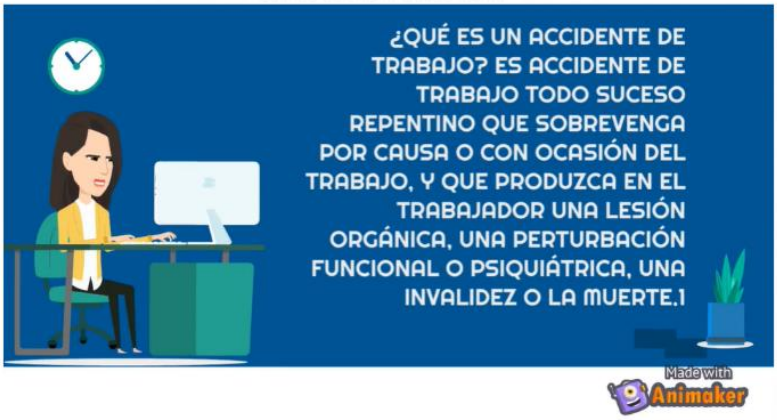
2237735

Tecnólogo Diseño e Integración de Multimedia

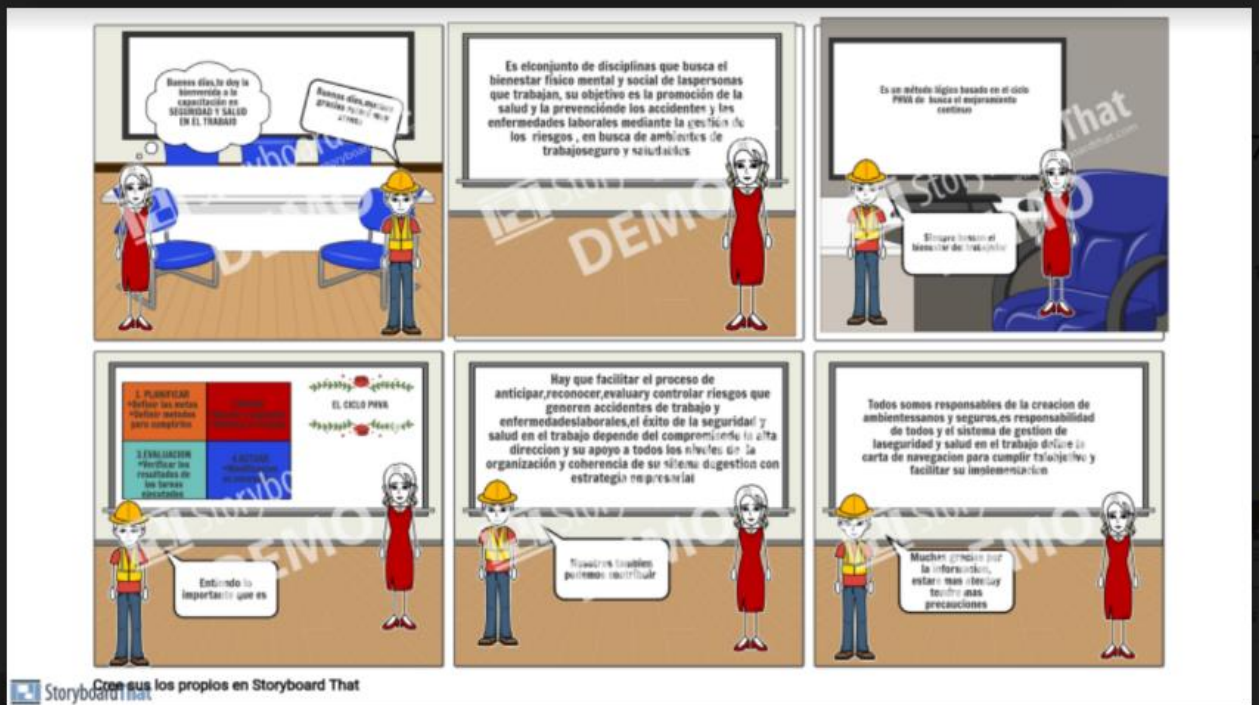
+57 314 2790886 @ DI en Multimedia 2237735

28/6/2021 a la(s) 7:05 p. m.

