PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Aguachica Cesar,julio

Señor (a)
JOSE ALEJANDRO OROZCO OCHOA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.2299908
Coordinador Academico
Centro Agro empresarial
Aguachica - Cesar

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes julio del año 2021

Referencia: No (CO1.PCCNTR.2299908) del año (2021)

GREYNS PAMELA VILLALBA BLANCO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.112.956.345 de Ginebra, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Programa Sena Emprende Rural SER, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: TREINTA Y SEIS MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y SIETE MIL NOVECIENTOS CINCUENTA Y TRES PESOS M/CTE ($36.597.953). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Nueve (9) pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2021, por un valor de TRES MILLONES OCHOCIENTOS VEINTICINCO MIL QUINIENTOS SETENTA PESOS M/CTE ($3.825.570), cada uno; b) Un último pago correspondiente a diecisiete (17) días del mes de diciembre de 2021 por el valor de un DOS MILLONES CIENTO SESENTA Y SIETE MIL OCHOCIENTOS VEINTITRÉS PESOS M/CTE ($2.167.823).Los honorarios serán pagadospor el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la DirecciónAdministrativa y financiera de la Dirección General, en la cuenta de ahorros 77327305801 de Bancolombia , cuyo titular es el contratista.

Plazo: Será hasta el (17) de (DICIEMBRE) de 2021.

OBJETO:
PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO INSTRUCTOR EN EL ÁREA DE EMPRENDIMIENTO PARA IMPARTIR FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL PRESENCIAL EN EL PROGRAMA SENA EMPRENDE RURAL SER DEL CENTRO AGROEMPRESARIAL EN EL DEPARTAMENTO DEL CESAR

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Participar en la planeación de los procesos formativos del acuerdo a lo establecido en los lineamientos entregados por la Coordinación nacional de emprendimiento..	Se realiza planeación mensual de la formación descolarizada atravez de las herramientas tecgnologicas whatspp y meet tratando estrategias virtuales para mejorar el desarrollo de las acciones realizadas en los programas de formacion atendiendo los nuevos requerimientos emanados por la dirección nacional del sena implementados en el decreto nacional de aislamiento obligatorio preventivo debido a la emergencia sanitaria por el covid-19. Con el animo de estar en contacto bajo las directrices y supervisión por parte del sena y programa.	Evidencias en el drive https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1fPd3ZgPlSQL5KRGr-BPC2rTaLjeCWGYT
2	Realizar alistamiento de la formación, apoyando los procesos de planeación de la oferta, conformación de los grupos de formación y desarrollo curricular, de	Participar en la promulgación de los nuevos lineamientos del programa sena SER atraves de videos conferencias originadas desde el centro agroempresarial Aguachica. .Hacer seguimiento a la formación, que permita la ejecución de las diferentes fases de los proyectos formativos del área en mencion,haciendo uso de medios tecnológicos adaptados a la realidad del	Evidencias en el drive https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1fPd3ZgPlSQL5KRGr-BPC2rTaLjeCWGYT

	acuerdo a los procedimientos establecidos en el sistema integrado de gestión y autocontrol-SIGA.	contexto social, que permita el aprendizaje y desarrollo local.tambien se realizaron secciones de trabajo virtual por áreas para ajustar guias de aprendizaje, planeación pedagógica teniendo en cuenta estrategias pedagógicas de acuerdo alas condiciones por la emergencia sanitaria	
3	Ejecutar las acciones de formación haciendo uso de la estrategia pedagógica de "formación por proyectos", de acuerdo a los procedimientos y lineamientos establecidos por dirección de formación profesional integral	Participar en la promulgación de los nuevos lineamientos del programa sena SER atraves de videos conferencias originadas desde el centro agroempresarial Aguachica. Desarrollar de actividad de promoción educativa del primer semestre del año 2021. Atravez de los siguientes programas de primer semestre: **ficha 2291557 emprendimiento en producción de cacao** municipio curumani vereda laureles altos. **ficha 2291561 emprendimiento en producción de cerdo cebado** municipio la mata. **ficha 2291558 emprendedor en propagación material vegetal y establecimiento de cultivos agricolas** municipio curumani vereda el bolsillo espejo. **ficha 2294150 emprendedor en la elaboración de mobiliario de maderas y guadua** municipio curumani. **fortalecimientos en mercadeo y ventas** aguachica(mosquito**) ficha 2303247**	Evidencias en el drive https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1fPd3ZgPlSQL5KRGr-BPC2rTaLjeCWGYT

		aguachica **ficha 2296345** tamalameque Antequera **ficha 2297362** **Emprenddor en produccion de caprino Ficha 2294153** la mata **Emprendedor en produccion de huevo ficha 2301633** tamalameque	
4	Reportar y sistematizar las actividades, acciones y resultados realizadas en el marco del objeto contractual, en los diferentes sistemas, plataformas y formatos establecidos por el SENA para el seguimiento de la información, tales como SOFIA plus, GEOSENA y otros dispuestos temporalmente para el seguimiento de actividades específicas, entregando informe al supervisor del contrato y al profesional de apoyo misional del programa SER de su centro de formación o quien cumpla sus funciones.	Usar la plataforma sofia plus para el registro, control y verificación de las acciones en los procesos de formación Se realizó la asociación de la ruta de aprendizaje en Sofía Plus de las fichas.Se organizaron grupos de trabajo por WhatsApp para asi poder realizar las actividades y talleres de las diferentes formaciones en cada municipio y/o vereda y por ende seguimiento a las formaciones.	Evidencias en el drive https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1fPd3ZgPlSQL5KRGr-BPC2rTaLjeCWGYT

5	En articulación con el instructor técnico crear unidad productiva rural sostenible resultado de la ejecución del respectivo programa de formación en las líneas de emprendimiento: ¨autoconsumo y negocios rurales¨ de la fase I del programa SER.	NA	NA
6	Programar y reportar a su supervisor de contrato, con una antelación mínima de una semana los ambientes de aprendizaje y unidades productivas a visitar, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida, en el marco de su objeto contractual.	Reportar a la líder del programa ser las actividades programadas en los grupos de WhatsApp,para realizar formación desescolarizada con los aprendices de las fichas.donde la líder esta incluida para hacer seguimiento a las formaciones de los programas en ejecución, debido a la emergencia sanitaria por el covid 19 y paro nacional de transportadores	NA
7	Apoyar la realización del diagnóstico final, georreferenciación y caracterización de las unidades productivas creadas, en el marco de las acciones de formación de la	NA	NA

	Fase I del programa SER.		
8	Apoyar la realización de diagnóstico final a las unidades productivas que participan en las acciones de formación para el fortalecimiento correspondiente a la fase II del programa SER, cada vez que una unidad participe en una formación.	NA	NA
9	Apoyar al programa SER en la ejecución de actividades estratégicas tales como: acompañamiento a unidades productivas participantes en eventos de comercialización, gestión empresarial y financiera cuando se requiera	NA	NA
10	Formular y gestionar en articulación con el instructor técnico y el emprendedor el modelo de negocios CANVAS que se encuentra inmerso en la estructura integrada de seguimiento como	Modelo de negocio canvas de la estructura de seguimiento integrado en articulación con el instructor técnico , de los nueve segmentos del modelo, apoyados	Evidencias en el drive https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1fPd3ZgPlSQL5KRGr-BPC2rTaLjeCWGYT

	entregable del proceso formativo en la creación de la unidad productiva.		
11	Participar en las jornadas de actualización y transferencia tecnológica convocadas por el Apoyo misional de centro SER y/o por la coordinación del programa SER, para su implementación en las acciones del mismo	Participación virtual por la plataforma: Transferencia metodológica de asociatividad y cooperativismo coopermodo Finalizo. Reunion julio 13 con la líder de ser y los emprendedores. Reunion equipo ser subdirector y supervisor del contrato	NA
12	Apoyar la identificación y sistematización los casos exitosos de unidades productivas rurales.	NA	NA
13	Identificar fuentes de financiación disponibles, formular los planes de negocios y/o instrumentos para aplicar a las diversas fuentes, y acompañar en la postulación a las convocatorias a por lo menos 5 unidades productivas.	NA	NA

14	Realizar su afiliación ante la administradora de riesgos laborales que disponga el sena, bajo la clase de riesgo tipo dos relacionada con labores de emprendimiento	NA	NA
15	Las demás que sean asignadas por el supervisor de contrato en concertación con el apoyo misional de centro ser deacuerdo a los lineamientos del programa ser	NA	NA

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.	15721	TAMALAMEQUE	14-067-2021	14-067-2021
2.	15721	TAMALAMEQUE ANTEQUERA	15-07-2021	15-07-2021
3.	15721	CURUMANI LAURES	16-07-2021	16-07-2021

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados, fotocopia de la planilla **No7791972379** recibo de pago de aportes a salud, pensiones y ARL, expedido por soi correspondiente al mes de julio del año 2021.
(Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (xx) folios

Cordialmente,

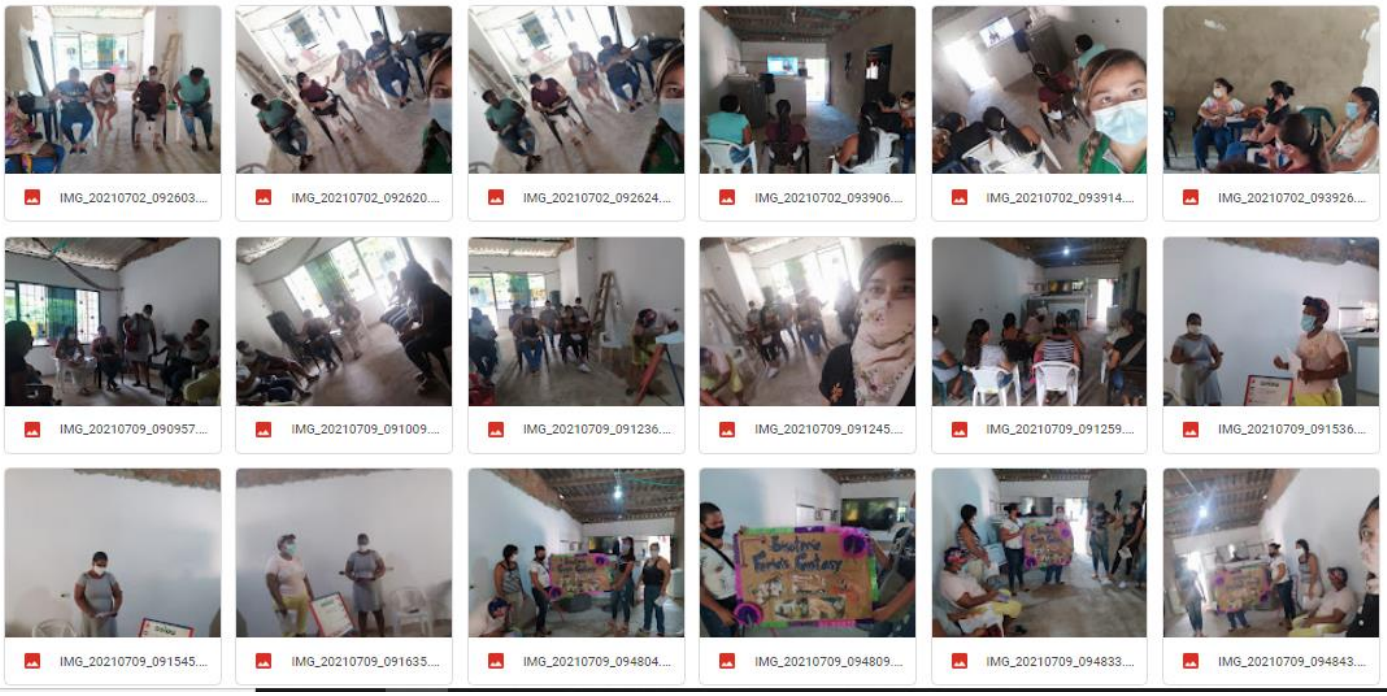
GREYNS PAMELA VILLALBA BLANCO
Contratista
C.C. No. 1.112.956.345 de Ginebra

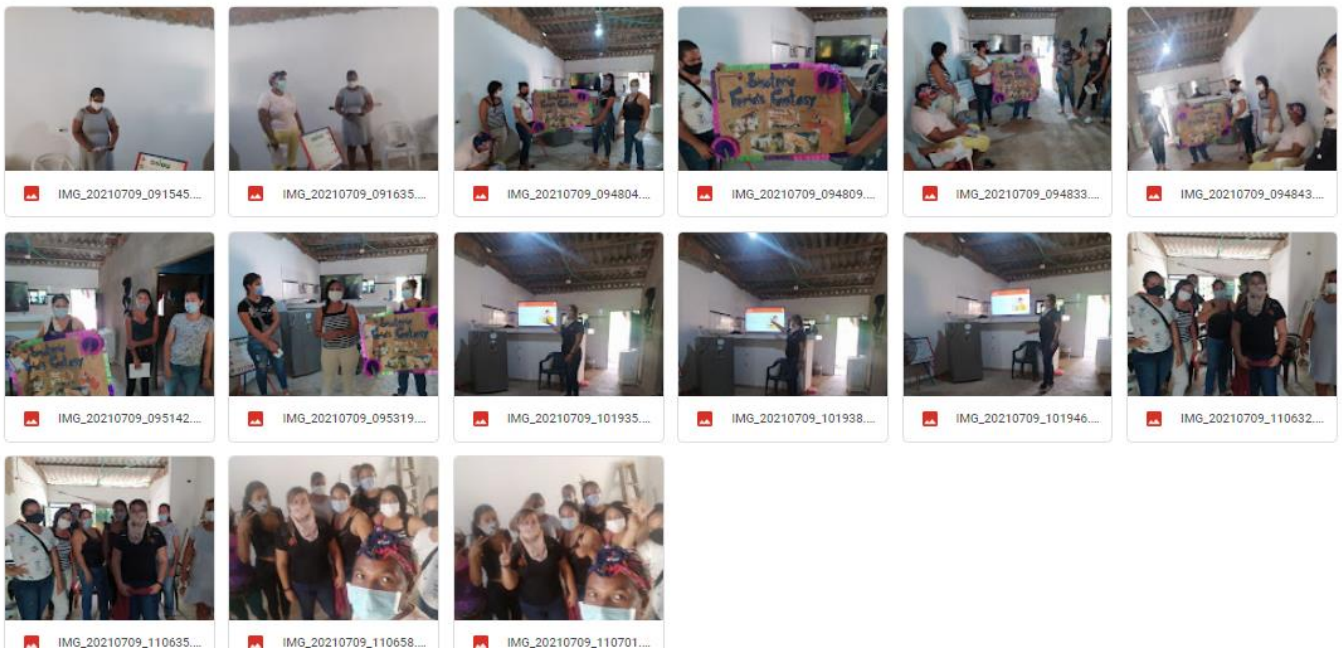
Recibí a satisfacción.

