecto, y pues no me pareció tan acertado presentarnos dos veces con el mismo, además porque cuesta 30.000 pesos cada ponencia.
De igual manera, por supuesto que haré la presentación del equipo con el reconocimiento a Caritos Navia. El público asistente puede hacer parte del evento de manera gratuita, así que pueden estar súper conectados a la hora de presentar (también dependemos de la aceptación de la ponencia)
Les envío un gran abrazo, y les voy contando que dice la Universidad de Navarra.
Yesenia.
Carlos Hernan Lucero Rincon
Muy bien Yesenia y Carlos. Excelente
Estoy pendiente
Get Outlook para Android
From: YESENIA TREJOS SANCHEZ
Sent: Monday, August 2, 2021 2:43:37 PM
To: Carlos Hernan Lucero Rincon; Carlos Enrique Navia Torres
Meet
Nueva reunión
Unirse a una reunión
Hangouts
YESENIA

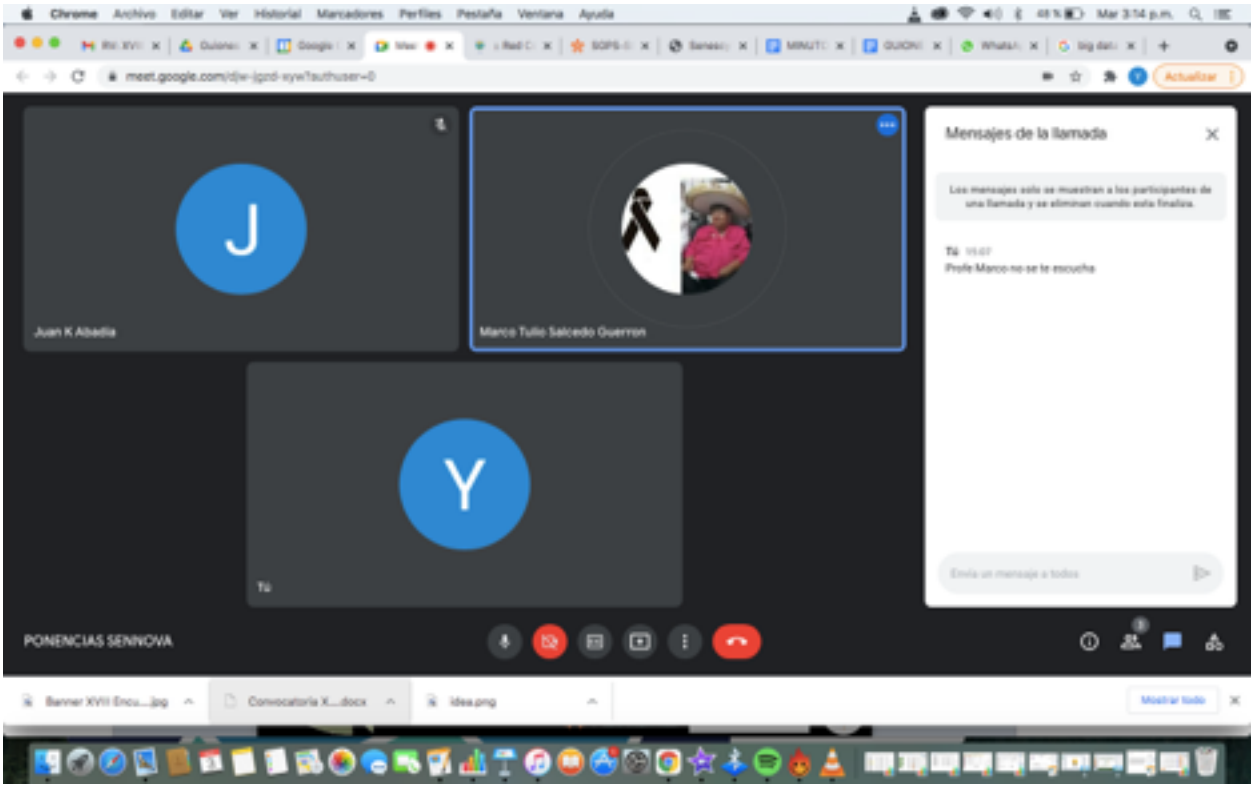

Apertura Convocatoria SENNOVA 2022
Abandonar
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Preguntar a un moderador
Las preguntas no estarán visibles para todos los usuarios hasta que un moderador las apruebe
Su nombre (opcional)
Haga una pregunta
Publicar de forma anónima