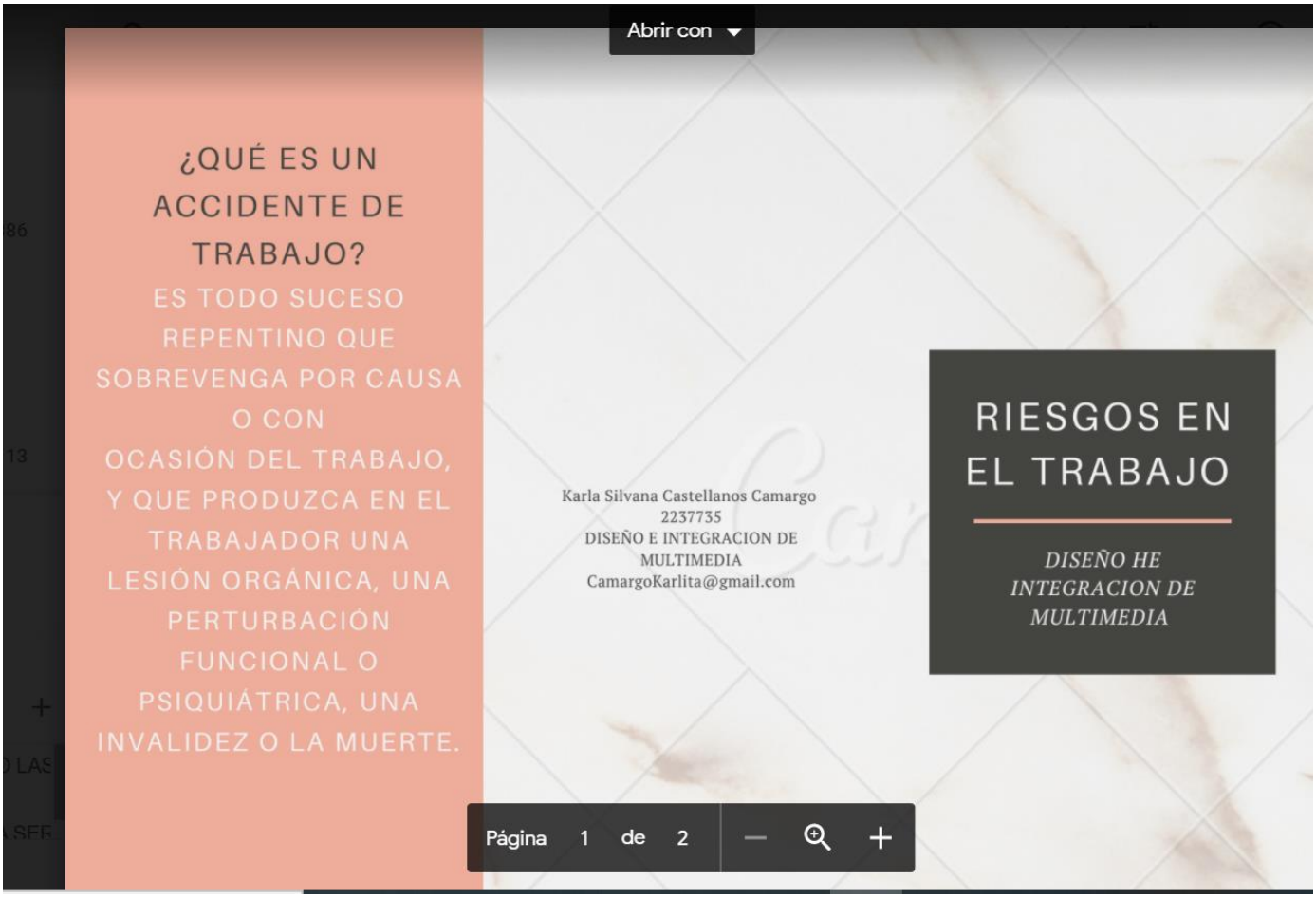


MOMENTO 3 MAÑANA PROFE TE ENTREGO EL QUE FALTA

Abrir con



Página 1 de 7


Abrir con
¿QUÉ ES UN ACCIDENTE DE TRABAJO?
ES TODO SUCESO REPENTINO QUE SOBREVENGA POR CAUSA O CON OCASIÓN DEL TRABAJO, Y QUE PRODUZCA EN EL TRABAJADOR UNA LESIÓN ORGÁNICA, UNA PERTURBACIÓN FUNCIONAL O PSIQUIÁTRICA, UNA INVALIDEZ O LA MUERTE.
Karla Silvana Castellanos Camargo
2237735
DISEÑO E INTEGRACION DE MULTIMEDIA
CamargoKarlita@gmail.com
RIESGOS EN EL TRABAJO
DISEÑO HE INTEGRACION DE MULTIMEDIA
Página 1 de 2

RIESGOS PSICOSOCIALES

- Existen muchos tipos de riesgos de esta naturaleza, que nos pueden afectar a todos nosotros en algún momento de nuestra vida laboral, pero entre ellos podemos destacar el estrés, derivado de un ritmo de trabajo elevado, la fatiga laboral, la monotonía... . Para su prevención, se recomienda, si no fuera posible cambiar de tarea o de horario de trabajo, unos ejercicios que consisten en la realización de ligeros movimientos para relajar la musculatura del cuello, espalda y brazos. E idealmente, realizar pausas cortas de unos 10 minutos cada hora y media en al trabajo.
- Debemos tener como mínimo un descanso de 15 minutos a partir de las 6 horas. La estabilidad y un buen ambiente nos ayudaran

Abrir con



Página 2 de 2

COLECCIÓN

POSTURAS Y MOVIMIENTOS ADOPTADOS

Los principales riesgos de tipo físico asociados al trabajo en oficinas y despachos, están directamente relacionados con las posturas y movimientos realizados en el trabajo con ordenador. Permanecer continuamente sentado en la misma postura, además de afectar a la circulación sanguínea, puede conllevar fatiga y problemas musculoesqueléticos.

