PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá D.C., 20 de agosto de 2021

Señor (a)
CLAUDIA PILAR POVEDA CORTÉS
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.2247106
Coordinadora Academica AGA
Centro Gestion Administrativa
Bogota D.C.

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Agosto del año 2021

Referencia: No CO1.PCCNTR.2247106 del año 2021

DORIS YANETH RODRIGUEZPEREZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. **46.365.876** de Sogamoso, en mi calidad de Contratista del SENA, en Coordinación de Asistencia Administrativa, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de TREINTA Y NUEVE MILLONES NOVECIENTOS DIEZ MIL PESOS ($39.910.000) COP. Incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a.) UN (1) primer pago correspondiente al mes de FEBRERO de 2021, por valor de DOS MILLONES SEISCIENTOS MIL PESOS ($2.600.000) COP. b.) NUEVE (9) pagos iguales correspondientes a los meses de MARZO a NOVIEMBRE de 2021, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS ($3.900.000) COP. cada uno. c.) UN (1) pago final correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2021, por valor de DOS MILLÓNES DOSCIENTOS DIEZ MIL PESOS ($2.210.000) COP.

Plazo: Será hasta el 17 de diciembre de 2021.

OBJETO: *(Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)*
Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana.

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones especificas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Atender la Formación de aprendices en el área específica del respectivo programa de formación, en las fases o Competencias establecidas y programadas	Guías, talleres, actividades en plataforma virtual, estrategias didácticas activas	Formato Acta Seguimiento S-5 – S-11 Guias, informes y actividades en Territorium
2	Orientar y apoyar a los aprendices en el desarrollo de proyectos formativos y/o productivos en las respectivas etapas de formación.	Guías, talleres, actividades en plataforma virtual, estrategias didácticas activas	Formato Acta Seguimiento S-5 – S-11 Guias, informes y actividades en Territorium
3	Garantizar la actualización de los contenidos y tecnologías, de las fases o Competencias en las cuales se desarrolla la formación de los aprendices.	Guías, talleres, actividades en plataforma virtual, estrategias didácticas activas	Formato Acta Seguimiento S-5 – S-11 Guias, informes y actividades en Territorium
4	Así mismo, de acuerdo con el área de desempeño para la cual fue seleccionado deberá orientar la formación, para desarrollar en los aprendices las competencias del programa	Guías, talleres, actividades en plataforma virtual, estrategias didácticas activas	Formato Acta Seguimiento S-5 – S-11 Guias, informes y actividades en Territorium
5	Aplicar durante el periodo de duración del contrato, al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que aplica a la función Instructor, así como a los procesos, que el SENA adelante para certificar habilidades pedagógicas.	Guías, talleres, actividades en plataforma virtual, estrategias didácticas activas	Formato Acta Seguimiento S-5 – S-11 Guias, informes y actividades en Territorium
6	Cumplimiento oportuno con las entregas de los distintos formatos y documentos requeridos en el proceso administrativo	Guías, talleres, actividades en plataforma virtual, estrategias didácticas activas	Formato Acta Seguimiento S-5 – S-11 Guias, informes y actividades en Territorium
7	Cumplimiento del manual, estándares y lineamientos vigentes para la orientación de procesos de formación a través de ambientes virtuales de aprendizaje.	Guías, talleres, actividades en plataforma virtual, estrategias didácticas activas	Formato Acta Seguimiento S-5 – S-11 Guias, informes y actividades en Territorium
8	Adicionalmente, para los instructores de Formación Virtual en todos los niveles, se requiere “Cumplir la ejecución de la formación que se asigne para el acompañamiento de aprendices en Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, según lo descrito en el instructivo para orientar el desempeño… del instructor en Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, entregado por el a Dirección de Formación Profesional”.	Guías, talleres, actividades en plataforma virtual, estrategias didácticas activas	Formato Acta Seguimiento S-5 – S-11 Guias, informes y actividades en Territorium

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato

Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **52454279** de la planilla, **Mi Planilla** y periodo **Julio**. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (3) folios

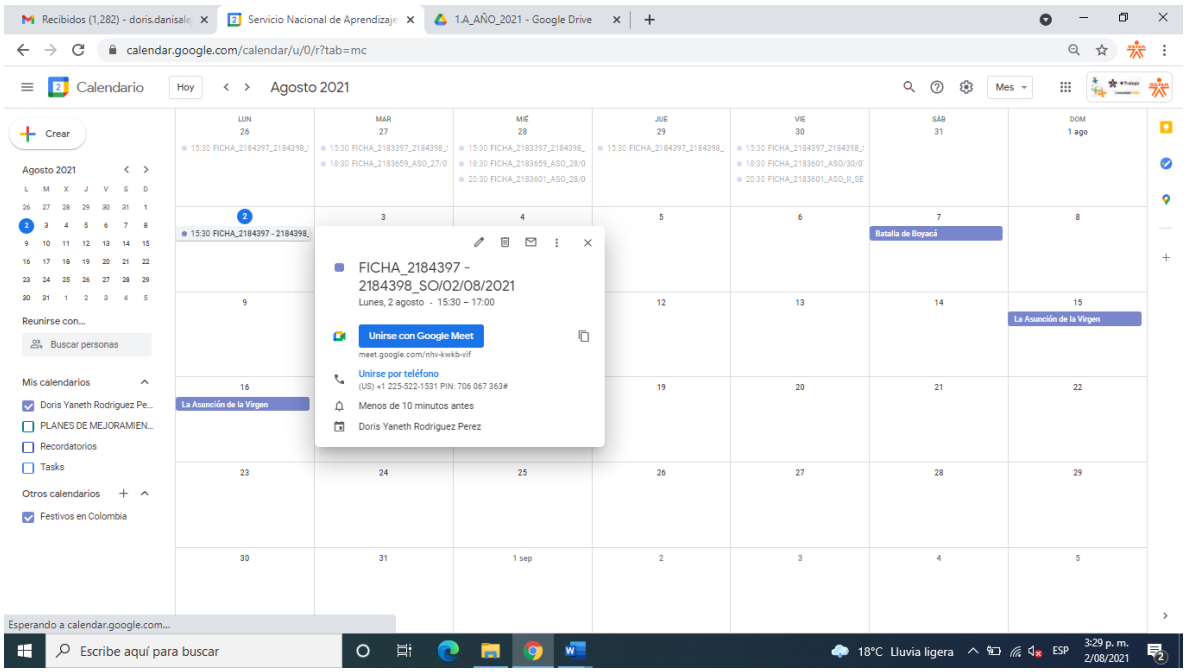
Cordialmente,

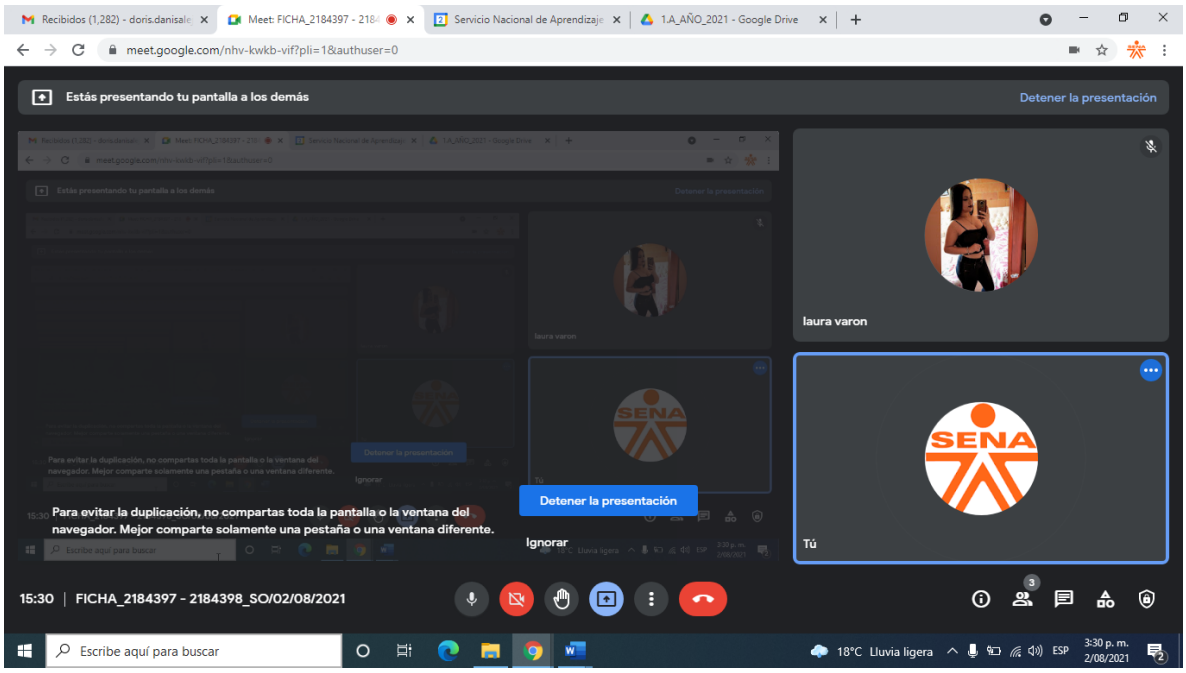
DORIS YANETH RODRIGUEZ PEREZ
Contratista
C.C. No. 46.365.876 de Sogamoso

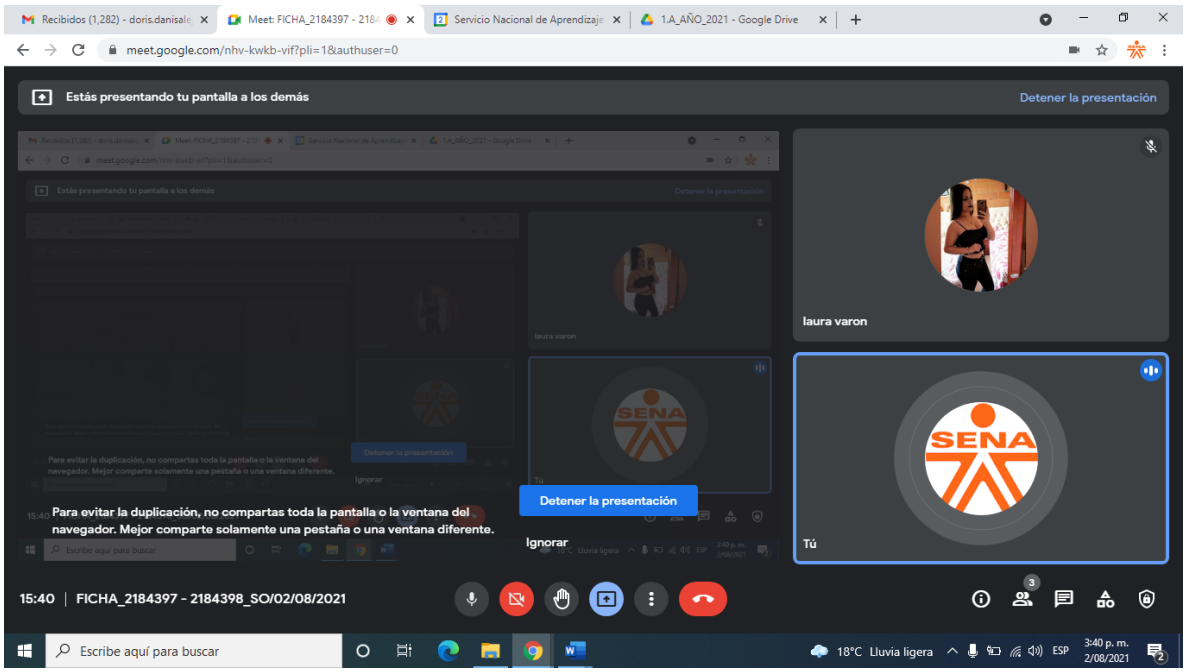
Recibí a satisfacción:

CLAUDIA PILAR POVEDA CORTÉS
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.2247106
Coordinadora Academica

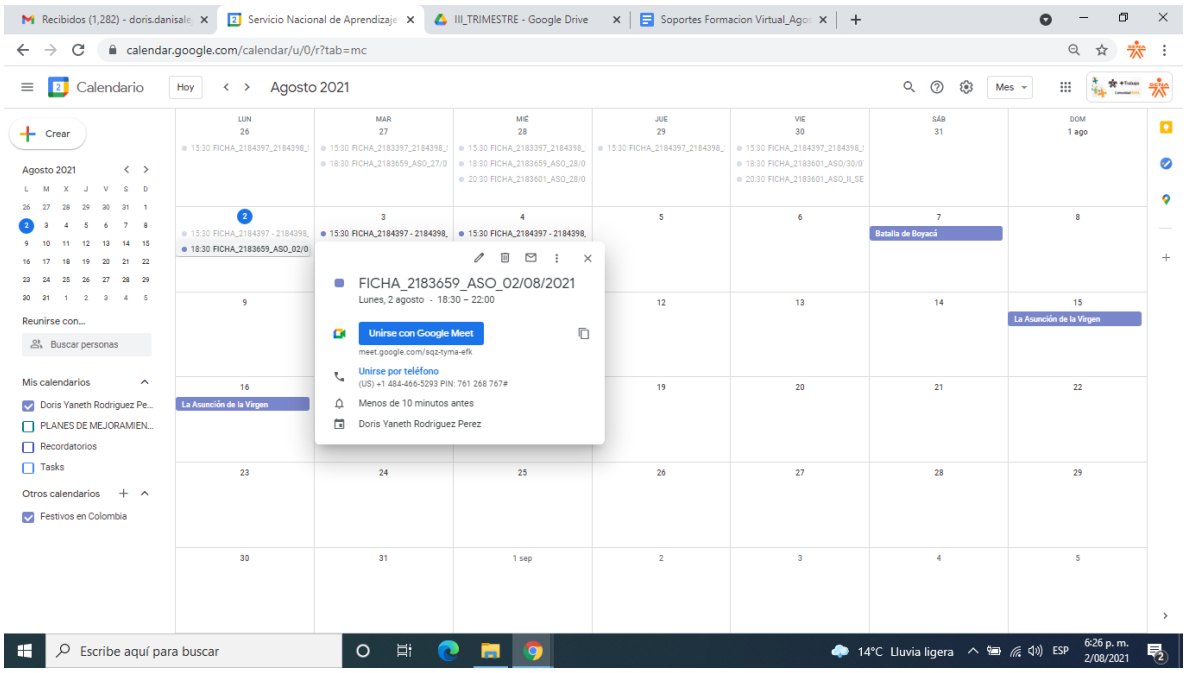
FECHA: 02 DE AGOSTO DE 2021
FICHA: 2184398
COMPETENCIA SALUD OCUPACIONAL

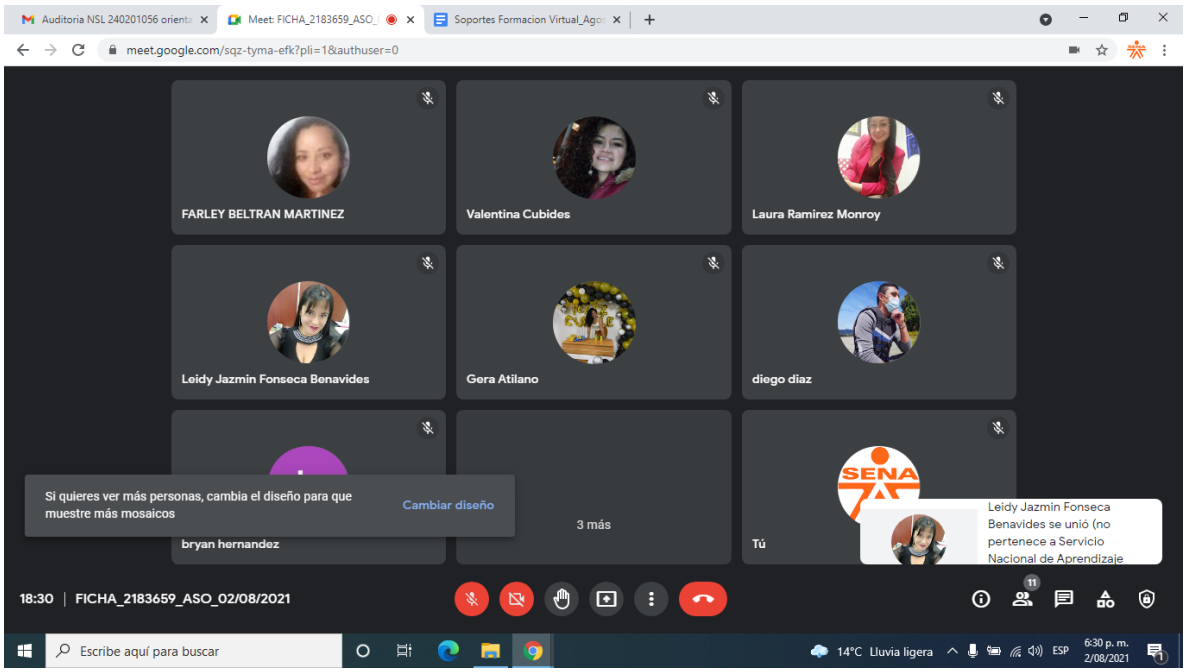


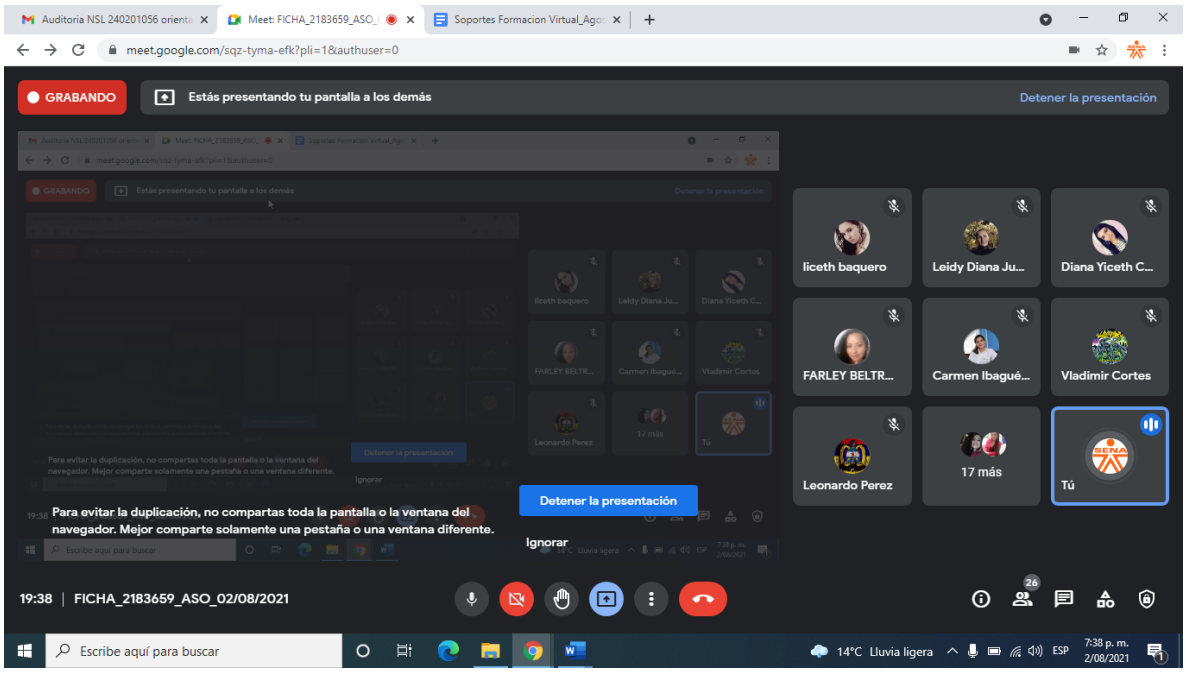


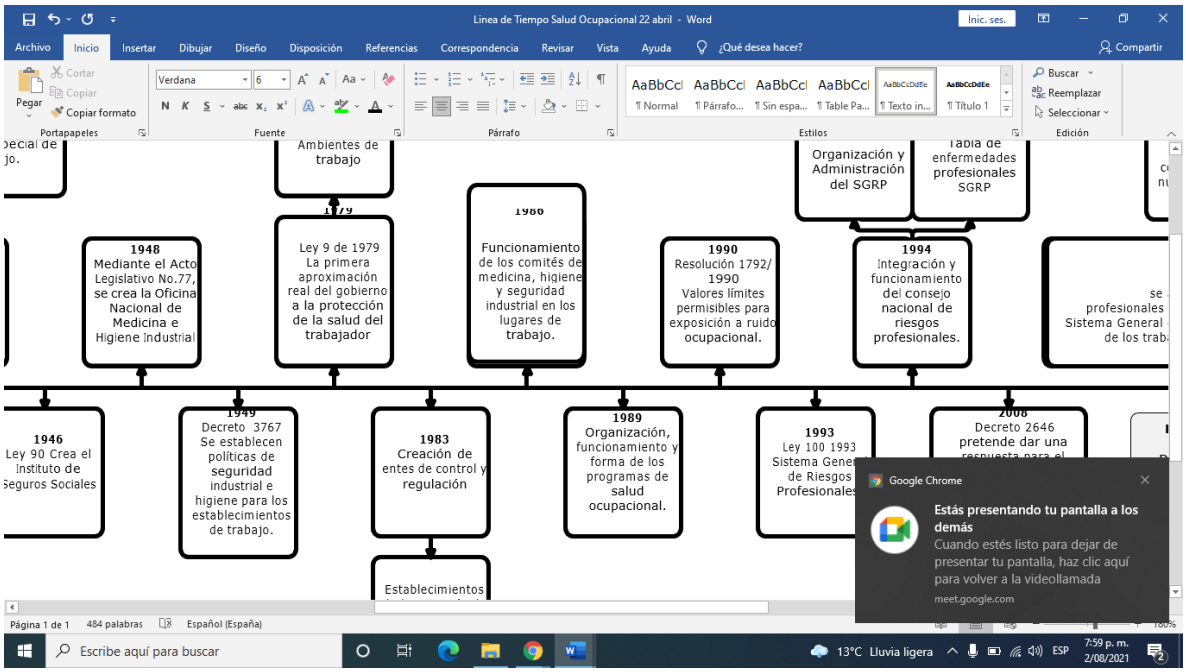


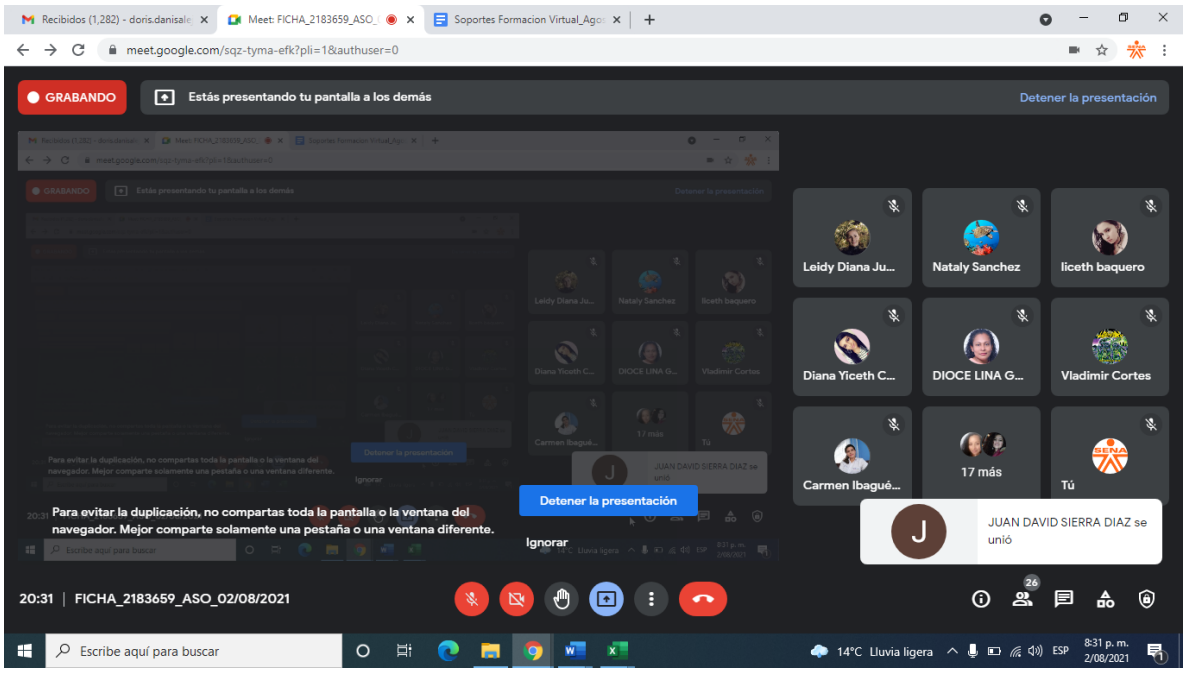
FECHA 02 AGOSTO DE 2021
FICHA 2183659

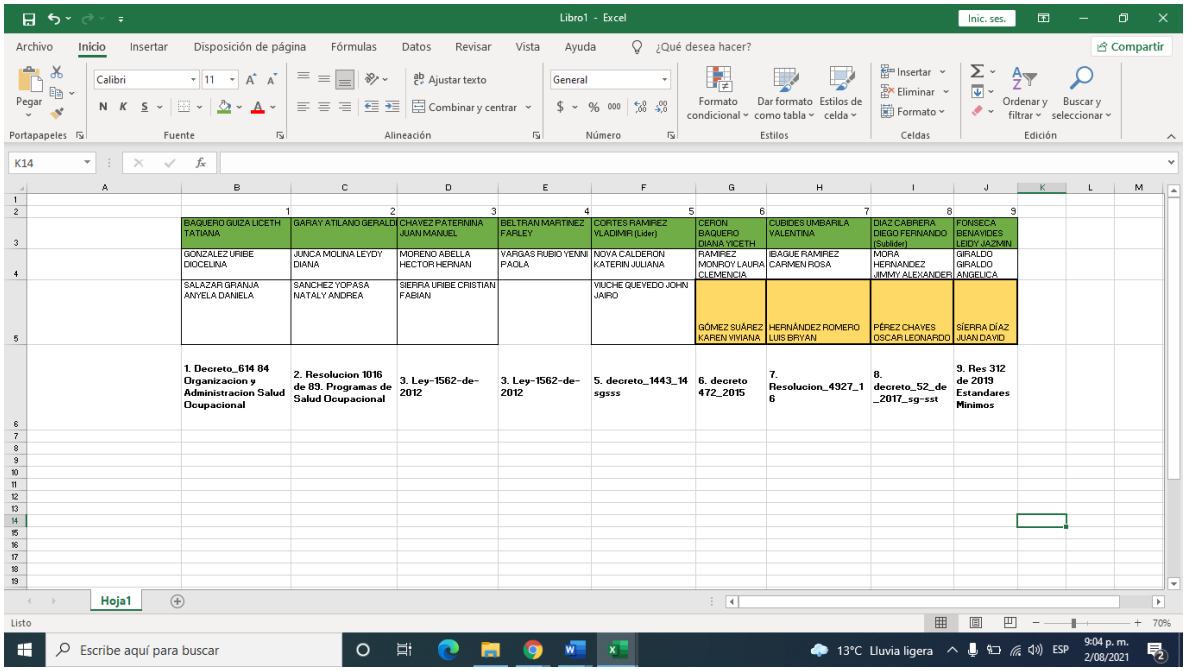

Recibidos (1,282) - doris.danisale
Servicio Nacional de Aprendizaje
III_TRIMESTRE - Google Drive
Soportes Formacion Virtual_Agos
calendar.google.com/calendar/u/0/r?tab=mc
Calendario
Hoy
Agosto 2021
Mes
Crear
Agosto 2021
Reunirse con...
Buscar personas
Mis calendarios
Doris Yaneth Rodriguez Pe...
PLANES DE MEJORAMIEN...
Recordatorios
Tasks
Otros calendarios
Festivos en Colombia
LUN
MAR
MIÉ
JUE
VIE
SÁB
DOM
Batalla de Boyacá
La Asunción de la Virgen
FICHA_2183659_ASO_02/08/2021
Lunes, 2 agosto · 18:30 – 22:00
Unirse con Google Meet
meet.google.com/sqz-tyma-efk
Unirse por teléfono
(US) +1 484-466-5293 PIN: 761 268 767#
Menos de 10 minutos antes
Doris Yaneth Rodriguez Perez
Escribe aquí para buscar
14°C Lluvia ligera
ESP
6:26 p. m.
2/08/2021