Apertura Convocatoria SENNOVA 2022
Abandonar
OBJETIVO DE LA CONVOCATORIA
Seleccionar los proyectos formulados en SENNOVA para conformar un banco de proyectos elegibles con el fin de dar respuesta a necesidades regionales de I+D+i identificadas y garantizar la sostenibilidad y desarrollo de actividades de las estrategias nacionales.
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Preguntar a un moderador
Las preguntas no estarán visibles para todos los usuarios hasta que un moderador las apruebe
Su nombre (opcional)
Haga una pregunta
Publicar de forma anónima

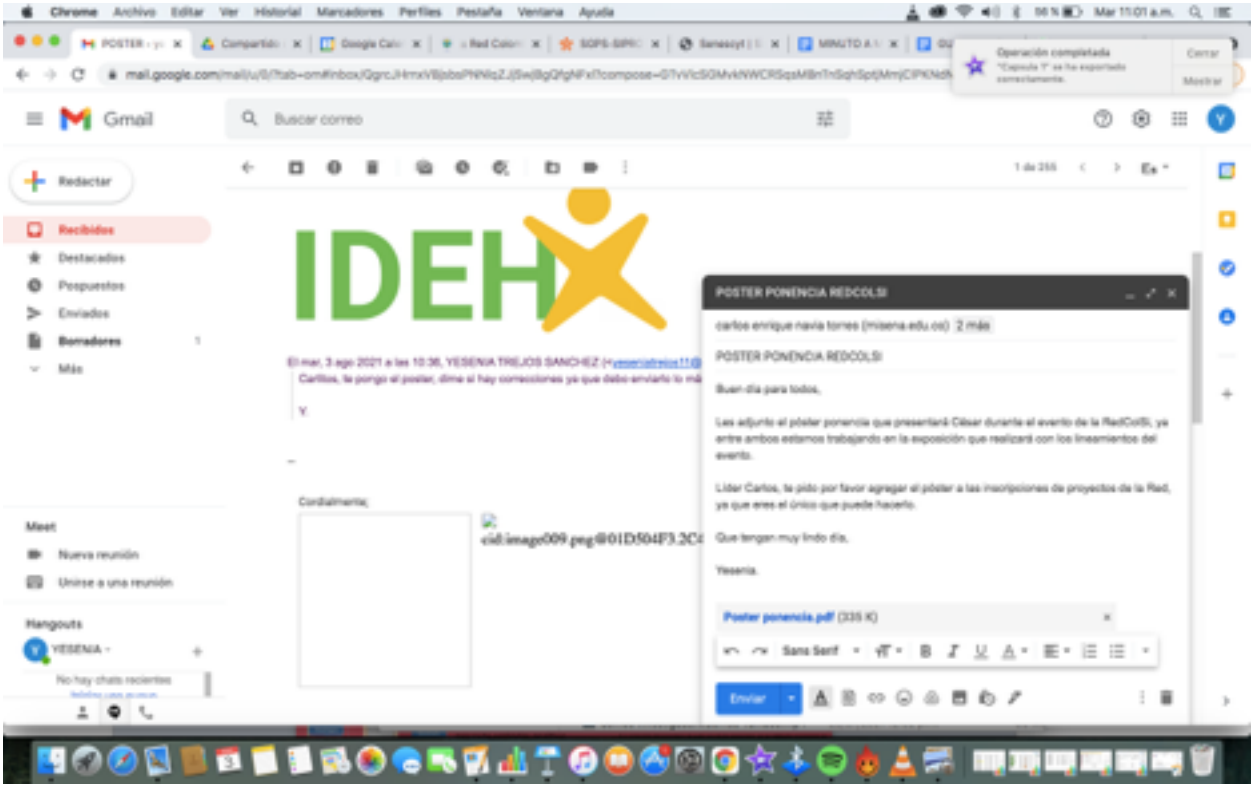

SGPS-SIPRO
Reportar un problema
Mi proyecto
Participantes
Análisis de riesgos
Anexos
Soportes
Uso presupuestal
Roles
Organizaciones aliadas
Objetivos específicos
Proponentes
Busca a un proponente
Busca un proponente por nombre o número de identificación
Nombre
Acciones
EDINSON BANGUERA MAIRONGO
YESENIA TREJOS SÁNCHEZ
CARLOS ENRIQUE NAVIA TORRES
Carlos David Mosquera Navia
Información de semillero(s)