FATIGA VISUAL

La mayor parte de las tareas que se realizan se basan en la lectura y redacción de documentos. Éstas requieren una exigencia visual elevada, y por tanto un riesgo de fatiga visual. Sus causas principales son:
1).Contraste y brillo de la pantalla inadecuadamente ajustados.
2).Iluminación del puesto de trabajo insuficiente o excesiva que obligue al usuario a forzar la vista.
3).Reflejos que inciden sobre la pantalla

CONFORT ACUSTICO

El principal problema que provoca el ruido en oficinas y despachos es la interferencia en la concentración intelectual. Los ruidos más habituales en el trabajo en oficinas provienen de

tellanos Camargo.docx

Karla Castellanos Camargo

Abrir con



Momento 2:



Para el desarrollo del momento 2, el aprendiz debe realizar la investigación sobre la normatividad legal vigente en materia de accidentes de trabajo y enfermedad laboral, tal como lo establece la Resolución 1401 de 2007, con la información identificada responder las siguientes preguntas:

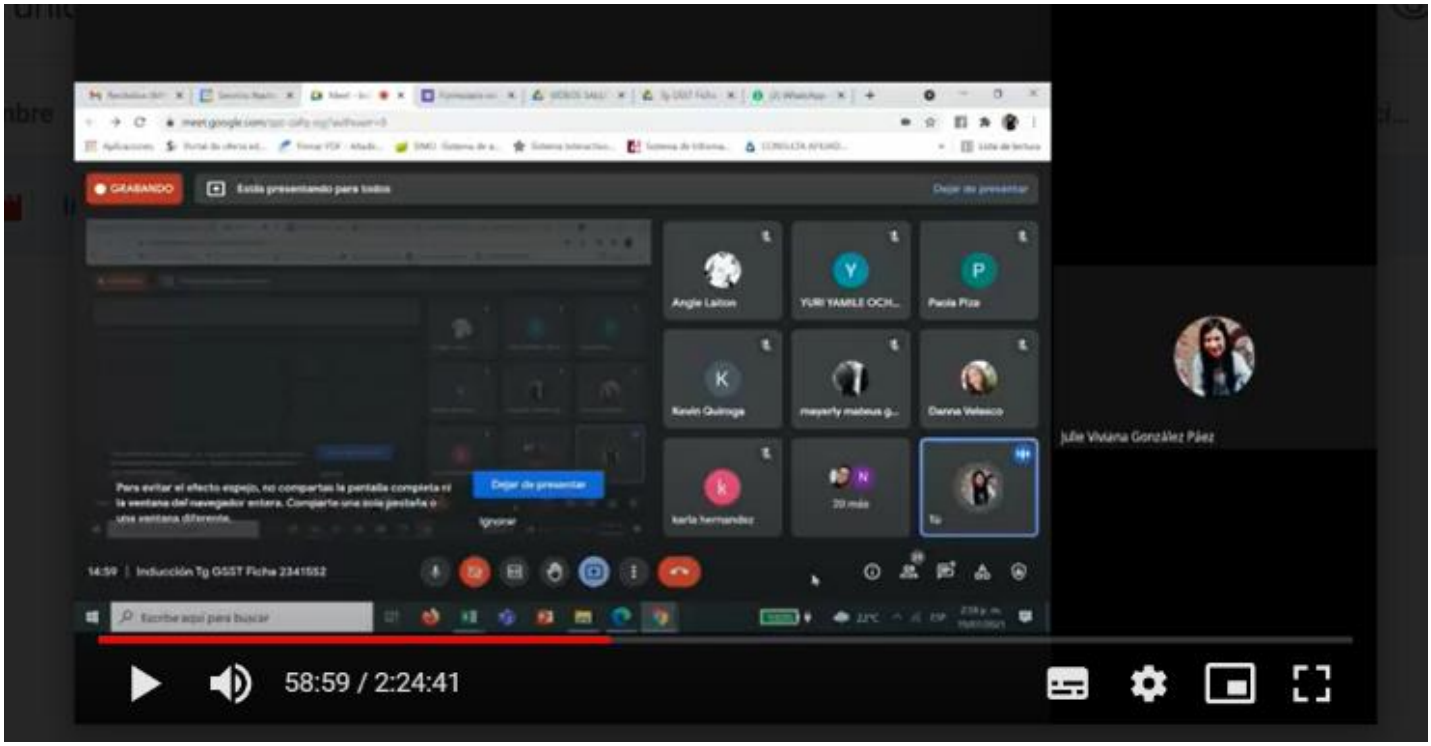
1. Resuma cual es el objeto de la resolución.
   Ministerio de la Protección Social
   Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo.
   El Ministro de la Protección Social, en ejercicio de sus facultades legales, en especial de las que le confieren el artículo 83 de la Ley 9a de 1979 y el numeral 12 del artículo 2º del Decreto Ley 205 de 2003

   Que conforme lo dispone el artículo 4° del Decreto 1530 de 1996, los comités paritarios de salud ocupacional o vigías ocupacionales deben participar en la investigación de los accidentes de trabajo mortales que ocurran en las empresas donde laboran;
   Artículo1° Campo de aplicación. La presente resolución se aplica a los empleadores públicos y DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO
   CAMPO DE APLICACIÓN Accidente de trabajo: Toda lesión corporal que sufra el trabajador con motivo u ocasión del trabajo que realiza. Se consideran así mismo accidentes de trabajo:
   – Los que suceden yendo o volviendo del trabajo.
   - Se considera accidente de trabajo toda lesión orgánica o funcional que en forma violenta o repentina sufren los trabajadores debido a causas externas a la víctima o al esfuerzo realizado por ésta y que origine reducción temporal o permanente en su capacidad de trabajo o produzca su fallecimiento.