Auditoria NSL 240201056 orienta
Meet: FICHA_2183659_ASO_
Soportes Formacion Virtual_Agos
meet.google.com/sqz-tyma-efk?pli=1&authuser=0
FARLEY BELTRAN MARTINEZ
Valentina Cubides
Laura Ramirez Monroy
Leidy Jazmin Fonseca Benavides
Gera Atilano
diego diaz
bryan hernandez
3 más
Tú
Si quieres ver más personas, cambia el diseño para que muestre más mosaicos
Cambiar diseño
Leidy Jazmin Fonseca Benavides se unió (no pertenece a Servicio Nacional de Aprendizaje
18:30 | FICHA_2183659_ASO_02/08/2021
Escribe aquí para buscar
14°C Lluvia ligera
ESP
6:30 p. m.
2/08/2021

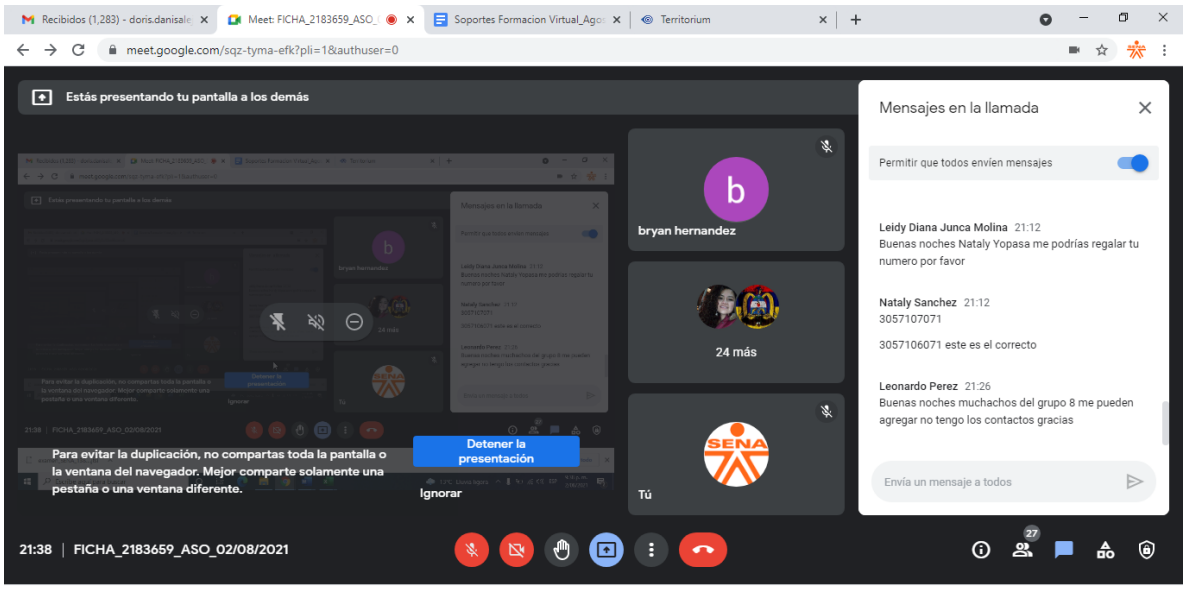

GRABANDO
Estás presentando tu pantalla a los demás
Detener la presentación
liceth baquero
Leidy Diana Ju...
Diana Yiceth C...
FARLEY BELTR...
Carmen Ibagué...
Vladimir Cortes
Leonardo Perez
17 más
Tú
Detener la presentación
Ignorar
Para evitar la duplicación, no compartas toda la pantalla o la ventana del navegador. Mejor comparte solamente una pestaña o una ventana diferente.
19:38 | FICHA_2183659_ASO_02/08/2021
Escribe aquí para buscar
14°C Lluvia ligera
ESP
7:38 p. m.
2/08/2021


Linea de Tiempo Salud Ocupacional 22 abril - Word
Ambientes de trabajo
1948
Mediante el Acto Legislativo No.77, se crea la Oficina Nacional de Medicina e Higiene Industrial
1979
Ley 9 de 1979 La primera aproximación real del gobierno a la protección de la salud del trabajador
1980
Funcionamiento de los comités de medicina, higiene y seguridad industrial en los lugares de trabajo.
1990
Resolución 1792/ 1990 Valores límites permisibles para exposición a ruido ocupacional.
1994
Integración y funcionamiento del consejo nacional de riesgos profesionales.
Organización y Administración del SGRP
Tabla de enfermedades profesionales SGRP
1946
Ley 90 Crea el Instituto de Seguros Sociales
1949
Decreto 3767 Se establecen políticas de seguridad industrial e higiene para los establecimientos de trabajo.
1983
Creación de entes de control y regulación
1989
Organización, funcionamiento y forma de los programas de salud ocupacional.
1993
Ley 100 1993 Sistema General de Riesgos Profesionales
2008
Decreto 2646 pretende dar una
Establecimientos
Google Chrome
Estás presentando tu pantalla a los demás
Cuando estés listo para dejar de presentar tu pantalla, haz clic aquí para volver a la videollamada
meet.google.com
Página 1 de 1
484 palabras
Español (España)
Escribe aquí para buscar
13°C Lluvia ligera
ESP
7:59 p. m.
2/08/2021

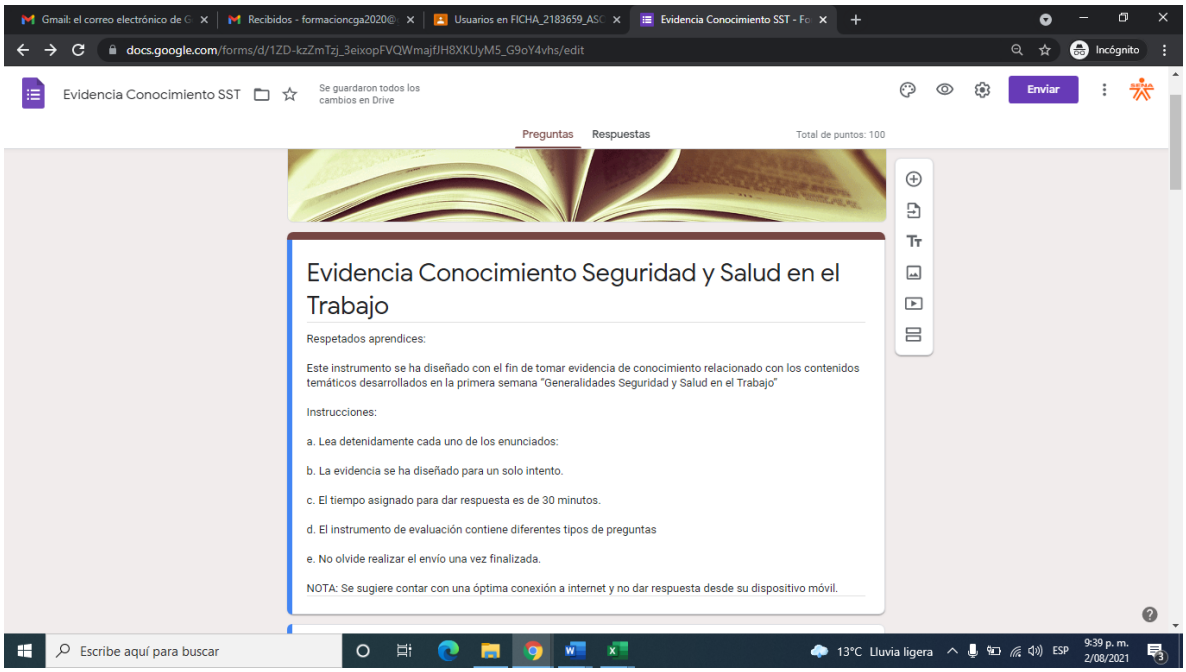


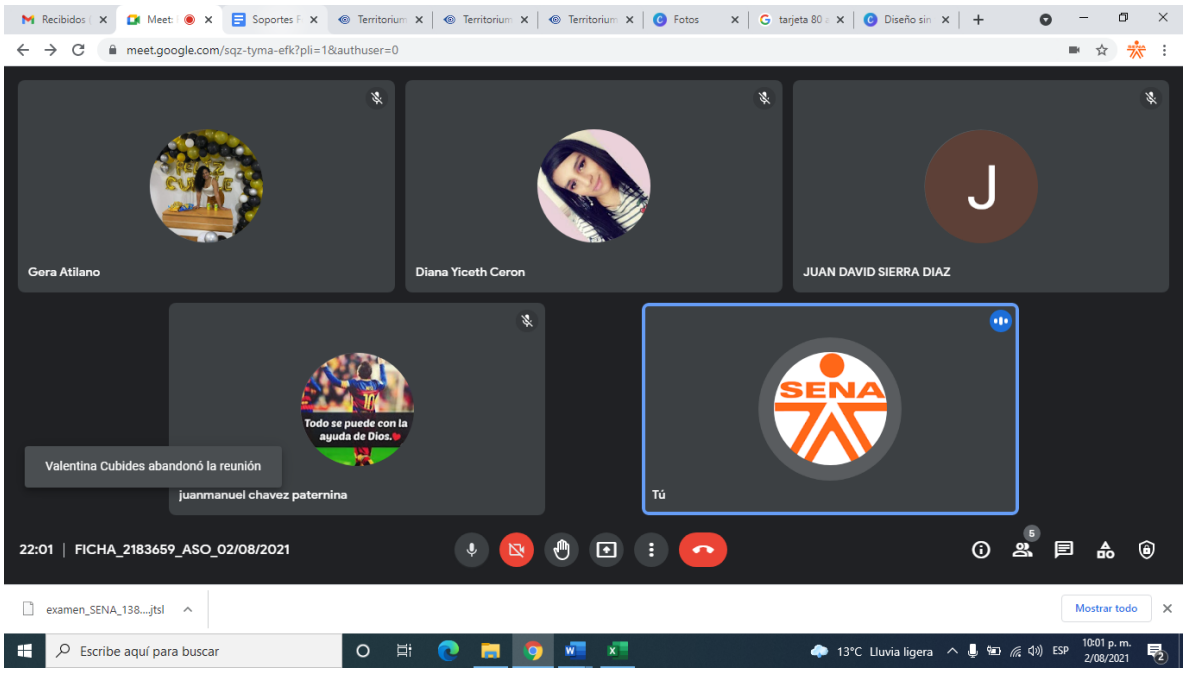


	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	BAQUERO GUIZA LICETH TATIANA	GARAY ATILANO GERALDI	CHAVEZ PATERNINA JUAN MANUEL	BELTRAN MARTINEZ FARLEY	CORTES RAMIREZ VLADIMIR (Lider)	CERON BAQUERO DIANA YICETH	CUBIDES UMBARILA VALENTINA	DIAZ CABRERA DIEGO FERNANDO (Soldier)	FONSECA BENAVIDES LEIDY JAZMIN
	GONZALEZ URIBE DIOCELINA	JUNCA MOLINA LEYDY DIANA	MORENO ABELLA HECTOR HERNAN	VARGAS RUBIO YENNI PAOLA	NOVA CALDERON KATERIN JULIANA	RAMIREZ MONROY LAURA CLEMENCIA	IBAGUE RAMIREZ CARMEN ROSA	MORA HERNANDEZ JIMMY ALEXANDER	GIRALDO GIRALDO ANGELICA
	SALAZAR GRANJA ANYELA DANIELA	SANCHEZ YOPASA NATALY ANDREA	SIERRA URIBE CRISTIAN FABIAN		VIUCHE QUEVEDO JOHN JAIRO	GÓMEZ SUÁREZ KAREN VIVIANA	HERNÁNDEZ ROMERO LUIS BRYAN	PÉREZ CHAVES OSCAR LEONARDO	SIERRA DÍAZ JUAN DAVID
	1. Decreto_614 84 Organizacion y Administracion Salud Ocupacional	2. Resolucion 1016 de 89. Programas de Salud Ocupacional	3. Ley-1562-de-2012	3. Ley-1562-de-2012	5. decreto_1443_14 sgsss	6. decreto 472_2015	7. Resolucion_4927_16	8. decreto_52_de_2017_sg-sst	9. Res 312 de 2019 Estandares Minimos

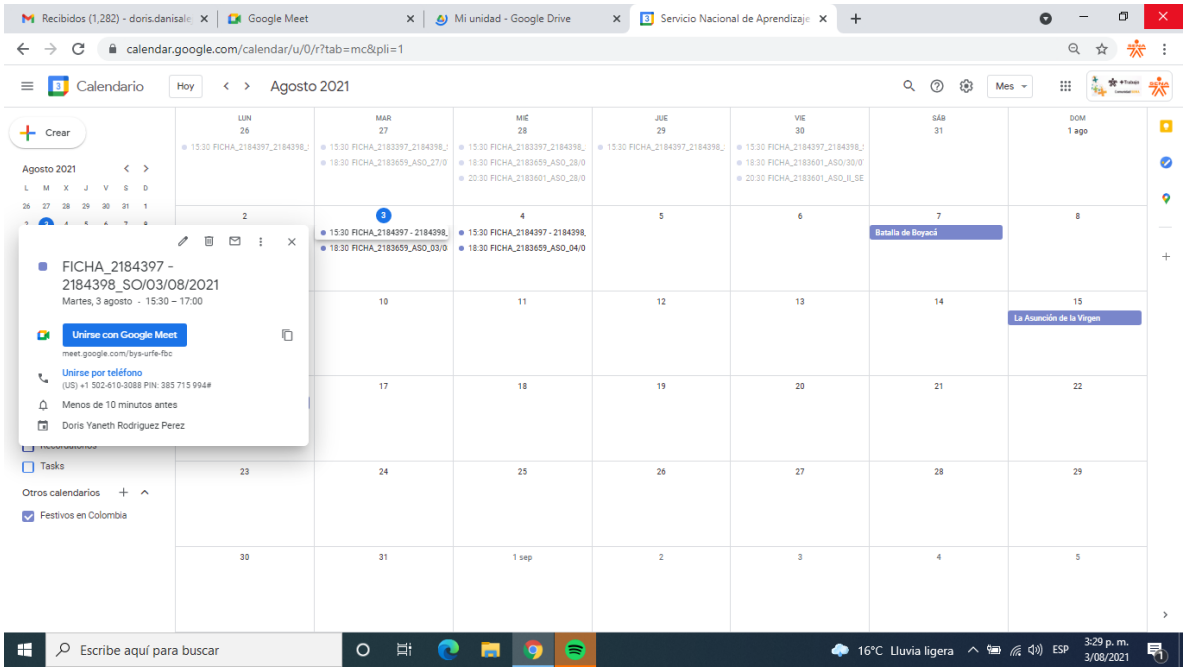

Estás presentando tu pantalla a los demás
Mensajes en la llamada
Permitir que todos envíen mensajes
bryan hernandez
Leidy Diana Junca Molina 21:12
Buenas noches Nataly Yopasa me podrías regalar tu numero por favor
Nataly Sanchez 21:12
3057107071
3057106071 este es el correcto
Leonardo Perez 21:26
Buenas noches muchachos del grupo 8 me pueden agregar no tengo los contactos gracias
24 más
Tú
Envía un mensaje a todos
Para evitar la duplicación, no compartas toda la pantalla o la ventana del navegador. Mejor comparte solamente una pestaña o una ventana diferente.
Detener la presentación
Ignorar
21:38 | FICHA_2183659_ASO_02/08/2021

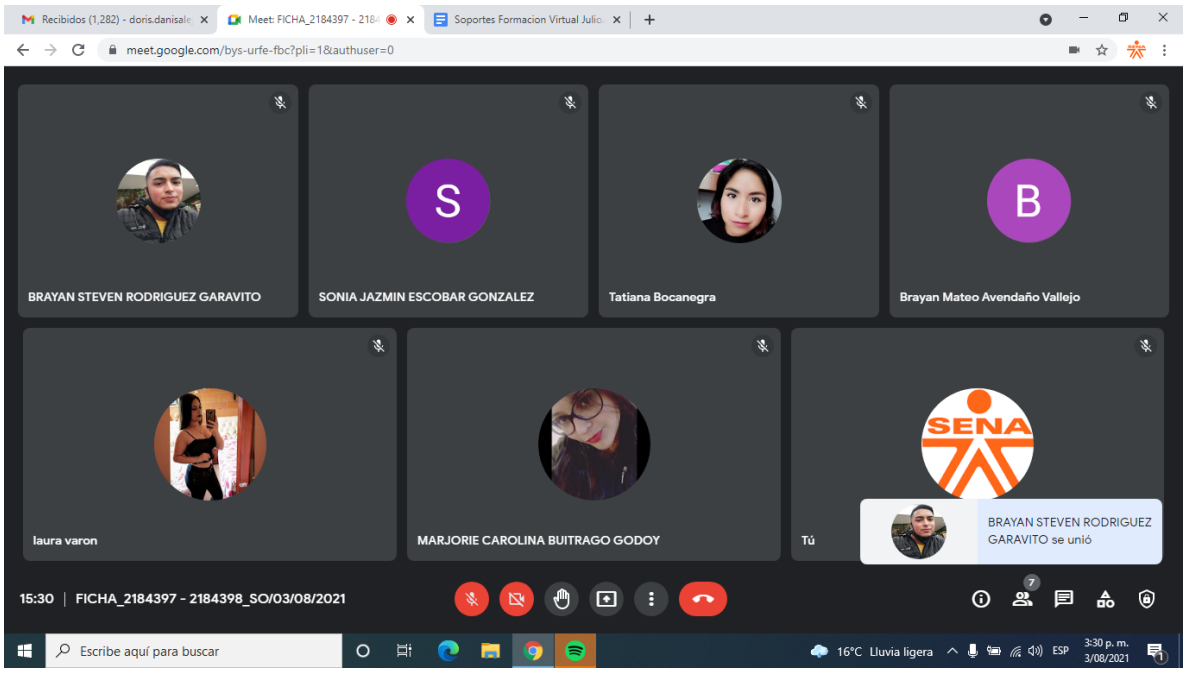

examen_SENA_138....jtsl
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
13°C Lluvia ligera
ESP
9:38 p. m.
2/08/2021

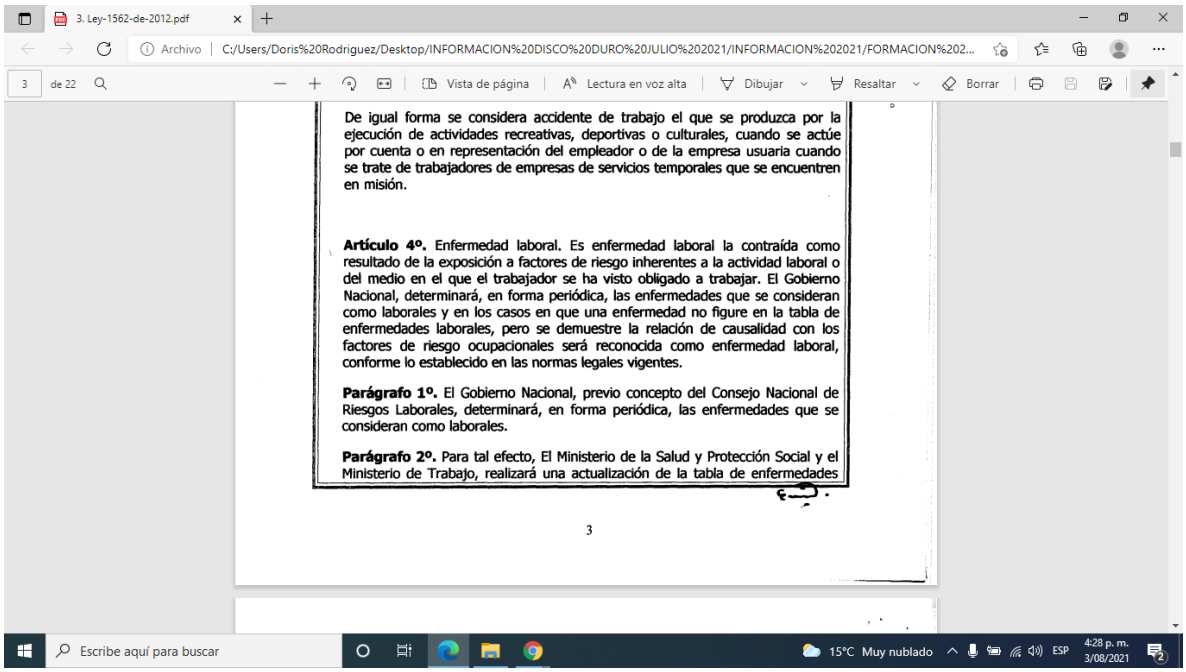

Evidencia Conocimiento SST
Se guardaron todos los cambios en Drive
Enviar
Preguntas
Respuestas
Total de puntos: 100
Evidencia Conocimiento Seguridad y Salud en el Trabajo
Respetados aprendices:
Este instrumento se ha diseñado con el fin de tomar evidencia de conocimiento relacionado con los contenidos temáticos desarrollados en la primera semana "Generalidades Seguridad y Salud en el Trabajo"
Instrucciones:
a. Lea detenidamente cada uno de los enunciados:
b. La evidencia se ha diseñado para un solo intento.
c. El tiempo asignado para dar respuesta es de 30 minutos.
d. El instrumento de evaluación contiene diferentes tipos de preguntas
e. No olvide realizar el envío una vez finalizada.
NOTA: Se sugiere contar con una óptima conexión a internet y no dar respuesta desde su dispositivo móvil.
Escribe aquí para buscar
13°C Lluvia ligera
ESP
9:39 p. m.
2/08/2021