JOSE ALEJANDRO OROZCO OCHOA
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.2299908 **de 2021**

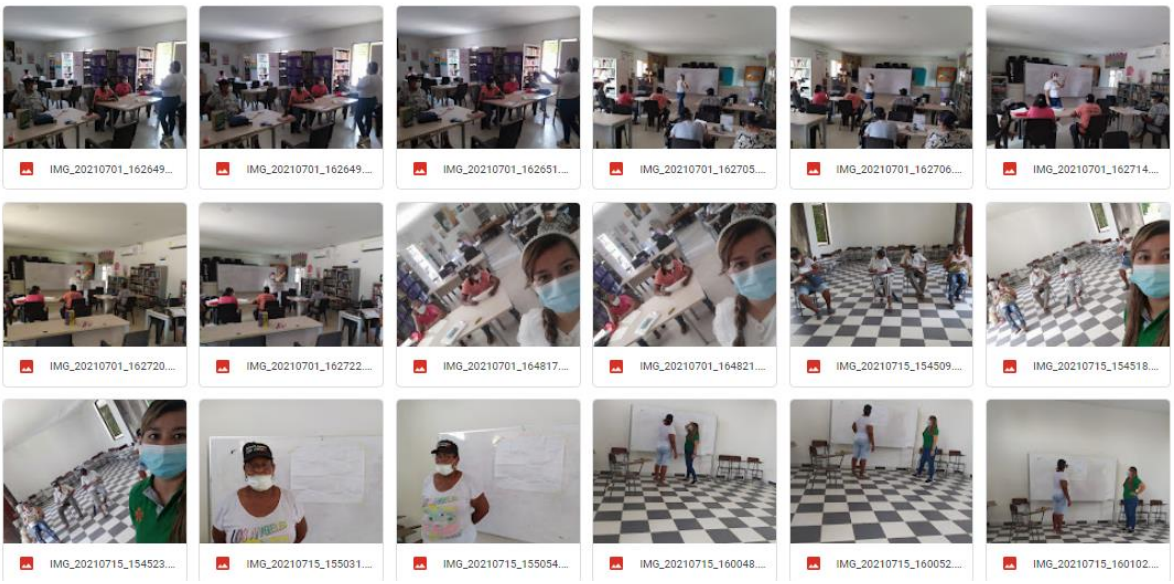
ANEXOS

1.EMPRENDEDOR EN LA ELABORACION DE MOBILIARIOS EN MADERA Y GUADUA

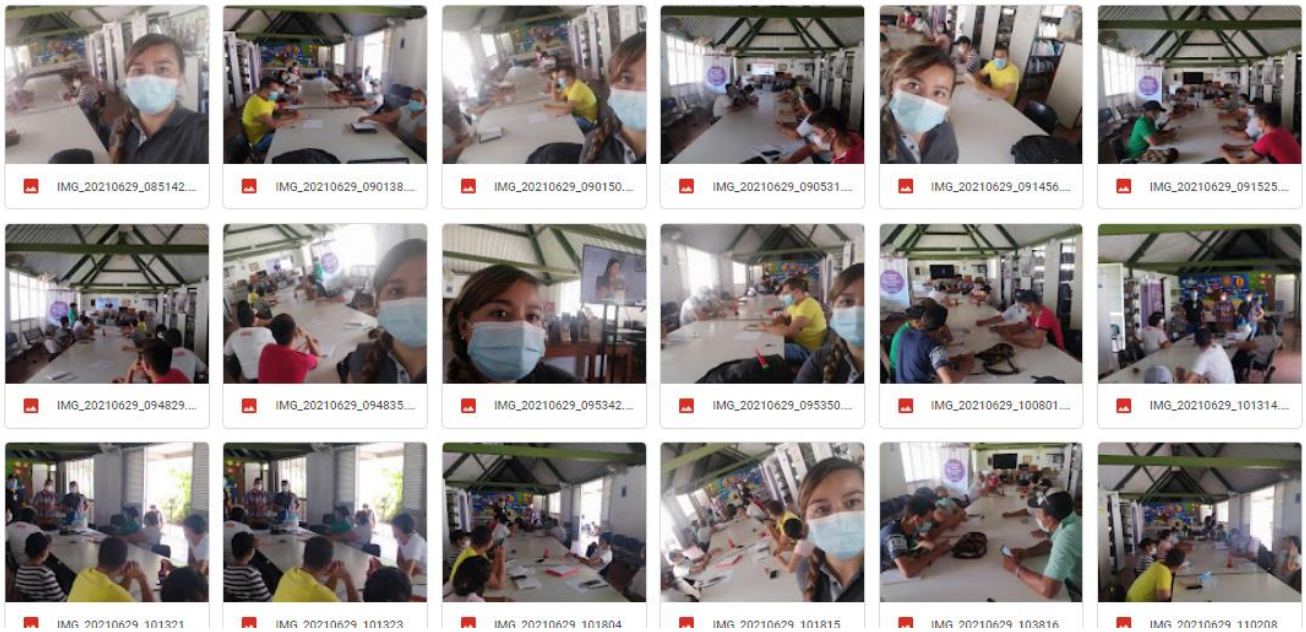




2.EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE HUEVO FICHA 2301633



3.EMPRENDEDOR EN PRODUCCION DE CAPRINO FICHA 2294153




IMG_20210629_101321....


IMG_20210629_101323....


IMG_20210629_101804....


IMG_20210629_101815....


IMG_20210629_103816....


IMG_20210629_110208....


IMG_20210629_110215....


IMG_20210629_110234....


IMG_20210629_110238....


IMG_20210629_114520....


IMG_20210706_094232....


IMG_20210706_094235....


IMG_20210706_094315....


IMG_20210706_094325....


IMG_20210706_101337....


IMG_20210706_101350....


IMG_20210706_101359....


IMG_20210706_102052....


IMG_20210706_102057....


IMG_20210706_112213....


IMG-20210622-WA0039...

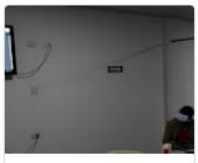

IMG-20210622-WA0052...

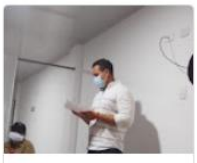

IMG-20210629-WA0048...


IMG-20210629-WA0052...


IMG-20210629-WA0057...


IMG-20210629-WA0078...


IMG-20210706-WA0062...

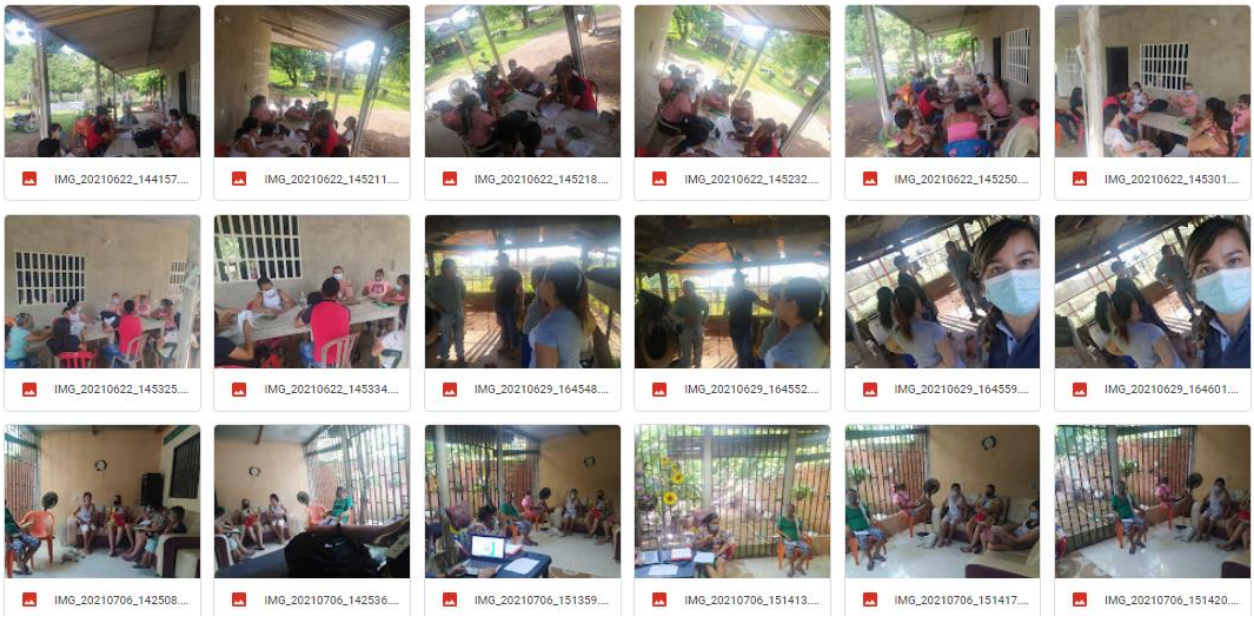

IMG-20210706-WA0063...


IMG-20210706-WA0064...


IMG-20210706-WA0065...



4.EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE CERDO CEBADO FICHA 2291561





5.EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE CACAO FICHA 2291557







6.EMPRENDEDOR EN PROPAGACION DE MATERIAL VEGETAL Y ESTABLECIMIENTOS DE CULTIVOS AGRICOLAS



























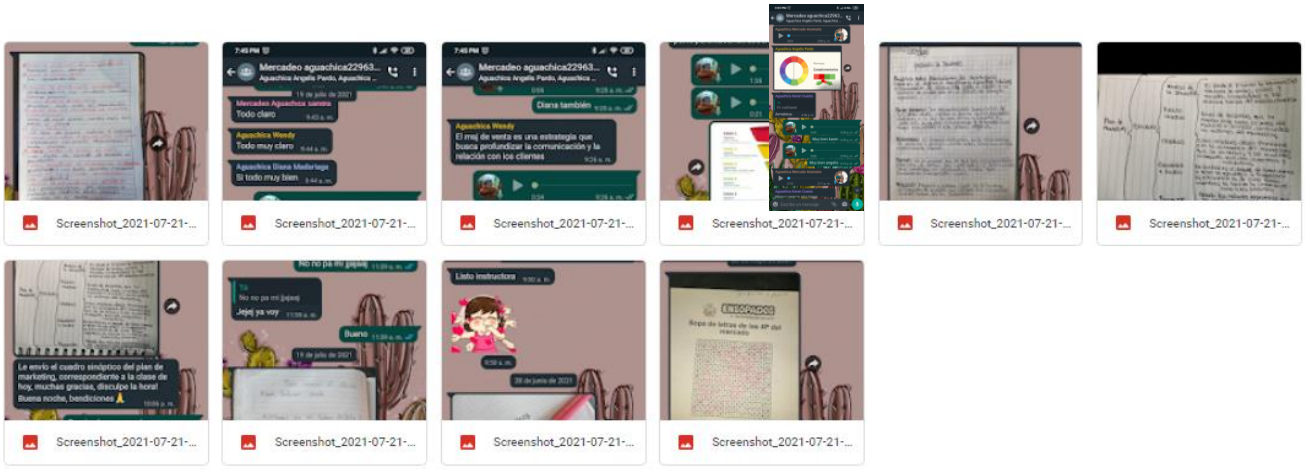








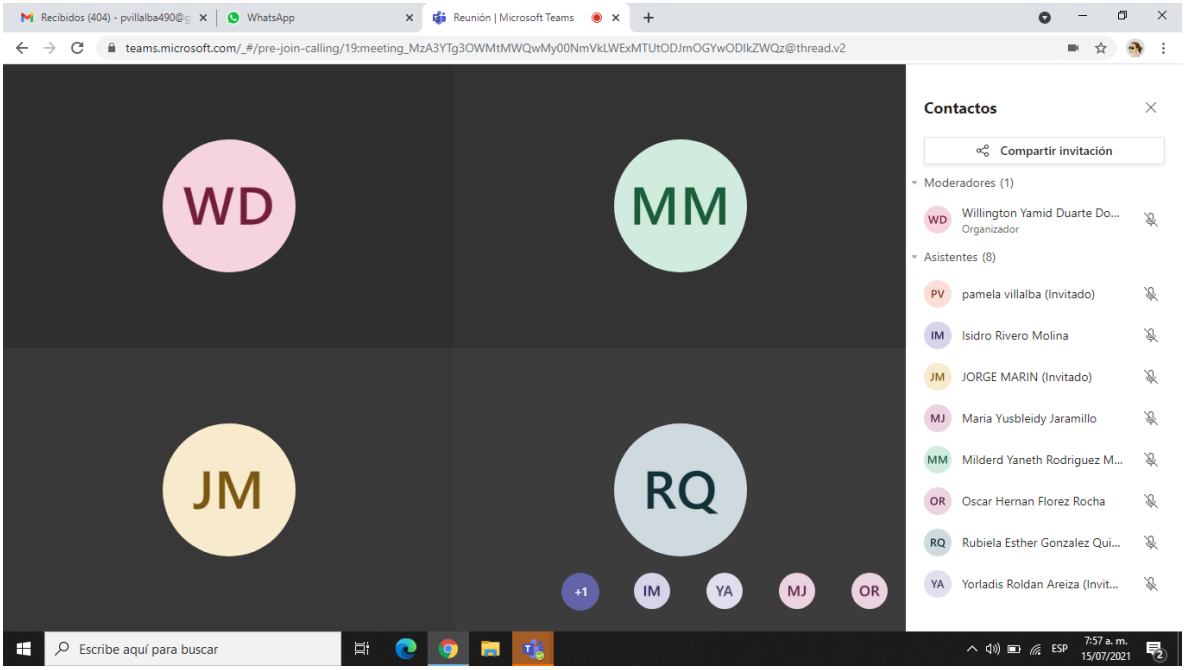
7.FORTALECIMIENTO EN MERCADEO Y VENTA AGUACHICA