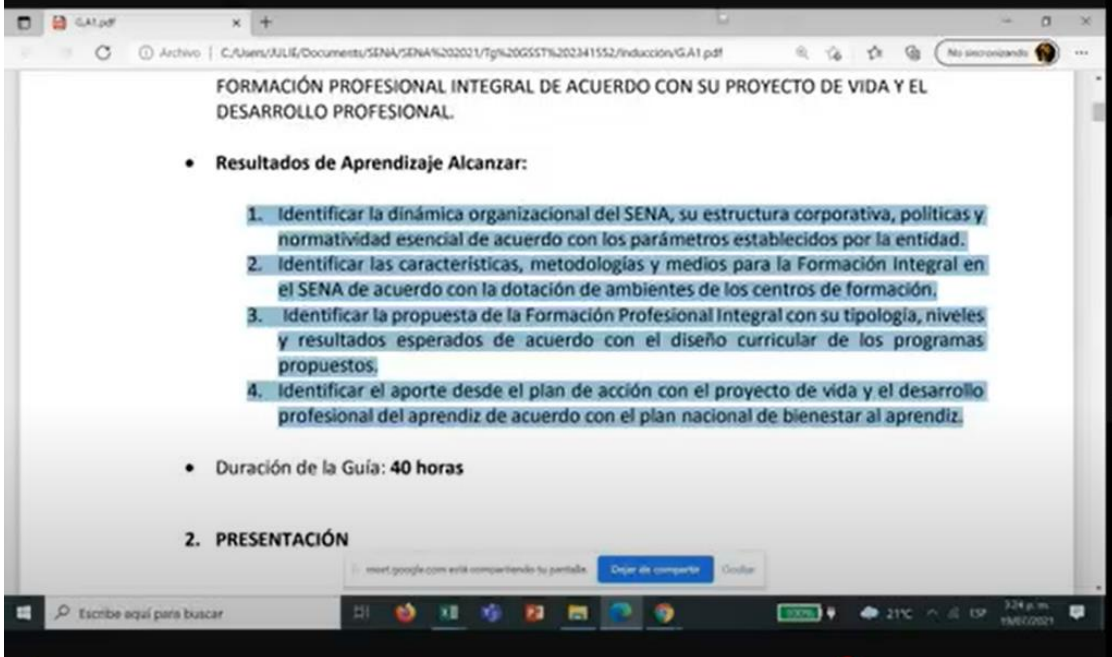
Página 1 de 3

2341552

Tecnólogo Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo


GRABANDO
Estás presentando para todos
Dejar de presentar
Angie Laiton
YURI YAMILE OCH...
Paola Pizo
Kevin Quiroga
mayerly mateus g...
Danna Velasco
karla hernandez
20 más
Tú
Julie Viviana González Páez
Para evitar el efecto espejo, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
14:59 | Inducción Tg GSST Ficha 2341552
58:59 / 2:24:41

Inducción Tg GSST Ficha 234155- Julio 19 de 2021



FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

- **Resultados de Aprendizaje Alcanzar:**

1. Identificar la dinámica organizacional del SENA, su estructura corporativa, políticas y normatividad esencial de acuerdo con los parámetros establecidos por la entidad.
2. Identificar las características, metodologías y medios para la Formación Integral en el SENA de acuerdo con la dotación de ambientes de los centros de formación.
3. Identificar la propuesta de la Formación Profesional Integral con su tipología, niveles y resultados esperados de acuerdo con el diseño curricular de los programas propuestos.
4. Identificar el aporte desde el plan de acción con el proyecto de vida y el desarrollo profesional del aprendiz de acuerdo con el plan nacional de bienestar al aprendiz.