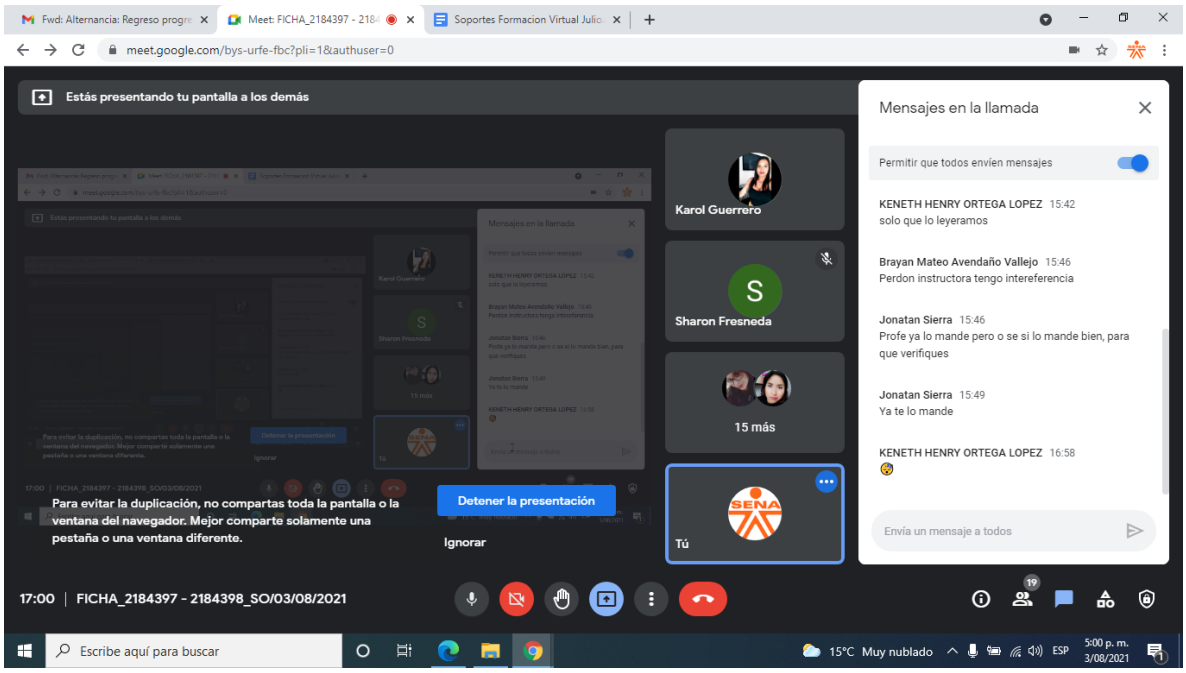


FECHA: 03 AGOSTO DE 2021
FICHA 2184398
COMPETENCIA SALUD OCUPACIONAL

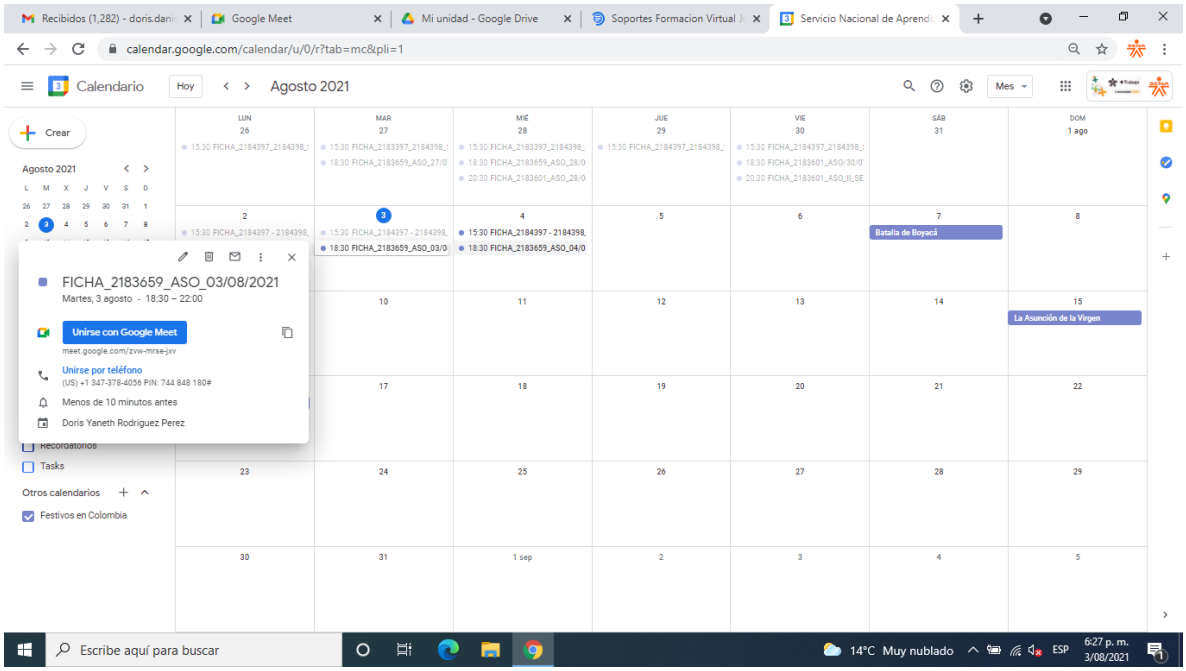


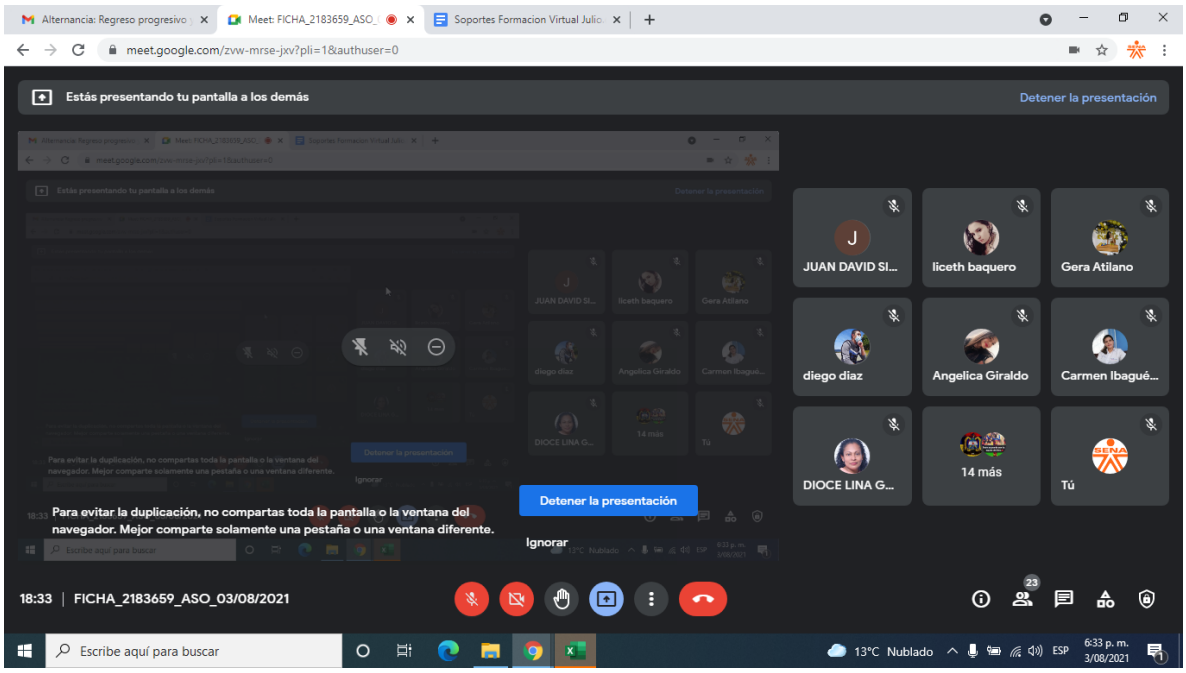

meet.google.com/bys-urfe-fbc?pli=1&authuser=0
BRAYAN STEVEN RODRIGUEZ GARAVITO
SONIA JAZMIN ESCOBAR GONZALEZ
Tatiana Bocanegra
Brayan Mateo Avendaño Vallejo
laura varon
MARJORIE CAROLINA BUITRAGO GODOY
Tú
BRAYAN STEVEN RODRIGUEZ GARAVITO se unió
15:30 | FICHA_2184397 - 2184398_SO/03/08/2021
Escribe aquí para buscar
16°C Lluvia ligera
3:30 p. m.
3/08/2021

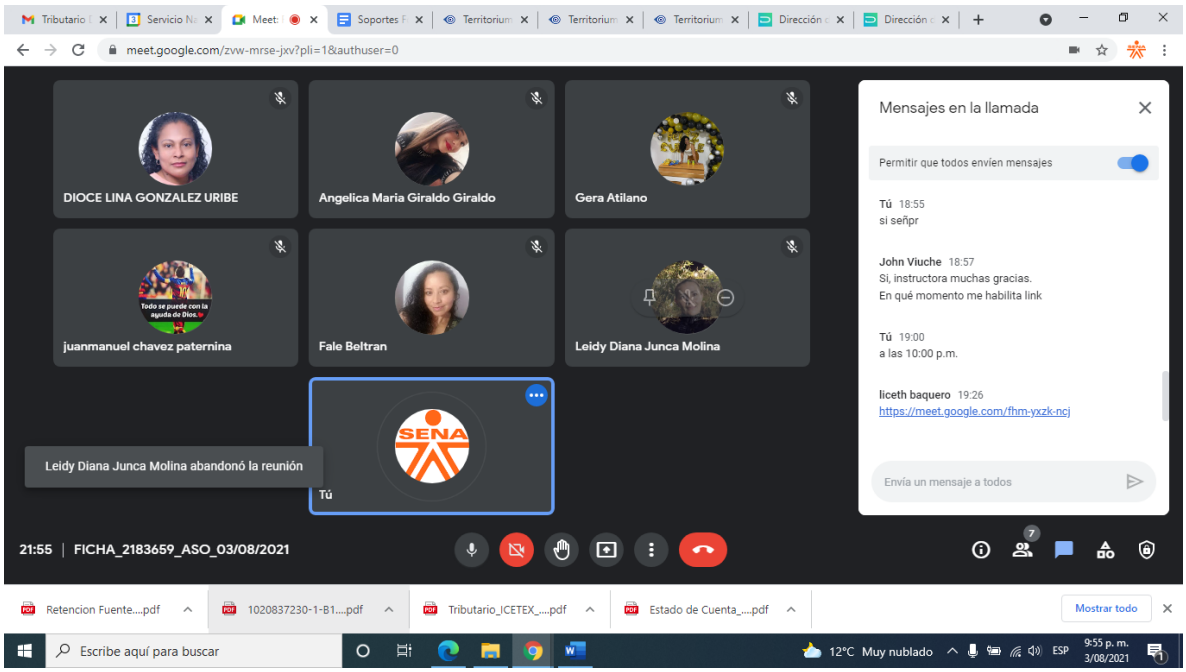

3. Ley-1562-de-2012.pdf
Archivo | C:/Users/Doris%20Rodriguez/Desktop/INFORMACION%20DISCO%20DURO%20JULIO%202021/INFORMACION%202021/FORMACION%202...
3 de 22
Vista de página
Lectura en voz alta
Dibujar
Resaltar
Borrar
De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión.
Artículo 4º. Enfermedad laboral. Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacionales será reconocida como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes.
Parágrafo 1º. El Gobierno Nacional, previo concepto del Consejo Nacional de Riesgos Laborales, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales.
Parágrafo 2º. Para tal efecto, El Ministerio de la Salud y Protección Social y el Ministerio de Trabajo, realizará una actualización de la tabla de enfermedades
3
Escribe aquí para buscar
15°C Muy nublado
4:28 p. m.
3/08/2021



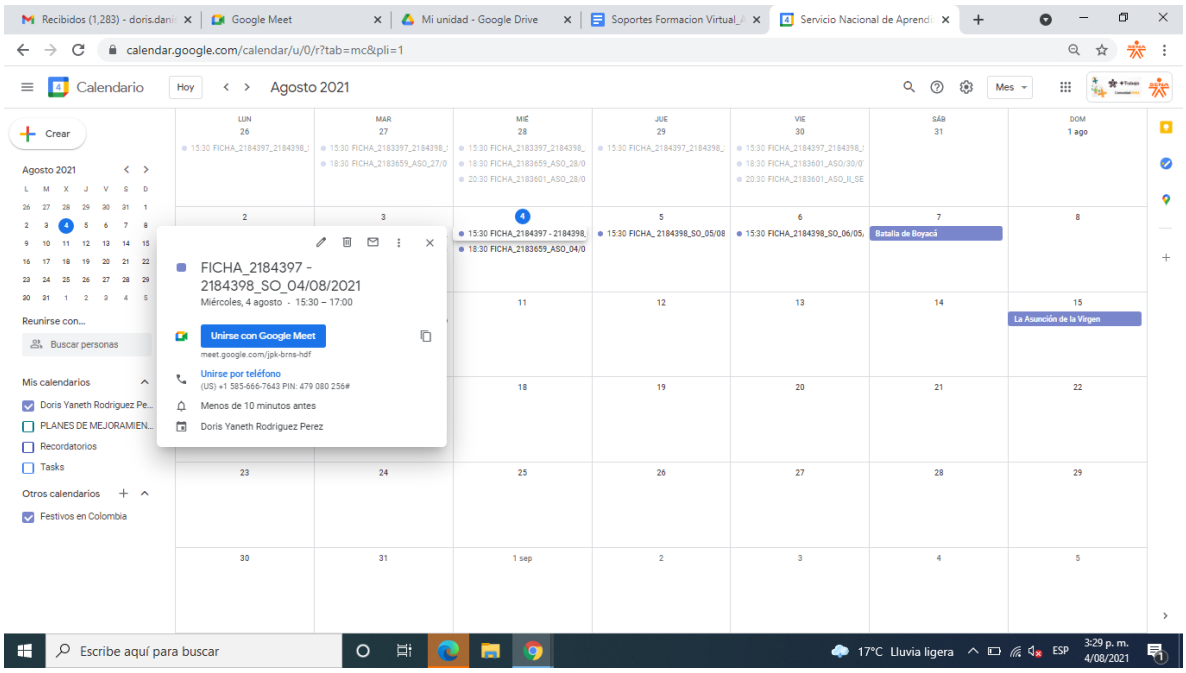
FECHA: 03 AGOSTO DE 2021
FICHA 2183659
COMPETENCIA ADMINISTRAR SALUD OCUPACIONAL

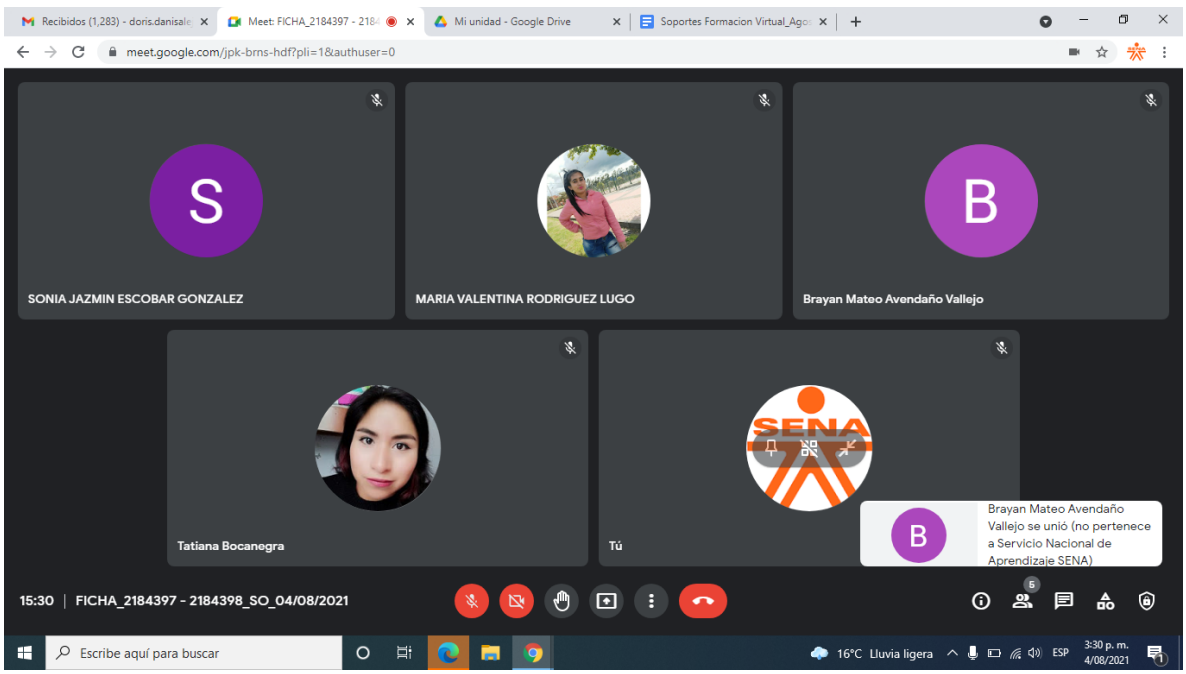


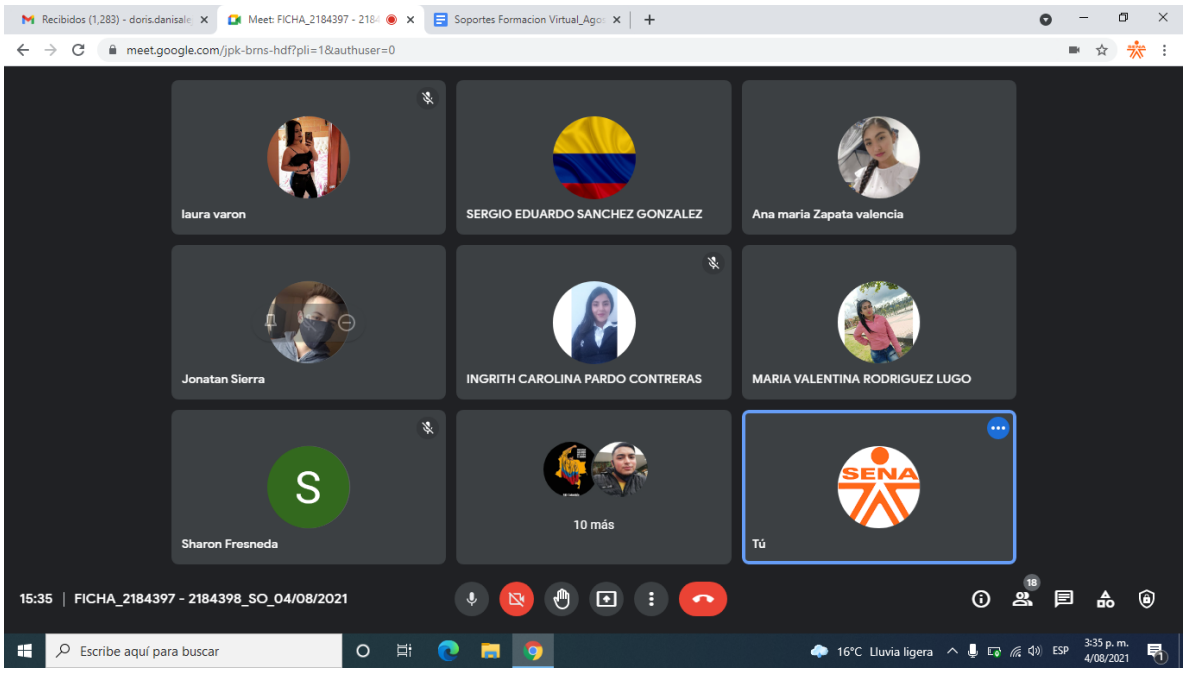


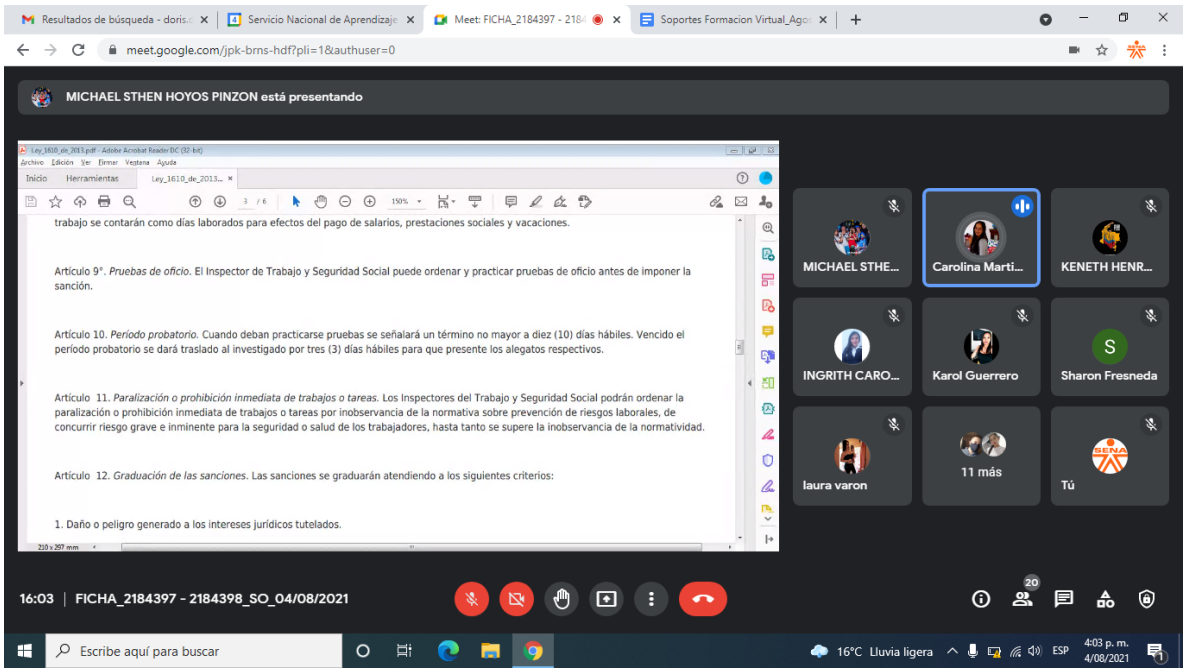


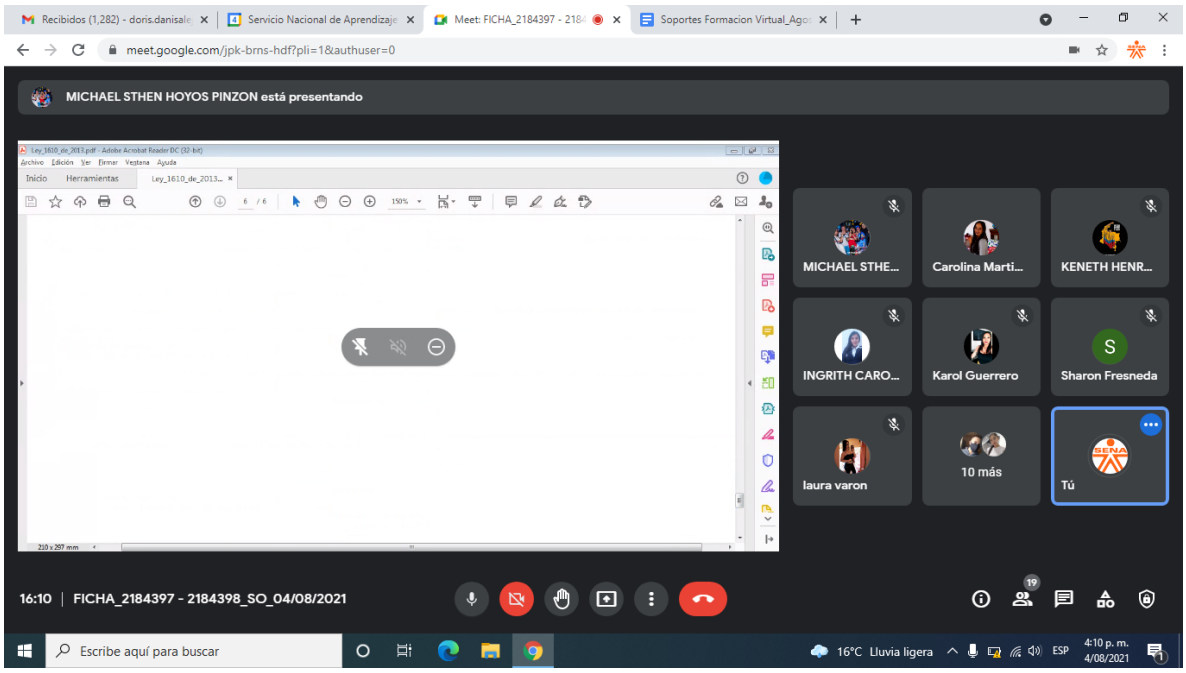
FECHA: 04 AGOSTO DE 2021
FICHA 2184398
COMPETENCIA SALUD OCUPACIONAL


Recibidos (1,283) - doris.dani
Google Meet
Mi unidad - Google Drive
Soportes Formacion Virtual_A
Servicio Nacional de Aprendi
calendar.google.com/calendar/u/0/r?tab=mc&pli=1
Calendario
Hoy
Agosto 2021
Mes
Crear
Agosto 2021
Reunirse con...
Buscar personas
Mis calendarios
Doris Yaneth Rodriguez Pe...
PLANES DE MEJORAMIEN...
Recordatorios
Tasks
Otros calendarios
Festivos en Colombia
LUN
MAR
MIÉ
JUE
VIE
SÁB
DOM
FICHA_2184397 - 2184398_SO_04/08/2021
Miércoles, 4 agosto · 15:30 – 17:00
Unirse con Google Meet
meet.google.com/jpk-brns-hdf
Unirse por teléfono
(US) +1 585-666-7643 PIN: 479 080 256#
Menos de 10 minutos antes
Doris Yaneth Rodriguez Perez
Batalla de Boyacá
La Asunción de la Virgen
Escribe aquí para buscar
17°C Lluvia ligera
ESP
3:29 p. m.
4/08/2021