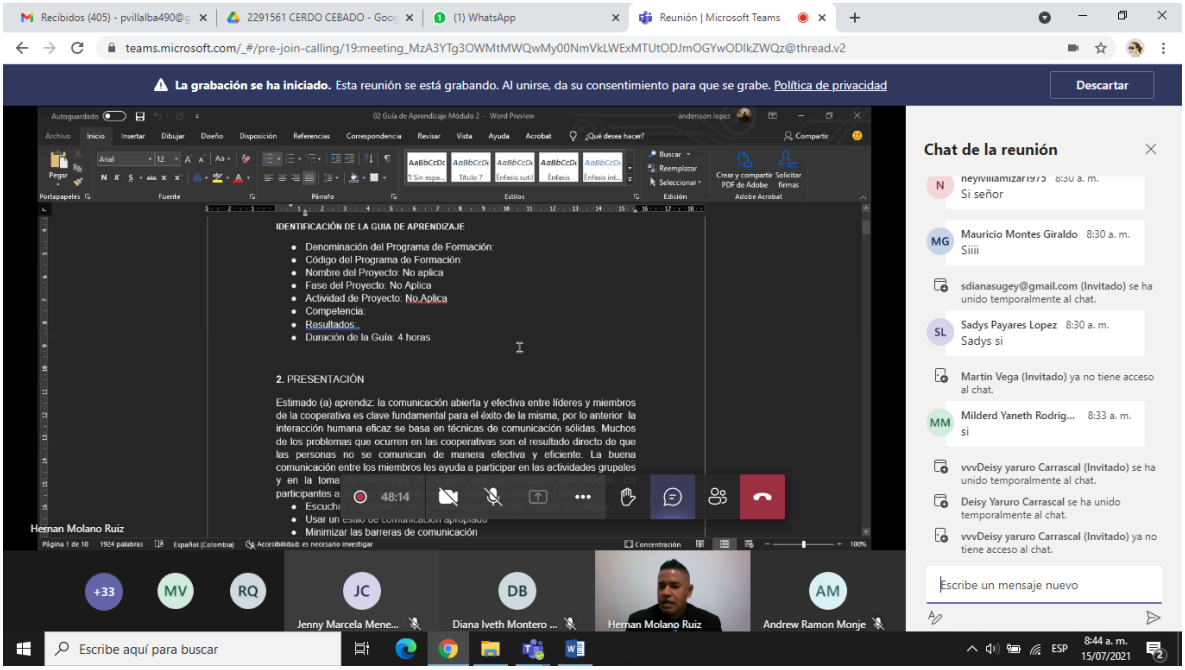


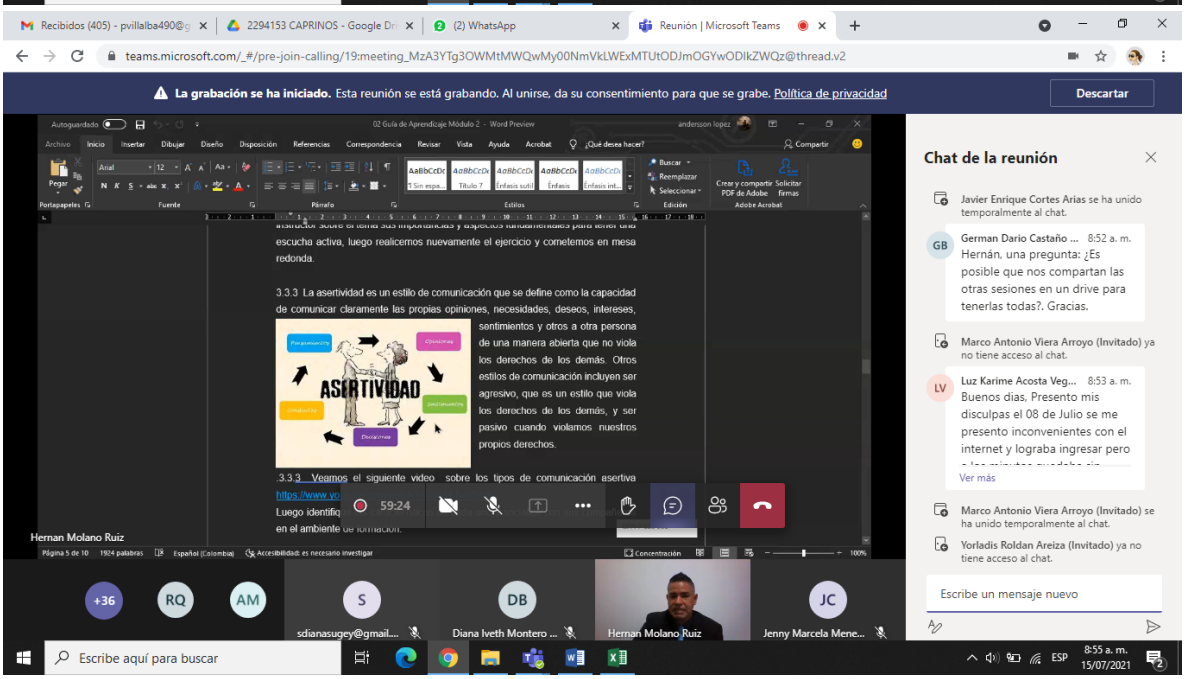
Mercadeo y ventas

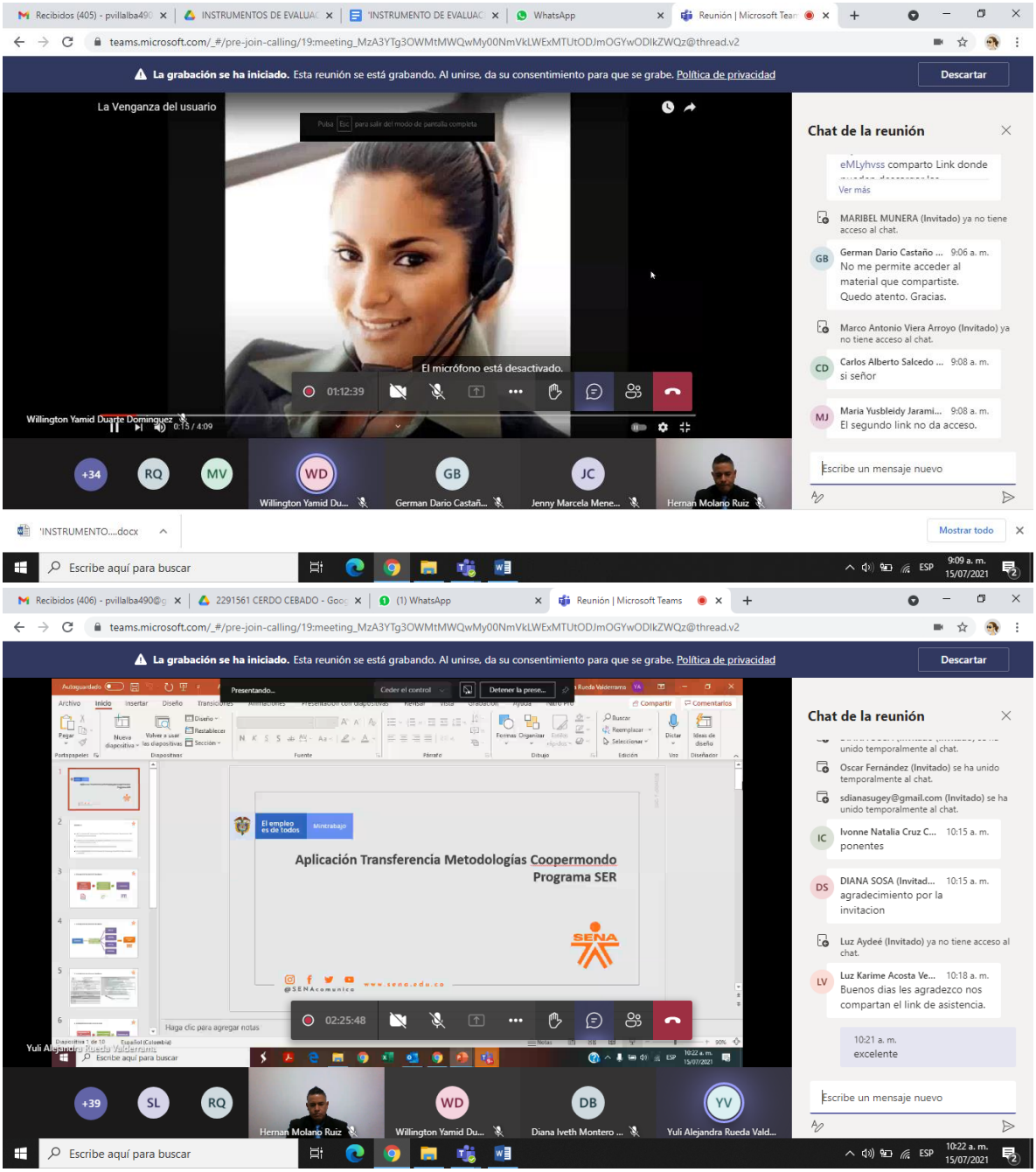


8.COOPERATIVISMO

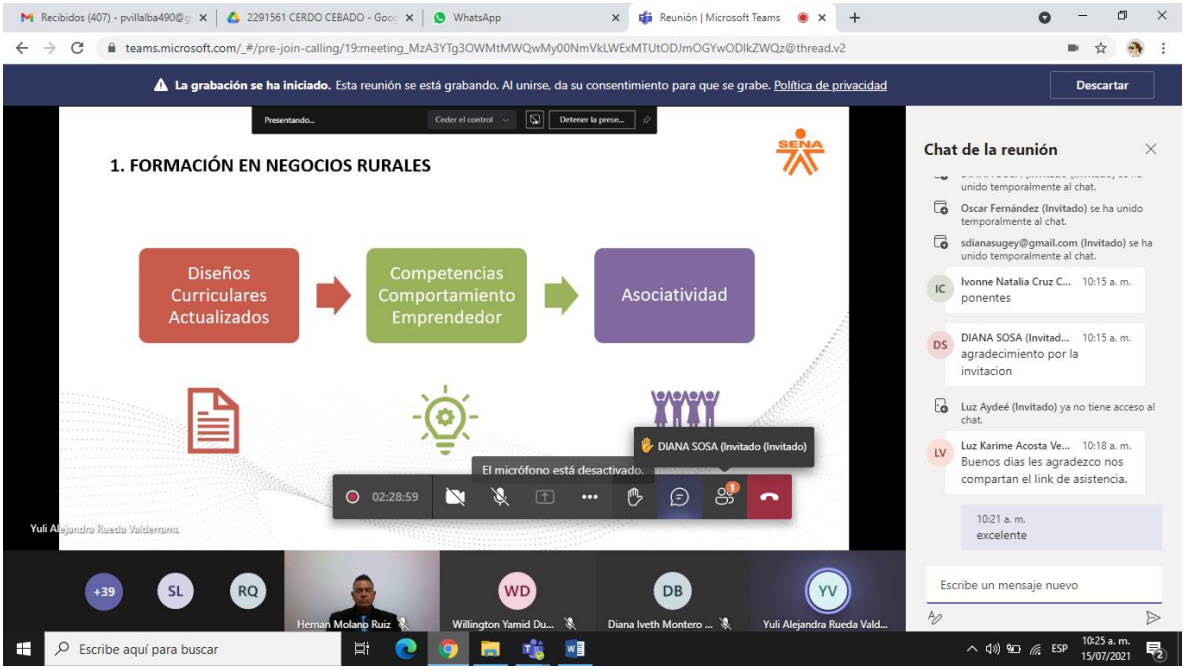



Recibidos (405) - pvillalba490@g
2291561 CERDO CEBADO - Goo
(1) WhatsApp
Reunión | Microsoft Teams
teams.microsoft.com/_#/pre-join-calling/19:meeting_MzA3YTg3OWMtMWQwMy00NmVkLWExMTUtODJmOGYwODIkZWQz@thread.v2
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
02 Guía de Aprendizaje Módulo 2 - Word Preview
IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE
Denominación del Programa de Formación:
Código del Programa de Formación:
Nombre del Proyecto: No aplica
Fase del Proyecto: No Aplica
Actividad de Proyecto: No Aplica
Competencia:
Resultados:
Duración de la Guía: 4 horas
2. PRESENTACIÓN
Estimado (a) aprendiz: la comunicación abierta y efectiva entre líderes y miembros de la cooperativa es clave fundamental para el éxito de la misma, por lo anterior la interacción humana eficaz se basa en técnicas de comunicación sólidas. Muchos de los problemas que ocurren en las cooperativas son el resultado directo de que las personas no se comunican de manera efectiva y eficiente. La buena comunicación entre los miembros les ayuda a participar en las actividades grupales y en la toma
participantes a
48:14
Escucha
Minimizar las barreras de comunicación
Hernan Molano Ruiz
Chat de la reunión
Si señor
Mauricio Montes Giraldo 8:30 a. m.
Siiii
sdianasugey@gmail.com (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Sadys Payares Lopez 8:30 a. m.
Sadys si
Martin Vega (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Milderd Yaneth Rodrig... 8:33 a. m.
si
vvvDeisy yaruro Carrascal (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Deisy Yaruro Carrascal se ha unido temporalmente al chat.
vvvDeisy yaruro Carrascal (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Escribe un mensaje nuevo
Jenny Marcela Mene...
Diana Iveth Montero ...
Hernan Molano Ruiz
Andrew Ramon Monje
Escribe aquí para buscar
ESP
8:44 a. m.
15/07/2021

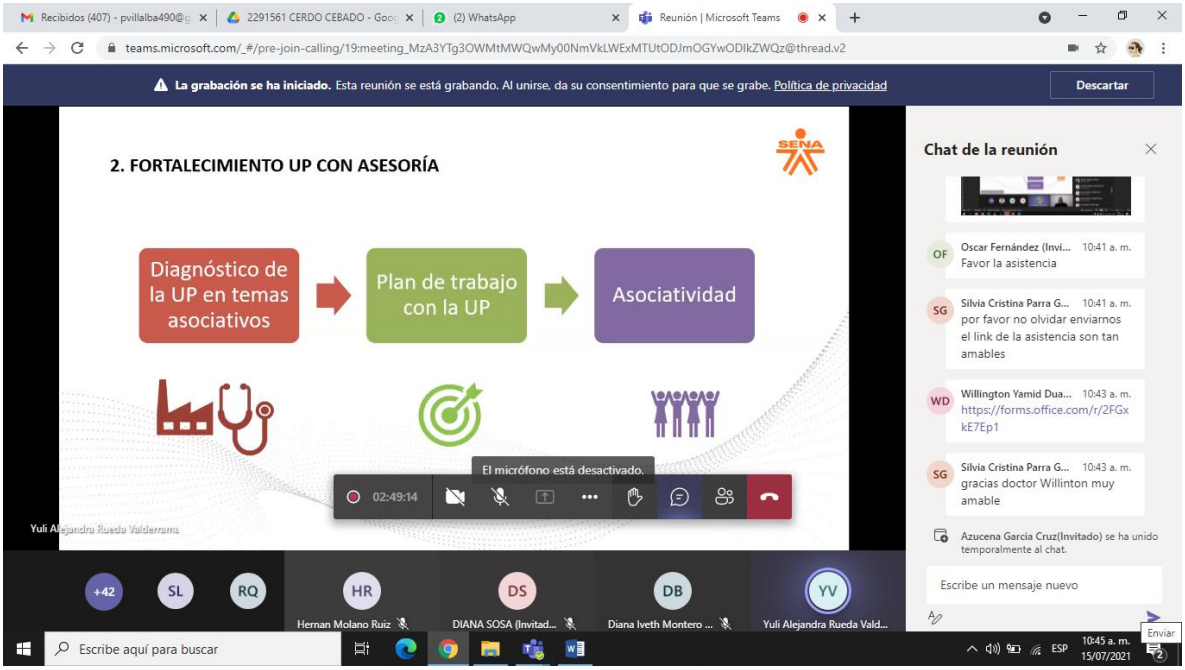

Recibidos (405) - pvillalba490@g
2294153 CAPRINOS - Google Dr
(2) WhatsApp
Reunión | Microsoft Teams
teams.microsoft.com/_#/pre-join-calling/19:meeting_MzA3YTg3OWMtMWQwMy00NmVkLWExMTUtODJmOGYwODIkZWQz@thread.v2
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
02 Guía de Aprendizaje Módulo 2 - Word Preview
escucha activa, luego realicemos nuevamente el ejercicio y cometemos en mesa redonda.
3.3.3 La asertividad es un estilo de comunicación que se define como la capacidad de comunicar claramente las propias opiniones, necesidades, deseos, intereses, sentimientos y otros a otra persona de una manera abierta que no viola los derechos de los demás. Otros estilos de comunicación incluyen ser agresivo, que es un estilo que viola los derechos de los demás, y ser pasivo cuando violamos nuestros propios derechos.
ASERTIVIDAD
3.3.3 Veamos el siguiente video sobre los tipos de comunicación asertiva
https://www.yo
59:24
Luego identifiq
en el ambiente de formación.
Hernan Molano Ruiz
Chat de la reunión
Javier Enrique Cortes Arias se ha unido temporalmente al chat.
German Dario Castaño ... 8:52 a. m.
Hernán, una pregunta: ¿Es posible que nos compartan las otras sesiones en un drive para tenerlas todas?. Gracias.
Marco Antonio Viera Arroyo (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Luz Karime Acosta Veg... 8:53 a. m.
Buenos dias, Presento mis disculpas el 08 de Julio se me presento inconvenientes con el internet y lograba ingresar pero
Ver más
Marco Antonio Viera Arroyo (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Yorladis Roldan Areiza (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Escribe un mensaje nuevo
sdianasugey@gmail...
Diana Iveth Montero ...
Hernan Molano Ruiz
Jenny Marcela Mene...
Escribe aquí para buscar
ESP
8:55 a. m.
15/07/2021