- Duración de la Guía: **40 horas**

2. PRESENTACIÓN



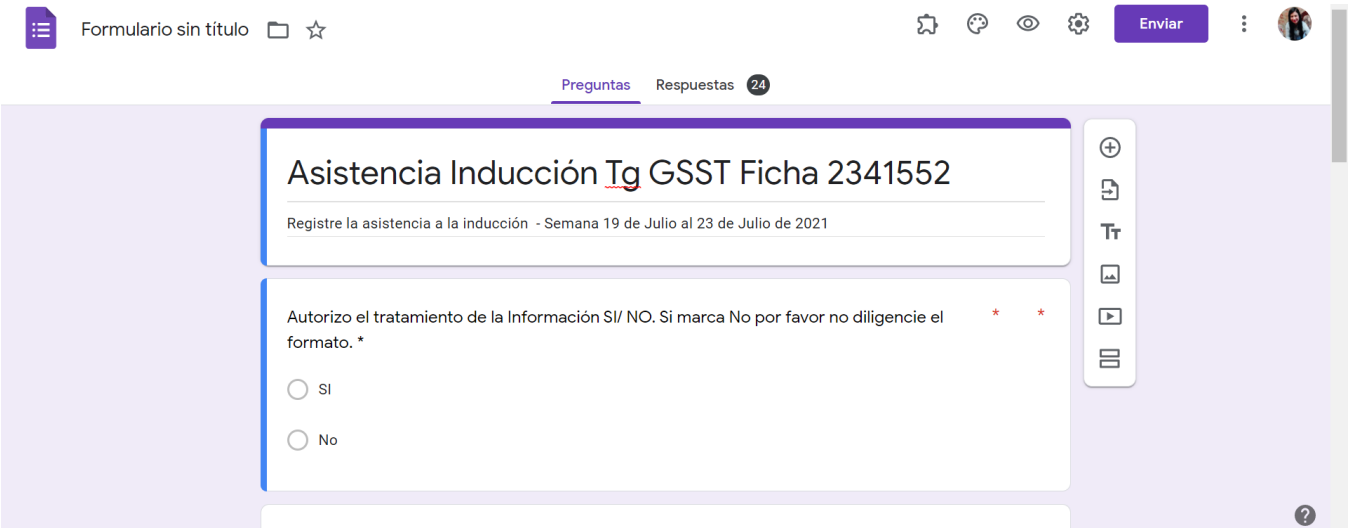
Julie Viviana González Páez

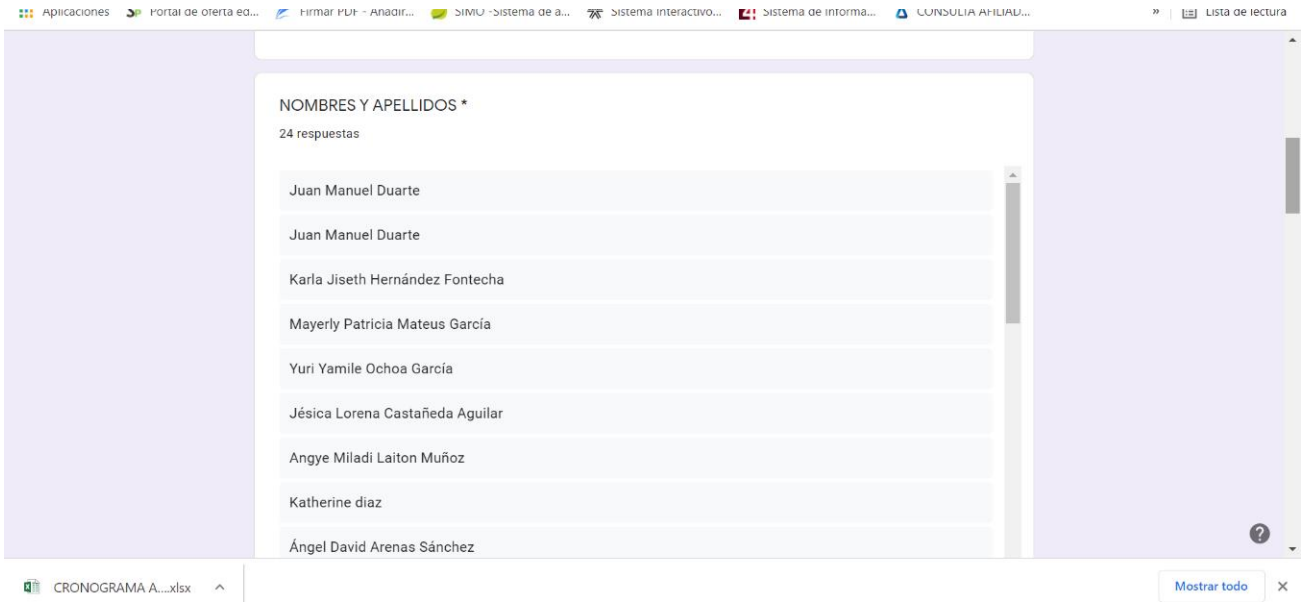
1:56:58

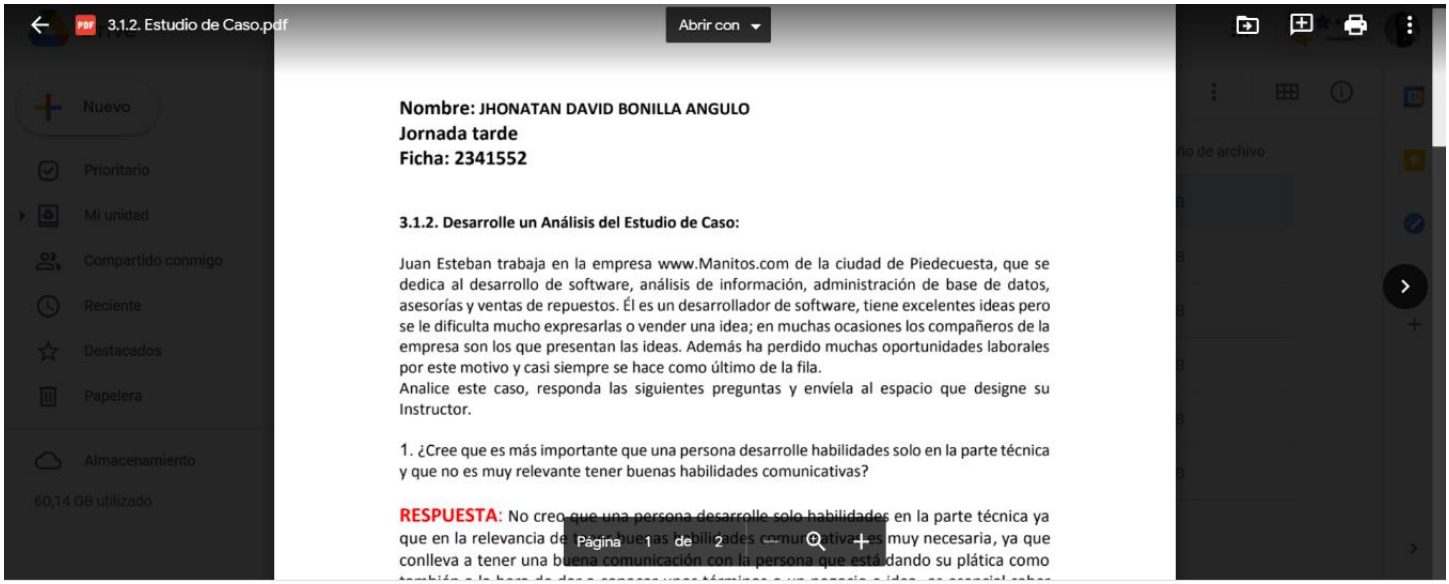
1:23:26 / 2:24:41

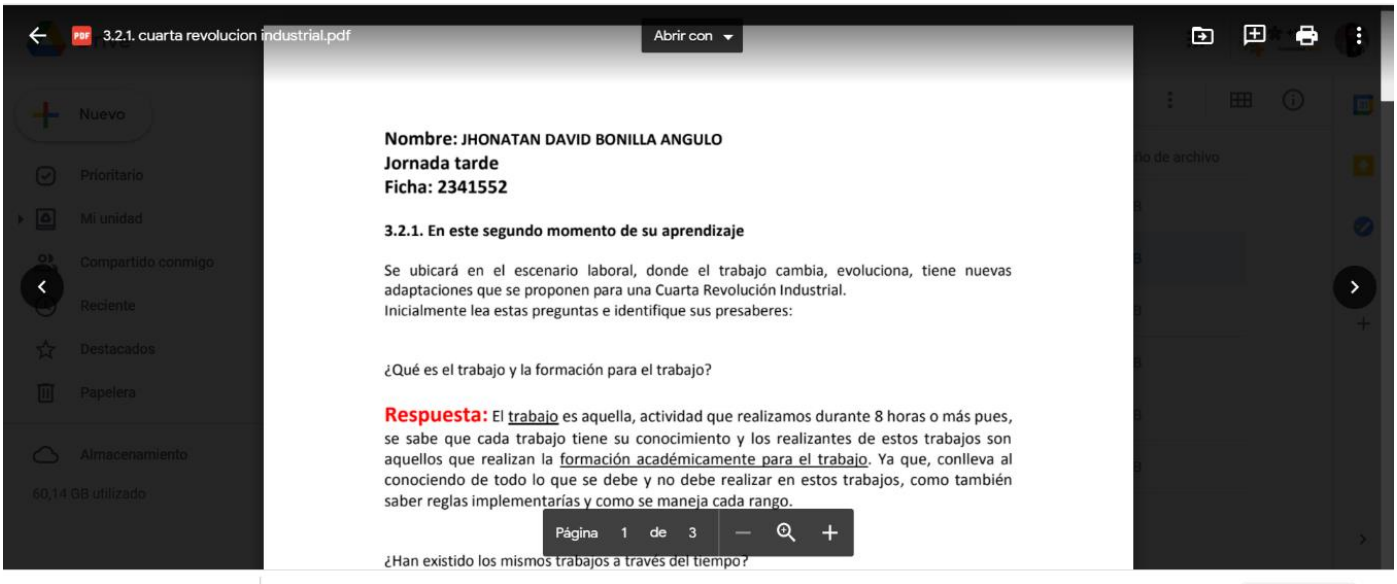
2375026

Curso Introductorio a la Formacion Profesional Integral