Recibidos (1,283) - doris.danisale
Meet: FICHA_2184397 - 218
Mi unidad - Google Drive
Soportes Formacion Virtual_Ago
meet.google.com/jpk-brns-hdf?pli=1&authuser=0
S
SONIA JAZMIN ESCOBAR GONZALEZ
MARIA VALENTINA RODRIGUEZ LUGO
B
Brayan Mateo Avendaño Vallejo
Tatiana Bocanegra
SENA
Tú
B
Brayan Mateo Avendaño Vallejo se unió (no pertenece a Servicio Nacional de Aprendizaje SENA)
15:30 | FICHA_2184397 - 2184398_SO_04/08/2021
Escribe aquí para buscar
16°C Lluvia ligera
ESP
3:30 p. m.
4/08/2021

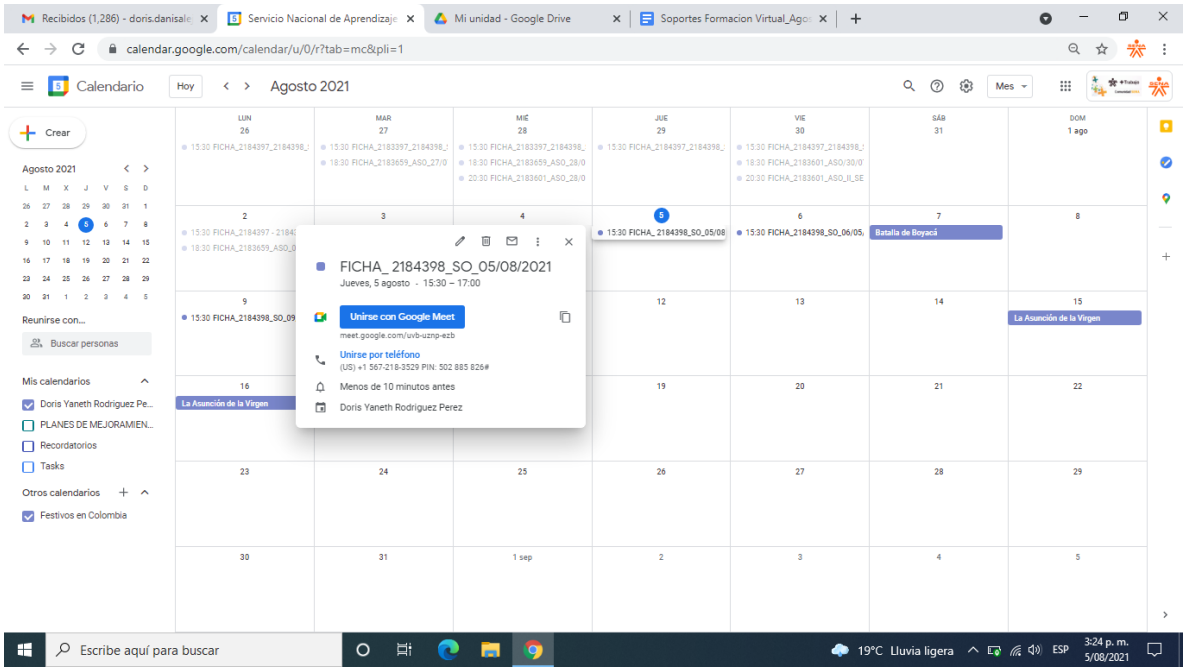

meet.google.com/jpk-brns-hdf?pli=1&authuser=0
laura varon
SERGIO EDUARDO SANCHEZ GONZALEZ
Ana maria Zapata valencia
Jonatan Sierra
INGRITH CAROLINA PARDO CONTRERAS
MARIA VALENTINA RODRIGUEZ LUGO
S
Sharon Fresneda
10 más
SENA
Tú
15:35 | FICHA_2184397 - 2184398_SO_04/08/2021
Escribe aquí para buscar
16°C Lluvia ligera
ESP
3:35 p. m.
4/08/2021

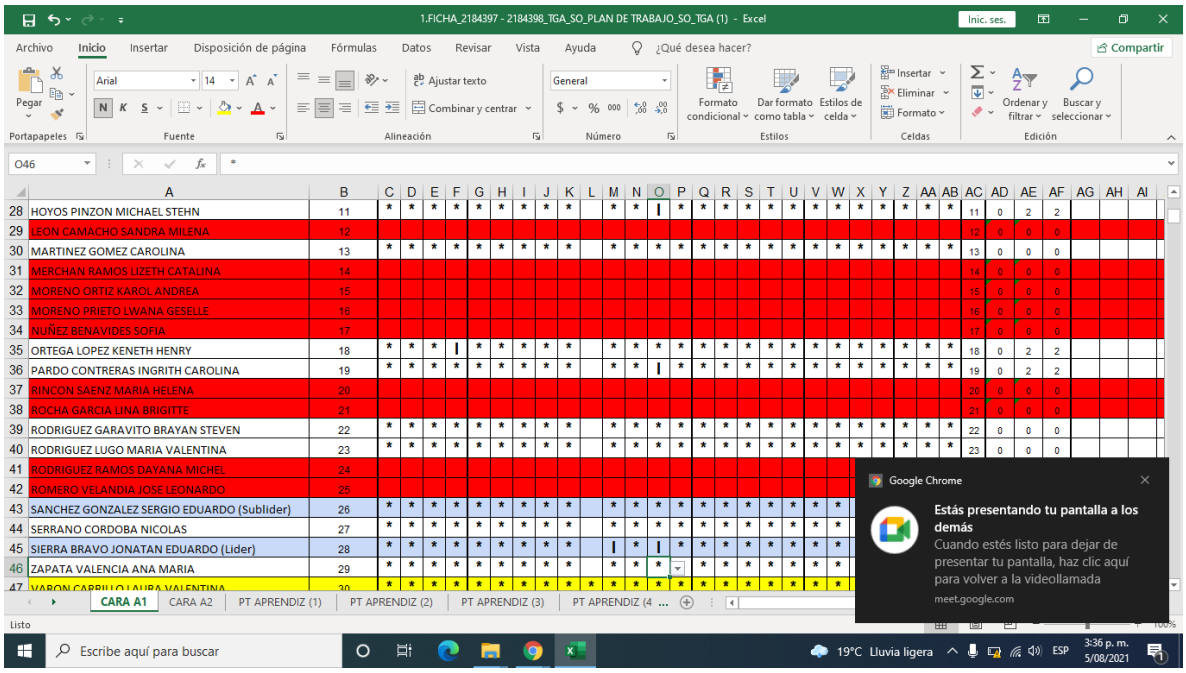

meet.google.com/jpk-brns-hdf?pli=1&authuser=0
MICHAEL STHEN HOYOS PINZON está presentando
trabajo se contarán como días laborados para efectos del pago de salarios, prestaciones sociales y vacaciones.
Artículo 9°. Pruebas de oficio. El Inspector de Trabajo y Seguridad Social puede ordenar y practicar pruebas de oficio antes de imponer la sanción.
Artículo 10. Período probatorio. Cuando deban practicarse pruebas se señalará un término no mayor a diez (10) días hábiles. Vencido el período probatorio se dará traslado al investigado por tres (3) días hábiles para que presente los alegatos respectivos.
Artículo 11. Paralización o prohibición inmediata de trabajos o tareas. Los Inspectores del Trabajo y Seguridad Social podrán ordenar la paralización o prohibición inmediata de trabajos o tareas por inobservancia de la normativa sobre prevención de riesgos laborales, de concurrir riesgo grave e inminente para la seguridad o salud de los trabajadores, hasta tanto se supere la inobservancia de la normatividad.
Artículo 12. Graduación de las sanciones. Las sanciones se graduarán atendiendo a los siguientes criterios:
1. Daño o peligro generado a los intereses jurídicos tutelados.
MICHAEL STHE...
Carolina Marti...
KENETH HENR...
INGRITH CARO...
Karol Guerrero
Sharon Fresneda
laura varon
11 más
Tú
16:03 | FICHA_2184397 - 2184398_SO_04/08/2021
Escribe aquí para buscar
16°C Lluvia ligera
ESP
4:03 p. m.
4/08/2021



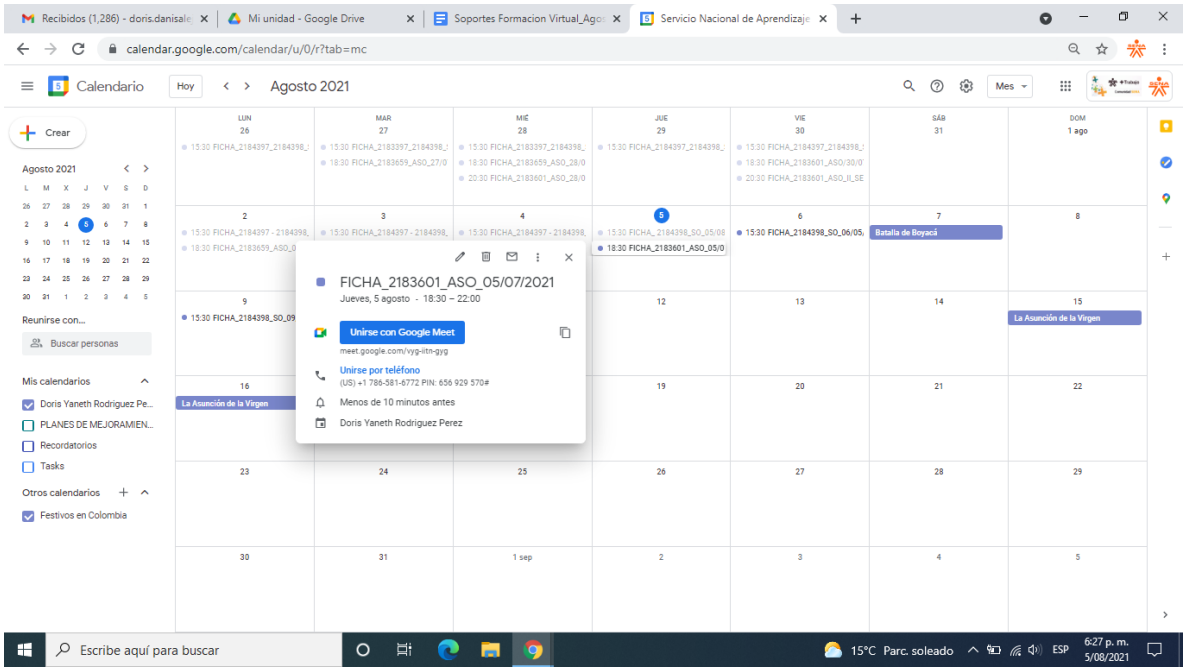
FECHA: 04 AGOSTO DE 2021
FICHA: 2183659
COMPETENCIA ADMINISTRAR SALUD OCUPACIONAL
NOTA: LOS APRENDICES ASISTIERON LA SUBSEDE DELA CALLE 42 A PARTIR DE LAS 18:30 - 91:45

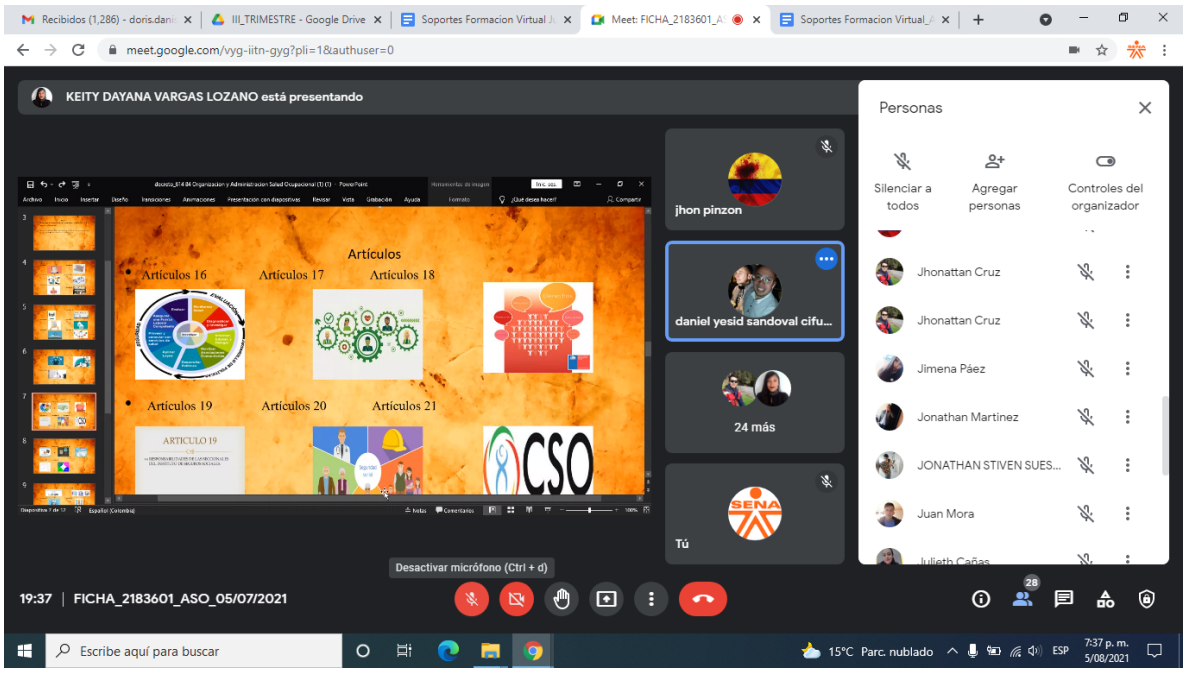
FECHA: 05 DE AGOSTO DE 2021
FICHA: 2184398
COMPETENCIA SALUD OCUPACIONAL

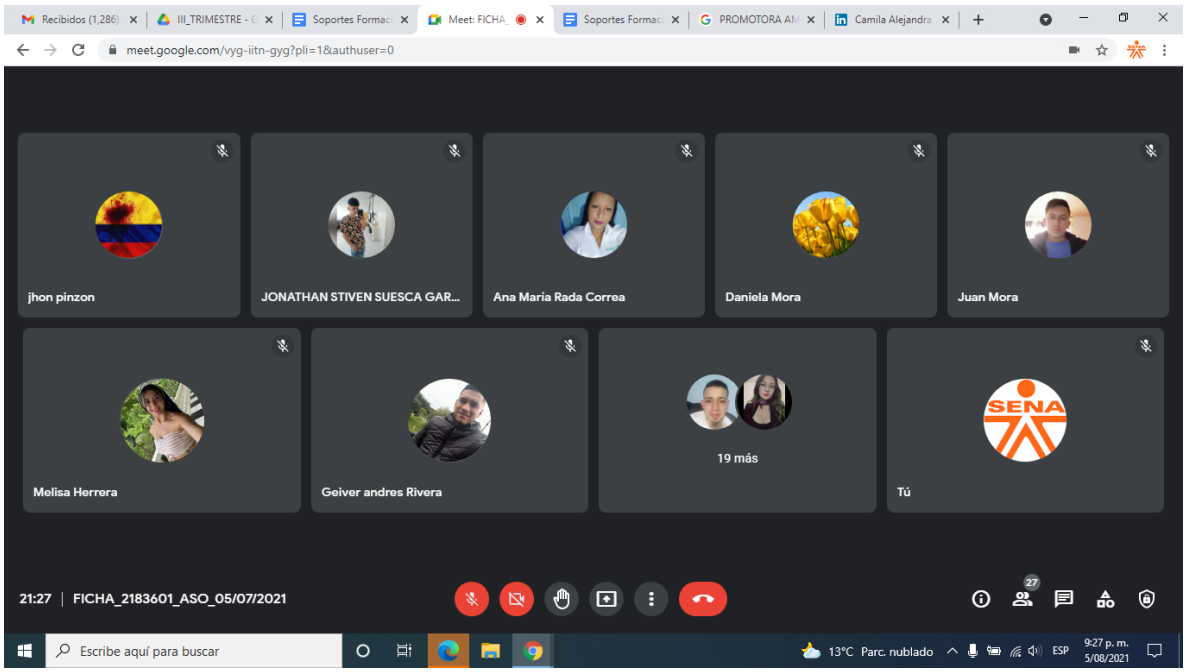




FECHA: 05 DE AGOSTO DE 2021
FICHA: 2183601
COMPETENCIA ADMINISTRAR SALUD OCUPACIONAL

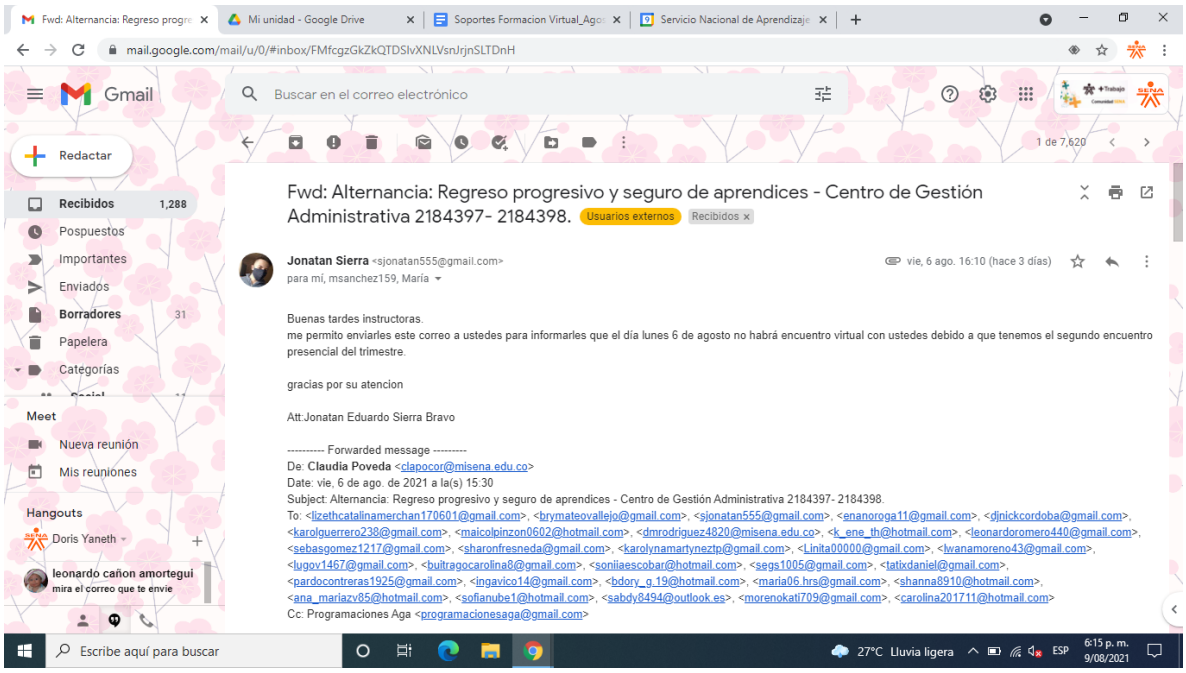




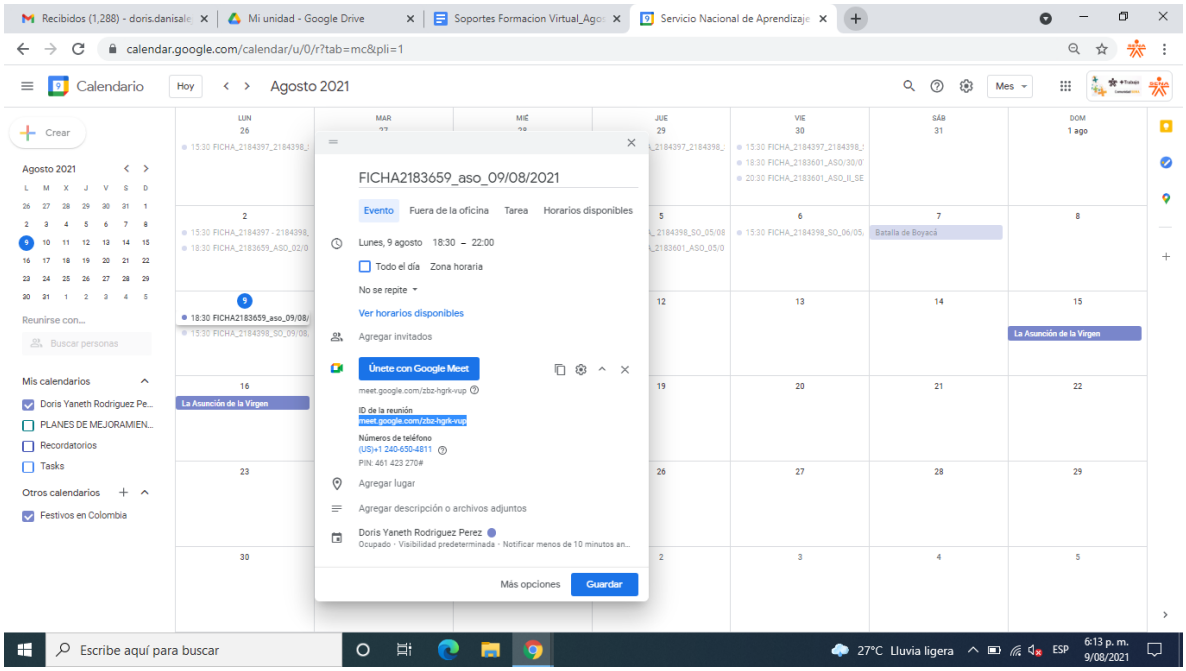


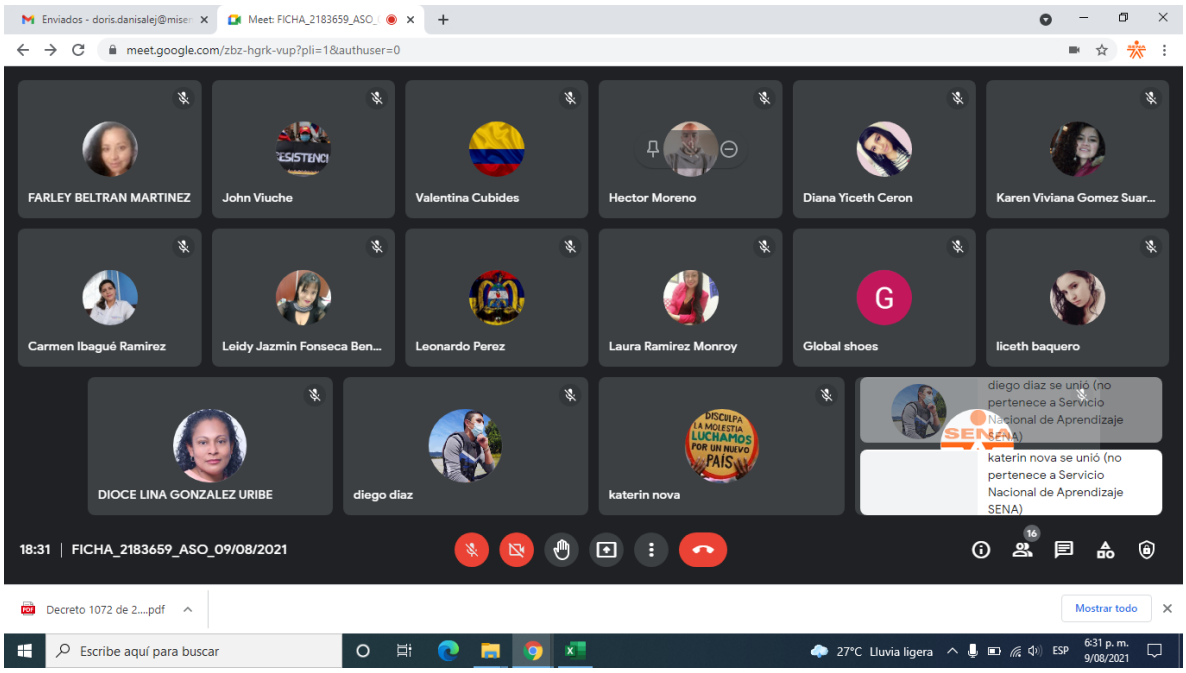
FICHA: 2184398
FECHA 09 AGOSTO DE 2021
COMPETENCIA: SALUD OCUPACIONAL

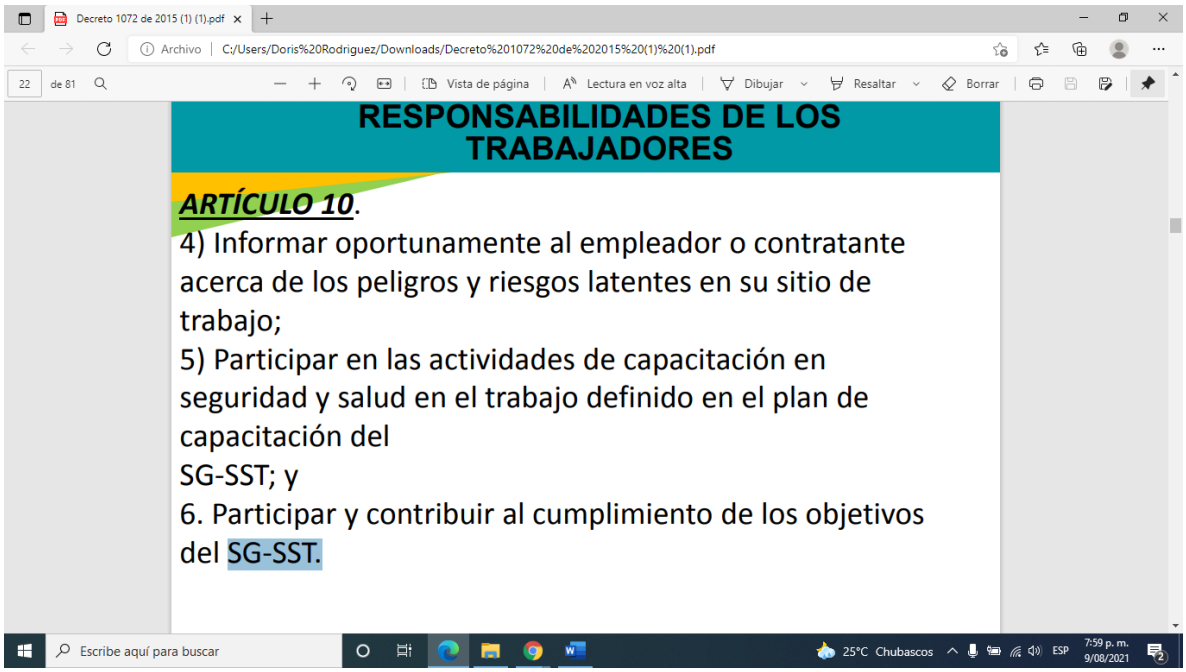
NOTA: ASISTIERON AL CGA FORMACIÓN REGRESO PROGRESIVO Y SEGURO APRENDICES.