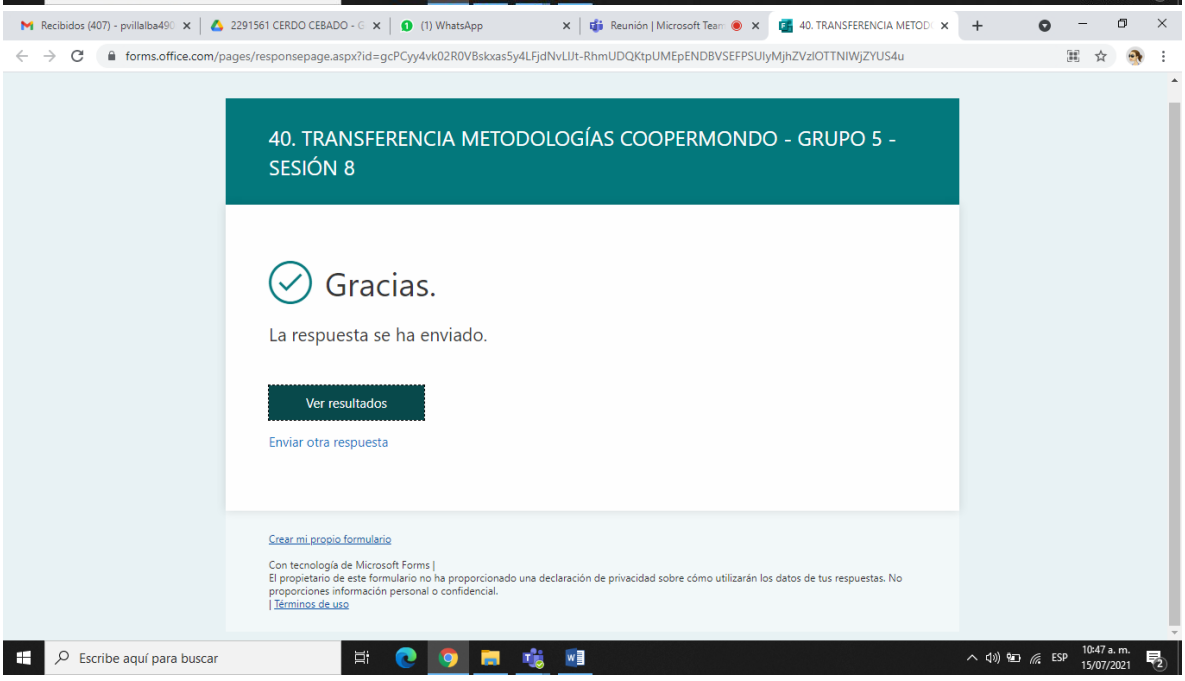

teams.microsoft.com/_#/pre-join-calling/19:meeting_MzA3YTg3OWMtMWQwMy00NmVkLWExMTUtODJmOGYwODIkZWQz@thread.v2
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
La Venganza del usuario
El micrófono está desactivado.
Chat de la reunión
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar

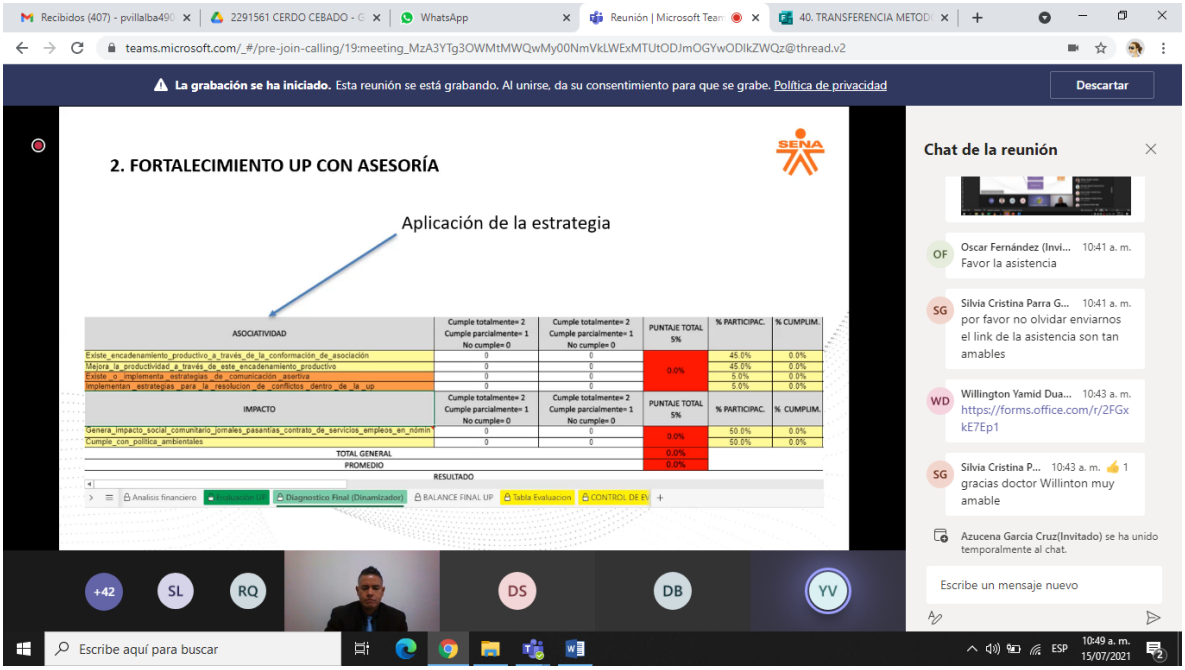
teams.microsoft.com/_#/pre-join-calling/19:meeting_MzA3YTg3OWMtMWQwMy00NmVkLWExMTUtODJmOGYwODIkZWQz@thread.v2
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Aplicación Transferencia Metodologías Coopermondo
Programa SER
Chat de la reunión
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar

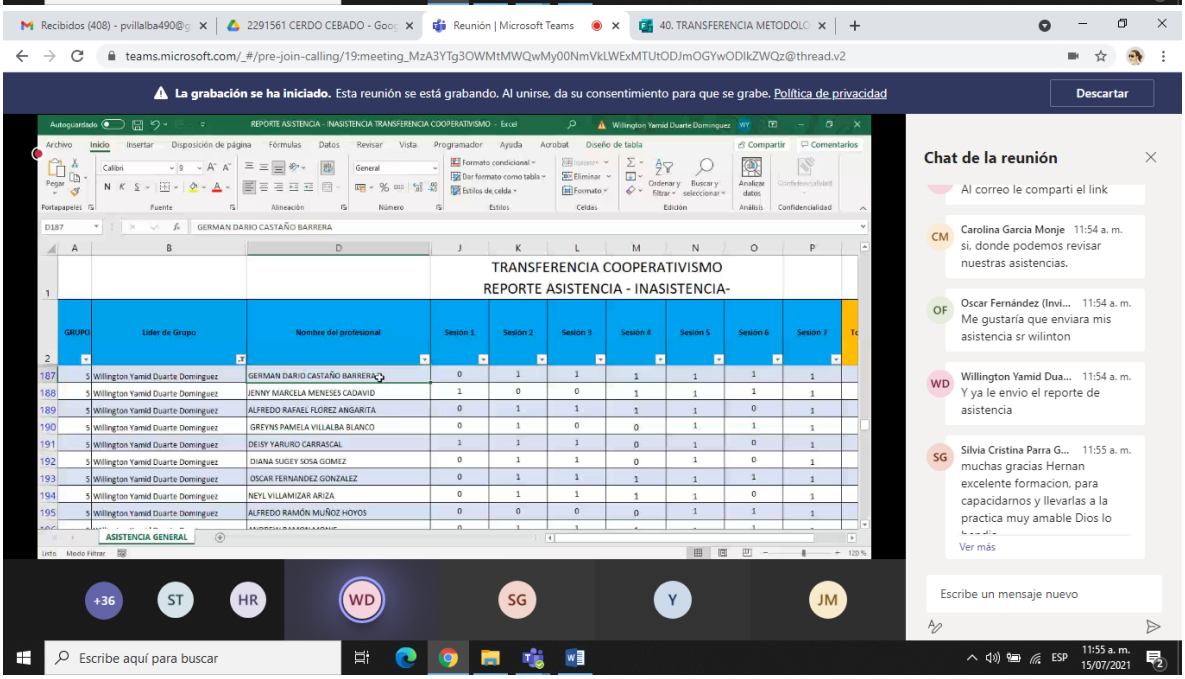

Reunión | Microsoft Teams
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
1. FORMACIÓN EN NEGOCIOS RURALES
Diseños Curriculares Actualizados
Competencias Comportamiento Emprendedor
Asociatividad
DIANA SOSA (Invitado (Invitado)
El micrófono está desactivado.
02:28:59
Chat de la reunión
Oscar Fernández (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
sdianasugey@gmail.com (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Ivonne Natalia Cruz C... 10:15 a. m.
ponentes
DIANA SOSA (Invitad... 10:15 a. m.
agradecimiento por la invitacion
Luz Aydeé (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Luz Karime Acosta Ve... 10:18 a. m.
Buenos dias les agradezco nos compartan el link de asistencia.
10:21 a. m.
excelente
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar
10:25 a. m.
15/07/2021

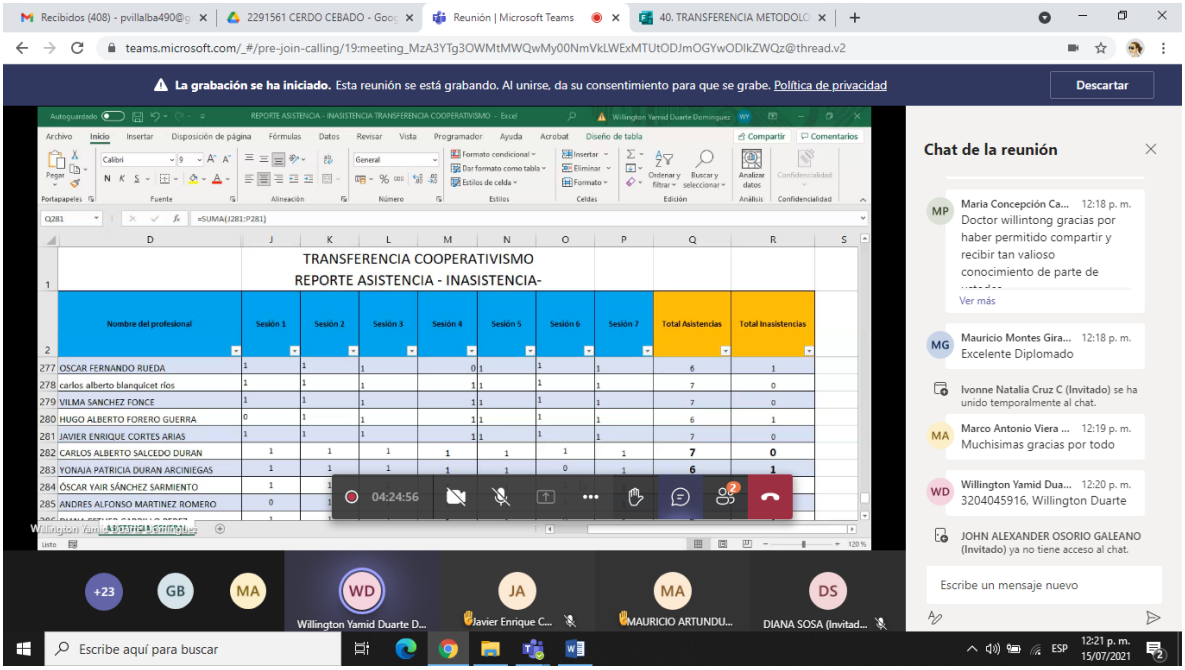

Reunión | Microsoft Teams
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
1. FORMACIÓN EN NEGOCIOS RURALES
Asociatividad
Diagnóstico del nivel de madurez del grupo de aprendices
My.Coop
ThinkCoop
StartCoop
ManageCoop
Metodología a aplicar
Chat de la reunión
Luz Aydeé (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Lucía Varela (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Luz Karime Acosta Vega (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Hernan Molano Ruiz 10:41 a. m.
Oscar Fernández (Invi... 10:41 a. m.
Favor la asistencia
Silvia Cristina Parra G... 10:41 a. m.
por favor no olvidar enviarnos el link de la asistencia son tan amables
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar
10:42 a. m.
15/07/2021