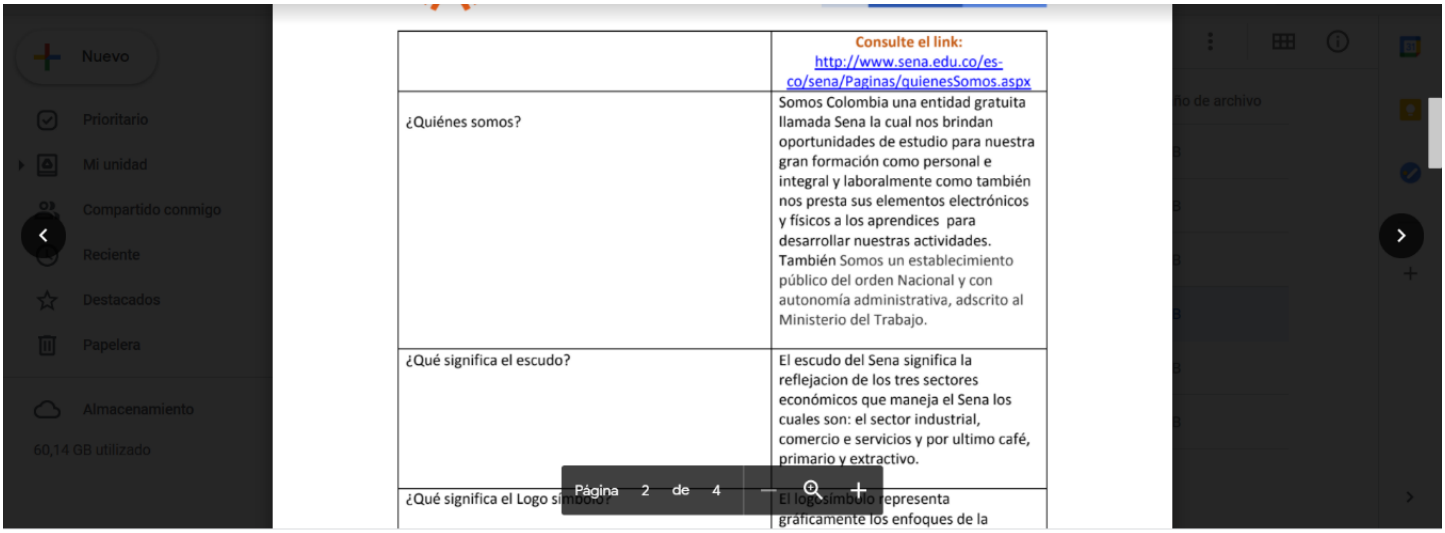

Formulario sin título
Enviar
Preguntas
Respuestas 24
Asistencia Inducción Tg GSST Ficha 2341552
Registre la asistencia a la inducción - Semana 19 de Julio al 23 de Julio de 2021
Autorizo el tratamiento de la Información SI/ NO. Si marca No por favor no diligencie el formato. *
SI
No