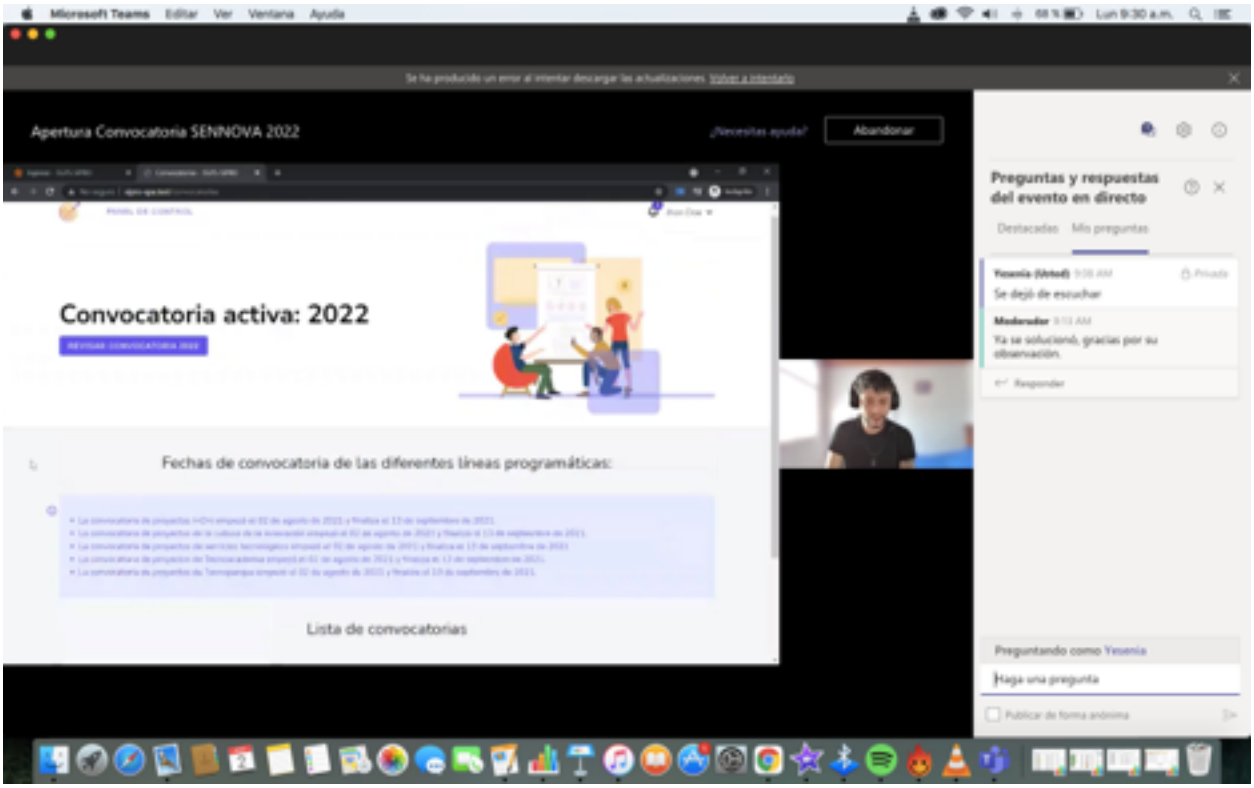

Inscripciones
Instrucciones
El IV Congreso Internacional de Investigación e Innovación "Tecnologías 4.0 para el desarrollo sostenible", es un espacio promovido por la Fundación Universitaria Navarra – UNINAVARRA para la apropiación social del conocimiento y la divulgación pública de la ciencia, donde toda la comunidad académica y científica podrá intercambiar saberes y experiencias de sus proyectos de investigación. En esta oportunidad el evento será online donde participarán conferencistas nacionales e internacionales, asistentes y ponentes.
Inscripción de ponentes y envío de trabajos
Los ponentes son los participantes que presentan sus trabajos en las diferentes salas temáticas y deben realizar el envío de éstos. Para participar como ponente es obligatorio que el autor esté inscrito en el evento y realice el pago respectivo a la categoría. Cada inscripción permitirá el envío de un (1) trabajo por expositor. Si el autor desea enviar más trabajos, debe pagar una inscripción por cada trabajo adicional.
Para el envío de trabajos se deben seguir las instrucciones a continuación:
Fechas importantes