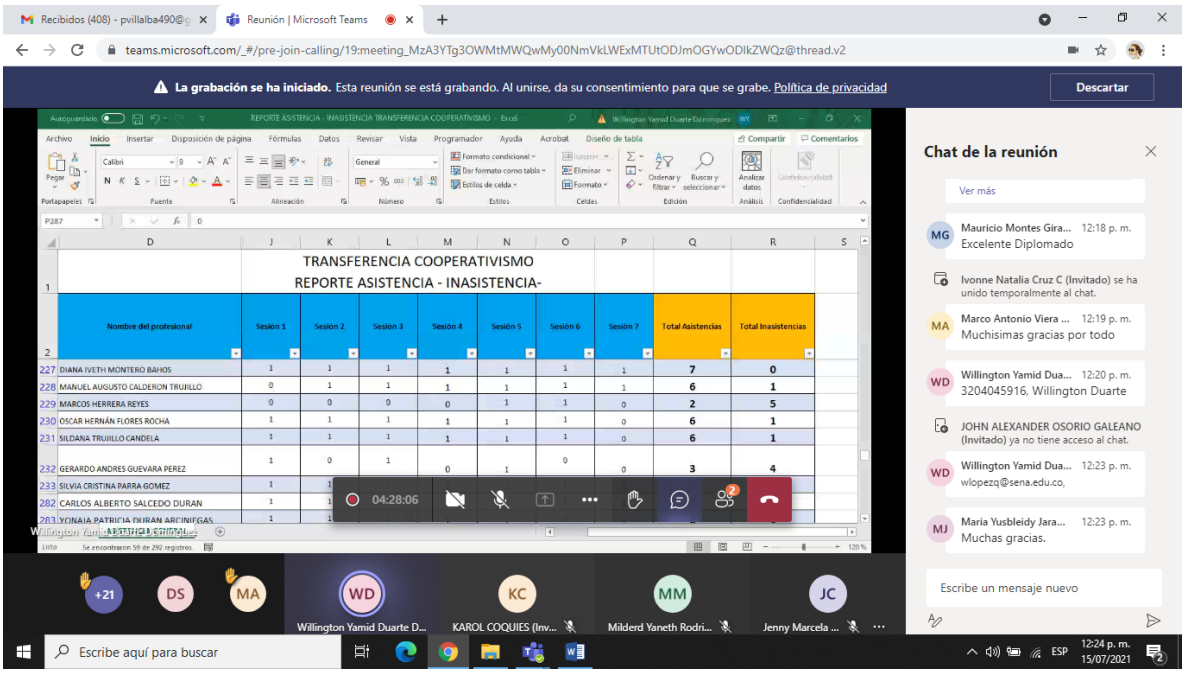

La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
2. FORTALECIMIENTO UP CON ASESORÍA
Diagnóstico de la UP en temas asociativos
Plan de trabajo con la UP
Asociatividad
El micrófono está desactivado.
Chat de la reunión
Oscar Fernández (Invi... 10:41 a. m.
Favor la asistencia
Silvia Cristina Parra G... 10:41 a. m.
por favor no olvidar enviarnos el link de la asistencia son tan amables
Willington Yamid Dua... 10:43 a. m.
https://forms.office.com/r/2FGxkE7Ep1
Silvia Cristina Parra G... 10:43 a. m.
gracias doctor Willinton muy amable
Azucena Garcia Cruz(Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Escribe un mensaje nuevo
Enviar
Escribe aquí para buscar
10:45 a. m.
15/07/2021


40. TRANSFERENCIA METODOLOGÍAS COOPERMONDO - GRUPO 5 - SESIÓN 8
Gracias.
La respuesta se ha enviado.
Ver resultados
Enviar otra respuesta
Crear mi propio formulario
Con tecnología de Microsoft Forms |
El propietario de este formulario no ha proporcionado una declaración de privacidad sobre cómo utilizarán los datos de tus respuestas. No proporciones información personal o confidencial.
| Términos de uso
Escribe aquí para buscar
10:47 a. m.
15/07/2021

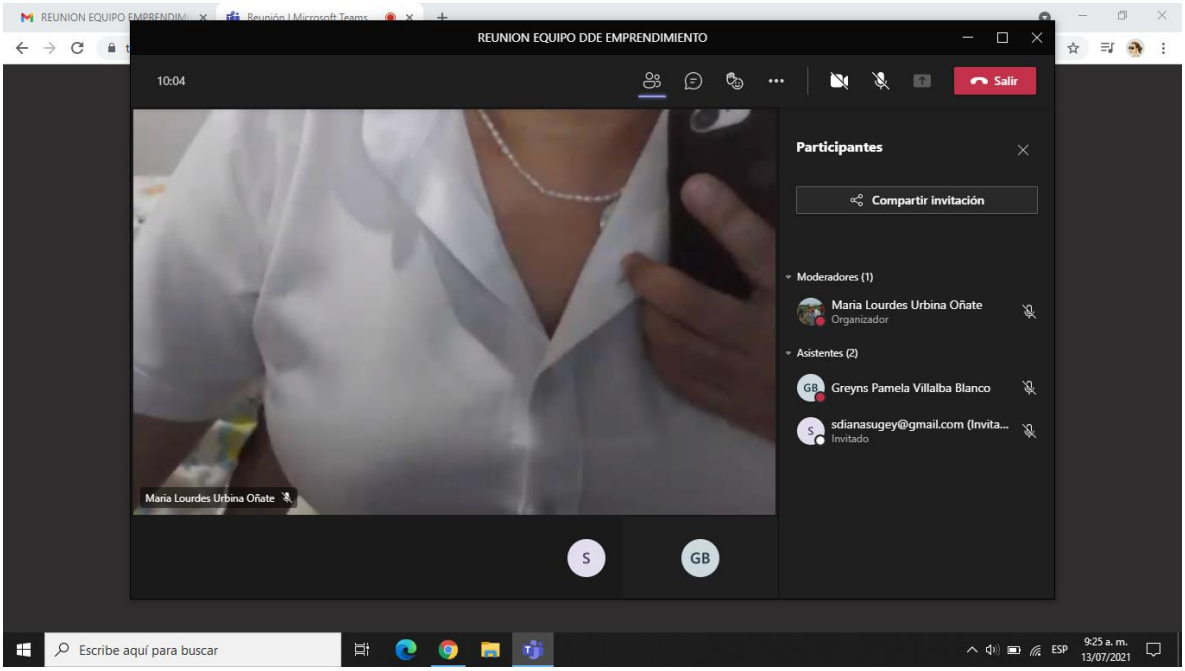

Recibidos (407) - pvillalba490
2291561 CERDO CEBADO - G
WhatsApp
Reunión | Microsoft Team
40. TRANSFERENCIA METOD
teams.microsoft.com/_#/pre-join-calling/19:meeting_MzA3YTg3OWMtMWQwMy00NmVkLWExMTUtODJmOGYwODIkZWQz@thread.v2
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
2. FORTALECIMIENTO UP CON ASESORÍA
Aplicación de la estrategia
ASOCIATIVIDAD
Cumple totalmente= 2 Cumple parcialmente= 1 No cumple= 0
PUNTAJE TOTAL 5%
% PARTICIPAC.
% CUMPLIM.
Existe_encadenamiento_productivo_a_través_de_la_conformación_de_asociación
Mejora_la_productividad_a_través_de_este_encadenamiento_productivo
Existe_o_implementa_estrategias_de_comunicación_asertiva
Implementan_estrategias_para_la_resolucion_de_conflictos_dentro_de_la_up
0.0%
45.0%
0.0%
5.0%
IMPACTO
Genera_impacto_social_comunitario_jornales_pasantias_contrato_de_servicios_empleos_en_nómin
Cumple_con_política_ambientales
TOTAL GENERAL
PROMEDIO
RESULTADO
50.0%
Analisis financiero
Diagnostico Final (Dinamizador)
BALANCE FINAL UP
Tabla Evaluacion
CONTROL DE EV
Chat de la reunión
Oscar Fernández (Invi... 10:41 a. m.
Favor la asistencia
Silvia Cristina Parra G... 10:41 a. m.
por favor no olvidar enviarnos el link de la asistencia son tan amables
Willington Yamid Dua... 10:43 a. m.
https://forms.office.com/r/2FGxkE7Ep1
Silvia Cristina P... 10:43 a. m.
gracias doctor Willinton muy amable
Azucena Garcia Cruz(Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar
ESP
10:49 a. m.
15/07/2021

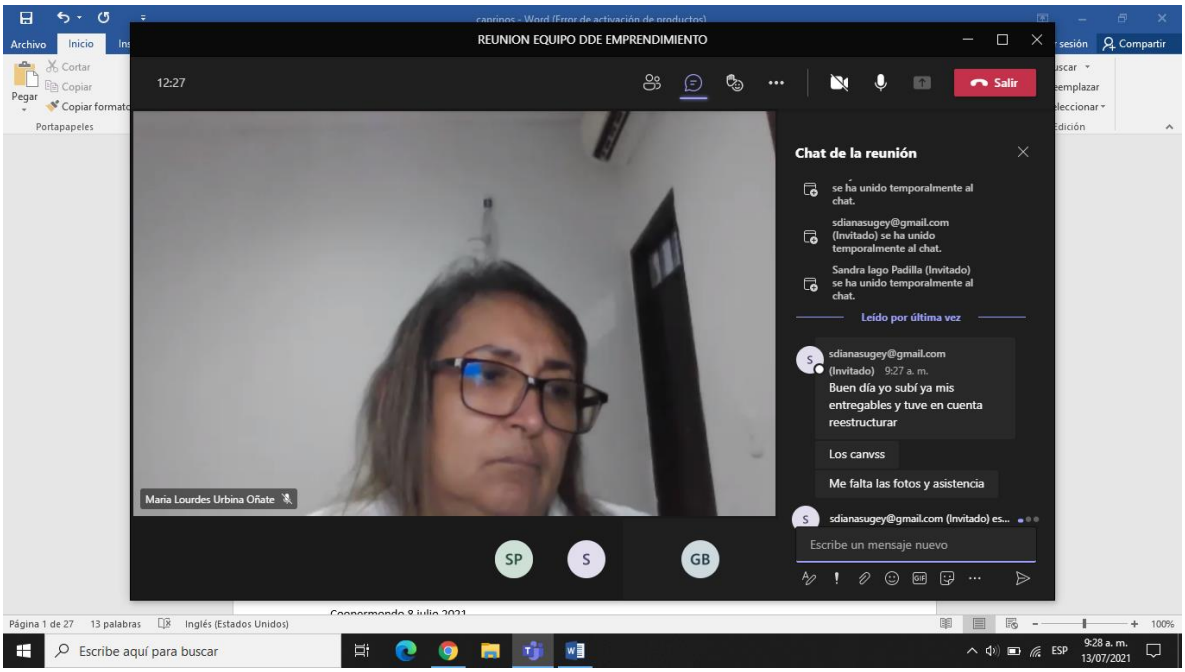

Recibidos (408) - pvillalba490@g
2291561 CERDO CEBADO - Goo
Reunión | Microsoft Teams
40. TRANSFERENCIA METODOLO
teams.microsoft.com/_#/pre-join-calling/19:meeting_MzA3YTg3OWMtMWQwMy00NmVkLWExMTUtODJmOGYwODIkZWQz@thread.v2
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
REPORTE ASISTENCIA - INASISTENCIA TRANSFERENCIA COOPERATIVISMO - Excel
Willington Yamid Duarte Dominguez
TRANSFERENCIA COOPERATIVISMO
REPORTE ASISTENCIA - INASISTENCIA-
GRUPO
Lider de Grupo
Nombre del profesional
Sesión 1
Sesión 2
Sesión 3
Sesión 4
Sesión 5
Sesión 6
Sesión 7
GERMAN DARIO CASTAÑO BARRERA
JENNY MARCELA MENESES CADAVID
ALFREDO RAFAEL FLOREZ ANGARITA
GREYNS PAMELA VILLALBA BLANCO
DEISY YARURO CARRASCAL
DIANA SUGEY SOSA GOMEZ
OSCAR FERNANDEZ GONZALEZ
NEYL VILLAMIZAR ARIZA
ALFREDO RAMÓN MUÑOZ HOYOS
ASISTENCIA GENERAL
Chat de la reunión
Al correo le comparti el link
Carolina Garcia Monje 11:54 a. m.
si, donde podemos revisar nuestras asistencias.
Oscar Fernández (Invi... 11:54 a. m.
Me gustaría que enviara mis asistencia sr wilinton
Willington Yamid Dua... 11:54 a. m.
Y ya le envio el reporte de asistencia
Silvia Cristina Parra G... 11:55 a. m.
muchas gracias Hernan excelente formacion, para capacidarnos y llevarlas a la practica muy amable Dios lo
Ver más
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar
ESP
11:55 a. m.
15/07/2021

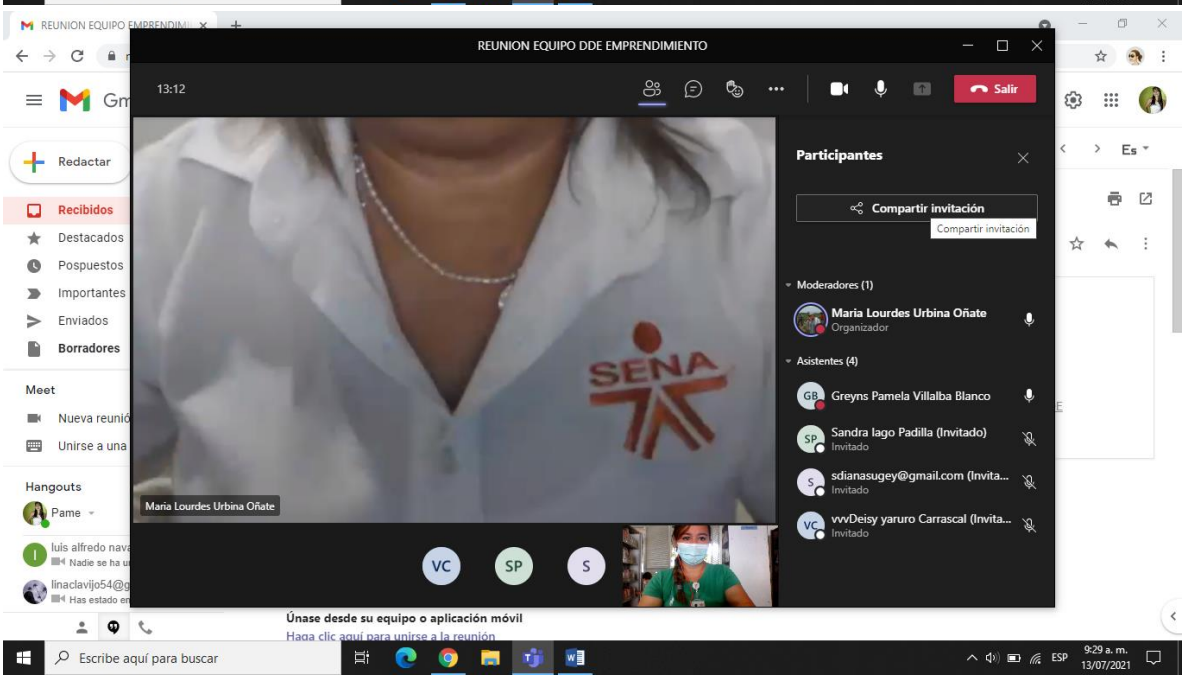

La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Chat de la reunión
TRANSFERENCIA COOPERATIVISMO
REPORTE ASISTENCIA - INASISTENCIA-
Nombre del profesional | Sesión 1 | Sesión 2 | Sesión 3 | Sesión 4 | Sesión 5 | Sesión 6 | Sesión 7 | Total Asistencias | Total Inasistencias
277 OSCAR FERNANDO RUEDA | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 6 | 1
278 carlos alberto blanquicet ríos | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 7 | 0
279 VILMA SANCHEZ FONCE | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 7 | 0
280 HUGO ALBERTO FORERO GUERRA | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 6 | 1
281 JAVIER ENRIQUE CORTES ARIAS | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 7 | 0
282 CARLOS ALBERTO SALCEDO DURAN | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 7 | 0
283 YONAJA PATRICIA DURAN ARCINIEGAS | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 6 | 1
284 ÓSCAR YAIR SÁNCHEZ SARMIENTO | 1
285 ANDRES ALFONSO MARTINEZ ROMERO | 0
04:24:56
Maria Concepción Ca... 12:18 p. m.
Doctor willintong gracias por haber permitido compartir y recibir tan valioso conocimiento de parte de
Ver más
Mauricio Montes Gira... 12:18 p. m.
Excelente Diplomado
Ivonne Natalia Cruz C (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Marco Antonio Viera ... 12:19 p. m.
Muchisimas gracias por todo
Willington Yamid Dua... 12:20 p. m.
3204045916, Willington Duarte
JOHN ALEXANDER OSORIO GALEANO (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar
12:21 p. m.
15/07/2021