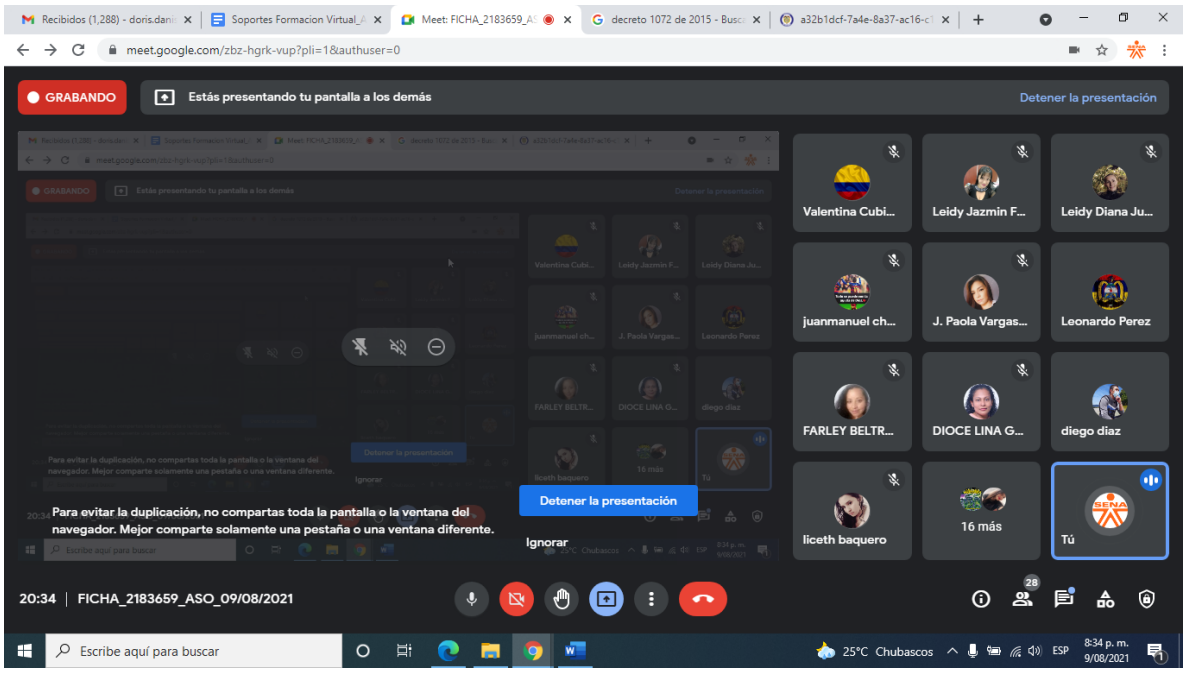


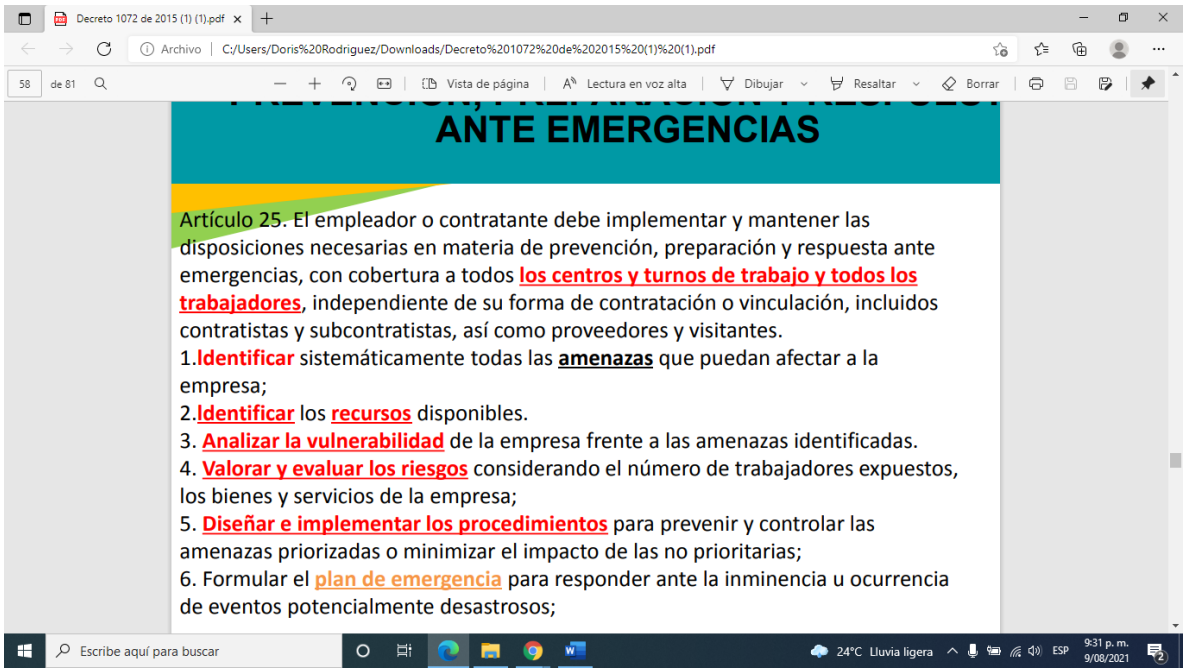
FICHA 2183659
FECHA 09 AGOSTO DE 2021
COMPETENCIA SALUD OCUPACIONAL

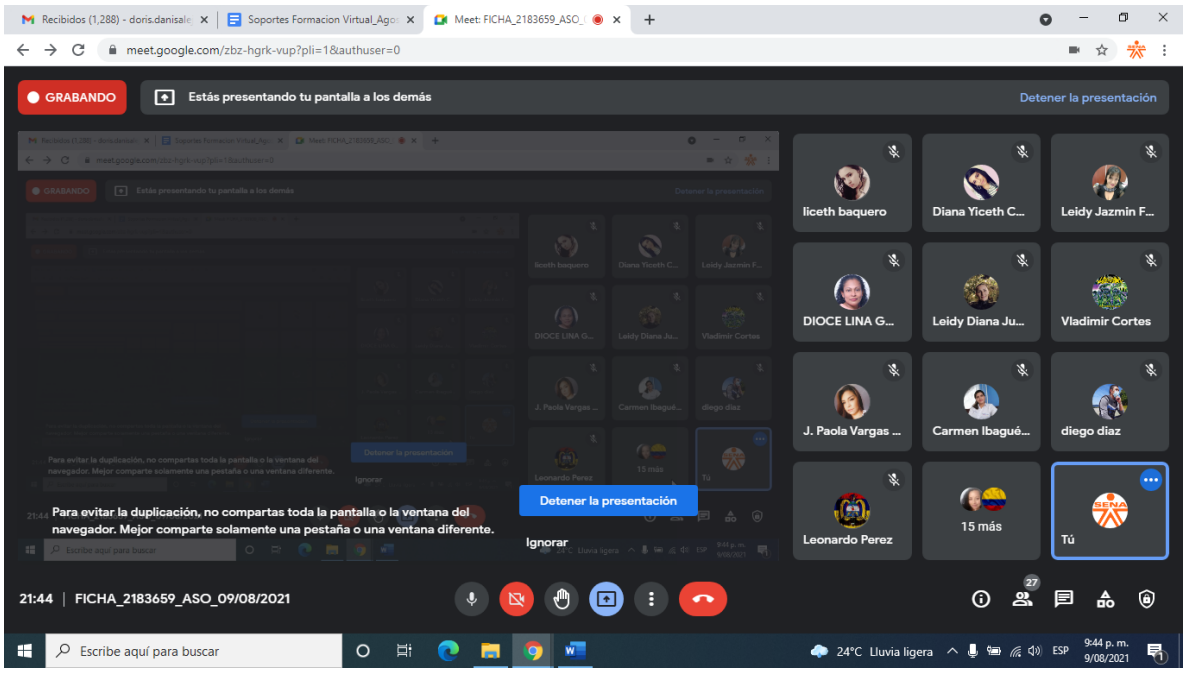



meet.google.com/zbz-hgrk-vup?pli=1&authuser=0
FARLEY BELTRAN MARTINEZ
John Viuche
Valentina Cubides
Hector Moreno
Diana Yiceth Ceron
Karen Viviana Gomez Suar...
Carmen Ibagué Ramirez
Leidy Jazmin Fonseca Ben...
Leonardo Perez
Laura Ramirez Monroy
Global shoes
liceth baquero
DIOCE LINA GONZALEZ URIBE
diego diaz
katerin nova
diego diaz se unió (no pertenece a Servicio Nacional de Aprendizaje SENA)
katerin nova se unió (no pertenece a Servicio Nacional de Aprendizaje SENA)
18:31 | FICHA_2183659_ASO_09/08/2021
Decreto 1072 de 2....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
27°C Lluvia ligera
ESP
6:31 p. m.
9/08/2021

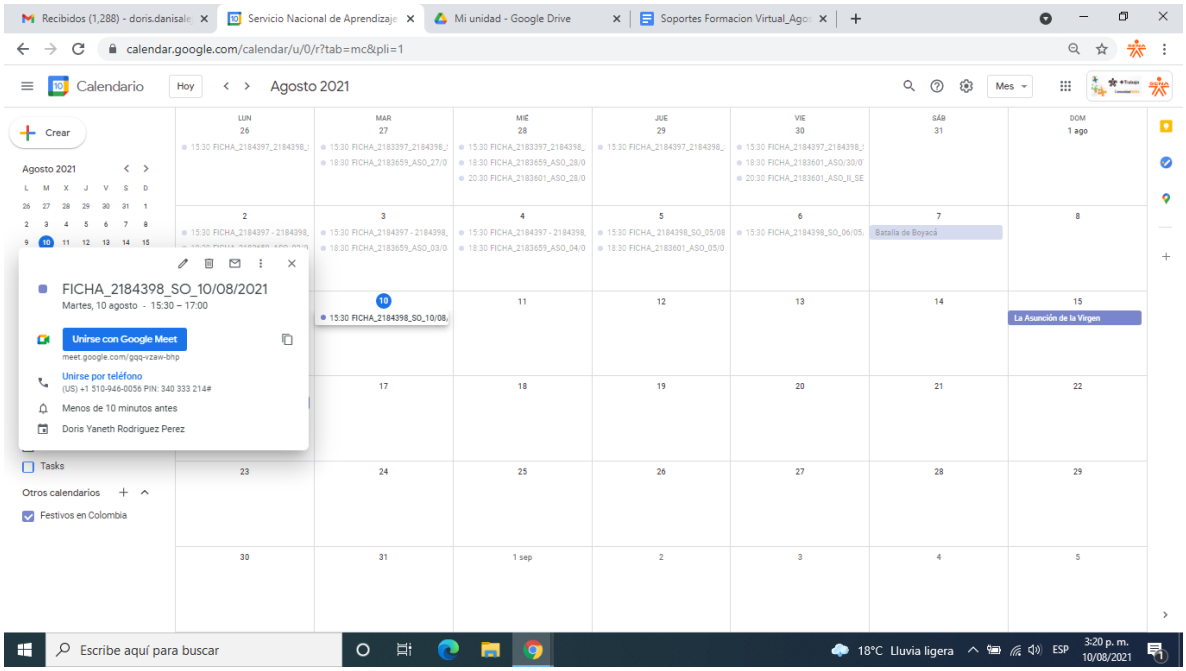

Decreto 1072 de 2015 (1) (1).pdf
Archivo | C:/Users/Doris%20Rodriguez/Downloads/Decreto%201072%20de%202015%20(1)%20(1).pdf
22 de 81
Vista de página
Lectura en voz alta
Dibujar
Resaltar
Borrar
RESPONSABILIDADES DE LOS TRABAJADORES
ARTÍCULO 10.
4) Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo;
5) Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitación del
SG-SST; y
6. Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del SG-SST.
Escribe aquí para buscar
25°C Chubascos
ESP
7:59 p. m.
9/08/2021

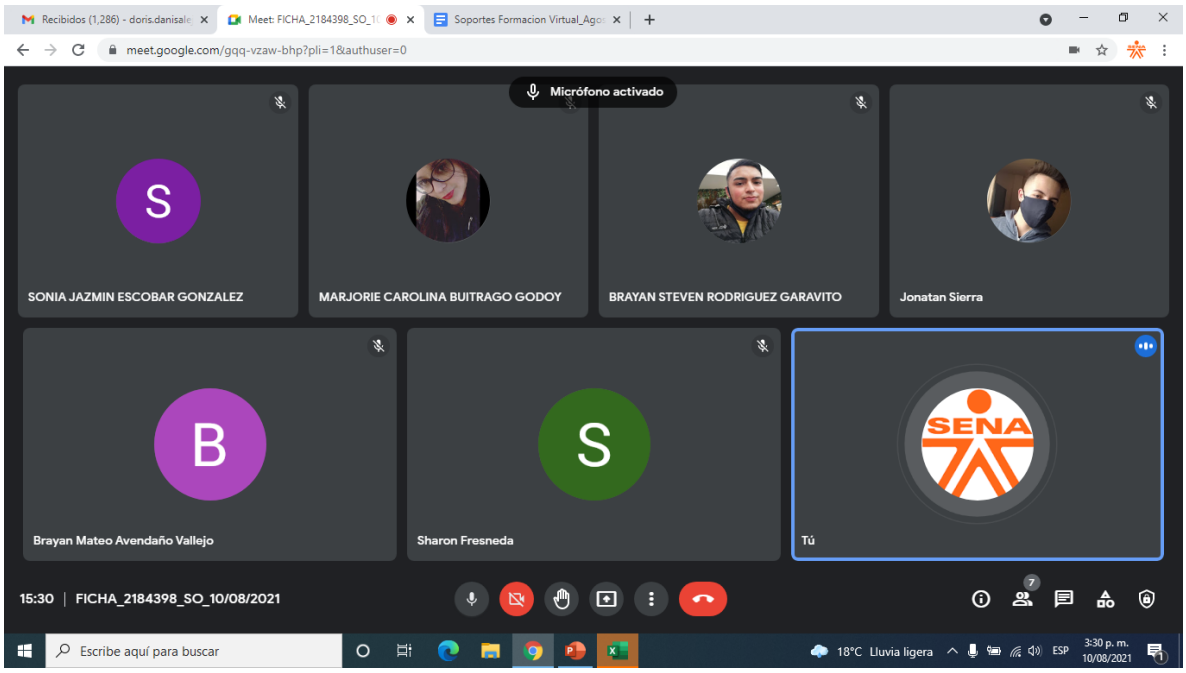

GRABANDO
Estás presentando tu pantalla a los demás
Detener la presentación
Valentina Cubi...
Leidy Jazmin F...
Leidy Diana Ju...
juanmanuel ch...
J. Paola Vargas...
Leonardo Perez
FARLEY BELTR...
DIOCE LINA G...
diego diaz
liceth baquero
16 más
Tú
Para evitar la duplicación, no compartas toda la pantalla o la ventana del navegador. Mejor comparte solamente una pestaña o una ventana diferente.
Detener la presentación
Ignorar
20:34 | FICHA_2183659_ASO_09/08/2021
Escribe aquí para buscar
25°C Chubascos
ESP
8:34 p. m.
9/08/2021

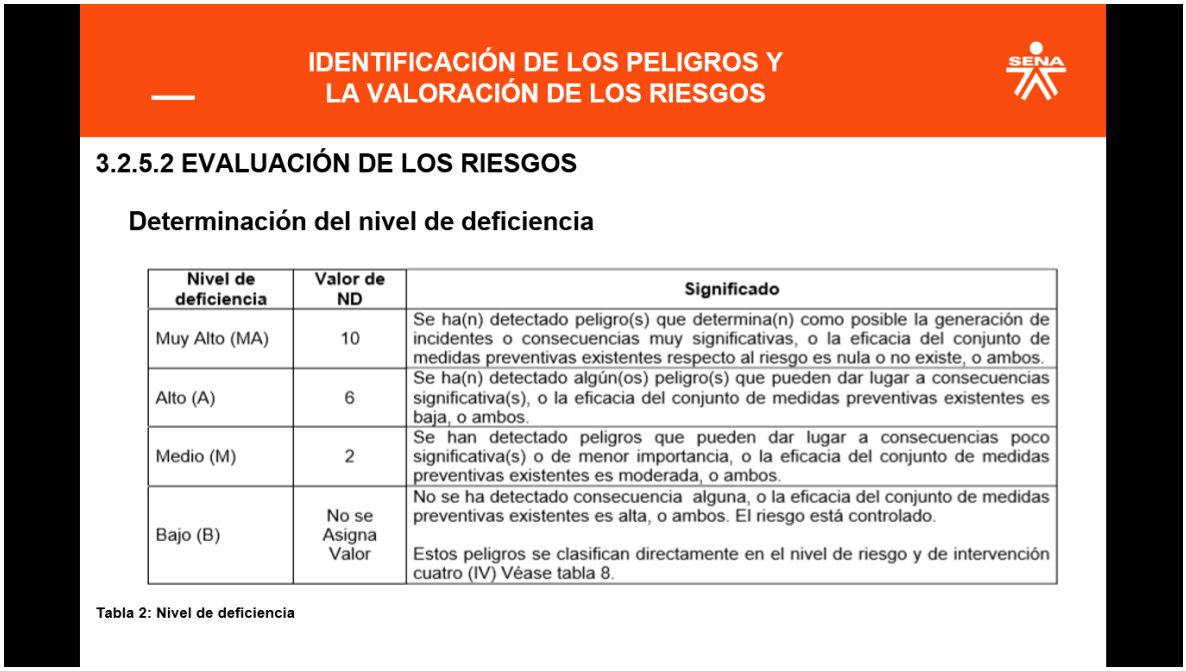

Decreto 1072 de 2015 (1) (1).pdf
Archivo | C:/Users/Doris%20Rodriguez/Downloads/Decreto%201072%20de%202015%20(1)%20(1).pdf
58 de 81
Vista de página
Lectura en voz alta
Dibujar
Resaltar
Borrar
ANTE EMERGENCIAS
Artículo 25. El empleador o contratante debe implementar y mantener las disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante emergencias, con cobertura a todos los centros y turnos de trabajo y todos los trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluidos contratistas y subcontratistas, así como proveedores y visitantes.
1.Identificar sistemáticamente todas las amenazas que puedan afectar a la empresa;
2.Identificar los recursos disponibles.
3. Analizar la vulnerabilidad de la empresa frente a las amenazas identificadas.
4. Valorar y evaluar los riesgos considerando el número de trabajadores expuestos, los bienes y servicios de la empresa;
5. Diseñar e implementar los procedimientos para prevenir y controlar las amenazas priorizadas o minimizar el impacto de las no prioritarias;
6. Formular el plan de emergencia para responder ante la inminencia u ocurrencia de eventos potencialmente desastrosos;
Escribe aquí para buscar
24°C Lluvia ligera
ESP
9:31 p. m.
9/08/2021