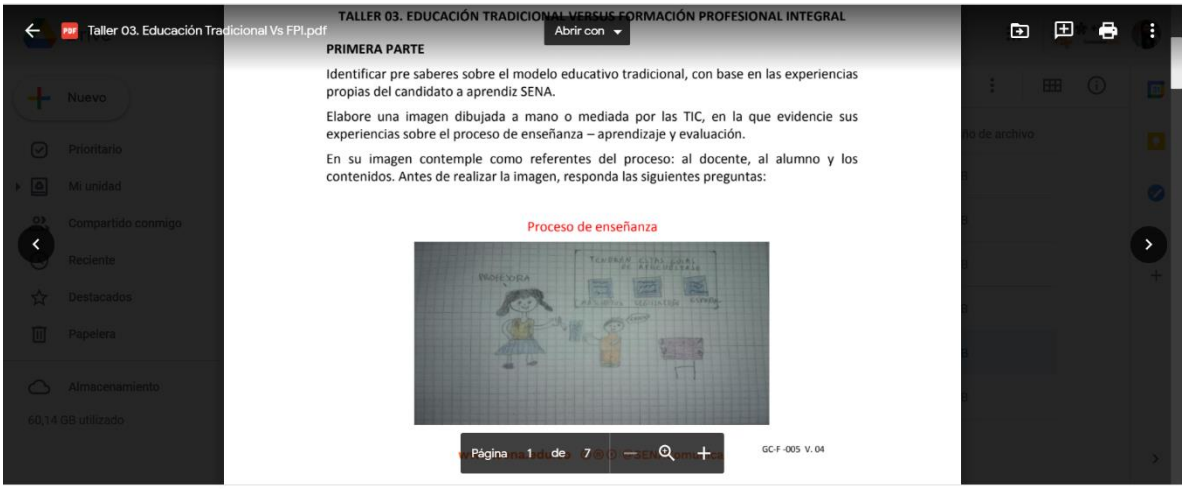

NOMBRES Y APELLIDOS *
24 respuestas
Juan Manuel Duarte
Juan Manuel Duarte
Karla Jiseth Hernández Fontecha
Mayerly Patricia Mateus García
Yuri Yamile Ochoa García
Jésica Lorena Castañeda Aguilar
Angye Miladi Laiton Muñoz
Katherine diaz
Ángel David Arenas Sánchez
CRONOGRAMA A....xlsx
Mostrar todo