Personas
Añadir personas
En la llamada
YESENIA TREJOS SAN... (Tú)
Juan K Abadía
Juan K Abadía
Tú
PONENCIAS SENNOVA


Mensajes de la llamada
Los mensajes solo se muestran a los participantes de una llamada y se eliminan cuando esta finaliza.
Tú
Profe Marco no se le escucha
Juan K Abadía
Marco Tulio Salcedo Guerron
Tú
PONENCIAS SENNOVA


Identificación de habilidades emocionales con enfoque diferencial, por medio de habilitadores de la 4RI como Machine Learning, Big Data y contenidos digitales, que permitan fortalecer la dimensión del Ser en la comunidad SENA regional Nariño y Empresas.
Ponente: Cesar Augusto Landazury Torres
IDEHX
PROYECTO DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO
PROBLEMA
OBJETIVO GENERAL
MARCO TEÓRICO
DIMENSIÓN DEL SER: "Competencia del Aprender a Ser"
HABILIDADES EMOCIONALES
Empatía / Liderazgo efectivo / Innovación y creatividad / Trabajo en equipo / Comunicación Asertiva / Pensamiento crítico / Autodisciplina
RESULTADOS PRELIMINARES
IDEHX
RESULTADOS ESPERADOS
METODOLOGÍA
HABILITADORES DE LA 4RI
Big Data:
CRISP-DM (Cross Industry Standard Process for Data Mining)


Gmail
Buscar correo
Redactar
Recibidos
Destacados
Pospuestos
Enviados
Borradores
Más
Meet
Nueva reunión
Unirse a una reunión
Hangouts
YESENIA
IDEHX
POSTER PONENCIA REDCOLSI
carlos enrique navia torres (misena.edu.co) 2 más
POSTER PONENCIA REDCOLSI
Buen día para todos,
Les adjunto el póster ponencia que presentará César durante el evento de la RedColSi, ya entre ambos estamos trabajando en la exposición que realizará con los lineamientos del evento.
Líder Carlos, le pido por favor agregar el póster a las inscripciones de proyectos de la Red, ya que eres el único que puede hacerlo.
Que tengan muy lindo día,
Yesenia.
Poster ponencia.pdf (335 K)
Enviar



1. Drive ML Diferencial y Drive “Curso 2021”
2. Póster ponencia
3. Ponencia científica
4. Cápsulas audiovisuales
5. Presentación Power Point
6. Presentación de dos borradores de proyectos para convocatoria SENNOVA 2022
7. Reuniones Meet

2. Cronograma de Actividades Mes Septiembre

Identificación:	1013636974
Nombres y Apellidos:	YESENIA TREJOS SÁNCHEZ

OBJETO:
Prestar los servicios profesionales de carácter temporal como apoyo en el programa SENNOVA para el desarrollo el proyecto denominado "Identificación de habilidades emocionales con enfoque diferencial, por medio de habilitadores de la 4RI cómo Machine Learning, Big Data y contenidos digitales, que permitan fortalecer la dimensión del Ser en comunidad SENA regional Nariño y Empresas".

	Septiembre		
Actividad (es) - Tareas	**Inicio**	**Fin**	**Horario y Dias**
1.1 Aplicación de encuestas a personas objeto de la muestra perteneciente a la comunidad educativa de los centros de la regional Nariño.			
Proyecto SENNOVA 2022	01-09-2021	30-09-2021	08:00 -12:00 y 14:00 -18:00 L-V
Presentación avances regional Nariño	01-09-2021	11-09-2021	08:00 -12:00 y 14:00 -18:00 L-V
Transferencia de conocimientos Comunidad SENA	01-09-2021	30-09-2021	08:00 -12:00 y 14:00 -18:00 L-V
1.2 Construcción del artículo científico			
Revisión y evaluación	01-09-2021	30-09-2021	08:00 -12:00 y 14:00 -18:00 L-V