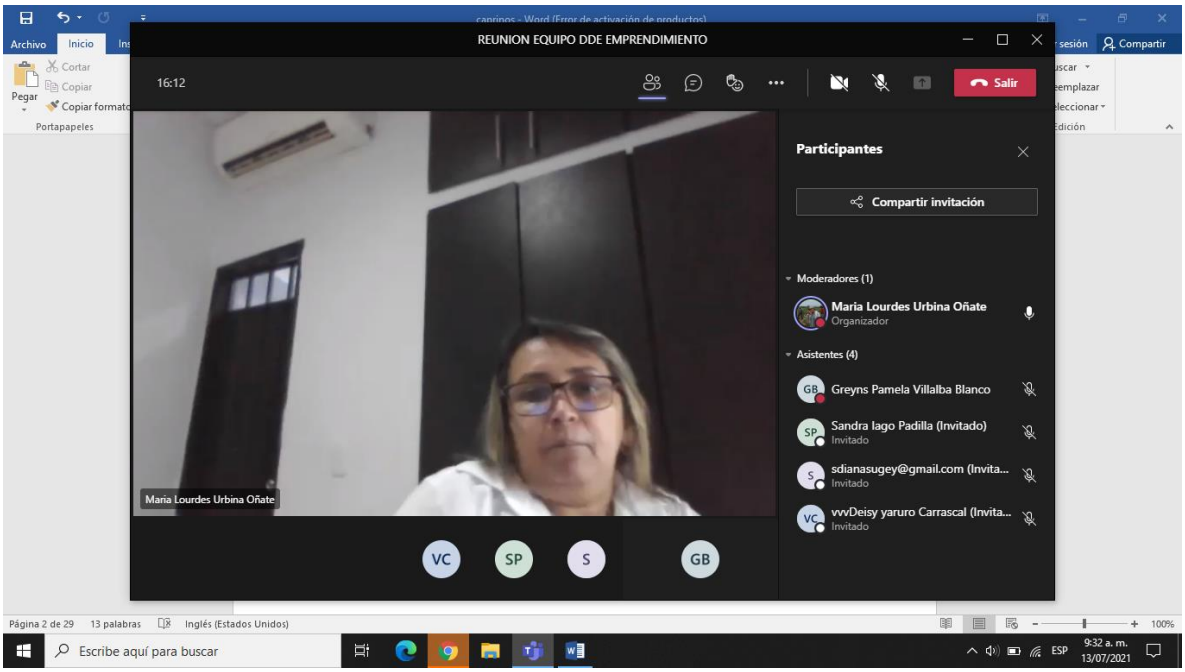

La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Chat de la reunión
TRANSFERENCIA COOPERATIVISMO
REPORTE ASISTENCIA - INASISTENCIA-
Nombre del profesional | Sesión 1 | Sesión 2 | Sesión 3 | Sesión 4 | Sesión 5 | Sesión 6 | Sesión 7 | Total Asistencias | Total Inasistencias
227 DIANA IVETH MONTERO BAHOS | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 7 | 0
228 MANUEL AUGUSTO CALDERON TRUJILLO | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 6 | 1
229 MARCOS HERRERA REYES | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 5
230 OSCAR HERNÁN FLORES ROCHA | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 6 | 1
231 SILDANA TRUJILLO CANDELA | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 6 | 1
232 GERARDO ANDRES GUEVARA PEREZ | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 3 | 4
233 SILVIA CRISTINA PARRA GOMEZ | 1
282 CARLOS ALBERTO SALCEDO DURAN | 1
283 YONAJA PATRICIA DURAN ARCINIEGAS | 1
04:28:06
Ver más
Mauricio Montes Gira... 12:18 p. m.
Excelente Diplomado
Ivonne Natalia Cruz C (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Marco Antonio Viera ... 12:19 p. m.
Muchisimas gracias por todo
Willington Yamid Dua... 12:20 p. m.
3204045916, Willington Duarte
JOHN ALEXANDER OSORIO GALEANO (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Willington Yamid Dua... 12:23 p. m.
wlopezq@sena.edu.co,
Maria Yusbleidy Jara... 12:23 p. m.
Muchas gracias.
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar
12:24 p. m.
15/07/2021

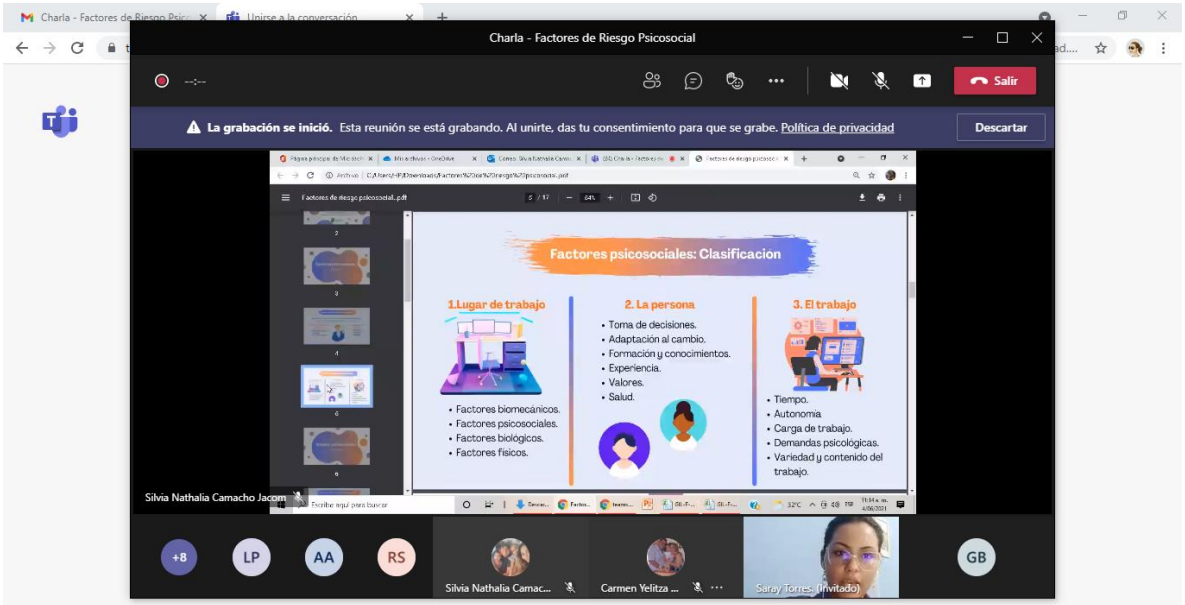
09.reunion

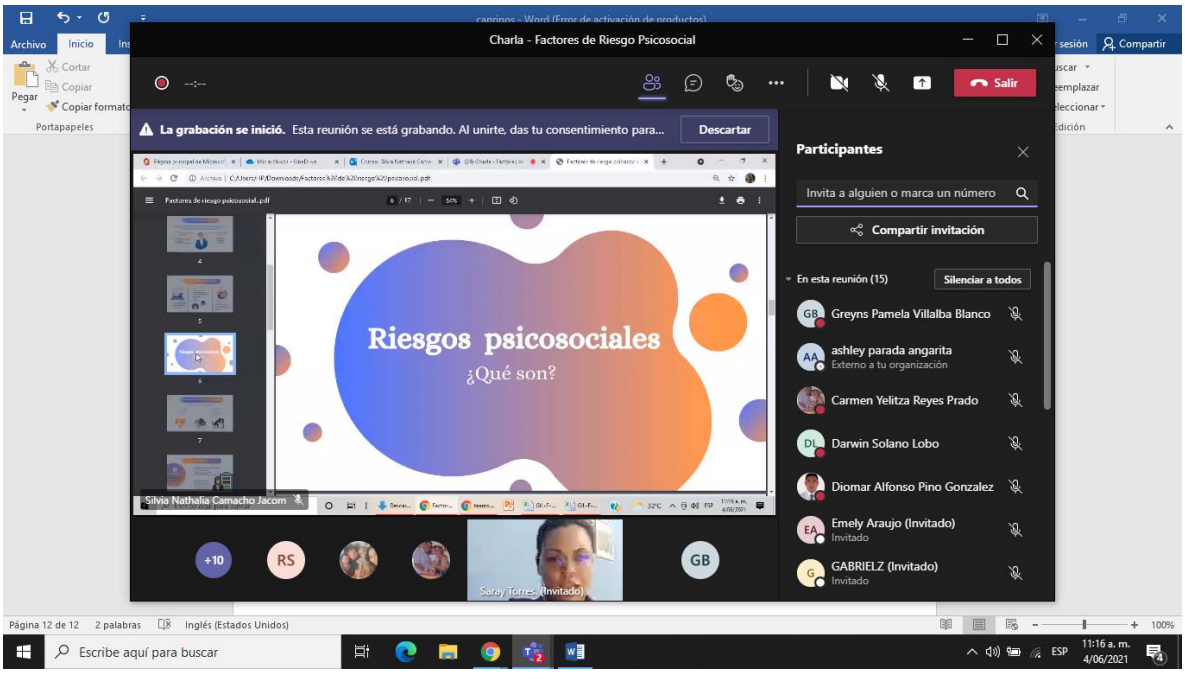

REUNION EQUIPO DDE EMPRENDIMIENTO
10:04
Salir
Participantes
Compartir invitación
Moderadores (1)
Maria Lourdes Urbina Oñate
Organizador
Asistentes (2)
Greyns Pamela Villalba Blanco
sdianasugey@gmail.com (Invita...
Invitado
Maria Lourdes Urbina Oñate
S
GB
Escribe aquí para buscar
ESP
9:25 a. m.
13/07/2021


REUNION EQUIPO DDE EMPRENDIMIENTO
12:27
Salir
Chat de la reunión
se ha unido temporalmente al chat.
sdianasugey@gmail.com (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Sandra lago Padilla (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Leído por última vez
sdianasugey@gmail.com (Invitado) 9:27 a. m.
Buen día yo subí ya mis entregables y tuve en cuenta reestructurar
Los canvss
Me falta las fotos y asistencia
sdianasugey@gmail.com (Invitado) es...
Escribe un mensaje nuevo
Maria Lourdes Urbina Oñate
SP
S
GB
Escribe aquí para buscar
ESP
9:28 a. m.
13/07/2021

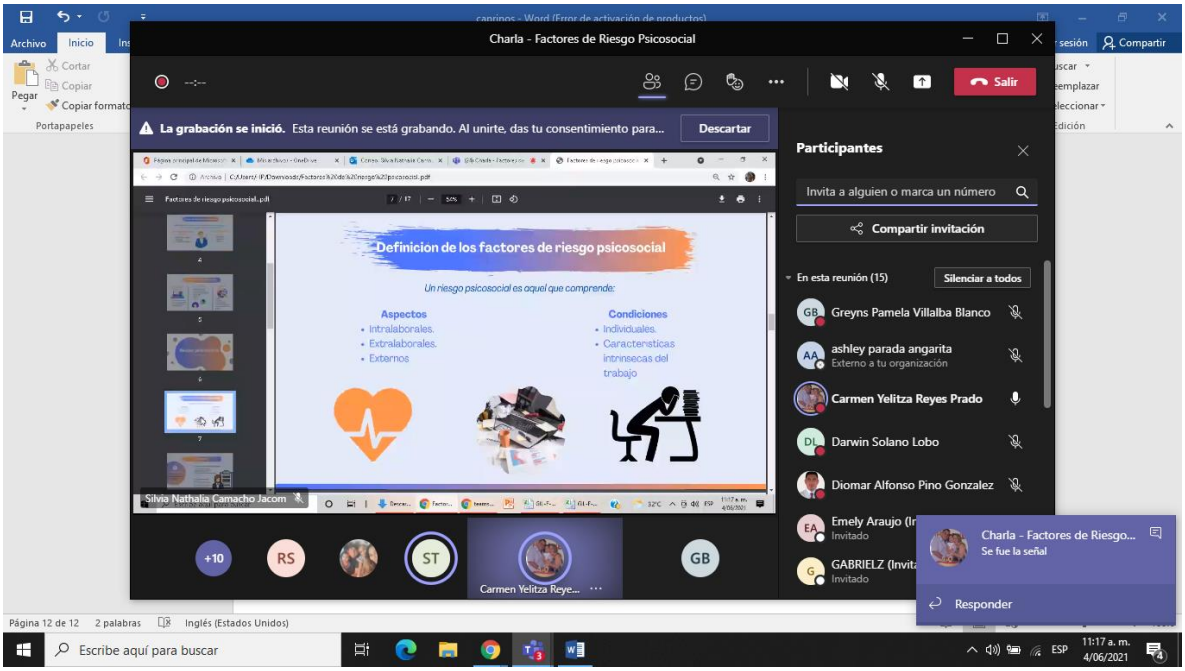

REUNION EQUIPO DDE EMPRENDIMIENTO
13:12
Salir
Participantes
Compartir invitación
Compartir invitación
Moderadores (1)
Maria Lourdes Urbina Oñate
Organizador
Asistentes (4)
Greyns Pamela Villalba Blanco
Sandra lago Padilla (Invitado)
Invitado
sdianasugey@gmail.com (Invita...
Invitado
vvvDeisy yaruro Carrascal (Invita...
Invitado
Maria Lourdes Urbina Oñate
VC
SP
S
Redactar
Recibidos
Destacados
Pospuestos
Importantes
Enviados
Borradores
Meet
Hangouts
Pame
Únase desde su equipo o aplicación móvil
Haga clic aquí para unirse a la reunión
Escribe aquí para buscar
ESP
9:29 a. m.
13/07/2021