FECHA: 10 AGOSTO DE 2021
FICHA: 2184398
COMPETENCIA SALUD OCUPACIONAL







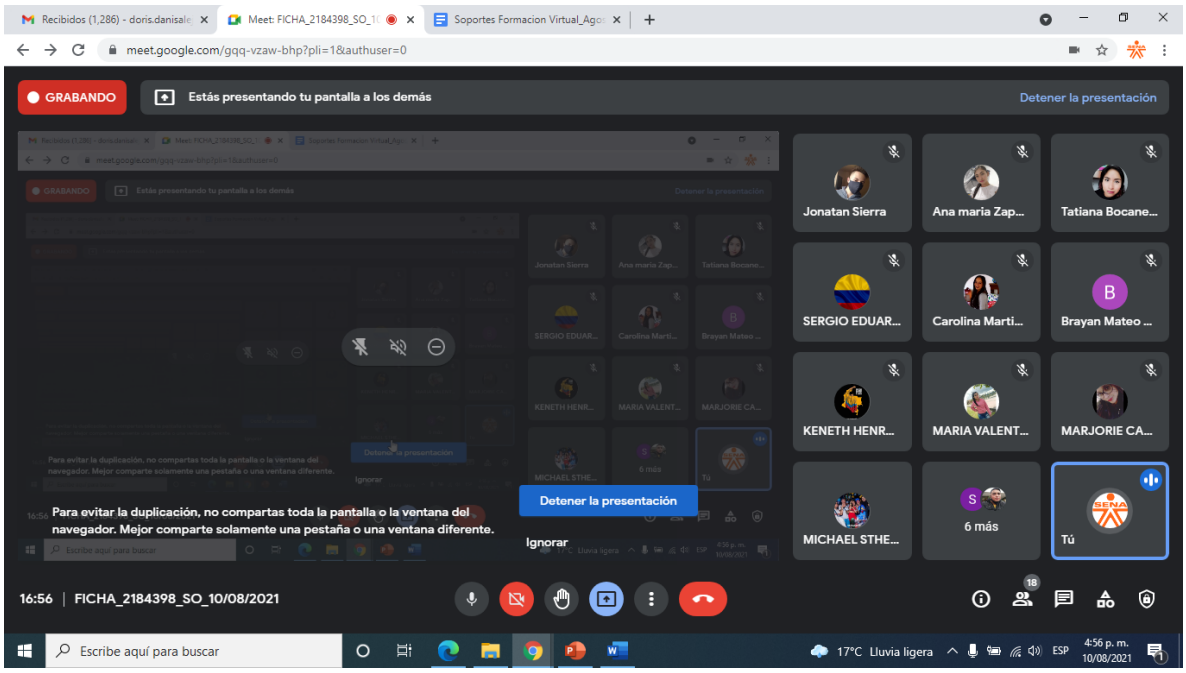
IDENTIFICACIÓN DE LOS PELIGROS Y LA VALORACIÓN DE LOS RIESGOS

3.2.5.2 EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS

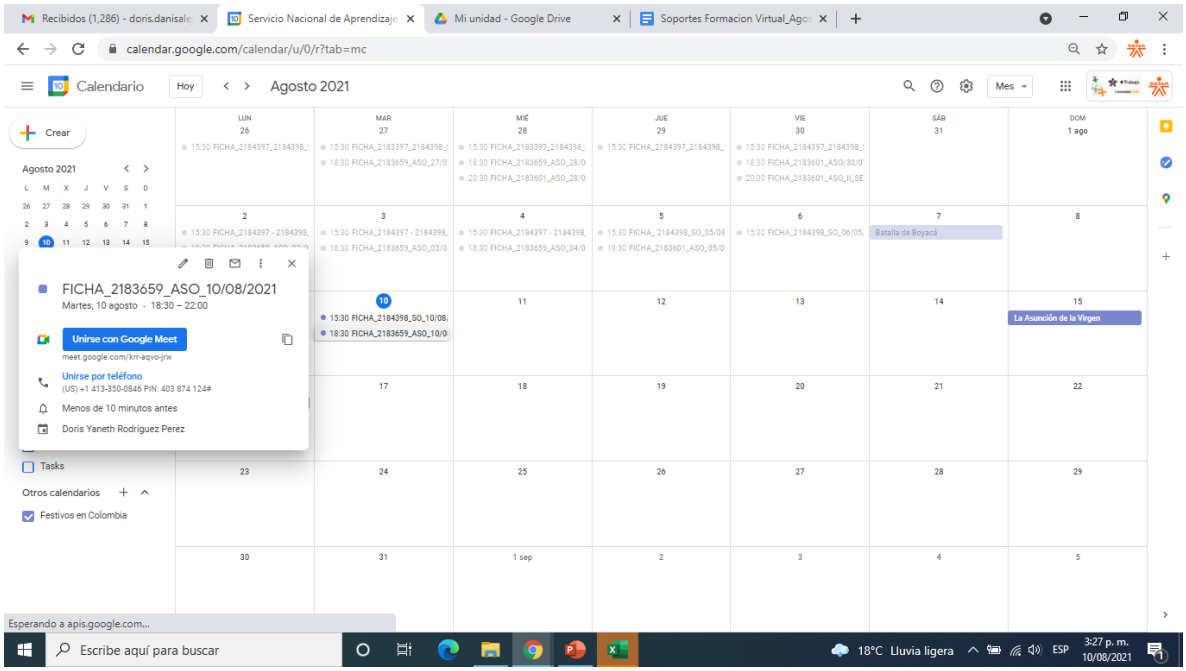
Determinación del nivel de deficiencia

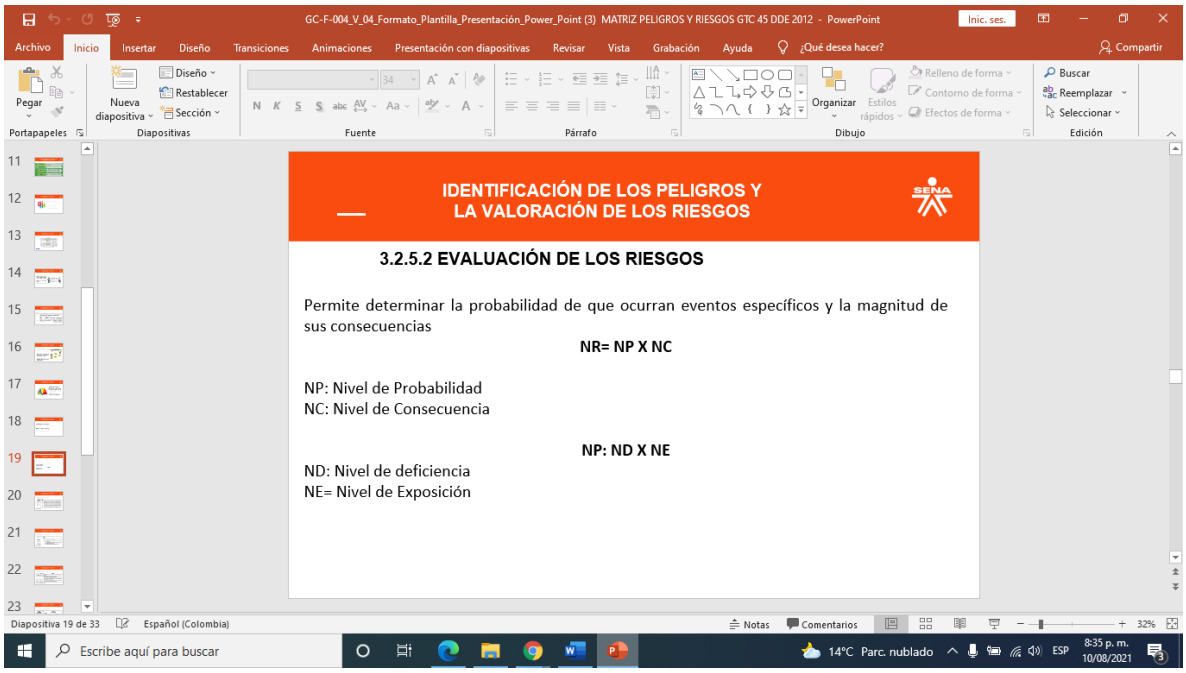
Nivel de deficiencia	Valor de ND	Significado
Muy Alto (MA)	10	Se ha(n) detectado peligro(s) que determina(n) como posible la generación de incidentes o consecuencias muy significativas, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes respecto al riesgo es nula o no existe, o ambos.
Alto (A)	6	Se ha(n) detectado algún(os) peligro(s) que pueden dar lugar a consecuencias significativa(s), o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es baja, o ambos.
Medio (M)	2	Se han detectado peligros que pueden dar lugar a consecuencias poco significativa(s) o de menor importancia, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es moderada, o ambos.
Bajo (B)	No se Asigna Valor	No se ha detectado consecuencia alguna, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es alta, o ambos. El riesgo está controlado. Estos peligros se clasifican directamente en el nivel de riesgo y de intervención cuatro (IV) Véase tabla 8.

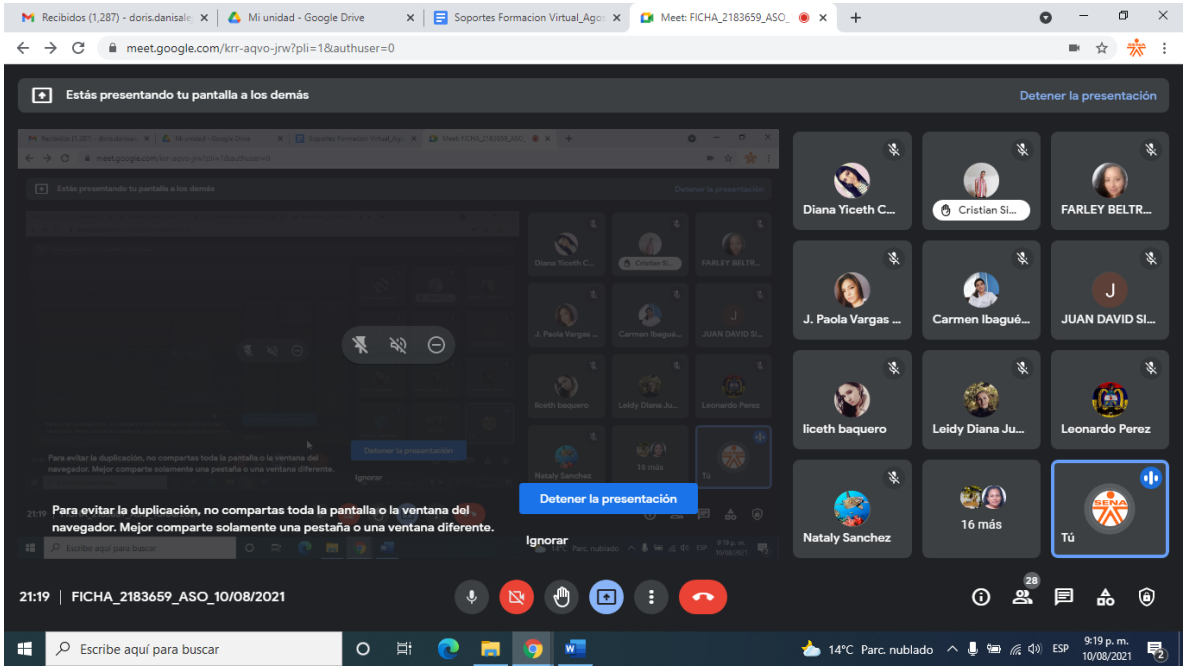
Tabla 2: Nivel de deficiencia



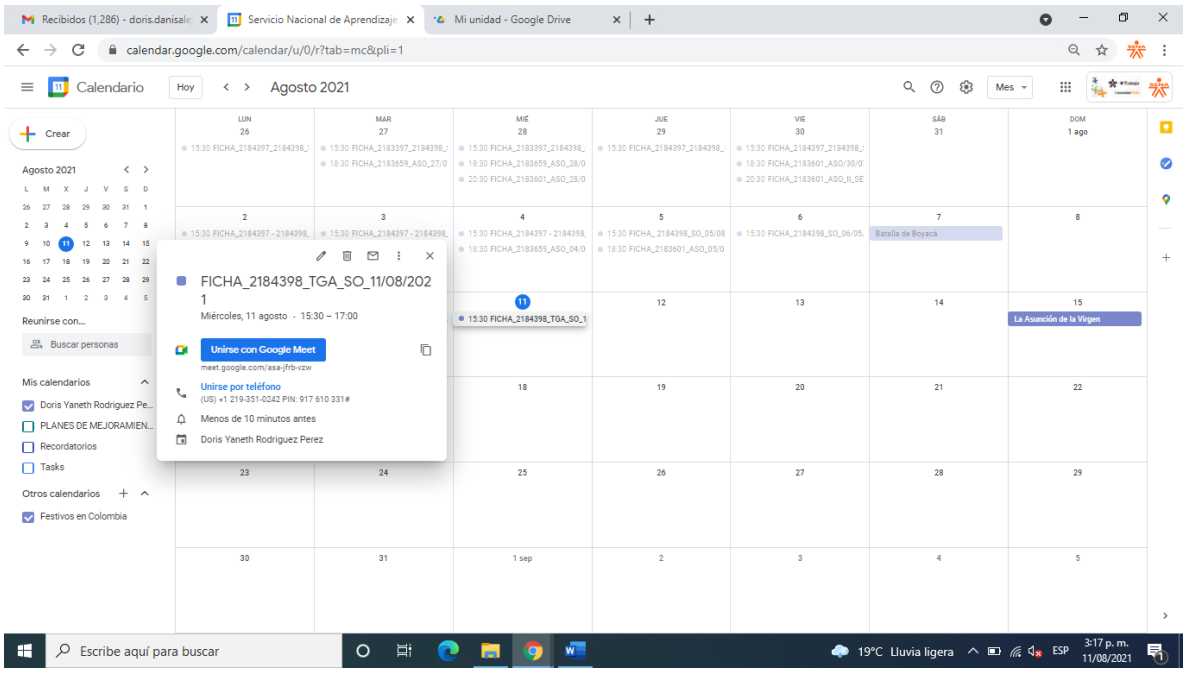
FECHA: 10 AGOSTO DE 2021
FICHA: 2183659
COMPETENCIA: ADMINISTRAR SALUD OCUPACIONAL

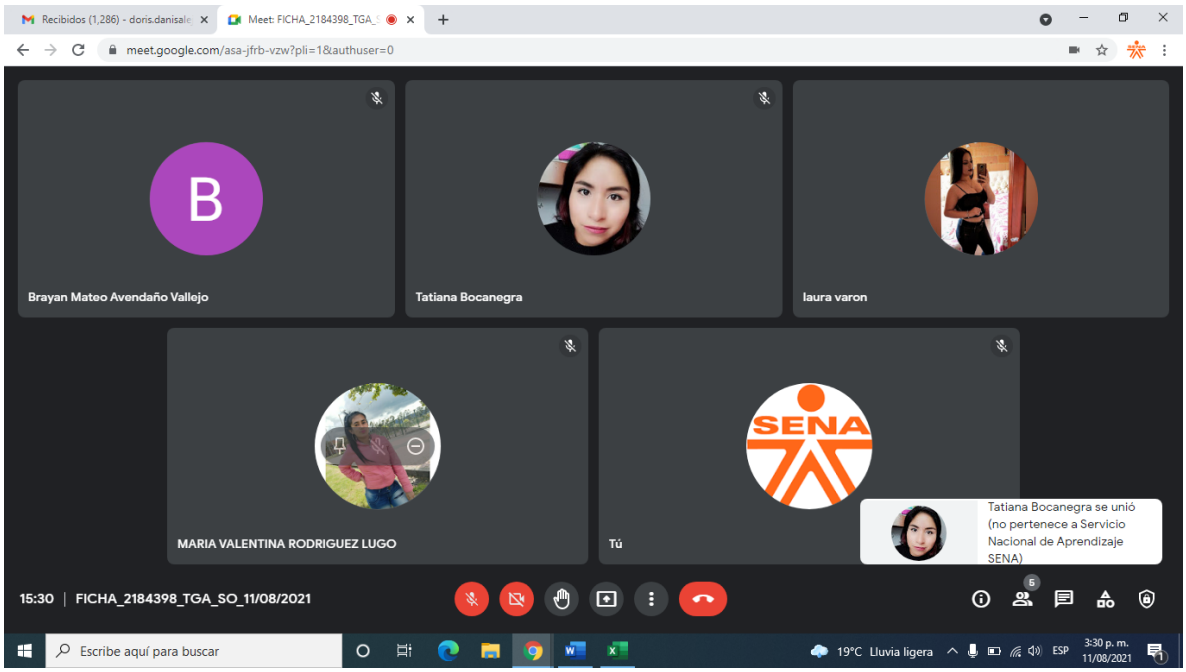






FECHA: 11 AGOSTO DE 2021
FICHA: 2184398
COMPETENCIA: SALUD OCUPACIONAL

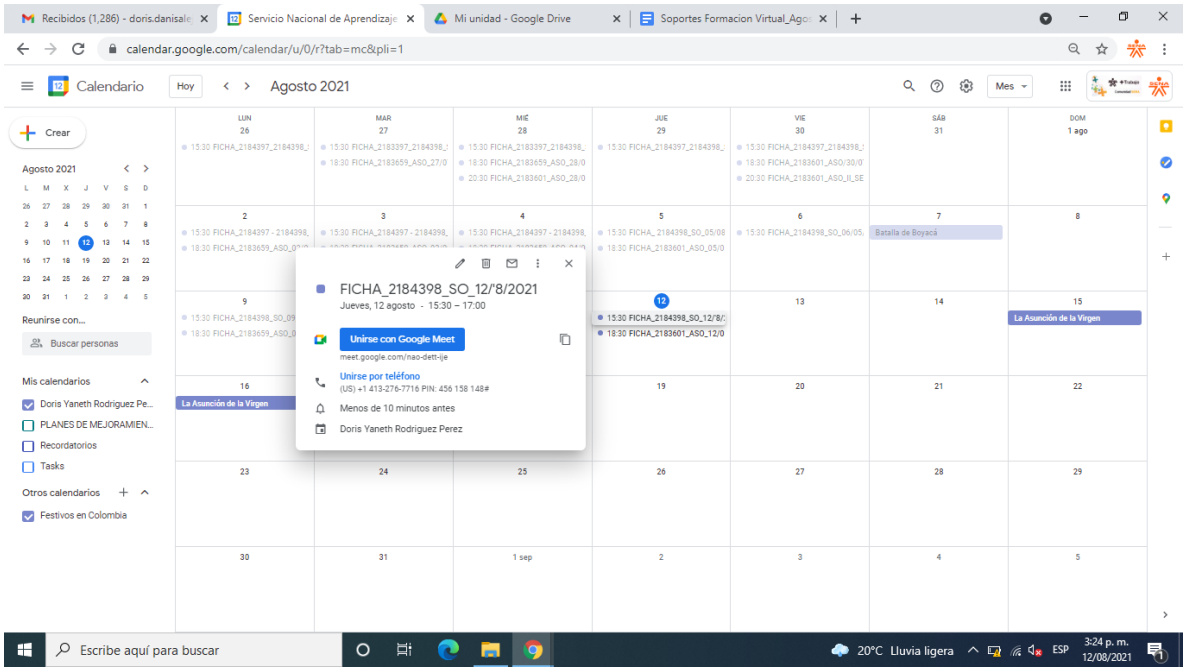


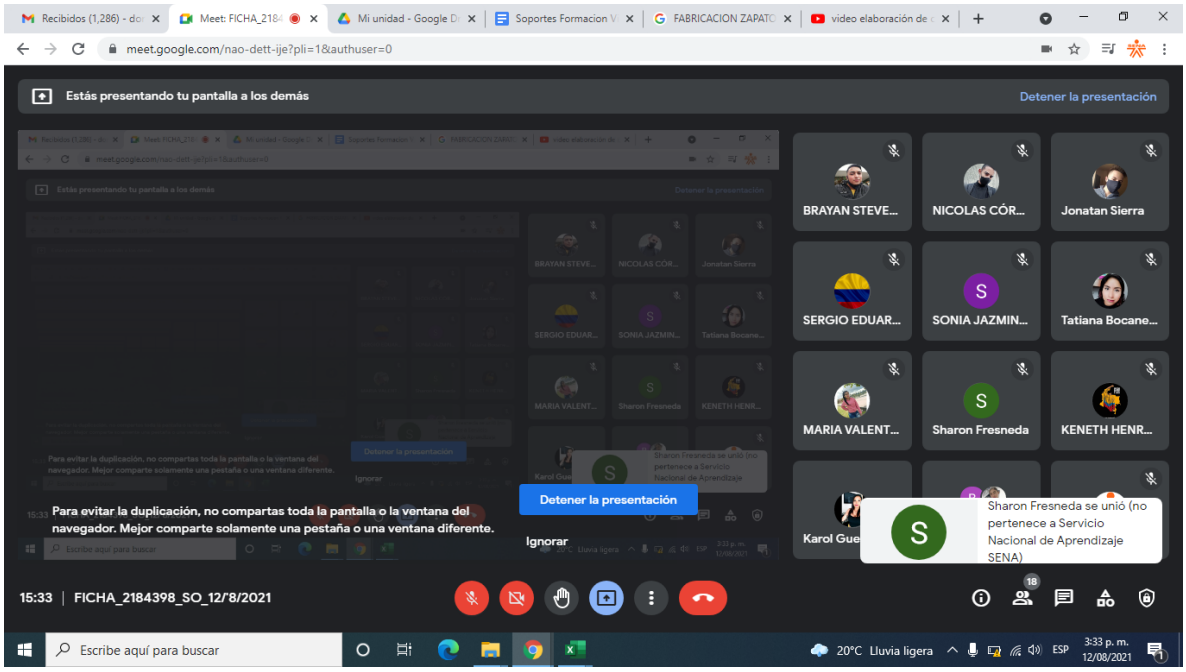


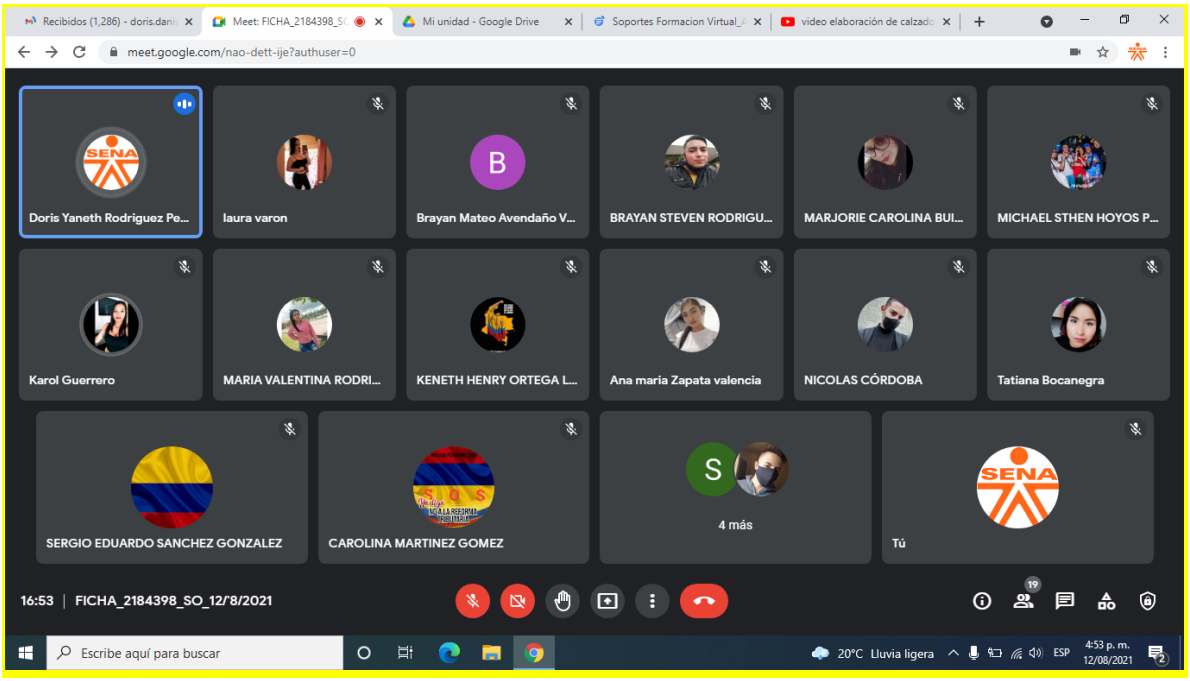
FECHA:11 DE AGOSTO DE 2021
FICHA: 2183659
COMPETENCIA ADMINISTRAR SALUD OCUPACIONAL
NOTA: LA FICHA ASISTIÓ A ALTERNANCIA EN EL EL CGA

FECHA:11 DE AGOSTO DE 2021
FICHA: 2183601
COMPETENCIA ADMINISTRAR SALUD OCUPACIONAL
NOTA: NO SE DESARROLLÓ SESIÓN SINCRÓNICA POR ASISTENCIA AL CGA A ALTERNANCIA