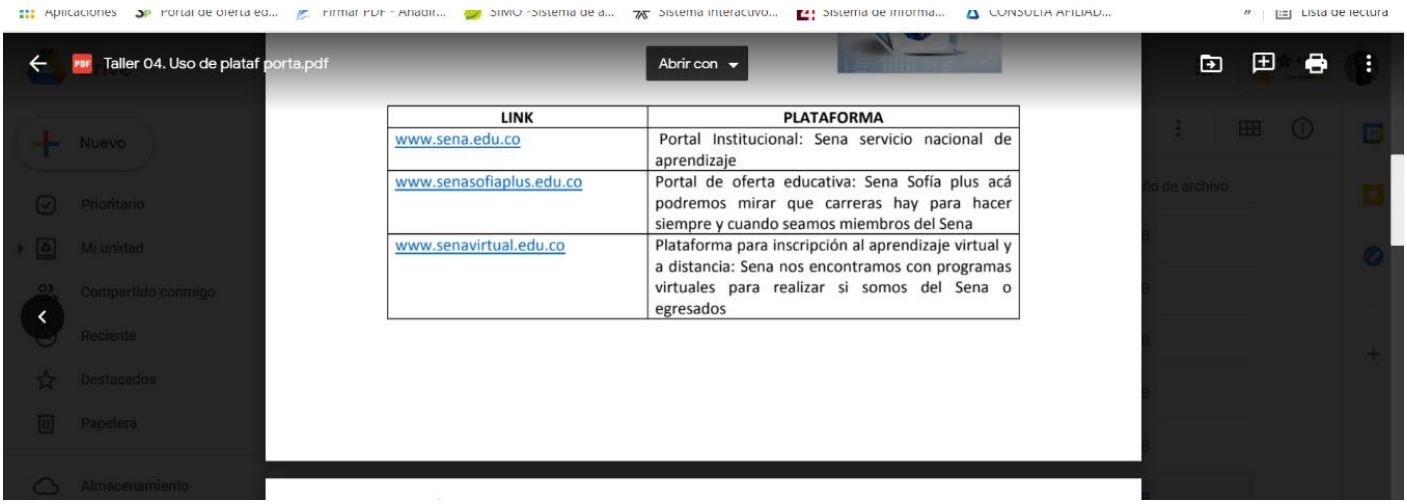

3.1.2. Estudio de Caso.pdf
Abrir con
Nombre: JHONATAN DAVID BONILLA ANGULO
Jornada tarde
Ficha: 2341552
3.1.2. Desarrolle un Análisis del Estudio de Caso:
Juan Esteban trabaja en la empresa www.Manitos.com de la ciudad de Piedecuesta, que se dedica al desarrollo de software, análisis de información, administración de base de datos, asesorías y ventas de repuestos. Él es un desarrollador de software, tiene excelentes ideas pero se le dificulta mucho expresarlas o vender una idea; en muchas ocasiones los compañeros de la empresa son los que presentan las ideas. Además ha perdido muchas oportunidades laborales por este motivo y casi siempre se hace como último de la fila.
Analice este caso, responda las siguientes preguntas y envíela al espacio que designe su Instructor.
1. ¿Cree que es más importante que una persona desarrolle habilidades solo en la parte técnica y que no es muy relevante tener buenas habilidades comunicativas?
RESPUESTA: No creo que una persona desarrolle solo habilidades en la parte técnica ya que en la relevancia de
Página 1 de 2
es muy necesaria, ya que conlleva a tener una buena comunicación con la persona que está dando su plática como
Nuevo
Prioritario
Mi unidad
Compartido conmigo
Reciente
Destacados
Papelera
Almacenamiento
60,14 GB utilizado
CRONOGRAMA A....xlsx
Mostrar todo


3.2.1. cuarta revolucion industrial.pdf
Abrir con
Nombre: JHONATAN DAVID BONILLA ANGULO
Jornada tarde
Ficha: 2341552
3.2.1. En este segundo momento de su aprendizaje
Se ubicará en el escenario laboral, donde el trabajo cambia, evoluciona, tiene nuevas adaptaciones que se proponen para una Cuarta Revolución Industrial.
Inicialmente lea estas preguntas e identifique sus presaberes:
¿Qué es el trabajo y la formación para el trabajo?
Respuesta: El trabajo es aquella, actividad que realizamos durante 8 horas o más pues, se sabe que cada trabajo tiene su conocimiento y los realizantes de estos trabajos son aquellos que realizan la formación académicamente para el trabajo. Ya que, conlleva al conociendo de todo lo que se debe y no debe realizar en estos trabajos, como también saber reglas implementarías y como se maneja cada rango.
Página 1 de 3
¿Han existido los mismos trabajos a través del tiempo?
Nuevo
Prioritario
Mi unidad
Compartido conmigo
Reciente
Destacados
Papelera
Almacenamiento
60,14 GB utilizado


3.2.2 esquema programa de formacion.pdf
Abrir con
y leyes de la bioseguridad laboral.
Saber a que me voy afrentar en la vida laboral.
Aprender a usar los elementos de trabajo en el área que nos toque.
Jhonatan bonilla
Saber como solucionar un problema en la situación laboral que nos encontremos.
Aprender a saber comunicarnos en el contorno laboral.
Página 1 de 1
Nuevo
Prioritario
Mi unidad
Compartido conmigo
Reciente
Destacados
Papelera
Almacenamiento
60,14 GB utilizado


Consulte el link:
http://www.sena.edu.co/es-co/sena/Paginas/quienesSomos.aspx
¿Quiénes somos?
Somos Colombia una entidad gratuita llamada Sena la cual nos brindan oportunidades de estudio para nuestra gran formación como personal e integral y laboralmente como también nos presta sus elementos electrónicos y físicos a los aprendices para desarrollar nuestras actividades. También Somos un establecimiento público del orden Nacional y con autonomía administrativa, adscrito al Ministerio del Trabajo.
¿Qué significa el escudo?
El escudo del Sena significa la reflejacion de los tres sectores económicos que maneja el Sena los cuales son: el sector industrial, comercio e servicios y por ultimo café, primario y extractivo.
¿Qué significa el Logo símbolo?
El logo símbolo representa
Página 2 de 4
Nuevo
Prioritario
Mi unidad
Compartido conmigo
Reciente
Destacados
Papelera
Almacenamiento
60,14 GB utilizado


Taller 03. Educación Tradicional Vs FPI.pdf
Abrir con
Nuevo
Prioritario
Mi unidad
Compartido conmigo
Reciente
Destacados
Papelera
Almacenamiento
60,14 GB utilizado
TALLER 03. EDUCACIÓN TRADICIONAL VERSUS FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
PRIMERA PARTE
Identificar pre saberes sobre el modelo educativo tradicional, con base en las experiencias propias del candidato a aprendiz SENA.
Elabore una imagen dibujada a mano o mediada por las TIC, en la que evidencie sus experiencias sobre el proceso de enseñanza – aprendizaje y evaluación.
En su imagen contemple como referentes del proceso: al docente, al alumno y los contenidos. Antes de realizar la imagen, responda las siguientes preguntas:
Proceso de enseñanza
PROFESORA
Página 1 de 7
GC-F-005 V. 04


Taller 04. Uso de plataf porta.pdf
Abrir con
Nuevo
Prioritario
Mi unidad
Compartido conmigo
Reciente
Destacados
Papelera
Almacenamiento
LINK
PLATAFORMA
www.sena.edu.co
Portal Institucional: Sena servicio nacional de aprendizaje
www.senasofiaplus.edu.co
Portal de oferta educativa: Sena Sofía plus acá podremos mirar que carreras hay para hacer siempre y cuando seamos miembros del Sena
www.senavirtual.edu.co
Plataforma para inscripción al aprendizaje virtual y a distancia: Sena nos encontramos con programas virtuales para realizar si somos del Sena o egresados