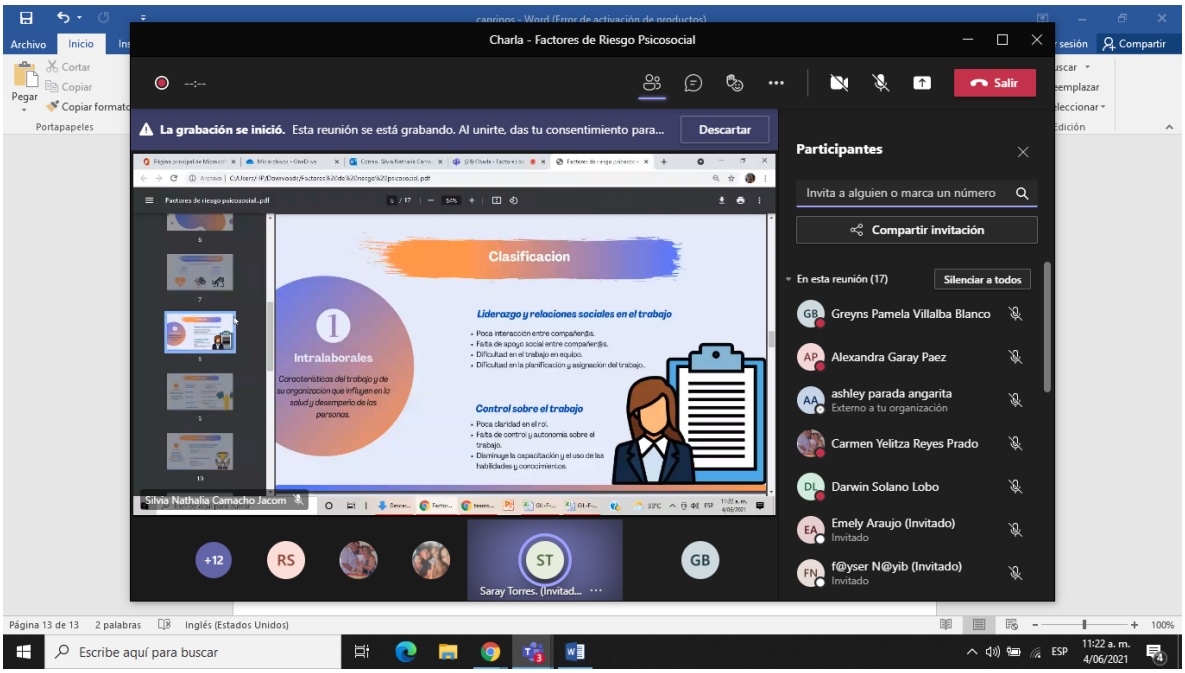

REUNION EQUIPO DDE EMPRENDIMIENTO
16:12
Salir
Participantes
Compartir invitación
Moderadores (1)
Maria Lourdes Urbina Oñate
Organizador
Asistentes (4)
Greyns Pamela Villalba Blanco
Sandra Iago Padilla (Invitado)
Invitado
sdianasugey@gmail.com (Invita...
Invitado
vvvDeisy yaruro Carrascal (Invita...
Invitado
Maria Lourdes Urbina Oñate
VC
SP
S
GB
Escribe aquí para buscar
ESP
9:32 a. m.
13/07/2021

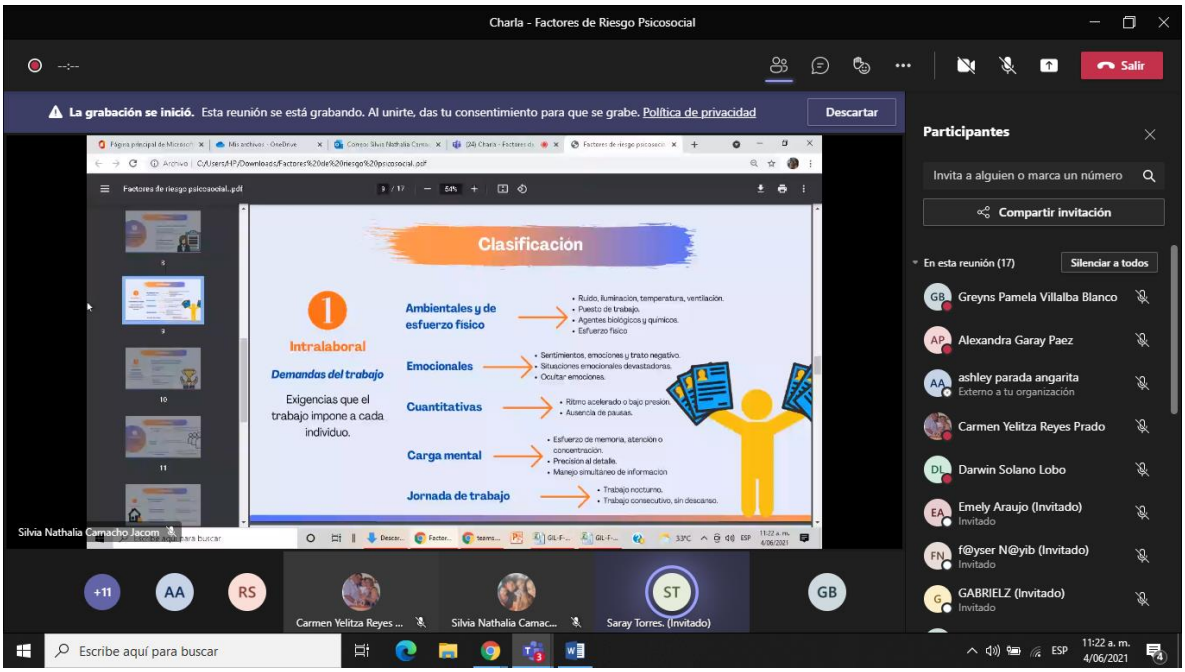

Charla - Factores de Riesgo Psicosocial
Salir
La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Factores psicosociales: Clasificacion
1.Lugar de trabajo
• Factores biomecanicos.
• Factores psicosociales.
• Factores biológicos.
• Factores físicos.
2. La persona
• Toma de decisiones.
• Adaptación al cambio.
• Formación y conocimientos.
• Experiencia.
• Valores.
• Salud.
3. El trabajo
• Tiempo.
• Autonomia
• Carga de trabajo.
• Demandas psicológicas.
• Variedad y contenido del trabajo.
Silvia Nathalia Camacho Jacom
+8
LP
AA
RS
Silvia Nathalia Camac...
Carmen Yelitza ...
Saray Torres (Invitado)
GB

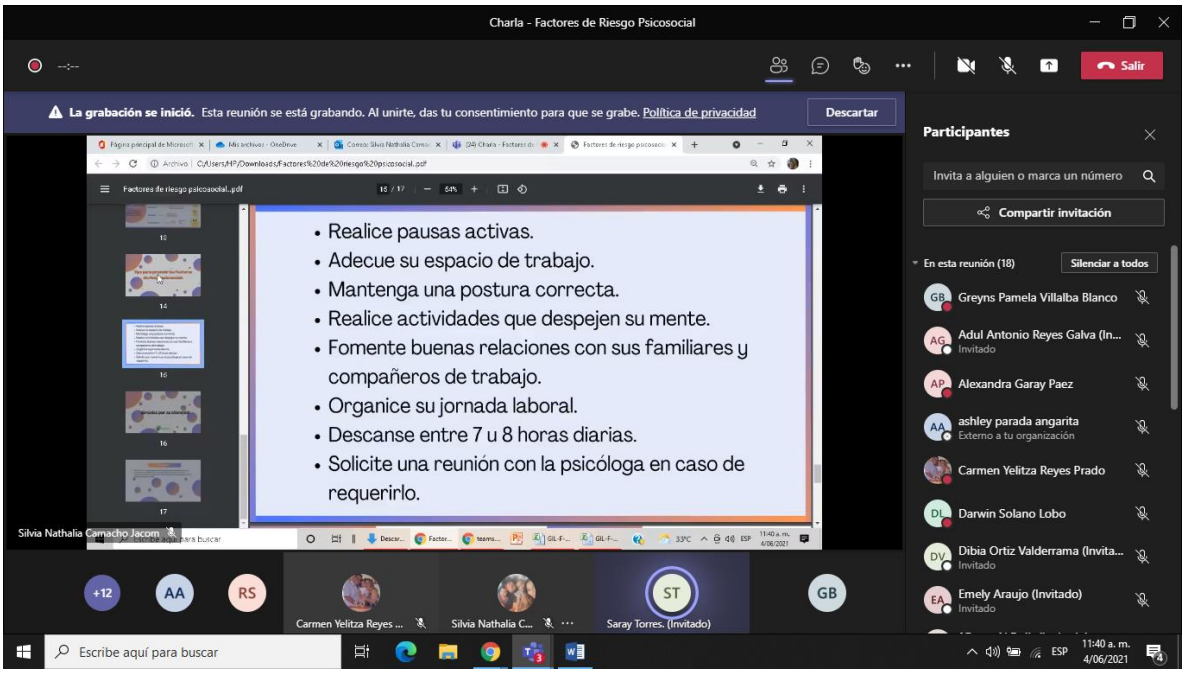

Escribe aquí para buscar
ESP
11:14 a. m.
4/06/2021

Archivo
Inicio
Compartir
Charla - Factores de Riesgo Psicosocial
Salir
La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para...
Descartar
Participantes
Invita a alguien o marca un número
Compartir invitación
En esta reunión (15)
Silenciar a todos
Greyns Pamela Villalba Blanco
ashley parada angarita
Externo a tu organización
Carmen Yelitza Reyes Prado
Darwin Solano Lobo
Diomar Alfonso Pino Gonzalez
Emely Araujo (Invitado)
Invitado
GABRIELZ (Invitado)
Invitado
Riesgos psicosociales
¿Qué son?
Silvia Nathalia Camacho Jacom
+10
RS
Saray Torres (Invitado)
GB
Página 12 de 12
2 palabras
Inglés (Estados Unidos)
100%
Escribe aquí para buscar
ESP
11:16 a. m.
4/06/2021


Charla - Factores de Riesgo Psicosocial
Salir
La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para...
Descartar
Participantes
Invita a alguien o marca un número
Compartir invitación
En esta reunión (15)
Silenciar a todos
Greyns Pamela Villalba Blanco
ashley parada angarita
Externo a tu organización
Carmen Yelitza Reyes Prado
Darwin Solano Lobo
Diomar Alfonso Pino Gonzalez
Definicion de los factores de riesgo psicosocial
Un riesgo psicosocial es aquel que comprende:
Aspectos
Intralaborales.
Extralaborales.
Externos
Condiciones
Individuales.
Caracteristicas intrinsecas del trabajo
Silvia Nathalia Camacho Jacom
Carmen Yelitza Reye...
Charla - Factores de Riesgo...
Se fue la señal
Responder
Página 12 de 12
2 palabras
Inglés (Estados Unidos)
Escribe aquí para buscar
ESP
11:17 a. m.
4/06/2021


Charla - Factores de Riesgo Psicosocial
Salir
La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para...
Descartar
Participantes
Invita a alguien o marca un número
Compartir invitación
En esta reunión (17)
Silenciar a todos
Greyns Pamela Villalba Blanco
Alexandra Garay Paez
ashley parada angarita
Externo a tu organización
Carmen Yelitza Reyes Prado
Darwin Solano Lobo
Emely Araujo (Invitado)
Invitado
f@yser N@yib (Invitado)
Invitado
Clasificacion
1
Intralaborales
Caracteristicas del trabajo y de su organizacion que influyen en la salud y desempeño de las personas.
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo
Poca interaccion entre compañeros.
Falta de apoyo social entre compañeros.
Dificultad en el trabajo en equipo.
Dificultad en la planificación y asignación del trabajo.
Control sobre el trabajo
Poca claridad en el rol.
Falta de control y autonomía sobre el trabajo.
Disminuye la capacitación y el uso de las habilidades y conocimientos.
Silvia Nathalia Camacho Jacom
Saray Torres. (Invitad...
Página 13 de 13
2 palabras
Inglés (Estados Unidos)
100%
Escribe aquí para buscar
ESP
11:22 a. m.
4/06/2021


Charla - Factores de Riesgo Psicosocial
Salir
La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Participantes
Invita a alguien o marca un número
Compartir invitación
En esta reunión (17)
Silenciar a todos
Greyns Pamela Villalba Blanco
Alexandra Garay Paez
ashley parada angarita
Externo a tu organización
Carmen Yelitza Reyes Prado
Darwin Solano Lobo
Emely Araujo (Invitado)
Invitado
f@yser N@yib (Invitado)
Invitado
GABRIELZ (Invitado)
Invitado
Clasificación
1
Intralaboral
Demandas del trabajo
Exigencias que el trabajo impone a cada individuo.
Ambientales y de esfuerzo físico
Ruido, iluminación, temperatura, ventilación.
Puesto de trabajo.
Agentes biológicos y químicos.
Esfuerzo físico
Emocionales
Sentimientos, emociones y trato negativo.
Situaciones emocionales devastadoras.
Ocultar emociones.
Cuantitativas
Ritmo acelerado o bajo presión.
Ausencia de pausas.
Carga mental
Esfuerzo de memoria, atención o concentración.
Precisión al detalle.
Manejo simultáneo de información
Jornada de trabajo
Trabajo nocturno.
Trabajo consecutivo, sin descanso.
Silvia Nathalia Camacho Jacom
Carmen Yelitza Reyes ...
Silvia Nathalia Camac...
Saray Torres. (Invitado)
Escribe aquí para buscar
ESP
11:22 a. m.
4/06/2021


Charla - Factores de Riesgo Psicosocial
Salir
La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Participantes
Invita a alguien o marca un número
Compartir invitación
En esta reunión (18)
Silenciar a todos
Greyns Pamela Villalba Blanco
Adul Antonio Reyes Galva (In...
Invitado
Alexandra Garay Paez
ashley parada angarita
Externo a tu organización
Carmen Yelitza Reyes Prado
Darwin Solano Lobo
Dibia Ortiz Valderrama (Invita...
Invitado
Emely Araujo (Invitado)
Invitado
Realice pausas activas.
Adecue su espacio de trabajo.
Mantenga una postura correcta.
Realice actividades que despejen su mente.
Fomente buenas relaciones con sus familiares y compañeros de trabajo.
Organice su jornada laboral.
Descanse entre 7 u 8 horas diarias.
Solicite una reunión con la psicóloga en caso de requerirlo.
Silvia Nathalia Camacho Jacom
Carmen Yelitza Reyes ...
Silvia Nathalia C...
Saray Torres. (Invitado)
Escribe aquí para buscar
ESP
11:40 a. m.
4/06/2021