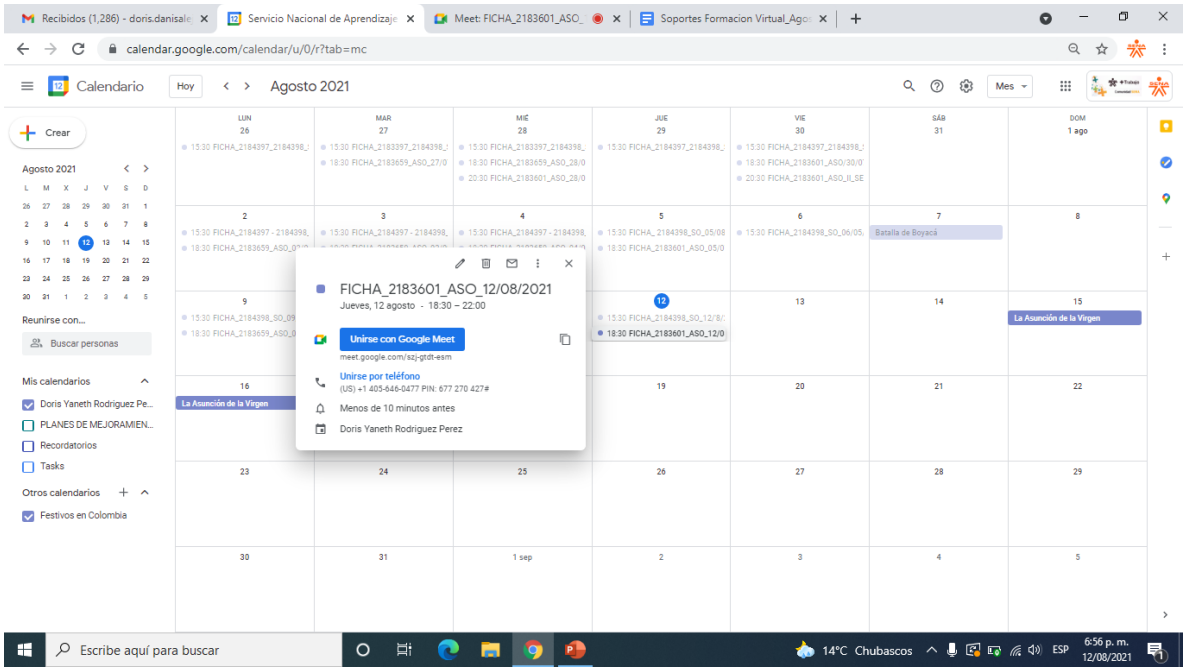
FECHA: 12 DE AGOSTO DE 2021
FICHA: 2184398
COMPETENCIA SALUD OCUPACIONAL

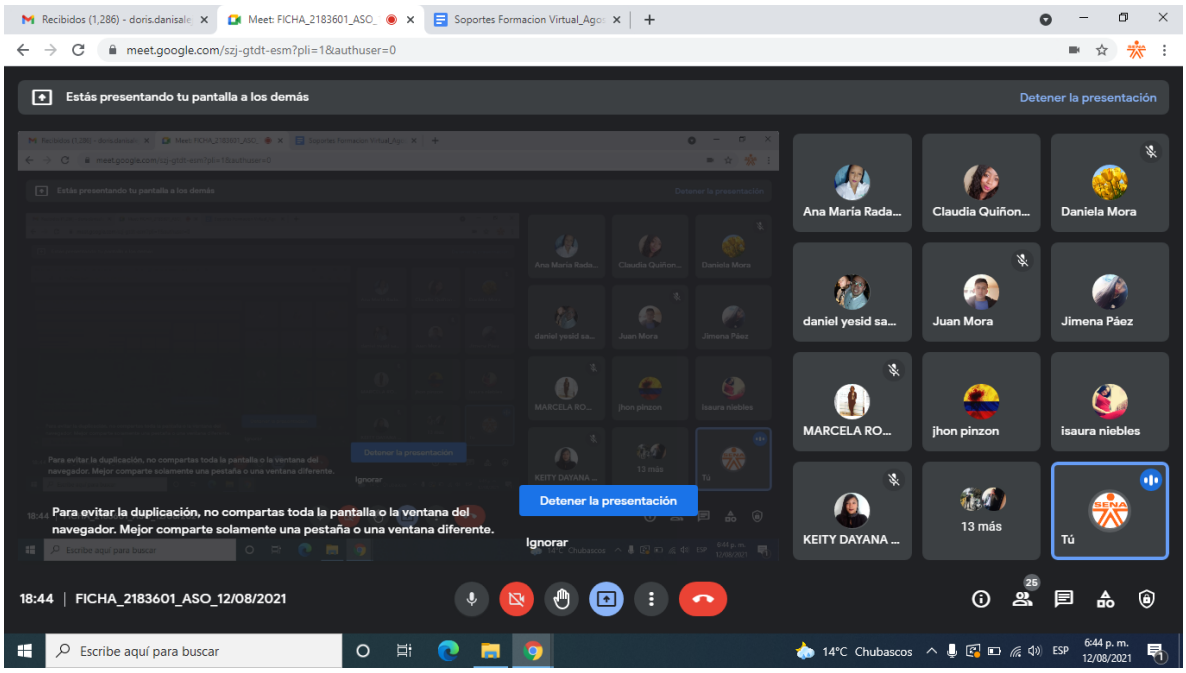


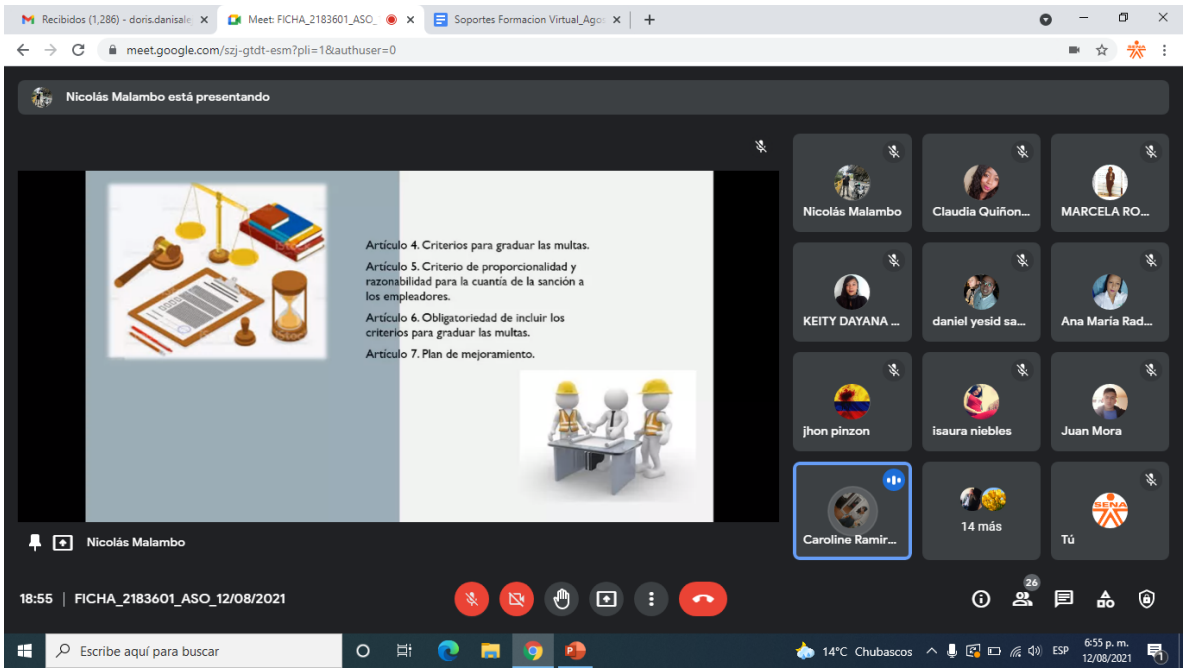


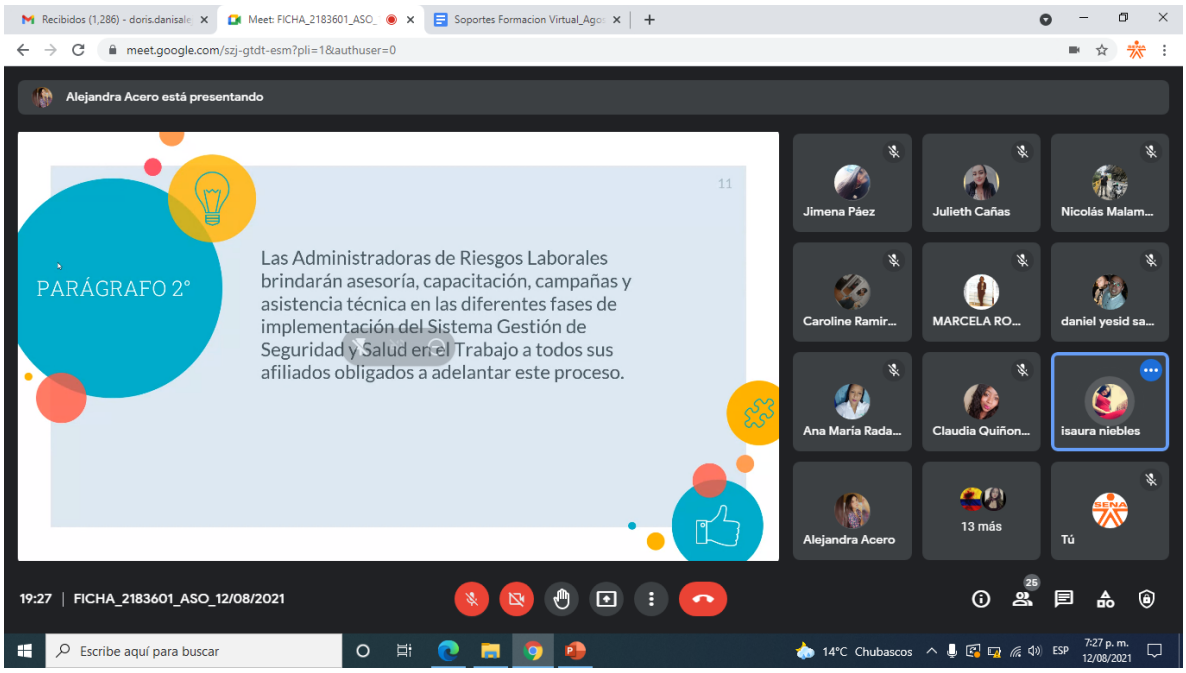


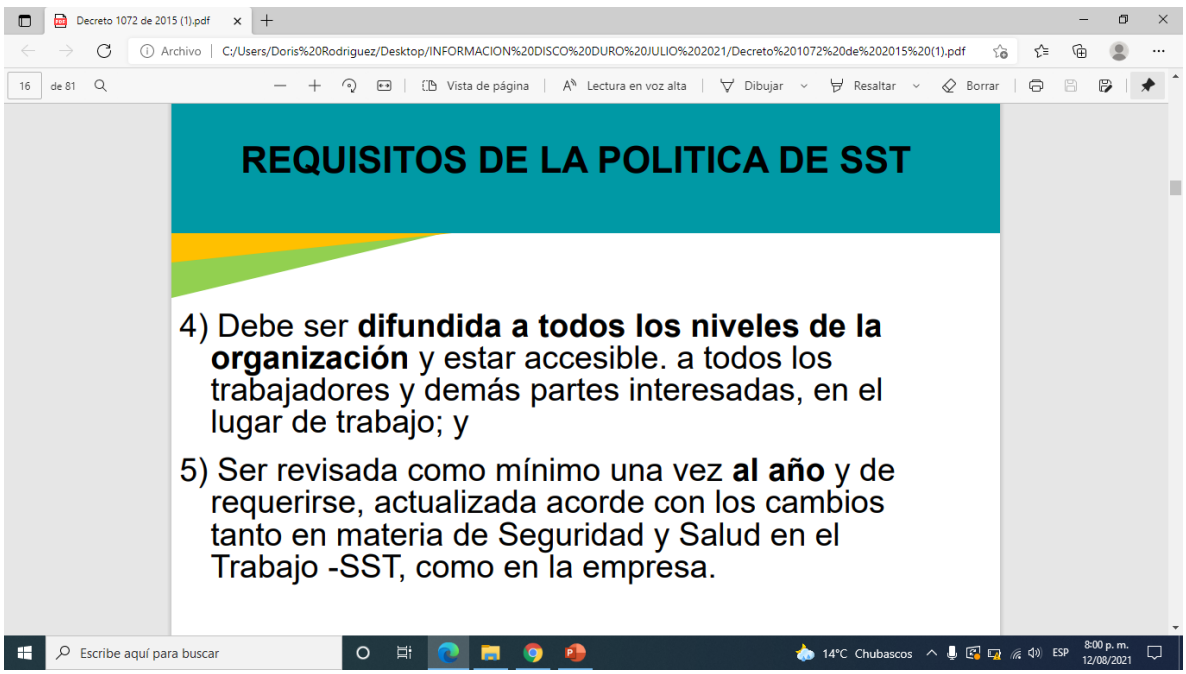
FECHA:12 DE AGOSTO DE 2021
FICHA: 2183601
COMPETENCIA ADMINISTRAR SALUD OCUPACIONAL

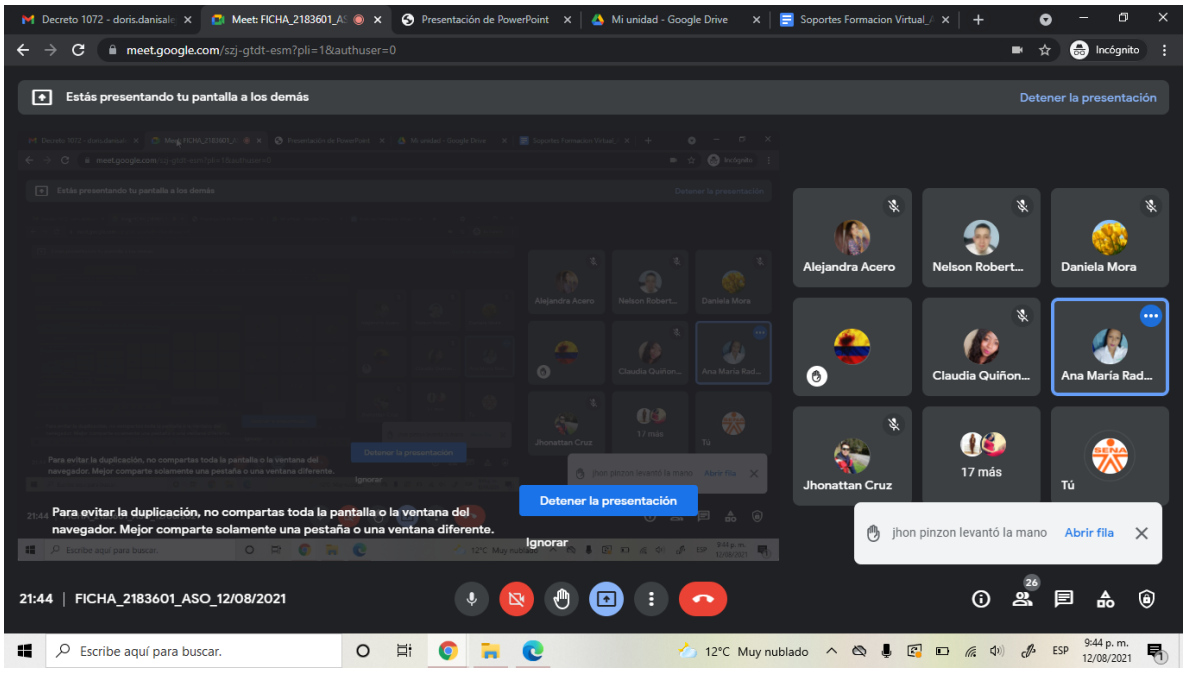



Estás presentando tu pantalla a los demás
Detener la presentación
Ana María Rada...
Claudia Quiñon...
Daniela Mora
daniel yesid sa...
Juan Mora
Jimena Páez
MARCELA RO...
jhon pinzon
isaura niebles
KEITY DAYANA ...
13 más
Tú
Para evitar la duplicación, no compartas toda la pantalla o la ventana del navegador. Mejor comparte solamente una pestaña o una ventana diferente.
Detener la presentación
Ignorar
18:44 | FICHA_2183601_ASO_12/08/2021
Escribe aquí para buscar
14°C Chubascos
ESP
6:44 p. m.
12/08/2021

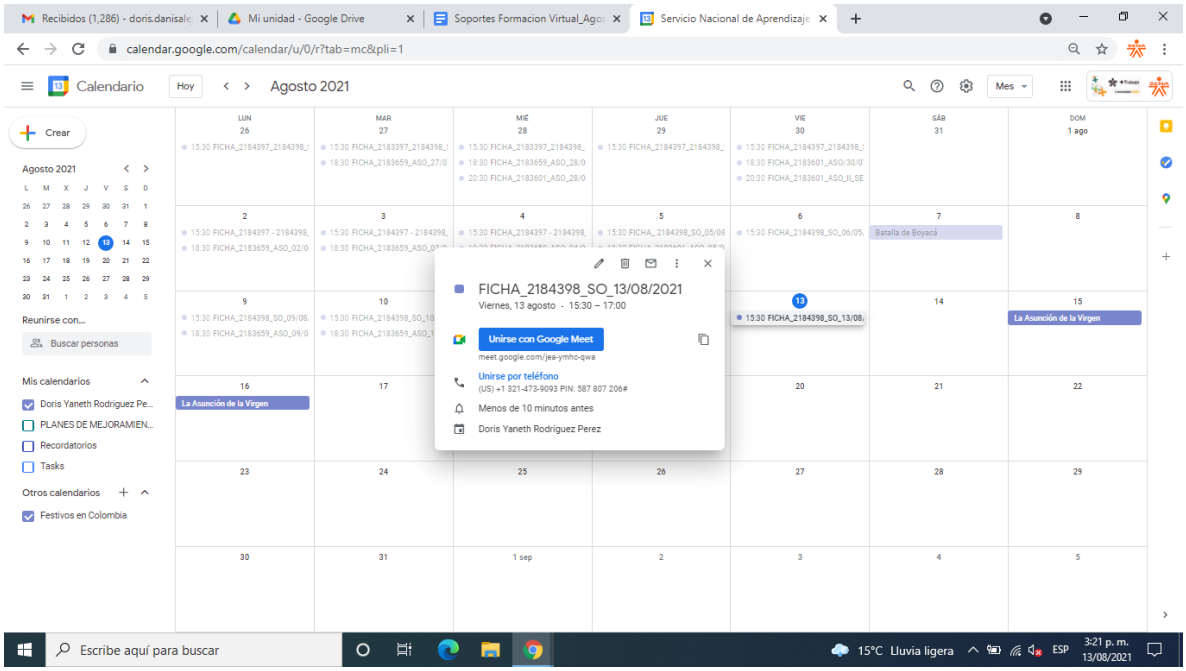

Nicolás Malambo está presentando
Artículo 4. Criterios para graduar las multas.
Artículo 5. Criterio de proporcionalidad y razonabilidad para la cuantía de la sanción a los empleadores.
Artículo 6. Obligatoriedad de incluir los criterios para graduar las multas.
Artículo 7. Plan de mejoramiento.
Nicolás Malambo
Nicolás Malambo
Claudia Quiñon...
MARCELA RO...
KEITY DAYANA ...
daniel yesid sa...
Ana María Rad...
jhon pinzon
isaura niebles
Juan Mora
Caroline Ramir...
14 más
Tú
18:55 | FICHA_2183601_ASO_12/08/2021
Escribe aquí para buscar
14°C Chubascos
ESP
6:55 p. m.
12/08/2021

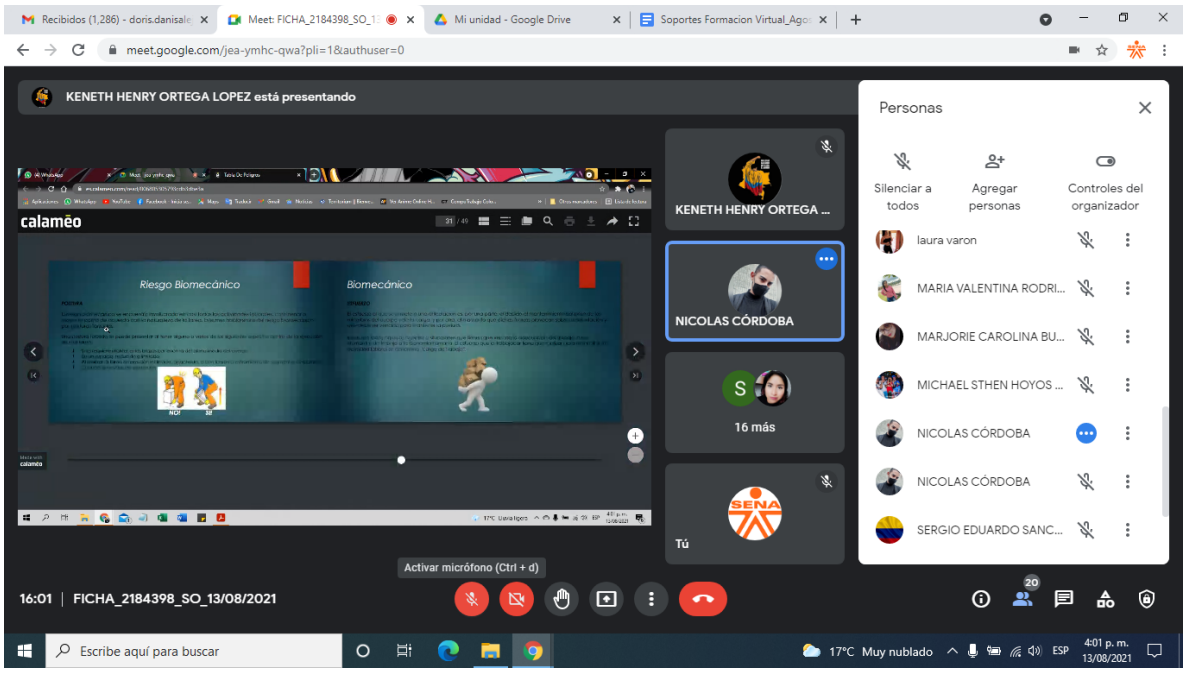

Alejandra Acero está presentando
11
PARÁGRAFO 2°
Las Administradoras de Riesgos Laborales brindarán asesoría, capacitación, campañas y asistencia técnica en las diferentes fases de implementación del Sistema Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo a todos sus afiliados obligados a adelantar este proceso.
Jimena Páez
Julieth Cañas
Nicolás Malam...
Caroline Ramir...
MARCELA RO...
daniel yesid sa...
Ana María Rada...
Claudia Quiñon...
isaura niebles
Alejandra Acero
13 más
Tú
19:27 | FICHA_2183601_ASO_12/08/2021
Escribe aquí para buscar
14°C Chubascos
ESP
7:27 p. m.
12/08/2021

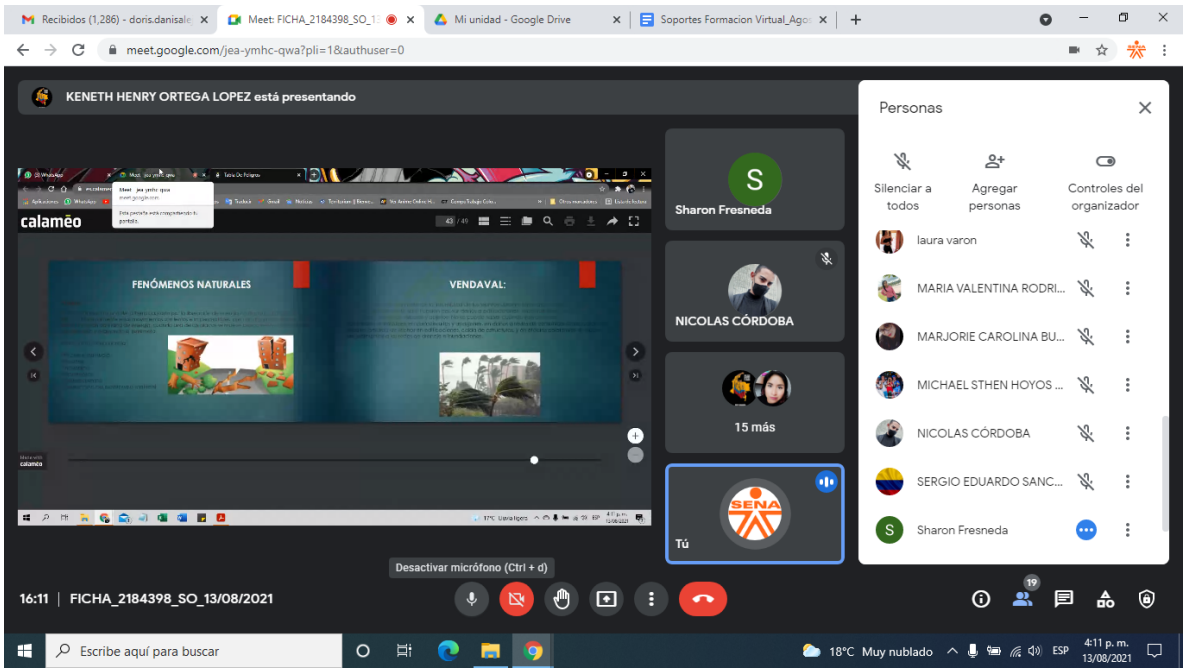

Decreto 1072 de 2015 (1).pdf
Archivo | C:/Users/Doris%20Rodriguez/Desktop/INFORMACION%20DISCO%20DURO%20JULIO%202021/Decreto%201072%20de%202015%20(1).pdf
16 de 81
Vista de página
Lectura en voz alta
Dibujar
Resaltar
Borrar
REQUISITOS DE LA POLITICA DE SST
4) Debe ser **difundida a todos los niveles de la organización** y estar accesible. a todos los trabajadores y demás partes interesadas, en el lugar de trabajo; y
5) Ser revisada como mínimo una vez **al año** y de requerirse, actualizada acorde con los cambios tanto en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo -SST, como en la empresa.
Escribe aquí para buscar
14°C Chubascos
ESP
8:00 p. m.
12/08/2021



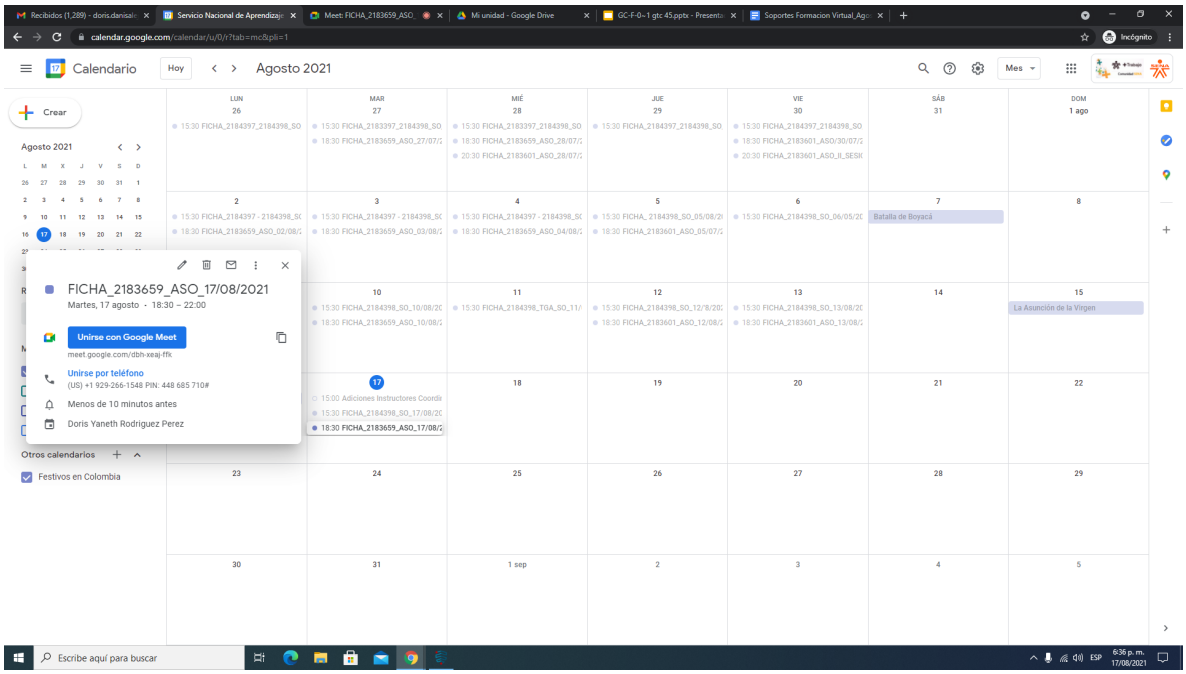
FECHA: 13 AGOSTO DE 2021
FICHA: 2184398
COMPETENCIA SALUD OCUPACIONAL

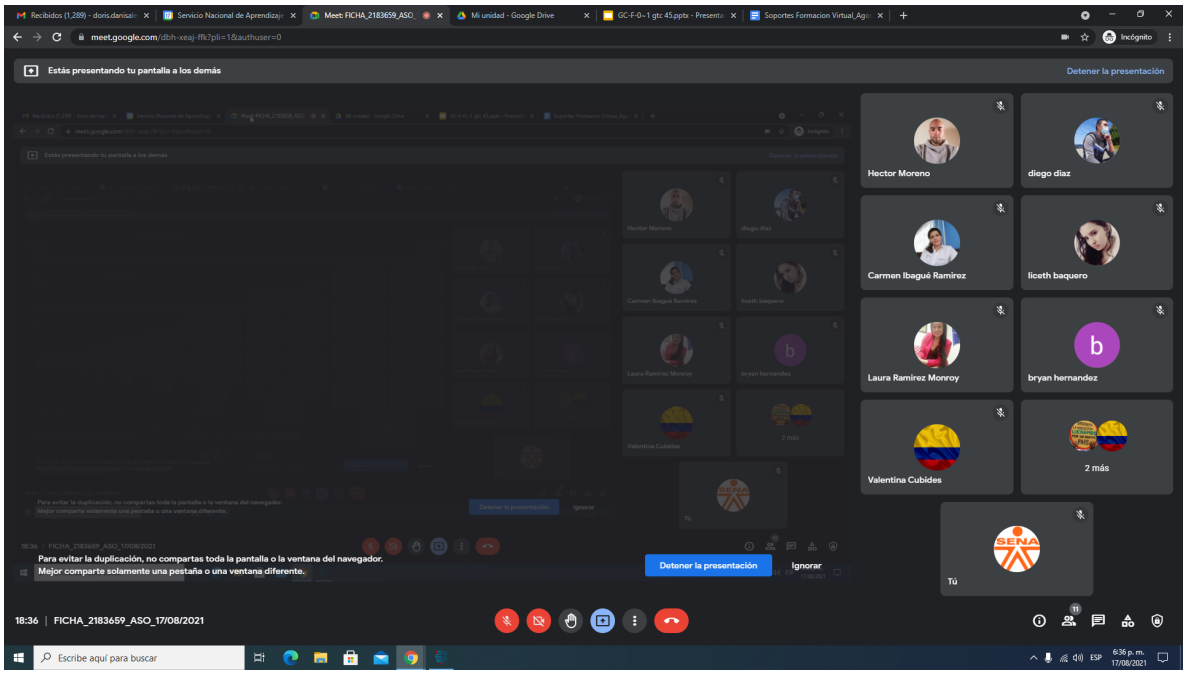


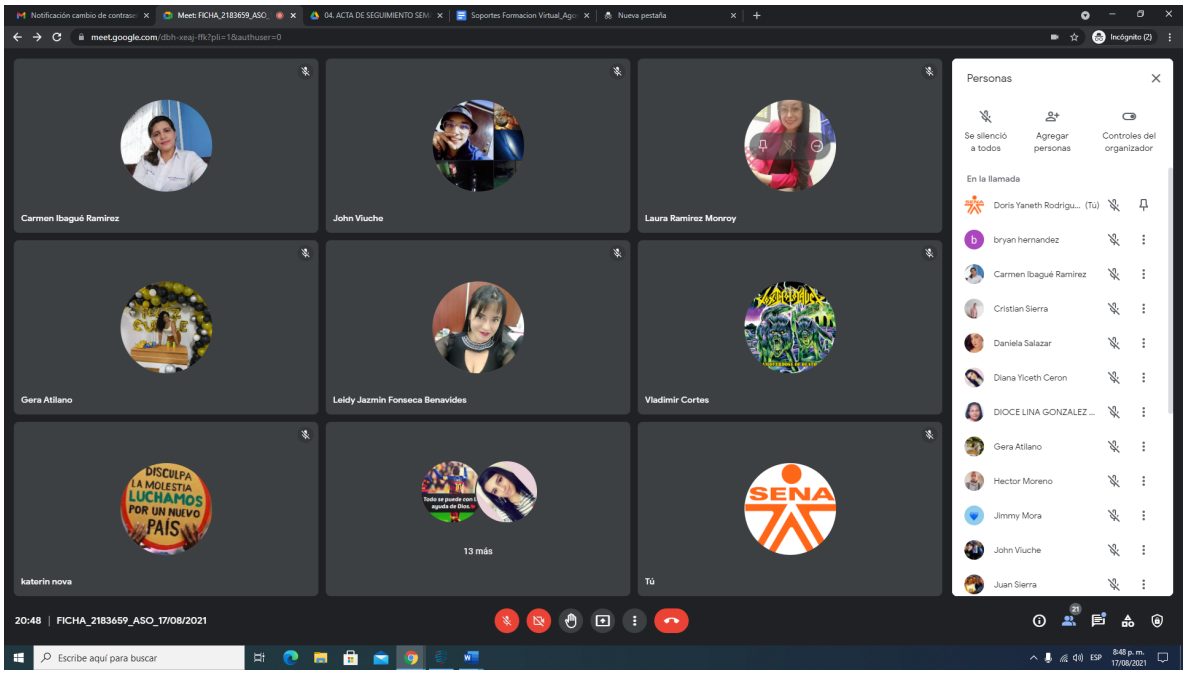




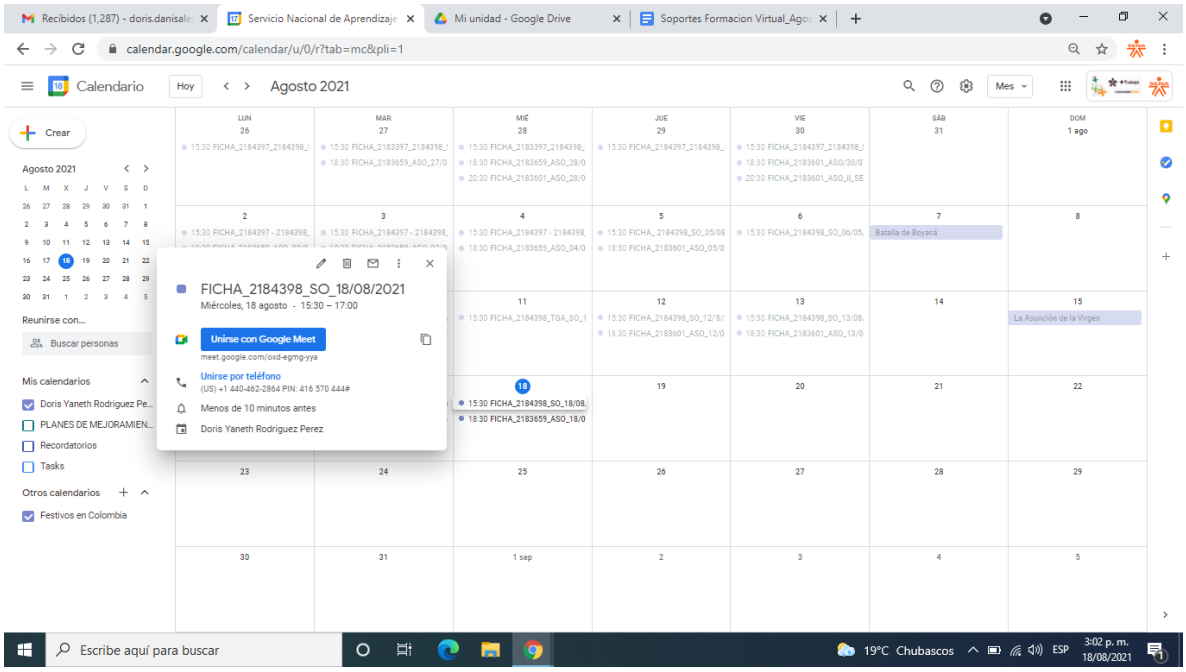
FECHA: 17 AGOSTO DE 2021
FICHA 2183659
COMPETENCIA
ADMINISTRAR SALUD OCUPACIONAL

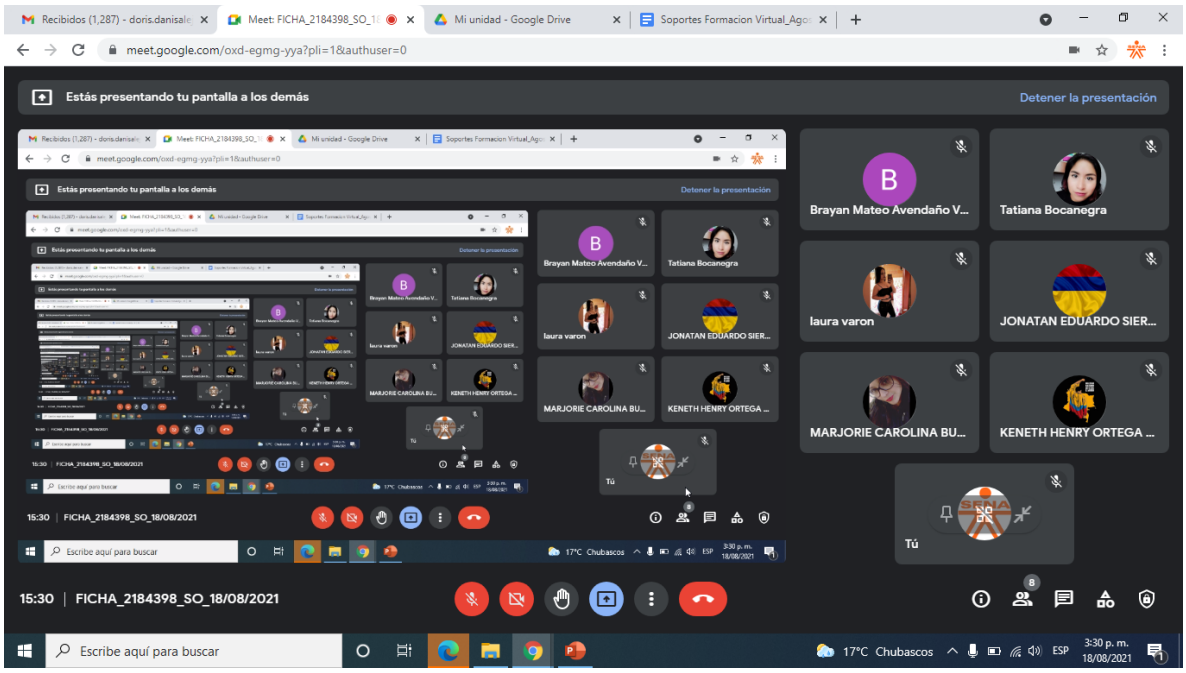

Calendario
Hoy
Agosto 2021
Mes
Crear
FICHA_2183659_ASO_17/08/2021
Martes, 17 agosto · 18:30 – 22:00
Unirse con Google Meet
meet.google.com/dbh-xeaj-ffk
Unirse por teléfono
(US) +1 929-266-1548 PIN: 448 685 710#
Menos de 10 minutos antes
Doris Yaneth Rodriguez Perez
Otros calendarios
Festivos en Colombia
Batalla de Boyacá
La Asunción de la Virgen
Escribe aquí para buscar

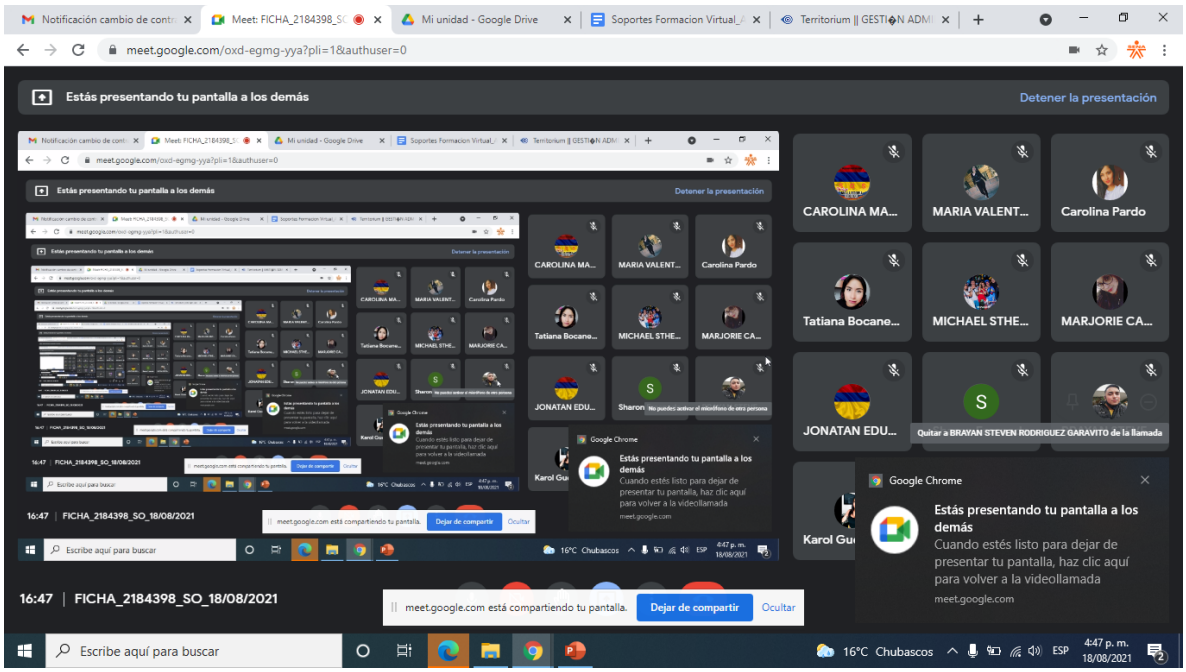

Estás presentando tu pantalla a los demás
Detener la presentación
Hector Moreno
diego diaz
Carmen Ibagué Ramirez
liceth baquero
Laura Ramirez Monroy
bryan hernandez
Valentina Cubides
2 más
Tú
Para evitar la duplicación, no compartas toda la pantalla o la ventana del navegador.
Mejor comparte solamente una pestaña o una ventana diferente.
Detener la presentación
Ignorar
18:36 | FICHA_2183659_ASO_17/08/2021
Escribe aquí para buscar



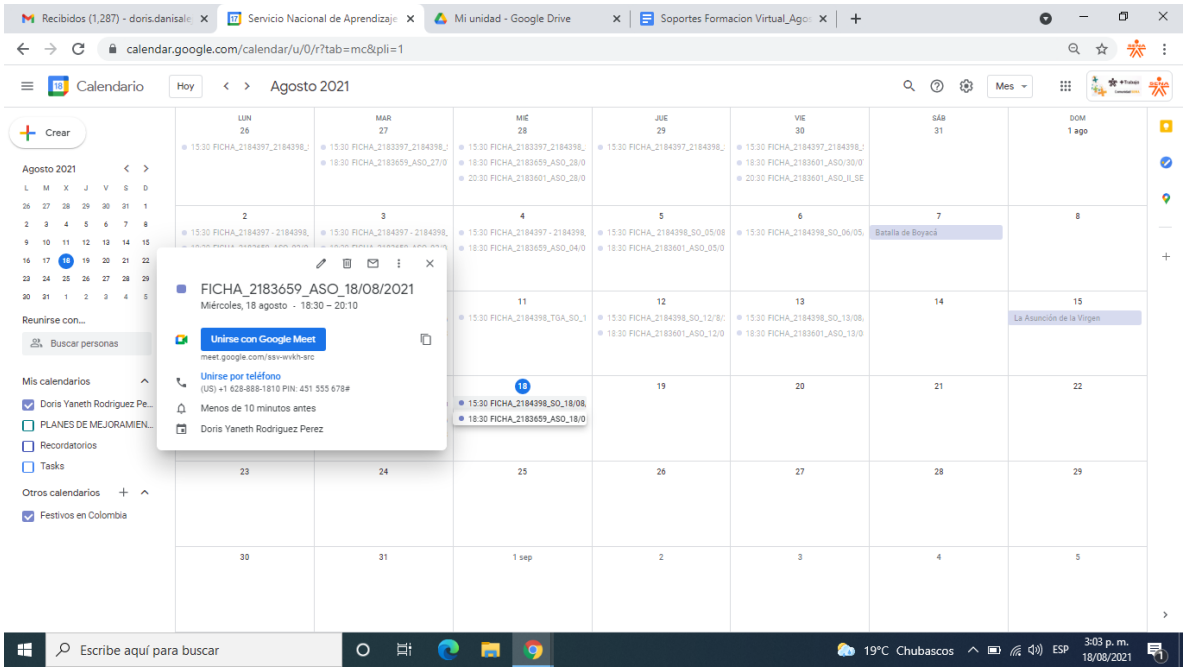
FECHA: 18 AGOSTO DE 2021
FICHA: 2184398
COMPETENCIA SALUD OCUPACIONAL

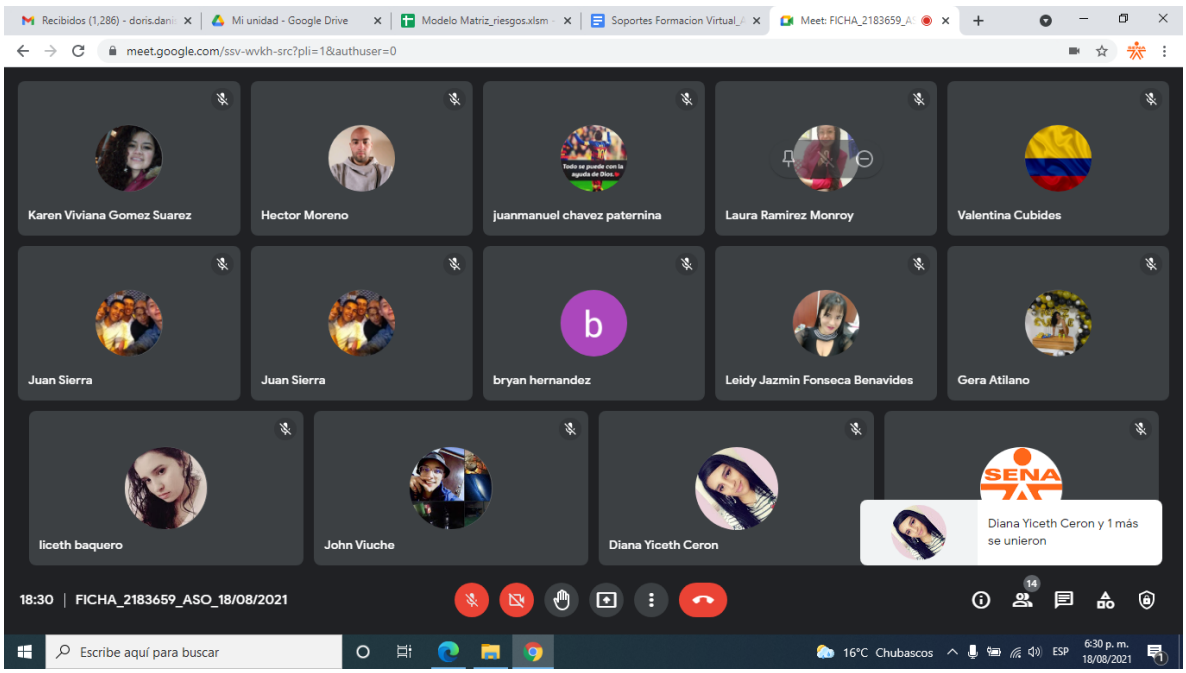



Estás presentando tu pantalla a los demás
Detener la presentación
Brayan Mateo Avendaño V...
Tatiana Bocanegra
laura varon
JONATAN EDUARDO SIER...
MARJORIE CAROLINA BU...
KENETH HENRY ORTEGA ...
Tú
15:30 | FICHA_2184398_SO_18/08/2021
Escribe aquí para buscar
17°C Chubascos
ESP
3:30 p. m.
18/08/2021

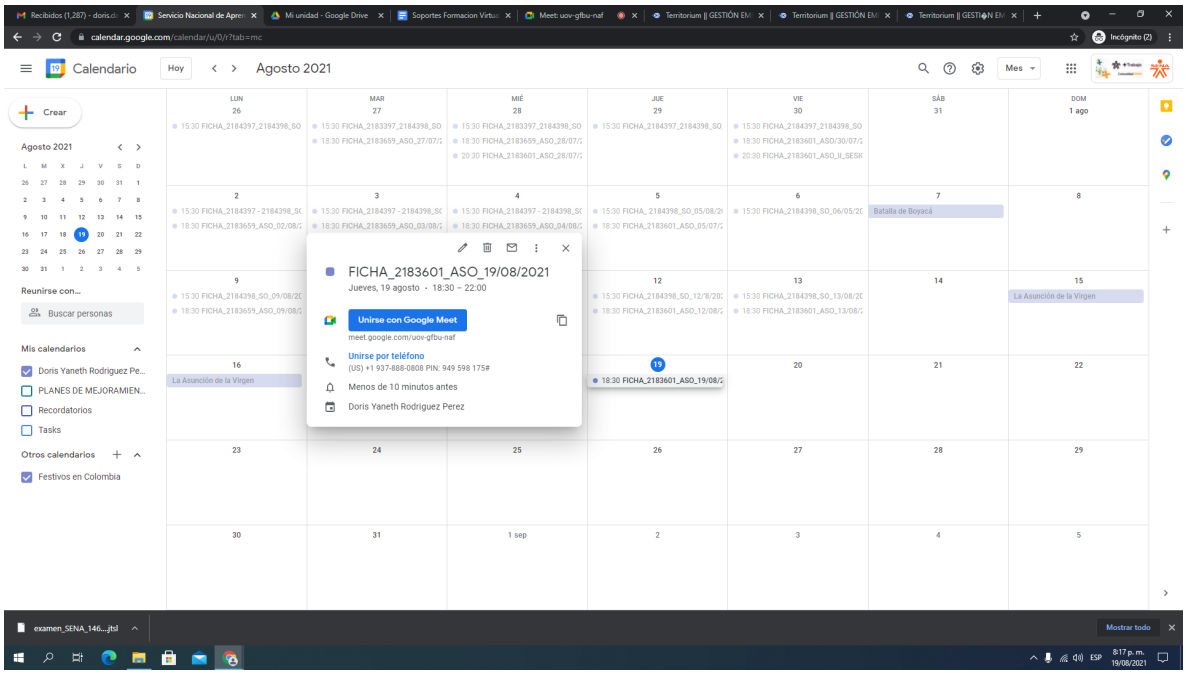

Estás presentando tu pantalla a los demás
Detener la presentación
CAROLINA MA...
MARIA VALENT...
Carolina Pardo
Tatiana Bocane...
MICHAEL STHE...
MARJORIE CA...
JONATAN EDU...
Quitar a BRAYAN STEVEN RODRIGUEZ GARAVITO de la llamada
Google Chrome
Estás presentando tu pantalla a los demás
Cuando estés listo para dejar de presentar tu pantalla, haz clic aquí para volver a la videollamada
meet.google.com
16:47 | FICHA_2184398_SO_18/08/2021
meet.google.com está compartiendo tu pantalla.
Dejar de compartir
Ocultar
Escribe aquí para buscar
16°C Chubascos
ESP
4:47 p. m.
18/08/2021

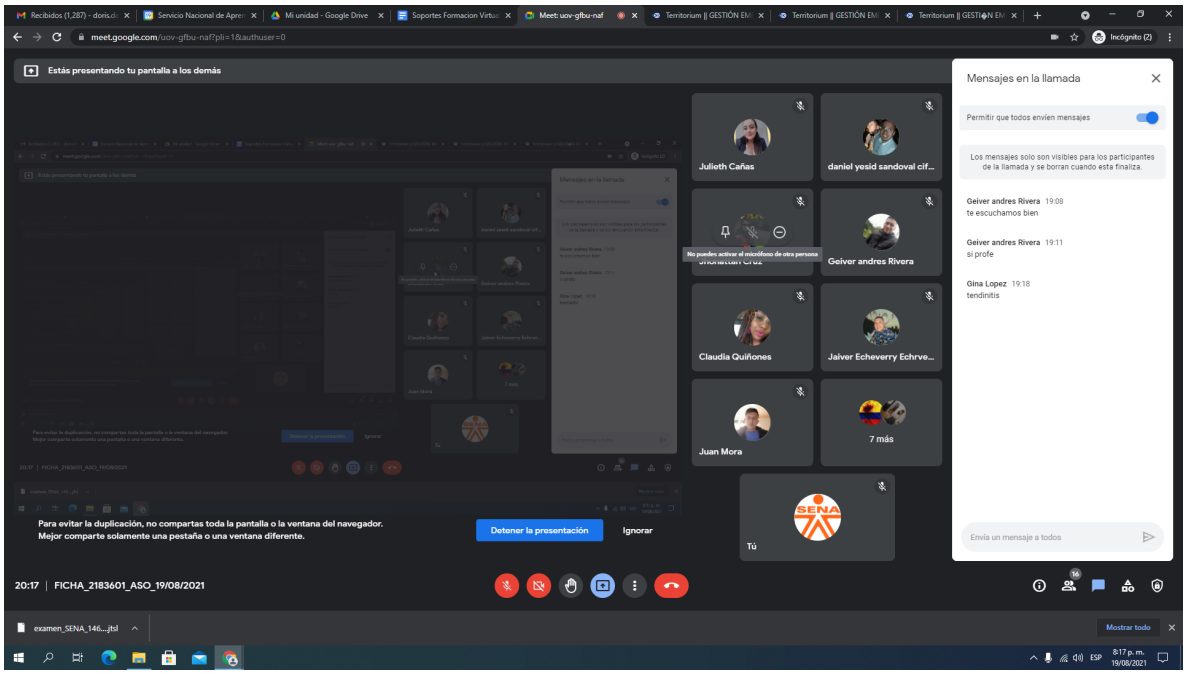
FECHA 18 DE AGOSTO DE 2021
FICHA: 2183659
COMPETENCIA ADMINISTRAR SALUD OCUPACIONAL





FECHA: 19 AGOSTO DE 2021
FICHA 2183601
COMPETENCIA ADMINISTRAR SALUD OCUPACIONAL


Calendario
Hoy
Agosto 2021
Mes
Crear
FICHA_2183601_ASO_19/08/2021
Jueves, 19 agosto · 18:30 – 22:00
Unirse con Google Meet
meet.google.com/uov-gfbu-naf
Unirse por teléfono
(US) +1 937-888-0808 PIN: 949 598 175#
Menos de 10 minutos antes
Doris Yaneth Rodriguez Perez


Estás presentando tu pantalla a los demás
Mensajes en la llamada
Julieth Cañas
daniel yesid sandoval cif...
Geiver andres Rivera
Claudia Quiñones
Jaiver Echeverry Echrve...
Juan Mora
7 más
Tú
Para evitar la duplicación, no compartas toda la pantalla o la ventana del navegador. Mejor comparte solamente una pestaña o una ventana diferente.
Detener la presentación
Ignorar
20:17 | FICHA_2183601_ASO_19/08/2021