Charla - Factores de Riesgo Psicosocial
Salir
La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Chat de la reunión
Mensajes no leídos
Saray Torres. (Invitado) 11:43 a. m.
https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=DQSIkWdsW0yxEjajBLZtrQAAAAAAAAAAAZ__hO6nFtUNDczTVhRTDk5ME1LMEI3SUc2TTdBR0RINS4u
f@yser N@yib (Invitado)
11:44 a. m.
Todo claro... gracias por la información.
Saray Torres. (Invitado) 11:46 a. m.
Vamos diligenciando la asistencia, por favor.
Escribe un mensaje nuevo
Carmen Yelitza Reyes Prado
Saray Torres. (Invitado)
+6
AA
IN
MP
G
EA
DL
JP
RS
GB
Escribe aquí para buscar
ESP
11:48 a. m.
4/06/2021

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: GREYNS PAMELA VILLALBA BLANCO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROEMPRESARIAL

FECHA INICIAL: 01/07/2021 00:00:00

FECHA FINAL: 31/07/2021 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2291561 - EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE CERDO CEBADO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Alimentar especie animal según procedimiento técnico y normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

27050104001. ALISTAR INSTALACIONES, EQUIPOS Y ALIMENTOS PARA PORCINOS APLICANDO CRITERIOS TÉCNICOS

27050104002. COMPROBAR CANTIDAD Y CALIDAD DEL ALIMENTO Y AGUA A SUMINISTRAR SEGÚN CRITERIO TECNICO

27050104003. ALIMENTAR CERDOS DE ACUERDO CON ETAPA PRODUCTIVA Y PROTOCOLO.

27050104004. AJUSTAR PRACTICAS DE ALIMENTACION CONFORME A RESULTADO DEL PROCESO Y PROTOCOLO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Aplicar plan sanitario según especie animal y legislación vigente

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

27050104201. IDENTIFICAR ANOMALIAS, ENFERMEDADES Y MANIFESTACIONES DE LESION DE ACUERDO CON CRITERIOS TECNICOS Y PRINCIPIOS DE BIENESTAR ANIMAL

27050104202. ALISTAR MATERIALES E INSUMOS SANITARIOS DE ACUERDO CON PROTOCOLO.

27050104203. APLICAR TRATAMIENTO DE ACUERDO CON EL PROTOCOLO ESTABLECIDO Y PRESCRIPCIÓN DEL PROFESIONAL.

27050104204. DOCUMENTAR ACTIVIDADES SANITARIAS DE ACUERDO CON CRITERIO TECNICO Y NORMATIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

24020153301 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.

24020153302 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR.

24020153303 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.

24020153304 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA NEGOCIACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Proyectar el mercado según segmentos y métodos de pronóstico

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

26010105901 APLICAR EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR DE ACUERDO CON REFERENTES CONCEPTUALES Y RETOS PERSONALES Y PRODUCTIVOS.

26010105902 DETERMINAR RETO DE INNOVACIÓN DE ACUERDO CON MOTIVACIONES Y POTENCIALIDADES DEL ENTORNO.

26010105903 DISEÑAR PROTOTIPO DE IDEA DE NEGOCIO DE ACUERDO CON TÉCNICAS DE VALIDACIÓN.

26010105904 FORMULAR MODELO DE NEGOCIO DE ACUERDO CON HERRAMIENTAS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 5,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2301633 - EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE HUEVO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: EJECUTAR EL PROGRAMA DE BIOSEGURIDAD EN EXPLOTACIONES AVÍCOLAS, DE ACUERDO CON EL PROTOCOLO ESTABLECIDO

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

27050200601 RECONOCER EL PLAN SANITARIO Y EL PROGRAMA DE BIOSEGURIDAD PARA EL ALISTAMIENTO DEL GALPÓN, SEGÚN NORMATIVA AVÍCOLA.

27050200602 REALIZAR PRÁCTICAS DE LIMPIEZA, DESINFECCIÓN Y CONTROL DE INGRESO EN GRANJA AVÍCOLA SEGÚN NORMATIVA.

27050200603 APLICAR MÉTODOS DE CONTROL DE PLAGAS Y ROEDORES DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO Y NORMATIVA.

27050200604 VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA DE BIOSEGURIDAD Y PLAN SANITARIO EN EL SISTEMA DE PRODUCCIÓN AVÍCOLA ACUERDO A LA NORMATIVA DE BIOSEGURIDAD.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

24020153301 ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.

24020153302 APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR.

24020153303 EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.

24020153304 RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA NEGOCIACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Levantar aves según guía técnica y normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

27050203701 ALISTAR INSTALACIONES, EQUIPOS, INSUMOS PARA PRODUCCIÓN DE AVES DE POSTURA SEGÚN NORMATIVA.

27050203702. REALIZAR PRÁCTICAS SANITARIAS DE ACUERDO CON CRITERIO TÉCNICO

27050203703 ALIMENTAR AVES DE POSTURA DE ACUERDO CON GUÍA TÉCNICA.

27050203704 VERIFICAR EL RENDIMIENTO DEL LOTE SEGÚN PARÁMETROS PRODUCTIVOS Y DE BIOSEGURIDAD.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Proyectar el mercado según segmentos y métodos de pronóstico

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

26010105901 APLICAR EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR DE ACUERDO CON REFERENTES CONCEPTUALES Y RETOS PERSONALES Y PRODUCTIVOS.

26010105902 DETERMINAR RETO DE INNOVACIÓN DE ACUERDO CON MOTIVACIONES Y POTENCIALIDADES DEL ENTORNO.

26010105903 DISEÑAR PROTOTIPO DE IDEA DE NEGOCIO DE ACUERDO CON TÉCNICAS DE VALIDACIÓN.

26010105904 FORMULAR MODELO DE NEGOCIO DE ACUERDO CON HERRAMIENTAS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 10,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2294150 - EMPRENDEDOR EN LA ELABORACION DE MOBILIARIO EN MADERA Y GUADUA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CONTABILIZAR LOS RECURSOS DE OPERACIÓN, INVERSIÓN Y FINANCIACIÓN DE ACUERDO CON LAS NORMAS Y POLÍTICAS ORGANIZACIONALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

INTERPRETAR LOS CONCEPTOS Y PROPÓSITOS DE LA CONTABILIDAD DE COSTOS, PARA UNA EFECTIVA APLICACIÓN EN ACTIVIDADES DE COSTEO POR PROCESOS, POR ÓRDENES DE PRODUCCIÓN O CUALQUIER OTRO SISTEMA DE COSTOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ENSAMBLAR MUEBLES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR ACABADOS SOBRE MOBILIARIO ESTRUCTURAL EN MADERA Y GUADUA CON BASE EN REQUERIMIENTOS DE DISEÑO Y ORDEN DE PRODUCCIÓN.

ENSAMBLAR PRODUCTOS MOBILIARIOS CON BASE EN ORDEN DE PRODUCCIÓN Y ESPECIFICACIONES DE DISEÑO.

PREPARAR MATERIALES PARA LA ELABORACIÓN DE MOBILIARIO ESTRUCTURAL EN MADERA Y GUADUA DE ACUERDO CON REQUERIMIENTOS TÉCNICOS Y ORDEN DE PRODUCCIÓN.

REALIZAR PLANOS Y BOCETOS PARA LA ELABORACIÓN DE MOBILIARIO ESTRUCTURAL EN MADERA Y GUADUA SEGÚN TENDENCIA DE DISEÑO Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS.

VERIFICAR LA CALIDAD EN LA ELABORACIÓN DE MOBILIARIO ESTRUCTURAL EN MADERA Y GUADUA SEGÚN ESPECIFICACIONES TÉCNICAS Y ORDEN DE PRODUCCIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROPONER ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN QUE CONTRIBUYAN AL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ACUERDO CON EL NIVEL DE IMPORTANCIA Y

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

FORMULAR EL PROYECTO PRODUCTIVO Y/O PLAN DE NEGOCIOS TENIENDO EN CUENTA LA METODOLOGÍA ADOPTADA, LAS NORMAS Y LA LEGISLACIÓN VIGENTE, PARA LA ORGANIZACIÓN, Y EL INVERSIONISTA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROYECTAR EL MERCADO DE ACUERDO CON LA CATEGORÍA DE PRODUCTO, NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE CONSUMIDORES Y/O USUARIOS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LOS PRECIOS DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS A PARTIR DEL ANÁLISIS DE LOS REPORTES DE PRECIOS, EN LA DEFINICIÓN DE ESTRATEGIAS DE MERCADEO, SEGÚN TIPOS DE MERCADOS Y DE PRODUCTOS, MEDIANTE LA APLICACIÓN DE MÉTODOS DE FIJACIÓN PRECIOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: REALIZAR NEGOCIACIÓN CON LOS PROVEEDORES Y CLIENTES, SEGÚN LOS OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

REALIZAR EL PROCESO DE LA VENTA DE PRODUCTOS Y SERVICIOS APLICANDO TÉCNICAS DE ARGUMENTACIÓN Y CIERRE DE VENTAS SIGUIENDO PROCEDIMIENTOS PARA NEGOCIAR UN PRODUCTO O SERVICIO EN UN MERCADO ESPECÍFICO, CONFORME A LAS POLÍTICAS DE VENTA Y LOS TÉRMINOS DE NEGOCIACIÓN.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 5,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2296345 - FORTALECIMIENTO EN MERCADEO Y VENTAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Vender productos y servicios de acuerdo con las necesidades del cliente y objetivos comerciales

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

26010104701 ESTRUCTURAR OFERTA COMERCIAL TENIENDO EN CUENTA ESTRATEGIAS Y PROCESO DE VENTAS

26010104702 REALIZAR VENTA DE PRODUCTOS O SERVICIOS TENIENDO EN CUENTA LAS CONDICIONE DEL MERCADO

26010104703 EVALUAR EL PROCESO DE VENTA TENIENDO EN CUENTA LAS CONDICIONES DEL MERCADO Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

26010104704 IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA EN LA OFERTA COMERCIAL DE ACUERDO CON EL PERFIL DE LOS CLIENTES Y CONDICIONES DEL MERCADO

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 20,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2297362 - FORTALECIMIENTO EN MERCADEO Y VENTAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Vender productos y servicios de acuerdo con las necesidades del cliente y objetivos comerciales

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

26010104701 ESTRUCTURAR OFERTA COMERCIAL TENIENDO EN CUENTA ESTRATEGIAS Y PROCESO DE VENTAS

26010104702 REALIZAR VENTA DE PRODUCTOS O SERVICIOS TENIENDO EN CUENTA LAS CONDICIONE DEL MERCADO

26010104703 EVALUAR EL PROCESO DE VENTA TENIENDO EN CUENTA LAS CONDICIONES DEL MERCADO Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

26010104704 IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA EN LA OFERTA COMERCIAL DE ACUERDO CON EL PERFIL DE LOS CLIENTES Y CONDICIONES DEL MERCADO

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 25,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2294153 - EMPRENDEDOR EN PRODUCCION DE CAPRINOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Elaborar presupuestos de acuerdo con metodología y guía técnica

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 ELABORAR LOS COMPONENTES DEL PLAN DE AHORRO PERSONAL Y COLECTIVO DE ACUERDO CON LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN FINANCIERA Y PRESUPUESTOS.

02 LIDERAR PROYECTOS TRANSFORMACIONALES EN ÁREAS DE INFLUENCIA SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO RURAL.

03 PRESENTAR MODELOS DE ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL SEGÚN LA NORMATIVIDAD VIGENTE E INTERESES DE LA UNIDAD PRODUCTIVA.

04 PROPONER IDEAS INNOVADORAS EN EL CONTEXTO DEL EMPRENDIMIENTO SEGÚN OPORTUNIDADES DE LA REGIÓN Y EL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: FORMULAR PROYECTOS DE PRODUCCIÓN BIOTECNOLÓGICA VEGETAL DE ACUERDO CON REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 PARTICIPAR EN LA CONSTRUCCIÓN DE LOS COMPONENTES DE MERCADO, TÉCNICO, ORGANIZACIONAL, LEGAL Y FINANCIERO DE LA UNIDAD PRODUCTIVA, SEGÚN EL PROYECTO DE LA EMPRESA.

02 IDENTIFICAR LOS PRODUCTOS O SERVICIOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA UNIDAD PRODUCTIVA, SEGÚN DIAGNÓSTICO DEL ENTORNO Y LAS NECESIDADES DEL MERCADO.

03 REVISAR LA VIABILIDAD DE LA UNIDAD PRODUCTIVA SEGÚN INDICADORES DEL PROYECTO EMPRESARIAL.

04 REGISTRAR LA INFORMACIÓN DE LAS ACTIVIDADES PARA LA CREACIÓN DE UNIDADES PRODUCTIVAS, SEGÚN LOS PROCEDIMIENTOS DE LA EMPRESA.

05 RETROALIMENTAR EL PROYECTO Y LA UNIDAD PRODUCTIVA DE ACUERDO CON PLANEACIÓN ESTABLECIDA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: MANEJAR LA PRODUCCIÓN DE LAS ESPECIES PECUARIAS CONFORME A LA NORMATIVIDAD DE LA AGRICULTURA ECOLÓGICA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 ALISTAR INSTALACIONES, POTREROS, EQUIPOS ,DOTACIÓN PERSONAL E INSUMOS RELACIONADOS CON LOS PROCESOS PRODUCTIVOS CAPRINOS SEGÚN PLAN DE PRODUCCIÓN Y PROCEDIMIENTO ESTABLECIDO

02 APLICAR ACTIVIDADES DEL PROGRAMA DE ALIMENTACIÓN CAPRINO SEGÚN PROTOCOLO ESTABLECIDO Y RECOMENDACIÓN TÉCNICA

03 REALIZAR LABORES SANITARIAS EN PRODUCCIÓN CAPRINA DE ACUERDO CON RECOMENDACIONES TÉCNICAS Y PROTOCOLO ESTABLECIDO

04 VERIFICAR CUMPLIMIENTO DE LOS PROTOCOLOS DE MANEJO ZOOTÉCNICO EN GRANJAS CAPRINAS SEGÚN PARÁMETROS ESTABLECIDOS

05 PLANTEAR PROPUESTA DE PLAN DE MEJORAMIENTO A LAS ACTIVIDADES DE MANEJO ZOOTÉCNICO SEGÚN PROTOCOLO ESTABLECIDO Y RECOMENDACIONES TÉCNICAS

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 5,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 70,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: GREYNS PAMELA VILLALBA BLANCO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROEMPRESARIAL